



# アトラスコプコグループ行動規範

# 目次

## 01 価値観と原則に基づく行動

取締役会 およびCEOからのメッセージ.....	3
当社の目的、基本的価値観、信念、文化的行動.....	4
役割、適用、説明責任 .....	5
内部統制と実施.....	6
潜在的な違反の報告および報復禁止.....	7

## 02 社会貢献

人権 .....	8
ステークホルダーとの対話とコミュニティエンゲージメント.....	8

## 03 人を尊重する

現代の奴隷制や強制労働の禁止.....	9
児童労働の禁止 .....	9
安全、健康、およびウェルビーイング .....	9
プライバシーとデータ保護 .....	9
公平な待遇と機会 .....	9
結社の自由.....	10
公正な報酬.....	10
適正な労働時間 .....	10

## 04 誠実な事業活動

贈収賄および汚職防止 .....	11
公正な競争.....	12
安全保障貿易法令順守.....	12
責任ある税務管理 .....	12
マネーロンダリング防止と金融詐欺 .....	12
製品の安全性 .....	12
サイバーセキュリティの保護.....	12
テクノロジーと人工知能の責任ある使用.....	12
内部情報および機密情報の保護 .....	13
責任ある報告 .....	13
責任あるコミュニケーション.....	13
資産の責任ある取り扱い .....	13
責任ある旅行 .....	13

## 05 環境に対する責任を負う

製品開発のライフサイクルアプローチ .....	14
気候 .....	14
循環性.....	14

## 06 参照

国際的な倫理的枠組み.....	15
社内方針および手順.....	15

## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 取締役会 およびCEOからのメッセージ

アトラスコプグループでは、従業員、お客様、株主、社会、そして環境にとって正しいことを行いたいと考えています。私たちは、誠実さ、公正さ、尊敬をもって接します。私たちは、事業を展開する各国で適用される法律に従います。私たちの行動は、常に私たちの基本的価値観と文化的行動を反映したものでなければなりません。

当社は、倫理的な事業活動に取り組んでおり、人権侵害やいかなる形態の汚職も容認しません。アトラスコプグループの従業員、サプライヤー、お客様、またはその他のビジネスパートナーのいずれであっても、適用される法律だけでなく、当社の行動規範に記載されているアトラスコプグループの価値観と原則に従うことが求められます。

### 未来を変えるテクノロジー

私たちの基本的価値観は、成功に至る行程で重要な役割を担っています。当社の目的は私たちの社会的役割を反映し、アイデアやテクノロジーはお客様の成長を支え、社会が前進する原動力になっています。これが、未来を変える方法です。

私たちは環境への負荷を最小限に抑え、人と社会に良い影響を与えることを目指します。オープンで公正、互いを尊重する文化を

当社の基盤を成すのは、基本的価値観と倫理的な事業活動への取り組みです。これらは私たちの働き方や人間関係の築き方を導くものです。私たちの価値観には長い歴史があり、その精神は今もなお受け継がれています。

育んでいます。法律、行動規範、またはアトラスコプグループのその他の方針に違反する可能性のある事象を認識した者は、速やかに報告することが求められます。コンプライアンス違反は、収益の損失、罰金、評判の毀損によって、人、社会、環境、アトラスコプグループに損害を与える可能性があります。また、従業員の心身の健康や意欲にも悪影響を及ぼす可能性があります。

倫理的な行動は私たち全員の責任です。私たち一人ひとりが誠実に行動することで、安全で、互いを尊重し、包摂的な文化の構築に貢献すると同時に、環境への負荷を減らすことができます。



**Hans Stråberg**  
取締役会議長



**Vagner Rego**  
代表取締役社長兼最高経営責任者

## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 当社の目的、基本的価値観、信念、文化的行動

### 当社の目的

私たちのアイデアやテクノロジーはお客様の成長を支え、社会が前進する原動力になっています。これが、未来を変える方法です。

### アトラスコプコグループの基本的価値観

#### 相互交流

私たちは、お客様が希望するチャンネルを通じて、お客様やその他の外部のステークホルダーと緊密に連携します。社内では、オンラインとオフラインの両方で同僚と交流しています。成功するチームを通じて、私たちは価値を構築し、帰属意識を育みます。

#### 責任の遂行

私たちは、サービスを提供する各国および市場のステークホルダーに対して長期的なコミットメントを掲げています。約束を守り、常にお客様の期待を超えるよう努めます。私たちの究極のコミットメントは、私たちの目的と、未来を変える方法につながっています。

#### 革新

私たちの革新的な精神は、私たちのあらゆる活動に反映されています。お客様の生産性、競争力、環境パフォーマンスを最適化する高品質な製品とサービスを提供することで、私たちは未来を変革します。

### 当社の文化的行動

- 私たちは責任ある行動で機会を捉え、自らの権限を活用して課題に取り組み、警告を促し、成果を生み出します。
- 私たちは敬意を持って行動し、多様な視点を尊重し、理解を深め、包摂性を育み、相互交流を強化し、共に成功することを目指します。
- 私たちは、好奇心を持って行動し、ビジネスとお客様のニーズを理解し、新たな挑戦を受け入れ、成長型マインドセットを適用し、継続的に学習します。
- 実験的に行動し、新たな解決策を見出し、失敗から学び、「常により良い方法がある」を信念として、イノベーションを推進します。
- 私たちは協力して行動し、チームとしてのスキル、経験、知識に基づいて、情報に基づいた、透明性が高く、持続可能な意思決定を行います。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 役割、適用、説明責任

当社の行動規範では、倫理、社会、環境管理やパフォーマンスに関連する基本的な価値観や原則が規定されています。すべての従業員、ビジネスパートナー、取締役会は、これらの価値観や原則に従うことが求められています。

### 従業員の責任

すべての従業員は、日常業務において、適用される法律、当社の行動規範、およびアトラスコプコグループの内部管理システムである「*The Way We Do Things*（私たちの物事の進め方）」に記載されている必須のグループ運営文書に従うことが期待されます。疑問が生じた場合、従業員はまず直属の上司に助言を求める必要があります。必要に応じて、より上位のマネジャーまたは人事部門に連絡を取ることができます。グループの法務部門もサポートを提供できます。実際の違反またはその疑いがある場合は、当社の不正行為報告チャネルのいずれかを通じて報告してください（詳細については、下記の「[違反の可能性と報復禁止](#)」セクションを参照してください）。

### ビジネスパートナーの責任

当社は、すべてのビジネスパートナーが、適用される法律、当社の行動規範およびビジネスパートナーの基準に定められた価値観と原則に従うことを期待しています。倫理、人権、環境パフォーマンス、資源効率、品質への取り組みを共有するパートナーと協力することは、リスク管理とバリューチェーンの強化には不可欠です。法律や行動規範に対する違反が実際に発生している、またはその疑いがある場合には、ビジネスパートナーからの報告を歓迎します。不正行為の報告方法に関する詳細情報や手順については、当社のグローバル [グループサイト](#) を参照してください。

### マネジャーの責任

マネジャーは、倫理的行動の文化醸成において重要な役割を担い、自らが価値観と原則を実践し、倫理的行動を示すことで模範となることが求められます。さらに、チームが行動規範や社内の運営文書を理解し、日常業務で適用する方法を把握していることを確保する責任があります。また、マネジャーには、オープンな対話を促進し、多様な視点を奨励することも期待されています。その他にも、ジレンマ対応トレーニングを実施し、潜在的な違反の報告方法に対する意識を高め、懸念や違反に対しては調査やエスカレーションを行い、問題が見過ごされたり隠蔽されないようにする責任も担っています。

### 取締役会およびグループ経営陣の責任

アトラスコプコAB（グループの最終親会社）の取締役会は、行動規範を最終承認し、定期的な見直しを行います。また、グループ全体の戦略や組織体制も承認します。グループ経営陣はグループ事業方針を決定し、「*The Way We Do Things*（私たちの物事の進め方）」で公表します。事業部長は、各部門内のコンプライアンスに責任を負い、事業エリア社長とグループマネジメントは、組織全体における価値観や原則を推進し保護する責任を担います。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 内部統制と実施

当社の行動規範が効果的に適用されるよう、私たちは強力な内部統制と組織全体で明確に定義された責任を確実なものにします。このセクションでは、当社の業務およびバリューチェーン全体を通じて、リスク管理、必須のグループ運営文書と倫理的行動をどのように実施しているのかについて説明します。

### 当社の業務

#### リスク管理

当社のリスク管理は、アトラスコプコグループの分散型組織構造に従って実施されます。グループの部門（法務、リスクおよび保険、持続可能性、財務、税務、会計管理など）はリスク管理に関するグループ運営文書やガイダンスを提示します。現地企業は、自社のリスク管理に責任を負います。この管理プロセスは、現地企業の取締役会が監視し、内部監査人および外部監査人による監査を受けるものとします。戦略的企業リスクは、部門レベルで評価および管理され、その後統合されて、事業エリアとグループ経営陣に報告されます。

#### 管理システム

アトラスコプコグループ各社は、明確な戦略と、目標を達成するための実施計画を策定し、行動規範とグループの必須運営文書の効果的な適用を確保する必要があります。コンプライアンスのフォローアップ手順を確立しなければなりません。各マネジャーは、日常的な強化とコンプライアンスの監視に責任を負います。パフォーマンス指標は、部門、事業エリア、グループレベルで定期的に報告され、見直されます。行動規範およびグループの必須運営文書の実践を確保するため、定期的な監査が実施されます。

### 当社のバリューチェーン

行動規範は、アトラスコプコグループの責任あるバリューチェーンプロセスの基盤となるものです。すべてのビジネスパートナーは、適用される法律、当社の行動規範およびビジネスパートナーの基準に記載されている価値観と原則に従うことが求められます。さらに、重要なビジネスパートナーは、当社の行動規範を要約したビジネスパートナーの基準に署名する必要があります。このプロセスは、ビジネスパートナーのリスク評価、管理、監査、および重点的なトレーニングによって支えられています。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 潜在的な違反の報告 および報復禁止

### 報告方法

従業員はまず、直属の上司に相談することから始めるべきです。それが不可能な場合は、より上位のマネジャー、人事部門、または持株会社のバイスプレジデントに相談してください。ビジネスパートナーは、アトラスコプコグループの担当者に相談してください。問題が解決されない場合、現地に対応できない場合、または匿名での報告を希望する場合は、アトラスコプコグループの一般に公開されている不正行為報告システム「SpeakUp」を使用してください。

「SpeakUp」は、実際の不正行為、またはその疑いのある法的または倫理的な不正行為を報告するために利用できる当社プロセスの1つです。当社のグローバル[グループウェブサイト](#)からすべてのステークホルダーが利用できます。従業員はイントラネットの「Hub」からもアクセスできます。SpeakUpは、サードパーティサプライヤーが提供するプロセスとなり、報告者とアトラスコプコグループ間での匿名通信が保証されています。

法律または行動規範に違反したことが証明された場合、懲戒処分の対象となり、解雇を含む措置がとられる場合があります。

法律および行動規範の遵守を維持するためには、実際の違反、あるいはその疑いがある行為について、当社が認識することが重要です。このような行為は常に報告されなければなりません。

### 報復禁止方針

アトラスコプコグループでは報復禁止方針を掲げています。実際の不正行為またはその疑いについて善意で報告した者、または法律や行動規範に違反する行為への関与を拒否した者は、たとえそれがアトラスコプコグループの事業損失につながった場合でも、不利益な扱いを受けることはありません。

このような行為を行った従業員やその他の関係者に対して報復行為を行った者は、懲戒処分の対象となり、解雇を含む措置がとられる場合があります。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

#### 人を尊重する

#### 誠実な事業活動

#### 環境に対する責任を負う

#### 参照

## 社会貢献

当社は、社会に積極的に貢献する良き企業市民でありたいと考えています。当社は、すべてのステークホルダーとの対話を歓迎します。

### 人権

当社は、業務上の関係において汚職やその他の非倫理的行為を防止するなど、倫理的な事業活動の実践に取り組んでいます。当社は、経済発展において税金が果たす中心的な役割を認識しています。

当社は、国際的に認められた人権を支持および尊重します。当社は、国連グローバルコンパクトの署名企業です。「ビジネスと人権に関する国連指導原則」の遵守に取り組み、この原則を責任ある企業市民として事業運営を行うためのガイドラインとして位置付けています。また、当社は、他者の人権を侵害することを回避し、アトラスコプグループが関与する可能性のある人権侵害に伴う悪影響への対処や軽減に努めます。さらに、鉱物の責任ある調達など、ビジネスパートナーのデューデリジェンスに関する方針や手順を含む、人権および環境問題について、関連する対象グループにトレーニングを提供します。

### ステークホルダーとの対話と コミュニティエンゲージメント

あらゆるステークホルダーとの対話を歓迎し、貴重な知見と相互協議の源と捉えています。当社は、ボランティアとして参加する従業員が運営する「Water for All (すべての人にきれいな水を)」を、当社の主要なコミュニティエンゲージメント活動として位置付けています。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 人を尊重する

### 現代の奴隷制や強制労働の禁止

当社は、業務における、強制労働、または債務労働、もしくは人身売買など、いかなる形態の現代の奴隷制も一切容認しません。従業員は、当社との雇用関係を締結するにあたり、金銭、身分証明書、卒業証明書、またはこれに類する物品の預託を要求されることはありません。

### 児童労働の禁止

当社は、児童労働を一切容認しません。15歳未満の者を雇用することはありません。法定最低就労年齢がそれよりも高い場合、または地域の基準がより高い年齢を指定している場合、当社はそれらの要件に従います。

### 安全、健康、およびウェルビーイング

当社は、従業員、追加の人員、および当社の業務に影響を受けるその他の者が、総合的な安全と心身の健康に寄与する方法で業務を遂行できるよう努めます。私たちは、いかなる形態のハラスメント、暴力、脅迫、身体的または心理的な虐待も一切容認しません。安全、健康、環境、品質に関する当社の方針やガイドラインでは、職場での安全や福利厚生のための適切な基準が維持されることを保証します。

当社は、業界で最も魅力的な雇用主となることを目指しています。この野心的な目標を達成するために、私たちは常に当社の価値観に忠実であり、従業員が成長し、成果を出せる環境を整えることが不可欠です。各従業員が優れた成果を上げるために必要なスキルを身につけられるよう、継続的な学習および能力開発の機会を提供しています。

### プライバシーとデータ保護

当社は、プライバシーの権利を尊重し、個人データの保護に努めています。個人、お客様、ビジネスパートナーのデータを、責任を持って合法的に、比例的に収集、使用、処理します。当社のITソリューション、製品、およびサービスは、不正な使用または開示からデータを保護するために適切な安全対策や保護措置を備えて設計されています。

### 公平な待遇と機会

当社は、すべての従業員が公平かつ敬意をもって扱われ、成長し成果を出せる機会を平等に享受できる、包摂的で多様な文化を育んでいます。採用、報酬、昇進は実力に基づき行われ、いかなる違法な差別も一切容認しません。また、威圧的な行為や敬意を欠いた行動は許容されず、同僚に疎外感を感じさせるような行為は厳に慎むものとします。



## 価値観と原則に基づく行動

## 社会貢献

## 人を尊重する

## 誠実な事業活動

## 環境に対する責任を負う

## 参照

### 結社の自由

当社は、労働組合の価値を認め、従業員が労働組合に代表されるか否かを選択する権利を尊重します。これらの権利を行使することを選択した従業員に対する差別は一切容認しません。

### 公正な報酬

当社は、従業員のパフォーマンスを公正な方法で評価することを約束します。法定最低賃金は常に最低基準であり、推奨水準ではありません。同一労働・同一価値労働に対して報酬を支払うため、客観的な基準に基づいて給与を設定します。継続的なパフォーマンス評価と能力開発に関する対話を提供しています。

### 適正な労働時間

当社は、労働時間、時間外労働、休憩、休暇について、適用される労働協約および現地の法律およびガイドラインに従います。



## 価値観と原則に基づく行動

## 社会貢献

## 人を尊重する

## 誠実な事業活動

## 環境に対する責任を負う

## 参照

## 誠実な事業活動

当社は、公正かつ倫理的な事業活動を推進し、あらゆる関係において誠実に行動します。事業を展開する各国における適用法に加え、当社の行動規範および社内グループの必須運営文書を遵守します。当社の行動規範や運営文書が現地の法律よりも厳しい要件を課している場合には、それらの厳しい要件が引き続き適用されます。

### 贈収賄および汚職防止

当社は、直接的または第三者を通じたあらゆる形態の汚職（便宜を図ってもらうための支払を含む）を一切容認しません。当社は、適用される腐敗防止法の遵守に努めます。これは、世界中のすべての商取引に適用されます。この取り組みを堅持するために、社内方針や手順に従い、関連する従業員への定期的なトレーニングを実施します。腐敗とは、私利私欲のために委任された権限を濫用する行為であり、贈収賄、横領、リベート、強要、縁故主義、および縁故採用などが含まれます。この文脈における贈収賄とは、業務上の意思決定や公職者の職務遂行に影響を与える目的で、不当な利益を提供、授受、要求する行為と定義されます。

### 業務上の贈答品および接待

当社は、現地の法律および一般的な商慣行に準拠したビジネス上の贈答品や接待のみを提供および受領します。贈答品や接待は、当社、パートナー、公的機関の意思決定に不当な影響を与える目的で使用してはならず、そのような印象を与えることも避けなければなりません。贈答品や接待が贈収賄に該当する疑いがある場合は、直ちに報告してください。

### ロビー活動および政治的立場の表明

当社は、政治的立場を表明しません。政党、選挙活動、候補者、または同様の活動を支援するためにグループの資金や資産を使用しません。主に業界団体への参加または業界団体を通じた提言活動を行います。

### 利益相反の回避

当社は、利益相反を回避します。実際の、または潜在的な利益相反は直属の上司に開示し、そのような利益相反が存在する場合の意思決定への参加を控えます。これらの原則に反する行為はすべて報告するものとします。利益相反の例には、ビジネスパートナーや競合他社との個人的または金銭的な関係、友人や家族に利益をもたらす可能性のある意思決定、職務を妨げる雇用外の役割（有償、無償を問わず）などが挙げられます。



## 価値観と原則に基づく行動

## 社会貢献

## 人を尊重する

## 誠実な事業活動

## 環境に対する責任を負う

## 参照

### 公正な競争

当社は、公正な競争を支持し、適用される独占禁止法および競争法に従うことを約束します。価格、マージン、入札、市場分割、または同様の事項について競合他社との協議や合意には一切関与しません。当社は、サプライヤー、お客様、またはその他の第三者を介して、直接的または間接的に、機密性の高いビジネス情報を競合他社と共有、受領、または交換することはありません。市場での地位を悪用して競合他社の市場参入を制限せず、お客様の独立性を尊重します。販売代理店に対して再販価格を強制することは決してありません。この取り組みを堅持するため、当社は、社内方針と手順に従い、独占禁止法および競争法に関する事項について、関連する従業員への定期的なトレーニングを実施しています。

### 安全保障貿易法令順守

当社は、輸出入規制、経済制裁、禁輸措置を含む、適用される貿易法および規制を遵守した事業運営に取り組んでいます。この取り組みを堅持するため、当社は、取引審査やビジネスパートナーのデューデリジェンスに関するものも含め、社内方針と手順に従います。また、貿易コンプライアンス関連事項について、関連する従業員への定期的なトレーニングを実施しています。

### 責任ある税務管理

当社は、お客様、株主、および当社が事業を展開している国の政府や地域社会を含む多様なステークホルダーの利益のバランスを重視する責任ある税務管理に取り組んでいます。当社は、事業展開国における適切な納税を徹底します。

### マネーロンダリング防止と金融詐欺

当社は、財務報告と記録管理、マネーロンダリング防止、テロ資金供与対策、および脱税防止に関連する適用法の遵守に取り組んでいます。マネーロンダリング防止は犯罪活動対策に不可欠であると認識しています。この取り組みを堅持するため、当社は合法的な事業活動に従事し、合法的な資金源から得た資金を使用するビジネスパートナーとのみ取引を行います。当社は、記録管理および報告要件に関連する詐欺やその他の欺瞞的行為を一切容認せず、従業員には社内方針と手順を遵守することを求めています。

### 製品の安全性

当社は、安全に使用できる製品を提供し、安全衛生に関する外部および内部の基準を満たす製品の提供に努めています。当社の製品は、お客様にお届けする前にテストし、関連する製品ラベル、サービス、安全情報を提供しています。

### サイバーセキュリティの保護

当社は、サイバーセキュリティの技術的および組織的な実装に関連する基準を適用します。情報を保護し、インシデントの適時報告を確保するため、社内方針と手順に従い、継続的なトレーニングを通じて常に意識を高めています。新製品の開発時には、サイバーセキュリティ要件の実装に取り組んでいます。

### テクノロジーと人工知能の責任ある使用

当社は、製品やサービスの改善および業務効率化のため、テクノロジーと人工知能(AI)を責任を持って使用します。テクノロジーとAIの使用にあたっては、データ保護、情報セキュリティ、サイバーセキュリティ、知的財産、機密情報に関する適用法、社内方針および手順を遵守します。

## 価値観と原則に基づく行動

## 社会貢献

## 人を尊重する

## 誠実な事業活動

## 環境に対する責任を負う

## 参照

## 内部情報および機密情報の保護

### 内部情報の保護

当社は、資本市場の健全性を維持することに努めています。内部情報は厳重に機密として扱い、自分自身または他者の個人的または金銭的な利益のために使用したり、開示したりすることはありません。内部情報を保護するため、社内方針と手順に従います。内部情報とは、公表された場合に株価に重大な影響を及ぼす可能性のある非公開情報を指します。

### 機密情報の保護

当社は、関連する契約上の機密保持義務を定め、これに準拠することにより、自社の機密情報およびビジネスパートナーの機密情報を保護します。機密情報が不正使用や開示されることを防ぐため、適切な保護措置を講じています。

## 責任ある報告

当社は、適用される会計基準およびサステナビリティ報告基準の遵守に努めています。会社情報の記録、処理、報告に関与する各従業員は、機密性、有効性、正確性を保護することが求められます。

## 責任あるコミュニケーション

当社では、利害関係者およびその意見を尊重します。当社は、書面や口頭問わずあらゆるコミュニケーションにおいて、商業的守秘義務の制約内でオープン、正直、正確であるよう努めます。当社の活動については、適時かつ定期的に信頼性の高い関連情報を提供します。当社では、インタラクション（相互理解）を重視し、利害関係者全員との建設的な対話を積極的に行います。

## 資産の責任ある取り扱い

### 会社資産の責任ある取り扱い

当社は、アトラスコプグループの資産を尊重し、保護します。これには、機器およびその他の有形資産を紛失、盗難、または不正な処分から保護することが含まれます。当社は、資産をビジネス目的にのみ使用し、個人的な利益のために使用することはありません。当社は、透明性と誠実さを重視し、アトラスコプグループの資産を不正に使用することはありません。不正使用の例には、記録や経費報告書の改ざん、従業員割引の不適切な利用、ITシステムや施設の不適切な使用などが挙げられます。

### 知的財産の保護

当社は、特許、商標、著作権、意匠、ドメイン名、ノウハウ、営業秘密を含む知的財産権を重要な事業資産として認識しています。これ

らの権利により、当社の製品とサービスを差別化し、革新的な技術やブランドの不正使用または模倣から保護することができます。アトラスコプグループの知的財産権、ノウハウ、企業秘密を保護し、不正使用や不正開示を防止します。また、ビジネスパートナーや競合他社の知的財産権、ノウハウ、企業秘密を尊重し、それらの権利を侵害しません。

## 責任ある旅行

当社は、旅行が環境、社会、個人、経済および時間に与える影響とのバランスを取ることを目指し、旅行に関連する社内方針と手順に従います。出張中、従業員はアトラスコプグループの代表者として、行動規範に従って行動することが求められます。

## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

## 環境に対する責任を負う

### 参照

## 環境に対する責任を負う

### 製品開発のライフサイクルアプローチ

当社は、エネルギーと資源効率に優れ、低炭素社会への移行を可能にする製品の開発に取り組んでいます。これには、製品のライフサイクル全体にわたる負の影響を最小限に抑えることに努めることが含まれます。

当社は、環境への影響を評価、監視、低減するための方針とプロセスを整備しています。これには、環境負荷物質の禁止リストおよび届出対象リストの監視および維持が含まれます。また、関連する対象グループへの意識啓発と環境トレーニングを提供しています。

### 気候

当社は、気候変動とその影響を認識し、バリューチェーン全体でパリ協定に沿った温室効果ガス排出量の削減に取り組んでいます。自社の業務において、エネルギー効率の向上と再生可能エネルギーの利用拡大に取り組んでいます。当社は、お客様の温室効果ガス排出量の削減と低炭素社会への移行を支援する、エネルギー効率に優れた製品とサービスの開発に取り組んでいます。気候関連のリスクと機会を特定、監視、対処します。

長期的なビジネスの成功には、環境に対する責任が不可欠です。当社は、環境パフォーマンスの継続的改善に取り組んでいます。これは、当社の業務およびバリューチェーン全体における温室効果ガスの排出量を削減し、資源効率を高め、汚染を防止することを意味します。

### 循環性

当社は、イノベーションに対してライフサイクルアプローチを採用しています。当社グループ共通の循環性の原則に基づき、資源効率に優れ、耐久性が高く、保守や修理が容易

で、リサイクルのための分解が容易な製品の開発を支援します。これにより、バリューチェーン全体で発生する廃棄物の削減に貢献しています。



## 価値観と原則に基づく行動

### 社会貢献

### 人を尊重する

### 誠実な事業活動

### 環境に対する責任を負う

### 参照

## 国際的な倫理的枠組み

アトラスコプグループは、以下の国際的な倫理的枠組みを遵守します。

- 国連国際人権規約
- 労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関 (ILO) 宣言
- 国連グローバル・コンパクト
- OECDの多国籍企業ガイドライン
- 国連ビジネスと人権に関する指導原則

アトラスコプグループは2008年から国連グローバル・コンパクトのメンバーです。

アトラスコプグループのサステナビリティに関する報告は、スウェーデンの年次会計法のサステナビリティ要件、適用される欧州連合のサステナビリティ要件に準拠しています。

## 社内方針および手順

アトラスコプグループでは、倫理基準の実施とビジネスの成功をサポートする複数のポリシーと手順を維持しています。これらは、社内の管理システム「*The Way We Do Things* (私たちの物事の進め方)」に記載されています。一部の方針は [グローバルグループウェブサイト](#) でもご覧いただけます。



Atlas Copco AB  
SE-105 23 Stockholm, Sweden  
Phone: +46 8 743 80 00

[atlas-copcogroup.com](https://atlas-copcogroup.com)

