

Κωδικας Δεοντολογιας

Πίνακας Περιεχομένων

01 Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Μήνυμα από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο	3
Ο σκοπός, οι βασικές αξίες, οι πεποιθήσεις και η κουλτούρα συμπεριφοράς μας.....	4
Ρόλοι, εφαρμογή και λογοδοσία	5
Διοίκηση και εφαρμογή	6
Αναφορά πιθανών παραβιάσεων και απαγόρευσης αντιποίνων.....	7

02 Συμβολή στην κοινωνία

Ανθρώπινα δικαιώματα.....	8
Διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη και συμμετοχή στην κοινότητα	8

03 Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας.....	9
Απόρριψη παιδικής εργασίας.....	9
Ασφάλεια, υγεία και ευημερία.....	9
Απόρρητο και προστασία δεδομένων.....	9
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες	9
Δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι.....	10
Δίκαιη αμοιβή	10
Αξιοπρεπής χρόνος εργασίας	10

04 Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Πρακτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς	11
Θεμιτός ανταγωνισμός.....	12
Συμμόρφωση με εμπορικούς κανόνες.....	12
Υπεύθυνη φορολογική διαχείριση	12
Πρακτική κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της οικονομικής απάτης.....	12
Ασφάλεια προϊόντος.....	12
Προστασία της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο	12
Υπεύθυνη χρήση της τεχνολογίας και της τεχνητής νοημοσύνης	12
Προστασία εσωτερικών και εμπιστευτικών πληροφοριών	13
Υπεύθυνη υποβολή αναφορών/εκθέσεων.....	13
Υπεύθυνη επικοινωνία	13
Υπεύθυνη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων.....	13
Υπεύθυνα ταξίδια.....	13

05 Ανάλυση περιβαλλοντικής ευθύνης

Μια προσέγγιση με βάση τον κύκλο ζωής για την ανάπτυξη προϊόντων.....	14
Κλίμα	14
Κυκλικότητα.....	14

06 Στοιχεία αναφοράς

Διεθνή πλαίσια δεοντολογίας.....	15
Εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες	15

Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Μήνυμα από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Στον Atlas Copco Group, επιδιώκουμε να πράττουμε το σωστό για τους υπαλλήλους μας, τους πελάτες μας, τους μετόχους μας, την κοινωνία και το περιβάλλον. Πρεσβεύουμε την ακεραιότητα, τη δικαιοσύνη και τον σεβασμό στις αλληλεπιδράσεις μας. Τηρούμε την ισχύουσα νομοθεσία στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Η συμπεριφορά μας πρέπει πάντα να αντικατοπτρίζει τις βασικές αξίες και την κουλτούρα συμπεριφοράς μας.

Δεσμευόμαστε στην ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά και δεν επιτρέπουμε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς. Είτε είστε εργαζόμενος είτε προμηθευτής, πελάτης ή επιχειρηματικός συνεργάτης του ομίλου Atlas Copco, οφείλετε να τηρείτε όχι μόνο την ισχύουσα νομοθεσία αλλά και τις αξίες και τις αρχές του ομίλου Atlas Copco που περιγράφονται στον Κώδικα δεοντολογίας μας.

Τεχνολογία που μεταμορφώνει το μέλλον

Οι βασικές αξίες μας έχουν διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στην επιτυχημένη πορεία μας ενώ ο σκοπός μας αντικατοπτρίζει τον ρόλο μας στην κοινωνία: οι ιδέες και η τεχνολογία μας παρέχουν τη δυνατότητα στους πελάτες μας να αναπτυχθούν και να ωθήσουν την κοινωνία μπροστά. Έτσι, μεταμορφώνουμε το μέλλον.

Οι βασικές αξίες και η δέσμευσή μας στην ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά αποτελούν τα θεμέλια της εταιρείας μας. Υπαγορεύουν τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε και τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τις σχέσεις μας. Οι αξίες μας έχουν μακρά ιστορία και παραμένουν εξίσου σημαντικές σήμερα.

Στόχος μας είναι να έχουμε θετικό αντίκτυπο στους ανθρώπους και την κοινωνία, ελαχιστοποιώντας παράλληλα το αρνητικό μας αποτύπωμα στο περιβάλλον. Προάγουμε μια νοοτροπία διαφάνειας, δικαιοσύνης και σεβασμού. Όποιος έχει γνώση μιας πιθανής παραβίασης, είτε της νομοθεσίας είτε του Κώδικα δεοντολογίας ή άλλης πολιτικής του ομίλου Atlas Copco, οφείλει να το αναφέρει άμεσα. Η μη συμμόρφωση μπορεί να αποβεί επιζήμια για τους ανθρώπους, την κοινωνία, το περιβάλλον και τον Atlas Copco Group,

μέσω της απώλειας εσόδων, οικονομικών κυρώσεων και πληγμάτων στη φήμη του. Μπορεί επίσης να επηρεάσει αρνητικά την ευημερία και τα κίνητρα των εργαζομένων.

Η ηθική συμπεριφορά αποτελεί ευθύνη όλων. Ενεργώντας με ακεραιότητα, καθένας από εμάς συμβάλλει στη δημιουργία μιας κουλτούρας ασφάλειας, σεβασμού και συμπεριληψης, περιορίζοντας παράλληλα το αρνητικό μας αποτύπωμα στο περιβάλλον.



Hans Stråberg

Hans Stråberg
Πρόεδρος του ΔΣ



Vagner Rego

Vagner Rego
Πρόεδρος και Διευθύνων σύμβουλος

Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Ο σκοπός, οι βασικές αξίες, οι πεποιθήσεις και η κουλτούρα συμπεριφοράς μας

Ο σκοπός μας

Οι ιδέες και η τεχνολογία μας παρέχουν τη δυνατότητα στους πελάτες μας να αναπτυχθούν και να ωθήσουν την κοινωνία μπροστά. Έτσι, μεταμορφώνουμε το μέλλον.

Οι βασικές αξίες μας

Αλληλεπίδραση

Συνεργαζόμαστε στενά με τους πελάτες μας και άλλα τρίτα, ενδιαφερόμενα μέρη μέσω των διαύλων που προτιμούν. Στο εσωτερικό της εταιρίας αλληλεπιδρούμε με τους συναδέλφους μας ηλεκτρονικά και δια ζώσης, ανάλογα με ποιος από τους δύο τρόπους θα επιφέρει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Χάρη στις επιτυχημένες ομάδες μας, δημιουργούμε αξία και καλλιεργούμε το αίσθημα του ανήκειν.

Δέσμευση

Διατηρούμε μακροπρόθεσμη δέσμευση απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη σε κάθε χώρα και αγορά που εξυπηρετούμε. Τηρούμε τις υποσχέσεις μας και προσπαθούμε πάντα να υπερβαίνουμε τις προσδοκίες των πελατών μας. Η απόλυτη δέσμευσή μας συνδέεται με τον σκοπό μας και τον τρόπο με τον οποίο μπορούμε να μεταμορφώσουμε το μέλλον.

Καινοτομία

Το καινοτόμο πνεύμα μας αντικατοπτρίζεται σε οτιδήποτε κάνουμε. Παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που βελτιστοποιούν την παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα και τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των πελατών μας. Με αυτόν τον τρόπο, μεταμορφώνουμε το μέλλον.

Η κουλτούρα συμπεριφοράς μας

- Ενεργούμε με υπευθυνότητα για να αδράχνουμε ευκαιρίες, αξιοποιώντας την ισχύ μας για να αντιμετωπίσουμε προκλήσεις, να κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου και να παράγουμε αποτελέσματα.
- Ενεργούμε με σεβασμό για να καλωσορίζουμε και να κατανοούμε διαφορετικές απόψεις, να προάγουμε τη συμπερίληψη, να ενισχύουμε τις αλληλεπιδράσεις και να κατακτούμε μαζί την επιτυχία.
- Ενεργούμε με περιέργεια για να αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες της

επιχείρησής και των πελατών μας, να ανταποκρινόμαστε σε νέες προκλήσεις, να υιοθετούμε τη νοοτροπία ανάπτυξης και να μαθαίνουμε διαρκώς.

- Ενεργούμε πειραματικά για να ανακαλύπτουμε νέες λύσεις, να μαθαίνουμε από τα λάθη μας και να προάγουμε την καινοτομία, ορμώμενοι από την πεποίθηση ότι πάντα υπάρχει ένας καλύτερος τρόπος.
- Ενεργούμε συνεργατικά για να λαμβάνουμε τεκμηριωμένες, διαφανείς και βιώσιμες αποφάσεις που βασίζονται στις συλλογικές μας δεξιότητες, εμπειρίες και γνώσεις.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Ρόλοι, εφαρμογή και λογοδοσία

Ευθύνη εργαζομένου

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν στην καθημερινή τους εργασία να τηρούν τις ισχύουσες νομοθεσίες, τον Κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας μας και τις υποχρεωτικές κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου που είναι διαθέσιμα στο εσωτερικό σύστημα διαχείρισης του Ομίλου Atlas Copco, με τον τίτλο: *The Way We Do Things*. Σε περίπτωση αμφιβολίας, οι εργαζόμενοι θα πρέπει πρώτα να ζητούν τη συμβουλή του άμεσου προϊσταμένου τους. Εάν χρειαστεί, μπορούν να απευθυνθούν σε κάποιον ανώτερο υπεύθυνο ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Η νομική υπηρεσία του ομίλου μπορεί επίσης να παράσχει υποστήριξη. Οι πραγματικές ή εικαζόμενες παραβιάσεις θα πρέπει να αναφέρονται μέσω οποιουδήποτε διαύλου για την αναφορά ανάρμοστης συμπεριφοράς (ανατρέξτε στην ενότητα με τίτλο: [«Αναφορά πιθανών παραβιάσεων και απαγόρευσης αντιποίνων» παρακάτω](#)).

Ευθύνη επιχειρηματικών συνεργατών

Αναμένουμε από όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να συμμορφώνονται με τις ισχύουσες νομοθεσίες και με τις αξίες και αρχές που περιγράφονται στον Κώδικα δεοντολογίας και στα Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών της εταιρείας μας. Η συνεργασία με συνεργάτες που συμμερίζονται τη δέσμευσή μας για την ηθική, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις περιβαλλοντικές επιδόσεις, την αποδοτική χρήση των πόρων και την ποιότητα είναι απαραίτητη για τη διαχείριση των κινδύνων και την ενίσχυση της αξιακής μας αλυσίδας. Επικροτούμε τις αναφορές πραγματικών ή εικαζόμενων παραβιάσεων της νομοθεσίας ή του Κώδικα δεοντολογίας από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Για περισσότερες πληροφορίες και οδηγίες σχετικά με τον τρόπο αναφοράς ανάρμοστης συμπεριφοράς, επισκεφτείτε τον παγκόσμιο [ιστότοπο του ομίλου](#) μας.

Ο Κώδικας δεοντολογίας μας περιγράφει τις θεμελιώδεις αξίες και αρχές που σχετίζονται με τη δεοντολογία, την κοινωνική και περιβαλλοντική διαχείριση καθώς και τις επιδόσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες και το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να τηρούν τις αξίες και τις αρχές αυτές.

Ευθύνη των υπευθύνων τμημάτων

Οι υπεύθυνοι τμημάτων διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην προώθηση της ηθικής δεοντολογίας και οφείλουν να δίνουν το παράδειγμα, εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας και υιοθετώντας ηθική συμπεριφορά. Είναι υπεύθυνοι να διασφαλίζουν ότι οι ομάδες τους κατανοούν και εφαρμόζουν τον Κώδικα δεοντολογίας και τις ενδοεταιρικές κατευθυντήριες γραμμές στην καθημερινή τους εργασία. Οι υπεύθυνοι τμημάτων οφείλουν επίσης να προάγουν τον ανοικτό διάλογο και να καλλιεργούν την ανταλλαγή διαφορετικών απόψεων. Επιπλέον, είναι υπεύθυνοι για τη διεξαγωγή εκπαιδύσεων με θέμα τη διαχείριση διλημάτων, την ενημέρωση σχετικά με τον τρόπο αναφοράς πιθανών παραβιάσεων, τη διερεύνηση ή την αναφορά τυχόν προβληματισμών ή παραβιάσεων και τη διασφάλιση ότι τα προβλήματα ούτε αγνοούνται ούτε αποκρύπτονται.

Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης του ομίλου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Atlas Copco AB (η μητρική εταιρεία του Ομίλου) είναι υπεύθυνο για τον Κώδικα δεοντολογίας και τον αναθεωρεί τακτικά. Επίσης, εγκρίνει τη συνολική στρατηγική και οργάνωση του Ομίλου. Η Διοίκηση του Ομίλου αποφασίζει για τις πολιτικές του Ομίλου, οι οποίες δημοσιεύονται στο έγγραφο στο εγχειρίδιο *The Way We Do Things*. Οι Πρόεδροι των τμημάτων είναι υπόλογοι για τη συμμόρφωση εντός των τμημάτων τους, ενώ οι Πρόεδροι επιχειρηματικών τομέων και η Διοίκηση του Ομίλου είναι υπεύθυνοι για την προώθηση και τη διαφύλαξη των αξιών και των αρχών μας στο σύνολο του οργανισμού.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Διοίκηση και εφαρμογή

Για να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική εφαρμογή του Κώδικα δεοντολογίας μας, βασιζόμαστε στην ισχυρή διοίκηση και τον σαφή επιμερισμό ευθυνών σε όλο το εύρος του οργανισμού μας. Σε αυτήν την ενότητα περιγράφεται ο τρόπος με τον οποίο διαχειριζόμαστε τους κινδύνους, εφαρμόζουμε τις υποχρεωτικές κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου και την ηθική δεοντολογία στο σύνολο των δραστηριοτήτων και της αξιακής αλυσίδας μας.

Οι δραστηριότητές μας

Διαχείριση κινδύνων

Η υπηρεσία διαχείρισης κινδύνων ακολουθεί την αποκεντρωμένη οργανωτική δομή του Ομίλου Atlas Corco. Τα τμήματα του ομίλου με αντικείμενο τα νομικά θέματα, τους κινδύνους και τα θέματα ασφάλισης, τα θέματα βιωσιμότητας, διαχείρισης ταμειακών διαθεσίμων, φόρων, ελέγχων και λογιστικής καταρτίζουν κατευθυντήριες γραμμές και οδηγίες σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων. Οι τοπικές εταιρείες είναι υπεύθυνες για τη διαχείριση των δικών τους κινδύνων. Η διαδικασία παρακολουθείται στις συνεδριάσεις του τοπικού διοικητικού συμβουλίου και ελέγχεται από εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές. Η αξιολόγηση και διαχείριση στρατηγικών επιχειρηματικών κινδύνων πραγματοποιείται σε επίπεδο τμήματος, στη συνέχεια, ενοποιούνται και υποβάλλονται στον επιχειρηματικό τομέα και τη διοίκηση του Ομίλου.

Σύστημα διαχείρισης

Κάθε εταιρεία του ομίλου Atlas Corco θα πρέπει να έχει σαφείς στρατηγικές και σχέδια εφαρμογής για την επίτευξη των στόχων της, καθώς και για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής του Κώδικα δεοντολογίας και των υποχρεωτικών κατευθυντήριων γραμμών του Ομίλου. Πρέπει να θεσπιστούν διαδικασίες παρακολούθησης της συμμόρφωσης. Κάθε υπεύθυνος τμήματος φέρει την ευθύνη για την καθημερινή εφαρμογή και παρακολούθηση της συμμόρφωσης. Οι δείκτες απόδοσης αναφέρονται και αναθεωρούνται τακτικά σε επίπεδο τμήματος, επιχειρηματικού τομέα και ομίλου. Για τη διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα δεοντολογίας και των υποχρεωτικών κατευθυντήριων γραμμών του Ομίλου διενεργούνται επαναλαμβανόμενοι έλεγχοι.

Η αξιακή αλυσίδα μας

Ο Κώδικας δεοντολογίας αποτελεί τη ραχοκοκαλιά των διαδικασιών του Ομίλου Atlas Corco για την υπεύθυνη διαχείριση της αξιακής αλυσίδας. Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας οφείλουν να τηρούν την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και τις αξίες και αρχές που περιγράφονται στον Κώδικα δεοντολογίας και στα Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών της εταιρείας μας. Επιπλέον, οι σημαντικοί επιχειρηματικοί συνεργάτες είναι υποχρεωμένοι να υπογράψουν τα Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών μας, τα οποία συνοψίζουν τον Κώδικα δεοντολογίας μας. Αυτή η διαδικασία υποστηρίζεται από αξιολογήσεις κινδύνου, ελέγχους, επιθεωρήσεις και στοχευμένη εκπαίδευση των επιχειρηματικών συνεργατών.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Αναφορά πιθανών παραβιάσεων και απαγόρευσης αντιποίνων

Πώς μπορώ να υποβάλω αναφορά;

Οι εργαζόμενοι πρέπει να μιλήσουν πρώτα στον άμεσο προϊστάμενό τους. Εάν κάτι τέτοιο δεν είναι εφικτό, πρέπει να απευθυνθούν σε κάποιον ανώτερο υπεύθυνο ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή στον Αντιπρόεδρο του Ομίλου. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επικοινωνήσουν με τον υπεύθυνο επικοινωνίας που έχουν στον Atlas Corco Group. Εάν το πρόβλημα παραμένει άλυτο, δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί σε τοπικό επίπεδο ή προτιμάτε να υποβάλετε την αναφορά ανώνυμα πρέπει να χρησιμοποιήσετε το σύστημα υποβολής αναφορών για ανάρμοστη συμπεριφορά SpeakUp του ομίλου Atlas Corco που είναι διαθέσιμο για όλους.

Το SpeakUp αποτελεί μία από τις διαθέσιμες διαδικασίες της εταιρείας μας για την αναφορά πραγματικών ή εικαζόμενων ανάρμοστων συμπεριφορών όσον αφορά τη νομοθεσία ή τη δεοντολογία. Το σύστημα είναι διαθέσιμο για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στον παγκόσμιο ιστότοπο του ομίλου μας ενώ για τους εργαζόμενους, είναι επίσης προσβάσιμο μέσω του εσωτερικού μας δικτύου, του Hub. Το SpeakUp παρέχεται από τρίτο προμηθευτή που εγγυάται την ανώνυμη επικοινωνία μεταξύ του ατόμου που υποβάλλει την αναφορά και του Ομίλου Atlas Corco.

Για να διατηρήσουμε τη συμμόρφωση με τους νόμους και τον Κώδικα δεοντολογίας, είναι σημαντικό να ενημερωνόμαστε για όλες τις πραγματικές ή εικαζόμενες παραβιάσεις. Τέτοιου είδους συμπεριφορές πρέπει πάντα να αναφέρονται.

Οι αποδεδειγμένες παραβιάσεις της νομοθεσίας ή του Κώδικα δεοντολογίας υπόκεινται σε πειθαρχικές κυρώσεις, που είναι δυνατόν να καταλήξουν στη λήξη της σύμβασης εργασίας.

Πολιτική απαγόρευσης των αντιποίνων

Ο Atlas Corco Group's διατηρεί πολιτική απαγόρευσης αντιποίνων. Τα άτομα που υποβάλουν αναφορά με καλή πίστη για κάποια πραγματική ή εικαζόμενη ανάρμοστη

συμπεριφορά ή που αρνούνται να προβούν σε ενέργειες που παραβιάζουν τη νομοθεσία ή τον Κώδικα δεοντολογίας δεν θα υποστούν αρνητικές συνέπειες, ακόμα και αν αυτό συνεπάγεται επιχειρηματική ζημία για τον Atlas Corco Group. Οποιοσδήποτε προβεί σε αντίποινα εναντίον εργαζόμενου ή άλλου ενδιαφερόμενου μέρους για την ενέργεια αυτή, θα υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις, που είναι δυνατόν να καταλήξουν στη λήξη της σύμβασης εργασίας.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Συμβολή στην κοινωνία

Επιδιώκουμε να είμαστε ένας σωστός εταιρικός πολίτης με θετικό πρόσημο στο κοινωνικό σύνολο. Επικροτούμε την αλληλεπίδραση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Δεσμευόμαστε να διατηρούμε ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της διαφθοράς και άλλων μορφών ανήθικων πρακτικών στις επιχειρηματικές μας σχέσεις. Αναγνωρίζουμε τον κεντρικό ρόλο που διαδραματίζουν οι φόροι για την οικονομική ανάπτυξη.

Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Έχουμε υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις Κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αντιμετωπίζουμε ως κατευθυντήριες γραμμές για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων μας έχοντας επίγνωση του ρόλου μας ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης. Δεσμευόμαστε ότι θα αποτρέπουμε την παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τρίτων και ότι θα αντιμετωπίζουμε και θα αμβλύνουμε τις αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα με τις οποίες ενδέχεται να εμπλέκεται ο Atlas Corco Group's. Παρέχουμε κατάρτιση για τις αρμόδιες ομάδες-στόχους σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιβάλλοντος, στην οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, πολιτικές και διαδικασίες για τη δέουσα επιμέλεια προς τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, όπως είναι η υπεύθυνη προμήθεια ορυκτών.

Διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη και συμμετοχή στην κοινότητα

Επικροτούμε τον διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και τον αντιμετωπίζουμε ως πηγή πολύτιμων πληροφοριών και αμοιβαίας διαβούλευσης. Αναγνωρίζουμε την οργάνωση «*Water for All*» ως την κύρια πρωτοβουλία συμμετοχής στην κοινότητα, την οποία διαχειρίζονται εθελοντές εργαζόμενοι μας.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας

Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή εξαναγκασμένης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της καταναγκαστικής, υποχρεωτικής ή δεσμευτικής εργασίας ή της εμπορίας ανθρώπων στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να καταθέτουν χρηματικά ποσά, έγγραφα ταυτοποίησης, πιστοποιητικά εκπαίδευσης ή παρόμοια στοιχεία κατά την έναρξη της απασχόλησής τους στην εταιρεία μας.

Απόρριψη παιδικής εργασίας

Δεν επιτρέπουμε την παιδική εργασία. Δεν απασχολούμε άτομα ηλικίας κάτω των δεκαπέντε ετών. Όπου η ελάχιστη νόμιμη ηλικία εργασίας είναι μεγαλύτερη ή όπου τα τοπικά πρότυπα ορίζουν μεγαλύτερη ηλικία, συμμορφωνόμαστε με αυτές τις απαιτήσεις.

Θέλουμε να είμαστε ο πιο ελκυστικός εργοδότης του κλάδου μας. Για την πραγμάτωση αυτής της φιλοδοξίας, είναι σημαντικό να εφαρμόζουμε στην πράξη τις αξίες μας και να παρέχουμε τη δυνατότητα στους εργαζομένους μας να αναπτύσσονται και να ευημερούν. Προσφέρουμε συνεχώς ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Στόχος μας είναι κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει την απαιτούμενη κατάρτιση για την ανάπτυξη ικανοτήτων και την επίτευξη καλών αποτελεσμάτων.

Ασφάλεια, υγεία και ευημερία

Δεσμευόμαστε να λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα ώστε οι εργαζόμενοι, το επιπλέον εργατικό δυναμικό και άλλα άτομα που επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες να εργάζονται με τρόπο που προάγει την ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική ευημερία τους. Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή παρενόχλησης, βίας, απειλών ή σωματικής ή ψυχολογικής κακοποίησης. Η πολιτική και οι κατευθυντήριες γραμμές μας για την ασφάλεια, την υγεία, το περιβάλλον και την ποιότητα διασφαλίζουν τη διατήρηση των κατάλληλων προτύπων για την ασφάλεια και την ευημερία στο χώρο εργασίας.

Απόρρητο και προστασία δεδομένων

Σεβόμαστε το δικαίωμα σεβασμού της ιδιωτικής ζωής και δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα. Συλλέγουμε, χρησιμοποιούμε και επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα, τα δεδομένα των πελατών και των επιχειρηματικών συνεργατών κατά τρόπο αναλογικό, υπεύθυνο και νόμιμο. Οι λύσεις, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες πληροφορικής της εταιρείας μας έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να διαθέτουν κατάλληλες ασφαλιστικές δικλείδες για την προστασία των δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή αποκάλυψη.

Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες

Η εταιρική μας κουλτούρα προάγει τη συμπερίληψη και την ποικιλομορφία. Όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται αμερόληπτα, με σεβασμό και απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και ανέλιξης. Οι προσλήψεις, οι ανταμοιβές και οι προαγωγές βασίζονται σε αξιολογημένα κριτήρια και δεν επιτρέπουμε παράνομες διακρίσεις. Η εκφοβιστική ή προσβλητική συμπεριφορά είναι απαράδεκτη και αποφεύγουμε την όποια συμπεριφορά μπορεί να κάνει κάποιον συναδέλφο να νιώσει αποκλεισμένος.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι

Αναγνωρίζουμε την αξία των συνδικαλιστικών οργανώσεων και το δικαίωμα των εργαζομένων να επιλέγουν εάν θα εκπροσωπούνται από κάποια ένωση. Δεν επιτρέπουμε διακρίσεις εις βάρος των εργαζομένων που επιλέγουν να ασκήσουν αυτά τα δικαιώματα.

Δίκαιη αμοιβή

Δεσμευόμαστε να ανταμείβουμε την απόδοση των εργαζομένων με δίκαιο τρόπο. Οι νόμιμοι κατώτατοι μισθοί θα αποτελούν πάντα το ελάχιστο και όχι το προτεινόμενο μισθολογικό επίπεδο. Ορίζουμε τους μισθούς με αντικειμενικότητα, ώστε να ανταμείβουμε την ισοτίμη εργασία και την εργασία ίσης αξίας. Παρέχουμε τη δυνατότητα για συνεχείς συζητήσεις με θέμα την απόδοση και την ανάπτυξη.

Αξιοπρεπής χρόνος εργασίας

Ακολουθούμε τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την τοπική νομοθεσία και τις οδηγίες για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες, τα διαλείμματα και τις άδειες.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Πρωθούμε τις θεμιτές και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και ενεργούμε με ακεραιότητα σε όλες τις επαγγελματικές μας σχέσεις. Τηρούμε την ισχύουσα νομοθεσία στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, καθώς και τον Κώδικα δεοντολογίας σε συνδυασμό με τις εσωτερικές υποχρεωτικές κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου. Στις περιπτώσεις όπου ο Κώδικας ή οι κατευθυντήριες γραμμές επιβάλλουν αυστηρότερες απαιτήσεις συγκριτικά με την τοπική νομοθεσία, θα ισχύουν αυτές οι αυστηρότερες απαιτήσεις.

Πρακτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά σε καμία μορφή της, είτε άμεση είτε μέσω τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών διευκόλυνσης. Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία κατά της διαφθοράς. Αυτό ισχύει για όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και συναλλαγές σε παγκόσμιο επίπεδο. Για να τηρήσουμε αυτήν τη δέσμευση, ακολουθούμε εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες και διασφαλίζουμε ότι οι αρμόδιοι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά. Η διαφθορά αποτελεί κατάχρηση της εξουσίας που έχει ανατεθεί για ιδιωτικό όφελος και περιλαμβάνει συμπεριφορές όπως η δωροδοκία, η υπεξαίρεση, οι μίζες, ο εκβιασμός, ο νεποτισμός και η ευνοιοκρατία. Στο πλαίσιο αυτό, η δωροδοκία ορίζεται είτε ως προσφορά, παροχή, λήψη ή το αίτημα λήψης αδικαιολόγητου οφέλους, με σκοπό την άσκηση επιρροής σε επιχειρηματικές αποφάσεις ή στις ενέργειες των δημοσίων αξιωματούχων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Επιχειρηματικά δώρα και φιλοξενία

Προσφέρουμε και δεχόμαστε επιχειρηματικά δώρα ή φιλοξενία μόνο σε συνάρτηση με την τοπική νομοθεσία και τις αποδεκτές επιχειρηματικές πρακτικές. Τα δώρα ή η φιλοξενία δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιούνται για να ασκήσουν επιρροή με αθέμιτο τρόπο στις αποφάσεις τις δικές μας, των συνεργατών μας ή των δημοσίων αξιωματούχων ούτε και να δημιουργούν την εντύπωση ότι κάνουν κάτι τέτοιο. Οποιαδήποτε υποψία ότι ένα δώρο ή μια χειρονομία φιλοξενίας συνιστά δωροδοκία πρέπει να αναφέρεται.

Άσκηση πίεσης και λήψη πολιτικών θέσεων

Δεν λαμβάνουμε πολιτικές θέσεις. Δεν χρησιμοποιούμε τα κεφάλαια ή τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου για να υποστηρίξουμε πολιτικά κόμματα, εκστρατείες ή υποψηφίους, ή παρόμοιες δραστηριότητες. Υποστηρίζουμε

τα επιχειρηματικά μας συμφέροντα κατά κύριο λόγο μέσα από την εκπροσώπησή μας από εμπορικούς οργανισμούς ή μέσω αυτών των οργανισμών.

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων. Γνωστοποιούμε οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων στον άμεσο προϊστάμενό μας και αποφεύγουμε να συμμετέχουμε στη λήψη αποφάσεων όταν υπάρχουν τέτοιες συγκρούσεις. Αναφέρουμε οποιαδήποτε ενέργεια που αντιβαίνει στις αρχές αυτές. Παραδείγματα σύγκρουσης συμφερόντων είναι οι προσωπικοί ή οικονομικοί δεσμοί με επιχειρηματικούς συνεργάτες και ανταγωνιστές, αποφάσεις που θα μπορούσαν να ωφελήσουν φίλους ή συγγενείς καθώς και θέσεις εκτός του πλαισίου της απασχόλησης, αμειβόμενες ή αμισθί που παρεμποδίζουν την εκτέλεση των εργασιακών καθηκόντων.



Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Θεμιτός ανταγωνισμός

Υποστηρίζουμε τον θεμιτό ανταγωνισμό και δεσμευόμαστε να τηρούμε την ισχύουσα αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και την νομοθεσία περί ανταγωνισμού. Δεν συμμετέχουμε σε συζητήσεις ή συμφωνίες με ανταγωνιστές για θέματα που αφορούν τη διαμόρφωση τιμών, τα περιθώρια κέρδους, τους διαγωνισμούς, τον επιμερισμό της αγοράς ή άλλα παρόμοια θέματα. Δεν κοινοποιούμε, αποδεχόμαστε ή ανταλλάσσουμε ευαίσθητες επιχειρηματικές πληροφορίες με ανταγωνιστές, είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω προμηθευτών, πελατών ή άλλων τρίτων μερών. Δεν καταχραζόμαστε τη θέση μας στην αγορά για να περιορίσουμε την πρόσβαση των ανταγωνιστών στις αγορές και σεβόμαστε την ανεξαρτησία των πελατών μας. Δεν υπαγορεύουμε ποτέ τις τιμές μεταπώλησης στους διανομείς μας. Για να τηρήσουμε αυτήν τη δέσμευση, ακολουθούμε τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες και διασφαλίζουμε ότι οι αρμόδιοι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά σε θέματα αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.

Συμμόρφωση με εμπορικούς κανόνες

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας μας τηρώντας τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για το εμπόριο, συμπεριλαμβανομένων όσων διέπουν τις εισαγωγές και εξαγωγές, τις οικονομικές κυρώσεις και τα εμπόρια. Για να τηρήσουμε αυτήν τη δέσμευση, ακολουθούμε τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες, στις οποίες περιλαμβάνονται εκείνες που αφορούν τον έλεγχο συναλλαγών και τη δέουσα επιμέλεια προς τους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Επίσης, διασφαλίζουμε ότι οι αρμόδιοι υπάλληλοι εκπαιδεύονται τακτικά σε θέματα συμμόρφωσης με τους εμπορικούς κανονισμούς.

Υπεύθυνη φορολογική διαχείριση

Δεσμευόμαστε να διαχειριζόμαστε θέματα φορολογίας με υπευθυνότητα, αντισταθμίζοντας τα συμφέροντα των διαφόρων ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των μετόχων, καθώς και των κυβερνήσεων και των κοινοτήτων στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Μεριμνούμε για την καταβολή των προβλεπόμενων φόρων στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Πρακτική κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της οικονομικής απάτης

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά την υποβολή οικονομικών αναφορών και την τήρηση αρχείων, την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και τη φοροδιαφυγή. Αναγνωρίζουμε ότι η πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες είναι απαραίτητη για την καταπολέμηση των εγκληματικών δραστηριοτήτων. Για να τηρήσουμε αυτή τη δέσμευση, διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες μόνο με επιχειρηματικούς συνεργάτες που ασκούν νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, χρησιμοποιώντας κεφάλαια που προέρχονται από νόμιμες πηγές. Δεν επιτρέπουμε απάτες ή άλλες παραπλανητικές συμπεριφορές όσον αφορά τις υποχρεώσεις τήρησης αρχείων και υποβολής αναφορών και αναμένουμε από τους εργαζόμενους να τηρούν τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες με τον προβλεπόμενο τρόπο.

Ασφάλεια προϊόντος

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε προϊόντα που είναι ασφαλή στη χρήση και πληρούν τα εξωτερικά και εσωτερικά πρότυπα για την ασφάλεια και την υγεία. Υποβάλουμε τα προϊόντα μας σε δοκιμές πριν να καταλήξουν στους πελάτες μας και παρέχουμε τις αντίστοιχες ετικέτες προϊόντων, υπηρεσίες και πληροφορίες ασφαλείας.

Προστασία της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο

Εφαρμόζουμε τα αντίστοιχα πρότυπα για την τεχνική και οργανωτική υλοποίηση της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο. Τηρούμε εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία των πληροφοριών και την έγκαιρη αναφορά περιστατικών, ενώ μεριμνούμε για τη συναφή ενημέρωση με συνεχείς εκπαιδεύσεις. Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε τις απαιτήσεις ασφάλειας στον κυβερνοχώρο κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Υπεύθυνη χρήση της τεχνολογίας και της τεχνητής νοημοσύνης

Χρησιμοποιούμε την τεχνολογία και την τεχνητή νοημοσύνη (AI) με υπευθυνότητα για να βελτιώσουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας και να αυξάνουμε την αποτελεσματικότητα των μεθόδων εργασίας μας. Κατά τη χρήση της τεχνολογίας και της τεχνητής νοημοσύνης, συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία, τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν την προστασία των δεδομένων, την ασφάλεια των πληροφοριών, την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, την πνευματική ιδιοκτησία και τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Προστασία εσωτερικών και εμπιστευτικών πληροφοριών

Προστασία εσωτερικών πληροφοριών

Δεσμευόμαστε να διατηρήσουμε την ακεραιότητα των κεφαλαιαγορών. Αντιμετωπίζουμε τις εσωτερικές πληροφορίες ως αυστηρά εμπιστευτικές και δεν τις χρησιμοποιούμε ούτε τις αποκαλύπτουμε για προσωπικό ή οικονομικό όφελος, είτε για εμάς τους ίδιους είτε για άλλους. Ακολουθούμε εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία των εσωτερικών πληροφοριών. Ως εσωτερικές πληροφορίες ορίζονται οι μη δημόσιες πληροφορίες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν σημαντικά την τιμή της μετοχής εάν δημοσιοποιούνταν.

Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών

Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας μας, καθώς και τις εμπιστευτικές πληροφορίες των επιχειρηματικών συνεργατών μας με την καθιέρωση και την τήρηση των αντίστοιχων συμβατικών δεσμεύσεων περί εμπιστευτικότητας. Έχουμε λάβει τα κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών από μη εξουσιοδοτημένη χρήση και αποκάλυψη.

Υπεύθυνη υποβολή αναφορών/εκθέσεων

Δεσμευόμαστε να τηρούμε τα ισχύοντα πρότυπα υποβολής λογιστικών αναφορών και εκθέσεων βιωσιμότητας. Κάθε εργαζόμενος με αντικείμενο την καταγραφή, την επεξεργασία και την υποβολή

αναφορών που περιέχουν εταιρικές πληροφορίες οφείλει να διαφυλάττει την εμπιστευτικότητα, την εγκυρότητα και την ακρίβεια των πληροφοριών αυτών.

Υπεύθυνη επικοινωνία

Σεβόμαστε τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις απόψεις τους. Σε όλες τις επικοινωνίες μας, είτε γραπτές είτε προφορικές, δεσμευόμαστε να ενεργούμε με διαφάνεια, ειλικρίνεια και ακρίβεια εντός των ορίων του εμπορικού απορρήτου. Παρέχουμε συναφείς και αξιόπιστες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας έγκαιρα και σε τακτική βάση. Εκτιμούμε την αλληλεπίδραση και διατηρούμε θετική στάση απέναντι στον εποικοδομητικό διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Υπεύθυνη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων

Υπεύθυνη διαχείριση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων

Σεβόμαστε και προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου Atlas Corco. Στο πλαίσιο αυτό, προστατεύουμε τον εξοπλισμό και άλλα υλικά περιουσιακά στοιχεία από απώλεια, κλοπή ή μη εξουσιοδοτημένη διάθεση. Αξιοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς και όχι για προσωπικό όφελος. Ενεργούμε με διαφάνεια, ειλικρίνεια και δεν καταχρόμαστε τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου Atlas Corco. Ενδεικτικά παραδείγματα κατάχρησης είναι η παραποίηση αρχείων ή αναφορών εξόδων, η ακατάλληλη χρήση εκπτώσεων σε εργαζόμενους και η ακατάλληλη χρήση συστημάτων ή εγκαταστάσεων πληροφορικής.

Προστασία πνευματικής ιδιοκτησίας

Αναγνωρίζουμε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, συμπεριλαμβανομένων των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, των εμπορικών σημάτων, των πνευματικών δικαιωμάτων, των σχεδίων, των ονομάτων τομέα, της τεχνογνωσίας και των εμπορικών μυστικών ως ζωτικά εταιρικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα δικαιώματα μας επιτρέπουν να διακρίνουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας και να προστατεύουμε τις καινοτομίες και τις επωνυμίες μας έναντι καταχρήσεων και αντιγραφών. Διασφαλίζουμε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, την τεχνογνωσία και τα εμπορικά μυστικά του Ομίλου Atlas Corco και προλαμβάνουμε την κατάχρηση ή τη μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη αυτών των δικαιωμάτων. Σεβόμαστε επίσης τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, την τεχνογνωσία και τα εμπορικά μυστικά των επιχειρηματικών συνεργατών και των ανταγωνιστών μας και δεν καταπατούμε τα δικαιώματά τους.

Υπεύθυνα ταξίδια

Στόχος μας είναι να εξισορροπήσουμε τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές, προσωπικές, οικονομικές και χρονικές επιπτώσεις των ταξιδιών ενώ ακολουθούμε εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν τα ταξίδια. Κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών, οι εργαζόμενοι εκπροσωπούν τον Atlas Corco Group και οφείλουν να ενεργούν σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας.

Εφαρμόζοντας στην πράξη τις αξίες και τις αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Επιχειρηματικές δραστηριότητες με ακεραιότητα

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Ανάληψη περιβαλλοντικής ευθύνης

Μια προσέγγιση με βάση τον κύκλο ζωής για την ανάπτυξη προϊόντων

Δεσμευόμαστε να αναπτύσσουμε προϊόντα που αξιοποιούν αποτελεσματικά την ενέργεια και τους πόρους και μπορούν να συμβάλουν στη μετάβαση προς μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκουμε να ελαχιστοποιήσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις των προϊόντων μας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.

Έχουμε καθιερώσει πολιτικές και διαδικασίες για την αξιολόγηση, την παρακολούθηση και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αντίκτυπου, που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση και τη διατήρηση καταλόγων με απαγορευμένες και δηλωτέες ουσίες που προκαλούν ανησυχία. Επίσης, ενημερώνουμε και παρέχουμε περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις στις αρμόδιες ομάδες-στόχους.

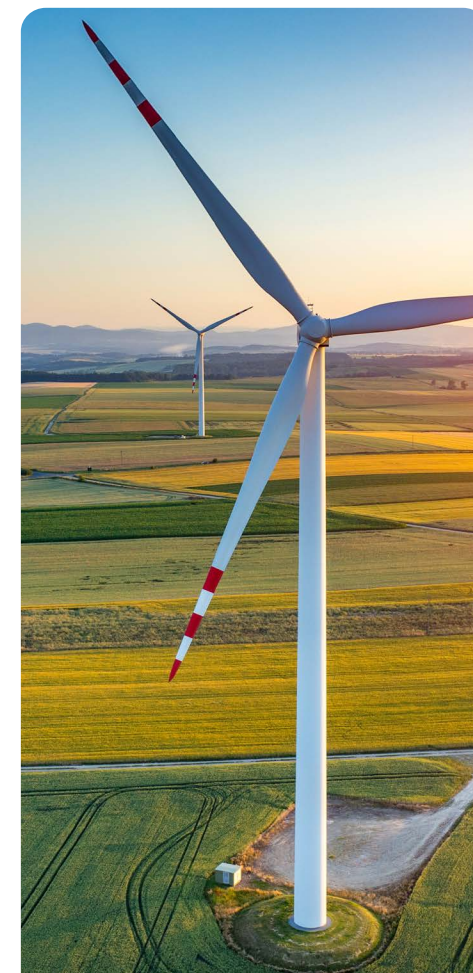
Η περιβαλλοντική ευθύνη είναι πολύ σημαντική για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησής. Δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις. Αυτό σημαίνει μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, αύξηση της αποδοτικότητας των πόρων και πρόληψη της ρύπανσης σε όλες τις δραστηριότητές μας και στο σύνολο της αξιακής αλυσίδας.

Κλίμα

Αναγνωρίζουμε την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις της και δεσμευόμαστε να μειώσουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στο σύνολο της αξιακής αλυσίδας σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού. Όσον αφορά τις δικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε την ενεργειακή απόδοση και την αυξημένη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Δεσμευόμαστε να αναπτύσσουμε ενεργειακά αποδοτικά προϊόντα και υπηρεσίες που βοηθούν τους πελάτες μας να μειώσουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και να υποστηρίξουν τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Εντοπίζουμε, παρακολουθούμε και αντιμετωπίζουμε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αφορούν το κλίμα.

Κυκλικότητα

Υιοθετούμε μια προσέγγιση για την καινοτομία που λαμβάνει υπόψη τον κύκλο ζωής των προϊόντων. Οι αρχές κυκλικότητας που εφαρμόζονται στον Όμιλο μας υποστηρίζουν την ανάπτυξη προϊόντων που αξιοποιούν αποτελεσματικά τους πόρους, είναι ανθεκτικά, εύκολα στη συντήρηση και την επισκευή και αποσυναρμολογούνται εύκολα για να ανακυκλωθούν. Με τον τρόπο αυτό μειώνονται τα απόβλητα που παράγονται στο σύνολο της αξιακής αλυσίδας μας.



Εφαρμόζοντας στην
πράξη τις αξίες και τις
αρχές μας

Συμβολή στην κοινωνία

Σεβασμός προς τους
ανθρώπους

Επιχειρηματικές
δραστηριότητες με
ακεραιότητα

Ανάληψη
περιβαλλοντικής
ευθύνης

Στοιχεία αναφοράς

Διεθνή πλαίσια δεοντολογίας

Ο Atlas Corco Group's δεσμεύεται να τηρεί τα εξής διεθνή πλαίσια δεοντολογίας:

- Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του ανθρώπου
- Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία
- Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών
- Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις
- Κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα

Το Atlas Corco Group είναι μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών από το 2008.

Η έκθεση βιωσιμότητας της Atlas Corco Group ακολουθεί τις απαιτήσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα του Νόμου περί Ετήσιων Λογαριασμών της Σουηδίας και τις ισχύουσες απαιτήσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες

Ο Atlas Corco Group διαθέτει πολλές πολιτικές και διαδικασίες που υποστηρίζουν την εφαρμογή των δεοντολογικών προτύπων και την επιχειρηματική μας επιτυχία. Αυτές περιλαμβάνονται στο εσωτερικό σύστημα διαχείρισης, με τίτλο: *The Way We Do Things*. Για επιλεγμένες πολιτικές μπορείτε επίσης να επισκεφτείτε τον [παγκόσμιο ιστότοπο του ομίλου](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group