

Atlas Copco
Group



ประมวลจริยธรรมของ

สารบัญ

01 ค่านิยมและหลักการของเรา

สารจากคณะกรรมการบริษัท และ CEO	3
เป้าหมาย ค่านิยมหลัก ความเชื่อ และพฤติกรรมทางวัฒนธรรม	4
บทบาท การใช้งาน และ ความรับผิดชอบ	5
การกำกับดูแลและการนำไปปฏิบัติ	6
การรายงานการละเมิดที่สงสัยและการไม่ตอบโต้เอาคืน	7

02 การทำประโยชน์ต่อชุมชน

สิทธิมนุษยชน	8
การพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมกับชุมชน	8

03 การเคารพผู้อื่น

ไม่มีแรงงานทาสยุคใหม่หรือแรงงานที่ถูกบังคับใช้	9
การปฏิเสธการใช้แรงงานเด็ก	9
ความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี	9
ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูล	9
การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและโอกาส	9
เสรีภาพในการสมาคม	10
ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	10
เวลาการทำงานที่เหมาะสม	10

04 การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต	11
การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม	12
การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับทางการค้า	12
การจัดการภาษีอย่างมีความรับผิดชอบ	12
การต่อต้านการฟอกเงิน และการหลอกลวงทางการเงิน	12
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	12
การให้ความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์	12
การใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์อย่างมีความรับผิดชอบ	12
การคุ้มครองข้อมูลภายในและข้อมูลความลับ	13
การรายงานอย่างมีความรับผิดชอบ	13
การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ	13
การจัดการสินทรัพย์อย่างมีความรับผิดชอบ	13
การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา	13
การเดินทางอย่างมีความรับผิดชอบ	13

05 มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

แนวทางวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	14
สภาพภูมิอากาศ	14
เศรษฐกิจหมุนเวียน	14

06 การอ้างอิง

กรอบการทำงานด้านจริยธรรมระดับสากล	15
นโยบายและกระบวนการภายใน	15

ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

สารจากคณะกรรมการบริษัท และ CEO

ที่ Atlas Copco Group เรามุ่งมั่นที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง ต่อพนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น รวมไปถึงชุมชนและสภาพแวดล้อม เรายึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และเคารพในการมีปฏิสัมพันธ์ของเรา เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเทศที่เราทำธุรกิจ เราจะกระทำการใดๆ โดยยึดถือตามค่านิยมหลักและพฤติกรรมทางวัฒนธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และจะไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าคุณจะเป็นพนักงานของ Atlas Copco Group ชัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่ค้าทางธุรกิจอื่นๆ คุณไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น แต่ยังรวมถึงค่านิยมและหลักการของ Atlas Copco Group ที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมของเราด้วยเช่นกัน

เทคโนโลยีเพื่อเปลี่ยนอนาคต

ค่านิยมหลักมีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ และวัตถุประสงค์ของเราสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทในสังคม แนวคิดและเทคโนโลยีช่วยให้ลูกค้าเติบโตและขับเคลื่อนสังคมให้ก้าวหน้า นี่คือการเปลี่ยนอนาคต

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้คนและชุมชน ในขณะที่ลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพแวดล้อม เราส่งเสริมวัฒนธรรมของการเปิดกว้าง

ค่านิยมหลักและความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นรากฐานของบริษัทเป็นแนวทางการทำงานและการจัดการความสัมพันธ์ของเรา ค่านิยมมีประวัติศาสตร์ที่ยาวนาน และยังคงมีความสำคัญมาจนถึงทุกวันนี้

ความยุติธรรม และความเคารพ ผู้ที่รู้เห็นว่าจะเกิดการละเมิด ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดกฎหมายประมวลจริยธรรม หรือนโยบายอื่นใดของ Atlas Copco Group จะต้องรายงานให้เราทราบโดยเร็ว มิฉะนั้นอาจทำให้ผู้คน ชุมชน สภาพแวดล้อม และ Atlas Copco Group ได้รับความเสียหาย ไม่ว่าจะเป็นการสูญเสียรายได้ การถูกปรับ และเสียชื่อเสียง รวมไปถึงส่งผลกระทบต่อสุขภาพและขวัญกำลังใจของพนักงาน

พฤติกรรมที่มีจริยธรรมเป็นความรับผิดชอบของทุกคน การยึดมั่นในความซื่อสัตย์ช่วยให้เราสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ความเคารพ และการยอมรับความแตกต่าง ขณะที่ลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพแวดล้อม



Hans Stråberg

Hans Stråberg
ประธานกรรมการบริษัท



Vagner Rego

Vagner Rego
ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

เป้าหมาย ค่านิยมหลัก ความเชื่อ และพฤติกรรมทางวัฒนธรรม

เป้าหมายที่เรามีร่วมกันคือแรงขับเคลื่อนของพวกเรา ค่านิยมหลักและความเชื่อสะท้อนถึงจุดยืนและตัวตนของเรา พฤติกรรมทางวัฒนธรรมได้เปลี่ยนค่านิยมหลักและความเชื่อให้เป็นทัศนคติและการกระทำ นี่คืออัตลักษณ์และการกระทำต่อลูกค้า ต่อกันและกัน ต่อคู่ค้า และต่อชุมชนโดยรวม

เป้าหมายของเรา

แนวคิดและเทคโนโลยีช่วยเพิ่มศักยภาพในการเติบโตให้กับลูกค้า และขับเคลื่อนสังคมให้ก้าวหน้า นี่คือวิธีการเปลี่ยนอนาคต

ค่านิยมหลักของเรา

ปฏิสัมพันธ์

เราทำงานอย่างใกล้ชิดกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่นๆ ผ่านช่องทางที่พวกเขาต้องการ และเรามีปฏิสัมพันธ์ภายในระหว่างเพื่อนร่วมงานทั้งทางออนไลน์และออฟไลน์ แล้วแต่วิธีใดจะมีประสิทธิภาพมากที่สุด เราสร้างคุณค่าและความรู้สึกการเป็นเจ้าของ ด้วยการทำงานเป็นทีมที่ประสบความสำเร็จ

คำมั่นสัญญา

เรายึดถือพันธกิจแบบยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละประเทศและตลาดที่เราดำเนินธุรกิจ เรารักษาสัญญา และมุ่งมั่นที่จะทำให้ได้ดีกว่าความคาดหวังของลูกค้าของเรา ความมุ่งมั่นสูงสุดจึงเชื่อมโยงอยู่กับเป้าหมายและวิธีที่เราจะเปลี่ยนอนาคต

นวัตกรรม

ทุกสิ่งที่เราทำนั้นสะท้อนถึงจิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม เรายินดีเสนอสินค้าและบริการคุณภาพสูงที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับความสามารถในการผลิต ศักยภาพในการแข่งขัน และการรักษาสิ่งแวดล้อมของลูกค้า เพื่อที่จะเปลี่ยนแปลงอนาคต

พฤติกรรมทางวัฒนธรรมของเรา

- เราดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อเพื่อที่จะคว้าโอกาสไว้ โดยใช้ศักยภาพในการจัดการกับความท้าทาย ส่งสัญญาณเตือน และส่งมอบผลลัพธ์
- เราดำเนินการด้วยความเคารพเพื่อเปิดรับและทำความเข้าใจมุมมองที่หลากหลาย ส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ และประสบความสำเร็จร่วมกัน
- เราดำเนินการด้วยความใฝ่รู้ที่จะทำความเข้าใจความต้องการของธุรกิจและของลูกค้า และ

เปิดรับความท้าทายใหม่ๆ นำกรอบความคิดการเติบโตและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องมาใช้

- เราดำเนินการทดสอบเพื่อที่จะค้นพบโซลูชันใหม่ๆ เพื่อเรียนรู้จากความผิดพลาด และเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม โดยความเชื่อที่ว่าวิธีที่ดีกว่าเสมอ
- เราดำเนินการร่วมกันเพื่อการตัดสินใจอย่างมีข้อมูลประกอบ โปร่งใส และยั่งยืน จากทักษะประสบการณ์ และความรู้ที่เรามี



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การจ้างงาน

บทบาท การใช้งาน และ ความรับผิดชอบ

ความรับผิดชอบของพนักงาน

พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลจริยธรรมของเรา และเอกสารแนวทางที่จำเป็นของกลุ่มบริษัทที่อยู่ในระบบการจัดการภายในของ Atlas Copco Group ที่ชื่อว่า *The Way We Do Things* ในการปฏิบัติงานในแต่ละวันของพนักงาน เมื่อมีข้อสงสัย พนักงานควรขอคำแนะนำจาก ผู้จัดการสายตรงของพวกเขาเป็นอันดับแรก และผู้จัดการอาวุโสหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นลำดับต่อไปถ้าจำเป็น นอกจากนี้ฝ่ายกฎหมายของ Atlas Copco Group ยังสามารถให้ความช่วยเหลือได้เช่นกัน ควรรายงานการละเมิดที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยผ่านช่องทางการรายงานการประพฤติที่ไม่เหมาะสมใดๆ ([โปรดดูส่วน การรายงานการละเมิดที่สงสัยและการไม่ตอบโต้เอาคืน ด้านล่าง](#))

ความรับผิดชอบของคู่ค้าทางธุรกิจ

เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งค่านิยมและหลักการที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรม และกฎเกณฑ์เกี่ยวกับคู่ค้าทางธุรกิจ การทำงานกับคู่ค้าที่มีความมุ่งมั่นทางด้านจริยธรรม สิกขิณุชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การประหยัดทรัพยากร และคุณภาพเช่นเดียวกับเรานั้นเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับจัดการความเสี่ยงและเสริมสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่มูลค่าของเรา เราเปิดรับรายงานการละเมิดกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมที่เกิดขึ้นแล้วหรือสงสัยว่าเกิดขึ้นจากคู่ค้าทางธุรกิจของเรา สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและคำแนะนำถึงวิธีการรายงานการประพฤติที่ไม่เหมาะสมได้จาก [เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท](#)

ประมวลจริยธรรมของเรากำหนดค่านิยมและหลักการพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม การจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติงาน พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และคณะกรรมการบริษัททั้งหมดพึงปฏิบัติตามค่านิยมและหลักการเหล่านี้

ความรับผิดชอบของผู้จัดการ

ผู้จัดการมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมการประพฤติอย่างมีจริยธรรม และเป็นผู้แนะนำแบบอย่างการยึดมั่นในค่านิยมและหลักการของเราและการแสดงถึงการประพฤติที่มีจริยธรรม ผู้จัดการมีความรับผิดชอบในการทำให้สมาชิกในทีมเข้าใจในประมวลจริยธรรมและเอกสารแนวทางภายใน และรู้วิธีนำมาใช้ในการทำงานในแต่ละวัน เรายังคาดหวังให้ผู้จัดการส่งเสริมการสนทนาที่เปิดกว้างและสนับสนุนมุมมองที่หลากหลาย นอกจากนี้ ผู้จัดการยังมีความรับผิดชอบในการจัดการฝึกอบรมการตัดสินใจในสภาวะที่เลือกได้ยากลำบาก การส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับวิธีการรายงานการละเมิดที่สงสัย การสอบสวน หรือการรายงานปัญหาหรือการละเมิดใดๆ ไปสู่ระดับที่สูงกว่า และการทำให้แน่ใจว่าปัญหาจะไม่ถูกละเลยหรือถูกปกปิด

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทของ Atlas Copco AB (บริษัทแม่ของกลุ่มบริษัท) เป็นเจ้าของประมวลจริยธรรมและจะทำการทบทวนอยู่เสมอ นอกจากนี้ยังเป็นผู้อนุมัติกลยุทธ์และการบริหารจัดการกลุ่มบริษัทในภาพรวม ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเป็นผู้ตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายของกลุ่มบริษัท ที่เผยแพร่ใน *The Way We Do Things* ประธานฝ่ายมีความรับผิดชอบในเรื่องการปฏิบัติตามภายในฝ่าย ในขณะที่ประธานพื้นที่ธุรกิจและฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบในการส่งเสริมและดูแลรักษาค่านิยมและหลักการทั่วทั้งองค์กร



คำนิยามและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

การกำกับดูแลและการนำไปปฏิบัติ

การดำเนินการของเราเอง

การจัดการความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามโครงสร้างองค์กรแบบกระจายศูนย์กลางของ Atlas Copco Group สายงานของกลุ่มบริษัท เช่น ด้านกฎหมาย ความเสี่ยงและการประกัน ความยั่งยืน การคลัง ภาษี การควบคุมและการบัญชี เป็นผู้จัดหาเอกสารแนวทางและคำแนะนำของกลุ่มบริษัท เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยง บริษัทในท้องถิ่นมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยงของตนเอง กระบวนการนี้ได้รับการติดตามตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการธุรกิจท้องถิ่นและตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ความเสี่ยงขององค์กรในเชิงกลยุทธ์ได้รับการประเมินและจัดการในระดับฝ่าย จากนั้นจะรวบรวมและรายงานไปยังพื้นที่ธุรกิจและฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท

ห่วงโซ่คุณค่าของเรา

ประมวลจริยธรรมคือส่วนสำคัญของกระบวนการของ Atlas Copco Group เพื่อห่วงโซ่คุณค่าที่มีความรับผิดชอบ เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคำนิยามและหลักการที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับคู่ค้าทางธุรกิจ นอกจากนี้ คู่ค้าทางธุรกิจที่มีความสำคัญจะต้องลงนามในกฎเกณฑ์เกี่ยวกับคู่ค้าทางธุรกิจ ซึ่งเป็นบทสรุปของประมวลจริยธรรม กระบวนการนี้จะได้รับการสนับสนุนโดยการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าทางธุรกิจ การควบคุม การตรวจสอบ และการฝึกอบรมที่มุ่งเป้าหมาย

เพื่อให้แน่ใจว่าประมวลจริยธรรมจะถูกนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เราอาศัยการกำกับดูแลที่แข็งแกร่งและความรับผิดชอบที่กำหนดชัดเจนทั่วทั้งองค์กร ส่วนนี้จะกล่าวถึงวิธีที่เราจัดการความเสี่ยง นำเอกสารแนวทางที่จำเป็นของกลุ่มบริษัทไปปฏิบัติ และการประพฤติอย่างมีจริยธรรมในทุกการดำเนินการของเราเองและห่วงโซ่คุณค่า

ระบบการจัดการ

บริษัท Atlas Copco Group

ทุกที่ควรมีกลยุทธ์ที่ชัดเจนและแผนการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของตน และเพื่อให้แน่ใจว่าการนำประมวลจริยธรรม เอกสารแนวทางที่จำเป็นของกลุ่มบริษัทไปใช้จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะต้องมีการกำหนดขั้นตอนการติดตามผลการปฏิบัติตาม ผู้จัดการทุกคนมีความรับผิดชอบในการส่งเสริมในแต่ละวันและตรวจสอบการปฏิบัติตาม ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติจะถูกรายงานและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอในระดับฝ่าย พื้นที่ธุรกิจ และกลุ่มบริษัท การตรวจสอบจะได้รับการดำเนินการอยู่เสมอเพื่อให้มั่นใจถึงการนำประมวลจริยธรรมและเอกสารแนวทางที่จำเป็นของกลุ่มบริษัทไปใช้



คำนิยามและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การจ้างงาน

การรายงานการละเมิดที่สงสัยและการไม่ตอบโต้เอาคืน

ฉันจะรายงานได้อย่างไร

พนักงานควรเริ่มต้นด้วยการพูดคุยกับผู้จัดการสายตรง ถ้าไม่สามารถทำได้ ควรพูดคุยกับผู้จัดการระดับอาวุโสขึ้นไป แผนกทรัพยากรบุคคล หรือรองประธานบริษัท (Holding Vice President) คู่ค้าทางธุรกิจควรพูดคุยกับคู่ประสานงานของคนที่ Atlas Copco Group ถ้าปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข ไม่สามารถจัดการได้ในท้องถิ่น หรือต้องการรายงานแบบไม่ระบุตัวตน ควรใช้ SpeakUp ซึ่งเป็นระบบการรายงานการประพฤติที่ไม่เหมาะสมของ Atlas Copco Group ที่ใช้ได้โดยสาธารณะ

SpeakUp เป็นหนึ่งในกระบวนการที่เรามีสำหรับรายงานการประพฤติที่ไม่เหมาะสมที่เกิดขึ้นหรือที่สงสัยไม่ว่าจะเกี่ยวกับกฎหมายหรือจริยธรรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้ได้ที่ [เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท](#) และสำหรับพนักงานสามารถเข้าใช้งานได้ที่ the Hub ผ่านเครือข่ายอินทราเน็ตของเรา SpeakUp ให้บริการโดยซอฟต์แวร์ที่เป็นบุคคลที่สามที่รับประกันการสื่อสารแบบไม่ระบุตัวตนระหว่างผู้รายงานกับ Atlas Copco Group

การละเมิดกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าเป็นจริงจะถูกดำเนินการทางวินัย จนถึงและรวมถึงการสิ้นสุดการจ้างงาน

เพื่อรักษาการปฏิบัติตามกฎหมายและประมวลจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญที่เราควรตระหนักถึงการละเมิดใดๆ ที่เกิดขึ้นจริง หรือที่สงสัย จะต้องรายงานพฤติกรรมดังกล่าวเสมอ

นโยบายการไม่ตอบโต้เอาคืน

Atlas Copco Group มีนโยบายการไม่ตอบโต้เอาคืน ผู้ที่รายงานถึงการประพฤติที่ไม่เหมาะสมที่เกิดขึ้นหรือสงสัยว่าเกิดขึ้นโดยบริสุทธิ์ใจ หรือปฏิเสธที่จะร่วมกระทำการละเมิดกฎหมายหรือประมวลจริยธรรม จะไม่ได้รับผลร้าย แม้ว่าจะทำให้ Atlas Copco Group ต้องสูญเสียผลประโยชน์

ทางธุรกิจก็ตาม ผู้ใดที่ตอบโต้เอาคืนพนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เนื่องจากการรายงานดังกล่าวจะถูกดำเนินการทางวินัย จนถึงและรวมถึงการสิ้นสุดการจ้างงาน



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การจ้างงาน

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

เราต้องการจะเป็นพลเมืององค์กรที่ดีที่บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และเรายินดีต้อนรับปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

สิทธิมนุษยชน

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติที่ขัดต่อจริยธรรมอื่นใดในความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เราตระหนักในบทบาทส่วนกลางที่การจ่ายภาษีมีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ

เรสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับกันในระดับสากล เราลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) เรายึดมั่นต่อหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจในฐานะพลเมืององค์กรที่มีความรับผิดชอบ เรายึดมั่นต่อการหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น และต่อการแก้ไขและลดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่ Atlas Copco Group อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง เราให้การฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องในด้านสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อม รวมถึงนโยบายและกระบวนการสำหรับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของคู่ค้าทางธุรกิจ เช่น การได้มาซึ่งแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมกับชุมชน

เรายินดีต่อการรับการพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกประเภทและมองว่าเป็นแหล่งข้อมูลเชิงลึกที่มีค่าและเป็นการปรึกษาหารือร่วมกัน เราถือให้ **Water for All** เป็นความคิดริเริ่มหลักของสำหรับการมีส่วนร่วมกับชุมชน ที่จัดการโดยพนักงานอาสาสมัคร



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การจ้างงาน

การเคารพผู้อื่น

ไม่มีแรงงานทาสยุคใหม่หรือแรงงานที่ถูกบังคับใช้

เราไม่ยินยอมให้มีแรงงานทาสยุคใหม่ในทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานนอกรีต แรงงานขัดหนี้ หรือการค้ำขูดในการดำเนินงาน เราไม่กำหนดให้พนักงานต้องฝากเงิน ค้ำประกัน นำส่งเอกสารระบุตัวตน หรือใบรับรองการศึกษา หรือเอกสารที่มีค่าเทียบเท่ากันเมื่อเราเริ่มจ้างงาน

การปฏิเสธการใช้แรงงานเด็ก

เราไม่ยินยอมให้มีการใช้แรงงานเด็ก เราไม่ว่าจ้างผู้มีอายุต่ำกว่าสิบห้า (15) ปี เราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดในพื้นที่ที่กำหนดอายุขั้นต่ำในการทำงาน ได้ตามกฎหมายไว้สูงกว่านี้ หรือพื้นที่ที่ตามมาตรฐานท้องถิ่นกำหนดอายุไว้สูงกว่า

เราต้องการเป็นนายจ้างที่ยอมรับกันมากที่สุดในอุตสาหกรรม เพื่อที่จะบรรลุความมุ่งมั่นนี้ เป็นสิ่งจำเป็นที่เราต้องยึดมั่นในค่านิยมและช่วยให้พนักงานเติบโตและประสบความสำเร็จ เราขอโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายให้พนักงานแต่ละคนได้รับการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการบรรลุผลลัพธ์ที่ดี

ความปลอดภัย สุขภาพ และความ เป็นอยู่ที่ดี

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของเรา แรงงานเสริม และบุคคลอื่นๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน จะทำงานในลักษณะที่มีความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกายและจิตใจโดยรวม เราไม่ยินยอมให้มีการคุกคาม ความรุนแรง การข่มขู่ หรือการทำให้ร่างกายหรือจิตใจทุพพลภาพแบบ นโยบายนโยบายด้านความปลอดภัย สุขภาพ สภาพแวดล้อม และคุณภาพชีวิต ประกันถึงมาตรฐานที่เพียงพอสำหรับการรักษาไว้ซึ่งความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีในสถานที่ทำงาน

ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูล

เราเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว และมุ่งมั่นที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เราจัดเก็บ ใช้ และดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลของคู่ค้าทางธุรกิจ ตามสัดส่วนที่เหมาะสม รับผิดชอบ และเป็นไปตามกฎหมาย ไซลูชัน ไอที สิ้นค้า และบริการได้รับการออกแบบโดยมีมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองข้อมูลจากการใช้งานหรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต

การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและโอกาส

เราส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและวัฒนธรรมที่หลากหลาย ที่พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความยุติธรรมและความเคารพ และได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเติบโตและประสบความสำเร็จ การสรรหาพนักงาน รางวัล และการเลื่อนตำแหน่งจะยึดตามความสามารถ และเราไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย การข่มขู่หรือการดูหมิ่นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ และเราหลีกเลี่ยงการปฏิบัติใดๆ ที่อาจทำให้พนักงานรู้สึกถูกกีดกัน



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

เสรีภาพในการสมาคม

เราตระหนักถึงคุณค่าของสหภาพแรงงาน และสิทธิของพนักงานในการเลือกที่จะไม่มีสหภาพแรงงานทำหน้าที่เป็นตัวแทนหรือไม่ก็ได้ เราไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานผู้ที่ไม่เลือกใช้สิทธิเหล่านี้

ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะตอบแทนผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างยุติธรรม ค่าจ้างขึ้นต่ำตามกฎหมายจะเป็นค่าจ้างขั้นต่ำเสมอ ไม่ใช่ระดับที่แนะนำ เรากำหนดเงินเดือนอย่างเป็นกลางเพื่อตอบแทนอย่างเหมาะสมกับปริมาณและคุณค่าของงานที่ทำ เรานำเสนอการสนทนาผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เวลาการทำงานที่เหมาะสม

เราปฏิบัติตามข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายและแนวทางของท้องถิ่นในเรื่องของชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การหยุดพัก และวันลา



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพ
แวดล้อม

การอ้างอิง

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

เราส่งเสริมการทำธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม และปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ในทุกความสัมพันธ์ เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งประมวลจริยธรรมและเอกสารแนวทางที่จำเป็นภายในกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ประมวลจริยธรรมหรือเอกสารแนวทางเรามีข้อกำหนดที่เคร่งครัดกว่ากฎหมายของเรา ข้อกำหนดที่เคร่งครัดกว่าเหล่านั้นจะมีผลบังคับใช้

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

เราไม่ยินยอมให้มีการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม รวมถึงการจ่ายค่าอำนวยความสะดวก เรามุ่งเน้นปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลกับข้อตกลงทางธุรกิจและการทำธุรกรรมทั้งหมดทั่วโลก เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นนี้ เราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายใน และทำการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ การทุจริตคือการใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และรวมถึงพฤติกรรมเช่นการติดสินบน การยกยอก เช่นได้โต๊ะ การชู้กรงโซก การเลือกที่รักมักที่ชัง และการเล่นพรรคเล่นพวก ในบริบทนี้ การติดสินบนมีคำนิยามคือการเสนอ การให้ การรับ หรือการเรียกผลประโยชน์อย่างไม่เหมาะสม เพื่อให้มีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน

ของกำนัลและการต้อนรับทางธุรกิจ

เราเสนอและยอมรับของกำนัลหรือการต้อนรับทางธุรกิจเฉพาะในกรณีที่สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ยอมรับกันเท่านั้น ต้องไม่ใช่ของกำนัลหรือการต้อนรับเพื่อส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการตัดสินใจของเรา หรือลูกค้า หรือเจ้าหน้าที่ หรือมีค่าที่เสมือนว่าจะทำเช่นนั้น และควรรายงานเมื่อสงสัยว่ามีการใช้ของกำนัลหรือการต้อนรับในเชิงติดสินบน

การวิ่งเต้นและการเลือกข้างทางการเมือง

เราไม่เลือกข้างทางการเมือง เราไม่ใช้เงินทุนหรือทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทเพื่อสนับสนุนพรรคการเมือง การรณรงค์ทางการเมือง หรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง หรือกิจกรรมที่คล้ายกัน เราให้การสนับสนุนผ่านตัวแทนในองค์กรการค้าหรือโดยองค์กรการค้าเป็นหลัก

การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน เราเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจจะเกิดขึ้นให้ผู้จัดการระดับถัดไปของเราทราบ และหลีกเลี่ยงที่จะมีส่วนในการตัดสินใจในเรื่องที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เรารายงานการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อหลักการเหล่านี้ ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือทางการเงินกับลูกค้าทางธุรกิจและคู่แข่ง การตัดสินใจที่อาจทำให้เพื่อนหรือครอบครัวได้รับประโยชน์ และบทบาทภายนอกการจ้างงานทั้งที่ได้รับและไม่ได้รับค่าจ้างที่ขัดต่อหน้าที่รับผิดชอบในการทำงาน



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม

เรสนับสนุนการแข่งขันที่เป็นธรรมและมุ่งเน้นปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่มีผลบังคับใช้ เราไม่มีส่วนร่วมในการสนทนาหรือข้อตกลงกับคู่แข่งเกี่ยวกับราคา ส่วนต่างผลกำไร การประมูล ส่วนแบ่งตลาด หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน เราไม่แบ่งปัน ยอมรับ หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจที่มีความอ่อนไหวกับคู่แข่ง ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมผ่านซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือบุคคลที่สามอื่นๆ เราไม่ใช้ตำแหน่งทางการตลาดของเราอย่างไม่เหมาะสมเพื่อที่จะจำกัดการเข้าถึงตลาดของคู่แข่ง และเราเคารพในอิสรภาพของลูกค้า เราไม่เคยกำหนดราคาขายให้กับผู้จัดจำหน่าย เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นนี้ เราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายในและให้การฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมและกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอยู่เสมอ

การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับทางการค้า

เรามุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านการค้าที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่ควบคุมการนำเข้าและส่งออก การลงโทษทางเศรษฐกิจ และการคว่ำบาตร เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นนี้ เราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายใน รวมถึงนโยบายและกระบวนการด้านการคัดกรองธุรกรรมและการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของลูกค้าทางธุรกิจ เรายังให้การฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับทางการค้าอยู่เสมอ

การจัดการภาษีอย่างมีความรับผิดชอบ

เรามุ่งมั่นต่อการจัดการภาษีอย่างมีความรับผิดชอบ โดยช่วยกระจายผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ อย่างสมดุล รวมถึงลูกค้า ผู้ถือหุ้น ตลอดจนรัฐบาลและชุมชนในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราให้ความสำคัญกับการจ่ายภาษีอย่างถูกต้องในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

การต่อต้านการฟอกเงิน และการหลอกลวงทางการเงิน

เรามุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้เกี่ยวกับการรายงานและการเก็บบันทึกข้อมูลทางการเงิน การต่อต้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินกับผู้ก่อการร้าย และการหลีกเลี่ยงภาษี เราทราบดีว่าการป้องกันการฟอกเงินมีความสำคัญต่อการต่อต้านอาชญากรรม เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นนี้ เราทำธุรกิจกับลูกค้าทางธุรกิจที่ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีแหล่งเงินทุนที่ได้มาอย่างถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น เราไม่ยินยอมให้มีการหลอกลวง หรือพฤติกรรมอื่นใดที่ทำให้เข้าใจผิดเกี่ยวข้องกับข้อกำหนดในการบันทึกข้อมูลและการรายงานของเรา และเราคาดหวังให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายในอย่างเหมาะสม

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

เรามุ่งมั่นนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยในการใช้งาน และเป็นไปตามมาตรฐานภายนอกและภายในด้านความปลอดภัยและสุขภาพ เราทำการทดสอบสินค้าของเราก่อนที่จะถึงมือลูกค้า และให้บริการฉลากสินค้า บริการ และข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

การให้ความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

เรานำมาตรฐานที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ทั้งในเชิงเทคนิคและเชิงองค์กร เราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายในเพื่อคุ้มครองข้อมูล และเพื่อการรายงานเหตุการณ์อย่างทันทั่วถึง และเราส่งเสริมความตระหนักรู้ด้วยการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เรามุ่งมั่นนำข้อกำหนดการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์มาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ

การใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์อย่างมีความรับผิดชอบ

เราใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) อย่างมีความรับผิดชอบในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการของเราและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อใช้เทคโนโลยีและ AI เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายและกระบวนการภายในเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล การรักษาความปลอดภัยให้ข้อมูล การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ ทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูลความลับ

ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

การคุ้มครองข้อมูลภายในและข้อมูลความลับ

การคุ้มครองข้อมูลภายใน

เรามุ่งมั่นในการคงไว้ซึ่งความถูกต้องของตลาดทุน เราปฏิบัติต่อข้อมูลภายในเป็นข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้หรือเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ทางการเงินทั้งของตัวเองหรือของผู้อื่น เราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายในเพื่อคุ้มครองข้อมูลภายใน ข้อมูลภายในมีนิยามว่าข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นเป็นอย่างมากถ้าเปิดเผยต่อสาธารณะ

การคุ้มครองข้อมูลความลับ

เราคุ้มครองข้อมูลความลับของบริษัท รวมไปถึงข้อมูลความลับของคู่ค้าทางธุรกิจ ด้วยการกำหนดและปฏิบัติตามเจตจำนงที่จะปฏิบัติตามสัญญาการรักษาความลับที่เกี่ยวข้อง เรามีมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้มีการใช้และเปิดเผยข้อมูลความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต

การรายงานอย่างมีความรับผิดชอบ

เรามุ่งมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานข้อมูลทางบัญชีและความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง พนักงานแต่ละคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบันทึก การประมวลผล และการรายงานข้อมูลของบริษัทจะต้องรักษาความลับ ความถูกต้อง และความแม่นยำของข้อมูล

การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

เราเคารพผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความคิดเห็นของพวกเขา ในการสื่อสารทั้งหมดทั้งแบบลายลักษณ์อักษรและวาจา เรามุ่งมั่นที่จะแสดงออกอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และถูกต้องภายใต้ข้อจำกัดของความลับทางการค้า เรานำเสนอข้อมูลที่เชื่อถือได้และเกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่างๆ อย่างทันก่วงที่และสม่ำเสมอ เราให้คุณค่ากับการมีปฏิสัมพันธ์และรักษาทัศนคติเชิงบวกต่อการสนทนอย่างสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

การจัดการสินทรัพย์อย่างมีความรับผิดชอบ

การจัดการสินทรัพย์ของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ

เราเคารพและปกป้องสินทรัพย์ของ Atlas Copco Group ซึ่งรวมถึงการรักษาความปลอดภัยให้กับอุปกรณ์และสินทรัพย์ทางกายภาพอื่นๆ ไม่ให้เกิดการสูญหาย การโจรกรรม หรือการนำไปทิ้งทำลายโดยไม่ได้รับอนุญาต เราจะใช้สินทรัพย์เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เรามีความโปร่งใสและจริงจัง และจะไม่ใช้สินทรัพย์ของ Atlas Copco Group อย่างไม่เหมาะสม เช่น การปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือรายงานค่าใช้จ่าย การใช้ส่วนลดของพนักงานอย่างไม่เหมาะสม หรือการใช้ระบบไอทีหรือสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างไม่เหมาะสม

การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

เราตระหนักถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ การออกแบบ ชื่อโดเมน องค์ความรู้ และความลับทางการค้า ในฐานะที่เป็นสินทรัพย์ทางธุรกิจที่สำคัญ สิทธิเหล่านี้ช่วยเราในการจำแนกสินค้าและบริการ เราปกป้องนวัตกรรมและแบรนด์จากการนำไปใช้อย่างไม่เหมาะสมและการลอกเลียนแบบ เราปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา องค์ความรู้ และความลับทางการค้าของ Atlas Copco Group และป้องกันการนำไปใช้อย่างไม่เหมาะสมหรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต นอกจากนี้เรายังเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา องค์ความรู้ และความลับทางการค้าของคู่ค้าทางธุรกิจและของคู่แข่ง และจะไม่ละเมิดสิทธิของพวกเขา

การเดินทางอย่างมีความรับผิดชอบ

เรามุ่งมั่นสร้างความสมดุลของผลกระทบด้านสภาพแวดล้อม สังคม บุคคล การเงิน และเวลาของการเดินทาง และเราปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง ในระหว่างการเดินทางเพื่อธุรกิจ พนักงานจะเป็นตัวแทนของ Atlas Copco Group และพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพ
แวดล้อม

การอ้างอิง

มีความรับผิดชอบต่อ สภาพแวดล้อม

แนวทางวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ใน การพัฒนาผลิตภัณฑ์

เรามุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดทั้งพลังงานและทรัพยากร และพร้อมที่จะเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ รวมถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบเชิงลบของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

เรามีนโยบายและกระบวนการในการประเมิน ตรวจสอบ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งหนึ่งในนั้นได้แก่การตรวจสอบและการมีรายการสิ่งของต้องห้ามและรายการที่ต้องแจ้งข้อมูลของสารที่ต้องระวัง นอกจากนี้เรายังส่งเสริมความตระหนักรู้และให้การฝึกอบรมด้านสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

ความรับผิดชอบต่อด้านสภาพแวดล้อมมีความสำคัญต่อความสำเร็จระยะยาวของธุรกิจ เรายึดมั่นในการปรับปรุงการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหมายถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการป้องกันมลพิษในการดำเนินงานทุกอย่างและห่วงโซ่คุณค่า

สภาพภูมิอากาศ

เราตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศและผลกระทบ และเรามุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามข้อตกลงปารีสในตลอดห่วงโซ่คุณค่า ในการดำเนินงานของเราเองนั้น เรามุ่งมั่นประหยัดพลังงานและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน เรามุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ประหยัดพลังงานที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เราติดตามตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ

เศรษฐกิจหมุนเวียน

เราใช้แนวทางวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ในการสร้างนวัตกรรม หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนที่มีร่วมกันของกลุ่มบริษัทสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดทรัพยากร กนทาน ซ่อมแซม และบำรุงรักษาอย่างง่าย ถอดแยกชิ้นส่วนเพื่อการรีไซเคิลได้ง่าย ซึ่งช่วยลดของเสียที่จะเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่า



ค่านิยมและหลักการของเรา

การทำประโยชน์ต่อชุมชน

การเคารพผู้อื่น

การทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม

การอ้างอิง

กรอบการทำงานด้านจริยธรรมระดับสากล

Atlas Copco Group มุ่งมั่นปฏิบัติตามกรอบการทำงานด้านจริยธรรมระดับสากลต่อไปนี้:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ข้อตกลงโลกของสหประชาชาติ
- แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติของ OECD
- หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

Atlas Copco Group เข้าเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกของสหประชาชาติตั้งแต่ปี 2008

การจัดทำรายงานความยั่งยืนของ Atlas Copco Group เป็นไปตามข้อกำหนดด้านความยั่งยืนของกฎหมายบัญชีประจำปีของสวีเดนและข้อกำหนดด้านความยั่งยืนที่มีผลบังคับใช้ของสหภาพยุโรป

นโยบายและกระบวนการภายใน

Atlas Copco Group มีนโยบายและกระบวนการหลายอย่างที่สนับสนุนการนำมาตรฐานด้านจริยธรรมไปใช้และความสำเร็จของธุรกิจ คุณนโยบายและกระบวนการเหล่านี้ได้ในระบบการจัดการภายในที่ชื่อว่า *The Way We Do Things* และสามารถดูบางนโยบายได้ที่ [เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท](#)



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

