

Codul de conduită

Cuprins

01 Trăind conform valorilor și principiilor noastre

Mesaj din partea Consiliului de administrație și a CEO-ului	03
Scopul, valorile de bază, convingerile și comportamentele noastre culturale	04
Roluri, aplicare și responsabilitate	05
Guvernarea și implementarea	06
Raportarea încălcărilor potențiale și protecția împotriva represaliilor	07

02 Contribuția noastră în societate

Drepturile omului	08
Dialogul cu părțile interesate și implicarea în comunitate	08

03 Respectul pentru oameni

Fără sclavie modernă și fără muncă forțată	09
Fără exploatarea copiilor prin muncă	09
Siguranță, sănătate și bunăstare	09
Confidențialitatea și protecția datelor	09
Egalitatea de tratament și de șanse	09
Libertatea de asociere	10
Remunerație echitabilă	10
Timpul de lucru	10

04 Facem afaceri cu integritate

Împotriva mitei și a corupției	11
Concurența loială	12
Conformitatea comercială	12
Managementul fiscal responsabil	12
Combaterea spălării banilor și a fraudei financiare	12
Siguranța produsului	12
Asigurarea securității cibernetice	12
Utilizarea responsabilă a tehnologiei și a inteligenței artificiale	12
Protecția informațiilor interne și confidențiale	13
Raportarea responsabilă	13
Comunicare responsabilă	13
Gestionarea responsabilă a activelor	13
Căătoritul responsabil	13

05 Asumarea responsabilității față de mediu

Abordarea dezvoltării de produse sub aspectul duratei de viață	14
Climă	14
Ciclul de viață	14

06 Referințe

Cadrele etice internaționale	15
Politici și proceduri interne	15

Trăind conform valorilor și principiilor noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Mesaj din partea Consiliului de administrație și a CEO-ului

La Atlas Copco Group, dorim să facem ceea ce este corect – pentru angajații noștri, clienții noștri, acționarii noștri, societate și mediul înconjurător. Susținem integritatea, corectitudinea și respectul în interacțiunile noastre. Respectăm legile aplicabile în țările în care ne desfășurăm activitatea, iar modul în care ne comportăm ar trebui să reflecte întotdeauna valorile de bază și comportamentele noastre culturale.

Ne-am angajat să respectăm conduita etică în afaceri și nu tolerăm abuzurile asupra drepturilor omului sau orice formă de corupție. Indiferent dacă sunteți angajat, furnizor, client sau alt partener de afaceri al Atlas Copco Group, trebuie să respectați nu numai legile aplicabile, ci și valorile și principiile Atlas Copco Group, prezentate în Codul nostru de conduită.

Tehnologie care transformă viitorul

Valorile noastre puternice au jucat un rol-cheie în călătoria noastră marcată de succese, iar scopul nostru ne reflectă rolul în societate: ideile și tehnologia noastră ne încurajează clienții să se dezvolte și să contribuie la progresul societății. Așa creăm un viitor mai bun.

Valorile noastre de bază și angajamentul față de conduita etică în afaceri constituie piatra de temelie a companiei noastre, ghidează modul în care lucrăm și modul în care ne gestionăm relațiile comerciale. Valorile noastre au o istorie lungă și rămân la fel de relevante și astăzi.

Scopul nostru este acela de a avea un impact pozitiv asupra oamenilor și societății, minimizând totodată impactul nostru negativ asupra mediului. Promovăm o cultură a deschiderii, corectitudinii și respectului. Oricine devine conștient de o potențială încălcare, indiferent dacă este vorba de lege, Codul nostru de conduită sau orice altă politică a Atlas Copco Group, este de așteptat să o raporteze cu promptitudine. Neconformitatea poate afecta oamenii,

societatea, mediul și Grupul Atlas Copco prin venituri pierdute, sancțiuni financiare și reputație compromisă. Poate afecta negativ bunăstarea și motivația angajaților.

Conduita etică este responsabilitatea tuturor. Acționând integru, fiecare dintre noi contribuie la construirea unei culturi sigure, respectuoase și incluzive, reducând în același timp impactul negativ asupra mediului.



Hans Stråberg
Președintele Consiliului



Vagner Rego
Administrație și Director executiv

Trăind conform valorilor și principiilor noastre

Contribuția noastră în societate

Respectul pentru oameni

Facem afaceri cu integritate

Asumarea responsabilității față de mediu

Referințe

Scopul, valorile de bază, convingerile și comportamentele noastre culturale

Scopul nostru

Ideile și tehnologia noastră le permite clienților noștri să se dezvolte și să determine societatea să avanseze. Astfel creăm un viitor mai bun.

Valorile noastre fundamentale

Interacțiune

Colaborăm îndeaproape cu clienții noștri și cu părțile interesate externe prin canalele pe care le preferă. Intern, interacționăm cu colegii noștri atât online, cât și offline, oricare dintre acestea este cel mai eficient. Prin echipele noastre de succes, construim valoare și creăm un sentiment de apartenență.

Angajament

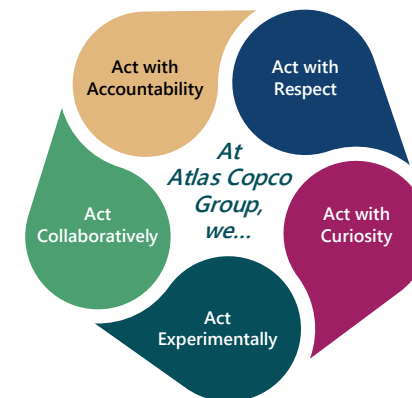
Avem un angajament pe termen lung față de părțile interesate din fiecare țară și piață pe care o deservim, ne respectăm promisiunile și ne străduim întotdeauna să depășim așteptările clienților noștri. Angajamentul nostru final se conectează la scopul nostru și la modul în care putem transforma viitorul.

Inovație

Spiritul nostru inovator se reflectă în tot ceea ce facem, furnizăm produse și servicii de înaltă calitate care optimizează productivitatea, competitivitatea și performanța clienților noștri, transformând astfel viitorul.

Comportamentele noastre culturale

- Acționăm în mod responsabil pentru a profita de oportunități, a face față provocărilor, a semnala problemele și a oferi rezultate.
- Acționăm cu respect pentru a obține și înțelege perspective diverse, pentru a încuraja incluziunea, pentru a consolida interacțiunile și pentru a obține succesul împreună.
- Acționăm prin curiozitate pentru a înțelege nevoile noastre de afaceri și ale clienților și pentru a îmbrățișa noi provocări, pentru a aplica o mentalitate de creștere și pentru a învăța continuu.
- Acționăm experimental pentru a descoperi noi soluții, pentru a învăța din greșelile noastre și pentru a stimula inovarea – convinși fiind că există întotdeauna o cale mai bună.
- Acționăm colaborativ pentru a lua decizii informate, transparente și durabile, bazate pe competențele, experiențele și cunoștințele noastre colective.



Trăind conform valorilor și principiilor noastre

Contribuția noastră în societate

Respectul pentru oameni

Facem afaceri cu integritate

Asumarea responsabilității față de mediu

Referințe

Roluri, aplicare și responsabilitate

Responsabilitatea angajaților

Este de așteptat ca fiecare angajat să respecte legile aplicabile, Codul nostru de conduită și documentele de guvernare la nivelul Grupului. Acestea sunt obligatorii și disponibile în sistemul de management intern al Atlas Copco Group, (*The Way We Do Things*) Modul în care facem lucrurile – în activitatea lor zilnică. În caz de incertitudini, angajații trebuie să solicite mai întâi îndrumare de la managerul direct. Dacă este necesar, pot apela la un manager de nivel mai înalt sau la departamentul de resurse umane. Și departamentul juridic al Grupului poate oferi asistență. Încălțările efective sau suspectate ar trebui raportate prin oricare dintre canalele noastre de raportare a încălcărilor ([vezi secțiunea de mai jos, intitulată Raportarea încălcărilor potențiale și protecția împotriva represaliilor](#)).

Responsabilitatea partenerilor de afaceri

Ne așteptăm ca toți partenerii noștri de afaceri să respecte legile aplicabile, valorile și principiile prezentate în Codul nostru de conduită și criteriile noastre pentru aceștia. Colaborarea cu partenerii care împărtășesc angajamentul nostru față de etică, drepturile omului, regulile de mediu, eficiența utilizării resurselor și calitatea este esențială pentru gestionarea riscurilor și consolidarea lanțului nostru valoric. Analizăm rapoartele privind încălcările efective sau suspectate ale legilor, sau ale Codului de conduită de către partenerii noștri de afaceri. Mai multe informații și instrucțiuni privind modul de raportare a abaterilor în materie de conduită pot fi găsite pe [site-ul global al Grupului](#).

Codul nostru de conduită prezintă valorile și principiile noastre fundamentale legate de etică, management social și de mediu, precum și de performanță. Se așteaptă ca toți angajații, partenerii de afaceri și membrii Consiliului de administrație să respecte aceste valori și principii.

Responsabilitatea managerului

Managerii joacă un rol esențial în promovarea unei culturi a conduitei etice și se așteaptă să conducă prin exemplu, trăind în conformitate cu valorile și principiile noastre și demonstrând o conduită etică. Au responsabilitatea de a se asigura că echipele lor înțeleg Codul de conduită și documentele de guvernare interne și știu cum să le aplice în activitatea lor de zi cu zi. Se așteaptă, de asemenea, ca managerii să promoveze dialogul deschis și să încurajeze perspective diverse. În plus, ei sunt responsabili pentru organizarea de cursuri de instruire pe baza dilemelor, creșterea gradului de conștientizare cu privire la modul de raportare a potențialelor încălcări precum și de a se asigura că problemele nu sunt ignorate și nici nu sunt ascunse.

Responsabilitatea Consiliului de administrație și a conducerii Grupului

Consiliul de administrație al Atlas Copco AB (compania-mamă a Grupului) deține Codul de conduită și îl revizuieste în mod regulat. De asemenea, aprobă strategia generală și organizarea Grupului. Conducerea Grupului decide asupra politicilor Grupului, publicate în (*The Way We Do Things*) Modul în care facem lucrurile. Președinții de divizie sunt responsabili pentru conformitatea în cadrul diviziilor lor, în timp ce președinții diviziilor comerciale și conducerea Grupului sunt responsabili pentru promovarea și protejarea valorilor și principiilor noastre în cadrul organizației.



Trăind conform valorilor și principiilor noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Guvernarea și implementarea

Operațiunile noastre

Gestionarea riscurilor

Managementul riscurilor urmează structura organizațională descentralizată a Atlas Copco. Funcțiile la nivel de Grup (cum ar fi din sectorul juridic, al asigurărilor, al sustenabilității, trezoreriei, impozitelor; controlului și contabilității) oferă politici, ghiduri și instrucțiuni privind gestionarea riscurilor. Companiile locale sunt responsabile pentru gestionarea propriilor riscuri. Procesul este monitorizat în cadrul ședințelor consiliilor de administrație locale și auditat prin audituri interne și externe. Riscurile strategice pentru întreprinderi sunt evaluate și gestionate la nivel de divizie, apoi consolidate și raportate diviziei comerciale și managementului Grupului.

Lanțul nostru valoric

Codul de conduită constituie coloana vertebrală a proceselor Atlas Copco Group pentru un lanț valoric responsabil. Toți partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte legile aplicabile, valorile și principiile prezentate în Codul de conduită și în criteriile noastre pentru partenerii de afaceri. În plus, partenerii de afaceri importanți trebuie să semneze și să-și asume aceste reguli. Acest proces este susținut de evaluări ale riscurilor, controale, audituri și instruire specifică partenerilor de afaceri.

Pentru a ne asigura de aplicarea Codului nostru de conduită, ne bazăm pe o guvernare puternică și pe responsabilități clar definite în întreaga organizație. Această secțiune descrie modul în care gestionăm riscurile, implementăm documentele obligatorii de guvernare ale Grupului și conduita etică pe parcursul propriilor noastre operațiuni și lanțului valoric.

Sistemul de management

Fiecare companie a Atlas Copco Group trebuie să aibă strategii clare și planuri de implementare pentru a-și îndeplini obiectivele și pentru a asigura aplicarea eficientă a Codului de conduită și a documentelor de guvernare obligatorii ale Grupului. Trebuie stabilite proceduri de urmărire a conformității. Fiecare manager este responsabil pentru consolidarea zilnică și monitorizarea conformității. Indicatorii de performanță sunt raportați și revizuiți periodic la nivel de divizie, de Customer Center și de Grup. Pentru a asigura implementarea Codului de conduită și a documentelor de guvernare obligatorii ale Grupului, se efectuează periodic audituri.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Raportarea încălcărilor potențiale și protecția împotriva represaliilor

To uphold compliance with laws and the Code of Conduct, it is important that we are made aware of any actual or suspected violations. Such behavior must always be reported.

Cum raportează?

Angajații ar trebui să înceapă prin a discuta cu managerul lor direct. Dacă acest lucru nu este posibil, ar trebui să se adreseze unui manager superior, departamentului de resurse umane sau vicepreședintelui holdingului. Partenerii de afaceri ar trebuie să discute cu persoana lor de contact din cadrul Atlas Copco Group. Dacă problema rămâne nerezolvată, nu poate fi gestionată local sau este preferată raportarea anonimă, ar trebui utilizat sistemul de raportare a abaterilor, disponibil public al Atlas Copco Group.

SpeakUp este unul dintre procesele noastre disponibile pentru raportarea abaterilor legale sau etice reale sau suspectate. Este disponibil tuturor părților interesate prin intermediul [site-ului global al Grupului](#), iar pentru angajați și prin intranetul nostru, The Hub. SpeakUp este furnizat de un furnizor terț care garantează comunicarea anonimă între cel care raportează și Grupul Atlas Copco.

Încălcările dovedite ale legii sau ale Codului de conduită sunt supuse unor măsuri disciplinare care pot consta inclusiv în rezilierea contractului de muncă.

Politica antirepresalii

Grupul Atlas Copco menține o politică de protecție împotriva represaliilor. Persoanele care semnalează cu bună credință abateri reale sau suspectate sau care refuză să se angajeze în acțiuni care încalcă legea sau Codul de conduită nu se vor confrunta cu consecințe negative – chiar și în cazul în care acestea vor

duce la pierderea unor oportunități de afaceri pentru Grupul Atlas Copco. Orice persoană care exercită represalii asupra unui angajat sau altor părți interesate pentru acest lucru va fi supusă unor măsuri disciplinare care pot consta inclusiv în rezilierea contractului de muncă.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Contribuția în societate

Dorim să fim un partener bun, care contribuie pozitiv în societate și îmbrățișăm interacțiunea cu toate părțile interesate.

Drepturile omului

Suntem dedicați desfășurării activității într-o manieră etică, inclusiv prevenirii corupției și a altor forme de practici ne-etice în relațiile noastre de afaceri, și recunoaștem rolul esențial al impozitelor pentru dezvoltarea economică.

Suștinem și respectăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Suntem semnatar ai Pactului Global al ONU. Ne angajăm să respectăm principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și le considerăm un ghid pentru desfășurarea responsabilă a operațiunilor. Ne angajăm ferm să evităm încălcarea drepturilor omului, să abordăm și să atenueăm impactul negativ asupra drepturilor omului în care ar putea fi implicat Grupul Atlas Copco. Oferim instruire grupurilor țintă relevante cu privire la drepturile omului și problemele de mediu, inclusiv politici și proceduri pentru diligența partenerilor de afaceri, cum ar fi procurarea responsabilă de minereuri sau materii prime.

Dialogul cu părțile interesate și implicarea în comunitate

Salutăm dialogul cu toate părțile interesate și îl considerăm o sursă de informații valoroase și de consultare reciprocă. Recunoaștem Water for all (Apă pentru toți) ca principala noastră inițiativă de implicare în comunitate, gestionată de angajați în mod voluntar.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

**Respectul
pentru oameni**

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Respect pentru oameni

Fără sclavie modernă și fără muncă forțată

În cadrul operațiunilor noastre nu tolerăm nicio formă de sclavie modernă, inclusiv munca forțată, obligatorie sau asociată cu traficul de persoane. Angajații nu sunt obligați să depună garanții financiare, documente de identitate, diplome sau obiecte similare atunci când încep să lucreze la noi.

Fără exploatarea copiilor prin muncă

Nu tolerăm exploatarea copiilor. Nu angajăm pe nimeni sub vârsta de cincisprezece ani. În cazul în care vârsta minimă legală de lucru este mai mare sau în cazul în care standardele locale specifică o vârstă mai mare, respectăm aceste cerințe.

Dorim să fim cea mai atractivă companie din industria noastră. Pentru a ne satisface această ambiție, este esențial să acționăm în acord cu valorile noastre și să le permitem angajaților noștri să se dezvolte și să prospere. Oferim continuu posibilități de învățare și dezvoltare. Obiectivul nostru este ca fiecare angajat să atingă nivelul de dezvoltare a competențelor necesar pentru a obține rezultate mai bune.

Siguranță, sănătate și bunăstare

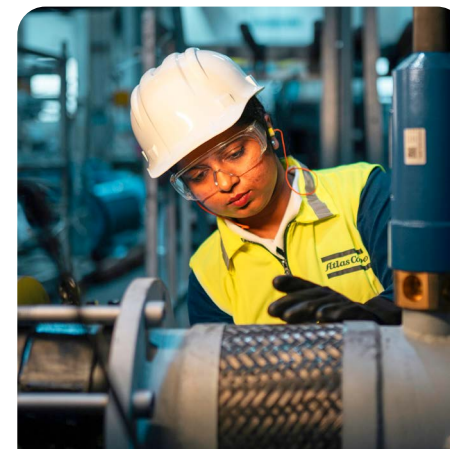
Ne angajăm să ne asigurăm că angajații noștri, personalul contractant și alte persoane afectate de operațiunile noastre lucrează în condiții care contribuie la siguranța lor generală și la bunăstarea fizică și psihică. Nu tolerăm nicio formă de hărțuirea, violența, amenințările sau abuzul fizic sau psihologic. Politica și orientările noastre privind siguranța, sănătatea, mediul și calitatea asigură menținerea unor standarde adecvate de siguranță și bunăstare la locul de muncă.

Confidențialitatea și protecția datelor

Respectăm dreptul la confidențialitate și ne angajăm să protejăm datele cu caracter personal. Colectăm, folosim și procesăm datele cu caracter personal, datele clienților și ale partenerilor de afaceri în mod proporțional, responsabil și în conformitate cu legea. Soluțiile, produsele și serviciile noastre IT sunt concepute cu garanții adecvate pentru a proteja datele împotriva utilizării sau dezvăluirii neautorizate.

Egalitatea de tratament și de șanse

Promovăm o cultură incluzivă și diversă, în care fiecare angajat este tratat cu corectitudine și respect și se bucură de șanse egale de a crește și prospera. Recrutarea, recompensele și promovările se bazează pe merit și nu tolerăm nicio formă de discriminare ilegală. Comportamentul intimidant sau lipsit de respect este inacceptabil și evităm orice comportament care poate face un coleg să se simtă exclus.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Libertatea de asociere

Recunoaștem valoarea sindicatelor și dreptul angajaților de a alege să fie reprezentați de un sindicat și nu tolerăm discriminarea față de angajații care aleg să-și exercite aceste drepturi.

Remunerație echitabilă

Ne angajăm să recompensăm performanța angajaților într-un mod echitabil. Salariile minime legiferate vor fi întotdeauna doar o referință de nivel minim, mai degrabă decât un nivel recomandat. Stabilim în mod obiectiv salariile pentru a remunera munca egală. Inițiem dialoguri continue referitoare la performanță și dezvoltare.

Timpul de lucru

Respectăm contractele colective de muncă aplicabile, legislația locală și regulile pentru orele de lucru, orele suplimentare, pauze și concedii.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Facem afaceri cu integritate

Promovăm afacerile corecte și etice, acționăm cu integritate în toate relațiile noastre. Respectăm legile aplicabile în țările în care ne desfășurăm activitatea, împreună cu Codul nostru de conduită și documentele de guvernanță obligatorii interne ale Grupului. În cazul în care Codul sau documentele noastre de guvernanță impun cerințe mai stricte decât legile locale, acestea se aplică în continuare.

Împotriva mitei și a corupției

Nu tolerăm corupția sub nicio formă – fie direct, fie prin intermediul unor terțe părți – inclusiv plățile de facilitare. Ne angajăm să respectăm legile anticorupție aplicabile. Acest lucru se aplică tuturor operațiunilor comerciale și tranzacțiilor la nivel global. Pentru a susține acest angajament, respectăm politicile și procedurile interne și ne asigurăm că angajații relevanți sunt instruiți în mod regulat. Corupția este abuzul de putere încredințată pentru câștig personal și include comportamente precum mituirea, delapidarea, comisioanele ilegale, extorcarea, nepotismul și favoritismul. În acest context, mita este definită ca fiind oferirea, acordarea, primirea sau solicitarea de beneficii necuvenite, în scopul influențării unei decizii de afaceri sau a acțiunii unui funcționar în exercitarea atribuțiilor sale.

Cadourile de afaceri și ospitalitatea

Oferim și acceptăm cadouri de afaceri sau gesturi de ospitalitate numai în conformitate cu legislația locală și practicile de afaceri acceptate. Cadourile sau gesturile de ospitalitate nu trebuie niciodată folosite pentru a influența în mod necorespunzător deciziile noastre sau ale partenerilor sau oficialilor noștri și nici pentru a da impresia de în acest sens. Orice suspiciune că un cadou sau un gest de ospitalitate constituie mită trebuie raportată.

Lobby-ul și adoptarea de poziții politice

Nu adoptăm poziții politice și nu folosim fonduri sau active ale Grupului pentru a susține partide politice, campanii sau candidați sau activități similare.

Evitarea conflictelor de interese

Evităm conflictele de interese. Dezvăluim managerului nostru cel mai apropiat orice conflict de interese real sau potențial și ne abținem să participăm la luarea deciziilor în cazul în care există astfel de conflicte. Raportăm orice acțiuni care contrazic aceste principii. Printre exemplele de conflict de interese se numără legăturile personale sau financiare cu partenerii de afaceri și concurenții, deciziile care ar putea aduce beneficii prietenilor sau familiei și roluri în afara locului de muncă – remunerate sau neremunerate – care interferează cu responsabilitățile profesionale.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Concurența loială

Susținem concurența loială și ne angajăm să respectăm legislația antitrust și legea concurenței aplicabile. Nu ne angajăm în discuții sau acorduri cu concurenții cu privire la prețuri, marje, oferte, împărțirea pieței sau alte aspecte similare. Nu împărtășim, acceptăm sau facem schimb de informații sensibile de afaceri cu concurenții – fie direct, fie indirect prin intermediul furnizorilor, clienților sau altor terți. Nu folosim în mod abuziv poziția noastră de piață pentru a restricționa accesul concurenților la piețe și respectăm independența clienților noștri. Nu dictăm niciodată prețurile de vânzare cu amănuntul distribuitorilor noștri. Pentru a respecta acest angajament, aplicăm politici și proceduri interne și garantăm instruirea periodică a angajaților relevanți în domeniul legislației antitrust și a legii concurenței.

Conformitatea comercială

Ne-am angajat să ne desfășurăm activitatea în conformitate cu legile și reglementările comerciale aplicabile, inclusiv cu cele care reglementează importul și exportul, sancțiunile economice și embargourile. Pentru a respecta acest angajament, respectăm politicile și procedurile interne, inclusiv pe cele legate de verificarea tranzacțiilor și diligența partenerilor de afaceri. De asemenea, garantăm instruirea periodică a angajaților relevanți cu privire la aspectele legate de conformitatea comercială.

Managementul fiscal responsabil

Ne-am angajat să gestionăm în mod responsabil impozitele, echilibrând interesele diferitelor părți interesate, inclusiv ale clienților, acționarilor, precum și ale guvernelor și comunităților din țările în care operăm și să ne asigurăm că plătim corect impozitele în țările în care operăm.

Combaterea spălării banilor și a fraudei financiare

Ne angajăm să respectăm legislația aplicabilă privind raportarea financiară și păstrarea evidențelor contabile, combaterea spălării banilor, finanțarea terorismului și evaziunea fiscală. Recunoaștem că prevenirea spălării banilor este esențială pentru combaterea activităților infracționale. Pentru a susține acest angajament, desfășurăm afaceri numai cu partenerii de afaceri implicați în activități legitime de afaceri, utilizând fonduri provenite din surse legale. Nu tolerăm fraudă sau alte comportamente înșelătoare în raport cu cerințele noastre de păstrare a evidențelor contabile și de raportare și ne așteptăm ca angajații să respecte întocmai politicile și procedurile interne.

Siguranța produsului

Ne angajăm să livrăm produse a căror utilizare este sigură și care îndeplinesc standardele externe și interne de siguranță și sănătate. Testăm produsele noastre înainte ca acestea să ajungă la clienții noștri și furnizăm etichete relevante pentru produse, servicii și informații privind siguranța.

Asigurarea securității cibernetice

Aplicăm standarde relevante pentru implementarea tehnică și organizațională a securității cibernetice. Respectăm politicile și procedurile interne pentru a proteja informațiile și pentru a asigura raportarea incidentelor în timp util și facilităm conștientizarea prin instruire continuă. Ne angajăm să implementăm cerințele de securitate cibernetică atunci când dezvoltăm noi produse.

Utilizarea responsabilă a tehnologiei și a inteligenței artificiale

Utilizăm tehnologia și inteligența artificială (AI) în mod responsabil pentru a ne îmbunătăți produsele și serviciile și pentru a ne eficientiza modul de lucru. Atunci când folosim tehnologia și AI, respectăm legile aplicabile, politicile și procedurile interne privind protecția datelor, securitatea informațiilor, securitatea cibernetică, proprietatea intelectuală și informațiile confidențiale.

Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Protecția informațiilor interne și confidențiale

Protecția informațiilor privilegiate

Ne angajăm să menținem integritatea piețelor de capital. Tratăm informațiile privilegiate ca fiind strict confidențiale și nu le folosim sau dezvăluim pentru câștig personal sau financiar – fie pentru noi înșine, fie pentru alții. Respectăm politicile și procedurile interne pentru a proteja informațiile privilegiate. Informațiile privilegiate sunt definite ca informații nepublice care ar putea influența semnificativ prețul acțiunilor dacă sunt făcute publice.

Protecția informațiilor confidențiale

Protejam informațiile confidențiale ale companiei noastre, precum și informațiile confidențiale ale partenerilor noștri de afaceri, prin stabilirea și respectarea angajamentelor contractuale de confidențialitate relevante. Avem măsuri de protecție adecvate pentru protejarea informațiilor confidențiale împotriva utilizării și dezvăluirii neautorizate.

Raportarea responsabilă

Ne angajăm să respectăm standardele aplicabile de raportare contabilă și raportare a sustenabilității. Se așteaptă ca fiecare angajat implicat în înregistrarea, prelucrarea și raportarea informațiilor companiei să protejeze confidențialitatea, valabilitatea și exactitatea acestora.

Comunicare responsabilă

Respectăm părțile interesate și opiniile acestora. În toate comunicările noastre, scrise sau verbale, ne obligăm să fim deschiși, onești și exacti, în limitele confidențialității comerciale. Furnizăm informații fiabile și relevante despre activitățile noastre în timp util și cu regularitate. Prețuim interacțiunea și menținem o atitudine pozitivă față de dialogul constructiv cu toate părțile noastre interesate.

Gestionarea responsabilă a activelor

Gestionarea responsabilă a activelor companiei

Respectăm și protejăm activele Atlas Copco Group. Aceasta include protejarea echipamentelor și a altor active fizice împotriva pierderii, furtului sau accesării neautorizate. Utilizăm activele numai în scopuri comerciale și nu pentru câștig personal. Suntem transparent și onești și nu folosim în mod abuziv activele Atlas Copco Group. Printre exemplele de utilizare abuzivă se numără falsificarea înregistrărilor sau a rapoartelor de cheltuieli, utilizarea necorespunzătoare a reducerilor acordate angajaților și utilizarea necorespunzătoare a sistemelor sau infrastructurii IT.

Protecția proprietății intelectuale

Recunoaștem drepturile de proprietate intelectuală, inclusiv brevetele, mărcile comerciale, drepturile de autor, designurile, numele de domenii, know-how-ul și secretele comerciale ca fiind active esențiale ale companiei. Aceste drepturi ne permit să distingem produsele și serviciile noastre și să protejăm inovațiile și mărcile noastre împotriva utilizării necorespunzătoare și a dezvăluirii neautorizate. Protejăm drepturile de proprietate intelectuală, know-how-ul și secretele comerciale ale Atlas Copco Group și prevenim utilizarea abuzivă sau divulgarea neautorizată a acestora. De asemenea, respectăm drepturile de proprietate intelectuală, know-how-ul și secretele comerciale ale partenerilor de afaceri și concurenților noștri și nu le încălcăm drepturile.

Călătoritul responsabil

Scopul nostru este acela de a echilibra impactul călătoriilor asupra mediului, social, personal, financiar și asupra timpului și de a respecta politicile și procedurile interne legate de călătorii. În timpul călătoriilor de afaceri, angajații reprezintă Grupul Atlas Copco și se așteaptă să acționeze în conformitate cu Codul de conduită.

Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

**Asumarea
responsabilității față
de mediu**

Referințe

Asumarea responsabilității față de mediu

Abordarea dezvoltării de produse sub aspectul duratei de viață

Ne angajăm să dezvoltăm produse eficiente din punct de vedere energetic și al utilizării resurselor, care să permită tranziția către o societate cu emisii reduse de carbon. Aceasta include eforturile de minimizare a impactului negativ al produselor noastre pe parcursul întregii durate de viață.

Avem politici și procese în vigoare pentru evaluarea, monitorizarea și reducerea impactului nostru asupra mediului, inclusiv, printre altele, monitorizarea și menținerea listelor de substanțe interzise și declarabile. De asemenea, creștem gradul de conștientizare și oferim cursuri de instruire în domeniul mediului, grupurilor țintă relevante.

Responsabilitatea față de mediu este esențială pentru succesul pe termen lung al afacerii noastre și ne angajăm să ne îmbunătățim continuu performanța de mediu, adică reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței utilizării resurselor și prevenirea poluării în cadrul operațiunilor și lanțului nostru valoric.

Climă

Recunoaștem schimbările climatice și efectele acestora și ne angajăm să reducem emisiile de gaze cu efect de seră în conformitate cu Acordul de la Paris de-a lungul întregului lanț valoric. În propriile noastre operațiuni, depunem eforturi în ceea ce privește eficiența energetică și utilizarea sporită a energiei din surse regenerabile. Ne angajăm să dezvoltăm produse și servicii eficiente din punct de vedere energetic care să ajute clienții noștri să își reducă emisiile de gaze cu efect de seră și să sprijine tranziția către o societate cu emisii scăzute de carbon. Identificăm, monitorizăm și abordăm riscurile și oportunitățile legate de climă.

Ciclul de viață

Adoptăm o abordare a inovării bazată pe întregul ciclu de viață. Principiile circularității comune ale Grupului sprijină dezvoltarea de produse eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor, durabile, ușor de întreținut și reparat și ușor de dezasamblat pentru reciclare, contribuind astfel la reducerea deșeurilor generate de-a lungul lanțului nostru valoric.



Trăind conform
valorilor și principiilor
noastre

Contribuția noastră
în societate

Respectul
pentru oameni

Facem afaceri
cu integritate

Asumarea
responsabilității față
de mediu

Referințe

Cadrele etice internaționale

Atlas Copco Group se angajează să respecte următoarele cadre etice internaționale:

- Carta Internațională a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă
- Inițiativa Global Compact a Națiunilor Unite
- Instrucțiunile OECD pentru Întreprinderile Multinaționale
- Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului

Atlas Copco Group este membră a Pactului Global al ONU din anul 2008.

Raportarea sustenabilității efectuată de Atlas Copco Group cerințele de sustenabilitate ale Legii suedeze privind conturile anuale și cerințele de sustenabilitate aplicabile ale Uniunii Europene.

Politici și proceduri interne

Grupul Atlas Copco menține mai multe politici și proceduri care susțin implementarea standardelor noastre etice și succesul afacerii noastre. Acestea se regăsesc în sistemul de management intern, *The Way We Do Things* (Modul în care facem lucrurile). Politicile selectate pot fi găsite și pe [site-ul global al Grupului](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group