



Daftar isi

01. Menjalani nilai dan prinsip kami

Pesan dari Dewan Direksi dan CEO.....	03
Tujuan, nilai inti, keyakinan, dan perilaku budaya kami.....	04
Peran, penerapan, dan akuntabilitas.....	05
Tata Kelola dan implementasi.....	06
Melaporkan potensi pelanggaran dan larangan tindakan pembalasan.....	07

02 Kontribusi terhadap masyarakat

Hak asasi manusia.....	08
Dialog pemangku kepentingan dan keterlibatan masyarakat	08

03 Menghormati orang

Tidak ada perbudakan modern atau kerja paksa	09
Tidak ada tenaga kerja anak.....	09
Keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan	09
Privasi dan perlindungan data.....	09
Perlakuan yang adil dan kesempatan yang sama	09
Kebebasan berserikat	10
Remunerasi yang adil	10
Waktu kerja yang layak	10

04 Melakukan bisnis dengan integritas

Antisuap dan korupsi	11
Persaingan sehat.....	12
Kepatuhan perdagangan	12
Manajemen pajak yang bertanggung jawab.....	12
Anti pencucian uang dan penipuan keuangan.....	12
Keamanan produk.....	12
Menjaga keamanan siber	12
Penggunaan teknologi dan kecerdasan buatan secara bertanggung jawab.....	12
Perlindungan dari dalam dan informasi rahasia.....	13
Pelaporan yang bertanggung jawab	13
Komunikasi yang bertanggung jawab.....	13
Bertanggung jawab dalam menangani aset	13
Perjalanan yang bertanggung jawab	13

05 Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Pendekatan siklus hidup untuk pengembangan produk.....	14
Iklim.....	14
Perputaran	14

06 Referensi

Kerangka etika internasional	15
Kebijakan dan prosedur internal.....	15

Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Pesan dari Dewan Direksi dan CEO

Di Atlas Copco Group, kami ingin melakukan hal yang benar untuk karyawan, pelanggan, pemegang saham, masyarakat, dan lingkungan. Kami menjunjung tinggi integritas, keadilan, dan rasa hormat dalam setiap interaksi. Kami mematuhi hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi. Cara kami bertindak harus selalu mencerminkan nilai inti dan perilaku budaya kami.

Kami berkomitmen pada perilaku bisnis yang etis, dan tidak menoleransi pelanggaran terhadap hak asasi manusia atau bentuk korupsi apa pun. Baik Anda merupakan karyawan, pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis lainnya dari Atlas Copco Group, Anda diharapkan untuk mematuhi tidak hanya hukum yang berlaku tetapi juga nilai dan prinsip Atlas Copco Group yang tercantum dalam Pedoman Perilaku kami.

Teknologi yang mengubah masa depan

Nilai inti kami memegang peran penting dalam perjalanan sukses kami, dan tujuan kami mencerminkan peran kami dalam masyarakat; ide-ide dan teknologi kami memungkinkan pelanggan berkembang dan mendorong kemajuan masyarakat. Inilah cara kami mengubah masa depan.

Kami berupaya memberikan dampak

Nilai inti dan komitmen kami terhadap perilaku bisnis yang etis menjadi landasan perusahaan kami. Nilai-nilai ini membimbing cara kami bekerja dan cara kami mengelola hubungan. Nilai-nilai kami ini memiliki sejarah yang panjang dan tetap relevan hingga sekarang.

yang positif bagi manusia dan masyarakat sekaligus meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan. Kami menumbuhkan budaya keterbukaan, keadilan, dan rasa hormat. Siapa pun yang mengetahui adanya pelanggaran potensial, baik terhadap hukum, Pedoman Perilaku kami, atau kebijakan lain dari Atlas Copco Group, diharapkan melaporkannya dengan segera. Ketidakpatuhan dapat merugikan individu, masyarakat, lingkungan, dan Atlas Copco Group melalui hilangnya

pendapatan, denda finansial, dan kerusakan reputasi. Hal ini juga dapat berdampak negatif pada kesejahteraan dan motivasi karyawan.

Perilaku etis adalah tanggung jawab setiap orang. Dengan bertindak dengan integritas, masing-masing dari kami berkontribusi dalam membangun budaya yang aman, menghormati, dan inklusif, selagi mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.



Hans Stråberg

Hans Stråberg
Ketua Dewan Direktur



Vagner Rego

Vagner Rego
Presiden Direktur dan
Chief Executive Officer

Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Tujuan, nilai inti, keyakinan, dan perilaku budaya kami

Tujuan kami

Ide dan teknologi kami memungkinkan pelanggan untuk berkembang dan mendorong kemajuan masyarakat. Inilah cara kami mengubah masa depan.

Nilai-nilai dasar kami

Interaksi

Kami berkolaborasi erat dengan pelanggan dan pemangku kepentingan eksternal lainnya melalui saluran yang mereka pilih. Secara internal, kami berinteraksi dengan rekan kerja baik secara online maupun offline, tergantung mana yang paling efisien. Melalui tim kami yang sukses, kami membangun nilai dan menciptakan rasa kebersamaan.

Tujuan bersama kami merupakan motivasi kami. Nilai inti dan keyakinan kami mencerminkan yang kami perjuangkan dan diri kami sebenarnya. Perilaku budaya kami mewujudkan nilai inti dan keyakinan kami ke dalam sikap dan tindakan. Inilah cara kami bersikap dan bertindak terhadap pelanggan, sesama rekan kerja, mitra, dan masyarakat luas.

Komitmen

Kami memiliki komitmen jangka panjang kepada para pemangku kepentingan di setiap negara dan pasar yang kami layani. Kami menepati janji dan selalu berusaha untuk melampaui harapan pelanggan kami. Komitmen utama kami terhubung dengan tujuan kami dan bagaimana kami dapat mengubah masa depan.

Inovasi

Semangat inovatif kami tercermin dalam segala hal yang kami lakukan. Kami menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi yang dapat mengoptimalkan produktivitas, daya saing, dan kinerja lingkungan pelanggan kami. Dengan demikian, kami mengubah masa depan.

Perilaku budaya kami

- Kami bertindak dengan akuntabilitas untuk menangkap peluang, menggunakan sumber daya kami untuk mengatasi tantangan, menaikkan bendera merah, dan memberikan hasil.
- Kami bertindak dengan hormat untuk menyambut dan memahami perspektif yang beragam, mendorong inklusi, memperkuat interaksi, dan mencapai kesuksesan bersama.
- Kami bertindak dengan rasa ingin tahu untuk memahami kebutuhan bisnis dan

pelanggan kami dan untuk menghadapi tantangan baru, menerapkan pola pikir pertumbuhan dan terus belajar.

- Kami bertindak secara eksperimental untuk menemukan solusi baru, belajar dari kesalahan, dan mendorong inovasi, serta selalu percaya ada cara yang lebih baik.
- Kami bertindak secara kolaboratif untuk membuat keputusan yang logis, transparan, dan berkelanjutan yang didasarkan di atas keterampilan, pengalaman, dan pengetahuan kolektif kami.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Peran, penerapan, dan akuntabilitas

Tanggung jawab karyawan

Setiap karyawan diharapkan untuk mengikuti hukum yang berlaku, Pedoman Perilaku, dan dokumen pengarahannya Grup wajib yang tersedia dalam sistem manajemen internal Atlas Copco Group, *The Way We Do Things*—dalam pekerjaan sehari-hari. Jika ragu, karyawan harus terlebih dahulu mencari panduan dari manajer langsung mereka. Jika perlu, mereka dapat menghubungi manajer yang lebih senior atau bagian SDM. Departemen hukum Grup juga dapat memberikan dukungan. Pelanggaran atau dugaan pelanggaran harus dilaporkan melalui salah satu saluran pelaporan pelanggaran kami (lihat bagian berjudul Melaporkan [*potensi pelanggaran dan larangan tindakan pembalasan di*](#) bawah).

Tanggung jawab mitra bisnis

Kami mengharapkan semua mitra bisnis untuk mematuhi hukum yang berlaku serta nilai dan prinsip yang tercantum dalam Pedoman Perilaku dan Kriteria Mitra Bisnis kami. Bekerja sama dengan mitra yang memiliki komitmen yang sama dengan kami terhadap etika, hak asasi manusia, kinerja lingkungan, efisiensi sumber daya, dan kualitas sangat penting untuk mengelola risiko dan memperkuat rantai nilai kami. Kami menerima laporan mengenai pelanggaran atau dugaan pelanggaran hukum Pedoman Perilaku dari mitra bisnis kami. Informasi selengkapnya dan petunjuk tentang cara melaporkan pelanggaran dapat ditemukan di [*situs Group global kami*](#).

Pedoman perilaku kami menguraikan nilai dan prinsip dasar kami yang terkait dengan etika, manajemen sosial dan lingkungan, dan kinerja. Semua karyawan, mitra bisnis, dan Dewan Direktur diharapkan mematuhi nilai dan prinsip ini.

Tanggung jawab manajer

Manajer memegang peran penting dalam membangun budaya perilaku etis dan diharapkan menjadi teladan dengan menerapkan nilai dan prinsip kami serta menunjukkan perilaku etis. Mereka bertanggung jawab memastikan tim mereka memahami Pedoman Perilaku dan dokumen pedoman internal, serta mengetahui cara menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari. Manajer juga diharapkan untuk mendorong dialog terbuka dan perspektif yang beragam. Selain itu, mereka bertanggung jawab untuk mengadakan pelatihan dilema, meningkatkan kesadaran tentang cara melaporkan potensi pelanggaran, menyelidiki atau menindaklanjuti setiap permasalahan atau pelanggaran, serta memastikan masalah tidak diabaikan atau disembunyikan.

Tanggung jawab Dewan Direktur dan Manajemen Grup

Dewan Direktur Atlas Copco AB (perusahaan induk utama Grup) memiliki Pedoman Perilaku dan meninjaunya secara berkala. Dewan Direktur juga menyetujui strategi dan struktur organisasi keseluruhan Grup. Manajemen Grup menetapkan kebijakan Grup yang dipublikasikan dalam *The Way We Do Things*. Kepala Divisi bertanggung jawab atas kepatuhan di masing-masing divisi, sementara Kepala Area Bisnis dan Manajemen Grup bertanggung jawab mendorong dan melindungi nilai dan prinsip kami di seluruh organisasi.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Tata Kelola dan implementasi

Operasi kami sendiri

Manajemen risiko

Manajemen risiko kami mengikuti struktur organisasi terdesentralisasi Atlas Copco Group. Fungsi grup—seperti Hukum, Risiko dan Asuransi, Keberlanjutan, Keuangan, Pajak, Kontrol, dan Akuntansi—menyediakan dokumen panduan dan arahan Grup terkait manajemen risiko. Perusahaan lokal bertanggung jawab atas pengelolaan risiko mereka sendiri. Proses dipantau melalui rapat dewan bisnis lokal dan diaudit oleh auditor internal maupun eksternal. Risiko strategis perusahaan dievaluasi dan dikelola di tingkat divisi, kemudian dikonsolidasikan dan dilaporkan ke area bisnis dan Manajemen Grup.

Rantai nilai kami

Pedoman Perilaku merupakan tulang punggung proses di Atlas Copco Group untuk rantai nilai yang bertanggung jawab. Semua mitra bisnis diharapkan untuk mengikuti hukum yang berlaku dan nilai serta prinsip yang diuraikan dalam Pedoman Perilaku dan kriteria mitra bisnis kami. Selain itu, mitra bisnis yang signifikan diwajibkan untuk menandatangani Kriteria Mitra Bisnis kami, yang merangkul Pedoman Perilaku kami. Proses ini didukung oleh penilaian risiko mitra bisnis, kontrol, audit, dan pelatihan yang ditargetkan.

Untuk memastikan Pedoman Perilaku kami diterapkan secara efektif, kami mengandalkan tata kelola yang kuat dan tanggung jawab yang jelas di seluruh organisasi kami. Bagian ini menjelaskan cara kami mengelola risiko, menerapkan dokumen panduan wajib Grup, dan perilaku etis di seluruh operasi kami dan rantai nilai.

Sistem manajemen

Setiap perusahaan dalam Atlas Copco Group harus memiliki strategi yang jelas dan rencana implementasi untuk mencapai tujuan mereka, serta memastikan penerapan Pedoman Perilaku dan dokumen panduan wajib Grup yang efektif. Prosedur tindak lanjut kepatuhan harus ditetapkan. Setiap manajer bertanggung jawab atas penegakan sehari-hari dan pemantauan kepatuhan. Indikator kinerja dilaporkan dan ditinjau secara berkala di tingkat divisi, area bisnis, dan di level Grup. Audit berkala dilakukan untuk memastikan penerapan Pedoman Perilaku dan dokumen pedoman wajib Grup.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Melaporkan potensi pelanggaran dan larangan tindakan pembalasan

Bagaimana cara saya melaporkan?

Karyawan harus memulai dengan berbicara dengan atasan langsungnya. Jika hal ini tidak memungkinkan, ia harus berbicara dengan manajer yang lebih senior, departemen SDM, atau Holding Vice President. Mitra bisnis harus menghubungi kontak mereka di Atlas Copco Group. Jika masalah tetap tidak dapat diatasi, tidak dapat ditangani secara lokal, atau lebih memilih melaporkan secara anonim, sistem pelaporan pelanggaran yang disediakan untuk umum oleh Atlas Copco Group, SpeakUp, harus digunakan.

SpeakUp adalah salah satu proses kami yang tersedia untuk melaporkan pelanggaran atau dugaan pelanggaran hukum atau etika. Sistem ini tersedia untuk semua pemangku kepentingan melalui [situs web Grup](#) global kami dan untuk karyawan, dan juga dapat diakses melalui intranet kami, Hub. SpeakUp disediakan oleh pemasok pihak ketiga yang menjamin komunikasi anonim antara pelapor dan Atlas Copco Group.

Untuk menegakkan kepatuhan terhadap hukum dan Pedoman Perilaku, kami harus mengetahui adanya pelanggaran atau dugaan pelanggaran. Perilaku semacam itu harus selalu dilaporkan.

Pelanggaran terhadap hukum atau Pedoman Perilaku yang terbukti tunduk pada tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Kebijakan tanpa pembalasan

Atlas Copco Group menerapkan kebijakan tanpa pembalasan. Orang yang beriktikad baik melaporkan pelanggaran atau dugaan pelanggaran, atau yang menolak

untuk terlibat dalam tindakan yang melanggar hukum atau Pedoman Perilaku, tidak akan menghadapi konsekuensi negatif—meskipun itu berakibat kerugian terhadap bisnis bagi Atlas Copco Group. Siapa pun yang melakukan pembalasan terhadap karyawan atau pemangku kepentingan lainnya karena melakukan hal tersebut akan dikenakan tindakan disiplin, termasuk pemecatan.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Kontribusi terhadap masyarakat

Kami ingin menjadi perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial dan berkontribusi secara positif terhadap masyarakat. Kami menyambut interaksi dengan semua pemangku kepentingan.

Hak asasi manusia

Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara etis, termasuk mencegah korupsi dan praktik tidak etis lainnya dalam hubungan bisnis kami. Kami menyadari peran penting yang dimainkan oleh pajak dalam pembangunan ekonomi.

Kami mendukung dan menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional. Kami adalah penanda tangan Perjanjian Global PBB. Kami berkomitmen pada Prinsip Pedoman PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan menganggapnya sebagai pedoman untuk beroperasi sebagai warga perusahaan yang bertanggung jawab. Kami berkomitmen untuk menghindari pelanggaran hak asasi manusia orang lain, serta menangani dan mengurangi dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang mungkin melibatkan Atlas Copco Group. Kami memberikan pelatihan kepada kelompok target yang relevan mengenai hak asasi manusia dan masalah lingkungan, termasuk kebijakan dan prosedur untuk uji kepatutan mitra bisnis, seperti dalam pengadaan mineral yang bertanggung jawab.

Dialog pemangku kepentingan dan keterlibatan masyarakat

Kami menyambut dialog dengan semua jenis pemangku kepentingan dan menganggapnya sebagai sumber informasi berharga dan konsultasi bersama. Kami mengakui Water for All sebagai inisiatif utama kami dalam keterlibatan komunitas, yang dikelola oleh karyawan sukarelawan.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Menghormati orang

Tidak ada perbudakan modern atau kerja paksa

Kami tidak menoleransi segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa, kerja wajib, atau kerja terikat, maupun perdagangan manusia dalam operasi kami. Karyawan tidak diwajibkan untuk menyerahkan deposit uang, dokumen identitas, sertifikat pendidikan, atau barang sejenis lainnya saat memulai pekerjaan mereka di perusahaan kami.

Tidak ada tenaga kerja anak

Kami tidak menoleransi penggunaan tenaga kerja anak. Kami tidak mempekerjakan siapa pun yang berusia di bawah lima belas tahun. Di tempat-tempat di mana usia kerja minimum yang ditetapkan secara hukum lebih tinggi, atau jika standar lokal menetapkan usia yang lebih tinggi, kami akan mematuhi persyaratan tersebut.

Keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan

Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa karyawan kami, tenaga kerja tambahan, dan pihak lain yang terdampak

Kami ingin menjadi perusahaan yang paling menarik di industri kami. Untuk mewujudkan cita-cita ini, kami harus menjunjung tinggi nilai kami dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berkembang dan sukses. Kami akan selalu menyediakan kesempatan belajar dan pengembangan, dengan tujuan agar setiap karyawan mendapatkan pengembangan kompetensi yang diperlukan untuk mencapai hasil yang baik.

oleh operasi kami bekerja dengan cara yang berkontribusi terhadap keselamatan dan kesehatan fisik serta mental mereka secara keseluruhan. Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan, kekerasan, ancaman, atau kekerasan fisik maupun psikologis. Kebijakan dan pedoman kami mengenai keamanan, kesehatan, lingkungan, dan kualitas memastikan bahwa standar yang memadai untuk keselamatan dan kesejahteraan dijaga di tempat kerja.

Privasi dan perlindungan data

Kami menghormati hak privasi dan berkomitmen untuk melindungi data pribadi. Kami mengumpulkan, menggunakan, dan memproses data pribadi, pelanggan, dan mitra bisnis secara proporsional, bertanggung jawab, dan sesuai dengan hukum. Solusi TI, produk, dan layanan kami dirancang dengan pengamanan yang sesuai untuk melindungi data dari penggunaan atau pengungkapan yang tidak sah.

Perlakuan yang adil dan kesempatan yang sama

Kami memupuk budaya yang inklusif dan beragam, setiap karyawan diperlakukan dengan adil dan dihargai, serta memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang dan sukses. Perekrutan, penghargaan, dan promosi didasarkan pada prestasi, dan kami tidak menoleransi diskriminasi yang melanggar hukum. Perilaku yang mengintimidasi atau tidak menghormati tidak dapat diterima, dan kami menghindari segala perilaku yang dapat membuat rekan kerja merasa disisihkan.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Kebebasan berserikat

Kami mengakui pentingnya serikat pekerja dan hak karyawan untuk memilih apakah akan diwakili oleh serikat pekerja. Kami tidak menoleransi diskriminasi terhadap karyawan yang memilih untuk menggunakan hak seperti ini.

Remunerasi yang adil

Kami berkomitmen untuk memberikan penghargaan atas kinerja karyawan secara adil. Upah minimum yang ditetapkan oleh undang-undang selalu menjadi batas minimum, bukan tingkat yang direkomendasikan. Kami menetapkan gaji secara objektif untuk memberikan imbalan atas pekerjaan yang setara dan pekerjaan yang memiliki nilai yang sama. Kami secara berkelanjutan menyediakan dialog kinerja dan pengembangan.

Waktu kerja yang layak

Kami mematuhi perjanjian perundingan kolektif yang berlaku, peraturan hukum setempat, dan pedoman terkait jam kerja, lembur, istirahat, dan cuti.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Melakukan bisnis dengan integritas

Kami mendorong bisnis yang adil dan etis dan bertindak dengan integritas dalam semua hubungan kami. Kami mengikuti hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi, serta Pedoman Perilaku dan dokumen pengarah wajib internal Grup. Jika Pedoman Perilaku atau dokumen pedoman kami menetapkan persyaratan yang lebih ketat daripada hukum setempat, persyaratan yang lebih ketat tersebut yang akan berlaku.

Antisuap dan korupsi

Kami tidak menoleransi segala bentuk korupsi—baik secara langsung maupun melalui pihak ketiga—termasuk pembayaran dengan fasilitas. Kami berkomitmen untuk mematuhi hukum anti korupsi yang berlaku. Hal ini berlaku untuk semua transaksi dan kegiatan bisnis secara global. Untuk menjaga komitmen ini, kami mengikuti kebijakan dan prosedur internal serta memastikan karyawan yang relevan mendapatkan pelatihan secara berkala. Korupsi adalah penyalahgunaan wewenang yang dipercayakan untuk keuntungan pribadi, dan meliputi perilaku seperti suap, penggelapan, komisi ilegal, pemerasan, nepotisme, dan kronisme. Dalam konteks ini, suap didefinisikan sebagai penawaran, pemberian, penerimaan, atau permintaan manfaat yang tidak semestinya, dengan tujuan memengaruhi keputusan bisnis atau tindakan dari pejabat dalam menjalankan tugasnya.

Hadiah dan keramahan bisnis

Kami hanya menawarkan dan menerima hadiah bisnis atau jamuan sesuai dengan peraturan hukum setempat dan praktik bisnis yang diterima. Hadiah atau jamuan tidak boleh digunakan untuk memengaruhi keputusan secara tidak pantas—baik keputusan kami maupun keputusan mitra kami atau pejabat—atau menciptakan kesan bahwa hal tersebut memang dilakukan. Setiap dugaan bahwa pemberian hadiah atau jamuan yang merupakan suap harus dilaporkan.

Pelobian dan berpihak secara politik

Kami tidak berpihak secara politik. Kami tidak menggunakan dana atau aset Grup untuk mendukung partai politik, kampanye, atau calon, atau kegiatan serupa. Kami terutama

melakukan advokasi melalui perwakilan dalam atau oleh organisasi perdagangan.

Menghindari konflik kepentingan

Kami menghindari konflik kepentingan. Kami akan mengungkapkan setiap konflik kepentingan atau potensi konflik kepentingan kepada atasan terdekat kami dan menahan diri dari ikut serta dalam pengambilan keputusan terkait dengan konflik tersebut. Kami akan melaporkan setiap tindakan yang bertentangan dengan prinsip ini. Contoh konflik kepentingan meliputi hubungan pribadi atau keuangan dengan mitra bisnis dan kompetitor, keputusan yang dapat menguntungkan teman atau keluarga, serta peran di luar pekerjaan—baik yang dibayar maupun tidak dibayar—yang mengganggu tanggung jawab pekerjaan.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Persaingan sehat

Kami mendukung persaingan yang adil dan berkomitmen mematuhi hukum anti monopoli dan persaingan yang berlaku. Kami tidak terlibat dalam pembicaraan atau perjanjian dengan kompetitor mengenai harga, margin, penawaran, pembagian pangsa pasar, atau hal-hal serupa. Kami tidak membagikan, menerima, atau menukar informasi bisnis yang sensitif dengan kompetitor—baik secara langsung maupun tidak langsung melalui pemasok, pelanggan, atau pihak ketiga lainnya. Kami tidak menyalahgunakan posisi pasar kami untuk membatasi akses kompetitor ke pasar, dan kami menghormati independensi pelanggan kami. Kami tidak pernah menentukan harga jual kembali kepada distributor kami. Untuk menjaga komitmen ini, kami mengikuti kebijakan dan prosedur internal, serta memastikan karyawan yang relevan diberi pelatihan secara berkala mengenai masalah hukum anti-monopoli dan persaingan usaha.

Kepatuhan perdagangan

Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis sesuai dengan hukum dan peraturan perdagangan yang berlaku, termasuk yang mengatur impor dan ekspor, sanksi ekonomi, dan embargo. Untuk menjaga komitmen ini, kami mengikuti kebijakan dan prosedur internal, termasuk yang berkaitan dengan penyaringan transaksi dan uji tuntas mitra bisnis. Kami juga memastikan bahwa karyawan yang relevan

diberi pelatihan secara berkala mengenai hal-hal yang berkaitan dengan kepatuhan perdagangan.

Manajemen pajak yang bertanggung jawab

Kami berkomitmen untuk mengelola pajak secara bertanggung jawab dengan mempertimbangkan kepentingan dari para pemangku kepentingan, termasuk pelanggan, pemegang saham, serta pemerintah dan masyarakat di negara tempat kami beroperasi. Kami memastikan untuk membayar pajak dengan benar di negara tempat kami beroperasi.

Anti pencucian uang dan penipuan keuangan

Kami berkomitmen untuk mematuhi peraturan hukum yang berlaku terkait pelaporan keuangan dan pencatatan, pencegahan pencucian uang, pendanaan terorisme, dan penghindaran pajak. Kami menyadari bahwa pencegahan pencucian uang sangat penting dalam memerangi kegiatan kriminal. Untuk menegakkan komitmen ini, kami hanya melakukan bisnis dengan mitra bisnis yang terlibat dalam kegiatan bisnis yang sah, menggunakan dana yang berasal dari sumber yang sah. Kami tidak menoleransi penipuan atau perilaku menyesatkan lainnya terkait dengan persyaratan pencatatan dan pelaporan kami, dan kami mengharapkan karyawan untuk mematuhi kebijakan dan prosedur internal yang berlaku.

Keamanan produk

Kami berkomitmen untuk menyediakan produk yang aman digunakan dan yang memenuhi standar eksternal dan internal untuk keselamatan dan kesehatan. Kami menguji produk kami sebelum dikirim ke pelanggan kami dan memberikan label produk, layanan, dan informasi keselamatan yang relevan.

Menjaga keamanan siber

Kami menerapkan standar yang relevan untuk penerapan keamanan siber secara teknis dan organisasi. Kami mengikuti kebijakan dan prosedur internal untuk melindungi informasi dan memastikan pelaporan insiden secara tepat waktu, serta menjaga kesadaran melalui pelatihan berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk menerapkan persyaratan keamanan siber saat mengembangkan produk baru.

Penggunaan teknologi dan kecerdasan buatan secara bertanggung jawab

Kami menggunakan teknologi dan kecerdasan buatan (AI) secara bertanggung jawab untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan kami dan untuk membuat cara kami bekerja secara lebih efisien. Saat menggunakan teknologi dan AI, kami mematuhi hukum, kebijakan dan prosedur internal yang berlaku terkait perlindungan data, keamanan informasi, keamanan siber, hak kekayaan intelektual, dan informasi rahasia.

Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Perlindungan dari dalam dan informasi rahasia

Perlindungan informasi dari dalam

Kami berkomitmen untuk menjaga integritas pasar modal. Kami memperlakukan informasi internal sebagai informasi yang sangat rahasia dan tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi tersebut untuk keuntungan pribadi atau keuangan—baik untuk kami sendiri maupun orang lain. Kami mengikuti kebijakan dan prosedur internal untuk melindungi informasi rahasia. Informasi internal didefinisikan sebagai informasi yang tidak dipublikasikan yang dapat secara signifikan memengaruhi harga saham jika diungkap ke publik.

Perlindungan informasi rahasia

Kami melindungi informasi rahasia perusahaan kami, serta informasi rahasia mitra bisnis kami, dengan menetapkan dan mematuhi perjanjian kerahasiaan kontrak yang relevan. Kami memiliki perlindungan yang sesuai untuk melindungi informasi rahasia dari penggunaan dan pengungkapan yang tidak sah.

Pelaporan yang bertanggung jawab

Kami berkomitmen untuk mengikuti standar akuntansi dan pelaporan keberlanjutan yang berlaku. Setiap karyawan yang terlibat dalam pencatatan, pemrosesan, dan pelaporan informasi perusahaan diharapkan dapat menjaga kerahasiaan, validitas, dan keakuratannya.

Komunikasi yang bertanggung jawab

Kami menghormati pemangku kepentingan dan pendapat mereka. Dalam semua komunikasi kami, baik secara tertulis maupun lisan, kami berkomitmen untuk bersikap transparan, jujur, dan akurat dalam batas-batas kerahasiaan komersial. Kami menyediakan informasi yang relevan dan dapat diandalkan tentang kegiatan kami secara tepat waktu dan berkala. Kami menghargai interaksi dan menjaga sikap positif terhadap dialog yang konstruktif dengan semua pemangku kepentingan kami.

Bertanggung jawab dalam menangani aset

Bertanggung jawab dalam menangani aset perusahaan

Kami menghormati dan melindungi aset Atlas Copco Group. Ini termasuk melindungi peralatan dan aset fisik lainnya dari kehilangan, pencurian, atau dibuang secara tidak sah. Kami menggunakan aset hanya untuk tujuan bisnis dan bukan untuk keuntungan pribadi. Kami akan transparan dan jujur dan tidak menyalahgunakan aset Atlas Copco Group. Contoh penyalahgunaan termasuk memalsukan catatan atau laporan pengeluaran, penggunaan diskon karyawan yang tidak tepat, dan penggunaan sistem atau fasilitas TI yang tidak tepat.

Perlindungan terhadap kekayaan intelektual

Kami mengakui hak kekayaan intelektual, termasuk paten, merek dagang, hak cipta, desain, nama domain, pengetahuan, dan rahasia dagang sebagai aset bisnis yang vital. Hak-hak ini memungkinkan kami untuk membedakan produk dan layanan kami serta melindungi inovasi dan merek kami dari penyalahgunaan dan peniruan. Kami melindungi hak kekayaan intelektual, pengetahuan teknis, dan rahasia dagang Atlas Copco Group, serta mencegah penyalahgunaan atau pengungkapan tanpa izin. Kami juga menghormati hak kekayaan intelektual, pengetahuan, dan rahasia dagang mitra bisnis dan kompetitor kami, dan tidak melanggar hak mereka.

Perjalanan yang bertanggung jawab

Kami berupaya menyeimbangkan dampak terhadap lingkungan, sosial, pribadi, keuangan, dan waktu dari perjalanan, serta mengikuti kebijakan dan prosedur internal yang terkait dengan perjalanan. Selama perjalanan dinas, karyawan mewakili Atlas Copco Group dan diharapkan bertindak sesuai dengan Pedoman Perilaku.

Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Pendekatan siklus hidup untuk pengembangan produk

Kami berkomitmen untuk mengembangkan produk yang hemat energi dan sumber daya dan dapat memungkinkan transisi ke masyarakat rendah karbon. Ini termasuk berusaha meminimalkan dampak negatif dari produk kami selama seluruh siklus hidup mereka.

Kami memiliki kebijakan dan proses untuk menilai, memantau, dan mengurangi dampak lingkungan kami, termasuk di antaranya, memantau dan memelihara daftar zat yang dilarang dan harus diumumkan sebagai zat yang perlu diwaspadai. Kami juga meningkatkan kesadaran dan memberikan pelatihan lingkungan kepada kelompok target yang relevan.

Tanggung jawab terhadap lingkungan sangat penting demi kesuksesan bisnis jangka panjang. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan kami. Ini berarti mengurangi emisi gas rumah kaca, meningkatkan efisiensi sumber daya, dan mencegah polusi di seluruh operasi dan rantai nilai kami.

Iklim

Kami menyadari perubahan iklim dan dampaknya, dan berkomitmen untuk mengurangi emisi gas rumah kaca kami sesuai dengan Perjanjian Paris dalam seluruh rantai nilai. Dalam operasi, kami berupaya untuk hemat energi dan meningkatkan penggunaan energi terbarukan. Kami berkomitmen untuk mengembangkan produk dan layanan yang hemat yang dapat membantu pelanggan kami mengurangi emisi gas rumah kaca mereka dan mendukung transisi menuju masyarakat rendah karbon. Kami mengidentifikasi, memantau, dan menangani risiko dan peluang yang terkait dengan iklim.

Perputaran

Kami menerapkan pendekatan siklus hidup dalam inovasi. Prinsip sirkularitas yang berlaku dalam grup kami mendukung pengembangan produk yang efisien dalam penggunaan sumber daya, tahan lama, mudah diperbaiki dan dirawat, serta mudah dibongkar untuk daur ulang. Hal ini berkontribusi dalam mengurangi limbah yang dihasilkan dalam sepanjang rantai nilai kami.



Menjalani nilai dan prinsip kami

Kontribusi terhadap masyarakat

Menghormati orang

Melakukan bisnis dengan integritas

Memikul tanggung jawab terhadap lingkungan

Referensi

Kerangka etika internasional

Atlas Copco Group berkomitmen terhadap kerangka kerja etika internasional berikut:

- United Nations International Bill of Human Rights
- Piagam Hak Asasi Manusia Internasional PBB
- Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip Dasar dan Hak di Tempat Kerja
- Global Compact PBB
- Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional
- Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia

Atlas Copco Group telah menjadi anggota Global Compact PBB sejak 2008.

Laporan keberlanjutan Atlas Copco Group mematuhi persyaratan keberlanjutan yang ditetapkan dalam Pasal Laporan Keuangan Tahunan Swedia dan persyaratan keberlanjutan yang berlaku di Uni Eropa.

Kebijakan dan prosedur internal

Atlas Copco Group menerapkan berbagai kebijakan dan prosedur yang mendukung implementasi standar etika kami dan kesuksesan bisnis kami. Kebijakan dan prosedur ini tercantum dalam sistem manajemen internal, *The Way We Do Things*. Beberapa kebijakan juga dapat ditemukan di [situs web Grup global](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

