



Кодекс ділової етики компаній

ЗМІСТ

01 Жити за нашими цінностями та принципами

Повідомлення від членів Правління та генерального директора.....	3
Наші мета, основні цінності, переконання та культурна поведінка.....	4
Ролі, застосування й підзвітність	5
Методи керування та впровадження	6
Повідомлення про потенційні порушення та відмова від репресій	7

02 Сприяння суспільству

Права людини	8
Діалог із зацікавленими сторонами й залучення громади	8

03 Повага до людей

Неприйнятність сучасного рабства чи примусової праці	9
Неприйнятність дитячої праці.....	9
Безпека, здоров'я та добробут	9
Конфіденційність і захист даних	9
Рівне ставлення та рівні можливості.....	9
Свобода об'єднання	10
Справедлива винагорода	10
Гідний робочий час	10

04 Цілісне ведення бізнесу

Протидія хабарництву й корупції.....	11
Добросовісна конкуренція.....	12
Дотримання вимог міжнародної торгівлі.....	12
Відповідальне керування податками.....	12
Боротьба з відмиванням грошей і фінансовим шахрайством .	12
Безпечність продукції.....	12
Забезпечення кібербезпеки.....	12
Відповідальне використання технологій і штучного інтелекту	12
Захист внутрішньої та конфіденційної інформації	13
Відповідальне звітування	13
Відповідальне спілкування.....	13
Відповідальне поводження з активами.....	13
Відповідальні подорожі.....	13

05 Беремо на себе відповідальність за довкілля

Підхід до розробки продукту на основі життєвого циклу	14
Клімат	14
Контроль протягом усього життєвого циклу.....	14

06 Посилання

Міжнародні етичні стандарти.....	15
Внутрішні політики та процедури.....	15

Жити за нашими цінностями та принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе відповідальність за довкілля

Посилання

Повідомлення від членів Правління та генерального директора

У Atlas Copco Group ми прагнемо робити те, що правильно для наших співробітників, клієнтів, акціонерів, суспільства й довкілля. Ми виступаємо за чесність, справедливість і повагу в наших взаєминах. Ми дотримуємося чинного законодавства в країнах, де працюємо. Те, як ми поводимося, завжди має відображати наші основні цінності й культурну поведінку.

Ми прагнемо до етичного ведення бізнесу й не терпимо порушень прав людини та будь-яких форм корупції. Незалежно від того, чи є ви співробітником, постачальником, клієнтом або іншим діловим партнером Atlas Copco Group's, очікується, що ви будете дотримуватися не тільки чинного законодавства, а й цінностей і принципів Atlas Copco Group's, викладених у нашому Кодексі ділової етики.

Технологія, яка змінює майбутнє

Наші ключові цінності відіграли важливу роль на нашому шляху до успіху, а мета нашої діяльності відповідає нашій ролі в суспільстві; наші ідеї й технології допомагають нашим замовникам розвиватися і сприяють розвитку суспільства. Саме так ми змінюємо майбутнє.

Наші основні цінності та прихильність до етичного ведення бізнесу є основою нашої компанії. Вони визначають, як ми працюємо й керуємо нашими взаєминами. Наші цінності мають довгу історію і залишаються такими ж актуальними сьогодні.

Ми прагнемо чинити позитивний вплив на людей і суспільство, мінімізуючи свій негативний вплив на довкілля. Ми розвиваємо культуру відкритості, справедливості й поваги. Будь-хто, кому стало відомо про потенційне порушення закону, нашого Кодексу ділової етики або будь-якої іншої політики Atlas Copco Group, повинен негайно повідомити про це. Недотримання цих вимог може завдати шкоди людям, суспільству, довкіллю та Atlas Copco Group через

недоотримані доходи, фінансові штрафи й репутаційні збитки. Це також може негативно вплинути на добробут і мотивацію працівників.

Етична поведінка – це відповідальність кожного. Діючи доброчесно, кожен із нас робить свій внесок у побудову безпечної, шанобливої та інклюзивної культури, водночас зменшуючи наш негативний вплив на довкілля.



Ганс Штреберг (Hans Stråberg)
Голова Правління



Вagner Рего (Vagner Rego)
Президент і Головний виконавчий директор

Жити за нашими цінностями та принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе відповідальність за довкілля

Посилання

Наші мета, основні цінності, переконання та культурна поведінка

Наша мета

Наші ідеї та технічні розробки надають змогу нашим замовникам розвиватися та сприяють розвитку суспільства. Саме так ми змінюємо майбутнє.

Наші основні цінності

Взаємодія

Ми тісно співпрацюємо з нашими клієнтами й іншими зовнішніми зацікавленими сторонами через канали, яким вони віддають перевагу. Усередині компанії ми взаємодіємо з колегами і онлайн, і офлайн, залежно від того, що ефективніше. Завдяки нашим успішним командам ми створюємо цінності й формуємо почуття приналежності.

Наша спільна мета – це те, що рухає нами. Наші основні цінності й переконання виражають те, що ми відстоюємо й ким ми є. Наша культурна поведінка трансформує наші основні цінності й переконання в ставлення та дії. Це те, який ми маємо вигляд і як діємо щодо наших клієнтів, одне одного, наших партнерів і суспільства загалом.

Зобов'язання

Ми маємо довгострокові зобов'язання перед нашими зацікавленими сторонами в кожній країні й на кожному ринку, де працюємо. Ми виконуємо свої обіцянки й завжди прагнемо перевершити очікування наших клієнтів. Наша кінцева мета пов'язана з нашим призначенням і тим, як ми можемо змінити майбутнє.

Інновації

Наш інноваційний дух відображається в усьому, що ми робимо. Ми надаємо високоякісні продукти й послуги, які оптимізують продуктивність, конкурентоспроможність та екологічні показники наших клієнтів. Роблячи це, ми змінюємо майбутнє.

Наша культурна поведінка

- Ми діємо відповідально, щоб скористатися можливостями, використовуючи наші повноваження для розв'язання проблем, виявлення тривожних сигналів і досягнення результатів.
- Ми діємо з повагою, вітаємо й розуміємо різні точки зору, сприяємо інклюзії, зміцнюємо взаємодію та досягаємо успіху разом.
- Ми діємо з допитливістю, щоб зрозуміти наш бізнес і потреби клієнтів,

а також приймаємо нові виклики, застосовуємо мислення зростання й постійно вчимося.

- Ми діємо експериментально, щоб знаходити нові вирішення, вчитися на своїх помилках і стимулювати інновації, вірячи, що завжди є кращий шлях.
- Ми діємо спільно, щоб ухвалювати обґрунтовані, прозорі та сталі рішення, основані на наших колективних навичках, досвіді та знаннях.



Жити за нашими цінностями та принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе відповідальність за довкілля

Посилання

Ролі, застосування й підзвітність

Відповідальність співробітників

Кожен співробітник повинен дотримуватися чинного законодавства, нашого Кодексу ділової етики й обов'язкових керівних документів Групи, доступних у внутрішній системі управління Atlas Copco Group's, *The Way We Do Things*, – у своїй щоденній роботі. У разі виникнення сумнівів працівники повинні спочатку звернутися по пораду до свого безпосереднього керівника. У разі потреби вони можуть звернутися до старшого менеджера або до відділу кадрів. Підтримку також може надати юридичний відділ Групи. Про фактичні або підозрювані порушення потрібно повідомляти через будь-який із наших каналів повідомлення про неправомірну поведінку (див. розділ під назвою [Повідомлення про потенційні порушення та відмова від репресій](#) нижче).

Відповідальність бізнес-партнерів

Ми очікуємо, що всі наші ділові партнери дотримуватимуться чинного законодавства, а також цінностей і принципів, викладених у нашому Кодексі ділової етики та Критеріях ділового партнерства. Співпраця з партнерами, які поділяють нашу прихильність до питань етики, захисту прав людини, екологічних показників, ресурсоефективності та якості, має важливе значення для керування ризиками та зміцнення нашого ланцюжка створення вартості. Ми вітаємо повідомлення від наших ділових партнерів про фактичні або підозрювані порушення законів чи Кодексу поведінки. Більше інформації та інструкції щодо того, як повідомляти про неправомірні дії, можна знайти на нашому загальнокорпоративному [сайті Групи](#).

Наш Кодекс ділової етики окреслює наші фундаментальні цінності та принципи, пов'язані з прийнятими нормами поведінки, соціальним та екологічним менеджментом, а також ефективністю діяльності. Очікується, що всі співробітники, ділові партнери й Рада директорів дотримуватимуться цих цінностей і принципів.

Відповідальність менеджера

Менеджери відіграють вирішальну роль у формуванні культури етичної поведінки, і від них очікується, що вони подаватимуть приклад, живучи згідно з нашими цінностями та принципами й демонструючи етичну поведінку. Вони відповідають за те, щоб їхні команди розуміли Кодекс ділової етики та внутрішні керівні документи і знали, як застосовувати їх у своїй повсякденній роботі. Керівники також повинні сприяти відкритому діалогу й заохочувати різні точки зору. Крім того, вони відповідають за проведення тренінгів із розв'язання дилем, підвищення обізнаності про те, як повідомляти про потенційні порушення, розслідування або ескалацію будь-яких проблем чи порушень, а також стежать за тим, щоб проблеми не ігнорувалися й не приховувалися.

Відповідальність Ради директорів і керівництва Групи

Рада директорів Атлас Копко АВ (материнської компанії Групи) є власником Кодексу ділової етики й регулярно переглядає його. Вона також затверджує загальну стратегію та організаційну структуру Групи. Керівництво Групи ухвалює рішення щодо політик Групи, які публікуються в документі під назвою *The Way We Do Things*. Президенти підрозділів відповідають за дотримання вимог у своїх підрозділах, тоді як президенти бізнес-напрямків і керівництво Групи – за просування та захист наших цінностей і принципів у межах усієї організації.



Жити за нашими цінностями та принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе відповідальність за довкілля

Посилання

Методи керування та впровадження

Наші власні операції

Керування ризиками

Процедура нашого керування ризиками відповідає децентралізованій організаційній структурі Atlas Copco Group's. Функціональні підрозділи Групи – такі як юридичний відділ, відділ ризиків та страхування, відділ сталого розвитку, фінансово-казначейський відділ, податковий відділ, відділ планово-економічних операцій і бухгалтерського обліку, розробляють керівні документи й інструкції щодо керування ризиками. Місцеві компанії несуть відповідальність за керування власними ризиками. Процес контролюється на засіданнях місцевих рад директорів і перевіряється внутрішніми й зовнішніми аудиторами. Стратегічні ризики підприємства оцінюються та регулюються на рівні підрозділів, потім відповідна інформація консолідується та подається у вигляді звітів до бізнес-сектора й керівництва Групи.

Наш ланцюжок створення вартості

Кодекс ділової етики є основою процесів Atlas Copco Group's, спрямованих на створення відповідального ланцюжка створення вартості. Очікується, що всі наші ділові партнери дотримуватимуться чинного законодавства, а також цінностей і принципів, викладених у нашому Кодексі ділової етики та Критеріях ділового партнерства. Крім того, значні ділові партнери повинні підписати наші Критерії ділового партнерства, які узагальнюють наш Кодекс ділової етики. Цей процес підтримується оцінюванням ризиків бізнес-партнерів, контролем, аудитом і цільовим навчанням.

Щоб забезпечити ефективне застосування нашого Кодексу ділової етики, ми покладаємося на ефективне керування й чітко визначені обов'язки в нашій організації. У цьому розділі описано, як ми керуємо ризиками, впроваджуємо обов'язкові керівні документи Групи й етичну поведінку в нашій діяльності та ланцюжку створення вартості.

Система керування

Кожна компанія, що входить до складу Atlas Copco Group, повинна мати чіткі стратегії та плани реалізації для досягнення своїх цілей, а також для забезпечення ефективного застосування Кодексу поведінки й обов'язкових керівних документів Групи. Мають бути визначені процедури контролю за дотриманням вимог. Кожен менеджер відповідає за щоденне впровадження та контроль за дотриманням вимог. Показники ефективності регулярно звітуються та переглядаються на рівні підрозділів, бізнес-сектора та Групи. Для забезпечення виконання Кодексу ділової етики й обов'язкових керівних документів Групи здійснюються періодичні аудити.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Повідомлення про потенційні порушення та відмова від репресій

Як я можу повідомити про це?

Співробітники повинні почати з розмови зі своїм безпосереднім керівником. Якщо це неможливо, вони мають поговорити з вищим керівником, відділом кадрів або віцепрезидентом холдингу. Діловим партнерам потрібно звернутися до контактної особи в Atlas Copco Group. Якщо проблема залишається нерозв'язаною, не може бути розв'язана на місцевому рівні або якщо ви віддаєте перевагу анонімним повідомленням, скористайтеся загальнодоступною системою повідомлень про неналежну поведінку Atlas Copco Group's SpeakUp.

SpeakUp є одним із наших доступних процесів для повідомлення про фактичні або підозрювані правові або етичні порушення. Він доступний для всіх зацікавлених сторін через наш загальнокорпоративний [сайт Групи](#), а для співробітників також доступний через нашу внутрішню мережу, the Hub. SpeakUp надається стороннім постачальником, який гарантує анонімний зв'язок між доповідачем і Atlas Copco Group.

Для забезпечення дотримання законів і Кодексу ділової етики важливо, щоб ми знали про будь-які фактичні або підозрювані порушення. Про таку поведінку завжди потрібно повідомляти.

Доведені порушення законодавства або Кодексу ділової етики тягнуть за собою дисциплінарні стягнення, аж до звільнення.

Політика відмови від репресій

Atlas Copco Group дотримується політики відмови від репресій. Особи, які сумлінно заявляють про фактичні або підозрювані неправомірні дії або які відмовляються

брати участь у діях, що порушують закон або Кодекс ділової етики, не зазнають несприятливих наслідків, навіть якщо внаслідок цього Atlas Copco Group втратить свій бізнес. Будь-яка особа, яка помститься за це співробітнику або іншій зацікавленій стороні, буде притягнута до дисциплінарної відповідальності, аж до звільнення.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Сприяння суспільству

Ми хочемо бути хорошим «корпоративним громадянином», який робить позитивний внесок у суспільство. Ми вітаємо взаємодію з усіма зацікавленими сторонами.

Права людини

Ми прагнемо до етичної ділової поведінки, включно із запобіганням корупції та іншим формам неетичної практики в наших ділових взаєминах. Ми визнаємо центральну роль податків у економічного розвитку.

Ми підтримуємо й поважаємо міжнародно визнані права людини. Ми підписали Глобальний договір ООН. Ми дотримуємося Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини й розглядаємо їх як керівні принципи ведення ділових операцій як відповідальний корпоративний громадянин. Ми прагнемо уникати порушення прав інших осіб, а також усувати й пом'якшувати негативний вплив на права людини, що може бути спричинений діями Atlas Copco Group. Ми проводимо навчання для відповідних цільових груп із питань прав людини й довкілля, включно з політикою та процедурами належної перевірки ділових партнерів, наприклад спрямованими на відповідальне постачання корисних копалин.

Діалог із зацікавленими сторонами й залучення громади

Ми вітаємо діалог з усіма типами зацікавлених сторін і розглядаємо його як джерело цінної інформації та взаємних консультацій. Ми визнаємо ініціативу Вода для всіх як нашу основну ініціативу із залучення громадськості, керовану працівниками-волонтерами.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Повага до людей

Неприйнятність сучасного рабства чи примусової праці

Ми є нетерпимими до будь-яких форм сучасного рабства, включно з примусовою, обов'язковою або кабальною працею чи торгівлею людьми в наших операціях. Працівники не зобов'язані вносити грошові депозити, документи, що посвідчують особу, свідоцтва про освіту або аналогічні предмети, коли починають працювати у нас.

Неприйнятність дитячої праці

Ми не терпимо використання дитячої праці. Ми не приймаємо на роботу осіб віком до п'ятнадцяти років. Якщо мінімальний законний працездатний вік вищий або якщо місцеві стандарти вказують на вищий вік, ми дотримуємося цих вимог.

Ми прагнемо бути найпривабливішим роботодавцем у нашій галузі. Для досягнення цієї мети важливо, щоб ми жили за нашими цінностями й давали змогу нашим співробітникам рости й процвітати. Ми постійно пропонуємо можливості для навчання та розвитку, з метою забезпечення можливості для кожного співробітника отримувати розвиток компетентності, потрібний для досягнення хороших результатів.

Безпека, здоров'я та добробут

Ми прагнемо забезпечити нашим співробітникам, додатковій робочій силі й іншим особам, на яких впливає наша діяльність, такі робочі умови, які сприятимуть їхній загальній безпеці, а також фізичному та психічному добробуту. Ми не миримся з будь-якими формами переслідування, насильства, погроз, фізичного або психологічного зловживання. Наші політика й рекомендації щодо безпеки, здоров'я, довкілля та якості гарантують дотримання належних стандартів безпеки й добробуту на робочому місці.

Конфіденційність і захист даних

Ми поважаємо право на конфіденційність і зобов'язуємося захищати персональні дані. Ми збираємо, використовуємо й опрацьовуємо персональні дані, дані клієнтів і ділових партнерів пропорційно, відповідально й законно. Наші IT-вирішення, продукти й послуги розроблені з належними гарантіями захисту даних від несанкціонованого використання або розголошення.

Рівне ставлення та рівні можливості

Ми розвиваємо інклюзивну й різноманітну культуру, де до кожного співробітника ставляться справедливо та з повагою і де він користується рівними можливостями для зростання та процвітання. Рекрутинг, винагороди й підвищення по службі ґрунтуються на заслугах, і ми не допускаємо будь-якої дискримінації. Залякування або зневажлива поведінка неприйнятні, і ми уникаємо будь-якої поведінки, яка може змусити колегу почуватися виключеним.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Свобода об'єднання

Ми визнаємо цінність профспілок і право працівників вибирати, чи бути представленими профспілкою. Ми не допускаємо дискримінації працівників, які вирішили скористатися цими правами.

Справедлива винагорода

Ми прагнемо справедливо винагороджувати працівників за їхню ефективність. Законодавчо визначена мінімальна заробітна плата завжди буде мінімальним, а не рекомендованим рівнем. Ми визначаємо заробітну плату об'єктивно, щоб оплачувати рівну працю та роботу рівної вартості. Ми пропонуємо постійні діалоги про продуктивність і розвиток.

Гідний робочий час

Ми дотримуємося чинних колективних договорів і місцевого законодавства й керівних принципів щодо робочого часу, понаднормової роботи, перерв та відпусток.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Цілісне ведення бізнесу

Ми сприяємо справедливому й етичному веденню бізнесу та діємо чесно в усіх наших взаєминах. Ми дотримуємося чинного законодавства в країнах, де працюємо, а також нашого Кодексу поведінки та внутрішніх обов'язкових керівних документів Групи. Якщо наш Кодекс або керівні документи висувають суворіші вимоги, ніж місцеві закони, ці суворіші вимоги все одно застосовуються.

Протидія хабарництву й корупції

Ми не терпимо корупції в будь-якій формі – і безпосередньо, і через третіх осіб, включно з платежами за сприяння. Ми зобов'язуємося дотримуватися чинного антикорупційного законодавства. Це стосується всіх ділових взаємин та операцій у всьому світі. З метою виконання цих зобов'язань ми дотримуємося внутрішньої політики та процедур і забезпечуємо регулярне навчання відповідних співробітників. Корупція – це зловживання довіреною владою заради приватної вигоди; вона включає таку поведінку, як хабарництво, розкрадання, відкати, вимагання, кумівство й сімейність. У цьому контексті хабарництво визначається як пропозиція, надання, отримання або запит неправомірної вигоди з метою впливу на бізнес-рішення або дії посадової особи під час виконання своїх обов'язків.

Ділові подарунки та гостинність

Ми пропонуємо та приймаємо ділові подарунки й знаки гостинності лише відповідно до місцевого законодавства та прийнятої ділової практики. Подарунки або гостинність ніколи не мають використовуватися для неналежного впливу на рішення – наші, наших партнерів або посадових осіб – або створювати видимість такого впливу. Про будь-яку підозру, що подарунок або жест гостинності є хабарництвом, треба повідомляти.

Лобіювання та відстоювання політичних позицій

Ми не займаємо політичних позицій. Ми не використовуємо кошти або активи Групи для підтримки політичних партій, кампаній, кандидатів або подібної

діяльності. Ми здебільшого здійснюємо адвокацію через представництво в торговельних організаціях або через них.

Уникнення конфлікту інтересів

Ми уникаємо конфліктів інтересів. Ми повідомляємо про будь-який фактичний або потенційний конфлікт інтересів найближчому керівнику й утримуємося від участі в ухваленні рішень, якщо такий конфлікт існує. Ми повідомляємо про будь-які дії, що суперечать цим принципам. Прикладами конфліктів інтересів є особисті або фінансові зв'язки з діловими партнерами й конкурентами, рішення, які можуть принести користь друзям або родині, а також ролі поза роботою – оплачувані або неоплачувані, – які заважають виконанню посадових обов'язків.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Добросовісна конкуренція

Ми підтримуємо чесну конкуренцію й зобов'язуємося дотримуватися чинного антимонопольного та конкурентного законодавства. Ми не беремо участі в дискусіях або угодах із конкурентами щодо цін, націнок, пропозицій, розподілу ринку чи подібних питань. Ми не ділимося, не приймаємо конфіденційну ділову інформацію з конкурентами й не обмінюємося нею – прямо чи опосередковано, через постачальників, клієнтів або інших третіх осіб. Ми не зловживаємо своїм становищем на ринку з метою обмеження доступу конкурентів до ринків і поважаємо незалежність наших клієнтів. Ми ніколи не диктуємо дистриб'юторам ціни перепродажу. Для дотримання цього зобов'язання ми дотримуємося внутрішніх політик і процедур та забезпечуємо регулярне навчання відповідних працівників із питань антимонопольного й конкурентного права.

Дотримання вимог міжнародної торгівлі

Ми зобов'язуємося вести бізнес відповідно до чинних нормативно-правових актів, включно з тими, що регулюють імпорт та експорт, економічні санкції та ембарго. Для дотримання цього зобов'язання ми дотримуємося внутрішніх політик і процедур, зокрема щодо перевірки транзакцій і належної перевірки ділових партнерів. Ми також гарантуємо, що відповідні співробітники регулярно проходять навчання з питань торговельного комплаєнсу.

Відповідальне керування податками

Ми прагнемо до відповідального податкового менеджменту, який збалансовує інтереси різних зацікавлених сторін, включно з клієнтами, акціонерами, а також урядами та громадами в країнах, де ми працюємо. Ми дбаємо про сплату належних податків у країнах, де працюємо.

Боротьба з відмиванням грошей і фінансовим шахрайством

Ми зобов'язуємося дотримуватися чинного законодавства, що стосується фінансової звітності й ведення обліку, боротьби з відмиванням грошей, фінансуванням тероризму та ухилянням від сплати податків. Ми визнаємо, що запобігання відмиванню грошей важливе для боротьби зі злочинною діяльністю. Щоб дотримуватися цього зобов'язання, ми ведемо бізнес тільки з діловими партнерами, які займаються законною підприємницькою діяльністю, використовуючи кошти, отримані із законних джерел. Ми не терпимо шахрайства або іншої поведінки, що вводить в оману щодо наших вимог до ведення обліку та звітності, й очікуємо, що співробітники відповідно дотримуватимуться внутрішніх політик і процедур.

Безпечність продукції

Ми прагнемо постачати продукцію, яка є безпечною у використанні й відповідає зовнішнім і внутрішнім стандартам безпеки та охорони здоров'я. Ми тестуємо нашу продукцію, перш ніж вона потрапить до наших клієнтів, і надаємо відповідні етикетки, інформацію про обслуговування та безпеку.

Забезпечення кібербезпеки

Ми застосовуємо відповідні стандарти для технічної та організаційної реалізації принципів кібербезпеки. Ми дотримуємося внутрішніх політик і процедур для захисту інформації та забезпечення своєчасного інформування про інциденти, а також підтримуємо обізнаність шляхом постійного навчання. Ми прагнемо впроваджувати вимоги кібербезпеки під час розробки нових продуктів.

Відповідальне використання технологій і штучного інтелекту

Ми відповідально використовуємо технології та штучний інтелект (ШІ), щоб поліпшити наші продукти й послуги, а також зробити наші методи роботи ефективнішими. Використовуючи технології та штучний інтелект, ми дотримуємося чинного законодавства, внутрішніх політик і процедур щодо захисту даних, інформаційної безпеки, кібербезпеки, інтелектуальної власності й конфіденційної інформації.

Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Захист внутрішньої та конфіденційної інформації

Захист внутрішньої інформації

Ми прагнемо підтримувати цілісність ринків капіталу. Ми ставимося до внутрішньої інформації як до суворо конфіденційної і не використовуємо її не розголошуємо її з метою особистої чи фінансової вигоди – чи то для себе, чи то для інших. Ми дотримуємося внутрішніх політик і процедур для захисту інсайдерської інформації. Інсайдерська інформація – це неопублічна інформація, яка може суттєво вплинути на ціну акцій, якщо її оприлюднити.

Захист конфіденційної інформації

Ми захищаємо конфіденційну інформацію нашої компанії, а також конфіденційну інформацію наших ділових партнерів, визначаючи й дотримуючись відповідних договірних зобов'язань щодо конфіденційності. Ми застосовуємо відповідні заходи для захисту конфіденційної інформації від несанкціонованого використання та розголошення.

Відповідальне звітування

Ми зобов'язуємося дотримуватися чинних стандартів бухгалтерського обліку та звітності зі сталого розвитку. Очікується, що кожен працівник, який бере участь у записі, опрацюванні й повідомленні інформації компанії,

повинен захищати її конфіденційність, достовірність і точність.

Відповідальне спілкування

Ми поважаємо наших співвласників та їхні думки. У всіх наших комунікаціях – письмових та усних – ми прагнемо бути прозорими, правдивими й точними в межах комерційної таємниці. Ми надаємо актуальну й достовірну інформацію про нашу діяльність своєчасно та регулярно. Ми цінуємо взаємодію та підтримуємо позитивне ставлення до конструктивного діалогу з усіма зацікавленими сторонами.

Відповідальне поводження з активами

Відповідальне поводження з активами компанії

Ми поважаємо й захищаємо активи Atlas Copco Group's. Це передбачає захист обладнання та інших матеріальних активів від втрати, крадіжки або несанкціонованого знищення. Ми використовуємо активи тільки в ділових цілях, а не для особистої вигоди. Ми прозорі й чесні та не зловживаємо активами Atlas Copco Group's. Приклади зловживань включають у себе фальсифікацію записів або звітів про витрати, неналежне використання знижок для співробітників, а також неналежне використання ІТ-систем або обладнання.

Захист інтелектуальної власності

Ми визнаємо права інтелектуальної власності, включно з патентами, торговими марками, авторськими правами, дизайном, доменними іменами, ноу-хау й комерційною таємницею життєво важливими бізнес-активами. Ці права дають нам змогу вирізняти наші продукти й послуги, а також захищати наші інновації та бренди від неправомірного використання та копіювання. Ми захищаємо права інтелектуальної власності, ноу-хау й комерційні таємниці Atlas Copco Group's і запобігаємо їхньому неправомірному використанню або несанкціонованому розголошенню. Ми також поважаємо права інтелектуальної власності, ноу-хау й комерційну таємницю наших ділових партнерів і конкурентів та не порушуємо їхніх прав.

Відповідальні подорожі

Ми прагнемо збалансувати екологічні, соціальні, особисті, фінансові й часові наслідки подорожей, а також дотримуємося внутрішніх політик і процедур, пов'язаних із подорожами. Під час ділових поїздок співробітники представляють Atlas Copco Group's й повинні діяти відповідно до Кодексу ділової етики.

Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

**Беремо на себе
відповідальність за
довкілля**

Посилання

Беремо на себе відповідальність за довкілля

Підхід до розробки продукту на основі життєвого циклу

Ми прагнемо розробляти продукти, які є енерго- й ресурсоефективними та можуть сприяти переходу до низьковуглецевого суспільства. Це передбачає прагнення мінімізувати негативний вплив нашої продукції протягом усього її життєвого циклу.

Ми впровадили політики та процеси для оцінювання, моніторингу та зменшення впливу на довкілля, включно, серед іншого, з моніторингом і веденням списків заборонених та декларованих речовин, що викликають занепокоєння. Ми також підвищуємо обізнаність і проводимо екологічні тренінги для відповідних цільових груп.

Екологічна відповідальність має важливе значення для довгострокового успіху бізнесу. Ми прагнемо постійно поліпшувати наші екологічні показники. Це означає зменшення викидів парникових газів, підвищення ефективності використання ресурсів і запобігання забрудненню на всіх етапах нашої діяльності й на всіх відрізках ланцюжка створення вартості.

Клімат

Ми визнаємо зміни клімату та їхні наслідки й прагнемо зменшити викиди парникових газів відповідно до Паризької угоди на всьому ланцюжку створення вартості. У своїй діяльності ми прагнемо до енергоефективності та активнішого використання поновних джерел енергії. Ми прагнемо розробляти енергоефективні продукти й послуги, які допомагають нашим клієнтам зменшити викиди парникових газів і сприяти переходу до низьковуглецевого суспільства. Ми визначаємо, відстежуємо та вживаємо заходів щодо ризиків і можливостей, пов'язаних із кліматом.

Контроль протягом усього життєвого циклу

Ми застосовуємо підхід до інновацій на основі життєвого циклу. Наші спільні для всієї Групи принципи циклічності підтримують розробку виробів, що є ресурсоефективними, довговічними, простими в обслуговуванні й ремонті, а також легко розбираються для переробки. Це сприяє зменшенню кількості відходів, що утворюються в нашому ланцюжку створення вартості.



Жити за нашими
цінностями та
принципами

Сприяння суспільству

Повага до людей

Цілісне ведення бізнесу

Беремо на себе
відповідальність за
довкілля

Посилання

Міжнародні етичні стандарти

**Atlas Copco Group дотримується
таких основних міжнародних
етичних стандартів:**

- Загальна декларація прав людини ООН
- Декларація Міжнародної організації праці про основоположні принципи та права у сфері праці
- Глобальний договір ООН
- Керівні принципи ОЕСР для багатовісних підприємств
- Керівні принципи ООН з питань бізнесу і прав людини

Atlas Copco Group є членом Глобального договору ООН з 2008 року.

Звітування Atlas Copco Group's щодо сталого розвитку здійснюється згідно з вимогами щодо сталого розвитку Закону Швеції про щорічні звіти й застосовними вимогами Європейського Союзу.

Внутрішні політики та процедури

Atlas Copco Group дотримується кількох політик і процедур, що забезпечують впровадження наших етичних стандартів та успіх нашого бізнесу. Вони містяться у внутрішній системі керування під назвою *The Way We Do Things*. З окремими політиками також можна ознайомитися на [загальнокорпоративному сайті Групи](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

