



Condice di Condotta

SOMMARIO

01 Vivere secondo i nostri valori e principi

Messaggio del Consiglio di Amministrazione e del CEO	3
Il nostro scopo, i nostri valori fondamentali, le nostre convinzioni e i nostri comportamenti culturali.....	4
Ruoli, applicazione e responsabilità.....	5
Governance e attuazione.....	6
Segnalazione di potenziali violazioni e tutela contro le ritorsioni.....	7

02 Contributo alla società

Diritti umani	8
Dialogo con gli stakeholder e coinvolgimento della comunità	8

03 Rispetto delle persone

Eliminazione di tutte le forme di schiavitù moderna o lavoro forzato	9
Rifiuto del lavoro minorile.....	9
Sicurezza, salute e benessere	9
Privacy e protezione dei dati.....	9
Parità di trattamento e opportunità	9
Libertà di associazione.....	10
Remunerazione equa.....	10
Orario di lavoro dignitoso	10

04 Condurre gli affari con integrità

Anticorruzione e lotta alla concussione.....	11
Concorrenza leale.....	12
Correttezza commerciale.....	12
Gestione fiscale responsabile	12
Antiriciclaggio e frode finanziaria.....	12
Sicurezza dei prodotti	12
Salvaguardia della sicurezza informatica	12
Uso responsabile della tecnologia e dell'intelligenza artificiale.	12
Protezione delle informazioni privilegiate e riservate	13
Rendicontazione responsabile.....	13
Comunicazione responsabile.....	13
Gestione responsabile delle risorse.....	13
Viaggi responsabili	13

05 Assunzione della responsabilità ambientale

Un approccio basato sul ciclo di vita nello sviluppo dei prodotti	14
Clima	14
Economia circolare	14

06 Riferimenti

Quadri etici internazionali	15
Politiche e procedure interne	15

Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Messaggio del Consiglio di Amministrazione e del CEO

Nel Gruppo Atlas Copco vogliamo fare ciò che è giusto per i nostri dipendenti, i nostri clienti, i nostri azionisti, la società e l'ambiente. Crediamo nell'integrità, nella correttezza e nel rispetto in ogni nostra interazione. Ci atteniamo alle leggi in vigore nei paesi in cui operiamo. Il modo in cui ci comportiamo deve riflettere sempre i nostri valori fondamentali e la nostra cultura aziendale.

Ci impegniamo a condurre le nostre attività in modo etico e non tolleriamo violazioni dei diritti umani o nessuna forma di corruzione. Che tu sia un dipendente, un fornitore, un cliente o un altro partner commerciale del Gruppo Atlas Copco, sei tenuto a rispettare non solo le leggi in vigore, ma anche i valori e i principi del Gruppo Atlas Copco descritti nel nostro Codice di Condotta.

Tecnologia che trasforma il futuro

I nostri valori fondamentali hanno svolto un ruolo decisivo nel nostro percorso verso il successo e il nostro scopo riflette il ruolo che ricopriamo nella società. Le nostre idee e tecnologie permettono ai nostri clienti di crescere e di contribuire al progresso della società. È così che creiamo un futuro migliore.

Il nostro obiettivo è generare un impatto

I nostri valori fondamentali e il nostro impegno verso una condotta etica negli affari costituiscono le basi della nostra azienda. Essi guidano il nostro modo di lavorare e di gestire le relazioni. I nostri valori vantano una lunga storia e rimangono altrettanto importanti oggi.

positivo sulle persone e sulla società, riducendo al minimo l'impatto negativo sull'ambiente. Promuoviamo una cultura di apertura, equità e rispetto. Chiunque venga a conoscenza di una potenziale violazione, di legge, del nostro Codice di Condotta o di qualsiasi altra politica del Gruppo Atlas Copco, deve segnalarla tempestivamente. Il mancato rispetto di tali norme può nuocere alle persone, alla società, all'ambiente e al Gruppo Atlas Copco, provocando

perdite economiche, sanzioni finanziarie e danni reputazionali. Inoltre, può incidere negativamente sul benessere e sulla motivazione dei dipendenti.

Il comportamento etico è una responsabilità condivisa. Agendo con integrità, ciascuno di noi contribuisce a creare una cultura sicura, rispettosa e inclusiva, riducendo al contempo il nostro impatto negativo sull'ambiente.



Hans Stråberg
Presidente del Consiglio di Amministrazione



Vagner Rego
Presidente e Amministratore Delegato

Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Il nostro scopo, i nostri valori fondamentali, le nostre convinzioni e i nostri comportamenti culturali

Il nostro scopo

Le nostre idee e tecnologie consentono ai nostri clienti di crescere e contribuire al progresso della società. È così che creiamo un futuro migliore.

I nostri valori fondamentali

Interazione

Collaboriamo strettamente con i nostri clienti e con altri stakeholder esterni attraverso i canali che preferiscono. Internamente, interagiamo con i nostri colleghi sia online che offline, scegliendo sempre il metodo più efficiente. Attraverso i nostri team di successo, creiamo valore e un forte senso di appartenenza.

Impegno

Abbiamo un impegno a lungo termine nei confronti dei nostri stakeholder in ogni paese e mercato in cui operiamo. Manteniamo le nostre promesse e ci impegniamo sempre a superare le aspettative dei nostri clienti. Il nostro impegno più profondo è legato al nostro scopo e al modo in cui possiamo trasformare il futuro.

Innovazione

Il nostro spirito innovativo si riflette in tutto ciò che facciamo. Offriamo prodotti e servizi di alta qualità che ottimizzano la produttività, la competitività e le prestazioni ambientali dei nostri clienti. In questo modo, trasformiamo il futuro.

I nostri comportamenti culturali

- Agiamo con responsabilità per cogliere le opportunità, sfruttando il nostro potere per affrontare le sfide, segnalare problemi e ottenere risultati.
- Agiamo con rispetto per accogliere e comprendere prospettive diverse, promuovere l'inclusione, rafforzare le interazioni e raggiungere insieme il successo.
- Agiamo con curiosità per comprendere le esigenze della nostra azienda e dei nostri clienti e per affrontare nuove sfide, applicare una mentalità orientata alla crescita e imparare continuamente.
- Agiamo in modo sperimentale per scoprire nuove soluzioni, imparare dai nostri errori e promuovere l'innovazione, nella convinzione che esista sempre un modo migliore.
- Agiamo in modo collaborativo per prendere decisioni informate, trasparenti e sostenibili basate sulle nostre competenze collettive, esperienze e conoscenze.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Ruoli, applicazione e responsabilità

Responsabilità dei dipendenti

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, il nostro Codice di Condotta e i documenti direttivi obbligatori del Gruppo, disponibili nel sistema di gestione interna del Gruppo Atlas Copco, *The Way We Do Things*, nell'ambito del loro lavoro quotidiano. In caso di dubbi, i dipendenti devono innanzitutto chiedere assistenza al proprio responsabile diretto. Se necessario, possono contattare un responsabile superiore o il reparto di risorse umane. Anche l'ufficio legale del Gruppo può fornire supporto. Le violazioni effettive o sospette devono essere segnalate tramite uno dei nostri canali di segnalazione di comportamenti scorretti ([vedere la sezione Segnalazione di potenziali violazioni e tutela contro le ritorsioni di seguito](#)).

Responsabilità dei partner commerciali

Ci aspettiamo che tutti i nostri partner commerciali rispettino le leggi applicabili e i valori e i principi delineati nel nostro Codice di Condotta e nei nostri criteri per i partner commerciali. Lavorare con partner che condividono il nostro impegno nei confronti dell'etica, dei diritti umani, delle prestazioni ambientali, dell'efficienza delle risorse e della qualità è essenziale per gestire i rischi e rafforzare la catena del valore. Siamo lieti di ricevere segnalazioni di violazioni reali o sospette delle leggi o del Codice di Condotta dai nostri partner commerciali. Ulteriori informazioni e istruzioni su come segnalare comportamenti scorretti sono disponibili sul [sito globale del Gruppo](#).

Il nostro Codice di Condotta delinea i nostri valori e principi fondamentali che riguardano l'etica, la gestione sociale e ambientale e i risultati. Tutti i dipendenti, i partner commerciali e il Consiglio di Amministrazione devono rispettare questi valori e principi.

Responsabilità dei manager

I manager svolgono un ruolo fondamentale nel promuovere una cultura basata sulla condotta etica e devono dare l'esempio, incarnando i nostri valori e principi e dimostrando un comportamento etico. Sono responsabili di garantire che i team comprendano il Codice di Condotta e i documenti direttivi interni e sappiano come applicarli nel loro lavoro quotidiano. I manager sono inoltre tenuti a promuovere un dialogo aperto e a incoraggiare prospettive diverse. Inoltre, sono tenuti a organizzare corsi di formazione sui dilemmi etici, sensibilizzare sui canali di segnalazione delle potenziali violazioni, indagare o segnalare eventuali preoccupazioni o violazioni, assicurando che nessun problema venga ignorato o occultato.

Responsabilità del Consiglio di Amministrazione e della Direzione del Gruppo

Il Consiglio di Amministrazione di Atlas Copco AB (la società capogruppo più importante) è responsabile del Codice di Condotta e ne effettua revisioni periodiche. Approva inoltre la strategia e l'organizzazione complessiva del Gruppo. La direzione, invece, ne stabilisce le politiche, pubblicate in *The Way We Do Things*. I presidenti delle divisioni sono responsabili della conformità all'interno delle rispettive divisioni, mentre i presidenti delle aree commerciali e la direzione del Gruppo sono incaricati di promuovere e tutelare i nostri valori e principi in tutta l'organizzazione.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Governance e attuazione

Le nostre operazioni

Gestione dei rischi

La nostra gestione dei rischi segue la struttura organizzativa decentralizzata di Atlas Copco. Le funzioni del Gruppo, come quelle legali, assicurative, di sostenibilità, di tesoreria, fiscali, di controllo e contabilità, forniscono documenti direttivi e linee guida del Gruppo relative alla gestione dei rischi. Le aziende locali sono responsabili della propria gestione dei rischi. Il processo viene monitorato nelle riunioni dei Consigli di Amministrazione locali e sottoposto a verifiche interne ed esterne. I rischi aziendali strategici vengono valutati e gestiti a livello divisionale quindi consolidati e segnalati all'area commerciale e alla Direzione del Gruppo.

Per garantire un'applicazione efficace del nostro Codice di Condotta, facciamo affidamento su una solida governance e su responsabilità chiaramente definite all'interno dell'organizzazione. Questa sezione descrive le modalità di gestione dei rischi, implementazione dei documenti direttivi obbligatori del Gruppo e la condotta etica in tutte le nostre operazioni e lungo l'intera catena del valore.

Sistema di gestione

Ogni azienda del Gruppo Atlas Copco elabora strategie e piani di implementazione chiari per raggiungere i propri obiettivi e garantire l'applicazione efficace del Codice di Condotta e dei documenti direttivi obbligatori del Gruppo. Devono essere stabilite procedure di monitoraggio della conformità. Ogni manager è responsabile dell'applicazione quotidiana e del controllo del rispetto delle norme. Gli indicatori di performance sono riportati e rivisti regolarmente a livello divisionale, di area commerciale e di Gruppo. Per salvaguardare l'attuazione del Codice di Condotta e dei documenti direttivi obbligatori, vengono condotte verifiche periodiche.

La nostra catena del valore

Il Codice di Condotta rappresenta l'elemento portante dei processi del Gruppo Atlas Copco per una catena del valore responsabile. Tutti i nostri partner commerciali sono tenuti a rispettare le leggi applicabili e i valori e i principi delineati nel nostro Codice di Condotta e nei nostri criteri per i partner commerciali. Inoltre, i partner commerciali più importanti sono tenuti a firmare i nostri criteri per i partner commerciali, che riassumono il nostro Codice di Condotta. Questo processo è supportato da valutazioni dei rischi dei partner, controlli, audit e programmi di formazione mirata.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Segnalazione di potenziali violazioni e tutela contro le ritorsioni

Come faccio a segnalare?

I dipendenti devono innanzitutto rivolgersi al proprio responsabile diretto. Se ciò non fosse possibile, possono contattare un superiore, il reparto di risorse umane o il Vicepresidente in carica. I partner commerciali devono rivolgersi al proprio referente presso il Gruppo Atlas Copco. Se il problema persiste, non può essere gestito a livello locale o si preferisce la segnalazione anonima, è possibile utilizzare il sistema *SpeakUp* per la segnalazione di comportamenti scorretti disponibile dal Gruppo Atlas Copco.

SpeakUp è uno dei nostri processi dedicati alla segnalazione di comportamenti scorretti legali o etici, effettivi o sospetti. È disponibile per chiunque tramite il nostro [sito web globale del Gruppo](#) e, per i dipendenti, anche tramite la nostra intranet, l'Hub. *SpeakUp* è gestito da un fornitore terzo che garantisce la comunicazione anonima tra il segnalante e il Gruppo Atlas Copco.

Comprovate violazioni della legge o del Codice di Condotta sono soggette ad azioni disciplinari, che possono includere la cessazione del rapporto di lavoro.

Per garantire la conformità alle leggi e al Codice di Condotta, è importante essere a conoscenza di qualsiasi violazione effettiva o sospetta. Tale comportamento deve essere sempre segnalato.

Politica di non ritorsione

Il Gruppo Atlas Copco mantiene una politica contro le ritorsioni. Le persone che segnalano in buona fede comportamenti scorretti effettivi o sospetti, o che si rifiutano di partecipare ad azioni che violano la legge o il Codice di Condotta, non subiranno conseguenze negative, anche se ciò dovesse comportare la perdita

di opportunità commerciali per il Gruppo Atlas Copco. Chiunque attui ritorsioni nei confronti di un dipendente o di un altro stakeholder per tale motivo sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Contributo alla società

Diritti umani

Ci impegniamo a condurre le nostre attività commerciali in modo etico, contrastando la corruzione ed ogni altra azione non etica. Riconosciamo il ruolo centrale che la fiscalità svolge nello sviluppo economico.

Sosteniamo e rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Siamo firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite e aderiamo ai principi guida sulle imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, che rappresentano per noi un punto di riferimento per operare come azienda responsabile. Ci impegniamo a evitare qualsiasi violazione dei diritti umani e ad affrontare e mitigare eventuali impatti negativi sui diritti umani nei quali il Gruppo Atlas Copco potrebbe essere coinvolto. Forniamo formazione a gruppi di riferimento sui diritti umani e su questioni ambientali, comprese politiche e procedure di due diligence per i partner commerciali, come quelle relative all'approvvigionamento responsabile dei minerali.

Vogliamo essere un'azienda responsabile che contribuisce in modo positivo alla società. Accogliamo con piacere l'interazione con tutti gli stakeholder.

Dialogo con gli stakeholder e coinvolgimento della comunità

Siamo lieti di accogliere il dialogo con tutti i tipi di stakeholder, considerandolo una preziosa fonte di confronto e di crescita reciproca. Riconosciamo *Water for All* come la nostra principale iniziativa di coinvolgimento della comunità gestita da dipendenti volontari.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Rispetto delle persone

Eliminazione di tutte le forme di schiavitù moderna o lavoro forzato

Non tolleriamo alcuna forma di schiavitù moderna, inclusi il lavoro forzato, obbligatorio o coatto, o il traffico di esseri umani. Non viene richiesto ai dipendenti di depositare denaro, documenti di identità, certificati di istruzione o altri beni analoghi al momento dell'assunzione.

Rifiuto del lavoro minorile

Non tolleriamo l'impiego di lavoro minorile. Non assumiamo persone di età inferiore ai quindici anni. Nei paesi in cui l'età minima legale per lavorare è superiore, o dove gli standard locali prevedono un'età maggiore, rispettiamo tali requisiti.

Vogliamo essere il datore di lavoro preferito nel nostro settore. Per raggiungere questo obiettivo, è fondamentale vivere secondo i nostri valori e creare le condizioni affinché i nostri dipendenti possano crescere e prosperare. Offriamo costantemente opportunità di apprendimento e sviluppo, con l'obiettivo che ogni dipendente possa acquisire le competenze necessarie per ottenere buoni risultati.

Sicurezza, salute e benessere

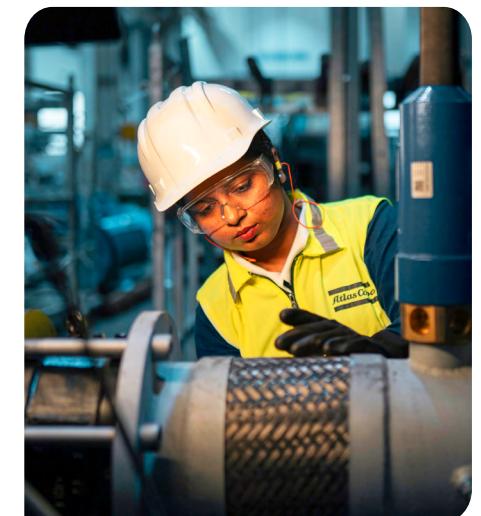
Siamo impegnati a garantire che i nostri dipendenti, i collaboratori esterni e tutte le persone coinvolte nelle nostre attività operino in modo tale da contribuire alla loro sicurezza complessiva e al benessere fisico e mentale. Non tolleriamo alcuna forma di molestia, violenza, minaccia o abuso fisico o psicologico. La nostra politica e le nostre linee guida in materia di sicurezza, salute, ambiente e qualità assicurano che nel luogo di lavoro vengano mantenuti standard adeguati di sicurezza e benessere.

Privacy e protezione dei dati

Rispettiamo il diritto alla privacy e ci impegniamo a proteggere i dati personali. Raccogliamo, utilizziamo e trattiamo i dati personali, dei clienti e dei partner aziendali in modo proporzionale, responsabile e legale. Le nostre soluzioni, i prodotti e i servizi IT sono progettati con misure di protezione appropriate per proteggere i dati dall'uso o dalla divulgazione non autorizzati.

Parità di trattamento e opportunità

Promuoviamo una cultura inclusiva e diversificata, in cui ogni dipendente viene trattato con equità e rispetto e gode di pari opportunità di crescita e di successo. Le assunzioni, i premi e le promozioni si basano su meriti e non tolleriamo alcuna discriminazione. Un comportamento intimidatorio o irrispettoso è inaccettabile ed evitiamo qualsiasi comportamento che possa far sentire escluso un collega.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Libertà di associazione

Riconosciamo il valore delle organizzazioni sindacali e il diritto dei dipendenti di decidere liberamente se desiderano esserne rappresentati. Non tolleriamo discriminazioni nei confronti dei dipendenti che scelgono di esercitare tali diritti.

Remunerazione equa

Ci impegniamo a premiare le prestazioni dei dipendenti in modo equo. I salari minimi previsti dalla legge rappresentano sempre un livello minimo e non un riferimento consigliato. Definiamo gli stipendi in modo oggettivo, garantendo una retribuzione equa per lavori equivalenti o di pari valore. Offriamo dialoghi continui sulle prestazioni e sullo sviluppo.

Orario di lavoro dignitoso

Rispettiamo i contratti collettivi, le leggi locali e le relative linee guida in materia di orario di lavoro, straordinari, pause e congedi.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Condurre gli affari con integrità

Promuoviamo pratiche commerciali eque ed etiche e agiamo con integrità in tutte le nostre relazioni. Seguiamo le leggi applicabili nei paesi in cui operiamo, insieme al nostro Codice di Condotta e ai documenti direttivi obbligatori del Gruppo interno. Laddove il nostro Codice o i documenti direttivi impongano requisiti più severi rispetto alle leggi locali, vengono applicati tali requisiti.

Anticorruzione e lotta alla concussione

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, sia diretta che tramite terze parti, inclusi pagamenti non ufficiali. Ci impegniamo a rispettare le leggi anticorruzione applicabili. Ciò vale per tutti i rapporti commerciali e le transazioni a livello globale. Per sostenere questo impegno, seguiamo le politiche e le procedure interne e assicuriamo che i dipendenti interessati siano regolarmente formati. La corruzione rappresenta l'abuso di un potere per ottenere un vantaggio personale e comprende comportamenti come tangenti, appropriazione indebita, estorsione, nepotismo o favoritismo. In questo contesto, la corruzione (o tangente) è definita come l'offerta, la concessione, la ricezione o la richiesta di un vantaggio indebito al fine di influenzare una decisione aziendale o l'azione di un funzionario pubblico nell'esercizio delle proprie funzioni.

Omaggi aziendali e ospitalità

Offriamo e accettiamo omaggi aziendali o ospitalità solo in conformità alle leggi locali e alle pratiche commerciali accettate. Tali gesti non devono mai essere utilizzati per influenzare in modo improprio le decisioni, nostre, dei nostri partner o di funzionari, né creare l'impressione che ciò possa avvenire. Qualsiasi sospetto che un omaggio o un gesto di ospitalità possa costituire una forma di corruzione deve essere segnalato.

Attività di lobbying e posizioni politiche

Non assumiamo posizioni politiche. Non utilizziamo fondi o risorse del Gruppo per sostenere partiti politici, campagne elettorali, candidati o attività analoghe. Le nostre attività di sostegno si svolgono principalmente attraverso la rappresentanza diretta o tramite associazioni di categoria.

Evitare i conflitti di interesse

Evitiamo i conflitti di interesse. Comunichiamo qualsiasi conflitto di interesse reale o potenziale al nostro manager più vicino e ci asteniamo dalla partecipazione al processo decisionale in presenza di tali conflitti. Segnaliamo tutte le azioni che contraddicono questi principi. Esempi di conflitto di interesse includono legami personali o finanziari con partner commerciali e concorrenti, decisioni che potrebbero andare a beneficio di amici o familiari e ruoli esterni all'impiego (retribuiti o non retribuiti) che interferiscono con le responsabilità lavorative.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Concorrenza leale

Sosteniamo la concorrenza leale e ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti in materia di antitrust e concorrenza. Non partecipiamo a discussioni o accordi con i concorrenti riguardanti prezzi, margini, offerte, ripartizione dei mercati o questioni simili. Non condividiamo, accettiamo o scambiamo informazioni aziendali sensibili con concorrenti, né direttamente né indirettamente tramite fornitori, clienti o altre terze parti. Non abusiamo della nostra posizione di mercato per limitare l'accesso dei concorrenti e rispettiamo l'indipendenza dei nostri clienti. Non imponiamo mai ai distributori i prezzi di rivendita. Per garantire il rispetto di questi principi, seguiamo politiche e procedure interne e assicuriamo una formazione regolare ai dipendenti su temi di diritto della concorrenza e antitrust.

Correttezza commerciale

Ci impegniamo a condurre le nostre attività in conformità con le leggi e le normative commerciali applicabili, comprese quelle che disciplinano l'importazione e l'esportazione, le sanzioni economiche e gli embarghi. Per sostenere questo impegno, seguiamo le politiche e le procedure interne, comprese quelle relative allo screening delle transazioni e alla due diligence sui partner commerciali. Garantiamo inoltre che i dipendenti interessati siano regolarmente formati su questioni relative alla conformità commerciale.

Gestione fiscale responsabile

Ci impegniamo a una gestione fiscale responsabile, bilanciando gli interessi dei vari stakeholder, tra cui clienti, azionisti, governi e comunità nei paesi in cui operiamo. Prestiamo particolare attenzione al pagamento corretto delle imposte nei Paesi in cui svolgiamo le nostre attività.

Antiriciclaggio e frode finanziaria

Rispettiamo le leggi vigenti in materia di rendicontazione finanziaria, tenuta dei registri, antiriciclaggio, finanziamento del terrorismo ed evasione fiscale. Siamo consapevoli del fatto che prevenire il riciclaggio di denaro è essenziale per combattere le attività criminali. Per adempiere a questo impegno, intratteniamo affari commerciali solo con partner che operano in modo legittimo e utilizzano fondi provenienti da fonti lecite. Non tolleriamo frodi o altri comportamenti fuorvianti in relazione ai nostri requisiti di registrazione e rendicontazione e ci aspettiamo che i dipendenti seguano le politiche e le procedure interne di conseguenza.

Sicurezza dei prodotti

Ci impegniamo a fornire prodotti sicuri da utilizzare e conformi agli standard interni ed esterni in materia di sicurezza e salute. Testiamo i nostri prodotti prima della consegna ai clienti e forniamo etichette, servizi e informazioni sulla sicurezza pertinenti.

Salvaguardia della sicurezza informatica

Applichiamo gli standard previsti per l'implementazione tecnica e organizzativa della sicurezza informatica. Seguiamo politiche e procedure interne volte a proteggere le informazioni e garantire la segnalazione tempestiva degli incidenti, mantenendo la consapevolezza attraverso una formazione continua. Ci impegniamo a implementare i requisiti di sicurezza informatica durante lo sviluppo di nuovi prodotti.

Uso responsabile della tecnologia e dell'intelligenza artificiale

Utilizziamo la tecnologia e l'intelligenza artificiale (IA) in modo responsabile per migliorare i nostri prodotti e servizi e per rendere più efficienti i nostri metodi di lavoro. Quando si utilizzano tecnologie e intelligenza artificiale, rispettiamo le leggi applicabili, le politiche e le procedure interne riguardanti la protezione dei dati, la sicurezza delle informazioni, la sicurezza informatica, la proprietà intellettuale e le informazioni riservate.

Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Protezione delle informazioni privilegiate e riservate

Protezione delle informazioni privilegiate

Ci impegniamo a mantenere l'integrità dei mercati finanziari. Trattiamo le informazioni privilegiate come strettamente riservate e non le utilizziamo né divulgiamo per vantaggio personale o finanziario, sia per noi che per altri. Per proteggere le informazioni privilegiate, seguiamo le politiche e le procedure interne. Per informazioni privilegiate si intendono tutte le informazioni non pubbliche che, se rese note, potrebbero influenzare in modo significativo il prezzo delle azioni.

Protezione delle informazioni riservate

Proteggiamo le nostre informazioni aziendali riservate, nonché le informazioni riservate dei nostri partner commerciali, stabilendo e rispettando gli impegni contrattuali di riservatezza. Disponiamo inoltre di misure di sicurezza appropriate per proteggere tali informazioni da utilizzi o divulgazioni non autorizzati.

Rendicontazione responsabile

Ci impegniamo a rispettare gli standard contabili e di rendicontazione sulla sostenibilità applicabili. Ogni dipendente coinvolto nella registrazione, elaborazione e comunicazione delle informazioni aziendali è tenuto a salvaguardare la riservatezza, la validità e l'accuratezza delle informazioni aziendali.

Comunicazione responsabile

Rispettiamo i nostri stakeholder e le loro opinioni. In tutte le nostre comunicazioni, sia scritte che orali, ci impegniamo ad essere aperti, veritieri e accurati nei limiti della confidenzialità commerciale. Forniamo informazioni pertinenti e attendibili sulle nostre attività in modo tempestivo e regolare. Valorizziamo il dialogo e manteniamo un atteggiamento positivo e costruttivo nei confronti di tutti i nostri stakeholder.

Gestione responsabile delle risorse

Gestione responsabile dei beni aziendali

Rispettiamo e proteggiamo le risorse del Gruppo Atlas Copco. Ciò include la salvaguardia di apparecchiature e altri beni fisici da perdite, furti o smaltimento non autorizzato. Utilizziamo le risorse solo per scopi aziendali e non per vantaggio personale. Siamo trasparenti e veritieri e non utilizziamo in modo improprio i beni del Gruppo Atlas Copco. Esempi di uso improprio includono la falsificazione di registri o note spese, l'uso improprio di sconti per i dipendenti e l'uso improprio di sistemi o strutture IT.

Protezione della proprietà intellettuale

Riconosciamo i diritti di proprietà intellettuale, inclusi brevetti, marchi, copyright, progetti, nomi di dominio, know-how e segreti commerciali come risorse aziendali essenziali. Tali diritti ci consentono di distinguere i nostri

prodotti e servizi e di proteggere le nostre innovazioni e i nostri marchi da utilizzi impropri e da copie. Salvaguardiamo i diritti di proprietà intellettuale, il know-how e i segreti commerciali del Gruppo Atlas Copco, prevenendone l'uso improprio o la divulgazione non autorizzata. Allo stesso modo, rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale, il know-how e i segreti commerciali dei nostri partner commerciali e dei concorrenti, evitando qualsiasi violazione.

Viaggi responsabili

Miriamo a bilanciare gli impatti ambientali, sociali, personali, economici e di tempo legati ai viaggi, seguendo le politiche e le procedure interne in materia. Durante i viaggi di lavoro, i dipendenti rappresentano il Gruppo Atlas Copco e sono tenuti ad agire in conformità al Codice di Condotta.

Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Assunzione della responsabilità ambientale

Un approccio basato sul ciclo di vita nello sviluppo dei prodotti

Ci impegniamo a sviluppare prodotti efficienti in termini energetici e di risorse e che possano consentire la transizione verso una società a basse emissioni di carbonio. Ciò include l'impegno a ridurre al minimo l'impatto negativo dei nostri prodotti lungo l'intero ciclo di vita.

Disponiamo di politiche e processi per valutare, monitorare e ridurre il nostro impatto ambientale, tra cui il controllo e l'aggiornamento delle liste delle sostanze vietate o soggette a dichiarazione. Inoltre, promuoviamo la consapevolezza ambientale e offriamo corsi di formazione specifici ai gruppi di riferimento pertinenti.

La responsabilità ambientale è essenziale per il successo a lungo termine dell'azienda. Ci impegniamo a migliorare costantemente le nostre prestazioni ambientali. Ciò significa ridurre le emissioni di gas serra, aumentare l'efficienza delle risorse e prevenire l'inquinamento in tutte le nostre operazioni e nella catena del valore.

Clima

Riconosciamo il cambiamento climatico e i suoi effetti e ci impegniamo a ridurre le emissioni di gas serra in linea con l'accordo di Parigi in tutta la catena del valore. Nelle nostre attività, ci impegniamo a migliorare l'efficienza energetica e il ricorso alle energie rinnovabili. Ci impegniamo a sviluppare prodotti e servizi efficienti dal punto di vista energetico, in grado di aiutare i nostri clienti a ridurre le emissioni di gas serra e a supportare la transizione verso una società a basse emissioni di carbonio. Identifichiamo, monitoriamo e gestiamo i rischi e le opportunità legati al clima.

Economia circolare

Adottiamo un approccio basato sul ciclo di vita anche per l'innovazione. I nostri principi di circolarità comuni a livello di Gruppo supportano lo sviluppo di prodotti efficienti in termini di risorse, durevoli, facili da riparare e da smontare per il riciclaggio. Ciò contribuisce a ridurre gli sprechi generati in tutta la catena del valore.



Vivere secondo i nostri valori e principi

Contributo alla società

Rispetto delle persone

Condurre gli affari con integrità

Assunzione della responsabilità ambientale

Riferimenti

Quadri etici internazionali

Il Gruppo Atlas Copco aderisce ai seguenti accordi etici internazionali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
- Global Compact delle Nazioni Unite
- Principi guida dell'OCSE per le multinazionali
- Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite

Dal 2008 Atlas Copco Group aderisce all'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite.

La rendicontazione sulla sostenibilità del Gruppo Atlas Copco segue i requisiti in materia di sostenibilità previsti dalla Swedish Annual Accounts Act (Legge Svedese sui Resoconti Annuali) e quelli applicabili dell'Unione Europea.

Politiche e procedure interne

Il Gruppo Atlas Copco dispone di diverse politiche e procedure a supporto dell'implementazione dei nostri standard etici e del nostro successo aziendale. Si trovano nel sistema di gestione interno, *The Way We Do Things*. I criteri selezionati sono disponibili anche sul [sito web globale del Gruppo](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00
atlascopcogroup.com

Atlas Copco
Group