

Atlas Copco
Group



Verhaltenskodex

Inhalte

01 Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Botschaft des Vorstands und der Geschäftsführung.....	3
Unser Zweck, unsere Grundwerte, Überzeugungen und kulturellen Verhaltensweisen	4
Rollen, Anwendung und Verantwortlichkeit	5
Governance und Umsetzung	6
Meldung potenzieller Verstöße und Schutz vor Repressalien	7

02 Beitrag zur Gesellschaft

Menschenrechte.....	8
Dialog mit Stakeholdern und Engagement in der Gemeinschaft	8

03 Respekt gegenüber Menschen

Keine moderne Sklaverei oder Zwangarbeit.....	9
Keine Kinderarbeit.....	9
Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden	9
Datenschutz und Schutz der Privatsphäre	9
Gleichbehandlung und Chancengleichheit.....	9
Vereinigungsfreiheit.....	10
Faire Vergütung	10
Angemessene Arbeitszeit.....	10

04 Integrität im Geschäftsleben

Bestechungs- und Korruptionsprävention.....	11
Fairer Wettbewerb.....	12
Einhaltung von Handelsbestimmungen.....	12
Verantwortungsvolles Steuermanagement.....	12
Geldwäschebekämpfung und Schutz vor Finanzbetrug	12
Produktsicherheit.....	12
Gewährleistung der Cybersicherheit	12
Verantwortungsvoller Einsatz von Technologie und künstlicher Intelligenz	12
Schutz von Insider- und vertraulichen Informationen	13
Verantwortungsvolle Berichterstattung.....	13
Verantwortungsvolle Kommunikation.....	13
Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten.....	13
Verantwortungsbewusstes Reisen.....	13

05 Übernahme von Umweltverantwortung

Lebenszyklusorientierter Ansatz in der Produktentwicklung.....	14
Klima	14
Zirkularität.....	14

06 Referenzen

Internationale ethische Rahmenbedingungen	15
Interne Richtlinien und Verfahren.....	15

Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Botschaft des Vorstands und der Geschäftsführung

In der Atlas Copco Group wollen wir das Richtige tun – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kundinnen und Kunden, unsere Anteilseigner, die Gesellschaft und die Umwelt. Wir stehen für Integrität, Fairness und Respekt in all unseren Interaktionen. Wir befolgen die geltenden Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind. Unser Verhalten soll stets unsere Grundwerte und unsere kulturellen Verhaltensweisen widerspiegeln.

Wir verpflichten uns zu ethischem Geschäftsverhalten und tolerieren keine Menschenrechtsverletzungen oder irgendeine Form von Korruption. Ob Mitarbeitende, Lieferant:innen, Kundinnen und Kunden oder andere Geschäftspartner der Atlas Copco Group – jeder ist verpflichtet, nicht nur die geltenden Gesetze zu beachten, sondern auch die in unserem Verhaltenskodex beschriebenen Werte und Prinzipien der Atlas Copco Group zu befolgen.

Technology that transforms the future

Unsere Grundwerte haben eine entscheidende Rolle auf unserem erfolgreichen Weg gespielt, und unser Unternehmenszweck spiegelt unsere Rolle in der Gesellschaft wider: Unsere Ideen und Technologien ermöglichen es unseren Kundinnen und Kunden zu wachsen und die Gesellschaft voranzubringen.

Unsere Grundwerte und unser Bekenntnis zu ethischem Geschäftsverhalten bilden das Fundament unseres Unternehmens. Sie leiten unsere Arbeit und den Umgang mit unseren Beziehungen. Unsere Werte haben eine lange Geschichte und sind heute genauso gültig wie früher.

So gestalten wir die Zukunft.

Wir wollen einen positiven Einfluss auf Menschen und Gesellschaft ausüben und gleichzeitig unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt minimieren. Wir fördern eine Kultur der Offenheit, Fairness und des Respekts. Jede Person, die von einem möglichen Verstoß erfährt – sei es gegen Gesetze, unseren Verhaltenskodex oder andere Richtlinien der Atlas Copco Group – soll dies umgehend melden. Nicht-Einhaltung kann

Menschen, Gesellschaft, Umwelt und die Atlas Copco Group schaden, etwa durch Umsatzeinbußen, finanzielle Sanktionen oder Reputationsverluste. Sie kann auch das Wohlbefinden und die Motivation der Mitarbeitenden beeinträchtigen.

Ethisches Verhalten ist Verantwortung aller. Durch integres Handeln trägt jede und jeder dazu bei, eine sichere, respektvolle und inklusive Kultur zu schaffen und unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hans Stråberg".

Hans Stråberg
Chair of the Board

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Vagner Rego".

Vagner Rego
President and Chief Executive Officer

Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Unser Zweck, unsere Grundwerte, Überzeugungen und kulturellen Verhaltensweisen

Unser Zweck

Unsere Ideen und Technologien ermöglichen es unseren Kundinnen und Kunden zu wachsen und die Gesellschaft voranzubringen. So gestalten wir die Zukunft.

Unsere Grundwerte

Interaktion

Wir arbeiten eng mit unseren Kundinnen und Kunden und anderen externen Stakeholdern über die Kanäle zusammen, die sie bevorzugen. Intern tauschen wir uns mit unseren Kolleginnen und Kollegen online oder offline aus – jeweils auf die effizienteste Weise. Durch unsere erfolgreichen Teams schaffen wir Wert und ein Gefühl der Zugehörigkeit.

Unser gemeinsamer Zweck ist das, was uns antreibt. Unsere Grundwerte und Überzeugungen drücken aus, wofür wir stehen und wer wir sind. Unsere kulturellen Verhaltensweisen übertragen diese Grundwerte und Überzeugungen in Haltung und Handeln. So treten wir unseren Kundinnen und Kunden, einander, unseren Partner:innen und der Gesellschaft insgesamt gegenüber auf.

Engagement

Wir fühlen uns unseren Stakeholdern in jedem Land und jedem Markt, in dem wir tätig sind, langfristig verpflichtet. Wir halten unsere Zusagen und streben stets danach, die Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden zu übertreffen. Unser übergeordnetes Engagement knüpft an unseren Zweck an und daran, wie wir die Zukunft gestalten können.

Innovation

Unser Innovationsgeist zeigt sich in allem, was wir tun. Wir liefern hochwertige Produkte und Dienstleistungen, die die Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit und Umweltleistung unserer Kundinnen und Kunden verbessern. Auf diese Weise gestalten wir die Zukunft.

Unsere kulturellen Verhaltensweisen

- Wir handeln verantwortlich, um Chancen zu nutzen, und setzen unsere Fähigkeiten ein, um Herausforderungen anzugehen, Warnsignale aufzuzeigen und Ergebnisse zu erzielen.
 - Wir handeln achtungsvoll, um vielfältige Perspektiven zu berücksichtigen und zu verstehen, Inklusion zu fördern, Zusammenarbeit zu stärken und gemeinsame Erfolge zu erzielen.
 - Wir handeln neugierig, um unser Geschäft und die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden zu verstehen,
- neue Herausforderungen anzunehmen, mit einer Wachstumsmentalität zu arbeiten und kontinuierlich zu lernen.
- Wir handeln experimentell, um neue Lösungen zu entdecken, aus Fehlern zu lernen und Innovation voranzutreiben – in dem Vertrauen, dass es immer einen besseren Weg gibt.
 - Wir handeln kooperativ, um fundierte, transparente und nachhaltige Entscheidungen zu treffen, die auf unseren gemeinsamen Fähigkeiten, Erfahrungen und unserem Wissen basieren.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Rollen, Anwendung und Verantwortlichkeit

Verantwortung der Mitarbeitenden

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie in ihrer täglichen Arbeit die geltenden Gesetze, unseren Verhaltenskodex und die verbindlichen Konzernrichtlinien im internen Managementsystem der Atlas Copco Group *The Way We Do Things* befolgen. Bei Unklarheiten sollten sie sich zuerst an ihre direkte Führungskraft wenden. Falls nötig, können sie sich an eine übergeordnete Führungskraft oder an Human Resources wenden. Auch die Rechtsabteilung der Group kann unterstützen. Tatsächliche oder vermutete Verstöße sind über einen der Meldekanäle für Fehlverhalten zu melden (siehe Abschnitt „[Meldung potenzieller Verstöße und Schutz vor Repressalien](#)“).

Unser Verhaltenskodex definiert unsere grundlegenden Werte und Prinzipien in Bezug auf Ethik, soziale und ökologische Verantwortung sowie Leistung. Von allen Mitarbeitenden, Geschäftspartner und dem Vorstand wird erwartet, dass sie diese Werte und Prinzipien einhalten.

Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der Förderung einer Kultur ethischen Verhaltens und sollen durch gelebte Werte und Prinzipien sowie vorbildliches Handeln führen. Sie sind dafür verantwortlich, dass ihre Teams den Verhaltenskodex und die internen Richtlinien verstehen und wissen, wie sie diese in ihrer täglichen Arbeit anwenden. Zudem sollen Führungskräfte einen offenen Dialog fördern und unterschiedliche Perspektiven einbeziehen. Darüber hinaus sind sie dafür zuständig, Dilemma-Trainings durchzuführen, das Bewusstsein für die Meldung potenzieller Verstöße zu stärken, Anliegen oder Verstöße zu untersuchen oder weiterzuleiten und sicherzustellen, dass Probleme weder ignoriert noch verschwiegen werden.

Verantwortung des Vorstands und des Group Managements

Der Vorstand der Atlas Copco AB (der obersten Muttergesellschaft der Atlas Copco Group) ist Eigentümer des Verhaltenskodex und überprüft diesen regelmäßig. Der Vorstand genehmigt zudem die Gesamtstrategie und die Organisation der Group. Das Group Management legt die Konzernrichtlinien fest, die in *The Way We Do Things* veröffentlicht sind. Die Divisionspräsidenten sind für die Einhaltung innerhalb ihrer Divisionen verantwortlich, während die Business Area Präsidenten und das Group Management dafür zuständig sind, unsere Werte und Prinzipien konzernweit zu fördern und zu schützen.

Verantwortung von Geschäftspartnern

Wir erwarten von all unseren Geschäftspartner, dass sie die geltenden Gesetze sowie die im Verhaltenskodex und in unseren Business Partner Criteria festgelegten Werte und Prinzipien einhalten. Die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, die unser Engagement für Ethik, Menschenrechte, Umweltleistung, Ressourceneffizienz und Qualität teilen, ist entscheidend für ein wirksames Risikomanagement und die Stärkung unserer Wertschöpfungskette. Wir begrüßen Meldungen über tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze oder den Verhaltenskodex durch unsere Geschäftspartner. Weitere Informationen und Hinweise zur Meldung von Fehlverhalten sind auf unserer [globalen Atlas Copco Group-Webseite](#) verfügbar.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Governance und Umsetzung

Unsere eigenen Geschäftstätigkeiten

Risikomanagement

Unser Risikomanagement folgt der dezentralen Organisationsstruktur der Atlas Copco Group. Konzernfunktionen – wie Recht, Risiko und Versicherung, Nachhaltigkeit, Treasury, Steuern, Controlling und Rechnungswesen – stellen konzernweite Richtlinien und Leitfäden für das Risikomanagement bereit. Die lokalen Gesellschaften sind für ihr eigenes Risikomanagement verantwortlich. Der Prozess wird durch lokale Geschäftsleitungssitzungen überwacht und sowohl intern als auch extern geprüft. Strategische Unternehmensrisiken werden auf Divisionsebene bewertet und gesteuert, anschließend konsolidiert und an den Geschäftsbereich sowie das Konzernmanagement berichtet.

Unsere Wertschöpfungskette

Der Verhaltenskodex ist das Rückgrat des verantwortungsvollen Wertschöpfungsprozesses der Atlas Copco Group. Von all unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die geltenden Gesetze sowie die im Verhaltenskodex und in unseren Geschäftspartnerkriterien dargelegten Werte und Grundsätze einhalten. Darüber hinaus müssen bedeutende Geschäftspartner unsere Geschäftspartnerkriterien unterzeichnen, die unseren Verhaltenskodex zusammenfassen. Dieser Prozess wird durch Risikobewertungen von Geschäftspartner, Kontrollen, Audits und gezielte Schulungen unterstützt.

Um die wirksame Anwendung unseres Verhaltenskodex sicherzustellen, setzen wir auf starke Governance und klar definierte Verantwortlichkeiten im gesamten Unternehmen. Dieser Abschnitt beschreibt, wie wir Risiken steuern, verbindliche Konzernrichtlinien umsetzen und ethisches Verhalten in unseren eigenen Geschäftstätigkeiten sowie entlang der Wertschöpfungskette sicherstellen.

Management system

Jedes Unternehmen der Atlas Copco Group soll klare Strategien und Umsetzungspläne haben, um seine Ziele zu erreichen und die wirksame Anwendung des Verhaltenskodex sowie der verbindlichen Konzernrichtlinien sicherzustellen. Verfahren zur Überwachung der Compliance müssen eingerichtet werden. Jede Führungskraft ist für die tägliche Einhaltung und deren Kontrolle verantwortlich. Leistungskennzahlen werden regelmäßig auf Divisions-, Geschäftsbereichs- und Konzernebene berichtet und überprüft. Zur Sicherstellung der Umsetzung des Verhaltenskodex und der verbindlichen Konzernrichtlinien werden wiederkehrende Audits durchgeführt.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Meldung potenzieller Verstöße und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wie mache ich Meldung?

Mitarbeiter sollten zunächst mit ihrem direkten Vorgesetzten sprechen. Wenn dies nicht möglich ist, sollten sie sich an einen höheren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder den Holding Vice President wenden. Geschäftspartner sollten ihre jeweilige Ansprechperson bei der Atlas Copco Group kontaktieren. Wenn das Problem ungelöst bleibt, nicht lokal gehandhabt werden kann oder eine anonyme Meldung bevorzugt wird, dann sollte SpeakUp, das öffentlich verfügbare Meldesystem für Fehlverhalten der Atlas Copco Group, genutzt werden.

SpeakUp ist einer unserer verfügbaren Prozesse zur Meldung tatsächlichen oder vermuteten rechtlichen oder ethischen Fehlverhaltens. Es steht allen Stakeholdern über die [globale Atlas Copco Group-Website](#) zur Verfügung und Mitarbeitenden zusätzlich über das Intranet, den Hub. SpeakUp wird von einem externen Dienstleister bereitgestellt, der anonyme Kommunikation zwischen der meldenden Person und der Atlas Copco Group gewährleistet.

Nachgewiesene Verstöße gegen das Gesetz oder den Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Um die Einhaltung von Gesetzen und des Verhaltenskodex zu gewährleisten, ist es wichtig, dass wir über tatsächliche oder mutmaßliche Verstöße informiert werden. Ein solches Verhalten sollte immer gemeldet werden.

Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen

Die Atlas Copco Group verfolgt eine klare Nicht-Vergeltungspolitik. Personen, die in gutem Glauben tatsächliches oder vermeintliches Fehlverhalten melden oder sich weigern, an Handlungen mitzuwirken, die gegen das Gesetz oder

den Verhaltenskodex verstößen, müssen keine negativen Folgen befürchten – selbst wenn dies zum Verlust von Geschäft führt. Jede Person, die Mitarbeitende oder andere Stakeholder dafür benachteiligt, unterliegt disziplinarischen Maßnahmen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.



Leben nach unseren
Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber
Menschen

Integrität im
Geschäftsleben

Übernahme von
Umweltverantwortung

Referenzen

Beitrag zur Gesellschaft

Menschenrechte

Wir verpflichten uns zu einem ethischen Geschäftsverhalten, einschließlich der Prävention von Korruption und anderen unethischen Praktiken in unseren Geschäftsbeziehungen. Wir erkennen die zentrale Rolle an, die Steuern für die wirtschaftliche Entwicklung spielen.

Wir unterstützen und respektieren international anerkannte Menschenrechte. Wir sind Unterzeichner des UN Global Compact. Wir verpflichten uns zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und betrachten sie als Leitlinie für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. Wir setzen uns dafür ein, Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden sowie negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, an denen die Atlas Copco Group beteiligt sein könnte, zu adressieren und zu mindern. Wir schulen relevante Zielgruppen zu Menschenrechts- und Umweltthemen, einschließlich Richtlinien und Verfahren zur Sorgfalsprüfung von Geschäftspartnern, etwa für die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien.

Wir wollen ein verantwortungsbewusstes Unternehmen sein, das positiv zur Gesellschaft beiträgt. Den Austausch mit allen Stakeholdern begrüßen wir.

Dialog mit Stakeholdern und Engagement in der Gemeinschaft

Wir begrüßen den Dialog mit allen Arten von Stakeholdern und betrachten ihn als Quelle wertvoller Erkenntnisse und gegenseitiger Beratung. Water for All erkennen wir als unsere wichtigste Initiative im gesellschaftlichen Engagement an, die von freiwillig mitwirkenden Mitarbeitenden getragen wird.



Leben nach unseren
Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

**Respekt gegenüber
Menschen**

Integrität im
Geschäftsleben

Übernahme von
Umweltverantwortung

Referenzen

Respekt gegenüber Menschen

Keine moderne Sklaverei oder Zwangsarbeit

Wir tolerieren keinerlei Formen moderner Sklaverei, einschließlich erzwungener, verpflichtender oder Zwangsarbeit sowie Menschenhandel in unseren Geschäftstätigkeiten. Mitarbeitende müssen bei Beginn ihres Arbeitsverhältnisses keine Geldbeträge, Ausweisdokumente, Ausbildungs nachweise oder vergleichbare Unterlagen hinterlegen.

Keine Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Form von Kinderarbeit. Wir beschäftigen keine Personen unter fünfzehn Jahren. Liegt das gesetzliche Mindestalter höher oder schreiben lokale Standards ein höheres Alter vor, erfüllen wir diese Anforderungen.

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden, weitere Beschäftigte und alle von unseren Tätigkeiten betroffenen Personen so arbeiten können, dass ihre

Wir wollen der attraktivste Arbeitgeber in unserer Branche sein. Um dieses Ziel zu erreichen, ist es unerlässlich, dass wir unsere Werte leben und unseren Mitarbeitenden ermöglichen, sich weiterzuentwickeln und zu entfalten. Wir bieten kontinuierlich Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten an. Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeitende die Kompetenzen entwickelt, die er oder sie benötigt, um gute Ergebnisse zu erzielen.

Sicherheit sowie ihr körperliches und psychisches Wohlbefinden gewährleistet sind. Wir tolerieren keinerlei Form von Belästigung, Gewalt, Drohungen oder körperlichem oder psychischem Missbrauch. Unsere Richtlinie und Leitlinien zu Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität stellen sicher, dass angemessene Standards für Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz eingehalten werden.

Datenschutz und Schutz der Privatsphäre

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre und verpflichten uns zum Schutz personenbezogener Daten. Wir erheben, nutzen und verarbeiten persönliche Daten sowie Kunden- und Geschäftspartnerdaten verhältnismäßig, verantwortungsvoll und rechtmäßig. Unsere IT-Lösungen, Produkte und Dienstleistungen sind mit angemessenen Schutzmaßnahmen ausgestattet, um Daten vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung zu schützen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir fördern eine inklusive und vielfältige Kultur, in der jede Person fair und respektvoll behandelt wird und gleiche Chancen hat, sich weiterzuentwickeln und erfolgreich zu sein. Einstellungen, Vergütung und Beförderungen basieren auf Leistung, und wir tolerieren keinerlei unrechtmäßige Diskriminierung. Einschüchterndes oder respektloses Verhalten ist inakzeptabel, und wir vermeiden jedes Verhalten, das Kolleginnen oder Kollegen ausschließen könnte.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Vereinigungsfreiheit

Wir erkennen den Wert von Gewerkschaften und das Recht der Mitarbeitenden an, frei zu entscheiden, ob sie sich vertreten lassen möchten. Mitarbeitende, die diese Rechte ausüben, dürfen keinesfalls benachteiligt werden.

Faire Vergütung

Wir setzen uns dafür ein, die Leistung unserer Mitarbeitenden fair zu vergüten. Gesetzliche Mindestlöhne stellen für uns stets eine Untergrenze dar, nicht einen empfohlenen Richtwert. Wir legen Gehälter objektiv fest, um gleichwertige Arbeit und Arbeit von gleichem Wert angemessen zu entlohen. Zudem führen wir kontinuierliche Leistungs- und Entwicklungsgespräche.

Angemessene Arbeitszeit

Wir halten geltende Tarifverträge sowie lokale Gesetze und Richtlinien zu Arbeitszeiten, Überstunden, Pausen und Urlaub ein.



Leben nach unseren
Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber
Menschen

**Integrität im
Geschäftsleben**

Übernahme von
Umweltverantwortung

Referenzen

Integrität im Geschäftsleben

Wir fördern faire und ethische Geschäftspraktiken und handeln in allen unseren Beziehungen mit Integrität. Wir halten die geltenden Gesetze der Länder ein, in denen wir tätig sind, ebenso wie unseren Verhaltenskodex und die verbindlichen internen Konzernrichtlinien. Gelten in unserem Kodex oder in unseren Richtlinien strengere Anforderungen als im lokalen Recht, so haben diese strengeren Anforderungen Vorrang.

Bestechungs- und Korruptionsprävention

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption – weder direkt noch über Dritte – einschließlich erleichternder Zahlungen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Anti-Korruptionsgesetze. Dies gilt weltweit für alle Geschäftsaktivitäten und Transaktionen. Zur Einhaltung dieses Grundsatzes folgen wir internen Richtlinien und Verfahren und stellen sicher, dass relevante Mitarbeitende regelmäßig geschult werden. Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Vorteil und umfasst Verhaltensweisen wie Bestechung, Unterschlagung, Kickback-Zahlungen, Erpressung, Nepotismus und Vetternwirtschaft. In diesem Zusammenhang bezeichnet Bestechung das Anbieten, Gewähren, Annehmen oder Fordern eines unrechtmäßigen Vorteils, um eine geschäftliche Entscheidung oder die Handlung einer Amtsperson bei der Ausübung ihrer Pflichten zu beeinflussen.

Geschäftsgeschenke und Bewirtung

Wir bieten oder akzeptieren Geschäfts-geschenke und Bewirtung nur im Einklang mit lokalem Recht und anerkannten Geschäftspraktiken. Geschenke oder Bewirtung dürfen niemals dazu dienen, Entscheidungen – unsere eigenen, die unserer Geschäftspartner oder von Amtsträger:innen – unzulässig zu beeinflussen oder auch nur den Anschein einer solchen Einflussnahme zu erwecken. Jeder Verdacht, dass ein Geschenk oder eine Bewirtung als Bestechung gelten könnte, ist zu melden.

Lobbying und politische Stellungnahmen

Wir nutzen keine Konzernmittel oder -ressourcen zur Unterstützung politischer Parteien, Kampagnen, Kandidat:innen oder ähnlicher Aktivitäten. Interessenvertretung

erfolgt vorrangig durch die Mitarbeit in oder durch Branchenverbände.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden Interessenkonflikte. Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte legen wir unserer direkten Führungskraft offen und enthalten uns von Entscheidungen, in denen solche Konflikte bestehen. Handlungen, die diesen Grundsätzen widersprechen, melden wir. Beispiele für Interessenkonflikte sind persönliche oder finanzielle Verbindungen zu Geschäftspartnern oder Wettbewerbern, Entscheidungen, die Freunden oder Familienmitgliedern zugutekommen könnten, sowie externe Tätigkeiten – bezahlt oder unbezahlt –, die die beruflichen Aufgaben beeinträchtigen.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Fairer Wettbewerb

Wir unterstützen fairen Wettbewerb und verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Kartell- und Wettbewerbs-gesetze. Wir führen keine Gespräche und treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Margen, Angebote, Marktaufteilung oder ähnliche Themen. Wir geben keine sensiblen Geschäfts-informationen an Wettbewerber weiter, nehmen solche nicht an und tauschen sie nicht aus – weder direkt noch indirekt über Lieferanten, Kundinnen und Kunden oder andere Dritte. Wir missbrauchen unsere Marktposition nicht, um Wettbewerbern den Marktzugang zu erschweren, und wir respektieren die Unabhängigkeit unserer Kundinnen und Kunden. Wiederverkaufspreise schreiben wir unseren Vertriebspartnern niemals vor. Zur Einhaltung dieser Grundsätze befolgen wir interne Richtlinien und Verfahren und stellen sicher, dass relevante Mitarbeitende regelmäßig zu kartell- und wettbewerbsrechtlichen Themen geschult werden.

Einhaltung von Handelsbestimmungen

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den geltenden Handelsgesetzen und -vorschriften durchzuführen, einschließlich Regelungen zu Import und Export, wirtschaftlichen Sanktionen und Embargos. Zur Einhaltung dieses Grundsatzes folgen wir internen Richtlinien und Verfahren, einschließlich solcher zur Transaktionsprüfung und zur Sorgfaltsprüfung von Geschäftspartnern. Zudem stellen wir sicher, dass relevante Mitarbeitende regelmäßig zu Themen der Handelskonformität geschult werden.

Verantwortungsvolles Steuermanagement

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Steuermanagement, das die Interessen verschiedener Stakeholder – darunter Kundinnen und Kunden, Aktionär:innen sowie Regierungen und Gemeinschaften in den Ländern unserer Geschäftstätigkeit – in Einklang bringt. Wir achten darauf, in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die korrekten Steuern zu entrichten.

Geldwäschebekämpfung und Schutz vor Finanzbetrug

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze zu Finanzberichterstattung und Aufbewahrungspflichten sowie zur Prävention von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Steuerhinterziehung. Wir erkennen an, dass die Verhinderung von Geldwäsche entscheidend für die Bekämpfung krimineller Aktivitäten ist. Zur Einhaltung dieses Grundsatzes arbeiten wir ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammen, die rechtmäßigen Geschäftsaktivitäten nachgehen und deren Mittel aus legalen Quellen stammen. Wir tolerieren keinen Betrug oder anderes irreführendes Verhalten im Zusammenhang mit unseren Dokumentations- und Berichtspflichten und erwarten, dass Mitarbeitende die internen Richtlinien und Verfahren entsprechend einhalten.

Produksicherheit

Wir verpflichten uns, Produkte bereitzustellen, die sicher in der Anwendung sind und sowohl externe als auch interne Sicherheits- und Gesundheitsstandards erfüllen. Wir testen unsere Produkte, bevor sie unsere Kundinnen und Kunden erreichen, und stellen entsprechende Produktkennzeichnungen, Service- und Sicherheitsinformationen bereit.

Gewährleistung der Cybersicherheit

Wir wenden relevante Standards für die technische und organisatorische Umsetzung der Cybersicherheit an. Wir folgen internen Richtlinien und Verfahren, um Informationen zu schützen und eine rechtzeitige Meldung von Sicherheitsvorfällen sicherzustellen, und halten das Bewusstsein durch kontinuierliche Schulungen aufrecht. Bei der Entwicklung neuer Produkte verpflichten wir uns zur Umsetzung von Cybersicherheitsanforderungen.

Verantwortungsvoller Einsatz von Technologie und künstlicher Intelligenz

Wir setzen Technologie und künstliche Intelligenz (KI) verantwortungsvoll ein, um unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und unsere Arbeitsweisen effizienter zu gestalten. Beim Einsatz von Technologie und KI halten wir die geltenden Gesetze sowie interne Richtlinien und Verfahren zu Datenschutz, Informationssicherheit, Cybersicherheit, geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen ein.

Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Schutz von Insider- und vertraulichen Informationen

Schutz von Insiderinformationen

Wir verpflichten uns, die Integrität der Kapitalmärkte zu wahren. Wir behandeln Insiderinformationen als strikt vertraulich und nutzen oder offenlegen sie nicht zum persönlichen oder finanziellen Vorteil – weder für uns selbst noch für andere. Wir folgen internen Richtlinien und Verfahren zum Schutz von Insiderinformationen. Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen, die den Aktienkurs erheblich beeinflussen könnten, wenn sie veröffentlicht würden.

Schutz vertraulicher Informationen

Wir schützen unsere vertraulichen Unternehmensinformationen ebenso wie die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner, indem wir entsprechende vertragliche Vertraulichkeitsvereinbarungen treffen und einhalten. Wir verfügen über angemessene Schutzmaßnahmen, um vertrauliche Informationen vor unbefugter Nutzung und Offenlegung zu sichern.

Verantwortungsvolle Berichterstattung

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Rechnungslegungs- und Nachhaltigkeits-berichtsstandards. Von allen Mitarbeitenden, die an der Erfassung, Verarbeitung und Berichterstattung von Unternehmensinformationen beteiligt

sind, wird erwartet, deren Vertraulichkeit, Gültigkeit und Genauigkeit sicherzustellen.

Verantwortungsvolle Kommunikation

Wir respektieren unsere Stakeholder und ihre Meinungen. In all unserer Kommunikation – schriftlich wie mündlich – verpflichten wir uns zu Transparenz, Wahrhaftigkeit und Genauigkeit im Rahmen der geschäftlichen Vertraulichkeit. Wir stellen relevante und verlässliche Informationen über unsere Aktivitäten zeitnah und regelmäßig bereit. Wir schätzen den Austausch und pflegen eine positive Haltung gegenüber einem konstruktiven Dialog mit all unseren Stakeholdern.

Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten

Verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmensvermögen

Wir respektieren und schützen die Vermögenswerte der Atlas Copco Group. Dazu gehört der Schutz von Ausrüstung und anderen physischen Vermögenswerten vor Verlust, Diebstahl oder unbefugter Entsorgung. Wir nutzen Vermögenswerte ausschließlich für geschäftliche Zwecke und nicht zum persönlichen Vorteil. Wir handeln transparent und wahrheitsgemäß und missbrauchen die Vermögenswerte der Atlas Copco Group nicht. Beispiele für Missbrauch

sind das Fälschen von Unterlagen oder Spesenabrechnungen, die unrechtmäßige Nutzung von Mitarbeiterrabatten sowie die unangemessene Verwendung von IT-Systemen oder Einrichtungen.

Schutz geistigen Eigentums

Wir erkennen Rechte an geistigem Eigentum – einschließlich Patenten, Marken, Urheberrechten, Designs, Domainnamen, Know-how und Geschäftsgeheimnissen – als wesentliche Unternehmenswerte an. Diese Rechte ermöglichen es uns, unsere Produkte und Dienstleistungen zu unterscheiden und unsere Innovationen und Marken vor Missbrauch und Nachahmung zu schützen. Wir sichern die Rechte an geistigem Eigentum, das Know-how und die Geschäftsgeheimnisse der Atlas Copco Group und verhindern deren Missbrauch oder unbefugte Offenlegung. Ebenso respektieren wir die Rechte an geistigem Eigentum, das Know-how und die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und Wettbewerber und verletzen ihre Rechte nicht.

Verantwortungsbewusstes Reisen

Wir streben danach, die Umwelt-, Sozial-, persönlichen, finanziellen und zeitlichen Auswirkungen von Reisen auszubalancieren und halten uns an interne Richtlinien und Verfahren zum Reisen. Während Geschäftsreisen vertreten Mitarbeitende die Atlas Copco Group und sollen entsprechend dem Verhaltenskodex handeln.

Leben nach unseren
Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber
Menschen

Integrität im
Geschäftsleben

**Übernahme von
Umweltverantwortung**

Referenzen

Übernahme von Umweltverantwortung

Lebenszyklusorientierter Ansatz in der Produktentwicklung

Wir verpflichten uns, Produkte zu entwickeln, die energie- und ressourceneffizient sind und den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Gesellschaft unterstützen. Dazu gehört, die negativen Auswirkungen unserer Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg so gering wie möglich zu halten.

Wir verfügen über Richtlinien und Prozesse zur Bewertung, Überwachung und Reduzierung unserer Umweltwirkungen, einschließlich der Überwachung und Pflege verbotener und meldepflichtiger Stofflisten. Zudem sensibilisieren wir relevante Zielgruppen und bieten Umwelttrainings an.

Klima

Wir erkennen den Klimawandel und seine Auswirkungen an und verpflichten uns, unsere Treibhausgasemissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette im Einklang mit dem Pariser Abkommen zu reduzieren. In unseren eigenen Betrieben

Umweltverantwortung ist entscheidend für langfristigen Geschäftserfolg. Wir verpflichten uns, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern. Dies umfasst die Reduzierung von Treibhausgasemissionen, die Steigerung der Ressourceneffizienz und die Vermeidung von Umweltverschmutzung in unseren Betrieben und entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

streben wir nach Energieeffizienz und einem höheren Anteil erneuerbarer Energien. Wir verpflichten uns, energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln, die unseren Kundinnen und Kunden helfen, ihre Treibhausgasemissionen zu senken und den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Gesellschaft zu unterstützen. Wir identifizieren, überwachen und adressieren klima-bezogene Risiken und Chancen.

Zirkularität

Wir verfolgen einen lebenszyklusorientierten Ansatz in der Innovation. Unsere konzernweit geltenden Zirkularitätsprinzipien unterstützen die Entwicklung von Produkten, die ressourceneffizient, langlebig, leicht zu warten und zu reparieren sowie einfach für das Recycling zu zerlegen sind. Dies trägt dazu bei, Abfall entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren.



Leben nach unseren Werten und Prinzipien

Beitrag zur Gesellschaft

Respekt gegenüber Menschen

Integrität im Geschäftsleben

Übernahme von Umweltverantwortung

Referenzen

Internationale ethische Rahmenbedingungen

Die Atlas Copco Group verpflichtet sich zu den folgenden internationalen ethischen Rahmenbedingungen:

- Internationaler Menschenrechtskatalog der Vereinten Nationen
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- UN Global Compact
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Die Atlas Copco Group ist seit 2008 Mitglied des UN Global Compact.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Atlas Copco Group entspricht den Nachhaltigkeitsanforderungen des schwedischen Jahresabschlussgesetzes und den geltenden Nachhaltigkeitsanforderungen der Europäischen Union.

Interne Richtlinien und Verfahren

Die Atlas Copco Group unterhält verschiedene Richtlinien und Verfahren, die die Umsetzung unserer ethischen Standards und unseres geschäftlichen Erfolg unterstützen. Diese sind im internen Managementsystem *The Way We Do Things* verankert. Ausgewählte Richtlinien sind zudem auf der [globalen Atlas Copco Group-Webseite](#) verfügbar.



