



INTRODUKTION	1	Summering av 2021	
	2	En decentraliserad koncern med fyra affärsområden	
	3	VD och koncernchef	
DET HÄR ÄR ATLAS COPCO	5	Atlas Copco – idéer för framtidens industri	●
	6	Våra mål	●
	8	Så här gör vi affärer	●
	12	Värdeskapande för intressenter	●
ÅRET I SAMMANDRAG	14	Året i sammandrag (Förvaltningsberättelse)	●
	22	Affärsområde: Kompressorteknik	●
	25	Affärsområde: Vakuumenteknik	●
	28	Affärsområde: Industriteknik	●
	31	Affärsområde: Energiteknik	●
	34	Ett hållbart värdeskapande	● ●
	35	Höjda klimatambitioner	● ●
	36	Produkter och service	● ●
	39	Medarbetare	● ●
	41	Säkerhet och välbefinnande	● ●
	42	Etik	●
	44	Miljö	●
STYRNING	47	Risker, riskhantering och möjligheter	●
	52	Atlas Copco-aktien	
	54	Koncernens styrning	●
FINANSIELLA RAPPORTER	64	Finansiella rapporter (Atlas Copco-gruppen)	●
	69	Noter (Atlas Copco-gruppen)	●
	110	Finansiella rapporter (Moderbolaget)	●
	112	Noter (Moderbolaget)	●
ÖVRIG INFORMATION	123	Styrelsens underskrifter	●
	124	Revisionsberättelse	
	127	Finansiella definitioner	
	128	Hållbarhetsnoter (Atlas Copco-gruppen)	●
	136	GRI-index	●
	143	Revisors rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	
	144	Tre år i sammandrag	
	145	Kontaktuppgifter	

Atlas Copcos idéer formar framtidens industri. Vi utvecklar smarta, hållbara och effektiva lösningar som gör det möjligt för våra kunder att växa och driva samhället framåt. Vi gör detta med både människor, lönsamhet och miljö i beaktande och med högsta möjliga affärsetik.

Våra innovativa produkter, lösningar och service efterfrågas inom alla industrier. De möjliggör allt ifrån industriell automation till tillförlitliga lösningar för medicinsk gas.

Årsredovisningen speglar Atlas Copcos uppdrag att skapa hållbar, lönsam tillväxt. För att ge en övergripande och sammanhängande beskrivning av Atlas Copco innehåller den finansiell information, hållbarhet och styrning.

GRI Standards och extern granskning

Atlas Copco rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2021 i enlighet med GRI Standards, Global Reporting Initiatives rapporteringsramverk, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen utgör tillsammans med EU:s taxonomi –klassificering av hållbara verksamheter på sidan 132 Atlas Copcos lagstadgade hållbarhetsrapport. Ernst & Young har lämnat ett yttrande om att en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kraven i årsredovisningslagen har upprättats samt genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen enligt GRI Standards, nivå Core, se sidan 143. Ytterligare information finns på: www.atlascopcogroup.com.

Notera

Beloppen som presenteras är i MSEK om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad påverkas av andra faktorer som till exempel konjunkturer, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen, bolaget, företaget eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco, bolaget eller företaget. Med varje hänvisning till styrelsen avses styrelsen för Atlas Copco AB.

- Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 14–41, 47–51 och 64–123, exklusive kvartalsinformationen på sidan 82. Den bolagsstyrningsrapport som granskats av revisorerna finns på sidorna 54–63.
- Den hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 5–13, 34–46 och 128–142.

Atlas Copco 2021

– orderingång, intäkter och rörelseresultat på rekordnivåer

INTRODUKTION

• Summering av 2021

En decentraliserad koncern
med fyra affärsområden

VD och koncernchef

Intäkter:
MSEK 110 912
(11%)

Rörelse-
marginal: **21.2%**
(19.2)

Avkastning på
sysselsatt kapital:
27% (23)

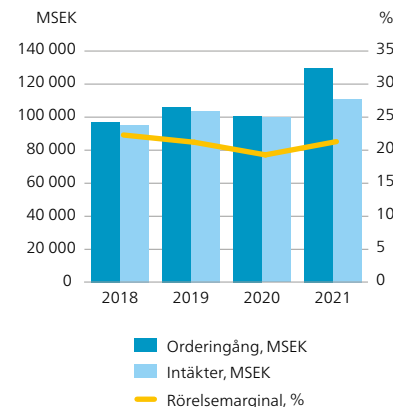
Operativt kassaflöde:
MSEK 19 378
(18 910)

Finansiella nyckeltal

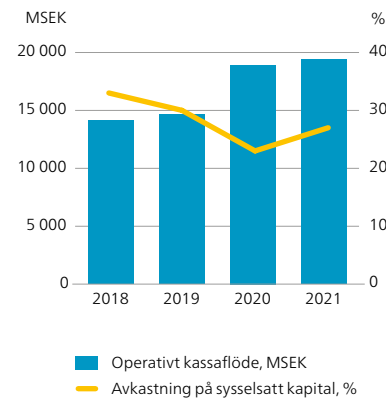
MSEK	2021	2020	2019	2018
Orderingång	129 545	100 554	106 104	97 132
Intäkter	110 912	99 787	103 756	95 363
EBITDA	29 025	24 335	26 597	24 510
– i % av intäkterna	26.2	24.4	25.6	25.7
EBITA*	25 015	20 474	22 900	22 101
– i % av intäkterna	22.6	20.5	22.1	23.2
Rörelseresultat	23 559	19 146	21 897	21 187
– i % av intäkterna	21.2	19.2	21.1	22.2
Justerat rörelseresultat	24 246	19 998	22 677	21 135
– i % av intäkterna	21.9	20.0	21.9	22.2
Resultat före skatt	23 410	18 825	21 572	20 844
– i % av intäkterna	21.1	18.9	20.8	21.9
Årets resultat	18 134	14 783	16 543	16 336
Resultat per aktie, SEK	14.89	12.16	13.60	13.45
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	14.85	12.14	13.59	13.43

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

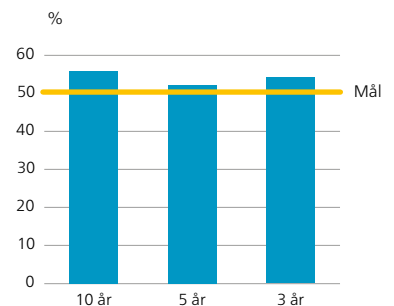
Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Operativt kassaflöde och avkastning på sysselsatt kapital



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt ¹⁾
inklusive avyttrade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

–2003 30–40% av årets resultat
2003–2011 40–50% av årets resultat
2011– cirka 50% av årets resultat

¹⁾ Utdelningen för verksamhetsåret 2021 baseras på styrelsens förslag.

INTRODUKTION

Summering av 2021

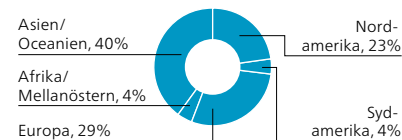
- En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

VD och koncernchef

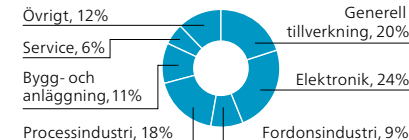
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Atlas Copco-gruppen är en världsledande leverantör av hållbara produktivitetssätt, som efterfrågas inom alla slags industrier och möjliggör allt från industriell automation till tillförlitliga lösningar för medicinska gaser. Gruppen erbjuder innovativa kompressorer, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringsystem, visionssystem, samt energi- och flödeslösningar. Atlas Copco utvecklar produkter och service med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi, med stöd av insikter från uppkopplade produkter. Företaget grundades 1873, har sitt huvudkontor i Nacka och kunder i över 180 länder. År 2021 hade Atlas Copco en omsättning på 111 miljarder kronor och cirka 43 000 medarbetare vid årets slut.

Intäkter per region, koncernen



Orderingång per kundkategori, koncernen



Andel av intäkter, koncernen



Kompressor-teknik

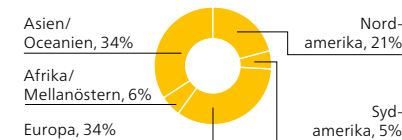
Sid 22



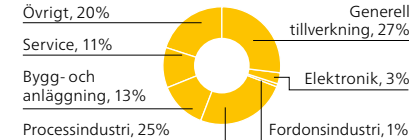
Orderingång: MSEK 55 012
Intäkter: MSEK 49 657
Rörelsemarginal: 23.9%

Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansions-turbiner, utrustning för luft- och gasbehandling, styrsystem för tryckluft och service genom ett globalt nätverk.

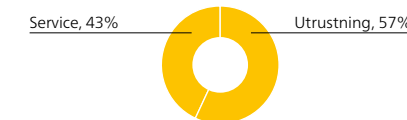
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Vakuum-teknik

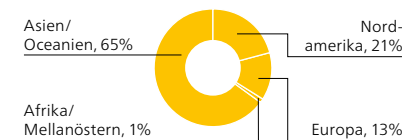
Sid 25



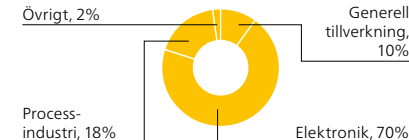
Orderingång: MSEK 39 529
Intäkter: MSEK 29 219
Rörelsemarginal: 24.2%

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, renings-system, ventiler och relaterade produkter, och har ett globalt service-nätverk.

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Industri-teknik

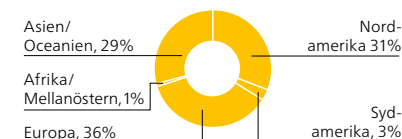
Sid 28



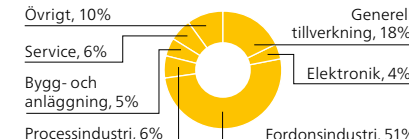
Orderingång: MSEK 20 545
Intäkter: MSEK 19 421
Rörelsemarginal: 20.5%

Affärsområdet Indusriteknik erbjuder industriverktyg, monterings-och visionsystem, produkter för kvalitetssäkring, samt mjukvara och service genom ett globalt nätverk.

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Energi-teknik

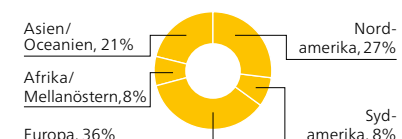
Sid 31



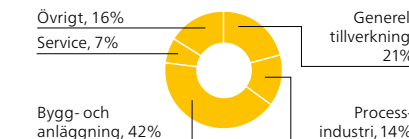
Orderingång: MSEK 15 155
Intäkter: MSEK 13 234
Rörelsemarginal: 16.0%

Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för luft, energi och flöde genom produkter som portabla kompressorer, pumpar, belysnings-master och generatorer, tillsammans med kompletterande produkter. Det erbjuder också specialiserad uthyrning och service genom ett globalt nätverk.

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



INTRODUKTION

Året i korthet

En decentraliserad koncern med
fyra affärsområden

• VD och koncernchef

Teknologi möjliggör omställningen till en bättre morgondag

Atlas Copco levererade ett rekordresultat under 2021, med nya rekordnivåer för både orderingång och intäkter. De senaste årens ökade investeringar i forskning och utveckling ledde också fram till flera nya produktlanseringar. Våra hållbara innovationer stödjer våra kunders ambitioner att sänka sin energiförbrukning, samtidigt som de bidrar till att stärka deras produktivitet och erbjudande.

Mats Rahmström, VD och koncernchef för Atlas Copco-gruppen, vilka var de främsta framgångarna under 2021?

Jag är mycket glad att vårt långsiktiga arbete och tydliga fokus, liksom vår strävan att vara flexibla och hitta nya och bättre arbetssätt, har givit utdelning. Vi har fortsatt att öka våra investeringar i forskning och utveckling inom områden där vi kan göra skillnad, liksom vår närvaro i segment och på marknader där vi ser potential för hållbar, lönsam tillväxt. Det här är grundläggande inslag i vår strategi och i vårt sätt att förbättra kundernas teknologier och processer och driva utvecklingen framåt, vilket är vad Atlas Copco handlar om. Vi har också tydligt höjt våra ambitioner kopplat till klimatet genom att anta vetenskapligt baserade mål för att minska våra utsläpp av växthusgaser i linje med målen i Parisavtalet.

Varför har Atlas Copco antagit vetenskapligt baserade mål?

Forskningen visar tydligt att vi måste agera för att begränsa effekterna av klimatförändringen och såväl företag som individer måste bidra med sin del. Vi har antagit mål om att minska utsläppen från vår egen verksamhet och transporter i linje med att begränsa den globala temperaturökningen till under 1.5 grader och i värdekedjan för att hålla temperaturökningen väl under 2 grader. Jag är också glad över hur vi har arbetat med att formulera målen, där varje affärsområde har tagit fram planer för hur dessa skall uppnås.

Den främsta fördelen med de nya målen är att de inspirerar till nya tankesätt, initiativ och till de insatser som krävs för att åstadkomma positiv förändring. De absolut största utsläppen uppstår när våra produkter används och det är här vi kan göra störst skillnad. Vi ska fortsätta fokusera på att öka produkternas energieffektivitet och stödja våra kunder i att förverkliga sina hållbarhetsambitioner, samtidigt som vi minskar utsläppen i vår egen verksamhet.

■ SIDAN 35

Hur kommenterar du årets finansiella resultat?

Vi såg en mycket hög kundefterfrågan under 2021 och vår orderingång nådde en ny rekordnivå. Trots störningarna i leverantörskedjan lyckades vi också uppnå rekordintäkter och ett rekordhög rörelseresultat. Med en stark finansiell ställning har vi möjlighet att fortsätta investera i vår konkurrenskraft.

Vilka trender och drivkrafter är viktigast för Atlas Copco framöver?

Utmaningarna kopplat till klimatförändringen är en viktig drivkraft. Vi ser tydliga affärsmöjligheter i att vara med och bidra i omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Det handlar om att möjliggöra nya teknologier och fortsätta utveckla produkter som används vid till exempel tillverkning av solpaneler, turbiner för vindkraftverk, elfordon och hållbart producerad vätgas.

Digitaliseringen är en del i allt vi gör och en viktig drivkraft för förändring för våra kunder och i våra kontakter med dem, samt för hur vi driver våra fabriker. Digitala lösningar möjliggör en omfattande kompetensutveckling av våra medarbetare. Vi har också nyligen genomfört flera virtuella produktlanseringar och använder oss av tekniker som förstärkt verklighet (augmented reality, AR) för att öka den tekniska kunskapen hos våra fälttekniker och kunder.

Uppkopplad teknik har även förändrat spelplanen inom service. Tidigare förlitade vi oss på den information vi fick från kunderna, men vi kan nu fullt ut kontrollera utrustningens skick och prestanda. Tillsammans har våra affärsområden hundratusentals uppkopplade maskiner i fält och mängden data de genererar är imponerande och växer. Det gör det möjligt för oss att erbjuda servicelösningar som baseras på faktisk användning. Vi undviker att hamna på en service-nivå som är för låg eller för hög och kan i stället övergå till förebyggande service. Som en ytterligare bonus, skickas datan vidare till våra utvecklingsingenjörer. Vi vill vara bäst på att analysera och agera på denna data och dataanalys är redan en av våra nyckelkompetenser.



Vi ska fortsätta fokusera på att öka produkternas energieffektivitet och stödja våra kunder i att förverkliga sina hållbarhetsambitioner, samtidigt som vi minskar utsläppen i vår egen verksamhet.

INTRODUKTION

Året i korthet

En decentraliserad koncern med
fyra affärsområden

• VD och koncernchef

Teknologi möjliggör omställningen till en bättre morgondag, fortsättning

Hur arbetar ni med att utveckla medarbetarna för att säkra tillgången till rätt kompetens?

Vi ser lärande som en livslång process och en kritisk framgångsfaktor för Atlas Copco. Resultat drivs till stor del av vår inställning och varje medarbetare har eget ansvar för sin kontinuerliga utveckling. Att uppmuntra nyfikenhet och kreativitet är bland det viktigaste vi kan göra för att växa och utvecklas som företag. Under 2021 anordnade vi för första gången en vecka med fokus på lärande, där alla medarbetare var inbjudna för att lära sig mer om strategiska och affärskritiska frågor. Lärande äger självklart rum varje dag, inte minst i arbetet, men genom att dedikera en vecka till området visar vi att vi inte bara tillåter, utan även uppmuntrar, att avsätta tid till utveckling. En annan aspekt av att utvecklas som företag är att säkerställa att vi attraherar nya talanger ur hela den tillgängliga arbetskraften.

■ SIDAN 39

Hur har ni hanterat utmaningarna i leverantörskedjan, som påverkat nästan alla branscher under året?

Vi har upplevt störningar i vår värdekedja. Tack vare Atlas Copcos både globala och lokala närvaro kan vi anpassa oss snabbt och våra team har arbetat hårt för att stödja kunderna. Vi har aldrig ställts inför en lika utmanande situation, men jag är stolt över hur vi har lyckats hantera den. Att ha en komplett värdekedja i Europa, Asien och Amerika är också en styrka, liksom vår starka lokala närvaro, med medarbetare, forskning & utveckling, och lokal tillverkning.

Som ledande leverantör av vakuumutrustning, hur har Atlas Copco påverkats av bristen på halvledare?

Idag förekommer halvledare i produkter överallt, i chip i alltifrån elektroniska apparater och vitvaror, till bilar och datorer. Efterfrågan på halvledare ökar men endast ett fåtal tillverkare har den tekniska

och finansiella förmågan som krävs för att öka produktionen. Som leverantör av utrustning till branschen har efterfrågan förstås ökat även på våra produkter och lösningar. Samtidigt har bristen på halvledare tvingat andra branscher som är beroende av dem att dra ner produktionstakten. Vår strategi är att finnas nära våra kunder världen över och vi har återigen gynnats av en diversifierad kundbas.

Hur ser Atlas Copcos prioriteringar ut framåt?

Vår främsta prioritet är att säkerställa att vi skapar ökat värde för våra intressenter. Vi hjälper våra kunder att förbättra produktiviteten, säkerheten, ergonomin och energieffektiviteten, samtidigt som vi bidrar till att minska deras miljöpåverkan och totala kostnad för ägandet. Vi skapar värde för våra medarbetare genom att vara ett inkluderande företag där duktiga personer kan växa och känna att de kan påverka. Vi skapar utdelning till våra aktieägare, något som även bidrar till finansieringen av forskning och pensioner. Till våra affärspartner och samhället i stort erbjuder vi nya teknologier och lösningar som driver utvecklingen framåt. Genom att utveckla energieffektiva produkter och bedriva vår verksamhet så effektivt som möjligt kan vi också vara en del av lösningen på utmaningen kopplat till klimatförändringen. Så oavsett om du investerar i, arbetar för, eller gör affärer med Atlas Copco, är du med och bidrar till en bättre morgondag.

*Mats Rahmström, VD och koncernchef
Nacka, Sverige, januari 2022*



Det här är Atlas Copco – idéer för framtidens industri

Våra industriella idéer hjälper kunder att växa och driva samhället framåt. Det är vårt bidrag till en bättre morgondag.

Vår vision är att vara **First in Mind—First in Choice** för kunder och andra intressenter. Vårt uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Det handlar om att vi ska skapa varaktiga resultat med en ansvarsfull användning av resurser och högsta möjliga affärsintegritet.

Strategi och grunden för tillväxt



MEDARBETARE Vi förlitar oss på kompetenta medarbetare med en passionerad inställning till sitt arbete och resultat, samt som levererar ett mervärde till våra kunder. Attrahera duktiga medarbetare och ge dem förutsättningar att utvecklas.	INNOVATION Investera i forskning och utveckling för att utveckla lösningar som förbättrar våra kunders resultat. Uppkoppling och datadrivna insikter är viktiga drivkrafter inom området.	NÄRVARO Öka marknadsnärvaro genom att växa inom utvalda marknader, segment och teknologier. Om försäljningen sker direkt eller indirekt och vilket varumärke vi använder beror på kund och marknad.	EFFEKTIVITET Ständigt sträva efter ökad effektivitet och en ansvarsfull användning av resurser, samt utveckling av högkvalitativa och högeffektiva produkter och tjänster.	SERVICE Utöka erbjudandet inom service genom att erbjuda kunderna nya insikter och trygghet som i ökad utsträckning bygger på kunddata och realtidsinformation.
---	---	---	--	---

För att lyckas med vårt uppdrag strävar Atlas Copco efter en ledande position inom utvalda marknader och segment. Det uppnås genom innovationer och genom att leverera ledande differentierade teknologier. Med produkter och service som är kritiska för kundernas verksamheter hjälper Atlas Copco kunderna att nå framgång. För att uppnå lönsam tillväxt över en konjunkturcykel verkar Atlas Copco för en flexibel balansräkning och fokuserar på marknader med hög potential inom service.

DIVERSIFIERAD – Diversifierad kundbas – Försäljning i Asien/Oceanien, Amerika och EMEA – Produktion i Europa, Asien och Amerika	FLEXIBEL – Outsourcad produktionsmodell, inköpta komponenter står för 75% av tillverkningskostnaden – Flexibel arbetskraft – Löpande scenarioplanering – Ledarskapsmodell med tydligt ansvar – Transparent organisation med robust uppföljning	MOTSTÅNDSKRAFTIG – 35% av försäljningen från serviceverksamhet – Kapitallätt verksamhet
---	--	--

Vi är övertygade om att våra ledande produkter i kombination med en decentraliserad organisation där individer och team har fullt ansvar, bidrar till att framtidssäkra våra kunder och vårt företag.

DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Våra mål

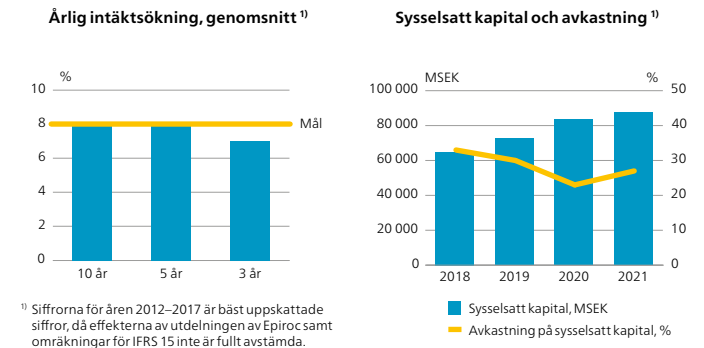
Atlas Copco har ambitiösa mål för en hållbar, lönsam tillväxt. Målen har olika tidshorisont: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna. En integrerad hållbarhetsstrategi, som stöds av ambitiösa mål, hjälper företaget att skapa ökat värde för alla intressenter på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Nedan är våra mål och framsteg fram till 2021. Se våra nya hållbarhetsmål som gäller från 2022 på nästa sida.

FINANSIELLT

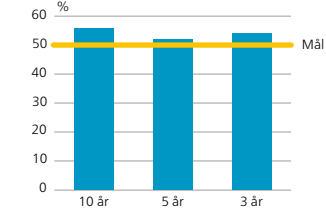
Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel **Mål: 8% per år**

Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt öka effektiviteten och generera tillväxt

Utdelning av vinst till aktieägare **Mål: cirka 50%**



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt ²⁾
inklusive avvecklade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

–2003 30–40% av årets resultat
2003–2011 40–50% av årets resultat
2011– cirka 50% av årets resultat

MEDARBETARE

	2021	2020	2019	Mål*
Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas ska vara över det globala riktmärket och ständigt öka	73	Mäts vartannat år	71	>71
Medarbetare som anser att företaget har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet ska vara över det globala riktmärket och ständigt öka	76	Mäts vartannat år	74	>75
Kvinnliga medarbetare (vid årets slut). Mål för 2030	20.9%	20.0%	19.8%	30%

ETIK

	2021	2020	2019	Mål*
Medarbetare som undertecknat Affärskoden	98%	99%	98%	100%
Medarbetare som utbildats i Affärskoden	97%	99%	94%	100%
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden	96%	99%	91%	100%
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden	93%	93%	90%	100%
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden	87%	84%	59%	100%

PRODUKTER & SERVICE

	2021	2020	2019	Mål*
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan 2021	98%	Redovisas 2021		100%
Projekt för nya eller omdesignade produkter som uppnår betydligt minskad miljöpåverkan över sin livscykel, det vill säga en minskning av koldioxidavtrycket med minst 5%	43%		Divisionerna sätter sina egna mål	

SÄKERHET & VÄLBEFINNANDE

	2021	2020	2019	Mål*
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande	73	Mäts vartannat år	69	Öka
Balanserad säkerhetspyramid, vilket innebär att fler tillbud än mindre skador, och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras	Ja	Ja	Ja	Ja

MILJÖ

	2021	2020	2019	Mål*
Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och godstransporter (ton), i förhållande till kostnad sålda varor. Mål per 2030. Basår: 2018.**	3.3	3.8	4.3	–50%
Avfall (kg) i förhållande till kostnad sålda varor	590	581	597	Minska
Vattenförbrukning (m ³) i förhållande till kostnad sålda varor	6.6	7.2	7.2	Minska
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	31%	30%	28%	Öka

DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

• Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Hållbarhetsmål från 2022

Atlas Copco har åtagit sig att vara en del av lösningen för en bättre framtid och reviderat sina hållbarhetsmål. Målen har olika tidshorisonter, årligen, tre år och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna. Atlas Copco har antagit vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen av växthusgaser i linje med Parisavtalet.

Hållbarhetsmålen omfattar följande områden: medarbetare, etik, produkter och service, klimat och miljö, samt säkerhet och välbefinnande. Några av våra tidigare mål har reviderats för att spegla förändringar i intressenternas förväntningar och för att stödja implementeringen av prioriterade strategier och beteenden. Till exempel har ett nyckeltal gällande medarbetarnas känsla av tillhörighet lagts till. För målen kopplat till etik från 2022 har kravet på att genomgå lärarledd utbildning utökats till att samtliga medarbetare, samt ett krav på ytterligare utbildning för nya medarbetare. För att öka cirkuläriteten i produktdesign kommer även en koncerngemensam metod för att bedöma cirkuläriteten hos nya eller omdesignade produkter att tas fram.

Vetenskapsbaserade mål för växthusgasutsläpp

Under 2021 antog Atlas Copco vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen av växthusgaser i linje med målen i Parisavtalet. Atlas Copcos mål är att minska utsläppen från vår egen verksamhet i linje med att hålla den globala temperaturökningen under 1,5 grader och minska utsläppen i värdekedjan i linje med en temperaturökning väl under 2 grader. De vetenskapsbaserade målen höjer avsevärt vår ambition gällande koldioxidutsläppen eftersom de omfattar hela värdekedjan, framför allt användningen av sålda produkter, och eftersom de är satta för absoluta minskningar. De nya målen är validerade av initiativet Science Based Targets och ersätter våra tidigare mål för utsläpp av växthusgaser från 2022.

För ytterligare information om hur Atlas Copco arbetar för att uppnå hållbarhetsmålen, se sidorna 34–46.

Atlas Copco ska minska utsläppen från den egna verksamheten i linje med att begränsa den globala temperaturökningen till under 1.5 grader och i värdekedjan i linje med en temperaturökning väl under 2 grader.

MEDARBETARE	MÅL
Kvinnliga medarbetare år 2030	30%
Medarbetare som känner delaktighet i företaget	Över det globala riktmärket och öka löpande
Medarbetare som anser att företagskulturen karakteriseras av respekt, rättvisa och öppenhet	
Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas i företaget	

ETIK	MÅL
Medarbetare undertecknar Affärskoden årligen	100%
Nyanställda deltar i koncernens utbildning i etik inom 12 månader från anställningens början	100%
Medarbetare deltar i utbildning i etik vartannat år, med inledning 2022	100%
Betydande leverantörer bekräftar efterlevnaden av Affärskoden	100%
Betydande distributörer bekräftar efterlevnaden av Affärskoden	100%

SÄKERHET & VÄLBEFINNANDE	MÅL
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande ska ständigt öka	Öka
Balanserad säkerhetspyramid, vilket innebär fler rapporterade riskobservationer än tillbud, fler tillbud än mindre skador, och fler eller lika många mindre skador än registrerade skador	En balanserad säkerhetspyramid

KLIMAT & MILJÖ	MÅL
Minskade koldioxidutsläpp (ton) från scope 1 & 2 år 2030 i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1.5 grader. Basår: 2019	–46%
Minskade koldioxidutsläpp (ton) från scope 3 år 2030 i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 2 grader. Basår: 2019	–28%
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	Öka
Vattenförbrukning (m³) i förhållande till kostnad sålda varor	Minska
Återanvänt eller återvunnet avfall från en interna verksamheten år 2030	100%

PRODUKTER & SERVICE	MÅL
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan	100%
Atlas Copco ska ha en koncerngemensam metod för utvärdering av cirkuläriteten i nya eller omdesignade produkter år 2024	Gemensam metod

DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

• Så här gör vi affärer

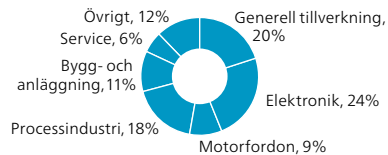
Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Så här gör vi affärer

Atlas Copco kännetecknas av fokuserad verksamheter inom utvalda marknadssegment, ett starkt kundfokus genom en decentraliserad organisation, global närvaro, en stabil serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Genom professionell service, teknisk kompetens, applikationskunskap och digitala förmågor bygger Gruppen nära relationer med kunderna genom direkta och indirekta kanaler.

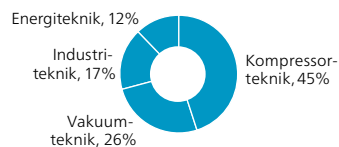
Ordergång per kundkategori



Andel av intäkter



Andel intäkter per affärsområde



Försäljning och service

Atlas Copcos ambition är att etablera nära relationer med kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt. För att maximera marknadsnärvaron sker kundkontakter, försäljning och service genom direkta och indirekta kanaler (främst distributörer), såväl fysiskt som online. Digital interaktion med kunder blir allt viktigare och skapar nya affärsmöjligheter. Följaktligen utvecklar vi kontinuerligt våra team så att de är utrustade med rätt kompetens för att säkerställa att det är lätt att göra affärer med oss. Atlas Copco strävar efter att alltid vara tillgängliga när våra kunder behöver oss, varhelst vi bäst kan stödja dem. Gruppen har en global närvaro med försäljning i över 180 länder.

Utrustningen säljs av ingenjörer med stor kunskap om tillämpningar och med ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för specifika applikationer. Service och underhåll som utförs av kvalificerade tekniker är en väsentlig del av erbjudandet. Inom affärsområdena finns särskilda divisioner med ansvar för service. Ansvar för service omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service och uppföljning, allt med stöd av analys från uppkopplad utrustning.

Stabil serviceverksamhet

35% av Gruppens intäkter kommer från service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och uthyrning). Dessa intäkter är stabilare än försäljningen av utrustning och utgör en stark plattform för verksamheten.

Ökad kundlojalitet

Kundfokus är en ledstjärna för Atlas Copco. Vi genomför regelbundna kundundersökningar för att lära oss av deras erfarenheter och synpunkter



Global räckvidd med lokal närvaro

Atlas Copco har en global närvaro med försäljning i mer än 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

75%

Cirka 75% av produktkostnaden för utrustning utgörs av inköpta komponenter.

på kontakten med Atlas Copco. Deras återkoppling bidrar även till att förbättra våra produkter och vår service. För att säkerställa att kundnöjdheten ökar har vi fastställt ett antal nyckeltal som vi kontinuerligt följer upp.

Tillverkning och logistik

Vi strävar efter att ha tillverkningen nära våra kunder och har därför produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika. Grundtanken är att internt tillverka komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. När det gäller övriga komponenter nyttjar Atlas Copco affärspartners kapacitet och kompetens. Flexibilitet inom inköp och logistik är centralt.

Inköpta komponenter står för cirka 75% av utrustningens produktionskostnad, medan resterande 25% utgörs av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indi-

rekta kostnader. Försäljning av utrustning står för cirka 65% av intäkterna och tillverkning och logistik är organiserat på ett sätt som möjliggör en snabb anpassning till ändrad efterfrågan. Tillverkningen av utrustning baseras huvudsakligen på kundorder medan viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Montering sker i hög utsträckning vid Atlas Copcos egna fabriker och vi ansvarar för produktens funktionalitet och kvalitet. Montering är i regel effektiv och flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till kunden. Vi arbetar löpande i verksamheten med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital, samtidigt som vi säkerställer högsta möjliga kvalitet.

DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

• Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Så här gör vi affärer, fortsättning

Innovation

På Atlas Copco är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Arbetet med innovationer och produktutveckling är av största vikt och våra produkter designas internt. Innovationer förbättrar kundnöjdheten och bidrar till att stärka kundrelationer, varumärke och finansiella resultat. Kostnaderna för forskning och utveckling uppgår till cirka 4% av de totala intäkterna.

Det övergripande syftet är att utforma och effektivt producera nya eller förbättrade produkter med hållbara och påtagliga fördelar för kunden i form av produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnad, och som kan produceras effektivt. Ny hårdvara och mjukvara utvecklas av skickliga ingenjörer i divisionerna. Atlas Copco skyddar tekniska innovationer med patent.

Innovationsarbetet omfattar även förbättring av processer som främjar flöden och nyttjandet av

tillgångar och information. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Tillverkningsfilosofin gör att behovet att investera i fastigheter, fabriker och utrustning är måttligt och kan anpassas till förändringar i efterfrågan på kort och medellång sikt. Huvuddelen av investeringarna sker i bearbetningsutrustning och i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Behovet av rörelsekapital påverkas av att Gruppens försäljning i huvudsak sker via egna distributionscenter, vilket i sin tur påverkar storleken på lager och kundfordringar. Behovet av rörelsekapital ökar vid ett starkt affärsklimat med högre volymer och det minskar när konjunkturen försämras.

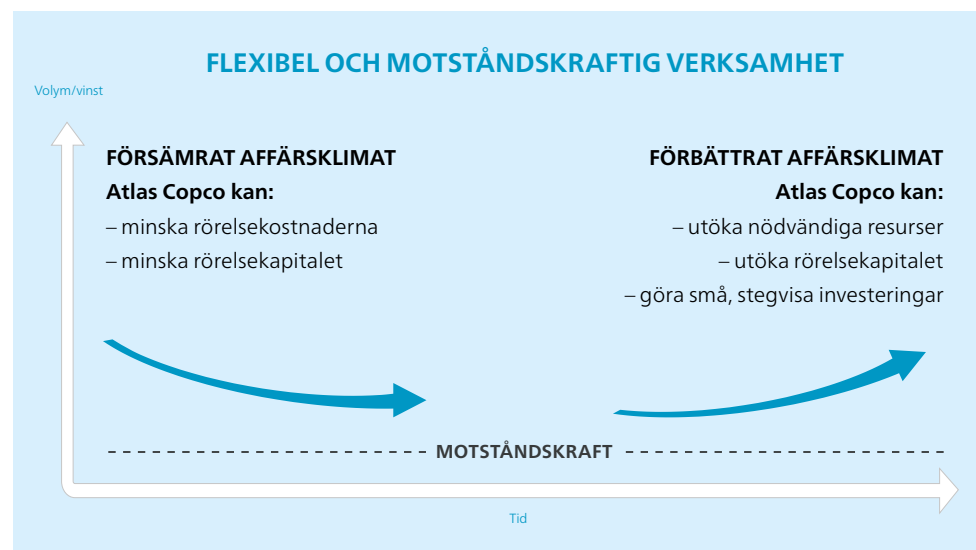
Förvärv

Förvärv sker främst inom eller mycket nära befintliga kärnverksamheter. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med våra befintliga. Samtliga förvärvade verksamheter förväntas bidra med ekonomiska mervärden.

Flexibilitet

Atlas Copco har organiserat tillverkning och logistik på ett sätt som möjliggör snabba anpassningar vid förändringar i efterfrågan.

// Kostnaderna för forskning och utveckling uppgår till cirka 4% av totala intäkter.



DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

• Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Så här gör vi affärer, fortsättning

STRUKTUR OCH STYRNING

Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat intill). I organisationen ingår både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board), som speglar Gruppens operativa struktur. Denna styrelse har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också att kontroller och utvärderingar genomförs. De legala enheterna har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar Gruppens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma koncernens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker, samt säkerställa att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll.

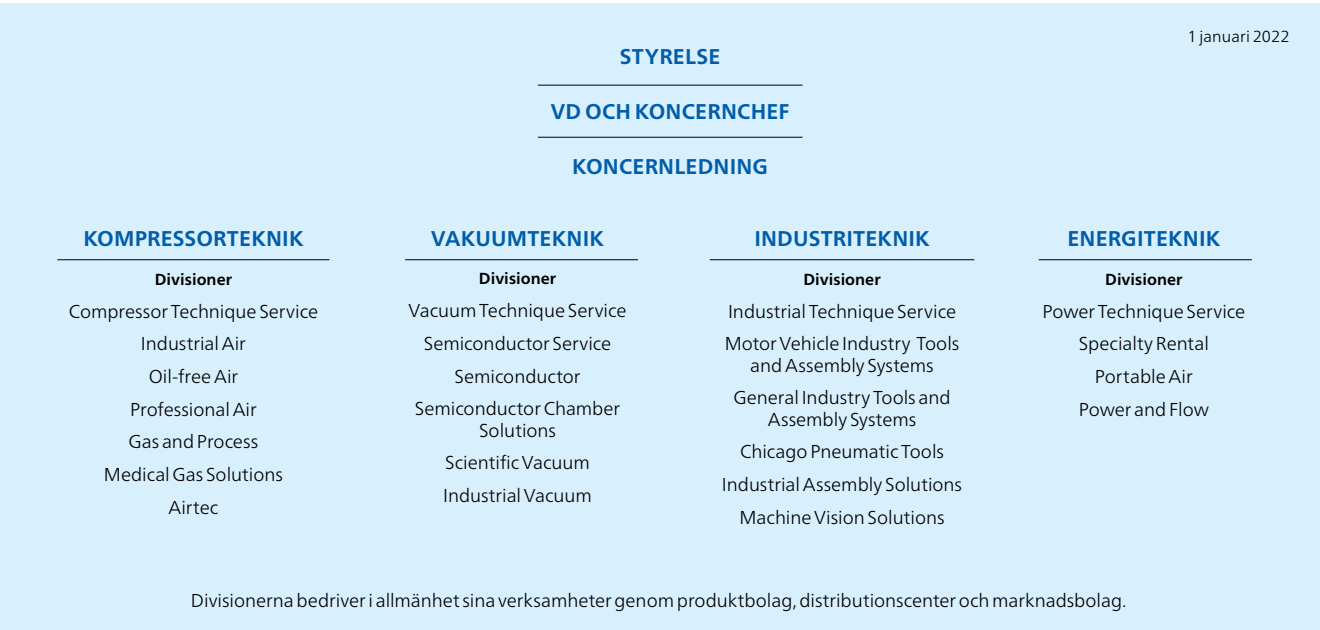
VD och koncernchef är ansvarig för den löpande ledningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchef är ansvarig för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam tillväxt. VD och koncernchef leder koncernledningen, som även består av affärsområdescheferna och fyra funktionella chefer.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina verksamheter genom implementering och uppföljning av strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Divisionerna är separata operativa enheter, ansvariga för att leverera resultat i linje med affärsområdets strategier och mål. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan omfatta ett eller flera produktbolag (enheter med ansvar för produktutveckling, tillverkning och marknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter med ansvar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division, eller delas med andra divisioner.

Regionala holdingfunktioner har etablerats över hela världen för att stödja Gruppens divisionsstruktur och representera koncernledningen.

Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter



DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

• Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för
hållbar utveckling

Så här gör vi affärer, fortsättning

LEDARSKAP OCH MEDARBETARE

På Atlas Copco definieras ledarskap som förmågan att skapa varaktiga resultat genom våra medarbetare. Kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Frihet att agera och ansvar är vägledande principer.

Alla ledare får ett uppdrag från sin chef med långsiktiga förväntningar och mål i både kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget löper oftast över tre till fem år. Utifrån uppdragsbeskrivningen förväntas chefen ta fram en vision som tydliggör hur det ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som behövs.

Atlas Copcos framgång bygger på att Gruppen är en bra arbetsgivare och kan attrahera och utveckla duktiga och engagerade medarbetare. Med en global verksamhet som bedrivs genom

flera bolag arbetar Atlas Copco med kontinuerlig kompetensutveckling, kunskapsöverföring, samtidigt som kärnvärderingarna samverkan, engagemang och innovation genomsyrar alla processer.

Atlas Copco har en stark kultur av att utveckla duktiga medarbetare genom att uppmuntra dem att själva ta ansvar för sin karriär och lärande. Gruppen skapar förutsättningar för intern rörlighet och utveckling genom fortlöpande kompetensutvecklingsaktiviteter och en intern arbetsmarknad. Atlas Copcos ambition är att utveckla medarbetare och team så att de uppnår sin fulla potential och erbjuder lättillgängliga verktyg och riktade utbildningar, digitala och lärarledda, kurser och program för alla medarbetare.

Om kapaciteten behöver anpassas till ett försämrat affärsklimat stoppas i första hand rekrytering. Uppsägningar sker i sista hand.

PROCESSER

Gruppgemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel finns samlade i handboken för policy och riktlinjer *The Way We Do Things* som alla medarbetare har tillgång till. Processerna är till stor del självförklarande men cheferna utbildas ändå regelbundet i hur de ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare finns förväntas de arbeta enligt dessa processer, principer och riktlinjer.

Handboken omfattar bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, treasury, skatt, revision och internkontroll, IT, personal, juridik, kommunikation och varumärkesstrategi, risk, krishantering och administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor, samt förvärv.

Våra kärnvärden visar hur vi beter oss internt och i våra externa relationer.

SAMVERKAN

Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Samverkan sker på många olika sätt: fysiskt, digitalt eller indirekt via våra affärspartner. Vi ser alltid till vad som är bäst för den specifika målgruppen.

INNOVATION

Vår innovativa anda återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa från Atlas Copco och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar deras produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG

Vi arbetar över hela världen med ett långsiktigt engagemang för våra kunder i varje land och på alla marknader där vi finns. Vi uppfyller våra löften och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

// Inom Atlas Copco definieras ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat.

AFFÄRSKODEN

De interna policydokument som rör affärsetiska, sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Alla medarbetare i Gruppen, liksom affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer. Samtliga medarbetare måste årligen genomgå utbildning i affärsetik och underteckna efterlevnaden av Affärskoden.



DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

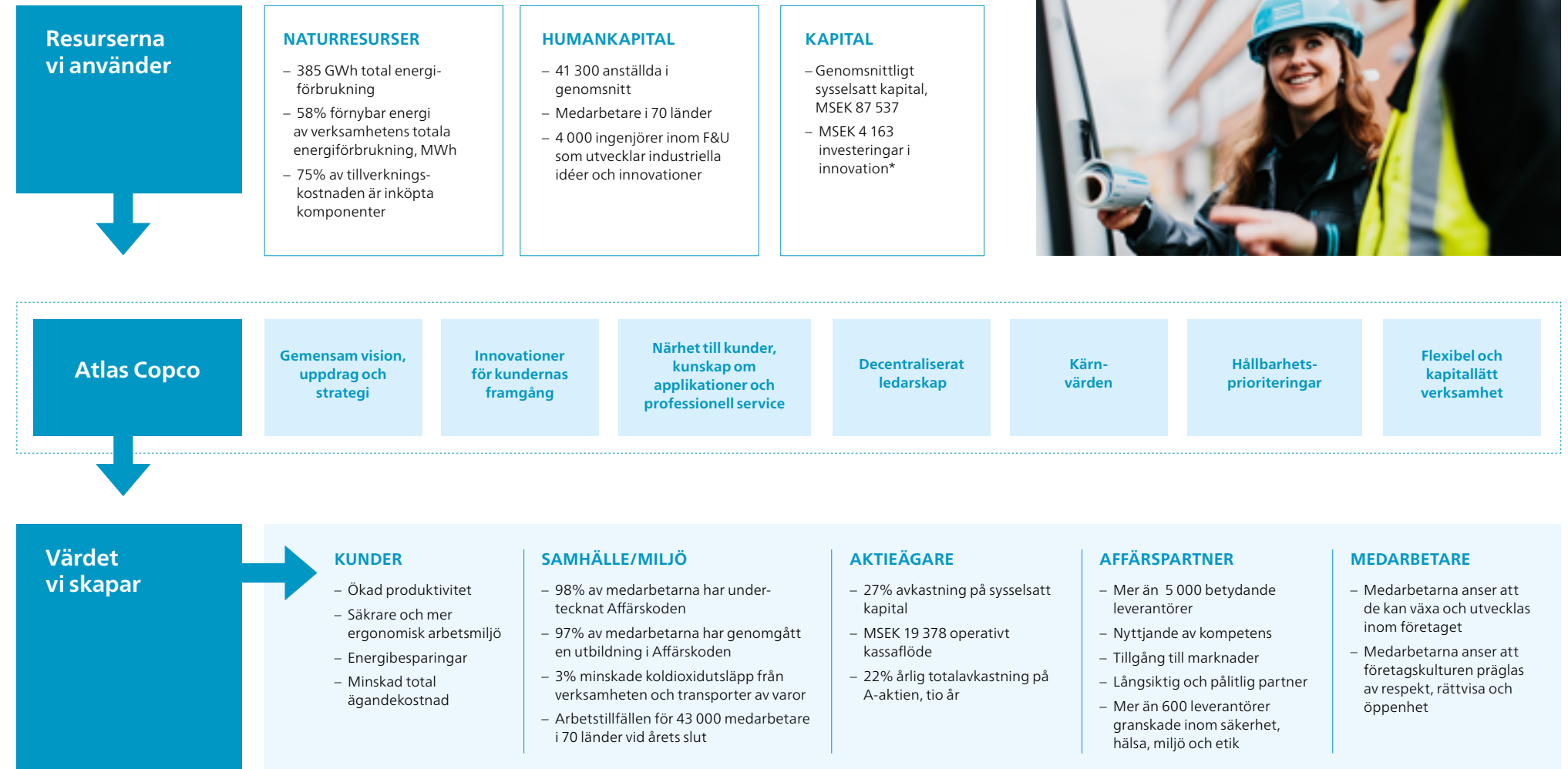
Så här gör vi affärer

- Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Atlas Copcos vision är att vara First in Mind—First in Choice för sina kunder och andra viktiga intressenter. Gruppen strävar efter att ständigt leverera hållbar, lönsam tillväxt med ökad positiv påverkan på samhället och miljön. Nedan beskrivs hur Atlas Copco genom ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital skapar värde för kunder, medarbetare, affärspartner, aktieägare, såväl som för samhället och miljön.



* Investering i produktutveckling, inklusive kapitaliserade kostnader

DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Det här är Atlas Copco
– idéer för framtidens industri

Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för
alla intressenter

- Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copcos fokusområden för hållbarhet implementeras i det dagliga arbetet med stöd av policyer, utbildningsmaterial och verktyg för uppföljning. Konkreta mål och nyckeltal används för att löpande mäta resultatet i förhållande till Atlas Copcos mål inom dessa områden. Framstegen bidrar till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG).

FN:s mål för hållbar utveckling är en uppmaning om att vidta åtgärder för att främja välbefinnande och samtidigt skydda planeten. Målen tydliggör att avskaffandet av fattigdom måste gå hand i hand med strategier som bidrar till ekonomisk tillväxt och tar itu med sociala behov, samtidigt som vi hanterar klimatförändringarna och skyddar miljön.

Atlas Copco stödjer samtliga 17 hållbarhetsmål och bidrar direkt till följande: 5 Jämställdhet, 6 Rent vatten och sanitet, 7 Hållbar energi för alla, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, 12 Hållbar konsumtion och produktion, 13 Bekämpa klimatförändringarna och 16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Se sidorna 34–46 för mer information om hur Atlas Copco bidrar till förverkligandet av FN:s globala hållbarhetsmål.

GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



ÅRET I SAMMANDRAG

• Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Året i sammandrag

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

Den övergripande efterfrågan på Atlas Copcos utrustning och service ökade avsevärt jämfört med föregående år som var kraftigt påverkat av covid 19-pandemin. Redan under första kvartalet märktes en betydlig ökning i orderingen och utvecklingen höll i sig under hela året. Gruppens ordergång för utrustning ökade med 46% i jämförbar valuta, medan serviceverksamheten, inklusive specialiserad uthyrning, växte med 15%, med positiv utveckling inom alla affärsområden och i de flesta regioner.

Efterfrågan på kompressorer ökade, vilket medförde en kraftig ökning i ordervolymer i samtliga regioner, främst drivet av industrikompressorer, men en solid ordertillväxt syntes även för gas- och processkompressorer.

Ordergången för vakuumutrustning ökade kraftigt i de flesta regioner, främst till följd av en betydligt högre efterfrågan från halvledarindustrin. Ökningen av ordervolymer för industriella vakuumtillämpningar var också betydande.

Ordervolymer ökade märkbart för industriverktyg och monterings- och visionsystem, med stöd av ökad efterfrågan från fordons- och allmän industri. God ordertillväxt uppnåddes i samtliga regioner.

Ordergången för portabel luft-, energi- och flödesutrustning såsom portabla kompressorer, entreprenadutrustning, generatorer och pumpar ökade avsevärt. Stark ordertillväxt uppnåddes i samtliga regioner, främst i Nordamerika.

Sammantaget ökade Gruppens ordergång med 29% till rekordhög MSEK 129 545 (100 554), motsvarande en organisk tillväxt på 33%. Valutakurser hade en negativ påverkan om 6% medan förvärv bidrog positivt med 2%.

Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 21–33.

Nordamerika

Ordergången i Nordamerika ökade med 43% i lokala valutor. Ordervolymer ökade för alla typer av utrustning. Särskilt stark var ordertillväxten för vakuumutrustning till halvledarindustrin samt för kraftutrustning, såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar. De senare fick framför allt stöd av ökad efterfrågan från uthyrningsföretag under andra halvåret. Ordergången för industriverktyg, samt monterings- och visionslösningar ökade markant med stöd av ökad efterfrågan från fordons- och allmän industri. Ordervolymer för service ökade inom samtliga affärsområden. Totalt svarade Nordamerika för 24% (23) av ordergången.

Sydamerika

Ordergången i Sydamerika ökade med 31% i lokala valutor, främst drivet av ökad efterfrågan på kraftutrustning, samt industrikompressorer och portabla kompressorer på den största marknaden, Brasilien. Även för industriverktyg och monteringslösningar uppnåddes solid ordertillväxt, och ordergången för service ökade inom alla affärsområden. Totalt stod Sydamerika för 4% (4) av ordergången.

Europa

Ordergången i Europa ökade med 27% i lokala valutor. Särskilt stark ordertillväxt noterades för industri- och portabla kompressorer, vakuumutrustning för halvledartillämpningar och till industrikunder, industriverktyg och monteringslösningar till allmän industri, samt visionslösningar. Ordervolymer för gas- och processkompressorer, samt industriverktyg till fordonsindustrin nådde dock inte upp till föregående års nivå. Ordergången för service ökade inom samtliga affärsområden. Totalt svarade Europa för 28% (30) av ordergången.

Afrika/Mellanöstern

Ordergången i Afrika/Mellanöstern ökade med 5% i lokala valutor. Ökningen var påtaglig för industri- och portabla kompressorer, medan ordergången för gas- och processkompressorer, samt vakuumutrustning inte nådde upp till föregående års nivåer. Ordervolymer för service ökade i alla affärsområden utom i Vakuumteknik där de minskade. Totalt stod Afrika/Mellanöstern för 4% (5) av ordergången.

Asien/Oceanien

Ordergången i Asien/Oceanien ökade med 40% i lokala valutor. Ordervolymer för utrustning ökade kraftigt och inom service uppnåddes solid ordertillväxt.

Ordergången för små/medelstora och stora industrikompressorer ökade avsevärt. Även för gas- och processkompressorer, samt portabla kompressorer uppnåddes solid ordertillväxt. Ordervolymer för vakuumutrustning ökade också kraftigt, främst drivet av en högre efterfrågan från tillverkare av halvledare och platta bildskärmar. Ordergången ökade även för industriverktyg, monterings- och visionslösningar, med stöd av ökad efterfrågan från fordons- och allmän industri. Totalt stod Asien/Oceanien för 40% (38) av ordergången.

Marknadsnärvaro

Atlas Copco hade egna marknadsbolag i 70 (71) länder och produktionsenheter i 21 (21) länder. Intäkter rapporterades i 183 (184) länder.

Viktiga händelser

Förvärv och avyttringar

Koncernen slutförde 17 förvärv under året. Dessa tillförde nettointäkter om sammanlagt cirka MSEK 2 200.

I december avyttrades CMM (Coordinate Measuring Machine), en del av Perceptron inom affärsområdet Industriteknik, (förvärvades i december 2020). Avyttringen gjordes som ett led i den ytterligare fokuseringen på inline metrology i kontrast till offline-tillämpningar. Verksamhetens intäkter uppgick till cirka 100 MSEK.

Förändringar i koncernledningen

Peter Kinnart utsågs till ekonomi- och finansdirektör och tillträdde tjänsten den 17 juli 2021, då han ersatte Hans Ola Meyer som gick i pension. Peter Kinnart var tidigare Vice President Business Control vid affärsområdet Kompressorteknik.

Eva Klasén utsågs till chefsjurist med tillträde 1 maj, 2022 då hon ersätter Håkan Osvald som går i pension. Eva Klasén var tidigare biträdande chefsjurist på Atlas Copco AB.

Sara Hägg Liljedal utsågs till kommunikationsdirektör med tillträde 1 februari, 2022. Sara Hägg Liljedal var tidigare presschef för koncernen och ersätter Gisela Lindstrand som lämnade Gruppen i september 2021.

Utmärkelser inom hållbarhet

Bland andra tilldelades Atlas Copco under 2021 betyget AA i MSCIs ESG-bedömning, "Prime status" i ISS hållbarhetsranking och inkluderades åter i FTSE4Good Index Series. Atlas Copco fick betyget B av CDP för sin rapportering av koldioxidutsläpp samt för rapporteringen kopplat till vatten.

ÅRET I SAMMANDRAG

• Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

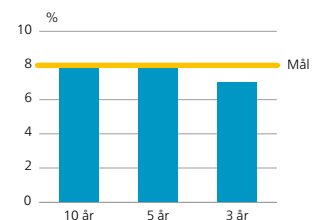
Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

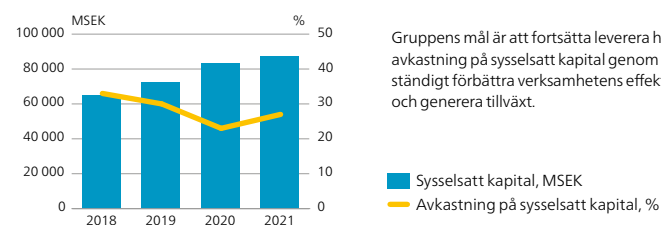
Finansiella mål – tillväxt och avkastning

Årlig intäktsökning, genomsnitt (FX-justerad) ¹⁾



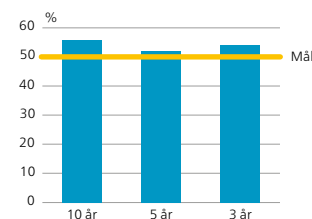
Gruppens mål för årlig intäktsökning är 8% mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv.

Sysselsatt kapital och avkastning



Gruppens mål är att fortsätta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt ²⁾ inklusive avvecklade verksamheter



Atlas Copco eftersträvar en stark och kostnads-effektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och expandera verksamheten. Den goda lönsamheten och kassaflödet möjliggör detta och att samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50% av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

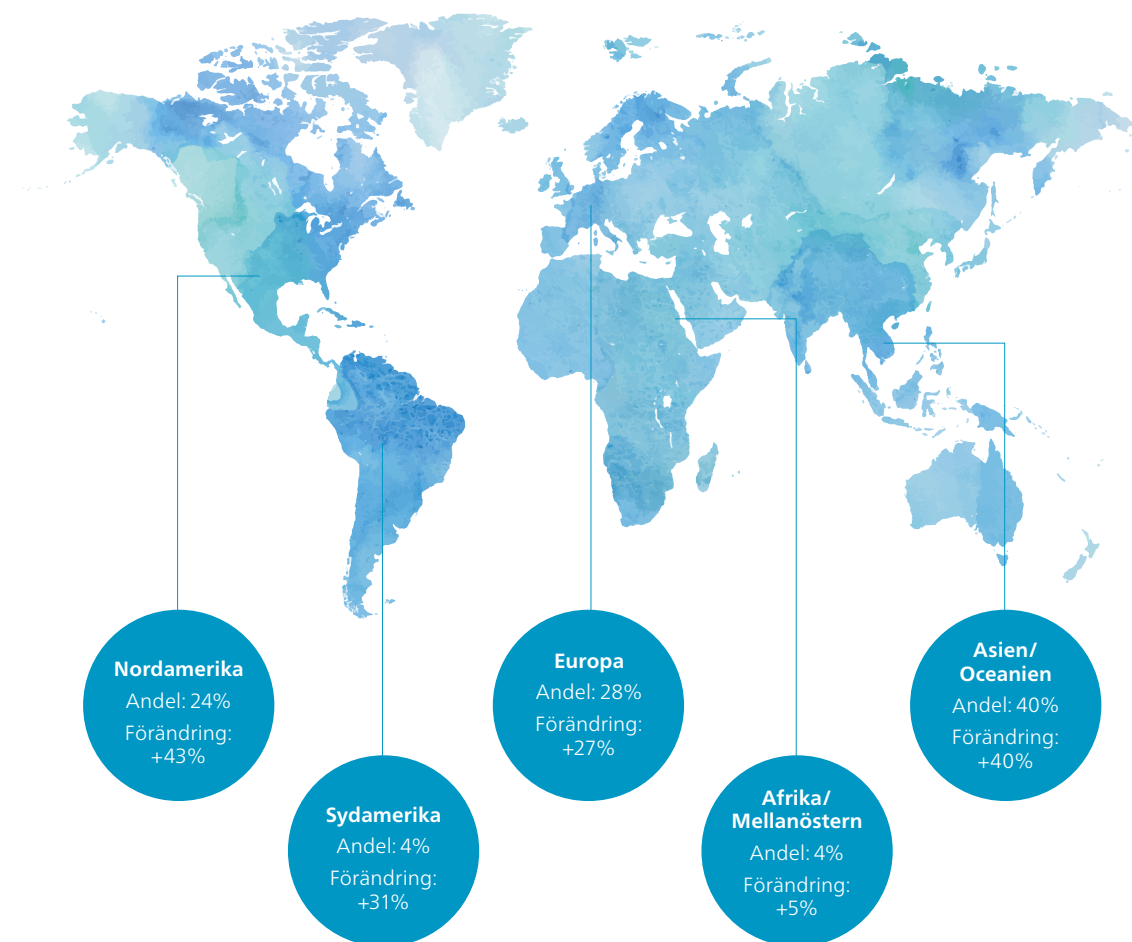
Historisk utdelningspolicy

–2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

¹⁾ 2012 till 2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

²⁾ Utdelning för verksamhetsåret 2021 baseras på styrelsens förslag.

Orderingång och ordertillväxt per region, lokal valuta



ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter ökade med 11% till rekordhöga MSEK 110 912 (99 787), en organisk ökning med 14%. Valuta hade en negativ effekt på 5%, medan förvärv bidrog positivt med 2% under året. Koncernens mål är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% mätt över en konjunkturcykel. För perioden 2012–2021 har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 8%*.

Rörelseresultat

Även rörelseresultatet nådde en ny rekordnivå på MSEK 23 559 (19 146), motsvarande en rörelsemarginal på 21.2% (19.2). Jämförelsestörande poster inkluderade avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram, redovisade under Grupp-gemensamma funktioner och elimineringar, på MSEK –687 (–312). Föregående år inkluderade också jämförelsestörande poster om MSEK –540. Det justerade rörelseresultatet ökade med 21% till MSEK 24 246 (19 998) vilket motsvarar en marginal på 21.9% (20.0). Se försäljnings- och rörelseresultatbrygga nedan.

* Valutajusterat. 2012–2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	47 401	47 329	25 583	24 685	16 254	16 176	11 810	12 106
Strukturförändring, %	+2	+1	+1	+0	+8	+8	+1	+1
Valuta, %	–6	–5	–8	–6	–5	–5	–6	–5
Organiskt*, %	+20	+9	+62	+24	+23	+17	+33	+13
Totalt, %	+16	+5	+55	+18	+26	+20	+28	+9
2021, MSEK	55 012	49 657	39 529	29 219	20 545	19 421	15 155	13 234

* Volym, pris och mix

Brygga – intäkter och rörelseresultat, MSEK	2021	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelsestörande poster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2020
Intäkter	110 912	14 140	–5 215	2 200	–	–	99 787
Rörelseresultat	23 559	5 458	–1 295	85	540	–375	19 146
Marginal effekt, %	21.2						19.2

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med 11% till MSEK 11 874 (10 658), motsvarande en rörelsemarginal på 23.9% (22.5). Den högre rörelsemarginalen förklaras främst av ökade organiska intäktsvolym, medan förvärv påverkade något negativt. Valuta hade i princip ingen påverkan på rörelsemarginalen.

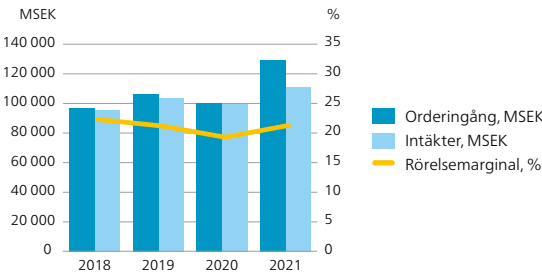
Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumteknik ökade med 28% till en ny rekordnivå på MSEK 7 066 (5 519). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –300, främst relaterade till avsättningar för tidigare års pensionsskuld. Rörelsemarginalen var 24.2% (22.4, justerad 23.6). Den högre marginalen förklaras främst av ökade intäktsvolym. Marginalen påverkades negativt av valuta, medan förvärv inte hade någon effekt.

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik ökade med 64% till MSEK 3 976 (2 422). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster på MSEK –190 kopplat till omstrukturering-kostnader. Rörelsemarginalen uppgick till 20.5% (15.0, justerad 16.1), där ökningen främst förklaras av betydligt högre intäktsvolym, men marginalen påverkades negativt av utspädning från förvärv. Valuta hade ingen påverkan på rörelsemarginalen.

Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik ökade med 33% till MSEK 2 121 (1 594). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –50 kopplat till omstrukturering-kostnader. Rörelsemarginalen ökade till 16.0% (13.2, justerad 13.6), till följd av ökade organiska intäktsvolym. Valuta och förvärv hade ingen påverkan på rörelsemarginalen.

Nettokostnader för grupp-gemensamma funktioner och elimineringar uppgick till MSEK –1 478 (–1 047). Ökningen beror främst på högre avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK –687 (–312) jämfört med föregående år.

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Försäljningsbrygga Atlas Copco-gruppen	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	100 554	99 787
Strukturförändring, %	+2	+2
Valuta, %	–6	–5
Organiskt*, %	+33	+14
Totalt, %	+29	+11
2021, MSEK	129 545	110 912

* Volym, pris och mix

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Intäkter och avkastning, fortsättning

Avskrivningar och EBITDA

Av- och nedskrivningar uppgick sammanlagt till MSEK 5 466 (5 189) och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 29 025 (24 335), motsvarande en marginal på 26.2% (24.4).

Finansnetto

Koncernens finansnetto minskade till MSEK –149 (–321). Räntenettot uppgick till MSEK –234 (–245). Övriga finansiella poster uppgick till MSEK 85 (–76). Se not 8 och 27.

Resultat före skatt

Resultatet före skatt ökade med 24% till MSEK 23 410 (18 825). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick resultatet före skatt till MSEK 24 097 (19 677), motsvarande en marginal på 21.7% (19.7).

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK 5 276 (4 042), motsvarande en effektiv skattesats på 22.5% (21.5) i förhållande till resultat före skatt. Föregående år inkluderade engångsjusteringar, främst kopplat till minskade avsättningar för källskatt på utdelning från dotterbolag, vilket resulterade i en lägre effektiv skattesats. Se not 9.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat ökade med 23% till MSEK 18 134 (14 783). Det motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 14.89 (12.16) respektive SEK 14.85 (12.14).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2021	2020
Hyresmaskiner	707	735
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 361	1 314
Nyttjanderättstillgångar	1 147	1 164
Immateriella tillgångar	2 251	1 976
Totalt	5 466	5 189

Finansiella nyckeltal, MSEK	2021	2020	Förändring, %
Orderingång	129 545	100 554	29
Intäkter	110 912	99 787	11
EBITDA	29 025	24 335	
– i % av intäkterna	26.2	24.4	
EBITA *	25 016	20 474	
– i % av intäkterna	22.6	20.5	
Rörelseresultat	23 559	19 146	23
– i % av intäkterna	21.2	19.2	
Justerat rörelseresultat	24 246	19 998	21
– i % av intäkterna	21.9	20.0	
Resultat före skatt	23 410	18 825	24
– i % av intäkterna	21.1	18.9	
Årets resultat	18 134	14 783	23
Resultat per aktie, SEK	14.89	12.16	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	14.85	12.14	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Intäkter och rörelseresultat, MSEK	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Kompressorteknik	49 657	47 329	11 874	10 658	23.9	22.5	93	79	620	577
Vakuumteknik	29 219	24 685	7 066	5 519	24.2	22.4	25	19	993	540
Industriteknik	19 421	16 176	3 976	2 422	20.5	15.0	16	13	269	223
Energiteknik	13 234	12 106	2 121	1 594	16.0	13.2	27	18	571	580
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–619	–509	–1 478	–1 047					27	25
Totalt för Gruppen	110 912	99 787	23 559	19 146	21.2	19.2	27	23	2 480	1 945

¹⁾ Exklusive nyttjanderättstillgångar

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intäkter och avkastning, fortsättning

Balansräkning

Gruppens totala tillgångar ökade med 21% till MSEK 136 683 (113 366). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar ökade till MSEK 19 837 (11 713), som nettoeffekt av stark operationell kassagenerering (se nästa sida), utdelning till aktieägare MSEK –8 889, samt förvärv MSEK –2 334.

Rörelsekapital nyckeltal

Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut ökade 16.0% (13.5) och andelen kundfordringar till 19.8% (18.8). Leverantörsskulder ökade till 13.7% (11.2).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.88 (0.86) och omsättnings-hastigheten på sysselsatt kapital var 1.27 (1.19).

Eget kapital

Vid årets slut uppgick koncernens eget kapital inklusive minoritets-intressen till MSEK 67 634 (53 534), motsvarande 49% (47) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie uppgick till SEK 56 (44). Vid årets slut hade Atlas Copcos börsvärde ökat med 47% till BSEK 733 (497). Informationen på sidan 20, gällande offentligt uppköpserbju-dande för moderbolaget, gäller även för Gruppen.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 23 025 (8 948). Den relativt stora skillnaden mellan årets och föregående års resultat, beror på omräkningsdifferenser för värdet av utlandsverksamheter (se sidan 65 och not 10). Aktieäga-res transaktioner inkluderar utdelning om MSEK –8 889 (–8 506), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK –1 034 (–274), samt aktierelaterade betalningar om netto –234 (–42). Se sidan 67 och not 20.

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 27% (23) och avkastning på eget kapital till 30% (27). Koncernen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) efter skatt som ett övergripande jämförelsemått för investeringar.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	31 dec. 2021	31 dec. 2020
Immateriella anläggningstillgångar	50 348	45 840
Hyresmaskiner	2 350	2 241
Övriga materiella anläggningstillgångar	12 227	7 889
Nyttjanderättstillgångar	1 962	3 261
Övriga anläggningstillgångar	1 790	3 190
Varulager	17 801	13 450
Kundfordringar och övriga fordringar	30 363	25 777
Finansiella omsättningstillgångar	847	58
Likvida medel	18 990	11 655
Tillgångar som innehas för försäljning	5	5
Summa tillgångar	136 683	113 366
Eget kapital	67 634	53 534
Räntebärande skulder	27 988	28 134
Icke-räntebärande skulder	41 061	31 698
Summa eget kapital och skulder	136 683	113 366

Eget kapital, MSEK	2021	2020
Vid årets början	53 534	53 290
Årets resultat	18 134	14 783
Övrigt totalresultat för året	4 891	–5 835
Transaktioner med aktieägare	–8 089	–8 822
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–836	118
Vid årets slut	67 634	53 534
Eget kapital hänförligt till		
– moderbolagets ägare	67 633	53 215
– innehav utan bestämmande inflytande	1	319

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intäkter och avkastning, fortsättning

Räntebärande skulder och nettoskuldsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 27 988 (28 134), varav MSEK 3 114 (3 488) utgjorde ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Den genomsnittliga löptiden för räntebärande skulder är 4.1 år. Se not 21 och 23 för ytterligare information. Koncernens nettoskuldsättning uppgick vid årets slut till MSEK 8 151 (16 421). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 0.3 (0.7) och netto-skuldsättningsgraden var 12% (31).

Kreditbetyg

Atlas Copcos upplåning utvärderas av Standard & Poor’s och Fitch och koncernen har erhållit betygen A+ /A-1 respektive A+ /F1+ för sin lång-/kortfristiga upplåning.

Operativt kassaflöde och investeringar

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 28 952 (25 081). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK 459 (244). Netto-pensionsavsättningar och utbetalning av pension till anställda var MSEK –330 (–340). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 244 (minskning med 2 166), främst till följd av högre lager och kundfordringar. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner var MSEK 474 (416).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar ökade till MSEK 1 970 (1 459). Bland de betydande investeringarna under 2021 ingick ytterligare automation inom affärsområdet Kompressor-tekniks produktionsanläggning i Belgien och etableringen av en ny produktionsenhet i Italien.

Vakuumteknik investerade i utökad produktionskapacitet i Kina, i nya produktionsenheter i USA, Sydkorea, i en expansion av en befintlig anläggning i Storbritannien, samt i två nya teknologiska service-

enheter, en på Irland och en i Kina. Industriteknik investerade i en ny fabrik för visionsystem i Tyskland och ny bearbetningsutrustning vid en produktionsanläggning i Sverige. Energiteknik investerade i en ny hyresdepå i Kanada. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 93 (39).

Nettoinvesteringar i immateriella tillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 389 (1 337). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK –514 (+54). Totalt uppnådde det operativa kassaflödet till MSEK 19 378 (18 910).

Kassaflöde från strukturförändringar

Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK –2 341 (–13 583). Föregående år inkluderade cirka MSEK 10 300 kopplat till förvärvet av ISRA VISION. Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK –8 889 (–8 506). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK 1 034 (–274), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 94. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK –1 645 (444).

Personal

Under 2021 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 1 666 till 41 272. Vid årets slut var antalet anställda 42 862 (40 160) och antalet konsulter/extern arbetskraft var 3 762 (2 907). För jämförbara enheter ökade den totala arbetsstyrkan med 3 249. Se även not 5.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	2021	2020
Kassamässigt rörelseöverskott	28 952	25 081
Finansnetto	459	244
Betald skatt	–5 211	–4 531
Tillskott till fonderade planer (pensioner)	–330	–340
Förändring av rörelsekapital	–244	2 166
Förändring i hyresmaskiner, netto	–474	–416
Kassaflöden från den löpande verksamheten	23 152	22 204
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	–1 877	–1 420
Övriga investeringar, netto	–1 356	–1 283
Kassaflöden från investeringsverksamheten	–3 233	–2 703
Justering för valutasäkringar av lån	–541	–591
Operativt kassaflöde	19 378	18 910

Medelantal anställda, totalt	2021	2020
Atlas Copco-gruppen	41 272	39 606
– Sverige	1 402	1 447
– Utanför Sverige	39 870	38 160
Affärsområden		
– Kompressorteknik	18 785	18 212
– Vakuumteknik	8 961	8 226
– Industriteknik	8 745	8 308
– Energiteknik	3 973	4 059
– Gruppgemensamma funktioner	808	801



ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 5 515 (11 040) och årets resultat uppgick till MSEK 5 176 (11 111).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 173 859 (178 591). Vid årets slut 2021 uppgick likvida medel till MSEK 0 (8) och räntebärande skulder uppgick till MSEK 23 121 (25 351), varav merparten är koncerninterna lån. Andelen eget kapital uppgick till 86% (85) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen MSEK 143 591 (146 504).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 107 (107).

Ersättning

Principer för ersättningar, arvoden och annan ersättning till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 5.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Atlas Copco har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Atlas Copco AB och Gruppen exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 47–51.

Vinstdisposition och föreslagen aktiesplit

Styrelsen föreslår till årsstämman en ordinarie utdelning på SEK 7.60 (7.30) per aktie för verksamhetsåret 2021. För en effektivare likviditetshantering föreslås att den ordinarie årliga utdelningen sker i två delar, den första med avstämningsdag den 28 april 2022 och den andra med avstämningsdag den 21 oktober 2022. Den första delen till ett belopp av SEK 3.80 per aktie. Den andra delen till ett belopp av SEK 3.80 per aktie (eller SEK 0.95 per aktie om den föreslagna aktiespliten godkänns av årsstämman).

Styrelsen föreslår även till årsstämman en aktiesplit och ett inlösenförfarande där varje aktie delas upp i fyra (4) ordinarie aktier och en (1) inlösenaktie. Inlösenaktien kommer automatiskt att lösas in för SEK 8.00 per aktie. Kombinerat med den föreslagna ordinarie utdelningen kommer aktieägarna att erhålla SEK 15.60 per aktie vilket totalt motsvarar MSEK 19 004 till aktieägarna. Detta inräknar inte aktier som för närvarande innehas av bolaget. Om årsstämman 2022 beslutar i enlighet med styrelsens förslag sker betalningen för inlösenaktien omkring den 13 juni 2022.

SEK

Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	138 414 537 596
Årets resultat	5 176 207 640

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 7.60 per aktie	9 258 246 797
I ny räkning balanseras	134 332 498 439
Totalt	143 590 745 236

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786) och totalt var 1 229 613 104 aktier fördelat på 839 394 096 A-aktier och 390 219 008 B-aktier utgivna. Exklusive Atlas Copcos eget innehav av 11 422 736 A-aktier och 0 B-aktier var 1 218 190 368 aktier utestående. A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2021 hade Investor AB sammanlagt 207 754 141 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 16.9% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att sådana överenskommelser existerar. Bolaget är heller inte part i något väsentligt avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen, har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar eller förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelsemedlemmar eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande förändrar deras nuvarande position.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards) som tillsammans med EU:s taxonomi – klassificering av hållbara verksamheter på sidan 132 också utgör Atlas Copcos lagstadgade hållbarhetsrapport. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven enligt Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragrafen. Hållbarhetsrapportens omfattning och innehåll definieras på sidan 136.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

• Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Affärsområden

Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivitetlösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringsystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar. Atlas Copcos fyra affärsområden är ansvariga för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå hållbar, lönsam tillväxt.

Kompressorteknik, sidan 22



Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet framförallt för kunder inom tillverknings- och processindustrin.

Nyckeltal, MSEK	2021	2020	Förändring, %
Orderingång	55 012	47 401	16%
Intäkter	49 657	47 329	5%
EBITA*	12 205	10 952	
– i procent av intäkterna	24.6	23.1	
Rörelseresultat	11 874	10 658	11%
Rörelsemarginal, %	23.9	22.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	93	79	
Investeringar	620	577	
Medelantal anställda	18 785	18 212	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Vakuumteknik, sidan 25



Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter. De viktigaste marknaderna är halvledare och vetenskapliga instrument samt en bred variation av industrisegment, inklusive kemiska processindustrier, livsmedelsförpackning och pappershantering. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet i syfte att ytterligare förbättra kundernas prestanda.

Nyckeltal, MSEK	2021	2020	Förändring, %
Orderingång	39 529	25 583	55%
Intäkter	29 219	24 685	18%
EBITA*	7 569	6 036	
– i procent av intäkterna	25.9	24.5	
Rörelseresultat	7 066	5 519	28%
Rörelsemarginal, %	24.2	22.4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	25	19	
Investeringar	993	540	
Medelantal anställda	8 961	8 226	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Industriteknik, sidan 28



Affärsområdet Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionsystem, produkter för kvalitetssäkring, samt mjukvaror och service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet för kunder inom fordonsindustrin och allmän industri.

Nyckeltal, MSEK	2021	2020	Förändring, %
Orderingång	20 545	16 254	26%
Intäkter	19 421	16 176	20%
EBITA*	4 538	2 868	
– i procent av intäkterna	23.4	17.7	
Rörelseresultat	3 976	2 422	64%
Rörelsemarginal, %	20.5	15.0	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16	13	
Investeringar	269	223	
Medelantal anställda	8 745	8 308	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Energiteknik, sidan 31



Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för luft, energi och flöde genom portabla kompressorer, pumpar, belysningsmaster och generatorer, samt kompletterande produkter. Det erbjuder också specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk. Med en framtidsinriktad syn på innovation erbjuder Energiteknik hållbara lösningar inom flera industri-segment såsom bygg- och anläggning, tillverkning, prospekteringsborrning och olja och gas.

Nyckeltal, MSEK	2021	2020	Förändring, %
Orderingång	15 155	11 810	28%
Intäkter	13 234	12 106	9%
EBITA*	2 182	1 666	
– i procent av intäkterna	16.5	13.8	
Rörelseresultat	2 121	1 594	33%
Rörelsemarginal, %	16	13.2	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	27	18	
Investeringar	571	580	
Medelantal anställda	3 973	4 059	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

- Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Kompressorteknik



Efterfrågan på utrustning och service var stark och orderingången ökade avsevärt med stark tillväxt i samtliga regioner. Affärsområdet fortsatte att investera i produktutveckling, marknadsnärvaro och service, med ett ökat fokus på hållbarhet. Vidare slutfördes tio förvärv under året.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på affärsområdets utrustning och service var stark och ordervolymer ökade markant, främst till följd av en ökad efterfrågan på utrustning under första halvåret 2021. Sammantaget ökade orderingången med 20% organiskt.

Serviceverksamheten uppnådde en stark ordertillväxt, drivet främst av en ökad efterfrågan i Asien, men även i övriga regioner syntes en tydligt ökad orderingång.

Ordervolymer för utrustning ökade avsevärt med stöd av stark efterfrågan i samtliga regioner. Orderingången för stora industrikompressorer, samt små och medelstora kompressorer, ökade i ungefär samma takt, med stöd av ökad efterfrågan i alla regioner, särskilt Nordamerika och Asien. Orderingången för gas- och processkompressorer ökade betydligt, drivet av en ökad efterfrågan i Nordamerika och Asien, medan ordervolymer i Sydamerika, Europa och Afrika/Mellanöstern minskade.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och marknadsnärvaro genom utökade resurser och digital förmåga inom forskning och utveckling, marknadsföring och försäljning, samt service. Flera nya innovativa produkter lanserades och för att stärka erbjudandet inom service ökade affärsområdet sitt fokus på uppkoppling och dataanalys för att tillgodose kundernas behov.

Under året genomfördes aktiviteter med ett ökat fokus på segment som bidrar till den pågående övergången i samhället till förnybar energi, genom såväl organisationsutveckling och produkt-

utveckling som marknadsnärvaro. Affärsområdet tog också fram en plan för hur man kan bidra till uppfyllandet av koncernens vetenskapsbaserade klimatmål.

Arbetet med att minska miljöpåverkan från den egna verksamheten fortsatte, exempelvis genom en övergång till förnybar energi vid produktionsenheten i Wuxi, Kina. Affärsområdet investerade i ytterligare automation vid den största fabriken i Antwerpen, Belgien, samt i en ny produktionsenhet i Brendola, Italien.

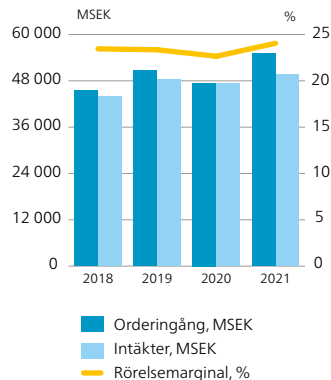
Genom ett flertal förvärv ökade affärsområdet också sin närvaro inom utvalda marknader och kundsegment.

Förvärv

Affärsområdet slutförde tio förvärv under 2021:

- Kawalek Kompressoren, en tysk distributör av trycklufts- och servicelösningar med 10 anställda.
- DGM SRL, en italiensk distributör av kompressorutrustning och servicelösningar med 21 anställda.
- Cooper Freer Ltd, en brittisk distributör av trycklufts- och servicelösningar med 18 anställda.
- Tillgångarna i MidState Air Compressor, en USA-baserad kompressordistributör med 15 anställda.
- Tillgångarna i Medigas Service & Testing Co. Inc., en USA-baserad leverantör av medicinska gassystem med 6 anställda och intäkter om MSEK 23.
- Tillgångarna i Compressed Air Systems, Inc. (CAS), en USA-baserad kompressordistributör med 30 anställda.

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



- Airflow Compressors & Pneumatics Ltd (Airflow), en brittisk kompressordistributör med 16 anställda.
- CPC Pumps International Inc., ett kanadensiskt bolag specialiserat på design, tillverkning och service av specialanpassade och processkritiska centrifugalpumpar, med 110 anställda. Bolaget hade 2020 en omsättning på cirka MSEK 385.
- AEP, en fransk distributör av kompressorer och servicelösningar med 8 anställda.
- S.T.E.R.I. srl, en italiensk distributör av kompressorutrustning och servicelösningar med 19 anställda.

Intäkter, MSEK

49 657

2020: 47 329

Rörelsemarginal

23.9%

2020: 22.5%

Avkastning på sysselsatt kapital

93%

2020: 79%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	47 401	47 329
Strukturförändring, %	+2	+1
Valuta, %	-6	-5
Organiskt*, %	+20	+9
Totalt, %	+16	+5
2021, MSEK	55 012	49 657

* Volym, pris och mix

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna uppgick till MSEK 49 657 (47 329), en organisk ökning med 9%. Rörelseresultatet ökade med 11% till MSEK 11 874 (10 658), motsvarande en marginal på 23.9% (22.5). Den högre rörelsemarginalen förklaras främst av ökade organiska intäkter, medan förvärv hade en liten negativ påverkan. Valuta hade i princip ingen påverkan på rörelsemarginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 93% (79%).

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

- Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

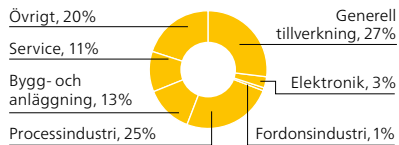
Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Orderingång per kundkategori



Marknaden

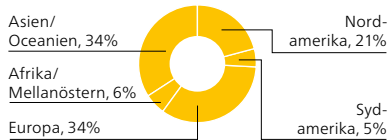
Den globala marknaden för tryckluftsutrustning, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva och effektiva, och anpassade till specifika applikationer. De söker även i allt större utsträckning efter affärspartner som kan stödja dem i deras hållbarhetsambitioner.

Kompressorer används vid vitt skilda tillämpningar. Ren, torr och oljefri luft behövs i processer inom exempelvis livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Kompressorer används även vid rening av avloppsvatten och inom gröna segment såsom vid framställning av fossilfri vätgas. Tryckluft används också vid automation och inom vitt skilda sektorer såsom sjukhus, fiskodling, och på snabbtåg. Blåsmaskiner används i applikationer med behov av ett konstant luftflöde med lågt tryck, såsom behandling av avloppsvatten och transport av material, samt vid framställning av industrigas som kväve och syre.

Gas- och processkompressorer och expandrar levereras till processindustrier, såsom anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter samt applikationer för flytande naturgas.

Stationära industrikompressorer och tillhörande utrustning för luftbehandling, samt reservdelar och service står för cirka 90% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka 10%.

Intäkter per region



Marknadstrender

- Ökat fokus på energieffektivitet, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Fokus på helhetslösningar och den totala livscykelkostnaden
- Investeringar inom kundsegment verksamma i övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Kombinationen av molnteknologi, stordata och maskininlärning ökar efterfrågan på datadrivna servicelösningar
- Nya tillämpningar för tryckluft

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i utrustning
- Energikostnader
- Behovet av minskade koldioxidutsläpp driver efterfrågan på mer energieffektiva maskiner

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Den ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka Atlas Copcos ledande position inom utvalda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det ska ske genom att nyttja den starka marknadsnärvaron globalt, förbättra marknadspenetrationen på mogna och växande marknader, samt genom kontinuerlig utveckling av förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov.

Andel av intäkter



Marknadsnärvaron stärks genom att använda flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt utveckla verksamheter inom fokusområden som luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Genom att erbjuda marknadens mest energieffektiva produkter, strävar affärsområdet efter att bidra till en bättre framtid och stödja kunderna i att uppnå sina hållbarhetsambitioner.

Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Utökat fokus inom forskning och utveckling
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger kunderna ökat värde och ökad energieffektivitet
- Aktiviteter för att stödja kunderna i att nå sina ambitioner inom hållbarhet
- Utöka erbjudandet av produkter och service till befintliga kunder och till närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten inom verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Kompressortekniks huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand, Kaeser, Hitachi och Parker Hannifin. Det finns också regionala och lokala konkurrenter, varav flera i Kina. De största konkurrenterna på marknaden för gas- och processkompressorer och expandrar är Siemens och MAN Turbo.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

• Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Kompressorteknik: Produkter och tillämpningsområden

Atlas Copco erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering samt luft- och gasbehandlingsutrustning och luftstyrningssystem, och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpningsområde.



Oljesmord skruvkompressor med variabel varvtalsstyrning



Gas- och processkompressor levererar stora mängder luft eller gas till flertalet industrier



Oljefritt system för medicinsk luft

Kolvkompressor

Kolvkompressor finns som oljesmorda och oljefria. De används i såväl vanliga industri-tillämpningar som i specialiserade applikationer.

Oljefria tand- och scrollkompressor

Oljefria tand- och scrollkompressor används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressor med integrerade torkar och energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressor

Skruvkompressor finns som oljesmorda och oljefria. De används inom ett flertal industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressor med integrerade torkar, energieffektiv varvtalsstyrning (VSD), samt utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används vid tillämpningar i processindustrin där det krävs ett jämnt luftflöde med lågt tryck, till exempel vid behandling av avloppsvatten och vid transport.

Oljefria centrifugalkompressor

Oljefria centrifugalkompressor används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressor.

Gas- och processkompressor

Gas- och processkompressor levereras främst till olje- och gasindustri, kemisk/ petrokemisk processindustri och till kraftverk. Den främsta produktkategorin är centrifugalkompressor, eller turbokompressor, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft

Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter levereras för att producera rätt kvalitet av tryckluft eller gas. I erbjudandet ingår även lösningar för medicinsk luft, syre och kvävegenerering samt system för biogasuppgärning.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Belgien, USA, Kina, Indien, Tyskland och Italien.

Innovationer under 2021

Ett flertal produkter lanserades under året, exempelvis:

Atlas Copco G 2-7, en ny serie små, energieffektiva industrikompressor med låga koldioxidutsläpp och 20% lägre ljudnivå än liknande produkter.

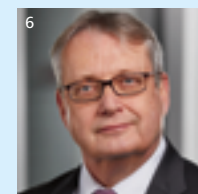
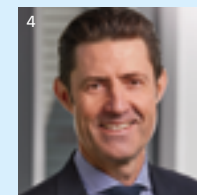
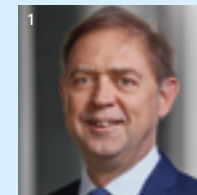
ZS 5 VSD, en ny oljefri blåsmaskin med skruvteknologi och 20% mer energieffektiv än tidigare generationer.

Alup Evolutio 30-45kW, en ny serie oljesmorda skruvkompressor med högre energieffektivitet, lägre ljudnivå och mindre yttorlek än tidigare modeller.

GA 22-37 VSDS, en ny serie oljesmorda skruvkompressor med ökad energieffektivitet jämfört med tidigare VSD-modeller och upp till 60% mer energieffektiv jämfört med kompressor med fast varvtal.

Ledning

Kompressorteknik, 1 januari 2022



Affärsområdeschef: Vagner Rego

Divisioner:

- 1. Compressor Technique Service** Chef Dirk Beyts
- 2. Industrial Air** Chef Joeri Ooms
- 3. Oil-free Air** Chef Philippe Ernens
- 4. Professional Air** Chef Alain Lefranc
- 5. Medical Gas Solutions** Chef Ben Van Hove
- 6. Gas and Process** Chef Robert Radimeczky
- 7. Airtec** Chef Wouter Ceulemans

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

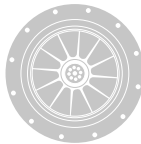
Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Vakuumteknik



Efterfrågan på vakuumutrustning och service var hög och orderingången ökade kraftigt, särskilt för utrustning till halvledarindustrin. Flera investeringar gjordes i verksamheten för att bättre kunna stödja kundernas ökade efterfrågan på utrustning och service. Affärsområdet genomförde fem förvärv och fortsatte att investera i innovation, marknadsnärvaro och digitala förmågor.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på vakuumutrustning och service var stark och ordervolymer ökade kraftigt jämfört med föregående år. Sammantaget ökade orderingången med 62% organiskt.

Ordervolymer för serviceverksamheten ökade markant i alla större regioner, främst i Asien. Den starka tillväxten drevs framför allt av ökad efterfrågan från halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar, hjälpt av ett högt kapacitetsutnyttjande, samt från industriella kunder och vetenskapliga applikationer.

Orderingången för utrustning från halvledarindustrin och industrin för platta bildskärmar ökade anmärkningsvärt, främst till följd av ökade kundinvesteringar i ny produktionskapacitet men även i ny teknologi. Ordertillväxten var kraftig i samtliga större regioner. Ordervolymer för utrustning till kunder inom industriella och vetenskapliga applikationer ökade avsevärt i samtliga regioner.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation, marknadsnärvaro, forskning och utveckling, marknadsföring, försäljning och service. Utökade resurser riktades även till forskning och utveckling i syfte att ytterligare stärka affärsområdets innovationsfokus och ett flertal nya produkter med ny teknologi lanserades på marknaden.

Affärsområdets bibehöll sitt fokus på att öka marknadsnärvaron med utökade resurser och ett ökat fokus på direktförsäljning, främst till marknaden för industriella och vetenskapliga applikationer. För att möjliggöra ökat stöd till kunder inom halvledarindustrin etablerades också ett nytt servicecenter i Dublin, Irland. Flera initiativ togs

också för att öka den digitala närvaron, med förbättrad digital marknadsföring och bättre kundupplevelser genom digital interaktion som resultat.

Förmågan att serva och stödja kunder genom uppkoppling ökade ytterligare genom lanseringen av GENIUS Instant Insights™ – ett system för fjärrövervakning av vakuumpumpar.

Arbetet med att minska den egna verksamhetens miljöpåverkan fortsatte, genom övergången till helt förnybar energiförsörjning vid affärsområdets största produktionsenhet i Sydkorea. Affärsområdet tog också fram en plan för hur man ska bidra till uppfyllandet av koncernens vetenskapsbaserade klimatmål.

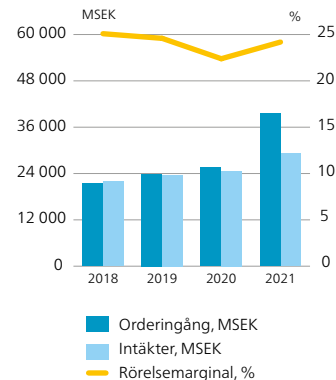
Affärsområdet gjorde ett flertal investeringar för att öka närheten till kunderna, såsom i utökad kapacitet vid pumptillverkningen i Qingdao, Kina, samt i nya produktionsenheter i Haverhill, USA och i Asan, Sydkorea. Vidare gjordes investeringar för att utöka den befintliga produktionsenheten för reningssystem i Clevedon, Storbritannien, samt i två nya teknologiska serviceenheter, en i Dublin, Irland och en i Beijing, Kina.

Förvärv

Affärsområdet slutförde fem förvärv under 2021:

- Ehrler & Beck GmbH, en europeisk distributör av industriell vakuumutrustning och serviceleveranser. Företaget är baserat i Tyskland och har 15 anställda.
- IBVC Vacuum, S.L.U, en spansk vakuumdistributör och serviceleverantör med 10 anställda.
- ARPUMA regel- und fördertechnische Geräte GmbH, en leverantör av vakuumlösningar och -system baserad i Tyskland med 14 anställda och intäkter om MSEK 41.

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



- Eugen Theis GmbH, en tysk distributör av vakuumutrustning och serviceleveranser med 4 anställda.
- Provac Limited, en irländsk vakuumdistributör och serviceleverantör med 11 anställda.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 18% till MSEK 29 219 (24 685), motsvarande 24% organisk ökning. Även rörelseresultatet nådde en ny rekordnivå med en ökning på 28% till MSEK 7 066 (5 519). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –300, främst relaterat till avsättningar för tidigare års pensionsskuld. Rörelsemarginalen ökade till 24.2% (22.4,

Intäkter, MSEK

29 219

2020: 24 685

Rörelsemarginal

24.2%

2020: 22.4%

Avkastning på sysselsatt kapital

25%

2020: 19%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	25 583	24 685
Strukturförändring, %	+1	+0
Valuta, %	–8	–6
Organiskt*, %	+62	+24
Totalt, %	+55	+18
2021, MSEK	39 529	29 219

* Volym, pris och mix

justerad 23.6), främst till följd av ökade intäktsvolym. Valuta påverkade marginalen negativt, medan förvärv inte hade någon påverkan. Avkastningen på sysselsatt kapital var 25% (19).

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

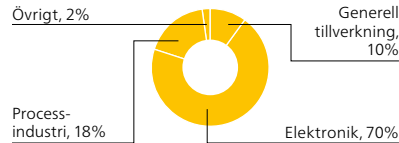
Koncernens styrning

Styrelse

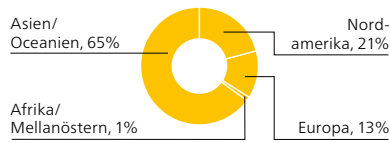
Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Vakuum- och reningslösningar används i ett flertal industriella applikationer där lufttrycket måste vara lägre än atmosfärstryck och/eller där miljön måste vara helt ren.

Affärsområdet Vakuumteknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, samt industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument. Inom dessa sektorer finns flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumprodukter omfattar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylärpumpar och andra vakuumpumpar. Produkterna används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas- och optiska beläggningar, instrument för forskning inom bioteknik, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier, samt livsmedelstillverkning och paketering.

Reningssystem inkluderar fristående och kundanpassade lösningar som integrerar teknologier för vakuum och utsläppshantering. Rening krävs både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnaden av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppggraderingar, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och extrema temperaturer i tillverkningsmiljön inom halvledare och industriell produktion
- Fokus på energieffektivitet
- Fortsatt trend mot striktare utsläppskrav
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Fokus på cirkularitet som hållbarhetslösning

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Ökade krav på vakuum som stöd i nya tillverkningsprocesser

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuum och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap och flexibilitet för att stödja tillväxten. Detta ska ske genom fokus på forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Fortsatt marknadsledarskap säkerställs genom en organisation inriktad på flexibilitet, som ökar marknadsandelen inom våra traditionella områden och genom utökad geografisk täckning.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på en effektiv och flexibel global verksamhetstäckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaron inom utvalda marknader och segment
- Snabba lanseringar av innovativa produkter och service som ger mervärden och ökad energieffektivitet
- Ökad marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en högre andel av den installerade basen av utrustning
- Investera i servicenärvaro nära kunderna
- Öka verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Växa genom strategiskt lämpliga förvärv

Konkurrenter

Vakuumtekniks huvudsakliga konkurrenter är:

Halvledarindustrin:

DAS Environmental Expert, Ebara, Kashiya, Pfeiffer Vacuum, Shimadzu Corporation.

Industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument:

Ingersoll Rand, Pfeiffer Vacuum, och Busch.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom vakuumprodukter och reningslösningar.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Vakuumteknik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder marknaden ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar.



Torr vakuumpump för applikationer inom analys och forskningslaboratorier



Torr skruvvakuumpump för användning i kemiska och andra industritillämpningar



Integrerat reningsssystem för användning i halvledarindustrin

Oljesmorda lamellvakuumpumpar

Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har vidareutvecklats för att ge vakuum av högre kvalitet samtidigt som tryckintervallet över vilket pumpen kan arbeta har utökats. Pumparna används i en mängd industriella och forsknings- och utvecklingsapplikationer.

Torra vakuumpumpar

Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer för att skapa vakuummiljöer. Pumpkammaren kräver inget smörjmedel och de finns med en rad övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor utsträckning i många halvledarapplikationer och i industriella processer som metallurgi, beläggning, torkning och solenergi. De används också i vetenskapliga instrument som svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar

Turbomolekylära pumpar, eller turbopumpar, bildar vakuum med hjälp av en snabbrotande turbinmotor. Den höga rotationshastigheten är turbopumpens utmärkande egenskap. Dessa pumpar används vanligtvis tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används i halvledarapplikationer, inom forskning och utveckling, i industriella tillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar

Vätskeringspumpar är utrustade med en impeller med fixerat blad. När impellern

roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Standardlösningar för vätskeringsvakuum är lämpade för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer som förekommer i industriella processer, som inom livsmedel och dryck, gruvdrift, kemi, olja, stål, cement, plast och textil.

Reningsssystem och integrerade system

Reningsssystem används för att hantera gaser och andra biprodukter ur processer från utsläpp från torra pumpar. Rening krävs för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för att följa strikta utsläppsregler. Reningsssystem och integrerade system förekommer främst inom applikationer inom halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar

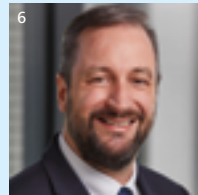
Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas på särskilda uppsättningar av kryogeniskt kylida ytor inom pumpens hölje. Yttemperaturen kan vara lägre än 20K/–250°C för att möjliggöra infångning av de flesta gaser. Kryopumpar används vid en rad högteknologiska forskningsapplikationer och vid tillverkningen av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan.

Ledning

Vakuumteknik, 1 januari 2022



Affärsområdeschef: Geert Follens

Divisioner:

- Vacuum Technique Service** Chef Eckart Roettger
- Semiconductor Service** Chef Troy Metcalf
- Semiconductor** Chef Kate Wilson
- Semiconductor Chamber Solutions** Chef Martin Tollner
- Scientific Vacuum** Chef Carl Brockmeyer
- Industrial Vacuum** Chef Koen Lauwers

Innovationer under 2021

Ett flertal produkter lanserades under året, exempelvis:

Leybold DRYVAC DV 800, en ny vakuumpump med smarta uppkopplingsmöjligheter för industriella applikationer och ökad energieffektivitet jämfört med äldre teknologier.

Nya versioner av **Edwards iXM** torra vakuumpumpar med ökad applikationstäckning och som är mindre, lättare och 30% mer energieffektiva än konkurrerande produkter.

Den nya serien vakuummätare **Leybold THERMOVAC**, stödjer kunders processoptimering och ökad genomströmning i processer genom tillförlitliga mätresultat.

iXH6550HTX, en torr vakuumpump som erbjuder ökad genomströmning vilket leder till en energibesparing på cirka 30% jämfört med alternativa lösningar.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

• Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Industriteknik



Efterfrågan på utrustning och service ökade och en stabil ordertillväxt uppnåddes i alla regioner med stöd av ökad efterfrågan från kunder inom fordonsindustrin och allmän industri. Affärsområdet fortsatte att investera i forskning och utveckling och stärkte sitt fokus inom visionsystem.

Marknadsutveckling

Den övergripande efterfrågan på utrustning och service ökade avsevärt med stöd av ökad kundaktivitet inom fordonsindustrin och allmän industri. Orderingen ökade med 23% organiskt.

Serviceverksamheten noterade en stabil ordertillväxt med ökade ordervolymer i alla regioner.

Ordervolymererna för avancerade industriverktyg, monterings- och visionslösningar till fordonsindustrin ökade påtagligt, med stöd av ökade kundinvesteringar i tillverkning av elfordon, främst i Asien och Nordamerika. Orderingen ökade även i Sydamerika, men sjönk något i Europa.

Orderingen för industriverktyg och visionssystem för allmän industri ökade markant, med stöd av ökad efterfrågan från de flesta kundsegment. Ordervolymererna ökade i alla regioner.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation, med ett utökat antal medarbetare inom forskning och utveckling.

Ett flertal nya, innovativa produkter lanserades under året. Affärsområdets satsningar på data-driven service intensifierades i syfte att stödja kunderna i att förbättra kvalitet och drifttid. Att öka den digitala närvaron var fortsatt i fokus, med digitala marknadsföringsaktiviteter och lansering av en e-handelsplattform på nya marknader.

Arbetet med att minska koldioxidavtrycket fortsatte, till exempel genom investeringar i förnybar el vid tre produktionsanläggningar, en i Tyskland, en i Japan och en i USA. Affärsområdet tog också

fram en plan för hur man kan bidra till uppfyllandet av koncernens vetenskapsbaserade klimatmål.

Investeringar gjordes även i ny bearbetningsutrustning i produktionsenheten i Tierp, Sverige, samt i ett nytt innovationscenter och en fabrik för visionsystem i Darmstadt, Tyskland.

Förvärv och avyttringar

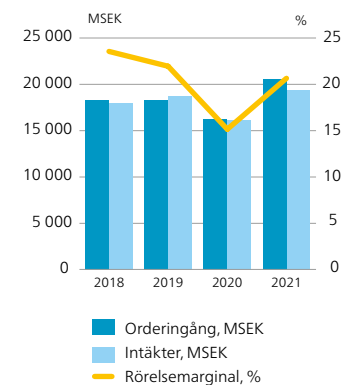
Affärsområdet gjorde ett förvärv och en avyttring under 2021:

- Tillgångarna i det tyska bolaget NATEV GmbH förvärvades. Bolaget är specialiserat på positioneringsteknik för monteringsverktyg i industriproduktion, har 10 anställda och intäkter på cirka MSEK 5.
- I december avyttrades CMM-delen (Coordinate Measuring Machine) av Perceptron (som förvärvades i december 2020). Avyttringen var ett resultat av ett ökat fokus på in-line metrology till skillnad från offline-applikationer. CMM har årliga intäkter på cirka MSEK 100.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 20% till MSEK 19 421 (16 176), motsvarande en organisk ökning på 17%. Rörelseresultatet ökade med 64% till MSEK 3 976 (2 422). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster på MSEK –190, relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 20.5% (15.0, justerad 16.1), driven framför allt av betydligt högre intäktsvolymer men negativt påverkad av utspädning från förvärv. Valuta hade ingen inverkan på rörelsemarginalen. Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 16% (13).

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Intäkter, MSEK

19 421

2020: 16 176

Rörelsemarginal

20.5%

2020: 15.0%

Avkastning på sysselsatt kapital

16%

2020: 13%

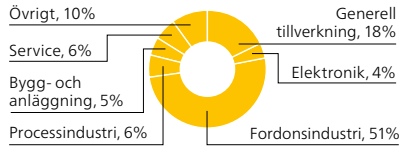
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	16 254	16 176
Strukturförändring, %	+8	+8
Valuta, %	–5	–5
Organiskt*, %	+23	+17
Totalt, %	+26	+20
2021, MSEK	20 545	19 421

* Volym, pris och mix

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
 - Kompressorteknik
 - Vakuumenteknik
 - Industriteknik
 - Energiteknik
 - Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
 - Risker, riskhantering och möjligheter
 - Atlas Copco-aktien
 - Koncernens styrning
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Intern kontroll över finansiell rapportering

Orderingång per kundkategori



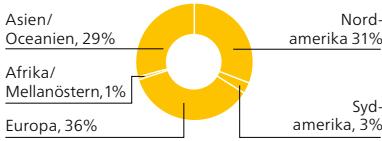
Marknaden

Den globala marknaden för industriella handverktyg och monteringsystem med tillhörande service, består av ett stort antal aktörer inom ett brett spektrum av produkter i olika applikationer som montering, borrar och materialbearbetning. Kunderna återfinns inom exempelvis fordonsindustrin, anläggningsmaskiner, elektronikindustrin, flygindustrin, vitvaror, energisektorn och allmän industriproduktion. Affärsområdet har varit särskilt framgångsrikt inom utvecklingen av avancerade elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunderna att utföra åtdragningar enligt deras specifikationer samt minimera fel och avbrott i produktionen.

Med en ökande efterfrågan på elbilar, batteriproduktion och en ökad användning av lättare material, söker fordonsindustrin efter alternativa monteringslösningar. Marknaden efterfrågar nya monterings teknologier så som doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för självstansande nitning för att tillgodose dessa behov.

Marknaden för visionsystem blir allt viktigare, drivet av en växande efterfrågan på automation, kvalitet och produktivitet inom industriell produktion. Lösningar inom visionsystem används både vid diskret tillverkning, som inom fordonsindustrin, och i kontinuerliga tillverkningsprocesser, så som metall- och pappersproduktion, avancerad materialproduktion och tillverkning av solpaneler.

Intäkter per region



Marknadstrender

- Automation av kunders tillverkningsprocesser
- Digitalisering och efterfrågan på uppkopplade produkter inom tillverkning
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Ökad efterfrågan på eldrivna fordon
- Högre krav inom kvalitet, produktivitet, flexibilitet och ergonomi, samt efterfrågan på integrerad kvalitetskontroll
- Fokus på förnybar energi och lagring
- Användning av lättviktsmaterial inom transportrelaterade branscher

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i kundsegment som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle
- Investeringar inom fordonsindustrin
- Nya tillverkningsmetoder och högre krav, till exempel inom kvalitetssäkring och flexibilitet

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av industriverktyg, lösningar för sammanfogning och applicering, visionsystem och relaterad service. Strategin är att fortsätta växa lönsamt genom att bygga vidare på affärsområdets tekniska ledarskap och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet, flexibilitet, kvalitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga

Andel av intäkter



strategiska satsningar handlar om att anpassa produkterbjudandet för att möta den ökade automationen inom kundernas produktionsprocesser, samt utöka erbjudandet inom service, expertis och utbildning.

Affärsområdet ökar också närvaron på utvalda geografiska marknader. Närvaron stärks av en flervarumärkesstrategi. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaro inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar med ökad kvalitet och produktivitet, samt förbättrad ergonomi
- Utveckla produkter som hjälper kunderna att minska sin miljöpåverkan
- Fokus på ökad automation och digitalisering, genom uppkopplade produkter och lösningar, för att förbättra kundernas produktivitet och flexibilitet
- Öka andelen proaktiv service och utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva och framgångsrikt integrera kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Industritekniks främsta konkurrenter är inom:

Industriverktyg:

Apex Tool Group, Ingersoll Rand, Stanley Black & Decker, Uryu, Bosch, samt lokala och regionala konkurrenter

Utrustning för limning och tätning:

Nordson, Graco, Viscotec, BD Tronic och Dürr

Självstansande nitning:

Stanley Black & Decker och Böllhoff

Visionsystem:

Zeiss, ISV, Coherix, Ametek och Dr. Schenk

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

• Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

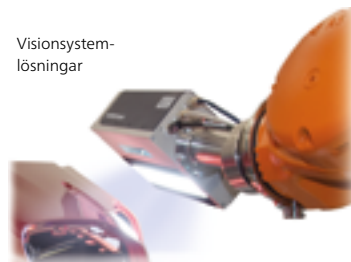
Intern kontroll över finansiell rapportering

Industriteknik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industriteknik erbjuder marknadens mest omfattande sortiment av industriverktyg, monteringsystem och visionsystem.



Handhållt batteriverktyg för monteringsapplikationer



Visionsystem-lösningar



System för självstansande nitning

Monteringsverktyg och -lösningar

Avancerade monteringsverktyg och -system används inom fordonsindustrin och allmän industri, exempelvis flygindustri, produktion av anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet har ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsapplikationer. Systemen möjliggör insamling, registrering och bearbetning av monteringsdata i kundernas produktion.

Lösningar för självstansande nitning och applicering av lim, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning

Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används inom fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material i tillverkningen. Affärsområdet erbjuder verktyg för självstansande nitning, doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter

Luftdrivna och elektriska slipmaskiner, borrar och slående verktyg används inom många industriella applikationer, såsom metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet erbjuder även lösningar för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer som används som drivenheter inom olika industrier och applikationer.

Visionsystem

Visionsystem är en av nyckelteknologierna inom industriell automation och digital produktion. Utvecklingen av system för inspektion av ytor och 3D-visionsystem är en kärnkompetens. Kombinationen av kamera- och belysningsenheter med hög prestanda, specialiserad programvara och BI-arkitektur möjliggör detaljerad analys av produktionsflöden och kvalitetssäkring inom ett stort antal industrier.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Sverige, Tyskland, Ungern, Storbritannien, Frankrike, Kina, Japan och USA.

Innovationer under 2021

Ett flertal produkter lanserades under året, exempelvis:

Henrob 4mm, ett nytt system för självstansande nitning som erbjuder biltillverkare bibehållen strukturell förbandshållfasthet och konsekvens i säkerhetskritiska områden, trots tunnare ramar i fordonets kaross.

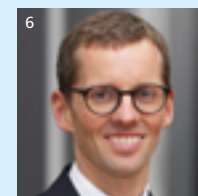
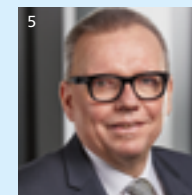
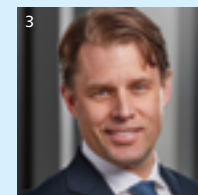
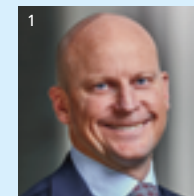
ISRA X-GAGE3D, en multi-stereo 3D-scanner med exceptionell mätnoggrannhet och snabb bildhantering för robotvägledning och mättekniksapplikationer i fordons-tillverkning.

Doseringsystemet, Scheugenpflug **DosPL DPL2001/DosP DP2001**, som möjliggör hög produktivitet, tillförlitlighet och noggrannhet i tillverkningsprocesserna av batterisystem.

En styrenhet, **Power Focus 8**, som möter kundernas ökade efterfrågan på lösningar för mer flexibla och digitaliserade produktionslinjer.

Ledning

Industriteknik, 1 januari 2022



Affärsområdeschef: Henrik Elmin

Divisioner:

- 1. Industrial Technique Service** Chef Håkan Andersson
- 2. Motor Vehicle Industry Tools and Assembly Systems** Chef Lars Eklöf
- 3. General Industry Tools and Assembly Systems** Chef Carl von Schantz
- 4. Chicago Pneumatic Tools** Chef Ivo Maltir
- 5. Industrial Assembly Solutions** Chef Berthold Peters
- 6. Machine Vision Solutions** Chef Tomas Lundin

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

• Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Energiteknik



Efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar ökade och ordertillväxten var betydande i de flesta regioner. Affärsområdet fortsatte att investera i forskning och utveckling samt i digital närvaro. Erbjudandet av tillfälliga lösningar för ångpannor stärktes ytterligare genom ett förvärv.

Marknadsutveckling

Den övergripande efterfrågan på utrustning, service och specialiserad uthyrning ökade avsevärt, vilket medförde en stark ordertillväxt i de flesta regioner, särskilt i Nordamerika och Europa. Totalt ökade orderingången med 33% organiskt.

Inom den specialiserade uthyrningsverksamheten noterades märkbart ökade ordervolymer, särskilt under andra halvåret. Orderingången ökade i alla regioner utom Afrika/Mellanöstern där volymerna var oförändrade. Efterfrågan ökade även på service med en stark ordertillväxt i samtliga regioner.

Efterfrågan på utrustning ökade kraftigt, särskilt under andra halvåret, med stöd av ökade investeringar hos uthyrningsföretagen. Ordervolymer ökade för portabla kompressorer, samt för kraft- och flödesutrustning, såsom generatorer och pumpar.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och i närvaron inom utvalda marknader och segment. Ett flertal nya innovativa produkter lanserades och erbjudandet av tillfälliga lösningar för ångpannor stärktes genom förvärvet av Eco Steam and Heating Solutions.

Den digitala närvaron stärktes med marknadsaktiviteter och lanseringen av en ny e-handelsplattform. Möjligheterna att stödja och erbjuda kunderna service förbättrades genom ett ökat antal maskiner uppkopplade genom FleetLink – ett system för distansövervakning av kraftutrustning.

Affärsområdet bibehöll sitt fokus på att minska miljöpåverkan från den egna verksamheten och flera produktionsenheter installerade solpaneler för sin energiförsörjning. Erbjudandet av eldriven utrustning utökades också, som ett exempel på hur affärsområdet stödjer kunderna i att uppnå sina hållbarhetsambitioner. Affärsområdet tog också fram en plan för hur man kan bidra till uppfyllandet av koncernens vetenskapsbaserade klimatmål.

För att bättre stödja kunder i behov av tillfällig kraftutrustning och service investerades i en ny uthyrningsdepå i Varennes, Kanada.

Förvärv

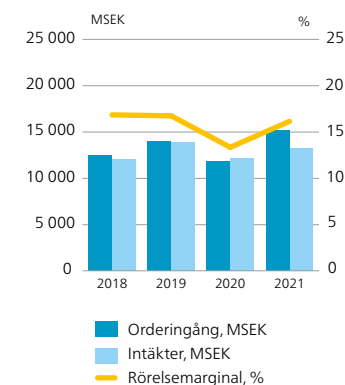
Affärsområdet genomförde ett förvärv under 2021:

- Eco Steam and Heating Solutions, ett specialiserat uthyrningsföretag baserat i Nederländerna, med 23 anställda och intäkter om MSEK 198.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade 9% till MSEK 13 234 (12 106), motsvarande 13% organisk ökning. Rörelseresultatet ökade 33% till MSEK 2 121 (1 594). Föregående års resultat inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –50, relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen ökade till 16.0% (13.2, justerad 13.6), drivet av högre organiska intäktsvolymer. Valuta och förvärv hade ingen påverkan på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 27% (18).

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Intäkter, MSEK

13 234

2020: 12 106

Rörelsemarginal

16.0%

2020: 13.2%

Avkastning på sysselsatt kapital

27%

2020: 18%

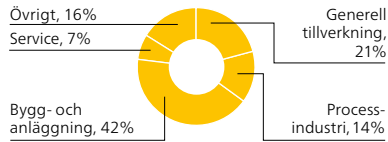
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2020, MSEK	11 810	12 106
Strukturförändring, %	+1	+1
Valuta, %	–6	–5
Organiskt*, %	+33	+13
Totalt, %	+28	+9
2021, MSEK	15 155	13 234

* Volym, pris och mix

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
 - Kompressorteknik
 - Vakuumteknik
 - Industriteknik
 - **Energiteknik**
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Orderingång per kundkategori



Marknaden

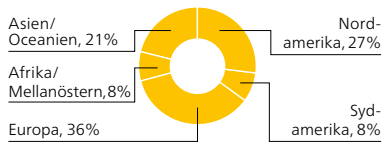
På marknaden för luft, energi och flödeslösningar finns ett stort antal aktörer som erbjuder ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområdet Energiteknik fokuserar på ett urval av dessa tillämpningar.

Affärsområdets erbjudande riktar sig till ett flertal marknadssegment. Lätt entreprenadutrustning efterfrågas av entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsindustrin som är verksamma i infrastrukturprojekt. Portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, belysningsmaster och pumpar erbjuder tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsindustrin och i många industritillämpningar. Entreprenörer och hyresföretag är viktiga kunder inom service, inklusive reservdelar, underhållsavtal och reparationer.

Marknadstrender

- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Ökat kundfokus inom säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service och servicekontrakt

Intäkter per region



Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Investeringar i produkter som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Industriproduktion
- Nödhjälpsinsatser
- Regelverk och förordningar för motorer

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att utveckla Atlas Copcos marknadsposition och närvaro som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer och belysningsmaster, samt av ett sortiment bestående av kompletterande, specifika nischprodukter såsom boosters med högt tryck. Strategin omfattar även en vidareutveckling av verksamheten inom specialiserad uthyrning och service, samt att öka intäkterna genom att erbjuda mer service till fler kunder. Tillväxten ska ske på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Andel av intäkter



Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Nyttja synergier mellan försäljning och service
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla fler konkurrenskraftiga erbjudanden med olika mervärden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter och framgångsrikt integrera dessa

Konkurrens

Energitekniks främsta konkurrenter är Doosan, Generac, Kaeser och Sullair. Därutöver finns ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressortechnik

Vakuumtechnik

Industrietechnik

• Energitechnik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Energitechnik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energitechnik erbjuder en rad produkter till ett flertal industrier såsom anläggningsindustri, demolering, tillverkning och prospekteringsborrning.



Portabel kompressor med medelhögt tryck



Generator



Handhållet spett

Portabla kompressorer

Portabla oljesmorda kompressorer används främst vid tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luft-drivna spett och bergbormaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs av kunder för att täcka tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriella applikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare än kompressorer med förbränningsmotor och lämpade för områden med krav på lågt ljud och låga utsläpp eller för applikationer inomhus.

Boosters

Vid behov av extra högt tryck används boosters som ökar trycket på den luft som den portabla kompressorn genererar. Sådan högtrycksluft används främst inom borrar och olje- och gasapplikationer.

Generatorer

Portabla generatorer används för att täcka tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Elförsörjning vid evenemang, reservström och elektricitet till svårtillgängliga platser är andra vanliga tillämpningsområden.

Belysningsmaster

Belysningsmaster ger belysning för en säker verksamhet dygnet runt.

Pumpar

Portabla dieseldrivna pumpar och elektriska dränkbara pumpar, främst för användning i vatten.

Entreprenad- och demoleringsverktyg

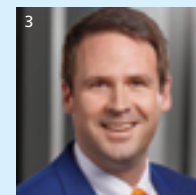
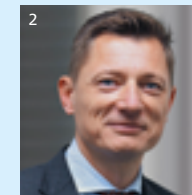
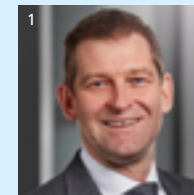
Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, krosstänger och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruv-företag.

De främsta enheterna för produkt-utveckling och tillverkning ligger i:

Belgien, Spanien, USA, Kina och Indien.

Ledning

Energitechnik, 1 januari 2022



Affärsområdeschef: Andrew Walker

Divisioner:

1. Power Technique Service Chef Stefaan Vertriest

2. Specialty Rental Chef Tim Last

3. Portable Air Chef Bert Derom

4. Power and Flow Chef Mikael Andersson

Innovationer under 2021

Ett flertal produkter lanserades under året, exempelvis:

En ny **TwinPower®-generator** med upp till 40% lägre bränsleförbrukning och upp till 80% lägre utsläpp av kväveoxid (NOx) jämfört med andra modeller.

ZenergiZe, ett nytt system för energilagring med produkter som kan användas i kombination med generatorer eller förnybara energikällor för att göra hybrida energilösningar och skapa mikronät för flera applikationer.

XAS 500 och **LUY15**, en serie robusta, portabla kompressorer lämpade för krävande förhållanden och med lägre bränsleförbrukning än tidigare modeller.

XAS 400 PACE, en ny portabel kompressor med inbyggd tryckjustering, patenterat kompressorelement och ECO-läge. Kompressorn erbjuder hög effektivitet, låg bränsleförbrukning och kan användas för en rad olika tillämpningar.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Ett hållbart värdeskapande

På Atlas Copco är vi fast beslutna att vara en del av lösningen för en bättre morgondag. Genom att integrera hållbarhet i allt vi gör och agera på ett etiskt sätt i hela verksamheten och på alla marknader, skapar vi värde för våra kunder och samhället som helhet.

Hållbarhet är en del av kärnan i Atlas Copcos verksamhet. För att leverera bestående värden för våra kunder och andra intressenter, fokuserar vi på följande områden: produkter och service, medarbetare, säkerhet och välbefinnande, samt etik och miljö. Ett systematiskt arbete inom dessa områden hjälper oss att uppfylla vårt uppdrag om att uppnå hållbar lönsam tillväxt, samtidigt som vi minskar våra risker.

Genom vår verksamhet, våra värderingar och arbetssätt bidrar vi också till FN:s mål för en hållbar utveckling, se sidorna 36–46.

Vi möjliggör omställningen

Klimatförändringarna ligger högst upp på såväl vår som våra kunders hållbarhetsagendor. Vår strävan att arbeta med innovationer med ett livscykelperspektiv stödjer utvecklingen av mycket energieffektiva produkter med låg klimatpåverkan. Flera av våra teknologier och lösningar används också i branscher och i tillämpningar som står i centrum för omställningen till ett koldioxid-snålt samhälle.

Vi vässar våra mål

Vi fokuserar vårt arbete på de områden där vi har störst påverkan och där vi kan leverera värde till våra intressenter. Genom den väsentlighetsanalys vi genomförde under 2021 drog vi slutsatsen att klimatet och relaterade frågor, som ett livscykelperspektiv vid produktutveckling och koldioxidpåverkan, har fått ökad uppmärksamhet från våra intressenter. Mångfald och inkludering, samt utveckling av talanger, är andra områden där de vill se att vi riktar våra resurser och insatser. Baserat på väsentlighetsanalysen har vi reviderat de hållbarhetsmål som kommer att mäta våra framsteg från och med 2022. Dessa omfattar vetenskapsbaserade mål för att minska våra utsläpp av växthusgaser, genom hela värdekedjan i linje med Parisavtalet. Läs mer på sidorna 7 och 35, samt i följande avsnitt.



Fokusområden	Produkter och service, sidan 36	Medarbetare, sidan 39	Säkerhet och välbefinnande, sidan 41	Etik, sidan 42	Miljö, sidan 44
Väsentliga frågor	– Produkters miljöeffektivitet – Livscykelperspektiv – Produkters klimatpåverkan – Produktkvalitet och -säkerhet	– Medarbetarnöjdhet och engagemang – Mångfald och icke-diskriminering	– Hälsa, säkerhet och välbefinnande i arbetet	– Affäretik och integritet – Mänskliga rättigheter – Transparens och ansvar – Ansvar i värdekedjan	– Klimatförändringar – Energiförbrukning och -effektivitet – Avfall – Vattenförbrukning

Höjda klimatambitioner

För att bidra till en mer hållbar framtid har Atlas Copco antagit vetenskapsbaserade mål för minskade växthusgasutsläpp genom hela värdekedjan.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Världen behöver skyndsamt lösningar med låg klimatpåverkan och Atlas Copcos innovationer bidrar till att möjliggöra denna omställning. Våra tekniker är avgörande i befintliga koldioxidsnåla teknologier som elfordon och solenergi och en del av framväxande teknologier för bland annat energiproduktion, energilagring, smarta tillverkningsprocesser och transporter.

Som ledande global leverantör kan Atlas Copco också bidra positivt genom vår verksamhet, våra transporter och produkternas design. Faktum är att över 90% av de växthusgasutsläpp vi genererar uppstår när produkterna används.

Atlas Copco har antagit vetenskapsbaserade mål

För att säkerställa att vi lever upp till våra klimatambitioner antog Atlas Copco under 2021 två vetenskapsbaserade mål om att minska våra utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet. Det innebär att

Atlas Copco har åtagit sig att vidta åtgärder i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala temperaturökningen till väl under 2 grader och sträva efter att den inte överstiger 1.5 grader. De vetenskapsbaserade målen omfattar hela värdekedjan, inklusive användningen av våra produkter. De gäller absoluta minskningar och inte i förhållande till kostnaden för sålda varor.

Mål 1: Utsläpp från inköpt energi och den egna verksamheten

Det första målet rör utsläppen från Atlas Copcos egen verksamhet och från den energi vi köper in (scope 1 och 2). Här innebär målet att vi ska minska våra utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet för att begränsa den globala temperaturökningen till maximalt 1.5 grader. För att uppnå det ska vi minska utsläppen som uppstår i dessa delar av värdekedjan med 46% till år 2030. Läs mer om hur vi arbetar med att minska utsläppen i vår egen verksamhet på sidorna 44–45.

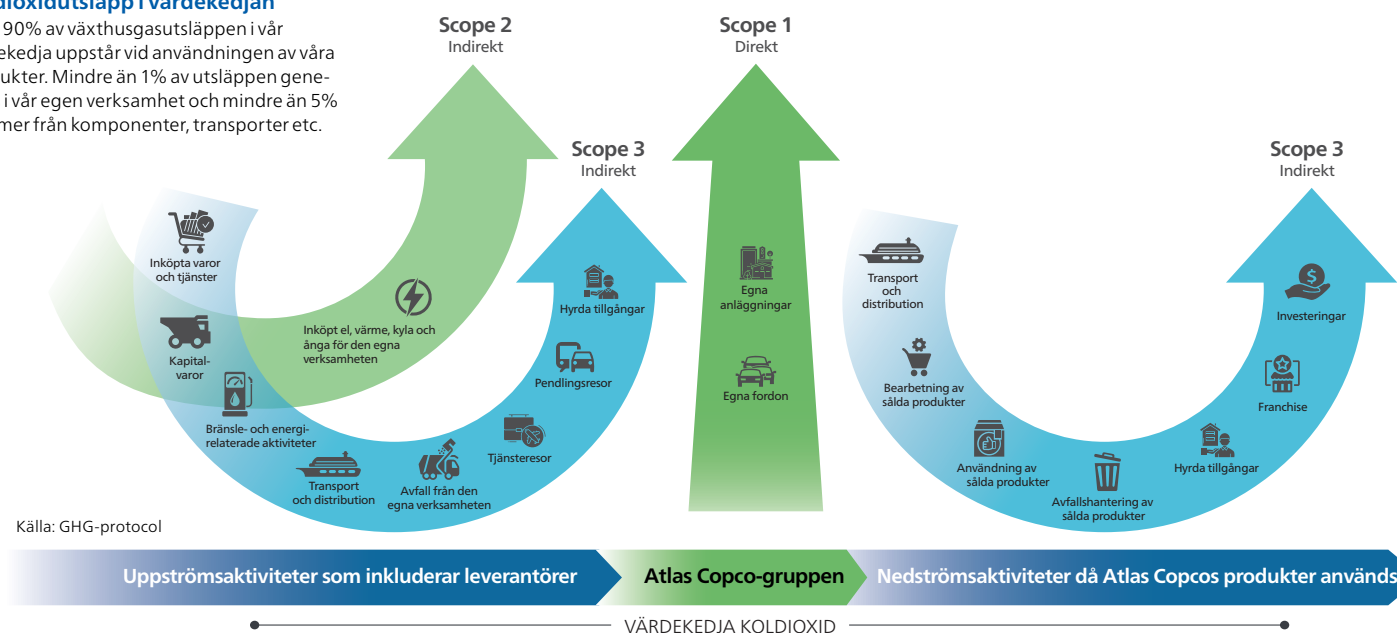
Mål 2: Utsläpp från aktiviteter uppströms och nedströms

Vårt andra mål rör utsläpp som uppstår utanför Atlas Copcos egen verksamhet, från aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan (scope 3). Här ska vi minska utsläppen av växthusgaser i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 grader. För att uppnå det ska vi minska våra indirekta utsläpp i värdekedjan med 28% till år 2030. Läs mer om hur vi arbetar för att minska utsläppen från våra produkter på sidorna 36–38.

Atlas Copcos vetenskapsbaserade mål gäller från och med 2022, med 2030 som mållår och 2019 som basår. Målen är validerade av Science Based Targets initiative.

Koldioxidutsläpp i värdekedjan

Över 90% av växthusgasutsläppen i vår värdekedja uppstår vid användningen av våra produkter. Mindre än 1% av utsläppen genereras i vår egen verksamhet och mindre än 5% kommer från komponenter, transporter etc.



Källa: GHG-protocol

Science Based Targets initiative (SBTi) erbjuder en tydlig färdplan och metoder för företag som vill sätta mål för minskade växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalet. De identifierar och främjar även bästa praxis inom utsläppsminskningar och nettonollmål i linje med den senaste klimatforskningen. SBTi är ett partnerskap mellan CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute (WRI) och Världsnaturfonden (WWF).



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressortechnik
- Vakuumtechnik
- Industrietechnik
- Energietechnik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Innovationer för en bättre morgondag

Atlas Copcos innovationer har ett tydligt syfte och arbetet sker som svar på verkliga utmaningar. Att utveckla högeffektiva och hållbara produkter som möter behoven hos våra kunder, samhället och miljön är vårt främsta bidrag för en hållbar framtid.

Produkter och service	Nyckeltal	Mål	2021
 Vision: Våra produkter skapar långsiktigt värde och har positiv påverkan Agerande: Vi arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv	Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan år 2021	100%	98%
	Projekt för nya eller omdesignade produkter som uppnår betydligt minskad miljöpåverkan, det vill säga en minskning med 5% eller mer av koldioxidavtrycket över produktens livscykel	Varje division sätter sitt eget mål	43%

Atlas Copco är ledande i utvecklingen av innovativa teknologier och vi lanserar kontinuerligt produkter, lösningar och tjänster som sätter nya standarder. Våra innovationer har alltid ett tydligt syfte och sker inom områden där vi kan göra skillnad för våra kunder, för miljön eller för samhället i stort.

Våra produkter är utvecklade för att bidra till våra kunders hållbarhetsambitioner genom optimering av aspekter som produktivitet, energieffektivitet, ergonomi och säkerhet. Våra teknologier och produkter återfinns också inom branscher som är i centrum för omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Vi utvecklar ledande teknologier till kunder i branscher såsom batteritillverkning, vätgas, vindkraft och solenergi, och vi är väl positionerade att vara en del i att möjliggöra denna omställning.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 9.4 Hållbar industri med effektiv resursanvändning och rena och miljövänliga tekniker och processer
- 12.2 Ansvarsfull hantering och användning av naturresurser
- 12.3 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
- 12.5 Minska mängden avfall
- 13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändring i politik, strategier och planering



Huvuddelen av utsläppen uppstår när produkterna används

Mer än 90% av koldioxidutsläppen i Atlas Copcos värdekedja uppstår när kunderna använder våra produkter. Det är här vi kan göra störst skillnad och vi fokuserar därför på att utveckla produkter och lösningar som är mer energieffektiva än sina föregångare och med ett lägre koldioxidavtryck över sin totala livstid.

Under 2021 ökade vi ambitionsnivån ytterligare genom vårt åtagande om att minska våra koldioxidutsläpp i linje med Parisavtalets mål. Som en del av åtagandet ska vi minska våra indirekta utsläpp (scope 3), vilket omfattar de utsläpp som uppstår vid användningen av våra produkter, i linje med att begränsa den genomsnittliga globala uppvärmningen till väl under 2 grader. De nya målen kommer att gälla från och med 2022. Läs mer på sidan 35.

Produktutveckling med ett livscykelperspektiv

Atlas Copco arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv. Under 2020 tog vi fram ett gemensamt verktyg för att beräkna en produkts koldioxidavtryck under designfasen. Verktöget mäter avtrycket av alla aspekter under produktens livscykel, från valet av material till användning, återvinning och avyttring.

Alla projekt för nya eller omdesignade produkter måste sätta mål för ett minskat koldioxidavtryck. Våra divisioner sätter egna mål för andelen projekt som ska uppnå en betydande minskning av koldioxidavtrycket. Som en betydande minskning räknas minst 5% lägre koldioxidavtryck över produktens livscykel, jämfört med den mest jämförbara Atlas Copco-produkten.

Minska kundernas miljöpåverkan

Våra kunder efterfrågar utrustning, lösningar och service som ökar produktiviteten och minskar deras koldioxidutsläpp. Energieffektivitet är kärnan i innovationerna bakom många av Atlas Copcos produkter och ännu större besparingar möjliggörs genom vårt serviceerbjudande och stöd gällande produkternas användning. Eftersom merparten av våra produkter är eldrivna har även tillgången till förnybar energi i länders energimix betydelse för produkternas avtryck vid användningen och därmed för vårt klimatavtryck i värdekedjan som helhet.

En av Atlas Copcos mest välkända och banbrytande innovationer är variabel varvtalsstyrning (VSD) i kompressorer. Det är ett tydligt exempel på en innovativ teknologi som hjälper kunderna att öka energieffektiviteten och minska koldioxidutsläppen, samtidigt som kostnaderna minskar. Teknologin finns numera även i generatorer, pumpar, och stationära och portabla kompressorer.

Ett annat exempel på en teknologi med positiv miljöpåverkan är Atlas Copcos reningssystem som avlägsnar högpotenta växthusgaser i industriella processer. Under 2021 bidrog vår installerade bas av reningssystem till att avlägsna utsläpp på omkring 19 miljoner ton koldioxidekvivalenter vid kundernas anläggningar. Våra teknologiska samarbeten inom återvinning av kunders processgaser bidrar till att ytterligare minska deras koldioxidavtryck.

Ökad drifttid och produktivitet

Ökad uppkoppling och stordata bidrar till att öka effektiviteten i många industriella processer. Genom att övervaka och samla in data från utrustningen i realtid stödjer vi våra kunder i att optimera sin produktion genom att minimera driftstopp, förutspå behov av underhåll och föreslå energibesparande åtgärder.

Ett exempel på det är SmartLink – övervakningssystemet för kompressorer. Allt fler kompressorer världen över kopplas upp mot systemet som möjliggör löpande övervakning och prediktivt underhåll.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumpumpar

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Innovationer för en bättre morgondag, fortsättning

Möjliggör övergången till förnybar energi

Tillgången till förnybar energi är avgörande för övergången till en koldioxidsnål framtid och efterfrågan ökar. Många av de teknologier som används i branschen är nära relaterade till Atlas Copcos produkter och lösningar inom vakuumpumpar, kompressorteknik, kraftlagring och energiförsörjning, samt industriell tillverkning och övervakning.

Vakuumpumpar och reningslösningar är viktiga inom exempelvis tillverkning av solpaneler. Vakuumpumpar behövs vid produktionen av de kiselskivor och solceller som fångar solljuset och omvandlar det till energi. Panelernas yta måste också vara helt felfri för att effektivt fånga in energin. Atlas Copco utvecklar optiska inspektionssystem för fullständig kontroll av panelerna, vilket ger förbättrad effektivitet och genomströmning.

Inom vindkraft används Atlas Copcos industriverktyg, såsom slipmaskiner, mutterdragare och sträckningsverktyg vid tillverkningen av turbinerna och våra generatorer används för att starta dem.

Att återvinna och lagra energi från förnybara källor är en stor utmaning och Atlas Copco har den teknologi och kunskap som krävs för att ta en ledande position inom området. Läs mer om hur Atlas Copco har utvecklat en lösning på denna utmaning nedan. Ett annat exempel är det batteridrivna lagringssystemet ZenergiZe som kan kombineras med förnybara energikällor för omedelbar eller senare

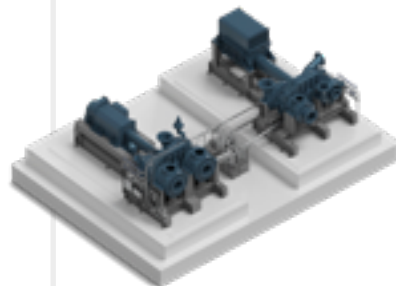
användning. Systemet fångar upp energin och lagrar den så att den kan användas vid behov. Det intelligenta kontrollsystemet hanterar tillgången och efterfrågan på energi för att öka effektiviteten inom hybridkraftlösningar.

Vår service stödjer cirkuläritet och optimerar kundinvesteringar

Med ett starkt serviceerbjudande säkerställer vi att våra kunder får ut så mycket som möjligt av varje investering. Våra servicedivisioner genomför reparationer och säkerställer återanvändning av använda produkter vilket förlänger livstiden och bidrar till minskat avfall. Servicedivisionerna ger också stöd i hur produkterna ska användas optimalt, vilket möjliggör energibesparing. Ett exempel på ett erbjudande inom serviceuppgrädering är iXM Hybrid, där kunder kan lämna in sin befintliga pump till Atlas Copcos lokala teknologiska serviceenhet, där den konverteras till att använda en lågenergi-mekanism, som ger minskat koldioxidutsläpp, se artikeln intill.

Många av Atlas Copcos produkter är också utformade så att de kan returneras, renoveras och säljas på nytt. Detta bidrar till ökad cirkuläritet och sådan utrustning uppfyller samma höga krav som när den var ny vad gäller kvalitet, prestanda och energieffektivitet. Vissa Atlas Copco-enheter tar även emot produkter, som annars skulle kasseras som farligt avfall, och återställer dem till full drift.

Stödjer energiomställningen



Att lagra elektrisk energi är en utmaning i den gröna omställningen. Icke-reglerbar förnybar energi såsom vindkraft och solenergi är inte anpassat till belastningen på elnätet. Lagring fungerar vid en låg till medelhög andel förnybara energikällor, men inte vid en fullskalig grön omställning.

Samverkan mellan branscher är avgörande för att utveckla nya innovativa lösningar och bromsa klimatförändringarna. I samarbete med ett företag specialiserat inom lagringsteknologier med inverkan på klimatförändringar, har Atlas Copco utvecklat en lösning för insamling och lagring av överskott från förnybara energikällor. Lösningen bygger på en kombination av kundens expertis inom lagringsteknik och Atlas Copcos teknologier inom turboutrustning som komprimerar och expanderar gaser.

Energin lagras som värme och kyla i krossat berg, inkapslat i isolerade tankar. Laddning och urladdning sker genom att ren tryckluft cirkulerar genom reserverna och överför värme mellan berg och luft. Atlas Copcos turbo-utrustning, som effektivt omvandlar överskottsselen till termiskt lagrad energi och tillbaka till elektricitet, är systemets mittpunkt och den viktigaste delen av det termiska batteriet.

Denna lagringslösning för termisk energi har en uppskattad verkningsgrad för hela cykeln på 55%. Räknet på en komplett laddnings-/urladdningscykel var tredje dag vid demonstrationsanläggningen, kan den nyutvecklade lösningen spara upp till 7 500 ton koldioxid under sin livstid, vilket motsvarar utsläppen från cirka 1 600 personbilar som körs i USA under ett år.

Energieffektiv pump-teknologi för halvledar-tillämpningar

Atlas Copcos serie torra vakuumpumpar, iXH, har varit den ledande pumpteknologin inom halvledarindustrin de senaste åtta åren. iXM-serien, den senaste teknologin för torra vakuumpumpar, erbjuder lågeffektprodukter med förbättrad förmåga att hantera en större mängd tillämpningar än någon tidigare lågeffektpump från Atlas Copco.

Kombinationen av applikationskunskap inom halvledarprocesser och teknisk produktkunskap har möjliggjort utvecklingen av den uppgraderade serviceprodukten iXM Hybrid. Lösningen innebär att befintliga pumpar på marknaden kan returneras till Atlas Copcos lokala serviceteknologicenter, där de genomgår en uppgradering där iXH1210-pumpen utrustas med iXMs lågeffektmekanism, samtidigt som alla andra delar av iXH-systemet bibehålls.

iXM-hybriden ger en energibesparing på 25% jämfört med iXH-originalet. Genom användning av det befintliga pumpsystemet kan uppgraderade produkter återinstalleras direkt utan anpassning av kundens anslutningar eller inställningar.

iXM-hybriden har installerats hos en världsledande halvledarproducent och under de första 20 månaderna har projektet lett till minskade koldioxidutsläpp på cirka 700 ton, motsvarande utsläppen från 160 personbilar som körs i USA under ett år. Projektet har potential att ge en total årlig besparing på cirka 13 000 ton koldioxidutsläpp när det femåriga programmet slutförts.



ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Innovationer för en bättre morgondag, fortsättning

// Under 2021 innehade Atlas Copco 6 600 patent, kopplat till cirka 2 400 innovationer.

**HEX@ – ny utveckling inom styrning av vakuumpumpar**

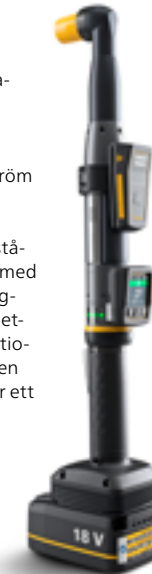
En servicetekniker förklarar funktionerna i styrenheten HEX@ för en kund. Detta är nästa generations vakuumbstyrning, med möjlighet till fjärrstyrning av systemet via dator, mobiltelefon eller surfplatta.

Nytt batteriverktyg för smartare montering

Den globala monteringsindustrin är under omvandling och blir alltmer digital och flexibel, samtidigt som ergonomin förbättras och koldioxidavtrycket minskar.

Åtdragningsverktyget Tensor ITB-A har utvecklats för att möta de skiftande marknadskraven och för att driva en smartare montering. Tensor ITB-A är en serie handhållna, sladdlösa verktyg med en integrerad styrenhet som kontrollerar och styr verktyget samtidigt som det i realtid kommunicerar med produktionssystemet. Med Tensor ITB-A utvecklar Atlas Copco monteringsprocessen då produktionsflexibiliteten ökar och behovet av hårdvara och utrustning i fabrikena minskar, samtidigt som energiförbrukningen blir lägre. Genom att ersätta den traditionella installationen bestående av ett batteriverktyg och en fysisk styrenhet med Tensor ITB-A, kan koldioxidutsläppen under livscykeln minskas med 75 procent årligen. För det första leder installationen med en integrerad styrenhet till att påverkan i leverantörskedjan från produktion och transport av fysiska styrenheter försvinner. För det andra förbrukar Tensor ITB-A mindre ström när det används, vilket sänker såväl koldioxidavtrycket som kundernas kostnader.

Genom att ersätta traditionella system, bestående av ett verktyg och en separat styrenhet, med den nya Tensor ITB-A, kan den årliga besparingen uppgå till cirka 650 ton koldioxidutsläpp. Detta baseras på en uppskattning av antalet traditionella system som byts ut de kommande två åren och motsvarar 140 personbilar som körs under ett år i USA.



Portabel elektrisk kompressor för tuffa förhållanden såsom gruvor

Den nya portabla kompressorn E-AIR V1100 VSD bygger på Atlas Copcos egenutvecklade teknik och levererar tryckluft till våra kunder med hjälp av elektricitet i stället för diesel. Den effektiva drivlinan har högre effekttäthet än en jämförbar dieselmotor vilket möjliggör samma luftflöde i en mindre och lättare kompressor. Ljudnivån är lägre och varierande luftbehov tillgodoses med minsta möjliga energi över ett bredare spann. Dessutom kan trycket anpassas exakt till behovet utan avkall på effektiviteten.

E-AIR V1100VSD är en mångsidig kompressor som enkelt kan anpassas till strömstyrkan och uttagen på kundens arbetsplats. Den effektiva elanvändningen ger inte bara betydligt lägre driftskostnad, utan även lägre utsläpp jämfört med en dieseldriven enhet.

Energibesparingen vid ett byte från en dieseldriven kompressor till E-AIR V1100 VSD beräknas uppgå till 22 procent. Baserat på orderarna mellan oktober 2020 och oktober 2021, kan bytet från dieseldrivna enheter med samma luftflöde leda till minskade koldioxidutsläpp hos kunderna med cirka 300 ton per år, motsvarande utsläppen från 65 personbilar som körs under ett år i USA.



ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressortechnik

Vakuumenteknik

Industrietechnik

Energietechnik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Möjliggör utveckling och livslångt lärande

Atlas Copcos ambition är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch. För att lyckas måste vi värna våra värderingar och göra det möjligt för våra medarbetare att nå sin fulla potential så att de kan leverera lösningar i världsklass till kunderna varje dag.

Medarbetare	Nyckeltal	Mål	2021	2020	2019	Kommentar
 Vision: Vår kultur av samarbete och inkludering leder till framgång Agerande: Vi hjälper varandra att lära och utvecklas	Den grad till vilken medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas *	Över riktmärket (71)	73	–	71	Medarbetarundersökningen genomförs vartannat år.
	Den grad till vilken medarbetarna anser att vi har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet *	Över riktmärket (75)	76	–	74	
	Kvinnliga medarbetare vid årets slut 2030, %	30%	20.9	20.0	19.8	
* Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".						

Som världsledande leverantör av innovativa produktivitetlösningar är Atlas Copco beroende av begåvade, engagerade och passionerade medarbetare. Ett av våra fokusområden är att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare för att vara First in Mind—First in Choice som arbetsgivare och nå långsiktig framgång.

Medarbetarnas och företagets framgång går hand i hand

Atlas Copco har utvecklat ett ramverk för talanghantering baserat på ett antal kompetenser som vi ser som avgörande för företagets framgång och som gäller alla medarbetare.

Ramverket bryter ner dessa fem kompetenser i beteenden som stärker Atlas Copcos förmåga att driva medarbetarnas prestationer. Detta understryker vår tro på att varje medarbetare har en viktig roll i företagets framgång.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 5.1** Utrota all diskriminering av kvinnor och flickor
- 5.5** Säkerställ full delaktighet för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande
- 8.8** Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö



Utvecklar passionerade medarbetare

Atlas Copco har en stark kultur där utvecklingen av talanger bygger på att uppmuntra medarbetare att ta ansvar för sin egen utveckling. Vi uppmuntrar nyfikenhet och möjliggör kunskapsutveckling genom ständig feedback och coaching. Vår ambition är också att lära av varandra i det dagliga arbetet och att skapa möjligheter till anpassad och integrerad inläring som driver kompetensutveckling som ger både affärsmässig och personlig framgång.

Under 2021 införde Atlas Copco en ny process för prestations- och utvecklingssamtal. Syftet är att antalet dialoger och kvaliteten på dessa ska öka och att hålla ledare ansvariga för medarbetarnas utveckling genom löpande feedback och coaching. Kompetenserna i talangramverket är helt integrerade i processen.

Atlas Copcos utbildningssystem är ett annat viktigt inslag i kunskapskulturen. Systemet ger medarbetare enkel tillgång till ett stort utbud av digitala eller lärarledda utbildningar och program som är relevanta för hela verksamheten eller för ett specifikt ämne, funktion eller roll.

Utveckling av framtidens ledare

Att utveckla framtidens ledare är en annan del i medarbetarfilosofin. Vi strävar efter att utveckla ledare som i sin tur kan coacha och utveckla sina team till att nå full potential genom inkludering, samarbete och förtroende.

På Atlas Copco definierar vi ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat. Utbildningspaketet för chefer kan anpassas till



varje individ med hjälp av olika moduler. Varje modul fokuserar på en specifik färdighet kartlagd mot kompetenserna i ramverket för talanghantering. Under 2021 utökades det med nya moduler som gjordes om till virtuella utbildningar, till följd av pandemin.

Förmågan att attrahera talanger

Vi tror på att inkludering är avgörande för vår långsiktiga framgång. För att säkerställa ett starkt flöde av nya talanger strävar Atlas Copco efter att proaktivt rekrytera medarbetare ur hela arbetskraften. Riktade aktiviteter för att stärka arbetsgivarvarumärket i kombination med kompetensbaserad rekrytering säkerställer medarbetarnas lämplighet och mångfald. Processen stöds av strukturerade guider för intervjuer där fokus ligger på beteenden.

Den största obalansen inom mångfaldsområdet gäller könsfördelningen och Atlas Copco har formulerat ett mål om 30% kvinnliga medarbetare i Gruppen i slutet av 2030. Under 2021 gick utvecklingen i rätt riktning och andelen kvinnliga medarbetare uppgick till 20.9% (20.0) vid årets slut.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Möjliggör utveckling och livslångt lärande, fortsättning

Mångfald och inkludering skapar framgång

Vi är övertygade om att mångfald och inkludering främjar vår innovationskraft, ökar medarbetarnas engagemang och leder till bättre beslut. Vi är stolta över att möjliggöra en känsla av tillhörighet för alla medarbetare där deras personliga mål ligger i linje med företagets och där de kan vara sig själva varje dag på arbetet.

I Atlas Copcos råd för mångfald och inkludering, som leds av verkställande direktören och koncernchefen Mats Rahmström, ingår representanter för alla affärsområden. Rådet har regelbundna möten för att följa upp åtgärdsplaner och utvecklingen i verksamheten. Arbetet drivs huvudsakligen av arbetsgrupper i affärsområdena och ambassadörer i de operativa enheterna. Våra kurser inom mångfald och inkludering, som är tillgängliga för alla medarbetare, ökar förståelsen för vilken roll fördomar kan ha i det dagliga arbetet.

Utvecklar företagskulturen

Atlas Copcos företagskultur karakteriseras av ett åtagande gällande medarbetare, produkter, kunder och innovationer. Vi är övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker på och förespråkar frihet under ansvar. Flera aktiviteter genomförs för att stödja och utveckla företagskulturen, såsom återkommande workshops för medarbetare inom Atlas Copcos värderingar, strategier och riktlinjer.

För att mäta styrkan i företagskulturen över tid genomförs en medarbetarundersökning vartannat år. Undersökningen ger inblick i fyra områden: medarbetarengagemang, företagskultur, säkerhet och ledarskap. I 2021 års undersökning låg det övergripande resultatet över det globala riktmärket och visar att engagemanget bland Atlas Copcos medarbetare är högre idag än för två år sedan. Poängen förbättrades inom 27 av de 29 frågorna och ingen poäng försämrades. Det höga engagemanget reflekteras i nära 40 000 kommentarer, där 35% av medarbetarna lämnade minst en kommentar. Svarefrekvensen uppgick till 92%. Undersökningen följs upp i obligatoriska workshops med respektive chef, där konkreta åtgärdsplaner tas fram för att stärka kulturen ytterligare.

Våra medarbetare utvecklas genom löpande återkoppling

Vi vill att våra medarbetare ska känna sig uppmärksammade för sina ansträngningar och är övertygade om att det sker bäst genom löpande återkoppling och coachning. Mot denna bakgrund infördes en ny process för prestations- och utvecklingssamtal under året. Fokus ligger på att möjliggöra utveckling och att våra medarbetare ska växa så att vi kan nyttja varje medarbetares fulla potential.

Liksom tidigare inleds processen i början av året med formuleringen av resultat- och utvecklingsmål, som sedan följs upp och utvärderas tillsammans med chefen vid årets slut. Utöver att mäta resultaten finns nu även ett ökat fokus på de beteenden som driver framgång. För att åstadkomma snabb och konstruktiv återkoppling uppmuntras cheferna att ha löpande avstämmningar och enskilda diskussioner med sina medarbetare under året.

Feedback kollegor emellan uppmuntras också, vilket kräver både övning och ett nytt tankesätt. Olika verktyg, såsom workshopmaterial för cheferna, finns till stöd för diskussioner med teamen kring varför feedback är viktigt och hur det går till. Ambitionen är att varje team ska ha en tydlig plan för hur man ska utveckla en feedbackkultur.



Stärker vår kunskapskultur

Under 2021 lanserade Atlas Copco "NeverStopLearningWeek" – en särskild vecka som ska inspirera medarbetare att framtidssäkra sina kunskaper och kompetenser. Under veckan hölls lunchföreläsningar, teamutbildningar, globala webbseminarier, onlinekurser och mycket annat. Varje dag ägnades åt ett särskilt tema. Återkopplingen från medarbetarna var positiv och aktiviteten resulterade i ett ökat antal förfrågningar om fortsatt kompetensutveckling. "NeverStopLearningWeek" kommer att vara en årligt återkommande aktivitet.



Främjar säkerhet och välbefinnande

Vi ska säkerställa att våra medarbetare och andra som påverkas av vår verksamhet arbetar på ett sätt som bidrar till deras säkerhet och välbefinnande. Vi uppmuntrar transparent rapportering och främjar ökad riskmedvetenhet och ett säkert beteende som förhindrar arbetsskador.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressortechnik

Vakuumtechnik

Industrietechnik

Energietechnik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Säkerhet och välbefinnande



Vision:
Vårt arbetssätt bidrar till vår säkerhet och välbefinnande

Agerande:
Vi bryr oss om varandras välbefinnande

Nyckeltal

Mål	2021	2020	2019	Kommentar
En säkerhetspyramid i balans	Ja	Ja	Ja	
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget bryr sig om deras välbefinnande *	Kontinuerlig ökning	73	–	69

* Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".

Säkerhet och välbefinnande är en tydlig prioritet inom Atlas Copco. Vi involverar alla i arbetet med att undanröja riskabla situationer, minska arbetsrelaterade risker för hälsa och säkerhet och uppmuntrar omedelbar rapportering av tillbud, incidenter och riskobservationer.

Robusta standarder för säkerhet

Vi ska erbjuda en säker och sund arbetsmiljö för alla medarbetare i hela verksamheten. Den globala policyn för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) säkerställer robusta standarder för säkerhet och välbefinnande på arbetsplatserna. Fokus är att främja en kultur och de beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande för medarbetare och andra som påverkas av verksamheten, såsom entreprenörer. Arbetet omfattar riskbedömningar och säkerhetsrutiner, en god miljö på och omkring arbetsplatsen, rutiner för uppföljning, transparent rapportering och utbildning. Gruppens råd inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet följer arbetet och stödjer organisationen i utvecklingen av policyer och arbetssätt och genom att sprida goda exempel inom området.

Eftersom Atlas Copco är starkt decentraliserat kan det finnas regionala och lokala policyer och rutiner som kompletterar de koncernövergripande. Samtliga divisioner sätter mål och upprättar

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö



Vi ska erbjuda en säker och sund arbetsmiljö för alla våra medarbetare i hela verksamheten.

handlingsplaner för att öka medvetenheten och stärka beteenden, policyer och arbetssätt. Bolagen i Gruppen ska ha ett Atlas Copco-verifierat ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Läs mer på sidorna 133–134. Årliga säkerhetsdagar har arrangerats sedan 2014.

Mäter utvecklingen

Framstegen i säkerhetsarbetet mäts löpande via rapportering och uppföljning, samt i medarbetarundersökningen vartannat år. Målet är att andelen medarbetare som anser att Atlas Copco har ett genuint intresse för deras välbefinnande ständigt ska öka. Resultatet från undersökningen 2021 visar att det stämmer.

För att ytterligare stärka säkerhetsarbetet mäter Atlas Copco utvecklingen med stöd av en säkerhetspyramid. Målet är att pyramiden ska vara i balans. Det innebär att fler riskobservationer och tillbud än mindre skador rapporteras och fler mindre skador än registrerade skador. Metoden stödjer transparent rapportering, riskmedvetenhet, minskad riskbenägenhet och bidrar i förlängningen till att förhindra arbetsskador. Resultatet under 2021 låg i linje med Gruppens mål. För ytterligare information, se sidan 134.

Covid 19 – anpassning till lokala behov och förutsättningar

Covid 19-pandemin har medfört en ny verklighet för hela företaget och satt ökat fokus på säkerhet och välbefinnande. Tack vare en decentraliserad organisation har Atlas Copco kunnat anpassa verksamheten till lokala förhållanden och hantera situationen på ett effektivt och flexibelt sätt.

Bland annat har Gruppen erbjudit chefer och medarbetare stöd och verktyg inom områden såsom virtuellt ledarskap och för att upprätthålla medarbetarnas psykiska välbefinnande, samt bygga motståndskraft i en tid av osäkerhet och förändring.

För att uppmuntra till en öppen dialog kring utmaningarna och öka förståelsen för medarbetarnas behov har cheferna hämtat in synpunkter via snabba pulsundersökningar.

Program för välbefinnande ger en bra arbetsplats

Att stödja och skydda våra medarbetares mentala välbefinnande är viktigt för Atlas Copcos framgång. Det ger dem förutsättningar att hantera olika påfrestningar, arbeta mer produktivt och att göra den insats de vill på arbetsplatsen och i hemmet.

Denna övertygelse, tillsammans med lärdomarna från covid 19-pandemin inspirerade affärsområdet Vakuumtechnik att utforma ett nytt ramverk för välbefinnande med fokus på fyra områden: medarbetarnas känsla av mening och sammanhang, sociala relationer, samt fysiskt och mentalt välbefinnande. Ramverket knyter samman affärsområdets hälsoaktiviteter med gemensamma definitioner av varje dimensions huvudsakliga innehåll, drivkrafter och utmaningar.

Utmärkelse till program för hållbar ergonomi

Atlas Copcos pris inom säkerhet och hälsa 2021 tilldelades produktbolaget inom Power and Flow-divisionen i Zaragoza, Spanien, för deras program för hållbar ergonomi – en innovativ och forskningsbaserad metod för bättre ergonomi på arbetsplatsen.

Programmet startades 2019 av en grupp frivilliga medarbetare och har utformats för att förbättra de ergonomiska arbetsförhållandena och öka förståelsen för hur skelett-/muskelbesvär kan förebyggas. Alla medarbetare har fått individuella råd av en sjukgymnast och en ergonom kring hur de kan förbättra sin hälsa i arbetet och privatlivet. De fick även lära sig stretch- och uppvärmningsövningar. Fabriken tog också emot en rapport med förslag på hur arbetsmiljön kunde förbättras ur ett ergonomiskt perspektiv.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- **Ett hållbart värdeskapande**
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Ett etiskt agerande i hela värdekedjan

Hur vi agerar globalt handlar om mer än att enbart följa regelverk, policyer och lagar. Det reflekterar våra kärnvärden. Vi har ett orubbligt engagemang för att upprätthålla de högsta etiska normerna och har nolltolerans mot kränkningar av mänskliga rättigheter, mutor och korruption.



Etik

Vision:
Vi är kända för ett etiskt agerande, öppenhet och respekt

Agerande: Vi agerar med ärlighet och integritet

Nyckeltal	Mål	2021	2020	2019
Medarbetare som undertecknat Affärskoden, %	100	98	99	98
Medarbetare som utbildats i Affärskoden, %	100	97	99	94
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden, %	100	96	99	91
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden, %	100	93	93	90
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden, %	100	87	84	59

Genom att i ord och handling visa engagemang för mänskliga rättigheter och ett etiskt agerande vill Atlas Copco vinna förtroende hos alla som berörs av verksamheten. Vi förväntar oss samma åtagande från våra affärspartner och arbetar kontinuerligt för att minska risker i värdekedjan och uppnå positiva resultat.

Våra medarbetares och affärspartners värderingar och agerande är avgörande för vi ska kunna säkerställa tillämpningen av de högsta etiska normerna. Vi lägger därför stor vikt vid kommunikation, utbildning och uppföljning för att säkerställa kännedomen om våra principer och värderingar.

Utbildning för medarbetare världen över

Vi utvärderar löpande riskerna för överträdelser av Affärskoden och utbildar våra medarbetare i hur den ska tillämpas praktiskt. Arbets-

sättet understryker Atlas Copcos höga förväntningar på hur vi agerar i relationen till varandra, våra kunder och alla andra intressenter på våra marknader.

Samtliga medarbetare, inklusive extern arbetskraft, ska årligen genomgå en nätbaserad utbildning i Affärskoden och underteckna den för att bekräfta efterlevnaden. Nyanställda genomgår utbildning och undertecknar Affärskoden som en obligatorisk del av sin introduktion. I länder med förhöjd risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter ska chefer årligen leda fördjupad utbildning med sina medarbetare. Utfallen inom dessa områden följs upp årligen och målet är satt till 100 procent.

Utbildningen bygger på etiska dilemman inspirerade av verkliga händelser i företaget. Genom utbildningen lär sig medarbetarna att identifiera och hantera sådana situationer, samtidigt som de ökar sin kunskap om våra värderingar och riktlinjer.

Utbildningarna och de dilemman som diskuteras uppdateras kontinuerligt för att vara fortsatt relevanta och säkra ett högt deltagande. En uppdaterad utbildning kommer att lanseras under 2022 i samband med implementeringen av Gruppens reviderade mål.

Ansvar längs hela värdekedjan

Att arbeta med affärspartner som delar våra höga standarder inom kvalitet, affäretik, miljö och resurseffektivitet är en förutsättning för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan.

Affärskoden är utgångspunkten för arbetet med affärspartner,

med stöd av det skriftliga åtagandet om efterlevnad, samt av riskbedömningar, granskningar, kundutvärderingar och riktad utbildning. Se sidan 135.

Ansvarsfulla inköp

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas, vilket medför betydande utmaningar. Inköpta komponenter står för cirka 75% av produktkostnaden.

Vi har ett riskbaserat arbetssätt där vi prioriterar uppföljningen av betydande leverantörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller som är verksamma på marknader med hög risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter.

Betydande leverantörer utvärderas utifrån faktorer som pris, kvalitet och tillförlitlighet, samt viktiga miljö-, sociala och etiska aspekter. Parametrarna grundas på FN:s Global Compact och den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Efterlevnaden säkerställs genom platsbesök. Se sidorna 134–135.

Affärskodens innebörd har tolkats genom praktiska krav och kriterier för affärspartner i ett särskilt dokument. Det har översatts till mer än 30 språk och är tillgängligt på koncernens webbplats. Samtliga betydande affärspartner måste bekräfta att de efterlever Affärskoden genom att underteckna dokumentet.

Distributörer och agenter

Gruppen har formulerat ett mål om att alla betydande distributörer ska underteckna dokumentet med kriterier för affärspartner. Distributörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller är verksamma på högriskmarknader prioriteras.

Efterlevnad inom försäljning

Bolagscheferna, och ytterst divisionscheferna, är ansvariga för implementeringen av Gruppens policyer och riktlinjer och för att fatta beslut inom försäljning. Koncernens ansvarige för regel- efterlevnad stödjer verksamheten i frågor om efterlevnad av regler inom försäljning, inklusive sanktioner och exportkontroll.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 8.7** Avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel
- 8.8** Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö
- 16.5** Väsentligt minska alla former av korruption och mutor




ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Ett etiskt agerande i hela värdekedjan, fortsättning

Vid behov samarbetar vi med kunder för att hantera risker gällande mänskliga rättigheter i värdekedjan. Vi har ett särskilt verktyg för att identifiera kundrisker kopplat till miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption. Arbetet kompletteras av fördjupade dialoger och platsbesök.

Nolltolerans mot korruption

Atlas Copco har nolltolerans mot mutor, såsom att erbjuda, utlova, ge, acceptera eller begära en fördel, liksom mot alla former av korruption, direkt eller via tredje part, samt mot påskyndande betalningar. Kraftfulla åtgärder vidtas vid alla överträdelser. Regeln gäller samtliga medarbetare och styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner och i samtliga länder där Atlas Copco är verksamt. Korruption eller påskyndande betalningar är aldrig acceptabelt för att säkra en affär. Regeln stärker Atlas Copcos varumärke och bidrar till rättvis konkurrens.

Att vägra ta emot eller betala mutor, eller att rapportera överträdelser, medför aldrig nackdelar, såsom degradering eller andra påföljder. Gruppens gemensamma rapporteringssystem, SpeakUp, kan användas av alla intressenter för att rapportera upplevda överträdelser av lagar eller av Affärskoden. Systemet hanteras av tredje part och rapporteringen sker anonymt.

Arbete för mänskliga rättigheter

Atlas Copco har åtagit sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och vi arbetar löpande för att upptäcka, förebygga och begränsa vår påverkan på mänskliga rättigheter. Atlas Copco arbetar med mänskliga rättigheter i alla delar av värdekedjan och med hänsyn till alla individer eller grupper som kan påverkas av verksamheten eller våra affärsrelationer, se tabellen intill. En särskild styrgrupp övervakar implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden och vårt åtagande gentemot FN:s vägledande principer.

Att bekämpa korruption är centralt i arbetet för mänskliga rättigheter eftersom korruption i sig kan försvaga de myndighetsorgan och processer som behöver involveras i arbetet. Bristande legal och politisk infrastruktur är en potentiell utmaning på vissa marknader. På sådana marknader är bilaterala samarbeten med civilsamhället är centralt för att framgångsrikt lyfta frågorna. Genom medlemskap i lokala branschföreningar och i samarbete med andra aktörer arbetar vi för att sprida våra värderingar.



Uppmuntrar rapportering av missförhållanden

Efterlevnaden av lagar, regler och interna riktlinjer, såsom Affärskoden har högsta prioritet inom Atlas Copco. Vi vill främja och upprätthålla ett etiskt agerande i våra affärer och att få kännedom om potentiella missförhållanden är viktigt för att kunna sätta stopp för dem. Det hjälper oss att skydda våra värderingar, företaget, vårt varumärke och varandra. SpeakUp är koncernens system för rapportering av missförhållanden. Via systemet kan medarbetare eller externa intressenter anonymt rapportera potentiella missförhållanden på sitt eget språk genom ett röst- eller textmeddelande. Systemet hanteras av en extern tredje part och är öppet dygnet runt. Repressalier är strängt förbjudna. Atlas Copco tar mycket allvarligt på överträdelser av Affärskoden och uppmuntrar starkt till transparent rapportering.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I VÄRDEKEDJAN

Atlas Copcos affärskod stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och vägleder verksamheten i arbetet med alla etiska frågor, inklusive mänskliga rättigheter.

Risker inom mänskliga rättigheter			
Affärspartner Affärspartner som inte efterlever standarder kopplat till arbetsvillkor, inklusive arbetstider, tvångsarbete eller barnarbete, och rätten till föreningsfrihet. Förekomsten av konfliktmineraler i inköpta produkter.	Gruppens egen verksamhet Risker för överträdelser kopplat till arbetsförhållanden, inklusive diskriminering. Verksamheter i länder med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, inklusive korruption och begränsningar av föreningsfriheten.	Kunder Risker kopplat till miljöpåverkan och säker användning av produkter, inklusive hälsovärdiga substanser. Risker relaterade till hantering av kunduppgifter. Risker kopplat till lokalsamhällen, som rätten till mark.	Samhället Risker för korruption och oetisk skatteplanering, vilket hindrar rättvis konkurrens och berövar individer rätten till viktiga funktioner såsom hälsovård och utbildning.
Policyer			
Affärspartner Atlas Copco har integrerat FN Global Compacts principer i arbetet med utvärderingar och hantering av affärspartner. Se sidan 134.	Gruppens egen verksamhet Gruppens mål och policy syftar till att skapa en säker, hälsosam och rättvis arbetsmiljö. Policy för mänskliga rättigheter och Affärskoden. Se sidorna 130 och 134.	Kunder Produktsäkerhet och miljöstandarder. Gruppen utvecklar arbetet med stöd av FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Se sidorna 130 och 134.	Samhället Affärskoden är den övergripande policyn inom antikorrupcion. Koncernens skattepolicy är publicerad på företagets webbplats.
Aktiviteter			
Affärspartner Förbud mot barnarbete och tvångsarbete, främjande av internationella riktlinjer inom arbetsvillkor, miljö och föreningsfrihet. Arbetet med ansvarsfulla inköp vilket även omfattar konfliktmineraler.	Gruppens egen verksamhet Säkerställa rättvisa arbetsvillkor, icke-diskriminering och rätten till medlemskap i fackföreningar. Samtliga medarbetare utbildas i Affärskoden, vilken omfattar aspekter kring arbetsförhållanden, arbetsvillkor och diskriminering.	Kunder Produktsäkerhet, minimering av miljöpåverkan vid användning av produkter, säkerhetsaspekter, samt frågor kopplade till omlokalisering av samhällen. Verktyg för kundutvärdering och styrgrupp som följer upp implementering av policyer.	Samhället Gruppens samhällsengagemang ökar tillgången till sjukvård, utbildning och trygg utveckling för barn och utsatta grupper, samt katastrofhjälp. Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, vilken omfattar korruptionsaspekter.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industrieteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Optimerar vår miljöpåverkan

Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt miljöarbete. Vi ökar energieffektiviteten i våra produkter och i verksamheten, samtidigt som vi arbetar med att förbättra vår hantering av vatten och avfall. Under 2021 höjde vi ambitionsnivån betydligt då vi antog vetenskapsbaserade mål för minskningen av våra utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan.

Miljö	Nyckeltal	Mål	2021	2020	2019
 Vision: Vårt arbetssätt minimerar vår påverkan på miljön Agerande: Vi använder resurser på ett ansvarsfullt sätt	Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och gods-transporter (ton)/kostnad sålda varor, basår: 2018 ¹⁾	–50% till år 2030	3.3	3.8	4.3
	Avfall (kg)/kostnad sålda varor	Kontinuerlig minskning	590	581	597
	Vattenförbrukning (m³)/kostnad sålda varor	Kontinuerlig minskning	6.6	7.2	7.2
	Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem, %	Kontinuerlig ökning	31	30	28
	¹⁾ Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och transporten av varor, i förhållande till kostnaden för sålda varor, uppgick till 5.3 under basåret 2018.				

Klimatförändringarna utgör ett enormt hot mot samhället och Atlas Copco vill vara en del av lösningen för att undvika de värsta effekterna av den globala uppvärmningen.

Under 2021 höjde vi avsevärt våra ambitioner genom åtagandet om att minska utsläppen av växthusgaser i hela värdekedjan i linje med Parisavtalets mål. För Atlas Copcos egen verksamhet innebär det att vi ska minska våra utsläpp i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till under 1.5 grader. Målen har validerats av Science Based Targets initiative och kommer att gälla från och med 2022. Läs mer på sidan 35.

Den absoluta majoriteten av Atlas Copcos påverkan uppstår vid användningen av våra produkter. Därför fortsätter vi att utveckla energieffektiva produkter med lägre koldioxidavtryck genom hela livscykeln. Läs mer om hur vi stödjer våra kunders hållbarhetsambitioner på sidorna 36–38.

Verksamhet och transporter

För att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet fokuserar vi på att öka andelen förnybar energi, byta till biobränslen vid test av kompressorer, energibesparande åtgärder, installering av solpaneler, logistikplanering och byte till mer miljövänliga transportmetoder när så är möjligt. Samarbeten med transportpartner,

samt i viss mån teknisk utveckling, är centralt för att nå vårt mål inom området.

Under 2021 minskade koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor med 13%. Minskningen i absoluta siffror var 3%. Koldioxidutsläppen från direkt energi ökade med 10% i absoluta tal, främst till följd av ökade produktionsvolym. Koldioxidutsläpp från indirekt energi minskade med 47% i absoluta tal. De lägre utsläppen har främst möjliggjorts genom en ökad användning av förnybar energi. Koldioxidutsläppen från godstransporter ökade med 15% i absoluta tal, främst till följd av ökad produktion, men även i viss mån till följd av ökad användning av flygfrakt orsakat av brist på komponenter.

Sedan basåret 2018 har koldioxidutsläppen från godstransporter minskat med 16%. Utsläppen från energi i verksamheten och transporter i förhållande till kostnaden för sålda varor minskade under samma period med 38%. Minskningen i absoluta tal var 26%.

Ökad användning av förnybar energi

Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi som används i verksamheten. Flera stora produktionsenheter har gått över till förnybar energi och investerat i solenergi vid anläggningarna. Under 2021 ökade den totala andelen förnybar energi i verksamheten till 58%

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

- 6.4 Effektivisera vattenanvändningen
- 7.2 Öka andelen förnybar energi
- 7.3 Fördubbla förbättringstakten vad gäller energieffektivitet
- 12.2 Effektivt nyttjande av naturresurser
- 12.4 Miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel
- 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar



(44). Bakom ökningen låg främst ett ökat inköp av förnybar energi. Under året övergick några av Atlas Copcos större enheter i Sydkorea och Kina till förnybar energi. Investeringarna resulterade i utsläppsminskningar på över 25 000 ton koldioxid. På vissa marknader är tillgången till förnybar energi en utmaning för våra möjligheter att öka denna andel.

Minskning av avfall i verksamheten

Att minska mängden avfall är viktigt för att minska verksamhetens totala miljöpåverkan och öka cirkuläriteten.

Det mesta av vårt avfall består metallskrot och den absoluta majoriteten återanvänds eller återvinns. Andelen återvunnet avfall har legat på en konstant hög nivå under många år och därför fokuserar vi nu på att minska den totala avfallsvolymen. Under 2021 ökade den med 2% i förhållande till kostnaden för sålda varor, främst som en följd av ökade produktionsvolym.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Optimerar vår miljöpåverkan, fortsättning

Hantering av vatten

Atlas Copcos totala vattenförbrukning är relativt låg tack vare vårt fokus på montering snarare än andra resursintensiva aktiviteter. Vi strävar ändå efter att minska vår vattenanvändning och öka återanvändning och cirkulation. Innovativ utformning av produkter och förbättrade processer bidrar även till att minska kundernas vattenförbrukning.

Under 2021 minskade den totala vattenförbrukningen i relation till kostnaden för sålda varor med 8%. Förbrukningen i absoluta tal ökade med 3%, främst till följd av engångshändelser såsom läckage och ökade produktionsvolymerna.

// Stora produktionsenheter har gått över till förnybar energi och investerat i solenergi vid anläggningarna.

När tåget överträffar flyget

Järnvägstransporter överträffar flyg- och båtfrakt när hänsyn tas till aspekter som kostnader, hastighet och miljöpåverkan. Det framgick av ett pilotprojekt för järnvägsfrakt mellan Atlas Copcos produktionsanläggning för industriellt vakuum i Tyskland och dess motsvarighet i Kina. Transporterna med tåg visade sig också vara tillförlitliga under pandemin.

Anläggningen skickar allt större volymer av tunga pumpar, med en vikt på över 150 kilo, samt komponenter från Köln i Tyskland till Tianjin i Kina och ville utforska mer hållbara transportalternativ.

Optimerar kostnader och miljöpåverkan

Sedan projektet inleddes 2019 har fördelarna med tågtransporter framgått tydligt. Längs denna 8 000 kilometer långa rutt är järnvägsfrakt 75% billigare än flygfrakt och koldioxidutsläppen 90% lägre. Jämfört med sjöfrakt är tåget 50% snabbare eftersom avståndet med järnväg är mindre än halva sträckan över havet.

Under pilotprojektet packades godset i emballage anpassat för sjötransport, för att förhindra korrosion. Mängden plywood minskade och polyuretanskum kunde utslutas helt. Transporterna övervakades via GPS och temperatur, luftfuktighet och stötar mättes, utan rapporter om betydande skador på godset.

Miljörisker i leverantörskedjan

Atlas Copco är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i hela värdekedjan. Genom att skriva under Atlas Copcos kriterier för affärspartner åtar sig våra leverantörer att ansvara för att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster vid produktion, distribution och användning, samt vid avyttring. Granskningar och utvärderingar är en del av koncernens system för leverantörshantering.

Vi arbetar med första ledets leverantörer med stöd av kriterierna för affärspartner och utvecklar vid behov åtgärdsplaner tillsammans för att förbättra leverantörens miljöarbete. För att ytterligare minska vår påverkan längs värdekedjan, mäter vi andelen betydande direkta leverantörer som har ett godkänt miljöledningssystem. Under 2021 uppfyllde 31% av leverantörerna kravet. Läs mer på sidan 135.

Slutsatserna ledde fram till beslutet om att byta till järnväg för alla utom de tyngsta lasterna som fortfarande transporteras med containerfartyg. Ytterligare pilotprojekt för järnväg pågår nu inom Atlas Copco.

Belönades med Giulio Mazzalupi-priset under 2021

Teamet bakom projektet belönades med Giulio Mazzalupi-priset för operativ effektivitet under 2021.



Vatten åt Alla: Medarbetares samhällsengagemang

Vatten åt Alla är Atlas Copcos huvudsakliga samhällsengagemang. Genom frivilliga medarbetares målmedvetna engagemang finansierar Vatten åt Alla projekt som förbättrar tillvaron för människor genom tillgång till vatten, sanitet och hygien, vilket bidrar till sundare samhällen. Bristen på vatten och sanitet påverkar framför allt kvinnor och unga flickor, och samtliga projekt som stöds av Vatten åt Alla syftar till att särskilt främja deras tillvaro. Atlas Copco matchar alla bidrag från medarbetarna med det dubbla beloppet.

Under 2021 finansierade Vatten åt Alla mer än 60 vatten- och sanitetsprojekt och nådde mer än 337 000 människor i 31 länder. Vi lanserade även ett historiskt stort projekt i Pader-distriktet i Uganda, där tolv Vatten åt Alla-organisationer bidrar med finansiering tillsammans med stiftelsen Peter Wallenberg Water for All Foundation. Projektet kommer att pågå under tre år och omfatta 48 byar med tillsammans över 30 000 invånare.



Atlas Copcos medarbetare bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

6.1 Säkert dricksvatten för alla

Vatten åt Alla är Atlas Copcos och Epirocs främsta samhällsinitiativ. Siffrorna för 2021 avser Vatten åt Allas globala resultat med stöd från båda bolagen.

ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

• Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

EU-taxonomin – klassificering av hållbara verksamheter

Syftet med EU:s taxonomi är att ge vägledning, och på sikt ett övergripande klassificeringssystem, kring när en verksamhet kan klassas som miljömässigt hållbar. Den omfattar sex miljömål varav två är relevanta för räkenskapsåret 2021: begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar.

Atlas Copco utvecklar och säljer ett brett utbud av produkter för olika marknader och tillämpningsområden. Vår ambition är att erbjuda de mest energieffektiva produkterna för varje applikation för att på så sätt stödja våra kunder i deras strävan att minimera energiförbrukningen och minska klimatpåverkan när produkterna används.

Baserat på den tillgängliga delegerade akten om klimatbegränsning och klimatanpassning omfattas Atlas Copco för klimatbegränsning enligt definitionen "tillverkning av koldioxidsnål teknik som möjliggör betydande utsläppsminskningar inom andra sektorer" (kategori 3.6).

Eftersom det saknas en tydlig definition av "betydande utsläppsminskningar" i kategori 3.6 i den delegerade akten har Atlas Copco gjort en konservativ bedömning av vilka tekniker som ska omfattas av rapporteringen. De produkter som har bedömts som att de omfattas av taxonomin är de som är mest effektiva gällande energibesparing eller andra metoder för att undvika, minska, ta bort eller lagra växthusgasutsläpp, jämfört med andra vanligt förekommande tekniker på marknaden.

Produkter har bedömts som att de omfattas av taxonomin om de:

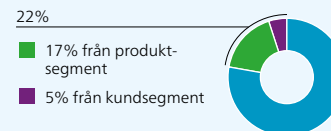
- 1) förhindrar utsläpp av miljöfarliga gaser direkt till atmosfären, eller
- 2) möjliggör betydande energibesparing jämfört med andra tillgängliga, vanligt förekommande, tekniker på marknaden, antingen genom optimerad användning, i eller av sig själva, eller genom att produkterna möjliggör en övergång till el-/batteridrift eller introducerar nya lösningar.

Berörda tekniker är exempelvis Atlas Copcos VSD-kompressorer (med variabel varvtalsstyrning), reningssystem, eldrivna portabla kompressorer och vår senaste serie av elektriska industriverktyg.

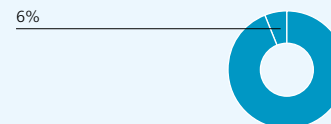
Atlas Copcos produkter och lösningar är dessutom centrala för tillverkningen inom flera kundsegment som omfattas av kategorierna 3.1–3.4 i taxonomin, inklusive kunder inom förnybar energi (såsom solenergi, vindkraft, vattenkraft eller tidvattenkraft), elbilsproduktion, batteritillverkning, samt utrustning för vätgasproduktion. Intäkter kopplat till dessa segment har därför inkluderats, då de bedömts omfattas av taxonomin.

Se sidan 132 för ytterligare information.

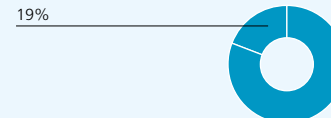
Intäkter som omfattas av taxonomin



Kapitalutgifter (Capex) som omfattas av taxonomin



Rörelsekostnader (Opex) som omfattas av taxonomin



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- **Risker, riskhantering och möjligheter**
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Risker, riskhantering och möjligheter

All affärsverksamhet medför risker. För att bemöta dessa finns inom Atlas Copco ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete, både lokalt och centralt inom organisationen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra värde till verksamheten. Risker som inte hanteras rätt kan däremot orsaka incidenter och förluster.

Atlas Copcos globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher ger en god spridning av risker och möjligheter såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att identifiera, förebygga och hantera riskerna är dock kritisk för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Målet är att nå Gruppens mål med ett välhanterat risktagande i linje med strategin och inom ramen för den interna handboken *The Way We Do Things*. Atlas Copco ser fördelarna med en effektiv riskhantering både när det handlar om att minska riskerna och att skapa affärsmöjligheter, vilket kan leda till en god tillväxt.

Atlas Copcos riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering vilken övervakas och följs upp regelbundet vid möten i lokala styrelser. Gruppens funktioner för juridik, försäkring, finans, skatt, controlling och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner gällande riskhantering. Implementeringen granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. Exempel på risker och hanteringen av dessa i Atlas Copco presenteras i tabellen på kommande sidor.

Covid-19-pandemin har inom Atlas Copco hanterats som en kris, vilket har inneburit att kriskommittéer har aktiverats lokalt, regionalt och centralt, i enlighet med etablerad struktur för krishantering. Krisorganisationen har möjliggjort rapportering och utbyte av information och erfarenheter inom Gruppen och bidragit till beslut för att säkerställa både säker och effektiv hantering av situationen och uppkomna utmaningar. Pandemin har även påverkat riskhanteringsprocesserna vilket har resulterat i att moment har digitaliserats och tillfälliga anpassningar har genomförts så att processerna kan fortgå och bidra till ökad riskmedvetenhet och fokus på riskhantering.

Försäkring

Gruppens försäkringsprogram tillhandahålls av det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, som försäkrar en del av riskexponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransportförsäkring, samt allmänt ansvar även inkluderande produktansvarsförsäkring. Gruppens försäk-

ringar avseende financial lines och tjänstereseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps delvis in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs i tillämpliga fall.

Skadeförebyggande arbete

Det huvudsakliga syftet med det skadeförebyggande arbetet inom Atlas Copco är att förebygga incidenter och minska eventuella konsekvenser av egendomsskador och produktionsavbrott. För att säkerställa en hög nivå finns Atlas Copcos Loss Prevention Standard som föreskriver Gruppens krav gällande det fysiska skyddet och det skadeförebyggande arbetet för produktionsanläggningar och lager. Standarden inkluderar områden som: konstruktion, säkerhetssystem, skadeförebyggande processer och handlingsplaner vid incidenter. För att säkerställa att standarden efterlevs och för att stödja anläggningarna i deras skadeförebyggande arbete, utförs årligen cirka 25 riskbesiktningar. Resultaten från dessa besök konsolideras och rapporteras till koncernledningen.

Enterprise risk management (ERM)

Atlas Copco har utvecklat en egen ERM-process för att kartlägga strategiska risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i Gruppen. Varje divisionsledning genomför årliga workshops där risker identifieras, analyseras, utvärderas/omvärderas och vid behov hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt till risk. Ägarskapet av identifierade risker ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance & Risk Management modererar, hanterar den övergripande processen och rapporterar det konsoliderade resultatet på affärsområdes- och koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger också i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisationsstruktur.



Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco. Omständigheterna förändras kontinuerligt över tid varför det är nödvändigt att regelbundet utvärdera gamla risker och identifiera nya. Det definierade ramverk som används beskrivs i bilden ovan.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
- Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
LEGALA	Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av lagar, regler och sanktioner; av affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt.	- Egen juridisk avdelning med jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar. Detta innefattar även granskning av kontrakt och utbildning. - En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fort-löpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna. - Atlas Copco har en separat central funktion, Group Compliance, som är ansvarig för att koordinera aktiviteter inom regelefterlevnad. Ansvaret för regelefterlevnad ligger, i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisation, hos affärsområdena och divisionerna.	→ Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copcos anseende. Det skapar också möjligheter att utveckla pålitliga samarbeten och att för-bättra verksamhetens stabilitet. → Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med existerande handelssanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
FINANSIELLA	Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotter-företagens resultat räknas om till SEK och på Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk). Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Finansieringsrisk är risken att Gruppen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor. Som i alla verksamheter, kan det finnas en kreditrisk avseende kundernas betalningsförmåga.	- Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. - Atlas Copco Financial Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer även Gruppens bolag i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. - Gruppens verksamheter bevakar löpande relevanta valutakurser och försöker att kom-pensera negativa förändringar genom att justera försäljningspriser och kostnader. - Omräkningsrisker säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. - Gruppens policy för finansiella risker stipulerar att ett minsta belopp av tillgängliga krediter ska finnas och att den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden ska överstiga en miniminivå. - Strikta kreditpolicyer tillämpas och det förekommer ingen större koncentration av kreditrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedöms vara tillräcklig.	→ Ett proaktivt arbete med de finansiella riskerna förbättrar vinst-marginalen och skapar möjligheter till mer stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering möjlighet att förbättra verksamhetens motståndskraft.
RAPPORTERING INKLUSIVE SKATT	Risken relaterad till kommunikationen av den finansiella infor-mationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvis bild av Gruppens verkliga finansiella ställning och resultat. Felrapportering kan resultera i att ledningen drar felaktiga slut-satser men med många mindre enheter är påverkan låg. Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopp-lade till transferpriser, men också nya skatteregler och riktlinjer. De hållbarhetsdata som rapporteras utgörs ibland till en viss del av uppskattningar och motsvarar därmed inte Gruppens påver-kan exakt.	- Atlas Copcos dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Gruppens koncernredovis-ning, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". - Gruppens operativa och legala resultat baseras på samma siffror och system. De analy-seras av divisions-, affärsområdes-, Grupp- och legala funktioner innan publicering. - Gruppen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av Gruppens instruktioner, standarder och regler, exempelvis internrevisioner och externa revisioner. - Group Tax följer upp efterlevnaden av lokala skatteregler. Transferprispolicy och -avtal är införda i verksamheten och ses över regelbundet. Uppdateringar om skatt rapporte-ras på kvartalsbasis till styrelsen och koncernledningen. - Atlas Copco redovisar hållbarhetsdata i enlighet med GRI Standards och håller utbild-ningar för att förbättra rapporteringen.	→ Integrerad rapportering ger en bättre förståelse av affärsrisker- och potential vilket i sin tur förbättrar beslutsprocessen. Atlas Copco kan därmed bättre identifiera potentiella affärssynergier. → Arbetet med rapporteringsrisker ökar transparensen och förbättr-ar möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. → Förbättrad rapportering resulterar i förbättrad affärsförståelse och riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband. → Effektiv och konsekvent rapportering baserad på tydliga standar-der och principer ger ökad transparens för att dra rätt slutsatser. → Ökade rapporteringskrav för skatter förbättrar transparensen inom området.
KORRUPTION OCH BEDRÄGERI	Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco är verksam. Bedrägeri handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid före-kommer i globala verksamheter.	- Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. - Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelser. Internrevisions-funktionen är etablerad för att säkra bagolsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. - Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. - Utbildning i Affärskoden inklusive påskrift av alla anställda och viktiga affärspartner. - Gruppen har ett system genom vilket medarbetarna anonymt kan rapportera överträdelser. - Gruppen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden.	→ Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco möjligheter att arbeta med branschkollegor och påverka internationell marknadspraxis. Vågran att betala mutor kan resul-tera i tillfälliga förseningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att för-bättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam. → Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar Atlas Copcos tro-värdighet och transparens, samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
- Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande
- Etik

Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Atlas Copco har verksamhet i länder/områden där det finns en hög risk för kränkning av mänskliga rättigheter exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete, dåliga arbetsförhållanden, begränsningar av föreningsfriheten och diskriminering. Atlas Copco kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor som rör mänskliga rättigheter. Risker rörande Gruppens anseende kan också uppstå på grund av relationer med affärspartner som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljöstandarder.	• Vägledning och samverkan med väletablerade frivilligorganisationer för att identifiera och minska risker. • Policyer och processer som överensstämmer med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga relevanta processer. • Gruppens verktyg för utvärdering av kundernas hållbarhetsarbete. • Leverantörsutvärderingar genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact.	→ Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter minskar risker och kostnader. → Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samtidigt som det bidrar till en stabilare marknad. → Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan både på Atlas Copcos varumärke och relationerna med investerare.
SÄKERHET OCH HÄLSA	Fysisk och psykisk ohälsa och för mycket stress är ett problem för individen såväl som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro som i sin tur kan påverka produktionen. Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco som arbetsgivare. Atlas Copco är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverksamheten och drabba anställda.	• Gruppen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. • Utbildningar hålls regelbundet. • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt ISO 45001. • Friskvårdsprogram finns på arbetsplatsen. • Atlas Copcos anställda och affärspartner har tillgång till utbildning i Gruppens principer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet.	→ Förbättrad säkerhet och välbefinnande ökar de anställdas produktivitet och engagemang och stärker Atlas Copcos varumärke. → Förbättrade arbetsvillkor för kunder och affärspartner kan i sin tur komma deras anställda och samhällen till godo och kan skapa långvariga relationer och resultera i återkommande beställningar.
MILJÖ OCH KLIMAT	De primära externa miljöriskerna kommer från förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser. Naturkatastrofer till följd av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten och/eller påverka leverantörskedjan. Högre skatter på bränsle/energi kan öka rörelsekostnaderna. Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt. Klimat- eller miljörelaterade händelser kan påverka hela Atlas Copcos verksamhet antingen direkt eller genom störningar i leveranskedjan. Övergången till en koldioxidsnål ekonomi kan påverka vissa sektorer.	• Atlas Copco utvecklar kontinuerligt produkter med förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. • Atlas Copco har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. • En strikt process för att hantera farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad revideras kontinuerligt och medvetenheten förstärks genom utbildning. • De köldmedia som används i Atlas Copcos produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta lansera köldmedia med lägre klimatpåverkan.	→ Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer på Atlas Copco. → Då många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress eller vattenbrist, kan det finnas en stark kundefterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning. Detta innebär en affärsmöjlighet att utöka Atlas Copcos innovationer inom området vattenförbrukning. → Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan Atlas Copcos kunder bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga hållbara produkter från Gruppen. Atlas Copco kan börja verka inom nya områden och affärsmodeller. Till exempel medför lösningar för förnybar energiförsörjning och ökad produktion av eldrivna fordon nya affärsmöjligheter för Atlas Copco.
MARKNAD	En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara Gruppen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även Gruppens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror. På tillväxtmarknader etableras regelbundet nya mindre konkurrenter, vilket kan påverka Gruppen negativt.	• Väl spridd försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. • Månatlig uppföljning av marknads- och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • En ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar.	→ En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. → Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom Gruppens högkvalitativa och hållbara produkter och höga etiska standard. → Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
VARUMÄRKE	Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring. Missnöjda medarbetare kan också förringa Atlas Copcos varumärke.	• Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls. • Gruppen för en aktiv dialog med sina intressenter. • Utbildning i Affärskoden, inklusive ett årligt undertecknande om efterlevnad. • En tydlig och välkänd företagsidentitet och varumärkesarbete. • En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt.	→ Varumärkespositionering. → Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copcos varumärke genom förbättringar och innovationer. → Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. → Attrahera och utveckla medarbetare som följer Affärskoden.
TILLVERKNING	Tillverkningen av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller produkternas kvalitet. Produktionsanläggningarna riskerar att påverka miljön negativt genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp. Atlas Copco är direkt eller indirekt exponerat för råvarupriser. Atlas Copco distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. Om distributionen är ineffektiv påverkar det kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributionen kan bli kostsamt. Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och deras prestation kan inverka negativt på försäljningen. Distributionen av produkter kan leda till ökade koldioxidutsläpp från transporter.	• Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. • Atlas Copco har ett internt förebyggande arbete (Loss Prevention Standard) för att säkerställa skydd och förebygga incidenter. • Produktionsenheter har uppdaterade kontinuitetsplaner på plats. • Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. • Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. • Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. • Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. • Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och de totala utsläppen per transport.	→ Fortsatta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteten, samt upprätthålla en hög flexibilitet i produktionsprocessen. → Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service. → Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. → Minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven vilket ökar Gruppens förmåga till anpassning.
LEVERANTÖRS-KEDJAN	Atlas Copco och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i Atlas Copcos affärskod gällande frågor som mänskliga rättigheter, för att inte äventyra Gruppens rykte och varumärke. Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och om dessa drabbas av produktionsstopp eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna. Användningen av ett stort antal leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler, eller komponenter med ett stort koldioxidavtryck.	• Välja och utvärdera affärspartner utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang. • Krav att betydande leverantörer ska ha ett godkänt ledningssystem. • Fortsätta arbetet med att undersöka och undanröja förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan. • Etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. • E-utbildning för affärspartner (både leverantörer och distributörer) för att öka kännedom om Atlas Copcos affärskod, inklusive kravet att betydande affärspartner ska underteckna och efterleva Affärskoden. Aktivitetsplan ska utvecklas tillsammans med leverantörer för att hantera brister och avvikelser. • Atlas Copco tillhandahåller en lista på ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnad av dessa listor är en del av Affärskoden.	→ Öka Atlas Copcos flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering när efterfrågan förändras. → Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco en mer konkurrenskraftig position. → Möjlighet att stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. → Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter.
MEDARBETARE	Atlas Copco behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och säkra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhetsmässiga målen.	• Kompetenskartläggning och -planering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar äger rum; intern rekrytering och jobbtrotation underlättas av den interna jobbmärknaden. • Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prioriteringar. Atlas Copco strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar.	→ Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmålen.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
- Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
INFORMATIONSS-TEKNOLOGI (IT)	Gruppen förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering. Stöld eller ändring av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång. Riskerna kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på Atlas Copcos verksamhet. EU:s dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR) påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i dryga böter och skada Gruppens rykte.	- Atlas Copco har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten. Standardiserade processer finns för implementeringen av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-system baseras på välkända teknologier. - IT-säkerhet spårar globalt större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar i våra system granskas. - Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktionen för IT-säkerhet. Medvetenhet om riskerna kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt upptäcka och bemöta ett angrepp. - Ett Council för data- och personuppgifter följer de nödvändiga aktiviteterna för att säkra regelefterlevnad.	→ Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader. → En snabb reaktion på större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den möjliga skadan. → Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten. → Eftersom Atlas Copco har ett global tillvägagångssätt avseende GDPR, är Gruppen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder eller regioner.
FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocessen. Integrationsprocessen av förvärvade enheter är komplicerad och inte alltid framgångsrik. Synergier kan ta längre tid att realisera än förväntat. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar Gruppens resultat. Förvärv och avyttringar kan påverka det lokala samhället och/eller miljön, direkt eller indirekt.	- Atlas Copco har inrättat en särskild grupp för förvärvsprocessen. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Gruppen erbjuder utbildning och stödjer affärsenheterna före, under och efter ett förvärv. Innan ett förvärv avslutas, genomförs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera möjliga risker. - Atlas Copcos riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera de miljömässiga eller sociala effekterna av verksamheten i berörda samhällen när förvärvet är genomfört.	→ Förvärv ger möjligheten att komma in på nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, öka intäkter, etc. → Att identifiera hinder för integrering kan tillåta Atlas Copco att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli än mer produktiva och effektiva.
PRODUKT-UTVECKLING	En av utmaningarna för Atlas Copcos långsiktiga tillväxt och lönsamhet kommer att vara att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Atlas Copcos produkterbjudande påverkas också av nationell och regional lagstiftning inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.	- Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. - Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. - Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav.	→ Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, hållbara produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna.



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Atlas Copco-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning

Under 2021 steg kursen på A-aktien med 48.6% till SEK 625.8 (421.1) och B-aktien steg 44.5% till SEK 532.2 (368.3). Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kurstillväxt, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 22% under den senaste tioårsperioden och 27% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 17% respektive 18%.

Handel och börsvärde

Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 28.6% av den totala handeln med A-aktien (34.3% för B-aktien) ägde rum under 2021. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE och Turquoise svarade för 40.0% (35.3% för B-aktien) och återstående 31.4% (30.4% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over-the-counter-trading".

Börsvärdet vid årets slut 2021 var MSEK 732 967 (497 187) och företaget representerade 5.9% (5.7) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copcos aktien den femte (andra) mest omsatta under 2021.

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2021 var 32 781 544 depåbevis utestående, varav 31 509 088 representerade A-aktier och 1 272 456 B-aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2022 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som tidigare år, med en ökning av antalet möjliga kandidater från 335 till 500 i programmet. För koncernledningen kräver planen att egna investeringar görs i Atlas Copco-aktier. Avsikten är att täcka programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2021 framgår av tabellen till höger.

Utdelning, obligatoriskt inlösenförfarande och aktiesplit

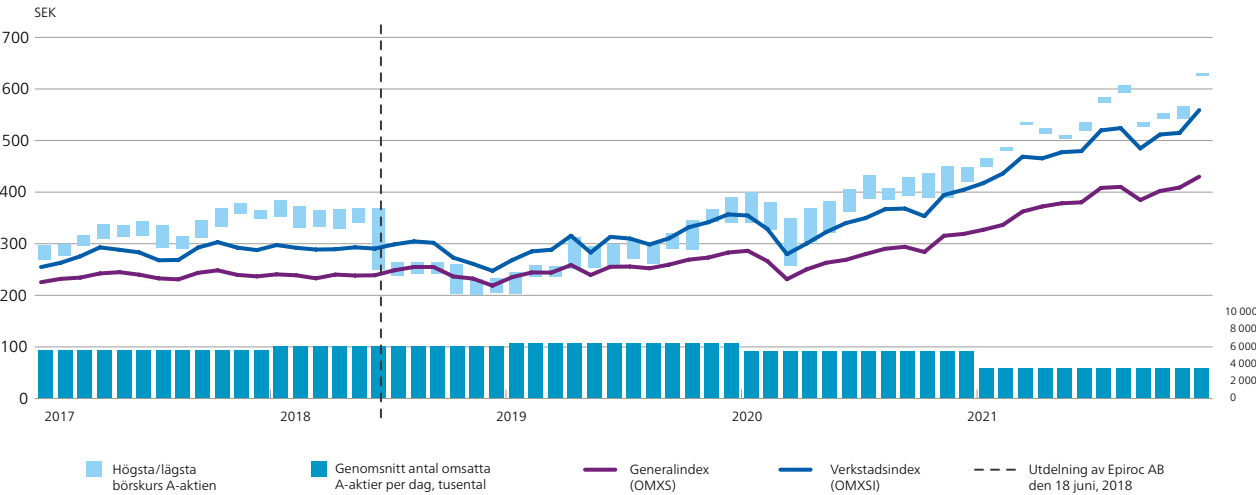
Styrelsen föreslår till årsstämman 2022 en ordinarie utdelning på SEK 7.60 (7.30) per aktie för verksamhetsåret 2021. För att underlätta en effektivare likviditetshandling föreslås att den ordinarie årliga utdelningen ska ske i två delar. Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårs-

perioden att uppgå till i genomsnitt 52% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan 20.

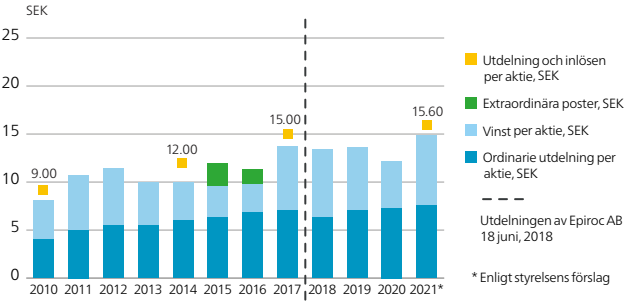
För att anpassa Gruppens balansräkning till en mer effektiv struktur, samtidigt som den finansiella flexibiliteten för ytterligare tillväxt bibehålls, föreslår styrelsen till årsstämman 2022 en aktiesplit och ett inlösenförfarande där varje aktie delas upp i fyra (4) ordinarie aktier och en (1) inlösenaktie. Inlösenaktien kommer automatiskt att lösas in för SEK 8.00 per aktie. Tillsammans med den föreslagna utdelningen kommer aktieägarna att erhålla MSEK 19 004.

AKTIEINFORMATION 2021-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0011166610	SE0011166628
Depåbevis, ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	839 394 096	390 219 008
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco	11 422 736	0
% av rösterna	1.3	0.0
% av aktiekapitalet	0.9	0.0

KURSUTVECKLING



VINST OCH UTDELNING PER AKTIE



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Atlas Copco-aktien, fortsättning

Ägarstruktur

Vid årets slut 2021, hade Atlas Copco 87 923 (82 079) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av kapitalet. Svenska investerare svarade för 47% (48) av kapitalet och motsvarande 44% (45) av rösterna.

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNÄ *

31 december 2021	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	16.9
Swedbank Robur fonder	2.3	3.5
Alecta Pensionsförsäkring	2.1	3.9
Handelsbanken fonder	1.8	1.8
SEB Investment Management	1.6	1.2
Folksam	1.0	1.0
SPP Fonder AB	0.8	0.8
Avanza Fonder	0.7	0.7
Länsförsäkringar fondförvaltning AB	0.6	0.5
Nordea Investment Funds	0.4	0.4
Övriga	66.4	69.3
Totalt	100.0	100.0
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.3	0.9

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

ÄGARFÖRDELNING PER LAND

31 december 2021, procent av kapitalet



ÄGARKATEGORIER

31 december 2021	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	53.1
Svenska finansiella företag	37.0
Svenska privatpersoner	4.3
Övriga svenska juridiska personer	1.8
Svenska socialförsäkringsfonder	2.6
Svenska intresseorganisationer	0.9
Svenska staten	0.3
Totalt	100.0

EMISSIONER ¹⁾

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2011	Split	2:1	
	Aktieinlösen ²⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 5	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2015	Split	2:1	
	Aktieinlösen ³⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 6	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2018	Split	2:1	
	Aktieinlösen ⁴⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 8	–393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0

¹⁾ För ytterligare information se www.atlascopcogroup.com/investor-relations.

²⁾ 1 213 493 751 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

³⁾ 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

⁴⁾ 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

VIKTIGA DATUM

2022	26 april	Rapport för första kvartalet
	26 april	Årsstämma
	27 april*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.80
	3 maj*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	12 maj*	Aktier handlas utan rätt till inlösenaktie SEK 8.00
	13 juni*	Inlösen betalas ut (preliminärt)
	19 juli	Rapport för andra kvartalet
	19 oktober	Rapport för tredje kvartalet
	20 oktober*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.80
	26 oktober*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	17 november	Kapitalmarknadsdag
2023	26 januari	Rapport för fjärde kvartalet 2022

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första handelsdagen efter den dag aktier handlas utan rätt till utdelning.

AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antal aktier, 31 december 2021	% av aktieägare	% av kapitalet
1–500	75.2	0.6
501–2 000	16.8	1.3
2 001–10 000	6.3	1.9
10 001–50 000	1.1	1.6
50 001–100 000	0.2	0.8
>100 000	0.4	93.8
Totalt	100.0	100.0

Mer information

- Ytterligare data per aktie finns på sidan 144 i treårsöversikten.
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 5, 20 och 23.
- Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industrieteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- **Koncernens styrning**
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att åstadkomma långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra rätt. Syftet är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara inom produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Atlas Copcos bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco redovisar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret 2021. Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sidan 124.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

- Atlas Copcos bolagsordning
- Affärskoden
- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos årsstämma

Kommentar från ordföranden

Atlas Copco är ett sant globalt industribolag, som skapar bestående värden och gör det möjligt för sina kunder i över 180 länder att driva samhället framåt. Genom energieffektiva produkter som bidrar till sänkta koldioxidutsläpp och genom att implementera våra värderingar och processer med hänsyn till människor och vår planet, kan Atlas Copco bidra till en bättre morgondag.

Under 2021 antog Atlas Copco vetenskapsbaserade mål för att minska sina växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalets mål. Som ledande industriell innovatör och global leverantör kan Atlas Copco bidra till att bekämpa klimatförändringen. Åtagandet är ett uttryck för Atlas Copcos ambition att vara en del av omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Atlas Copcos affärskod är det viktigaste verktyget för att säkerställa att företaget alltid agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med högsta möjliga integritet. De främsta internationella etiska standarder som Atlas Copco stödjer är FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.

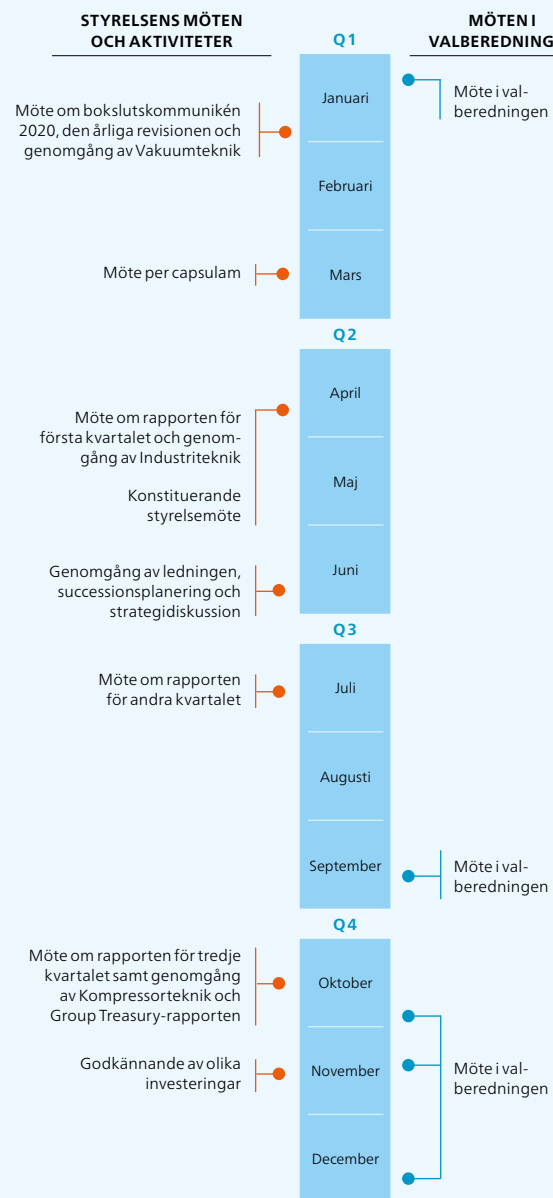
Atlas Copco är medlem i FN Global Compact sedan 2008. Det årliga undertecknandet av Affärskoden, tillsammans med utbildning, hjälper Atlas Copcos medarbetare att identifiera och hantera etiska dilemman och ökar medvetenheten om Atlas Copcos värderingar och riktlinjer. Atlas Copco begär även att betydande affärspartner åtar sig att följa Affärskoden. Ett globalt system för rapportering av potentiella missförhållanden, som hanteras av tredje part, är ett ytterligare stöd i arbetet.

För att skydda Gruppens rykte, förlitar sig Atlas Copco på en tydlig styrning och på ledarnas förmåga att främja värderingar, samt förstås på interna och externa kontroller och revisioner.

Hans Stråberg
ordförande sedan 2014



Styrelsens och valberedningens möten under 2021



ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
- Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- **Koncernens styrning**
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernens styrning, fortsättning



1. Aktieägare

Vid årets slut 2021 hade Atlas Copco 87 923 (82 079) aktieägare. De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av kapitalet. Svenska investerare innehade 47% (48) av aktiekapitalet, motsvarande 44% (45) av rösterna. Investor AB är den största aktieägaren med 16.9% av kapitalet och 22.3% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copcos aktieägare finns på sidorna 52–53.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är Atlas Copcos högsta beslutande organ där alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som anmält deltagande i tid till bolaget har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. Atlas Copco uppmuntrar alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud eller poströsta. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2021 hölls den 27 april 2021. På grund av covid-19 förekom endast röstning via e-post. 56% av rösterna i bolaget och 57% av aktiekapitalet var representerat.

Beslut vid årsstämman 2021 inkluderade:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2020.
- Ansvarsfrihet för VD och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2020.
- Fastställande av styrelsens förslag till utdelning till SEK 7.30 per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen på SEK 3.65 vardera.
- Att antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara åtta ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av ersättningsrapporten 2020.
- Godkännande av omfattning och principer avseende en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2021 inklusive mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadssäkra planen och tidigare liknande planer.
- Val av Ernst & Young AB som revisionsbolag fram till och med årsstämman 2022.

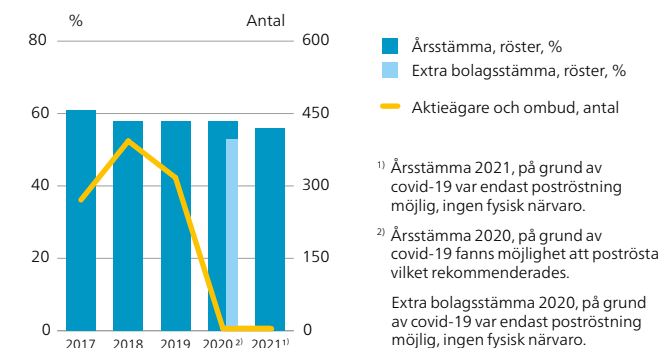
Årsstämma 2022

Årsstämman kommer att hållas den 26 april 2022. Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

Atlas Copco AB, Chefsjurist, 105 23 Stockholm, valberedningen@atlascopco.com eller board@atlascopco.com

Förslag måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



ÅRET I SAMMANDRAG

Förvaltningsberättelse

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Ett hållbart värdeskapande

Höjda klimatambitioner

Produkter och service

Medarbetare

Säkerhet och välbefinnande

Etik

Miljö

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco-aktien

• Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernens styrning, fortsättning

3. Valberedning

Valberedningens mål är att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader och med en sammansättning som karakteriseras av mångfald, bredd och könsfördelning. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri är centralt då det är Atlas Copcos huvudsakliga inriktning. Valberedningens mångfaldspolicy baseras på avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De åtta styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från olika branscher. Enligt förslaget till årsstämman 2021 är två av de sju ledamöter som ej är anställda på Atlas Copco kvinnor. En medlem är född på 1940-talet, fyra på 1950-talet, en på 1960-talet och en på 1970-talet. Styrelsemedlemmarna är av tre olika nationaliteter, från Tyskland, USA och med en majoritet från Sverige. Att öka mångfalden inom styrelsen vad gäller könsfördelning är en prioritet för valberedningen.

Valberedningen gör en årlig utvärdering av styrelsens arbete som baseras på styrelseordförandens kommentarer. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till årsstämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen ett revisionsföretag inklusive revisionsarvode.

Förslagen och valberedningens uttalande kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2022. I valberedningens arbete med att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller, exempelvis vid lika kompetens, att den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och kriterierna beslutade av årsstämman 2016 ska representanter för de fyra största direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2021, tillsammans med styrelsens ordförande, utgöra valberedningen. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2022 presenterades den 8 september 2021 och representerade cirka 29% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen erhåller ingen ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2022: Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Jan Andersson, Swedbank Robur funds; Mikael Wiberg, Alecta; Helen Fasth Gillstedt, Handelsbanken Fonder AB; och Hans Stråberg, Atlas Copco AB, ordförande.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copcos verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem ger rätt balans mellan risk och kontroll. De långsiktiga målen utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Syftet är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Vid årets slut 2021 bestod styrelsen av åtta valda styrelsemedlemmar, inklusive VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco uppfyllde 2021 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp bolagets strategiska inriktning, ekonomiska resultat och arbetssätt för att upprätthålla en hållbar lönsamhet för Gruppen. Vidare säkerställer styrelsen regelbundet att effektiva kontrollsystem är på plats. Styrelsen följer även upp efterlevnaden av Gruppens affärskod och visuellblåsarsystemet. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolslagen och Koden, ser styrelsen och utskotten (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, med flera) årligen över och antar dokumenten "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna", som reglerar styrelsens arbete och fördelningen av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och VD, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2021 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Sju möten hölls som en kombination av deltagande på Atlas Copco AB i Nacka och virtuellt, och ett möte hölls per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro framgår av sidorna 58–59.

Styrelsen utvärderar löpande VD och koncernchefens, Mats Rahmström, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Erik Sandström, Ernst & Young AB, sina synpunkter och styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet med flera) genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsprocesser, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans Stråbergs slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2021 beslutade att anta valberedningens förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 5.

- Ordföranden erhöll SEK 2 600 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 825 000.
- Ett belopp på SEK 335 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 210 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 130 000 tilldelades ordföranden för ersättningsutskottet och SEK 95 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 100 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolslagen och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka Gruppens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna ekonomiska garantier samt nya legala enheter som delegerats av styrelsen.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressortechnik
- Vakuumtechnik
- Industrietechnik
- Energietechnik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- **Koncernens styrning**
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernens styrning, fortsättning

Revisionsutskottets arbete omfattar även att se över rutinerna för internrevision, övervaka den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granska och övervaka den externa revisorns oberoende, samt att bistå valberedningen vid valet av revisor.

Under året har utskottet sammanträtt fem gånger och var då fulltaligt. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Medlemmar i revisionsutskottet under 2021 var Staffan Bohman, Anna Ohlsson-Leijon Berg, Johan Forssell och Hans Stråberg. Staffan Bohman var ordförande för kommittén till november 2021, då Anna Ohlsson-Leijon tog över som ordförande.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Ersättningsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till VD och koncernchefen, samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvisa och konsekventa ersättningar, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation medan den rörliga ersättningen relaterar till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Ersättningspolicyn utvärderas årligen och godkändes av årsstämman 2021. Se ytterligare information i not 5.

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2021 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har också under året stöttat VD och koncernchefen vid besluten om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i ersättningsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2021 var Hans Stråberg, ordförande, Peter Wallenberg Jr och Staffan Bohman medlemmar i ersättningsutskottet.

7. Revisor

Den externa revisorn har till uppgift att granska Atlas Copcos årsredovisning och koncernredovisning, samt att granska styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2021 valdes Ernst & Young AB till revisionsfirma fram till årsstämman 2022, i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB. Vid årsstämman 2021 hänvisade Erik Sandström till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för revisionens genomförande. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för VD och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sidorna 62–63.

9. Koncernledning

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi och finans, samt Juridik. VD och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Ersättningspolicyn utvärderas årligen och presenteras av styrelsen vid årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2021 antogs styrelsens förslag. Ersättningen ska bestå av en årlig grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen och baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Under 2021 har de icke-finansiella kriterierna varit att minska Gruppens koldioxidutsläpp. Inget arvode utgår för arbete i Gruppens styrelser.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco är registrerat i Sverige och regleras juridiskt av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelsen styr företaget mot lönsamhet och mot att skapa värde för sina aktieägare. Atlas Copco åtar sig dock att gå längre än så och att integrera hållbarhet i verksamheten skapar långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i förlängningen är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som definieras i Atlas Copcos affärskod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Affärskoden är Atlas Copcos centrala policy och ägs av styrelsen. Dess åtaganden sträcker sig utöver efterlevnad av gällande lagstiftning då den stödjer frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compacts tio principer samt OECD:s riktlinjer för multi-

nationella företag. Atlas Copco har ett intressentdrivet arbetssätt för att identifiera de mest väsentliga frågorna för verksamheten inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och etik. Dessa fokusområden vägleder Gruppen vid utvecklingen av affärsstrategin och handlingsplanen för att stödja FN:s globala hållbarhetsmål.

Strategin och grunden för tillväxt tillsammans med Gruppens gemensamma mål som presenteras på sidorna 5–7 syftar till att Gruppen kontinuerligt ska leverera hållbar och lönsam tillväxt. Detta innebär ett ökat ekonomiskt värdeskapande samtidigt som man har en positiv inverkan på samhället och miljön, vilket skapar gemensamma värden.

Atlas Copco följer och beskriver frivilligt utvecklingen inom väsentliga finansiella och icke-finansiella områden i en externt reviderad integrerad årsredovisning. Utöver vid bolagsstämman, skapar Atlas Copco möjligheter för intressenter som ej är aktieägare att förmedla synpunkter till Gruppen genom olika intressentdialoger.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
 - Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelse

				
Namn Befattning, födelseår	Hans Stråberg Ordförande sedan 2014, född 1957	Mats Rahmström Styrelseledamot, VD och koncernchef Född 1965	Staffan Bohman Styrelseledamot, född 1949	Tina Donikowski Styrelseledamot, född 1959
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	MBA från Henley Management College, Storbritannien.	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm och Stanford Executive Program, USA.	Civilingenjörsexamen från universitetet Gannon, USA.
Nationalitet / invald	Svensk / 2013	Svensk / 2017	Svensk / 2003	Amerikansk / 2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i SKF, Roxtec AB, CTEK AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Mellby Gård AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseordförande i Piab AB. Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland och Teknikföretagen. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseordförande i AB Electrolux, Tysk-Svenska Handelskammaren och Institutet för Näringslivsforskning. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i Circor International, Inc., TopBuild, Advanced Energy och Eriez Manufacturing Co.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för AB Electrolux. Chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. EU CoChair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.	VD och koncernchef för Atlas Copco AB*. Chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industri teknik.	Koncernchef för Sapa AB, Gränges AB och DeLaval AB.	Vice President för Global Locomotive Business, Propulsion Business, Six Sigma Quality Leader, samt chef för eftermarknad, försäljning och service. Samtliga befattningar inom GE Transportation.
Närvaro				
Styrelsemöten	8 av 8	8 av 8	8 av 8	8 av 8
Årsstämma	Ja	Ja	Nej	Nej
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Nej ³⁾	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ⁴⁾	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2021, KSEK ¹⁾	3 002		1 283	804
Innehav i Atlas Copco AB ²⁾	25 000 B-aktier 14 651 syntetiska aktier	13 087 A-aktier 5 000 B-aktier 258 427 personaloptioner	10 000 A-aktier 40 000 B-aktier 2 759 syntetiska aktier	4 234 syntetiska aktier

Styrelse-
ledamöter
utsedda av
fackföreningar



Benny Larsson
Befattning: Styrelse-
ledamot
Född: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 8 av 8



Mikael Bergstedt
Befattning: Styrelse-
ledamot
Född: 1960
Nationalitet: Svensk
Invald: 2004
Styrelsenärvaro: 8 av 8

REFERENSER:
Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.
¹⁾ Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 5.
²⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2021, inklusive tilldelning för 2021.
³⁾ VD och koncernchef i Atlas Copco AB.
⁴⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
⁵⁾ VD och koncernchef i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
⁶⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.
⁷⁾ Suppleant utsedd av fackförbundet från den 17 juni 2021.
* Nuvarande befattning.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
 - Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelse, fortsättning

				
Namn	Johan Forssell	Anna Ohlsson-Leijon	Gordon Riske	Peter Wallenberg Jr
Befattning, födelseår	Styrelseledamot, född 1971	Styrelseledamot, född 1968	Styrelseledamot, född 1957	Styrelseledamot, född 1959
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom från Linköpings universitet.	MBA från GSBA, Zürich, Schweiz i samarbete med the State University i New York, USA och BBA, Oekreal School of Business, Zürich, Schweiz.	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bachaloria, American School, Leysin, Schweiz.
Nationalitet / invald	Svensk / 2008	Svensk / 2020	Amerikansk / Tysk / 2020	Svensk / 2012
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i EQT AB, Investor AB, Patricia Industries AB, Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Epiroc AB, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i Schneider Electric.	Ledamot i den icke-vinstdrivande stiftelsen Hertie-Stiftung GmbH i Frankfurt, Tyskland samt Weichai Power Co., Ltd., i Weifang, Kina.	Styrelseordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och The Grand Group AB. Styrelseledamot i Scania.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Investor AB*. Direktör och ansvarig för företagets kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen för Investor AB.	Chef för Affärsområdet Europa och Executive Vice President, AB Electrolux*. Ekonomi- och finansdirektör (CFO) för AB Electrolux. Ledande befattningar inom Electrolux, däribland CFO för Electrolux Vitvaror EMEA och chef för Electrolux Corporate Control & Services. Ekonomidirektör i Kimoda. Olika befattningar inom PricewaterhouseCoopers.	VD för KION Group AG, Tyskland. Ordförande i ledningsgruppen för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, ordförande i ledningsgruppen för Deutz AG, Tyskland, VD för KUKA Roboter GmbH, Tyskland, och chefsbefattningar inom KUKA Schweißanlagen & Roboter GmbH, Tyskland och KUKA Welding Systems & Robot Corporation, USA.	VD och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef The Grand Hotel, chef hotelldivisionen Stockholm-Saltsjön.
Närvaro				
Styrelsemöten	8 av 8	8 av 8	8 av 8	8 av 8
Årsstämma	Nej	Nej	Nej	Nej
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ⁵⁾	Ja	Ja	Nej ⁶⁾
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2021, KSEK ¹⁾	1 023	1 160	815	909
Innehav i Atlas Copco AB ²⁾	11 000 B-aktier, 6 134 syntetiska aktier	350 B-aktier, 795 syntetiska aktier	1 900 syntetiska aktier	166 667 A-aktier, 6 134 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Thomas Nilsson
Befattning: Suppleant till Benny Larsson
Född: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsenärvaro: 8 av 8



Helena Hemström
Befattning: Suppleant till Mikael Bergstedt
Född: 1969
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsenärvaro: 4 av 8 ⁷⁾

REFERENSER:
Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.
¹⁾ Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 5.
²⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2021, inklusive tilldelning för 2021.
³⁾ VD och koncernchef i Atlas Copco AB.
⁴⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
⁵⁾ VD och koncernchef i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
⁶⁾ Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.
⁷⁾ Suppleant utsedd av fackförbundet från den 17 juni 2021.
* Nuvarande befattning.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industri teknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
 - Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi samt Juridik.



Mats Rahmström

Mats Rahmström har haft olika befattningar inom försäljning, service och marknadsföring, samt som bolagschef inom affärsområdet Industri teknik. Han har även varit chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom Industri teknik. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industri teknik.

Befattning: VD och koncernchef

Född: 1965

Utbildning: MBA från Henley Management College, Storbritannien.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1988/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Piab AB. Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland och i Teknikföretagen. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
13 087 A-aktier
5 000 B-aktier
258 427 personaloptioner



Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien och utsågs senare till chef för Kompressortekniks serviceverksamhet. Han blev senare marknads- och försäljningsdirektör för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Innan han började som chef för divisionen Compressor Technique Service var han chef för affärsområdet Bygg- och anläggningstekniks marknadsbolag i Brasilien.

Befattning: Chef för affärsområdet Kompressorteknik

Född: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och MBA från Ibmecc Business School, båda i Brasilien.

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1996/2017

Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
4 318 A-aktier
82 946 personaloptioner



Geert Follens

Geert Follens har haft olika befattningar inom inköp, logistik och företagsledning. Han har varit chef för Atlas Copco Kompressortekniks marknadsbolag i Storbritannien. Innan han blev chef för divisionen Vacuum Solutions var han chef för divisionen Portable Energy och därefter för divisionen Industrial Air.

Befattning: Chef för affärsområdet Vakuumenteknik

Född: 1959

Utbildning: M.Sc. Electromechanical Engineering samt doktorandutbildning i företags-ekonomi från universitetet i Leuven, Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1995/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SKF.

Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
4 698 A-aktier
53 382 personaloptioner



Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industri teknik. Han utsågs senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Befattning: Chef för affärsområdet Industri teknik

Född: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds Tekniska Högskola och MBA från INSEAD, Frankrike.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
4 060 A-aktier
93 190 personaloptioner



Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande befattningar i bland annat Storbritannien, Irland, Belgien och USA. Innan sin nuvarande befattning var han chef för servicedivisionen inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Energiteknik

Född: 1961

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland.

Nationalitet: Irländsk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
9 100 A-aktier
95 270 personaloptioner

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2021. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier.

²⁾ I nuvarande befattning sedan 1 februari 2022.

Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumteknik
- Industri-teknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Koncernledning, fortsättning



Peter Kinnart

Peter Kinnart började sin karriär på Atlas Copco som controller vid Airpower i Antwerpen. Han har sedan dess tjänstgjort i ledande roller inom olika områden på Atlas Copco i Belgien, Tyskland, Spanien och Schweiz. Innan sin nuvarande befattning var han Vice President Business Control inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Ekonomi- och finansdirektör
Född: 1969
Utbildning: Master in Applied Economic Science och Master in Commercial Engineering från universitetet i Antwerpen (UFSIA), Belgien.
Nationalitet: Belgisk
Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1993/2021
Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
700 A-aktier
44 931 personaloptioner



Håkan Osvald

Håkan Osvald har varit bolagsjurist på Atlas Copco North America Inc. och Chicago Pneumatic Tool Company i USA. Han utnämndes därefter till biträdande chefsjurist för Atlas Copco-gruppen med särskilt ansvar för förvärv. Innan sin nuvarande befattning var han chefsjurist operations. Sedan 2012 är han chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB.

Befattning: Chefsjurist
Född: 1954
Utbildning: Jur.kand. från Uppsala universitet.
Nationalitet: Svensk
Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1985/2012
Styrelseuppdrag: Styrelseledamot för Sweden-China Trade Council och Djurgården Hockey.
Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
6 989 A-aktier
2 600 B-aktier
23 203 personaloptioner



Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en resebyrå. 1999–2007 hade hon olika HR-roller på Scandinavian Airlines och Astra-Zeneca. Åren 2007–2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copcos affärsområde Industri-teknik. Innan hon började sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Befattning: Personaldirektör
Född: 1968
Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och magisterexamen i sociologi, Stockholms universitet.
Nationalitet: Svensk
Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2017/2017
Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
2 105 A-aktier
30 122 personaloptioner



Sara Hägg Liljedal ²⁾

Sara Hägg Liljedal inledde sin karriär som journalist hos olika svenska mediehus. Mellan 2007 och 2013 arbetade hon som pressekreterare för riksdagens talman. Hon har även haft roller som press- och PR-chef för fond- och försäkringsbolagen Swedbank Robur och Skandia. Innan hon utsågs till kommunikationsdirektör var hon presschef för Atlas Copco-gruppen.

Befattning: Kommunikationsdirektör
Född: 1980
Utbildning: Kandidatexamen i journalistik från Stockholms Universitet.
Nationalitet: Svensk
Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2022
Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾
54 A-aktier
55 B-aktier
10 525 personaloptioner

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2021. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier.
²⁾ I nuvarande befattning sedan 1 februari 2022.
Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
 - Etik
 - Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering

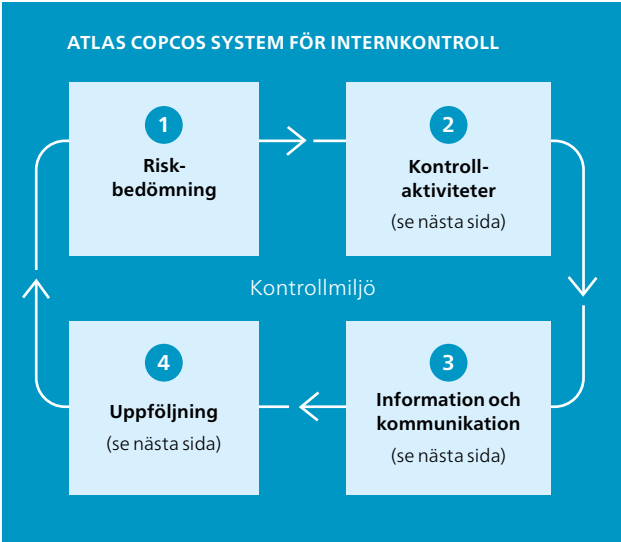
Detta avsnitt beskriver Atlas Copcos system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad internkontroll av den finansiella rapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar.

Internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

För den finansiella rapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För svåra redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar, lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), finansiella instrument och rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.



1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena beskrivs i tabellen på nästa sida tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dem.

ÅRET I SAMMANDRAG

- Förvaltningsberättelse
- Affärsområden
- Kompressortechnik
- Vakuumtechnik
- Industrietechnik
- Energietechnik
- Ett hållbart värdeskapande
 - Höjda klimatambitioner
 - Produkter och service
 - Medarbetare
 - Säkerhet och välbefinnande
- Etik
- Miljö
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering, fortsättning

BETYDANDE FINANSIELLA RAPPORTERINGSRISKER	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisningsperiod	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Rörelseförvärv och hänförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redovisade
2 Kontrollaktiviteter För hantering av betydande finansiella rapporterings- risker	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje balansdag.	Inventeringar av varulager sker regel- bundet.	Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag.	Alla rörelseförvärv godkänns av styrelsen, VD eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (t ex varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärs- områdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kreditgränser utvärderas regel- bundet.	Varulagret stäms av vid varje balans- dag.	Den effektiva skattesatsen för respek- tive land analyseras vid varje balansdag av koncernens skattefunktion.	Förvärvskalkyler upprättas på divisionsnivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid periodbokslut mot fraktsedlar och färdigställandegraden för servicekon- trakt bedöms vid varje balansdag.	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy.	Varulagerkostnader analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Nedskrivningsprövningar av goodwill förbereds på affärsområdesnivå och granskas på koncernnivå.
		Antal kreditdagar analyseras på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje balansdag till- sammans med inkurans.	Pågående skatterevisioner och tvister följs upp av koncernens skatteexperter.	

3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom den finansiella rapporteringens policyer och riktlinjer som finns i den interna handboken *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat för Gruppen, per affärsområde och region.
- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar dessutom till att vara ett verktyg för medarbetarutveckling och till att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utförs under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från internrevisionerna rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.

- En självutvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självutvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Affärskoden.
- Koncernen har ett oberoende system för rapportering av överträdelser genom vilket medarbetare och andra intressenter anonymt kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, eller av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Rapporteringssystemet omfattar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, samt av diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och uppgiftslämnaren garanteras anonymitet då systemet hanteras av en oberoende tredje part. För mer information rörande klagomålsmekanismer, se sidan 131.
- Efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Affärskoden och gällande lagar.



FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

ATLAS COPCO-GRUPPEN		Sida
Koncernens resultaträkning		65
Koncernens rapport över totalresultat		65
Koncernens balansräkning		66
Koncernens förändring av eget kapital		67
Koncernens kassaflödesanalys		68
Not		
1	Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar	69
2	Förvärv	76
3	Tillgångar som innehas för försäljning och avyttringar	78
4	Segmentinformation	79
5	Anställda och personalkostnader	82
6	Ersättning till revisorer	86
7	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	86
8	Finansiella intäkter och kostnader	86
9	Skatter	86
10	Övrigt totalresultat	88
11	Resultat per aktie	88
12	Immateriella tillgångar	89
13	Materiella anläggningstillgångar	91
14	Andelar i intresseföretag och joint ventures	92
15	Övriga finansiella tillgångar	92
16	Varulager	93
17	Kundfordringar	93
18	Övriga fordringar	93
19	Likvida medel	93
20	Eget kapital	94
21	Räntebärande skulder	95
22	Leasingavtal	97
23	Ersättningar till anställda	99
24	Övriga skulder	104
25	Avsättningar	104
26	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	104
27	Finansiell exponering och principer för riskhantering	105
28	Närstående	109

MODERBOLAGET		Sida
Resultaträkning		110
Rapport över totalresultat		110
Balansräkning		110
Förändring av eget kapital		111
Kassaflödesanalys		111
Not		
A1	Väsentliga redovisningsprinciper	112
A2	Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	113
A3	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	113
A4	Finansiella intäkter och kostnader	113
A5	Bokslutsdispositioner	114
A6	Inkomstskatt	114
A7	Immateriella tillgångar	114
A8	Materiella anläggningstillgångar	114
A9	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	115
A10	Andelar i koncernföretag	115
A11	Övriga finansiella tillgångar	115
A12	Övriga fordringar	115
A13	Likvida medel	115
A14	Eget kapital	115
A15	Pensioner och liknande förpliktelser	116
A16	Övriga avsättningar	117
A17	Räntebärande skulder	117
A18	Övriga skulder	118
A19	Finansiell exponering och principer för riskhantering	118
A20	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	118
A21	Direktägda dotterföretag	119
A22	Närstående	120

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

Moderbolaget

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Intäkter	4	110 912	99 787
Kostnad för sålda varor		–64 383	–58 607
Bruttoresultat		46 529	41 180
Marknadsföringskostnader		–12 178	–11 334
Administrationskostnader		–7 283	–6 493
Forsknings- och utvecklingskostnader		–4 125	–3 762
Övriga rörelseintäkter	7	781	270
Övriga rörelsekostnader	7	–201	–748
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	14	36	33
Rörelseresultat	4, 5, 6, 16	23 559	19 146
Finansiella intäkter	8	243	161
Finansiella kostnader	8	–392	–482
Finansnetto		–149	–321
Resultat före skatt		23 410	18 825
Inkomstskatt	9	–5 276	–4 042
Årets resultat		18 134	14 783
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		18 130	14 779
– innehav utan bestämmande inflytande		4	4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	14.89	12.16
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	14.85	12.14

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		18 134	14 783
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		808	93
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		–160	–19
		648	74
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser:			
– utlandsverksamheter		4 571	–6 398
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		–342	673
Kassaflödessäkringar		–102	27
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		116	–211
		4 243	–5 909
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	4 891	–5 835
Årets totalresultat		23 025	8 948
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		23 018	8 963
– innehav utan bestämmande inflytande		7	–15



FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

Moderbolaget

Koncernens balansräkning

Belopp in MSEK	Not	31 december, 2021	31 december, 2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	50 348	45 840
Hyresmaskiner	13	2 342	2 241
Övriga materiella tillgångar	13	8 991	7 889
Nyttjanderättstillgångar	22	3 244	3 261
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	931	931
Övriga finansiella tillgångar	15	965	673
Övriga fordringar		66	102
Uppskjutna skattefordringar	9	1 790	1 484
Summa anläggningstillgångar		68 677	62 421
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	17 801	13 450
Kundfordringar	17	21 954	18 801
Skattefordringar		990	969
Övriga fordringar	18	7 419	6 007
Övriga finansiella tillgångar	15	847	58
Likvida medel	19	18 990	11 655
Tillgångar som innehas för försäljning	3	5	5
Summa omsättningstillgångar		68 006	50 945
SUMMA TILLGÅNGAR		136 683	113 366

Belopp in MSEK	Not	31 december, 2021	31 december, 2020
EGET KAPITAL			
Sidan 64			
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		8 557	7 855
Reserver		7 208	2 913
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		51 082	41 661
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		67 633	53 215
Innehav utan bestämmande inflytande		1	319
SUMMA EGET KAPITAL		67 634	53 534
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	20 893	21 669
Ersättningar efter avslutad anställning	23	3 114	3 488
Övriga skulder		328	278
Avsättningar	25	1 686	1 195
Uppskjutna skatteskulder	9	2 225	1 736
Summa långfristiga skulder		28 246	28 366
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	3 981	2 977
Leverantörsskulder		15 159	11 202
Skatteskulder		1 893	1 367
Övriga skulder	24	18 144	13 987
Avsättningar	25	1 626	1 933
Summa kortfristiga skulder		40 803	31 466
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		136 683	113 366

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

Moderbolaget

Koncernens förändring av eget kapital

2021	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa		
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	7 855	59	2 854	41 661	53 215	319	53 534
Årets resultat					18 130	18 130	4	18 134
Övrigt totalresultat för året			-83	4 323	648	4 888	3	4 891
Omföring reserver				55	-55	-		-
Årets totalresultat			-83	4 378	18 723	23 018	7	23 025
Utdelning					-8 889	-8 889		-8 889
Förvärv av A-aktier					-416	-416		-416
Avyttring av A-aktier		702			748	1 450		1 450
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande					-511	-511	-325	-836
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:								
– årets kostnader					212	212		212
– utnyttjande av optioner					-446	-446		-446
Vid årets slut	786	8 557	-24	7 232	51 082	67 633	1	67 634

2020	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa		
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	7 622	40	8 764	36 019	53 231	59	53 290
Årets resultat					14 779	14 779	4	14 783
Övrigt totalresultat för året			19	-5 910	75	-5 816	-19	-5 835
Årets totalresultat			19	-5 910	14 854	8 963	-15	8 948
Utdelning					-8 506	-8 506		-8 506
Förvärv av A-aktier					-1 097	-1 097		-1 097
Avyttring av A-aktier		230			590	820		820
Avyttring av B-aktier		3			-	3		3
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande					-157	-157	275	118
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:								
– årets kostnader					158	158		158
– utnyttjande av optioner					-200	-200		-200
Vid årets slut	786	7 855	59	2 854	41 661	53 215	319	53 534

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

Moderbolaget

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		23 559	19 146
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13, 22	5 466	5 189
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		–73	746
Kassamässigt rörelseöverskott		28 952	25 081
Finansnetto, erhållet/betalt		459	244
Betald skatt		–5 211	–4 531
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		–330	–340
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		23 870	20 454
Förändring av:			
Varulager		–3 381	535
Rörelsefordringar		–2 786	1 208
Rörelseskulder		5 923	423
Förändring av rörelsekapital		–244	2 166
Ökning av hyresmaskiner		–510	–486
Försäljning av hyresmaskiner		36	70
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		23 152	22 204

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	13	–1 970	–1 459
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		93	39
Investeringar i immateriella tillgångar	12	–1 389	–1 337
Förvärv av dotterföretag	2	–2 334	–13 583
Avyttring av dotterföretag	3	–7	–
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		–514	54
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		–6 121	–16 286
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		–8 889	–8 506
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		–823	–216
Återköp av egna aktier		–416	–1 097
Avyttring av egna aktier		1 450	823
Upptagna lån		1 471	2 407
Amortering av lån		–1 522	–729
Lösen av CSA ¹⁾		–440	–79
Amortering av leasingskulder	22	–1 154	–1 155
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		–10 323	–8 552
Årets nettokassaflöde		6 708	–2 634
Likvida medel vid årets början		11 655	15 005
Årets nettokassaflöde		6 708	–2 634
Valutakursdifferens i likvida medel		627	–716
Likvida medel vid årets slut	19	18 990	11 655

¹⁾ Credit Support Annex, se not 27.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "Gruppen", "Koncernen", eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 2 mars 2022. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 26 april 2022.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Därmed betraktas ett rörelseförvärv som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärvade det förvärvade företags tillgångar och övertar dess skulder. Gruppens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt byggs bestämmande inflytande och därmed intagandet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag bygger intagandet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinster och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåts av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som Gruppen utfärdat i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Gruppens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på Gruppens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av belop-

pen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisnings-tillfället antingen till

- verkligt värde, eller
- innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Gruppen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket Gruppen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar Gruppens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Andel av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningarna, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde.

Gruppens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Icke-monetära poster som är redovisade till anskaffningsvärde är rapporterade med användning av valutakursen per datumet för transaktionen och icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde är rapporterade till den kurs som rädde när de verkliga värdena fastställdes. Materiella och immateriella tillgångar, varulager och förskottsbetalningar är exempel på icke-monetära poster.

Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursvinster och förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på, eller skulder till, en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 27.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens VD och koncernchef, högste verkställande beslutsfattare, i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 4.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när Gruppen har en befintlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är anpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet och därmed överföring av kontroll över varan till kunden. Installationer säljs tillsammans med varan eller separat. Vid avtalets början bedömer Gruppen om installationen är en del av prestationsåtagandet för försäljningen av varan eller om det är ett separat prestationsåtagande. Installationen är ett separat prestationsåtagande om kunden kan dra nytta av tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som finns tillgängliga och löftet att överföra tjänsten till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatter eller mängdrabatter. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intäkten fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser den förväntade returen skjuts upp och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

I de fall utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning

Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service, då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när köparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till köparen förklaras under "Försäljning av varor" se sidan 66. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Gruppen erhåller ibland förskott eller inbetalningar från kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktsbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Praktiska lösningar

Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar: För upplysningar om det sammanlagda beloppet av transaktionspriset som fördelats till de presta-

tationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:

- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
- företaget har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dato. För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Se även not 7.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas när det finns en rimlig säkerhet att Gruppen kommer att uppfylla de ställda villkoren i bidragen och att bidragen kommer att erhållas. Statliga bidrag avseende kostnader redovisas i resultaträkningen som en minskning av de relaterade kostnader. Om bidragen inte kan allokeras till en kostnad redovisas de statliga bidragen i "Övriga rörelseintäkter". Statliga bidrag avseende tillgångar redovisas som ett avdrag i fastställande av tillgångens redovisade värde och redovisas som intäkt över tillgångens nyttjandeperiod som en minskning av avskrivningskostnad. Se även not 7.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteutäkter och räntekostnader redovisas i årets resultat genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i årets resultat per det datum Gruppens rätt att erhålla betalningen fastställts. Se även not 8.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i "Eget kapital", i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbärningar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats:

- den första redovisningen av goodwill,
- den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat,
- skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när Gruppen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Om optioner för vilka de anställda kan välja mellan reglering i aktier eller reglering i kontanter har en utspädningseffekt, justeras årets resultat med skillnaden mellan redovisningen av optioner som regleras med kontanter och optioner som regleras med aktier. Vid beräkningen av resultat per aktie används det alternativ som har den största utspädningseffekten. Se även not 11.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Nedskrivningsbehovet provas minst en gång per år och när det finns tecken på att det behöver provas. Prövningen av nedskrivningsbehovet utförs på den nivå på vilken goodwillen övervakas i den interna styrningen av bolaget. Atlas Copcos fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, dvs:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet direkt hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar avseende Forskning och Utvecklingsutgifter (FoU) 2021 uppgick till 1 028 (975). De har redovisats som del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer upp FoU-funktionen som helhet.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Varumärken

Varumärken som förvärfvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram till dess att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av över nyttjandeperioden. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 13.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, luftttorkar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–15 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen. Mark, tillgångar under uppförande, goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder skrivs inte av.

Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Redovisning av ett leasingavtal

Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om kontraktet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Om ett kontrakt förmedlar rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en viss tidsperiod i utbyte mot ersättning är det, eller innehåller det, ett leasingavtal. Rätten att kontrollera användningen av en identifierbar tillgång bedöms av Gruppen baserat på om det finns en identifierbar tillgång, om Gruppen har rätt att i allt väsentligt erhålla de ekonomiska fördelarna från användande av tillgången och om Gruppen har rätt att styra användningen av denna. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och bara redovisa leasingkomponenterna och har också valt att tillämpa ett antal praktiska lösningar när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Värdering av nyttjanderättstillgång och leaseingskuld

Nyttjanderättstillgång

Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde, vilket innefattar följande: det initiala beloppet för leaseingskulden justerat för eventuella leasingavgifter som betalats per eller före inledningsdatumet, med avdrag för eventuella erhållna leasingförmåner och eventuella initiala direkta kostnader som Gruppen har ådragit sig samt uppskattade kostnader som Gruppen kommer att ådra sig vid nedmontering och bortforsling av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den befinner sig eller återställande av den underliggande tillgången till det skick som krävs enligt leasingavtalet. Kostnad för nedmontering, bortforsling eller återställande av den plats där den befinner sig och/eller den underliggande tillgången redovisas bara när Gruppen ådrar sig en förpliktelse att göra detta. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över leasingperioden. För årets förändring i Gruppens nyttjanderättstillgångar, se not 22.

Leaseingskuld

Vid inledningsdatumet redovisas leaseingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i leaseingskulden består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller ett pris, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter under en möjlig förlängningsperiod om det är rimligt säkert att Gruppen kom-

mer att utnyttja möjligheten till förlängning samt straffavgifter för förtida uppsägning av ett leasingavtal, om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att säga upp det i förtid. Om det finns en köpoption inkluderas den om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att utnyttja optionen.

Leaseingskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Se även not 21.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande

tillgången har ett lågt värde

Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och datorer. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Om leasingavtalet i allt väsentligt överför de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången anses det vara ett finansiellt leasingavtal, om inte är det ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Gruppens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (dvs. det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen beroende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i årets resultat. En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copcos aktier som är klassificerade som eget kapital återköps redovisas beloppet för erlagd köpeskillning som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktioner överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Leverantörsfinansiering

Gruppen och banker med en nära relation till Atlas Copco erbjuder leverantörer möjligheten att nyttja leverantörsfinansiering vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Gruppen utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulden fortsätter att ha egenskaperna av en leverantörsskuld eller om den bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar inkluderar om betalningsvillkoren överskrider sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller förändring i "Upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när:

- Gruppen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att Gruppen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt anses föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 25.

Pensioner och liknande förpliktelser

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som

avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar Gruppen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fon-den inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är Gruppens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningsstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för de förmånsbestämda planerna beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida öknin-gar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningsstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningsstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader. Se även not 23.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, de syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Värdet redovisas därmed som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas som en personal-kostnad i årets resultat. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontant-belopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 23.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Gruppen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när Gruppen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivatinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" till dess att tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs enligt beskrivning i not 27.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalsstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster i posten kostnad för sålda varor.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktärs på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

IFRS 9 säkringsredovisning tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste säkringsförhållandet vara:

- formellt identifierat och designerat
- förväntas uppfylla effektivitetskriterierna, och
- vara dokumenterat.

Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringskvoten, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. Då den säkrade prognostiserade transaktionen leder till redovisning av en icke-finansiell tillgång eller en icke-finansiell skuld överförs det belopp som tidigare har redovisats i "Övrigt totalresultat" och har ackumulerats i eget kapital från eget kapital och inkluderas i den första värderingen av anskaffningsvärdet för den icke-finansiella tillgången eller skulden. Gruppen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte avslutas enligt beslut. Säkringsredovisning upphör:

- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,

- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdeförändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisning inte längre uppfyller målen med riskhantering. För kassaflödessäkringar kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i "Övrigt totalresultat" och ackumulerad i eget kapital vid tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas i resultatet när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultatet. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet. För säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter kvarstår eventuell vinst eller förlust som redovisats i "Övrigt totalresultat" och ackumulerats i eget kapital. Vid avyttring av utlandsverksamheten omklassificeras vinsterna eller förlusterna från eget kapital till resultatet.

Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde inom ett år kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Vinster och förluster som redovisats vid omvärdering och vid avyttring redovisas i årets resultat. I balansräkningen redovisas tillgångar som innehas för försäljning separat, jämförelseperioden påverkas ej.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2021

Följande omarbetade och ändrade IFRS-standarder har tillämpats av Gruppen 2021 men hade ingen eller ingen väsentlig inverkan på Gruppen.

Covid-19-relaterade hyreslättnader efter 30 juni 2021 (Ändringar i IFRS 16)

Ändringen gav leasetagare som redovisar hyreslättnader som uppkommer som en direkt följd av covid-19-pandemin lättnader från att tillämpa modifieringsreglerna i IFRS 16. Som en praktisk lösning kan leasetagare välja att inte bedöma om en covid-19-relaterad hyreslättnad från en leasegivare är en modifiering av leasingavtal. En leasetagare som gjorde detta val redovisade förändringar i hyresbetalningar till följd av covid-19-relaterade hyreslättnader på samma sätt som de skulle redovisa förändringen enligt IFRS 16 om ändringen inte var en hyresändring. IASB har förlängt lättnadsreglerna ytterligare ett år, med innebörd att lättnadsreglerna omfattar hyreslättnader avseende perioder till och med den 30 juni 2022.

Referensräntereformen – Fas 2 (Ändringar i IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 och IFRS 16)

Ändringarna i IFRS 9 introducerar en praktisk lösning om en modifiering av avtalsenliga kassaflöden för en finansiell tillgång eller en finansiell skuld är nödvändig som en direkt konsekvens av IBOR-reformen och är "ekonomiskt ekvivalent" till vad som tidigare var avtalat. I dessa situationer, redovisas ändringarna genom att justera den effektiva räntan.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Ändringarna i IFRS 16 introducerar ett liknande praktiskt undantag vid redovisning av modifieringar i leasingavtal till följd av IBOR-reformen. Det praktiska undantaget tillåter en omvärdering av leasingskulden om den reviderade diskonteringsräntan används. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderättstillgången.

Konfigurations- eller anpassningskostnader i en molnbaserad mjukvarulösning (IAS 38)

I april 2021 publicerade International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRS IC) ett agendabeslut om redovisning av kostnader för molnbaserade mjukvarulösningar. Den nya vägledningen behandlar konfigurations- och anpassningskostnader i en leverantörs molnarrangemang. Beslutet ska tillämpas retroaktivt och innebär att vissa kostnader, beroende på fakta och omständigheter ska redovisas som rörelsekostnader när arbetet utförs. Den nya vägledningen förväntas inte ha någon väsentlig effekt på Gruppen.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2021

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2021 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna. Den nuvarande bedömningen är att dessa inte kommer att ha någon väsentlig inverkan på Gruppen.

Hänvisning till det konceptuella ramverket (Ändringar i IFRS 3)

Ändringarna i IFRS 3 innebär framför allt uppdaterade hänvisningar till följd av tidigare ändringar i det konceptuella ramverket. Vidare införs ett nytt undantag avseende skulder och eventualförpliktelser inom tillämpningsområdet för IAS 37 och IFRIC 21. Slutligen innehåller ändringen ett tydligt ställningstagande att eventualtillgångar inte ska tas med i förvärvsanalysen. Ändringarna ska tillämpas på rörelseförvärv med förvärvsdatum 1 januari 2022 eller senare.

Ersättningar före avsedd användning (Ändringar i IAS 16)

Ändringarna förtydligar att de ersättningar som uppstår från försäljning av varor innan den materiella anläggningstillgången bringats i skick för att användas på det sätt som avsetts, inte ska minska anskaffningsvärdet för den materiella anläggningstillgången. Följaktligen ska bolaget redovisa dessa ersättningar som intäkter och därtill hänförbara utgifter som kostnader i resultaträkningen. Ändringarna förtydligar även innebörden av 'testning om en tillgång fungerar korrekt' och att IAS 2 Varulager ska tillämpas för redovisning av varor som tillverkas under denna period. Ändringarna ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2022 eller senare.

Förlustkontrakt— Utgifter för att fullfölja ett kontrakt (Ändringar i IAS 37)

Ändringarna förtydligar att 'utgifter för att fullfölja ett kontrakt' omfattar både utgifter som har ett direkt samband med avtalet och en fördelning av andra kostnader som är direkt relaterade till att fullfölja kontraktet. Ändringarna gäller kontrakt för vilka bolaget ännu inte har fullföljt alla sina åtaganden vid början av det räkenskapsår då bolaget först tillämpar ändringarna. Jämförelsetal omräknas inte. Ändringarna ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2022 eller senare.

Årliga förbättringscykeln 2018–2020 (Ändringar i IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 och IAS 41)

Ändringarna i IFRS 9 förtydligar vilka avgifter som ska inkluderas i '10 procents-testet' för att avgöra om det skett en utsläckning av ett skuldinstrument. Änd-

ringarna i exempel 13 inom vägledningen till IFRS 16 tar bort skrivelser om återbetalning av förbättringsutgifter. Övriga ändringar i IFRS 1 och IAS 41 inom den årliga förbättringscykeln kommer inte ha någon inverkan på Gruppen. Ändringarna ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2022 eller senare.

IFRS 17 Försäkringsavtal

IFRS 17 innehåller principer för redovisning, värdering, presentation och upplysningar om försäkringsavtal och ersätter IFRS 4 Försäkringsavtal. Vissa kontrakt som inte tidigare har fallit inom tillämpningsområdet för IFRS 4 kan nu komma att falla inom tillämpningsområdet för IFRS 17 och därför utvärderas Gruppen närmare de möjliga effekterna av IFRS 17. Gruppen har ett helägt captivebolag. Concerninterna transaktioner elimineras vid konsolidering. De återförsäkringsavtal som captivebolaget innehar med externa återförsäkrare är inte återförsäkringsavtal enligt definitionen inom IFRS 17, utan det är koncernen som är försäkringstagare i det förhållandet. Följaktligen omfattas inte kontrakten av IFRS 17. IFRS 17 innebär även att vissa serviceavtal med fast avgift kan uppfylla definitionen av försäkringsavtal. Om särskilda villkor är uppfyllda, kan koncernen välja att tillämpa IFRS 15 istället för IFRS 17 på sådana kontrakt som den utfärdar. IFRS 17 ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2023 eller senare. Gruppens nuvarande bedömning är att IFRS 17 inte kommer ha någon väsentlig inverkan. Gruppen analyserar fortfarande effekten av IFRS 17 och kommer att fortsätta att bedöma effekten under 2022.

Klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga (Ändringar i IAS 1)

Ändringarna i IAS 1 påverkar presentationen av skulder som kortfristiga eller långfristiga i balansräkningen. Klassificeringen av skulder som kortfristiga eller långfristiga ska baseras på förhållandena som föreligger på balansdagen. Klassificeringen påverkas inte av förväntningar om huruvida en enhet kommer eller inte kommer att använda sig av rätt att skjuta upp regleringen av en skuld. Ändringarna ska tillämpas retroaktivt på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2023 eller senare.

Upplysningar om redovisningsprinciper (Ändringar i IAS 1 och IFRS Practice Statement 2)

Ändringarna i IAS 1 påverkar hur bolag ska lämna upplysningar om redovisningsprinciper. Benämningen 'betydande' redovisningsprinciper ersätts med 'väsentliga' (eng. material) redovisningsprinciper. Information om redovisningsprinciper bedöms som väsentlig om de, tillsammans med annan tillgänglig information i de finansiella rapporterna, rimligen förväntas kunna påverka de beslut som de primära användarna fattar på grundval av de finansiella rapporterna. Ändringarna i IAS 1 förtydligar även att upplysningar om redovisningsprinciper som härrör till oväsentliga (eng. immaterial) transaktioner, andra händelser eller förhållanden inte behöver lämnas upplysningar om. Information om redovisningsprinciper kan vara väsentlig på grund av arten av de relaterade transaktionerna, andra händelser eller förhållanden, även om beloppen är oväsentliga. Vidare har uppdateringar skett av IFRS Practice Statement 2 med vägledning och exempel som är avsedda att förklara och illustrera tillämpningen av väsentlighetskriteriet på upplysningar om redovisningsprinciper. Ändringarna i IAS 1 ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2023 eller senare. Ändringarna i IFRS Practice Statement 2 innehåller inte något ikraftträdandedatum eller övergångskrav.

Definition av uppskattningar (Ändringar i IAS 8)

Ändringarna i IAS 8 inför en ändrad definition av uppskattningar. Enligt den nya definitionen utgörs uppskattningar av "monetära belopp i finansiella rap-

porter som är föremål för värderingsosäkerhet". Definitionen av en förändring i uppskattningar har tagits bort och begreppet förändringar i uppskattningar i standarden har förtydligats. Ändringarna ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2023 eller senare.

Uppskjuten skatt hänförlig till tillgångar och skulder från en enskild transaktion (Ändringar i IAS 12)

Ändringarna introducerar ett undantag från att redovisa uppskjuten skatt vid det första redovisningstillfället, av en transaktion som ger upphov till en tillgång eller skuld, givet att vissa krav är uppfyllda. Ändringarna tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, som exempelvis vid första redovisningstillfället av en leasingskuld och tillhörande nyttjanderättstillgång enligt IFRS 16. Ett annat exempel är anskaffningsvärde för materiella anläggningstillgångar hänförligt till avsättning för uppskattade framtida utgifter för nedmontering, bortforsling och återställande. Ändringarna ska tillämpas retroaktivt på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2023 eller senare.

VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänster och varor med hög grad av anpassning där det finns en legal rätt till betalning, redovisas över tid i resultaträkningen baserat på förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena per balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Det föreligger alltid en osäkerhet huruvida de totala beräknade utgifterna är korrekt beräknade, och att de nedlagda utgifterna korrekt återspeglar de faktiskt nedlagda kostnaderna, vilket gör att det föreligger en osäkerhet i uppskattningarna kring färdigställandegraden av det utförda arbetet. Företagsledningen har bedömt att den här metoden för att fastställa förloppet mot uppfyllande av prestationsåtagandena är den lämpligaste metoden eftersom den avspeglar förloppet i det utförda arbetet och den legala rätten till betalning från kunden i takt med att kostnaderna uppstår för prestationsåtagandena.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid en tidpunkt då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning används till exempel vid bedömning av:

- förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redo-

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

- visas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Gruppen har en nuvarande rätt till betalning för varan, kunden har en legal rätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
 - transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden, och
 - vissa kontrakt som innefattar en returrätt och/eller volymrabatter som ger upphov till en rörlig ersättning, där rörlig ersättning bedöms för att identifiera möjliga begränsningar, och
 - kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Goodwill och vissa varumärken skrivs inte av, utan i stället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en bedömning av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

- Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:
- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
 - om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
 - att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser
 - diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativt resultat. Se not 12.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Gruppen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämp-

ning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se även not 16.

Leasingavtal

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

När Gruppen inte med lätthet kan fastställa räntan som följer med leasingavtalet används en marginell låneränta för att göra en värdering av leasing-skulder. Den marginella räntan är den ränta som Gruppen skulle behöva betala under liknande villkor, vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga. Koncernen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar utifrån enhetsspecifika uppskattningar såsom valuta- och landsrisk.

Uppskattningar och bedömningar

- Gruppen har ett flertal leasingavtal som innefattar möjligheter till förlängning. Gruppen tillämpar uppskattningar och bedömningar vid bedömningen av leasingperioden och beaktar samtliga fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en möjlighet till förlängning. Möjligheter till förlängning inkluderas endast i leasingperioden om det finns en rimlig säkerhet att leasingavtalet kommer att förlängas. För leasingavtal relaterade till lokaler är följande faktorer normalt sett de mest relevanta:
- om förbättringsutgifter på annans fastighet förväntas ha ett betydande restvärde är Gruppen normalt rimligt säker på att förlänga avtalet.
 - i annat fall beaktar Gruppen andra faktorer, däribland historiska leasingavtal samt vilka kostnader och störningar i verksamheten som krävs för att ersätta nyttjanderättstillgången.

Förnyelseperioderna för leasingavtal avseende kontors- och lagerlokaler med längre icke-uppsägningsbara perioder överstigande 10 till 15 år inkluderas inte som en del av leasingperioden då det inte är rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. Därutöver är inte möjligheten till förlängning av leasingavtal för motorfordon en del av leasingperioden, eftersom Gruppens leasingavtal för motorfordon normalt inte överstiger tre till fem år.

Efter ikraftträdandedatumet gör Gruppen en ny bedömning av leasingperioden om det föreligger en betydande händelse eller en förändring i omständigheterna som är inom dess kontroll och som påverkar dess möjligheter att utnyttja möjligheten till förlängning. Se not 22 för information om potentiella framtida hyresbetalningar hänförliga till förlängningsoptioner som inte är inkluderade i leasingperioden.

Kundfordringar och finansiella tillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar utgör en bedömning av individuellt betydande exponeringar samt en historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Förväntade kreditförluster för leasingfordringar och finansiella fordringar utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, sannolikhetsviktat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknads-villkor. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 27.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Atlas Copco redovisar en skuld när Gruppen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Bolag inom Gruppen är dessutom ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Gruppen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Gruppen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 25.

Förvärv

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen genomför förvärvsanalyser relaterade till rörelseförvärv. Förvärvs-priset fördelas på underliggande förvärvade tillgångar och skulder baserat på deras uppskattade verkliga värde vid tidpunkten för förvärvet. Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller. Värderingsmetoderna bygger på olika antaganden såsom uppskattade framtida kassaflöden, återstående ekonomisk livslängd etc. Fastställande av det verkliga värdet kräver att Gruppen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet. Se även not 2.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven för 2021 och 2020:					
Förvärvstidpunkt	Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾	
10 dec. 2021	Provac Limited	Irland	Vakuumenteknik	²⁾	11
9 nov. 2021	S.T.E.R.I. srl (STERI)	Italien	Kompressorteknik	²⁾	19
19 okt. 2021	Eugen Theis GmbH	Tyskland	Vakuumenteknik	²⁾	4
28 sep. 2021	AEP	Frankrike	Kompressorteknik	²⁾	8
31 aug. 2021	NATEV GmbH	Tyskland	Industriteknik	5	10
5 aug. 2021	CPC Pumps International Inc.	Kanada	Kompressorteknik	385	110
24 jun. 2021	Airflow Compressors & Pneumatics Ltd (Airflow)	Storbritannien	Kompressorteknik	²⁾	16
14 jun. 2021	Compressed Air Systems, Inc. (CAS)	USA	Kompressorteknik	²⁾	30
31 maj 2021	ARPUMA regel- und fördertechnische Geräte GmbH	Tyskland	Vakuumenteknik	41	14
25 maj 2021	Medigas Service & Testing Co. Inc.	USA	Kompressorteknik	23	6
10 maj 2021	MidState Air Compressor	USA	Kompressorteknik	²⁾	15
3 maj 2021	Eco Steam and Heating Solutions	Nederländerna	Energiteknik	198	23
7 apr. 2021	IBVC Vacuum, S.L.U.	Spanien	Vakuumenteknik	²⁾	10
3 mar. 2021	Cooper Freer Ltd	Storbritannien	Kompressorteknik	²⁾	18
26 jan. 2021	DGM SRL	Italien	Kompressorteknik	²⁾	21
7 jan. 2021	Ehrler & Beck GmbH	Tyskland	Vakuumenteknik	²⁾	15
5 jan. 2021	Kawalek Kompressoren	Tyskland	Kompressorteknik	²⁾	10
31 dec. 2020	Purification Solutions LLC	USA etc.	Kompressorteknik	242	60
21 dec. 2020	Perceptron	USA etc.	Industriteknik	516	300
2 sep. 2020	MEDGAS-Technik GmbH	Tyskland etc.	Kompressorteknik	126	80
4 aug. 2020	iTrap (teknologin och tillgångarna)	Tyskland	Vakuumenteknik	²⁾	4
4 aug. 2020	THN Druckluft und Produktions GmbH & Co. KG	Tyskland	Kompressorteknik	²⁾	15
24 jun. 2020	ISRA VISION AG	Tyskland etc.	Industriteknik	1 619	800
5 jun. 2020	Ovity Air Comprimé	Frankrike	Kompressorteknik	²⁾	8
28 feb. 2020	Dekker Vacuum Technologies, Inc.	USA	Vakuumenteknik	217	70
27 feb. 2020	Dr. Gustav Gail Drucklufttechnik GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	²⁾	10
22 jan. 2020	M.C. Schroeder Equipment Co., Inc.	USA	Vakuumenteknik	²⁾	8
16 jan. 2020	Hydra Flow West	USA	Kompressorteknik	²⁾	7
3 jan. 2020	Scheugenpflug AG	Tyskland etc.	Industriteknik	850	600

¹⁾ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.
²⁾ Tidigare distributör av Atlas Copcos produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copcos produkter.

Med undantag för förvärvet av Eco Steam and Heating Solutions 2021 och ISRA VISION (92.19% av aktierna förvärvades) 2020, genomfördes samtliga förvärv via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av netto-tillgångarna i de förvärvade verksamheterna. De återstående aktierna i ISRA VISION förvärvades 2021, se not 20. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Gällande Eco Steam and Heating Solutions förvärvades en majoritetsandel av aktierna, och villkoren för transaktionen ger Atlas Copco en nuvarande ägar rättighet i de återstående aktierna. Innehav utan bestämmande inflytande har därför inte redovisats. Inga eget kapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara väsentliga med undantag för ISRA VISION under 2020 som redovisas separat. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För mer information om värderingen av villkorad köpeskilling, se not 27. Gruppen analyserar för närvarande de slutgiltiga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2020 är inkluderade i de följande tabellerna.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

2. Förvärv, fortsättning

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2021	2020
Immateriella tillgångar	881	210
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	147	36
Övriga tillgångar	240	141
Likvida medel	72	48
Räntebärande skulder	–84	–78
Övriga skulder och avsättningar	–419	–112
Identifierbara tillgångar, netto	837	245
Goodwill	1 075	185
Total köpeskillning	1 912	430
Uppskjuten köpeskillning	–1	–33
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–72	–48
Kassautflöde, netto	1 839	349

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I maj förvärvade affärsområdet Kompressorteknik tillgångarna i Medigas Service & Testing Co. Inc. Företaget servar, säljer, verifierar och installerar utrustning och system för medicinsk gas och laboratorier och är baserat i Ronkonkoma, New York State, USA. Förvärvet förväntas ytterligare stärka och utöka Atlas Copcos stöd till både sjukvårds- och laboratoriekunder i det strategiska New York-området. Immateriella tillgångar om 9 redovisades vid förvärvet.

I augusti förvärvades CPC Pumps International Inc., baserat i Burlington i Ontario, Kanada. Företaget är specialiserat på design, tillverkning och service av specialanpassade och processkritiska centrifugalpumpar. Förvärvet av CPC Pumps tillför kompletterande tillgångar till Atlas Copcos portfölj och förväntas stärka företagets marknadsposition. Immateriella tillgångar om 624 och goodwill om 1 062 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Under året förvärvade affärsområdet dessutom åtta distributörer. I januari förvärvades Kawalek Kompressoren i Tyskland och DGM SRL i Italien. Cooper Freer Ltd och Airflow Compressors & Pneumatics Ltd, båda belägna i Storbritannien, förvärvades i mars respektive juni. Tillgångarna i Mid-State Air Compressors och Compressed Air Systems, Inc., båda belägna i USA, förvärvades i maj respektive juni. Franska AEP förvärvades i september och slutligen, i november, förvärvades italienska S.T.E.R.I. srl. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på respektive marknad. För förvärven redovisades immateriella tillgångar om totalt 248.

Mindre justeringar gjordes under året relaterade till förvärven 2020.

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2021	2020
Immateriella tillgångar	118	194
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	18	25
Övriga tillgångar	32	88
Likvida medel	22	1
Räntebärande skulder	–18	–14
Övriga skulder och avsättningar	–57	–33
Identifierbara tillgångar, netto	115	261
Goodwill	–	122
Total köpeskillning	115	383
Uppskjuten köpeskillning	–31	–6
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–22	–1
Kassautflöde, netto	62	376

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I maj förvärvade affärsområdet Vakuumteknik ARPUMA regel- und förder-technische Geräte GmbH, beläget i Kerpen, Tyskland. Bolaget är en högspecialiserad leverantör av vakuumlösningar och system för kemisk industri och läkemedelsindustri. Kundbasen finns i Tyskland och består av stora bolag verkssamma inom kemiska processer. Arpumas system installeras globalt och förvärvet förväntas göra det möjligt för Atlas Copco att växa inom system och lösningar för den kemiska industrin och läkemedelsindustrin. Immateriella tillgångar om 38 redovisades för förvärvet.

Därutöver har affärsområdet förvärvat fyra distributörer under året. Ehrler och Beck GmbH och Eugen Theis GmbH, båda baserade i Tyskland, förvärvades i januari respektive oktober. I april förvärvades IBVC Vacuum, S.L.U, beläget i Madrid, Spanien. Slutligen, i december, förvärvades Provac Limited, beläget i Wexford, Irland. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på sina respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 62 redovisats för förvärven.

Mindre justeringar gjordes under året relaterade till förvärven 2020.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2021	2020
Immateriella tillgångar	43	4 818
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	14	478
Övriga tillgångar	–245	2 486
Likvida medel	–	426
Räntebärande skulder	–	–686
Övriga skulder och avsättningar	81	–2 300
Identifierbara tillgångar, netto	–107	5 222
Innehav utan bestämmande inflytande	13	–334
Goodwill	111	8 389
Total köpeskillning	17	13 277
Uppskjuten köpeskillning	–8	7
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–	–426
Kassautflöde, netto	9	12 858

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I augusti förvärvade affärsområdet Industriteknik tillgångarna i NATEV GmbH. Företaget har sitt säte i Borken, i nordvästra Tyskland, och är specialiserat på positioneringsteknik för monteringsverktyg inom industrin. NATEV samarbetar med nyckelkunder inom bilindustrin för att utveckla system för realtidspositionering och bildanalyslösningar. Produkterna innehåller hård- och mjukvara för att övervaka och kvalitetssäkra definierade steg i åtdragningsprocessen. Genom NATEVs lösningar räknar Atlas Copco med att kunna utöka erbjudandet inom positioneringsteknik. Detta är en viktig teknik för att möjliggöra flexibel produktion i linje med visionen för Industry 4.0. Immateriella tillgångar om 16 redovisades vid förvärvet.

Vissa justeringar relaterade till 2020 års förvärv av ISRA VISION och Perceptron gjordes under 2021. För ISRA VISION var förändringarna främst relaterade till varulager, fordringar och uppskjuten skatt och en ökning av goodwill med 149.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

2. Förfärfv, fortsättning

Energiteknik	Redovisade värden	
	2021	2020
Immateriella tillgångar	107	–
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	271	–5
Övriga tillgångar	35	–7
Likvida medel	73	–
Räntebärande skulder	–122	–
Övriga skulder och avsättningar	–51	3
Identifierbara tillgångar, netto	313	–9
Goodwill	232	8
Total köpeskilling	545	–1
Uppskjuten köpeskilling	–48	1
Likvida medel i förvärfvade verksamheter	–73	–
Kassautflöde, netto	424	–

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I maj förvärfvade affärsområdet Energiteknik Eco Steam and Heating Solutions (E.K.S. HOLDING B.V.), ett industriellt ångpanneföretag med säte i Tilburg, Nederländerna. Förfvärfvet kommer att stärka och expandera produkterbjudandet inom Atlas Copcos specialiserade uthyrningsverksamhet till industriella kunder i samtliga segment och områden. Immateriella tillgångar om 107 och goodwill om 232 redovisades vid förvärfvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Bidrag från verksamheter förvärfvade 2021 och 2020 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik		Vakuumenteknik		Industriteknik		Energiteknik		Gruppen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020*	2021	2020	2021	2020
Bidrag från förvärfvstidpunkten										
Intäkter	275	108	87	216	–	1 301	128	–	490	1 625
Rörelseresultat	–26	–10	–2	2	–4	–28	28	–	–4	–36
Årets resultat									–11	–31
Bidrag om förvärfvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	611	484	130	253	15	2 431	192	–	948	3 168
Rörelseresultat	0	–4	–1	–9	–3	–63	42	–	38	–76
Årets resultat									22	–69

* Från dagen för bestämmande inflytande hade ISRA VISION intäkter om MSEK 690 och rörelseresultat om MSEK 15, inklusive negativa effekter från förvärfvsanalysen om MSEK 90.

Sammanlagt verkligt värde på förvärfvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen		
	2021	2020	ISRA VISION ²⁾
Immateriella tillgångar	1 149	5 222	4 151
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	450	534	211
Övriga anläggningstillgångar	21	16	10
Varulager	–83	907	368
Kundfordringar ³⁾	102	1 021	504
Övriga omsättningstillgångar	22	764	632
Likvida medel	167	475	304
Räntebärande skulder	–224	–778	–528
Övriga skulder och avsättningar	–273	–866	–390
Uppskjutna skattefordringar/ skulder, netto	–173	–1 576	–1 342
Identifierbara tillgångar, netto	1 158	5 719	3 920
Innehav utan bestämmande inflytande	13	–334	–321
Goodwill	1 418	8 704	7 005
Total köpeskilling	2 589	14 089	10 604
Uppskjuten köpeskilling	–88	–31	–
Likvida medel i förvärfvade verksamheter	–167	–475	–304
Kassautflöde, netto	2 334	13 583	10 300

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar.

²⁾ Med ISRA VISION avses förvärfvet av ISRA VISION AG 2020 och inkluderar justeringar gjorda 2021.

³⁾ Bruttobeloppet uppgår till 146 (1 073) varav 44 (52) väntas vara ej indrivningsbara.

Den goodwill som redovisats för förvärfv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i Gruppens befintliga struktur.

Total köpeskilling för samtliga förvärfv uppgick till 2 589 (14 089). Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärfv under 2021 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärfv under tidigare år. För samtliga förvärfv uppgick det totala kassaflödet till 2 334 (13 583) efter avdrag för förvärfvade likvida medel på 167 (475).

Förfvärfvsrelaterade kostnader uppgick till 25 (175) och inkluderas i "Administrationskostnader". Kostnaderna avseende förvärfv som slutfördes under 2021 inkluderades i resultaträkningarna för 2020 och 2021.

3. Tillgångar som innehas för försäljning och avyttringar

Tillgångar som innehas för försäljning

Redovisat värde för tillgångar som innehas för försäljning	2021	2020
Materiella anläggningstillgångar	5	5
Redovisat värde, netto	5	5

Avyttringar

I december, avyttrades CMM-delen (Coordinate Measuring Machine) av Perceptron (som förvärfvades i december 2020). Avyttringen var ett resultat av ytterligare fokus på in-line metrology till skillnad från offlineapplikationer. Kassaeffekt, netto, från avyttringen var –7 och resulterade i en realisationsförlust om 28. Realisationsförlusten är inkluderad i "Övriga rörelsekostnader". Se not 7.

Redovisat värde för avyttrade tillgångar och skulder	2021	2020
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	14	–
Varulager	18	–
Kundfordringar	17	–
Övriga omsättningstillgångar	3	–
Likvida medel	7	–
Räntebärande skulder	–4	–
Övriga skulder och avsättningar	–27	–
Identifierbara tillgångar, netto	28	–

¹⁾ Inkluderar nyttjanderättstillgångar



FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

4. Segmentinformation

2021	Kompressorteknik	Vakuumenteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	49 216	29 200	19 390	13 106	–	–	110 912
Interna intäkter	441	19	31	128	–	–619	–
Summa intäkter	49 657	29 219	19 421	13 234	–	–619	110 912
Rörelseresultat	11 874	7 066	3 976	2 121	–1 486	8	23 559
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	0	30	6	–	–	–	36
Finansnetto							–149
Inkomstskatt							–5 276
Årets resultat							18 134
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 434	1 283	1 315	1 101	237	–32	5 338
Nedskrivningar	15	36	71	8	–2	–	128
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	–119	32	–228	34	281	–	–
Tillgångar i segmenten	33 164	36 463	29 423	11 230	9 044	–6 956	112 368
– varav goodwill	5 580	12 047	13 124	1 362	–	–	32 113
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	801	128	–	1	–	931
Ej fördelade tillgångar							23 384
Summa tillgångar	33 165	37 264	29 551	11 230	9 045	–6 956	136 683
Skulder i segmenten	19 172	7 326	5 287	3 353	8 334	–6 854	36 618
Ej fördelade skulder							32 431
Summa skulder	19 172	7 326	5 287	3 353	8 334	–6 854	69 049
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 082	1 181	427	703	130	–26	3 497
– varav nyttjanderättstillgångar	462	188	158	132	77	–	1 017
Immateriella tillgångar	191	473	527	141	57	–	1 389
Summa investeringar	1 273	1 654	954	844	187	–26	4 886
Förvärvad goodwill	1 075	–	111	232	–	–	1 418

2021	Kompressorteknik	Vakuumenteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	–	–	–	–687 ¹⁾	–	–687

¹⁾ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

4. Segmentinformation, fortsättning

2020	Kompressorteknik	Vakuumenteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	46 979	24 673	16 141	11 994	–	–	99 787
Interna intäkter	350	12	35	112	–	–509	–
Summa intäkter	47 329	24 685	16 176	12 106	–	–509	99 787
Rörelseresultat	10 658	5 519	2 422	1 594	–1 060	13	19 146
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	0	33	0	–	–	–	33
Finansnetto							–321
Inkomstskatt							–4 042
Årets resultat							14 783
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 398	1 211	1 175	1 147	265	–33	5 163
Nedskrivningar	2	–	12	4	8	–	26
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	–12	–20	112	6	24	–	110
Tillgångar i segmenten	26 943	30 869	27 949	9 863	2 721	–1 161	97 184
– varav goodwill	4 164	11 099	12 534	1 076	–	–	28 873
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	809	121	–	–	–	931
Ej fördelade tillgångar							15 251
Summa tillgångar	26 944	31 678	28 070	9 863	2 721	–1 161	113 366
Skulder i segmenten	15 517	5 070	4 451	2 397	2 255	–1 053	28 637
Ej fördelade skulder							31 195
Summa skulder	15 517	5 070	4 451	2 397	2 225	–1 053	59 832
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 152	737	352	687	161	–21	3 068
– varav nyttjanderättstillgångar	575	197	129	107	115	–	1 123
Immateriella tillgångar	165	521	502	136	13	–	1 337
Summa investeringar	1 317	1 258	854	823	174	–21	4 405
Förvärvad goodwill	185	122	8 389	8	–	–	8 704

2020	Kompressorteknik	Vakuumenteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	–300 ¹⁾	–190 ²⁾	–50 ²⁾	–312 ³⁾	–	–852

¹⁾ Avser omstrukturingskostnader och avsättning om –210 för en uppgörelse av en pensionstvist i Edwards Ltd som hänför sig till tiden innan förvärvet av Edwards Ltd 2014.
²⁾ Avser omstrukturingskostnader.
³⁾ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

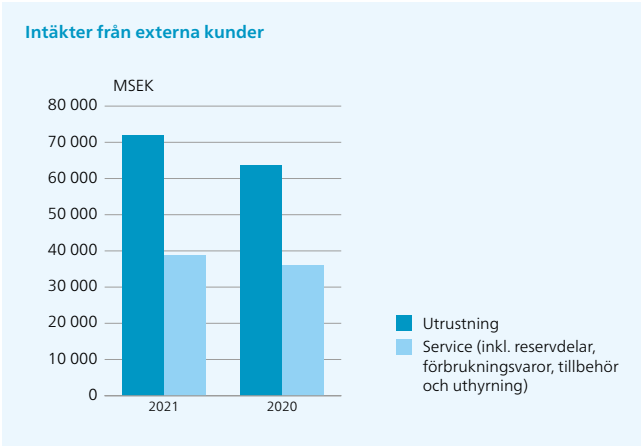
• Noter

Moderbolaget

4. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för Gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av Gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är Gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmåttet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

Se sidorna 21–33 för en beskrivning av affärsområdena. Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.



Geografiskt område/land		Intäkter		Anläggningstillgångar	
		2021	2020	2021	2020
Nordamerika	USA	22 317	20 513	12 481	11 668
	Övriga länder	3 678	3 135	2 115	268
		25 995	23 648	14 596	11 936
Sydamerika	Brasilien	2 449	2 076	435	447
	Övriga länder	1 793	1 488	128	146
		4 242	3 564	563	593
Europa	Belgien	1 087	1 102	2 501	2 224
	Frankrike	3 272	3 385	565	731
	Italien	2 955	2 631	2 103	2 025
	Storbritannien	2 835	2 646	13 743	12 639
	Sverige	1 558	1 425	1 235	1 330
	Tyskland	6 468	6 116	20 964	20 604
	Övriga länder	13 646	13 016	2 343	1 650
		31 821	30 321	43 454	41 203
Afrika/Mellanöstern	Sydafrika	710	522	79	85
	Övriga länder	4 178	4 635	319	366
		4 888	5 157	398	451
Asien/Oceanien	Indien	3 930	3 197	289	286
	Japan	2 485	2 918	568	489
	Storkina	25 544	20 519	2 667	2 200
	Sydkorea	6 024	5 008	1 818	1 491
	Övriga länder	5 983	5 455	572	582
		43 966	37 097	5 914	5 048
Summa		110 912	99 787	64 925	59 231

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggnings-tillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografisk fördelning	Kompressorteknik, %		Vakuumenteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2021										
Nordamerika	21	21	21	21	31	31	29	27	24	23
Sydamerika	5	5	–	–	2	3	7	8	4	4
Europa	34	34	14	13	36	36	36	36	28	29
Afrika/Mellanöstern	7	6	1	1	2	1	8	8	4	4
Asien/Oceanien	33	34	64	65	29	29	20	21	40	40
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

4. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata, Intäkter per affärsområde

Intäkter	2021				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	11 522	12 212	12 792	13 131	11 588	11 405	11 890	12 446
– varav externa	11 423	12 099	12 677	13 017	11 470	11 322	11 806	12 381
– varav interna	99	113	115	114	118	83	84	65
Vakuumteknik	6 808	7 220	7 249	7 942	6 159	6 535	5 928	6 063
– varav externa	6 804	7 214	7 245	7 937	6 154	6 535	5 925	6 059
– varav interna	4	6	4	5	5	–	3	4
Industriteknik	4 713	4 880	4 630	5 198	4 193	3 355	4 221	4 407
– varav externa	4 705	4 873	4 622	5 190	4 180	3 347	4 215	4 399
– varav interna	8	7	8	8	13	8	6	8
Energiteknik	3 121	3 377	3 312	3 424	3 325	2 930	2 932	2 919
– varav externa	3 089	3 348	3 280	3 389	3 294	2 898	2 903	2 899
– varav interna	32	29	32	35	31	32	29	20
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–143	–155	–159	–162	–167	–123	–122	–97
Summa	26 021	27 534	27 824	29 533	25 098	24 102	24 849	25 738

Kvartalsdata, Rörelseresultat per affärsområde

Rörelseresultat	2021				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	2 730	2 916	3 087	3 141	2 520	2 444	2 729	2 965
i % av intäkterna	23.7%	23.9%	24.1%	23.9%	21.7%	21.4%	23.0%	23.8%
Vakuumteknik	1 695	1 789	1 748	1 834	1 497	1 278	1 354	1 390
i % av intäkterna	24.9%	24.8%	24.1%	23.1%	24.3%	19.6%	22.8%	22.9%
Industriteknik	917	981	958	1 120	799	334	513	776
i % av intäkterna	19.5%	20.1%	20.7%	21.5%	19.1%	10.0%	12.2%	17.6%
Energiteknik	476	539	548	558	473	286	410	425
i % av intäkterna	15.3%	16.0%	16.5%	16.3%	14.2%	9.8%	14.0%	14.6%
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–431	–301	–341	–405	–165	–453	–246	–183
Rörelseresultat	5 387	5 924	6 000	6 248	5 124	3 889	4 760	5 373
i % av intäkterna	20.7%	21.5%	21.6%	21.2%	20.4%	16.1%	19.2%	20.9%
Finansnetto	–44	–52	–55	2	–114	–63	–64	–80
Resultat före skatt	5 343	5 872	5 945	6 250	5 010	3 826	4 696	5 293
i % av intäkterna	20.5%	21.3%	21.4%	21.2%	20.0%	15.9%	18.9%	20.6%

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	64	43	107	69	38	107
Dotterföretag						
Nordamerika	1 257	4 977	6 234	1 198	4 788	5 986
Sydamerika	436	1 491	1 927	400	1 459	1 859
Europa	3 873	14 941	18 814	3 673	14 497	18 170
– varav Sverige	286	1 009	1 295	293	1 047	1 340
Afrika/Mellanöstern	207	882	1 089	186	891	1 077
Asien/Oceanien	2 599	10 502	13 101	2 369	10 038	12 407
Summa dotterföretag	8 372	32 793	41 165	7 826	31 673	39 499
Totalt	8 436	32 836	41 272	7 895	31 711	39 606

Kvinnor i Atlas Copcos styrelse och koncernledning, %	31 december, 2021	31 december, 2020
Moderbolaget		
Styrelse ¹⁾	22	22
Koncernledning	13	22

¹⁾ Exklusive VD och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, dock inte deras ersättare.

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen	
	2021	2020
Löner och andra ersättningar	21 954	20 657
Avtalsenliga pensioner	1 286	1 399
Övriga sociala avgifter	3 911	3 526
Summa	27 151	25 582
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning ¹⁾	5	4

¹⁾ Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2021 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²⁾	Summa redovisad kostnad ³⁾
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 266	1 300	2 505	436	3 002	2 748	5 750
Övriga styrelseledamöter:							
Staffan Bohman	804	–	–	479	1 283	572	1 855
Johan Forssell	402	413	795	208	1 023	1 180	2 203
Tina Donikowski	804	–	–	–	804	878	1 682
Peter Wallenberg Jr	402	413	795	94	909	1 180	2 089
Gordon Riske	402	413	795	–	815	303	1 118
Anna Ohlsson-Leijon	494	413	795	253	1 160	–41	1 119
Övriga styrelseledamöter föregående år						878	878
Arbetsagarrepresentanter (4) ⁴⁾	73	–	–	–	73	–	73
Summa	4 647	2 952	5 685	1 470	9 069	7 698	16 767

¹⁾ Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.
²⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2017–2021.
³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2021 uppgick till MSEK 25 (18).
⁴⁾ Arbetsagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

2020 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²⁾	Summa redovisad kostnad ³⁾
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 163	1 162	3 423	425	2 750	767	3 517
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg ⁴⁾	185	–	–	48	233	–	233
Staffan Bohman	648	–	–	483	1 131	270	1 401
Johan Forssell	370	370	1 089	200	940	448	1 388
Tina Donikowski	648	–	–	–	648	350	998
Peter Wallenberg Jr	370	370	1 089	90	830	448	1 278
Sabine Neuß ⁴⁾	283	–	–	–	283	–	283
Gunilla Berg ⁴⁾	93	–	–	50	143	474	617
Gordon Riske ⁵⁾	278	370	1 089	–	648	–26	622
Anna Ohlsson-Leijon ⁵⁾	555	–	–	150	705	–	705
Övriga styrelseledamöter föregående år						124	124
Arbetsagarrepresentanter (3) ⁶⁾	90	–	–	–	90	–	90
Summa	4 683	2 272	6 690	1 446	8 401	2 855	11 256

¹⁾ Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.
²⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2016–2020.
³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2020 uppgick till MSEK 18 (15).
⁴⁾ Gunilla Berg och Anders Ullberg lämnade styrelsen vid årsstämman 2020. Sabine Neuß lämnade styrelsen på egen begäran den 18 maj 2020. Erhållna arvoden motsvarar detta.
⁵⁾ Gordon Riske och Anna Ohlsson-Leijon utsågs till styrelsemedlemmar på årsstämman 2020.
⁶⁾ Arbetsagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2021 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ²⁾	Övriga förmåner ³⁾	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktie-relaterade incitamentsprogram ⁴⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Mats Rahmström ¹⁾	16 500	13 200	445	5 795	35 940	7 758	43 698
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	30 843	14 931	11 105	11 095	67 974	15 383	83 357
Summa	47 343	28 131	11 550	16 890	103 914	23 141	127 055
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							143 822

- ¹⁾ Ytterligare detaljer avseende VD och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.
- ²⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2021 som utbetalas 2022, baserad på grundlön.
- ³⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.
- ⁴⁾ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2016–2021 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23.

2020 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, KSEK	Grundlön ²⁾	Rörlig ersättning ³⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktie-relaterade incitamentsprogram ⁵⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Mats Rahmström ¹⁾	15 600	5 824	347	5 625	27 396	12 594	39 990
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	31 670	9 054	5 168	8 567	54 459	13 794	68 253
Summa	47 270	14 878	5 515	14 192	81 855	26 388	108 243
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							119 499

- ¹⁾ Ytterligare detaljer avseende VD och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.
- ²⁾ VD och koncernchef samt medlemmar i koncernledningen baserade i Sverige valde att avstå 10% av sin grundlön för månaderna april, maj och juni till förmån för projekt relaterade till forskning om covid-19.
- ³⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2020 som utbetalas 2021, baserad på grundlön.
- ⁴⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.
- ⁵⁾ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2016–2020 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23.

Principer för ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2021 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2021 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till VD och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten och i Ersättningsrapporten.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2021 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för

A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2021 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om en styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamoten rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Status vid årets slut

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskaps utgång framgår per styrelseledamot av tabellen på föregående sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott 2021

Styrelsen har tre styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Hans Stråberg (ordförande), Peter Wallenberg Jr och Staffan Bohman. Utskottet lade fram förslag på ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet bistod också VD och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

- Revisionsutskott bestående av Staffan Bohman (ordförande till 21 oktober 2021), Anna Ohlsson-Leijon (ordförande från 22 oktober 2021), Johan Forssell och Hans Stråberg
- Återköpsutskott bestående av Staffan Bohman (ordförande) och Hans Stråberg.

Koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef samt övriga åtta medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionsförmåner och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation.
- Rörlig ersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella mål för 2021 har varit att reducera koldioxidutsläppen inom koncernen. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 80% av grundlönen för VD och koncernchef, 60% för affärsområdescheferna samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen.
- Resultatrelaterat personaloptionsprogram för 2021, se not 23.
- Pensionsförmåner betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copcos pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För dem som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.

Sex månaders ömsesidig uppsägningstid ska tillämpas.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga hållbara intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag.

VD och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har VD och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring. VD och koncernchef omfattas av Atlas Copcos pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket utgörs av en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till maximalt 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring. Pensionsåldern för VD och koncernchef är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år om det inte finns ett avtal mellan företaget och individen om en längre anställning.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner vid årets slut

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december visas nedan:

Innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december 2021 ¹⁾		
Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	–	20 483
2017	–	94 593
2018	66 191	101 570
2019	187 760	199 516
2020	4 476	6 682
2021 ²⁾	111 115	128 323
Summa	369 542	551 167

¹⁾ Siffrorna har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc. Se även not 23 för ytterligare information.

²⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2021 inklusive matchningsaktier.

Personalsammansättning

Atlas Copco strävar efter att utveckla lokalt ledarskap där bolaget verkar. Den geografiska spridningen för anställda och högre chefer utvecklas löpande. Eftersom Atlas Copco är ett kundfokuserat företag arbetar 51% (51) av alla anställda med marknadsföring, försäljning eller service.

Geografisk spridning av anställda per 31 dec, 2021, %	Anställda	Högre chefers nationalitet
Nordamerika	15	10
Sydamerika	5	4
Europa	45	69
Afrika/Mellanöstern	3	4
Asien/Oceanien	32	13
Summa	100	100

Anställda uppdelade i yrkeskategorier, %	2021	2020
Produktion	24	23
Marknadsföring	8	8
Försäljning och support	14	14
Service	29	29
Administration	16	16
Forskning och utveckling	9	10
Summa	100	100

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2021	2020
Ernst & Young		
Revisionsarvode	67	62
Övriga tjänster, skatt	3	2
Övriga tjänster, övrigt	1	0
Deloitte		
Revisionsarvode	5	8
Övriga tjänster, skatt	4	4
Övriga tjänster, övrigt	1	3
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	10	11
Summa	91	90

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar huvudsakligen skattekonsulttjänster. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, utbildning och undersökningar. Vid årsstämman 2021 omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2022.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2021	2020
Erhållna provisioner	12	11
Intäkter från försäkringsverksamhet	135	101
Realisationsvinst vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	51	23
Valutakursdifferenser, netto	392	–
Övriga rörelseintäkter	191	135
Summa	781	270

Övriga rörelsekostnader	2021	2020
Realisationsförlust vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	–22	–42
Realisationsförlust vid försäljning av verksamhet	–28	–
Valutakursdifferenser, netto	–	–397
Övriga rörelsekostnader ¹⁾	–151	–309
Summa	–201	–748

¹⁾ Övriga rörelsekostnader för 2020, inkluderar –210 relaterat till en avsättning för en uppgörelse av en pensionstvist i Edwards Ltd (Vakuumteknik) som hänför sig till tiden innan förvärvet av Edwards Ltd 2014.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, fortsättning

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garanti-kostnader och transportkostnader.

Löner, ersättningar och sociala avgifter uppgick till 27 151 (25 582) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 286 (1 399). Se not 5 för mer information.

Statliga bidrag om 210 (444) har antingen reducerat de tillhörande kostnaderna eller inkluderats i övriga rörelseintäkter. Minskningen i statliga bidrag är framförallt relatedrad till de tillkommande bidrag som erhöles 2020 med hänsyn till covid-19-pandemin. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en minskning av det redovisade värdet vid fastställandet av det redovisade värdet. Därmed redovisas statliga stöd som en intäkt över nyttjandeperioden för tillgången genom en reducering av avskrivningskostnaden. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid slutet av 2021 till 34 (32).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörs-skulder och kundfordringar samt effekter av valutasäkring. I rörelseresultatet inkluderas också realiserat resultat för valutasäkringar om –109 (–29) som tidigare redovisats direkt i eget kapital. Årets av- och nedskrivningar uppgick till 5 466 (5 189). Se not 12, 13 och 22 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 4 125 (3 762).

8. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2021	2020
Ränteintäkter:		
– likvida medel	22	42
– derivat	136	94
– övrigt	–	9
Realisationsvinster:		
– övriga tillgångar	51	16
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	29	–
Valutakursvinster, netto	5	–
Finansiella intäkter	243	161
Räntekostnader:		
– räntebärande skulder	–348	–350
– pensionsavsättningar, netto	–34	–37
– uppskjuten köpeskilling	–10	–4
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–	–1
Valutakursförluster, netto	–	–87
Nedskrivningar	–	–3
Finansiella kostnader	–392	–482
Finansnetto	–149	–321

I "Valutakursvinster/förluster, netto" ingår valutakursvinster om 545 (353) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om –540 (–440) på övriga skulder.

9. Skatter

Inkomstskatt	2021	2020
Aktuell skatt	–5 372	–4 801
Uppskjuten skatt	96	759
Summa	–5 276	–4 042

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2021	2020
Resultat före skatt	23 410	18 825
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–5 481	–4 320
i %	23.4	22.9
Skatteeffekt av:		
– ej avdragsgilla kostnader	–268	–534
– kupongskatt och andra skatter på utdelning	–322	–29
– ej skattepliktiga intäkter	686	617
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	216	85
– uppskjuten skatt	–60	229
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	22	1
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	–151	–65
Underskottsavdrag som inte redovisats	163	–57
Övriga poster	–81	31
Inkomstskatt	–5 276	–4 042
Effektiv skatt i %	22.5	21.5

Den effektiva skattesatsen var 22.5% (21.5). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till –322 (–29) avser avsättningar på balanserade vinstmedel i länder där Atlas Copco måste betala kupongskatt och andra skatter på utdelningar. Ej skattepliktiga intäkter på 686 (617) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. I justeringar från tidigare år – aktuell skatt ingår nettot för skatteärenden, skattetvister samt även positiva skatteeffekter av engångskaraktär i olika länder. Dessa uppgick till 216 (85).

Under 2021 påverkades effekterna av förändrade skattesatser resultatet med –151 (–65).

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

9. Skatter, fortsättning

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "övertvinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco hade en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Efter EU-kommissionens beslut har Atlas Copco betalat totalt MEUR 313 (MSEK 2 952). Under 2015 gjorde Atlas Copco en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016. Under andra kvartalet 2017 betalade Atlas Copco det återstående beloppet om MEUR 68 (MSEK 655). Under 2017 kostnadsfördes MEUR 13 (MSEK 125) som ränta.

Både den belgiska staten och Atlas Copco överklagade beslutet till första instansen av EU-domstolen i Luxemburg ("Tribunalen") och den 14 februari 2019 ogiltigförklarade Tribunalen EU-kommissionens beslut från den 11 januari 2016. Den 3 maj 2019 överklagade EU-kommissionen Tribunalens ogiltigförklarande. Under 2021 ogillades målet av EU-domstolen som således hänförde målet åter till Tribunalen för avgörande.

I september 2020 meddelade EU-kommissionen även individuella beslut gentemot de bolag med vilka Belgien mellan 2005 och 2014 nådde överenskommelser med avseende på "övertvinster" och att dessa överenskommelser anses bryta mot EU:s regler för statligt stöd. Ett av dessa individuella beslut avser Atlas Copco.

Det kommer sannolikt att ta flera år tills slutgiltiga domar meddelas.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2021	2020
Vid årets början	-252	747
Rörelseförvärv	-173	-1 576
Redovisat i årets resultat	96	759
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-90	-179
Omräkningsdifferenser	-16	-3
Vid årets slut	-435	-252

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skattekulder	2021			2020		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	460	4 088	-3 628	391	3 533	-3 142
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	222	850	-628	222	893	-671
Övriga finansiella tillgångar	33	131	-98	21	55	-34
Varulager	1 705	25	1 680	1 378	33	1 345
Kortfristiga fordringar	169	274	-105	165	260	-95
Rörelseskulder	821	11	810	705	9	696
Avsättningar	344	8	336	327	5	322
Ersättningar efter avslutad anställning	788	14	774	860	15	845
Räntebärande skulder ¹⁾	598	15	583	500	5	495
Underskottsavdrag	233	-	233	293	-	293
Övriga poster ²⁾	3	395	-392	8	314	-306
Uppskjutna skattefordringar/skulder	5 376	5 811	-435	4 870	5 122	-252
Kvittning fordringar/skulder	-3 586	-3 586	-	-3 386	-3 386	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	1 790	2 225	-435	1 484	1 736	-252

¹⁾ Bruttobeloppen av uppskjuten skattefordran och skattekuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingskuld är inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

²⁾ Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skatteförmånen kommer att realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 2 345 (3 254), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 881 (1 387). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 231 (293). Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Totala underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2021	2020
Förfaller efter 1–2 år	111	109
Förfaller efter 3–4 år	69	69
Förfaller efter 5–6 år	29	49
Inget förfallodatum	1 255	1 640
Summa	1 464	1 867

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2021	2020
Immateriella tillgångar	-75	297
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	73	17
Övriga finansiella tillgångar	-11	-14
Varulager	178	121
Kortfristiga fordringar	31	-11
Rörelseskulder	63	38
Avsättningar	-6	48
Ersättningar efter avslutad anställning	-7	21
Räntebärande skulder ¹⁾	-4	-28
Övriga poster	-84	231
Förändringar på grund av temporära skillnader	158	720
Underskottsavdrag	-62	39
Redovisat i årets resultat	96	759

¹⁾ Förändringar i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder relaterar huvudsakligen till nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

10. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2021			2020		
	Före skatt	Skatt	Efterskatt	Före skatt	Skatt	Efterskatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	808	–160	648	93	–19	74
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser:						
– utlandsverksamheter	4 568	26	4 594	–6 379	–57	–6 436
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	–342	71	–271	673	–146	527
Kassaflödessäkringar	–102	19	–83	27	–8	19
Summa övrigt totalresultat	4 932	–44	4 888	–5 586	–230	–5 816
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	3	–	3	–19	–	–19
Summa övrigt totalresultat	4 935	–44	4 891	–5 605	–230	–5 835

11. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie före utspädning	
	2021	2020	2021	2020
Resultat per aktie	14.89	12.16	14.85	12.14

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2021	2020
Årets resultat	18 130	14 779

Genomsnittligt antal utestående aktier	2021	2020
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 217 733 248	1 215 423 710
Effekt av personaloptioner	2 735 677	1 788 839
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 220 468 925	1 217 212 549

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2021 hade Atlas Copco sex utestående personaloptionsprogram. För 2020 års program utfärdades inga optioner då EVA-målet för Gruppen inte uppnåddes. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2021 års program översteg den genomsnittliga aktiekursen för A-aktier, SEK 539.47 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning, vilket är fallet för 2016, 2017, 2018 och 2019 års program.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

12. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år och när det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (2).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2021 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta har därför

använts till samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger klart över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/”worst case-scenarier”.

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2021		2020	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	5 580	–	4 164
Vakuumenteknik	2 640	12 047	2 436	11 099
Industriteknik	–	13 124	–	12 534
Energiteknik	–	1 362	–	1 076
Summa	2 640	32 113	2 436	28 873

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Polycold i affärsområdet Vakuumenteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamnen påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2021			2020		
	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa
Kostnad för sålda varor	41	36	77	32	38	70
Marknadsföringskostnader	15	911	926	5	773	778
Administrationskostnader	94	96	190	100	52	152
Forsknings- och utvecklingskostnader	498	560	1 058	398	578	976
Summa	648	1 603	2 251	535	1 441	1 976

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 104 (16), varav 8 (0) klassificerades som kostnad sålda varor, 64 (1) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader, 0 (5) klassificerades som marknadsföringskostnader samt 32 (10) klassificerades som administrationskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 30 (1) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

12. Immateriella tillgångar, fortsättning

	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
2021	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	5 414	1 565	469	4 501	9 768	7 858	28 904	58 479
Investeringar	1 106	192	1	–	–	90	–	1 389
Rörelseförvärv	–	–	–	66	855	228	1 418	2 567
Avyttringar och utrangeringar	–12	–25	–14	–3	–19	–51	–	–124
Omklassificeringar	50	–5	110	–	–	–150	–	5
Omräkningsdifferenser	162	47	44	302	622	531	1 822	3 530
Anskaffningsvärde vid årets slut	6 720	1 774	610	4 866	11 226	8 506	32 144	65 846
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	3 041	975	43	1 219	4 207	3 123	31	12 639
Periodens avskrivningar	447	137	3	141	783	636	–	2 147
Periodens nedskrivningar	51	13	–	–	–	40	–	104
Avyttringar och utrangeringar	–12	–25	–14	–3	–19	–51	–	–124
Omklassificeringar	24	–5	60	–	–	–78	–	1
Omräkningsdifferenser	69	33	9	61	334	225	–	731
Vid årets slut	3 620	1 128	101	1 418	5 305	3 895	31	15 498
Redovisade värden vid årets början	2 373	590	426	3 282	5 561	4 735	28 873	45 840
Redovisade värden vid årets slut	3 100	646	509	3 448	5 921	4 611	32 113	50 348

	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
2020	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	4 611	1 321	538	4 433	7 549	7 030	22 789	48 271
Investeringar	1 034	161	3	–	–	139	–	1 337
Rörelseförvärv	–	–	–	494	3 117	1 611	8 704	13 926
Avyttringar och utrangeringar	–5	–13	–13	–	–20	–50	–	–101
Omklassificeringar	9	170	–5	–	–	–170	–	4
Omräkningsdifferenser	–235	–74	–54	–426	–878	–702	–2 589	–4 958
Anskaffningsvärde vid årets slut	5 414	1 565	469	4 501	9 768	7 858	28 904	58 479
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 788	727	28	1 166	3 975	3 006	32	11 722
Periodens avskrivningar	393	131	5	145	678	608	–	1 960
Periodens nedskrivningar	1	10	–	1	4	–	–	16
Avyttringar och utrangeringar	–5	–13	–10	–	–20	–50	–	–98
Omklassificeringar	–22	170	22	–	–	–170	–	–
Omräkningsdifferenser	–114	–50	–2	–93	–430	–271	–1	–961
Vid årets slut	3 041	975	43	1 219	4 207	3 123	31	12 639
Redovisade värden vid årets början	1 823	594	510	3 267	3 574	4 024	22 757	36 549
Redovisade värden vid årets slut	2 373	590	426	3 282	5 561	4 735	28 873	45 840

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar innefattar domännamn, kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

13. Materiella anläggningstillgångar

2021	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	6 355	11 710	670	18 735	5 223
Investeringar	51	607	1 312	1 970	510
Rörelseförvärv	82	29	–	111	228
Avyttringar av rörelser	–13	–1	–	–14	–
Avyttringar och utrangeringar	–215	–444	–8	–667	–324
Omklassificeringar	145	671	–825	–9	–25
Omräkningsdifferenser	352	612	55	1 019	349
Vid årets slut	6 757	13 184	1 204	21 145	5 961
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	2 636	8 210	–	10 846	2 982
Periodens avskrivningar	247	1 087	–	1 334	707
Periodens nedskrivningar	3	19	5	27	–
Avyttringar och utrangeringar	–181	–422	–	–603	–278
Omklassificeringar	–4	–	–	–4	–12
Omräkningsdifferenser	141	413	–	554	220
Vid årets slut	2 842	9 307	5	12 154	3 619
Redovisade värden vid årets början	3 719	3 500	670	7 889	2 241
Redovisade värden vid årets slut	3 915	3 877	1 199	8 991	2 342

2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	6 353	12 000	565	18 918	5 980
Investeringar	96	534	829	1 459	486
Rörelseförvärv	243	103	23	369	–5
Avyttringar och utrangeringar	–39	–651	–	–690	–433
Omklassificeringar	153	591	–704	40	–117
Omräkningsdifferenser	–451	–867	–43	–1 361	–688
Vid årets slut	6 355	11 710	670	18 735	5 223
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	2 593	8 304	–	10 897	3 122
Periodens avskrivningar	246	1 066	–	1 312	735
Periodens nedskrivningar	–	2	–	2	–
Avyttringar och utrangeringar	–37	–597	–	–634	–410
Omklassificeringar	18	16	–	34	–92
Omräkningsdifferenser	–184	–581	–	–765	–373
Vid årets slut	2 636	8 210	–	10 846	2 982
Redovisade värden vid årets början	3 760	3 696	565	8 021	2 858
Redovisade värden vid årets slut	3 719	3 500	670	7 889	2 241

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar	2021	2020
Vid årets början	931	1 037
Förvärv av joint ventures	–	0
Utdelning	–36	–49
Årets resultat efter skatt	36	33
Omräkningsdifferenser	0	–90
Vid årets slut	931	931

Nedan tabeller bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

2021									
Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar ¹⁾	Skulder ¹⁾	Eget kapital ¹⁾	Intäkter ¹⁾	Årets resultat ¹⁾	Gruppens andel, % ²⁾	Redovisat värde 31 december	
Intresseföretag									
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	59	18	41	31	–7	25	10	
Reintube S.L.	Spanien	9	5	4	14	0	47	1	
ISRA Immobilie Berlin GmbH	Tyskland	74	80	–6	6	1	49.99	0	
Joint ventures									
Toku-Hanbai Group	Japan	419	183	236	883	16	50	118	
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 260	430	830	716	59	50	802	
Summa								931	

- ¹⁾ Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.
²⁾ Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

2020									
Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar ¹⁾	Skulder ¹⁾	Eget kapital ¹⁾	Intäkter ¹⁾	Årets resultat ¹⁾	Gruppens andel, % ²⁾	Redovisat värde 31 december	
Intresseföretag									
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	59	16	43	28	–7	25	11	
Reintube S.L.	Spanien	7	3	4	9	0	47	1	
ISRA Immobilie Berlin GmbH ³⁾	Tyskland	75	81	–6	2 ³⁾	0 ³⁾	49.99	0	
Joint ventures									
Toku-Hanbai Group	Japan	399	180	219	819	4	50	110	
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 257	416	841	752	69	50	809	
Summa								931	

- ¹⁾ Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.
²⁾ Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.
³⁾ Inkluderat från förvärvstidpunkten.

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2021	2020
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	781	496
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	16	15
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	37	26
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– leasingfordringar	72	82
– övriga finansiella fordringar	59	54
Vid årets slut	965	673
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	587	–
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– leasingfordringar	29	20
– övriga finansiella fordringar	231	38
Vid årets slut	847	58

Se not 22 för information om leasingavtal och not 27 för information om kreditrisk.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

16. Varulager

	2021	2020
Råmaterial	3 052	2 075
Produkter i arbete	3 553	2 806
Halvfabrikat	4 963	3 626
Färdigvaror	6 233	4 943
Vid årets slut	17 801	13 450

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 553 (547). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 71 (30). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 46 717 (41 989).

17. Kundfordringar

Förväntade kreditförluster	2021	2020
Avsättningar vid årets början	780	711
Rörelseförvärv och avyttringar	42	52
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	268	401
Belopp använda för fastställda kreditförluster	–172	–144
Upplösning av ej utnyttjade avsättningar	–222	–163
Omräkningsdifferenser	49	–77
Vid årets slut	745	780

Kundfordringar om 21 954 (18 801) redovisas netto efter avsättningar för förväntade kreditförluster och andra nedskrivningar uppgående till 745 (780).

Avsättningar för förväntade kreditförluster samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till –10 (193).

Se not 27 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.		
	2021	2020
Derivat:		
– värderade till verkligt värde via resultatet	9	307
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	–	89
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde:		
– övriga fordringar	2 922	2 178
– avtalstillgångar	3 545	2 826
Förutbetalda kostnader	943	607
Vid årets slut	7 419	6 007

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser främst service- och entreprenadkontrakt. Nedskrivningar avseende avtalstillgångar har inte varit väsentliga. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom försäkring, IT- och personalkostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

19. Likvida medel

Verkligt värde på likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.		
	2021	2020
Kassa och bank	17 863	10 778
Kortfristiga likvida placeringar	1 127	877
Vid årets slut	18 990	11 655

Under 2021 hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0.15% (0.38). Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 640 (1 640) vilket motsvarade MSEK 16 788 (16 467).

Se även not 27 för ytterligare information.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

20. Eget kapital

Utestående aktier	2021			2020		
	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Antal aktier vid årets slut	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
– varav innehas av Atlas Copco	–11 422 736	–	–11 422 736	–13 420 451	–	–13 420 451
Antal utestående aktier vid årets slut	827 971 360	390 219 008	1 218 190 368	825 973 645	390 219 008	1 216 192 653

Per 31 december 2021 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 (0.64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp/avyttring av aktier	Antal aktier som innehas av Atlas Copco						Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
	2021	Mandat från bolagsstämman 2021 april–december	Mandat från bolagsstämman 2020 januari–mars	2020	Mandat från bolagsstämman 2020 april–december	Mandat från bolagsstämman 2019 januari–mars	2021	2020
Vid årets början	13 420 451			12 566 840			3 718	3 211
Återköp av A-aktier	700 000	700 000		3 000 000		3 000 000	416	1 097
Avyttring av A-aktier	–2 697 715	–2 039 772	–657 943	–2 137 490	–1 922 667	–214 823	–748	–590
Avyttring av B-aktier	–	–	–	–8 899	–8 899	–	–	–
Vid årets slut	11 422 736			13 420 451			3 386	3 718
Andel av utestående aktier	0.9%			1.1%				

Bolagsstämman 2021 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Köp av högst 2 450 000 A-aktier, varav högst 2 000 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2021.
- Köp av högst 15 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 15 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 6 800 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2016, 2017 och 2018.

Bolagsstämman 2020 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A- och B-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gällde fram till nästa årsstämma och tillåter:

- Köp av högst 3 350 000 A-aktier, varav högst 2 700 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2020.
- Köp av högst 15 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 10 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 7 000 000 A- och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2015, 2016 och 2017.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor,

myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2021 återköptes 700 000 A-aktier medan 2 697 715 A-aktier avyttrades enligt mandaten från bolagsstämmorna 2020 och 2021. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmans mandat finns i tabellen ovan. A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2016–2021. B-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A- och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 1 (319). Under 2021 förvärvade Gruppen det återstående innehavet utan bestämmande inflytande i ISRA VISION och en del av det återstående innehavet utan bestämmande inflytande i Atlas Copco (India) Ltd. Efter dessa händelser har fem dotterbolag innehav utan bestämmande inflytande. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 7.60 (7.30) per aktie, totalt SEK 9 258 246 797, att utbetalas i två delar. Aktier som bolaget ägde per 31 december 2021 undantas från utdelning.

SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	138 414 537 596
Årets resultat	5 176 207 640
	143 590 745 236
<i>Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:</i>	
Till aktieägarna en utdelning om SEK 7.60 per aktie	9 258 246 797
Att balanseras i ny räkning	134 332 498 439
Summa	143 590 745 236

Den föreslagna utdelningen för 2020 uppgick till SEK 7.30 per aktie, beslut om utdelning fattades på den ordinarie årsstämma den 27 april 2021 och har utbetalats av Atlas Copco AB i enlighet med detta beslut. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 8 889 311 863.

Aktiesplit och automatiskt inlösenförfarande

Styrelsen föreslår även en aktiesplit och ett automatiskt inlösenförfarande där varje aktie delas upp i fyra (4) ordinarie aktier och en (1) inlösenaktie. Inlösenaktien kommer automatiskt att lösas in för SEK 8.00 per aktie. Detta motsvarar totalt MSEK 9 746. Kombinerat med den föreslagna utdelningen kommer aktieägarna erhålla MSEK 19 004. Betalning för inlösenaktien beräknas, förutsatt godkännande, ske omkring den 13 juni 2022.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

21. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2021		2020	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		5 114	5 283	5 013	5 316
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 114	5 226	5 015	5 223
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		3 050	3 019	2 989	3 037
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024		2 047	2 078	2 008	2 058
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2022	MEUR 100	1 024	1 026	2 008	2 021
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 047	2 051	2 008	2 091
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 024	1 024	–	–
Övriga banklån			167	167	210	210
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			–1 045	–1 026	–1	–1
Summa långfristiga obligationer och lån			18 542	18 848	19 250	19 955
Leasingskuld			2 328	2 328	2 400	2 400
Övriga finansiella skulder			23	23	19	19
Summa långfristiga räntebärande skulder			20 893	21 199	21 669	22 374
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			1 045	1 026	1	1
Kortfristiga lån			1 915	1 915	2 007	2 007
Leasingskuld			1 021	1 021	969	969
Summa kortfristiga räntebärande skulder			3 981	3 962	2 977	2 977
Vid årets slut			24 874	25 161	24 646	25 351

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Se not 27 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisker.

2019 ingick Atlas Copco AB i ett 7-årigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska Investeringsbanken. Under 2020 nyttjades MEUR 200 av faciliteten och ytterligare MEUR 100 nyttjades under 2021.

Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med återstående betalningsvillkor överskridande 180 dagar. Atlas Copco har kreditbetyget A+ (A+) från Standard & Poor's Corporation och A+ (A+) från Fitch Ratings avseende långfristig upplåning. Låneavtal och garanterade kreditfaciliteter innehåller inte några restriktioner utöver standard-åtaganden avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat ^{1) 2)}	MSEK 14 095	–	–
Kreditfacilitet	MEUR 640	2025	–
Kreditfacilitet	MEUR 1 000	2024	–
Motsvarande i SEK	MSEK 30 882		–

¹⁾ Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

²⁾ De maximala belopp som finns tillgängliga inom ramen för dessa program är MEUR 400 och MSEK 10 000, motsvarande totalt MSEK 14 095 (10 016).

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

Valuta	2021			2020		
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	2 165	22 166	89	2 159	21 681	88
SEK	184	184	1	261	261	1
USD	81	734	3	95	778	3
Övrigt	–	1 790	7	–	1 926	8
Summa	24 874	100		24 646	100	

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder inklusive effekten av ränteswappar.

Förfall	Fast	Rörlig ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
2022	130	3 853	3 983	3 986
2023	5 955	–	5 955	6 124
2024	579	2 047	2 626	2 657
2025	315	–	315	315
2026	5 328	–	5 328	5 440
2027	2 219	–	2 219	2 222
2028	1 147	–	1 147	1 147
2029	3 139	–	3 139	3 108
2030 och senare	162	–	162	162
Summa	18 974	5 900	24 874	25 161

¹⁾ Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

FINANSIELLT

Koncern

[Koncernens resultaträkning](#)

[Koncernens rapport över totalresultat](#)

[Koncernens balansräkning](#)

[Koncernens förändring av eget kapital](#)

[Koncernens kassaflödesanalys](#)

• [Noter](#)

[Moderbolaget](#)

21. Räntebärande skulder, fortsättning

2021	Kassaflödespåverkande förändringar			Icke kassaflödespåverkande förändringar								
	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Rörelse-förvärv	Leasingtillägg	Leasingavdrag	Rörelse-förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Övrigt	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder												
Långfristiga obligationer och lån	19 250	–136	–	–	–	86	8	300	81	–1 038	–9	18 542
Leasingskulder	2 400	–	–	447	–94	81	20	–	128	–654	–	2 328
Övriga finansiella skulder	19	4	–4	–	–	2	1	–	1	–	–	23
Summa långfristiga räntebärande skulder	21 669	–132	–4	447	–94	169	29	300	210	–1 692	–9	20 893
Kortfristiga räntebärande skulder												
Kortfristig del av långfristiga lån	1	–14	–	–	–	–	–	–	–	1 058	–	1 045
Kortfristiga lån	1 793	95	–	–	–	24	–	–	35	–20	–12	1 915
Leasingskulder	969	–1 214 ¹⁾	–	565	–75	25	48	–	49	654	–	1 021
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 763	–1 133	–	565	–75	49	48	–	84	1 692	–12	3 981
Summa	24 432	–1 265	–4	1 012	–169	218	77	300	294	–	–21	24 874

¹⁾ Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

2020	Kassaflödespåverkande förändringar			Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Rörelse-förvärv	Leasingtillägg	Leasingavdrag	Rörelse-förvärv	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder											
Långfristiga obligationer och lån	17 704	2 252	–	–	–	59	6	–554	–215	–2	19 250
Leasingskulder	2 670	–	–	519	–71	128	21	–	–197	–670	2 400
Övriga finansiella skulder	26	2	–5	–	–	–	–	–	–2	–2	19
Summa långfristiga räntebärande skulder	20 400	2 254	–5	519	–71	187	27	–554	–414	–674	21 669
Kortfristiga räntebärande skulder											
Kortfristig del av långfristiga lån	11	–10	–	–	–	–	–	–	–1	1	1
Kortfristiga lån	1 970	–566	–	–	–	502	1	–	–115	1	1 793
Leasingskulder	973	–1 227 ¹⁾	–	602	–66	42	59	–	–84	670	969
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 954	–1 803	–	602	–66	544	60	–	–200	672	2 763
Summa	23 354	451	–5	1 121	–137	731	87	–554	–614	–2	24 432

¹⁾ Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Lösen av CSA" (Credit Support Annex), MSEK – 440 (–79), vilket inte är inkluderat i tabellerna ovan. I december 2021 uppgick den finansiella skulden hänförlig till CSA till MSEK 0 (214).

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

22. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Atlas Copcos leasingportfölj omfattar främst leasade byggnader såsom kontor och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar. Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabeller:

Nyttjanderättstillgångar, 2021	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	3 491	1 510	38	5 039
Tillägg	583	434	–	1 017
Rörelseförvärv och avyttringar	84	19	7	110
Avdrag	–246	–245	–12	–503
Omklassificeringar	–11	–13	–	–24
Omräkningsdifferenser	216	71	1	288
Vid årets slut	4 117	1 776	34	5 927
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	1 080	674	24	1 778
Periodens av- och nedskrivningar	701	438	8	1 147
Avyttringar	–	–1	–	–1
Avdrag	–109	–218	–7	–334
Omklassificeringar	–15	–8	–	–23
Omräkningsdifferenser	81	35	–	116
Vid årets slut	1 738	920	25	2 683
Redovisade värden, vid årets början	2 411	836	14	3 261
Redovisade värden, vid årets slut	2 379	856	9	3 244

Nyttjanderättstillgångar, 2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	3 176	1 408	47	4 631
Tillägg	677	446	–	1 123
Rörelseförvärv	157	13	–	170
Avdrag	–208	–192	–3	–403
Omklassificeringar	–25	–37	–4	–66
Omräkningsdifferenser	–286	–128	–2	–416
Vid årets slut	3 491	1 510	38	5 039
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	610	442	22	1 074
Periodens av- och nedskrivningar	702	454	8	1 164
Avdrag	–121	–143	–3	–267
Omklassificeringar	–25	–25	–2	–52
Omräkningsdifferenser	–86	–54	–1	–141
Vid årets slut	1 080	674	24	1 778
Redovisade värden, vid årets början	2 566	966	25	3 557
Redovisade värden, vid årets slut	2 411	836	14	3 261

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2021	2020
Av- och nedskrivningar för nyttjanderättstillgångar	–1 147	–1 164
Räntekostnader för leasingskulder	–68	–80
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av lågt värde	–53	–44
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	–105	–105
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	–27	–29
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	8	6
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	–1 392	–1 416

För kassautflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 1 154 (1 155) och räntedelen av leasingbetalningen till 60 (72). Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i posten finansnetto, betalt. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 21.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser främst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas i leasingperioden. Framtida kassautflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 175 (157). För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassautflöden till 48 (13).

För redovisade värden och förändring i leasingskulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 21.

Förfallostrukturen för leasingskulder presenteras i not 27.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

22. Leasingavtal, fortsättning

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information.

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2021		2020	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	31	29	21	20
Mellan ett och fem år	67	61	77	69
Senare än fem år	9	6	8	7
Summa	107	96	106	96
Ej intjänade finansiella intäkter	–	6	–	4
Ej garanterat restvärde	–	5	–	6
Summa	107	107	106	106

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2021	2020
Inom ett år	117	103
Mellan ett och fem år	235	148
Senare än fem år	47	18
Summa	399	269

Variabla avgifter som redovisas som intäkt uppgick till 1 (5).

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

23. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhets-ställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Stor-britannien, Sverige, Tyskland och USA. Vissa planer är fonderade med öron-märkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning, dessa planer är ofonderade.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio inkomstbasbe-lopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco för-pliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förplik-telser tryggas genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelser.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för högre chefer. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofon-derade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvalt-ningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsport-följen ska vara diversifierad vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genom-föras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelser av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2021	2020
Finansiella tillgångar (not 15)	–781	–496
Ersättningar efter avslutad anställning	3 114	3 488
Övriga avsättningar (not 25)	91	91
Vid årets slut, netto	2 424	3 083

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 2 424 (3 083). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelser är 15.8 (15.5) år.

Ersättning efter avslutad anställning	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
2021					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	10 350	1 451	76	153	12 030
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–9 586	–	–85	–	–9 671
Nuvärdet för nettoförpliktelser	764	1 451	–9	153	2 359
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	25	–	–	–	25
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	40	–	40
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	789	1 451	31	153	2 424

Ersättning efter avslutad anställning	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
2020					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	9 728	1 416	72	160	11 376
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–8 248	–	–73	–	–8 321
Nuvärdet för nettoförpliktelser	1 480	1 416	–1	160	3 055
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	28	–	28
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	1 480	1 416	27	160	3 083

Förvaltningstillgångar består av följande:	2021			2020
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa	
Skuldinstrument	986	166	1 152	1 360
Egetkapitalinstrument	711	322	1 033	730
Fastigheter	830	928	1 758	1 116
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	151	1 822	1 973	1 872
Likvida medel	622	–	622	624
Investeringsfonder	806	712	1 518	1 358
Derivat	787	4	791	7
Övriga	38	786	824	1 254
Vid årets slut	4 931	4 740	9 671	8 321

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

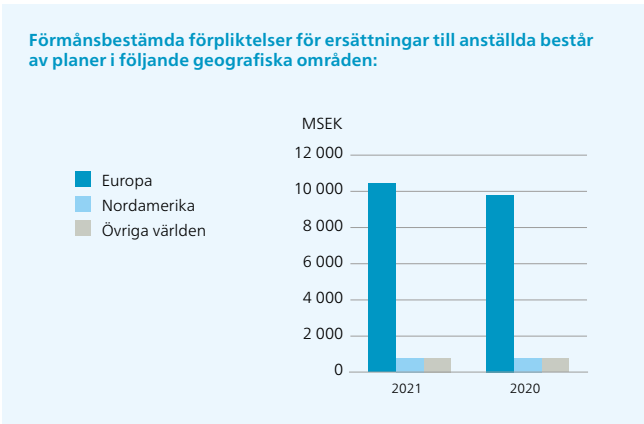
Moderbolaget

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förändring i förvaltningstillgångar	2021	2020
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	8 321	8 586
Ränteintäkter	107	141
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	991	411
Regleringar	–12	–
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	100	143
Inbetalning av avgifter från anställda	13	14
Administrationskostnader	–14	–11
Förmåner betalda av planen	–312	–270
Omklassificeringar	–	–138
Omräkningsdifferenser	477	–555
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	9 671	8 321

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2021	2020
Europa	8 556	7 249
Nordamerika	682	647
Övriga världen	433	425
Summa	9 671	8 321

Begränsning av tillgångsvärdet	2021	2020
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	–	–
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	24	–
Omräkningsdifferenser	1	–
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	25	–



Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2021	2020
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	11 376	11 665
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	356	359
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–7	145
Räntekostnader (+)	141	179
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	–11	–135
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	215	505
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	–46	–42
Rörelseförvärv	3	55
Regleringar	–24	–
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företags tillgångar	–544	–498
Omklassificeringar	–	–137
Omräkningsdifferenser	571	–720
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	12 030	11 376

Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat uppgår till –808 (–93) och –1 (10) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 384 (373) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2021.

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2021	2020
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	356	359
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–7	145
Räntekostnad netto	34	38
Inbetalning av avgifter från anställda	–13	–14
Omvärderingar av övriga långfristiga personalsättningar	–1	10
Administrationskostnader	10	11
Summa	379	549

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 379 (549), varav 345 (511) har redovisats som rörelsekostnader och 34 (38) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 941 (888).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2021	2020
Diskonteringsränta		
Europa	1.16	1.09
Nordamerika	2.71	2.10
Framtida löneökningar		
Europa	2.27	1.53
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	6.22	6.22

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copcos mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktsen.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika
Ändring i diskonteringsränta +0.5%	–814	–33
Ändring i diskonteringsränta –0.5%	908	36
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	376	19

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämorna 2016–2020 beslutade om resultatbaserade personaloptionsprogram i enlighet med styrelsens förslag om ett optionsprogram för respektive år. Bolagsstämman 2021 beslutade om ett resultatbaserat personaloptionsprogram för 2021 liknande programmen för 2016–2020.

Optionsprogram 2016–2021

På årsstämorna 2016–2021 beslutades det om resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i april respektive år och optionerna utfärdades i mars påföljande år (utfärdandedatum). Antalet optioner som utfärdades för respektive programår var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added, definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under respektive år som optionerna tilldelades. För optionsprogrammet 2021 varierar antalet optioner linjärt inom ett förutbestämt EVA-intervall. Storleken på programmet och intervalllets gränser har fastställts av styrelsen och har godkänts av bolagsstämman samt är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställda erlade någon ersättning och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionsprogrammen för 2016–2021 har en löptid på sju år. Optionerna i programmen för 2016–2021 kan inte överlätas och blir inlösenbara till 100% tre år efter tilldelning.

Programmen för 2016–2021 innefattar ett krav på medlemmarna i Gruppens koncernledning och divisionspresidenter (33 personer sammanlagt) att köpa Atlas Copcos A-aktier för 10% av sin bruttogrundlön för att de ska kunna bli tilldelade optioner. Ett lägre investerat belopp minskar antalet optioner i motsvarande grad. Dessutom har medlemmar i koncernledningen och divisionspresidenterna som har investerat i Atlas Copcos A-aktier en rättighet ("matchningsoption") att för varje köpt aktie köpa en aktie till en kurs motsvarande 75% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att optionsprogrammen löper ut.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

I programmen 2016–2017 har optionsberättigade haft möjligheten att begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från och med 2021 är denna möjlighet borttagen och därmed redovisas endast de optioner där deltagaren har valt denna möjlighet som kontantreglerade.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmen per utfärdandedatum. För programmen 2020 och 2021 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2021 års program (per 31 dec, 2021)	2020 års program (per utfärdandedatum)
Förväntat lösenpris	SEK 685/467 ¹⁾	SEK 0/357 ^{1) 2)}
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.3	4.1
Förväntad aktiekurs	SEK 622.60	SEK 546.80
Förväntad utdelning (tillväxt)	7.3 (6%)	7.0 (6%)
Riskfri ränta	1.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 119.54/200.65	SEK 0/176.43
Maximalt antal optioner	1 920 585	2 653 352
– varav förverkade	–16 668	–2 653 352
Antal matchningsaktier	23 301	28 840

¹⁾ Matchningsoptioner för koncernledningen och divisionscheferna.

²⁾ Verkligt utfall.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copcos A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

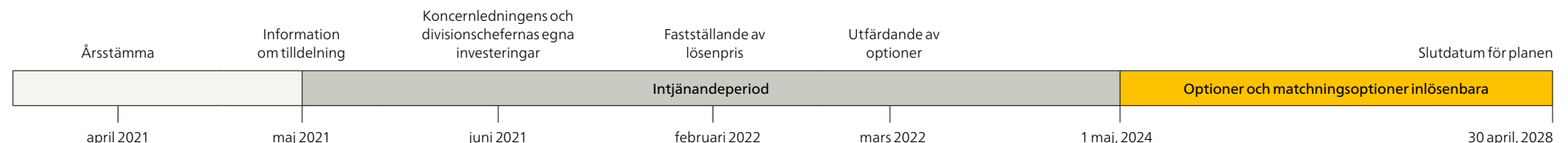
För optionerna i programmen 2016–2021 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program Personaloptioner	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2016	maj 2016	april 2019	maj 2019	april 2023
2017	maj 2017	april 2020	maj 2020	april 2024
2018	maj 2018	april 2021	maj 2021	april 2025
2019	maj 2019	april 2022	maj 2022	april 2026
2020 ¹⁾	n/a	n/a	n/a	n/a
2021	maj 2021	april 2024	maj 2024	april 2028

¹⁾ Inga optioner utfärdades då EVA-målet för Gruppen ej uppnåddes.

För 2021 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet.

Tidsaxel 2021 års långsiktiga incitamentsprogram



FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2021 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 459 (239) exklusive sociala avgifter, varav 212 (158) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram							
Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfalldatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde per utfärdande-datum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2015	254	3 430 049	30 april, 2020	144.14	A	33.90	–
2016	256	7 279 231	30 april, 2023	230.18	A	66.70	–
2017	262	3 046 532	30 april, 2024	286.81	A	64.20	–
2018	269	2 401 107	30 april, 2025	264.00	A	58.70	–
2019	267	3 343 789	30 april, 2026	393.00	A	56.50	–
Matchningsoptioner							
2015	29	52 357	30 april, 2020	98.54	A	63.20	–
2016	27	41 048	30 april, 2023	157.38	A	106.20	–
2017	34	36 743	30 april, 2024	195.62	A	108.40	–
2018	29	41 616	30 april, 2025	180.00	A	92.80	–
2019	30	27 622	30 april, 2026	268.00	A	98.20	–
2020	31	28 840	30 april, 2027	357.00	A	176.43	–
Syntetiska optioner							
2015	64	748 096	30 april, 2020	144.14	A	–	–
2016	64	1 586 550	30 april, 2023	230.18	A	–	395.62
2017	61	606 994	30 april, 2024	286.81	A	–	338.99
2018	57	434 055	30 april, 2025	264.00	A	–	361.80
2019	62	652 550	30 april, 2026	393.00	A	–	–

Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontant-reglerade per 31 december till 391 (259). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2016–2021. Se även not 20.

Antal optioner/syntetiska optioner 2021 ¹⁾								
Program	Utestående vid årets början	Konvertering optioner/ syntetiska optioner ²⁾	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	– varav intjänade	Åter-stående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2016	1 074 763	–148 564	361 184	–	565 015	565 015	16	525
2017	1 332 678	–203 538	405 611	–	723 529	723 529	28	531
2018	2 309 690	92 010	875 860	15 230	1 510 610	1 510 610	40	544
2019	3 312 214	168 400	–	105 667	3 374 947	–	52	–
Matchningsoptioner								
2016	10 999	–	2 026	–	8 973	8 973	16	506
2017	22 739	–	8 578	–	14 161	14 161	28	508
2018	40 102	–	7 542	–	32 560	32 560	40	547
2019	27 622	–	–	677	26 945	–	52	–
2020	28 840	–	–	691	28 149	–	64	–
Syntetiska optioner								
2016	347 613	148 564	147 413	–	348 764	348 764	16	521
2017	276 939	203 538	192 280	–	288 197	288 197	28	496
2018	418 825	–92 010	169 609	–	157 206	157 206	40	539
2019	652 550	–168 400	–	21 050	463 100	–	52	–

¹⁾ Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplit som genomfördes 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

²⁾ Ändringar i Sverige och Kina med hänvisning till planvillkoren.

FINANSIELLT

Koncern

- [Koncernens resultaträkning](#)
- [Koncernens rapport över totalresultat](#)
- [Koncernens balansräkning](#)
- [Koncernens förändring av eget kapital](#)
- [Koncernens kassaflödesanalys](#)

• Noter

Moderbolaget

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2020 ¹⁾								
Program	Utestående vid årets början	Utfärdade	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2015	234 518	–	234 518	–	–	–	–	340
2016	1 747 686	–	672 923	–	1 074 763	1 074 763	28	384
2017	2 288 581	–	916 787	39 116	1 332 678	1 332 678	40	392
2018	2 393 492	–	–	83 802	2 309 690	–	52	–
2019	3 343 789	–	–	31 575	3 312 214	–	64	–
Matchningsoptioner								
2015	8 218	–	8 218	–	–	–	–	339
2016	15 091	–	4 092	–	10 999	10 999	28	427
2017	28 228	–	4 404	1 085	22 739	22 739	40	408
2018	41 616	–	–	1 514	40 102	–	52	–
2019	27 622	–	–	–	27 622	–	64	–
2020	–	28 840	–	–	28 840	–	76	–
Syntetiska optioner								
2015	32 832	–	32 832	–	–	–	–	338
2016	433 472	–	85 859	–	347 613	347 613	28	409
2017	421 013	–	144 074	–	276 939	276 939	40	390
2018	434 055	–	–	15 230	418 825	–	52	–
2019	652 550	–	–	–	652 550	–	64	–

¹⁾ Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2015 och 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

24. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2021	2020
Derivat:		
– värderade till verkligt värde via resultatet	163	69
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	59	–
Övriga finansiella skulder:		
– övriga skulder	2 206	2 099
– upplupna kostnader	8 182	6 617
Förutbetalda intäkter, övriga	40	28
Avtalsskulder:		
– förskott från kunder	5 114	3 027
– förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	429	516
– förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	1 951	1 631
Vid årets slut	18 144	13 987

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöne-skuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader. Se not 27 för informa-tion om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 447 (376). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2021 var transaktionspriset som allokaterats till resterande prestationsåtaganden 14 296 (12 772) och majoriteten kommer att redovisas som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

25. Avsättningar

2021	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 217	411	1 500	3 128
Under året:				
– gjorda avsättningar	1 219	100	926	2 245
– utnyttjade avsättningar	–918	–242	–407	–1 567
– återförda avsättningar	–330	–12	–268	–610
Omklassificeringar	–	10	2	12
Omräkningsdifferenser	73	4	27	104
Vid årets slut	1 261	271	1 780	3 312
Långfristiga	224	100	1 362	1 686
Kortfristiga	1 037	171	418	1 626
Summa	1 261	271	1 780	3 312

25. Avsättningar, fortsättning

2020	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 193	225	1 344	2 762
Under året:				
– gjorda avsättningar	1 216	290	638	2 144
– utnyttjade avsättningar	–945	–79	–269	–1 293
– återförda avsättningar	–169	–7	–179	–355
Rörelseförvärv	23	–	16	39
Omräkningsdifferenser	–101	–18	–50	–169
Vid årets slut	1 217	411	1 500	3 128
Långfristiga	193	28	974	1 195
Kortfristiga	1 024	383	526	1 933
Summa	1 217	411	1 500	3 128

Förfall 2021	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	1 037	171	418	1 626
Mellan ett och fem år	214	81	857	1 152
Senare än fem år	10	19	505	534
Summa	1 261	271	1 780	3 312

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 23) samt förpliktelser för återställande av tillgångar.

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2021	2020
Lager och materiella anläggningstillgångar	57	61
Kapitalförsäkringar	201	183
Summa	258	244

Eventalförpliktelser	2021	2020
Diskonterade växlar	7	8
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	252	244
Summa	259	252

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser avser främst pensions-åtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

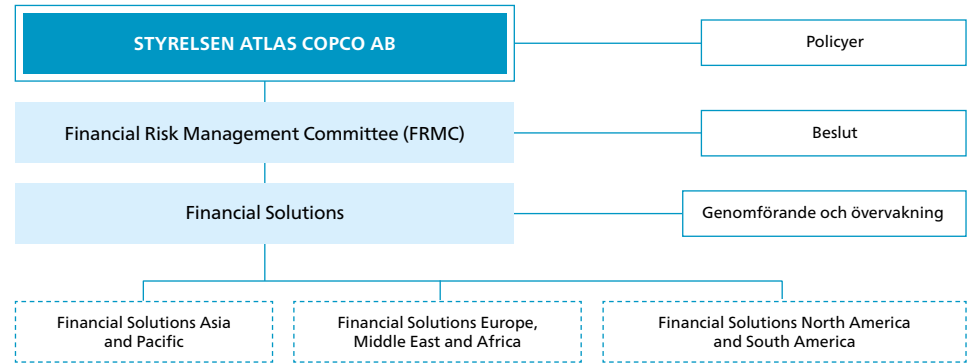
27. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar: Finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

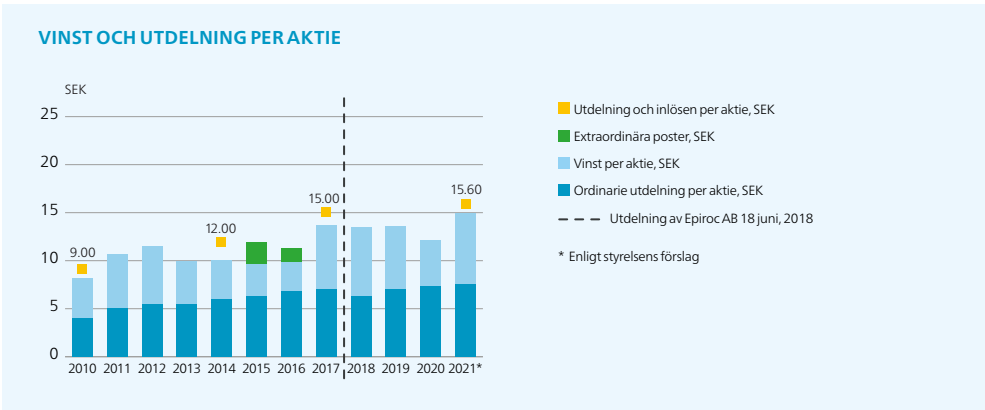
Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.



Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till MSEK 92 508 (78 180). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investernas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultatet per aktie. På senare år har styrelsen också i enstaka fall föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen och återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.



Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån i huvudsak funnits i dessa tre företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än 12 månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2021	2020
Garanterade kreditfaciliteter	16 788	16 467
Likvida medel	18 990	11 655
Genomsnittlig löptid, år	4.1	4.8
Kortfristiga lån, förfall	1 024	–

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 21 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående kassaflödestabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt, då Gruppen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2024 och 2025 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–3 år	4–5 år	Över 5 år
Skulder				
Obligationer och lån	–	7 441	5 204	6 219
Leasingskulder	–	1 404	545	485
Övriga finansiella skulder	3	3	3	16
Övriga skulder	72	61	41	0
Långfristiga finansiella skulder	75	8 909	5 793	6 720
Obligationer och lån	2 094	–	–	–
Leasingskulder	1 030	–	–	–
Kortfristig del av räntebärande skulder	1 045	–	–	–
Derivat	222	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	8 182	–	–	–
Leverantörsskulder	15 159	–	–	–
Övriga skulder	2 206	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	29 938	–	–	–
Finansiella skulder	30 013	8 909	5 793	6 720

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Inga ränteswappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 21.

Ränterisk	2021	2020
Effektiv ränta på obligationer och lån	0.9%	0.9%
Effektiv ränta på leasingskulder	2.0%	2.4%
Duration (månader)	45	51

16% (21) av Gruppens obligationer och lån löper med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK –31 (–40). Samma rörelse nedåt skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK 0 (0), baserat på antagandet att räntorna på Gruppens lån inte kan vara negativa.

Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerade för marknadsränterisker vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

Valutarisk

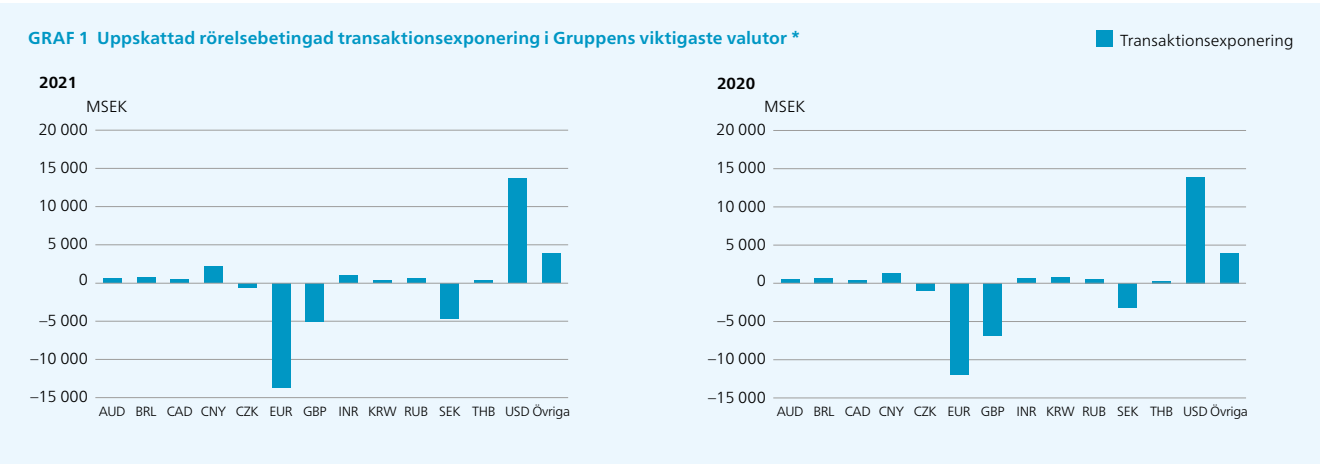
Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringen uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningen av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponeringsrisk

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader globalt sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Netto-positionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering för Gruppen.

Policy

Gruppens policy anger att exponeringen ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn inte att transaktions-exponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. FRMC kan besluta om att delar av transak-



* Utan justeringar för engångseffekter.

tionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingad kassaflödesexponering netto och uppgår till MSEK – 4 678 (–3 207). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om 5 procentenheter jämfört med alla andra valutor i SEK, USD eller EUR. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjord före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med MSEK –681 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om MSEK 681.

Känslighet för transaktionsexponering	2021	2020
SEK valutakurs +5%	–234	–160
USD valutakurs +5%	682	695
EUR valutakurs +5%	–681	–602

Utestående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2021 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta	2020 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta
Valutaterminskontrakt		
GBP	269	187
USD	–368	–242

FRMC har beslutat att säkra en del av transaktionsexponeringen med valuta-terminkontrakt. Alla kontrakt löper ut inom 18 månader. Verkligt värde för samtliga utestående kontrakt är MSEK 0 (89) för tillgångar och MSEK –55 (0) för skulder. Av de nominella nettobeloppen i tabellen är GBP/USD det största valutaparet med nominella belopp om MGBP 269/ MUSD –368 (MGBP 187/ MUSD –242).

Omräkningsexponeringsrisk

Omräkningsexponeringsrisken är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens vinst påverkar Gruppens resultat, och omräkning av balansräkningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder noterade i en viss valuta.

Policy

Koncernens policy anger att omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

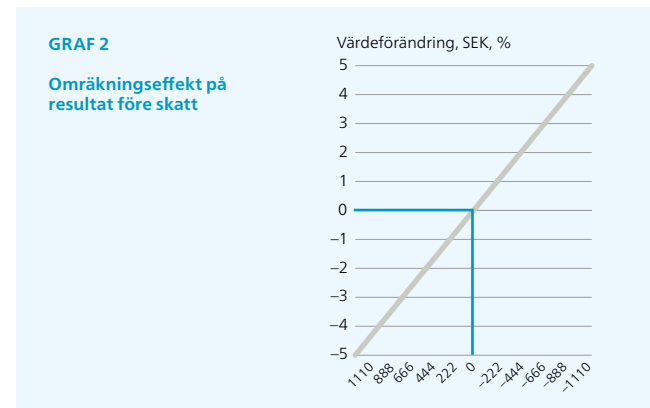
• Noter

Moderbolaget

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om till SEK. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med MSEK –1 110 (–905).



Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminskontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2021		2020	
	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp
Derivat	MSEK –5	MEUR 100	MSEK 95	MEUR 300
Lån i EUR ¹⁾	MSEK –993	MEUR 1 600	MSEK –1 047	MEUR 1 400

¹⁾ I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en rörelse om positivt fem procent i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med MSEK 689 (676), se även not 1, Väsentliga redovisningsprinciper, Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument.

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att Gruppens kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabellen nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2021	2020
Låne- och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde:		
– kundfordringar	22 020	18 903
– finansiella leasingfordringar	101	102
– övriga finansiella fordringar	290	92
– övriga fordringar	2 560	1 891
– avtalstillgångar	3 545	2 826
– likvida medel	18 990	11 655
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	16	15
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	624	26
Derivat	9	396
Summa	48 155	35 906

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust

givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2021 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 3.3% (4.0) av bruttot av totala kundfordringar.

I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid, tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2021		2020	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	17 837	12	15 245	38
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	2 021	–	1 713	–
31–60 dagar	818	–	673	–
61–90 dagar	394	–	378	–
Över 90 dagar	1 408	–	1 428	–
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	2	1	34	1
31–60 dagar	3	1	23	2
61–90 dagar	13	4	10	5
Över 90 dagar	269	226	179	155
Kollektiv nedskrivning	–	501	–	579
Summa	22 765	745	19 683	780

Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 101 (102), varav 0 (0) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 292 (99), varav 2 (7) har skrivits ned.

Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion; investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringstransaktioner

Likvida medel får endast placeras hos en motpart som överstiger ett visst kreditbetyg. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's, Fitch Ratings eller Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FRMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Derivattransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivattransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringstransaktioner i form av likvida medel uppgick till MSEK 18 990 (11 655) vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut 2021 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till MSEK 29 (115).

I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat.

Utestående derivatinstrument	2021	2020
Tillgångar	9	396
Skulder	222	69

Inga finansiella tillgångar eller skulder netto redovisas i balansräkningen. Derivat omfattas av kvittningsavtal och visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument						
	Brutto	Netto-redovisas i balans-räkningen	Netto i balans-räkningen	Kvittnings-avtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	9	–	9	–222	225	12
Skulder						
Derivat	222	–	222	–222	–	–

Den positiva nettopositionen rörande tillgångar beror på veckovis ändring av säkerhet.

Övriga marknads- och prISRISKEr

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copcos balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärs-mässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbar. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknads-läge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingen.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder och investeringar som hålls till förfall. Se not 21 för mer information om Gruppens räntebärande skulder. Följande tabell visar finansiella instrument till verkligt värde och per kategori.

Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	2021				2020			
	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	184	30	154	–	177	26	151	–
Övriga fordringar	66	–	66	–	102	–	102	–
Långfristiga finansiella tillgångar	250	30	220	–	279	26	253	–
Kundfordringar	21 954	–	21 954	–	18 801	–	18 801	–
Finansiella tillgångar	847	20	827	–	58	–	58	–
Övriga fordringar	2 560	–	2 560	–	1 891	–	1 891	–
Derivat	9	–	9	–	396	–	396	–
Avtalstillgångar	3 545	–	3 545	–	2 826	–	2 826	–
Kortfristiga finansiella tillgångar	28 915	20	28 895	–	23 972	–	23 972	–
Finansiella tillgångar	29 165	50	29 115	–	24 251	26	24 225	–
Obligationer och lån	18 848	13 528	5 320	–	20 133	13 731	6 402	–
Övriga finansiella skulder	23	–	23	–	19	–	19	–
Övriga skulder	174	–	100	74	161	–	94	67
Långfristiga finansiella skulder	19 045	13 528	5 443	74	20 313	13 731	6 515	67
Kortfristig del av långfristiga lån	1 026	–	1 026	–	1	–	1	–
Kortfristiga lån	1 915	–	1 915	–	2 007	–	2 007	–
Derivat	222	–	222	–	69	–	69	–
Övriga upplupna kostnader	8 182	–	8 182	–	6 617	–	6 617	–
Leverantörsskulder	15 159	–	15 159	–	11 202	–	11 202	–
Övriga skulder	2 206	–	2 155	51	2 099	–	2 069	30
Kortfristiga finansiella skulder	28 710	–	28 659	51	21 995	–	21 965	30
Finansiella skulder	47 755	13 528	34 102	125	42 308	13 731	28 480	97

Förändring av finansiella skulder i Nivå 3	Vid årets början	Rörelseförvärv	Utbetalning	Diskonterings effekt	Omvärdering	Omräknings- differenser	Vid årets slut	Resultat avseende skulder vid årets slut
Villkorad köpeskilling 2021	97	31	–10	10	–13	10	125	3

I övriga skulder, avser MSEK 125 (97) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de i kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar på grund av förvärv.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2021	2020	2021	2020
EU	1	EUR	10.24	10.04	10.15	10.49
Indien	1	INR	0.12	0.11	0.12	0.12
Kanada	1	CAD	7.07	6.39	6.82	6.84
Kina	1	CNY	1.42	1.25	1.33	1.33
Storbritannien	1	GBP	12.19	11.07	11.77	11.82
Sydkorea	1 000	KRW	7.61	7.53	7.50	7.79
USA	1	USD	9.05	8.18	8.57	9.18

28. Närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 58–61.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Gruppen har leasingavtal relaterade till byggnader som ägs av Gruppens tyska pensionsstiftelse. Dessa leasingavtal är enligt marknadsmässiga villkor. "Leasingskulder" i tabellen nedan representerar de utestående balanserna över kontraktspérioden med Gruppens tyska pensionsstiftelse.

Gruppen sålde även olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag, joint ventures och övriga närstående:

	2021	2020
Intäkter	20	41
Inköp av varor	23	18
Inköp av tjänster	90	107
Vid årets slut:		
Kundfordringar	25	18
Leverantörsskulder	14	21
Leasingskulder	227	249

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

FINANSIELLT

Koncern

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Finansiella rapporter, moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Administrationskostnader	A2	–764	–615
Övriga rörelseintäkter	A3	121	105
Övriga rörelsekostnader	A3	–1	–19
Rörelseresultat		–644	–529
Finansiella intäkter	A4	3 858	12 125
Finansiella kostnader	A4	–394	–644
Resultat efter finansiella poster		2 820	10 952
Bokslutsdispositioner	A5	2 695	88
Resultat före skatt		5 515	11 040
Inkomstskatt	A6	–339	71
Årets resultat		5 176	11 111

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		5 176	11 111
Övrigt totalresultat för året		–	–
Årets totalresultat		5 176	11 111

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	13	12
Materiella tillgångar	A8	34	38
Finansiella tillgångar:			
Uppskjutna skattefordringar	A9	63	183
Andelar i koncernföretag	A10, A21	163 569	161 228
Övriga finansiella tillgångar	A11	223	204
Summa anläggningstillgångar		163 902	161 665
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		610	810
Övriga fordringar	A12	9 347	16 108
Likvida medel	A13	0	8
Summa omsättningstillgångar		9 957	16 926
SUMMA TILLGÅNGAR		173 859	178 591

31 december Belopp i MSEK	Not	2021	2020
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		–1 180	–1 180
Balanserade vinstmedel		139 595	136 573
Årets resultat		5 176	11 111
Summa fritt eget kapital		143 591	146 504
SUMMA EGET KAPITAL		149 376	152 289

AVSÄTTNINGAR

Pensioner och liknande förpliktelser	A15	205	188
Övriga avsättningar	A16	813	478
Summa avsättningar		1 018	666

SKULDER

Långfristiga skulder

Räntebärande skulder	A17	22 195	23 007
Summa långfristiga skulder		22 195	23 007

Kortfristiga skulder

Räntebärande skulder	A17	926	2 344
Övriga skulder	A18	344	285
Summa kortfristiga skulder		1 270	2 629
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		173 859	178 591



FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2021	1 216 192 653	786	4 999	–1 180	147 684	152 289
Årets totalresultat					5 176	5 176
Ordinarie utdelning					–8 889	–8 889
Förvärv av A-aktier	–700 000				–416	–416
Avyttring av A-aktier	2 697 715				1 451	1 451
Avyttring av B-aktier	–				–	–
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med eget kapitalinstrument:						
– årets kostnader					212	212
– utnyttjande av optioner					–447	–447
Vid årets slut, 2021	1 218 190 368	786	4 999	–1 180	144 771	149 376
Vid årets början, 2020	1 217 046 264	786	4 999	–1 180	145 395	150 000
Årets totalresultat					11 111	11 111
Ordinarie utdelning					–8 506	–8 506
Förvärv av A-aktier	–3 000 000				–1 097	–1 097
Avyttring av A-aktier	2 137 490				820	820
Avyttring av B-aktier	8 899				3	3
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med eget kapitalinstrument:						
– årets kostnader					158	158
– utnyttjande av optioner					–200	–200
Vid årets slut, 2020	1 216 192 653	786	4 999	–1 180	147 684	152 289

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	–644	–529
Justering för:		
Avskrivningar	11	10
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	–596	–283
Kassamässigt rörelseunderskott	–1 229	–802
Finansnetto, erhållet	3 639	11 902
Erhållna koncernbidrag	88	1 930
Betald skatt	–210	–124
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	2 288	12 906
Förändring av		
Rörelsefordringar	9 573	–2 408
Rörelseskulder	60	–35
Förändring av rörelsekapital	9 633	–2 443
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	11 921	10 463

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2021	2020
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	–3	–7
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	–5	–
Investeringar i dotterföretag	–1 833	–3 105
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar	–2	–2
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	–1 843	–3 114
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	–8 889	–8 506
Återköp och avyttringar av egna aktier	1 034	–274
Förändring av räntebärande skulder	–2 231	1 402
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	–10 086	–7 378
Årets nettokassaflöde	–8	–29
Likvida medel vid årets början	8	36
Årets nettokassaflöde	–8	–29
Likvida medel vid årets slut	0	8

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury).

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 71.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag provas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Leasingavtal hanteras inte som en tillgång i balansräkningen då vare sig risker eller nyttjanderätter i samband med ett ägande av tillgångarna har överförts till moderbolaget.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en försättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och provas för nedskrivningsbehov.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	64	43	107	69	38	107

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2021	31 december, 2020
Styrelse exklusive arbetstagarrepresentanter	22	25 ¹⁾
Koncernledning	13	22

¹⁾ En kvinnlig styrelseledamot lämnade styrelsen på egen begäran efter årsstämman, ingen ersättning har gjorts.

Löner och andra ersättningar	2021		2020	
	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	107	107	77	100
varav tantiem	20		10	

¹⁾ Innefattar 7 (7) styrelsemedlemmar, som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt VD och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2021	2020
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	12	11
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	23	23
Övriga sociala avgifter	79	67
Summa	114	101
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i koncernledning	5	4

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2021	2020
Ernst & Young		
– revisionsarvode	5	5
– övriga tjänster, skatt	0	0
– övriga tjänster	1	–
Deloitte		
– övriga tjänster	–	2
Summa	6	7

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2021	2020
Erhållna provisioner	121	105
Övriga rörelseintäkter	0	0
Summa övriga rörelseintäkter	121	105
Valutakursdifferenser, netto	–1	–2
Övriga rörelsekostnader	0	–17
Summa övriga rörelsekostnader	–1	–19

Övriga rörelsekostnader består till största delen av kostnader i samband med koncernens delning, 0 (17) MSEK.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2021	2020
Ränteintäkter:		
– likvida medel	0	0
– fordringar på koncernföretag	9	26
– derivatinstrument	0	3
Utdelningsintäkter från koncernföretag	3 849	11 381
Realisationsvinst	0	713
Valutakursvinster, netto	0	2
Finansiella intäkter	3 858	12 125
Räntekostnader:		
– räntebärande skulder	–189	–186
– skulder till koncernföretag	–29	–37
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	0	0
Valutakursförluster, netto	–1	0
Nedskrivningar:		
– nedskrivning av andelar i koncernföretag	–175	–421
Finansiella kostnader	–394	–644
Finansiella intäkter, netto	3 464	11 481

Följande tabell visar nettovinst eller nettoförlust uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

Nettovinst/-förlust på	2021	2020
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	8	28
– övriga skulder	0	–223
– derivatinstrument	–218	3
Resultat från andelar i koncernföretag	3 674	11 673
Summa	3 464	11 481

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelser av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är eliminerade i gruppen då de är koncern-interna. Mer information om säkringarna finns i not 27 i koncernredovisningen.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A5. Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Lämnade koncernbidrag	–9	–2
Erhållna koncernbidrag	2 704	90
Summa	2 695	88

A6. Inkomstskatt

	2021	2020
Aktuell skatt	–219	–44
Uppskjuten skatt	–120	115
Summa	–339	71
Resultat före skatt	5 515	11 040
Svensk inkomstskatt i %	20.6	21.4
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	–1 137	–2 364
Skatteeffekt av:		
– ej avdragsgilla kostnader	–39	–94
– ej skattepliktiga intäkter	793	2 588
– avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	26	57
– skattemässigt räntenetto	48	–41
– ändrad skattesats, uppskjuten skatt	–	–7
– CFC-beskattnig	–24	–24
– justeringar från tidigare år	–6	–44
Summa	–339	71
Effektiv skatt i %	6.1	–0.6

Moderbolagets effektiva skattesats på 6.1% (–0.6) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2021	2020
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	67	67
Investeringar	5	–
Vid årets slut	72	67
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	55	51
Årets avskrivningar	4	4
Vid årets slut	59	55
Redovisat värde		
Vid årets början	12	16
Vid årets slut	13	12

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2021			2020		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	46	67	113	46	60	106
Investeringar	2	1	3	–	7	7
Vid årets slut	48	68	116	46	67	113
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	16	59	75	14	55	69
Årets avskrivningar	3	4	7	2	4	6
Vid årets slut	19	63	82	16	59	75
Redovisat värde						
Vid årets början	30	8	38	32	5	37
Vid årets slut	29	5	34	30	8	38

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen. Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 58 (58). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 175 (177) och förfaller enligt tabellen till höger.

	2021	2020
Inom ett år	59	59
Mellan ett och fem år	116	117
Senare än fem år	–	1
Summa	175	177

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

- Moderbolaget

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2021			2020		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	42	–	42	38	–	38
Övriga avsättningar	21	–	21	18	–	18
Underskottsavdrag	–	–	–	127	–	127
Summa	63	–	63	183	–	183

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag är nyttjade detta år. Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2021	2020
Vid årets början, netto	183	68
Redovisat i årets resultat	–120	115
Vid årets slut, netto	63	183

A10. Andelar i koncernföretag

	2021	2020
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	240 808	237 414
Investeringar	282	–
Säkring av nettoinvestering	128	43
Aktieägartillskott	2 106	6 456
Avyttringar	–	–3 105
Vid årets slut	243 324	240 808
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–80 180	–79 759
Nedskrivningar	–175	–421
Vid årets slut	–80 355	–80 180
Summa	163 569	161 228

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2021	2020
Kapitalförsäkringar	201	183
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– övriga finansiella fordringar	22	21
Vid årets slut	223	204

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2021	2020
Fordringar på koncernföretag	9 288	16 049
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– övriga fordringar	16	17
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	43	42
Vid årets slut	9 347	16 108

A13. Likvida medel

	2021	2020
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– kassa och bank	0	8
Vid årets slut	0	8

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 6 551 (6 426).

A14. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning och mandat godkända av bolagsstämman.

Reserver

Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde – omräkningsreserv

Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2021			2020		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	183	5	188	190	5	195
Avsättningar	42	–	42	16	1	17
Utbetalningar	–24	–1	–25	–23	–1	–24
Vid årets slut	201	4	205	183	5	188

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 201 (183) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggsad genom skuldföring.

	2021			2020		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	150	5	155	147	5	152
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–672	–	–672	–460	–	–460
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–522	5	–517	–313	5	–308
Ej redovisade överskott	522	–	522	313	–	313
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	5	5	–	5	5

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	2021			2020		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	147	5	152	148	5	153
Kostnader för pensioner intjänade under året	4	–	4	4	–	4
Räntekostnader	5	–	5	5	–	5
Utbetalda pensioner	–8	–1	–9	–8	–1	–9
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	2	1	3	–2	1	–1
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	150	5	155	147	5	152

Förändringar i förvaltningstillgångar	2021			2020		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	460	–	460	391	–	391
Avkastning på förvaltningstillgångar	220	–	220	77	–	77
Utbetalning av förvaltningstillgångar	–8	–	–8	–8	–	–8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	672	–	672	460	–	460

	2021	2020
Pensionsåtaganden i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	15	15
Summa	15	15
Pensionsåtaganden inom innehavd försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	23	23
Summa	23	23
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	38	38
Särskild löneskatt på pensionskostnader	6	6
Summa	44	44

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 38 (38) varav till ledande befattningshavare 12 (11) och till andra 26 (27).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 672 (460) enligt följande:

	2021	2020
Aktierelaterade värdepapper	54	37
Obligationer	50	191
Fastigheter	308	172
Alternativa investeringar	212	144
Likvida medel	48	60
Summa	672	460

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 47.7% (14.4) inklusive utbetald ersättning om MSEK 7.7 (7.7).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 2.9% (3.8). Moderbolaget uppskattar att MSEK12 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2022.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A16. Övriga avsättningar

	2021	2020
Vid årets början	478	429
Under året:		
– gjorda avsättningar	496	152
– utnyttjade avsättningar	–161	–103
Vid årets slut	813	478

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personal-optionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2021		2020	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		4 552	5 283	4 548	5 316
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 074	5 225	5 073	5 223
Bilateral lån EIB MEUR 200	2022	MEUR 100	926	1 026	1 851	2 021
Bilateral lån NIB MEUR 200	2024		2 100	2 078	2 100	2 058
Bilateral lån EIB MEUR 200	2027		2 030	2 051	2 008	2 092
Bilateral lån EIB MEUR 100	2028		1 012	1 024	–	–
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			7 427	7 165	7 427	7 051
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			–926	–1 026	–	–
Summa långfristiga räntebärande skulder			22 195	22 826	23 007	23 761
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			926	1 026	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			–	–	2 344	2 344
Summa kortfristiga räntebärande skulder			926	1 026	2 344	2 344
Vid årets slut			23 121	23 852	25 351	26 105
Varav externa räntebärande skulder			15 694	16 687	15 580	16 710

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. År 2019 ingick Atlas Copco AB i ett 7-årigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska Investeringsbanken. Under 2020 nyttjades MEUR 200 av faciliteten och under 2021 nyttjades ytterligare MEUR 100.

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
2022	–	926	926	1 026
2023	4 552	–	4 552	5 283
2024	–	2 100	2 100	2 078
2026	5 074	–	5 074	5 225
2027	2 030	–	2 030	2 051
2028	1 012	–	1 012	1 024
Summa	12 668	3 026	15 694	16 687

¹⁾ Rörlig ränta i tabellen är låna med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

- Moderbolaget

A18. Övriga skulder

	2021	2020
Leverantörsskulder	16	18
Skulder till koncernföretag	64	48
Övriga finansiella skulder:		
– övriga skulder	16	9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	248	210
Vid årets slut	344	285

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöne-skuld och upplupna räntor.

A19. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets räntebärande skulder

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på 15 694 (15 580) och interna räntebärande skulder på MSEK 7 427 (9 771) per den 31 december 2021. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 27 i koncern-redovisningen.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom lån på MEUR 2 291 (2 091) och derivat på MEUR 100 (300). Den använda metoden för säkrings-redovisning avseende lån bygger på ett undantag i RFR 2. År 2021 ersattes ett extern derivat med ett intern kontrakt vilket bidrar med MSEK –4 (98) till fordringar på koncernföretag.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattrans-aktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investe-rings- och derivattransaktioner finns i not 27 i koncernredovisningen. I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2021	2020
Likvida medel	0	8
Fordringar på koncernföretag	9 288	16 049
Övrigt	81	80
Summa	9 369	16 137

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är till-gängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. För nivåklassificering, se not 27 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknads-läge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2021	2020
Ställda säkerheter för derivat		
Kapitalförsäkringar	201	183
Summa	201	183
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser:		
– för externa parter	4	3
– för koncernföretag	3 262	3 287
Summa	3 266	3 290

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar bankgaran-tier, kommersiella garantier samt fullgörandegarantier.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A21. Direktägda dotterföretag

	2021			2020		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 415	100	46 806	76 415	100	46 521
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
ALUP Kompressoren Polska sp. Z.o.o., Janki	9 000	100	14	–	–	–
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco (India) Ltd., Pune	21 731 917	100	874	21 731 917	100	827
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	14	1 000 000	100	11
Atlas Copco (Philippines) Inc., Binan	677 980	100	69	677 980	100	34
Atlas Copco (Schweiz) AG., Studen	8 000	100	63	8 000	100	63
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	4 500 000	100	35	4 500 000	100	34
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	5 120 025	93/100 ¹⁾	84	5 120 025	93/100 ¹⁾	84
Atlas Copco Brasil Ltda., Barueri	70 358 841	100	257	70 358 841	100	253
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	6 946	100	2 185	6 946	100	665
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	6	24 998	100	6
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	36	60 000	100	34
Atlas Copco Eastern Africa Limited., Nairobi	482 999	100	40	482 999	100	40
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100 ¹⁾	4	5	0/100 ¹⁾	4
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	43	1	100	43
Atlas Copco Indoeuropeiska AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	20
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	39	100 000	100	38
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	5
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 960	99	6	3 960	99	6
Atlas Copco Polska Sp. z o. o., Warszawa	4 000	100	80	–	–	–
Atlas Copco Services Middle East OMC, Manama	500	100	27	500	100	18
Atlas Copco Ukraine LLC, Kiev	10 000 000	100	3	–	–	–
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia (Caracas)	25 812 000	100	0	25 812 000	100	0
Servatechnik AG, Oftringen	3 500	100	25	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Porto Salvo	1	100	15	1	100	14

	2021			2020		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel, 556019-1610, Nacka	1 000	100	0	1 000	100	0
Atlas Copco A/S, Langhus	2 500	100	44	2 500	100	44
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	84	15 712	100	247
Atlas Copco Finance Belgium BVBA, Wilrijk	1	0/100 ¹⁾	0	1	0/100 ¹⁾	0
Atlas Copco Finance DAC, Dublin	5 162 000 001	100	54 428	5 162 000 001	100	54 300
Atlas Copco France Holding S.A., Cergy Pontoise	278 255	100	341	278 255	100	314
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	4 351	2	100	4 341
Atlas Copco Internationaal B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 455	10 002	100	27 376
Atlas Copco Järla Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	716	95 000	100	717
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	25 084	1 000	100	25 004
Econus SA, Montevideo	21 582 605	100	17	21 582 605	100	17
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
JSC Atlas Copco, Moskva	2 644	100	185	–	–	–
Oy Atlas Copco AB, Vantaa	150	100	33	150	100	33
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100 ¹⁾	4	1	0/100 ¹⁾	1
Saltus Industrial Technique AB, 559053-5455, Nacka	500	100	0	500	100	9
Redovisat värde, 31 december	163 569			161 228		

¹⁾ Första siffran: andel som innehas av moderbolaget, andra siffran: andel som innehas av Atlas Copco-gruppen.

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A22. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 58–61.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten.

Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2021	2020
Intäkter		
Utdelning	3 849	11 381
Koncernbidrag	2 704	90
Ränteintäkter	9	26
Kostnader		
Koncernbidrag	–9	–2
Räntekostnader	–29	–37
Fordringar	9 288	16 049
Skulder	7 491	9 819
Garantiförbindelser	3 262	3 287

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land/område.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	Alger
Angola	Atlas Copco Angola Ltd	Luanda
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I.	Buenos Aires
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd	Blacktown
	SCS Filtration	Melbourne
	Walker Filtration Pty. Australia	Melbourne
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	Manama
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	Dhaka
Belgien	Atlas Copco Airpower nv	Wilrijk
	Atlas Copco Belgium nv	Overijse
	Atlas Copco Finance Belgium bv	Wilrijk
	Atlas Copco Rental Europe nv	Boom
	Atlas Copco Support Services nv	Wilrijk
	Atlas Copco Vacuum Belgium nv	Estaimpuis
	EDMAC Europe nv	Wilrijk
	International Compressor Distribution nv	Wilrijk
	MultiAir BELUX nv	Deinze
	Power Tools Distribution nv	Hoeselt
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio	Santa Cruz
Brasilien	Atlas Copco Brasil Indústria e Comércio Ltda.	Barueri
	Atlas Copco Brasil Ltda.	Barueri
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda.	Barueri
	Edwards Vacuo Ltda.	Sao Paulo
	ISRA VISION Comércio, Serviços, Importação E Exportação Ltda.	Sao Paulo
	Itubombas Locação, Comércio, Importação e Exportação Ltda.	Itu
	Leybold do Brasil Ltda.	Jundiaí
	Perceptron do Brazil Ltda.	Sao Paulo
	Pressure Compressores Ltda.	Maringa
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	Sofia
Chile	Atlas Copco Chile SpA	Santiago
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	Bogotá
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	Nicosia
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	Albertslund
	RENO A/S	Give
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	Kairo
	Atlas Copco Service Egypt	Kairo
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	Binan
Finland	Oy Atlas Copco Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Tools Ab	Vanda

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Frankrike	ABAC France S.A.S.	Valence
	AEP	Saint Michel sur Orge
	Air Compresseur Service S.A.S.	Saint-Ouen-L'Aumône
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	Cergy Pontoise
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	Lille
	Atlas Copco France Holding S.A.	Cergy Pontoise
	Atlas Copco France SAS	Cergy Pontoise
	Edwards SAS	Herblay
	ETS Georges Renault S.A.S.	Saint-Herblain
	Exlair S.A.S.	Saint Ouen L'Aumone
	Leybold France SAS	Bourg-lès-Valence
	Location Thermique Service SAS	Carvin
	MultiAir France S.A.S	Chambly
	Ovity Air Comprimé SAS	Le Mans
	Perceptron EURL	Montigny le Bretonneux
	Seti-Tec S.A.S.	Lognes
Förenade Arabemiraten	Atlas Copco Middle East FZE	Dubai
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	Koropi
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	Pune
	Edwards India Private Ltd.	Pune
	ISRA VISION INDIA Private Limited	Mumbai
	Leybold India Pvt Ltd.	Pune
	Perceptron Non-Contact Metrology Solutions Pvt Ltd.	Chennai
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	Jakarta
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	Erbil
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	Dublin
	Atlas Copco Finance DAC	Dublin
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd	Dublin
	Provac Limited	Wexford
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd	Kiryat Gat
Italien	ABAC Aria Compressa S.r.l	Robassomero
	Atlas Copco BLM S.r.l.	Milano
	Atlas Copco Italia S.r.l.	Milano
	Ceccato Aria Compressa S.r.l	Vicenza
	DGM S.r.l.	Sovizzo (VI)
	Edwards S.r.l.	Milano
	Eurochiller S.r.l.	Castello d'Agogna (Pv)
	Fiac Professional Air Compressors S.r.l.	Bologna
	FIAC S.r.l.	Bologna
	Leybold Italia S.r.l	Milano
	MultiAir Italia S.r.l	Cinisello Balsamo

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys

Noter

- Moderbolaget

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Italien	STERI Srl	Turin
	Varisco S.r.l.	Padua
	Varisco Wellpoint s.r.l.	Padua
Japan	Atlas Copco KK	Tokyo
	Edwards Japan Ltd.	Chiba
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd.	Osaka
	ISRA VISION JAPAN Co., Ltd.	Yokohama
	Leybold Japan Co.Ltd. Shin-Yokohama AK bldg	Kohoku-Ku, Yokohama-Shi
Kanada	Perceptron Asia Pacific Ltd.	Tokyo
	Atlas Copco Canada Inc.	Toronto
	Atlas Copco CPC Holdings Inc.	Burlington
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	Toronto
	Class 1 Incorporated	Cambridge
	CPC Pumps International Inc.	Burlington
	Lucas Drive - 2352341 Ontario Inc.	Burlington
	Photonfocus Imaging Ltd.	Oakville
Kazakstan	Sutton Drive - 2485283 Ontario Inc.	Burlington
	Atlas Copco AirPower Central Asia LLP	Almaty
	Atlas Copco Eastern Africa Limited	Nairobi
Kenya	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	Wuxi
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	Shanghai
Kina	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai
	Bolaite (Shanghai) Trading Co. Ltd.	Shanghai
	CSK China Co. Ltd.	Wuxi
	CSK Xian China Co. Ltd.	Xian
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd.	Qingdao
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd.	Xian
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd.	Jiangmen
	ISRA VISION (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd.	Kunshan
	Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd.	Tianjin
	Leybold (Tianjin) International Trade Co. Ltd.	Tianjin
	Linghein (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd.	Shanghai

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Kina	Liutech Machinery Equipment Co., Ltd.	Liuzhou
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	Liuzhou
	Pan-Asia Gas Technology (Wuxi) Co., Ltd.	Wuxi
	Perceptron Metrology Technology (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai
	Q-Tech (Shanghai) Gas Equipment Co., Ltd.	Shanghai
	Scheugenpflug Resin Metering Technologies co., Ltd.	Suzhou
	Shanghai Beacon Medaes Medical Gas Engineering Consulting Co., Ltd.	Shanghai
	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd.	Shanghai
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi
	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	Riga
Libanon	Atlas Copco Levant S.A.L.	Beirut
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.á.r.l.	Luxemburg
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Shah Alam
	Edwards Technologies Malaysia Sdn. Bhd.	Puchong
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Desarrollos Tecnológicos ACMSA S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Desoutter Tools Mexico SA de CV	Tlalnepantla
	ISRA VISION S. de R.L. de C.V.	Queretaro
	Scheugenpflug Mexico, S.de R.L. de C.V.	Guadalajara
	Vacuum Technique Mexico	Monterrey
Myanmar	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	Yangon
Nederländerna	Alup Grassair Kompressoren BV	Oss
	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht
	Atlas Copco Internationaal B.V.	Zwijndrecht
	Creemers Compressors B.V.	Oss
	Eco Ketelservice Verhuur B.V.	Tilburg
	Eco Steam Trading & Consultancy B.V.	Tilburg
	E.K.S. Holding B.V.	Tilburg
	Leybold Nederland B.V.	Utrecht
	Perceptron B.V.	Haag
	Atlas Copco Nigeria Ltd.	Lagos
	Atlas Copco A/S	Langhus
	Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	Langhus
Nya Zeeland	Atlas Copco Tools A/S	Langhus
	Berema A/S	Langhus
	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	Auckland
Pakistan	Exlair (NZ) Limited	Auckland
	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	Lahore
Peru	Atlas Copco Perú S.A.C.	Lima

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z o.o.	Janki
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Bukarest
	Scheugenpflug S.R.L.	Sibiu
Ryssland	Airgrupp LLC	Moskva
	ISRA VISION LLC	Moskva
	JSC Atlas Copco	Moskva
Schweiz	ALUP Kompressoren AG	Oftringen
	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen
	Leybold Schweiz AG	Steinhausen
	Medgas-Technik Schweiz AG	Sankt-Gallen
Serbien	Photonfocus AG	Lachen
	Atlas Copco Srbija doo	Belgrad
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	Singapore
	Leybold Singapore Pte Ltd	Singapore
	Vacuum Technique Singapore Pte Ltd	Singapore
Slovakien	Atlas Copco s.r.o	Bratislava
	ISRA VISION s.r.o.	Bratislava
	Perceptron Slovensko s.r.o.	Bratislava
	Schneider Airsystems s.r.o.	Nitra
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin
Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	Madrid
	Atlas Copco S.A.E.	Madrid
	Grupos Electrógenos Europa, S.A.	Zaragoza
	IBVC Vacuum, S.L.U.	Madrid
	Leybold Hispanica S.A.	Cornellá de Llobregat
	Perceptron Iberica S.L.	Barcelona
Storbritannien	Photonfocus Spain, S.L.	Barcelona
	Air Compressors and Tools Limited	Hemel Hempstead
	Airflow Compressors and Pneumatics Limited	Warrington
	Atlas Copco IAS UK Limited	Flintshire
	Atlas Copco Ltd.	Hemel Hempstead
	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	Hemel Hempstead
	BeaconMedaes Ltd	Staveley
	Cooper Freer Ltd	Leicester
	Cooper Freer Holdings Ltd	Leicester
	Edwards High Vacuum International Ltd.	Burgess Hill
	Edwards Ltd.	Burgess Hill
	Isocool Limited	Braintree
	ISRA VISION Ltd.	London
Sverige	ISRA VISION PARSYTEC Ltd.	Eastleigh
	Leybold UK Ltd.	Chessington
	Nano Purification Solutions Ltd	Newcastle

FINANSIELLT

Koncern

- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter

• Moderbolaget

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)
Storbritannien	Purification Solutions UK Limited	Gateshead	Tyskland	Atlas Copco Holding GmbH ¹⁾	Essen	USA	Air & Gas Solutions LLC	Charlotte
	Perceptron Metrology UK Ltd.	Birmingham		Atlas Copco IAS GmbH ¹⁾	Bretten		Atlas Copco Compressors LLC	Rock Hill
	Tentec Ltd.	Birmingham		Atlas Copco Industry GmbH ¹⁾	Essen		Atlas Copco Comptec LLC	Voorheesville
	Walker Filtration Ltd. UK	Washington		Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH ¹⁾	Essen		Atlas Copco IAS LLC	Auburn Hills
Sverige	Atlas Copco Compressor AB	Nacka		Atlas Copco Power Technique GmbH ¹⁾	Essen		Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	Santa Maria
	Atlas Copco Industrial Technique AB	Nacka		Atlas Copco Technology GmbH ¹⁾	Essen		Atlas Copco North America LLC	Parsippany
	Atlas Copco Järla Holding AB	Nacka		Atlas Copco Tools Central Europe GmbH ¹⁾	Essen		Atlas Copco Rental LLC	Laporte
	Atlas Copco Nacka Holding AB	Nacka		Desoutter GmbH ¹⁾	Maintal		Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	Auburn Hills
	Atlas Copco Sickla Holding AB	Nacka		Dipotec GmbH	Neustadt a.d. Donau		Atlas Copco USA Holdings Inc.	Parsippany
	Industria Insurance Company Ltd. Industria Försäkringsaktiebolag	Nacka		Edwards GmbH	Kirchheim		BeaconMedaes LLC	Rock Hill
Sydafrika	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd	Boksburg		Ehrler & Beck Vakuum- und Drucklufttechnik GmbH ¹⁾	Renningen		C H Spencer LLC	Salt Lake City
	Rand Air South Africa (Pty) Ltd	Boksburg		GP Inspect GmbH	Neuried		Chicago Pneumatic International Inc.	Rock Hill
Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd.	Seongnam		GP Solar GmbH	Neuried		Chicago Pneumatic Tool Company LLC	Rock Hill
	CP Tools Korea Co., Ltd.	Anyang		IPV Industrie-Pumpen Vertriebs GmbH Dresden ¹⁾	Dresden		Dekker Vacuum Technologies Inc	Michigan City
	CSK Inc.	Yongin		ISRA Immobilie Darmstadt GmbH	Darmstadt		Edwards Vacuum, LLC	Wilmington
	Edwards Korea Ltd	Cheonan		ISRA Immobilie Herten GmbH	Darmstadt		Henrob Corporation	New Hudson
	ISRA VISION Korea Co., Ltd	Seoul		ISRA PARSYTEC GmbH	Aachen		ISRA SURFACE VISION Inc.	Berkeley Lake
Taiwan	Leybold Korea Ltd	Bundang		ISRA SURFACE VISION GmbH	Herten		ISRA VISION PARSYTEC Inc.	Berkeley Lake
	Atlas Copco Taiwan Ltd.	Taoyuan		ISRA VISION GmbH ¹⁾	Darmstadt		Leybold USA Inc.	Wilmington
	CSKT Inc.	Jubei		ISRA VISION Graphikon GmbH	Berlin		Mid-South Engine & Power Systems LLC	White Oak
	Edwards Technologies Ltd	Jhunan		ISRA VISION LASOR GmbH	Bielefeld		Nowvac Inc	Parsippany
Thailand	Leybold Taiwan Ltd	Hsin-Chu		ISRA VISION PARSYTEC AG	Aachen		Perceptron Inc.	Plymouth
	Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok		ISRA VISION POLYMETRIC GmbH	Darmstadt		Perceptron Global Inc.	Plymouth
Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	Istanbul		KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH ¹⁾	Essen		Perceptron Software Technology, Inc.	Plymouth
	Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş	Istanbul		Leybold Dresden GmbH	Dresden		Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	Delanco
	Dost Kompresör Endüstri Makinaları İmal Bakım ve Ticaret A.Ş	Istanbul		Leybold GmbH	Köln		Power Technique North America LLC	Rock Hill
	Ekomak Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş	Istanbul		Leybold Real Estate GmbH ¹⁾	Köln		Quincy Compressor LLC	Bay Minette
	ISRA VISION Yapay Görme Ve Otomasyon San. Ve Tic. A.Ş	Istanbul		Medgas-Technik GmbH Medical Technology ¹⁾	Berndroth		Scheugenpflug Inc.	Kennesaw
	ALUPCZ spol. S.r.o	Breclav		metronom Automation GmbH	Mainz		Vacuum Technique LLC	Michigan City
Tjeckien	Atlas Copco s.r.o.	Prag	Ukraina	nano-purification solutions GmbH ¹⁾	Krefeld	Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	Valencia
	Atlas Copco Services s.r.o.	Brno		Perceptron GmbH	München		Atlas Copco Vietnam Company Ltd.	Hanoi
	Edwards s.r.o.	Lutin		PMH Druckluft GmbH ¹⁾	Moers		Atlas Copco Industrial Zambia Limited	Kitwe
	Next Metrology Software s.r.o.	Prag		QUISS Qualitäts-Inspektionssysteme und Service GmbH ¹⁾	Puchheim		AGRE Kompressoren GmbH	Steyr
	Schneider Airsystems s.r.o.	Line		Scheugenpflug GmbH ¹⁾	Neustadt a.d. Donau	Österrike	Atlas Copco GmbH	Wien
Tyskland	3D-Shape GmbH	Erlangen		Schneider Druckluft GmbH ¹⁾	Reutlingen		Medgas-Technik Medical Systems GmbH	Leisach
	ALUP-Kompressoren GmbH ¹⁾	Reutlingen		Synatec GmbH ¹⁾	Leinfelden-Echterdingen			
	ARPUMA regel- und fördertechnische Geräte GmbH	Kerpen		Vision Experts GmbH	Karlsruhe			
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH ¹⁾	Essen		Ungern	Kiev			
	Atlas Copco Energas GmbH ¹⁾	Köln			Szigetszentmiklós			

¹⁾ För räkenskapsåret 2021 kommer flera tyska dotterbolag tillämpa §§ 264, 291 Handelsgesetzbuch (HGB) undantagsregler från att lämna sina egna konsoliderade finansiella rapporter.



ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter

[Revisionsberättelse](#)
[Finansiella definitioner](#)
[Hållbarhetsnoter](#)
[Tre år i sammandrag](#)
[Kontaktuppgifter](#)

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 20.

Nacka den 2 mars 2022

Hans Stråberg
Ordförande

Staffan Bohman
Styrelseledamot

Tina Donikowski
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Anna Ohlsson-Leijon
Styrelseledamot

Mats Rahmström
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Gordon Riske
Styrelseledamot

Peter Wallenberg Jr
Styrelseledamot

Mikael Bergstedt
Styrelseledamot
Arbetsagarrepresentant

Benny Larsson
Styrelseledamot
Arbetsagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 18 mars 2022

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 21 mars 2022.

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

• Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Hållbarhetsnoter

Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB (publ), org nr 556014-2720

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 54–63 samt kvartalsdata på sida 82. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–41, 47–51 och 64–123 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår

granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2021 uppgår det totala värdet på goodwill till 32,1 miljarder SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen eller så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2021 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från en mängd produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning, service och uthyrning. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras.

Koncernens decentraliserade organisation där intäkter genereras från ett stort antal dotterbolag ökar vidare komplexiteten i att fastställa att principerna för intäktsredovisning tillämpas konsekvent.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 1 och not 4 innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

Vi har granskat de olika väsentliga typerna av kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Redovisning av inkomstskatt

Beskrivning av området

Atlas Copco är en global koncern med dotterbolag i stora delar av världen. Redovisning av inkomstskatt kräver efterlevnad av lokal skattelagstiftning vilket ofta kan vara komplext och ge utrymme för tolkningar och bedömningar. Koncernens dotterbolag är regelbundet föremål för skatterevisoner i vilka de lokala skattemyndigheterna kan komma att ifrågasätta koncernens tolkning av den lokala lagstiftningen.

I de fall då skattemyndigheter är av en annan åsikt gällande tolkning av skattelagstiftningen är utfallet ofta beroende av förhandlingar med lokala skattemyndigheter eller legala processer. För att redovisa inkomstskatter finns det fall då koncernen behöver göra väsentliga uppskattningar. Förändringar i dessa uppskattningar kan få väsentlig påverkan på de redovisade inkomstskatterna.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 1 och upplysningar avseende inkomstskatter framgår i not 9.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att redovisning av inkomstskatter är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

Vi har utvärderat koncernens process för redovisning av inkomstskatter. Vi har granskat kommunikation mellan Atlas Copco och lokala skattemyndigheter för väsentliga skatteärenden där osäkerhet föreligger. Våra interna specialister har utvärderat de antaganden och tolkningar som koncernen gjort. Vi har också bedömt rimligheten i redovisningen av väsentliga skatteärenden genom jämförelse mot historiska utfall i liknande fall samt genom att ta del av bedömningar från koncernens externa skatterådgivare i tillämpliga fall.

Vi har utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–13, 42–46, 52–53 och 127–145. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

• Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Hållbarhetsnoter

Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte

upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Atlas Copco AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

• Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Hållbarhetsnoter

Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Atlas Copco AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten #[checksumma] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av ESEF-rapporten, dvs. om filen som innehåller ESEF-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida ESEF-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 54–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman den 27 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2020.

Stockholm den 18 mars 2022

Ernst & Young AB

Erik Sandström

Auktoriserad revisor

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

• **Finansiella definitioner**

Hållbarhetsnoter

Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Finansiella definitioner *

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelse- resultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs på A-aktien.

EBITA

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar hänförliga till förvärv.

EBITA marginal

EBITA i procent av intäkter.

EBITDA

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal

EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerat rörelseresultat

Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal

Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Jämförelsestörande poster

Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångshändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädnings-effekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.

r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkter dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

Kassamässigt rörelseöverskott

Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat och andra poster som ej utgör kassa.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningstillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Intäkter dividerat med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och valutasäkringar.

Organisk tillväxt

Försäljningstillväxt vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelseresultat

Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av intäkter.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare

Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella mått i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations/key-figures/financial-definitions

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Hållbarhetsnoter

Atlas Copcos uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med Gruppens årsredovisning. Hållbarhetsnoterna på följande sidor innehåller kompletterande information om väsentlighetsanalys, intressentdialog, styrning, resultat och redovisningsprinciper.

Intressentdialog

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning syftar till att ge intressenterna relevant information om Gruppens ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan. Atlas Copco har fastställt innehållet i rapporten med stöd av Global Reporting Initiatives (GRI) redovisningsprinciper om intressentinkludering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Atlas Copcos affärskod definierar Gruppens fem viktigaste intressenter – de som på ett väsentligt sätt påverkas av Gruppens verksamhet och som även påverkar Atlas Copco. De interna intressenterna representerar funktioner såsom forskning och utveckling, logistik, personal och inköp. För att inhämta externa synpunkter för Atlas Copco en direkt och indirekt dialog med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, representanter för civilsamhälle och näringsliv, samt kunder och affärspartner. Metoden utgår ifrån intressenterna och hämtar inspiration från GRI:s riktlinjer för väsentlighet.

Väsentlighetsanalys

Atlas Copco genomför regelbundet en väsentlighetsanalys där såväl interna som externa intressenter deltar via undersökningar och intervjuer. För att fånga in synpunkter från en bredd av intressenter publiceras en undersökning på intranätet och externt där intressenterna ombeds rangordna ett urval av frågor. Undersökningen kompletteras av djupintervjuer med kunder, medarbetare, investerare, frivilligorganisationer, branschkollegor och styrelsemedlemmar. Resultaten diskuteras i interna workshops med bland andra specialfunktioner inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet och granskas av koncernledningen.

För att fastställa Gruppens betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan använder sig Atlas Copco av intressenternas synpunkter, tillsammans med FN:s Global Compacts tio principer, en kartläggning av verksamhetens påverkan i förhållande till FN:s globala hållbarhetsmål, samt bedömningar av risker och möjligheter kopplat till affärsstrategin. Resultatet av väsentlighetsanalysen används vid översynen av Gruppens fokusområden för hållbarhet. Den har även legat till grund för fastställandet av de nyckeltal och mål som presenteras på sidan 6 och som används för att följa upp Atlas Copcos framsteg.

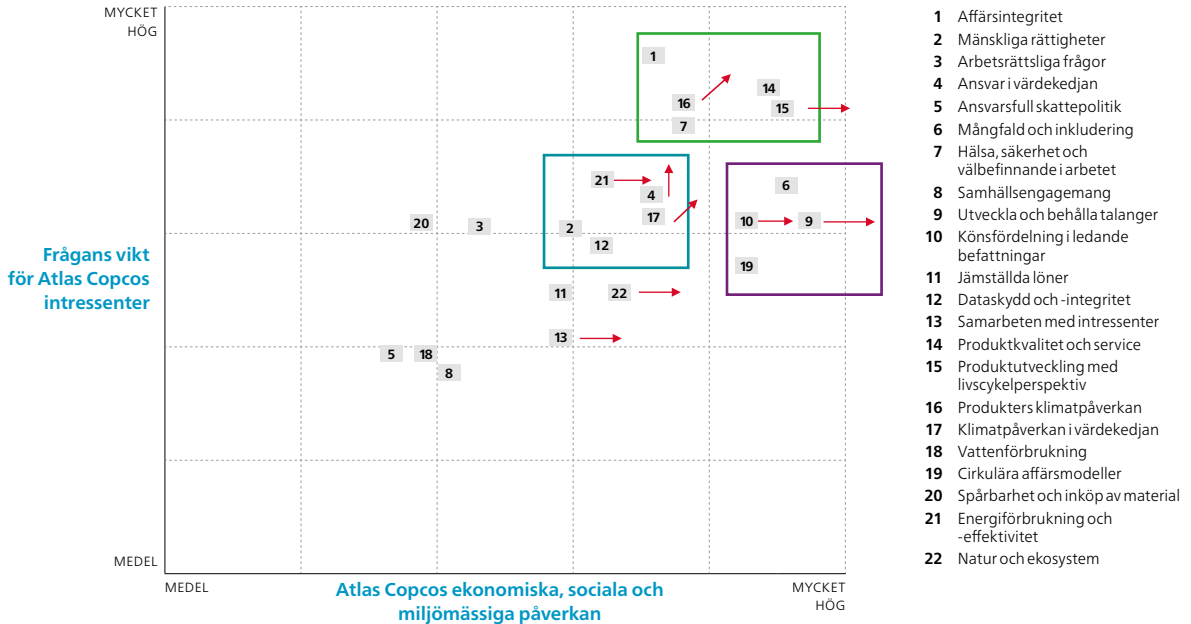
Väsentlighetsanalys 2021

Under 2021 genomförde Atlas Copco en förnyad väsentlighetsanalys för att inhämta synpunkter från externa och interna intressenter och identifiera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet.

Av analysen framgår bland annat att intressenterna, jämfört med analysen 2018, har satt ökat fokus på frågor som mångfald och inkludering samt på att utveckla och behålla talanger. Könsfördelningen inom Gruppens ledande befattningar uppmärksammades också. Andra frågor som prioriterades högre av intressenterna, jämfört med tidigare års analyser, rörde klimatförändringar, såsom cirkulära affärsmodeller, livscykelssyn på produktutveckling och koldioxidpåverkan. Vattenförbrukning, samhällsengagemang och skattepolitik var frågor som identifierades som mindre väsentliga.

Resultaten presenteras i väsentlighetsmatrisen till höger och ligger till grund för definitionen av Gruppens fokusområden för hållbarhet samt för de uppdaterade nyckeltal och mål som kommer att gälla från 2022 och framåt. Läs mer på sidan 7.

Väsentlighetsanalys 2021



Värdeskapande

Dessa frågor är centrala för långsiktigt värdeskapande och arbetet med dem bidrar till att positionera Atlas Copco som en ledare inom hållbarhet. Ambitionsnivån uttrycks genom våra mål och nyckeltal.

Frågor

- Affärsetik och -integritet
- Hälsa, säkerhet och välbefinnande i arbetet
- Produktkvalitet och service
- Produktutveckling med livscykelperspektiv
- Produkters klimatpåverkan

Förtroendeskapande

Vårt arbete med dessa frågor bidrar till att bygga förtroende för Atlas Copcos verksamhet. Vår ambition är att vara transparenta och uppfylla intressenternas förväntningar.

Frågor

- Energiförbrukning och -effektivitet
- Mänskliga rättigheter
- Ansvar i värdekedjan
- Dataskydd och -integritet
- Klimatpåverkan i värdekedjan

Strategiska möjliggörare

Dessa frågor är avgörande för att förverkliga Atlas Copcos affärsstrategi. Vårt arbete med dem ska säkerställa Gruppens affärsmässiga motståndskraft.

Frågor

- Mångfald och inkludering
- Utveckla och behålla talanger
- Könsfördelning i ledande befattningar
- Cirkulära affärsmodeller

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Hållbarhetspåverkan och -risker i värdekedjan

Att förstå vår hållbarhetspåverkan och riskerna i värdekedjan är centralt för att vi ska välja rätt åtgärder för att hantera dem. Tabellen nedan visar var i värdekedjan påverkan sker, de relaterade hållbarhetsriskerna och exempel på hur vi arbetar för att minimera dem. Läs mer om våra klimatrelaterade risker och hur vi hanterar dessa på sidan 133.

Affärspartner	Gruppens egen verksamhet	Kunder
PÅVERKAN		
Atlas Copco har en stor leverantörsbas och inköpta komponenter står för 75 procent av produktkostnaden. Vårt val av leverantörer har därför stor betydelse för vår påverkan ur ett socialt- och miljömässigt perspektiv. Genom att samarbeta med och ställa krav på våra affärspartner skyddar vi Atlas Copco från risker, samtidigt som vi bidrar till att främja bättre standarder i samhället.	Atlas Copcos verksamhet är global med medarbetare och produktion i ett stort antal länder. I några av dem är risken hög för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och bristande regelefterlevnad. Påverkan från vår egen verksamhet relaterar främst till produktion och transport av produkter, och till medarbetarnas arbetsvillkor, hälsa och säkerhet.	Atlas Copcos kunder efterfrågar innovativa produkter av hög kvalitet som är resurs- och energieffektiva, säkra och ergonomiska. Produkternas klimatpåverkan uppstår huvudsakligen när de används.
RISKER		
– Affärspartner som inte lever upp till standarder för mänskliga rättigheter, exempelvis gällande arbetsvillkor och rätten till föreningsfrihet – Affärspartner som inte lever upp till affärsetiska principer, exempelvis gällande korruption – Risken att inköpta komponenter ej är hållbart producerade, exempelvis förekomst av konfliktmineraller, eller att komponenter har ett stort koldioxidavtryck – Klimat- och miljörelaterade händelser som leder till avbrott i leverantörs- eller distributionskedjan	– Bristande standarder rörande säkerhet och hälsa – Brister kopplat till kompetensförsörjning – Kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom diskriminering eller begränsning av föreningsfrihet – Oetiskt agerande eller förekomst av korruption – Växthusgasutsläpp från tillverkning och transport av produkter – Miljöpåverkan genom avfall och utsläpp – Klimat- och miljörelaterade händelser som orsakar avbrott i verksamheten eller tillverkningen	– Kunders påverkan på miljö, klimat, mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter – Risk för sanktioner – Risk för korruption
ÅTGÄRDER		
– Riskbaserad utvärdering av affärspartner, inklusive faktorer som kvalitet och socialt-/miljöansvar – Krav om att betydande direkta leverantörer ska ha ett godkänt miljöledningssystem – Krav om att betydande affärspartner ska underteckna och följa Affärskoden – Åtgärdsplaner för att hantera brister och avvikelser tas fram i samarbete med leverantören – Utbildning för medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Utbildning inom säkerhet, hälsa och miljö för affärspartner – Ett globalt nätverk av underleverantörer minskar beroendet av enskilda leverantörer – Främjande av internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact – Teknikutveckling i samarbete med affärspartner – Antagit vetenskapsbaserade mål för minskade koldioxidutsläpp (scope 3), inklusive handlingsplaner inom varje affärsområde för att bidra till målen	– Regelbunden utvärdering av hållbarhetsrisker, inklusive klimatrisker – Riktad rekrytering och kompetensutveckling – Certifiering av större enheter enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 – Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Uppföljning och kontroll genom internrevision – Utbildning inom säkerhet och hälsa – Ökad användning av förnybar energi och insatser för att minska energiförbrukningen – Insatser för att minska avfallsvolymen och öka andelen avfall som återanvänds och återvinns – Insatser för att minska vattenförbrukningen – Minskad flygfrakt genom övergång till mer miljövänliga transporter – Tillämpning av internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact – Antagit vetenskapsbaserade mål för minskade koldioxidutsläpp (scope 1 och 2), inklusive handlingsplaner inom varje affärsområde för att bidra till målen	– Kontinuerlig utveckling av produkter med förbättrad ergonomi, säkerhet, energieffektivitet och lägre utsläpp – Utbildning för medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Utvärdering av kunders hållbarhetsarbete och dialog med kunder på komplexa marknader – Samarbeten med kunder för att utveckla effektiva, säkra och miljövänliga lösningar – Antagit vetenskapsbaserade mål för minskade koldioxidutsläpp (scope 3), inklusive handlingsplaner inom varje affärsområde för att bidra till målen

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Intressenter och deras prioriterade frågor

För en global koncern som Atlas Copco är det centralt att säkerställa ansvarstagandet för verksamhetens verkliga och potentiella påverkan på intressenterna.

För att ta del av externa intressenters synpunkter för Atlas Copco en direkt och indirekt dialog i olika kanaler med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, civilsamhället, kunder och affärspartner.

Intressent-grupp	Prioriterade frågor	Dialogmetod
Kunder	• Produktsäkerhet • Produktinnovationer • Produkters klimatpåverkan • Produkters resurseffektivitet och cirkuläritet	• Kundbesök • Kundundersökningar och intervjuer • Kundevenemang • Webbplats
Investerare, analytiker, aktieägare	• Tillväxt och lönsamhet • Riskhantering • Klimat- och miljöpåverkan • Affärsetik • Balans mellan män/kvinnor	• Investerarkontakter • Kapitalmarknadsdagar • Bolagsstämma • Webbplats • Finansiella rapporter och presentationer
Medarbetare	• Hälsa och säkerhet • Mångfald och inkludering • Arbetsvillkor • Kompetensutveckling • Löner och förmåner	• Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökning • Arbetsråd • Arbetstagarrepresenter i styrelsen
Samhälle	• Klimat- och miljöpåverkan • Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar • Mänskliga rättigheter • Arbetsrättsliga frågor	• Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ • Lokalt engagemang • Webbplats • Undersökningar och intervjuer
Affärspartner	• Hälsa och säkerhet i arbetet • Arbetsvillkor • Mänskliga rättigheter • Affärsetik • Klimat- och miljöpåverkan	• Samarbeten med leverantörer • Leverantörsutvärderingar och granskningar på plats • Undersökningar och intervjuer

Väsentliga frågor och avgränsningar

Med utgångspunkt i de väsentlighetsanalyser som genomfördes 2015 och 2018 har Atlas Copco identifierat väsentliga frågor utifrån GRI Standards ramverk. Atlas Copcos arbete påverkar de olika leden i värdekedjan enligt nedan. Resultatet av den väsentlighetsanalys som gjordes 2021 ligger till grund för de fokusområden och mål som kommer att gälla från och med 2022, se sidan 7.

	Påverkan på leverantörer	Påverkan inom Atlas Copco	Påverkan på kunder
EKONOMISK PÅVERKAN			
Ekonomiskt resultat		●	
Anti-korruption	●	●	●
MILJÖPÅVERKAN			
Energi och utsläpp	●	●	●
Efterlevnad av miljölagar		●	
Leverantörsutvärdering	●	●	
SOCIAL PÅVERKAN			
Anställning		●	
Hälsa och säkerhet i arbetet	●	●	●
Kompetensutveckling		●	
Mångfald och inkludering		●	
Icke-diskriminering		●	
Utvärdering av mänskliga rättigheter	●	●	●
Leverantörsutvärdering	●	●	
Produktansvar	●	●	●
Socioekonomisk efterlevnad	●	●	

Hållbarhetsstyrning

Atlas Copcos styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets styrning, vilket omfattar finansiella och icke-finansiella mål och strategier. Styrelsen är också ägare av Affärskoden som reglerar hur Atlas Copcos medarbetare ska agera mot varandra och i relationer med andra intressenter. Styrelsen godkänner Atlas Copcos fokusområden för hållbarhet, samt tillhörande nyckeltal och mål. Utvecklingen i förhållande till målen följs upp kvartalsvis av koncernledningen och styrelsen. Under 2021 godkände styrelsen de vetenskapsbaserade mål som Atlas Copco antagit och som Gruppens klimatarbete kommer att mätas mot från 2022 och framåt.

Samtliga medlemmar i koncernledningen ansvarar för genomförandet av mål och strategier, men vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret. Utvecklingen i förhållande till målen är en del av den rörliga ersättningen för koncernledningen och andra medarbetare. Hållbarhetschefen är ansvarig för samordningen av arbetet och rapporterar till kommunikationsdirektören som ingår i koncernledningen.

Implementeringen sker främst i divisionerna som är separata operativa enheter och ansvariga för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som fastställts av affärsområdet. Affärsområdena och divisionerna fastställer kvantitativa mål som ska bidra till koncernmålen. Divisions- och bolagschefer är ansvariga för att fastställa mål som en del av treårsplanen, samt att målen följs upp och rapporteras till Gruppen.

Ansvariga för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) i de operativa enheterna, divisionerna och affärsområdena har en viktig roll i att stödja hållbarhetsarbetet i Gruppen. På koncernnivå finns ett hållbarhetsteam och en controller som samordnar och stödjer organisationen i tätt samarbete med SHEQ-ansvariga inom respektive affärsområde. Gruppens SHEQ-råd leds av en divisionschef och består av SHEQ-ansvariga inom respektive affärsområde, Gruppens hållbarhetschef, representanter för HR, holding och controlling. Rådet sammanträder kvartalsvis för att diskutera de aktiviteter, policyer och riktlinjer som ska stödja organisationen att uppfylla sina ambitioner.

Policyer och riktlinjer

Atlas Copcos affärskod vägleder Gruppens medarbetare i hur vi ska göra affärer på ett etiskt sätt och optimera verksamhetens sociala och miljömässiga påverkan. Affärskoden ägs av Styrelsen och är utformad för att säkerställa att vi alltid agerar enligt de högsta etiska normerna och med integritet. Alla medarbetare i Gruppens bolag, samt affärspartner, förväntas följa Affärskoden. I de fall där kraven i Affärskodens är striktare än lokala lagar och regelverk, håller vi fast vid att Affärskoden ska följas.

Affärskoden är översatt till 33 språk och utgår ifrån följande internationella standarder och riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Atlas Copco affärskod stöds och kompletteras av andra policyer och riktlinjer, såsom:

- SHEQ-policy: global policy inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, som tydliggör normer inom säkerhet och välbefinnande, samt ett miljö- och kvalitetsperspektiv på teknologier, produkter och service, för att säkerställa att dessa bidrar till en hållbar produktivitet för kunderna.
- Policy för mänskliga rättigheter: utvecklar Gruppens åtagande om att främja mänskliga rättigheter och omfattar rutiner för att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i hela verksamheten.
- Kriterier för affärspartner: betydnande affärspartner måste åta sig att följa Atlas Copcos affärskod, genom att underteckna ett dokument som uttrycker Gruppens förväntningar kopplat till affärsetik, samt standarder kopplat till socialt ansvar, säkerhet, hälsa och miljö.
- Gruppens riskprocess, Enterprise Risk Management (ERM), som genomförs årligen på divisionsnivå och omfattar hållbarhetsrelaterade risker. Resultaten aggregeras på affärsområdes- och koncernnivå.

Affärskoden och övriga principer och riktlinjer finns samlade i den interna handboken *The Way We Do Things* som är tillgänglig för alla medarbetare. Utbildning genomförs genom Gruppens cirkelprogram.

Ledningssystem

Atlas Copcos ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt följande standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet). Samtliga produktionsenheter med mer än tio anställda och alla marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda ska vara trippelcertifierade. I slutet av 2021 uppgick andelen berörda enheter som ej var trippelcertifierade till 10% av det totala antalet operativa enheter. Motsvarande andel för respektive certifiering var 6% för ISO 9001, 9% för ISO

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

14001 och 9% för ISO 45001. Dessa är främst förvärvade enheter, inom den tvåårsgräns som gäller för efterlevnad, eller nyligen omstrukturerade enheter. Några av enheterna som ännu ej är trippelcertifierade befinner sig i pågående process medan ett fåtal har hittills saknat tillräckliga resurser för att genomgå alla tre certifieringarna.

Klagomålsfunktion

Gruppen främjar en kultur av integritet genom ömsesidig respekt, tillit och hög etik i alla affärsrelationer. Sedan 2020 har Atlas Copco ett system för rapportering av överträdelser som kallas "SpeakUp". Systemet är tillgängligt dygnet runt och anmälningar kan göras anonymt på mer än 70 språk via en meddelandefunktion eller ett lokalt telefonnummer. Det kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera beteenden eller ageranden som är, eller upplevs vara, överträdelser av lagar eller Affärskoden. Gruppens juridiska avdelning hanterar och utreder anmälningarna. Gruppen är positiv till att anmälningar görs via systemet och uppmuntrar aktivt att det används, både internt och externt.

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

Atlas Copco har undertecknat FN:s Global Compact, ett strategiskt policy-initiativ för företag som åtagit sig att i sin verksamhet och genom sina strategier följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

Atlas Copco är medlem i Svenskt ledarskap för hållbar utveckling, ett nätverk av företag som åtagit sig att driva arbetet för att bidra till uppfyllandet av FN:s globala hållbarhetsmål. Arbetet koordineras av Sida.

Atlas Copco är också aktiv medlem i ett antal internationella samman slutningar och initiativ, exempelvis:

- Stockholms handelskammare
- Näringslivets Internationella Råd
- Teknikföretagen
- Transparency International Sverige
- Pneurop – den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och tillhörande utrustning
- The Responsible Minerals Initiative – organisationen för ansvarsfull utvinning av mineraler

Även om organisationernas övergripande mål överensstämmer med Atlas Copcos intressen kan avvikande uppfattningar förekomma i specifika frågor. Medlemskapet ska inte tolkas som att Atlas Copco stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.

EKONOMISK PÅVERKAN

Ekonomiskt resultat

Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde

Atlas Copco skapar sysselsättning och bidrar till finansiell stabilitet genom inköp av tillverkning och andra tjänster från underleverantörer. Gruppens aktieägare och kreditgivare tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa ekonomiskt värde. I gengäld får finansierarna årlig utdelning och ränta.

Atlas Copco bidrar till ekonomisk utveckling i de regioner där vi är verksamma genom inbetalning till pensionsfonder och sociala förmåner, samt betalning av skatt, sociala avgifter och andra avgifter. Samhällsinvesteringar uppgick till MSEK 31 (19).

Lokala inköp av förbrukningsvaror uppmuntras för att gynna samhällen där Atlas Copco är verksamt och för att skapa arbetstillfällen och bidra till direkta och indirekta inkomster. Inköp görs främst av de enskilda enheterna vilket även bidrar till minskad miljöpåverkan från transporter.

Ekonomiskt värde	2021	2020
Direkt ekonomiskt värde	111 972	100 251
Intäkter	110 912	99 787
Fördelat ekonomiskt värde		
Rörelsekostnader	61 019	55 362
Löner och andra kontanta ersättningar, samt övriga sociala avgifter	27 151	25 582
Kostnader för finansierare	9 281	8 988
Betalning av skatter till offentlig sektor	5 372	4 801
Behålls i verksamheter	9 149	5 518
– Inlösen av aktier	–	–

Anti-korrupktion

Atlas Copco har nolltolerans mot korrupktion. Affärskoden är Gruppens centrala policydokument och den finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet. Samtliga medarbetare ska skriva under ett åtagande om att följa Affärskoden och genomgå en årlig e-utbildning. Divisionscheferna har det yttersta ansvaret för efterlevnaden av Gruppens värderingar och policyer. Intern kontroll sker genom fördelning av ansvar och internrevision. Efterlevnaden av Affärskoden följs upp av företagets styrgrupp för regelefterlevnad.

Anmälningar om potentiella överträdelser, antal	2021
Bedrägeri	18
Arbetsvillkor, inklusive diskriminering och trakasserier	186
Korrupktion och lagöverträdelser	11
Intressekonflikter	8
Övrigt	21
Totalt	244

Under året inkom sammanlagt 244 anmälningar via Gruppens system för rapportering av överträdelser. I 35 av fallen kunde ingen överträdelse bevisas, i 33 fall konstaterades att inget fel begåtts, i 8 fall ledde utredningen till någon form av påföljd för en eller flera personer, såsom en skriftlig varning. I 31 fall konstaterades brister i interna processer, vilket kunde åtgärdas till följd av anmälningen. Två av fallen avgjordes i domstol. Övriga fall är under pågående utredning.

Under året utbetalades inga betydande böter och inga icke-monetära sanktioner utdömdes för konkurrenshindrande aktiviteter eller bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala eller ekonomiska området.

MILJÖPÅVERKAN

Atlas Copco har integrerat de viktigaste miljönyckeltalen i det strategiska arbetet. Arbetet driver förbättringar och effektivitet, samtidigt som det minskar Gruppens miljöpåverkan.

Resultatet av miljöarbetet följs upp och rapporteras i enheterna och aggregeras till koncernnivå. Bolagscheferna ansvarar för att övervaka genomförandet av divisionernas strategier och mål, såsom åtgärder för att minska mängden avfall, öka andelen avfall som återvinns eller återbrukas, minska vattenförbrukning, minska energiförbrukning och utsläpp och öka andelen förnybar energi.

Miljöledningssystem

För att minska miljöpåverkan och säkerställa tillämpningen av försiktighetsprincipen har Atlas Copco ambitionen att införa miljöledningssystem i hela verksamheten. Alla produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

Gruppen mäter även andelen betydande leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem och målet är att andelen ska öka kontinuerligt. Godkänt miljöledningssystem är ISO 14001 alternativt ett som uppfyller kraven enligt EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning, EMAS. Leverantören ska vara certifierad av tredje part i enlighet med ISO 14001 eller EMAS och inneha giltigt certifikat. Under 2021 hade 31% av de berörda leverantörerna ett sådant godkänt miljöledningssystem.

Energiförbrukning i verksamheten

Energiförbrukning*, MWh	2021
Direkt energi, förnybar	5 747
Direkt energi, icke-förnybar	109 465
Indirekt energi, förnybar (inkl. förnybar av mix)	216 365
Indirekt energi, icke-förnybar	53 125

* Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köpts in externt, inkluderar elektricitet (98%) och fjärrvärme (2%) som används i verksamheten. Atlas Copco särredovisar inte kylning eller ånga. I beräkningen av direkt energi, dvs energi som genereras av företaget för egen produktion, ingår allt bränsle som används vid enheterna, inklusive diesel, olja, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas.

Efterlevnad av miljölagar

Atlas Copco följer tillämpliga lagar i alla länder där verksamheten bedrivs. Incidenter och böter rapporteras vid överträdelser av miljölagstiftning eller vid kemiska utsläpp, olje- eller bränsleutsläpp. Under 2021 rapporterades ingen (1) incident med negativ miljöpåverkan. Bötesbelopp för bristande efterlevnad uppgick till KSEK 0 (43) och saneringskostnader för negativ miljöpåverkan uppgick till KSEK 0 (44).

Två svenska bolag bedriver verksamhet som är tillståndspliktig enligt svensk miljölagstiftning. Dessa verksamheter rör främst bearbetning och montering av komponenter. Tillstånden gäller exempelvis utsläpp till vatten och luft, samt buller. Gruppen har beviljats två nödvändiga tillstånd för att bedriva verksamhet och under 2021 var inget av tillstånden under omprövning.

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

EU:s taxonomi – klassificering av hållbara verksamheter

	Totalt (MSEK)	Omfattas av taxonomin (%)	Omfattas ej av taxonomin (%)
Intäkter	110 912	22	78
Investeringskostnader	6 486	6	94
Rörelsekostnader	4 135	19	81

Bakgrund

Baserat på den nu tillgängliga delegerade akten för klimatbegränsning och klimatanpassning omfattas Atlas Copco av begränsning av klimatpåverkan enligt kategori '3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik'. Atlas Copco är en möjliggörare och ser även att försäljning till följande kundsegment omfattas av EU-taxonomin: '3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi', '3.2 Tillverkning av utrustning för produktion och användning av vätgas', '3.3 Tillverkning av koldioxidsnål transportteknik' och '3.4 Tillverkning av batterier'. Totalt berörs 22% av Atlas Copcos intäkter (17% från produktsegment och 5% från kundsegment). I detta skede har Atlas Copco inte identifierat några aktiviteter som rör anpassning till klimatförändringarna.

3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik

'Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin.'

Intäkter från produktsegment

Atlas Copco använder följande definition för att identifiera vilka tekniker som omfattas i 3.6 för begränsning av klimatpåverkan: "Tekniker som möjliggör betydande energibesparing och/eller andra sätt att undvika, minska, avlägsna eller lagra utsläpp av växthusgaser jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden."

EU-taxonomin saknar en mätbar och kvantifierbar definition av begreppet "betydande". Därför har Atlas Copco utvärderat en teknologis egenskaper i förhållande till respektive teknologis marknad. Det innebär att det kvantifierade tröskelvärdet för "betydande utsläppsminskningar" varierar mellan produktportföljer och/eller olika delar av verksamheten.

Atlas Copco har bedömt att en teknik omfattas av taxonomin för begränsning av klimatpåverkan om den:

- Förhindrar direkta utsläpp av miljöfarliga gaser till atmosfären, (principen om att undvika), eller
- Möjliggör betydande energibesparingar jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden (principen om att minska):
 - Optimerad användning
 - Produktens karaktär / i eller av sig själv (exempelvis variabel i stället för fast varvtalsstyrning)
 - Introducerar helt nya lösningar på marknaden
 - Möjliggör övergången till el-/batteridrift

Taxonomiintäkterna omfattar intäkter från såväl produkter som service. Intäkter från försäljning till olje- och gasutvinningsindustrin omfattas ej. Försäljning som är relevant för både produkt- och kundsegmentsintäkter har redovisats i den första kategorin för att undvika dubbelrapportering.

Tekniker som omfattas

Inom affärsområdet Kompressor teknik har samtliga kompressorer med variabel varvtalsstyrning (VSD) bedömts omfattas av taxonomin för begränsning av klimatpåverkan, givet deras betydande energibesparingar jämfört med kompressorer med fast varvtal. Andra tekniker som omfattas är den senaste tekniken för gasgenerering som möjliggör generering av kväve och syre på plats (normalt levererad med lastbil i flytande form), samt de senaste serierna av blåsmaskiner, boosters och roterande trumtorkar som alla möjliggör betydande energibesparing jämfört med marknadens standarder.

Inom affärsområdet Vakuumpump teknik har två huvudsakliga produktgrupper bedömts omfattas av taxonomin för begränsning av klimatpåverkan: reningssystem och den senaste generationen torra vakuumpumpar. Den senaste generationen torra vakuumpumpar erbjuder betydande energibesparingar jämfört med tidigare versioner och reningssystem som negativ miljöpåverkan.

Inom affärsområdet Industri teknik har följande produkter bedömts omfattas av taxonomin för begränsning av klimatpåverkan: den senaste serien eldrivna industriverktyg, som underlättar övergången från luft- till eldrift och som möjliggör betydande energibesparingar. Dessutom omfattas tekniker som genom nodoptimering minskar antalet styrenheter som behövs i en produktionslina och därmed energiförbrukningen. Slutligen ingår de senaste versionerna av affärsområdets batteridrivna produkter, då dessa erbjuder betydande energibesparingar.

Inom affärsområdet Energiteknik har tre produkt huvudgrupper bedömts omfattas av taxonomin för begränsning av klimatpåverkan: alla eldrivna portabla kompressorer, samtliga produkter med batterilösning, samt den portabla kompressorserien Stage V (Stage T4F i USA). Den senare är en serie dieseldrivna portabla kompressorer som uppfyller den senaste EU-standarderna samtidigt som den erbjuder ytterligare energibesparingar jämfört med standardens krav. Stage V-kompressorer används ofta vid byggarbetsplatser där man inte kan förlita sig på eldriven utrustning för när den nödvändiga infrastrukturen är på plats. I sådana lägen är Stage V-serien ett mycket bra alternativ ur energiförbrukningsperspektiv, vilket gör att den omfattas av taxonomiförordningen som en form av omställningsaktivitet.

Intäkter från kundsegment

Atlas Copco betraktar intäkter från kundsegment som att de omfattas av taxonomin om produkterna och lösningarna möjliggör tillverkningen av kundens slutprodukt. Atlas Copco möjliggör tillverkningsprocesser snarare än levererar komponenter och delar. I denna roll bidrar våra produkter och tjänster till att andra kan göra betydande bidrag för att begränsa klimatförändringarna. De berörda taxonomisektionerna för kundsegmentsrapporteringen är 3.1, 3.2, 3.3 och 3.4. Taxonomiintäkterna omfattar intäkter från såväl produkter som service.

Atlas Copco baserar rapporteringen på det nordamerikanska industriklassificeringssystemet NAICS och har översatt taxonomins NACE-koder till dess närmaste NAICS-motsvarighet.

Samtliga externa intäkter kopplat till kundsegment som omfattas av taxonomin har inkluderats. Detta inkluderar kunder inom förnybar energiteknik (exempelvis solenergi, vattenkraft, samt vind- och tidvatten-

energi), tillverkning av elbilar, batterier, samt utrustning för tillverkning av vätgas. Försäljning till distributörer eller företag som hyr ut utrustning har inte inkluderats.

Kapitalutgifter och rörelsekostnader

De identifierade kapitalutgifter (CapEx) och rörelsekostnader (OpEx) som omfattas av taxonomin inkluderar aktiverade utgifter för; relevanta forsknings- och utvecklingsprojekt inom de teknologier som omfattas, solpaneler och andra aktiviteter inom energieffektivitet gällande byggnader, elektrifiering av fordonsflottan och energieffektiv teknik kopplat till uthyrningsflottan.

Den CapEx-nämndare som använts vid beräkningen av taxonominyckeltalet utgörs av tillägg till materiella och immateriella tillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar) under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Nämndaren inkluderar även tillägg till materiella och immateriella tillgångar till följd av rörelseförvärv.

Den OpEx-nämndare som använts vid beräkningen av taxonominyckeltalet utgörs enbart av taxonomirelaterade rörelsekostnader vilka definieras som; icke-aktiverade utgifter för forskning och utveckling, renovering av byggnader, underhåll och reparationer, samt alla andra direkta utgifter kopplat till daglig service av fastigheter, anläggningar och utrustning som utförs av tredje part till vilka nödvändiga aktiviteter outsourcats för att säkerställa fortsatt effektiv funktionalitet av sådana tillgångar.

Avslutande kommentar

Atlas Copco har gjort en konservativ bedömning gällande vilka produkter och tekniker som omfattas av taxonomikategorin 3.6. Atlas Copco menar att intäkter som härrör från möjliggörandet av centrala tillverkningsprocesser hos kunder inom sektionerna 3.1, 3.2, 3.3 och 3.4 omfattas av taxonomin. I takt med att rapporteringspraxis och riktlinjer utvecklas, och taxonomins omfattning förändras, kan Atlas Copco komma att omvärdera det nuvarande tillvägagångssättet.

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

• Hållbarhetsnoter

Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

KLIMATRELATERAD INFORMATION

Antalet frivilliga rapporteringsstandarder, initiativ och regler kopplat till klimatområdet ökar, med ramverket TCFD (Taskforce for Climate-related Financial Disclosures) som ett exempel. Atlas Copco följer noggrant utvecklingen, hämtar inspiration från rapporteringsriktlinjerna och strävar efter att hantera de viktigaste områdena för efterfrågad information.

Vår rapportering om klimatrelaterade risker och möjligheter förbättras kontinuerligt och arbetet med att förstå, redovisa och agera kring klimatfrågor framskrider i god takt.

Styrning

Styrelsen är ansvarig för Atlas Copcos övergripande strategi, organisation, förvaltning och ledning. Detta omfattar även klimatrelaterade risker och möjligheter. Styrelsen har godkänt de vetenskapsbaserade mål som antogs av Atlas Copco under 2021 och mot vilka Gruppens klimatrelaterade arbete kommer att mätas från och med 2022. Klimatrelaterade frågor berör flera av organisationens funktioner och expertområden. Risker och möjligheter på verksamhetsnivå hanteras av koncernledningen och divisionscheferna. Läs mer om vår bolagsstyrning på sidorna 54–57.

Strategi

Atlas Copco utvärderar klimatrelaterade risker och möjligheter som har en faktisk eller potentiell påverkan på företagets verksamhet och strategi. Arbetet med att identifiera risker och möjligheter sker främst i divisionerna. Gruppen har identifierat och utvärderat följande marknads-, regulatoriska och fysiska risker kopplat till klimatförändringarna:

- **Marknadsrisker:** Omställningen av marknaden till en koldioxidsnål ekonomi medför risker för vissa sektorer och produkter. Atlas Copcos kontinuerliga arbete för att öka produkternas energieffektivitet motverkar dessa risker. Omställningen utgör också en möjlighet där den fortsatta utvecklingen av mycket energieffektiva produkter kan leda till nya affärer och affärsmodeller. Exempelvis medför ökad produktion av förnybar energi, genom solpaneler och vindkraftverk, samt av elfordon, befintliga och framtida affärs-möjligheter genom att tillhandahålla produkter och service till dessa industrier.
- **Regulatoriska risker:** Regleringarna inom klimat- och energiområdet kommer att skärpas successivt och gynna bolag som erbjuder energieffektiva produkter och/eller bedriver en hållbar verksamhet. Ökade energipriser och skatter, samt regleringar kopplat till utsläpp av koldioxid eller andra växthusgaser är exempel på sådana risker. Genom att investera i forskning och utveckling av innovativa produkter kan striktare regleringar medföra möjligheter för Atlas Copco.

- **Fysiska risker:** Ändrade vädermönster kan utgöra en fysisk risk för operativa enheter eller leverantörer i områden med risk för stigande havsnivåer, vattenbrist eller kraftiga stormar som kan störa produktions- eller logistikkedjan. Sådana risker utvärderas på enhetsnivå och säkerhetsåtgärder vidtas vid behov som en del av Gruppens försäkringsprogram. Atlas Copco har ett globalt nätverk av leverantörer, vilket skyddar företaget mot lokala eller regionala störningar.

Riskhantering

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller marknadsrisker kopplat till produkter, utvärderas på divisionsnivå och inkluderas, om det bedöms relevant, i Gruppens årliga Enterprise Risk Management-process. En sammanställning av identifierade risker presenteras årligen för koncernledningen. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidan 47.

Nyckeltal och mål

Atlas Copco har antagit mål för perioden 2019–2021 för minskade koldioxidutsläpp från nya och omdesignade produkter, från vår egen verksamhet, samt in- och utgående transporter av varor. Från och med 2022 har Atlas Copco vetenskapsbaserade mål som omfattar hela värdekedjan. Atlas Copcos mål för minskade utsläpp av växthusgaser har validerats som i linje med Parisavtalet av Science Based Target initiative.

Läs mer om våra mål och de framsteg som gjorts på sidorna 35–36, 44, 131 och 141.

SOCIAL PÅVERKAN

Anställning

Information om anställda och andra medarbetare

Atlas Copco är en betydande global arbetsgivare. Gruppen redovisar antalet medarbetare som heltidsekvivalenter (full time equivalents, FTE) per region och yrkeskategori, samt mellan tjänstemän och arbetare.

Nyanställda och personalomsättning

Det totala antalet och omsättningen av externt rekryterade nyanställda under 2021 var 6 524 (3 352), motsvarande 15.8% (8.5) av det totala genomsnittliga antalet anställda. Andelen externt rekryterade kvinnliga medarbetare var 27% (26). Det totala antalet uppsägningar var 2 833 (1 727), motsvarande 6.9% (4.4) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året. Antalet uppsägningar under 2021 var i stort sett på samma nivå som under 2019, före covid 19-pandemin.

Gruppens nyckeltal för medarbetarnöjdhet och engagemang mäter hur medarbetarna upplever sina utvecklingsmöjligheter inom Atlas Copco och hur de ser på företagskulturen. Målet för båda nyckeltalen är att överträffa undersökningsföretagets riktmärke för globala företag. Riktmärket baseras på anonymiserad data från undersökningsföretagets kundbas med tiotals miljoner svarande i över 150 länder, samt på input från branschpaneler för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Atlas Copco ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt och nödvändigt stöd för medarbetarna och bygger relationer baserat på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. Arbetsvillkor och anställdas rättigheter, såsom rätten till kollektivavtal, omfattas av Affärskoden. Under 2021 omfattades 32% (32) av det totala antalet medarbetare av kollektivavtal.

Atlas Copcos organisation är decentraliserad och kontakterna och dialogen med fackföreningar sker på lokal nivå. I länder där oberoende fackföreningar inte förekommer har Atlas Copco verkat för att skapa forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel miljö- och skyddskommittéer.

Arbetsrelationer följs upp regelbundet på operativ nivå och granskas vid interna revisioner. Betydande leverantörer granskas regelbundet gällande efterlevnaden av Affärskoden som baseras på internationella riktlinjer och ramverk som FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Säkerhet och välbefinnande är prioriterade områden för Atlas Copco eftersom en hälsosam arbetsmiljö är centralt för medarbetarnas hälsa och motivation, liksom för Gruppens produktivitet och konkurrenskraft. Den globala policyn för säkerhet, hälsa och miljö omfattar robusta standarder för säkerhet och välbefinnande i arbetet.

Samtliga divisioner sätter mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och förbättra beteenden, policyer och processer i syfte att erbjuda en trygg och hälsosam arbetsmiljö och identifiera och hantera risker. Bolagen i Gruppen ska ha ett av Atlas Copco verifierat ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare, samt alla produktbolag ska vara certifierade enligt ISO 45001. Det innefattar regelbundna riskbedömningar och uppföljning av förhållanden och säkerhetsrelaterade processer på både våra egna och entreprenörers arbetsplatser. Målen och nyckeltalen inom hälsa och välbefinnande följs upp

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

löpande av den lokala ledningen och regelbundet av koncernledningen, tillsammans med annan hållbarhetsdata, som en del av kvartalsrapporteringen.

	Per miljon arbets-timmar	Antal
Totalt antal registrerade skador, 2021		
Registrerade skador i den totala arbetsstyrkan	4.5	387
Registrerade skador, Atlas Copco-medarbetare	4.3	337
Registrerade skador, konsulter/extern arbetskraft	7.4	50
Dödsfall i den totala arbetsstyrkan	0	0
Dödsfall, Atlas Copco-medarbetare	0	0
Dödsfall, konsulter/extern arbetskraft	0	0
Betydande skador i den totala arbetsstyrkan	0.03	3
Betydande skador, Atlas Copco-medarbetare	0.04	3
Betydande skador, konsulter/extern arbetskraft	0	0

Säkerhetspyramiden

Sedan 2019 använder Atlas Copco en säkerhetspyramid i rapporteringen för att uppmuntra säkert beteende i syfte att minska risker och förhindra arbets-skador. Metoden bidrar till transparent rapportering, riskmedvetenhet och ändrade beteenden. Definitionerna av allvarsgraden av olyckor och skador är anpassade till internationella standarder. Det är inte möjligt att jämföra frekvensen av incidenter och skador med åren före 2019, då det var första året rapporteringsverktyget användes.

Gruppens mål inom säkerhet är att pyramiden ska vara i balans. Det innebär att fler riskobservationer än tillbud, fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras.

Resultatet av rapporteringen under 2021 visas i tabellen och illustrationen intill. De främsta riskerna för betydande skador utgörs av halkolyckor och fall, ensamarbete och manuell hantering (av maskiner). Exempel på vanliga skador är skärsår eller andra skador från användning av maskiner. För att minska riskerna har åtgärder vidtagits såsom utbildning och riskbedömningar på arbetsplatsen, säkerhetsinspektioner, redskap för mekanisk hantering av utrustning och säker tillgänglighet till utrustning. Under året inträffade inget (0) arbetsrelaterat dödsfall i Gruppen.

Utvärdering av mänskliga rättigheter

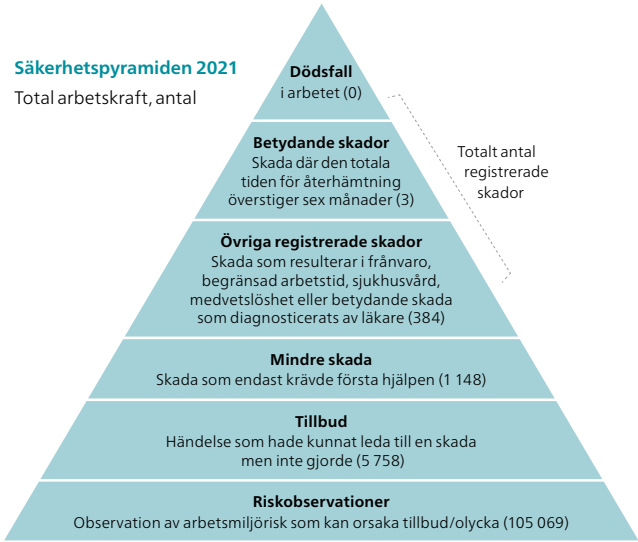
Affärskoden är Atlas Copcos centrala policydokument. Atlas Copco har under-tecknat FN:s Global Compact och åtagit sig att arbeta med de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion. Affärsko-den stödjer även den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Atlas Copco åtog sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter när de lanserades 2011 och arbetar med att utveckla tillämpningen av principerna. I enlighet med kraven arbetar Atlas Copco kon-tinuerligt med att spåra, förebygga, begränsa och redovisa påverkan på mänskliga rättigheter från Atlas Copcos verksamhet och affärsrelationer.

Atlas Copco strävar efter att följa FN:s vägledande principer genom hela värdekedjan, inklusive inom inköp, personalfrågor, försäljning, marknadsfö-ring och andra processer. Åtagandet omfattar alla individer och grupper som kan påverkas av våra aktiviteter eller affärsrelationer. Mänskliga rättigheter följs upp av Atlas Copcos styrgrupp för regelefterlevnad där chefsjuristen och

Säkerhetspyramiden 2021

Total arbetskraft, antal



kommunikationsdirektören, som båda är medlemmar av koncernledningen, ingår. Styrgruppen hanterar utbildningsbehov, konsekvensbedömningar och åtgärder kopplat till implementeringen av de vägledande principerna.

Vid behov genomförs konsekvensbedömningar gällande mänskliga rättig-heter på specifika marknader, exempelvis när Atlas Copco etablerar sig i län-der där riskerna inom området bedöms vara betydande. Atlas Copcos system för rapportering av överträdelser kan användas för att anonymt rapportera potentiella kränkningar. Gruppens policy för mänskliga rättigheter finns på www.atlascopcogroup.com.

Utbildning i policyer och processer för mänskliga rättigheter

För att öka medarbetarnas medvetenhet inom mänskliga rättigheter har Atlas Copco tagit fram en särskild utbildning i tillägg till utbildningen i Affärskoden. Utbildningen finns tillgänglig för samtliga medarbetare på intranätet.

Mångfald och inkludering

Atlas Copcos riktlinjer för mångfald och inkludering anger att mångfald och inkludering ska eftersträvas i alla aspekter i verksamheten. Atlas Copco tror på en inkluderande företagskultur där alla medarbetare behandlas rättvist och med respekt, kan göra karriär, blir sedda och hörda och har möjlighet att utvecklas. Vi erbjuder alla arbetssökande och medarbetare samma möjlighe-ter och diskriminerar ingen utifrån ras, religion, kön, ålder, nationalitet, funk-tionshinder, sexuell läggning eller politisk uppfattning. Atlas Copco-bolagen upprättar lokala policyer och riktlinjer i linje med Gruppens policy, lokala lagar och regler, samt lokala ambitioner. Frågor om trakasserier och diskriminering ingår i den obligatoriska årliga utbildningen i Affärskoden för medarbetare.

Gruppens råd för mångfald och inkludering leds av verkställande direktör och koncernchef Mats Rahmström och består av representanter för alla affärs-områden, samt koncernfunktionerna kommunikation, personal och ekonomi. Rådet sammanträder regelbundet för att följa upp verksamhetens handlings-planer och resultat.

Atlas Copco strävar efter att öka andelen kvinnor i Gruppen och målet är att andelen kvinnor ska uppgå till 30% år 2030. Vid årets slut 2021 var andelen kvinnor 20.9% (20.0). Atlas Copcos styrelse (exklusive arbetstagar-

representanter) bestod av 6 män och 2 kvinnor (25% kvinnor) och koncern-ledningen av 7 män och 2 kvinnor (22% kvinnor).

Atlas Copco har chefer på internationella uppdrag från 46 länder som arbetar i 44 länder. Under 2021 uppgick den andelen lokalt rekryterade seniora chefer till 77% (73). 42 (40) nationaliteter fanns representerade bland de 509 högsta cheferna i Gruppen.

Skatt

Atlas Copco anser att skatter spelar en viktig roll i främjandet av ekonomisk utveckling och är av yttersta vikt för att bekämpa korrup­tion och stödja god affärsed för att skapa största möjliga värde i samhället. Atlas Copco tror på god företagspraxis när det gäller hantering av skatter och på att skapa en balans mellan olika intressen hos exempelvis kunder, investerare, myndigheter och samhällen i Gruppens verksamhetsländer. Atlas Copco ägnar sig inte åt aggres-siv skatteplanering utan säkerställer att företaget betalar rätt skatt i respektive land. Atlas Copcos skattepolicy finns på www.atlascopcogroup.com. Se not 9 i koncernredovisningen för information om betalda skatter som redovisats enligt internationella redovisningsprinciper.

Redovisning av betald skatt per land

Atlas Copco har fört dialog med investerare, frivilligorganisationer och andra företag om att lämna ut uppgifter om betald skatt per land. För närvarande finns ingen etablerad internationell standard för sådan redovisning och upp-gifterna mellan bolag är därför inte jämförbara. Atlas Copco motsätter sig inte att redovisa skatt per land om riktlinjerna utökas till att omfatta samtliga före-tag i branschen så att uppgifterna är jämförbara och kan analyseras rättvist.

Ansvar i värdekedjan

Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copcos höga standarder inom kvalitet, affäretik, miljö och resurseffektivitet är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan. Ambitionen är att arbeta med leverantörer och distributörer som delar dessa standarder och följer Affärskoden.

Affärspartner	Roll i värdekedjan	Huvudansvariga för risk-hantering och efterlevnad
Leverantörer, underleverantörer	Tillhandahåller nyckelkomponenter och tillverkningstjänster	Inköpsråd
Samriskbolag (joint venture)	Delägda bolag med kompletterande produkter och service	Divisionschefer
Agenter, distributörer	Säljer och distribuerar Atlas Copcos produkter	Marknadsföringsråd

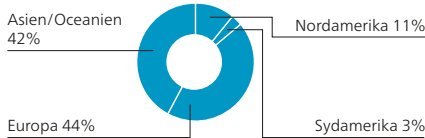
ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Leverantörer

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas. Inköpta komponenter står för cirka 75% av produktkostnaden. För att öka flexibiliteten och säkerställa rätt kompetens har Atlas Copco decentraliserat inköpsstrategierna. Divisionernas inköpsråd övervakar leverantörskedjan och samverkar med Gruppens inköpsråd kring utvecklingen av centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten. Lokala inköp uppmuntras.

Geografisk fördelning av leverantörer



Process för utvärdering

Leverantörer utvärderas under och efter att de valts av produktbolagen, främst av personal på inköpsavdelningen. I den interna handboken *The Way We Do Things* finns intern utbildning i genomförandet av leverantörsutvärderingar.

Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners historik gällande styrning, etik och förhållningssätt mot korruption
- Arbetsförhållanden: arbete mot tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, skydd av medarbetares hälsa och säkerhet, rätt till kollektiva förhandlingar
- Miljöarbete: hantering av avfall, arbete för att minska utsläpp och minskad användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

I vissa fall skickas checklistor för självutvärdering till leverantörer och utvärderingar genomförs på plats regelbundet eller vid behov. Dessa utmynnar i en rapport med konkreta förslag i form av en åtgärdsplan eller förbättringar som följs upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco kan bistå med erfarenhet och kunskaper till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla minimikraven i dokumentet för affärspartner. Leverantörer som inte uppfyller kriterierna och som inte vill genomföra förbättringar underkänns. Till följd av restriktioner gällande resor och besök under covid 19-pandemin, genomfördes färre utvärderingar på plats under 2021 än före pandemin.

Leverantörers åtagande	2021	2020
Betydande leverantörer, antal	5 580	5 309
Leverantörer utvärderade i säkerhet, hälsa, miljö och sociala aspekter ¹⁾	647	669
Godkända leverantörer (utan behov av uppföljning)	629	655
Leverantörer som godkänts med villkor (följs upp)	18	14
Underkända leverantörer (relationen avslutad) ²⁾	0	0
Leverantörer som ombetts följa affärskoden, antal	5 421	5 160
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	93	93

¹⁾ Revisioner genomförs av Atlas Copcos team på plats hos leverantören.

²⁾ Skälen till underkännande gäller säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, miljöaspekter eller överträdelse av lagar. Leverantörer underkänns om de inte uppfyller Atlas Copcos krav och inte är villiga att genomföra förbättringar. Under 2021 underkändes inga affärspartner av skäl kopplat till miljö, hälsa och säkerhet, och inga på grund av korruption.

Definition av betydande leverantörer: Alla externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en lägre inköpsnivå (cirka 13% av det bestämda värdet).

Ansvarsfulla inköp av mineraler

Ansvarsfulla inköp av mineraler är centralt för Atlas Copco och även om Gruppen inte gör direkta inköp från smältverk, förekommer sådana inköp i delar av värdekedjan. Atlas Copco omfattas varken av Dodd-Frank Act eller EU-förordningen 2017/821 men på grund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel och barnarbete, och för att stödja våra kunders åtaganden till dessa förordningar, arbetar Gruppen för att upptäcka och förhindra förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan. Atlas Copco kräver att direkta leverantörer förbinder sig till ansvarsfulla inköp av alla mineraler som ingår i de komponenter och produkter de säljer till oss. Åtagandet utövas genom årlig insamling av mineraldata och due diligence. Vidare måste alla våra betydande leverantörer underteckna Affärskoden som innehåller ett avsnitt med krav gällande ansvarsfulla inköp. Processen beskrivs närmare på Gruppens webbplats www.atlascopcogroup.com. Atlas Copco ett omfattande program för att undersöka eventuell förekomst av konfliktmineraler i komponenter i Atlas Copcos produkter. Programmet säkerställer ansvarsfulla inköp av tenn, tantal, volfram och guld. Under 2020 lades kobolt till i programmet och datainsamling och due diligence kommer att genomföras successivt med stöd av Responsible Minerals Initiatives (RMI) riktlinjer och Cobalt Reporting Template (CRT). Atlas Copco är medlem i Responsible Minerals Initiative (RMI) och följer riktlinjerna genom att uppmuntra leverantörer att köpa in mineraler från smältverk som verifierats av tredje part (exempelvis Responsible Minerals Assurance Process, RMAP), och främjar transparens genom att distribuera rapporteringsmallar till kunder om smältverk i värdekedjan, samt genom samarbeten med intressenter.

Distributörer

Atlas Copco har en stor internationell bas av distributörer. Atlas Copcos försäljningsstrategier fastställs av divisionerna på global nivå och anpassas till lokala behov av marknadsbolagen. Dessa försäljningsstrategier omfattar val av försäljningskanal och hantering av distributörer. Marknadsföringsråden säkerställer anpassning divisionerna emellan och utvecklar centrala policyer som påverkar hela verksamheten. Sedan 2019 mäts andelen betydande distributörer som undertecknar Atlas Copcos kriterier för affärspartner på koncernnivå. Under 2021 undertecknade 87% av de betydande distributörer kriterierna. 96% av de betydande distributörerna tillfrågades.

Definition av betydande distributörer: Alla externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med en försäljning av Gruppens produkter och service som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För distributörer, agenter och återförsäljare i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption etc., har nivån satts så att den inkluderar samtliga aktiva distributörer.

Produktansvar

Atlas Copcos ambition är att följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt produktinformation och märkning. Koncernens rutiner för produkt- och serviceinformation och märkning omfattar krav på aspekter som inköp av komponenter, potentiellt skadliga ämnen, säker hantering eller skrotning. Vid behov ingår utbildning av kunder för att säkerställa att produkterna hanteras på ett säkert sätt. Generellt omfattas alla Atlas Copcos elektriska produkter som säljs inom EU av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE), däribland kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Atlas Copco ansvarar för, och samordnar med kunderna, skrotningen av produkter som omfattas av direktivet. Atlas Copco för förteckningar över substanser som är förbjudna eller måste redovisas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Förbjudna ämnen är inte tillåtna i Atlas Copcos produkter eller processer. Delar som innehåller ämnen som måste redovisas undviks eller byts ut så snart det är möjligt. Atlas Copco har en särskild kommunikationskanal där alla leverantörer snabbt informeras om kommande lagändringar. Atlas Copcos förteckningar revideras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, inklusive REACH- och RoHS-direktiven, samt U.S. State of California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act of 1986 (Proposition 65). Atlas Copcos förteckningar över ämnen som är förbjudna eller som måste redovisas finns på Gruppens webbplats www.atlascopcogroup.com.

Överträdelser av lagar och regler

Inget fall registrerades under 2021 (0) gällande överträdelser av lagar och regler om tillhandahållandet och användningen av produkter och service.

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Om hållbarhetsrapporten

Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer sedan 2001. Hållbarhetsredovisningen publiceras årligen och den senaste rapporten, före denna rapport, publicerades i mars 2021 som en del av Atlas Copcos årsredovisning 2020.

Hållbarhet är en integrerad del av Atlas Copcos affärsmodell och Gruppen redovisar därför såväl finansiell som icke-finansiell data i en integrerad årsredovisning. Den ger Atlas Copcos intressenter en förhållandevis komplett översikt över Gruppens arbete för att bidra till en hållbar utveckling och till att skapa ökat värde för intressenter.

Denna rapport har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards nivå Core. Atlas Copco har också undertecknat FN:s Global Compact sedan 2008 och denna rapport är Gruppens Communication on Progress (COP) – en redovisning av arbetet med de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Koncernens externa revisorer, Ernst & Young har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards nivå: Core, se revisorns rapport på sidan 143.

För att tillgodose intressenter som är mer bekanta med Sustainability Accounting Standards Board (SASB) har Atlas Copco publicerat en tabell med korsreferenser till information i årsredovisningen. Information kopplat till Sustainability Accounting Standards Board (SASB) specifika standarder för ‘Industrial machinery and goods’ redovisas för relevanta aspekter där data är tillgänglig. Atlas Copco gör dock inte gällande att SASB-standarderna efterlevs. SASB-tabellen finns på sidan 140.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen innehåller information inom områden där Atlas Copco har betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan. GRI:s väsentlighetsprincip har varit vägledande vid framtagandet av innehållet i redovisningen. Den omfattar de väsentliga frågor som prioriterats högst av Atlas Copcos intressenter.

Redovisningen omfattar Gruppens verksamheter under räkenskapsåret 2021, om annat inte anges. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte, vilket däremot förvärvade enheter gör. Detta kan ge upphov till betydande förändringar i redovisat resultat. Miljödata redovisas för produktionsenheter och distributionscenter. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen presenteras huvudsakligen på sidorna 5–13, 34–46 och 128–142.

Datainsamling

Redovisade uppgifter har verifierats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för intern kontroll. Datainsamling är integrerat i Gruppens koncernredovisningssystem och sammanställs kvartalsvis. Redovisade värden korrigeras vanligtvis

inte retroaktivt. En justering av tidigare rapporterade siffror kan föranledas av förändrad beräkningsmetod eller omfattning.

Ansvar för rapporteringen ligger hos respektive bolagschef. Uppgifterna redovisas lokalt och sammanställs på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. Verifiering av data sker på respektive nivå innan de levereras till externa revisorer för granskning.

För frågor om hållbarhetsredovisningen, vänligen kontakta Sofia Svingby, hållbarhetschef: sustainability@atlascopco.com

GRI-index

GRI Standard	Beskrivning	Sidan	Kommentar
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Omslagets insida	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Omslagets insida, 21–33	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Omslagets insida	
102-4	Verksamhetens lokalisering	Omslagets insida	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	53, 54–57	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	2, 23, 26, 29, 32	
102-7	Organisationens storlek	1–2, 14–15, 81	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare	12, 19, 39–41, 133–134	Atlas Copco redovisar det totala antalet heltidsekivalenter, inte antalet medarbetare som arbetar hel- eller deltid. Den externa arbetskraften kan vara temporär eller permanent och är generellt anställd av tredje part. <i>Avsteg:</i> Atlas Copco redovisar inte den externa arbetskraften per kön.
102-9	Leverantörskedja	42–43, 134–135	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	14	
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	44–45, 131	
102-12	Externa initiativ	131	
102-13	Medlemskap i organisationer	131	



ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

GRI index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sidan	Kommentar
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	3–4, 54, 57	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	11, 42–43	
Styrning			
102-18	Bolagsstyrning	10–11, 54–61, 130–131	
Intressentdialog			
102-40	Lista över intressentgrupper	130	
102-41	Kollektivavtal	133	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	128	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	128, 130	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i dialog med intressenter	128, 130	
Om redovisningen			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	119–122	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	128, 130	
102-47	Lista över väsentliga frågor	130	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	14, 136	
102-49	Förändringar i redovisningen	128, 136	
102-50	Redovisningsperiod	136	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	136	
102-52	Redovisningscykel	136	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	136	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	136	
102-55	GRI-index	136–139	
102-56	Externt bestyrkande	143	
EKONOMISKA STANDARDER			
Ekonomiskt resultat			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	5–6, 130–131	
201-1	Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde	131	
Anti-korruption			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 42–43, 130–131	
205-3	Fall av korruption och hantering av dessa	131	
Konkurrenshämmande aktiviteter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 42–43, 130–131	
206-1	Antal rättstvister rörande konkurrenshämmande beteende	131	



ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

GRI index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sidan	Kommentar
MILJÖSTANDARDER			
Energi			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 44–46, 130–131	
302-1	Energiförbrukning i organisationen	131, 141	Avsteg: Atlas Copco redovisar energiförbrukningen i MWh, ej i joule.
302-3	Energiintensitet	141	
Utsläpp			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 35–37, 44–46, 130–131	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	141	
305-2	Direkta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	141	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	141	Atlas Copco redovisar koldioxidutsläpp kopplat till godstransporter i Scope 3.
305-4	Växthusgasintensitet	141	
Efterlevnad av miljölagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 44–46, 130–131	
307-1	Överträdelser av miljölagar och förordningar	131	
Leverantörsutvärdering – miljö			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 45, 134–135	
308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	44, 135, 141	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
SOCIALA STANDARDER			
Anställning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39–40, 130, 133	
401-1	Personalomsättning	133, 142	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte personalomsättning fördelat på ålder och kön.
Hälsa och säkerhet i arbetet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 41, 129–130, 133–134	Atlas Copco redovisar enligt 2018 års GRI-standard för Hälsa och säkerhet i arbetet.
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö	41, 130, 133	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidenthantering	41, 129–131, 134	
403-3	Företagshälsovård	41, 130	
403-4	Arbetstagares deltagande, samråd och kommunikation kring hälsa och säkerhet	41	
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	41, 130	
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	39–41	
403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljöåtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	129	
403-9	Arbetsrelaterade skador	41, 134, 142	Avsteg: tillbud redovisas i absoluta tal, ej i förhållande till antalet arbetstimmar.
Utbildning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39–40, 129–130	
404-3	Andel anställda som får löpande utvärdering av prestation och kompetens	142	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte andelen fördelat på ålder och kön.



ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

GRI index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sidan	Kommentar
Mångfald och lika möjligheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39–40, 130, 134	
405-1	Antal fall av diskriminering och deras hantering	39–40, 58–61, 134, 142	Avsteg: Ålderskategorier redovisas inte på koncernnivå. Minoritetsgrupper redovisas inte inom Gruppen.
Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39–40, 130, 134	
406-1	Antal fall av diskriminering och deras hantering	131	
Utvärdering av mänskliga rättigheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 42–43, 129–130, 134	
412-2	Utbildning av medarbetare inom mänskliga rättigheter	42–43, 134, 139	Samtliga medarbetare utbildas i Affärskoden som omfattar mänskliga rättigheter. Avsteg: Utbildning av medarbetare redovisas inte per utbildningskategori på koncernnivå.
Leverantörsutvärdering – social			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 42, 134–135	
414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	42, 135, 142	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
Kunders hälsa och säkerhet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	43, 130, 135	
416-2	Efterlevnad gällande produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	135	
Marknadsföring och märkning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	129, 133	
417-2	Överträdelser av lagar avseende produktinformation och märkning	133	
Efterlevnad av socioekonomiska lagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129, 130	
419-1	Överträdelser av socioekonomiska lagar och förordningar	130	

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

SASB-index 2021

Tabell 1. Hållbarhetsupplysningar och redovisade indikatorer

Fråga	Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Energihantering	1. Total energiförbrukning 2. Andel nätel 3. Andel förnybar energi	RT-IG-130a.1	Total energi redovisas i MWh istället för gigajoule. Andelen nätel redovisas inte.	131
Medarbetares hälsa och säkerhet	1. Totalt antal incidenter, frekvens (TRIR) 2. Dödsfall (frekvens) 3. Tillbud, frekvens (NMFR)	RT-IG-320a.1		134, 142
Bränsleekonomi och utsläpp vid användning	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för utrustning	RT-IG-410a.2	Produkternas bränsleeffektivitet redovisas inte men Gruppen utvecklar produkter som ska öka kundernas energieffektivitet och minska utsläppen. Målet på divisionsnivå är att nya eller omdesignade produkter ska uppnå avsevärt minskad miljöpåverkan, vilket innebär ett 5% eller lägre koldioxidavtryck över en produkts livscykel.	36–38
Anskaffning av material	Beskrivning av hanteringen av risker i samband med användningen av kritiska material	RT-IG-440a.1	Hanteringen av risker kopplat till konfliktmineraler beskrivs.	43, 50, 129, 135
Återtillverkning design & service	Intäkter från återtillverkade produkter och återtillverkningstjänster	RT-IG-440b.1	Frågan adresseras men andel av intäkterna redovisas inte.	37

Tabell 2. Verksamhetsindikatorer

Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Antal producerade enheter per produktkategori	RT-IG-000.A	Redovisas ej.	
Antal anställda	RT-IG-000.B		19, 85, 142

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Hållbarhetsresultat 1)

EKONOMISKT VÄRDE	2019	2020	2021
Direkt ekonomiskt värde 2)	104 230	100 251	111 972
Intäkter	103 756	99 787	110 912
Fördelat ekonomiskt värde			
Rörelsekostnader 3)	56 952	55 362	61 019
Löner och andra kontanta ersättningar, samt övriga sociala avgifter	25 220	25 582	27 151
Kostnader för finansärer 4)	8 149	8 988	9 281
Betalning av skatter till den offentliga sektorn	4 909	4 801	5 372
Behålls i verksamheter	9 000	5 518	9 149
– Inlösen av aktier	–	–	–
MILJÖ			
Förnybar energi för verksamheten, % av total energiförbrukning	41	44	58
Direkt energiförbrukning i GWh 5)	105	100	115
Indirekt energiförbrukning i GWh 5)	264	251	270
Total energiförbrukning i GWh 5)	369	351	385
Total energiförbrukning i MWh/KSV 5)	6.8	6.6	6.5
Koldioxidutsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 6) 7)	22	20	22
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 6) 7)	60	57	30
Koldioxidutsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 6) 7)	82	77	52
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi, lägesbaserad) – scope 2 6) 7)	98	95	102
Koldioxidutsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 6) 7)	150	124	142
Koldioxidutsläpp ton (transporter)/KSV 6) 7)	2.8	2.3	2.4
Koldioxidutsläpp i ton total energi och transporter – scope 1, 2, 3/KSV 6) 7)	4.3	3.8	3.3
Total avfallsmängd (i kg)	32 459	31 036	35 071
Avfallsmängd i kg/KSV	597	581	590
Andel återvunnet avfall, %	95	93	93
Vattenförbrukning ('000 m³)	394	384	395
Vattenförbrukning (i m³)/KSV	7.2	7.2	6.6
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem, %	28	30	31

1) Beräkningar enligt GRI Standard Guidelines, www.globalreporting.org.

2) Direkt ekonomiskt värde omfattar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, resultat från avvecklade verksamheter och andelar av intresseföretags resultat.

3) Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling samt övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV presenteras i relation till hållbarhets-information avses kostnad för sålda varor till standardpris i MSEK.

4) Kostnader för finansärer, inklusive finansiella kostnader och utdelning, men exklusive inlösen och återköp av aktier.

5) Total energi inkluderar både indirekt och direkt energianvändning. Atlas Copco redovisar inte kylning eller ånga separat. I beräkningen av direkt energi, som genereras på plats av företaget för egen produktion eller verksamhet, ingår samtliga bränslen, inklusive diesel, olja, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk, propan och naturgas.

6) Redovisningen av växthusgasutsläpp sker i enlighet med GHG-protokollet (ghgprotocol.org). Länderfaktorer som används för energi kommer från International Energy Agency. Indirekt energi (scope 2) redovisas både som marknadsbaserad och lägesbaserad enligt GHG-protokollet. Där inget annat anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (transportmeasures.org) används vid transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 3-utsläpp omfattar både ingående och utgående transporter av varor som företaget är ansvarigt för, som definierat av Incoterms. Direkta koldioxidutsläpp från biologiskt bundet kol (t.ex. koldioxid från förbränning av biomassa/biobränsle), som faller utanför scope 1, 2 och 3, uppgick till 938 ton under 2021.

7) Koldioxidutsläppen i ton från energi i verksamheten och från transporter av varor i förhållande till kostnaden för sålda varor, uppgick till 5.3 under basåret 2018.

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Hållbarhetsresultat, fortsättning

MEDARBETARE	2019	2020	2021
Andel tjänstemän, %	69	70	69
Andel arbetare, %	31	30	31
Personalomsättning, tjänstemän, %	6.0	4.2	6.4
Personalomsättning, arbetare, %	5.6	4.8	7.8
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	5.9	4.4	6.9
Andel anställda som haft ett medarbetarsamtal, %	84	85	82
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut, %	19.8	20.0	20.9
Andel kvinnor i chefspositioner vid årets slut, %	19.5	19.7	20.5
Den grad till vilken medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas (poäng) ⁸⁾	71	–	73
Den grad till vilken medarbetare anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet (poäng) ⁸⁾	74	–	76
SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE			
Registrerade skador i den totala arbetskraften, antal	406	385	387
Registrerade skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften	5.2	4.8	4.5
Mindre skador i den totala arbetskraften, antal	997	922	1148
Mindre skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften	12.7	11.6	13.4
Dödsfall	1	0	0
Dödsfall per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften	0.01	0	0
Frånvaro på grund av sjukdom och registrerade skador, %	2.0	2.1	2.2
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande (poäng) ⁸⁾	69	–	73
En balanserad säkerhetspyramid (ja/nej)	ja	ja	ja
ETIK			
Medarbetare som undertecknat Affärskoden, %	98	99	98
Medarbetare som fått utbildning i Affärskoden,%	94	99	97
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden,%	91	99	96
Betydande distributörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	59	84	87
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	90	93	93

⁸⁾ Resultaten inhämtas vartannat år genom medarbetarundersökningen.

ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- Kontaktuppgifter

Revisors rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Atlas Copco AB, org nr 556014-2720

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 136–139. Vi har också utfört en granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Företaget har definierat den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 20.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidorna 136–139 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna

ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med *ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASB:s standarder för revision och kvalitetskontroll i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige

och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 mars 2022

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Hållbarhetsnoter

• Tre år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Tre år i sammandrag

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RESULTAT	2019	2020	2021
Orderingång, MSEK	106 104	100 554	129 545
Intäkter, MSEK	103 756	99 787	110 912
Förändring, organiskt från volym, pris och mix, %	2	–3	14
EBITDA, MSEK	26 597	24 335	29 025
EBITDA marginal, %	25.6	24.4	26.2
Rörelseresultat, MSEK	21 897	19 146	23 559
Rörelsemarginal, %	21.1	19.2	21.2
Räntenetto, MSEK	–359	–245	–234
Resultat före skatt, MSEK	21 572	18 825	23 410
Vinstmarginal, %	20.8	18.9	21.1
Årets resultat, MSEK	16 543	14 783	18 134

MEDARBETARE	2019	2020	2021
Medelantal anställda	37 805	39 606	41 272
Intäkter per anställd, KSEK	2 745	2 519	2 687

KASSAFLÖDE	2019	2020	2021
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	26 696	25 081	28 952
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	20 209	20 454	23 870
Förändring i rörelsekapital, MSEK	–2 971	2 166	–244
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	–9 683	–16 286	–6 121
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	–1 662	–1 459	–1 970
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–1 140	–486	–510
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–1 087	–416	–474
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	–8 024	–8 552	–10 323
varav utbetald utdelning, MSEK	–7 663	–8 506	–8 889
Operativt kassaflöde, MSEK	14 625	18 910	19 378

FINANSIELL STÄLLNING OCH AVKASTNING	2019	2020	2021
Balansomslutning, MSEK	111 722	113 366	136 683
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.98	0.86	0.88
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	72 732	83 649	87 537
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.43	1.19	1.27
Avkastning på sysselsatt kapital, %	30	23	27
Skuldsättningsgrad, MSEK	12 013	16 421	8 151
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.5	0.7	0.3
Eget kapital, MSEK	53 290	53 534	67 634
Skuldsättningsgrad, %	23	31	12
Soliditet, %	48	47	49
Avkastning på eget kapital, %	35	27	30

NYCKELTAL PER AKTIE	2019	2020	2021
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	13.60 / 13.59	12.16 / 12.14	14.89 / 14.85
Utdelning, SEK	7.00	7.30	7.60 ¹⁾
Utdelning i % av resultat före utspädning	51.5	20.0	51.0
Direktavkastning, %	2.4	1.9	1.4
Inlösen av aktier, SEK	–	–	8.00 ¹⁾
Operativt kassaflöde, SEK	12.04	15.56	15.91
Eget kapital, SEK	44	44	56
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	373.6 / 325.2	421.1 / 368.3	625.8 / 532.2
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	386.5 / 336.9	445.5 / 390.0	629.4 / 533.6
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	205.0 / 188.5	266.7 / 231.6	434.1 / 379.3
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	288.0 / 258.8	385.0/338.0	539.6 / 459.6
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	1 214.7	1 215.4	1 217.7
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	1 215.8	1 217.2	1 220.5
Antal aktieägare den 31 december	81 656	82 079	87 923
Börsvärde, 31 december, MSEK	440 497	497 187	732 967

¹⁾ Enligt styrelsens förslag



ÖVRIG INFORMATION

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse
- Finansiella definitioner
- Hållbarhetsnoter
- Tre år i sammandrag
- **Kontaktuppgifter**

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Chef Investerarrelationer
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Sofia Svingby, Chef Hållbarhet
sustainability@atlascopco.com

Media

Sara Hägg Liljedal, Kommunikationsdirektör
media@atlascopco.com

Produktion: Atlas Copco i samarbete med
Griller grafisk form AB och Text Helene AB

Copyright 2022, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress: Bildrepro
Tryck: Hylte Tryck
8993 0001 77



Atlas Copco AB (publ)

105 23 Stockholm

Telefon: 08 743 80 00

Org. nr: 556014-2720

atlasopcogroup.com