

## Aktieägarna i Atlas Copco AB kallas till årsstämma

onsdagen den 20 april 2011 kl 17.00 i Aula Magna, Stockholms Universitet,  
Frescativägen 6, Stockholm. Inregistrering från kl 15.30.  
(Tunnelbanans röda linje mot Mörby Centrum, station Universitetet. Buss 40, 70 eller 540 hållplats  
Universitetet.)

### Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall

**dels** vara införd i den av Euroclear Sweden AB (tidigare VPC AB) förda aktieboken  
torsdagen den 14 april 2011

**dels** anmäla sig till Bolaget senast torsdagen den 14 april 2011 under anmälningsadress  
Atlas Copco AB, Box 7835, 103 98 Stockholm, eller per telefon 08-402 90 43  
vardagar mellan kl. 09.00 och 16.00 eller via hemsidan

[www.atlascopco.com/arsstamma](http://www.atlascopco.com/arsstamma)

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt registrera aktierna i  
eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB för att få delta i stämman. Sådan  
tillfällig registrering måste vara verkställd senast torsdagen den 14 april 2011. Detta  
innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren härom.

Aktieägare som företräds av ombud skall bifoga fullmakt. Fullmaktsformulär finns  
tillgängligt på [www.atlascopco.com/arsstamma](http://www.atlascopco.com/arsstamma). Bolaget tillhandahåller även  
fullmaktsformulär till de aktieägare som så önskar. För beställning av fullmaktsformulär  
gäller samma adress och telefonnummer som för anmälan. Den som företräder juridisk  
person skall dessutom till fullmakten bifoga bestyrkt kopia av registreringsbevis eller  
motsvarande behörighetshandling som utvisar behörig firmatecknare.

Personuppgifter som hämtas från anmälningar, fullmakter och den av Euroclear Sweden  
AB förda aktieboken kommer enbart att användas för registrering och upprättande av  
röstlängd. Inträdeskort kommer att skickas till dem som anmält sig till stämman.  
Årsstämman kommer att simultantolkas till engelska. Vid omröstning och val kommer  
elektronisk utrustning att användas.

Verkställande direktörens anförande och tillhörande bildmaterial kommer att finnas  
tillgängligt på [www.atlascopco.com/arsstamma](http://www.atlascopco.com/arsstamma) fr.o.m. den 21 april 2011.

### Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande och val av ordförande
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två justeringsmän
5. Prövning om årsstämman är behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt  
koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

7. Verkställande direktörens anförande och frågor från aktieägarna till Bolagets styrelse och ledning
8. Redogörelse för styrelsens och dess revisionskommittés funktion och arbete
9. Beslut
  - a) om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen samt revisorns redogörelse
  - b) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
  - c) om dispositioner beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
  - d) om avstämningsdag för utdelningen
10. Redogörelse för valberedningens arbete och bestämmande av antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter
11. Val av styrelseledamöter samt av styrelsens ordförande och vice ordförande
12. Fastställande av arvode, kontant eller viss del i form av syntetiska aktier, åt styrelsen och av ersättning för arbete i styrelsekommittéerna
13. Redogörelse för styrelsens ersättningskommittés arbete samt styrelsens förslag till beslut avseende
  - a) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
  - b) en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2011
14. Förslag avseende mandat att
  - a) förvärva serie A aktier i anledning av personaloptionsplanen 2011
  - b) förvärva serie A aktier i anledning av arvode i form av syntetiska aktier
  - c) överlåta serie A aktier i anledning av personaloptionsplanen 2011
  - d) överlåta serie A aktier för att täcka kostnader i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter
  - e) överlåta serie B aktier för att täcka kostnader i samband med 2006 och 2007 års personaloptionsplaner och serie A aktier för att täcka kostnader i samband med 2008 och 2009 års personaloptionsplaner
15. Förslag till beslut om uppdelning av aktier (aktiesplit) och automatiskt inlösenförfarande, innefattande
  - a) ändring av bolagsordningen
  - b) aktiesplit 2:1
  - c) nedsättning av aktiekapitalet genom inlösen av serie A aktier och serie B aktier
  - d) återställande av aktiekapitalet genom fondemission utan aktier
16. Förslag avseende valberedning
17. Årsstämmans avslutande

**Punkt 9 c) och d) - Styrelsens förslag till beslut om utdelning och avstämningsdag**

Styrelsen föreslår att utdelningen per aktie för 2010 fastställs till 4 kronor samt att den 27 april 2011 blir avstämningsdag för utdelning. Beslutar stämman enligt förslaget, beräknas utdelningen komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 2 maj 2011.

**Punkterna 1, 10, 11, 12 och 16 - Valberedningens förslag avseende stämмоordförande, antalet styrelseledamöter, ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter, styrelsearvode samt valberedning**

Bolagets valberedning, som består av valberedningens ordförande Petra Hedengran, Investor AB, KG Lindvall, Swedbank Robur Fonder, Ramsay Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidigt, och Håkan Sandberg, Handelsbanken Fonder, som tillsammans representerar mer än 30% av totala antalet röster och 25% av totala antalet aktier i Bolaget, samt Sune Carlsson, styrelsens ordförande, lämnar följande förslag till beslut:

**Punkt 1:** Sune Carlsson väljs till stämмоordförande.

**Punkt 10:** Antalet styrelseledamöter skall vara nio.

**Punkt 11:** Omval av Sune Carlsson, Jacob Wallenberg, Staffan Bohman, Ronnie Leten, Johan Forssell, Ulla Litzén, Gunilla Nordström, Anders Ullberg och Margareth Övrum. Vidare att Sune Carlsson väljs till styrelsens ordförande och Jacob Wallenberg till styrelsens vice ordförande.

Information om samtliga föreslagna styrelseledamöter finns tillgänglig på [www.atlascopco.com/arsstamma](http://www.atlascopco.com/arsstamma).

**Punkt 12 - Förslag till styrelsearvoden och ersättning för kommittéarbete**

Styrelsearvode till ordföranden med 1 750 000 (1 500 000) kronor och till vice ordföranden med 645 000 (550 000) kronor samt till envar av de övriga sex icke anställda ledamöterna 525 000 (450 000) kronor. Oförändrad ersättning till ledamöterna i revisionskommittén med 200 000 kronor till ordföranden och 125 000 kronor till envar av de övriga ledamöterna. Oförändrad ersättning med 60 000 kronor till envar ledamot i ersättningskommittén samt ersättning med 60 000 kronor till varje styrelseledamot som därtöver deltar i ett kommitté- eller utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

I avsikt att ytterligare öka styrelseledamöternas långsiktiga intresse för Bolagets ekonomiska utveckling föreslår valberedningen att nominerad styrelseledamot skall ha möjlighet att välja mellan att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier och resterande del kontant och att erhålla hela arvudet kontant. Förslaget innebär således att styrelsearvodet utgår till ett sammanlagt belopp av 5 545 000 kronor varav högst 2 772 500 kronor kommer att motsvaras av syntetiska aktier.

För beslut enligt valberedningens förslag krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget.

Styrelsen föreslår, punkt 14 b), att Bolagets åtagande att utge belopp motsvarande de syntetiska aktierna enligt ovan skall kostnadssäkras genom återköp av serie A aktier. Återköpta aktier kan säljas på marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten enligt en särskild begäran om mandat, punkt 14 d). Den ekonomiska skillnaden för Bolaget om samtliga styrelseledamöter väljer att erhålla del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode väljs, bedöms p.g.a. såringsåtgärden vara mycket begränsad.

### **Punkt 16 - Valberedning**

Det föreslås:

a) att Bolaget skall ha en valberedning bestående av styrelseordföranden samt en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna. Under det fjärde kvartalet 2011 skall styrelseordföranden kontakta de fyra största av Euroclear Sweden

AB direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna för utseendet av ägarrepresentant. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2012 och baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordföranden i valberedningen skall, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.

**b)** att ledamöter som är utsedda av sådana aktieägare som under valberedningens mandatperiod inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna skall ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sin/sina representanter. Om ej särskilda skäl föreligger skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetalet ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.

**c)** att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2012 för beslut.

Förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelseledamöter, styrelseordförande, vice styrelseordförande, styrelsearvode till ordförande, vice ordförande, övriga icke anställda ledamöter och ersättning för kommittéarbete samt förslag till kriterier för hur valberedningen utses och beslutspunkter för årsstämman 2013.

**d)** att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning ankommer på en valberedning och att Bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall Bolaget även kunna svara för skäligen kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

För beslut enligt valberedningens förslag under denna punkt krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder förslaget.

### **Punkt 13 - Styrelsens förslag till beslut avseende:**

**a) riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare**

**b) en prestationsbaserad personaloptionsplan 2011 som innefattar krav på koncernledning och divisionspresidenter att investera i aktier som förutsättning för deltagande i denna plan, och**

**c) förvärv och överlåtelse av aktier**

**Förslagen till beslut har beretts av ersättningskommittén**

### **13 a) Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören (VD) samt övriga sju medlemmar av ledningsgruppen.

Styrelsens förslag för 2011, vilket står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan Atlas Copco och respektive befattningshavare är följande.

Kompensation till ledande befattningshavare skall bestå av grundlön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremie samt övriga förmåner. För utlandsanställda utgår vidare vissa förmåner enligt Bolagets villkor för utlandsanställda. Grundlön bestäms av befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Storleken på rörlig ersättning är beroende av hur på förhand bestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Den rörliga ersättningen är maximerad till 70% av grundlönen för VD, till 50% för affärsområdeschefer och till 40% för övriga ledande befattningshavare. Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premie på 25-35% av grundlön beroende på ålder. Övriga förmåner består av förmånsbil samt privat sjukvårdsförsäkring.

Ömsesidig uppsägningstid om sex månader gäller. Avgångsvederlag kan uppgå till högst 24 månaders grundlön.

Styrelsen äger rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl.

### **13 b) Prestationsbaserad personaloptionsplan 2011**

Styrelsen finner det angeläget och det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Atlas Copco har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av Bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av koncernledning och divisionspresidenter.

Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Atlas Copcos attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

#### **Omfattning och huvudprinciper**

##### Tilldelning

Styrelsen äger rätt att besluta om tilldelning av personaloptioner som kan ge maximalt 280 nyckelpersoner i koncernen möjlighet att förvärva maximalt 3 363 910 serie A aktier.

##### Utfärdande

Utfärdandet är beroende av hur koncernens värdetillväxt, uttryckt som Economic Value Added (EVA), utvecklas under 2011. I ett intervall på 1 100 miljoner kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximala antalet. Intervalllets storlek och gränsvärden fastställs av styrelsen och är i samklang med koncernens målsättning i långtidsplanen.

Utfärdandet av personaloptioner är maximerad till följande antal per person inom de olika nyckelgrupperna:

kategori 1 – verkställande direktören: 84 100 (117 500) personaloptioner

kategori 2 – affärsområdeschefer (3): 42 050 (58 750) personaloptioner

kategori 3 – övriga i koncernledningen och divisionspresidenter (24): 21 025 (29 375) personaloptioner

kategori 4 – övriga nyckelpersoner (cirka 252): 10 512 (14 687) personaloptioner

Styrelsen skall besluta om vilka personer som skall ingå i ovannämnda grupper baserat på befattning, kvalifikation och individuell prestation. Utfärdande av personaloptioner kommer att ske senast 20 mars 2012. Styrelsen äger rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner

ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

#### Personaloptionernas löptid

Löptiden för personaloptionerna skall vara fem år från tidpunkten för tilldelningen.

Personaloptionerna är inte överlåtbara.

#### Inlösen

Optionerna är lösenbara tidigast tre år efter tilldelning. Rätt till inlösen finns endast under tid som person anses vara anställd.

#### Lösenpris

Lösenpriset skall bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid NASDAQ OMX Stockholm för serie A aktier under en period om 10 börsdagar närmast efter publiceringen av årsbokslutet (bokslutskommunikén) för verksamhetsåret 2011.

#### Maximerat utfall

Den skillnad mellan lösenpris och aktiekurs som vid kontantinlösen och SAR överstiger 400% av lösenpriset beaktas ej. Även vid inlösen mot aktier skall utfallet maximeras till 400% av lösenpriset genom att lösenpriset ökas så att skillnaden mellan det ökade lösenpriset och faktisk aktiekurs vid inlösen maximalt uppgår till 400% av det ursprungliga lösenpriset.

#### Omräkning

För det fall en stämma under personaloptionernas löptid skulle besluta exempelvis om en ökning eller minskning av utestående antal aktier eller utdelning utöver bolagets utdelningspolicy kan omräkning företas för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning skall fattas av styrelsen i bolaget.

#### Teoretiskt värde för mottagaren

Ett teoretiskt värde på en personaloption har räknats fram baserat på Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Som grund för beräkningen har använts bl.a. en aktiekurs om 156,27 kronor och förväntad volatilitet om 30%. Det teoretiska värdet beräknas uppgå till 32,10 kronor per personaloption eller sammanlagt maximalt till 108 (109) miljoner kronor för hela planen.

#### Krav på egen investering för koncernledningen och divisionspresidenter

För koncernledningen och divisionspresidenterna (28 personer) gäller som förutsättning för ett deltagande i personaloptionsplanen 2011 att de investerar maximalt 10% av grundlönen före skatt för år 2011 (20% för expatriats med nettolön) i serie A aktier. Investeringen kan ta formen av kontantinbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som innehas som del av personaloptionsplanen 2010. Deltagandet i planen svarar proportionellt mot gjord investering. De som valt att investera får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsplanen, rätt att tre år efter investeringsåret förvärva det antal aktier (matching shares) som svarar mot antalet investerade aktier under personaloptionplanen 2011 till ett pris av 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i planen för 2011 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier. Har innehavet av de investerade aktierna minskat i antal, minskar också rätten till matching shares aktie för aktie. Teoretiska värdet på detta beräknas uppgå till 52,40 kronor per matching share eller sammanlagt cirka 2,8 miljoner kronor.

#### Leverans av aktier och kostnader



Personaloptioner skall ge rätt till förvärv av befintliga serie A aktier.

**13 c) Förvärv och överlåtelse av Bolagets serie A aktier med anledning av den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2011, inklusive aktiespar/matching share delen**

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv och avyttring av serie A aktier på sätt anges i punkterna 14 a) och 14 c) nedan.

**Punkt 14 – Styrelsens förslag till beslut avseende:**

- a) förvärv av aktier i anledning av personaloptionsplanen 2011
- b) förvärv av aktier i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter
- c) överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2011
- d) överlåtelse av aktier med anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter
- e) överlåtelse av aktier i samband med 2006, 2007, 2008 och 2009 års prestationsbaserade personaloptionsplaner

**14 a) Förvärv av aktier i anledning av personaloptionsplanen 2011**

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 4 300 000 serie A aktier
2. Aktierna får endast förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Förvärvet sker i syfte att begränsa den ekonomiska risken vid ökning av aktievärdet under personaloptionernas löptid och säkerställa leverans av aktier enligt ingångna personaloptions- och matching shareavtal, för att täcka alternativa incitamentslösningar och kontantavräkning samt för att täcka, framför allt, sociala avgifter.

**14 b) Förvärv av aktier i anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter**

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i Bolaget vid ett eller flera tillfällen enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 70 000 serie A aktier
2. Aktierna får endast förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm
3. Förvärv av aktier får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Syftet med förvärvet är att kostnadssäkra Bolagets åtaganden, inklusive sociala avgifter, gentemot styrelseledamot som valt att erhålla 50% av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier.

**14 c) Överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2011**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåta aktier i Bolaget med anledning av Bolagets personaloptionsplan 2011, inklusive aktiespar/matching share delen, enligt följande:

1. Högst 3 420 000 serie A aktier får överlåtas. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma de personer som omfattas av Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2011, med rätt för envar deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren i denna plan. Deltagares rätt att förvärva aktier förutsätter att samtliga i Bolagets föreslagna personaloptionsplan 2011 uppställda villkor uppfylls. Överlåtelser av aktier skall ske på de villkor som anges i planen, medförande bl.a. att vad som där anges om pris och tid

under vilken deltagarna skall kunna utnyttja sin rätt till förvärv av aktie skall äga tillämpning även beträffande överlåtelsen. Deltagare skall erlägga betalning för aktie inom den tid och på det sätt som anges i villkoren för personaloptionsplan 2011.

2. För antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under planen gäller sedvanliga villkor för omräkning till följd av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärd enligt villkoren för personaloptionsprogrammet.

Såsom skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier, anför styrelsen att överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i den föreslagna personaloptionsplanen 2011.

#### **14 d) Överlåtelse av aktier med anledning av syntetiska aktier till styrelseledamöter**

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen försälja maximalt 70 000 serie A aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till tidigare styrelseledamot, samt för att täcka, i huvudsak, kostnaden för sociala avgifter.

Aktierna som föreslås bli föremål för försäljning förvärvades respektive år i enlighet med ett mandat från envar årsstämma att göra förvärven för angivna ändamål. Försäljningen skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier är att försäljningen av egna aktier utgör ett integrerat led i tidigare beslut avseende säkring av syntetiska aktier som utgör del av styrelsearvodet.

#### **14 e) Överlåtelse av aktier i samband med 2006, 2007, 2008 och 2009 års prestationsbaserade personaloptionsplaner**

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen överlåta maximalt 1 500 000 serie B aktier för att täcka åtaganden enligt personaloptionsplanerna 2006 och 2007 och maximalt 4 700 000 serie A aktier för att täcka motsvarande kostnader för personaloptionsplanerna 2008 och 2009.

Kostnaderna avser framför allt kontantavräkning i Sverige, SAR och kostnader för sociala avgifter. Aktierna som föreslås bli föremål för försäljning förvärvades respektive år i enlighet med ett mandat från envar årsstämma att göra förvärven för angivna ändamål.

Försäljningen skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning vid överlåtelse av egna aktier, är att överlåtelsen av egna aktier utgör ett integrerat led i de tidigare beslutade personaloptionsplanerna.



För giltigt beslut av stämman i enlighet med styrelsens förslag under punkten 14 a), b), d) och e) krävs att det biträdes av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och beslutet att överlåta aktier i enlighet med 14 c) att det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Om denna kvalificerade majoritet inte uppnås, är det bolagets avsikt att säkra den finansiella risken och åtagandet avseende överlåtelse av aktier i samband med personaloptionsplanen 2011 genom ett s.k equity swap avtal med en finansiell institution.

### **Punkt 15 – Styrelsens förslag till beslut om aktiesplit och automatiskt inlösenförfarande (Bolagets innehav av egna aktier är 15 737 289 per 15 mars 2011)**

#### **Bakgrund**

Atlas Copco har genererat betydande kassaflöden både under finanskrisen och under den snabba tillväxten 2010. Bolagets finansiella ställning är därför mycket stark. För att anpassa gruppens balansräkning till en mer effektiv struktur, samtidigt som den finansiella flexibiliteten för ytterligare tillväxt behålls, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om ett inlösenförfarande med en s.k. aktiesplit 2:1. Härigenom ersätts varje gammal aktie med två nya aktier. Av dessa kommer en aktie att automatiskt lösas in mot 5 kronor, varvid sammanlagt 6 069 379 075 kronor kommer att utskiftas till aktieägarna utöver föreslagen utdelning om 4 kronor per aktie. Vidare föreslår styrelsen, för att på ett enkelt och tidseffektivt sätt kunna utskifta medel till aktieägarna, att Bolagets aktiekapital ökas med 393 004 095 kronor genom fondemission. I anledning härav föreslår styrelsen att årsstämman beslutar i enlighet med följande förslag.

#### **15 a) Ändring av bolagsordningen**

Styrelsen föreslår att bolagsordningens lydelse i §4 ändras, innebärande i huvudsak att

- (i) antalet aktier som får ges ut i Bolaget ökas från lägst 500 000 000 – högst 2 000 000 000 till lägst 1 000 000 000 – högst 4 000 000 000, samt att
- (ii) antalet serie A aktier som får ges ut ändras från högst 2 000 000 000 till högst 4 000 000 000 och antalet serie B aktier som får ges ut ändras från högst 2 000 000 000 till högst 4 000 000 000.

(iii) Dessutom föreslås att orden ”klockan 16.00” i § 9 utgår för att skapa överensstämmelse med aktiebolagslagen.

#### **15 b) Aktiesplit**

Styrelsen föreslår att aktiens kvotvärde (aktiekapitalet delat med antalet aktier) ändras genom en aktiesplit, innebärande att varje aktie (oavsett aktieslag) delas upp i två aktier, varav en skall benämnas inlösenaktie i Euroclear-systemet och dras in på sätt som framgår under punkten c) nedan. Avstämningsdag vid Euroclear Sweden AB för genomförande av uppdelning av aktierna skall vara den 13 maj 2011. Efter genomförd uppdelning av aktier kommer antalet aktier i Bolaget att öka från 1 229 613 104 till 2 459 226 208, varav 1 678 788 192 serie A aktier och 780 438 016 serie B aktier, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 0,3196 kronor.

#### **15 c) Minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna genom inlösen av serie A aktier och serie B aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Bolagets aktiekapital minskas för återbetalning till aktieägarna med 393 004 095 kronor (minskningsbeloppet) genom indragning av 1 229 613 104 aktier, varav 839 394 096 serie A och 390 219 008 serie B

aktier. De aktier som skall dras in utgörs av de aktier som, efter genomförd uppdelning av aktier i enlighet med punkten b) ovan, benämns inlösenaktier i Euroclear-systemet, varvid avstämningsdag för rätt att erhålla inlösenaktie i enlighet med punkten b) ovan skall vara den 13 maj 2011.

Ändamålet med minskningen av aktiekapitalet är återbetalning till aktieägarna och för avsättning till fond att användas enligt beslut av årsstämman i den mån minskningen av aktiekapitalet sker genom indragning av aktier som innehas av Bolaget.

För varje inlöst aktie (oavsett aktieslag) skall utbetalas en inlösenlikvid om kontant 5 kronor, varav cirka 4,68 kronor överstiger aktiens kvotvärde. Aktier som innehas av Bolaget skall dock dras in utan återbetalning. Den totala inlösenlikviden beräknas uppgå till 6 069 379 075 kronor. Utöver minskningsbeloppet, utskiftas ett belopp om sammanlagt 5 676 374 980 kronor, varvid Bolagets fria egna kapital skall tas i anspråk. Utbetalning skall erläggas snarast möjligt, dock senast tio bankdagar efter det att Bolagsverket registrerat samtliga beslut enligt punkterna 15 a) t.o.m. 15 d).

Efter genomförd minskning uppgår aktiekapitalet till 393 004 095 kronor, fördelat på sammanlagt 1 229 613 104 aktier, varav 839 394 096 serie A aktier och 390 219 008 serie B aktier, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 0,3196 kronor. Utöver minskningen av aktiekapitalet kommer Bolagets egna bundna kapital inte att påverkas.

Såsom redogörelse enligt 20 kap 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen får styrelsen anföra följande. Beslutet om minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna genom indragning av aktier enligt denna punkt c) kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller allmän domstols tillstånd, eftersom Bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkt d) nedan som en åtgärd som medför att varken Bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar. Minskningen av aktiekapitalet och fondemissionens påverkan på Bolagets bundna egna kapital och aktiekapital framgår, såvitt avser minskningen, av vad som anges i det föregående stycket och, såvitt avser fondemissionen, av vad som anges i punkt d) nedan.

#### **15 d) Ökning av aktiekapitalet genom fondemission**

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att genom fondemission öka Bolagets aktiekapital med 393 004 095 kronor, till 786 008 190 kronor, genom en överföring av 393 004 095 kronor från Bolagets fria egna kapital. Inga nya aktier skall ges ut i samband med fondemissionen.

Antalet aktier i Bolaget kommer, efter verkställd ökning av aktiekapitalet, att uppgå till sammanlagt 1 229 613 104, varav 839 394 096 serie A aktier och 390 219 008 serie B aktier, envar aktie med ett kvotvärde om 0,6394 kronor.

Årsstämmans beslut enligt punkterna a) – d) ovan skall fattas tillsammans som ett beslut. För giltigt beslut av stämman måste aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna rösta för beslutet.

Styrelsen föreslår slutligen att årsstämman beslutar att Bolagets verkställande direktör bemyndigas att vidta de smärre justeringar i besluten i denna punkt som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av besluten vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

#### **Aktier och Röster**

Bolaget har totalt utgivit 1 229 613 104 aktier av vilka 839 394 096 är serie A aktier, varav Bolaget den 15 mars 2011 innehar 14 118 785, och 390 219 008 är serie B aktier, varav Bolaget samma dag innehar 1 618 504. Serie A aktier berättigar till en röst och serie B aktier berättigar till en tiondels röst varför de av Bolaget innehavda och vid årsstämman ej företrädda aktierna motsvarar 14 280 635,4 röster.

#### **Upplysningar på årsstämman**

Styrelsen och VD skall, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterbolagens ekonomiska situation och Bolagets förhållande till annat koncernföretag. Den som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Atlas Copco AB, Attn: Chefsjuristen, 105 23 Stockholm.

#### **Handlingar**

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt revisors yttrande om tillämpningen av riktlinjerna 2010 för ersättning till ledande befattningshavare kommer att finnas tillgängliga på årsstämman och kommer även, liksom valberedningens respektive styrelsens förslag till beslut, inklusive information om samtliga styrelseledamöter och valberedningens styrelseuttalande, att finnas tillgängliga hos Bolaget och på [www.atlascopco.com/arsstamma](http://www.atlascopco.com/arsstamma) samt kostnadsfritt sändas till de aktieägare som så begär och uppger adress från och med den 21 mars 2011.

I anslutning till årsstämman kommer två stipendier att utdelas, ”John Munck Award” för avgörande insatser inom produktutveckling samt ”Peter Wallenberg Marketing and Sales Award” för utvecklandet av nyskapande marknadsförings- och försäljningsmetoder.

Nacka i mars 2011  
**Atlas Copco AB**  
(publ)

STYRELSEN