

Atlas Copco  
Group



# Código de Conduta

# Índice

## 01 Viver de acordo com nossos valores e princípios

Mensagem do Conselho de Administração e do CEO .....	03
Nosso propósito, valores fundamentais, crenças e comportamentos culturais.....	04
Funções, aplicação e responsabilidade .....	05
Governança e implementação.....	06
Denunciar possíveis violações e não retaliação .....	07

## 02 Contribuindo para a sociedade

Direitos Humanos.....	08
Diálogo com as partes interessadas e envolvimento com a comunidade.....	08

## 03 Respeitar as pessoas

Somos contra a escravidão moderna e o trabalho forçado.....	09
Proibição de trabalho infantil (GC 5, OIT 138).....	09
Segurança, saúde e bem-estar .....	09
Privacidade e proteção de dados .....	09
Igualdade de tratamento e oportunidades .....	09
Liberdade de associação .....	10
Remuneração justa .....	10
Horário de trabalho decente .....	10

## 04 Fazer negócios com integridade

Combate ao suborno e à corrupção .....	11
Concorrência Justa .....	12
Conformidade comercial .....	12
Gestão tributária responsável .....	12
Combate à lavagem de dinheiro e fraude financeira .....	12
Segurança do produto .....	12
Proteção da segurança cibernética .....	12
Uso responsável da tecnologia e da inteligência artificial .....	12
Proteção de informações internas e confidenciais .....	13
Relatórios responsáveis.....	13
Comunicação Responsável.....	13
Manuseio responsável dos ativos .....	13
Viagem responsável .....	13

## 05 Assumir a responsabilidade ambiental

Abordagem do ciclo de vida para o desenvolvimento do produto	14
Clima .....	14
Circularidade .....	14

## 06 Referências

Marcos éticos internacionais .....	15
Políticas e procedimentos internos.....	15

## Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Mensagem do Conselho de Administração e do CEO

No Atlas Copco Group, queremos fazer o que é certo para nossos funcionários, nossos clientes, nossos acionistas, sociedade e meio ambiente. Defendemos integridade, justiça e respeito em nossas interações. Seguimos as leis aplicáveis nos países onde operamos. A forma como nos comportamos deve sempre refletir nossos valores fundamentais e comportamentos culturais.

Estamos comprometidos com a conduta ética nos negócios e não toleramos abusos de direitos humanos ou qualquer forma de corrupção. Quer você seja um funcionário, fornecedor, cliente ou outro parceiro de negócios do Atlas Copco Group, espera-se que você siga não apenas as leis aplicáveis, mas também os valores e princípios do Atlas Copco Group descritos no nosso Código de Conduta.

### Tecnologia que transforma o futuro

Nossos valores desempenharam um papel fundamental em nossa jornada de sucesso, e nosso propósito reflete nosso papel na sociedade; nossas ideias e tecnologias permitem que nossos clientes cresçam e impulsionem a sociedade. É assim que transformamos o futuro.

*Nossos valores fundamentais e compromisso com a conduta ética nos negócios formam a base da nossa empresa. São eles que orientam como trabalhamos e como gerenciamos nossos relacionamentos. Nossos valores têm uma longa história e continuam sendo relevantes até hoje.*

Nosso objetivo é ter um impacto positivo nas pessoas e na sociedade, minimizando nosso impacto negativo no meio ambiente. Promovemos uma cultura de abertura, justiça e respeito. Qualquer pessoa que tome conhecimento de uma possível violação, seja da lei, do nosso Código de Conduta ou de qualquer outra política do Atlas Copco Group, deverá denunciá-la imediatamente. A não conformidade pode prejudicar as pessoas, a sociedade, o meio ambiente e o Atlas Copco Group por

meio da perda de receitas, penalidades financeiras e danos à reputação. Isso também pode afetar negativamente o bem-estar e a motivação dos funcionários.

O comportamento ético é responsabilidade de todos. Ao agir com integridade, cada um de nós contribui para a construção de uma cultura segura, respeitosa e inclusiva, ao mesmo tempo em que reduz nosso impacto negativo no meio ambiente.



A handwritten signature of Hans Stråberg's name.

**Hans Stråberg**  
Presidente do Conselho



A handwritten signature of Vagner Rego's name.

**Vagner Rego**  
Presidente e Diretor Executivo - CEO

## Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Nosso propósito, valores fundamentais, crenças e comportamentos culturais

### Nosso propósito

Nossas ideias e tecnologias permitem que nossos clientes cresçam e impulsionem a sociedade. É assim que transformamos o futuro.

### Os nossos valores fundamentais

#### Interação

Colaboramos de perto com nossos clientes e outras partes interessadas externas por meio dos canais que preferem. Internamente, interagimos com nossos colegas on-line e off-line, o que for mais eficiente. Através de nossas equipes de sucesso, construímos valor e criamos um senso de pertencimento.

*Nosso propósito comum é o que nos impulsiona. Nossos valores e crenças fundamentais expressam o que defendemos e quem somos. Nossos comportamentos culturais traduzem nossos valores e crenças fundamentais em atitudes e ações. É assim que mostramos e agimos em relação aos nossos clientes, uns aos outros, nossos parceiros e sociedade em geral.*

#### Comprometimento

Temos um compromisso de longo prazo com nossos stakeholders em cada país e mercado a que atendemos. Cumprimos nossas promessas e sempre nos esforçamos para exceder as expectativa dos clientes. Nossa compromisso final se conecta ao nosso propósito e a como podemos transformar o futuro.

#### Inovação

Nosso espírito inovador se reflete em tudo o que fazemos. Fornecemos produtos e serviços de alta qualidade, que otimizam a produtividade, a competitividade e o desempenho ambiental de nossos clientes. Ao fazer isso, transformamos o futuro.

### Nossos comportamentos culturais

- Agimos com responsabilidade para aproveitar oportunidades, usando nosso empoderamento para enfrentar desafios, levantar sinais de alerta e entregar resultados.
- Agimos com respeito para acolher e compreender diversas perspectivas, promover a inclusão, fortalecer as interações e alcançar o sucesso juntos.
- Agimos com curiosidade para entender nossas necessidades de negócios e clientes e para abraçar novos desafios, aplicar uma mentalidade de crescimento e aprender continuamente.
- Agimos experimentalmente para descobrir novas soluções, aprender com nossos erros e impulsionar a inovação, acreditando que há sempre uma maneira melhor de fazer as coisas.
- Agimos de forma colaborativa para tomar decisões informadas, transparentes e sustentáveis baseadas em nossas habilidades, experiências e conhecimentos coletivos.



## Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Funções, aplicação e responsabilidade

### Responsabilidade dos funcionários

Espera-se que cada funcionário siga as leis aplicáveis, nosso Código de Conduta e os documentos obrigatórios de orientação do Grupo disponíveis no sistema de gestão interna do do Atlas Copco Group, *The Way We Do Things*, em seu trabalho diário. Em caso de dúvida, os funcionários devem primeiro buscar orientação da gerência direta. Se necessário, podem recorrer a alguém mais sênior ou ao departamento de recursos humanos. O departamento jurídico do Grupo também pode ajudar. Violações reais ou possíveis devem ser denunciadas por meio de qualquer um de nossos canais de denúncia de má conduta (consulte a seção [Denúncia de possíveis violações e não retaliação](#) abaixo).

*Nosso Código de Conduta descreve nossos valores e princípios fundamentais relacionados à ética, à gestão social e ambiental e ao desempenho. Espera-se que todos os funcionários, parceiros de negócios e o Conselho de Administração cumpram esses valores e princípios.*

### Responsabilidades dos gestores

Os gestores desempenham um papel fundamental na promoção de uma cultura de conduta ética e devem liderar pelo exemplo, vivendo de acordo com nossos valores e princípios e demonstrando comportamento ético. Eles são responsáveis por garantir que suas equipes entendam o Código de Conduta e os documentos de direção internos e saibam como aplicá-los em seu trabalho diário. Espera-se também que os gestores promovam o diálogo aberto e incentivem perspectivas diversas. Além disso, eles são responsáveis por realizar treinamentos de interação, aumentar a conscientização sobre como denunciar possíveis violações, investigar ou encaminhar quaisquer preocupações ou violações e garantir que os problemas não sejam ignorados nem escondidos.

### Responsabilidades dos parceiros de negócios

Esperamos que todos os nossos parceiros de negócios cumpram as leis aplicáveis e os valores e princípios descritos no nosso Código de Conduta e nos nossos Critérios de Parceiros de Negócios. Trabalhar com parceiros que compartilham nosso compromisso com a ética, os direitos humanos, o desempenho ambiental, a eficiência dos recursos e a qualidade é essencial para gerenciar riscos e fortalecer nossa cadeia de valor. Encorajamos a denúncia de violações reais ou possíveis de leis ou do Código de Conduta de nossos parceiros de negócios. Mais informações e instruções sobre como denunciar má conduta podem ser encontradas no [site global do Grupo](#).

### O Conselho de Administração e a responsabilidade da Administração do Grupo

O Conselho de Administração da Atlas Copco AB (a principal empresa controladora do Grupo) é responsável pelo Código de Conduta e faz revisões periódicas nele. Também aprova a estratégia geral e a organização do Grupo. A Gestão do Grupo decide sobre as políticas do Grupo, publicadas no *The Way We Do Things*. Os Presidentes de Divisão são responsáveis pela conformidade dentro de suas divisões, enquanto os Presidentes das Área de Negócios e a Administração do Grupo são responsáveis por promover e proteger nossos valores e princípios em toda a organização.



## Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Governança e implementação

### Nossas operações

#### Gestão de risco

Nossa gestão de riscos segue a estrutura organizacional descentralizada do Atlas Copco Group. As áreas do Grupo — como Jurídico, Riscos e Seguros, Sustentabilidade, Tesouraria, Tributação, Controladoria e Contabilidade — fornecem documentos de orientação e instruções para a gestão de riscos. As empresas locais são responsáveis pela gestão de seus próprios riscos. O processo é monitorado por meio de reuniões do conselho de administração local e submetido a auditorias externa e interna. Os riscos estratégicos da empresa são avaliados e gerenciados em nível divisional, sendo posteriormente consolidados e reportados à área de negócios e à Gestão do Grupo.

#### Nossa cadeia de valor

O Código de Conduta é a espinha dorsal dos processos do Atlas Copco Group para uma cadeia de valor responsável. Espera-se que todos os nossos parceiros de negócios sigam as leis aplicáveis e os valores e princípios descritos em nosso Código de Conduta e em nossos Critérios de Parceiros de Negócios. Além disso, parceiros de negócios relevantes são obrigados a assinar nossos Critérios de Parceiros de Negócios, que resumem nosso Código de Conduta. Esse processo é apoiado por avaliações de risco de parceiros de negócios, controles, auditorias e treinamento direcionado.

*Para garantir que nosso Código de Conduta seja aplicado de forma eficaz, contamos com uma governança forte e responsabilidades claramente definidas em toda a nossa organização. Esta seção descreve como gerenciamos o risco, implementamos documentos obrigatórios de orientação do Grupo e conduta ética em todas as nossas operações e cadeia de valor.*

#### Sistema de gestão

Todas as empresas do Atlas Copco Group devem ter estratégias claras e planos de implementação para atender às suas metas e garantir a aplicação eficaz do Código de Conduta e dos documentos de orientação obrigatórios do Grupo. Os procedimentos de acompanhamento de conformidade devem ser estabelecidos. Cada gestor é responsável pelo reforço diário e pelo monitoramento da conformidade. Os indicadores de desempenho são relatados e revisados regularmente nos níveis de divisão, área de negócios e Grupo. Para proteger a implementação do Código de Conduta e dos documentos de orientação obrigatórios do Grupo, são realizadas auditorias recorrentes.



## Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Denunciar possíveis violações e não retaliação

### Como fazer denúncias?

Os funcionários devem começar falando com a gerência direta. Se isso não for possível, devem falar com alguém mais sênior, com o departamento de Recursos Humanos ou com o vice-presidente da Holding. Os parceiros de negócios devem falar com o contato apropriado no Atlas Copco Group. Se o problema não for resolvido, não puder ser gerenciado localmente ou se se tratar de uma denúncia anônima, o SpeakUp, sistema de denúncias de má conduta disponível ao público do Atlas Copco Group, deverá ser usado.

O SpeakUp é um dos nossos processos disponíveis para relatar má conduta legal ou ética real ou suspeita. Ele está disponível para todas as partes interessadas por meio do nosso [site global do Grupo](#) e para funcionários, também acessível por meio de nossa intranet, o Hub. O Speak Up é fornecido por um fornecedor terceirizado, que garante comunicação anônima entre quem faz a denúncia e o Atlas Copco Group.

Violações comprovadas da lei ou do Código de Conduta estão sujeitas a medidas disciplinares, incluindo demissão.

*Para manter a conformidade com as leis e o Código de Conduta, é importante que estejamos cientes de quaisquer violações reais ou suspeitas. Esse comportamento deve ser sempre denunciado.*

### Política de não retaliação

O Atlas Copco Group mantém uma política de não retaliação. Indivíduos que se manifestem de boa-fé sobre má conduta real ou suspeita ou que se recusem a participar de ações que violem a lei ou o Código de Conduta não enfrentarão consequências adversas, mesmo que

isso resulte na perda de negócios para o Atlas Copco Group. Qualquer pessoa que retaliar um funcionário ou outra parte interessada por fazer isso estará sujeita a medidas disciplinares, incluindo demissão.



Viver de acordo com nossos valores e princípios

## Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Contribuindo para a sociedade

### Direitos Humanos

Estamos comprometidos com a conduta ética nos negócios, incluindo a prevenção da corrupção e outras formas de práticas antiéticas em nossos relacionamentos comerciais. Reconhecemos o papel central que os impostos desempenham para o desenvolvimento econômico.

Apoiamos e respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Somos signatários do Pacto Global das Nações Unidas. Comprometemo-nos com os Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos e os consideramos como a diretriz para operar como um cidadão corporativo responsável. Estamos comprometidos em evitar infringir os direitos humanos de outras pessoas e em abordar e mitigar o impacto adverso dos direitos humanos com o qual o Atlas Copco Group pode estar envolvido. Fornecemos treinamento para grupos-alvo relevantes sobre direitos humanos e questões ambientais, incluindo políticas e procedimentos para *due diligence* de parceiros de negócios, como para fornecimento responsável de minerais.

*Queremos ser bons cidadãos corporativos, que contribuem positivamente para a sociedade. Encorajamos a interação com todas as partes interessadas.*

### Diálogo com as partes interessadas e envolvimento com a comunidade

Encorajamos o diálogo com todos os tipos de partes interessadas e o consideramos uma fonte de insights valiosos e de consulta mútua. Reconhecemos o princípio Water for All como nossa principal iniciativa de engajamento da comunidade, gerenciada por funcionários voluntários.



Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

**Respeitar as pessoas**

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Respeitar as pessoas

### Somos contra a escravidão moderna e o trabalho forçado

Não toleramos nenhuma forma de escravidão moderna, incluindo trabalho forçado, compulsório ou por obrigação ou tráfico humano em nossas operações. Os funcionários não são obrigados a apresentar depósitos de dinheiro, documentos de identificação, certificados educacionais ou itens comparáveis ao iniciar seu emprego conosco.

### Proibição de trabalho infantil (GC 5, OIT 138)

Não toleramos o uso de trabalho infantil. Não empregamos ninguém com menos de quinze anos. Quando a idade mínima legal de trabalho for maior, ou quando as normas locais especificarem uma idade maior, cumprimos esses requisitos.

*Queremos ser o empregador mais atraente do nosso setor. Para alcançar essa ambição, é essencial que vivamos de acordo com nossos valores e permitamos que nossos funcionários cresçam e prosperem. Oferecemos continuamente oportunidades de aprendizado e desenvolvimento, com o objetivo de que cada funcionário receba o desenvolvimento de competências necessário para alcançar bons resultados.*

### Segurança, saúde e bem-estar

Temos o compromisso de garantir que nossos funcionários, força de trabalho adicional e outros afetados por nossas operações trabalhem de maneira que contribuam para sua segurança geral e bem-estar físico e mental. Não toleramos qualquer forma de assédio, violência, ameaças ou abuso físico ou psicológico. Nossa política e diretrizes para segurança, saúde, meio ambiente e qualidade garantem que os padrões adequados de segurança e bem-estar sejam mantidos no local de trabalho.

### Privacidade e proteção de dados

Respeitamos o direito à privacidade e estamos comprometidos em proteger os dados pessoais. Coletamos, usamos e processamos dados pessoais, de clientes e de parceiros de negócios de forma proporcional, responsável e legal. Nossas soluções, produtos e serviços de TI são projetados com salvaguardas apropriadas para proteger os dados contra uso ou divulgação não autorizados.

### Igualdade de tratamento e oportunidades

Promovemos uma cultura inclusiva e diversificada, em que cada funcionário é tratado com justiça e respeito e desfruta de oportunidades iguais para crescer e prosperar. Recrutamento, recompensas e promoções são conquistas baseadas no mérito, e não toleraremos qualquer discriminação. Comportamento intimidador ou desrespeitoso é inaceitável, e evitamos qualquer conduta que possa fazer com que um colega se sinta excluído.



Viver de acordo com  
nossos valores e  
princípios

Contribuindo  
para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios  
com integridade

Assumir a  
responsabilidade  
ambiental

Referências

## Liberdade de associação

Reconhecemos o valor dos sindicatos e do direito dos funcionários de escolher se devem ser representados por um sindicato. Não toleramos discriminação contra funcionários que optam por exercer esses direitos.

## Remuneração justa

Estamos comprometidos em recompensar o desempenho dos funcionários de forma justa. Os salários mínimos legislados serão sempre um nível mínimo em vez de um nível recomendado. Definimos salários objetivamente para remunerar trabalho igual e trabalho de igual valor. Oferecemos diálogos contínuos de desempenho e desenvolvimento.

## Horário de trabalho decente

Seguimos os acordos coletivos de negociação aplicáveis e a legislação local e as diretrizes para horas de trabalho, horas extras, pausas e saídas.



Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Fazer negócios com integridade

*Promovemos negócios justos e éticos e agimos com integridade em todos os nossos relacionamentos. Seguimos as leis aplicáveis nos países onde operamos, além do nosso Código de Conduta e dos documentos de direção obrigatórios internos do Grupo. Quando nosso Código ou documentos de orientação impõem requisitos mais rigorosos do que as leis locais, esses requisitos mais rigorosos ainda se aplicam.*

### Combate ao suborno e à corrupção

Não toleramos corrupção de nenhuma forma, seja direta ou por meio de terceiros, incluindo pagamentos facilitadores. Estamos comprometidos em cumprir as leis anticorrupção aplicáveis. Isso se aplica a todos os negócios e transações comerciais globalmente. Para manter esse compromisso, seguimos políticas e procedimentos internos e garantimos que os funcionários sejam treinados regularmente. Corrupção é o abuso do poder confiado para ganho privado e inclui comportamentos como suborno, desvio, propinas, extorsão, nepotismo e fisiologismo. Nesse contexto, o suborno é definido como oferecer, dar, receber ou solicitar um benefício indevido, com o objetivo de influenciar uma decisão comercial ou a ação de um funcionário no cumprimento de suas funções.

### Presentes comerciais e hospitalidade

Oferecemos e aceitamos apenas presentes de negócios ou hospitalidade de acordo com a lei local e práticas comerciais aceitas. Presentes ou hospitalidade nunca devem ser usados para influenciar indevidamente as decisões, nossas ou as de nossos parceiros ou funcionários, nem criar a aparência de fazê-lo. Qualquer suspeita de que um gesto de presente ou hospitalidade constitua suborno deve ser relatada.

### Fazer lobby e tomar posições políticas

Não tomamos posições políticas. Não usamos fundos ou ativos do Grupo para apoiar partidos políticos, campanhas ou candidatos ou atividades semelhantes. Conduzimos principalmente a advocacia

por meio de representação em ou por organizações comerciais.

### Evitar conflitos de interesses

Evitamos conflitos de interesses. Divulgamos qualquer conflito de interesses real ou potencial ao nosso gerente mais próximo e nos abstemos de participar na tomada de decisões quando tais conflitos existirem. Relatamos quaisquer ações que contradizem esses princípios. Exemplos de conflito de interesses incluem vínculos pessoais ou financeiros com parceiros de negócios e concorrentes, decisões que podem beneficiar amigos ou familiares e funções fora do emprego, remuneradas ou não, que interferem nas responsabilidades do trabalho.



## Viver de acordo com nossos valores e princípios

## Contribuindo para a sociedade

## Respeitar as pessoas

## Fazer negócios com integridade

## Assumir a responsabilidade ambiental

## Referências

### Concorrência Justa

Apoiamos a concorrência justa e estamos comprometidos em seguir as leis antitruste e de concorrência aplicáveis. Não nos envolvemos em discussões ou acordos com concorrentes sobre preços, margens, licitações, compartilhamento de mercado ou assuntos semelhantes. Não compartilhamos, aceitamos ou trocamos informações comerciais confidenciais com concorrentes, seja direta ou indiretamente por meio de fornecedores, clientes ou outros terceiros. Não usamos indevidamente nossa posição de mercado para restringir o acesso dos concorrentes aos mercados, e respeitamos a independência dos nossos clientes. Nunca ditamos preços de revenda aos nossos distribuidores. Para manter esse compromisso, seguimos as políticas e os procedimentos internos e garantimos que os funcionários sejam regularmente treinados em questões de leis antitruste e de concorrência.

### Conformidade comercial

Estamos comprometidos em conduzir negócios em conformidade com as leis e regulamentos comerciais aplicáveis, incluindo aqueles que regem importação e exportação, sanções econômicas e embargos. Para manter esse compromisso, seguimos políticas e procedimentos internos, incluindo aqueles na triagem de transações e due diligence de parceiros de negócios. Também garantimos que os

funcionários sejam regularmente treinados em assuntos relacionados à conformidade comercial.

### Gestão tributária responsável

Estamos comprometidos com a gestão fiscal responsável, equilibrando os interesses de várias partes interessadas, incluindo clientes, acionistas, bem como os governos e comunidades nos países onde operamos. Tomamos o cuidado de pagar os impostos corretos nos países onde operamos.

### Combate à lavagem de dinheiro e fraude financeira

Temos o compromisso de cumprir as leis aplicáveis relacionadas a relatórios financeiros e manutenção de registros, combate à lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo e evasão fiscal. Reconhecemos que a prevenção da lavagem de dinheiro é essencial para combater atividades criminosas. Para manter esse compromisso, apenas conduzimos negócios com parceiros de negócios envolvidos em atividades comerciais legítimas, usando fundos derivados de fontes legais. Não toleramos fraude ou outro comportamento enganoso em relação aos nossos requisitos de manutenção de registros e denúncias, e esperamos que os funcionários sigam as políticas e procedimentos internos conforme apropriado.

### Segurança do produto

Estamos comprometidos em fornecer produtos que sejam seguros e que atendam aos padrões externos e internos de segurança e saúde. Testamos nossos produtos antes que eles cheguem aos nossos clientes e fornecemos rótulos de produtos, serviços e informações de segurança relevantes.

### Proteção da segurança cibernética

Aplicamos padrões relevantes para a implementação técnica e organizacional da segurança cibernética. Seguimos políticas e procedimentos internos para proteger as informações e garantir a comunicação oportuna de incidentes, e mantemos a conscientização por meio de treinamento contínuo. Estamos comprometidos em implementar requisitos de segurança cibernética ao desenvolver novos produtos.

### Uso responsável da tecnologia e da inteligência artificial

Usamos a tecnologia e a inteligência artificial (IA) de forma responsável para melhorar nossos produtos e serviços e para tornar nossas formas de trabalhar mais eficientes. Ao usar tecnologia e IA, cumprimos as leis aplicáveis, políticas e procedimentos internos relacionados à proteção de dados, segurança da informação, segurança cibernética, propriedade intelectual e informações confidenciais.

## Viver de acordo com nossos valores e princípios

## Contribuindo para a sociedade

## Respeitar as pessoas

## Fazer negócios com integridade

## Assumir a responsabilidade ambiental

## Referências

### Proteção de informações internas e confidenciais

#### Proteção de informações privilegiadas

Estamos comprometidos em manter a integridade dos mercados de capitais. Tratamos informações privilegiadas como estritamente confidenciais e não as usamos ou divulgamos para ganho pessoal ou financeiro, seja para nós mesmos ou para outros. Seguimos políticas e procedimentos internos para proteger informações privilegiadas. Informações privilegiadas são definidas como informações não públicas que podem influenciar significativamente o preço das ações se tornadas públicas.

#### Proteção de informações confidenciais

Protegemos as informações confidenciais da nossa empresa, bem como as informações confidenciais dos nossos parceiros de negócios, estabelecendo e cumprindo as obrigações contratuais de confidencialidade relevantes. Temos salvaguardas apropriadas em vigor para proteger informações confidenciais contra uso e divulgação não autorizados.

### Relatórios responsáveis

Estamos comprometidos em seguir os padrões aplicáveis de relatórios contábeis e de sustentabilidade. Espera-se que cada funcionário envolvido no registro, processamento e relatório de informações da empresa proteja sua confidencialidade, validade e precisão.

### Comunicação Responsável

Respeitamos nossos stakeholders e suas opiniões. Em todas as nossas comunicações, escritas e orais, comprometemo-nos a ser transparentes, verdadeiros e precisos, dentro dos limites da confidencialidade comercial. Fornecemos informações relevantes e confiáveis sobre nossas atividades de forma tempestiva e regular. Valorizamos a interação e mantemos uma atitude positiva em relação ao diálogo construtivo com todos os nossos stakeholders.

### Manuseio responsável dos ativos

#### Manuseio responsável dos ativos da empresa

Respeitamos e protegemos os ativos do Atlas Copco Group. Isso inclui proteger equipamentos e outros ativos físicos contra perda, roubo ou descarte não autorizado. Usamos ativos apenas para fins comerciais e não para ganho pessoal. Somos transparentes e verdadeiros e não fazemos uso indevido dos ativos do Atlas Copco Group. Exemplos de uso indevido incluem falsificação de registros ou relatórios de despesas, uso indevido de descontos para funcionários e uso inadequado de sistemas ou instalações de TI.

### Proteção da propriedade intelectual

Reconhecemos direitos de propriedade intelectual, incluindo patentes, marcas registradas, direitos autorais, designs, nomes de domínio, know-how e segredos comerciais como ativos comerciais vitais. Esses direitos nos permitem distinguir nossos produtos e serviços e proteger nossas inovações e marcas de uso indevido e cópia. Protegemos os direitos de propriedade intelectual, o know-how e os segredos comerciais do Atlas Copco Group e evitamos seu uso indevido ou divulgação não autorizada. Também respeitamos os direitos de propriedade intelectual, know-how e segredos comerciais de nossos parceiros de negócios e concorrentes e não infringimos seus direitos.

### Viagem responsável

Nosso objetivo é equilibrar os impactos ambientais, sociais, pessoais, financeiros e temporais das viagens, e seguimos políticas e procedimentos internos relacionados à viagem. Durante viagens de negócios, os funcionários representam o Atlas Copco Group e devem agir de acordo com o Código de Conduta.

Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

**Assumir a responsabilidade ambiental**

Referências

## Assumir a responsabilidade ambiental

### Abordagem do ciclo de vida para o desenvolvimento do produto

Estamos empenhados em desenvolver produtos que sejam eficientes em termos energéticos e de recursos e que possam permitir a transição para uma sociedade de baixo carbono. Isso inclui o esforço para minimizar o impacto negativo de nossos produtos ao longo de todo o seu ciclo de vida.

Temos políticas e processos em vigor para avaliar, monitorar e reduzir nosso impacto ambiental, incluindo, entre outras coisas, monitorar e manter listas proibidas e declaráveis de substâncias preocupantes. Além disso, aumentamos a conscientização e fornecemos treinamentos ambientais para grupos-alvo relevantes.

*A responsabilidade ambiental é essencial para o sucesso dos negócios a longo prazo. Estamos empenhados em melhorar continuamente o nosso desempenho ambiental. Isso significa reduzir as emissões de gases do efeito estufa, aumentar a eficiência dos recursos e evitar a poluição em nossas operações e cadeia de valor.*

### Clima

Reconhecemos as mudanças climáticas e seus efeitos, e estamos comprometidos em reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa segundo O Acordo de Paris em toda a cadeia de valor. Em nossas próprias operações, buscamos eficiência energética e aumento do uso de energia renovável. Estamos empenhados em desenvolver produtos e serviços energeticamente eficientes que ajudem nossos clientes a reduzir suas emissões de gases de efeito estufa e apoiar a transição para uma sociedade de baixo carbono. Identificamos, monitoramos e abordamos riscos e oportunidades relacionados ao clima.

### Circularidade

Adotamos uma abordagem de ciclo de vida para a inovação. Nossos princípios comuns de circularidade do Grupo apoiam o desenvolvimento de produtos que são eficientes em termos de recursos, duráveis, de fácil manutenção e reparo e fáceis de desmontar para reciclagem. Isso contribui para reduzir o desperdício gerado em toda a nossa cadeia de valor.



Viver de acordo com nossos valores e princípios

Contribuindo para a sociedade

Respeitar as pessoas

Fazer negócios com integridade

Assumir a responsabilidade ambiental

Referências

## Marcos éticos internacionais

O Grupo Atlas Copco está comprometido com as seguintes estruturas éticas internacionais:

- Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
- Pacto Global das Nações Unidas
- Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais
- Princípios Orientadores das Nações Unidas para Empresas e Direitos Humanos

O Atlas Copco Group é membro do Pacto Global das Nações Unidas desde 2008.

Os relatórios de sustentabilidade do Atlas Copco Group seguem os requisitos de sustentabilidade da Lei de Contas Anuais da Suécia e os requisitos de sustentabilidade aplicáveis da União Europeia.

## Políticas e procedimentos internos

O Atlas Copco Group mantém várias políticas e procedimentos que apoiam a implementação de nossos padrões éticos e o sucesso de nossos negócios. Estes são encontrados no sistema de gestão interna, *The Way We Do Things*. As políticas selecionadas também podem ser encontradas [no site global do Grupo](#)



