



Code de Conduite

Table des matières

01 Respect de nos valeurs et de nos principes

Message du Conseil d'administration et du PDG	3
Notre objectif, nos valeurs fondamentales, nos convictions et nos comportements culturels	4
Rôles, application et responsabilité	5
Gouvernance et mise en œuvre	6
Signalement des violations potentielles et non-représailles	7

02 Contribution à la société

Droits de l'homme	8
Dialogue avec les parties prenantes et engagement communautaire	8

03 Respect des personnes

Pas d'esclavage moderne ni de travail forcé	9
Pas de travail des enfants	9
Sécurité, santé et bien-être	9
Confidentialité et protection des données	9
Égalité des traitements et des opportunités	9
Liberté d'association	10
Rémunération équitable	10
Temps de travail raisonnable	10

04 Intégrité des activités

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin	11
Concurrence loyale	12
Conformité commerciale	12
Gestion fiscale responsable	12
Lutte contre le blanchiment d'argent et la fraude financière	12
Sécurité du produit	12
Cybersécurité	12
Utilisation responsable des technologies et de l'intelligence artificielle	12
Protection des informations privilégiées et confidentielles	13
Publication responsable d'informations	13
Communication responsable	13
Gestion responsable des actifs	13
Déplacements responsables	13

05 Responsabilité environnementale

Approche du développement des produits fondée sur le cycle de vie	14
Climat	14
Circularité	14

06 Références

Cadres éthiques internationaux	15
Politiques et procédures internes	15

Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Message du Conseil d'administration et du PDG

Au sein du Atlas Copco Group, nous nous efforçons de faire ce qui est juste pour nos employés, pour nos clients, pour nos actionnaires, pour la société et pour l'environnement. Nous défendons l'intégrité, l'équité et le respect dans nos interactions. Nous respectons les lois en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités. Notre comportement doit toujours refléter nos valeurs fondamentales et nos comportements culturels.

Nous nous engageons à adopter une conduite éthique des affaires et ne tolérons aucune atteinte aux droits humains ni aucune forme de corruption. Que vous soyez employé, fournisseur, client ou tout autre partenaire commercial du Atlas Copco Group, vous êtes tenu de respecter non seulement les lois applicables, mais également les valeurs et principes du Groupe, tels qu'énoncés dans notre Code de conduite.

Une technologie qui transforme l'avenir

Nos valeurs fondamentales ont joué un rôle clé dans notre réussite et notre objectif reflète notre rôle dans la société : nos idées et nos technologies permettent à nos clients de se développer et de faire avancer la société. C'est ainsi que nous façonnons l'avenir.

Nos valeurs fondamentales et notre engagement envers une conduite éthique des affaires constituent le socle de notre entreprise. Ils guident notre façon de travailler et de gérer nos relations. Héritées de notre histoire, ces valeurs conservent aujourd'hui toute leur pertinence.

Nous aspirons à exercer une influence positive sur les individus et la société tout en réduisant au minimum notre empreinte environnementale. Nous prônons une culture d'ouverture, d'équité et de respect. Toute personne ayant connaissance d'une possible violation de la loi, de notre Code de conduite ou de toute autre politique du Atlas Copco Group est tenue de la signaler sans délai. Tout manquement à cette règle peut nuire aux individus, à la société, à l'environnement et au Atlas

Copco Group en entraînant des pertes de revenus, des sanctions financières et une atteinte à la réputation. Il peut également compromettre le bien-être et la motivation des employés.

L'éthique est l'affaire de tous. En agissant avec intégrité, chacun d'entre nous contribue à bâtir une culture sûre, respectueuse et inclusive, tout en réduisant notre impact négatif sur l'environnement.



Hans Stråberg

Président du Conseil d'administration



Vagner Rego

Président et directeur général

Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Notre objectif, nos valeurs fondamentales, nos convictions et nos comportements culturels

Notre objectif

Nos idées et nos technologies permettent à nos clients de se développer et de faire avancer la société. C'est ainsi que nous façonnons l'avenir.

Nos valeurs fondamentales

Interaction

Nous collaborons étroitement avec nos clients et d'autres parties prenantes externes via les canaux qu'ils privilient. En interne, nous interagissons avec nos collègues en ligne et hors ligne, selon la méthode la plus efficace. Grâce à nos équipes performantes, nous créons de la valeur tout en favorisant un sentiment d'appartenance.

L'engagement

Nous nous engageons à long terme auprès de nos parties prenantes dans chaque pays et marché que nous desservons. Nous tenons nos promesses et nous nous efforçons toujours de dépasser les attentes de nos clients. Notre engagement ultime est lié à notre raison d'être et à notre capacité à façonner l'avenir.

Innovation

Notre esprit d'innovation imprègne chacune de nos actions. Nous proposons des produits et services de haute qualité qui optimisent la productivité, la compétitivité et les performances environnementales de nos clients. Ce faisant, nous façonnons l'avenir.

Nos comportements culturels

- Nous agissons avec responsabilité pour saisir les opportunités, en utilisant notre capacité d'action pour relever les défis, signaler les problèmes et obtenir des résultats.
- Nous agissons avec respect afin d'accepter et de comprendre les différents points de vue, de favoriser l'inclusion, de renforcer les interactions et de réussir ensemble.
- Nous agissons avec curiosité pour comprendre les besoins de notre entreprise et de nos clients et pour

relever de nouveaux défis, adopter une démarche de croissance et apprendre en permanence.

- Nous agissons de manière expérimentale afin de découvrir de nouvelles solutions, tirer des enseignements de nos erreurs et stimuler l'innovation, avec la conviction qu'il existe toujours une meilleure approche.
- Nous agissons en collaboration afin de prendre des décisions éclairées, transparentes et durables, fondées sur nos compétences, nos expériences et nos connaissances collectives.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Rôles, application et responsabilité

Responsabilité des employés

Chaque employé est tenu de respecter les lois en vigueur, notre Code de conduite et les documents directeurs obligatoires du Groupe disponibles dans le système de gestion interne du Atlas Copco Group, *The Way We Do Things*, dans le cadre de son travail quotidien. En cas de doute, les employés doivent d'abord demander conseil à leur supérieur hiérarchique direct. Si nécessaire, ils peuvent se tourner vers un supérieur hiérarchique plus élevé ou vers les ressources humaines. Le service juridique du Atlas Copco Group peut également apporter son soutien. Les violations réelles ou supposées doivent être signalées par l'un de nos canaux de signalement des problèmes de conduite ([voir la section intitulée Signalement des violations potentielles et non-représailles ci-dessous](#)).

Responsabilité des partenaires commerciaux

Nous attendons de tous nos partenaires commerciaux qu'ils se conforment aux lois en vigueur ainsi qu'aux valeurs et principes énoncés dans notre Code de conduite et nos Critères pour les partenaires commerciaux. Il est essentiel de collaborer avec des partenaires qui partagent notre engagement en matière d'éthique, de droits humains, de performances environnementales, d'efficacité des ressources et de qualité afin de maîtriser les risques et de renforcer notre chaîne de valeur. Nous encourageons nos partenaires commerciaux à nous signaler toute violation avérée ou présumée des lois ou du Code de conduite. Vous trouverez de plus amples informations et des instructions sur les modalités de signalement des problèmes de conduite sur le [site mondial du Groupe](#).

Notre Code de conduite décrit nos valeurs et nos principes fondamentaux en matière de gestion éthique, sociale et environnementale, et de performances. Tous les employés, les partenaires commerciaux et le Conseil d'administration sont tenus de respecter ces valeurs et ces principes.

Responsabilité des supérieurs hiérarchiques

Les supérieurs hiérarchiques jouent un rôle essentiel dans la promotion d'une conduite éthique et sont tenus de montrer l'exemple en respectant nos valeurs et nos principes et en adoptant un comportement éthique. Il leur incombe de s'assurer que leurs équipes comprennent le Code de conduite et les documents directeurs internes et sachent comment les appliquer dans leur travail quotidien. Les supérieurs hiérarchiques sont également tenus de promouvoir un dialogue ouvert et d'encourager la diversité des points de vue. En outre, ils sont chargés d'organiser des formations sur les dilemmes éthiques, de sensibiliser les personnes aux modes de signalement des violations potentielles, d'enquêter ou de faire remonter des problèmes ou des violations, et de s'assurer que les problèmes ne sont ni ignorés ni dissimulés.

Responsabilité du Conseil d'administration et de la direction du Groupe

Le Conseil d'administration d'Atlas Copco AB (la société mère ultime du Groupe) est responsable du Code de conduite et le passe régulièrement en revue. Il approuve également la stratégie globale et l'organisation du Groupe. La direction du Groupe décide des politiques du Groupe, publiées dans *The Way We Do Things*. Les présidents de division sont responsables de la conformité au sein de leurs divisions, tandis que les présidents des branches d'activité et la direction du Groupe sont chargés de promouvoir et de préserver nos valeurs et nos principes au sein de l'organisation.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Gouvernance et mise en œuvre

Nos propres activités

Gestion des risques

Notre gestion des risques suit la structure organisationnelle décentralisée du Atlas Copco Group. Les fonctions du Groupe, notamment les services juridiques, de gestion des risques, d'assurance, de développement durable, de trésorerie, de fiscalité, de contrôle et de comptabilité, fournissent les documents directeurs du Groupe et des conseils concernant la gestion des risques. Les entreprises locales sont responsables de la gestion de leurs propres risques. Le processus est contrôlé lors des réunions du Conseil d'administration local et vérifié par des audits internes et externes. Les risques stratégiques de l'entreprise sont évalués et gérés au niveau de la division, puis consolidés et communiqués à la direction de la branche d'activité et du Groupe.

Notre chaîne de valeur

Le Code de conduite est le fondement des processus du Atlas Copco Group visant à mettre en place une chaîne de valeur responsable. Nous attendons de tous nos partenaires commerciaux qu'ils se conforment aux lois en vigueur ainsi qu'aux valeurs et principes énoncés dans notre Code de conduite et nos Critères pour les partenaires commerciaux. En outre, les partenaires commerciaux importants sont tenus de signer nos Critères pour les partenaires commerciaux, qui résument notre Code de conduite. Ce processus est soutenu par des évaluations des risques liés aux partenaires commerciaux, des contrôles, des audits et des formations ciblées.

Pour garantir l'application efficace de notre Code de conduite, nous nous appuyons sur une gouvernance solide et des responsabilités clairement définies dans l'ensemble de notre organisation. Cette section décrit la façon dont nous gérons les risques, mettons en œuvre les documents directeurs obligatoires du Groupe et adoptons une conduite éthique dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur.

Système de gestion

Chaque entreprise du Atlas Copco Group doit disposer de stratégies et de plans de mise en œuvre clairs pour atteindre ses objectifs et garantir l'application efficace du Code de conduite et des documents directeurs obligatoires du Groupe. Des procédures de suivi de conformité doivent être établies. Chaque responsable est chargé du renforcement quotidien et de la surveillance de la conformité. Les indicateurs de performance sont signalés et examinés régulièrement au niveau de la division, de la branche d'activité et du Groupe. Des audits réguliers sont réalisés afin de garantir la mise en œuvre du Code de conduite et des documents directeurs obligatoires du Groupe.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Signalement des violations potentielles et non-représailles

Comment puis-je effectuer un signalement ?

Les employés doivent d'abord s'adresser à leur supérieur hiérarchique direct. Si ce n'est pas possible, ils doivent s'adresser à un supérieur hiérarchique plus élevé, aux ressources humaines ou au vice-président régional. Les partenaires commerciaux doivent s'adresser à leur contact au sein du Atlas Copco Group. Si le problème n'est pas résolu, ne peut pas être géré localement ou si un signalement anonyme est préférable, le système de signalement public des problèmes de conduites du Atlas Copco Group, *SpeakUp*, doit être utilisé.

SpeakUp est l'un de nos processus disponibles pour signaler tout manquement à l'éthique ou tout problème de conduite sur le plan juridique réel ou supposé. Il est accessible à toutes les parties prenantes via le [site Web mondial du Groupe](#) et aux employés. Il est également accessible via notre intranet, le Hub. *SpeakUp* est fourni par un fournisseur tiers qui garantit une communication anonyme entre la personne à l'origine du signalement et le Atlas Copco Group.

To uphold compliance with laws and the Code of Conduct, it is important that we are made aware of any actual or suspected violations. Such behavior must always be reported.

Les violations avérées de la loi ou du Code de conduite font l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Politique de non-représailles

Le Atlas Copco Group applique une politique de non-représailles. Les personnes qui signalent en toute bonne foi des problèmes de conduite avérés ou

supposés, ou qui refusent de se livrer à des actions contraires à la loi ou au Code de conduite, ne subiront aucun préjudice, même si cela entraîne une perte d'activité pour le Atlas Copco Group. Toute personne qui exercerait des représailles à l'encontre d'un employé ou d'une autre partie prenante pour avoir agi de la sorte fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Contribution à la société

Droits de l'homme

Nous nous engageons à adopter une conduite éthique des affaires, notamment en luttant contre la corruption et toute autre pratique contraire à l'éthique dans le cadre de nos relations commerciales. Nous reconnaissons le rôle central que jouent les impôts pour le développement économique.

Nous soutenons et respectons les droits humains reconnus à l'échelle internationale. Nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies. Nous nous engageons à respecter les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains et les considérons comme des références pour agir en tant qu'entreprise citoyenne responsable. Nous nous engageons à ne pas porter atteinte aux droits humains d'autrui, et à traiter et à atténuer les impacts négatifs sur les droits humains auxquels le Atlas Copco Group pourrait être associé. Nous proposons des formations aux groupes cibles concernés sur les droits humains et les questions environnementales, notamment sur les politiques et procédures de diligence raisonnable des partenaires commerciaux, telles que l'approvisionnement responsable en minerais.

Nous voulons être une entreprise citoyenne qui apporte une contribution positive à la société. Nous encourageons les interactions avec toutes les parties prenantes.

Dialogue avec les parties prenantes et engagement communautaire

Nous encourageons le dialogue avec tous les types de parties prenantes et le considérons comme une source d'informations précieuses et de conseils mutuels. Nous reconnaissons *Water for All* comme notre principale initiative d'engagement communautaire, gérée par des employés bénévoles.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Respect des personnes

Pas d'esclavage moderne ni de travail forcé

Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage moderne, notamment le travail forcé, obligatoire ou servile, ni la traite d'êtres humains, dans nos activités. Les employés ne sont pas tenus de déposer de l'argent, des documents d'identité, des diplômes ou tout autre document similaire lorsqu'ils commencent à travailler chez nous.

Pas de travail des enfants

Nous ne tolérons pas le travail des enfants. Nous n'employons personne de moins de quinze ans. Lorsque l'âge minimum légal de travail est plus élevé, ou lorsque les normes locales spécifient un âge plus élevé, nous nous conformons à ces exigences.

Nous souhaitons devenir l'employeur le plus attractif de notre secteur. Pour y parvenir, il est essentiel de respecter nos valeurs et de permettre à nos employés d'évoluer et de prospérer. Nous offrons en permanence des opportunités de formation et de développement, dans le but que chaque employé reçoive le développement des compétences nécessaires pour obtenir de bons résultats.

Sécurité, santé et bien-être

Nous nous engageons à veiller à ce que nos employés, nos effectifs supplémentaires ainsi que toute autre personne impliquée dans nos opérations travaillent de manière à contribuer à leur sécurité et à leur bien-être physique et mental. Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, de violence, de menace ou d'abus physique ou psychologique. Notre politique et nos directives en matière de sécurité, de santé, d'environnement et de qualité garantissent le maintien de normes adéquates en matière de sécurité et de bien-être sur le lieu de travail.

Confidentialité et protection des données

Nous respectons le droit à la vie privée et nous engageons à protéger les données personnelles. Nous recueillons, utilisons et traitons les données personnelles, ainsi que celles de nos clients et de nos partenaires commerciaux de manière adaptée, responsable et légale. Nos solutions informatiques, nos produits et nos services sont conçus pour disposer de garanties appropriées afin de protéger les données contre toute utilisation ou divulgation non autorisée.

Égalité des traitements et des opportunités

Nous favorisons une culture inclusive et diversifiée, dans laquelle chaque employé est traité avec équité et respect, et bénéficie des mêmes opportunités de développement et d'épanouissement. Le recrutement, la rémunération et les promotions se font sur la base du mérite, et nous ne tolérons aucune forme de discrimination illégale. Tout comportement intimidant ou irrespectueux est inacceptable, et nous nous abstenons de toute attitude qui pourrait exclure un collègue.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Liberté d'association

Nous reconnaissons la valeur des syndicats et le droit des employés de choisir d'être représentés ou non par un syndicat. Les employés ayant choisi d'exercer ces droits ne seront pas victimes de discrimination.

Rémunération équitable

Nous nous engageons à récompenser les performances des employés de manière équitable. Les salaires minimums légaux seront toujours considérés comme un minimum plutôt qu'un niveau recommandé. Notre grille de salaires est objective et vise à rémunérer un travail égal et un travail à valeur égale. Nous proposons des dialogues continus sur les performances et le développement.

Temps de travail raisonnable

Nous respectons les conventions collectives en vigueur ainsi que la législation et les directives en vigueur concernant le temps de travail, les heures supplémentaires, les pauses et les congés.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Intégrité des activités

Nous encourageons les pratiques commerciales équitables et éthiques et agissons avec intégrité dans toutes nos relations. Nous respectons les lois en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités, ainsi que notre Code de conduite et les documents directeurs obligatoires internes du Groupe. Lorsque notre Code ou nos documents directeurs imposent des exigences plus strictes que les lois locales, ces exigences plus strictes s'appliquent.

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin

Nous ne tolérons aucune forme de corruption, qu'elle soit directe ou par l'intermédiaire de tiers, y compris les paiements de facilitation. Nous nous engageons à respecter les lois en vigueur en matière de lutte contre la corruption. Cela s'applique à l'ensemble des activités et des transactions commerciales dans le monde entier. Afin d'honorer cet engagement, nous appliquons des politiques et procédures internes et nous veillons à ce que les employés concernés soient régulièrement formés. La corruption consiste à abuser du pouvoir qui est confié à une personne pour réaliser des gains personnels et comprend notamment les pots-de-vin, le détournement de fonds, le trafic d'influence, l'extorsion, le népotisme et le copinage. Dans ce contexte, un pot-de-vin est défini comme l'offre, le don, la réception ou la demande d'un avantage indu, dans le but d'influencer une décision commerciale ou l'action d'un responsable dans l'exercice de ses fonctions.

Cadeaux d'entreprise et invitations

Nous offrons et acceptons uniquement des cadeaux d'affaires ou des marques d'hospitalité conformes à la législation locale et aux pratiques commerciales acceptées. Les cadeaux ou les marques d'hospitalité ne doivent jamais être utilisés pour influencer de manière inappropriée nos décisions ou celles de nos partenaires ou de nos représentants ni donner l'impression de le faire. Tout soupçon selon lequel un cadeau ou une marque d'hospitalité constituerait un acte de corruption doit être signalé.

Lobbying et prise de position politique

Nous ne prenons pas position en politique. Nous n'utilisons pas les fonds ou les actifs du Groupe pour soutenir des partis politiques, des campagnes ou des candidats, ou toute autre activité similaire. Nous menons

principalement des actions de plaidoyer par le biais de représentants au sein d'organisations commerciales ou par l'intermédiaire de celles-ci.

Conflits d'intérêts

Nous évitons les conflits d'intérêts. Nous signalons tout conflit d'intérêts avéré ou potentiel au supérieur hiérarchique le plus proche et nous nous abstenons de participer à la prise de décision lorsque de tels conflits existent. Nous signalons toute action contraire à ces principes. Parmi les exemples de conflits d'intérêts, on peut citer les liens personnels ou financiers avec des partenaires commerciaux et des concurrents, les décisions susceptibles de profiter à des amis ou à des membres de la famille, ainsi que les rôles exercés en dehors du cadre professionnel, rémunérés ou non, qui interfèrent avec les responsabilités professionnelles.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Concurrence loyale

Nous soutenons la concurrence loyale et nous nous engageons à respecter les lois antitrust et sur la concurrence en vigueur. Nous ne participons à aucune discussion ni à aucun accord avec des concurrents concernant les prix, les marges, les offres, le partage du marché ou tout autre sujet similaire. Nous ne partageons, n'acceptons ni n'échangeons d'informations commerciales sensibles avec des concurrents, que ce soit directement ou indirectement par le biais de fournisseurs, clients ou autres tiers. Nous n'abusons pas de notre position sur le marché pour restreindre l'accès des concurrents et respectons l'indépendance de nos clients. Nous ne dictons jamais de prix de revente à nos distributeurs. Afin d'honorer cet engagement, nous appliquons des politiques et procédures internes et nous veillons à ce que les employés concernés soient régulièrement formés sur les questions liées aux lois antitrust et sur la concurrence.

Conformité commerciale

Nous nous engageons à mener nos activités dans le respect des lois et réglementations commerciales en vigueur, notamment celles qui régissent les importations et les exportations, les sanctions économiques et les embargos. Afin d'honorer cet engagement, nous appliquons des politiques et procédures internes, notamment celles qui sont relatives au contrôle des transactions et à la diligence raisonnable des partenaires commerciaux. Nous veillons également

à ce que les employés concernés soient régulièrement formés sur les questions liées à la conformité commerciale.

Gestion fiscale responsable

Nous nous engageons à adopter une gestion fiscale responsable qui concilie les intérêts des différentes parties prenantes, notamment nos clients, nos actionnaires, ainsi que les pouvoirs publics et les communautés des pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Nous veillons à payer les impôts appropriés dans les pays où nous sommes présents.

Lutte contre le blanchiment d'argent et la fraude financière

Nous nous engageons à respecter les lois en vigueur en matière de publication d'information financière et de tenue des registres, ainsi que de lutte contre le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme et la fraude fiscale. Nous reconnaissons que la lutte contre le blanchiment d'argent est primordiale pour combattre les activités criminelles. Afin d'honorer cet engagement, nous ne traitons qu'avec des partenaires commerciaux exerçant des activités légitimes et utilisant des fonds provenant de sources légales. Nous ne tolérons ni fraude ni comportement trompeur dans le cadre de nos obligations d'information et de tenue de registres, et nous attendons de nos employés qu'ils respectent les politiques et procédures internes en conséquence.

Sécurité du produit

Nous nous engageons à fournir des produits sûrs et conformes aux normes internes et externes en matière de sécurité et de santé. Nous testons nos produits avant leur mise sur le marché et fournissons des informations sur les étiquettes des produits, sur les services et sur la sécurité.

Cybersécurité

Nous appliquons les normes pertinentes pour la mise en œuvre technique et organisationnelle de la cybersécurité. Nous suivons des politiques et procédures internes afin de protéger les informations et de signaler rapidement tout incident, et nous veillons à maintenir la vigilance grâce à la formation continue. Nous nous engageons à mettre en œuvre les exigences en matière de cybersécurité lors du développement de nouveaux produits.

Utilisation responsable des technologies et de l'intelligence artificielle

Nous utilisons les technologies et l'intelligence artificielle (IA) de manière responsable afin d'améliorer nos produits et services et de renforcer l'efficacité de nos méthodes de travail. Lorsque nous utilisons les technologies et l'IA, nous respectons les lois, les politiques internes et les procédures applicables en matière de protection des données, de sécurité informatique, de cybersécurité, de propriété intellectuelle et d'informations confidentielles.

Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Protection des informations privilégiées et confidentielles

Protection des informations privilégiées

Nous nous engageons à préserver l'intégrité des marchés financiers. Nous traitons les informations privilégiées de manière strictement confidentielle et nous ne les utilisons ou ne les divulguons pas à des fins personnelles ou financières, que ce soit pour nous-mêmes ou pour d'autres personnes. Nous respectons des politiques et procédures internes pour protéger les informations privilégiées. Les informations privilégiées sont définies comme des informations non publiques qui pourraient avoir une influence significative sur le cours des actions si elles étaient rendues publiques.

Protection des informations confidentielles

Nous protégeons les informations confidentielles de notre entreprise et celles de nos partenaires commerciaux en établissant et en respectant les engagements de confidentialité contractuels pertinents. Nous avons mis en place des mesures de protection appropriées pour protéger les informations confidentielles contre toute utilisation et divulgation non autorisées.

Publication responsable d'informations

Nous nous engageons à respecter les normes comptables et d'information en matière de durabilité applicables. Chaque salarié impliqué dans le processus d'enregistrement, de gestion et de diffusion des informations d'entreprise se doit d'en garantir la confidentialité, la validité et l'exactitude.

Communication responsable

Nous respectons nos parties prenantes et leurs opinions. Nous nous engageons à toujours communiquer, tant par écrit qu'orale, de façon ouverte, sincère et exacte, dans les limites de la confidentialité commerciale. Les informations sur nos activités sont fiables, pertinentes et communiquées régulièrement et de façon opportune. Nous sommes en faveur de l'interaction et partisans d'un dialogue positif et constructif avec toutes nos parties prenantes.

Gestion responsable des actifs

Gestion responsable des actifs de l'entreprise

Nous respectons et protégeons les actifs du Atlas Copco Group. Cela inclut la protection des équipements et autres actifs physiques contre la perte, le vol ou la mise au rebut non autorisée. Nous utilisons nos actifs uniquement à des fins professionnelles et non à des fins personnelles. Nous faisons preuve de transparence et d'honnêteté et nous ne faisons pas mauvais usage des actifs du

Atlas Copco Group. Parmi les exemples d'une utilisation abusive, on trouve la falsification de dossiers ou de notes de frais, l'utilisation inappropriée des remises accordées aux employés et l'utilisation inappropriée des systèmes ou des installations informatiques.

Protection de la propriété intellectuelle

Nous reconnaissons que les droits de propriété intellectuelle, notamment les brevets, les marques commerciales, les droits d'auteur, les conceptions, les noms de domaine, le savoir-faire et les secrets commerciaux, sont des actifs commerciaux essentiels. Ces droits nous permettent de distinguer nos produits et services et de protéger nos innovations et nos marques contre toute utilisation abusive et toute copie. Nous protégeons les droits de propriété intellectuelle, le savoir-faire et les secrets commerciaux du Atlas Copco Group et nous empêchons leur utilisation abusive ou leur divulgation non autorisée. Nous respectons également les droits de propriété intellectuelle, le savoir-faire et les secrets commerciaux de nos partenaires commerciaux et de nos concurrents et ne violons pas leurs droits.

Déplacements responsables

Nous nous efforçons de trouver un équilibre entre les impacts environnementaux, sociaux, personnels, financiers et temporels des déplacements, et nous respectons les politiques et procédures internes relatives aux déplacements. Lors de leurs déplacements professionnels, les employés représentent le Atlas Copco Group et sont tenus d'agir conformément au Code de conduite.

Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Responsabilité environnementale

Approche du développement des produits fondée sur le cycle de vie

Nous nous engageons à développer des produits économies en énergie et en ressources, capables de faciliter la transition vers une société à faibles émissions de carbone. Cela implique notamment de nous efforcer de réduire au minimum l'impact négatif de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

Nous avons mis en place des politiques et des processus visant à évaluer, surveiller et réduire notre impact environnemental, notamment en surveillant et tenant à jour des listes de substances préoccupantes interdites et déclarables. Nous sensibilisons également les groupes cibles concernés et leur proposons des formations sur l'environnement.

La responsabilité environnementale est un pilier fondamental de la réussite à long terme de l'entreprise. Nous nous engageons à améliorer continuellement nos performances environnementales. Cela implique de réduire les émissions de gaz à effet de serre, d'accroître l'efficacité des ressources et d'éviter la pollution dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur.

Climat

Nous reconnaissions le changement climatique et ses effets, et nous nous engageons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre conformément à l'Accord de Paris dans l'ensemble de la chaîne de valeur. Dans le cadre de nos activités, nous nous efforçons d'optimiser l'efficacité énergétique et d'accroître l'utilisation des énergies renouvelables. Nous nous engageons à développer des produits et services économies en énergie qui contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre de nos clients et à faciliter la transition vers une société à faibles émissions de carbone. Nous identifions, surveillons et gérons les risques et opportunités liés au climat.

Circularité

Notre approche de l'innovation s'appuie sur le cycle de vie. Les principes de circularité partagés par l'ensemble du Groupe favorisent le développement de produits économies en ressources, durables, faciles à entretenir, à réparer et à recycler. Cela contribue à réduire les déchets générés tout au long de notre chaîne de valeur.



Respect de nos valeurs et de nos principes

Contribution à la société

Respect des personnes

Intégrité des activités

Responsabilité environnementale

Références

Cadres éthiques internationaux

Le Atlas Copco Group s'engage à respecter les cadres éthiques internationaux suivants :

- Charte internationale des droits de l'homme des Nations Unies
- Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux droits fondamentaux au travail
- Pacte Mondial des Nations Unies
- Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales
- Les Principes directeurs des Nations Unies dans le domaine des entreprises et des droits de l'homme

Atlas Copco Group est membre du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2008.

Le rapport sur le développement durable du Atlas Copco Group suit les exigences en matière de durabilité de la loi suédoise sur les comptes annuels et celles de l'Union européenne.

Politiques et procédures internes

Le Atlas Copco Group dispose de plusieurs politiques et procédures qui contribuent à la mise en œuvre de nos normes éthiques et à la réussite de notre entreprise. Elles se trouvent dans le système de gestion interne, *The Way We Do Things*. Certaines politiques sont également disponibles sur le [site Web mondial du Groupe](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00
atlascopcogroup.com

Atlas Copco
Group