

Atlas Copco
Group



आचार संहिता

विषय सूची

01 हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

बोर्ड और CEO की ओर से संदेश	3
हमारा उद्देश्य, बुनियादी मूल्य, विश्वास और सांस्कृतिक व्यवहार	4
भूमिकाएं, क्रियान्वयन, और जवाबदेही	5
शासन और क्रियान्वयन	6
संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट करना और गैर-प्रतिशोध	7

02 समाज के लिए योगदान

मानव अधिकार	8
हितधारक का संवाद और सामुदायिक सहभागिता	8

03 लोगों का सम्मान करना

आधुनिक दासता या जबरन मजदूरी नहीं	9
बाल श्रम नहीं	9
सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण	9
प्राइवसी और डेटा संरक्षण	9
समान व्यवहार और अवसर	9
संबद्धता की स्वतंत्रता	10
उपयुक्त मेहनताना	10
कामकाज का उपयुक्त समय	10

04 ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

रिश्त और भ्रष्टाचार रोधी	11
निष्पक्ष प्रतियोगिता	12
कारोबार अनुपालन	12
टैक्स का ज़िम्मेदारीपूर्ण प्रबंधन	12
एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग और वित्तीय धोखाधड़ी	12
उत्पाद सुरक्षा	12
साइबर सुरक्षा को बनाए रखना	12
तकनीक और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस का ज़िम्मेदारीपूर्ण इस्तेमाल	12
अंदरूनी और गोपनीय जानकारी की सुरक्षा	13
ज़िम्मेदारीपूर्ण रिपोर्टिंग	13
ज़िम्मेदारीपूर्ण संचार	13
ऐसेट का उत्तरदायी प्रबंधन	13
ज़िम्मेदारीपूर्ण यात्रा	13

05 पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

प्रोडक्ट डेवलपमेंट के लिए लाइफ़-साइकल दृष्टिकोण	14
जलवायु	14
सर्क्युलैरिटी	14

06 संदर्भ

अंतरराष्ट्रीय नैतिक फ्रेमवर्क	15
आंतरिक नीतियां और प्रक्रियाएं	15

हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

बोर्ड और CEO की ओर से संदेश

Atlas Copco Group में, हम अपने कर्मचारियों, अपने ग्राहकों, अपने शेयरधारकों, समाज और पर्यावरण के लिए सही कार्य करना चाहते हैं। हम अपनी बातचीत में ईमानदारी, निष्पक्षता और सम्मान का पालन करते हैं। हम उन देशों में लागू कानूनों का पालन करते हैं, जिनमें हम काम करते हैं। हमारे बुनियादी मूल्य और सांस्कृतिक व्यवहार हमारे व्यवहार करने के तरीके से हमेशा प्रदर्शित होगा।

हम नैतिकतापूर्ण व्यावसायिक व्यवहार के लिए प्रतिबद्ध हैं, और हम मानवाधिकारों के हनन या भ्रष्टाचार के किसी भी रूप को बर्दाश्त नहीं करते हैं। चाहे आप Atlas Copco Group कर्मचारी, सप्लायर, ग्राहक या अन्य बिज़नेस पार्टनर हों, आपसे न सिर्फ़ लागू कानूनों का पालन करने की, बल्कि हमारे आचार संहिता में बताए गए Atlas Copco Group के मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करने की भी उम्मीद की जाती है।

वह तकनीक, जो भविष्य को बदल देती है

हमारे बुनियादी मूल्यों ने हमारी सफल यात्रा में मुख्य भूमिका निभाई है और हमारा मकसद, समाज में हमारी भूमिका को दर्शाता है: हमारे विचारों ने हमारे ग्राहकों को प्रगति करने और समाज को आगे बढ़ने में समर्थ बनाया है। इस तरह हम आने वाले समय को बेहतर बनाते हैं।

हमारी कंपनी की बुनियाद नैतिकतापूर्ण व्यावसायिक व्यवहार के लिए हमारे मूल मूल्यों और प्रतिबद्धता से बनी है। वे हमारे काम करने के और हमारे संबंधों को मैनेज करने तरीके में मार्गदर्शन करते हैं। हमारे मूल्यों का इतिहास काफी पुराना है और यह आज भी उतना ही प्रासंगिक है।

हमारा लक्ष्य, पर्यावरण पर अपने नकारात्मक प्रभाव को कम करते हुए लोगों और समाज पर सकारात्मक प्रभाव डालना है। हम खुलेपन, निष्पक्षता और सम्मान के परिवेश को बढ़ावा देते हैं। जिस व्यक्ति को कानून, हमारी आचार संहिता या Atlas Copco Group की किसी अन्य नीति के संभावित उल्लंघन के बारे में पता चलता है, उससे उम्मीद की जाती है कि वह तुरंत इसकी रिपोर्ट करे। गैर-अनुपालन से लोगों, समाज, पर्यावरण और Atlas Copco Group को आय की हानि, वित्तीय जुमाने और प्रतिष्ठा को

नुकसान के ज़रिए नुकसान पहुंच सकता है। यह कर्मचारी के कल्याण और प्रेरणा भी नकारात्मक रूप से प्रभावित हो सकती है।

नैतिक व्यवहार हर किसी की ज़िम्मेदारी है। ईमानदारी के साथ काम करके, हम में से हर एक व्यक्ति पर्यावरण पर हमारे नकारात्मक प्रभाव को कम करते हुए, सुरक्षित, सम्मानजनक और समावेशी परिवेश बनाने में योगदान देता है।



Hans Stråberg

Hans Stråberg
बोर्ड अध्यक्ष



Vagner Rego

Vagner Rego
मुख्य कार्यकारी अधिकारी

हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

हमारा उद्देश्य, बुनियादी मूल्य, विश्वास और सांस्कृतिक व्यवहार

हमारा उद्देश्य

हमारे विचार और प्रौद्योगिकी समाज को आगे बढ़ाने और आगे बढ़ाने में हमारे ग्राहकों को सक्षम बनाती हैं। इस तरह हम आने वाले समय में बदलाव लाते हैं।

हमारे बुनियादी मूल्य

सहभागिता

हम अपने ग्राहकों और अन्य बाहरी हितधारकों के साथ उन चैनलों के ज़रिए करीबी से सहयोग करते हैं जो उन्हें पसंद हैं। अंदरूनी तौर पर, हम अपने सहयोगियों के साथ ऑनलाइन और ऑफ़लाइन, जो भी सबसे कुशल हो, दोनों तरह से बातचीत करते हैं। हमारी कामयाब टीमों के ज़रिए, हम मूल्य का निर्माण करते हैं और अपनेपन की भावना पैदा करते हैं।

हमारा सामान्य उद्देश्य वह है जो हमें प्रेरित करता है। हमारे बुनियादी मूल्य और विश्वास ज़ाहिर करते हैं कि हम किसका पालन करते हैं और हम कौन हैं। हमारे सांस्कृतिक व्यवहार हमारे बुनियादी मूल्यों और विश्वासों को व्यवहार और कार्यों में बदलते हैं। इस तरह हम अपने ग्राहकों, एक-दूसरे के प्रति, हमारे पार्टनर और समाज के प्रति बड़े पैमाने पर खुद को ज़ाहिर करते हैं और कार्य करते हैं।

प्रतिबद्धता

हर एक देश और मार्केट में हमारे हितधारकों के लिए हमारी लंबे समय की प्रतिबद्धता है। हम अपने वादे पूरे करते हैं और हमेशा अपने ग्राहकों की उम्मीदों से ज़्यादा पूरा करने की कोशिश करते हैं। हमारी सबसे ज़्यादा प्रतिबद्धता हमारे उद्देश्य से और आने वाले समय को बेहतर बनाने के हमारे तरीके से जुड़ती है।

नई चीज़ें खोजना

हमारी अभिनव भावना हमारे हर काम में दिखाई देती है। हम हाई-कालिटी वाले प्रोडक्ट और सेवाएं डिलीवर करते हैं, जो हमारे ग्राहकों की प्रोडक्टिविटी, प्रतिस्पर्धा और पर्यावरणीय प्रदर्शन को ऑप्टिमाइज़ करते हैं। ऐसा करके हम आने वाले समय में बदलाव ला सकते हैं।

हमारे सांस्कृतिक व्यवहार

- हम अवसरों को हासिल करने, चुनौतियों का समाधान करने के लिए अपनी शक्ति का इस्तेमाल करके, खतरों को चिह्नित करने और नतीजे देने के लिए जवाबदेही के साथ कार्य करते हैं।
- हम अलग-अलग दृष्टिकोणों को अपनाने और समझने, समावेश को बढ़ावा देने, बातचीत को ठोस बनाने और मिल-जुल कर कामयाबी हासिल करने के लिए सम्मान के साथ कार्य करते हैं।
- हम अपने बिज़नेस और ग्राहक की ज़रूरतों को समझने और नई चुनौतियों को अपनाने, विकास की सोच को लागू करने और लगातार सीखने के

लिए उत्सुकता के साथ कार्य करते हैं।

- यह विश्वास करते हुए कि एक बेहतर तरीका हमेशा मौजूद होता है, हम प्रयोगात्मक तौर पर नए समाधानों की तलाश करने, अपनी गलतियों से सीखने और नवाचार को आगे बढ़ाने के लिए कार्य करते हैं।
- हम अपने सामूहिक कौशलों, अनुभवों और ज्ञान के आधार पर निर्मित विवेकपूर्ण, पारदर्शी और स्थायी फैसले लेने के लिए सहयोगात्मक तरीके से काम करते हैं।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

भूमिकाएं, क्रियान्वयन, और जवाबदेही

कर्मचारी की ज़िम्मेदारी

हर एक कर्मचारी से उम्मीद की जाती है कि वह अपने रोज़मर्रा के काम में Atlas Copco Group के आंतरिक प्रबंधन सिस्टम, *'The Way We Do Things'* में उपलब्ध लागू कानूनों, हमारी आचार संहिता और समूह के अनिवार्य स्टीयरिंग दस्तावेज़ों का पालन करेगा। जब भी शंका हो, तो कर्मचारियों को पहले अपने डायरेक्ट मैनेजर से मार्गदर्शन लेना चाहिए। अगर ज़रूरी हो, तो वे उनसे सीनियर मैनेजर या मानव संसाधन विभाग से संपर्क कर सकते हैं। समूह का कानूनी विभाग भी इसमें सहायता कर सकता है। कदाचार की रिपोर्टिंग से जुड़े हमारे किसी भी चैनल के ज़रिए असल या संदिग्ध उल्लंघन की सूचना दी जानी चाहिए ([नीचे संभावित उल्लंघन की रिपोर्टिंग और गैर-प्रतिशोध सेक्शन देखें](#))।

बिज़नेस पार्टनर की ज़िम्मेदारी

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे सभी बिज़नेस पार्टनर लागू कानूनों और हमारे आचार संहिता और हमारे बिज़नेस पार्टनर मानदंडों में बताए गए मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करेंगे। जोखिमों के प्रबंधन और हमारी मूल्य-शृंखला को मजबूत करने के लिए ऐसे पार्टनर के साथ काम करना ज़रूरी है, जिनकी नैतिकता, मानव अधिकारों, पर्यावरण से जुड़े प्रदर्शन, संसाधनों की कार्यकुशलता और क्वालिटी के प्रति प्रतिबद्धता हमारी प्रतिबद्धता के समान है। हम अपने बिज़नेस पार्टनर से कानूनों या आचार संहिता के असल या संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट का स्वागत करते हैं। कदाचार की रिपोर्ट करने के बारे में और जानकारी और निर्देश हमारी ग्लोबल [ग्रुप साइट](#) पर मिल सकते हैं।

हमारी आचार संहिता नैतिकता, सामाजिक और पर्यावरण प्रबंधन, और प्रदर्शन से संबंधित हमारे बुनियादी मूल्यों और सिद्धांतों की रूपरेखा तैयार करती है। सभी कर्मचारियों, बिज़नेस पार्टनरों और निदेशक मंडल से उम्मीद की जाती है कि वे इन मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करेंगे।

मैनेजर की ज़िम्मेदारी

नैतिक व्यवहार के परिवेश को बढ़ावा देने में मैनेजर अहम भूमिका निभाते हैं और उनसे उम्मीद की जाती है कि वे हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करके और नैतिक व्यवहार का प्रदर्शन करके उदाहरण के द्वारा नेतृत्व करेंगे। वे यह पक्का करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि उनकी टीम आचार संहिता और आंतरिक स्टीयरिंग दस्तावेज़ों को समझती है और जानती है कि उन्हें अपने रोज़मर्रा के काम में कैसे लागू किया जाए। मैनेजर से यह भी उम्मीद है कि वे खुली बातचीत को बढ़ावा देने और अलग-अलग दृष्टिकोणों को प्रोत्साहित करेंगे। इसके अलावा, उनकी ज़िम्मेदारी दुविधा से जुड़ी ट्रेनिंग आयोजित करने, संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट करने, किसी भी चिंता या उल्लंघन की जांच करने या उसके बारे में आगे सूचित करने के बारे में जागरूकता बढ़ाने की और यह पक्का करने की है कि समस्याओं को न तो नज़रअंदाज़ किया जाए और न ही छुपाया जाए।

निदेशक मंडल और समूह प्रबंधन की ज़िम्मेदारी

Atlas Copco AB (समूह की शीर्ष पेरेंट कंपनी) का निदेशक मंडल आचार संहिता की स्वामी है और वह नियमित रूप से इसकी समीक्षा करती है। यह समूह की समग्र रणनीति और संगठन को भी मंजूरी देती है। समूह प्रबंधन, *'The Way We Do Things'* में प्रकाशित ग्रुप की नीतियों के बारे में फ़ैसले लेता है। डिवीज़न के अध्यक्ष अपने डिवीज़न के अंतर्गत अनुपालन के लिए जवाबदेह होते हैं, जबकि बिज़नेस एरिया के अध्यक्ष और समूह प्रबंधन पूरे संगठन में हमारे मूल्यों और सिद्धांतों को बढ़ावा देने और उन्हें बनाए रखने के लिए ज़िम्मेदार हैं।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

शासन और क्रियान्वयन

हमारे खुद के ऑपरेशन

जोखिम प्रबंधन

हमारा जोखिम प्रबंधन Atlas Copco Group की विकेंद्रीकृत संगठनात्मक संरचना को फॉलो करता है। समूह के — कानूनी, बीमा, संवहनीयता, ट्रेज़री, टैक्स, नियंत्रण और अकाउंटिंग जैसे फ़ंक्शन से समूह के स्टीयरिंग दस्तावेज़ और जोखिम प्रबंधन के बारे में मार्गदर्शन प्राप्त होता है। स्थानीय कंपनियां अपने खुद के जोखिम प्रबंधन के लिए ज़िम्मेदार हैं। इस प्रक्रिया की निगरानी स्थानीय बिज़नेस बोर्ड की मीटिंग में की जाती है और इसका ऑडिट अंदरूनी व बाहरी ऑडिटर द्वारा किया जाता है। रणनीतिक उद्यम जोखिमों का आकलन और प्रबंधन विभागीय स्तर पर किया जाता है, इसके बाद इन्हें समेकित किया जाता है और बिज़नेस के क्षेत्र और समूह प्रबंधन को इनके बारे में सूचना दी जाती है।

हमारी मूल्य-श्रृंखला

ज़िम्मेदारीपूर्ण मूल्य-श्रृंखला के लिए आचार संहिता, Atlas Copco Group की प्रक्रियाओं का आधार है। हमारे सभी बिज़नेस पार्टनर से उम्मीद की जाती है कि वे हमारी आचार संहिता और हमारे बिज़नेस पार्टनर संबंधी मानदंडों में बताए गए लागू कानूनों और मूल्यों व सिद्धांतों का पालन करेंगे। इसके अलावा, हमारे बिज़नेस पार्टनर संबंधी उन मानदंडों पर हस्ताक्षर करने के लिए ज़रूरी बिज़नेस पार्टनर की ज़रूरत होती है, जो हमारी आचार संहिता को सारांशित करते हैं। इस प्रक्रिया में बिज़नेस पार्टनर के जोखिम आकलन, नियंत्रण, ऑडिट और लक्षित ट्रेनिंग के ज़रिए सहायता मिलती है।

यह पक्का करने के लिए कि हमारी आचार संहिता प्रभावी तौर पर लागू हो, हम सशक्त प्रशासन और हमारे संगठन में स्पष्ट तौर पर निर्धारित ज़िम्मेदारियों पर भरोसा करते हैं। यह सेक्शन बताता है कि हम जोखिम को किस तरह मैनेज करते हैं, समूह के अनिवार्य स्टीयरिंग दस्तावेज़ों को किस तरह लागू करते हैं और अपने खुद के संचालन और मूल्य-श्रृंखला में नैतिक व्यवहार किस तरह लागू करते हैं।

प्रबंधन सिस्टम

Atlas Copco Group की हर एक कंपनी के पास साफ़ रणनीति होनी चाहिए, और अपने लक्ष्यों को पूरा करने के लिए कार्यान्वयन की प्लान होने चाहिए, और आचार संहिता व समूह के अनिवार्य स्टीयरिंग दस्तावेज़ों का प्रभावी इस्तेमाल सुनिश्चित करना चाहिए। अनुपालन के बाद की जाने वाली प्रक्रियाएं तय की जानी चाहिए। रोज़ाना ज़ोर डालने और अनुपालन की निगरानी करने की ज़िम्मेदारी हर एक प्रबंधक की है। प्रदर्शन संबंधी संकेतकों की रिपोर्ट की जाती है और डिवीज़न, बिज़नेस के क्षेत्र और समूह के स्तर पर इनकी नियमित तौर पर समीक्षा की जाती है। आचार संहिता के कार्यान्वयन को बनाए रखने के लिए और समूह के अनिवार्य स्टीयरिंग दस्तावेज़ों के लिए बार-बार ऑडिट किए जाते हैं।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट करना और गैर-प्रतिशोध

मैं कैसे रिपोर्ट करूँ?

कर्मचारियों को अपने डायरेक्ट प्रबंधक से बात करके शुरुआत करनी चाहिए। अगर ऐसा नहीं किया जा सकता है, तो उन्हें और वरिष्ठ प्रबंधक, मानव संसाधन विभाग, या होल्टिंग उपाध्यक्ष के साथ बात करनी चाहिए। बिज़नेस पार्टनर को Atlas Copco Group में अपने संपर्क के व्यक्ति से बात करनी चाहिए। अगर समस्या अनसुलझी बनी रहती है, उसे स्थानीय तौर पर प्रबंधित नहीं किया जा सकता है, या गुमनाम रिपोर्टिंग को प्राथमिकता दी जाती है, तो Atlas Copco Group के सार्वजनिक तौर पर उपलब्ध दुर्व्यवहार रिपोर्टिंग सिस्टम SpeakUp का इस्तेमाल किया जाना चाहिए।

SpeakUp कानूनी या नैतिकता से जुड़े असल या संदिग्ध कदाचार की रिपोर्ट करने की हमारी उपलब्ध प्रक्रियाओं में से एक है। यह हमारी ग्लोबल [समूह वेबसाइट](#) के ज़रिए सभी हितधारकों को और कर्मचारियों के लिए उपलब्ध है, जिसे हमारे इंटरनेट, Hub के ज़रिए भी एक्सेस किया जा सकता है। Speakup, तीसरे-पक्ष के सप्लायर द्वारा मुहैया किया जाता है, जो रिपोर्टर और Atlas Copco Group के बीच गुमनाम संचार की गारंटी देता है।

कानून या आचार संहिता के साबित उल्लंघनों पर रोज़गार की समाप्ति तक और इसे शामिल करके आनुशासनिक कार्रवाई की जाती है।

कानूनों और आचार संहिता का अनुपालन बनाए रखने के लिए, यह ज़रूरी है कि हमें किसी भी असल या संदिग्ध उल्लंघन के बारे में जानकारी हो। इस तरह के व्यवहार की सूचना हमेशा दी जानी चाहिए।

गैर-प्रतिशोध नीति

Atlas Copco Group गैर-प्रतिशोध नीति का पालन करता है। असल या संदिग्ध कदाचार के बारे में नेकनीयत से आवाज़ उठाने वाले व्यक्तियों को या ऐसे व्यक्तियों को, जो कानून या आचार संहिता का उल्लंघन करने के कार्यों में शामिल होने से इनकार करते हैं, प्रतिकूल परिणामों का सामना नहीं करना

पड़ेगा-भले ही इनकी वजह से Atlas Copco Group को बिज़नेस का नुकसान हो। ऐसा करने के लिए जो भी व्यक्ति किसी कर्मचारी या दूसरे हितधारक के खिलाफ़ बदले की कार्रवाई करता है, उस पर आनुशासनिक कार्रवाई की जाएगी, जिसमें रोज़गार से बर्खास्तगी भी शामिल है।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

समाज के लिए योगदान

मानव अधिकार

हम बिज़नेस से जुड़े नैतिकतापूर्ण व्यवहार के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें भ्रष्टाचार को और हमारे बिज़नेस से जुड़े संबंधों में अनैतिक प्रथाओं के अन्य रूपों को रोकना शामिल है। हम आर्थिक विकास के लिए टैक्स की भूमिका को पहचानते हैं।

हम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्य मानवाधिकारों का समर्थन और पालन करते हैं। हमने यूएन ग्लोबल कॉम्पैक्ट पर हस्ताक्षर किए हैं। हम बिज़नेस और मानव अधिकारों से संबंधित संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों के लिए प्रतिबद्ध हैं और उन्हें ज़िम्मेदार कॉर्पोरेट नागरिक के तौर पर संचालन करने के दिशानिर्देश के रूप में देखते हैं। हम दूसरों के मानवाधिकारों का उल्लंघन करने से बचने के लिए और मानव अधिकारों के ऐसे प्रतिकूल प्रभाव का निराकरण करने और उन्हें कम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो Atlas Copco Group में शामिल हो सकते हैं। हम संबंधित लक्षित समूहों को ट्रेनिंग देते हैं, जिसमें बिज़नेस पार्टनर की सम्यक जांच-पड़ताल के लिए नीतियां और प्रक्रियाएं सहित मानव अधिकारों और पर्यावरण संबंधी मामलों के बारे में ट्रेनिंग शामिल हैं, जैसे खनिजों की ज़िम्मेदारी से सोर्सिंग करना।

हम ऐसा अच्छा कॉर्पोरेट नागरिक बनना चाहते हैं, जो समाज में सकारात्मक योगदान देता है। हम सभी हितधारकों के साथ खुले दिल से बातचीत करते हैं।

हितधारक का संवाद और सामुदायिक सहभागिता

हम सभी प्रकार के हितधारकों के साथ खुल कर बातचीत करते हैं और इसे महत्वपूर्ण जानकारी व आपसी परामर्श के स्रोत के तौर पर देखते हैं। हम *Water for All* को कम्युनिटी की सहभागिता की अपनी ऐसी प्रमुख कोशिश के तौर पर मानते हैं, जिसका प्रबंधन वॉलंटियर द्वारा किया जाता है।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

लोगों का सम्मान करना

आधुनिक दासता या जबरन मज़दूरी नहीं

हम अपने परिचालन में आधुनिक दासता के जबरन, अनिवार्य, या बंधुआ मज़दूरी या मानव तस्करी सहित किसी भी रूप को बर्दाश्त नहीं करते हैं। कर्मचारियों को हमारे साथ अपना रोज़गार शुरू करते समय हमारे पास पैसे, पहचान के दस्तावेज़, शैक्षणित सर्टिफ़िकेट, या इनके समान चीज़ें जमा करने की ज़रूरत नहीं होती है।

बाल श्रम नहीं

हम बाल मज़दूरी के इस्तेमाल को बर्दाश्त नहीं करते हैं। हम 15 साल से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति को नौकरी पर नहीं रखते हैं। जहां कामकाज की न्यूनतम कानूनी उम्र इससे ज़्यादा है, या जहां स्थानीय मानकों में इससे ज़्यादा उम्र बताई गई है, वहां हम उन शर्तों का पालन करते हैं।

हम अपनी इंडस्ट्री में सबसे आकर्षक कंपनी बनना चाहते हैं। यह महत्वाकांक्षा पूरी करने के लिए, हमारे मूल्यों का पालन करना और हमारे कर्मचारियों को प्रगति करने और विकसित होने में सक्षम बनाना बेहद आवश्यक है। हम लगातार सीखने की और विकास के अवसर देते हैं। हमारा लक्ष्य यह है कि हर एक कर्मचारी को अच्छे परिणाम हासिल करने के लिए योग्यता का विकास करने की ज़रूरी क्षमता प्राप्त हो।

सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण

हम यह पक्का करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि हमारे कर्मचारी, अतिरिक्त कार्यबल, और हमारे संचालन से प्रभावित अन्य लोग इस तरह से काम करें, जिससे उनकी समग्र सुरक्षा और शारीरिक और मानसिक कल्याण में योगदान हो। हम किसी भी तरह के उत्पीड़न, हिंसा, धमकी या शारीरिक या मनोवैज्ञानिक दुर्व्यवहार को बर्दाश्त नहीं करते हैं। सुरक्षा, स्वास्थ्य, पर्यावरण और गुणवत्ता के लिए हमारी नीति और दिशानिर्देशों से यह सुनिश्चित होता है कि कार्यस्थल पर सुरक्षा और कल्याण के लिए पर्याप्त मानक बनाए रखे जाएं।

प्राइवैसी और डेटा संरक्षण

हम प्राइवैसी के अधिकार का पालन करते हैं और व्यक्तिगत डेटा को सुरक्षित रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम व्यक्तिगत, ग्राहक के और बिज़नेस पार्टनर के डेटा को आनुपातिक रूप से, ज़िम्मेदारी से और कानूनी तौर पर इकट्ठा करते हैं, इस्तेमाल और प्रोसेस करते हैं। हमारे IT समाधानों, प्रोडक्ट और सेवाओं को इस तरह डिज़ाइन किया गया है कि इनमें डेटा के अनधिकृत इस्तेमाल या खुलासे से सुरक्षित रखने के लिए उपयुक्त उपाय मौजूद हैं।

समान व्यवहार और अवसर

हम ऐसे समावेशी और विविधपूर्ण परिवेश को बढ़ावा देते हैं, जिसमें हर एक कर्मचारी के साथ निष्पक्षता और सम्मान का व्यवहार किया जाता है, और उसे विकसित होने व बढ़ने के समान अवसर प्राप्त होते हैं। नियुक्ति, रिवाइड और प्रमोशन योग्यता पर आधारित होते हैं, और हम किसी भी गैरकानूनी भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं। डर या अपमानजनक व्यवहार मंजूर नहीं है, और हम ऐसे किसी भी व्यवहार से बचते हैं, जिसमें सहकर्मी को अलग-थलग करने का अनुभव हो सकता है।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

संबद्धता की स्वतंत्रता

हम ट्रेड यूनियनों के महत्व और कर्मचारियों के फ़ैसला लेने के इस अधिकार को पहचानते हैं, यह कि क्या उसका प्रतिनिधित्व किसी संघ द्वारा किया जाएगा या नहीं। हम उन कर्मचारियों के खिलाफ़ भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं, जो इन अधिकारों का इस्तेमाल करने का फ़ैसला करते हैं।

उपयुक्त मेहनताना

हम कर्मचारी के प्रदर्शन को निष्पक्ष तरीके से पुरस्कृत करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। तय न्यूनतम मजदूरी अनुशंसित स्तर के बजाय हमेशा न्यूनतम होगी। हम एक समान काम और एक समान मूल्य के काम का मेहनताना देने के लिए वेतन को निष्पक्ष रूप से तय करते हैं। हम प्रदर्शन और विकास को लेकर लगातार बातचीत करते हैं।

कामकाज का उपयुक्त समय

हम कामकाज के घंटे, ओवरटाइम, ब्रेक और छुट्टियों के लिए सामूहिक सौदेबाजी के लागू समझौतों और स्थानीय कानून व दिशानिर्देशों का पालन करते हैं।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

रिश्वत और भ्रष्टाचार रोधी

हम भ्रष्टाचार को - चाहे वह प्रत्यक्ष तौर पर हो या तीसरे पक्ष के ज़रिए - किसी भी रूप में बर्दाश्त नहीं करते हैं, इसमें सुविधा भुगतान भी शामिल है। हम भ्रष्टाचार विरोधी लागू कानूनों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। यह दुनिया भर में बिज़नेस से जुड़े सभी सौदों और लेनदेन पर लागू होता है। इस प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए, हम आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं और यह पक्का करते हैं कि संबंधित कर्मचारियों को नियमित रूप से ट्रेनिंग दी जाए। भ्रष्टाचार, सौंपी गई शक्ति का निजी लाभ के लिए दुरुपयोग करना है, और इसमें रिश्वतखोरी, गबन, घूसखोरी, जबरन वसूली, भाई-भतीजावाद और पसंदीदा व्यक्ति के लिए पक्षपात जैसे व्यवहार शामिल हैं। इस संदर्भ में, रिश्वत को बिज़नेस से जुड़े किसी फैसले को प्रभावित करने के मकसद से या किसी अधिकारी के कर्तव्यों के निर्वहन में उसकी कार्यवाई को प्रभावित करने के मकसद से अनुचित लाभ की पेशकश करने, देने, प्राप्त करने या अनुरोध करने के तौर पर परिभाषित किया गया है।

व्यावसायिक उपहार और आतिथ्य

हम सिर्फ़ स्थानीय कानून और बिज़नेस की स्वीकृत प्रथाओं के मुताबिक बिज़नेस संबंधी उपहार या आतिथ्य ऑफ़र और स्वीकार करते हैं। उपहार या आतिथ्य का इस्तेमाल कभी भी हमारे या हमारे पार्टनर के या अधिकारियों के फैसलों को गलत तरीके से प्रभावित करने के लिए नहीं किया जाना चाहिए, और न ही इनसे ऐसा करने का आभास होना चाहिए। ऐसी शंका होने पर कि किसी उपहार या आतिथ्य में रिश्वत शामिल है, इसकी रिपोर्ट की जानी चाहिए।

पक्ष समर्थन और राजनीतिक रुख लेना

हम राजनीतिक रुख नहीं लेते। हम राजनीतिक दलों, अभियानों या उम्मीदवारों या इसी तरह की गतिविधियों का समर्थन करने के लिए समूह के फ़ंड या संपत्ति का इस्तेमाल नहीं करते हैं। हम मुख्य तौर

पर निष्पक्ष और नैतिकतापूर्ण व्यापार को बढ़ावा देते हैं और हमारे सभी रिश्तों में ईमानदारी के साथ कार्य करते हैं। हम उन देशों में जहां हम काम करते हैं, लागू कानूनों का, साथ ही हमारी आचार संहिता और समूह के आंतरिक अनिवार्य संचालन दस्तावेज़ों का पालन करते हैं। जहां हमारी संहिता या स्टीयरिंग दस्तावेज़ों में स्थानीय कानूनों की तुलना में सख्त शर्तें लागू हों, वहां वे सख्त शर्तें ही लागू होती हैं।

पर कारोबारी संगठनों में या उनके द्वारा प्रतिनिधित्व के ज़रिए पक्ष समर्थन करते हैं।

हित के टकराव से बचना

हम हित के टकराव से बचते हैं। हम हित के किसी भी असल या संभावित टकराव का खुलासा अपने सबसे नज़दीकी प्रबंधक को करते हैं और ऐसे फैसले भागीदारी करने से बचते हैं, जिसमें ऐसे टकराव मौजूद हैं। हम उन सभी कार्यवाहियों की रिपोर्ट करते हैं, जिनमें इन सिद्धांतों का विरोध होता है। हित के टकराव के उदाहरणों में बिज़नेस पार्टनर और प्रतिस्पर्धियों से ऐसी व्यक्तिगत या वित्तीय सांठगांठ और ऐसे फैसले शामिल हैं, जिनसे दोस्तों या परिवार को लाभ पहुंच सकता है, और नौकरी के बाहर की भुगतान वाली या भुगतान-रहित ऐसी भूमिकाएं शामिल हैं - जिनसे नौकरी की ज़िम्मेदारियों में हस्तक्षेप होता है।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

निष्पक्ष प्रतियोगिता

हम निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा का समर्थन करते हैं और लागू एंटी-ट्रस्ट और प्रतिस्पर्धा कानूनों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम मूल्य तय करने, मार्जिन, बोली, मार्केट शेयरिंग या इस तरह के मामलों पर प्रतियोगियों के साथ बातचीत या समझौतों में शामिल नहीं हैं। हम प्रतियोगियों के साथ बिज़नेस की संवेदनशील जानकारी शेयर, स्वीकार नहीं करते या उसका आदान-प्रदान नहीं करते हैं-चाहे वह सप्लायर, ग्राहकों या अन्य तीसरे पक्षों के ज़रिए हो या प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तौर पर। हम प्रतिस्पर्धियों की मार्केट की एक्सेस को रोकने के लिए अपनी मार्केट पोज़ीशन का दुरुपयोग नहीं करते हैं, और हम अपने ग्राहकों की स्वतंत्रता का सम्मान करते हैं। हम अपने डिस्ट्रिब्यूटर के लिए कभी भी पुनर्विक्रय का मूल्य तय नहीं करते हैं। इस प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए, हम आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं और यह पक्का करते हैं कि एंटीट्रस्ट और प्रतिस्पर्धा कानून के मामलों के बारे में संबंधित कर्मचारियों को नियमित रूप से ट्रेनिंग दी जाए।

कारोबार अनुपालन

हम लागू कारोबार से जुड़े कानूनों और विनियमों के अनुपालन में बिज़नेस करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिनमें आयात और निर्यात, आर्थिक प्रतिबंध और रोक शामिल हैं। इस प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए, हम अंदरूनी नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं, जिसमें ट्रांज़ैक्शन की जांच और बिज़नेस पार्टनर की सम्यक जांच-पड़ताल शामिल हैं। हम यह भी पक्का करते हैं कि संबंधित कर्मचारियों को कारोबार से जुड़े अनुपालन संबंधी मामलों के बारे में नियमित रूप से ट्रेनिंग दी जाए।

टैक्स का ज़िम्मेदारीपूर्ण प्रबंधन

हम ग्राहकों, शेयरधारकों और साथ ही उन देशों में, जहां हम काम करते हैं, सरकारों और समुदायों सहित अलग-अलग हितधारकों के हितों को संतुलित करने के लिए ज़िम्मेदारीपूर्ण टैक्स प्रबंधन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम जिन देशों में काम करते हैं, उनमें सही टैक्स का भुगतान करने का ध्यान रखते हैं।

एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग और वित्तीय धोखाधड़ी

हम वित्तीय रिपोर्टिंग और रिकॉर्ड कीपिंग, एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग, आतंकवादियों के वित्तपोषण और टैक्स ककी चोरी से संबंधित लागू कानूनों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारा मानना है कि आपराधिक गतिविधियों का मुकाबला करने के लिए मनी लॉन्ड्रिंग को रोकना आवश्यक है। इस प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए, हम सिर्फ़ मान्य स्रोतों से प्राप्त धन का उपयोग करके बिज़नेस की वैध गतिविधियों में लगे बिज़नेस पार्टनर के साथ कारोबार करते हैं। हम अपनी रिकॉर्ड-कीपिंग और रिपोर्टिंग आवश्यकताओं के संबंध में धोखाधड़ी या दूसरे भ्रामक व्यवहार को बर्दाश्त नहीं करते हैं, और हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी भी इसी के अनुसार आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करेंगे।

उत्पाद सुरक्षा

हम ऐसे प्रोडक्ट डिलीवर करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो इस्तेमाल के लिए सुरक्षित हैं और जो सुरक्षा और स्वास्थ्य के लिए बाहरी और अंदरूनी मानकों को पूरा करते हैं। हम अपने ग्राहकों तक पहुंचने से पहले अपने प्रोडक्ट का परीक्षण करते हैं और संबंधित प्रोडक्ट लेबल, सेवा और सुरक्षा जानकारी देते हैं।

साइबर सुरक्षा को बनाए रखना

हम साइबर सुरक्षा के तकनीकी और संगठनात्मक कार्यान्वयन के लिए संबंधित मानकों को लागू करते हैं। हम जानकारी की रक्षा के लिए आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं और समय पर घटनाओं की रिपोर्टिंग सुनिश्चित करते हैं, और हम चल रही मौजूदा ट्रेनिंग के ज़रिए जागरूकता बनाए रखते हैं। हम नए प्रोडक्ट को विकसित करते समय साइबर सुरक्षा की शर्तों को लागू करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

तकनीक और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस का ज़िम्मेदारीपूर्ण इस्तेमाल

हम अपने प्रोडक्ट और सेवाओं को बेहतर बनाने और ज्यादा कुशलता से काम करने के अपने तरीके बनाने के लिए ज़िम्मेदारी से तकनीक और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) का इस्तेमाल करते हैं। तकनीक और AI का इस्तेमाल करते समय, हम लागू कानूनों, आंतरिक नीतियों और डेटा संरक्षण, सूचना सुरक्षा, साइबर सुरक्षा, बौद्धिक संपदा और गोपनीय जानकारी से संबंधित प्रक्रियाओं का पालन करते हैं।

हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

अंदरूनी और गोपनीय जानकारी की सुरक्षा

अंदरूनी जानकारी की सुरक्षा

हम कैपिटल मार्केट की समेकता को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अंदरूनी जानकारी को बेहद गोपनीय मानते हैं और हम व्यक्तिगत या वित्तीय फ़ायदे के लिए इसका इस्तेमाल या खुलासा नहीं करते हैं—चाहे खुद के लिए हो या दूसरों के लिए। हम अंदरूनी जानकारी की सुरक्षा के लिए अंदरूनी नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं। अंदरूनी जानकारी को गैर-सार्वजनिक जानकारी के रूप में परिभाषित किया गया है, जिसे सार्वजनिक किए जाने पर शेयर मूल्य काफी ज़्यादा प्रभावित हो सकता है।

गोपनीय जानकारी की सुरक्षा

हम संबंधित संविदात्मक गोपनीयता अभियान तय करके और उनका अनुपालन करके, हमारी गोपनीय कंपनी की जानकारी, साथ ही साथ हमारे बिज़नेस पार्टनर की गोपनीय जानकारी की रक्षा करते हैं। हमारे पास अनधिकृत इस्तेमाल और खुलासे के खिलाफ़ गोपनीय जानकारी की रक्षा के लिए उपयुक्त सुरक्षा उपाय मौजूद हैं।

ज़िम्मेदारीपूर्ण रिपोर्टिंग

हम लागू अकाउंटिंग और स्थिरता के रिपोर्टिंग मानकों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। कंपनी की जानकारी की रिकॉर्डिंग, प्रोसेसिंग और रिपोर्टिंग में शामिल हर एक कर्मचारी से यह उम्मीद की जाती है कि वह इसकी गोपनीयता, वैधता और सटीकता को बनाए रखेगा।

ज़िम्मेदारीपूर्ण संचार

हमारे अपने हितधारकों और उनकी राय का सम्मान करते हैं। अपने लिखित और मौखिक सभी संचारों में हम व्यावसायिक गोपनीयता के दायरों में खुला, सच्चा, और सटीक बनने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम समयबद्ध और नियमित रूप से विश्वसनीय और प्रासंगिक जानकारी देते हैं। हम सहभागिता का महत्व समझते हैं और इसलिए हम अपने सभी हिस्साधारकों के साथ रचनात्मक बातचीत के प्रति सकारात्मक रुख बनाए रखते हैं।

ऐसेट का उत्तरदायी प्रबंधन

कंपनी की ऐसेट का ज़िम्मेदारीपूर्ण प्रबंधन

हम Atlas Copco Group की संपत्ति का पालन और रक्षा करते हैं। इसमें उपकरण और दूसरी भौतिक ऐसेट के नुकसान, चोरी या अनधिकृत निपटान से सुरक्षा शामिल है। हम सिर्फ़ व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए ऐसेट का उपयोग करते हैं, व्यक्तिगत लाभ के लिए नहीं। हम पारदर्शी और सच्चे हैं और Atlas Copco Group की ऐसेट का दुरुपयोग नहीं करते हैं। इनके दुरुपयोग के उदाहरणों में रिकॉर्ड या व्यय रिपोर्ट को गलत दिखाना, कर्मचारी छूट का गलत इस्तेमाल करना और IT सिस्टम या सुविधाओं का गलत इस्तेमाल करना शामिल है।

बौद्धिक संपदा की सुरक्षा

हम बौद्धिक संपदा अधिकारों को पहचानते हैं, जिसमें पेटेंट, ट्रेडमार्क, कॉपीराइट, डिजाइन, डोमेन नाम, इस्तेमाल करने के तौर-तरीके, और बिज़नेस की महत्वपूर्ण ऐसेट के तौर पर व्यापार रहस्य

शामिल हैं। इन अधिकारों से हम अपने प्रोडक्ट और सेवाओं को अलग करते हैं और अपने नवाचारों और ब्रांड को दुरुपयोग और नकल से बचाते हैं। हम Atlas Copco Group के बौद्धिक संपदा अधिकारों, जानकारी और व्यापार रहस्यों की रक्षा करते हैं और इसके दुरुपयोग या अनधिकृत प्रकटीकरण को रोकते हैं। हम बौद्धिक संपदा अधिकारों, अपने बिज़नेस पार्टनर और प्रतिस्पर्धियों की जानकारी और व्यापार रहस्यों का भी सम्मान करते हैं और उनके अधिकारों का उल्लंघन नहीं करते हैं।

ज़िम्मेदारीपूर्ण यात्रा

हमारा लक्ष्य, यात्रा के पर्यावरण संबंधी, सामाजिक, व्यक्तिगत, वित्तीय और समय प्रभावों को संतुलित करने का है और हम यात्रा से संबंधित आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं। व्यावसायिक यात्रा के दौरान, कर्मचारी Atlas Copco Group का प्रतिनिधित्व करते हैं और आचार संहिता के अनुसार कार्य करने की उम्मीद है।

हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

प्रोडक्ट डेवलपमेंट के लिए लाइफ़-साइकल दृष्टिकोण

हम ऐसे प्रोडक्ट विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो ऊर्जा और संसाधन कार्यकुशल हैं और जिनसे कार्बन का कम इस्तेमाल करने वाले समाज में बदलाव की स्थिति को हासिल किया जा सकता है। इसमें प्रोडक्ट की पूरी लाइफ़ साइकल में उनके नकारात्मक प्रभाव को कम करने की कोशिश शामिल है।

हमारे पास अपने पर्यावरणीय प्रभाव का आकलन करने, उसकी निगरानी करने और कम करने के लिए नीतियां और प्रक्रियाएं मौजूद हैं, जिसमें अन्य चीजों के अलावा, चिंताजनक पदार्थों की प्रतिबंधित और घोषणायोग्य सूची की निगरानी करना और उसे बनाए रखना शामिल है। हम संबंधित लक्षित समूहों में जागरूकता भी बढ़ाते हैं और उन्हें पर्यावरण से जुड़ी ट्रेनिंग भी देते हैं।

बिज़नेस की लंबे समय की कामयाबी के लिए पर्यावरण संबंधी ज़िम्मेदारी आवश्यक है। हम पर्यावरण संबंधी अपने प्रदर्शन में लगातार सुधार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसका मतलब है ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करना, संसाधन की दक्षता बढ़ाना, और हमारे परिचालनों और मूल्य-श्रृंखला में प्रदूषण को रोकना।

जलवायु

हम जलवायु के बदलाव और इसके प्रभावों को पहचानते हैं, और हम मूल्य-श्रृंखला में पेरिस समझौते के मुताबिक अपने ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। अपने खुद के कार्यों में, हम ऊर्जा दक्षता और नवीकरणीय ऊर्जा के बढ़ते इस्तेमाल के लिए कोशिश करते हैं। हम ऐसे ऊर्जा-कुशल प्रोडक्ट और सेवाओं को विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनसे हमारे ग्राहकों को अपने ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने और कार्बन का कम इस्तेमाल करने वाले समाज में बदलाव में मदद मिलती है। हम जलवायु से जुड़े जोखिमों और अवसरों की पहचान, निगरानी और उनका समाधान करते हैं।

सर्क्युलैरिटी

हम नवाचार के लिए लाइफ़ साइकल दृष्टिकोण को अपनाते हैं। समूह संबंधी हमारे सामान्य सर्क्युलैरिटी सिद्धांत उन प्रोडक्ट के डेवलपमेंट में सहायता करते हैं जो संसाधन-कुशल, टिकाऊ, सर्विस करने और मरम्मत में आसान हों, और जिन्हें रीसाइकल करने के लिए अलग-अलग करना आसान हो। यह हमारी मूल्य-श्रृंखला में पैदा हुए कचरे को कम करने में योगदान करता है।



हमारे मूल्यों और सिद्धांतों का पालन करना

समाज के लिए योगदान

लोगों का सम्मान करना

ईमानदारी के साथ बिज़नेस करना

पर्यावरण की ज़िम्मेदारी लेना

संदर्भ

अंतरराष्ट्रीय नैतिक फ्रेमवर्क

Atlas Copco Group आगे दिए गए मुख्य अंतरराष्ट्रीय नैतिक दिशा-निर्देशों के लिए प्रतिबद्ध है:

- संयुक्त राष्ट्र का मानव अधिकार संबंधी अंतरराष्ट्रीय घोषणापत्र
- कार्यस्थल पर बुनियादी सिद्धांतों और अधिकारों के बारे में अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन की घोषणा
- यूनाइटेड नेशंस ग्लोबल कॉम्पैक्ट
- बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD के दिशा-निर्देश
- व्यवसाय एवं मानव अधिकारों के लिए संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत

Atlas Copco Group 2008 से ही संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट का सदस्य है।

Atlas Copco Group की स्थिरता रिपोर्टिंग स्वीडिश एन्युअल अकाउंट ऐक्ट की स्थिरता संबंधी शर्तों और यूरोपीय संघ की लागू स्थिरता शर्तों का पालन करती है।

आंतरिक नीतियां और प्रक्रियाएं

Atlas Copco Group हमारे नैतिक मानकों और हमारी व्यावसायिक सफलता के कार्यान्वयन में सहायता करने वाली कई नीतियों और प्रक्रियाओं को बनाए रखता है। ये आंतरिक प्रबंधन सिस्टम में *The Way We Do Things* में मिलते हैं। चुनिंदा नीतियां ग्लोबल [ग्रुप वेबसाइट](#) पर भी मिल सकती हैं।



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

