



Código de conducta

Índice

01 Vivir según nuestros valores y principios

Mensaje del Consejo y el CEO	3
Nuestro propósito, valores clave, creencias y comportamientos culturales.....	4
Funciones, aplicación y responsabilidad	5
Gobernanza e implementación	6
Denuncia de posibles infracciones y protección contra represalias.....	7

02 Contribución a la Sociedad

Derechos humanos	8
Diálogo con las partes interesadas y compromiso con la comunidad	8

03 Respeto hacia las personas

No a la esclavitud moderna y al trabajo forzoso	9
No al trabajo infantil	9
Seguridad, salud y bienestar	9
Privacidad y protección de datos	9
Igualdad de trato y de oportunidades.....	9
Libertad de asociación	10
Remuneración justa	10
Jornada laboral digna	10

04 Hacer negocios con integridad

No al soborno y la corrupción.....	11
Competencia leal.....	12
Cumplimiento de las normas comerciales (Trade compliance).....	12
Gestión fiscal responsable	12
No al blanqueo de capitales y el fraude financiero.....	12
Seguridad del producto	12
Protección de la ciberseguridad	12
Uso responsable de la tecnología y la inteligencia artificial	12
Protección de información privilegiada y confidencial	13
Elaboración responsable de informes	13
Comunicación responsable.....	13
Gestión responsable de los activos.....	13
Desplazamientos responsables.....	13

05 Responsabilidad medioambiental

Desarrollo de productos basado en el ciclo de vida	14
Clima	14
Circularidad	14

06 Referencias

Marcos éticos internacionales	15
Políticas y procedimientos internos.....	15

Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Mensaje del Consejo y el CEO

En Atlas Copco Group, queremos hacer lo correcto, para nuestros empleados, nuestros clientes, nuestros accionistas, la sociedad y el medioambiente. Defendemos la integridad, la equidad y el respeto en nuestras interacciones. Respetamos las leyes aplicables en los países en los que operamos. La forma en que nos comportamos debe reflejar siempre nuestros valores fundamentales y la cultura que nos caracteriza.

Estamos comprometidos con una conducta empresarial ética y no toleramos los abusos de los derechos humanos ni ninguna forma de corrupción. Esperamos que tanto los empleados de Atlas Copco Group, proveedores, clientes u otro tipo de socio comercial, cumplan no solo las leyes aplicables, sino también los valores y principios de Atlas Copco Group descritos en nuestro Código de Conducta.

Tecnología que transforma el futuro

Nuestros valores fundamentales han desempeñado un papel fundamental en nuestra próspera trayectoria, y nuestro propósito refleja nuestra función en la sociedad: nuestras ideas y tecnología facilitan el crecimiento de nuestros clientes e impulsan el avance de la sociedad. Así es como transformamos el futuro.

Nuestro objetivo es tener un impacto positivo en las personas y en la sociedad, minimizando

Nuestros valores fundamentales y nuestro compromiso con una conducta empresarial ética sientan las bases de nuestra empresa. Estos valores guían nuestra forma de trabajar y de gestionar nuestras relaciones. Nuestros valores tienen una larga trayectoria y siguen vigentes hoy día.

al mismo tiempo nuestro impacto negativo en el medio ambiente. Fomentamos una cultura de apertura, justicia y respeto. Esperamos que cualquier persona que tenga conocimiento de una posible infracción, ya sea de la ley, de nuestro Código de Conducta o de cualquier otra política de Atlas Copco Group, lo comuniquen de inmediato. El incumplimiento puede causar perjuicios a las personas, a la sociedad, al medioambiente y a Atlas Copco Group en forma de pérdidas de ingresos,

sanciones económicas y daños a la reputación. También puede afectar negativamente al bienestar y la motivación de los empleados.

El comportamiento ético es responsabilidad de todos. Actuando con integridad, cada uno de nosotros contribuye a construir una cultura segura, respetuosa e inclusiva, a la vez que reducimos nuestro impacto negativo en el medio ambiente.



Hans Stråberg
Presidente del Consejo de administración



Vagner Rego
Presidente y Consejero delegado

Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Nuestro propósito, valores clave, creencias y comportamientos culturales.

Nuestro propósito

Nuestras ideas y tecnología facilitan el crecimiento de nuestros clientes e impulsan el avance de la sociedad. Así es como transformamos el futuro.

Nuestros valores fundamentales

Interacción

Colaboramos estrechamente con nuestros clientes y otras partes interesadas por medio de los canales que prefieren. Internamente, interactuamos con nuestros equipos de trabajo tanto online como de forma presencial, según lo que resulte más eficiente. A través de nuestros exitosos equipos, generamos valor y un sentido de pertenencia.

Compromiso

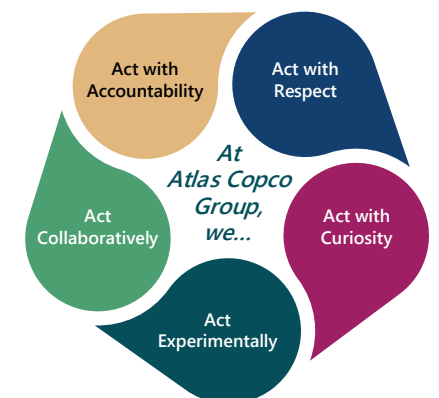
Tenemos un compromiso a largo plazo con las partes interesadas de cada país y los mercados en los que operamos. Cumplimos nuestras promesas y siempre nos esforzamos por superar las expectativas de nuestros clientes. Nuestro compromiso final está vinculado a nuestro propósito y a cómo podemos transformar el futuro.

Innovación

Nuestro espíritu innovador se refleja en todo lo que hacemos. Ofrecemos productos y servicios de alta calidad que optimizan la productividad, la competitividad y el rendimiento medioambiental de nuestros clientes. De este modo, transformamos el futuro.

Nuestros comportamientos culturales

- Actuamos con responsabilidad para aprovechar las oportunidades, utilizando nuestra autonomía para abordar los retos, poner límites y obtener resultados.
- Actuamos con respeto para acoger y comprender diversas perspectivas, fomentar la inclusión, fortalecer las interacciones y alcanzar éxitos juntos.
- Actuamos con curiosidad para comprender las necesidades de nuestro negocio y nuestros clientes, asumir nuevos retos, adoptar una mentalidad de crecimiento y aprender de forma continua.
- Actuamos experimentando para descubrir nuevas soluciones, aprender de nuestros errores e impulsar la innovación, convencidos de que siempre hay una mejor manera de hacer las cosas.
- Actuamos colaborando para tomar decisiones informadas, transparentes y sostenibles, basadas en nuestras habilidades, experiencias y conocimientos colectivos.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Funciones, aplicación y responsabilidad

Responsabilidad de los empleados

Se espera que todos los empleados respeten las leyes aplicables, nuestro Código de Conducta y los documentos de dirección obligatorios del Grupo disponibles en el sistema de gestión interno de Atlas Copco Group, *The Way We Do Things*, en el desempeño de su trabajo diario. En caso de duda, los empleados deben consultar primero a su superior directo. En caso necesario, pueden acudir a un superior más experimentado o al departamento de Recursos Humanos. El departamento jurídico del Grupo también puede prestar apoyo. Cualquier infracción, real o presunta, debe denunciarse a través de uno de nuestros canales de denuncia de malas conductas (consulte la sección titulada [Denuncia de posibles infracciones y protección contra represalias](#) a continuación).

Responsabilidad de los socios comerciales

Se espera que todos nuestros socios comerciales cumplan con las leyes aplicables, así como con los valores y principios descritos en nuestro Código de conducta y nuestros criterios para socios comerciales. Trabajar con socios que compartan nuestro compromiso con la ética, los derechos humanos, el rendimiento medioambiental, la eficiencia de los recursos y la calidad es esencial para gestionar los riesgos y fortalecer nuestra cadena de valor. Valoramos que nuestros socios comerciales nos informen sobre cualquier infracción, real o presunta, de leyes o del Código de conducta. Puedes encontrar más información e instrucciones sobre cómo denunciar conductas indebidas en el [sitio global del Grupo](#).

Nuestro Código de Conducta describe nuestros valores y principios fundamentales relacionados con la ética, el rendimiento y la gestión social y medioambiental. Se espera que todos los empleados, socios comerciales y miembros del Consejo de Administración cumplan con estos valores y principios.

Responsabilidades de los jefes de equipo

Los jefes de equipo desempeñan un papel fundamental en el fomento de una cultura de conducta ética y se espera que lideren con el ejemplo, viviendo según nuestros valores y principios y demostrando un comportamiento ético. Son responsables de garantizar que sus equipos comprendan el Código de Conducta y los documentos de dirección internos, y de que sepan cómo en su trabajo diario. También se espera que los encargados promuevan un diálogo abierto y fomenten la diversidad de perspectivas. Además, son responsables de llevar a cabo cursos de formación sobre dilemas éticos, concienciar sobre cómo informar de posibles infracciones, investigar o derivar cualquier preocupación o infracción, y garantizar que los problemas no se ignoren ni se oculten.

Responsabilidad del Consejo de Administración y la Dirección del Grupo

El Consejo de administración de Atlas Copco AB (la empresa matriz del Grupo) es responsable del Código de Conducta y lo revisa periódicamente. También aprueba la estrategia general y la organización del Grupo. La Dirección del Grupo decide las políticas del Grupo, publicadas en *The Way We Do Things*. Los presidentes de las divisiones son responsables del cumplimiento dentro de sus divisiones, mientras que los presidentes de las áreas de negocio y los miembros de la Dirección del Grupo son responsables de promover y salvaguardar nuestros valores y principios en toda la organización.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Gobernanza e implementación

Nuestras operaciones

Gestión de riesgos

Nuestra gestión de riesgos sigue la estructura organizativa descentralizada de Atlas Copco Group. Las funciones del Grupo encargadas de los asuntos legales, los seguros, la sostenibilidad, la tesorería, los impuestos, el control y la contabilidad, etc., proporcionan políticas, directrices e instrucciones relativas a la gestión de riesgos. Las empresas locales son responsables de su propia gestión de riesgos. El proceso se supervisa en las reuniones de los consejos de administración locales y se controla mediante auditorías internas y externas. Los riesgos empresariales estratégicos se evalúan y gestionan a nivel de división y después se consolidan y se comunican al Área de Negocio y a la Dirección del Grupo.

Nuestra cadena de valor

El Código de conducta es la columna vertebral de los procesos de Atlas Copco Group para una cadena de valor responsable. Esperamos que todos nuestros socios comerciales respeten las leyes aplicables y los valores y principios descritos en nuestro Código de Conducta y nuestros Criterios para Socios Comerciales. Además, los socios comerciales significativos deben firmar nuestros Criterios para Socios Comerciales, en los que se resume nuestro Código de conducta. Este proceso está respaldado por evaluaciones de riesgos, controles, auditorías y formación específica para socios comerciales.

Para garantizar que nuestro Código de conducta se aplique de forma efectiva, contamos con una sólida gobernanza y responsabilidades claramente definidas en toda nuestra organización. En esta sección se describe cómo gestionamos los riesgos, implementamos los documentos de dirección obligatorios del Grupo y la conducta ética tanto en nuestras operaciones como en toda la cadena de valor.

Sistema de gestión

Todas las empresas de Atlas Copco Group deben contar con estrategias claras y planes de implementación para cumplir sus objetivos y garantizar la aplicación eficaz del Código de Conducta y los documentos de dirección obligatorios del Grupo. Deben establecerse procedimientos de seguimiento del cumplimiento (Compliance). Todos los jefes de equipo son responsables del refuerzo diario y de la supervisión del cumplimiento. Los Indicadores de Rendimiento se comunican y revisan periódicamente a nivel de división, Área de Negocio y Grupo. Se realizan auditorías periódicas para salvaguardar la aplicación del Código de Conducta y los documentos de dirección obligatorios del Grupo.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Denuncia de posibles infracciones y protección contra represalias

¿Cómo puedo informar?

Los empleados deben comenzar hablando con su superior directo. Si eso no es posible, deben hablar con un superior más experimentado, con el departamento de Recursos Humanos o con el Vicepresidente de Holding. Los socios comerciales deben hablar con su persona de contacto de Atlas Copco Group. Si el problema sigue sin resolverse, no se puede gestionar localmente o se prefiere la denuncia anónima, debe utilizarse el sistema público de denuncia de conductas indebidas SpeakUp de Atlas Copco Group.

SpeakUp es uno de los procesos de los que disponemos para informar de incumplimientos legales o éticos, reales o presuntos. Está disponible para todas las partes interesadas a través del [sitio web global del Grupo](#). Los empleados también pueden acceder a través de nuestra intranet, The Hub. SpeakUp se proporciona a través de un proveedor externo que garantiza la comunicación anónima entre el informante y Atlas Copco Group.

Las infracciones de la ley o del Código de Conducta que queden demostradas están sujetas a medidas disciplinarias, entre las que se puede incluir el despido.

Para mantener el cumplimiento de las leyes y del Código de conducta, es importante que se nos informe sobre cualquier infracción, real o presunta. Es obligatorio notificar cualquier comportamiento de este tipo.

Política de no represalias

Atlas Copco Group mantiene una política de no represalias. Las personas que comuniquen de buena fe una conducta indebida, real o presunta, o que se nieguen a emprender acciones que infrinjan la ley o el Código de Conducta, no se enfrentarán a consecuencias adversas, incluso si esto da lugar a pérdidas

comerciales por parte de Atlas Copco Group. Cualquier persona que tome represalias contra un empleado u otra parte interesada por hacerlo estará sujeta a medidas disciplinarias, que pueden conllevar incluso al despido.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Contribución a la sociedad

Aspiramos a ser un buen ciudadano corporativo que contribuya de forma positiva a la sociedad. Fomentamos la interacción con todas las partes interesadas.

Derechos humanos

Estamos comprometidos con una conducta empresarial ética, incluida la prevención de la corrupción y otras prácticas no éticas en nuestras relaciones comerciales. Reconocemos el papel fundamental que tienen los impuestos en el desarrollo económico.

Apoyamos y respetamos los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nos comprometemos con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y los consideramos la guía para actuar como ciudadano corporativo responsable. Nos comprometemos a no infringir los derechos humanos de terceros y a abordar y mitigar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos en el que Atlas Copco Group pudiera estar involucrado. Proporcionamos formación a los Grupos objetivo pertinentes sobre derechos humanos y asuntos medioambientales, incluyendo políticas y procedimientos para la debida diligencia de los socios comerciales, como el abastecimiento responsable de minerales.

Diálogo con las partes interesadas y compromiso con la comunidad

Fomentamos el diálogo con todas las partes interesadas y lo consideramos una fuente de información valiosa y de consulta mutua. Reconocemos Water for All como nuestra principal iniciativa de compromiso con la comunidad, gestionada por empleados voluntarios.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Respeto hacia las personas

No a la esclavitud moderna y al trabajo forzoso

No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzoso, obligatorio o en condiciones de servidumbre, ni la trata de personas en nuestras operaciones. No se exige a los empleados la entrega de depósitos de dinero, documentos de identidad, certificados educativos ni nada similar al comenzar a trabajar con nosotros.

No al trabajo infantil

No toleramos el trabajo infantil. No empleamos a nadie menor de quince años. Cuando la edad mínima legal para trabajar es superior, o cuando las normas locales establecen una edad superior, cumplimos con esos requisitos.

Queremos ser la empresa más atractiva de nuestro sector. Para lograr este objetivo, es esencial que vivamos de acuerdo con nuestros valores y brindemos a nuestros empleados la oportunidad de crecer y prosperar. Ofrecemos oportunidades de formación y desarrollo de forma continua, con el objetivo de que cada empleado adquiera las competencias necesarias para obtener buenos resultados.

Seguridad, salud y bienestar

Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, personal adicional y otras personas afectadas por nuestras operaciones trabajen de manera que contribuya a su seguridad general y a su bienestar físico y mental. No toleramos ninguna forma de acoso, violencia, amenaza ni abuso físico o psicológico. Nuestras políticas y directrices en materia de seguridad, salud, medioambiente y calidad garantizan el mantenimiento de estándares de seguridad y bienestar adecuados en el lugar de trabajo.

Privacidad y protección de datos

Respetamos el derecho a la privacidad y estamos comprometidos con la protección de los datos personales. Recopilamos, utilizamos y procesamos datos personales de clientes y de socios comerciales de forma proporcional, responsable y conforme a la ley. Nuestras soluciones de TI, productos y servicios están diseñados con las medidas de seguridad adecuadas para proteger los datos frente a usos o divulgaciones no autorizadas.

Igualdad de trato y de oportunidades

Fomentamos una cultura inclusiva y diversa, en la que cada empleado recibe un trato justo y respetuoso, y disfruta de las mismas oportunidades para crecer y prosperar. La selección de personal, las gratificaciones y los ascensos se basan en el mérito, y no toleramos ninguna forma de discriminación ilegal. No toleramos ningún tipo de comportamiento intimidante o irrespetuoso, y evitamos cualquier conducta que pueda hacer que un compañero se sienta excluido.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Libertad de asociación

Reconocemos el valor de los sindicatos y el derecho de los empleados a decidir si desean estar representados por uno. No toleramos ninguna forma de discriminación contra los empleados que elijan ejercer estos derechos.

Remuneración justa

Nos comprometemos a recompensar el rendimiento de los empleados de forma justa. Los salarios mínimos establecidos por la ley siempre se considerarán un mínimo, no un nivel recomendado. Fijamos los salarios de forma objetiva para remunerar trabajos iguales o de igual valor. Fomentamos el diálogo constante sobre rendimiento y desarrollo.

Jornada laboral digna

Cumplimos con los convenios colectivos aplicables, así como con las leyes y directrices locales sobre jornadas laborales, horas extras, descansos y permisos.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Hacer negocios con integridad

Promovemos negocios justos y éticos, y actuamos con integridad en todas nuestras relaciones. Cumplimos con las leyes aplicables en los países en los que operamos, así como con nuestro Código de Conducta y los documentos de dirección obligatorios internos del Grupo. Cuando nuestro Código o los documentos de dirección impongan requisitos más estrictos que las leyes locales, se aplicarán dichos requisitos más estrictos.

No al soborno y la corrupción

No toleramos ninguna forma de corrupción, ya sea directa o a través de terceros, incluidos los pagos para agilizar trámites. Nos comprometemos a cumplir con las leyes anticorrupción aplicables. Esto se aplica a todas las transacciones y relaciones comerciales en cualquier parte del mundo. Para mantener este compromiso, seguimos políticas y procedimientos internos, y nos aseguramos de que los empleados pertinentes reciban formación periódica. La corrupción es el abuso del poder confiado para obtener beneficios privados, e incluye comportamientos como soborno, malversación, pagos indebidos, extorsión, nepotismo y amiguismo. En este contexto, el soborno se define como el acto de ofrecer, dar, recibir o solicitar un beneficio indebido con el propósito de influir en una decisión comercial o en la acción de un funcionario en el ejercicio de sus funciones.

Regalos de empresa y otras atenciones

Solo ofrecemos y aceptamos regalos comerciales o atenciones de acuerdo con las leyes locales y las prácticas comerciales aceptadas. Los regalos o las atenciones nunca deben utilizarse para influir indebidamente en decisiones, ya sean nuestras, de nuestros socios o de funcionarios, ni pueden aparentar que lo hacen. Cualquier sospecha de que un regalo o una atención pueda constituir un soborno debe ser comunicada.

Cabildeo y posicionamiento político

No nos pronunciamos políticamente. No utilizamos fondos ni activos del Grupo para apoyar partidos políticos, campañas o candidatos, ni actividades similares. Principalmente llevamos a cabo actividades

de representación y promoción de nuestros intereses ante autoridades y asociaciones del sector.

Evitar conflictos de intereses

Evitamos los conflictos de intereses. Comunicamos a nuestro superior más cercano cualquier conflicto de intereses, real o potencial, y nos abstenemos de participar en la toma de decisiones cuando existan dichos conflictos. Informamos sobre cualquier acción que contradiga estos principios. Entre los ejemplos de conflicto de intereses se incluyen los vínculos personales o financieros con socios comerciales y competidores, las decisiones que podrían beneficiar a amigos o familiares y las actividades externas al trabajo (remuneradas o no) que interfieren con las responsabilidades laborales.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Competencia leal

Apoyamos la competencia leal y nos comprometemos a cumplir las leyes antimonopolio y de competencia aplicables. No participamos en conversaciones ni acuerdos con competidores sobre precios, márgenes, licitaciones, reparto de mercados o asuntos similares. No compartimos, aceptamos ni intercambiamos información comercial confidencial con competidores, ni de forma directa o indirecta a través de proveedores, clientes u otros terceros. No hacemos un mal uso de nuestra posición en el mercado para restringir el acceso de los competidores a los mercados, y respetamos la independencia de nuestros clientes. Nunca dictamos precios de reventa a nuestros distribuidores. Para mantener este compromiso, seguimos políticas y procedimientos internos y nos aseguramos de que los empleados pertinentes reciban formación periódica en materia de leyes antimonopolio y de competencia.

Cumplimiento de las normas comerciales (Trade compliance)

Estamos comprometidos a realizar negocios cumpliendo con las leyes y regulaciones comerciales aplicables, incluidas aquellas que rigen importaciones y exportaciones, sanciones económicas y embargos. Para mantener este compromiso, seguimos políticas y procedimientos internos, incluyendo los relativos a la revisión de transacciones y la debida diligencia de socios comerciales. También nos aseguramos de que los empleados pertinentes reciban

formación periódica en materia de cumplimiento comercial.

Gestión fiscal responsable

Estamos comprometidos con una gestión fiscal responsable que equilibre los intereses de las distintas partes interesadas, incluidos los clientes, los accionistas, así como los gobiernos y las comunidades de los países en los que operamos. Nos aseguramos de pagar los impuestos correctos en los países en los que operamos.

No al blanqueo de capitales y el fraude financiero

Nos comprometemos a cumplir las leyes aplicables relativas a la elaboración de informes financieros y el mantenimiento de registros, la prevención del blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo y la evasión fiscal. Reconocemos que prevenir el blanqueo de capitales es esencial para combatir las actividades delictivas. Para mantener este compromiso, solo realizamos negocios con socios comerciales que participan en actividades comerciales legítimas, utilizando fondos procedentes de fuentes legales. No toleramos el fraude ni ningún otro comportamiento engañoso en relación con nuestros requisitos de mantenimiento de registros e informes, y esperamos que los empleados sigan las políticas y los procedimientos internos en consecuencia.

Seguridad del producto

Nos comprometemos a ofrecer productos que sean seguros de usar y que cumplan

con los estándares externos e internos de seguridad y salud. Probamos nuestros productos antes de que lleguen a nuestros clientes y proporcionamos toda la información pertinente sobre etiquetado de producto, servicio y seguridad.

Protección de la ciberseguridad

Aplicamos los estándares pertinentes para la implementación técnica y organizativa de la ciberseguridad. Seguimos políticas y procedimientos internos para proteger la información y garantizar la notificación oportuna de incidentes, y mantenemos la concienciación a través de la formación continua. Nos comprometemos a cumplir con los requisitos de ciberseguridad pertinentes al desarrollar nuevos productos.

Uso responsable de la tecnología y la inteligencia artificial

Utilizamos la tecnología y la inteligencia artificial (IA) de forma responsable para mejorar nuestros productos y servicios, así como para hacer que nuestras formas de trabajar sean más eficientes. Al utilizar la tecnología y la IA, cumplimos con las leyes, las políticas y los procedimientos internos aplicables relativos a la protección de datos, la seguridad de la información, la ciberseguridad, la propiedad intelectual y la información confidencial.

Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Protección de información privilegiada y confidencial

Protección de información privilegiada

Nos comprometemos a mantener la integridad de los mercados de capitales. Tratamos la información privilegiada como estrictamente confidencial y no la utilizamos ni divulgamos para beneficio personal o financiero, ya sea para nosotros mismos o para otros. Seguimos políticas y procedimientos internos para proteger la información privilegiada. La información interna se define como aquella información no pública que podría influir significativamente en el precio de las acciones si se hace pública.

Protección de información confidencial

Protegemos la información confidencial de nuestra empresa, así como la información confidencial de nuestros socios comerciales, estableciendo y cumpliendo los compromisos contractuales de confidencialidad pertinentes. Contamos con las medidas de seguridad adecuadas para proteger la información confidencial contra el uso y la divulgación no autorizados.

Elaboración responsable de informes

Nos comprometemos a seguir las normas aplicables al elaborar informes de sostenibilidad y contabilidad. Esperamos que todos los empleados implicados en el registro, el procesamiento y la comunicación de información de la empresa protejan su confidencialidad, validez y exactitud.

Comunicación responsable

Respetamos a nuestros Grupos de interés y sus opiniones. En todas nuestras comunicaciones, tanto escritas como verbales, tenemos el compromiso de ser abiertos, sinceros y precisos dentro de los límites de la confidencialidad comercial. Ofrecemos información fiable y pertinente sobre nuestras actividades de forma periódica. Consideramos que la interacción es importante y mantenemos una actitud positiva hacia un diálogo constructivo con todas las partes interesadas.

Gestión responsable de los activos

Gestión responsable de los activos de la empresa

Respetamos y protegemos los activos de Atlas Copco Group. Esto incluye la protección de los equipos y otros activos físicos frente a pérdidas, robos o eliminación no autorizada. Utilizamos los activos solo con fines comerciales y no para beneficio personal. Somos transparentes y sinceros, y no hacemos un mal uso de los activos de Atlas Copco Group. Entre los ejemplos de uso indebido se incluyen la falsificación de registros o informes de gastos, el uso indebido de descuentos para empleados y el uso inadecuado de instalaciones o sistemas de TI.

Protección de la propiedad intelectual

Reconocemos los derechos de propiedad intelectual, incluidas patentes, marcas comerciales, derechos de autor, diseños,

nombres de dominio, conocimientos y secretos comerciales, que consideramos activos empresariales vitales. Estos derechos nos permiten diferenciar nuestros productos y servicios, además de proteger nuestras innovaciones y marcas frente al uso indebido y la copia. Protegemos los derechos de propiedad intelectual, los conocimientos y los secretos comerciales de Atlas Copco Group y evitamos su uso indebido o divulgación no autorizada. También respetamos los derechos de propiedad intelectual, los conocimientos y los secretos comerciales de nuestros socios comerciales y competidores, y no infringimos sus derechos.

Desplazamientos responsables

Nuestro objetivo es equilibrar el impacto medioambiental, social, personal, financiero y temporal de los desplazamientos; para ello, seguimos políticas y procedimientos internos relacionados con los desplazamientos. Durante los viajes de negocios, los empleados representan a Atlas Copco Group y se espera que actúen de acuerdo con el Código de conducta.

Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Responsabilidad medioambiental

Desarrollo de productos basado en el ciclo de vida

Estamos comprometidos con el desarrollo de productos que sean eficientes en el uso de recursos y energía, y que contribuyan a la transición hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono. Esto incluye el esfuerzo por minimizar el impacto negativo de nuestros productos a lo largo de todo su ciclo de vida.

Contamos con políticas y procesos para evaluar, supervisar y reducir nuestro impacto medioambiental, incluyendo el seguimiento y mantenimiento de listas de sustancias prohibidas o declarables preocupantes, entre otras acciones. También concienciamos y ofrecemos formación en materia medioambiental a los Grupos objetivo pertinentes.

La responsabilidad medioambiental es esencial para el éxito empresarial a largo plazo. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro rendimiento medioambiental. Esto implica reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, aumentar la eficiencia en el uso de los recursos y prevenir la contaminación en todas nuestras operaciones y en la cadena de valor.

Clima

Reconocemos el cambio climático y sus efectos, y nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, de acuerdo con el Acuerdo de París, en toda la cadena de valor. En nuestras propias operaciones, nos esforzamos por lograr la eficiencia energética y un mayor uso de energía renovable. Estamos comprometidos con el desarrollo de productos y servicios eficientes energéticamente que ayuden a nuestros clientes a reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero y apoyen la transición a una sociedad con bajas emisiones de carbono. Identificamos, supervisamos y abordamos los riesgos y las oportunidades que se relacionan con el clima.

Circularidad

Adoptamos un enfoque de ciclo de vida para la innovación. Los principios de circularidad comunes del Grupo respaldan el desarrollo de productos que sean eficientes en cuanto al uso de recursos, duraderos, fáciles de mantener y reparar, así como fáciles de desmontar para su reciclaje. Esto contribuye a reducir los residuos generados a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



Vivir según nuestros valores y principios

Contribución a la Sociedad

Respeto hacia las personas

Hacer negocios con integridad

Responsabilidad medioambiental

Referencias

Marcos éticos internacionales

Atlas Copco Group se compromete a cumplir los siguientes marcos éticos internacionales:

- Carta Internacional de los Derechos humanos de las Naciones Unidas
- Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos

Atlas Copco Group es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2008.

Los informes de sostenibilidad de Atlas Copco Group cumplen con los requisitos de sostenibilidad de la ley sueca de cuentas anuales y los requisitos de sostenibilidad aplicables de la Unión Europea.

Políticas y procedimientos internos

Atlas Copco Group mantiene varias políticas y procedimientos que respaldan la implementación de nuestros estándares éticos y el éxito de nuestro negocio. Estos se encuentran en el sistema de gestión interna, *The Way We Do Things*. Las políticas seleccionadas también están disponibles en el [sitio web global del Grupo](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

