



Código de conducta

Índice

01 Vivir conforme a nuestros valores y principios

Mensaje del Consejo de administración y del CEO	3
Nuestro objetivo, valores fundamentales, creencias y comportamientos culturales.....	4
Roles, aplicación y responsabilidad	5
Gobernanza e implementación	6
Reporte de posibles incumplimientos y política de no represalias..	7

02 Contribución a la sociedad

Derechos humanos	8
Diálogo con las partes interesadas y compromiso con la comunidad	8

03 Respeto hacia las personas

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.....	9
Rechazo del trabajo infantil.....	9
Seguridad, salud y bienestar	9
Privacidad y protección de datos	9
Igualdad de trato y de oportunidades.....	9
Libertad de asociación	10
Remuneración justa	10
Jornada laboral digna.....	10

04 Hacer negocios con integridad

Anticorrupción y antisoborno.....	11
Competencia leal.....	12
Cumplimientos comerciales.....	12
Gestión fiscal responsable	12
Prevención de lavado de dinero y fraude financiero	12
Seguridad del producto.....	12
Protección de la ciberseguridad	12
Uso responsable de la tecnología y la inteligencia artificial	12
Protección de información privilegiada y confidencial.....	13
Reporte responsable.....	13
Comunicación responsable.....	13
Gestión responsable de los activos	13
Viajes responsables.....	13

05 Responsabilidad ambiental

Un enfoque de ciclo de vida para el desarrollo de productos	14
Clima	14
Circularidad	14

06 Referencias

Marcos éticos internacionales	15
Políticas y procedimientos internos.....	15

Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Mensaje del Consejo de administración y del CEO

En Atlas Copco Group, queremos hacer lo correcto, para nuestros empleados, nuestros clientes, nuestros accionistas, la sociedad y el medio ambiente. Defendemos la integridad, la equidad y el respeto en nuestras interacciones. Cumplimos con las leyes aplicables en los países donde operamos. Nuestro comportamiento siempre debe reflejar nuestros valores fundamentales y comportamientos culturales.

Estamos comprometidos con una conducta empresarial ética y no toleramos abusos a los derechos humanos ni ninguna forma de corrupción. Esperamos que tanto los empleados de Atlas Copco Group, proveedores, clientes u otro tipo de socio comercial, cumplan no solo con las leyes aplicables, sino también con los valores y principios de Atlas Copco Group establecidos en nuestro Código de conducta.

Tecnología que transforma el futuro

Nuestros valores fundamentales han desempeñado un papel fundamental a lo largo de nuestra exitosa historia, y nuestro propósito refleja nuestro papel en la sociedad; nuestras ideas y tecnología permiten que nuestros clientes crezcan y hagan avanzar a la sociedad. Así es como transformamos el futuro.

Nuestros valores fundamentales y nuestro compromiso con una conducta empresarial ética constituyen la base de nuestra compañía. Estos valores guían nuestra forma de trabajar y de gestionar nuestras relaciones. Nuestros valores tienen una larga historia y siguen siendo igual de relevantes hoy en día.

Nuestro objetivo es tener un impacto positivo en las personas y en la sociedad, minimizando nuestro impacto negativo en el medioambiente. Fomentamos una cultura de apertura, equidad y respeto. Cualquier persona que tenga conocimiento de una posible infracción, ya sea de la ley, de nuestro Código de Conducta o de cualquier otra política de Atlas Copco Group, debe reportarla de inmediato. El incumplimiento puede perjudicar a las personas, a la sociedad, al medio ambiente

y a Atlas Copco Group mediante pérdida de ingresos, sanciones financieras y daños a la reputación. También puede afectar negativamente el bienestar y la motivación de los empleados.

El comportamiento ético es responsabilidad de todos. Actuando con integridad, cada uno de nosotros contribuye a construir una cultura segura, respetuosa e inclusiva, mientras reducimos nuestro impacto negativo en el medio ambiente.



Hans Stråberg
Presidente del Consejo de administración



Vagner Rego
Presidente y Director Ejecutivo

Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Nuestro objetivo, valores fundamentales, creencias y comportamientos culturales

Nuestro objetivo

Nuestras ideas y tecnologías permiten que nuestros clientes crezcan y hagan avanzar a la sociedad. Así es como transformamos el futuro.

Nuestros valores fundamentales

Interacción

Colaboramos estrechamente con nuestros clientes y otras partes interesadas externas a través de los canales que ellos prefieren. Internamente, interactuamos con nuestros compañeros tanto en línea como por otros medios, según lo que sea más eficiente. A través de nuestros equipos exitosos, generamos valor y fomentamos un sentido de pertenencia.

Compromiso

Tenemos un compromiso a largo plazo con nuestros grupos de interés en cada país y con los mercados en los que operamos. Cumplimos nuestras promesas y siempre nos esforzamos por superar las expectativas de nuestros clientes. Nuestro compromiso final está vinculado a nuestro objetivo y a cómo podemos transformar el futuro.

Innovación

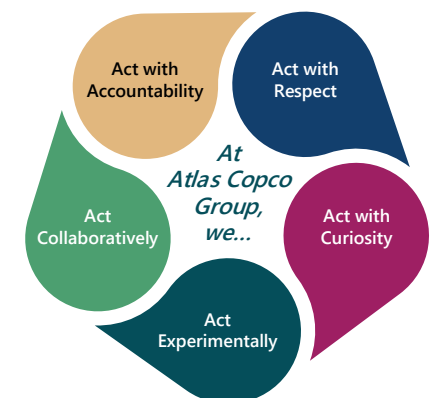
Nuestro espíritu innovador se refleja en todo lo que hacemos. Ofrecemos productos y servicios de alta calidad que optimizan la productividad, la competitividad y el desempeño ambiental de nuestros clientes. Al hacerlo, transformamos el futuro.

Nuestros comportamientos culturales

- Actuamos con responsabilidad para aprovechar las oportunidades, utilizando nuestra autonomía para enfrentar los desafíos, alertar sobre riesgos y generar resultados.
- Actuamos con respeto para acoger y comprender diversas perspectivas, fomentar la inclusión, fortalecer las interacciones y alcanzar el éxito juntos.
- Actuamos con curiosidad para entender las necesidades de nuestro negocio y las necesidades de los clientes, asumir

nuevos retos, aplicar una mentalidad de crecimiento y aprender continuamente.

- Actuamos de manera experimental para descubrir nuevas soluciones, aprender de nuestros errores e impulsar la innovación, creyendo que siempre hay una manera mejor de hacer las cosas.
- Actuamos de forma colaborativa para tomar decisiones informadas, transparentes y sostenibles, basadas en nuestras habilidades, experiencias y conocimientos colectivos.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Roles, aplicación y responsabilidad

Responsabilidad de los empleados

Cada empleado debe cumplir con las leyes aplicables, nuestro Código de Conducta y los documentos obligatorios de dirección del Grupo disponibles en el sistema de gestión interno de Atlas Copco Group, *The Way We Do Things*, en el desempeño de su trabajo diario. En caso de duda, los empleados deben consultar primero con su gerente directo. Si es necesario, pueden acudir a un gerente superior o al área de Recursos Humanos. El departamento legal del Grupo también puede brindar apoyo. Cualquier infracción, real o sospechosa, debe reportarse a través de cualquiera de nuestros canales de denuncia de conductas indebidas ([consulte la sección titulada Reporte de posibles incumplimientos y política de no represalias más adelante](#)).

Responsabilidad de los socios comerciales

Esperamos que todos nuestros socios comerciales cumplan con las leyes aplicables, así como con los valores y principios descritos en nuestro Código de Conducta y en nuestros Criterios para Socios Comerciales. Trabajar con socios que compartan nuestro compromiso con la ética, los derechos humanos, el desempeño medio ambiental, en el uso de recursos y la calidad es esencial para gestionar los riesgos y fortalecer nuestra cadena de valor. Valoramos que nuestros socios comerciales nos informen sobre cualquier infracción, real o presunta, de leyes o del Código de conducta. Puede encontrar más información e instrucciones sobre cómo denunciar conductas indebidas en el [sitio global del grupo](#).

Nuestro Código de Conducta establece en nuestros valores y principios fundamentales relacionados con la ética, la gestión social y ambiental, y el desempeño. Esperamos que todos los empleados, socios comerciales y miembros del Consejo de Administración cumplan con estos valores y principios.

Responsabilidades de los gerentes

Los gerentes desempeñan un papel fundamental en fomentar una cultura de conducta ética y se espera que lideren con el ejemplo, viviendo según nuestros valores y principios y demostrando un comportamiento ético. Son responsables de garantizar que sus equipos comprendan el Código de Conducta y los documentos de internos de dirección, y sepan cómo aplicarlos en su trabajo diario. También deben promover el diálogo abierto y fomenten la diversidad de perspectivas. Además, son responsables de realizar capacitaciones sobre dilemas, generar conciencia sobre cómo reportar posibles incumplimientos, investigar o escalar cualquier inquietud o violación, y asegurarse de que los problemas no se ignoren ni se oculten.

Responsabilidad del Consejo de Administración y la Dirección del Grupo

El Consejo de administración de Atlas Copco AB (la empresa matriz del grupo) es responsable del Código de Conducta y lo revisa regularmente. También aprueba la estrategia general y la organización del Grupo. La Dirección del Grupo decide sobre las políticas del Grupo, publicadas en *The Way We Do Things*. Los presidentes de las divisiones son responsables del cumplimiento dentro de sus divisiones, mientras que los presidentes de las Áreas de Negocio y los miembros de la Dirección del Grupo son responsables de promover y salvaguardar nuestros valores y principios en toda la organización.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Gobernanza e implementación

Nuestras operaciones

Gestión de riesgos

Nuestra gestión de riesgos sigue la estructura organizativa descentralizada de Atlas Copco Group. Las funciones del Grupo encargadas de los asuntos legales, los seguros, la sostenibilidad, la tesorería, los impuestos, el control y la contabilidad, etc., proporcionan documentos de dirección y orientación sobre la gestión de riesgos. Las empresas locales son responsables de gestionar sus propios riesgos. El proceso se supervisa mediante reuniones de los consejos de administración locales y se controla mediante auditorías internas y externas. Los riesgos empresariales estratégicos se evalúan y gestionan a nivel de división, se consolidan y se reportan al área de negocio y a la Dirección del Grupo.

Nuestra cadena de valor

El Código de conducta es la columna vertebral de los procesos de Atlas Copco Group para una cadena de valor responsable. Esperamos que todos nuestros socios comerciales cumplan las leyes aplicables y los valores y principios descritos en nuestro Código de conducta y en nuestros criterios para socios comerciales. Además, los socios comerciales importantes deben firmar nuestros criterios para socios comerciales, en los que se resume nuestro Código de Conducta. Este proceso está respaldado por evaluaciones de riesgos, controles, auditorías y formación específica para socios comerciales.

Para garantizar que nuestro Código de Conducta se aplique de manera efectiva, contamos con una sólida gobernanza y responsabilidades claramente definidas en toda nuestra organización. Esta sección describe cómo gestionamos los riesgos, implementamos los documentos obligatorios de dirección del Grupo y la conducta ética tanto en nuestras operaciones como en la cadena de valor.

Sistema de gestión

Todas las empresas de Atlas Copco Group deben contar con estrategias claras y planes de implementación para cumplir sus objetivos y garantizar la aplicación efectiva del Código de Conducta y los documentos obligatorios del Grupo. Deben establecerse procedimientos de seguimiento del cumplimiento. Cada gerente es responsable de reforzar diariamente el cumplimiento y monitorear su aplicación. Los indicadores de rendimiento se reportan y revisan regularmente a nivel de división, de área de negocio y del Grupo. Se realizan auditorías periódicas para salvaguardar la aplicación del Código de conducta y los documentos de dirección obligatorios del Grupo.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Reporte de posibles incumplimientos y política de no represalias

¿Cómo puedo informar?

Los empleados deben comenzar hablando con su gerente directo. Si eso no es posible, deben acudir a un gerente superior, con el departamento de Recursos Humanos o con el Vicepresidente de Holding. Los socios comerciales deben hablar con su persona de contacto de Atlas Copco Group. Si el problema sigue sin resolverse, no se puede gestionar localmente o se prefiere un reporte anónimo, debe utilizarse el sistema público de denuncia de conductas indebidas *SpeakUp* de Atlas Copco Group.

SpeakUp es uno de nuestros procesos disponibles para reportar incumplimientos legales o éticos, reales o sospechosos. Está disponible para todas las partes interesadas a través del [sitio web global del grupo](#). Los empleados también pueden acceder a través de nuestra intranet, The Hub. *Speakup* se proporciona a través de un proveedor externo que garantiza la comunicación anónima entre el informante y Atlas Copco Group.

Las infracciones de la ley o del Código de conducta que queden demostradas están sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir la terminación del empleo.

Para garantizar el cumplimiento de las leyes y del Código de conducta, es importante que se nos informe sobre cualquier incumplimiento, real o sospechoso. Es obligatorio notificar cualquier comportamiento de este tipo.

Política de no represalias

Atlas Copco Group mantiene una política de no represalias. Las personas que comuniquen de buena fe una conducta indebida, real o sospechosa, o que se nieguen a participar en acciones que infrinjan la ley o el Código de conducta, no enfrentarán consecuencias adversas,

incluso si esto da lugar a pérdidas comerciales por parte de Atlas Copco Group. Cualquier persona que tome represalias contra un empleado u otra parte interesada por hacerlo estará sujeta a medidas disciplinarias, que pueden incluir la terminación del empleo.



Vivir conforme a
nuestros valores y
principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las
personas

Hacer negocios con
integridad

Responsabilidad
ambiental

Referencias

Contribución a la sociedad

Queremos ser un buen ciudadano corporativo que contribuya de forma positiva a la sociedad. Fomentamos la interacción con todas las partes interesadas.

Derechos humanos

Estamos comprometidos con una conducta empresarial ética, incluyendo la prevención de la corrupción y otras prácticas no éticas en nuestras relaciones comerciales. Reconocemos el papel fundamental que tienen los impuestos en el desarrollo económico.

Apoyamos y respetamos los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nos comprometemos con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y los consideramos la guía para actuar como ciudadano corporativo responsable. Nos comprometemos a no infringir los derechos humanos de terceros y a abordar y mitigar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos en el que Atlas Copco Group pudiera estar involucrado. Proporcionamos capacitación a grupos relevantes sobre derechos humanos y temas ambientales, incluyendo políticas y procedimientos para la debida diligencia de los socios comerciales, como el abastecimiento responsable de minerales.

Diálogo con las partes interesadas y compromiso con la comunidad

Fomentamos el diálogo con todas las partes interesadas y lo consideramos una fuente de información valiosa y de consulta mutua. Reconocemos *Water for All* como nuestra principal iniciativa de compromiso con la comunidad, gestionada por empleados voluntarios.



Vivir conforme a
nuestros valores y
principios

Contribución a la
sociedad

**Respeto hacia las
personas**

Hacer negocios con
integridad

Responsabilidad
ambiental

Referencias

Respeto hacia las personas

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso

No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzoso, obligatorio o por deudas, ni trata de personas en nuestras operaciones. Los empleados no están obligados a entregar depósitos de dinero, documentos de identificación, certificados educativos ni artículos similares al comenzar a trabajar con nosotros.

Rechazo del trabajo infantil

No toleramos el trabajo infantil. No empleamos a nadie menor de quince años. Cuando la edad mínima legal para trabajar es superior, o cuando las normas locales establecen una edad superior, cumplimos con esos requisitos.

Queremos ser la empresa más atractiva de nuestro sector. Para lograr este objetivo, es esencial que vivamos de acuerdo con nuestros valores y brindemos a nuestros empleados la oportunidad de crecer y prosperar. Ofrecemos oportunidades de aprendizaje y desarrollo, con el objetivo de que cada empleado adquiera las competencias necesarias para obtener buenos resultados.

Seguridad, salud y bienestar

Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, personal adicional y otras personas afectadas por nuestras operaciones trabajen de manera que contribuya a su seguridad y a su bienestar físico y mental. No toleramos ninguna forma de acoso, violencia, amenaza ni abuso físico o psicológico. Nuestras políticas y directrices en materia de seguridad, salud, medio ambiente y calidad garantizan el mantenimiento de estándares de seguridad y bienestar adecuados en el lugar de trabajo.

Privacidad y protección de datos

Respetamos el derecho a la privacidad y estamos comprometidos con la protección de los datos personales. Recopilamos, utilizamos y procesamos datos personales, de clientes y socios comerciales de manera proporcional, responsable y legal. Nuestras soluciones de TI, productos y servicios están diseñados con las medidas de seguridad adecuadas para proteger los datos frente a usos o divulgaciones no autorizadas.

Igualdad de trato y de oportunidades

Fomentamos una cultura inclusiva y diversa, donde cada empleado recibe un trato justo y respetuoso, y disfruta de las mismas oportunidades para crecer y prosperar. La selección de personal, las gratificaciones y los ascensos se basan en el mérito, y no toleramos ninguna forma de discriminación ilegal. No toleramos ningún tipo de comportamiento intimidante o irrespetuoso, y evitamos cualquier conducta que pueda hacer que un compañero se sienta excluido.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Libertad de asociación

Reconocemos el valor de los sindicatos y el derecho de los empleados a decidir si desean estar representados por uno. No toleramos ninguna forma de discriminación contra los empleados que elijan ejercer estos derechos.

Remuneración justa

Nos comprometemos a recompensar el rendimiento de los empleados de manera justa. Los salarios mínimos establecidos por la ley siempre se considerarán un mínimo, no un nivel recomendado. Establecemos los salarios de forma objetiva para remunerar trabajos iguales o de igual valor. Fomentamos el diálogo constante sobre desempeño y desarrollo.

Jornada laboral digna

Cumplimos con los convenios colectivos aplicables, así como con las leyes y directrices locales sobre jornadas laborales, horas extras, descansos y permisos.



Vivir conforme a
nuestros valores y
principios

Contribución a la
sociedad

Respeto hacia las
personas

Hacer negocios con
integridad

Responsabilidad
ambiental

Referencias

Hacer negocios con integridad

Promovemos negocios justos y éticos, y actuamos con integridad en todas nuestras relaciones. Cumplimos con las leyes aplicables en los países en los que operamos, junto con nuestro Código de conducta y los documentos internos obligatorios del Grupo. Cuando nuestro Código o los documentos internos establecen requisitos más estrictos que las leyes locales, esos requisitos más estrictos siguen aplicando.

Anticorrupción y antisoborno

No toleramos ninguna forma de corrupción, ya sea directa o a través de terceros, incluidos los pagos para agilizar trámites. Nos comprometemos a cumplir con las leyes anticorrupción aplicables. Esto se aplica a todas las transacciones y relaciones comerciales en cualquier parte del mundo. Para mantener este compromiso, seguimos políticas y procedimientos internos, y nos aseguramos de que los empleados pertinentes reciban capacitación periódica. La corrupción es el abuso del poder confiado para obtener beneficios privados, e incluye comportamientos como soborno, malversación, pagos indebidos, extorsión, nepotismo y amiguismo. En este contexto, el soborno se define como el acto de ofrecer, dar, recibir o solicitar un beneficio indebido con el propósito de influir en una decisión comercial o en la acción de un funcionario en el ejercicio de sus funciones.

Regalos y hospitalidad empresarial

Solo ofrecemos y aceptamos regalos comerciales o atenciones de acuerdo con las leyes locales y las prácticas comerciales aceptadas. Los regalos o las atenciones nunca deben utilizarse para influir indebidamente en decisiones, ya sean nuestras, de nuestros socios o de funcionarios, ni pueden aparentar que lo hacen. Cualquier sospecha de que un regalo o una atención pueda constituir un soborno debe ser reportada.

Lobbying y posturas políticas

No adoptamos posturas políticas. No utilizamos fondos ni activos del Grupo para apoyar partidos políticos, campañas, candidatos ni actividades similares. Principalmente realizamos actividades de representación a través de organizaciones comerciales.

Evitar conflictos de interés

Evitamos los conflictos de interés. Comunicamos a nuestro superior más cercano cualquier conflicto de intereses, real o potencial, y nos abstenemos de participar en la toma de decisiones cuando existan dichos conflictos. Informamos sobre cualquier acción que contradiga estos principios. Entre los ejemplos de conflicto de intereses se incluyen los vínculos personales o financieros con socios comerciales y competidores, las decisiones que podrían beneficiar a amigos o familiares y las actividades externas al trabajo (remuneradas o no) que interfieren con las responsabilidades laborales.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Competencia leal

Apoyamos la competencia justa y nos comprometemos a cumplir las leyes antimonopolio y de competencia aplicables. No participamos en discusiones ni acuerdos con competidores sobre precios, márgenes, licitaciones, reparto de mercados o asuntos similares. No compartimos, aceptamos ni intercambiamos información comercial confidencial con competidores, ni de forma directa o indirecta a través de proveedores, clientes u otros terceros. No hacemos un mal uso de nuestra posición en el mercado para restringir el acceso de los competidores a los mercados, y respetamos la independencia de nuestros clientes. Nunca dictamos precios de reventa a nuestros distribuidores. Para mantener este compromiso, seguimos políticas y procedimientos internos y nos aseguramos de que los empleados pertinentes reciban formación periódica en materia de leyes antimonopolio y de competencia.

Cumplimientos comerciales

Estamos comprometidos a realizar negocios cumpliendo con las leyes y regulaciones comerciales aplicables, incluidas aquellas que rigen importaciones y exportaciones, sanciones económicas y embargos. Para mantener este compromiso, seguimos políticas internas, incluyendo procedimientos de verificación de transacciones y debida diligencia de socios comerciales. También aseguramos que los empleados relevantes reciban capacitación periódica sobre cumplimiento comercial.

Gestión fiscal responsable

Estamos comprometidos con una gestión fiscal responsable equilibrando los intereses de las distintas partes interesadas, incluidos clientes, accionistas, gobiernos y las comunidades de los países en los que operamos. Nos aseguramos de pagar los impuestos correctos en los países donde tenemos operaciones.

Prevención de lavado de dinero y fraude financiero

Nos comprometemos a cumplir las leyes aplicables relacionadas con informes financieros, registros contables, prevención de lavado de dinero, financiamiento del terrorismo y evasión fiscal. Reconocemos que prevenir el lavado de dinero es esencial para combatir actividades delictivas. Para mantener este compromiso, solo realizamos negocios con socios comerciales que participen en actividades comerciales legítimas, utilizando fondos procedentes de fuentes legales. No toleramos el fraude ni ningún otro comportamiento engañoso en relación con nuestros requisitos de mantenimiento de registros e informes, y esperamos que los empleados sigan las políticas correspondientes.

Seguridad del producto

Nos comprometemos a ofrecer productos que sean seguros de usar y que cumplan con los estándares externos e internos de seguridad y salud. Probamos nuestros productos antes de que lleguen a nuestros clientes y proporcionamos toda la información pertinente sobre etiquetado de producto, servicio y seguridad.

Protección de la ciberseguridad

Aplicamos los estándares pertinentes para la implementación técnica y organizativa de la ciberseguridad. Seguimos políticas y procedimientos internos para proteger la información y garantizar la notificación oportuna de incidentes, y mantenemos la concienciación a través de la formación continua. Nos comprometemos a cumplir con los requisitos de ciberseguridad pertinentes al desarrollar nuevos productos.

Uso responsable de la tecnología y la inteligencia artificial

Utilizamos la tecnología y la inteligencia artificial (IA) de forma responsable para mejorar nuestros productos y servicios, hacer más eficientes nuestras formas de trabajo. Al utilizar la tecnología y la IA, cumplimos con las leyes, las políticas y los procedimientos internos relacionados con protección de datos, seguridad de la información, ciberseguridad, propiedad intelectual y información confidencial.

Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Protección de información privilegiada y confidencial

Protección de información privilegiada

Nos comprometemos a mantener la integridad de los mercados de capitales. Tratamos la información privilegiada como estrictamente confidencial y no la utilizamos ni divulgamos para beneficio personal o financiero, ya sea para nosotros mismos o para otros. Seguimos políticas y procedimientos internos para proteger la información privilegiada. La información interna se define como aquella información no pública que podría influir significativamente en el precio de las acciones si se hace pública.

Protección de información confidencial

Protegemos la información confidencial de nuestra empresa, así como la información confidencial de nuestros socios comerciales, mediante el establecimiento y cumplimiento de compromisos contractuales de confidencialidad. Contamos con las medidas de seguridad adecuadas para proteger la información confidencial contra el uso y la divulgación no autorizados.

Reporte responsable

Nos comprometemos a seguir las normas aplicables al elaborar informes de sostenibilidad y contabilidad. Esperamos que todos los empleados implicados en el registro, el procesamiento y el reporte de información de la empresa protejan su confidencialidad, validez y exactitud.

Comunicación responsable

Respetamos a nuestros grupos de interés y sus opiniones. En todas nuestras comunicaciones, tanto escritas como verbales, tenemos el compromiso de ser abiertos, sinceros y precisos dentro de los límites de la confidencialidad comercial. Ofrecemos información relevante y confiable sobre nuestras actividades de manera oportuna y regular. Consideramos que la interacción es importante y mantenemos una actitud positiva hacia un diálogo constructivo con todas las partes interesadas.

Gestión responsable de los activos

Gestión responsable de los activos de la empresa

Respetamos y protegemos los activos de Atlas Copco Group. Esto incluye la protección de los equipos y otros activos físicos frente a pérdidas, robos o disposición no autorizada. Utilizamos los activos únicamente para fines comerciales y no para beneficio personal. Somos transparentes y sinceros, y no hacemos un mal uso de los activos de Atlas Copco Group. Entre los ejemplos de uso indebido se incluyen la falsificación de registros o informes de gastos, el uso indebido de descuentos para empleados y el uso inadecuado de instalaciones o sistemas de TI.

Protección de la propiedad intelectual

Reconocemos los derechos de propiedad intelectual, incluidas patentes, marcas comerciales, derechos de autor, diseños,

nombres de dominio, know-how y secretos comerciales, que consideramos activos empresariales vitales.

Estos derechos nos permiten diferenciar nuestros productos y servicios, además de proteger nuestras innovaciones y marcas frente al uso indebido y la copia. Protegemos los derechos de propiedad intelectual, los conocimientos y los secretos comerciales de Atlas Copco Group y evitamos su uso indebido o divulgación no autorizada. También respetamos los derechos de propiedad intelectual, know-how y los secretos comerciales de nuestros socios comerciales y competidores, y no infringimos sus derechos.

Viajes responsables

Nuestro objetivo es equilibrar los impactos ambientales, sociales, personales, financieros y de tiempo de los viajes; para ello, seguimos políticas y procedimientos internos relacionados con los desplazamientos. Durante los viajes de negocios, los empleados representan a Atlas Copco Group y se espera que actúen de acuerdo con el Código de conducta.

Vivir conforme a
nuestros valores y
principios

Contribución a la
sociedad

Respeto hacia las
personas

Hacer negocios con
integridad

**Responsabilidad
ambiental**

Referencias

Responsabilidad ambiental

Un enfoque de ciclo de vida para el desarrollo de productos

Estamos comprometidos con el desarrollo de productos que sean eficientes en el uso de recursos y energía, y que contribuyan a la transición hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono. Esto incluye el esfuerzo por minimizar el impacto negativo de nuestros productos a lo largo de todo su ciclo de vida.

Contamos con políticas y procesos para evaluar, supervisar y reducir nuestro impacto medioambiental, incluyendo el seguimiento y mantenimiento de listas de sustancias prohibidas o declarables preocupantes, entre otras acciones. También concienciamos y ofrecemos formación en materia medioambiental a los grupos objetivo pertinentes.

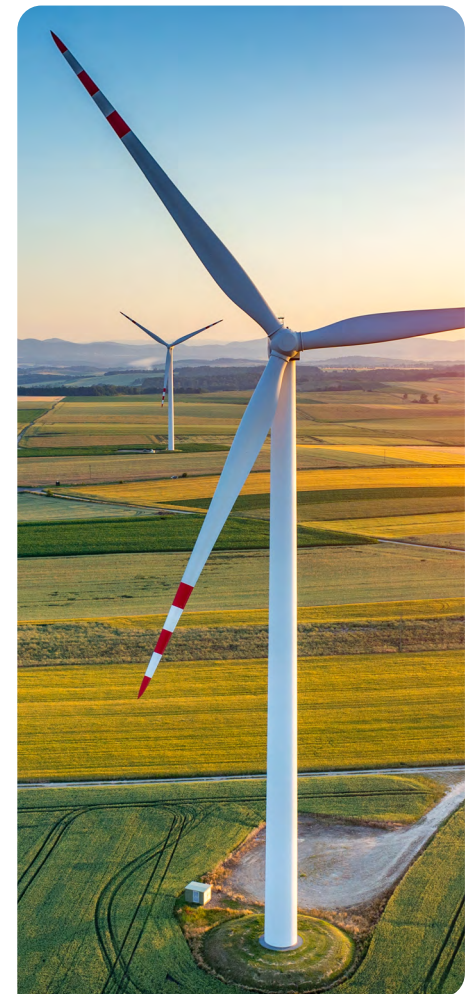
La responsabilidad es esencial para el éxito empresarial a largo plazo. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro desempeño ambiental. Esto implica reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, aumentar la eficiencia en el uso de los recursos y prevenir la contaminación en todas nuestras operaciones y en la cadena de valor.

Clima

Reconocemos el cambio climático y sus efectos, y nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, de acuerdo con el Acuerdo de París, en toda la cadena de valor. En nuestras propias operaciones, nos esforzamos por lograr la eficiencia energética y un mayor uso de energía renovable. Estamos comprometidos con el desarrollo de productos y servicios eficientes energéticamente que ayuden a nuestros clientes a reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero y apoyen la transición a una sociedad con bajas emisiones de carbono. Identificamos, supervisamos y abordamos los riesgos y las oportunidades que se relacionan con el clima.

Circularidad

Adoptamos un enfoque de ciclo de vida para la innovación. Los principios de circularidad comunes del grupo respaldan el desarrollo de productos que sean eficientes en cuanto al uso de recursos, duraderos, fáciles de mantener y reparar, así como fáciles de desmontar para su reciclaje. Esto contribuye a reducir los residuos generados a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



Vivir conforme a nuestros valores y principios

Contribución a la sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad ambiental

Referencias

Marcos éticos internacionales

Atlas Copco Group se compromete a cumplir los siguientes marcos éticos internacionales:

- Carta Internacional de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los Derechos Humanos

Atlas Copco Group es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2008.

Los informes de sostenibilidad de Atlas Copco Group cumplen con los requisitos de sostenibilidad de la ley sueca de cuentas anuales y los requisitos de sostenibilidad aplicables de la Unión Europea.

Políticas y procedimientos internos

Atlas Copco Group mantiene varias políticas y procedimientos que respaldan la implementación de nuestros estándares éticos y el éxito de nuestro negocio. Estos se encuentran en el sistema de gestión interna, *The Way We Do Things*. Las políticas seleccionadas también están disponibles en el [sitio web global del grupo](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

