



Кодекс деловой этики

Содержание

01 Соблюдение наших ценностей и принципов

Обращение Совета директоров и Главного исполнительного директора.....	3
Наша цель, основные ценности, убеждения и корпоративная культура.....	4
Роли, применение и ответственность.....	5
Управление и внедрение.....	6
Информирование о потенциальных нарушениях и защита от преследования.....	7

02 Вклад в развитие общества

Права человека.....	8
Диалог с заинтересованными сторонами и социальные инициативы.....	8

03 Уважение к людям

Запрет на современные формы рабства и принудительный труд.....	9
Запрет на использование детского труда.....	9
Безопасность, здоровье и благополучие.....	9
Конфиденциальность и защита данных.....	9
Равное обращение и равенство возможностей.....	9
Свобода объединений.....	10
Справедливое вознаграждение.....	10
Разумное рабочее время.....	10

04 Добросовестное ведение бизнеса

Противодействие взяточничеству и коррупции.....	11
Честная конкуренция.....	12
Соблюдение правил торговли.....	12
Ответственное налоговое администрирование.....	12
Противодействие легализации преступных доходов и финансовым мошенничествам.....	12
Безопасность продукции.....	12
Обеспечение кибербезопасности.....	12
Ответственное использование технологий и искусственного интеллекта.....	12
Защита инсайдерской и конфиденциальной информации.....	13
Ответственное предоставление данных.....	13
Ответственная коммуникация.....	13
Ответственное управление активами.....	13
Ответственные деловые поездки.....	13

05 Экологическая ответственность

Подход к разработке продукта.....	14
Климат.....	14
Цикличность.....	14

06 Этические ориентиры

Международные рекомендации по деловой этике.....	15
Внутренние политики и процедуры.....	15

Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Обращение Совета директоров и Главного исполнительного директора

Мы, Atlas Copco Group, стремимся действовать правильно — для наших сотрудников, заказчиков, акционеров, общества и окружающей среды. Мы руководствуемся принципами честности, справедливости и уважения в наших взаимодействиях. Мы соблюдаем действующие законы в странах, где работаем. Наше поведение всегда должно отражать наши основные ценности и корпоративную культуру.

Мы привержены этичному ведению бизнеса и демонстрируем нулевую терпимость к нарушению прав человека и любым формам коррупции. Независимо от того, являетесь вы сотрудником, поставщиком, заказчиком или другим деловым партнером Atlas Copco Group, мы ожидаем, что вы будете не только следовать применимым законам, но и соблюдать ценности и принципы Atlas Copco Group, указанные в Кодексе деловой этики.

Технологии, которые трансформируют будущее

Наши основные ценности сыграли ключевую роль на нашем пути к успеху, а наша цель отражает нашу роль в обществе; наши идеи и технологии позволяют заказчикам расти и вносить свой вклад в развитие общества. Так мы создаем лучшее будущее.

Наши основные ценности и приверженность этичному ведению бизнеса являются фундаментом деятельности нашей компании. Они определяют то, как мы работаем и как выстраиваем отношения. Наши ценности имеют долгую историю и сегодня остаются такими же актуальными.

Мы стремимся оказывать положительное влияние на людей и общество, при этом минимизируя негативное воздействие на окружающую среду. Мы поощряем культуру открытости, честности и уважения. Любой человек, которому становится известно о каком-либо потенциальном нарушении закона, нашего Кодекса деловой этики или какой-либо другой политики Atlas Copco Group, обязан сообщить об этом как можно быстрее. Несоблюдение этого требования может привести к ущербу для сотрудников, общества, окружающей среды и Atlas

Copco Group в виде потерянной прибыли, финансовых санкций и репутационного ущерба. Оно также может отрицательно повлиять на самочувствие и мотивацию сотрудников.

Соблюдение этических норм поведения — обязанность каждого. Поступая порядочно, каждый из нас вносит свой вклад в создание безопасной, уважительной и инклюзивной культуры, при этом сокращая наше отрицательное воздействие на окружающую среду.



Ханс Строберг (Hans Stråberg)
Председатель совета директоров



Вагнер Перо (Vagner Rego)
Президент и Главный исполнительный директор

Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Наша цель, основные ценности, убеждения и корпоративная культура

Наша цель

Наши идеи и технологии помогают заказчикам развиваться и двигать общество вперед. Так мы меняем будущее.

Наши ключевые ценности

Взаимодействие

Мы тесно сотрудничаем с нашими заказчиками и другими внешними заинтересованными сторонами через те каналы, которые они предпочитают. Внутри компании мы взаимодействуем с коллегами как онлайн, так и офлайн, стремясь добиться максимальной эффективности. С помощью наших успешных команд мы создаем ценность и чувство принадлежности.

Приверженность

Мы берем на себя долгосрочные обязательства перед нашими заинтересованными сторонами в каждой стране и на каждом рынке, где работаем. Мы выполняем свои обещания и всегда стремимся превзойти ожидания наших заказчиков. Наше главное обязательство связано с нашей целью и тем, как мы можем изменить будущее.

Инновации

Наш инновационный дух отражается во всем, что мы делаем. Мы предлагаем высококачественные продукты и услуги, которые повышают производительность, конкурентоспособность и экологическую эффективность наших заказчиков. Таким образом, мы меняем будущее.

Наша корпоративная культура

- Мы действуем ответственно, используя возможности и полномочия для решения вопросов, информирования о проблемах и достижения результатов.
- Мы действуем с уважением, приветствуя и понимая различные точки зрения, способствуя вовлеченности, укрепляя взаимодействие и добиваясь успеха вместе.
- Мы действуем с любопытством, понимая потребности нашего бизнеса и заказчиков, готовы решать новые

задачи, стремиться к личностному росту и постоянно учиться.

- Мы экспериментируем, чтобы находить новые решения, учиться на собственных ошибках и внедрять инновации, веря, что всегда можно сделать лучше.
- Мы действуем совместно, чтобы принимать взвешенные, прозрачные и устойчивые решения, основанные на наших коллективных навыках, опыте и знаниях.

Общая цель мотивирует нас. Наши основные ценности и убеждения отражают принципы, которыми мы руководствуемся и кем мы являемся. Наша корпоративная культура воплощает эти ценности и убеждения в моделях поведения и действиях. Так мы представляем себя и взаимодействуем с нашими заказчиками, партнёрами, друг с другом и обществом в целом.



Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Роли, применение и ответственность

Ответственность сотрудника

Каждый сотрудник должен соблюдать действующие законы, наш Кодекс деловой этики и обязательные рабочие документы Группы, доступные во внутренней системе управления Atlas Copco Group, *The Way We Do Things* (Наши принципы работы), в своей повседневной работе. При наличии сомнений сотрудники должны сначала обратиться за помощью к своему непосредственному руководителю. В случае необходимости они могут обратиться к вышестоящему руководителю или к менеджеру по персоналу. Юридический отдел Группы также может оказать поддержку. О фактическом или предполагаемом нарушении необходимо сообщить по любому из специально предусмотренных каналов (см. раздел [Информирование о потенциальных нарушениях и защита от преследования ниже](#)).

Ответственность деловых партнеров

Мы ожидаем, что все наши деловые партнеры будут соблюдать действующие законы и соответствовать ценностям и принципам, изложенным в нашем Кодексе деловой этики и наших Критериях делового партнера. Работа с партнерами, разделяющими нашу приверженность этичному поведению, соблюдению прав человека, защите окружающей среды, эффективному использованию ресурсов и качеству, важна для управления рисками и укрепления нашей цепочки добавленной стоимости. Мы приветствуем сообщения о фактических или предполагаемых нарушениях закона или Кодекса деловой этики от наших деловых партнеров. Более подробную информацию и инструкции о том, как сообщать о нарушениях можно найти на нашем глобальном [сайте Группы](#).

Наш Кодекс деловой этики описывает наши фундаментальные ценности и принципы, относящиеся к этике, социальным аспектам управления, экологии и работе компании. Все сотрудники, бизнес-партнеры и члены Совета директоров должны действовать в соответствии с этими ценностями и принципами.

Ответственность руководителя

Руководители играют ключевую роль в развитии культуры этичного поведения и должны выступать примером следования нашим ценностям и принципам и этичного поведения. Они несут ответственность за то, чтобы их команды понимали Кодекс деловой этики и внутренние документы, определяющие направление деятельности, а также знали, как применять их в повседневной работе. Руководители также должны поощрять открытый диалог и приветствовать различные точки зрения. В дополнение к этому они отвечают за проведение обучения в случае проблемных ситуаций, повышение осведомленности о том, как сообщать о потенциальных нарушениях, расследование или эскалирование любых опасений или нарушений и недопущение игнорирования или замалчивания проблем.

Ответственность Совета директоров и руководства Группы

Совет директоров Atlas Copco AB (головная управляющая компания Группы) имеет Кодекс деловой этики и регулярно пересматривает его. Он также утверждает общую стратегию и организацию Группы. Руководство Группы принимает решения по политикам Группы, публикуемые в системе *The Way We Do Things* (Наши принципы работы). Президенты дивизионов отвечают за соответствие требованиям в своих дивизионах, в то время как Президенты бизнес-подразделений и Руководство Группы отвечают за продвижение и защиту наших ценностей и принципов по всей организации.



Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Управление и внедрение

Наши собственные операции

Управление рисками

Управление рисками осуществляется в соответствии с децентрализованной организационной структурой Atlas Copco Group. Работа Группы в области юридических вопросов, страхования, устойчивого развития, финансового менеджмента, налогов, контроля, ведения учета и т. д. осуществляется в соответствии с требованиями рабочих документов и инструкций Группы по управлению рисками. Локальные подразделения несут ответственность за управление своими рисками. Процесс контролируется через заседания местных бизнес-советов и проверяется как внутренними, так и внешними аудиторами. Стратегические корпоративные риски оцениваются и управляются на уровне дивизионов, затем консолидируются и передаются в бизнес-направление и руководство Группы.

Наша цепочка создания ценности

Кодекс деловой этики является основой процессов Atlas Copco Group по обеспечению ответственной цепочки создания ценности. Мы ожидаем, что все наши деловые партнеры будут соблюдать применимые законы, а также ценности и принципы, изложенные в нашем Кодексе деловой этики и Критериях для деловых партнеров. Кроме того, ключевые деловые партнеры обязаны подписать наши Критерии для деловых партнеров, которые отражают основные положения Кодекса деловой этики. Этот процесс поддерживается оценкой рисков деловых партнеров, контролем, аудитами и целевыми обучающими программами.

Чтобы обеспечить эффективное применение нашего Кодекса деловой этики, мы полагаемся на надежную структуру управления и четко определенные обязанности для всех представителей нашей организации. Этот раздел описывает, как мы управляем рисками, применяем обязательные рабочие документы Группы и демонстрируем этическое поведение во всех наших операциях и цепочке добавленной стоимости.

Система управления

Каждое подразделение Atlas Copco Group должно иметь четкие стратегии и планы реализации для достижения своих целей, а также для обеспечения эффективного применения Кодекса деловой этики и обязательных рабочих документов Группы. Необходимо определить порядок контроля соответствия. Каждый руководитель несет ответственность за повседневный контроль поддержания и соблюдения этих стратегий. Показатели эффективности протоколируются и регулярно проверяются на уровне дивизионов, бизнес-подразделений и Группы. Для обеспечения внедрения Кодекса деловой этики и обязательных рабочих документов Группы проводятся регулярные аудиты.



Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Информирование о потенциальных нарушениях и защита от преследования

Как следует сообщать?

В первую очередь сотруднику следует поговорить с непосредственным руководителем. Если это невозможно, необходимо сообщить о проблеме вышестоящему руководителю, представителю отдела кадров или вице-президенту холдинга. Бизнес-партнеры должны обращаться к своему контактному лицу в Atlas Copco Group. Если проблема остается нерешенной, не может быть решена на локальном уровне или предпочтительным является анонимное сообщение, необходимо воспользоваться общедоступной системой информирования о нарушениях Atlas Copco Group SpeakUp.

SpeakUp — это один из доступных нам процессов для сообщения о фактических или предполагаемых нарушениях закона или этических норм. Эта система доступна для всех заинтересованных лиц на нашем глобальном [веб-сайте Группы компаний](#). Для наших сотрудников она также доступна через нашу внутреннюю сеть, the Hub. Система SpeakUp предоставляется сторонним поставщиком, гарантирующим анонимность коммуникации между отправителем сообщения и Atlas Copco Group.

В случае подтверждения нарушения закона или Кодекса деловой этики будут приняты

Для поддержания соответствия законам и Кодексу деловой этики важно, чтобы мы знали о любых фактических или предполагаемых нарушениях. Поэтому о них необходимо сообщать.

меры и наложены дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения.

Политика защиты от преследования

Atlas Copco Group поддерживает политику защиты от преследования. Лица, добросовестно сообщающие о фактическом или предполагаемом нарушении или отказывающиеся

участвовать в действиях, нарушающих закон или Кодекс деловой этики, не столкнутся с неблагоприятными последствиями даже в том случае, если это приведет к потере возможных контрактов для Atlas Copco Group. Любой, кто будет преследовать сотрудника или другую заинтересованную сторону за такие действия, понесёт дисциплинарное наказание, вплоть до увольнения.



Соблюдение наших
ценностей и принципов

Вклад в развитие
общества

Уважение к людям

Добросовестное
ведение бизнеса

Экологическая
ответственность

Этические ориентиры

Вклад в развитие общества

Мы стремимся быть компанией с высокой гражданской ответственностью и оказывать положительное влияние на общество. Мы приветствуем взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

Права человека

Мы привержены ведению бизнеса на основе этических принципов, включая предотвращение коррупции и других форм недобросовестных действий в наших деловых отношениях. Мы признаём ключевую роль налогов в экономическом развитии.

Мы обеспечиваем поддержку и уважение прав человека, признанных во всём мире. Мы являемся участником Глобального договора ООН. Мы привержены Руководящим принципам ООН по вопросам бизнеса и прав человека и рассматриваем их как ориентир для деятельности ответственного корпоративного гражданина. Мы стремимся избегать нарушения прав человека и устранять или смягчать негативное воздействие на права человека, с которым компания Atlas Copco Group может быть связана. Мы проводим обучение соответствующих целевых групп по вопросам прав человека и охраны окружающей среды, включая политики и процедуры проверки деловых партнёров, например, для ответственного источника поставок полезных ископаемых.

Диалог с заинтересованными сторонами и социальные инициативы

Мы приветствуем диалог со всеми типами заинтересованных сторон и рассматриваем его как источник ценных идей и взаимных консультаций. Мы признаём инициативу *«Water for All»* нашей основной программой взаимодействия с сообществами, управляемой сотрудниками-волонтерами.



Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Уважение к людям

Запрет на современные формы рабства и принудительный труд

Мы не приемлем в нашей деятельности каких-либо форм современного рабства, включая принудительный, подневольный, долговой труд или эксплуатацию людей. Сотрудники не должны предоставлять в залог денежные средства, удостоверяющие личность документы, документы об образовании или аналогичные вещи при поступлении на работу к нам.

Запрет на использование детского труда

Мы не приемлем использование детского труда. Мы не нанимаем сотрудников, которым не исполнилось пятнадцати лет. В странах, где минимальный разрешенный законом возраст для трудоустройства выше или где местные стандарты предусматривают более старший возраст, мы руководствуемся этими требованиями.

Мы хотим сохранить положение ведущего работодателя в нашей отрасли. Чтобы достичь этой цели, необходимо действовать в соответствии с нашими ценностями и способствовать росту и развитию наших сотрудников. Мы постоянно предоставляем возможности для обучения и развития. Наша цель заключается в том, чтобы каждый сотрудник имел возможности для повышения квалификации, необходимого для достижения высоких результатов.

Безопасность, здоровье и благополучие

Мы стремимся обеспечить безопасность, а также физическое и психологическое благополучие нашего постоянного и временного персонала и других лиц, на которых влияет наша деятельность. Мы не приемлем каких-либо форм дискриминации, насилия, угроз, физического или психологического давления. Наша политика и руководства по безопасности, охране здоровья, окружающей среды и качества гарантируют наличие надежных стандартов безопасности и охраны труда.

Конфиденциальность и защита данных

Мы уважаем право на конфиденциальность и принимаем необходимые меры для защиты персональных данных. Мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные, а также данные заказчиков и деловых партнеров пропорционально, ответственно и в соответствии с законом. Наши IT-решения, продукция и услуги разработаны с обеспечением надлежащих мер безопасности для защиты персональных данных от несанкционированного использования или раскрытия.

Равное обращение и равенство возможностей

Мы поддерживаем культуру многообразия и инклюзивности, где к каждому сотруднику относятся честно и уважительно и предоставляют равные возможности для роста и процветания в компании. Найм, вознаграждения и повышения основываются на заслугах. Мы не приемлем каких-либо форм незаконной дискриминации. Угрозы или неуважительное поведение недопустимы, и мы избегаем любого поведения, в результате которого коллега может почувствовать, что его(ее) игнорируют.



Соблюдение наших
ценностей и принципов

Вклад в развитие
общества

Уважение к людям

Добросовестное
ведение бизнеса

Экологическая
ответственность

Этические ориентиры

Свобода объединений

Мы признаем ценность профсоюзов и право сотрудников доверять или не доверять профсоюзам представление своих интересов. Мы не приемлем дискриминации в отношении сотрудников, реализующих свои права в этом отношении.

Справедливое вознаграждение

Мы стремимся честно вознаграждать сотрудников за работу. Законодательно установленная минимальная заработная плата всегда обозначает минимальную, но не рекомендованную сумму. Мы устанавливаем зарплаты объективно, одинаково вознаграждая работу равной значимости и ценности. Мы регулярно обсуждаем результаты работы и план развития.

Разумное рабочее время

Мы соблюдаем действующие коллективные договоры, а также местное законодательство и рекомендации, касающиеся рабочего времени, сверхурочной работы, перерывов и отпусков.



Соблюдение наших
ценностей и принципов

Вклад в развитие
общества

Уважение к людям

**Добросовестное
ведение бизнеса**

Экологическая
ответственность

Этические ориентиры

Добросовестное ведение бизнеса

Мы приветствуем честное и этическое ведение бизнеса и поступаем добропорядочно при взаимодействии со всеми. Мы соблюдаем действующие законы в странах, где работаем, а также наш Кодекс деловой этики и внутренние обязательные рабочие документы Atlas Copco Group. Если требования нашего Кодекса или рабочих документов строже местных законов, то эти более строгие требования имеют приоритет.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Мы не приемлем коррупцию в любых формах — явных или при содействии третьих лиц, включая вознаграждения за упрощение формальностей. Мы обязуемся соблюдать все действующие антикоррупционные законы. Это относится к любым сделкам и транзакциям по всему миру. Для выполнения этих обязательств мы следуем внутренним политикам и процедурам, а также проводим регулярное обучение соответствующих сотрудников. Коррупция представляет собой злоупотребление должностным положением для получения личной выгоды и включает взяточничество, растрату, откаты, вымогательство, кумовство и протекционизм. В этом контексте взяточничество определяется как предложение, передача, получение или запрос неправомерной выгоды с целью повлиять на результат коммерческого решения или действие должностного лица при исполнении им служебных обязанностей.

Деловые подарки и гостеприимство

Мы предлагаем и принимаем деловые подарки или проявления гостеприимства только в соответствии с местным законодательством и общепринятыми деловыми практиками. Подарки или гостеприимство никогда не должны использоваться для неправомерного влияния на наши решения или наших партнеров и должностных лиц и не должны создавать видимость такого влияния. Любое подозрение на то, что подарок или проявление гостеприимства может быть расценено как взятка, должно быть незамедлительно сообщено.

Лоббирование и политические позиции

Мы не занимаем политических позиций. Мы не используем средства или активы Atlas Copco Group для поддержки политических партий,

акций, кампаний или кандидатов. Как правило, мы защищаем свои интересы через представительство в торговых организациях.

Предотвращение конфликтов интересов

Мы избегаем конфликтов интересов. Мы раскрываем информацию о любом фактическом или предполагаемом конфликте интересов непосредственному руководителю и не участвуем в принятии решений, когда такой конфликт присутствует. Мы сообщаем о любых действиях, противоречащих этим принципам. Примерами конфликта интересов являются личные или финансовые связи с деловыми партнерами и конкурентами, решения, которые могут быть выгодны друзьям или семье, и роли вне компании, оплачиваемые или неоплачиваемые, пересекающиеся с рабочими обязанностями.



Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Честная конкуренция

Мы поддерживаем честную конкуренцию и строго соблюдаем применимые законы о защите конкуренции и антимонопольное законодательство. Мы не вступаем в обсуждения или соглашения с конкурентами по вопросам ценообразования, прибыльности, предлагаемой цене или аналогичным вопросам. Мы не передаем, не принимаем и не обмениваемся конфиденциальной деловой информацией с конкурентами — ни напрямую, ни косвенно через поставщиков, заказчиков или третьих лиц. Мы не злоупотребляем своим положением на рынке для ограничения доступа конкурентов к рынкам и уважаем независимость наших заказчиков. Мы никогда не диктуем цены перепродажи нашим дистрибьюторам. Для выполнения этих обязательств мы следуем внутренним политикам и процедурам и обеспечиваем регулярное обучение соответствующих сотрудников вопросам антимонопольного законодательства и правил конкуренции.

Соблюдение правил торговли

Мы стремимся вести бизнес в соответствии с действующими торговыми законами и нормами, включая законы и нормы, регулирующие импорт и экспорт, экономические санкции и эмбарго. Для выполнения этих обязательств мы следуем внутренним политикам и процедурам, включая те, что относятся к контролю транзакций и комплексным проверкам деловых партнеров. Мы также обеспечиваем регулярное обучение сотрудников по вопросам соблюдения правил торговли.

Ответственное налоговое администрирование

Мы ответственно подходим к налоговому администрированию, в равной степени соблюдая интересы различных заинтересованных лиц, включая заказчиков, акционеров, а также правительства и сообщества в странах, где мы работаем. Мы берем на себя ответственность за надлежащую выплату налогов в странах, где мы работаем.

Противодействие легализации преступных доходов и финансовым мошенничествам

Мы обязуемся соблюдать все действующие законы, относящиеся к ведению финансовой документации и отчетности, противодействию легализации преступных доходов, финансированию терроризма и уклонению от уплаты налогов. Мы осознаем, что противодействие легализации преступных доходов исключительно важно для борьбы с преступной деятельностью. Для выполнения этих обязательств мы ведем дела только с партнерами, занимающимися законным бизнесом и получающими свои доходы из законных источников. Мы не приемлем мошенничества или другого вводящего в заблуждение поведения в отношении наших требований к ведению документации и отчетности и ожидаем, что сотрудники будут следовать внутренним политикам и процедурам соответствующим образом.

Безопасность продукции

Мы стремимся поставлять продукцию, безопасную для использования и отвечающую внешним и внутренним стандартам безопасности и санитарным нормам. Мы испытываем нашу продукцию перед отправкой заказчикам и предоставляем соответствующую маркировку и информацию об обслуживании и безопасности.

Обеспечение кибербезопасности

Мы применяем соответствующие стандарты для технического и организационного обеспечения кибербезопасности. Мы следуем внутренним политикам и процедурам для защиты информации и обеспечения своевременного информирования о происшествиях, а также поддерживаем осведомленность благодаря постоянному обучению. Мы стремимся внедрять требования к кибербезопасности при разработке новой продукции.

Ответственное использование технологий и искусственного интеллекта

Мы используем технологии и искусственный интеллект (ИИ) ответственно для улучшения нашей продукции и услуг, а также для повышения эффективности нашей работы. При использовании технологий и ИИ мы соблюдаем действующее законодательство, внутренние политики и процедуры относительно защиты данных, информационной безопасности, кибербезопасности, интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации.

Соблюдение наших ценностей и принципов

Вклад в развитие общества

Уважение к людям

Добросовестное ведение бизнеса

Экологическая ответственность

Этические ориентиры

Защита инсайдерской и конфиденциальной информации

Защита инсайдерской информации

Мы стремимся поддерживать целостность рынков капитала. Мы считаем инсайдерскую информацию строго конфиденциальной и не используем, а также не раскрываем ее для личной или финансовой выгоды — как своей, так и других лиц. Мы соблюдаем внутренние политики и процедуры для защиты инсайдерской информации. Инсайдерская информация определяется как не являющаяся общедоступной информация, способная значительно повлиять на курс акций, если становится общедоступной.

Защита конфиденциальной информации

Мы защищаем конфиденциальную информацию нашей компании, а также конфиденциальную информацию наших деловых партнеров, устанавливая соответствующие контрактные обязательства относительно конфиденциальности и следуя им. Мы применяем надлежащие меры безопасности для защиты конфиденциальной информации от несанкционированного использования и раскрытия.

Ответственное предоставление данных

Мы стремимся следовать применимым стандартам отчетности, в том числе стандартам об отчетах по устойчивому развитию. Каждый сотрудник, принимающий участие в записи, обработке и предоставлении информации о компании должен защищать ее конфиденциальность, достоверность и точность.

Ответственная коммуникация

Мы с уважением относимся к нашим акционерам и прочим группам заинтересованных сторон и их мнению. Во всех переговорах, как письменных, так и устных, мы стремимся к открытому, правдивому и точному общению в пределах коммерческой конфиденциальности. Мы своевременно и регулярно предоставляем надежную и достоверную информацию о нашей деятельности. Мы считаем взаимодействие важным фактором успеха и положительно относимся к конструктивному диалогу со всеми нашими акционерами и прочими группами заинтересованных лиц.

Ответственное управление активами

Ответственное управление активами компании

Мы уважаем и защищаем активы Atlas Copco Group. Это включает защиту оборудования и прочих физических активов от потери, кражи или несанкционированной утилизации. Мы используем активы только в деловых целях, а не для личной выгоды. Мы действуем прозрачно и правдиво. Мы также не используем активы Atlas Copco Group ненадлежащим образом. Примеры ненадлежащего использования включают фальсификацию записей или отчетов о расходах, неправильное использование скидок для сотрудников, а также IT-систем или оборудования.

Защита интеллектуальной собственности

Мы признаем, что права на интеллектуальную собственность, включая патенты, товарные знаки, авторские права, проекты, имена доменов, ноу-хау и коммерческие тайны являются критически важными бизнес-активами. Эти права позволяют нам отличать нашу продукцию и услуги от продуктов и услуг наших конкурентов и предотвращать копирование и использование не по назначению наших инноваций и брендов. Мы защищаем права на интеллектуальную собственность, ноу-хау и коммерческие тайны Atlas Copco Group и предотвращаем их ненадлежащее использование или несанкционированное раскрытие. Мы также уважаем права на интеллектуальную собственность, ноу-хау и коммерческие тайны наших деловых партнеров и конкурентов и не нарушаем их права.

Ответственные деловые поездки

Мы стараемся сбалансировать экологическое, социальное, личное, финансовое и временное влияние деловых поездок и следуем внутренним политикам и процедурам, относящимся к деловым поездкам. Во время деловых поездок сотрудники представляют Atlas Copco Group и должны действовать в соответствии с Кодексом деловой этики.

Соблюдение наших
ценностей и принципов

Вклад в развитие
общества

Уважение к людям

Добросовестное
ведение бизнеса

**Экологическая
ответственность**

Этические ориентиры

Экологическая ответственность

Подход к разработке продукта

Мы привержены разработке продуктов, которые отличаются энерго- и ресурсной эффективностью и способствуют переходу к низкоуглеродной экономике. Это включает стремление минимизировать негативное воздействие наших продуктов на протяжении всего их жизненного цикла.

Мы внедрили политики и процессы для оценки, контроля и сокращения нашего влияния на окружающую среду, включая, помимо прочего, контроль и ведение списков запрещенных и подлежащих декларации опасных веществ. Мы также повышаем осведомленность и предоставляем обучение в области охраны окружающей среды для соответствующих целевых групп.

Экологическая ответственность критически важна для долгосрочного делового успеха. Мы стремимся постоянно улучшать наши экологические показатели. Это означает сокращение выбросов парниковых газов, повышение эффективности использования ресурсов и предотвращение загрязнения на всех этапах нашей деятельности и в цепочке создания ценности.

Климат

Мы осознаем климатические изменения и их влияние и стремимся сокращать выбросы парниковых газов в соответствии с Парижским соглашением по всей цепочке добавленной стоимости. В своих операциях мы стремимся к энергоэффективности и большему использованию возобновляемой энергии. Мы стремимся разрабатывать энергоэффективные продукты и услуги, которые помогают нашим заказчикам сокращать выбросы парниковых газов и поддерживать переход к низкоуглеродному обществу. Мы определяем и контролируем риски, связанные с климатом, принимаем соответствующие меры и используем доступные возможности.

Цикличность

В отношении инноваций мы придерживаемся принципа жизненного цикла. Принципы цикличности, которыми руководствуется Atlas Copco Group, поддерживают разработку долговечной продукцией, которая эффективно использует ресурсы, проста в обслуживании и ремонте и которую легко разбирать для переработки. Это способствует сокращению отходов по всей цепочке добавленной стоимости.



Соблюдение наших
ценностей и принципов

Вклад в развитие
общества

Уважение к людям

Добросовестное
ведение бизнеса

Экологическая
ответственность

Этические ориентиры

Международные рекомендации по деловой этике

**Atlas Copco Group придерживается
следующих международных
рекомендаций по деловой этике:**

- Международный билль о правах человека ООН
- «Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
- Глобальный договор ООН
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных корпораций
- Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека

Atlas Copco Group является членом Глобального договора ООН с 2008 г.

Отчётность по устойчивому развитию Atlas Copco Group соответствует требованиям в области устойчивого развития, установленным Законом Швеции о годовой бухгалтерской отчётности, а также применимым требованиям Европейского Союза в сфере устойчивого развития.

Внутренние политики и процедуры

Atlas Copco Group использует несколько политик и процедур, поддерживающих внедрение наших этических стандартов и достижению успеха. Они доступны в нашей внутренней системе управления, *The Way We Do Things* (Наши принципы работы). С отдельными политиками также можно ознакомиться на [глобальном веб-сайте Группы компаний](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

