

Kodeks Ponašanja Kompanije

Sadržaj

01 Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Poruka Upravnog odbora i generalnog direktora.....	3
Naša svrha, ključne vrednosti, uverenja i ponašanje uslovljeno kulturom	4
Uloge, primena i odgovornost.....	5
Upravljanje i primena.....	6
Prijavljivanje potencijalnih kršenja i smernice protiv osvetničkog ponašanja.....	7

02 Doprinos društvu

Ljudska prava.....	8
Dijalog sa zainteresovanim stranama i angažovanje zajednice.....	8

03. Poštovanje ljudi

Zabrana savremenog ropstva i prinudnog rada	9
Zabrana dečjeg rada	9
Bezbednost, zdravlje i dobrobit.....	9
Privatnost i zaštita podataka.....	9
Jednak tretman i jednake mogućnosti.....	9
Sloboda udruživanja.....	10
Pravedna naknada.....	10
Dostojanstveno radno vreme	10

04 Poslovanje sa integritetom

Borba protiv podmićivanja i korupcije.....	11
Poštena konkurencija.....	12
Poštovanje trgovinskih praksi	12
Odgovorno upravljanje porezima	12
Sprečavanje pranja novca i finansijskih prevara.....	12
Bezbednost proizvoda	12
Zaštita kibernetičke bezbednosti.....	12
Odgovorno korišćenje tehnologije i veštačke inteligencije	12
Zaštita insajderskih i poverljivih informacija.....	13
Odgovorno izveštavanje	13
Odgovorna komunikacija	13
Odgovorno upravljanje imovinom	13
Odgovorno putovanje.....	13

05 Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Pristup životnog ciklusa u razvoju proizvoda.....	14
Klima	14
Cirkularnost.....	14

06 Reference

Međunarodni etički okviri.....	15
Interne smernice i procedure	15

Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Poruka Upravnog odbora i generalnog direktora

U kompaniji Atlas Copco Group, želimo da radimo ono što je ispravno – za naše zaposlene, naše klijente, naše akcionare, društvo i životnu sredinu. Zalažemo se za integritet, pravednost i poštovanje u našim interakcijama. Poštujemo važeće zakone u zemljama u kojima poslujemo. Naše ponašanje uvek treba da odražava naše ključne vrednosti i ponašanje uslovljeno kulturom.

Posvećeni smo etičkom poslovnom ponašanju i ne tolerišemo kršenje ljudskih prava niti bilo koji oblik korupcije. Bez obzira na to da li ste zaposleni u kompaniji Atlas Copco Group, dobavljač, klijent ili drugi poslovni partner, od vas se očekuje da poštujete ne samo važeće zakone već i vrednosti i principe kompanije Atlas Copco Group navedene u našem Kodeksu ponašanja.

Tehnologija koja transformiše budućnost

Naše ključne vrednosti imaju presudnu ulogu na našem uspešnom putu, a naša svrha odražava našu ulogu u društvu; naše ideje i tehnologija omogućavaju našim klijentima da rastu i podstiču napredak društva. Tako stvaramo bolju budućnost.

Naše ključne vrednosti i posvećenost etičkom poslovnom ponašanju čine temelj naše kompanije. One vode naš rad i upravljanje našim odnosima. Naše vrednosti imaju dugu istoriju i ostaju podjednako relevantne i danas.

Cilj nam je da pozitivno utičemo na ljude i društvo, uz istovremeno smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu. Negujemo kulturu otvorenosti, pravičnosti i poštovanja. Od svakoga ko postane svestan potencijalnog kršenja zakona, našeg Kodeksa ponašanja ili bilo kojih drugih smernica kompanije Atlas Copco Group, očekuje se da to odmah prijavi. Nepoštovanje propisa može naštetiti ljudima, društvu, životnoj sredini i kompaniji Atlas Copco Group kroz

izgubljene prihode, finansijske kazne i štetu po ugled. Isto tako može negativno uticati na dobrobit i motivaciju zaposlenih.

Etičko ponašanje je odgovornost svih. Postupajući sa integritetom, svako od nas doprinosi izgradnji kulture u kojoj se svi osećaju bezbedno, poštovano i prihvaćeno, uz istovremeno smanjenje našeg negativnog uticaja na životnu sredinu.



Hans Stråberg
Predsednik Upravnog odbora



Vagner Rego
Predsednik i glavni izvršni direktor

Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinosa društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Naša svrha, ključne vrednosti, uverenja i ponašanje uslovljeno kulturom

Naša svrha

Naše ideje i tehnologija omogućavaju našim klijentima da napreduju i pokreću društvo napred. Tako stvaramo bolju budućnost.

Naše ključne vrednosti

Interakcija

Blisko saradujemo sa našim klijentima i ostalim spoljnim zainteresovanim stranama putem kanala koje oni preferiraju. Interno, komuniciramo sa našim kolegama i na mreži i van mreže, šta god je najefikasnije. Kroz naše uspešne timove, gradimo vrednost i stvaramo osećaj pripadnosti.

Naš zajednički cilj je ono što nas pokreće. Naše ključne vrednosti i uverenja izražavaju ono za šta se zalažemo i ko smo. Naše ponašanje uslovljeno kulturom prevodi naše ključne vrednosti i uverenja u stavove i postupke. Tako se prikazujemo i delujemo u odnosu sa našim klijentima, jedni prema drugima, našim partnerima i društvu u celini.

Posvećenost

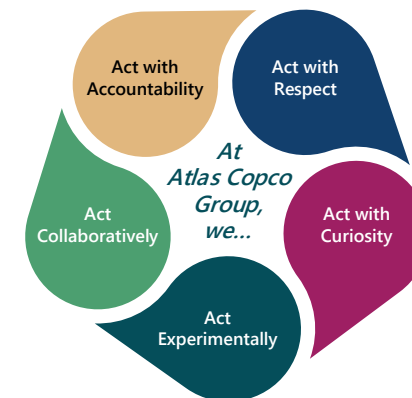
Dugoročno smo posvećeni našim zainteresovanim stranama u svakoj zemlji i na svakom tržištu na kojem poslujemo. Ispunjavamo obećanja i uvek se trudimo da premašimo očekivanja naših klijenata. Naša krajnja posvećenost povezana je sa našom svrhom i načinom na koji možemo stvoriti bolju budućnost.

Inovacije

Naš inovativni duh se ogleda u svemu što radimo. Nudimo veoma kvalitetne proizvode i usluge kojima se optimizuju produktivnost, konkurentnost i ekološke performanse naših klijenata. Time stvaramo bolju budućnost.

Naše ponašanje uslovljeno kulturom

- Delujemo odgovorno kako bismo iskoristili prilike, koristeći svoja ovlašćenja za rešavanje izazova, upozoravanje na potencijalne nepravilnosti i postizanje rezultata.
- Delujemo sa poštovanjem kako bismo prihvatili i razumeli različite perspektive, negovali inkluziju, jačali interakcije i zajedno postigli uspeh.
- Delujemo sa radoznalošću kako bismo razumeli naše poslovanje i potrebe klijenata i prihvatili nove izazove, te primenjujemo način razmišljanja usmeren ka rastu i neprestano učimo.
- Delujemo eksperimentalno kako bismo otkrili nova rešenja, učili iz sopstvenih grešaka i podstakli inovacije – verujući da uvek postoji bolji način.
- Saradujemo kako bismo donosili informisane, transparentne i održive odluke zasnovane na našim kolektivnim veštinama, iskustvima i znanju.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Uloge, primena i odgovornost

Odgovornost zaposlenih

Od svakog zaposlenog se očekuje da poštuje važeće zakone, naš Kodeks ponašanja i obavezne dokumente sa smernicama Grupe dostupne u internom sistemu upravljanja kompanije Atlas Copco Group, *The Way We Do Things* (Način na koji poslujemo) – u svom svakodnevnom radu. U slučaju nedoumica, zaposleni bi prvo trebalo da potraže smernice od svog direktnog menadžera. Ako je potrebno, mogu se obratiti višem menadžeru ili službi za ljudske resurse. Pravno odeljenje Grupe isto tako može pružiti podršku. Stvarna ili sumnje na kršenja treba prijaviti putem nekog od naših kanala za prijavljivanje nepropisnog ponašanja (pogledajte odeljak pod nazivom [Prijavljivanje potencijalnih kršenja i smernice protiv osvetničkog ponašanja](#) u nastavku).

Odgovornost poslovnih partnera

Očekujemo da se svi naši poslovni partneri pridržavaju važećih zakona, kao i vrednosti i principa navedenih u našem Kodeksu ponašanja i našim Kriterijumima za poslovne partnere. Saradnja sa partnerima koji dele našu posvećenost etici, ljudskim pravima, ekološkim performansama, efikasnom korišćenju resursa i kvalitetu je neophodna za upravljanje rizicima i jačanje našeg lanca vrednosti. Ohrabrujemo prijavljivanje stvarnih ili sumnji na kršenja zakona ili Kodeksa ponašanja od strane naših poslovnih partnera. Više informacija i uputstva o tome kako prijaviti nepropisno ponašanje možete pronaći na našem globalnom [veb-sajtu Grupe](#).

Našim Kodeksom ponašanja definišu se naše osnovne vrednosti i principi koji se odnose na etiku, društveno i ekološko upravljanje i performanse. Od svih zaposlenih, poslovnih partnera i Upravnog odbora očekuje se da se pridržavaju tih vrednosti i principa.

Odgovornost menadžera

Menadžeri imaju ključnu ulogu u negovanju kulture etičkog ponašanja i očekuje se da budu primer tako što će postupati u skladu sa našim vrednostima i principima i demonstrirati etičko ponašanje. Oni su odgovorni za osiguravanje da njihovi timovi razumeju Kodeks ponašanja i interne dokumente sa smernicama i da znaju kako da ih primene u svom svakodnevnom radu. Isto tako, od menadžera se očekuje da promovišu otvoreni dijalog i podstiču različite perspektive. Osim toga, odgovorni su za sprovođenje obuka za rešavanje dilema, podizanje svesti o tome kako prijaviti potencijalna kršenja, istraživanje ili eskalaciju nedoumica ili kršenja i osiguravanje da se problemi ne ignorišu niti prikrivaju.

Odgovornost Upravnog odbora i rukovodstva Grupe

Upravni odbor Atlas Copco AB (matične kompanije Grupe) poseduje Kodeks ponašanja i redovno ga preispituje. Takođe odobrava celokupnu strategiju i organizaciju Grupe. Rukovodstvo Grupe odlučuje o smernicama Grupe, objavljenim u publikaciji *The Way We Do Things* (Način na koji poslujemo). Predsednici divizija su odgovorni za usaglašenost unutar svojih divizija, dok su predsednici poslovnih oblasti i rukovodstvo Grupe odgovorni za promociju i zaštitu naših vrednosti i principa u celoj organizaciji.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Upravljanje i primena

Naše sopstvene poslovne operacije

Upravljanje rizicima

Naše upravljanje rizicima prati decentralizovanu organizacionu strukturu kompanije Atlas Copco Group. Funkcije Grupe – iz oblasti prava, rizika i osiguranja, održivosti, budžetiranja, poreza, kontrole i računovodstva – navode se u dokumentima sa smernicama Grupe i smernicama za upravljanje rizicima. Lokalna preduzeća su odgovorna za sopstveno upravljanje rizicima. Postupak se nadgleda na sastancima odbora lokalnih preduzeća i revidira internim i eksternim revizijama. Strateški rizici poslovanja se procenjuju i njima se upravlja na nivou divizije, konsoliduju se i prijavljuju poslovnoj oblasti i rukovodstvu Grupe.

Naš lanac vrednosti

Kodeks ponašanja je okosnica procesa kompanije Atlas Copco Group za odgovoran lanac vrednosti. Od svih naših poslovnih partnera se očekuje da poštuju važeće zakone, kao i vrednosti i principe navedene u našem Kodeksu ponašanja i našim Kriterijumima za poslovne partnere. Osim toga, značajni poslovni partneri su dužni da potpišu naše Kriterijume za poslovne partnere, kojima se sumira naš Kodeks ponašanja. Ovaj proces je podržan procenama rizika poslovnih partnera, kontrolama, revizijama i ciljanom obukom.

Da bismo osigurali efikasnu primenu našeg Kodeksa ponašanja, oslanjamo se na snažno upravljanje i jasno definisane odgovornosti u celoj našoj organizaciji. U ovom odeljku se opisuje kako upravljamo rizicima, primenjujemo obavezne dokumente sa smernicama Grupe i etičko ponašanje u celom našem poslovanju i lancu vrednosti.

Sistem upravljanja

Svaka kompanija u okviru Atlas Copco Group treba da ima jasne strategije i planove implementacije kako bi ostvarila svoje ciljeve i obezbedila efikasnu primenu Kodeksa ponašanja i obaveznih dokumenata sa smernicama Grupe. Moraju biti uspostavljene procedure za praćenje usaglašenosti. Svaki menadžer je odgovoran za svakodnevno jačanje i praćenje usaglašenosti. Indikatori performansi se redovno izveštavaju i preispituju na nivou divizije, poslovne oblasti i Grupe. Radi zaštite primene Kodeksa ponašanja i obaveznih dokumenata sa smernicama Grupe, sprovode se redovne revizije.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Prijavljivanje potencijalnih kršenja i smernice protiv osvetničkog ponašanja

Kako da prijavim?

Zaposleni bi trebalo da počnu razgovorom sa svojim direktnim menadžerom. Ako to nije moguće, trebalo bi da razgovaraju sa višim menadžerom, službom za ljudske resurse ili potpredsednikom holdinga. Poslovni partneri treba da razgovaraju sa osobom za kontakt u kompaniji Atlas Copco Group. Ako problem ostane nerešen, ne može se lokalno rešiti ili se želi anonimno prijavljivanje, treba koristiti javno dostupan sistem Grupe za prijavljivanje nepropisnog ponašanja SpeakUp.

SpeakUp je jedan od naših dostupnih procesa za prijavljivanje stvarnog ili sumnje na pravno ili etičko nepropisno ponašanje. Dostupan je svim zainteresovanim stranama putem našeg globalnog [veb-sajta Grupe](#), a za zaposlene je isto tako dostupan putem intraneta, Hub. SpeakUp obezbeđuje treća strana dobavljač koja garantuje anonimnu komunikaciju između osobe koja prijavljuje i kompanije Atlas Copco Group.

Dokazana kršenja zakona ili Kodeksa ponašanja podležu disciplinskim merama, uključujući i prestanak radnog odnosa.

Da bismo poštovali zakone i Kodeks ponašanja, važno je da budemo obavešteni o svim stvarnim ili sumnjama na kršenja. Takvo ponašanje se uvek mora prijaviti.

Smernice protiv osvetničkog ponašanja

Atlas Copco Group održava smernice protiv osvetničkog ponašanja. Pojedinci koji u dobroj veri govore o stvarnom ili sumnji na nepropisno ponašanje ili koji odbijaju da se uključe u radnje kojima se krši zakon ili Kodeks ponašanja, neće se suočiti sa nepovoljnim posledicama –

čak i ako to rezultira gubitkom posla za kompaniju Atlas Copco Group. Svako ko se osvetnički ponaša prema zaposlenom ili drugoj zainteresovanoj strani zbog toga biće predmet disciplinskih mera, uključujući i prestanak radnog odnosa.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Doprinos društvu

Želimo da budemo dobar korporativni građanin koji pozitivno doprinosi društvu. Pozdravljamo interakciju sa svim zainteresovanim stranama.

Ljudska prava

Posvećeni smo etičkom poslovnom ponašanju, uključujući sprečavanje korupcije i ostalih oblika neetičkih praksi u našim poslovnim odnosima. Prepoznajemo centralnu ulogu koju porezi igraju za ekonomski razvoj.

Podržavamo i poštujemo međunarodno priznata ljudska prava. Potpisnik smo Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija. Posvećeni smo Vodećim načelima UN o radu i ljudskim pravima i smatramo ih smernicama za poslovanje kao odgovornog korporativnog građanina. Posvećeni smo izbegavanju kršenja ljudskih prava drugih i rešavanju i ublažavanju negativnih uticaja na ljudska prava u koje bi kompanija Atlas Copco Group mogla biti uključena. Pružamo obuku relevantnim ciljnim grupama o pitanjima ljudskih prava i životne sredine, uključujući smernice i procedure za dužnu pažnju poslovnih partnera, kao što je odgovorno nabavljanje minerala.

Dijalog sa zainteresovanim stranama i angažovanje zajednice

Otvoreni smo za dijalog sa svim vrstama zainteresovanih strana i smatramo ga izvorom vrednih uvida i međusobnih konsultacija. Prepoznajemo inicijativu Water for All (Voda za sve) kao našu glavnu inicijativu za angažovanje zajednice, kojom upravljaju zaposleni volonteri.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Poštovanje ljudi

Zabrana savremenog ropstva i prinudnog rada

Ne tolerišemo oblike modernog ropstva, uključujući prinudni, obavezni ili dužnički rad ili trgovinu ljudima u našem poslovanju. Zaposleni nisu obavezni da polažu depozit u novcu, ličnim dokumentima, obrazovnim sertifikatima ili sličnim predmetima kada počinju svoj radni odnos kod nas.

Zabrana dečjeg rada

Ne tolerišemo korišćenje dečjeg rada. Ne zapošljavamo ikoga mlađeg od petnaest godina. U slučajevima kada je minimalna zakonska starosna granica za rad viša ili kada se lokalnim standardima propisuje viša starosna granica, mi se pridržavamo tih zahteva.

Želimo da budemo najpoželjniji poslodavac u našoj grani industrije. Za ostvarenje te ambicije je ključno da živimo u skladu sa našim vrednostima i da omogućimo našim zaposlenima da rastu i napreduju. Kontinuirano nudimo mogućnosti za učenje i razvoj. Cilj nam je da svaki zaposleni razvije stručnost potrebnu za ostvarivanje dobrih rezultata.

Bezbednost, zdravlje i dobrobit

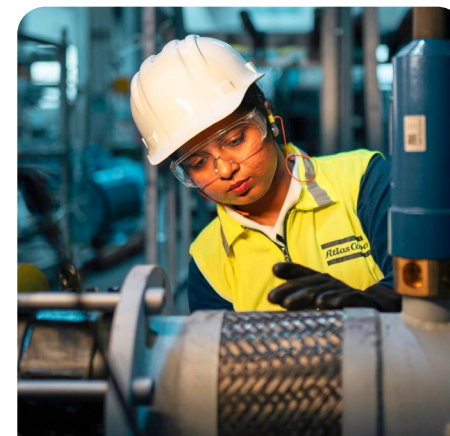
Posvećeni smo osiguravanju da naši zaposleni, dodatna radna snaga i ostali na koje utiče naše poslovanje rade na način koji doprinosi njihovoj opštoj bezbednosti i fizičkoj i mentalnoj dobrobiti. Ne tolerišemo oblike uznemiravanja, nasilja, pretnji ili fizičkog ili psihološkog zlostavljanja. Naša politika i smernice za bezbednost, zdravlje, životnu sredinu i kvalitet osiguravaju da se na radnom mestu održavaju odgovarajući standardi bezbednosti i dobrobiti.

Privatnost i zaštita podataka

Poštujemo pravo na privatnost i posvećeni smo zaštiti podataka o ličnosti. Prikupljamo, koristimo i obrađujemo podatke o ličnosti, podatke o klijentima i poslovnim partnerima srazmerno, odgovorno i zakonito. Naša IT rešenja, proizvodi i usluge su napravljeni sa odgovarajućim merama za zaštitu podataka od neovlašćene upotrebe ili otkrivanja.

Jednak tretman i jednake mogućnosti

Negujemo kulturu inkluzivnosti i različitosti, gde se prema svakom zaposlenom postupa pravedno i sa poštovanjem i gde uživa jednake mogućnosti za rast i napredak. Zapošljavanje, nagrađivanje i unapređenje se zasnivaju na zaslugama i ne tolerišemo nezakonitu diskriminaciju. Ponašanje koje se zasniva na zastrašivanju ili nepoštovanju je neprihvatljivo i izbegavamo svako ponašanje koje može učiniti da se kolega oseća isključeno.



Postupanje u skladu
sa našim vrednostima
i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa
integritetom

Preuzimanje
odgovornosti prema
životnoj sredini

Reference

Sloboda udruživanja

Prepoznavamo vrednost postojanja sindikata i pravo zaposlenih da biraju da li će ih zastupati sindikat. Ne tolerišemo diskriminaciju usmerenu prema zaposlenima koji odluče da ostvare ta prava.

Pravedna naknada

Posvećeni smo nagrađivanju učinka zaposlenih na pravedan način. Zakonski propisane minimalne zarade će uvek biti minimalni, a ne preporučeni nivo. Plate objektivno određujemo kako bismo nagradili jednak rad i rad jednake vrednosti. Nudimo kontinuirani dijalog o učinku i razvoju.

Dostojanstveno radno vreme

Poštujemo važeće kolektivne ugovore i lokalne zakone i smernice za radno vreme, prekovremeni rad, pauze i odsustva.



Postupanje u skladu
sa našim vrednostima
i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

**Poslovanje sa
integritetom**

Preuzimanje
odgovornosti prema
životnoj sredini

Reference

Poslovanje sa integritetom

Promovišemo pošteno i etičko poslovanje i delujemo sa integritetom u svim našim odnosima. Poštujemo važeće zakone u zemljama u kojima poslujemo, zajedno sa našim Kodeksom ponašanja i internim obaveznim dokumentima sa smernicama Grupe. U slučajevima kada naš Kodeks ili dokumenti sa smernicama nameću strože zahteve od lokalnih zakona, ti stroži zahtevi se i dalje primenjuju.

Borba protiv podmićivanja i korupcije

Ne tolerišemo korupciju u bilo kom obliku – direktno ili preko trećih strana – uključujući i plaćanja za olakšavanje postupka. Posvećeni smo poštovanju važećih zakona protiv korupcije. To se odnosi na sve poslovne odnose i transakcije širom sveta. Da bismo ispunili ovu obavezu, pratimo interne smernice i procedure i osiguravamo da se relevantni zaposleni redovno obučavaju. Korupcija je zloupotreba poverenih ovlašćenja za privatnu dobit i uključuje postupke kao što su podmićivanje, pronevera, mito, iznuda, nepotizam i kronizam. U ovom kontekstu, podmićivanje se definiše kao nuđenje, davanje, primanje ili traženje nezakonite koristi, u svrhu uticanja na poslovnu odluku ili radnju službenika u obavljanju njegovih dužnosti.

Poslovni darovi i gostoprimstvo

Nudimo i prihvatamo poslovne darove ili gostoprimstvo samo u skladu sa lokalnim zakonima i prihvaćenim poslovnim praksama. Darovi ili gostoprimstvo ne smeju biti korišćeni za nepropisno uticanje na odluke – naše ili odluke naših partnera ili zvaničnika – niti stvarati privid da se to radi. Svaka sumnja da dar ili gest gostoprimstva predstavlja podmićivanje treba da bude prijavljena.

Lobiranje i zauzimanje političkih stavova

Ne zauzimamo političke stavove. Ne koristimo sredstva ili imovinu Grupe za podršku političkim strankama, kampanjama ili kandidatima, ili sličnim

aktivnostima. Zagovaranje prvenstveno sprovodimo putem zastupanja u okviru ili od strane strukovnih organizacija.

Izbegavanje sukoba interesa

Izbegavamo sukob interesa. Svaki stvarni ili potencijalni sukob interesa otkrivamo našem najbližem menadžeru i uzdržavamo se od učešća u donošenju odluka tamo gde ti sukobi postoje. Prijavljujemo sve radnje koje su u suprotnosti sa ovim principima. Primeri sukoba interesa uključuju lične ili finansijske veze sa poslovnim partnerima i konkurentima, odluke koje bi mogle koristiti prijateljima ili porodici i uloge van zaposlenja – plaćene ili neplaćene – koje ometaju radne obaveze.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Poštena konkurencija

Podržavamo poštenu konkurenciju i posvećeni smo poštovanju važećih antimonopolskih zakona i zakona o konkurenciji. Ne učestvujemo u razgovorima ili dogovorima sa konkurentima o cenama, maržama, ponudama, podeli tržišta ili sličnim pitanjima. Ne delimo, ne prihvatamo niti razmenjujemo osetljive poslovne informacije sa konkurentima – direktno ili indirektno preko dobavljača, klijenata ili ostalih trećih strana. Ne zloupotrebljavamo našu tržišnu poziciju da bismo ograničili pristup konkurencije tržištima i poštujemo nezavisnost naših klijenata. Ne diktiramo cene preprodaje našim distributerima. Da bismo ispunili ovu obavezu, pratimo interne smernice i procedure i osiguravamo da se relevantni zaposleni redovno obučavaju o pitanjima antimonopolskog i zakona o konkurenciji.

Poštovanje trgovinskih praksi

Posvećeni smo poslovanju u skladu sa važećim trgovinskim zakonima i propisima, uključujući one koji regulišu uvoz i izvoz, ekonomske sankcije i embargo. Da bismo ispunili ovu obavezu, pratimo interne smernice i procedure, uključujući one o proveru transakcija i dužnoj pažnji poslovnih partnera. Isto tako obezbeđujemo da se relevantni zaposleni redovno obučavaju o pitanjima vezanim za trgovinsku usaglašenost.

Odgovorno upravljanje porezima

Posvećeni smo odgovornom upravljanju porezima, uravnotežujući interese različitih zainteresovanih strana, uključujući klijente, akcionare, kao i državne organe i zajednice u zemljama u kojima poslujemo. Vodimo računa da plaćamo poreze u skladu sa zakonom u zemljama u kojima poslujemo.

Sprečavanje pranja novca i finansijskih prevara

Posvećeni smo poštovanju važećih zakona koji se odnose na finansijsko izveštavanje i vođenje evidencije, sprečavanje pranja novca, finansiranje terorizma i utaju poreza. Svjesni smo da je sprečavanje pranja novca ključno za borbu protiv kriminalnih aktivnosti. Da bismo ispunili ovu obavezu, radimo samo sa poslovnim partnerima koji se bave legitimnim poslovnim aktivnostima, koristeći sredstva iz zakonitih izvora. Ne tolerišemo prevaru ni drugo obmanjujuće ponašanje u vezi sa našim zahtevima za vođenje evidencije i izveštavanje i očekujemo da zaposleni poštuju interne smernice i procedure u skladu sa tim.

Bezbednost proizvoda

Posvećeni smo isporuci proizvoda koji su bezbedni za upotrebu i koji ispunjavaju eksterne i interne standarde bezbednosti i zdravlja. Testiramo naše proizvode pre nego što stignu do naših klijenata i pružamo relevantne etikete proizvoda, usluge i informacije o bezbednosti.

Zaštita kibernetičke bezbednosti

Primenjujemo relevantne standarde za tehničku i organizacionu primenu kibernetičke bezbednosti. Pratimo interne smernice i procedure kako bismo zaštitili informacije i obezbedili blagovremeno prijavljivanje incidenata, i održavamo svest kroz kontinuiranu obuku. Posvećeni smo primeni zahteva kibernetičke bezbednosti prilikom razvoja novih proizvoda.

Odgovorno korišćenje tehnologije i veštačke inteligencije

Tehnologiju i veštačku inteligenciju (VI) koristimo odgovorno kako bismo poboljšali naše proizvode i usluge i učinili naše načine rada efikasnijim. Prilikom korišćenja tehnologije i VI, poštujemo važeće zakone, interne smernice i procedure koje se tiču zaštite podataka, bezbednosti informacija, kibernetičke bezbednosti, intelektualne svojine i poverljivih informacija.

Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Zaštita insajderskih i poverljivih informacija

Zaštita insajderskih informacija

Posvećeni smo očuvanju integriteta tržišta kapitala. Insajderske informacije tretiramo kao strogo poverljive i ne koristimo ih niti otkrivamo za ličnu ili finansijsku dobit – bilo za sebe ili druge. Pratimo interne smernice i procedure za zaštitu insajderskih informacija. Insajderske informacije se definišu kao informacije koje nisu javne i koje bi mogle značajno uticati na cenu akcija ako bi se objavile.

Zaštita poverljivih informacija

Štitimo poverljive informacije naše kompanije, kao i poverljive informacije naših poslovnih partnera, uspostavljanjem i poštovanjem relevantnih ugovornih obaveza o poverljivosti. Imamo uspostavljene odgovarajuće mere za zaštitu poverljivih informacija od neovlašćene upotrebe i otkrivanja.

Odgovorno izveštavanje

Posvećeni smo poštovanju važećih računovodstvenih i standarda izveštavanja o održivosti. Od svakog zaposlenog koji je uključen u evidentiranje, obradu i izveštavanje o informacijama kompanije očekuje se da štiti njihovu poverljivost, validnost i tačnost.

Odgovorna komunikacija

Poštujemo naše zainteresovane strane i njihova mišljenja. U celokupnoj našoj komunikaciji – u pisanoj i usmenoj formi – posvećeni smo transparentnosti, istinitosti i tačnosti u granicama poslovne poverljivosti. Blagovremeno i redovno pružamo relevantne i pouzdane informacije o našim aktivnostima. Cenimo interakciju i održavamo pozitivan stav prema konstruktivnom dijalogu sa svim našim zainteresovanim stranama.

Odgovorno upravljanje imovinom

Odgovorno upravljanje imovinom kompanije

Poštujemo i štitimo imovinu kompanije Atlas Copco Group. To uključuje zaštitu opreme i ostale fizičke imovine od gubitka, krađe ili neovlašćenog raspolaganja. Koristimo imovinu samo u poslovne svrhe, a ne za ličnu dobit. Transparentni smo i iskreni i ne zloupotrebljavamo imovinu kompanije Atlas Copco Group. Primeri zloupotrebe uključuju falsifikovanje evidencije ili izveštaja o troškovima, nepravilno korišćenje popusta za zaposlene i nepravilno korišćenje IT sistema ili objekata.

Zaštita intelektualne svojine

Prava intelektualne svojine, uključujući patente, zaštitne znakove, autorska prava, dizajn, nazive domena, praktično znanje i poslovne tajne, prepoznajemo kao vitalnu poslovnu imovinu. Ta prava nam omogućavaju da istaknemo naše proizvode i usluge i zaštitimo naše inovacije i brendove od zloupotrebe i kopiranja. Štitimo prava intelektualne svojine, praktično znanje i poslovne tajne kompanije Atlas Copco Group i sprečavamo njihovu zloupotrebu ili neovlašćeno otkrivanje. Isto tako poštujemo prava intelektualne svojine, praktično znanje i poslovne tajne naših poslovnih partnera i konkurenata i ne kršimo njihova prava.

Odgovorno putovanje

Težimo da uravnotežimo ekološki, društveni, lični, finansijski i vremenski uticaj putovanja i poštujemo interne smernice i procedure koje se odnose na putovanja. Tokom poslovnih putovanja, zaposleni predstavljaju kompaniju Atlas Copco Group i od njih se očekuje da postupaju u skladu sa Kodeksom ponašanja.

Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Pristup životnog ciklusa u razvoju proizvoda

Posvećeni smo razvoju proizvoda koji su energetske i resursno efikasni i mogu omogućiti prelazak na društvo sa niskom emisijom ugljenika. To uključuje težnju ka smanjenju negativnog uticaja naših proizvoda tokom celog njihovog životnog ciklusa.

Imamo uspostavljene smernice i procese za procenu, praćenje i smanjenje našeg uticaja na životnu sredinu, uključujući, između ostalog, praćenje i održavanje liste zabranjenih i supstanci koje je obavezno prijaviti zbog njihove štetnosti. Takođe podižemo svest i pružamo obuke o zaštiti životne sredine relevantnim ciljnim grupama.

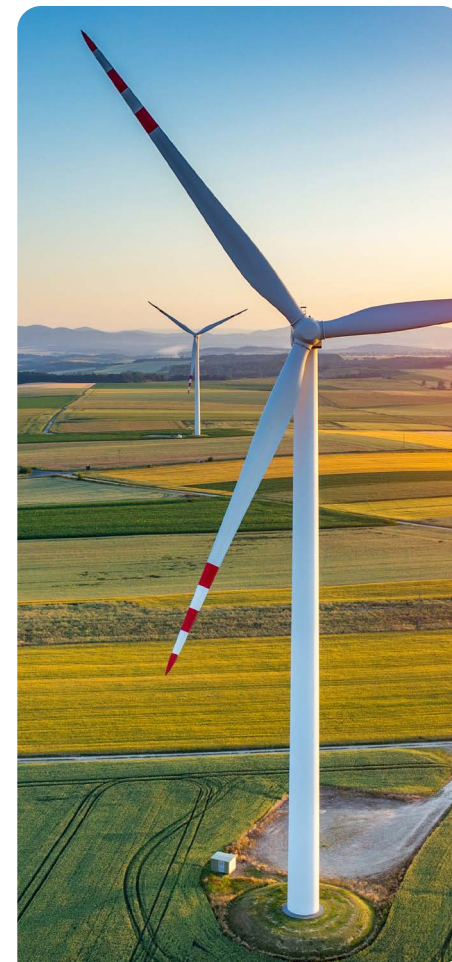
Odgovornost prema životnoj sredini je neophodna za dugoročni poslovni uspeh. Posvećeni smo kontinuiranom poboljšanju naših ekoloških performansi. To znači smanjenje emisija gasova staklene bašte, povećanje efikasnosti resursa i sprečavanje zagađenja u svim našim poslovnim operacijama i lancu vrednosti.

Klima

Svesni smo klimatskih promena i njihovih efekata i posvećeni smo smanjenju emisija gasova staklene bašte u skladu sa Pariskim sporazumom u celom lancu vrednosti. U našem sopstvenom poslovanju težimo energetske efikasnosti i povećanom korišćenju obnovljivih izvora energije. Posvećeni smo razvoju energetske efikasne proizvoda i usluga koji pomažu našim klijentima da smanje emisije gasova staklene bašte i podrže prelazak na društvo sa niskom emisijom ugljenika. Identifikujemo, pratimo i rešavamo rizike i mogućnosti povezane sa klimatskim promenama.

Cirkularnost

Pristupamo inovacijama kroz celokupan životni ciklus proizvoda. Naši zajednički principi cirkularnosti u Grupi podržavaju razvoj proizvoda koji efikasno koriste resurse, izdržljivi su, laki za servisiranje i popravku, i laki su za rastavljanje radi reciklaže. To doprinosi smanjenju otpada koji se stvara u celom našem lancu vrednosti.



Postupanje u skladu sa našim vrednostima i principima

Doprinos društvu

Poštovanje ljudi

Poslovanje sa integritetom

Preuzimanje odgovornosti prema životnoj sredini

Reference

Međunarodni etički okviri

Atlas Copco Group se obavezuje da će poštovati sledeće međunarodne etičke okvire:

- Međunarodni zakon o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija
- Deklaracija o fundamentalnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada
- Globalni sporazum Ujedinjenih nacija
- OECD Smernice za multinacionalna preduzeća
- Vodeća načela UN o radu i ljudskim pravima

Atlas Copco Group je član UN Globalnog sporazuma od 2008.

Izveštaji o održivosti kompanije Atlas Copco Group poštuju zahteve održivosti švedskog zakona o godišnjim obračunima i relevantne kriterijume o održivosti Evropske unije.

Interne smernice i procedure

Atlas Copco Group održava nekoliko smernica i procedura koje podržavaju sprovođenje naših etičkih standarda i naš poslovni uspeh. One se nalaze u internom sistemu upravljanja, *The Way We Do Things* (Način na koji poslujemo). Izabrane smernice se mogu pronaći i na globalnom [veb-sajtu Grupe](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group