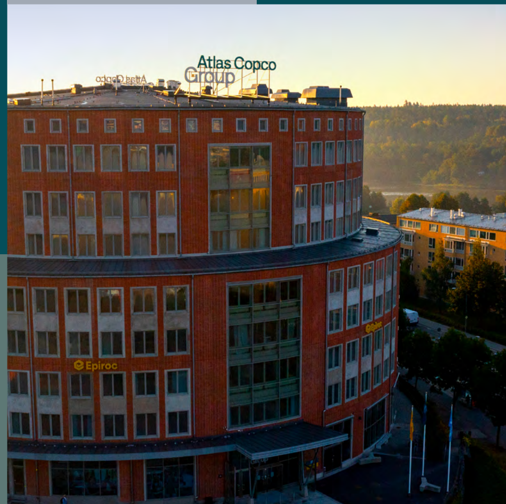
Atlas Copco Group



आचारसंहिता

तक्ता सूची

01 आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

बोर्ड आणि CEO यांचा संदेश ... 3
आमचे उद्दिष्ट, मूलभूत मूल्ये, श्रद्धा आणि सांस्कृतिक वर्तन ... 4
भूमिका, वापर आणि जबाबदारी ... 5
शासन आणि अंमलबजावणी ... 6
संभाव्य उल्लंघनांची तक्रार करणे आणि सूड न घेणे ... 7

02 समाजात योगदान देणे

मानवाधिकार ... 8
भागधारकांशी संवाद साधने आणि सामुदायिक सहभाग ... 8

03 लोकांचा आदर करणे

आधुनिक गुलामगिरी किंवा सक्तीचे श्रम नाही ... 9
कोणतेही बालकामगार नाही ... 9
सुरक्षितता, आरोग्य आणि कल्याण ... 9
गोपनीयता आणि डेटा संरक्षण ... 9
समान वागणूक आणि संधी ... 9
संघटनेचे स्वातंत्र्य ... 10
योग्य मोबदला ... 10
योग्य कामाचा वेळ ... 10

04 सचोटीने व्यवसाय करणे

लाचलुचपत आणि भ्रष्टाचार विरोधी ... 11
निष्पक्ष स्पर्धा ... 12
व्यापार अनुपालन ... 12
जबाबदार कर व्यवस्थापन ... 12
मनी लॉंडरिंग विरोधी आणि आर्थिक फसवणूक ... 12
प्रॉडक्टची सुरक्षितता ... 12
सायबरसुरक्षा सुरक्षित करणे ... 12
तंत्रज्ञान आणि कृत्रिम बुद्धिमत्तेचा जबाबदार वापर ... 12
अंतर्गत आणि गोपनीय माहितीचे संरक्षण ... 13
जबाबदार अहवाल देणे ... 13
जबाबदार संवाद ... 13
मालमत्तेची जबाबदारीने हाताळणी ... 13
जबाबदार प्रवास ... 13

05 पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

उत्पादन विकासासाठी जीवनचक्र दृष्टिकोन ... 14
हवामान ... 14
परिपत्रकता ... 14

06 संदर्भ

आंतरराष्ट्रीय नैतिक फ्रेमवर्क ... 15
अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रिया ... 15

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

बोर्ड आणि CEO यांचा संदेश

आमची मुख्य मूल्ये आणि नैतिक व्यावसायिक वर्तनाची वचनबद्धता हा आमच्या कंपनीचा पाया आहे. ते आम्ही कसे काम करतो आणि आमचे संबंध कसे व्यवस्थापित करतो याचे मार्गदर्शन करतात. आमच्या मूल्यांचा इतिहास खूप जुना आहे आणि आजही ते तितकेच संबंधित आहेत.

Atlas Copco Group मध्ये, आम्हाला आमच्या कर्मचाऱ्यांसाठी, आमच्या ग्राहकांसाठी, आमच्या भागधारकांसाठी, समाजासाठी आणि पर्यावरणासाठी—जे योग्य आहे ते करायचे आहे. आम्ही आमच्या परस्पर संवादांमध्ये सचोटी, निष्पक्षता आणि आदरासाठी उभे राहतो. आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या देशांमध्ये लागू असलेल्या कायद्यांचे आम्ही पालन करतो. आम्ही कसे वागतो हे नेहमीच आमच्या मुख्य मूल्यांचे आणि सांस्कृतिक वर्तनाचे प्रतिबिंब असले पाहिजे.

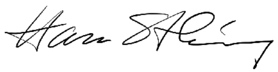
आम्ही नैतिक व्यावसायिक वर्तनासाठी वचनबद्ध आहोत आणि आम्ही मानवाधिकारांचे उल्लंघन किंवा कोणत्याही प्रकारचा भ्रष्टाचार सहन करत नाही. तुम्ही Atlas Copco Group चे कर्मचारी, पुरवठादार, ग्राहक किंवा इतर व्यावसायिक भागीदार असलात तरी, तुमच्याकडून केवळ लागू कायदेच नाही तर आमच्या आचारसंहितेमध्ये नमूद केलेल्या Atlas Copco Group च्या मूल्यांचे आणि तत्त्वांचेदेखील पालन करण्याची अपेक्षा केली जाते.

भविष्य बदलणारे तंत्रज्ञान

आमच्या यशस्वी प्रवासात आमच्या मुख्य मूल्यांनी महत्त्वाची भूमिका बजावली आहे आणि आमचा उद्देश समाजातील आमची भूमिका प्रतिबिंबित करतो; आमच्या कल्पना आणि तंत्रज्ञानामुळे आमच्या ग्राहकांना समाजात प्रगती करण्यास आणि पुढे जाण्यासाठी सक्षम केले जाते. अशाप्रकारे आम्ही भविष्याचे रूपांतर करतो.

पर्यावरणावरील नकारात्मक परिणाम कमी करून लोकांवर आणि समाजावर सकारात्मक प्रभाव पाडण्याचे आमचे ध्येय आहे. आम्ही मोकळेपणा, निष्पक्षता आणि आदराची संस्कृती जोपासतो. कायद्याचे, आमच्या आचारसंहितेचे किंवा इतर कोणत्याही Atlas Copco Group धोरणाचे संभाव्य उल्लंघन झाल्याची जाणीव झालेल्या कोणालाही तातडीने तक्रार करावी अशी अपेक्षा आहे. नियमांचे पालन न केल्यास लोकांचे, समाजाचे, पर्यावरणाचे आणि Atlas Copco Group चे उत्पन्न कमी होऊ शकते, आर्थिक दंड होऊ शकतो आणि प्रतिष्ठेचे नुकसान होऊ शकते. यामुळे कर्मचाऱ्यांच्या कल्याणावर आणि प्रेरणेवरही नकारात्मक परिणाम होऊ शकतो.

नैतिक वर्तन ही प्रत्येकाची जबाबदारी आहे. सचोटीने वागून, आपण प्रत्येकजण पर्यावरणावरील नकारात्मक प्रभाव कमी करत सुरक्षित, आदरयुक्त आणि समावेशक संस्कृती निर्माण करण्यास हातभार लावतो.



हान्स स्ट्रॉबर्ग
मंडळाचे अध्यक्ष

वॅग्नर रेगो
अध्यक्ष आणि मुख्य कार्यकारी अधिकारी

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

आमचे उद्दिष्ट, मूलभूत मूल्ये, श्रद्धा आणि सांस्कृतिक वर्तन

आमचा सामान्य उद्देशच आम्हाला प्रेरित करतो. आमची मूलभूत मूल्ये आणि श्रद्धा आम्ही कशासाठी उभे आहोत आणि आम्ही कोण आहोत हे व्यक्त करतात. आमचे सांस्कृतिक वर्तन आमची मूलभूत मूल्ये आणि श्रद्धा वृत्ती आणि कृतींमध्ये रूपांतरित करते. अशाप्रकारे आम्ही आमच्या ग्राहकांना, एकमेकांना, आमच्या भागीदारांना आणि मोठ्या प्रमाणात समाजाला दाखवतो आणि वागतो.

आमचा उद्देश

आमच्या कल्पना आणि तंत्रज्ञानामुळे आमच्या ग्राहकांना समाजात प्रगती करण्यास आणि पुढे जाण्यासाठी सक्षम केले जाते. अशाप्रकारे आम्ही भविष्याचे रूपांतर करतो.

आमची मुख्य मूल्ये

परस्परसंवाद
आम्ही आमच्या ग्राहकांना आणि इतर बाह्य भागधारकांना त्यांच्या पसंतीच्या माध्यमांद्वारे जवळून सहकार्य करतो. अंतर्गतरित्या, आम्ही आमच्या सहकाऱ्यांशी ऑनलाइन आणि ऑफलाइन दोन्ही ठिकाणी संवाद साधतो, जे सर्वात कार्यक्षम असेल. आमच्या यशस्वी टीम्सद्वारे, आम्ही मूल्य आणि आपलेपणाची भावना निर्माण करतो.

बांधीलकी
आम्ही ज्या देशात आणि मार्केटमध्ये सेवा देतो त्या प्रत्येक देशातील आणि मार्केटमधील आमच्या भागधारकांशी आमची दीर्घकालीन वचनबद्धता आहे. आम्ही आमची वचने पाळतो आणि आमच्या ग्राहकांच्या अपेक्षांपेक्षा जास्त करण्याचा नेहमीच प्रयत्न करतो. आमची अंतिम वचनबद्धता आमच्या उद्देशाशी आणि आम्ही भविष्य कसे बदलू शकतो याच्याशी जोडलेली आहे.

नाविन्यता
आमच्या प्रत्येक कृतीतून आमचा नाविन्यपूर्ण उत्साह दिसून येतो. आम्ही आमच्या ग्राहकांची उत्पादकता, स्पर्धात्मकता आणि पर्यावरणीय कामगिरी सुधारण्यासाठी उच्च दर्जाची उत्पादने आणि सेवा देतो. असे करून, आम्ही भविष्याचे रूपांतर करतो.

आमचे सांस्कृतिक वर्तन

- आम्ही संधींचा फायदा घेण्यासाठी जबाबदारीने काम करतो, आव्हानांना तोंड देण्यासाठी आमच्या सक्षमीकरणाचा वापर करतो, चुकीच्या गोष्टींबद्दल बोलतो आणि निकाल डिलिव्हर करतो.
- आम्ही विविध दृष्टिकोनांचे स्वागत आणि समजून घेण्यासाठी, समावेशनाला चालना देण्यासाठी, परस्परसंवाद मजबूत करण्यासाठी आणि एकत्रितपणे यश मिळवण्यासाठी कार्य करतो.
- आम्ही आमच्या व्यवसाय आणि ग्राहकांच्या आवश्यकता समजून घेण्यासाठी आणि नवीन आव्हाने स्वीकारण्यासाठी, वाढीची मानसिकता लागू करण्यासाठी आणि सतत शिकण्यासाठी उत्सुकतेने कार्य करतो.
- आम्ही नवीन उपाय शोधण्यासाठी, आमच्या चुकांमधून शिकण्यासाठी आणि नवोपक्रमाला चालना देण्यासाठी—नेहमीच एक चांगला मार्ग असतो यावर विश्वास ठेवून प्रायोगिकरित्या कार्य करतो.
- आम्ही आमच्या सामूहिक कौशल्यांवर, अनुभवांवर आणि ज्ञानावर आधारित माहितीपूर्ण, पारदर्शक आणि शाश्वत निर्णय घेण्यासाठी सहकार्याने कार्य करतो.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

भूमिका, वापर आणि जबाबदारी

आमची आचारसंहिता नीतिमत्ता, सामाजिक आणि पर्यावरणीय व्यवस्थापन आणि कामगिरीशी संबंधित आमची मूलभूत मूल्ये आणि तत्त्वे रेखाटते. सर्व कर्मचारी, व्यवसाय भागीदार आणि संचालक मंडळाने या मूल्यांचे आणि तत्त्वांचे पालन करणे अपेक्षित आहे.

कर्मचाऱ्यांची जबाबदारी

प्रत्येक कर्मचाऱ्याने त्यांच्या दैनंदिन कामात लागू कायदे, आमची आचारसंहिता आणि Atlas Copco Group च्या अंतर्गत व्यवस्थापन प्रणाली, *The Way We Do Things* — मध्ये उपलब्ध असलेले अनिवार्य Group मार्गदर्शक दस्तऐवजांचे पालन करणे अपेक्षित आहे. शंका असल्यास, कर्मचाऱ्यांनी प्रथम त्यांच्या थेट व्यवस्थापकाकडून मार्गदर्शन घ्यावे. आवश्यक असल्यास, ते अधिक वरिष्ठ व्यवस्थापक किंवा मानव संसाधन विभागाकडे वळू शकतात. Group चा कायदेशीर विभागदेखील मदत देऊ शकतो. वास्तविक किंवा संशयास्पद उल्लंघनांची तक्रार आमच्या कोणत्याही गैरवर्तन अहवाल चॅनेलद्वारे केली पाहिजे (संभाव्य उल्लंघनांची तक्रार करणे आणि बदला न घेणे या शीर्षकाचा विभाग खाली पहा).

व्यवस्थापकाची जबाबदारी

नैतिक वर्तनाची संस्कृती वाढवण्यात व्यवस्थापकांची भूमिका महत्त्वाची असते आणि त्यांच्याकडून आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगून आणि नैतिक वर्तन दाखवून आदर्श निर्माण करण्याची अपेक्षा केली जाते. त्यांच्या टीम्सना आचारसंहिता आणि अंतर्गत मार्गदर्शक दस्तऐवज समजली आहेत आणि त्यांना त्यांच्या दैनंदिन कामात कसे लागू करायचे हे माहित आहे याची खात्री करण्याची जबाबदारी त्यांच्यावर आहे. व्यवस्थापकांकडून खुल्या संवादाला प्रोत्साहन देणे आणि विविध दृष्टिकोनांना प्रोत्साहन देणे अपेक्षित आहे. याव्यतिरिक्त, ते पेचप्रसंगांबद्दल प्रशिक्षण आयोजित करणे, संभाव्य उल्लंघनांची तक्रार कशी करावी याबद्दल जागरूकता वाढवणे, कोणत्याही चिंता किंवा उल्लंघनांची चौकशी करणे किंवा वाढवणे आणि समस्या दुर्लक्षित किंवा लपवल्या जाणार नाहीत याची खात्री करणे यासाठी जबाबदार आहेत.

संचालक मंडळ आणि Group मॅनेजमेंट यांची जबाबदारी

Atlas Copco AB (Group ची अंतिम पालक कंपनी) च्या संचालक मंडळाकडे आचारसंहिता आहे आणि ती नियमितपणे तिचे पुनरावलोकन करते. ते Group च्या एकूण धोरणाला आणि संघटनेलादेखील मान्यता देते. *The Way We Do Things* मध्ये प्रकाशित झालेल्या Group धोरणांवर Group मॅनेजमेंट निर्णय घेते. विभाग अध्यक्ष त्यांच्या विभागांमधील अनुपालनासाठी जबाबदार असतात, तर व्यवसाय क्षेत्र अध्यक्ष आणि Group मॅनेजमेंट संपूर्ण संस्थेमध्ये आमची मूल्ये आणि तत्त्वे यांना प्रोत्साहन आणि संरक्षण देण्यासाठी जबाबदार असतात.

व्यवसाय भागीदाराची जबाबदारी

आमच्या सर्व व्यावसायिक भागीदारांनी लागू असलेल्या कायद्यांचे आणि आमच्या आचारसंहितेमध्ये आणि आमच्या व्यावसायिक भागीदार निकषांमध्ये नमूद केलेल्या मूल्यांचे आणि तत्त्वांचे पालन करावे अशी आमची अपेक्षा आहे. जोखीम व्यवस्थापित करण्यासाठी आणि आमची मूल्य साखळी मजबूत करण्यासाठी नैतिकता, मानवी हक्क, पर्यावरणीय कामगिरी, संसाधन कार्यक्षमता आणि गुणवत्तेबद्दल आमची वचनबद्धता सामायिक करणाऱ्या भागीदारांसोबत काम करणे आवश्यक आहे. आमच्या व्यावसायिक भागीदारांकडून कायद्यांचे किंवा आचारसंहितेचे प्रत्यक्ष किंवा संशयास्पद उल्लंघन झाल्याच्या अहवालांचे आम्ही स्वागत करतो. गैरवर्तनाची तक्रार कशी करावी याबद्दल अधिक माहिती आणि सूचना आमच्या जागतिक Group साइटवर मिळू शकतात.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

शासन आणि अंमलबजावणी

आमची आचारसंहिता प्रभावीपणे लागू केली जावी यासाठी, आम्ही आमच्या संस्थेमध्ये मजबूत प्रशासन आणि स्पष्टपणे परिभाषित जबाबदाऱ्यांवर अवलंबून आहोत. हा विभाग आमच्या स्वतःच्या ऑपरेशन्स आणि मूल्य साखळीमध्ये आम्ही जोखीम कशी व्यवस्थापित करतो, अनिवार्य Group मार्गदर्शक दस्तऐवजांची अंमलबजावणी कशी करतो आणि नैतिक आचरण कसे करतो याचे वर्णन करतो.

आमचे स्वतःचे ऑपरेशन्स

धोका व्यवस्थापन

आमचे जोखीम व्यवस्थापन Atlas Copco Group च्या विकेंद्रित संघटनात्मक रचनेचे पालन करते. कायदेशीर, जोखीम आणि विमा, शाश्वतता, कोषागार, कर, नियंत्रण आणि लेखा—यासारखी Group कार्ये Group मार्गदर्शक दस्तऐवज आणि जोखीम व्यवस्थापनाबाबत मार्गदर्शन प्रदान करतात. स्थानिक कंपन्या त्यांच्या स्वतःच्या जोखीम व्यवस्थापित करण्यासाठी जबाबदार आहेत. स्थानिक व्यवसाय मंडळाच्या मीटिंग्जद्वारे या प्रक्रियेचे निरीक्षण केले जाते आणि अंतर्गत आणि बाह्य दोन्ही लेखापरीक्षकांद्वारे ऑडिट केले जाते. धोरणात्मक एंटरप्राइझ जोखीमांचे मूल्यांकन आणि व्यवस्थापन विभागीय स्तरावर केले जाते, नंतर एकत्रित केले जाते आणि व्यवसाय क्षेत्र आणि Group मॅनेजमेंटला अहवाल दिला जातो.

व्यवस्थापन प्रणाली

प्रत्येक Atlas Copco Group कंपनीकडे त्यांचे उद्दिष्ट साध्य करण्यासाठी आणि आचारसंहिता आणि Group अनिवार्य मार्गदर्शक दस्तऐवजांचा प्रभावी वापर सुनिश्चित करण्यासाठी स्पष्ट धोरणे आणि अंमलबजावणी योजना असाव्यात. अनुपालन पाठपुरावा प्रक्रिया स्थापित केल्या पाहिजेत. प्रत्येक व्यवस्थापक दैनंदिन मजबुतीकरण आणि अनुपालन देखरेखीसाठी जबाबदार असतो. विभागीय, व्यवसाय क्षेत्र आणि Group पातळीवर कामगिरी निर्देशकांचा अहवाल नियमितपणे दिला जातो आणि त्यांचे पुनरावलोकन केले जाते. आचारसंहिता आणि Group अनिवार्य मार्गदर्शक दस्तऐवजांच्या अंमलबजावणीचे रक्षण करण्यासाठी आवर्ती ऑडिट केले जातात.

आमची मूल्य साखळी

आचारसंहिता ही Atlas Copco Group च्या जबाबदार मूल्य-साखळीसाठीच्या प्रक्रियेचा कणा आहे. आमच्या सर्व व्यावसायिक भागीदारांकडून लागू कायदे आणि आमच्या आचारसंहिता आणि आमच्या व्यावसायिक भागीदार निकषांमध्ये नमूद केलेल्या मूल्यांचे आणि तत्त्वांचे पालन करणे अपेक्षित आहे. याव्यतिरिक्त, महत्त्वाच्या व्यावसायिक भागीदारांना आमच्या व्यवसाय भागीदार निकषांवर स्वाक्षरी करणे आवश्यक आहे, जे आमच्या आचारसंहितेचा सारांश देते. या प्रक्रियेला व्यवसाय भागीदार जोखीम मूल्यांकन, नियंत्रणे, ऑडिट आणि लक्ष्यित प्रशिक्षण यांचा पाठिंबा आहे.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

संभाव्य उल्लंघनांची तक्रार करणे आणि सूड न घेणे

कायदे आणि आचारसंहितेचे पालन करण्यासाठी, कोणत्याही प्रत्यक्ष किंवा संशयास्पद उल्लंघनाची जाणीव करून देणे महत्त्वाचे आहे. अशा वर्तनाची नेहमीच तक्रार केली पाहिजे.

मी तक्रार कशी करावी?

कर्मचाऱ्यांनी त्यांच्या थेट व्यवस्थापकाशी बोलून सुरुवात करावी. ते शक्य नसल्यास, त्यांनी अधिक वरिष्ठ व्यवस्थापक, मानव संसाधन विभाग किंवा होल्डिंग उपाध्यक्षांशी बोलावे. व्यवसाय भागीदारांनी Atlas Copco Group मधील त्यांच्या संपर्क व्यक्तीशी बोलावे. समस्येचे निराकरण झाले नसेल, स्थानिक पातळीवर व्यवस्थापित करता येत नसेल किंवा निनावी रिपोर्टिंगला प्राधान्य दिले जात असेल, तर Atlas Copco Group ची सार्वजनिकरित्या उपलब्ध असलेल्या गैरवर्तन रिपोर्टिंग सिस्टम SpeakUp चा वापर करावा.

वास्तविक किंवा संशयास्पद कायदेशीर किंवा नैतिक गैरवर्तनाची तक्रार करण्यासाठी SpeakUp ही आमच्या उपलब्ध प्रक्रियांपैकी एक आहे. हे आमच्या जागतिक Group वेबसाइट द्वारे आणि कर्मचाऱ्यांसाठी सर्व भागधारकांसाठी उपलब्ध आहे, आमच्या इंट्रानेट, हब द्वारेदेखील उपलब्ध आहे. SpeakUp हे एका तृतीय पक्ष पुरवठादाराद्वारे प्रदान केले जाते जे रिपोर्टर आणि Atlas Copco Group मधील अनामिक संप्रेषणाची हमी देते.

कायद्याचे किंवा आचारसंहितेचे उल्लंघन सिद्ध झाल्यास शिस्तभंगाची कारवाई केली जाऊ शकते, ज्यामध्ये नोकरीवरून काढून टाकणे समाविष्ट आहे.

प्रत्याघात नसलेले धोरण

Atlas Copco Group ने सूड न घेण्याचे धोरण राखले आहे. प्रत्यक्ष किंवा संशयास्पद गैरवर्तनाबद्दल चांगल्या श्रद्धेने बोलणाऱ्या किंवा कायद्याचे किंवा आचारसंहितेचे उल्लंघन करणाऱ्या कृतींमध्ये सहभागी होण्यास नकार देणाऱ्या व्यक्तींना प्रतिकूल परिणामांना सामोरे जावे लागणार नाही—जरी त्यामुळे Atlas Copco Group ला व्यवसायाचे नुकसान झाले तरीही. असे केल्याबद्दल जो कोणी कर्मचारी किंवा इतर भागधारकांविरुद्ध सूड उगवेल त्याच्यावर शिस्तभंगाची कारवाई केली जाईल, ज्यामध्ये नोकरीवरून काढून टाकणे देखील समाविष्ट आहे.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

समाजात योगदान देणे

आम्हाला समाजात सकारात्मक योगदान देणारे एक चांगले कॉर्पोरेट नागरिक व्हायचे आहे. आम्ही सर्व भागधारकांशी संवाद साधण्याचे स्वागत करतो.

मानवाधिकार

आमच्या व्यावसायिक संबंधांमध्ये भ्रष्टाचार आणि इतर प्रकारच्या अनैतिक पद्धतींना प्रतिबंध करण्यासह, आम्ही नैतिक व्यावसायिक वर्तनासाठी वचनबद्ध आहोत. आर्थिक विकासासाठी दिल्या जाणाऱ्या करांची मध्यवर्ती भूमिका आम्हाला मान्य आहे.

आम्ही आंतरराष्ट्रीय स्तरावर मान्यताप्राप्त मानवी हक्कांचे समर्थन आणि आदर करतो. आम्ही संयुक्त राष्ट्रांच्या जागतिक कराराचे स्वाक्षरीदार आहोत. आम्ही व्यवसाय आणि मानवी हक्कांवरील संयुक्त राष्ट्रांच्या मार्गदर्शक तत्त्वांचे पालन करण्यासाठी वचनबद्ध आहोत आणि त्यांना एक जबाबदार कॉर्पोरेट नागरिक म्हणून काम करण्यासाठी मार्गदर्शक तत्त्वे मानतो. आम्ही इतरांच्या मानवी हक्कांचे उल्लंघन टाळण्यास आणि Atlas Copco Group ज्या प्रतिकूल मानवी हक्कांच्या परिणामांमध्ये सहभागी होऊ शकतो त्यांना संबोधित करण्यास आणि कमी करण्यास वचनबद्ध आहोत. आम्ही संबंधित लक्ष्य समूहांना मानवी हक्क आणि पर्यावरणीय बाबींवर प्रशिक्षण देतो, ज्यामध्ये व्यवसाय भागीदाराच्या योग्य परिश्रमासाठी धोरणे आणि प्रक्रियांचा समावेश आहे, जसे की खनिजांच्या जबाबदार स्रोतांसाठी आहे.

भागधारकांशी संवाद साधने आणि सामुदायिक सहभाग

आम्ही सर्व प्रकारच्या भागधारकांशी संवादाचे स्वागत करतो आणि ते मौल्यवान अंतर्दृष्टी आणि परस्पर सल्लामसलतीचा स्रोत म्हणून पाहतो. *Water for All* हा आमचा मुख्य सामुदायिक सहभाग उपक्रम म्हणून ओळखतो, जो स्वयंसेवी कर्मचाऱ्यांद्वारे व्यवस्थापित केला जातो.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

लोकांचा आदर करणे

आम्हाला आमच्या उद्योगातील सर्वात आकर्षक नियोक्ता व्हायचे आहे. ही महत्त्वाकांक्षा साध्य करण्यासाठी, आमच्या मूल्यांनुसार जगणे आणि आमच्या कर्मचाऱ्यांना वाढण्यास आणि भरभराट करण्यास सक्षम करणे आवश्यक आहे. प्रत्येक कर्मचाऱ्याला चांगले निकाल मिळविण्यासाठी आवश्यक असलेली क्षमता विकास मिळावा या उद्देशाने आम्ही सतत शिक्षण आणि विकासाच्या संधी देत असतो.

आधुनिक गुलामगिरी किंवा सक्तीचे श्रम नाही

आमच्या कामकाजामध्ये आम्ही कोणत्याही प्रकारची आधुनिक गुलामगिरी सहन करत नाही, ज्यामध्ये जबरदस्तीने, सक्तीने किंवा बंधनकारक मजूर किंवा मानवी तस्करीचा समावेश आहे. आमच्याकडे नोकरी सुरू करताना कर्मचाऱ्यांना पैसे, ओळखपत्रे, शैक्षणिक प्रमाणपत्रे किंवा तत्सम वस्तू जमा करण्याची आवश्यकता नाही.

कोणतेही बालकामगार नाही

आम्ही बालमजुरीचा वापर सहन करत नाही. आम्ही पंधरा वर्षांपेक्षा कमी वयाच्या कोणालाही कामावर ठेवत नाही. जिथे किमान कायदेशीर कामाचे वय जास्त आहे किंवा जिथे स्थानिक मानके जास्त वय निर्दिष्ट करतात, तिथे आम्ही त्या आवश्यकतांचे पालन करतो.

सुरक्षितता, आरोग्य आणि कल्याण

आमचे कर्मचारी, अतिरिक्त कर्मचारी आणि आमच्या कामकाजामुळे प्रभावित झालेले इतर कर्मचारी अशा पद्धतीने काम करतील की ज्यामुळे त्यांची एकूण सुरक्षितता आणि शारीरिक आणि मानसिक आरोग्य सुधारेल याची खात्री करण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत. आम्ही कोणत्याही प्रकारचा छळ, हिंसाचार, धमक्या किंवा शारीरिक किंवा मानसिक छळ सहन करत नाही. सुरक्षितता, आरोग्य, पर्यावरण आणि गुणवत्तेसाठी आमचे धोरण आणि मार्गदर्शक तत्त्वे कामाच्या ठिकाणी सुरक्षितता आणि कल्याणासाठी पुरेसे मानके राखली जातात याची खात्री करतात.

गोपनीयता आणि डेटा संरक्षण

आम्ही गोपनीयतेच्या अधिकाराचा आदर करतो आणि वैयक्तिक डेटाचे संरक्षण करण्यास वचनबद्ध आहोत. आम्ही वैयक्तिक, ग्राहक आणि व्यवसाय भागीदारांचा डेटा प्रमाणबद्ध, जबाबदारीने आणि कायदेशीररित्या संकलित करतो, वापरतो आणि त्यावर प्रक्रिया करतो. आमचे IT सोल्यूशन्स, उत्पादने आणि सेवा अनधिकृत वापर किंवा प्रकटीकरणापासून डेटाचे संरक्षण करण्यासाठी योग्य सुरक्षा उपायांसह डिझाइन केल्या आहेत.

समान वागणूक आणि संधी

आम्ही एक समावेशक आणि वैविध्यपूर्ण संस्कृती जोपासतो, जिथे प्रत्येक कर्मचाऱ्याला निष्पक्षता आणि आदराने वागवले जाते आणि प्रगती करण्यासाठी आणि भरभराटीसाठी समान संधी मिळतात. भरती, बक्षिसे आणि पदोन्नती गुणवत्तेवर आधारित असतात आणि आम्ही कोणताही बेकायदेशीर भेदभाव सहन करत नाही. धमकावणे किंवा अनादर करणारे वर्तन अस्वीकार्य आहे आणि आम्ही असे कोणतेही वर्तन टाळतो ज्यामुळे सहकाऱ्याला वगळण्यात आल्यासारखे वाटू शकते.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

संघटनेचे स्वातंत्र्य

कामगार संघटनांचे मूल्य आणि कर्मचाऱ्यांना संघटनेद्वारे प्रतिनिधित्व करायचे की नाही हे निवडण्याचा अधिकार आम्हाला मान्य आहे. या अधिकारांचा वापर करण्याचा निर्णय घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांविरुद्ध आम्ही भेदभाव सहन करत नाही.

योग्य मोबदला

कर्मचाऱ्यांच्या कामगिरीला योग्य पद्धतीने बक्षीस देण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत. कायदेशीर किमान वेतन नेहमीच शिफारस केलेल्या पातळीपेक्षा किमान असेल. समान काम आणि समान मूल्याचे काम मिळावे यासाठी आम्ही वस्तुनिष्ठपणे पगार निश्चित करतो. आम्ही सतत कामगिरी आणि विकास संवाद ऑफर करतो.

योग्य कामाचा वेळ

आम्ही लागू सामूहिक सौदेबाजी करार आणि स्थानिक कायदे आणि कामाचे तास, ओव्हरटाईम, ब्रेक आणि रजेसाठी मार्गदर्शक तत्त्वांचे पालन करतो.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

सचोटीने व्यवसाय करणे

आम्ही निष्पक्ष आणि नैतिक व्यवसायाला प्रोत्साहन देतो आणि आमच्या सर्व संबंधांमध्ये सचोटीने वागतो. आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या देशांमध्ये लागू असलेल्या कायद्यांचे पालन करतो, तसेच आमची आचारसंहिता आणि अंतर्गत Group अनिवार्य मार्गदर्शक दस्तऐवजांचे पालन करतो. जिथे आमची संहिता किंवा मार्गदर्शक दस्तऐवज स्थानिक कायद्यांपेक्षा कठोर आवश्यकता लादतात, तिथे त्या कठोर आवश्यकता अजूनही लागू होतात.

लाचलुचपत आणि भ्रष्टाचार विरोधी

आम्ही कोणत्याही स्वरूपात भ्रष्टाचार सहन करत नाही—प्रत्यक्ष असो किंवा तृतीय पक्षांद्वारे—ज्यात सुविधा पेमेंट्स समाविष्ट आहेत. आम्ही लागू असलेल्या भ्रष्टाचारविरोधी कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहोत. हे जागतिक स्तरावरील सर्व व्यावसायिक डील्स करणे आणि व्यवहारांसाठी लागू होते. ही वचनबद्धता कायम ठेवण्यासाठी, आम्ही अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना नियमितपणे प्रशिक्षित केले जात आहे याची खात्री करतो. भ्रष्टाचार म्हणजे खाजगी फायद्यासाठी सोपवलेल्या सत्तेचा गैरवापर करणे आणि त्यात भ्रष्टाचार, अपहार, लाचखोरी, खंडणी, घराणेशाही आणि मित्रवाद यासारख्या वर्तनांचा समावेश आहे. या संदर्भात, लाचखोरीची व्याख्या म्हणजे व्यवसायाच्या निर्णयावर किंवा कर्तव्य बजावताना अधिकाऱ्याच्या कृतीवर प्रभाव पाडण्याच्या उद्देशाने अनुचित फायदा ऑफर करणे, देणे, प्राप्त करणे किंवा विनंती करणे.

व्यवसाय भेटवस्तू आणि आदरातिथ्य

आम्ही केवळ स्थानिक कायद्यानुसार आणि स्वीकृत व्यवसाय पद्धतींनुसार व्यावसायिक भेटवस्तू किंवा आदरातिथ्य ऑफर करतो आणि स्वीकारतो. भेटवस्तू किंवा आदरातिथ्य यांचा वापर कधीही—आमच्या किंवा आमच्या भागीदारांच्या किंवा अधिकाऱ्यांच्या—निर्णयांवर अयोग्यरित्या प्रभाव पाडण्यासाठी किंवा तसे करण्याचा देखावा निर्माण करण्यासाठी करू नये. भेटवस्तू किंवा आदरातिथ्य करण्याची कृती लाचखोरी असल्याचा कोणताही संशय असल्यास त्याची तक्रार करावी.

लॉबिंग करणे आणि राजकीय भूमिका घेणे

आम्ही राजकीय भूमिका घेत नाही. आम्ही राजकीय पक्ष, मोहिमा किंवा उमेदवार किंवा तत्सम उपक्रमांना समर्थन देण्यासाठी Group निधी किंवा मालमत्ता वापरत नाही. आम्ही प्रामुख्याने व्यापारी संघटनांमध्ये किंवा त्यांच्या प्रतिनिधीत्वाद्वारे समर्थन करतो.

हितसंबंधांचे संघर्ष टाळणे

आम्ही हितसंबंधांचे संघर्ष टाळतो. आम्ही आमच्या जवळच्या व्यवस्थापकाला कोणतेही प्रत्यक्ष किंवा संभाव्य हितसंबंधांचे संघर्ष उघड करतो आणि जिथे असे संघर्ष अस्तित्वात आहेत तिथे निर्णय घेण्यात भाग घेण्यापासून दूर राहतो. या तत्त्वांच्या विरोधात असलेल्या कोणत्याही कृतींची आम्ही तक्रार करतो. हितसंबंधांच्या संघर्षाची उदाहरणे म्हणजे व्यावसायिक भागीदार आणि स्पर्धकांशी वैयक्तिक किंवा आर्थिक संबंध, मित्र किंवा कुटुंबाला फायदा होऊ शकणारे निर्णय आणि नोकरीच्या जबाबदाऱ्यांमध्ये व्यत्यय आणणाऱ्या नोकरीबाहेरील भूमिका—पगारी किंवा बिनपगारी—यांचा समावेश आहे.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

निष्पक्ष स्पर्धा

आम्ही निष्पक्ष स्पर्धेला पाठिंबा देतो आणि लागू असलेल्या अविश्वास आणि स्पर्धा कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहोत. आम्ही किंमत, मार्जिन, बोली, बाजार वाटणी किंवा तत्सम बाबींवर स्पर्धकांशी चर्चा किंवा करार करत नाही. आम्ही पुरवठादार, ग्राहक किंवा इतर तृतीय पक्षांद्वारे—प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षपणे स्पर्धकांसह संवेदनशील व्यवसाय माहिती सामायिक करत नाही, स्वीकारत नाही किंवा देवाणघेवाण करत नाही. आम्ही आमच्या मार्केटमधील स्थानाचा गैरवापर करून स्पर्धकांचा मार्केटमधील ॲक्सेस मर्यादित करत नाही आणि आम्ही आमच्या ग्राहकांच्या स्वातंत्र्याचा आदर करतो. आम्ही आमच्या वितरकांसाठी कधीही पुनर्विक्रीच्या किंमती ठरवत नाही. ही वचनबद्धता कायम ठेवण्यासाठी, आम्ही अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना अविश्वास आणि स्पर्धा कायद्याच्या बाबींवर नियमितपणे प्रशिक्षण दिले जात आहे याची खात्री करतो.

व्यापार अनुपालन

आयात आणि निर्यात, आर्थिक निर्बंध आणि निर्बंधांसह लागू असलेल्या व्यापार कायदे आणि नियमांचे पालन करून व्यवसाय करण्यास आम्ही वचनबद्ध आहोत. ही वचनबद्धता कायम ठेवण्यासाठी, आम्ही अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो, ज्यामध्ये व्यवहार तपासणी आणि व्यवसाय भागीदारांच्या योग्य तपासणीचा समावेश आहे. आम्ही हेदेखील सुनिश्चित करतो की संबंधित कर्मचाऱ्यांना व्यापार अनुपालन-संबंधित बाबींवर नियमितपणे प्रशिक्षण दिले जाते.

जबाबदार कर व्यवस्थापन

आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या देशातील ग्राहक, भागधारक तसेच सरकार आणि समुदायांसह विविध भागधारकांच्या हिताचे संतुलन साधण्यासाठी जबाबदार कर व्यवस्थापन करण्यास आम्ही वचनबद्ध आहोत. आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो तेथे योग्य कर भरण्याची काळजी घेतो.

मनी लॉंडरिंग विरोधी आणि आर्थिक फसवणूक

आम्ही आर्थिक अहवाल आणि रेकॉर्ड-कीपिंग, मनी लॉंडरिंग विरोधी, दहशतवादी वित्तपुरवठा आणि कर चुकवेगिरीशी संबंधित लागू कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहोत. गुन्हेगारी कारवायांना आळा घालण्यासाठी मनी लॉंडरिंग रोखणे आवश्यक आहे हे आम्ही ओळखतो. ही वचनबद्धता कायम ठेवण्यासाठी, आम्ही कायदेशीर स्त्रोतांमधून मिळवलेल्या निधीचा वापर करून, कायदेशीर व्यवसाय क्रियाकलापांमध्ये गुंतलेल्या व्यावसायिक भागीदारांसोबतच व्यवसाय करतो. आमच्या रेकॉर्ड-कीपिंग आणि रिपोर्टिंग आवश्यकतांबाबत आम्ही फसवणूक किंवा इतर दिशाभूल करणारे वर्तन सहन करत नाही आणि कर्मचाऱ्यांनी त्यानुसार अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करावे अशी आमची अपेक्षा आहे.

प्रॉडक्टची सुरक्षितता

वापरण्यास सुरक्षित आणि सुरक्षितता आणि आरोग्यासाठी बाह्य आणि अंतर्गत मानकांची पूर्तता करणारी उत्पादने देण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत. आमची उत्पादने आमच्या ग्राहकांपर्यंत पोहोचण्यापूर्वी आम्ही त्यांची चाचणी करतो आणि संबंधित उत्पादन लेबल्स, सेवा आणि सुरक्षितता माहिती प्रदान करतो.

सायबरसुरक्षा सुरक्षित करणे

आम्ही सायबर सुरक्षेच्या तांत्रिक आणि संस्थात्मक अंमलबजावणीसाठी संबंधित मानके लागू करतो. माहितीचे संरक्षण करण्यासाठी आणि वेळेवर घटनांची नोंद सुनिश्चित करण्यासाठी आम्ही अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो आणि सतत प्रशिक्षणाद्वारे जागरूकता राखतो. नवीन उत्पादने विकसित करताना आम्ही सायबरसुरक्षा आवश्यकता लागू करण्यास वचनबद्ध आहोत.

तंत्रज्ञान आणि कृत्रिम बुद्धिमत्तेचा जबाबदार वापर

आमची उत्पादने आणि सेवा सुधारण्यासाठी आणि आमच्या कामाच्या पद्धती अधिक कार्यक्षम करण्यासाठी आम्ही तंत्रज्ञान आणि कृत्रिम बुद्धिमत्ता (AI) जबाबदारीने वापरतो. तंत्रज्ञान आणि AI वापरताना, आम्ही डेटा संरक्षण, माहिती सुरक्षा, सायबर सुरक्षा, बौद्धिक संपदा आणि गोपनीय माहितीशी संबंधित लागू कायदे, अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

अंतर्गत आणि गोपनीय माहितीचे संरक्षण

अंतर्गत माहितीचे संरक्षण

भांडवल बाजाराची अखंडता राखण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत. आम्ही अंतर्गत माहिती पूर्णपणे गोपनीय ठेवतो आणि आम्ही ती वैयक्तिक किंवा आर्थिक फायद्यासाठी वापरत नाही किंवा उघड करत नाही—मग ती स्वतःसाठी असो किंवा इतरांसाठी असो. अंतर्गत माहितीचे संरक्षण करण्यासाठी आम्ही अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो. आतील माहिती म्हणजे सार्वजनिक नसलेली माहिती, जी सार्वजनिक केल्यास सामयिकरणाच्या किमतीवर लक्षणीय परिणाम करू शकते.

गोपनीय माहितीचे संरक्षण

आम्ही आमच्या गोपनीय कंपनी माहितीचे तसेच आमच्या व्यावसायिक भागीदारांच्या गोपनीय माहितीचे संरक्षण संबंधित करारामधील गोपनीयता उपक्रमांची स्थापना करून आणि त्यांचे पालन करून करतो. अनधिकृत वापर आणि प्रकटीकरणापासून गोपनीय माहितीचे संरक्षण करण्यासाठी आमच्याकडे योग्य सुरक्षा उपाय आहेत.

जबाबदार अहवाल देणे

आम्ही लागू असलेल्या लेखा आणि शाश्वतता अहवाल मानकांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहोत. कंपनीच्या माहितीच्या रेकॉर्डिंग, प्रक्रिया आणि अहवालामध्ये सहभागी असलेल्या प्रत्येक कर्मचाऱ्याने तिची गोपनीयता, वैधता आणि अचूकता जपण्याची अपेक्षा केली जाते.

जबाबदार संवाद

आम्ही आमच्या भागधारकांचा आणि त्यांच्या मतांचा आदर करतो. आमच्या सर्व संवादात—लेखी आणि तोंडी—आम्ही व्यावसायिक गोपनीयतेच्या मर्यादित पारदर्शक, सत्यवादी आणि अचूक राहण्यास वचनबद्ध आहोत. आम्ही आमच्या उपक्रमांबद्दल संबंधित आणि विश्वासार्ह माहिती वेळेवर आणि नियमित पद्धतीने प्रदान करतो. आम्ही परस्परसंवादाला महत्त्व देतो आणि आमच्या सर्व भागधारकांशी रचनात्मक संवाद साधण्यासाठी सकारात्मक दृष्टिकोन राखतो.

मालमत्तेची जबाबदारीने हाताळणी

कंपनीच्या मालमत्तेची जबाबदारीने हाताळणी

आम्ही Atlas Copco Group च्या मालमत्तेचा आदर करतो आणि त्यांचे संरक्षण करतो. यामध्ये उपकरणे आणि इतर भौतिक मालमत्तेचे नुकसान, चोरी किंवा अनधिकृत विल्हेवाट लावण्यापासून संरक्षण करणे समाविष्ट आहे. आम्ही मालमत्ता केवळ व्यावसायिक हेतूंसाठी वापरतो, वैयक्तिक फायद्यासाठी नाही. आम्ही पारदर्शक आणि सत्यवादी आहोत आणि Atlas Copco Group च्या मालमत्तेचा गैरवापर करत नाही. गैरवापराच्या उदाहरणांमध्ये खोटे रेकॉर्ड किंवा खर्चाचे अहवाल तयार करणे, कर्मचाऱ्यांच्या सवलतींचा अयोग्य वापर आणि IT प्रणाली किंवा सुविधांचा अयोग्य वापर यांचा समावेश आहे.

बौद्धिक संपत्तीचे संरक्षण

आम्ही बौद्धिक संपदा अधिकारांना, ज्यामध्ये पेटंट, ट्रेडमार्क, कॉपीराइट, डिझाइन, डोमेन नावे, ज्ञान आणि व्यापार गुपिते यांचा समावेश आहे, महत्त्वाच्या व्यावसायिक मालमत्ता म्हणून ओळखतो. हे अधिकार आम्हाला आमची उत्पादने आणि सेवांमध्ये फरक करण्याची परवानगी देतात आणि आमच्या नवोन्मेष आणि ब्रँडचा गैरवापर आणि कॉपी करण्यापासून संरक्षण करतात. आम्ही Atlas Copco Group चे बौद्धिक संपदा हक्क, ज्ञान आणि व्यापार गुपिते यांचे रक्षण करतो आणि त्याचा गैरवापर किंवा अनधिकृत प्रकटीकरण रोखतो. आम्ही आमच्या व्यावसायिक भागीदार आणि स्पर्धकांच्या बौद्धिक संपदा अधिकारांचा, ज्ञानाचा आणि व्यापार गुपित्यांचादेखील आदर करतो आणि त्यांच्या अधिकारांचे उल्लंघन करत नाही.

जबाबदार प्रवास

प्रवासाचे पर्यावरणीय, सामाजिक, वैयक्तिक, आर्थिक आणि वेळेवर होणारे परिणाम संतुलित करण्याचे आमचे ध्येय आहे आणि आम्ही प्रवासाशी संबंधित अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रियांचे पालन करतो. व्यावसायिक प्रवासादरम्यान, कर्मचारी Atlas Copco Group चे प्रतिनिधित्व करतात आणि त्यांच्याकडून आचारसंहितेनुसार वागण्याची अपेक्षा केली जाते.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

दीर्घकालीन व्यवसाय यशासाठी पर्यावरणीय जबाबदारी आवश्यक आहे. आम्ही आमच्या पर्यावरणीय कामगिरीत सतत सुधारणा करण्यासाठी वचनबद्ध आहोत. याचा अर्थ हरितगृह वायू उत्सर्जन कमी करणे, संसाधनांची कार्यक्षमता वाढवणे आणि आमच्या ऑपरेशन्स आणि मूल्य साखळीमध्ये प्रदूषण रोखणे.

उत्पादन विकासासाठी जीवनचक्र दृष्टिकोन

आम्ही अशी उत्पादने विकसित करण्यास वचनबद्ध आहोत जी ऊर्जा आणि संसाधन कार्यक्षम असतील आणि कमी कार्बन उत्सर्जन करणाऱ्या समाजात संक्रमण घडवू शकतील. यामध्ये आमच्या उत्पादनांचा त्यांच्या संपूर्ण जीवनचक्रावर होणारा नकारात्मक प्रभाव कमीत कमी करण्याचा प्रयत्न करणे समाविष्ट आहे.

आमच्याकडे पर्यावरणीय परिणामांचे मूल्यांकन, देखरेख आणि कमी करण्यासाठी धोरणे आणि प्रक्रिया आहेत, ज्यामध्ये इतर गोष्टींबरोबरच, चिंताजनक पदार्थांच्या प्रतिबंधित आणि घोषित करण्यायोग्य यादींचे निरीक्षण आणि देखभाल समाविष्ट आहे. आम्ही जागरूकता निर्माण करतो आणि संबंधित लक्ष्य समूहांना पर्यावरणीय प्रशिक्षण देतो.

हवामान

आम्ही हवामान बदल आणि त्याचे परिणाम ओळखतो आणि पॅरिस करारानुसार मूल्य साखळीत आमचे हरितगृह वायू उत्सर्जन कमी करण्यास आम्ही वचनबद्ध आहोत. आमच्या स्वतःच्या कामकाजात, आम्ही ऊर्जा कार्यक्षमतेसाठी आणि अक्षय ऊर्जेचा वापर वाढवण्यासाठी प्रयत्नशील असतो. आमच्या ग्राहकांना त्यांचे हरितगृह वायू उत्सर्जन कमी करण्यास आणि कमी कार्बन मंडळाकडे संक्रमण करण्यास मदत करणारी ऊर्जा-कार्यक्षम उत्पादने आणि सेवा विकसित करण्यास आम्ही वचनबद्ध आहोत. आम्ही हवामानाशी संबंधित धोके आणि संधी ओळखतो, त्यांचे निरीक्षण करतो आणि त्यांचे निराकरण करतो.

परिपत्रकता

आम्ही नवोपक्रमासाठी जीवनचक्र दृष्टिकोन स्वीकारतो. आमची Group सामान्य जाहिरात तत्त्वे संसाधन-कार्यक्षम, टिकाऊ, देखभाल आणि दुरुस्ती करण्यास सोपी आणि पुनर्वापरासाठी वेगळे करण्यास सोपी उत्पादनांच्या विकासाला समर्थन देतात. यामुळे आमच्या मूल्य साखळीत निर्माण होणारा कचरा कमी होण्यास हातभार लागतो.

← तक्ता सूची

आमच्या मूल्यांनुसार आणि तत्त्वांनुसार जगणे

समाजात योगदान देणे

लोकांचा आदर करणे

सचोटीने व्यवसाय करणे

पर्यावरणाची जबाबदारी घेणे

संदर्भ

आंतरराष्ट्रीय नैतिक फ्रेमवर्क

Atlas Copco Group खालील आंतरराष्ट्रीय नैतिक नियमांशी वचनबद्ध आहे:

- संयुक्त राष्ट्रांचे आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार विधेयक
- कामाच्या ठिकाणी मूलभूत तत्त्वे आणि अधिकारांवर आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटनेची घोषणा
- युनायटेड नेशन्स ग्लोबल कॉम्पॅक्ट
- बहुराष्ट्रीय उपक्रमांसाठी OECD ची मार्गदर्शक तत्त्वे
- व्यवसाय आणि मानवी हक्कासाठी UN मार्गदर्शन करणारी मार्गदर्शक तत्त्वे

Atlas Copco Group 2008 पासून UN ग्लोबल कॉम्पॅक्टचा सदस्य आहे.

Atlas Copco Group चा शाश्वतता अहवाल स्वीडिश वार्षिक लेखा कायद्याच्या शाश्वतता आवश्यकता आणि युरोपियन युनियनच्या लागू शाश्वतता आवश्यकतांचे पालन करतो.

अंतर्गत धोरणे आणि प्रक्रिया

आमच्या नैतिक मानकांच्या अंमलबजावणीसाठी आणि आमच्या व्यवसायाच्या यशासाठी Atlas Copco Group अनेक धोरणे आणि प्रक्रिया राखतो. ही अंतर्गत व्यवस्थापन प्रणाली, *The Way We Do Things* यामध्ये आढळतात. निवडक धोरणे जागतिक Group वेबसाइट वर देखील आढळू शकतात.

© Atlas Copco Group, Stockholm, Sweden. 2026

Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlascopcogroup.com

Atlas Copco Group