



Uppförandekod

# Innehålls- förteckning

## 01 Leva enligt våra värderingar och principer

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Ett meddelande från styrelsen och VD .....                                  | 03 |
| Vårt syfte, våra kärnvärden, övertygelser och vår kultur .....              | 04 |
| Roller, tillämpning och ansvar .....                                        | 05 |
| Styrning och implementering .....                                           | 06 |
| Rapportering av potentiella överträdelser och skydd mot vedergällning ..... | 07 |

## 02 Samhällsengagemang

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Mänskliga rättigheter .....                          | 08 |
| Dialog med intressenter och samhällsengagemang ..... | 08 |

## 03 Respekt för människor

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Inget modernt slaveri eller tvångsarbete ..... | 09 |
| Inget barnarbete .....                         | 09 |
| Säkerhet, hälsa och välbefinnande .....        | 09 |
| Sekretess och dataskydd .....                  | 09 |
| Lika behandling och möjligheter .....          | 09 |
| Förenings- och organisationsfrihet .....       | 10 |
| Rättvis ersättning .....                       | 10 |
| Rimliga arbetstider .....                      | 10 |

## 04 Bedriva affärer med integritet

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Mutor och korruption .....                                         | 11 |
| Rättvis konkurrens .....                                           | 12 |
| Efterlevnad av handelsregler .....                                 | 12 |
| Ansvarsfull skattehantering .....                                  | 12 |
| Åtgärder mot penningtvätt och finansiella bedrägerier .....        | 12 |
| Produktsäkerhet .....                                              | 12 |
| Skydd av cybersäkerhet .....                                       | 12 |
| Ansvarsfull användning av teknik och artificiell intelligens ..... | 12 |
| Skydd av insiderinformation och konfidentiell information .....    | 13 |
| Ansvarsfull rapportering .....                                     | 13 |
| Ansvarsfull kommunikation .....                                    | 13 |
| Ansvarsfull hantering av tillgångar .....                          | 13 |
| Ansvarsfulla resor .....                                           | 13 |

## 05 Miljöansvar

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| Ett livscykelperspektiv för produktutveckling ..... | 14 |
| Klimat .....                                        | 14 |
| Cirkularitet .....                                  | 14 |

## 06 Referenser

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Internationella etiska ramverk .....  | 15 |
| Interna policyer och procedurer ..... | 15 |

## Leva enligt våra värderingar och principer

### Samhällsengagemang

### Respekt för människor

### Bedriva affärer med integritet

### Miljöansvar

### Referenser

## Ett meddelande från styrelsen och VD

Inom Atlas Copco Group vill vi göra det som är rätt – för våra medarbetare, våra kunder, våra aktieägare, samhället och miljön. Vi står för integritet, rättvisa och respekt i våra kontakter. Vi följer tillämpliga lagar i de länder där vi är verksamma. Vårt agerande ska alltid spegla våra kärnvärderingar och vår företagskultur.

Vi är engagerade i etiskt företagande och tolererar inte kränkningar av mänskliga rättigheter eller någon form av korruption. Oavsett om du är anställd inom Atlas Copco Group, är leverantör, kund eller annan affärspartner, förväntas du följa inte bara tillämpliga lagar utan även Atlas Copco Groups värderingar och principer enligt den här uppförandekoden.

### Teknologier som formar framtiden

Våra kärnvärderingar har spelat en nyckelroll i vår framgångsrika resa, och vårt syfte återspeglar vår roll i samhället: Våra idéer och vår teknologi gör det möjligt för våra kunder att växa och driva samhället framåt. Det är så vi förändrar framtiden.

Vi strävar efter att ha en positiv inverkan på människor och samhälle samtidigt som vi minimerar vår påverkan på miljön. Vi främjar en kultur präglad av öppenhet, rättvisa och respekt.

*Våra grundläggande värderingar och vårt åtagande för etiskt företagande utgör grunden för vår verksamhet. De vägleder hur vi arbetar och hur vi hanterar våra relationer. Våra värderingar har en lång historia och är fortfarande lika relevanta i dag.*

Alla som får kännedom om ett potentiellt regelbrott – oavsett om det gäller lagstiftning, uppförandekoden eller andra riktlinjer från Atlas Copco Group – förväntas anmäla det utan dröjsmål. Bristande efterlevnad kan skada människor, samhället, miljön och Atlas Copco Group genom uteblivna intäkter, böter och förlorat anseende. Det kan också påverka medarbetares välmående och motivation negativt.

Etiskt agerande är allas ansvar. Genom att handla med integritet bidrar vi alla till att bygga en trygg, respektfull och inkluderande kultur, samtidigt som vi minskar vår negativa miljöpåverkan.



**Hans Stråberg**  
Styrelseordförande



**Vagner Rego**  
Verkställande direktör och koncernchef

## Leva enligt våra värderingar och principer

### Samhällsengagemang

### Respekt för människor

### Bedriva affärer med integritet

### Miljöansvar

### Referenser

## Vårt syfte, våra kärnvärden, övertygelser och vår kultur

### Vårt syfte

Våra idéer och teknologier hjälper kunderna att växa och driva utvecklingen framåt. Så är vi med och formar framtiden.

### Våra grundläggande värderingar

#### Samverkan

Vi samarbetar nära med våra kunder och andra externa intressenter via de kanaler de föredrar. Internt samverkar vi med medarbetare både digitalt och fysiskt, beroende på vad som är mest effektivt. Genom våra framgångsrika team skapar vi värde och bygger en känsla av samhörighet.

#### Engagemang

Vi har ett långsiktigt engagemang för våra intressenter i varje land och marknad där vi är verksamma. Vi håller vad vi lovar och strävar alltid efter att överträffa kundernas förväntningar. Vårt yttersta engagemang hänger samman med vårt syfte och hur vi kan bidra till att forma framtiden.

#### Innovation

Vår innovationsanda genomsyrar allt vi gör. Vi levererar produkter och tjänster av hög kvalitet som förbättrar våra kunders produktivitet, konkurrenskraft och miljöprestanda. På så vis formar vi framtiden.

### Våra kulturella beteenden

- Vi agerar med ansvar för att ta tillvara möjligheter, använda vårt handlingsutrymme för att hantera utmaningar, uppmärksamma risker och leverera resultat.
- Vi agerar med respekt för att välkomna och förstå olika perspektiv, främja inkludering, stärka samverkan och nå framgång tillsammans.
- Vi agerar med nyfikenhet för att förstå vår verksamhet och kundernas behov, anta

nya utmaningar, tänka utvecklingsinriktat och ständigt lära oss nya saker.

- Vi experimenterar för att hitta nya lösningar, lära av våra misstag och driva innovation – med övertygelsen att det alltid finns ett bättre sätt.
- Vi agerar i samverkan för att fatta välgrundade, transparenta och hållbara beslut baserade på våra gemensamma färdigheter, erfarenheter och kunskaper.



## Leva enligt våra värderingar och principer

### Samhällsengagemang

### Respekt för människor

### Bedriva affärer med integritet

### Miljöansvar

### Referenser

## Roller, tillämpning och ansvar

### Medarbetarens ansvar

Varje medarbetare förväntas följa tillämplig lagstiftning, vår uppförandekod och de obligatoriska styrdokument som finns tillgängliga i Atlas Copco Groups interna ledningssystem *The Way We Do Things* i det dagliga arbetet. Vid osäkerhet ska medarbetaren i första hand rådfråga sin närmaste chef. Vid behov kan vederbörande vända sig till en högre chef eller HR. Även koncernens juridiska avdelning kan ge stöd. Faktiska eller misstänkta överträdelser ska rapporteras via något av våra rapporteringskanaler för oegentligheter (se avsnittet [Rapportering av potentiella överträdelser och skydd mot repressalier](#) nedan).

### Affärspartners ansvar

Vi förväntar oss att alla våra affärspartner följer tillämpliga lagar samt de värderingar och principer som beskrivs i vår uppförandekod och i våra kriterier för affärspartner.

Att arbeta med partner som delar vårt engagemang för etik, mänskliga rättigheter, miljöprestanda, resurseffektivitet och kvalitet är avgörande för att hantera risker och stärka vår värdekedja.

Vi välkomnar rapporter om faktiska eller misstänkta överträdelser av lag eller uppförandekod från våra affärspartner. Mer information och anvisningar om hur överträdelser rapporteras finns på koncernens [globala webbplats](#).

*Uppförandekoden beskriver våra grundläggande värderingar och principer för etik, socialt och miljömässigt ansvar och resultat. Alla medarbetare, affärspartner och styrelseledamöter förväntas följa dessa värderingar och principer.*

### Chefsansvar

Chefer har en avgörande roll i att främja en kultur präglad av etiskt agerande och förväntas föregå med gott exempel genom att leva efter våra värderingar och principer samt uppvisa ett etiskt beteende.

De ansvarar för att deras team förstår uppförandekoden och interna styrdokument samt vet hur dessa ska tillämpas i det dagliga arbetet. Chefer ska också främja en öppen dialog och uppmuntra olika perspektiv.

Därutöver ansvarar de för att genomföra utbildning i etiska dilemman, öka medvetenheten om hur misstänkta överträdelser rapporteras, utreda eller vidarebefordra oro eller överträdelser, och se till att problem varken ignoreras eller tystas ner.

### Styrelsens och koncernledningens ansvar

Styrelsen för Atlas Copco AB (koncernens främsta moderbolag) äger uppförandekoden och ser regelbundet över dess innehåll. Styrelsen godkänner även koncernens övergripande strategi och organisation. Koncernledningen fattar beslut om koncernövergripande riktlinjer, som publiceras i *The Way We Do Things*. Divisionschefer är ansvariga för efterlevnaden inom sina divisioner, medan affärsområdeschefer och koncernledningen ansvarar för att främja och säkerställa att värderingarna och principerna efterlevs i hela organisationen.



## Leva enligt våra värderingar och principer

### Samhällsengagemang

### Respekt för människor

### Bedriva affärer med integritet

### Miljöansvar

### Referenser

## Styrning och implementering

### Vår egen verksamhet

#### Riskhantering

Vår riskhantering följer Atlas Copco Groups decentraliserade organisationsstruktur. Gruppfunktionerna –såsom juridik, risk och försäkring, hållbarhet, finans, skatt, controlling och redovisning – tillhandahåller koncernens styrdokument och riktlinjer för riskhantering. Lokala företag ansvarar för att hantera sina egna risker. Processen övervakas genom lokala styrelsemöten och granskas av både interna och externa revisioner. Strategiska företagsrisker bedöms och hanteras på divisionsnivå, konsolideras och rapporteras till affärsområdes- och koncernledning.

### Vår värdekedja

Uppförandekoden utgör grunden för Atlas Copco Group processer för en ansvarsfull värdekedja. Alla våra affärspartner förväntas följa tillämpliga lagar samt de värderingar och principer som beskrivs i uppförandekoden och våra kriterier för affärspartner. Betydande affärspartner måste dessutom underteckna våra kriterier för affärspartner, som sammanfattar uppförandekoden. Denna process stöds av riskbedömningar, kontroller, revisioner och riktad utbildning.

*För att säkerställa att uppförandekoden tillämpas effektivt bygger vi på god styrning och tydligt definierade ansvarsområden i hela organisationen. Detta avsnitt beskriver hur vi arbetar med riskhantering, implementering av obligatoriska koncerndokument och etiskt agerande inom både den egna verksamheten och värdekedjan.*

#### Ledningssystem

Alla företag inom Atlas Copco Group ska ha tydliga strategier och genomförandeplaner för att nå sina mål och för att säkerställa att uppförandekoden och koncernens obligatoriska styrdokument tillämpas effektivt. Rutiner för uppföljning av efterlevnad ska vara etablerade. Varje chef ansvarar för daglig förankring och uppföljning av efterlevnaden. Resultatindikatorer rapporteras och granskas regelbundet på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå. För att säkerställa att uppförandekoden och de obligatoriska styrdokumenterna tillämpas genomförs återkommande revisioner.



## Leva enligt våra värderingar och principer

### Samhällsengagemang

### Respekt för människor

### Bedriva affärer med integritet

### Miljöansvar

### Referenser

## Rapportering av potentiella överträdelser och skydd mot vedergällning

### Hur rapporterar jag?

Medarbetare bör i första hand tala med sin närmaste chef. Om det inte är möjligt bör vederbörande vända sig till en högre chef, HR eller vice koncernchef. Affärspartner bör tala med sin kontaktperson inom Atlas Copco Group. Om frågan inte kan lösas, inte hanteras lokalt, eller om anonym rapportering föredras, ska Atlas Copco Groups offentligt tillgängliga rapporteringssystem SpeakUp användas.

Speakup är ett av våra system för att rapportera faktiska eller misstänkta överträdelser av lag eller etiska riktlinjer. Det är tillgängligt för alla intressenter via koncernens globala [gruppwebbplats](#) och för medarbetare, även tillgänglig via vårt intranät, The Hub. Speakup tillhandahålls av en extern leverantör som garanterar anonym kommunikation mellan rapportören och Atlas Copco Group.

Konstaterade överträdelser av lag eller uppförandekod kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

*För att säkerställa att lagar och uppförandekod efterlevs är det viktigt att vi får kännedom om faktiska eller misstänkta överträdelser. Sådana händelser ska alltid rapporteras.*

### Policy mot vedergällning

Atlas Copco Group tillämpar en policy som förbjuder repressalier. Personer som i god tro slår larm om faktiska eller misstänkta oegentligheter, eller som vägrar att delta i handlingar som bryter mot lag eller uppförandekod, ska inte utsättas för negativa konsekvenser – även om det leder

till att Atlas Copco Group förlorar affärer. Den som utsätter en medarbetare eller annan intressent för repressalier kan bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.



Leva enligt våra  
värderingar och  
principer

## Samhällsengagemang

Respekt för  
människor

Bedriva affärer  
med integritet

Miljöansvar

Referenser

## Samhällsengagemang

*Vi vill vara en god samhällsaktör som bidrar positivt till samhället.  
Vi välkomnar kontakt och samverkan med alla intressenter.*

### Mänskliga rättigheter

Vi är engagerade i etiskt företagande och arbetar för att förebygga korruption och andra oetiska metoder i våra affärsrelationer. Vi erkänner skattepolitikens centrala roll för ekonomisk utveckling. Vi stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Vi har undertecknat FN:s Global Compact och åtar oss att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som vi ser som riktlinjer för att verka som ett ansvarsfullt företag. Vi är förpliktade att inte kränka andras mänskliga rättigheter, och att hantera och minska negativ påverkan på mänskliga rättigheter som Atlas Copco Group kan vara delaktig i. Vi erbjuder utbildning för relevanta målgrupper om mänskliga rättigheter och miljöfrågor, inklusive riktlinjer och rutiner för due diligence av affärspartner, till exempel vid ansvarsfullt upphandlade mineraler.

### Dialog med intressenter och samhällsengagemang

Vi välkomnar dialog med alla typer av intressenter och ser det som en källa till värdefulla insikter och ömsesidigt lärande. Vår huvudsakliga samhällsinsats är Water for All, som drivs av frivilliga medarbetare.



Leva enligt våra värderingar och principer

---

Samhällsengagemang

---

Respekt för människor

---

Bedriva affärer med integritet

---

Miljöansvar

---

Referenser

---

## Respekt för människor

### Inget modernt slaveri eller tvångsarbete

Vi tolererar inte någon form av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete, kontraktsarbete eller människohandel i vår verksamhet. Anställda behöver inte deponera pengar, ID-handlingar, examensbevis eller motsvarande när de påbörjar sin anställning hos oss.

### Inget barnarbete

Vi tolererar inte barnarbete. Vi anställer inte personer under 15 år. Om lagstadgad minimiålder eller lokala regler anger en högre ålder följer vi dessa krav.

*Vi vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch. För att nå det målet är det avgörande att vi lever enligt våra värderingar och skapar förutsättningar för våra medarbetare att växa och utvecklas. Vi erbjuder kontinuerligt möjligheter till lärande och kompetensutveckling, med målet att varje medarbetare ska få det stöd som krävs för att uppnå goda resultat.*

### Säkerhet, hälsa och välbefinnande

Vi strävar efter att våra anställda, inhyrd personal och andra som påverkas av vår verksamhet ska arbeta under förhållanden som bidrar och tar hänsyn till deras säkerhet, fysiska och psykiska välbefinnande. Vi tolererar inte någon form av trakasserier, våld, hot eller fysisk eller psykisk kränkning. Vår policy och våra riktlinjer för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet säkerställer att tillräckliga standarder för arbetsmiljö och välbefinnande upprätthålls.

### Sekretess och dataskydd

Vi respekterar rätten till integritet och är engagerade i att skydda personuppgifter. Vi samlar in, använder och behandlar personuppgifter från anställda, kunder och affärspartner på ett proportionerligt, ansvarsfullt och lagligt sätt. Våra IT-lösningar, produkter och tjänster är utformade med lämpliga skydd för att förhindra obehörig åtkomst eller spridning av data.

### Lika behandling och möjligheter

Vi främjar en inkluderande och mångfaldspräglad kultur där varje medarbetare behandlas med rättvisa och respekt och ges lika möjligheter att utvecklas och lyckas. Rekrytering, belöning och befordran baseras på förtjänst, och vi tolererar inte någon form av olaglig diskriminering. Hotfullt eller respektlöst beteende är inte acceptabelt, och vi undviker allt agerande som kan få en kollega att känna sig utesluten.



Leva enligt våra  
värderingar och  
principer

---

Samhällsengagemang

---

Respekt för  
människor

---

Bedriva affärer  
med integritet

---

Miljöansvar

---

Referenser

## Förenings- och organisationsfrihet

Vi erkänner värdet av fackföreningar och medarbetares rätt att själva välja om de vill företrädas av en facklig organisation. Vi tolererar inte diskriminering av medarbetare som väljer att utöva denna rätt.

## Rättvis ersättning

Vi är engagerade i att belöna prestation på ett rättvist sätt. Lagstadgade minimilöner är alltid just ett minimum – inte en rekommenderad nivå. Vi sätter löner objektivt för att ge lika ersättning för lika arbete och för arbete av lika värde. Vi erbjuder kontinuerlig dialog om prestation och utveckling.

## Rimliga arbetstider

Vi följer gällande kollektivavtal och lokal lagstiftning och riktlinjer för arbetstid, övertid, raster och ledighet.



Leva enligt våra värderingar och principer

Samhällsengagemang

Respekt för människor

**Bedriva affärer med integritet**

Miljöansvar

Referenser

## Bedriva affärer med integritet

### Mutor och korruption

Vi tolererar inte någon form av korruption – vare sig direkt eller via tredje part – inklusive så kallade smörjningsbetalningar. Vi är engagerade i att följa tillämpliga antikorrptionslagar. Detta gäller alla affärstransaktioner världen över. För att säkerställa detta följer vi interna riktlinjer och rutiner och ser till att relevanta medarbetare får regelbunden utbildning. Korruption är missbruk av betrodd makt för personlig vinning och inkluderar handlingar som mutor, förskingring, provisioner, utpressning, nepotism och vänskapskorruption. I detta sammanhang definieras mutor som att erbjuda, ge, ta emot eller begära en otillbörlig förmån i syfte att påverka ett affärsbeslut eller en tjänstepersons agerande i sin tjänsteutövning.

### Affärsgåvor eller representation

Affärsgåvor och representation ska alltid följa lokal lagstiftning och god affärssed. Gåvor eller representation får aldrig användas för att otillbörligt påverka beslut – varken våra egna eller våra partner eller myndighetsföreträdare – och får inte heller skapa intrycket av att så sker. Alla misstankar om att en gåva eller representation kan utgöra en muta ska rapporteras.

### Lobbying och politiska ställningstaganden

Vi tar inte politisk ställning. Vi använder inte koncernens medel eller tillgångar för att stödja politiska partier, kampanjer, kandidater eller liknande aktiviteter. Vi bedriver i första hand påverkansarbete genom representation i eller via branschorganisationer.

*Vi främjar rättvisa och etiska affärsmetoder och agerar med integritet i alla våra relationer. Vi följer tillämpliga lagar i de länder där vi är verksamma, samt vår uppförandekod och interna obligatoriska styrdokument. Om uppförandekoden eller styrdokumentet ställer strängare krav än lokala lagar, gäller de strängare kraven.*

### Undvikande av intressekonflikter

Vi undviker intressekonflikter. Alla faktiska eller potentiella intressekonflikter ska rapporteras till närmaste chef, och vi deltar inte i beslut där sådana konflikter föreligger. Vi rapporterar även ageranden som strider mot dessa principer. Exempel på intressekonflikter är personliga eller ekonomiska kopplingar till affärspartner eller konkurrenter, beslut som gynnar vänner eller familj, samt roller utanför anställningen – betalda eller obetalda – som påverkar arbetsuppgifterna.



## Leva enligt våra värderingar och principer

## Samhällsengagemang

## Respekt för människor

## Bedriva affärer med integritet

## Miljöansvar

## Referenser

## Rättvis konkurrens

Vi stödjer rättvis konkurrens och följer gällande konkurrenslagstiftning och regler om otillbörlig marknadsdominans. Vi deltar inte i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om priser, marginaler, anbud, marknadsuppdelning eller liknande. Vi delar inte känslig affärsinformation med konkurrenter – varken direkt eller indirekt via leverantörer, kunder eller andra tredje parter. Vi missbrukar inte vår marknadsposition för att begränsa konkurrenters tillgång till marknaden, och vi respekterar kundernas självständighet. Vi dikterar aldrig återförsäljares priser. För att säkerställa efterlevnad följer vi interna riktlinjer och ser till att relevanta medarbetare utbildas regelbundet i konkurrensrätt.

## Efterlevnad av handelsregler

Vi bedriver vår verksamhet i enlighet med gällande handelslagar och regler, inklusive regler om import, export, ekonomiska sanktioner och embargo. För att säkerställa detta följer vi interna riktlinjer och rutiner, inklusive transaktionskontroller och due diligence av affärspartner. Vi ser också till att relevanta medarbetare utbildas regelbundet i frågor som rör efterlevnad av handelsregler.

## Ansvarsfull skattehantering

Vi är engagerade i ansvarsfull skattehantering som balanserar intresset hos olika intressenter – inklusive kunder, aktieägare, myndigheter och samhällen i de länder där vi är verksamma. Vi är noggranna med att betala korrekt skatt i de länder där vi bedriver verksamhet.

## Åtgärder mot penningtvätt och finansiella bedrägerier

Vi åtar oss att följa tillämpliga lagar avseende finansiell rapportering och bokföring, åtgärder mot penningtvätt, finansiering av terrorism och skatteflykt. Vi erkänner att förebyggande av penningtvätt är avgörande för att bekämpa brottslig verksamhet. För att upprätthålla detta åtagande bedriver vi endast verksamhet med affärspartner som är engagerade i legitim affärsverksamhet och som använder medel från lagliga källor. Vi tolererar inte bedrägeri eller annat vilseledande beteende i samband med våra krav på bokföring och rapportering, och vi förväntar oss att medarbetare följer interna policyer och rutiner i enlighet därmed.

## Produktsäkerhet

Vi åtar oss att leverera produkter som är säkra att använda och som uppfyller externa och interna standarder för säkerhet och hälsa. Vi testar våra produkter innan de når våra kunder och tillhandahåller relevanta produktetiketter, service och säkerhetsinformation.

## Skydd av cybersäkerhet

Vi tillämpar relevanta standarder för den tekniska och organisatoriska implementeringen av cybersäkerhet. Vi följer interna policyer och rutiner för att skydda information och säkerställa att incidenter rapporteras i tid, och vi upprätthåller medvetenhet genom fortlöpande utbildning. Vi är engagerade i att implementera cybersäkerhetskrav vid utveckling av nya produkter.

## Ansvarsfull användning av teknik och artificiell intelligens

Vi använder teknik och artificiell intelligens (AI) på ett ansvarsfullt sätt för att förbättra våra produkter och tjänster och för att göra våra arbetssätt mer effektiva. När vi använder teknik och AI följer vi tillämpliga lagar samt interna policyer och rutiner som rör dataskydd, informationssäkerhet, cybersäkerhet, immateriella rättigheter och konfidentiell information.

Leva enligt våra värderingar och principer

Samhällsengagemang

Respekt för människor

Bedriva affärer med integritet

Miljöansvar

Referenser

## Skydd av insiderinformation och konfidentiell information

### Skydd av insiderinformation

Vi åtar oss att upprätthålla kapitalmarknadernas integritet. Vi behandlar insiderinformation som strikt konfidentiell och vi använder eller röjer den inte för personlig eller finansiell vinning – vare sig för oss själva eller andra. Vi följer interna policyer och rutiner för att skydda insiderinformation. Insiderinformation definieras som icke-offentlig information som skulle kunna påverka aktiekursen avsevärt om den blev offentlig.

### Skydd av konfidentiell information

Vi skyddar vår konfidentiella företagsinformation liksom våra affärspartners konfidentiella information genom att fastställa och följa relevanta avtalsmässiga sekretessåtaganden. Vi har lämpliga skyddsåtgärder på plats för att skydda konfidentiell information mot obehörig användning och spridning.

## Ansvarsfull rapportering

Vi åtar oss att följa tillämpliga redovisnings- och hållbarhetsrapporteringsstandarder. Varje medarbetare som är involverad i registrering, bearbetning och rapportering av företagsinformation förväntas skydda dess konfidentialitet, giltighet och noggrannhet.

## Ansvarsfull kommunikation

Vi respekterar våra intressenter och deras åsikter. I all vår kommunikation – skriftlig och muntlig – strävar vi efter att vara transparenta, sanningsenliga och korrekta inom ramen för affärssekretessen. Vi ger relevant och pålitlig information om vår verksamhet. Vi anser att det är betydelsefullt med samverkan och är positivt inställda till konstruktiva dialoger med alla våra viktigaste intressenter.

## Ansvarsfull hantering av tillgångar

### Ansvarsfull hantering av företagets tillgångar

Vi respekterar och skyddar Atlas Copco Groups tillgångar. Detta inkluderar att skydda utrustning och andra fysiska tillgångar mot förlust, stöld eller obehörig avyttring. Vi använder tillgångar endast för affärsändamål och inte för personlig vinning. Vi är transparenta och sanningsenliga och missbrukar inte Atlas Copco Groups tillgångar. Exempel på missbruk är förfalskning av register eller reseräkningar, otillbörlig användning av personalrabatter och olämplig användning av IT-system eller lokaler.

### Skydd av immateriella rättigheter

Vi erkänner immateriella rättigheter, inklusive patent, varumärken, upphovsrätt, design, domännamn, know-how och företagshemligheter, som viktiga affärstillgångar. Dessa rättigheter gör det

möjligt för oss att särskilja våra produkter och tjänster samt skydda våra innovationer och varumärken mot missbruk och kopiering. Vi skyddar Atlas Copco Groups immateriella rättigheter, know-how och företagshemligheter och förhindrar missbruk eller obehörigt röjande. Vi respekterar också affärspartners och konkurrenters immateriella rättigheter, know-how och företagshemligheter och gör inte intrång i deras rättigheter.

## Ansvarsfulla resor

Vi strävar efter att balansera de miljömässiga, sociala, personliga, ekonomiska och tidsmässiga effekterna av resor och vi följer interna policyer och rutiner som rör resande. Under tjänsteresor representerar medarbetare Atlas Copco Group och förväntas agera i enlighet med uppförandekoden.

Leva enligt våra  
värderingar och  
principer

Samhällsengagemang

Respekt för  
människor

Bedriva affärer  
med integritet

**Miljöansvar**

Referenser

## Miljöansvar

### Ett livscykelperspektiv för produktutveckling

Vi åtar oss att utveckla produkter som är energi- och resurseffektiva och som kan möjliggöra omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Detta inkluderar att sträva efter att minimera de negativa effekterna av våra produkter under hela deras livscykel.

Vi har policyer och processer för att bedöma, övervaka och minska vår miljöpåverkan, inklusive bland annat övervakning och underhåll av listor över förbjudna och deklarationspliktiga ämnen av särskild betydelse. Vi ökar också medvetenheten och tillhandahåller miljöutbildningar till relevanta målgrupper.

*Miljöansvar är avgörande för långsiktig affärsframgång. Vi åtar oss att kontinuerligt förbättra vår miljöprestanda. Detta innebär att minska utsläppen av växthusgaser, öka resurseffektiviteten och förebygga föroreningar i hela vår verksamhet och värdekedja.*

### Klimat

Vi erkänner klimatförändringar och deras effekter, och vi åtar oss att minska våra utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet i hela värdekedjan. I vår egen verksamhet strävar vi efter energieffektivitet och ökad användning av förnybar energi. Vi åtar oss att utveckla energieffektiva produkter och tjänster som hjälper våra kunder att minska sina växthusgasutsläpp och stödja omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Vi identifierar, övervakar och hanterar klimatrelaterade risker och möjligheter.

### Cirkularitet

Vi tillämpar ett livscykelperspektiv på innovation. Våra gemensamma principer för cirkularitet inom koncernen stödjer utvecklingen av produkter som är resurseffektiva, hållbara, enkla att serva och reparera samt enkla att demontera för återvinning. Detta bidrar till att minska avfall som genereras i hela vår värdekedja.



## Leva enligt våra värderingar och principer

---

### Samhällsengagemang

---

### Respekt för människor

---

### Bedriva affärer med integritet

---

### Miljöansvar

---

### Referenser

## Internationella etiska ramverk

**Vi inom Atlas Copco Group åtar oss att följa:**

- FN:s grundläggande dokument om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- FN:s globala överenskommelse (Global Compact)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Atlas Copco Group har varit medlem i FN:s globala överenskommelse (Global Compact) sedan 2008.

Atlas Copco Groups hållbarhetsredovisning följer kraven i den svenska årsredovisningslagen samt relevanta EU-direktiv för hållbarhet.

## Interna policyer och procedurer

Atlas Copco Group har flera policyer och rutiner till stöd för implementeringen av våra etiska standarder och vår affärsframgång. Dessa finns i det interna hanteringssystemet, *The Way We Do Things*. Utvalda policyer finns också på koncernens [globala webbplats](#).



Atlas Copco AB  
SE-105 23 Stockholm, Sweden  
Phone: +46 8 743 80 00

[atlas-copcogroup.com](https://atlas-copcogroup.com)

