

Atlas Copco  
Group



행동 강령

# 목차

## 01 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

이사회 및 CEO의 메시지.....	3
우리의 목적, 핵심 가치, 신념, 문화적 행동 .....	4
역할, 적용 및 책임 .....	5
거버넌스 및 구현 .....	6
잠재적 위반 사항 신고 및 보복 금지.....	7

## 02 사회에 기여

인권 .....	8
이해관계자 대화 및 커뮤니티 참여.....	8

## 03 인간 존중

현대판 노예 또는 강제 노역 금지.....	9
아동 노동 금지 .....	9
안전, 보건 및 복지 .....	9
개인정보 보호 및 데이터 보호.....	9
동등한 대우와 기회 .....	9
결사의 자유 .....	10
공정한 보수 .....	10
적정한 근무 시간 .....	10

## 04 윤리적인 비즈니스

뇌물 및 부패 방지 .....	11
공정한 경쟁 .....	12
무역 규제 준수 .....	12
책임 있는 세무 관리 .....	12
자금 세탁 방지 및 금융 사기.....	12
제품 안전 .....	12
사이버 보안 보호 .....	12
기술 및 인공 지능의 책임 있는 사용.....	12
내부 및 기밀 정보 보호 .....	13
책임 있는 보고 .....	13
책임 있는 의사 소통 .....	13
책임 있는 자산 관리 .....	13
책임 있는 출장 .....	13

## 05 환경에 대한 책임

제품 개발에 대한 수명주기 접근 방식.....	14
기후 .....	14
순환성 .....	14

## 06 참고 자료

국제 윤리적 프레임워크.....	15
내부 정책 및 절차 .....	15

## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

## 이사회 및 CEO의 메시지

Atlas Copco Group은 직원, 고객, 주주, 사회 및 환경에 적합한 일을 수행하고자 합니다. 우리는 도덕성, 공정성, 상호작용에 대한 존경을 존중합니다. 우리는 사업을 운영하는 국가의 관련 법률을 준수합니다. 우리가 행동하는 방식은 항상 우리의 핵심 가치와 문화적 행동을 반영해야 합니다.

우리는 윤리적 사업 수행을 위해 헌신하며, 인권 남용이나 어떤 형태의 부패도 용납하지 않습니다. Atlas Copco Group 직원, 공급업체, 고객 또는 기타 비즈니스 파트너 등 모든 직원은 적용 가능한 법률뿐 아니라 당사의 행동 강령에 명시된 Atlas Copco Group의 가치 및 원칙을 준수해야 합니다.

### 미래를 변화시키는 기술

우리의 핵심 가치는 성공적인 여정에서 중요한 역할을 했으며, 우리의 목적은 사회의 역할을 반영합니다. 우리의 아이디어와 기술은 고객이 성장하고 사회를 발전시키도록 돕습니다. 이것이 바로 우리가 미래를 변화시키는 방식입니다.

우리는 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하는 동시에 사람과 사회에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 개방성, 공정성 및 존중의 문화를

우리의 핵심 가치와 윤리적 사업 수행에 대한 헌신은 회사의 기반을 이룹니다. 이는 우리의 업무 방식과 관계 관리 방식을 이끌어갑니다. 우리의 가치는 오랜 역사를 지니며 오늘날에도 여전히 중요합니다.

조성합니다. 법률, 행동 강령 또는 Atlas Copco Group의 기타 정책 위반 가능성을 인지한 사람은 누구나 신속하게 보고해야 합니다. 규정을 준수하지 않을 경우 매출 손실, 재정적 처벌 및 평판 훼손과 같은 피해를 직원, 사회, 환경 및 Atlas Copco Group에 끼칠 수 있습니다. 또한 직원의 복지와 동기부여에 부정적인 영향을 줄 수 있습니다.

윤리적 행동은 모두의 책임입니다. 우리가 정직하게 행동함으로써 우리 모두는 안전하고 존중하며 포용적인 문화를 조성하는 동시에 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이는 데 기여할 수 있습니다.



Hans Stråberg  
이사회 의장



Vagner Rego  
회장 겸 CEO

**우리의 가치와 원칙에 따라  
살아가기**

**사회에 기여**

**인간 존중**

**윤리적인 비즈니스**

**환경에 대한 책임**

**참고 자료**

## 우리의 목적, 핵심 가치, 신념, 문화적 행동

### 우리의 목적

우리의 아이디어와 기술은 고객이 성장하고 사회를 발전시킬 수 있도록 지원합니다. 이것이 바로 우리가 미래를 변화시키는 방식입니다.

### 핵심 가치

#### 소통(Interaction)

우리는 고객이 선호하는 채널을 통해 고객 및 기타 외부 이해관계자와 긴밀하게 협력합니다. 내부적으로는 동료들과 온라인 및 오프라인 중 가장 효율적인 방식으로 상호작용합니다. 우리는 성공적인 팀을 통해 가치를 창출하고 소속감을 느끼게 합니다.

우리의 공통 목적은 우리를 움직이는 원동력입니다. 핵심 가치와 신념은 우리가 무엇을 지향하며 어떤 존재인지를 표현합니다. 문화적 행동 양식은 이러한 핵심 가치와 신념을 태도와 행동으로 구체화합니다. 이것이 바로 우리가 고객, 동료, 파트너, 그리고 사회 전반에 대해 나타내고 행동하는 방식입니다.

#### 헌신(Commitment)

우리는 각 국가 및 시장에서 고객을 포함한 이해관계자들과의 장기적 약속을 지킵니다. 우리는 약속을 지키며 항상 고객의 기대를 뛰어넘기 위해 노력합니다. 우리의 궁극적인 약속은 우리의 목적과 우리의 미래를 어떻게 바꿀 수 있는지에 연결됩니다.

#### 혁신

우리의 혁신적인 정신은 우리가 하는 모든 일에 반영되어 있습니다. 우리는 고객의 생산성, 경쟁력 및 환경 성과를 최적화하는 고품질 제품 및 서비스를 제공합니다. 이를 통해 우리는 미래를 변화시킵니다.

### 우리의 문화적 행동

- 우리는 책임감을 가지고 행동합니다. 있게 행동하여 기회를 포착하고, 권한을 활용해 문제를 해결하며, 위험 신호를 제기하고, 결과를 창출합니다.
- 우리는 존중을 가지고 행동합니다. 다양한 관점을 환영하고 이해하며, 포용을 촉진하고, 상호작용을 강화하며, 함께 성공을 이룹니다. 이루기 위해 존중하는 마음으로 행동합니다.
- 우리는 호기심을 가지고 행동합니다. 하여 우리의 비즈니스와 고객의 요구를

이해하고 새로운 도전을 받아들입니다. 성장의 사고 방식을 적용하며 지속적으로 학습합니다. 배웁니다.

- 우리는 실험적으로 행동합니다. 하여 새로운 해결책을 발견하고, 실수로부터 배우며, 혁신을 추구하기 위해 노력하고, 항상 더 나은 방법이 있다고 믿습니다.
- 우리는 협력적으로 행동합니다. 공동집단의 기술, 경험, 지식을 바탕으로 정보에 입각한하고 투명하고며 지속 가능한 결정을 내립니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

사회에 기여

인간 존중

윤리적인 비즈니스

환경에 대한 책임

참고 자료

## 역할, 적용 및 책임

### 직원의 책임

모든 직원은 일상 업무에서 적용 가능한 법률, 행동 강령 및 Atlas Copco Group의 내부 관리 시스템인 *The Way We Do Things*에 게시된 필수 그룹 운영 지침을 준수해야 합니다. 의문이 있을 경우 직원은 먼저 직속 관리자에게 지침을 구해야 합니다. 필요한 경우 상급 관리자나 인사팀에 문의할 수 있습니다. 그룹의 법률 부서에서도 지원을 제공할 수 있습니다. 의심되거나 실제 위반 사항은 당사의 모든 부정행위 신고 채널을 통해 신속히 보고해야 합니다.[\(아래 잠재적 위반 사항 신고 및 보복 금지 섹션 참조\)](#).

우리의 행동 강령은 윤리, 사회 및 환경 관리, 성과와 관련된 기본 가치와 원칙을 설명합니다. 모든 직원, 비즈니스 파트너 및 이사회는 이러한 가치와 원칙을 준수해야 합니다.

### 관리자의 책임

관리자는 윤리적 행동 문화를 조성하는 데 핵심적인 역할을 수행하며, 우리의 가치와 원칙을 실천하고 윤리적 행동을 보여줌으로써 모범을 보이는 것이 기대됩니다. 관리자는 팀원들이 행동 강령과 내부 운영 지침을 이해하고 일상 업무에 적용할 수 있도록 책임을 집니다. 관리자는 또한 열린 대화를 촉진하고 다양한 관점을 장려해야 합니다. 또한, 딜레마 교육을 실시하고, 잠재적 위반 사항을 보고하는 방법에 대한 인식을 높이고, 모든 우려 또는 위반 사항을 조사하거나 상급자에게 보고하고, 문제를 무시되거나 은폐되지 않도록 보장하는 책임도 있습니다.

### 이사회 및 그룹 경영진의 책임

Atlas Copco AB(그룹의 최종 모회사) 이사회는 행동 강령을 소유하고 정기적으로 검토합니다. 또한 그룹의 전반적인 전략과 조직을 승인합니다. 그룹 경영진은 그룹 정책을 결정하며, 이는 *The Way We Do Things*에 공개됩니다. 사업부 사장(Division President)들은 각 사업부 내 규정 준수에 대한 책임을 지며, 사업 부문 사장(Business Area President)들과 그룹 경영진은 조직 전반에 걸쳐 우리의 가치와 원칙을 촉진하고 보호할 책임이 있습니다.

### 비즈니스 파트너의 책임

우리는 모든 비즈니스 파트너가 관련 법률과 당사의 행동 강령 및 비즈니스 파트너 기준에 명시된 가치와 원칙을 준수할 것을 기대합니다. 윤리, 인권, 환경 성과, 자원 효율성 및 품질에 대한 당사의 약속을 공유하는 파트너와의 협력하는 것은 위험 관리와 가치 사슬 강화를 위해 필수적입니다. 우리는 비즈니스 파트너로부터 법률 또는 행동 강령 위반 사실 또는 의심 사례에 대한 제보를 환영합니다. 부정행위 신고 방법에 대한 자세한 정보와 지침은 글로벌 [그룹 사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

## 거버넌스 및 구현

우리의 행동 강령이 효과적으로 적용되도록 하기 위해, 우리는 강력한 거버넌스와 조직 전반에 걸친 명확한 책임 정의에 의존합니다. 이 섹션에서는 우리가 어떻게 위험을 관리하고, 그룹 필수 지침을 구현하며, 윤리적 행동을 우리 운영과 가치 사슬 전반에 걸쳐 실천하는지를 설명합니다.

### 자체 운영 시스템

#### 위험 관리

우리의 위험 관리는 Atlas Copco Group의 분산된 조직 구조를 따릅니다. 법률, 위험과 보험, 지속 가능성, 재무, 세무, 관리 및 회계 등의 그룹 기능은 위험 관리에 관한 그룹 차원의 운영 지침과 가이드라인을 제공합니다. 각 지역의 현지 법인은 자체 위험 관리에 대한 책임이 있습니다. 이 프로세스는 현지 비즈니스 이사회 회의에서 모니터링되며 내부 및 외부 감사를 통해 감사를 받습니다. 전략적 기업 리스크는 사업부 수준에서 평가 및 관리되며, 이후 사업 부문 및 그룹 경영진에게 통합 보고됩니다.

#### 관리 시스템

모든 Atlas Copco Group 회사는 명확한 전략과 실행 계획을 수립하여 목표를 달성하고, 행동 강령 및 그룹 필수 운영 지침의 효과적인 적용을 보장해야 합니다. 준수 여부를 확인하는 절차는 반드시 마련되어야 합니다. 모든 관리자는 일상적인 강화 및 준법 모니터링에 대한 책임을 집니다. 성과 지표는 사업부, 사업 부문 및 그룹 차원에서 정기적으로 보고되고 검토됩니다. 행동 강령 및 그룹 필수 운영 지침의 이행을 보장하기 위해 반복적인 감사가 실시됩니다.

### 우리의 가치 사슬

행동 강령은 Atlas Copco Group의 책임 있는 가치 사슬 프로세스의 핵심입니다. 모든 비즈니스 파트너는 관련 법률과 행동 강령 및 비즈니스 파트너 기준에 명시된 가치와 원칙을 준수해야 합니다. 또한 주요 비즈니스 파트너는 행동 강령을 요약한 비즈니스 파트너 기준에 서명해야 합니다. 이 프로세스는 비즈니스 파트너 위험 평가, 통제, 감사 및 맞춤형 교육을 통해 지원됩니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

## 잠재적 위반 사항 신고 및 보복 금지

### 보고 방법

직원은 먼저 직속 관리자와 상담해야 합니다. 불가능할 경우 상급 관리자, 인사팀 또는 홀딩 부사장과 상담해야 합니다. 비즈니스 파트너의 경우 Atlas Copco Group 내 담당자와 상담해야 합니다. 문제가 해결되지 않거나 현지에서 처리할 수 없거나 익명 신고를 원하는 경우, Atlas Copco Group의 공개된 부정행위 신고 시스템인 SpeakUp을 사용해야 합니다.

*SpeakUp*은 실제 또는 의심되는 법적, 윤리적 위반 행위를 신고할 수 있는 당사의 절차 중 하나입니다. 전 세계 [그룹 웹사이트](#)를 통해 모든 이해관계자가 이용할 수 있으며, 직원의 경우 사내 인트라넷인 the Hub를 통해서도 접근 가능합니다. *SpeakUp*은 외부 공급업체가 제공하며, 신고자와 Atlas Copco Group 간의 익명을 보장합니다.

법률 또는 행동 강령 위반이 입증된 경우, 징계 조치가 취해지며, 경우에 따라 고용 해지까지 이를 수 있습니다.

법률 및 행동 강령을 준수하려면 실제 위반 또는 의심되는 위반 사항을 인지하는 것이 중요합니다. 이러한 행동은 항상 보고되어야 합니다.

### 보복 금지 정책

Atlas Copco Group은 보복 금지 정책을 유지합니다. 실제 또는 의심되는 위법 행위에 대해 선의로 제보하거나 법률 또는 행동 강령을 위반하는 행위에 참여를 거부한 개인은 불이익을 받지 않습니다. 이는 Atlas

Copco Group의 사업 손실로 이어지더라도 마찬가지입니다. 이러한 행위로 인해 직원 또는 기타 이해관계자에게 보복하는 사람은 징계 조치를 받게 되며, 경우에 따라 고용 해지까지 이를 수 있습니다.



우리의 가치와 원칙에 따라  
살아가기

사회에 기여

인간 존중

윤리적인 비즈니스

환경에 대한 책임

참고 자료

## 사회에 기여

우리는 사회에 긍정적인 기여를 하는 좋은 기업 시민이 되기를 원합니다.  
모든 이해 관계자와의 상호작용을 환영합니다.

### 인권

우리는 부패와 비즈니스 관계에서 기타 형태의 비윤리적 관행을 방지하는 것을 포함하여 윤리적 사업 수행을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 세금이 경제 발전에서 핵심적인 역할을 한다는 점을 인식하고 있습니다.

우리는 국제적으로 인정된 인권을 지지하고 존중합니다. 우리는 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)에 서명한 기업입니다. 우리는 유엔 기업과 인권에 관한 지침 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 준수하며, 이를 책임 있는 기업 시민으로서 운영하기 위한 지침으로 삼습니다. 우리는 타인의 인권 침해를 방지하고, Atlas Copco Group이 관련될 수 있는 부정적인 인권 영향을 해결하고 완화하기 위해 전념합니다. 우리는 인권 및 환경 관련 사항에 대해, 광물의 책임 있는 조달과 같은 비즈니스 파트너 실사 정책 및 절차를 포함하여 관련 대상 그룹에게 교육을 제공합니다.

### 이해관계자 대화 및 커뮤니티 참여

우리는 모든 유형의 이해관계자와의 대화를 환영하며, 이를 소중한 통찰력과 상호 협의의 원천으로 간주합니다. 우리는 Water for All을 직원들이 자발적으로 운영하여 참여하는 주요 지역사회 참여 이니셔티브로 인식합니다.



우리의 가치와 원칙에 따라  
살아가기

사회에 기여

인간 존중

윤리적인 비즈니스

환경에 대한 책임

참고 자료

## 인간 존중

### 현대판 노예 또는 강제 노역 금지

우리는 강제 노동, 착취 노동, 채무변제 노동 또는 인신매매 등 어떠한 형태의 현대판 노예도 허용하지 않습니다. 직원은 당사에 근무하기 시작할 때 금전, 신분증, 교육 증명서 또는 유사한 물품을 예치할 필요가 없습니다.

### 아동 노동 금지

우리는 아동 노동을 용납하지 않습니다. 15세 미만의 직원은 고용하지 않습니다. 최소 법적 근로 연령이 더 높거나 현지 기준이 더 높은 연령을 명시하는 경우, 당사는 해당 요건을 준수합니다.

### 안전, 보건 및 복지

우리는 직원, 추가 인력 및 기타 직원이 전반적인 안전과 신체적, 정신적 웰빙에 기여하는 방식으로 업무를 수행할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 당사는 어떠한 형태의 괴롭힘, 폭력, 위협 또는 신체적 또는 정신적 남용도 용납하지 않습니다. 안전, 건강, 환경 및 품질에 대한 정책과 지침은 작업장에서 안전 및 복지를 위한 적절한 표준을 유지하도록 보장합니다.

우리는 업계에서 가장 매력적인 고용주가 되고 싶습니다. 이러한 목표를 달성할 수 있도록 우리의 가치를 실천하고 직원들이 성장하고 번창할 수 있도록 하는 것이 중요합니다. 우리는 지속적으로 교육과 개발 기회를 제공합니다. 우리의 목표는 각 직원에게 좋은 결과를 달성하는 데 필요한 역량 개발 기회를 제공하는 것입니다.

### 개인정보 보호 및 데이터 보호

우리는 개인정보 보호에 대한 권리를 존중하며, 개인 데이터를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 개인, 고객 및 비즈니스 파트너 데이터를 책임감 있고 합법적으로 수집, 사용 및 처리합니다. 당사의 IT 솔루션, 제품 및 서비스는 무단 사용 또는 공개로부터 데이터를 보호할 수 있도록 적절한 보호 장치를 갖추고 있습니다.

### 동등한 대우와 기회

우리는 포용적이고 다양한 문화를 조성하여 모든 직원이 공평하고 존중 받는 대우를 받으며 성장하고 발전할 수 있는 동등한 기회를 누리도록 합니다. 채용, 보상, 승진은 능력에 기반하며 어떠한 불법적 차별도 용납하지 않습니다. 위협적이거나 무례한 행동은 용납되지 않으며, 동료가 소외감을 느낄 수 있는 어떠한 행동도 피합니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

#### 결사의 자유

우리는 노동조합의 가치를 인정하며, 직원이 노동조합의 대표를 선택할 권리를 인정합니다. 당사는 이러한 권리를 행사하는 직원을 차별하는 행위를 용납하지 않습니다.

#### 공정한 보수

우리는 직원 성과에 대해 공정한 방식으로 보상하기 위해 노력합니다. 법정 최저임금은 권장 수준이 아닌 최소 기준입니다. 우리는 동등한 업무와 동등한 가치의 업무에 대해 객관적으로 보수를 책정합니다. 지속적인 성과 창출과 역량 개발을 위한 대화의 기회를 제공합니다.

#### 적정한 근무 시간

우리는 근무시간, 연장근무, 휴식시간, 휴식 및 휴가 등에 대한 적용 가능한 단체 협약과 현지 법률 및 지침을 준수합니다.



우리의 가치와 원칙에 따라  
살아가기

사회에 기여

인간 존중

윤리적인 비즈니스

환경에 대한 책임

참고 자료

## 윤리적인 비즈니스

우리는 공정하고 윤리적인 사업을 추진하며 모든 관계에서 정직하게 행동합니다. 사업을 운영하는 국가의 관련 법률과 함께 행동 강령 및 내부 그룹 필수 운영 지침을 준수합니다. 행동 강령이나 운영 지침이 현지 법률보다 더 엄격한 요구 사항을 부과하는 경우, 더 엄격한 요구 사항이 적용됩니다.

### 뇌물 및 부패 방지

우리는 어떤 형태의 부패도 용납하지 않습니다. 직접적인 경우 또는 제3자를 통한 경우, 그리고 급행료를 포함한 경우도 모두 포함됩니다. 우리는 적용 가능한 모든 부패 방지 법률을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이는 전 세계 모든 비즈니스 거래 및 매매 거래에 적용됩니다. 이러한 약속을 지킬 수 있도록 내부 정책 및 절차를 따르고 관련 직원이 정기적으로 교육을 받도록 합니다. 부패란 맡겨진 권력을 사적 이익을 위해 남용하는 것이며, 뇌물, 횡령, 리베이트, 강요, 친족 우대, 연고주의 등의 행위를 포함합니다. 이 맥락에서 뇌물이란, 업무상 결정이나 공무원의 직무 수행에 영향을 미칠 목적으로 부당한 이익을 제안, 제공, 수수 또는 요구하는 행위를 의미합니다.

### 비즈니스 선물 및 접대

우리는 현지 법률 및 통상적인 비즈니스 관행에 부합하는 경우에만 비즈니스 선물 또는 접대를 제공하고 수락합니다. 선물 또는 접대는 당사, 파트너나 또는 공직자의 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 그러한 인상을 주는데 사용되어서는 안 됩니다. 선물 또는 접대 행위가 뇌물 수수로 의심될 경우 반드시 보고해야 합니다.

### 로비 활동 및 정치적 입장

우리는 정치적 입장을 취하지 않습니다. 그룹의 기금이나 자산을 정당, 선거운동, 후보자 또는 이와 유사한 활동을 지원하는데 사용하지 않습니다. 우리는 주로 무역 단체 내에서의 참여 또는 무역 단체를 통한 대표 활동을 통해 옹호 활동을 수행합니다.

### 이해 상충 회피

우리는 이해 상충을 피합니다. 실제 또는 잠재적인 이해 상충이 있을 경우 가장 가까운 관리자에게 공개하고, 그러한 상충이 존재하는 의사 결정 과정에 참여하지 않습니다. 이러한 원칙에 반하는 행동은 즉시 보고합니다. 이해 상충의 예로는 비즈니스 파트너 및 경쟁사와의 개인적 또는 재정적 유대 관계, 친구나 가족에게 이익이 될 수 있는 결정, 그리고 직무 수행에 방해가 되는 유급 또는 무급의 외부 역할 등이 있습니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

#### 공정한 경쟁

우리는 공정한 경쟁을 지지하며 적용 가능한 반독점 및 경쟁 법규를 준수하기 위해 최선을 다합니다. 가격, 마진, 입찰, 시장 분할 또는 이와 유사한 사항에 대해 경쟁사와 논의하거나 합의하지 않습니다. 우리는 경쟁사와 민감한 사업 정보를 공유하거나 수락하거나 교환하지 않습니다. 이는 직접적이든 공급업체, 고객 또는 기타 제3자를 통한 간접적이든 마찬가지입니다. 우리는 시장 지위를 남용하여 경쟁사의 시장 접근을 제한하지 않으며 고객의 독립성을 존중합니다. 유통업체에 재판매 가격을 강요하지 않습니다. 이러한 약속을 지키기 위해 내부 정책과 절차를 준수하며 관련 직원들이 반독점 및 경쟁법 관련 사항에 대해 정기적으로 교육을 받도록 합니다.

#### 무역 규제 준수

우리는 수입 및 수출, 경제 제재 및 금수 조치 등을 규율하는 관련 무역 법규를 포함한 적용 가능한 무역 법률 및 규정을 준수하며 사업을 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 약속을 지키기 위해 우리는 거래 심사 및 비즈니스 파트너 실사 관련 내부 정책 및 절차를 포함한 내부 규정들을 준수합니다. 또한 관련 직원들이 무역 규정 준수 관련 사항에 대해 정기적으로 교육을 받도록 보장합니다.

#### 책임 있는 세무 관리

우리는 고객, 주주, 그리고 사업을 운영하는 국가의 정부 및 지역사회를 포함한 다양한 이해관계자의 이익을 균형 있게 고려하는 책임 있는 세금 관리에 전념하고 있습니다. 사업 운영 국가에서 정확한 세금을 납부하기 위해 최선을 다합니다.

#### 자금 세탁 방지 및 금융 사기

우리는 재무 보고 및 기록 관리, 자금 세탁 방지, 테러 자금 조달 및 탈세와 관련된 적용 가능한 법률을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 자금 세탁 방지가 범죄 활동 퇴치에 필수적임을 인식합니다. 이러한 약속을 지키기 위해, 우리는 합법적인 사업 활동을 수행하고 합법적인 출처에서 유래된 자금을 사용하는 비즈니스 파트너와만 거래합니다. 우리는 기록 관리 및 보고 요건과 관련된 사기 또는 기타 기만적 행위를 용납하지 않으며, 직원들이 이에 따라 내부 정책과 절차를 준수할 것을 기대합니다.

#### 제품 안전

우리는 안전하게 사용할 수 있으며 안전 및 보건에 관한 외부 및 내부 기준을 충족하는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 고객에게 전달되기 전에 제품을 테스트하며 관련 제품 라벨, 서비스 및 안전 정보를 제공합니다.

#### 사이버 보안 보호

우리는 사이버 보안의 기술적, 조직적 구현을 위해 관련 표준을 적용합니다. 정보 보호 및 신속한 사고 보고를 보장하기 위한 내부 정책과 절차를 준수하며, 지속적인 교육을 통해 인식을 유지합니다. 신제품 개발 시 사이버 보안 요구 사항을 이행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 기술 및 인공 지능의 책임 있는 사용

우리는 제품과 서비스를 개선하고 업무 방식을 더욱 효율적으로 만들기 위해 기술과 인공지능(AI)을 책임감 있게 활용합니다. 기술과 AI를 사용할 때 우리는 데이터 보호, 정보 보안, 사이버 보안, 지적 재산권 및 기밀 정보와 관련된 적용 가능한 법률, 내부 정책 및 절차를 준수합니다.

## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

## 내부 및 기밀 정보 보호

### 내부 정보 보호

우리는 자본 시장의 건전성 유지를 위해 최선을 다하고 있습니다. 내부 정보를 엄격히 기밀로 취급하며, 개인적 또는 금전적 이익을 위해 자신이나 타인을 위해서든 이를 사용하거나 공개하지 않습니다. 내부 정보 보호를 위해 내부 정책과 절차를 준수합니다. 내부 정보란, 공개될 경우 주가에 중대한 영향을 미칠 수 있는 비공개 정보를 의미합니다.

### 기밀 정보 보호

우리는 관련 계약상 기밀 유지 의무를 수립하고 준수함으로써 당사의 기밀 회사 정보와 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 보호합니다. 우리는 기밀 정보가 무단 사용 및 공개되지 않도록 보호하기 위한 적절한 안전 장치를 마련해 두고 있습니다.

## 책임 있는 보고

우리는 적용 가능한 회계 및 지속 가능성 보고 기준을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 회사 정보의 기록, 처리 및 보고에 관여하는 모든 직원은 해당 정보의 기밀성, 유효성 및 정확성을 보호해야 합니다.

## 책임 있는 의사 소통

우리는 이해관계자와 그들의 의견을 존중합니다. 모든 커뮤니케이션(문서 및 구두)에서 우리는 영업비밀의 범위 내에서 투명하고 진실하며 정확하게 소통하기 위해 노력합니다. 우리는 활동에 관한 관련성 있고 신뢰할 수 있는 정보를 적시에 정기적으로 제공합니다. 우리는 상호작용을 소중히 여기며 모든 이해관계자와의 건설적인 대화에 긍정적인 태도를 유지합니다.

## 책임 있는 자산 관리

### 회사 자산의 책임 있는 관리

우리는 Atlas Copco Group의 자산을 존중하고 보호합니다. 여기에는 장비 및 기타 물리적 자산을 분실, 도난 또는 무단 처분으로부터 보호하는 것이 포함됩니다. 우리는 자산을 오직 업무 목적으로만 사용하고 개인적 이익을 위해 사용하지 않습니다. 우리는 투명하고 진실하며 Atlas Copco Group의 자산을 남용하지 않습니다. 남용의 예로는 기록이나 경비 보고서를 위조하는 행위, 직원 할인 혜택을 부적절하게 사용하는 행위, IT 시스템이나 시설을 부적절하게 사용하는 행위 등이 있습니다.

### 지적 재산권 보호

우리는 특허, 상표, 저작권, 디자인, 도메인 이름, 노하우 및 영업비밀을 포함한 지적 재산권을 중요한 비즈니스 자산으로 인식합니다. 이러한 권리는 당사의 제품과

서비스를 차별화하고 혁신 기술 및 브랜드를 오용 및 모방으로부터 보호할 수 있게 합니다. 우리는 Atlas Copco Group의 지적 재산권, 노하우 및 영업비밀을 보호하고 그 오용이나 무단 공개를 방지합니다. 또한 비즈니스 파트너 및 경쟁사의 지적 재산권, 노하우 및 영업비밀을 존중하며 그들의 권리를 침해하지 않습니다.

## 책임 있는 출장

우리는 출장이 환경, 사회, 개인, 재정 및 시간에 미치는 영향을 균형 있게 고려하며, 출장 관련 내부 정책과 절차를 준수합니다. 출장 중 직원은 Atlas Copco Group을 대표하므로 행동 강령에 따라 행동해야 합니다.

우리의 가치와 원칙에 따라  
살아가기

사회에 기여

인간 존중

윤리적인 비즈니스

환경에 대한 책임

참고 자료

## 환경에 대한 책임

환경에 대한 책임은 장기적인 비즈니스 성공에 필수적입니다. 우리는 환경 성과를 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 이는 온실가스 배출 감축, 자원 효율성 증대, 그리고 운영 전반과 가치 사슬 전반에 걸친 오염 방지를 의미합니다.

### 기후

우리는 기후 변화와 그 영향을 인식하며, 가치 사슬 전반에서 파리 협정에 따라 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 있습니다. 자체 운영에서는 에너지 효율성을 높이고 재생에너지 사용 확대를 위해 노력합니다. 또한, 고객이 온실가스 배출 감축을 줄이고 저탄소 사회로의 전환을 지원할 수 있도록 에너지 효율적인 제품 및 서비스 개발에 전념합니다. 우리는 기후 관련 위험과 기회를 식별하고 모니터링하며 대응합니다.

### 순환성

우리는 혁신에 있어 제품의 전 생애주기 관점을 적용합니다. 그룹 차원의 순환성 원칙은 자원을 효율적으로 사용하고, 내구성이 뛰어나며, 유지보수 및 수리가 용이하고, 재활용을 위해 분해하기 쉬운 제품 개발을 지원합니다. 이는 가치 사슬 전반에서 발생하는 폐기물을 감축에 기여합니다.



## 우리의 가치와 원칙에 따라 살아가기

### 사회에 기여

### 인간 존중

### 윤리적인 비즈니스

### 환경에 대한 책임

### 참고 자료

## 국제 윤리적 프레임워크

Atlas Copco Group은 다음과 같은 국제 윤리적 프레임워크를 약속합니다.

- 국제연합의 국제인권장전
- 노동자 기본권에 관한 국제노동기구 선언
- 유엔 글로벌 콤팩트
- OECD의 다국적 기업에 대한 가이드라인
- 비즈니스 및 인권에 대한 UN 이행 원칙

Atlas Copco Group은 2008년부터 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 회원입니다.

Atlas Copco Group의 지속 가능성 보고는 스웨덴 연례 회계법의 지속 가능성 요구 사항 및 유럽 연합의 해당 지속 가능성 요구 사항을 따릅니다.

## 내부 정책 및 절차

Atlas Copco Group은 윤리 기준 이행과 사업 성공을 지원하는 여러 정책 및 절차를 유지하고 있습니다. 이는 내부 관리 시스템인 *The Way We Do Things*에서 확인할 수 있습니다. 선별된 정책은 [글로벌 그룹 웹사이트](#)에서도 찾아볼 수 있습니다.



