



Kodeks Postępowania

Spis treści

01 Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Przesłanie Rady Nadzorczej oraz Dyrektora Generalnego.....	3
Nasza misja, wartości, przekonania i kultura organizacyjna	4
Zakres, rola i odpowiedzialność.....	5
Zarządzanie i wdrażanie	6
Zgłaszanie potencjalnych naruszeń oraz ochrona przed działaniami odwetowymi.....	7

02 Nasz wkład w społeczeństwo

Prawa człowieka.....	8
Dialog z interesariuszami i zaangażowanie społeczne.....	8

03 Szacunek dla ludzi

Eliminacja pracy przymusowej i obowiązkowej	9
Brak zgody na pracę dzieci.....	9
Bezpieczeństwo, zdrowie i dobrostan pracowników.....	9
Prywatność i ochrona danych osobowych	9
Równe traktowanie i równe szanse.....	9
Swoboda zrzeszania się	10
Godziwe wynagrodzenia	10
Odpowiedzialne zarządzanie czasem pracy.....	10

04 Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu.....	11
Zasady uczciwej konkurencji.....	12
Zgodność z regulacjami handlowymi	12
Odpowiedzialne podejście do podatków.....	12
Zapobieganie praniu pieniędzy oraz oszustwom finansowym.....	12
Bezpieczeństwo produktów	12
Cyberbezpieczeństwo	12
Odpowiedzialne wykorzystanie technologii i sztucznej inteligencji.....	12
Ochrona informacji wewnętrznych i poufnych.....	13
Rzetelne raportowanie.....	13
Odpowiedzialna komunikacja.....	13
Odpowiedzialne zarządzanie aktywami.....	13
Odpowiedzialne podróże służbowe	13

05 Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Podejście do rozwoju produktów oparte na cyklu życia.....	14
Działania na rzecz klimatu.....	14
Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym	14

06 Źródła i odnośniki

Międzynarodowe standardy i wytyczne etyczne	15
Wewnętrzne zasady i procedury.....	15

Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Przesłanie Rady Nadzorczej oraz Dyrektora Generalnego

W Atlas Copco Group pragniemy postępować właściwie — z punktu widzenia naszych pracowników, klientów, interesariuszy, społeczeństwa i środowiska. W każdej relacji kierujemy się uczciwością, sprawiedliwością i szacunkiem. Przestrzegamy przepisów prawa obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność. Staramy się, by nasze postępowanie zawsze odzwierciedlało podstawowe wartości i kulturę.

Zobowiązujemy się do etycznego postępowania w biznesie i nie tolerujemy naruszeń praw człowieka ani jakiegokolwiek formy korupcji. Niezależnie od tego, czy jesteś pracownikiem Atlas Copco Group, dostawcą, klientem czy innym partnerem biznesowym, oczekujemy przestrzegania nie tylko przepisów prawa, ale również wartości i zasad opisanych w naszym Kodeksie Postępowania.

Technologia, która kształtuje przyszłość

Nasze podstawowe wartości są fundamentem sukcesów Atlas Copco Group. Określają naszą tożsamość i kierunek, w którym zmierzamy jako organizacja. Nasz cel wyraża rolę, jaką pełniemy w społeczeństwie — dzięki naszym innowacjom i rozwiązaniom wspieramy rozwój klientów, społeczności i całych branż, realnie kształtując przyszłość.

Podstawą naszej organizacji są nasze fundamentalne wartości oraz konsekwentne dążenie do prowadzenia działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. To one wyznaczają standardy naszego działania i sposobu budowania relacji. Nasze wartości mają długą tradycję i niezmiennie pozostają aktualne.

Dążymy do wywierania pozytywnego wpływu na ludzi i społeczeństwo, jednocześnie minimalizując nasz negatywny wpływ na środowisko. Promujemy kulturę opartą na otwartości, uczciwości i wzajemnym szacunku. Każda osoba, która zauważy potencjalne naruszenie prawa, Kodeksu Postępowania lub innej polityki Atlas Copco Group, ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia tego faktu. Naruszenia mogą szkodzić ludziom, społeczności lokalnej, środowisku, a

także Atlas Copco Group, prowadząc do konsekwencji finansowych, strat reputacyjnych czy obniżenia morale pracowników.

Etyczne działanie jest odpowiedzialnością każdego z nas. Wybierając uczciwość i odpowiedzialność w codziennych decyzjach, wspólnie budujemy kulturę bezpieczeństwa, szacunku i integracji, jednocześnie ograniczając negatywny wpływ naszej działalności na środowisko.



Hans Stråberg
Przewodniczący rady nadzorczej



Vagner Rego
Prezes i dyrektor generalny

Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Nasza misja, wartości, przekonania i kultura organizacyjna

Nasz cel

Nasze rozwiązania i technologie wspierają rozwój działalności naszych klientów oraz przyczyniają się do postępu całego społeczeństwa. W ten sposób realnie wpływamy na kształtowanie przyszłości.

Podstawowe wartości

Interakcja

Ściśle współpracujemy z klientami oraz innymi interesariuszami, wykorzystując preferowane przez nich kanały komunikacji. W kontaktach wewnętrznych łączymy narzędzia cyfrowe i bezpośrednią współpracę — wybierając te formy, które w danej sytuacji zapewniają największą efektywność. Nasze zespoły osiągają sukcesy dzięki współpracy, a ich zaangażowanie tworzy wartość oraz wzmacnia poczucie przynależności w całej organizacji.

Zaangażowanie

Jesteśmy długoterminowo zaangażowani w relacje z interesariuszami w każdym kraju i na każdym rynku, na którym działamy. Dotrzymujemy obietnic i zawsze staramy się wykraczać poza oczekiwania naszych klientów. Nasze najwyższe zobowiązanie wiąże się z naszym celem i tym, jak możemy zmienić przyszłość.

Innowacje

Nasz duch innowacyjności znajduje odzwierciedlenie we wszystkim, co robimy. Dostarczamy wysokiej jakości produkty i usługi, które zapewniają naszym klientom optymalną wydajność, konkurencyjność i skuteczność w zakresie ochrony środowiska. W ten sposób sami kształtujemy przyszłość.

Kultura naszych zachowań

- Odpowiedzialność – podejmujemy decyzje i wykorzystujemy nadarżające się okazje w sposób odpowiedzialny, zgłaszamy problemy i dążymy do osiągnięcia wyników, respektując nasze uprawnienia i obowiązki.
- Szacunek i otwartość – działamy z uwzględnieniem różnych perspektyw, wspierając integrację, wzmacniając współpracę i osiągając wspólne sukcesy.
- Ciekawość i rozwój – interesuje nas zrozumienie potrzeb firmy i klientów,

podejmujemy nowe wyzwania, stosujemy podejście nastawione na rozwój i nieustannie się uczymy.

- Eksperymentowanie i innowacja – odkrywamy nowe rozwiązania, uczymy się na błędach i wdramy innowacje, wierząc, że zawsze istnieje lepsza droga.
- Współpraca i przejrzystość – podejmujemy świadome, przejrzyste i zrównoważone decyzje, opierając się na wspólnych umiejętnościach, doświadczeniu i wiedzy całego zespołu.

Nasz wspólny cel stanowi siłę napędową naszych działań. Podstawowe wartości i przekonania definiują to, kim jesteśmy i co reprezentujemy jako organizacja. Kultura naszych zachowań przekłada te wartości na konkretne postawy i działania. To właśnie poprzez nasze codzienne zachowania pokazujemy, jak traktujemy klientów, współpracowników, partnerów biznesowych oraz społeczeństwo.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Zakres, rola i odpowiedzialność

Odpowiedzialność pracownika

Od każdego pracownika w codziennej pracy oczekuje się przestrzegania obowiązującego prawa, naszego Kodeksu Postępowania oraz obowiązkowych dokumentów dotyczących kierowania Grupą, dostępnych w wewnętrznym systemie zarządzania Atlas Copco Group, „*The Way We Do Things*”. W przypadku wątpliwości pracownicy powinni najpierw skonsultować się ze swoim bezpośrednim przełożonym. Wsparcie mogą również zapewnić inni kierownicy, dział kadr lub dział prawny Grupy. Faktyczne lub podejrzewane naruszenia należy zgłaszać za pośrednictwem dowolnego z naszych kanałów zgłaszania nadużyć ([szczegóły w sekcji Zgłaszanie potencjalnych naruszeń oraz ochrona przed działaniami odwetowymi](#)).

Odpowiedzialność partnerów biznesowych

Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów oraz wartości i zasad określonych w naszym Kodeksie Postępowania i Kryteriach dla Partnerów Biznesowych. Współpraca z partnerami, którzy dzielą nasze zaangażowanie na rzecz etycznego postępowania, praw człowieka, ochrony środowiska, efektywności wykorzystania zasobów i jakości produktów, jest kluczowe dla skutecznego zarządzania ryzykiem i wzmacniania naszego łańcucha wartości. Zachęcamy partnerów biznesowych do zgłaszania wszelkich faktycznych lub podejrzewanych naruszeń prawa lub Kodeksu Postępowania. Dodatkowe informacje oraz instrukcje dotyczące zgłaszania nieprawidłowości są dostępne na [globalnej stronie Grupy](#).

Nasz Kodeks Postępowania przedstawia kluczowe wartości i zasady dotyczące etyki, odpowiedzialności społecznej, ochrony środowiska oraz wydajności. Oczekuje się, że wszystkie osoby związane z Atlas Copco Group — w tym pracownicy, partnerzy biznesowi oraz członkowie Rady Nadzorczej — będą przestrzegać tych wartości i zasad w codziennej działalności.

Odpowiedzialność przełożonego

Kluczową rolę w kształtowaniu kultury etycznego postępowania odgrywają przełożeni. Oczekuje się, że będą dawać przykład poprzez przestrzeganie naszych wartości i zasad oraz wykazywanie etycznego zachowania. Do ich obowiązków należy zapewnienie, że członkowie zespołów rozumieją Kodeks Postępowania oraz wewnętrzne dokumenty dotyczące zarządzania Grupą, a także wiedzą, jak stosować je w codziennej pracy. Przełożeni powinni zachęcać do otwartego dialogu i uwzględniania różnorodnych perspektyw. Ponadto są oni odpowiedzialni za przeprowadzanie szkoleń dotyczących dylematów etycznych, podnoszenie świadomości na temat sposobów zgłaszania potencjalnych naruszeń, analizę zgłoszonych obaw lub naruszeń i eskalację do wyższego kierownictwa oraz zapewnienie, że żadne problemy nie będą ignorowane ani ukrywane.

Odpowiedzialność rady nadzorczej i zarządu Grupy

Właścicielem Kodeksu Postępowania jest rada nadzorcza Atlas Copco AB (spółki macierzystej Grupy), która dokonuje regularnych przeglądów Kodeksu, a także zatwierdza ogólną strategię i strukturę organizacyjną Grupy. Zarząd Grupy odpowiada za podejmowanie decyzji dotyczących polityk Grupy, które są publikowane w dokumencie „*The Way We Do Things*”. Dyrektorzy Generalni są odpowiedzialni za zgodność z przepisami w swoich dywizjach, podczas gdy managerowie obszarów biznesowych i kadra kierownicza Grupy są odpowiedzialni za promowanie i ochronę naszych wartości i zasad w całej organizacji.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Zarządzanie i wdrażanie

Nasze własne działania

Zarządzanie ryzykiem

Nasze podejście do zarządzania ryzykiem jest zgodne ze zdecentralizowaną strukturą organizacyjną Atlas Copco Group. Specjaliści odpowiedzialni za obszary prawa, ryzyka i ubezpieczeń, zrównoważonego rozwoju, skarbu państwa, podatków, kontroli i księgowości opracowują dla Grupy instrukcje oraz wytyczne dotyczące zarządzania ryzykiem. Przedstawicielstwa w poszczególnych krajach odpowiadają za wdrożenie własnych procedur zarządzania ryzykiem. Ich przestrzeganie jest monitorowane podczas lokalnych posiedzeń zarządów oraz weryfikowane w ramach audytów wewnętrznych i zewnętrznych. Ocena strategicznego ryzyka przedsiębiorstwa odbywa się na poziomie oddziałów, następnie jest konsolidowana i raportowana na poziom obszaru biznesowego oraz kierownictwa Grupy.

Nasz łańcuch wartości

Kodeks Postępowania stanowi fundament procesów Atlas Copco Group, które tworzą odpowiedzialny i zrównoważony łańcuch wartości. Oczekujemy, że wszyscy partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa oraz wartości i zasad określonych w naszym Kodeksie Postępowania i Kryteriach dla Partnerów Biznesowych. Znaczący partnerzy biznesowi są dodatkowo zobowiązani do podpisania Kryteriów dla Partnerów Biznesowych, które podsumowują kluczowe wymagania naszego Kodeksu. Proces ten wspieramy poprzez systematyczne oceny ryzyka partnerów, kontrole, audyty oraz dedykowane szkolenia.

Skuteczne stosowanie naszego Kodeksu Postępowania wymaga solidnego systemu zarządzania oraz jasno określonych zakresów odpowiedzialności w całej organizacji. W tej sekcji opisujemy, w jaki sposób identyfikujemy i zarządzamy ryzykiem, wdrażamy obowiązkowe dokumenty dotyczące zarządzania Grupą oraz stosujemy zasady etycznego postępowania zarówno w naszej własnej działalności, jak i w całym łańcuchu wartości.

System zarządzania

Każda spółka należąca do Atlas Copco Group jest zobowiązana do opracowania jasno określonych strategii oraz planów wspierających realizację celów, a także do skutecznego wdrażania Kodeksu Postępowania i obowiązkowych dokumentów dotyczących zarządzania Grupą. Należy ustanowić odpowiednie procedury monitorowania zgodności. Codzienne nadzorowanie przestrzegania zasad oraz podejmowanie działań zapewniających zgodność leży w zakresie odpowiedzialności właściwych kierowników. Wskaźniki wydajności są regularnie raportowane oraz weryfikowane na poziomie oddziałów, obszarów biznesowych i Grupy. Dodatkowo, aby zagwarantować prawidłowe wdrożenie Kodeksu Postępowania i obowiązkowych dokumentów, cyklicznie przeprowadzane są audyty.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Zgłaszanie potencjalnych naruszeń oraz ochrona przed działaniami odwetowymi

Jak zgłosić problem?

Pracownicy powinni w pierwszej kolejności zgłosić problem swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Jeśli jest to niemożliwe lub niewskazane, kolejnymi opcjami są: rozmowa z kierownikiem wyższego szczebla, działem kadr lub wiceprezesem.

Partnerzy biznesowi powinni zgłaszać swoje obawy do wyznaczonej osoby kontaktowej w Atlas Copco Group. Jeśli problem nie może zostać rozwiązany lokalnie, wymaga interwencji na wyższym poziomie lub zgłaszający woli zachować anonimowość, należy skorzystać z publicznie dostępnego systemu zgłaszania nieprawidłowości **SpeakUp**, działającego w ramach Atlas Copco Group. **SpeakUp** jest narzędziem umożliwiającym zgłaszanie rzeczywistych lub podejrzanych naruszeń prawa lub zasad etycznych. Korzystać z niego mogą wszyscy interesariusze za pośrednictwem [globalnej strony internetowej naszej Grupy](#). Pracownicy mają dodatkowy dostęp przez intranet (Hub). System jest obsługiwany przez zewnętrznego dostawcę, co zapewnia całkowicie anonimową komunikację między zgłaszającym a Atlas Copco Group.

Udowodnione naruszenia prawa lub Kodeksu postępowania skutkują wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, które może obejmować także rozwiązanie stosunku pracy.

Aby zapewnić zgodność z przepisami prawa oraz naszym Kodeksem Postępowania, niezbędne jest wczesne identyfikowanie wszelkich rzeczywistych lub podejrzanych naruszeń. Dlatego każdy taki przypadek powinien być niezwłocznie zgłaszany.

Polityka zakazu działań odwetowych

W Atlas Copco Group obowiązuje ścisła zasada zakazu działań odwetowych. Osoby, które w dobrej wierze zgłaszają faktyczne niewłaściwe postępowanie lub jego podejrzenie, a także te, które odmawiają udziału w działaniach naruszających prawo lub Kodeks Postępowania, są chronione przed jakimikolwiek negatywnymi

konsekwencjami. Ochrona ta obowiązuje nawet wtedy, gdy zgłoszenie lub odmowa mogą prowadzić do utraty przychodów przez Atlas Copco Group. Jakikolwiek działania odwetowe wobec pracownika lub innego interesariusza są niedopuszczalne. Osoba dopuszczająca się odwetu podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, które może obejmować rozwiązanie stosunku pracy.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Nasz wkład w społeczeństwo

Chcemy być odpowiedzialnym uczestnikiem życia społecznego, który wnosi realny i pozytywny wkład w społeczeństwo. Dążymy do budowania konstruktywnych relacji i cenimy każdą interakcję z naszymi interesariuszami, traktując ją jako szansę na dialog, współpracę i dalszy rozwój.

Prawa człowieka

Zobowiązujemy się do etycznego postępowania w biznesie, w tym do przeciwdziałania korupcji i innym nieetycznym praktykom w relacjach biznesowych. Uznajemy również kluczową rolę podatków w rozwoju gospodarczym.

Wspieramy i szanujemy międzynarodowo uznane prawa człowieka. Jako sygnatariusz inicjatywy ONZ Global Compact zobowiązujemy się do przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących działalności gospodarczej i praw człowieka, traktując je jako ramy dla odpowiedzialnego działania jako uczestnik życia społecznego. Dążymy do unikania naruszania praw człowieka innych osób oraz reagowania na wszelkie negatywne skutki dla praw człowieka, które mogą wynikać z działalności Atlas Copco Group, a także do łagodzenia tych skutków. Organizujemy szkolenia dla odpowiednich grup pracowników w zakresie praw człowieka i kwestii środowiskowych, w tym dotyczących polityk i procedur związanych z należyтым sprawdzaniem partnerów biznesowych, takich jak odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów.

Dialog z interesariuszami i zaangażowanie społeczne

Z zadowoleniem podejmujemy dialog ze wszystkimi interesariuszami, traktując go jako cenne źródło informacji oraz okazję do wzajemnych konsultacji.

Naszą główną inicjatywą społeczną jest *Water for All*, którą realizujemy przy aktywnym udziale pracowników w formie wolontariatu, wspierając społeczności lokalne i promując pozytywny wpływ naszej działalności.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Szacunek dla ludzi

Eliminacja pracy przymusowej i obowiązkowej

W Atlas Copco Group nie tolerujemy żadnych form współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, obowiązkowej, pracy za długi ani handlu ludźmi. Od momentu rozpoczęcia zatrudnienia pracownicy nie są zobowiązani do wpłacania kaucji, przekazywania dokumentów tożsamości, świadectw wykształcenia ani innych podobnych dokumentów.

Brak zgody na pracę dzieci

W Atlas Copco Group nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci. Nie zatrudniamy osób poniżej 15. roku życia. Jeśli lokalne przepisy prawa lub normy wymagają wyższego minimalnego wieku pracy, stosujemy się do tych wymagań.

Dążymy do tego, aby być najbardziej pożądanym pracodawcą w naszej branży. Aby osiągnąć ten cel, pielęgnujemy nasze wartości i tworzymy warunki sprzyjające rozwojowi pracowników. Nieustannie oferujemy nowe możliwości szkoleń i rozwoju, tak aby każdy pracownik mógł zdobyć kompetencje niezbędne do osiągnięcia doskonałych wyników i realizacji swojego potencjału.

Bezpieczeństwo, zdrowie i dobrostan pracowników

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy etatowi i tymczasowi oraz inne osoby, na które wpływa nasza działalność, pracowali w warunkach zapewniających bezpieczeństwo oraz dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne. Nie tolerujemy żadnych form nękania, przemocy, gróźb ani znęcania się, zarówno fizycznego, jak i psychicznego. Nasze polityki i wytyczne dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska i jakości gwarantują utrzymanie wysokich standardów w miejscu pracy oraz wspierają dobrostan wszystkich pracowników.

Prywatność i ochrona danych osobowych

Szanujemy prawo do prywatności i zobowiązujemy się do ochrony danych osobowych. Gromadzimy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane pracowników, klientów oraz partnerów biznesowych w sposób proporcjonalny, odpowiedzialny i zgodny z obowiązującym prawem. Nasze systemy informatyczne, produkty i usługi są projektowane z uwzględnieniem odpowiednich zabezpieczeń, aby chronić dane przed nieuprawnionym dostępem, użyciem lub ujawnieniem.

Równe traktowanie i równe szanse

Promujemy kulturę opartą na włączeniu społecznym i różnorodności, w której każdy pracownik jest traktowany sprawiedliwie, z szacunkiem i ma równe szanse rozwoju oraz osiągnięcia sukcesów. Procesy rekrutacji, przyznawania nagród i awansów opierają się wyłącznie na osiągnięciach i kompetencjach. Nie tolerujemy żadnej dyskryminacji niezgodnej z prawem. Zastraszenie, lekceważenie lub jakiegokolwiek zachowania mogące prowadzić do wykluczenia pracownika są niedopuszczalne.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Swoboda zrzeszania się

Uznajemy wartość związków zawodowych oraz prawo pracowników do wyboru, czy chcą być reprezentowani przez organizację związkową. Nie tolerujemy żadnej dyskryminacji wobec pracowników, którzy korzystają z tego prawa.

Godziwe wynagrodzenia

Zobowiązujemy się do uczciwego wynagradzania pracowników za ich osiągnięcia i wkład w pracę. Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących płacy minimalnej, traktując je jako absolutny poziom minimalny, a nie zalecany. Wynagrodzenia ustalamy w sposób obiektywny, zależny od zakresu i wartości wykonywanej pracy. Prowadzimy także regularny dialog z pracownikami w sprawie wydajności, rozwoju i możliwości doskonalenia kompetencji.

Odpowiedzialne zarządzanie czasem pracy

Przestrzegamy obowiązujących układów zbiorowych pracy, lokalnych przepisów prawa oraz wytycznych dotyczących godzin pracy, nadgodzin, przerw i urlopów, zapewniając równowagę między życiem zawodowym a prywatnym pracowników.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

Nie tolerujemy korupcji w żadnej formie — ani bezpośredniej, ani za pośrednictwem osób trzecich — w tym łapówek mających ułatwić prowadzenie działalności. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, obejmujących transakcje i kontakty biznesowe na całym świecie. Aby w pełni realizować to zobowiązanie, stosujemy wewnętrzne zasady i procedury oraz zapewniamy regularne szkolenia odpowiednich pracowników. Korupcja stanowi nadużycie powierzonych uprawnień w celu osiągnięcia prywatnego zysku i obejmuje m.in.: przekupstwo, defraudacje, łapownictwo, wymuszenia, nepotyzm i kumoterstwo. W tym kontekście przekupstwo definiuje się jako oferowanie, dawanie, przyjmowanie lub żądanie nienależnych korzyści w celu wpłynięcia na decyzję biznesową lub działanie urzędnika w ramach jego obowiązków.

Podarunki biznesowe i gesty gościnności

Oferujemy i przyjmujemy podarunki biznesowe oraz gesty gościnności wyłącznie zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym i przyjętymi praktykami biznesowymi.

Podarunki i gesty gościnności nie mogą być wykorzystywane do wywierania niewłaściwego wpływu na decyzje — nasze, naszych partnerów ani urzędników — ani stwarzać takiego wrażenia.

Wszelkie podejrzenia, że podarunek lub gest gościnności może stanowić formę łapówkarstwa, należy niezwłocznie zgłaszać.

Lobbing i zajmowanie stanowisk politycznych

Nie angażujemy się w działalność polityczną ani nie przyjmujemy stanowisk politycznych w imieniu Grupy. Nie wykorzystujemy funduszy ani zasobów Atlas Copco Group do wspierania partii politycznych, kampanii, kandydatów ani działań o podobnym

Wspieramy uczciwe i etyczne prowadzenie działalności biznesowej, działając rzetelnie we wszystkich relacjach. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa w krajach, w których prowadzimy działalność, a także naszego Kodeksu Postępowania i obowiązkowych dokumentów dotyczących zarządzania Grupą. Jeżeli Kodeks lub wewnętrzne dokumenty nakładają bardziej rygorystyczne wymagania niż lokalne przepisy prawa, stosujemy standardy wyższe, zgodnie z zasadą priorytetu etyki i odpowiedzialności.

charakterze. Działalność w zakresie rzecznictwa prowadzimy w sposób transparentny, przede wszystkim poprzez udział w organizacjach branżowych lub za ich pośrednictwem.

Unikanie konfliktów interesów

Unikamy sytuacji, w których mogą wystąpić konflikty interesów. Wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty należy ujawniać bezpośrednio przełożonemu i powstrzymywać się od podejmowania decyzji w sprawach, w których występują takie konflikty. Zgłaszamy również wszelkie działania sprzeczne z tymi zasadami. Konfliktem interesów mogą być osobiste lub finansowe powiązania z partnerami biznesowymi i konkurentami, decyzje przynoszące korzyści rodzinie lub przyjaciółom oraz obejmowanie ról poza zatrudnieniem, płatnych lub nie, które kolidują z obowiązkami służbowymi.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Zasady uczciwej konkurencji

Wspieramy uczciwą konkurencję i dokładamy wszelkich starań, aby przestrzegać obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji. Nie prowadzimy dyskusji ani nie zawieramy umów z konkurentami w sprawie cen, marż, ofert, podziału rynku lub podobnych kwestii. Nie udostępniamy poufnych informacji biznesowych, nie przyjmujemy ich ani nie wymieniamy ich z konkurentami — bezpośrednio ani za pośrednictwem dostawców, klientów lub innych stron trzecich. Nie nadużywamy swojej pozycji rynkowej w celu ograniczenia konkurentom dostępu do rynków i szanujemy niezależność naszych klientów. Nigdy nie narzucamy dystrybutorom cen odsprzedaży. Aby dotrzymać tego zobowiązania, przestrzegamy wewnętrznych zasad i procedur oraz dbamy o to, aby odpowiedni pracownicy byli regularnie szkoleni w zakresie prawa antymonopolowego i zasad ochrony konkurencji.

Zgodność z regulacjami handlowymi

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami handlowymi, w tym dotyczącymi importu i eksportu, sankcji ekonomicznych oraz embarg. W realizacji tego zobowiązania stosujemy wewnętrzne zasady i procedury, w tym procedury kontroli transakcji oraz należytej staranności wobec partnerów biznesowych, a odpowiedni pracownicy uczestniczą w regularnych szkoleniach dotyczących przestrzegania przepisów handlowych.

Odpowiedzialne podejście do podatków

Zobowiązujemy się do odpowiedzialnego zarządzania podatkami, uwzględniając interesy klientów, akcjonariuszy oraz rządów i społeczności w krajach, w których prowadzimy działalność. Dbamy o prawidłowe i terminowe opłacanie wszystkich należnych podatków zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zapobieganie praniu pieniędzy oraz oszustwom finansowym

Zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących sprawozdawczości finansowej i przeciwdziałania praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu i uchylaniu się od płacenia podatków. Rozumiemy, że zapobieganie praniu pieniędzy jest kluczowe dla zwalczania działalności przestępczej. Współpracujemy wyłącznie z partnerami biznesowymi prowadzącymi legalną działalność i wykorzystującymi środki pochodzące z legalnych źródeł. Nie tolerujemy oszustw ani innych działań wprowadzających w błąd w zakresie dokumentacji i sprawozdawczości, a pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wewnętrznych zasad i procedur w tym zakresie.

Bezpieczeństwo produktów

Dążymy do dostarczania produktów bezpiecznych w użytkowaniu, spełniających obowiązujące przepisy oraz wewnętrzne i zewnętrzne normy i standardy dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia. Każdy produkt jest testowany przed przekazaniem klientom, a dołączone są odpowiednie etykiety, instrukcje serwisowe i informacje dotyczące bezpieczeństwa.

Cyberbezpieczeństwo

Stosujemy odpowiednie standardy techniczne i organizacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa. Przestrzegamy wewnętrznych zasad i procedur mających na celu ochronę informacji oraz terminowe zgłaszanie incydentów, a także dbamy o świadomość zagrożeń poprzez regularne szkolenia. Zobowiązujemy się również do uwzględniania wymogów cyberbezpieczeństwa przy opracowywaniu nowych produktów.

Odpowiedzialne wykorzystanie technologii i sztucznej inteligencji

Wykorzystujemy technologię i sztuczną inteligencję (AI) w sposób odpowiedzialny, aby doskonalić nasze produkty i usługi oraz zwiększać wydajność procesów pracy. Korzystając z technologii i AI, przestrzegamy obowiązujących przepisów oraz wewnętrznych zasad i procedur dotyczących ochrony danych, bezpieczeństwa informacji, cyberbezpieczeństwa, własności intelektualnej i informacji poufnych.

Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Ochrona informacji wewnętrznych i poufnych

Ochrona informacji wewnętrznych

Zobowiązujemy się do utrzymania integralności rynków kapitałowych. Informacje wewnętrzne traktujemy jako ściśle poufne i nie wykorzystujemy ich ani nie ujawniamy w celu osiągnięcia korzyści osobistych lub finansowych, zarówno dla siebie, jak i dla innych osób. Przestrzegamy wewnętrznych zasad i procedur w celu ochrony informacji wewnętrznych, które definiujemy jako informacje niepubliczne, które w przypadku ujawnienia mogłyby znacząco wpłynąć na cenę udziałów.

Ochrona informacji poufnych

Chronimy poufne informacje firmy oraz naszych partnerów biznesowych, ustanawiając odpowiednie zobowiązania umowne dotyczące poufności i przestrzegając ich. Stosujemy odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony tych informacji przed nieuprawnionym użyciem i ujawnieniem.

Rzetelne raportowanie

Dokładamy wszelkich starań, aby przestrzegać obowiązujących standardów sprawozdawczości finansowej i w zakresie zrównoważonego rozwoju. Oczekuje się, że każdy pracownik zaangażowany w rejestrowanie, przetwarzanie i raportowanie informacji firmowych będzie dbał o ich poufność, prawidłowość i dokładność.

Odpowiedzialna komunikacja

Szanujemy naszych interesariuszy i ich opinie. We wszelkiej komunikacji, zarówno pisemnej, jak i ustnej, zobowiązujemy się do zachowania przejrzystości, rzetelności i dokładności, z uwzględnieniem poufności handlowej. Terminowo i regularnie dostarczamy odpowiednie i wiarygodne informacje na temat naszej działalności, a interakcję traktujemy jako szansę na konstruktywny dialog ze wszystkimi interesariuszami.

Odpowiedzialne zarządzanie aktywami

Odpowiedzialne postępowanie z aktywami firmy

Szanujemy i chronimy aktywa Atlas Copco Group, w tym urządzenia i inne zasoby fizyczne, przed utratą, kradzieżą lub nieuprawnioną utylizacją. Wykorzystujemy je wyłącznie do celów biznesowych, zachowując przejrzystość i rzetelność oraz nie nadużywając zasobów firmy. Nadużyciem może być m.in. fałszowanie dokumentacji lub raportów wydatkowych, niewłaściwe korzystanie z rabatów pracowniczych oraz nieodpowiednie wykorzystywanie systemów informatycznych lub obiektów.

Ochrona własności intelektualnej

Uznajemy prawa własności intelektualnej, w tym patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, projekty, nazwy domen, know-how i tajemnice handlowe, za istotne aktywa biznesowe. Pozwalają nam one

wyróżnić produkty i usługi oraz chronić innowacje i marki przed niewłaściwym wykorzystaniem lub kopiowaniem. Chronimy własność intelektualną, wiedzę specjalistyczną i tajemnice handlowe Atlas Copco Group oraz przeciwdziałamy ich nieuprawnionemu ujawnieniu lub użyciu. Szanujemy również prawa własności intelektualnej, wiedzę specjalistyczną i tajemnice handlowe naszych partnerów biznesowych i konkurentów.

Odpowiedzialne podróże służbowe

Dążymy do zrównoważenia wpływu podróży na środowisko, społeczeństwo, kwestie osobiste, finansowe i czas, przestrzegając przy tym wewnętrznych zasad i procedur związanych z podróżowaniem. Podczas podróży służbowych pracownicy reprezentują Atlas Copco Group i powinni działać zgodnie z Kodeksem postępowania.

Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Podejście do rozwoju produktów oparte na cyklu życia

Zobowiązujemy się do opracowywania produktów oszczędzających energię i zasoby, wspierających przejście do społeczeństwa niskoemisyjnego, minimalizując negatywny wpływ naszych produktów w całym ich cyklu życia.

Wdrożyliśmy zasady i procesy pozwalające oceniać, monitorować i ograniczać nasz wpływ na środowisko, w tym prowadzenie i utrzymywanie list substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są zakazane lub wymagają zgłoszenia. Podnosimy również świadomość środowiskową i zapewniamy odpowiednie szkolenia dla właściwych grup pracowników.

Odpowiedzialność za środowisko naturalne jest kluczowa dla długoterminowego sukcesu biznesowego. Zobowiązujemy się do stałego poprawiania wyników w zakresie ochrony środowiska, w tym redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwiększania efektywności wykorzystania zasobów oraz zapobiegania zanieczyszczeniom zarówno w ramach naszej działalności, jak i w całym łańcuchu wartości.

Działania na rzecz klimatu

Zdajemy sobie sprawę ze zmian klimatycznych i ich skutków oraz zobowiązujemy się do ograniczania emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości zgodnie z Porozumieniem Paryskim. Dążymy do efektywności energetycznej i zwiększonego wykorzystania energii odnawialnej, opracowując produkty i usługi energooszczędne, które pomagają klientom obniżyć emisję gazów cieplarnianych i wspierają przejście do społeczeństwa niskoemisyjnego. Identyfikujemy, monitorujemy i reagujemy na zagrożenia oraz szanse związane z klimatem.

Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym

Stosujemy podejście do innowacji oparte na cyklu życia. Wspólne dla całej Grupy zasady cykliczności wspierają rozwój produktów efektywnych pod względem zużycia zasobów, trwałych, łatwych w serwisowaniu i naprawie oraz przystosowanych do demontażu i recyklingu. Przyczynia się to do ograniczenia ilości odpadów generowanych w całym łańcuchu wartości.



Działanie w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami

Nasz wkład w społeczeństwo

Szacunek dla ludzi

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności

Odpowiedzialność za środowisko naturalne

Źródła i odnośniki

Międzynarodowe standardy i wytyczne etyczne

Atlas Copco Group zobowiązuje się do przestrzegania następujących międzynarodowych systemów zasad etycznych:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka ONZ
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy
- o fundamentalnych zasadach i prawach w pracy
- Program ONZ Global Compact
- OECD's Guidelines for Multinational Enterprises (Wytyczne OECD dla Przedsiębiorstw Międzynarodowych)
- Wytyczne ONZ dotyczące przedsiębiorstw i praw człowieka

Atlas Copco Group uczestniczy w programie ONZ Global Compact od 2008 roku.

Raporty Grupy w zakresie ochrony środowiska są zgodne z wymaganiami szwedzkiej ustawy o rocznych sprawozdaniach finansowych oraz obowiązującymi przepisami Unii Europejskiej dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.

Wewnętrzne zasady i procedury

W Atlas Copco Group utrzymujemy szereg zasad i procedur wspierających wdrażanie standardów etycznych i realizację celów biznesowych. Są one dostępne w wewnętrznym systemie zarządzania: „*The Way We Do Things*”. Wybrane zasady można również znaleźć na [stronie globalnej Grupy](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group