



Etiske Retningslinjer

Innholdsfortegnelse

01 Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Melding fra styret og konsernsjefen	3
Vårt mål, kjerneverdier, prinsipper og kulturell atferd	4
Roller, anvendelse og ansvarlighet	5
Styring og gjennomføring	6
Rapportering av potensielle overtredelser og ikke-gjengjeldelse	7

02 Bidra til samfunnet

Menneskerettigheter	8
Interessentdialog og samfunnsengasjement	8

03 Respektere mennesker

Ikke moderne slaveri eller tvangsarbeid	9
Ikke noe barnarbeid	9
Sikkerhet, helse og velvære	9
Personvern og databeskyttelse	9
Lik behandling og like muligheter	9
Fagforeningsfrihet	10
Rettferdig godtgjøring	10
Rimelig arbeidstid	10

04 Forretningsvirksomhet med integritet

Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon	11
Rettferdig konkurranse	12
Handelsoverensstemmelse	12
Ansvarlig skatteforvaltning	12
Bekjempelse av hvitvasking av penger og økonomisk svindel	12
Produktsikkerhet	12
Beskytte cybersikkerhet	12
Ansvarlig bruk av teknologi og kunstig intelligens	12
Beskyttelse av innsideinformasjon og konfidensiell informasjon	13
Ansvarlig rapportering	13
Ansvarlig kommunikasjon	13
Ansvarlig håndtering av aktiva	13
Ansvarlig reise	13

05 Ta miljøansvar

En livssykluslignende tilnærming til produktutvikling	14
Klima	14
Sirkularitet	14

06 Referanser

Internasjonale etiske rammeverk	15
Interne retningslinjer og prosedyrer	15

Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Melding fra styret og konsernsjefen

I Atlas Copco Group ønsker vi å gjøre det som er riktig – for våre ansatte, våre kunder, våre aksjonærer, samfunnet og miljøet. Vi står for integritet, rettferdighet og respekt i våre samspill. Vi følger gjeldende lover i landene der vi opererer. Atferden vår skal alltid gjenspeile våre kjerneverdier og kulturelle atferd.

Vi er forpliktet til etisk forretningsførsel, og vi tolererer ikke brudd på menneskerettighetene eller noen form for korrupsjon. Enten du er ansatt, leverandør, kunde eller annen forretningspartner for Atlas Copco Group forventes det at du ikke bare følger gjeldende lover, men også Atlas Copco Groups verdier og prinsipper som er beskrevet i våre etiske retningslinjer.

Teknologi som forvandler fremtiden

Kjerneverdiene våre har spilt en nøkkelrolle i vår vellykkede reise, og målsetningene våre gjenspeiler rollen vår i samfunnet: Ideene og teknologien vår gir kundene våre mulighet til å vokse og drive samfunnet videre. Slik forvandler vi fremtiden.

Vi har som mål å ha en positiv innvirkning på mennesker og samfunn, samtidig som

Våre kjerneverdier og forpliktelse til etisk forretningsførsel danner grunnlaget for vårt selskap. De styrer hvordan vi jobber og hvordan vi håndterer våre relasjoner. Våre verdier har en lang historie og er fortsatt like relevante i dag.

vi minimerer vår negative innvirkning på miljøet. Vi fremmer en kultur for åpenhet, rettferdighet og respekt. Alle som blir oppmerksomme på et potensielt brudd, enten det gjelder loven, våre etiske retningslinjer eller andre retningslinjer fra Atlas Copco Group, forventes å rapportere dette omgående. Manglende overholdelse kan skade mennesker, samfunn, miljø og Atlas Copco Group gjennom tapte inntekter, økonomiske sanksjoner og

skade på omdømmet. Det kan også påvirke ansattes trivsel og motivasjon negativt.

Etisk atferd er alles ansvar. Ved å opptre med integritet bidrar hver enkelt av oss til å bygge en trygg, respektfull og inkluderende kultur, samtidig som vi reduserer vår negative innvirkning på miljøet.



Hans Stråberg
Styreleder



Vagner Rego
og konsernsjef

Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Vårt mål, kjerneverdier, prinsipper og kulturell atferd

Vårt felles mål er det som driver oss. Våre kjerneverdier og prinsipper uttrykker hva vi står for og hvem vi er. Vår kulturelle atferd omsetter våre kjerneverdier og prinsipper til holdninger og handlinger. Slik møter vi våre kunder, hverandre, våre partnere og samfunnet for øvrig.

Vårt formål

Med våre ideer og vår teknologi kan kundene våre vokse og drive samfunnet fremover. Slik forvandler vi fremtiden.

Våre kjerneverdier

Samhandling

Vi samarbeider tett med våre kunder og andre eksterne interessenter gjennom kanalene de foretrekker. Internt samhandler vi med våre kolleger både online og offline, avhengig av hva som er mest effektivt. Gjennom våre vellykkede team bygger vi verdier og skaper en følelse av tilhørighet.

Engasjement

Vi har en langsiktig forpliktelse til våre interessenter i hvert land og hvert marked vi opererer i. Vi holder våre løfter og streber alltid etter å overgå våre kunders forventninger. Vår overordnede forpliktelse knytter seg til vårt mål og hvordan vi kan forvandle fremtiden.

Nyskaping

Vår nyskapinge ånd gjenspeiles i alt vi gjør. Vi leverer produkter og tjenester av høy kvalitet som optimaliserer produktiviteten, konkurranseevnen og miljøresultatene til kundene våre. Ved å gjøre det forvandler vi fremtiden.

Vår kulturelle atferd

- Vi handler med ansvarlighet for å gripe muligheter og drar nytte av vår kapasitet til å løse utfordringer, varsle om uregelmessigheter og levere resultater.
- Vi handler med respekt for å være åpne for og forstå ulike perspektiver, fremme inkludering, styrke samspill og oppnå suksess sammen.
- Vi handler med nysgjerrighet for å forstå våre forretnings- og kundebehov og for å omfavne nye utfordringer, anvende et veksttankesett og lære kontinuerlig.
- Vi handler eksperimentelt for å oppdage nye løsninger, for å lære av våre feil og for å drive nyskaping – med tro på at det alltid finnes en bedre måte.
- Vi handler sammen for å ta velinformerte, transparente og bærekraftige beslutninger basert på våre kollektive ferdigheter, erfaringer og kunnskap.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Roller, anvendelse og ansvarlighet

Våre etiske retningslinjer skisserer våre grunnleggende verdier og prinsipper knyttet til etikk, sosial ledelse og miljøledelse og ytelse. Alle ansatte, forretningspartnere og styret forventes å overholde disse verdiene og prinsippene.

De ansattes ansvar

Alle ansatte forventes å følge gjeldende lover, våre etiske retningslinjer og obligatoriske konsernstyringsdokumenter som er tilgjengelige i Atlas Copco-konsernets interne styringssystem, *The Way We Do Things* – i sitt daglige arbeid. Når ansatte er i tvil, bør de først søke veiledning fra sin direkte overordnede. Om nødvendig kan de henvende seg til en mer overordnet leder eller personalavdelingen. Konsernets juridiske avdeling kan også gi støtte. Faktiske eller mistenkte brudd skal rapporteres gjennom en av våre rapporteringskanaler for overtredelser (se avsnittet [Rapportering av potensielle overtredelser og ikke-gjengjeldelse](#) nedenfor).

Forretningspartnernes ansvar

Vi forventer at alle våre forretningspartnere overholder gjeldende lover og verdiene og prinsippene som er beskrevet i våre etiske retningslinjer og våre kriterier for forretningspartnere. Samarbeid med partnere som deler vår forpliktelse til etikk, menneskerettigheter, miljøresultater, ressurseffektivitet og kvalitet er avgjørende for å håndtere risiko og styrke verdikjeden vår. Vi tar gjerne imot rapporter om faktiske eller mistenkte brudd på lover eller de etiske retningslinjene fra forretningspartnerne våre. Du finner mer informasjon og instruksjoner om hvordan du rapporterer feil på det globale [konsernnettstedet](#) vårt.

Ledernes ansvar

Ledere spiller en helt avgjørende rolle i å fremme en kultur for etisk oppførsel og forventes å lede ved eksempel ved å etterleve våre verdier og prinsipper og demonstrere etisk oppførsel. De er ansvarlige for at teamet deres forstår de etiske retningslinjene og interne styringsdokumenter og vet hvordan de skal anvende dem i sitt daglige arbeid. Ledere forventes også å fremme åpen dialog og oppmuntre til ulike perspektiver. I tillegg er de ansvarlige for å gjennomføre dilemmaopplæringer, øke bevisstheten om hvordan man rapporterer potensielle overtredelser, undersøke eller eskalere eventuelle bekymringer eller brudd, og sikre at problemer verken ignoreres eller skjules.

Styrets og konsernledelsens ansvar

Styret i Atlas Copco AB (konsernets overordnede morselskap) eier de etiske retningslinjene og gjennomgår dem regelmessig. Det godkjenner også konsernets overordnede strategi og organisering. Konsernledelsen fatter beslutninger om konsernpolicyer, som publiseres i *The Way We Do Things*. Avdelingsledere er ansvarlige for samsvar innenfor sine avdelinger, mens ledere av forretningsområder og konsernledelsen er ansvarlige for å fremme og sikre våre verdier og prinsipper i hele organisasjonen.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

.....

Bidra til samfunnet

.....

Respektere mennesker

.....

Forretningsvirksomhet med integritet

.....

Ta miljøansvar

.....

Referanser

Styring og gjennomføring

For å sikre effektiv implementering av våre etiske retningslinjer er vi avhengige av sterk styring og klart definerte ansvarsområder i hele organisasjonen. Denne delen beskriver hvordan vi håndterer risiko, implementerer obligatoriske konsernstyringsdokumenter og etisk atferd i hele vår egen virksomhet og verdikjede.

Vår egen virksomhet

Risikostyring

Risikostyringen vår følger Atlas Copco Groups desentraliserte organisasjonsstruktur. Konsernfunksjoner – som jus, risiko og forsikring, bærekraft, finans, skatt, kontroll og regnskap osv. – lager styringsdokumenter og veiledning angående risikostyring. Lokale selskaper er ansvarlige for egen risikostyring. Prosessen overvåkes på lokale forretningsstyremøter og revideres av både interne og eksterne revisorer. Strategisk virksomhetsrisiko vurderes og styres på avdelingsnivå, og konsolideres og rapporteres deretter til forretningsområdet og konsernledelsen.

Styringssystem

Hvert selskap i Atlas Copco Group bør ha klare strategier og implementeringsplaner for å oppfylle målene sine og for å sikre effektiv anvendelse av de etiske retningslinjene og de obligatoriske styringsdokumentene for konsernet. Det skal etableres oppfølgingsprosedyrer for samsvar. Hver leder er ansvarlig for den daglige forsterkningen og samsvarskontrollen. Ytelsesindikatorer rapporteres og gjennomgås jevnlig på avdelings-, forretningsområde- og konsernnivå. For å sikre gjennomføringen av de etiske retningslinjene og de obligatoriske styringsdokumentene for konsernet gjennomføres det gjentatte revisjoner.

Vår verdikjede

De etiske retningslinjene er ryggraden i Atlas Copco Groups prosesser for en ansvarlig verdikjede. Alle forretningspartnerne våre forventes å følge gjeldende lover og verdier og prinsipper som er beskrevet i våre etiske retningslinjer og våre kriterier for forretningspartnere. I tillegg er viktige forretningspartnere pålagt å signere våre kriterier for forretningspartnere, som oppsummerer våre etiske retningslinjer. Denne prosessen støttes av risikovurderinger, kontroller, revisjoner og målrettet opplæring for forretningspartnere.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Rapportering av potensielle overtredelser og ikke-gjengjeldelse

Hvordan rapporterer jeg?

Ansatte bør begynne med å snakke med sin direkte overordnede. Hvis det ikke er mulig, bør de snakke med en mer overordnet leder, personalavdelingen eller Holding Vice President. Forretningspartnere bør snakke med sin kontaktperson i Atlas Copco Group. Hvis problemet forblir uløst, ikke kan håndteres lokalt, eller anonym rapportering foretrekkes, bør Atlas Copco Groups offentlig tilgjengelige system for rapportering av overtredelser SpeakUp brukes.

SpeakUp er en av våre tilgjengelige prosesser for rapportering av faktiske eller mistenkte juridiske eller etiske overtredelser. Den er tilgjengelig for alle interessenter via vårt globale [konsernnettsted](#), og for ansatte er det også tilgjengelig via vårt intranett, Hub. SpeakUp leveres av en tredjepartsleverandør som garanterer anonym kommunikasjon mellom den som rapporterer, og Atlas Copco Group.

Påviste brudd på loven eller de etiske retningslinjene er gjenstand for disiplinære tiltak, opptil og inkludert oppsigelse.

For å opprettholde samsvar med lover og de etiske retningslinjene er det viktig at vi gjøres oppmerksomme på eventuelle faktiske eller mistenkte overtredelser. Slik oppførsel skal alltid rapporteres.

Forbud mot gjengjeldelse

Atlas Copco Group forbyr gjengjeldelse. Personer som uttaler seg i god tro om faktiske eller mistenkte feil, eller som nekter å engasjere seg i handlinger som bryter loven eller de etiske retningslinjene, vil ikke oppleve negative konsekvenser – selv om det resulterer i tap av virksomhet

for Atlas Copco Group. Enhver form for represalier mot en ansatt eller annen interessent for å ta del i noe av dette vil medføre disiplinære tiltak, opptil og inkludert oppsigelse.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Bidra til samfunnet

Vi ønsker å være en god samfunnsaktør som bidrar positivt til samfunnet. Vi verdsetter samhandling med alle interessenter.

Menneskerettigheter

Vi er forpliktet til etisk forretningsførsel, inkludert å forhindre korrupsjon og andre former for uetisk praksis i våre forretningsforbindelser. Vi anerkjenner den sentrale rollen som skatter spiller for økonomisk utvikling.

Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi har undertegnet FNs Global Compact. Vi forplikter oss til FNs styrende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ser på dem som retningslinjen for å operere som en ansvarlig samfunnsaktør. Vi er forpliktet til å unngå å krenke andres menneskerettigheter og til å redusere og ta tak i utfordringer knyttet til menneskerettigheter som Atlas Copco Group kan være involvert i. Vi gir opplæring til relevante målgrupper om menneskerettigheter og miljøspørsmål, inkludert retningslinjer og prosedyrer for forretningspartnernes selskapsgjennomgang, for eksempel for ansvarlig innkjøp av mineraler.

Interessentdialog og samfunnsengasjement

Vi verdsetter dialog med alle typer interessenter og ser på det som en kilde til verdifull innsikt og gjensidig konsultasjon. Vi ser på Water for All som vårt viktigste initiativ for samfunnsengasjement, som drives av frivillige ansatte.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Respektere mennesker

Vi ønsker å være den mest attraktive arbeidsgiveren i bransjen vår. For å nå denne ambisjonen er det avgjørende at vi etterlever verdiene våre og gjøre det mulig for våre ansatte å vokse og trives. Vi tilbyr kontinuerlig opplærings- og utviklingsmuligheter med mål om at hver ansatt får den kompetanseutviklingen som trengs for å oppnå gode resultater.

Ikke moderne slaveri eller tvangsarbeid

Vi tolererer ikke noen form for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid eller menneskehandel, i våre operasjoner. Ansatte er ikke pålagt å levere inn penger, identifikasjonsdokumenter, utdanningsvitnemål eller lignende når de begynner å jobbe hos oss.

Ikke noe barnearbeid

Vi tolererer ikke bruk av barnearbeid. Vi ansetter ikke noen under 15 år. Der den minste lovlige arbeidssalderen er høyere, eller der lokale standarder spesifiserer en høyere alder, overholder vi disse kravene.

Sikkerhet, helse og velvære

Vi er forpliktet til å sikre at våre ansatte, eksterne arbeidere og andre som er en del av driften vår, arbeider på en måte som bidrar til deres generelle sikkerhet og fysiske og mentale velvære. Vi tolererer ikke noen form for trakassering, vold, trusler eller fysisk eller psykisk misbruk. Våre retningslinjer for sikkerhet, helse, miljø og kvalitet sikrer at tilstrekkelige standarder for sikkerhet og velvære opprettholdes på arbeidsplassen.

Personvern og databeskyttelse

Vi respekterer retten til privatliv og er forpliktet til å beskytte personopplysninger. Vi samler inn, bruker og behandler personopplysninger, kundedata og forretningspartnerdata på en forholdsmessig, ansvarlig og lovlig måte. IT-løsningene, produktene og tjenestene våre er utformet med passende sikkerhetstiltak for å beskytte data mot uautorisert bruk eller tilgang.

Lik behandling og like muligheter

Vi fremmer en inkluderende og mangfoldig kultur der alle ansatte blir behandlet med rettferdighet og respekt og nyter like muligheter til å vokse og trives. Rekruttering, belønninger og kampanjer er basert på kompetanse, og vi tolererer ikke ulovlig diskriminering. Skremmende eller respektløs oppførsel er uakseptabelt, og vi unngår enhver atferd som kan få en kollega til å føle seg ekskludert.



Leve i samsvar med våre
verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet
med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Fagforeningsfrihet

Vi anerkjenner verdien av fagforeninger og arbeidstakernes rett til å velge om de skal være representert av en fagforening. Vi tolererer ikke diskriminering av ansatte som velger å utøve disse rettighetene.

Rettferdig godtgjøring

Vi er forpliktet til å belønne de ansattes prestasjoner på en rettferdig måte. Lovfestet minstelønn vil alltid være et minimum i stedet for et anbefalt nivå. Vi fastsetter lønn objektivt for å godtgjøre likt arbeid og arbeid av lik verdi. Vi tilbyr løpende resultat- og utviklingsdialog.

Rimelig arbeidstid

Vi følger gjeldende tariffavtaler og lokale lover og retningslinjer for arbeidstid, overtid, pauser og permisjon.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Forretningsvirksomhet med integritet

Vi fremmer rettferdig og etisk virksomhet og opptrer med integritet i alle våre relasjoner. Vi følger gjeldende lover i landene der vi opererer, i tillegg til våre etiske retningslinjer og interne obligatoriske styringsdokumenter for konsernet. Når våre retningslinjer eller styringsdokumenter stiller strengere krav enn lokale lover, gjelder disse strengere kravene fortsatt.

Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon

Vi tolererer ikke korrupsjon i noen form – enten direkte eller gjennom tredjeparter – inkludert smøring. Vi er forpliktet til å overholde gjeldende lover mot korrupsjon. Dette gjelder alle forretningsmessige forbindelser og transaksjoner globalt. For å opprettholde denne forpliktelsen følger vi interne retningslinjer og prosedyrer og sikrer at relevante ansatte får regelmessig opplæring. Korrupsjon er misbruk av betrodd makt for privat vinning og inkluderer atferd som bestikkelser, underslag, kickbacks, utpressing, nepotisme og favorisering. I denne sammenheng er bestikkelser definert som enten å tilby, gi, motta eller be om en utilbørlig fordel med det formål å påvirke en forretningsbeslutning eller en offentlig ansatts handling i utførelsen av sine oppgaver.

Forretningsgaver og representasjon

Vi tilbyr og aksepterer kun forretningsgaver eller representasjon i samsvar med lokal lov og akseptert forretningspraksis. Gaver eller representasjon må aldri brukes til å påvirke beslutninger utilbørlig – våre eller våre partners eller offentlige ansattes – eller til å skape inntrykk av å gjøre det. Enhver mistanke om at en gave eller en representasjon utgjør bestikkelser, skal rapporteres.

Lobbyvirksomhet og politiske standpunkt

Vi tar ikke politiske standpunkt. Vi bruker ikke konsernets midler eller aktiva til å støtte politiske partier, kampanjer eller kandidater, eller lignende aktiviteter. Vi

utfører hovedsakelig påvirkningsarbeid gjennom representasjon i eller gjennom handelsorganisasjoner.

Unngå interessekonflikter

Vi unngår interessekonflikter. Vi videreformidler enhver faktisk eller potensiell interessekonflikt til vår nærmeste overordnede og avstår fra å delta i beslutningsprosesser der slike konflikter eksisterer. Vi rapporterer alle handlinger som strider mot disse prinsippene. Eksempler på interessekonflikter er personlige eller økonomiske bånd til forretningspartnere og konkurrenter, beslutninger som kan være til nytte for venner eller familie, og roller utenfor arbeidslivet – betalte eller ubetalte – som påvirker jobboppgaver.



Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Rettferdig konkurranse

Vi støtter rettferdig konkurranse og er forpliktet til å følge gjeldende antitrust- og konkurranselover. Vi deltar ikke i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter om priser, marginer, bud, markedsdeling eller lignende. Vi deler, godtar eller utveksler ikke sensitiv forretningsinformasjon med konkurrenter – enten direkte eller indirekte via leverandører, kunder eller andre tredjeparter. Vi misbruker ikke vår markedsposisjon for å begrense konkurrentenes tilgang til markeder, og vi respekterer våre kunders uavhengighet. Vi dikterer aldri salgspriser til våre distributører. For å opprettholde denne forpliktelsen følger vi interne retningslinjer og prosedyrer og sikrer at relevante ansatte regelmessig får opplæring i spørsmål som angår antitrust- og konkurranselover.

Handelsoverensstemmelse

Vi er forpliktet til å drive forretninger i samsvar med gjeldende handelslover og -forskrifter, inkludert de som styrer import og eksport, økonomiske sanksjoner og embargoer. For å opprettholde denne forpliktelsen følger vi interne retningslinjer og prosedyrer, inkludert de som gjelder screening av transaksjoner og forretningspartneres selskapsgjennomgang. Vi sørger også for at relevante ansatte får regelmessig opplæring i spørsmål knyttet til handelsoverensstemmelse.

Ansvarlig skatteforvaltning

Vi er forpliktet til ansvarlig skatteforvaltning som balanserer interessene til ulike interessenter, inkludert kunder, aksjonærer samt myndigheter og lokalsamfunn i landene der vi har virksomhet. Vi sørger for å betale de riktige skattene i landene der vi har virksomhet.

Bekjempelse av hvitvasking av penger og økonomisk svindel

Vi er forpliktet til å overholde gjeldende lover knyttet til økonomisk rapportering og arkivering, bekjempelse av hvitvasking av penger, finansiering av terrorisme og skatteunndragelse. Vi erkjenner at å forhindre hvitvasking av penger er avgjørende for å bekjempe kriminelle aktiviteter. For å opprettholde denne forpliktelsen driver vi bare forretninger med forretningspartnere som er engasjert i legitime forretningsaktiviteter og bruker midler hentet fra lovlige kilder. Vi tolererer ikke svindel eller annen villedende atferd når det gjelder våre krav til arkivering og rapportering, og vi forventer at ansatte følger interne retningslinjer og prosedyrer tilsvarende.

Produktsikkerhet

Vi er forpliktet til å levere produkter som er trygge å bruke og som oppfyller eksterne og interne standarder for sikkerhet og helse. Vi tester produktene våre før de når kundene våre og sørger for relevante produktetiketter og service- og sikkerhetsinformasjon.

Beskytte cybersikkerhet

Vi bruker relevante standarder for teknisk og organisatorisk implementering av cybersikkerhet. Vi følger interne retningslinjer og prosedyrer for å beskytte informasjon og for å sikre rettidig rapportering av hendelser, og vi opprettholder bevissthet gjennom kontinuerlig opplæring. Vi er forpliktet til å implementere krav til cybersikkerhet ved utvikling av nye produkter.

Ansvarlig bruk av teknologi og kunstig intelligens

Vi bruker teknologi og kunstig intelligens (KI) ansvarlig for å forbedre produktene og tjenestene våre og for å gjøre måtene vi jobber på mer effektive. Når vi bruker teknologi og KI, overholder vi gjeldende lover, interne retningslinjer og prosedyrer for databeskyttelse, informasjonssikkerhet, cybersikkerhet, åndsverkrettigheter og konfidensiell informasjon.

Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Beskyttelse av innsideinformasjon og konfidensiell informasjon

Beskyttelse av innsideinformasjon

Vi er forpliktet til å opprettholde integriteten til kapitalmarkedene. Vi behandler innsideinformasjon som strengt konfidensiell, og vi bruker eller avslører den ikke for personlig eller økonomisk gevinst, enten for oss selv eller andre. Vi følger interne retningslinjer og prosedyrer for å beskytte innsideinformasjon. Innsideinformasjon er definert som ikke-offentlig informasjon som i betydelig grad kan påvirke aksjekursen dersom den offentliggjøres.

Beskyttelse av konfidensiell informasjon

Vi beskytter vår konfidensielle selskapsinformasjon, samt den konfidensielle informasjonen til forretningspartnerne våre, ved å etablere og overholde relevante kontraktsmessige konfidensialitetsforpliktelser. Vi har egnede sikkerhetstiltak på plass for å beskytte konfidensiell informasjon mot uautorisert bruk og offentliggjøring.

Ansvarlig rapportering

Vi er forpliktet til å følge gjeldende standarder for rapportering av regnskap og bærekraft. Hver ansatt som er involvert i registrering, behandling og rapportering av selskapsinformasjon, forventes å beskytte dens konfidensialitet, gyldighet og nøyaktighet.

Ansvarlig kommunikasjon

Vi respekterer interessentene våre og meningene deres. I all vår kommunikasjon – både skriftlig og muntlig – er vi opptatt av å være åpne, ærlige og nøyaktige innenfor grensene for kommersiell konfidensialitet. Vi gir jevnlig relevant og pålitelig informasjon om aktivitetene våre. Vi verdsetter samhandling og har en positiv holdning til konstruktiv dialog med alle interessentene våre.

Ansvarlig håndtering av aktiva

Ansvarlig håndtering av selskapets aktiva

Vi respekterer og beskytter Atlas Copco Groups aktiva. Dette inkluderer sikring av utstyr og andre fysiske aktiva mot tap, tyveri eller uautorisert avhending. Vi bruker aktiva bare for forretningsformål og ikke for personlig gevinst. Vi er åpne og ærlige og misbruker ikke Atlas Copco Groups aktiva. Eksempler på misbruk er forfalskning av arkiver eller utgiftsrapporter, uriktig bruk av ansattrabatter fra og upassende bruk av IT-systemer eller -anlegg.

Beskyttelse av åndsverkrettigheter

Vi anerkjenner åndsverkrettigheter, inkludert patenter, varemerker, opphavsrett, design, domeneneavn, kunnskap og forretningshemmeligheter

som viktige forretningsaktiva. Disse rettighetene gjør det mulig for oss å sikre at våre produkter og tjenester skiller seg ut, og beskytte våre innovasjoner og merkevarer mot misbruk og kopiering. Vi beskytter Atlas Copco Groups åndsverkrettigheter, kunnskap og forretningshemmeligheter og forhindrer misbruk eller uautorisert offentliggjøring. Vi respekterer også våre forretningspartners og konkurrenters åndsverkrettigheter, tekniske kunnskap og forretningshemmeligheter, og krenker ikke deres rettigheter.

Ansvarlig reise

Vi tar sikte på å balansere de miljømessige, sosiale, personlige, økonomiske og tidsmessige konsekvensene av reiser, og vi følger interne retningslinjer og prosedyrer knyttet til reiser. Under forretningsreiser representerer ansatte Atlas Copco Group og forventes å handle i samsvar med de etiske retningslinjene.

Leve i samsvar med våre verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Ta miljøansvar

Miljøansvar er avgjørende for langsiktig suksess. Vi er forpliktet til kontinuerlig å forbedre miljøresultatene våre. Dette betyr å redusere klimagassutslipp, øke ressurseffektiviteten og forhindre forurensning i hele virksomheten og verdikjeden vår.

En livssykluslignende tilnærming til produktutvikling

Vi er opptatt av å utvikle produkter som er energi- og ressurseffektive, og som kan muliggjøre overgangen til et lavkarbonsamfunn. Dette inkluderer å arbeide for å minimere den negative effekten av produktene våre gjennom hele livssyklusen.

Vi har retningslinjer og prosesser på plass for å vurdere, overvåke og redusere miljøpåvirkningen vår, blant annet overvåking og vedlikehold av forbudte og deklarerbare lister over potensielt skadelige stoffer. Vi øker også bevisstheten og gir miljøopplæring til relevante målgrupper.

Klima

Vi anerkjenner klimaendringene og effektene av dem, og vi er forpliktet til å redusere våre klimagassutslipp i tråd med Paris-avtalen i hele verdikjeden. I vår egen virksomhet streber vi etter energieffektivitet og økt bruk av fornybar energi. Vi er forpliktet til å utvikle energieffektive produkter og tjenester som hjelper kundene våre å redusere sine klimagassutslipp og støtte overgangen til et lavkarbonsamfunn. Vi identifiserer, overvåker og håndterer klimarelaterte risikoer og muligheter.

Sirkularitet

Vi har en livssykluslignende tilnærming til nyskaping. Sirkularitetsprinsippene våre, som er felles for konsernet, støtter utviklingen av produkter som er ressurseffektive, holdbare, enkle å vedlikeholde og reparere og enkle å demontere for resirkulering. Dette bidrar til å redusere avfallet som genereres gjennom hele verdikjeden.



Leve i samsvar med våre
verdier og prinsipper

Bidra til samfunnet

Respektere mennesker

Forretningsvirksomhet
med integritet

Ta miljøansvar

Referanser

Internasjonale etiske rammeverk

**Atlas Copco Group forplikter seg
til følgende internasjonale etiske
rammeverk:**

- FNs menneskerettighetserklæring
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen
- FNs Global Compact
- OECDs retningslinjer for flernasjonale konserner
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter

Atlas Copco Group har vært medlem av FNs Global Compact siden 2008.

Atlas Copco Groups bærekraftighetsrapportering følger bærekraftkravene i den svenske loven om årsregnskaper og gjeldende bærekraftkrav i EU.

Interne retningslinjer og prosedyrer

Atlas Copco Group har flere retningslinjer og prosedyrer som støtter implementeringen av våre etiske standarder og vår suksess i virksomheten. Disse finnes i det interne styringssystemet, *The Way We Do Things*. Utvalgte retningslinjer finnes også på [det globale konsernnettstedet](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

