



Etický kódex skupiny

Obsah

01 Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Správa od predstavenstva a generálneho riaditeľa	3
Náš cieľ, základné hodnoty, presvedčenia a spôsoby správania založené na kultúre našej spoločnosti	4
Úlohy, aplikácia a zodpovednosť	5
Riadenie a implementácia	6
Nahlasovanie potenciálnych porušení a zásady neuplatňovania odvet	7

02 Podporovanie spoločnosti

Ľudské práva	8
Dialóg so zainteresovanými stranami a spolupráca s komunitami	8

03 Rešpekt k ľuďom

Zákaz novodobého otroctva a nútenej práce	9
Žiadna detská práca	9
Bezpečnosť, zdravie a pohoda	9
Ochrana súkromia a údajov	9
Rovnaké zaobchádzanie a rovnosť príležitostí	9
Sloboda združovania	10
Spravodlivé odmeňovanie	10
Slušný pracovný čas	10

04 Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zásady boja proti úplatkárstvu a korupcii	11
Čestná súťaž	12
Obchodný súlad	12
Zodpovedný daňový manažment	12
Boj proti praniu špinavých peňazí a finančným podvodom	12
Bezpečnosť výrobku	12
Ochrana v oblasti kybernetickej bezpečnosti	12
Zodpovedné používanie technológií a umelej inteligencie	12
Ochrana interných a dôverných informácií	13
Zodpovedné vykazovanie	13
Zodpovedná komunikácia	13
Zodpovedné nakladanie s majetkom	13
Zodpovedné cestovanie	13

05 Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Prístup k vývoju výrobkov založený na celom životnom cykle	14
Klimatická zmena	14
Cirkularita	14

06 Číslo na obrázku

Medzinárodné etické rámcové programy	15
Interné zásady a postupy	15

Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Správa od predstavenstva a generálneho riaditeľa

V skupine Atlas Copco Group chceme konať správne – pre našich zamestnancov, našich zákazníkov, našich akcionárov, spoločnosť a životné prostredie. Pri našich interakciách presadzujeme integritu, spravodlivosť a rešpekt. Dodržiavame zákony platné v krajinách, v ktorých pôsobíme. Naše konanie by malo vždy odrážať naše základné hodnoty a spôsoby správania založené na kultúre našej spoločnosti.

Zaviazali sme sa dodržiavať etické obchodné správanie a netolerujeme porušovanie ľudských práv ani žiadnu formu korupcie. Bez ohľadu na to, či ste zamestnanec, dodávateľ, zákazník alebo iný obchodný partner skupiny Atlas Copco Group, očakávame, že budete dodržiavať nielen platné zákony, ale aj hodnoty a zásady skupiny Atlas Copco Group, ktoré sú uvedené v našom kódexe správania.

Technológia, ktorá mení budúcnosť

Naše základné hodnoty zohrávajú kľúčovú úlohu na našej úspešnej ceste a náš cieľ je odrazom úlohy, ktorú zastávame v spoločnosti; naše nápady a technológie umožňujú zákazníkom, aby rástli a poháňali spoločnosť vpred. Takýmto spôsobom meníme budúcnosť k lepšiemu.

Snažíme sa mať pozitívny vplyv na ľudí aj spoločnosť a súčasne minimalizovať náš negatívny vplyv na životné prostredie.

Naše základné hodnoty a záväzok dodržiavať etické obchodné správanie tvoria základ našej spoločnosti. Sú naším kompasom pri práci aj v riadení vzťahov. Naše hodnoty majú dlhú tradíciu a zostávajú rovnako dôležité aj dnes.

Podporujeme kultúru otvorenosti, spravodlivosti a rešpektu. Od kohokoľvek, kto sa dozvie o možnom porušení zákona, nášho kódexu správania alebo akejkoľvek inej zásady skupiny Atlas Copco Group, sa očakáva, že to bezodkladne nahlási. Nedodržiavanie pravidiel môže škodiť ľuďom, spoločnosti, životnému prostrediu a skupine Atlas Copco Group vo forme straty príjmov, finančných postihov a poškodenia dobrej povesti. Môže to mať tiež negatívny vplyv na blaho a motiváciu zamestnancov.

Etické správanie je zodpovednosťou každého z nás. Svojím čestným konaním prispievame k budovaniu bezpečnej a inkluzívnej kultúry založenej na rešpekte a zároveň znižuje náš negatívny vplyv na životné prostredie.



Hans Stråberg
Predseda predstavenstva



Vagner Rego
Prezident a generálny riaditeľ

Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Náš cieľ, základné hodnoty, presvedčenia a spôsoby správania založené na kultúre našej spoločnosti

Náš cieľ

Naše nápady a technológie umožňujú zákazníkom rásť a posúvať spoločnosť vpred. Týmto spôsobom pretvárame našu budúcnosť.

Naše základné hodnoty

Vzájomná súčinnosť

Úzko spolupracujeme s našimi zákazníkmi a ďalšími externými partnermi prostredníctvom kanálov, ktoré preferujú. Interne interagujeme s našimi kolegami, a to online aj offline, podľa toho, ktorý spôsob je najefektívnejší. Prostredníctvom našich úspešných tímov budujeme hodnotu a vytvárame pocit spolupatričnosti.

Oddanosť

Máme dlhodobý záväzok voči našim partnerom v každej krajine a na každom trhu, kde pôsobíme. Plníme svoje sľuby a vždy sa pokúšame prekonať očakávania našich zákazníkov. Náš hlavný záväzok je prepojený s naším cieľom a som spôsobom, akým môžeme transformovať budúcnosť.

Inovácia

Inovácie sú základom všetkého, čo robíme. Dodávame vysokokvalitné výrobky a služby, ktoré optimalizujú produktivitu, konkurencieschopnosť našich zákazníkov a ich vplyv na životné prostredie. Týmto konaním transformujeme budúcnosť.

Spôsoby správania založené na kultúre našej spoločnosti

- Konáme zodpovedným spôsobom, aby sme využívali príležitosti, a prostredníctvom našich schopností riešime výzvy, nahlasujeme rizikové situácie a dosahujeme výsledky.
- Konáme s rešpektom, pričom vítame rôznorodé perspektívy a snažíme sa im porozumieť, podporujeme inklúziu a posilňujeme interakcie a spoločné dosahovanie úspechu.
- Konáme so zvedavosťou, aby sme pochopili naše obchodné činnosti a potreby zákazníkov a aby sme prijali

nové výzvy, uplatňovali postoje na podporu rastu a neustále sa učili.

- Experimentujeme, aby sme objavovali nové riešenia, učili sa z vlastných chýb a podporovali inovácie – s vierou, že vždy existuje lepší spôsob.
- Spolupracujeme, aby sme prijímali informované, transparentné a udržateľné rozhodnutia založené na našich kolektívnych zručnostiach, skúsenostiach a vedomostiach.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Úlohy, aplikácia a zodpovednosť

Zodpovednosť zamestnancov

Od každého zamestnanca sa očakáva, že bude počas svojej každodennej práce dodržiavať platné zákony, náš kódex správania a povinné riadiace dokumenty skupiny s názvom *The Way We Do Things*, ktoré sú k dispozícii v internom systéme riadenia skupiny Atlas Copco Group. V prípade pochybností by zamestnanci mali najprv vyhľadať pomoc svojho priameho nadriadeného. Ak je to potrebné, môžu kontaktovať služobne vyššieho nadriadeného alebo oddelenie ľudských zdrojov. Právne oddelenie skupiny dokáže tiež poskytnúť potrebnú podporu. Skutočné alebo domnelé porušenia pravidiel by sa mali nahlásovať pomocou ktoréhokoľvek z našich kanálov na nahlásovanie nevhodného konania ([pozrite si časť s názvom Nahlásovanie potenciálnych porušení a zásady neuplatňovania odvety nižšie](#)).

Zodpovednosť obchodných partnerov

Od všetkých našich obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať platné zákony a hodnoty a zásady uvedené v našom kódexe správania a v našich kritériách pre obchodných partnerov. Spolupráca s partnermi, ktorí zdieľajú náš záväzok k etickému správaniu, ľudským právam, ochrane životného prostredia, efektívnemu využívaniu zdrojov a kvalite, je nevyhnutne dôležitá pri riadení rizík a posilňovaní nášho hodnotového reťazca. Ceníme si nahlásovanie skutočných alebo domnelých porušení zákonov alebo kódexu správania od našich obchodných partnerov. Ďalšie informácie a pokyny o tom, ako nahlásiť nevhodné konanie, nájdete na našej [globálnej lokalite skupiny](#).

Náš kódex správania vymedzuje naše základné hodnoty a zásady v oblasti etiky, sociálneho a environmentálneho riadenia a výkonnosti. Od všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a predstavenstva sa očakáva, že budú dodržiavať tieto hodnoty a zásady.

Zodpovednosť manažérov

Manažéri hrajú kriticky dôležitú úlohu pri podporovaní kultúry etického správania a očakáva sa od nich, že pôjdu príkladom tak, že budú v praxi dodržiavať naše hodnoty a zásady a budú sa správať etickým spôsobom. Sú zodpovední za to, aby ich tímy rozumeli kódexu správania a interným riadiacim dokumentom a vedeli, ako ich aplikovať vo svojej každodennej práci. Od manažérov sa tiež očakáva, že budú presadzovať otvorený dialóg a podporovať rôznorodé perspektívy. Okrem toho sú zodpovední za organizáciu školení v oblasti dilem, zvyšovanie povedomia o spôsobe nahlásovania potenciálnych porušení zásad, vyšetrowanie alebo eskaláciu akýchkoľvek obáv alebo porušení zásad a za zabezpečenie toho, že sa problémy nebudú ignorovať ani zatajovať.

Zodpovednosť predstavenstva a manažmentu skupiny

Predstavenstvo spoločnosti Atlas Copco AB (najvyššia materská spoločnosť skupiny) vlastní kódex správania a pravidelne ho prehodnocuje. Schvaľuje tiež celkovú stratégiu a organizáciu skupiny. Manažment skupiny rozhoduje o zásadách skupiny, ktoré sú publikované v dokumentoch *The Way We Do Things*. Prezidenti jednotlivých divízií sú zodpovední za dodržiavanie zásad v rámci svojich divízií, zatiaľ čo prezidenti obchodných oblastí a manažment skupiny sú zodpovední za podporovanie a ochranu našich hodnôt a zásad v celej organizácii.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Riadenie a implementácia

Na zaistenie efektívnej aplikácie nášho kódexu správania sa spoliehame na dôsledné riadenie a jasne zadefinované zodpovednosti v celej našej organizácii. Táto časť opisuje, ako riadime riziká, implementujeme povinné riadiace dokumenty skupiny a podporujeme etické správanie v rámci našich činností a celého hodnotového reťazca.

Naše vlastné činnosti

Riadenie rizík

Náš proces riadenia rizík sa riadi decentralizovanou organizačnou štruktúrou skupiny Atlas Copco Group. Funkcie skupiny – napríklad funkcie pre právne záležitosti, riziko a poistenie, udržateľnosť, pokladnicu, dane, kontrolu a účtovníctvo – poskytujú riadiace dokumenty a usmernenia týkajúce sa riadenia rizík. Miestne spoločnosti sú zodpovedné za vlastné riadenie rizík. Tento proces sa monitoruje na stretnutiach miestnej obchodnej rady a kontroluje internými a externými audítormi. Strategické podnikové riziká sa posudzujú a riadia na úrovni divízie a následne konsolidujú a vykazujú manažmentu obchodnej oblasti a manažmentu skupiny.

Systém riadenia

Každá spoločnosť zo skupiny Atlas Copco Group by mala mať jasné stratégie a implementačné plány na dosiahnutie svojich cieľov a na zabezpečenie efektívnej aplikácie kódexu správania a povinných riadiacich dokumentov skupiny. Musia byť zavedené postupy následného sledovania v oblasti dodržiavania predpisov. Každý manažér je zodpovedný za posilňovanie a monitorovanie dodržiavania predpisov počas každodenných činností. Pravidelne sa vykazujú ukazovatele výkonnosti a vyhodnocujú sa na úrovni divízií, obchodných oblastí a skupiny. Na zaistenie implementácie kódexu správania a povinných riadiacich dokumentov skupiny sa vykonávajú pravidelné audity.

Náš hodnotový reťazec

Kódex správania je pilierom procesov skupiny Atlas Copco Group v oblasti zodpovedného hodnotového reťazca. Od všetkých našich obchodných partnerov sa očakáva, že budú dodržiavať platné zákony, ako aj hodnoty a zásady uvedené v našom kódexe správania a v našich kritériách pre obchodných partnerov. Okrem toho sa od významných obchodných partnerov vyžaduje, aby podpísali naše kritériá pre obchodných partnerov, v ktorých je uvedený súhrn nášho kódexu správania. Tento proces je podporovaný hodnotením rizika obchodných partnerov, kontrolami, auditmi a cieľným vzdelávaním.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Nahlasovanie potenciálnych porušení a zásady neuplatňovania odvety

Ako mám problém nahlásiť?

Zamestnanci by mali začať tým, že sa porozprávajú so svojim priamym nadriadeným. Ak to nie je možné, mali by sa porozprávať s služobne vyšším nadriadeným, zástupcom oddelenia ľudských zdrojov alebo halvným viceprezidentom. Obchodní partneri by mali kontaktovať svoju kontaktnú osobou v [skupine Atlas Copco Group](#). Ak daný problém zostane nevyriešený, nie je možné ho vyriešiť lokálne alebo uprednostňujete anonymné nahlásenie, môžete použiť verejne dostupný systém nahlasovania nevhodného konania skupiny Atlas Copco Group s názvom **SpeakUp**.

SpeakUp je jedným z našich dostupných postupov na nahlasovanie skutočného alebo domnelého nevhodného konania v právnej alebo etickej oblasti. Je k dispozícii všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom našej globálnej webovej lokality skupiny a pre zamestnancov je dostupný aj prostredníctvom nášho intranetu the Hub. Systém **SpeakUp** poskytuje externý dodávateľ, ktorý zaručuje anonymnú komunikáciu medzi oznamovateľom a skupinou Atlas Copco Group.

V prípade preukázaného porušenia zákona alebo kódexu správania sa pristúpi k disciplinárnym opatreniam, a to vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Pri zaistovaní dodržiavania zákonov a kódexu správania, je dôležité, aby sme vedeli o všetkých skutočných alebo domnelých porušeníach zásad. Takéto správanie sa musí vždy nahlásiť.

Politika bez odvetných opatrení

Skupina Atlas Copco Group má zásady neuplatňovania odvety. Jednotlivci, ktorí v dobrej viere oznámia skutočné alebo domnelé nevhodné konanie alebo sa odmietnu zapojiť do konania, ktoré porušuje zákon alebo kódex správania, nebudú čeliť nepriaznivým dôsledkom – a to ani v prípade, že to povedie k strate

obchodných príležitostí pre skupinu Atlas Copco Group. Každý, kto za takéto konanie uplatní voči zamestnancovi alebo inej zainteresovanej strane odvetné opatrenia, sa tým vystaví disciplinárnemu konaniu, a to vrátane ukončenia pracovného pomeru.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Podporovanie spoločnosti

Chceme byť dobrým korporátnym občanom s pozitívnym vplyvom na spoločnosť. Podporujeme interakciu so všetkými zainteresovanými stranami.

Ľudské práva

Zaväzujeme sa v našich obchodných vzťahoch dodržiavať etické obchodné správanie vrátane predchádzania korupcii a iným formám neetických postupov. Uvedomujeme si dôležitú úlohu, ktorú zohrávajú dane v oblasti hospodárskeho rozvoja.

Podporujeme a rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva. Sme signatárom iniciatívy UN Global Compact. Zaviazali sme sa dodržiavať Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a využívame ich ako usmernenie v oblasti zodpovedného fungovania našej spoločnosti v role korporátneho občana. Zaväzujeme sa predchádzať porušovaniu ľudských práv iných osôb a snažiť sa riešiť a zmierňovať nepriaznivý vplyv na ľudské práva v oblastiach, v ktorých by mohla byť skupina Atlas Copco Group účastníkom. Poskytujeme vzdelávanie príslušným cieľovým skupinám v oblasti ľudských práv a životného prostredia vrátane zásad a postupov na náležité preverovanie obchodných partnerov, napríklad v oblasti zodpovedného získavania nerastných surovín.

Dialóg so zainteresovanými stranami a spolupráca s komunitami

Vítame dialóg so všetkými typmi zainteresovaných strán a vnímame ho ako zdroj cenných poznatkov a vzájomného učenia. Program Water for All je našou hlavnou iniciatívou zameranou na spoluprácu s komunitami, ktorú riadia naši zamestnanci ako dobrovoľníci.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Rešpekt k ľuďom

Zákaz novodobého otroctva a nútenej práce

Pri našich činnostiach netolerujeme žiadnu formu moderného otroctva vrátane nútenej, povinnej alebo neplatennej práce či obchodovania s ľuďmi. Zamestnanci nemusia pri nástupe do zamestnania v našej spoločnosti skladať zálohy v podobe peňazí, dokladov totožnosti, dokladov o vzdelaní alebo porovnateľných položiek.

Žiadna detská práca

Netolerujeme využívanie detskej práce. Nezamestnávame nikoho vo veku nižšom ako pätnásť rokov. V oblastiach, kde je minimálny zákonný vek pre prácu vyšší alebo kde miestne normy určujú vyšší vek, dodržiavame tieto prísnejšie požiadavky.

Chceme byť najatraktívnejším zamestnávateľom v našom odvetví. Na dosiahnutie tejto ambície je nevyhnutné riadiť sa našimi hodnotami a umožňovať našim zamestnancom rásť a prosperovať. Ponúkame nepretržité príležitosti na odbornú prípravu a rozvoj s cieľom zabezpečiť každému z našich zamestnancov rozvoj kompetencií potrebný na dosahovanie dobrých výsledkov.

Bezpečnosť, zdravie a pohoda

Zaväzujeme sa zabezpečovať, aby naši zamestnanci, doplnkoví pracovníci a iné osoby, ktoré sú ovplyvnené našimi činnosťami, pracovali spôsobom, ktorý prispieva k ich celkovej bezpečnosti a fyzickej aj duševnej pohode. Netolerujeme žiadnu formu obťažovania, násillia, hrozieb ani fyzického či psychického zneužívania. Naše zásady a smernice v oblasti bezpečnosti, zdravia, pracovného prostredia a kvality zabezpečujú, aby sa na pracovisku dodržiavali primerané štandardy bezpečnosti a pohody.

Ochrana súkromia a údajov

Rešpektujeme právo na súkromie a zaväzujeme sa chrániť osobné údaje. Údaje o osobách, zákazníkoch a obchodných partneroch zhromažďujeme, používame a spracúvame primerane, zodpovedne a zákonne. Naše riešenia, výrobky a služby v oblasti IT sú navrhnuté s primeranými ochrannými prvkami na ochranu údajov pred neoprávneným použitím alebo zverejnením.

Rovnaké zaobchádzanie a rovnosť príležitostí

Podporujeme kultúru inklúzie a rôznorodosti, v ktorej sa s každým zamestnancom zaobchádza spravodlivo a s rešpektom a v ktorej má každý rovnaké príležitosti na rast a rozvoj. Nábor, odmeňovanie a kariérny postup sa zakladajú na zásluhách a netolerujeme žiadnu nezákonnú diskrimináciu. Zastráňovanie alebo neúčtivé správanie je neprijateľné a vyhýbame sa akémukoľvek správaniu, ktoré môže u niektorého kolegu vyvolať pocit vylúčenia.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Sloboda združovania

Sme si vedomí dôležitej roly odborov a uznávame právo zamestnancov rozhodnúť sa, či chcú byť odbormi zastupovaní. Netolerujeme diskrimináciu zamestnancov, ktorí sa rozhodnú tieto práva využiť.

Spravodlivé odmeňovanie

Zaväzujeme sa odmeňovať výkon zamestnancov spravodlivým spôsobom. Zákom stanovené minimálne mzdy sú vždy skôr minimálnou úrovňou, nie odporúčanou. Platy určujeme objektívnym spôsobom a tak, aby sme odmeňovali rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty. Ponúkame možnosti priebežných dialógov o výkonnosti a rozvoji.

Slušný pracovný čas

Dodržiavame platné kolektívne zmluvy a miestne zákony a usmernenia týkajúce sa pracovnej doby, nadčasov, prestávok a pracovného voľna.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Podporujeme férové a etické obchodné činnosti a vo všetkých našich vzťahoch konáme bezúhonne. Dodržiavame platné zákony v krajinách, kde pôsobíme, ako aj náš kódex správania a interné povinné riadiace dokumenty skupiny. Ak náš kódex alebo riadiace dokumenty určujú prísnejšie požiadavky ako miestne zákony, platia tieto prísnejšie požiadavky.

Zásady boja proti úplatkárstvu a korupcii

Netolerujeme korupciu v žiadnej forme – priamu ani prostredníctvom tretích strán – vrátane platieb za urýchlenie administratívnych úkonov. Zaväzujeme sa dodržiavať platné protikorupčné zákony. Tento záväzok sa vzťahuje na všetky obchodné postupy a transakcie na celom svete. V záujme dodržiavania tohto záväzku konáme v súlade s internými zásadami a postupmi a zabezpečujeme pravidelné školenia relevantných zamestnancov. Korupcia predstavuje zneužitie zverenej moci na zabezpečenie súkromného zisku a zahŕňa správanie, ako je úplatkárstvo, sprenevera, nezákonné provízie, vydieranie, rodinkárstvo a klientelizmus. V tomto kontexte je úplatkárstvo definované ako ponúknutie, poskytnutie, prijatie alebo vyžiadanie neoprávnenej výhody s cieľom ovplyvniť obchodné rozhodnutie alebo konanie oficiálneho zamestnanca pri výkone jeho povinností.

Obchodné dary a pozornosti

Obchodné dary a pozornosti ponúkame a prijímame iba v súlade s miestnymi zákonmi a zaužívanými obchodnými praktikami. Dary alebo pozornosti sa nikdy nesmú použiť na nenáležité ovplyvňovanie rozhodnutí – našich rozhodnutí alebo rozhodnutí našich partnerov či oficiálnych pracovníkov – ani nesmú vytvárať zdanie, že k tomu dochádza. Akékoľvek podozrenie, že dar alebo pozornosť predstavuje úplatkárstvo, sa musí nahlásiť.

Lobovanie a politické postoje

Naša spoločnosť nezaujíma politické postoje. Finančné prostriedky ani majetok skupiny nevyužívame na podporu politických strán, kampaní ani kandidátov ani na iné podobné aktivity. Podporu našich záujmov vykonávame predovšetkým prostredníctvom zastúpenia v obchodných organizáciách.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Vyhýbame sa konfliktom záujmov. Akýkoľvek skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov oznamujeme nášmu priamemu nadriadenému a v prípade takýchto konfliktov sa nezúčastňujeme na rozhodovaní v danej veci. Akékoľvek konanie, ktoré je v rozpore s týmito zásadami, nahlasujeme. Príkladom konfliktu záujmov sú osobné alebo finančné vzťahy s obchodnými partnermi a konkurentmi, rozhodnutia, ktoré by mohli priniesť prospech priateľom alebo rodine, a vykonávanie funkcií mimo zamestnania – platených alebo neplatených – ktoré zasahujú do povinností v rámci vašej pracovnej pozície.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Čestná súťaž

Podporujeme čestnú súťaž a zaväzujeme sa dodržiavať platné protimonopolné zákony a zákony na ochranu hospodárskej súťaže. Nevstupujeme do diskusií ani do dohôd s konkurenciou o cenách, maržiach, ponukách, rozdelení trhu ani podobných témach. Nezdieľame, neprijímame ani si nevymieňame citlivé obchodné informácie s konkurenciou – a to priamo alebo nepriamo prostredníctvom dodávateľov, zákazníkov alebo iných tretích strán. Nezneužívame naše postavenie na trhu na obmedzenie prístupu konkurencie na trhy a rešpektujeme nezávislosť našich zákazníkov. Nikdy nediktujeme ceny následného predaja našim distribútorom. Na podporu plnenia tohto záväzku dodržiavame interné zásady a postupy a dbáme na to, aby boli relevantní zamestnanci pravidelne školení v oblasti protimonopolných zákonov a zákonov na ochranu hospodárskej súťaže.

Obchodný súlad

Zaväzujeme sa vykonávať obchodné činnosti v súlade s platnými obchodnými zákonmi a predpismi vrátane tých, ktoré regulujú import a export, ekonomické sankcie a embargá. Na účely dodržiavania tohto záväzku sa riadime internými zásadami a postupmi vrátane tých, ktoré sa týkajú preverovania transakcií a náležitého preverovania obchodných partnerov. Tiež dbáme na to, aby boli relevantní zamestnanci pravidelne školení v oblasti súvisiacej s dodržiavaním obchodných predpisov.

Zodpovedný daňový manažment

Zaväzujeme sa viesť zodpovedný daňový manažment, ktorý vyvažuje záujmy rôznych zainteresovaných strán vrátane zákazníkov, akcionárov, ako aj vlád a komunit v krajinách, v ktorých pôsobíme. Dbáme na to, aby sme platili správne dane v krajinách, v ktorých pôsobíme.

Boj proti praniu špinavých peňazí a finančným podvodom

Zaväzujeme sa dodržiavať platné zákony týkajúce sa finančného vykazovania a vedenia záznamov, boja proti praniu špinavých peňazí, financovania terorizmu a daňových únikov. Uvedomujeme si, že predchádzanie praniu špinavých peňazí je nevyhnutné na boj proti kriminalite. Na splnenie tohto záväzku spolupracujeme iba s obchodnými partnermi, ktorí vykonávajú legitímne obchodné činnosti a používajú finančné prostriedky získané zo zákonných zdrojov. Netolerujeme podvody ani iné zavádzajúce správanie v súvislosti s naším vedením záznamov a požiadavkami v oblasti výkazníctva a očakávame, že zamestnanci budú tiež dodržiavať relevantné interné zásady.

Bezpečnosť výrobku

Zaväzujeme sa dodávať výrobky, ktoré sa bezpečne používajú a ktoré spĺňajú externé aj interné normy v oblasti bezpečnosti a zdravia. Naše výrobky testujeme predtým, ako sa dostanú k zákazníkovi, a zabezpečujeme pre ne relevantné produktové označenia, servis a bezpečnostné informácie.

Ochrana v oblasti kybernetickej bezpečnosti

Aplikujeme relevantné štandardy v oblasti technickej a organizačnej implementácie kybernetickej bezpečnosti. Dodržiavame interné zásady a postupy na ochranu údajov a zabezpečenie včasného nahlasovania incidentov a zabezpečujeme udržiavanie povedomia prostredníctvom priebežného vzdelávania. Pri vývoji nových výrobkov sa zaväzujeme implementovať požiadavky v oblasti kybernetickej bezpečnosti.

Zodpovedné používanie technológií a umelej inteligencie

Technológie a umelú inteligencia (AI) používame zodpovedne na účely vylepšovania našich výrobkov a služieb a zefektívnenia našich pracovných postupov. Pri používaní technológií a AI dodržiavame platné zákony, interné zásady a postupy týkajúce sa ochrany údajov, informačnej bezpečnosti, kybernetickej bezpečnosti, duševného vlastníctva a dôverných informácií.

Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Ochrana interných a dôverných informácií

Ochrana interných informácií

Zaväzujeme sa zachovávať integritu kapitálových trhov. S internými informáciami zaobchádzame ako s prísne dôvernými a nepoužívame ich ani ich nezverejňujeme na zabezpečenie osobného alebo finančného zisku – či už pre seba alebo iných. Dodržiavame interné zásady a postupy na ochranu interných údajov. Interné údaje sú definované ako neverejné údaje, ktoré by v prípade zverejnenia mohli významne ovplyvniť cenu akcií.

Ochrana dôverných informácií

Chráňme dôverné informácie našej spoločnosti aj dôverné informácie našich obchodných partnerov zavádzaním a dodržiavaním relevantných zmluvných záväzkov týkajúcich sa dôvernosti. Máme zavedené vhodné záruky na ochranu dôverných informácií pred neoprávneným použitím a zverejnením.

Zodpovedné vykazovanie

Zaväzujeme sa dodržiavať platné účtovné normy a normy v oblasti vykazovania udržateľnosti. Od každého zamestnanca zapojeného do vedenia záznamov, spracovania a vykazovania informácií spoločnosti sa očakáva, že bude chrániť ich dôvernosť, platnosť a presnosť.

Zodpovedná komunikácia

Rešpektujeme naše zainteresované strany a ich názory. Pri každej komunikácii našej spoločnosti – písomnej aj ústnej – sa zaväzujeme vystupovať transparentne, pravdivo a presne v rámci limitov obchodného tajomstva. Relevantné a spoľahlivé informácie o našich činnostiach poskytujeme včasne a pravidelne. Vážime si interakciu a udržiavame pozitívny prístup ku konštruktívnemu dialógu so všetkými našimi zainteresovanými stranami.

Zodpovedné nakladanie s majetkom

Zodpovedné nakladanie s majetkom spoločnosti

Rešpektujeme a chránime majetok skupiny Atlas Copco Group. Súčasťou tohto princípu je ochrana zariadení a ďalšieho fyzického majetku pred stratou, odcudzením alebo neoprávnenou likvidáciou. Majetok používame iba na obchodné účely, nie na osobný zisk. Postupujeme transparentne a pravdivo a majetok skupiny Atlas Copco Group nepoužívame nevhodným spôsobom. Medzi príklady nevhodného používania patrí falšovanie záznamov alebo výkazov o výdavkoch, nevhodné využívanie zliav určených pre zamestnancov a nevhodné používanie systémov alebo zariadení IT.

Ochrana duševného vlastníctva

Uznávame, že práva duševného vlastníctva vrátane patentov, ochranných značiek, autorských práv, dizajnov, názvov domén, know-how a obchodného tajomstva, sú

dôležité obchodné aktíva. Tieto práva nám umožňujú odlišiť naše výrobky a služby a chrániť naše inovácie a značky pred nevhodným používaním a kopírovaním. Chráňme práva duševného vlastníctva, know-how a obchodné tajomstvá skupiny Atlas Copco Group a bráňme ich zneužitiu alebo neoprávnenému zverejneniu. Rešpektujeme tiež práva duševného vlastníctva, know-how a obchodné tajomstvá našich obchodných partnerov a konkurencie a neporušujeme ich práva.

Zodpovedné cestovanie

Cieľom našej spoločnosti je vyvíjať environmentálne, sociálne, osobné, finančné a časové dopady cestovania a dodržiavame interné zásady a postupy v oblasti cestovania. Počas služobných ciest zamestnanci reprezentujú skupinu Atlas Copco Group a očakáva sa od nich, že budú vystupovať v súlade s kódexom správania.

Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Prístup k vývoju výrobkov založený na celom životnom cykle

Zaväzujeme sa vyvíjať výrobky, ktoré sú efektívne v oblasti energie a zdrojov a podporujú prechod na nízkouhlíkovú spoločnosť. Súčasťou tohto záväzku je aj snaha minimalizovať negatívny vplyv našich výrobkov počas celého životného cyklu.

Máme zavedené zásady a procesy na posudzovanie, monitorovanie a znižovanie nášho vplyvu na životné prostredie, okrem iného monitorovania a vedenia zoznamov zakázaných látok vzbudzujúcich obavy a ich povinného vykazovania. Tiež sa snažíme zvyšovať povedomie a poskytujeme školenia príslušným cieľovým skupinám v oblasti ochrany životného prostredia.

Zodpovednosť voči životnému prostrediu je nevyhnutná na zaistenie dlhodobého obchodného úspechu. Zaväzujeme sa neustále zlepšovať našu ochranu životného prostredia. To znamená znižovať emisie skleníkových plynov, zvyšovať efektívnosť zdrojov a predchádzať znečisťovaniu pri našich činnostiach a v našom hodnotovom reťazci.

Klimatická zmena

Uvedomujeme si klimatickú zmenu a jej dôsledky, preto sa zaväzujeme znižovať emisie skleníkových plynov v súlade s Parížskou dohodou v celom našom hodnotovom reťazci. Pri našich vlastných operáciách sa snažíme o energetickú efektívnosť a lepšie využívanie obnoviteľnej energie. Zaväzujeme sa vyvíjať energeticky úsporné výrobky a služby, ktoré pomáhajú našim zákazníkom znižovať emisie skleníkových plynov a podporujú prechod na nízkouhlíkovú spoločnosť. Identifikujeme, monitorujeme a riešime riziká a príležitosti súvisiace s klimatickou zmenou.

Cirkularita

K inováciám pristupujeme s ohľadom na celý životný cyklus. Naše princípy obehového hospodárstva platné v celej skupine podporujú vývoj výrobkov, ktoré sú efektívne z hľadiska zdrojov, odolné, jednoduché z hľadiska vykonávania servisu a opráv a ľahko sa rozoberajú na účely recyklácie. To prispieva k znižovaniu množstva odpadu generovaného v celom našom hodnotovom reťazci.



Konanie v súlade s našimi hodnotami a zásadami

Podporovanie spoločnosti

Rešpekt k ľuďom

Bezúhonné vykonávanie obchodných činností

Zodpovednosť voči životnému prostrediu

Číslo na obrázku

Medzinárodné etické rámcové programy

Skupina Atlas Copco Group podporuje nasledujúce medzinárodné etické rámcové programy:

- Medzinárodná listina ľudských práv Organizácie Spojených národov
- Vyhlásenie Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach na pracovisku
- Iniciatíva OSN Global Compact
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv

Skupina Atlas Copco Group je členom UN Global Compact od roku 2008.

Vykazovanie udržateľnosti skupiny Atlas Copco Group zodpovedá požiadavkám v oblasti udržateľnosti švédskeho zákona o výročnom zúčtovaní a platným požiadavkám v oblasti udržateľnosti Európskej únie.

Interné zásady a postupy

Skupina Atlas Copco Group má zavedené mnohé zásady a postupy podporujúce implementáciu našich etických noriem a náš obchodný úspech. Tieto zásady možno nájsť v internom systéme riadenia *The Way We Do Things*. Vybrané zásady možno nájsť aj na globálnej [webovej lokalite skupiny](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

