



Davranış Kuralları

İçindekiler

01 Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Yönetim Kurulu ve CEO'dan mesaj	3
Amacımız, temel değerlerimiz, inançlarımız ve kültürel davranışlarımız	4
Roller, uygulama ve hesap verebilirlik	5
Yönetişim ve uygulama	6
Olası ihlalleri bildirme ve misilleme yasağı	7

02 Topluma katkı sağlama

İnsan hakları	8
Paydaşlarla diyalog ve toplumsal katılım	8

03 İnsanlara saygı

Modern kölelik veya zorla çalıştırmanın reddi	9
Çocuk işçiliğinin reddi	9
Güvenlik, sağlık ve esenlik	9
Gizlilik ve veri koruması	9
Eşit muamele ve fırsatlar	9
Örgütlenme özgürlüğü	10
Adil ücret	10
Makul çalışma süresi	10

04 Dürüst bir şekilde iş yapma

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele	11
Adil rekabet	12
Ticaret mevzuatına uyum	12
Sorumlu vergi yönetimi	12
Kara para aklanmasının önlenmesi ve finansal dolandırıcılık	12
Ürün güvenliği	12
Siber güvenliği sağlama	12
Teknolojinin ve yapay zekanın sorumlu kullanımı	12
İçeriden alınan bilgilerin ve gizli bilgilerin korunması	13
Sorumlu raporlama	13
Sorumlu iletişim	13
Varlıkların sorumlu yönetimi	13
Sorumlu seyahat	13

05 Çevresel sorumluluk alma

Ürün geliştirmeye yönelik yaşam döngüsü yaklaşımı	14
İklim	14
Döngüsellik	14

06 Referanslar

Uluslararası etik çerçeveler	15
İç politikalar ve prosedürler	15

Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Yönetim Kurulu ve CEO'dan mesaj

Atlas Copco Group olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız, toplum ve çevre için doğru olanı yapmak isteriz. Etkileşimlerimizde dürüstlük, adalet ve saygıyı destekleriz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki geçerli yasalara uyarız. Davranış şeklimiz her zaman temel değerlerimizi ve kültürel davranışlarımızı yansıtmalıdır.

Etik iş davranışlarına bağlıyız ve insan hakları ihlallerine veya yolsuzluğun hiçbir şekline tolerans göstermeyiz. İster bir Atlas Copco Group çalışanı, tedarikçisi, müşterisi veya başka bir iş ortağı olun, yalnızca geçerli yasalara değil, aynı zamanda Davranış Kurallarımızda belirtilen Atlas Copco Group değer ve ilkelerine de uymanız beklenir.

Geleceği dönüştüren teknoloji

Temel değerlerimiz, başarılı yolculuğumuzda önemli bir rol oynamıştır ve amacımız toplumdaki rolümüzü yansıtmaktadır; fikirlerimiz ve teknolojimiz, müşterilerimizin gelişimine olanak sağlar ve toplumu ileriye taşır. Geleceği bu şekilde dönüştürürüz.

Çevre üzerindeki olumsuz etkimizi en aza indirirken insanlar ve toplum üzerinde olumlu bir etki bırakmayı amaçlarız.

Temel değerlerimiz ve etik iş davranışlarına olan bağlılığımız şirketimizin temelini oluşturur. Çalışma şeklimize ve ilişkilerimizi nasıl yönettiğimize yön verir. Değerlerimiz köklü bir geçmişe sahiptir ve bugün de aynı şekilde geçerliliğini korumaktadır.

Açıklık, adalet ve saygı kültürünü teşvik ederiz. İster yasaların ister Davranış Kurallarımızın veya herhangi bir diğer Atlas Copco Group politikasının olası bir ihlalini fark eden herkesin bunu hemen bildirmesi beklenir. Buna uymama insanlara, topluma, çevreye ve Atlas Copco Group'a gelir kaybı, mali cezalar ve itibar zedelenmesi yoluyla zarar verebilir. Ayrıca çalışanların esenliğini ve motivasyonunu olumsuz etkileyebilir.

Etik davranmak herkesin sorumluluğudur. Dürüstlikle hareket ederek her birimiz güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir kültür oluşturmaya katkıda bulunurken çevre üzerindeki olumsuz etkimizi de azaltırız.



Hans Stråberg

Hans Stråberg
Yönetim Kurulu Başkanı



Vagner Rego

Vagner Rego
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı

Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Amacımız, temel değerlerimiz, inançlarımız ve kültürel davranışlarımız

Amacımız

Fikir ve teknolojilerimiz, müşterilerimizin büyümesine ve toplumun ilerlemesine katkıda bulunur. Geleceği bu şekilde dönüştürürüz.

Temel değerlerimiz

Etkileşim

Müşterilerimiz ve diğer dış paydaşlarımızla tercih ettikleri kanallar aracılığıyla yakın iş birliği içinde çalışırız. Şirket içinde, iş arkadaşlarımızla duruma göre en verimli olacak şekilde hem çevrimiçi hem de çevrimdışı etkileşimde bulunuruz. Başarılı ekiplerimiz aracılığıyla değer oluşturur ve aidiyet hissi yaratırız.

Kültürel davranışlarımız

- Zorlukları ele almak, uyarı işaretlerini bildirmek ve sonuç elde etmek üzere gücümüzü kullanarak fırsatları yakalamak için hesap verebilirlikle hareket ederiz.
- Çeşitli bakış açılarına açık olmak ve bunları anlamak, katılımı teşvik etmek, etkileşimleri güçlendirmek ve birlikte başarı elde etmek için saygıyla hareket ederiz.
- İş ve müşteri ihtiyaçlarımızı anlamak ve yeni zorlukları kucaklamak, gelişim düşünce

Ortak amacımız, bizi harekete geçiren şeydir. Temel değerlerimiz ve inançlarımız, neyi savunduğumuzu ve kim olduğumuzu ifade eder. Kültürel davranışlarımız, temel değerlerimizi ve inançlarımızı tavır ve eylemlere dönüştürür. Müşterilerimize, birbirimize, ortaklarımıza ve toplumun geneline bu şekilde yaklaşır ve bu yönde hareket ederiz.

Kararlılık

Hizmet verdiğimiz her ülke ve pazardaki paydaşlarımıza uzun vadeli bir taahhüdümüz vardır. Verdiğimiz sözleri tutarız ve her zaman müşterilerimizin beklentilerini aşmaya çalışırız. Nihai taahhüdümüz, amacımızla ve geleceği nasıl dönüştüreceklerimizle bağlantılıdır.

İnovasyon

Yenilikçi ruhumuz yaptığımız her şeye yansır. Müşterilerimizin üretkenliğini, rekabet gücünü ve çevresel performansını optimize eden yüksek kaliteli ürünler ve hizmetler sunarız. Böylece geleceği dönüştürürüz.



- yapısını uygulamak ve sürekli olarak öğrenmek için merakla hareket ederiz.
- Yeni çözümler keşfetmek, hatalarımızdan ders çıkarmak ve inovasyona yön vermek için deneyerek hareket ederiz; her zaman daha iyi bir yol olduğuna inanırız.
- Kolektif becerilerimize, deneyimlerimize ve bilgilerimize dayalı bilinçli, şeffaf ve sürdürülebilir kararlar almak için iş birliği içinde hareket ederiz.

Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Roller, uygulama ve hesap verebilirlik

Çalışan sorumluluğu

Her çalışanın günlük işlerinde geçerli yasalara, Davranış Kurallarımıza ve Atlas Copco Group'un *The Way We Do Things*— isimli iç yönetim sisteminde bulunan zorunlu Grup yönlendirme belgelerine uyması beklenir. Çalışanlar, emin olmadıkları durumlarda önce doğrudan bağlı oldukları yöneticilerine danışmalıdır. Gerekirse daha kıdemli bir yöneticiye veya İnsan Kaynaklarına başvurabilirler. Grup hukuk departmanı da destek sağlayabilir. İhlal durumları veya şüpheleri, suistimal bildirim kanallarımızdan herhangi biri aracılığıyla bildirilmelidir ([Olası ihlalleri bildirme ve misilleme yasağı](#) başlıklı bölüme bakın).

İş ortağı sorumluluğu

Tüm iş ortaklarımızın geçerli yasalara ve Davranış Kurallarımızda ve İş Ortağı Kriterlerimizde belirtilen değer ve ilkelere uymasını bekleriz. Etik, insan hakları, çevresel performans, kaynak verimliliği ve kaliteye olan bağlılığımızı paylaşan iş ortaklarıyla çalışmak, riskleri yönetmek ve değer zincirimizi güçlendirmek için temel öneme sahiptir. İş ortaklarımızın yasa veya Davranış Kurallarına yönelik ihlal durumlarına veya şüphelerine ilişkin bildirimlerini memnuniyetle karşılarız. Suistimalin nasıl bildirilebileceğine ilişkin daha fazla bilgi ve talimat küresel [Grup sitemizde](#) bulunabilir.

Davranış Kurallarımız; etik, sosyal ve çevresel yönetim ve performansla ilgili temel ilkelerimizi genel hatlarıyla belirtir. Tüm çalışanların, iş ortaklarının ve Yönetim Kurulunun bu değerlere ve ilkelere uymaları beklenir.

Yönetici sorumluluğu

Yöneticiler, etik davranış kültürünü desteklemede kritik bir rol oynar ve değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşayarak ve etik davranışlar sergileyerek örnek olmaları beklenir. Ekiplerinin Davranış Kurallarını ve şirket içi yönlendirme belgelerini anlamalarını ve bunları günlük işlerinde nasıl uygulayacaklarını bilmelerini sağlamakla sorumludurlar. Yöneticilerin açık diyalogu desteklemesi ve farklı bakış açılarını teşvik etmesi de beklenir. Ayrıca, ikilem eğitimleri gerçekleştirmekten, olası ihlallerin nasıl raporlanacağı hakkında farkındalık oluşturmaktan, her türlü endişeyi veya ihlali incelemekten ya da üst kademelere taşımaktan ve sorunların göz ardı edilmemesini veya gizlenmemesini sağlamaktan sorumludurlar.

Yönetim Kurulunun ve Grup Yönetiminin sorumluluğu

Atlas Copco AB Yönetim Kurulu (Grubun nihai ana şirketi), Davranış Kuralları'nın sahibidir ve bu kuralları düzenli olarak gözden geçirir. Ayrıca Grubun genel stratejisine ve organizasyonuna onay verir. Grup Yönetimi, *The Way We Do Things*. sisteminde yayınlanan Grup politikalarına karar verir. Bölüm Başkanları kendi bölümleri dahilinde uyumluluktan sorumludurlar, İş Alanı Başkanları ve Grup Yönetimi ise kuruluş genelinde değerlerimizi ve ilkelerimizi desteklemekten ve korumaktan sorumludurlar.



Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Yönetişim ve uygulama

Kendi faaliyetlerimiz

Risk yönetimi

Risk yönetimimiz Atlas Copco Group'un merkeziyetçi olmayan organizasyon yapısına uygundur. Hukuk, Risk ve Sigorta, Sürdürülebilirlik, Hazine, Vergi, Kontrol ve Muhasebe gibi Grup fonksiyonları, risk yönetimiyle ilgili Grup yönlendirme belgeleri ve rehberlik sağlar. Yerel şirketler kendi risk yönetimlerinden sorumludur. Süreç, yerel işletme kurul toplantılarında izlenir ve iç ve dış denetçiler tarafından denetlenir. Stratejik kurumsal riskler bölüm düzeyinde değerlendirilir ve yönetilir, konsolide edilerek iş alanı ve Grup Yönetimine raporlanır.

Değer zincirimiz

Davranış Kuralları, Atlas Copco Group'un sorumlu bir değer zincirine yönelik süreçlerinin bel kemiğidir. Tüm iş ortaklarımızın geçerli yasalara ve Davranış Kurallarımız ile İş Ortağı Kriterlerimizde belirtilen değer ve ilkelere uyması beklenir. Ayrıca önemli iş ortaklarının Davranış Kurallarımızı özetleyen İş Ortağı Kriterlerimizi imzalaması gerekir. Bu süreç, iş ortağı risk değerlendirmeleri, kontroller, denetimler ve hedefe yönelik eğitim çalışmalarıyla desteklenir.

Davranış Kurallarımızın etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için güçlü yönetime ve kuruluşumuz genelinde açıkça tanımlanmış sorumluluklara güveniriz. Bu bölümde, kendi faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz boyunca riski nasıl yönettiğimiz, zorunlu Grup yönlendirme belgelerini nasıl uyguladığımız ve nasıl etik davranış sergilediğimiz açıklanmaktadır.

Yönetim sistemi

Her Atlas Copco Group şirketi, hedeflerine ulaşmak ve Davranış Kuralları ile Grup zorunlu yönlendirme belgelerinin etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için net stratejilere ve uygulama planlarına sahip olmalıdır. Uyumluluk izleme prosedürleri oluşturulmalıdır. Her yönetici, günlük destek ve uyum takibinden sorumludur. Performans göstergeleri bölüm, iş alanı ve Grup düzeylerinde düzenli olarak raporlanır ve incelenir. Davranış Kurallarının ve Grup zorunlu yönlendirme belgelerinin uygulanmasını güvence altına almak için tekrarlanan denetimler gerçekleştirilir.



Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Olası ihlalleri bildirme ve misilleme yasağı

Nasıl bildirebilirim?

Çalışanlar, öncelikle doğrudan bağlı oldukları yöneticileriyle konuşmalıdır. Bu mümkün değilse daha kıdemli bir yönetici, İnsan Kaynakları veya Holding Başkan Vekili ile konuşmaları gerekir. İş ortakları, Atlas Copco Group'taki irtibat yetkilisiyle görüşmelidir. Sorun çözülmezse, yerel düzeyde yönetilemiyorsa veya anonim bildirim tercih ediliyorsa Atlas Copco Group'un kamuya açık suistimal bildirim sistemi **SpeakUp** kullanılmalıdır.

SpeakUp, yasal veya etik suistimal durumlarını veya şüphelerini bildirmeye yönelik mevcut süreçlerimizden biridir. Küresel [Grup web sitemiz](#) aracılığıyla tüm paydaşlara açıktır ve ayrıca çalışanlara yönelik intranetimiz **the Hub** aracılığıyla da erişilebilir. **SpeakUp**, bildirimde bulunan kişi ile Atlas Copco Group arasında anonim iletişimi garanti altına alan bir üçüncü taraf tedarikçi tarafından sağlanır.

Yasalar veya Davranış Kurallarına yönelik kanıtlanan ihlaller, iş akdinin sonlandırılmasına kadar varabilen ve iş akdinin sonlandırılması da dahil olmak üzere disiplin cezalarına tabidir.

Yasalara ve Davranış Kurallarına uyulmasını sağlamak için ihlal durumlarından ve şüphelerinden haberdar olmamız önemlidir. Bu tür davranışlar her zaman bildirilmelidir.

Misilleme karşıtı politika

Atlas Copco Group, misilleme karşıtı bir politikaya sahiptir. Bir suistimal durumu veya şüphesi hakkında iyi niyetle açıkça konuşan veya yasaları ya da Davranış Kurallarını ihlal eden eylemlerde bulunmayı reddeden kişiler, Atlas Copco Group için iş kaybı söz konusu olsa bile

olumsuz sonuçlarla karşılaşmayacaktır. Bildirimde bulunan bir çalışana veya başka bir paydaşa misilleme yapan herkes, iş akdinin sonlandırılmasına kadar varabilen ve iş akdinin sonlandırılması da dahil olmak üzere disiplin cezasına tabi tutulacaktır.



Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Topluma katkı sağlama

*Topluma olumlu katkı sağlayan, iyi bir kurumsal vatandaş olmayı isteriz.
Tüm paydaşlarla etkileşimleri memnuniyetle karşılıyoruz.*

İnsan hakları

İş ilişkilerimizde yolsuzluğu ve etik olmayan diğer uygulamaları önlemek dahil olmak üzere etik iş davranışlarına bağlıyız. Vergilerin ekonomik kalkınmada oynadığı merkezi rolün farkındayız.

Uluslararası alanda tanınan insan haklarını destekler ve bunlara saygı duyarız. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan taraflardan biriyiz. BM'nin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine bağlı kalırız ve bunları sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak faaliyet göstermede kılavuz olarak alırız. Başkalarının insan haklarına zarar vermekten kaçınmayı ve Atlas Copco Group'un dahil olabileceği olumsuz insan hakları etkilerini ele almayı ve azaltmayı taahhüt ederiz. Madenlerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesine yönelik olanlar gibi iş ortağı durum tespiti politikaları ve prosedürleri de dahil olmak üzere, ilgili hedef gruplara insan hakları ve çevre konularında eğitim sağlarız.

Paydaşlarla diyalog ve toplumsal katılım

Her türlü paydaşla diyalogu memnuniyetle karşılıyoruz ve bunu değerli içgörüler elde etmenin ve karşılıklı danışma sağlamanın kaynağı olarak görürüz. **Water for All** (Herkes için Su) programını gönüllü çalışanlar tarafından yönetilen temel sosyal katılım girişimimiz olarak görürüz.



Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde
iş yapma

Çevresel
sorumluluk alma

Referanslar

İnsanlara saygı

Modern kölelik veya zorla çalıştırmanın reddi

Faaliyetlerimizde zorla, zorunlu veya borç karşılığı çalıştırma veya insan ticareti dahil olmak üzere hiçbir modern kölelik biçimine müsamaha göstermeyiz. Çalışanların bizimle çalışmaya başladıklarında depozito yatırmaları, kimlik belgeleri, eğitim sertifikaları veya benzer belgeler teslim etmeleri istenmez.

Çocuk işçiliğinin reddi

Çocuk işçiliği kullanımına müsamaha göstermeyiz. On beş yaşından küçük hiç kimseyi istihdam etmeyiz. Minimum yasal çalışma yaşının daha yüksek olduğu veya yerel standartlarda daha yüksek bir yaş sınırının belirtildiği durumlarda bu gerekliliklere uyarız.

Sektörümüzdeki en cazip işveren olmayı isteriz. Bu amaca ulaşmak için değerlerimize uygun yaşamamız ve çalışanlarımızın gelişmesini ve başarılı olmasını sağlamamız temel öneme sahiptir. Her çalışanın iyi sonuçlar elde etmek için gerekli yetkinlik gelişimine ulaşması hedefiyle, düzenli olarak eğitim ve gelişim fırsatları sunarız.

Güvenlik, sağlık ve esenlik

Çalışanlarımızın, ek iş gücünün ve faaliyetlerimizden etkilenen diğer kişilerin genel güvenliklerine, fiziksel ve zihinsel sağlıklarına katkıda bulunacak şekilde çalışmasını sağlamaya kararlıyız. Taciz, şiddet, tehdit veya fiziksel ya da psikolojik istismarın hiçbir şekline müsamaha göstermeyiz. Güvenlik, sağlık, çevre ve kalite ile ilgili politika ve kılavuzlarımız, iş yerinde güvenlik ve esenlik için yeterli standartların olmasını sağlar.

Gizlilik ve veri koruması

Mahremiyet hakkına saygı gösteririz ve kişisel verileri korumayı taahhüt ederiz. Kişisel verileri, müşteri verilerini ve iş ortağı verilerini orantılı, sorumlu ve yasalara uygun şekilde toplar, kullanır ve işleriz. BT çözümlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz verileri yetkisiz kullanıma ve ifşaya karşı korumak için uygun güvenlik önlemleriyle tasarlanmıştır.

Eşit muamele ve fırsatlar

Her çalışana adil ve saygılı davranıldığı, her çalışanın gelişip başarılı olmak için eşit fırsatlardan yararlanabildiği kapsayıcı ve çeşitliliğe sahip bir kültürü destekleriz. İşe alım, ödüller ve terfiler liyakate dayanır ve yasalara aykırı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Göz korkutucu veya saygısız davranışlar kabul edilemez ve bir iş arkadaşımızın dışlanmış hissetmesine yol açabilecek herhangi bir davranıştan kaçınılır.



Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde
iş yapma

Çevresel
sorumluluk alma

Referanslar

Örgütlenme özgürlüğü

Sendikaların ve çalışanların bir sendika ile temsil edilip edilmeyeceklerini seçme hakkının değerli olduğunu kabul ederiz. Bu hakları kullanmayı seçen çalışanlara karşı ayrımcılık yapılmasına tolerans göstermeyiz.

Adil ücret

Çalışanların performansını adil bir şekilde ödüllendirmeyi taahhüt ederiz. Yasal asgari ücreti önerilen düzey değil her zaman için asgari düzey ücret olarak kabul ederiz. Eşit işin ve eşit değerde işin karşılığını ödemek için maaşları objektif bir şekilde belirleriz. Sürekli performans ve gelişim görüşmeleri sunarız.

Makul çalışma süresi

Çalışma saatleri, fazla mesai, molalar ve izinler için geçerli toplu sözleşmelere ve yerel yasa ve kılavuzlara uyarız.



Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

**Dürüst bir şekilde
iş yapma**

Çevresel
sorumluluk alma

Referanslar

Dürüst bir şekilde iş yapma

Adil ve etik bir şekilde iş yapmayı teşvik eder ve tüm ilişkilerimizde dürüstlikle hareket ederiz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki geçerli yasalara, Davranış Kurallarımıza ve dahili Grup zorunlu yönlendirme belgelerimize uyarız. Kurallarımız veya yönlendirme belgelerimiz yerel yasalardan daha katı gereklilikler şart koştuğunda, daha katı gereklilikler geçerli olur.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Kolaylaştırma ödemeleri de dahil olmak üzere doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığıyla yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermeyiz. Yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayı taahhüt ederiz. Bu, küresel olarak tüm iş anlaşmaları ve işlemler için geçerlidir. Bu taahhüdü yerine getirmek için iç politika ve prosedürleri izleriz ve ilgili çalışanların düzenli olarak eğitim almasını sağlarız. Yolsuzluk, kişinin kendisine emanet edilen yetkiyi özel kazanç gayesiyle kötüye kullanmasıdır ve rüşvet, zimmete para geçirme, bahşiş, şantaj, adam kayırma ve yandaşlık gibi davranışları içerir. Bu bağlamda rüşvet, bir iş kararını veya bir yetkilinin görevlerini yerine getirirken gerçekleştireceği bir eylemi etkilemek amacıyla haksız bir menfaat teklif etmek, vermek, almak veya talep etmek olarak tanımlanır.

İş hediyeleri ve ağırlama

Yalnızca yerel yasalara ve kabul edilen iş uygulamalarına uygun olarak iş hediyeleri veya ağırlama teklif eder ve kabul ederiz. Hediyeler veya ağırlamalar, bizim veya iş ortaklarımızın ya da yetkililerin kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemek için asla kullanılmamalı veya böyle bir izlenim oluşturmamalıdır. Bir hediye veya ağırlama hareketinin rüşvet teşkil ettiğine dair her türlü şüphe bildirilmelidir.

Lobicilik ve politik duruş sergileme

Politik bir duruş sergilemeyiz. Grup fonlarını veya varlıklarını siyasi partileri, kampanyaları veya adayları ya da benzer faaliyetleri desteklemek için kullanmayız.

Savunuculuğu öncelikle meslek örgütleri içinde veya meslek örgütleri aracılığıyla temsil yoluyla gerçekleştiririz.

Çıkar çatışmalarından kaçınma

Çıkar çatışmalarından kaçınırız. Gerçek veya olası çıkar çatışmalarını en yakın yöneticimize açıklarız ve bu tür çatışmaların olduğu durumlarda karar verme sürecine katılmaktan kaçınırız. Bu ilkelerle çelişen her türlü eylemi bildiririz. Çıkar çatışması örnekleri arasında iş ortakları ve rakiplerle kişisel veya finansal bağlantılar, arkadaşlar veya aile için faydalı olabilecek kararlar ve iş sorumluluklarıyla çakışabilecek iş dışı roller (ücretli veya ücretsiz) yer alır.



Değerlerimize ve ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde iş yapma

Çevresel sorumluluk alma

Referanslar

Adil rekabet

Adil rekabeti destekleriz ve geçerli anti-tröst ve rekabet yasalarına uymayı taahhüt ederiz. Fiyatlandırma, kâr marjları, fiyat teklifleri, pazar paylaşımı veya benzer konularda rakiplerle görüşmeler veya anlaşmalar yapmayız. Hassas iş bilgilerini doğrudan veya dolaylı olarak tedarikçiler, müşteriler veya diğer üçüncü taraflar aracılığıyla rakiplerle paylaşmaz, bu tür bilgileri kabul etmez veya alıp vermeziz. Pazar konumumuzu rakiplerin pazarlara erişimini kısıtlamak için kötüye kullanmayız ve müşterilerimizin bağımsızlığına saygı gösteririz. Distribütörlerimize satış fiyatlarını asla dikte etmeyiz. Bu taahhüdü yerine getirmek için iç politikalar ve prosedürler izleriz ve ilgili çalışanların antitröst ve rekabet hukuku konularında düzenli olarak eğitim almalarını sağlarız.

Ticaret mevzuatına uyum

İthalat ve ihracat, ekonomik yaptırımlar ve ambargolar ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere geçerli ticari yasa ve düzenlemelere uygun şekilde iş yapmayı taahhüt ederiz. Bu taahhüdü yerine getirmek için işlem taraması ve iş ortağı durum tespiti dahil olmak üzere iç politikalar ve prosedürler izleriz. Ayrıca, ilgili çalışanların ticaret mevzuatına uyumla ilgili konularda düzenli olarak eğitim almalarını sağlarız.

Sorumlu vergi yönetimi

Müşteriler, hissedarlar ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki hükümetler ve topluluklar dahil olmak üzere çeşitli paydaşların çıkarlarını dengeleyen sorumlu vergi yönetimi taahhüt ederiz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde doğru vergi ödemeye özen gösteririz.

Kara para aklanmasının önlenmesi ve finansal dolandırıcılık

Mali raporlama ve kayıt tutma, kara para aklanmasının önlenmesi, terörizmin finansmanı ve vergi kaçırma ile ilgili geçerli yasalara uymayı taahhüt ederiz. Kara para aklanmasını önlemenin suç faaliyetleriyle mücadele etmede çok önemli olduğunun farkındayız. Bu taahhüdü yerine getirmek için yalnızca yasal kaynaklardan elde edilen fonları kullanarak meşru iş faaliyetleriyle iştigal eden iş ortaklarıyla iş yaparız. Kayıt tutma ve raporlama gerekliliklerimizle ilgili olarak dolandırıcılığa veya diğer yanıltıcı davranışlara müsamaha göstermeyiz ve çalışanlarımızın iç politikaları ve prosedürleri uygun şekilde izlemelerini bekleriz.

Ürün güvenliği

Kullanımı güvenli olan ve güvenlik ve sağlık ile ilgili dış ve iç standartları karşılayan ürünler sunmayı taahhüt ederiz. Ürünlerimizi müşterilerimize ulaşmadan önce test eder ve ilgili ürün etiketlerini, servis ve güvenlik bilgilerini sağlarız.

Siber güvenliği sağlama

Siber güvenliğin teknik ve organizasyonel açılardan uygulanması için ilgili standartları uygularız. Bilgileri korumak ve olayların zamanında bildirilmesini sağlamak için iç politikaları ve prosedürleri izleriz ve sürekli eğitim yoluyla farkındalığı koruruz. Yeni ürünler geliştirirken siber güvenlik gerekliliklerini uygulamayı taahhüt ederiz.

Teknolojinin ve yapay zekanın sorumlu kullanımı

Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi geliştirmek ve çalışma yöntemlerimizi daha verimli hale getirmek için teknolojiyi ve yapay zekayı (AI) sorumlu bir şekilde kullanırız. Teknolojiyi ve yapay zekayı kullanırken veri koruma, bilgi güvenliği, siber güvenlik, fikri mülkiyet ve gizli bilgilerle ilgili geçerli yasalara, iç politikalara ve prosedürlere uyarız.

Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde
iş yapma

Çevresel
sorumluluk alma

Referanslar

İçeriden alınan bilgilerin ve gizli bilgilerin korunması

İçeriden alınan bilgilerin korunması

Sermaye piyasalarının bütünlüğünü korumayı taahhüt ederiz. İçeriden alınan bilgileri kesinlikle gizli olarak ele alırız ve hem kendimiz hem de başkaları için kişisel veya finansal kazanç amacıyla kullanmaz veya ifşa etmeyiz. İçeriden alınan bilgileri korumak için iç politikalar ve prosedürler izleriz. İçeriden alınan bilgiler, kamuya açık hale getirilmesi halinde hisse fiyatını önemli ölçüde etkileyebilecek, kamuya açık olmayan bilgiler olarak tanımlanır.

Gizli bilgilerin korunması

Gizli şirket bilgilerimizi ve iş ortaklarımızın gizli bilgilerini, ilgili sözleşme gizliliği taahhütleri oluşturarak ve bunlara uyararak koruruz. Gizli bilgileri yetkisiz kullanıma ve ifşaya karşı korumak için uygun önlemlerimiz mevcuttur.

Sorumlu raporlama

Geçerli muhasebe ve sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uymayı taahhüt ederiz. Şirket bilgilerinin kaydedilmesi, işlenmesi ve raporlanması süreçlerine dahil olan her çalışanın bu bilgilerin gizliliğini, geçerliliğini ve doğruluğunu koruması beklenir.

Sorumlu iletişim

Paydaşlarımıza ve görüşlerine saygı duyarız. Gerek yazılı gerekse sözlü tüm iletişimlerimizde ticari gizliliğin elverdiği ölçüde şeffaf, doğru ve gerçeğe sadık olmayı taahhüt ederiz. Faaliyetlerimiz hakkında zamanında ve düzenli aralıklarla güvenilir ve anlamlı bilgiler sağlarız. Etkileşime değer veririz ve tüm paydaşlarımızla yapıcı bir diyalog kurma konusunda olumlu bir tutum benimseriz.

Varlıkların sorumlu yönetimi

Şirket varlıklarının sorumlu yönetimi

Atlas Copco Group'un varlıklarına saygı duyar ve bunları koruruz. Ekipmanları ve diğer fiziksel varlıkları kayıp, hırsızlık veya izinsiz imhaya karşı korumak buna dahildir. Varlıkları yalnızca iş amaçları doğrultusunda kullanırız, kişisel kazanç için kullanmayız. Şeffaf ve gerçeğe sadık davranırız ve Atlas Copco Group'un varlıklarını suistimal etmeyiz. Suistimal örnekleri arasında kayıtlarda veya gider raporlarında sahtecilik, çalışan indirimlerinin uygunsuz kullanımı ve BT sistemlerinin veya tesislerin uygunsuz kullanımı yer alır.

Fikri mülkiyetin korunması

Patentler, ticari markalar, telif hakları, tasarımlar, alan adları, teknik bilgi ve ticari sırlar dahil olmak üzere fikri mülkiyet haklarını hayati önem taşıyan iş varlıkları

olarak kabul ederiz. Bu haklar, ürünlerimizi ve hizmetlerimizi diğerlerinden ayırmamıza ve yeniliklerimizi ve markalarımızı kötüye kullanıma ve kopyalamaya karşı korumamıza olanak tanır. Atlas Copco Group'un fikri mülkiyet haklarını, teknik bilgilerini ve ticaret sırlarını korur ve bunların suistimalini veya yetkisiz ifşasını önleriz. Ayrıca iş ortaklarımızın ve rakiplerimizin fikri mülkiyet haklarına, teknik bilgilerine ve ticari sırlarına da saygı duyar ve haklarını ihlal etmeyiz.

Sorumlu seyahat

Seyahatin çevresel, sosyal, kişisel, finansal ve zamansal etkilerini dengelemeyi amaçlarız ve seyahatle ilgili iç politikaları ve prosedürleri izleriz. İş seyahati sırasında çalışanlar Atlas Copco Group'u temsil eder ve Davranış Kurallarına uygun hareket etmeleri beklenir.

Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde
iş yapma

**Çevresel
sorumluluk alma**

Referanslar

Çevresel sorumluluk alma

Ürün geliştirmeye yönelik yaşam döngüsü yaklaşımı

Enerji ve kaynak açısından verimli olan ve düşük karbonlu bir topluma geçişe olanak sağlayabilecek ürünler geliştirmeyi taahhüt ederiz. Ürünlerimizin tüm yaşam döngüleri boyunca olumsuz etkilerini en aza indirme çabaları da buna dahildir.

Diğer hususların yanı sıra, yasaklanmış ve beyana tabi endişe verici maddeler listelerini izlemek ve bulundurmak da dahil olmak üzere çevresel etkimizi değerlendirmek, izlemek ve azaltmak için politikalar ve süreçler uygularız. Ayrıca ilgili hedef gruplarda farkındalığı artırır ve çevreyle ilgili eğitimler sağlarız.

Çevresel sorumluluk, uzun vadeli iş başarısı için çok önemlidir. Çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Bu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve operasyonlarımız ile değer zincirimizde kirliliğin önlenmesi anlamına gelir.

İklim

İklim değişikliğinin ve etkilerinin farkındayız ve değer zincirimiz boyunca Paris Anlaşması uyarınca sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı taahhüt ederiz. Kendi faaliyetlerimizde enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya gayret ederiz. Müşterilerimizin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olan ve düşük karbonlu bir topluma geçişi destekleyen enerji tasarruflu ürünler ve hizmetler geliştirmeyi taahhüt ederiz. İklimle ilgili riskleri ve fırsatları tespit eder, izler ve ele alırız.

Döngüsellik

İnovasyonda yaşam döngüsü yaklaşımını benimseriz. Grup genelindeki döngüsellik ilkelerimiz, kaynak açısından verimli, dayanıklı, servis ve onarım kolaylığı sağlayan ve geri dönüşüm için sökülmesi kolay ürünlerin geliştirilmesini destekler. Bu, değer zincirimiz boyunca oluşan atığın azaltılmasına katkıda bulunur.



Değerlerimize ve
ilkelerimize uygun yaşama

Topluma katkı sağlama

İnsanlara saygı

Dürüst bir şekilde
iş yapma

Çevresel
sorumluluk alma

Referanslar

Uluslararası etik çerçeveler

Atlas Copco Group, aşağıdaki uluslararası etik çerçevelerine uymayı taahhüt eder:

- Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Yasası
- Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- OECD Çok Uluslu Şirketler Yönergesi
- BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler

Atlas Copco Group, 2008 yılından bu yana BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne üyedir.

Atlas Copco Group şirketinin sürdürülebilirlik raporlama süreci, İsveç Yıllık Hesaplar Yasası'nın sürdürülebilirliğe ilişkin gerekliliklerine ve Avrupa Birliği'nin yürürlükteki sürdürülebilirlik gerekliliklerine uygundur.

İç politikalar ve prosedürler

Atlas Copco Group, etik standartlarımızın uygulanmasını ve iş başarımızı destekleyen çeşitli politika ve prosedürlere sahiptir. Bunlar, *The Way We Do Things*. adlı iç yönetim sistemimizde bulunur. Bazı seçilmiş politikalar [küresel Grup web sitesinde](#) de bulunabilir.



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

