

Käytännössä

Sisällysluettelo

01 Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Hallituksen ja toimitusjohtajan viesti.....	3
Tarkoituksemme, ydinarvomme, vakaumuksemme ja kulttuuriset toimintatapamme	4
Roolit, soveltaminen ja vastuu.....	5
Hallinnointi ja täytäntöönpano.....	6
Mahdollisista rikkomuksista ilmoittaminen ja kostotoimien vastainen käytäntö.....	7

02 Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisoikeudet	8
Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ja yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa	8

03 Ihmisten kunnioittaminen

Ei nykyaikaista orjuutta tai pakkotyötä.....	9
Ei lapsityötä	9
Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi.....	9
Yksityisyys ja tietosuojat	9
Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet	9
Yhdistymisvapaus.....	10
Reilu korvaus.....	10
Kohtuullinen työaika	10

04 Rehellinen liiketoiminta

Lahjonnan ja korruption torjunta.....	11
Reilu kilpailu	12
Kaupankäynnin säädösten noudattaminen.....	12
Vastuullista verohallintaa	12
Rahanpesun ja rahoituspetosten estäminen.....	12
Tuoteturvallisuus	12
Kyberturvallisuuden turvaaminen	12
Teknologian ja tekoälyn vastuullinen käyttö.....	12
Sisäpiiritietojen ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen.....	13
Vastuullinen raportointi.....	13
Vastuullista viestintää	13
Vastuullinen omaisuuden käsittely	13
Vastuullinen matkailu	13

05 Ympäristövastuun ottaminen

Elinkaariajattelu tuotekehityksessä.....	14
Ilmasto	14
Kiertokulku	14

06 Viitteet

Kansainväliset eettiset periaatteet.....	15
Sisäiset käytännöt ja toimintatavat.....	15

Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Hallituksen ja toimitusjohtajan viesti

Atlas Copco Group haluaa toimia tavalla, joka tukee työntekijöitämme, asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme, yhteiskuntaa ja ympäristöä. Toimimme rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Noudatamme sovellettavia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme. Ydinarvojemme ja kulttuurimme tulee aina heijastua toimintatavassamme.

Olemme sitoutuneet eettiseen liiketoimintaan, emmekä hyväksy ihmisoikeuksien väärinkäyttöä tai minkäänlaista korruptiota. Oletpa sitten Atlas Copco Groupin työntekijä, toimittaja, asiakas tai muu liikekumppani, sinun odotetaan noudattavan sovellettavia lakeja ja Atlas Copco Groupin käytännesäännöissä kuvattuja arvoja ja periaatteita.

Tulevaisuuden uudistavaa teknologiaa

Ydinarvomme ovat olleet tärkeässä asemassa menestyksessämme, ja toimintamme heijastaa yhteiskunnallista rooliamme: ideamme ja tekniikkamme mahdollistavat asiakkaidemme kasvun ja vievät yhteiskuntaa eteenpäin. Näin olemme mukana luomassa parempaa huomista.

Pyrimme vaikuttamaan myönteisesti ihmisiin ja yhteiskuntaan ja minimoimaan haitalliset vaikutukset

Ydinarvomme ja sitoutumisemme eettiseen liiketoimintaan muodostavat yrityksemme perustan. Ne ohjaavat työskentelyämme ja yhteistyösuhteidemme hallintaa. Arvojemme historia on pitkä, ja ne ovat meille yhtä merkityksellisiä tänäkin päivänä.

ympäristöön. Vaalimme avoimuuden, oikeudenmukaisuuden ja kunnioituksen kulttuuria. Jokaisen, joka on tietoinen mahdollisesta rikkomuksesta – liittyi se sitten lakiin, käytännesääntöihin tai johonkin muuhun Atlas Copco Groupin käytäntöön – tulee ilmoittaa siitä viipymättä. Sääntöjen noudattamatta jättäminen voi vahingoittaa ihmisiä, yhteiskuntaa, ympäristöä ja Atlas Copco Groupia menetettyjen tulojen, taloudellisten seuraamusten ja

mainevahinkojen kautta. Se voi myös heikentää työntekijöiden hyvinvointia ja motivaatiota.

Eettinen toiminta on jokaisen vastuulla. Toimimalla rehellisesti jokainen meistä osallistuu turvallisen, kunnioittavan ja sallivan kulttuurin rakentamiseen ja negatiivisten ympäristövaikutusten vähentämiseen.



Hans Stråberg
Hallituksen puheenjohtaja



Vagner Rego
Pääjohtaja

Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Tarkoituksemme, ydinarvomme, vakaumuksemme ja kulttuuriset toimintatapamme

Yhteinen päämäärämme ohjaa meitä. Ydinarvomme ja vakaumuksemme kertovat, keitä me olemme ja mihin me uskomme. Kulttuuriset käyttäytymismallimme muuttavat ydinarvomme ja uskomuksemme asenteiksi ja teoiksi. Toimimme tällä tavoin asiakkaidemme, toistemme, kumppaneidemme ja koko yhteiskunnan hyväksi.

Tarkoituksemme

Ideoidemme ja teknologiamme ansiosta asiakkaamme voivat kasvaa ja viedä yhteiskuntaa eteenpäin. Näin voimme luoda paremman huomisen.

Ydinarvomme

Vuorovaikutus

Teemme läheistä yhteistyötä asiakkaidemme ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa heidän suosimissaan kanavissa. Sisäisesti olemme vuorovaikutuksessa kollegoiden kanssa sekä verkossa että sen ulkopuolella sen mukaan, kumpi tapa on tehokkaampi. Menestyvien tiimiemme kautta luomme arvoa ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Sitoutuminen

Sitoudumme sidosryhmiimme pitkällä aikavälillä kaikissa maissa ja kaikilla markkinoillamme. Pidämme lupauksemme ja pyrimme aina ylittämään asiakkaidemme odotukset. Sitoutumisemme näkyy myös tarkoituksessamme ja tavassa, jolla muokkaamme tulevaisuutta.

Innovointi

Innovatiivinen henki näkyy kaikessa toiminnassamme. Toimitamme korkealaatuisia tuotteita ja palveluita, jotka optimoivat asiakkaidemme tuottavuuden, kilpailukyyn ja kestäväen kehityksen. Näin voimme luoda parempaa tulevaisuutta.

Kulttuurinen käyttäytyminen

- Toimimme vastuullisesti voidaksemme tarttua mahdollisuuksiin, kohdata haasteet, havaita vaaran merkit ja tuottaa tuloksia.
- Edistämme osallistamista ja monimuotoisuutta, vahvistamme vuorovaikutusta ja saavutamme menestystä yhdessä erilaisia näkökulmia kunnioittaen.
- Uteliaisuus auttaa meitä ymmärtämään liiketoiminnan ja asiakkaiden tarpeita, tarttumaan uusiin haasteisiin,

vahvistamaan kasvua ja oppimaan koko ajan lisää.

- Pyrimme kokeellisesti löytämään uusia ratkaisuja, oppimaan virheistä ja kehittämään innovaatioita – uskomme, että aina on olemassa parempi tapa tehdä asioita.
- Teemme yhteistyötä, jotta voimme tehdä asiantuntevia, läpinäkyviä ja kestäviä päätöksiä, jotka perustuvat taitoihimme, kokemuksiimme ja osaamiseemme.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Roolit, soveltaminen ja vastuu

Työntekijöiden vastuu

Jokaisen työntekijän odotetaan noudattavan päivittäisessä työssään sovellettavia lakeja, käytäntöjä ja konsernin pakollisia ohjausasiakirjoja, jotka ovat saatavilla Atlas Copco Groupin sisäisessä hallintajärjestelmässä, *The Way We Do Things*. Epäselvissä tapauksissa työntekijöiden on ensin kysyttävä neuvoa esihenkilöltään. Tarvittaessa he voivat kääntyä ylemmän johdon tai henkilöstöosaston puoleen. Konsernin lakiosasto voi myös tarjota tukea. Todellisista tai epäilyistä rikkomuksista on ilmoitettava erityisten raportointikanavien kautta ([katso jäljempänä kohta Mahdollisista rikkomuksista ilmoittaminen ja kostotoimien vastainen käytäntö](#)).

Liikekumppanien vastuu

Odotamme, että kaikki liikekumppanimme noudattavat sovellettavia lakeja sekä käytäntöissä ja liikekumppanien kriteereissä määritettyjä arvoja ja periaatteita. Yhteistyö kumppanien kanssa, jotka ovat sitoutuneet eettisyyteen, ihmisoikeuksiin, kestäväan kehitykseen, resurssitehokkuuteen ja laatuun, on olennaisen tärkeää riskien hallinnassa ja arvoketjumme vahvistamisessa. Otamme vastaan ilmoituksia todellisista tai epäilyistä lakien tai käytäntöjen rikkomuksista liiketoimintakumppaneiltamme. Lisätietoja ja ohjeita väärinkäytöksistä ilmoittamiseen on [konsernin yleisessä sivustossa](#).

Käytänneseäntömme määrittävät eettisyyteen, sosiaaliseen vastuuseen, ympäristöön ja suoritukseen liittyvät arvomme ja periaatteemme. Kaikkien työntekijöiden, liikekumppaneiden ja hallituksen odotetaan noudattavan näitä arvoja ja periaatteita.

Esihenkilön vastuu

Esihenkilöillä on tärkeä rooli eettisen toimintakulttuurin edistämässä, ja heidän odotetaan johtavan esimerkillään arvojamme ja periaatteitamme toteuttamalla sekä eettistä toimintatapaa osoittamalla. Heidän vastuullaan on varmistaa, että heidän tiiminsä ymmärtävät käytäntöjä ja sisäiset ohjausasiakirjat ja osaavat soveltaa niitä päivittäisessä työssään. Esihenkilöiden odotetaan myös edistävän avointa vuoropuhelua ja tukevan erilaisia näkökulmia. Lisäksi heidän vastuullaan on järjestää ongelmatilannekoulutuksia, lisätä tietoisuutta mahdollisten rikkomusten raportointikäytännöstä, tutkia huolenaiheita tai rikkomuksia ja varmistaa, että ongelmia ei jätetä huomiotta tai yritetä piilottaa.

Hallituksen ja konsernin johdon vastuu

Atlas Copco AB:n (konsernin emoyhtiö) hallitus omistaa käytäntöjä ja arvioi ne säännöllisesti. Lisäksi se hyväksyy konsernin yleisen strategian ja organisaation. Konsernin johto päättää konsernin käytännöistä, jotka julkaistaan järjestelmässä *The Way We Do Things*. Osastojen johtajat vastaavat oman osastonsa vaatimustenmukaisuudesta, ja liiketoiminta-alueiden johtajat ja konsernin johto vastaavat arvojemme ja periaatteidemme edistämisestä ja suojaamisesta koko organisaatiossa.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Hallinnointi ja täytäntöönpano

Omat toimintomme

Riskinhallinta

Riskinhallintamme noudattaa Atlas Copco Groupin hajautettua organisaatorakennetta. Konserninlaki-, riski-, vakuutus-, kestävyys-, varainhoito-, vero-, tarkastus- ja kirjanpitoiminnot muodostavat riskinhallintaa koskevia käytäntöjä, suosituksia ja ohjeita. Paikalliset yritykset vastaavat omasta riskinhallinnastaan. Prosessia valvotaan paikallisissa johtotason tapaamisissa, ja niille tehdään sisäisten ja ulkopuolisten tahojen tarkastuksia. Strategiset yritysriskit arvioidaan ja niitä hallitaan osastotasolla kootusti, ja niistä raportoidaan liiketoiminta-alueen ja konsernin johdolle.

Arvoketjumme

Käytännestännöt ovat Atlas Copco Groupin vastuullisen arvoketjun selkäranka. Kaikkien liikekumppaneidemme odotetaan noudattavan sovellettavia lakeja sekä käytännestännöissä ja liikekumppanien kriteereissä määritettyjä arvoja ja periaatteita. Lisäksi merkittävien liikekumppanien on allekirjoitettava liikekumppanien kriteerit, jotka ovat yhteenveto käytännestännöistä. Tätä prosessia tukevat liikekumppanin riskinarviointi, valvonta, auditoinnit ja kohdennettu koulutus.

Jotta voimme varmistaa, että käytännestännöt sovelletaan tehokkaasti, luotamme vahvaan hallintoon ja organisaatiomme selkeästi määritettyihin vastuisiin. Tässä osiossa kuvataan, miten hallitsemme riskejä, toteutamme pakollisia konsernin ohjausasiakirjoja ja eettisiä käytäntöjä toiminnoissamme ja arvoketjussamme.

Hallintajärjestelmä

Jokaisella Atlas Copco Groupin yrityksellä on oltava selkeät strategiat ja toimeenpanosuunnitelmat tavoitteiden saavuttamiseksi sekä toimintaohjeiden ja konsernin pakollisten ohjausasiakirjojen tehokkaan soveltamisen varmistamiseksi. Vaatimustenmukaisuuden seurantamenettelyt on laadittava. Jokainen esihenkilö on vastuussa päivittäisestä vahvistuksesta ja vaatimustenmukaisuuden seurannasta. Suorituskykyindikaattoreita raportoidaan ja arvioidaan säännöllisesti osasto-, liiketoiminta-alue- ja konsernitasolla. Käytännestännöjen ja konsernin pakollisten ohjausasiakirjojen toteutuksen varmistamiseksi tehdään toistuvia auditointeja.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Mahdollisista rikkomuksista ilmoittaminen ja kostotoimien vastainen käytäntö

Miten ilmoitan?

Työntekijän tulee ensin keskustella asiasta suoraan esihenkilönsä kanssa. Jos tämä ei ole mahdollista, hänen on keskusteltava ylemmän tason johtajan, henkilöstöosaston tai varajohtajan kanssa. Liikekumppaneiden on keskusteltava Atlas Copco Groupin yhteyshenkilön kanssa. Jos ongelma ei ratkea, sitä ei voi hallita paikallisesti tai ilmoitus halutaan tehdä nimettömästi, tulee käyttää Atlas Copco Groupin julkisesti saatavilla olevaa väärinkäytösten SpeakUp -raportointijärjestelmää.

Speakup on yksi käytettävissä olevista prosesseistamme, joiden avulla voidaan ilmoittaa todellisista tai epäilyistä oikeudellisista tai eettisistä rikkomuksista. Se on kaikkien sidosryhmien käytettävissä [konsernisivustomme kautta](#). Työntekijät voivat käyttää sitä myös intranetin, Hubin, kautta. Speakup on kolmannen osapuolen toimittama, ja se takaa nimettömän viestinnän ilmoittajan ja Atlas Copco Groupin välillä.

Todistettuihin lain tai käytännesääntöjen rikkomuksiin sovelletaan kurinpitotoimia, joihin voi sisältyä työsuhteen päättäminen.

Noudattaaksemme lakeja ja käytännesääntöjä on tärkeää, että olemme tietoisia kaikista todellisista tai epäilyistä rikkomuksista. Tällaisesta toiminnasta on aina raportoitava.

Kostotoimien vastainen käytäntö

Atlas Copco Group ylläpitää kostotoimien vastaista käytäntöä. Vilpittömästi todellisista tai epäilyistä rikkomuksista kertovat henkilöt tai lakia tai käytännesääntöjä rikkovista toimista kieltäytyvät henkilöt eivät kohtaa vastatoimenpiteitä – vaikka tällainen

toiminta voisi johtaa Atlas Copco Groupin liiketoiminnan menetykseen. Jokaiseen, joka ryhtyy kostotoimiin työntekijää tai sidosryhmää vastaan, kohdistetaan kurinpitotoimia, joihin voi sisältyä työsuhteen päättäminen.



Arvojemme ja
periaatteidemme
mukaan eläminen

**Yhteiskunnallinen
vaikuttaminen**

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun
ottaminen

Viitteet

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Haluamme olla hyvä yrityskansalainen, joka vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan. Olemme mielellämme vuorovaikutuksessa kaikkien sidosryhmien kanssa.

Ihmisoikeudet

Olemme sitoutuneet eettiseen liiketoimintaan, mukaan lukien korruption ja muiden epäeettisten käytäntöjen estämiseen liikesuhteissamme. Tiedämme, että veroilla on keskeinen rooli taloudellisessa kehityksessä.

Tuemme ja kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen. Sitoudumme YK:n liiketoiminta- ja ihmisoikeuksien ohjaaviin periaatteisiin ja pidämme niitä vastuullisen yrityskansalaisen toimintaohjeena. Olemme sitoutuneet välttämään ihmisoikeuksien rikkomuksia ja käsittelemään ja lieventämään haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia, joihin Atlas Copco Group voi liittyä. Tarjoamme koulutusta asiaankuuluville kohderyhmille ihmisoikeuksista ja ympäristöasioista, mukaan lukien liikekumppanin due diligence -käytännöt ja menettelyt, kuten mineraalien vastuullinen hankinta.

Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ja yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa

Toivotamme tervetulleeksi vuoropuhelun kaikenlaisten sidosryhmien kanssa ja pidämme sitä arvokkaiden oivallusten ja keskinäisen konsultaation lähteenä. *Water for All* on tärkein yhteisöhankeemme, jota hallinnoivat vapaaehtoistyöntekijät.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Ihmisten kunnioittaminen

Ei nykyaikaista orjuutta tai pakkotyötä

Emme hyväksy toiminnoissamme minkäänlaista nykyaikaista orjuutta, mukaan lukien pakkotyötä tai ihmiskauppaa. Työntekijöiden ei tarvitse antaa pantiksi rahaa, henkilöllisyystodistuksia, koulutustodistuksia tai vastaavia asiakirjoja työsuhteensa alkaessa.

Ei lapsityötä

Emme suvaitse lapsityövoiman käyttöä. Emme palkkaa alle 15-vuotiaita henkilöitä. Jos lainmukainen vähimmäistyöikä on korkeampi tai jos paikalliset standardit määrittävät korkeamman iän, noudatamme kyseisiä vaatimuksia.

Haluamme olla alamme houkuttelevin työnantaja. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää arvojemme mukaan toimimista ja työntekijöidemme kasvun ja kukoistuksen mahdollistamista. Tarjoamme jatkuvasti mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittyä. Tavoittemme on, että jokainen työntekijämme saa riittävästi koulutusta hyvien tuloksien saavuttamiseksi.

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että työntekijämme, lisätyövoimamme ja muut toimintamme vaikutuspiirissä olevat tahot työskentelevät tavalla, joka edistää kokonaisturvallisuutta sekä fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Emme suvaitse minkäänlaista häirintää, väkivaltaa, uhkailua tai fyysistä tai psyykkistä pahoinpitelyä. Turvallisuus-, terveys-, ympäristö- ja laatukäytäntömme varmistavat, että työpaikoilla noudatetaan asianmukaisia turvallisuus- ja hyvinvointistandardeja.

Yksityisyys ja tietosuoja

Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen ja olemme sitoutuneet suojaamaan henkilötietoja. Keräämme, käytämme ja käsittelemme henkilö-, asiakas- ja liikekumppanitietoja proportionaalisesti, vastuullisesti ja lain mukaisesti. IT-ratkaisumme, -tuotteemme ja -palvelumme on suunniteltu suojaamaan tietoja luvattomalta käytöltä tai julkaisemiselta asianmukaisilla varotoimilla.

Tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet

Edistämme osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria, jossa jokaista työntekijää kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti, ja tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet kasvaa ja menestyä. Rekrytointi, palkinnot ja ylennykset perustuvat ansioihin, emmekä hyväksy minkäänlaista lainvastaista syrjintää. Uhkaava tai epäkunnioittava käytös ei ole hyväksyttävää, ja vältämme kaikkia toimia, jotka voivat saada kollegan tuntemaan itsensä ulkopuoliseksi.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Yhdistymisvapaus

Tunnustamme ammattiliittojen arvon ja työntekijän oikeuden valita, edustaako ammattiliitto häntä. Emme suvaitse syrjintää työntekijöitä vastaan, jotka käyttävät näitä oikeuksia.

Reilu korvaus

Olemme sitoutuneet palkitsemaan työntekijöiden suorituksen oikeudenmukaisesti. Lakisääteiset minimipalkat ovat aina ehdoton minimi eivätkä suositus. Asetamme palkat objektiivisesti tasavertaisiksi samanarvoisesta työstä. Tarjoamme myös jatkuvia kehityskeskusteluja.

Kohtuullinen työaika

Noudatamme sovellettavia työehtosopimuksia ja paikallisia työtunteja, ylityötä, taukoja ja lomien koskevia lakeja ja ohjeita.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Rehellinen liiketoiminta

Edistämme oikeudenmukaista ja eettistä liiketoimintaa ja toimimme rehellisesti kaikissa suhteissamme. Noudatamme eri maiden sovellettavia lakeja sekä käytännesääntöjämme ja konsernin sisäisiä pakollisia ohjausasiakirjoja. Jos säännöissä tai ohjausasiakirjoissa on tiukempia vaatimuksia kuin paikallisissa laeissa, tiukempia vaatimuksia sovelletaan.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Emme suvaitse korruptiota missään muodossa – suoraan tai kolmansien osapuolten kautta – mukaan lukien voiteluraha. Olemme sitoutuneet noudattamaan sovellettavia korruptionvastaisia lakeja. Tämä koskee kaikkia liiketoimia ja rahansiirtoja maailmanlaajuisesti. Tämän sitoutumisen varmistamiseksi noudatamme sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä ja varmistamme, että asiaankuuluvia työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti. Korruptio tarkoittaa vallan väärinkäyttöä yksityisen edun saamiseksi, ja se sisältää muun muassa lahjonnan, kavalluksen, voitelun, kiristyksen, nepotismin, ja kronyismin. Tässä yhteydessä lahjonta määritellään edun tarjoamiseksi, antamiseksi, vastaanottamiseksi tai pyytämiseksi tarkoituksena vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai vastuuhenkilön toimintaan.

Liikelahjat ja vieraanvaraisuus

Tarjoamme ja otamme vastaan liikelahjoja tai vieraanvaraisuutta vain paikallisen lainsäädännön ja hyväksytyjen liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti. Lahjoja tai vieraanvaraisuutta ei saa koskaan käyttää meidän tai kumppaniemme tai viranomaisten päätöksiin vaikuttamiseen tai tällaisen vaikutelman luomiseen. Kaikki epäilyt siitä, että lahja tai vieraanvaraisuus sisältää lahjontaa, on tuotava julki.

Lobbaaminen ja poliittisten kantojen ottaminen

Emme ota kantaa poliittisesti. Emme käytä konsernin varoja tai resursseja poliittisten puolueiden, kampanjoiden tai ehdokkaiden tukemiseen tai vastaaviin toimiin. Vaikutamme ensisijaisesti edustamalla ammattijärjestöissä.

Eturistiriitojen välttäminen

Vältämme eturistiriitoja. Ilmoitamme kaikista todellisista tai mahdollisista eturistiriidoista lähimmälle esihenkilölle ja pidättäydymme osallistumasta päätöksentekoon, jos tällaisia ristiriitoja esiintyy. Raportoimme kaikista toimista, jotka ovat ristiriidassa näiden periaatteiden kanssa. Esimerkkejä eturistiriidoista ovat henkilökohtaiset tai taloudelliset siteet liikekumppaneihin ja kilpailijoihin, päätökset, joista voi olla hyötyä ystäville tai perheenjäsenille, sekä työsuhteen ulkopuoliset roolit – palkalliset tai palkattomat – jotka vaikuttavat työtehtäviin.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Reilu kilpailu

Tuemme reilua kilpailua ja olemme sitoutuneet noudattamaan sovellettavia kilpailuoikeuslakeja. Emme osallistu kilpailijoiden kanssa keskusteluihin hinnoista, katteista, tarjouksista, markkinoiden jakamisesta tai vastaavista asioista. Emme jaa, hyväksy tai vaihda arkaluonteisia liiketoimintatietoja kilpailijoiden kanssa – suoraan tai epäsuorasti toimittajien, asiakkaiden tai muiden kolmansien osapuolten kautta. Emme käytä markkina-asemaamme väärin rajoittamaan kilpailijoiden pääsyä markkinoille, ja kunnioitamme asiakkaidemme riippumattomuutta. Emme koskaan sanele jälleenmyyntihintoja jälleenmyyjille. Tämän sitoumuksen toteuttamiseksi noudatamme sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä ja varmistamme, että asiaankuuluvia työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti kilpailulainsäädäntöön liittyvissä asioissa.

Kaupankäynnin säädösten noudattaminen

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa sovellettavien kauppalakien ja asetusten mukaisesti, mukaan lukien tuonti- ja vientisäädökset, taloudelliset sanktiot ja kauppasulut. Tämän sitoumuksen toteuttamiseksi noudatamme sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä, jotka koskevat muun muassa tapahtumaseurantaa ja liikeyritysten due diligence -käytäntöjä. Lisäksi varmistamme, että asiaankuuluvia työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti kaupan säädösten noudattamiseen liittyvissä asioissa.

Vastuullista verohallintaa

Olemme sitoutuneet vastuulliseen verohallintaan tasapainottamalla eri sidosryhmien, kuten asiakkaiden, osakkeenomistajien sekä hallitusten ja yhteisöjen, etuja maissa, joissa toimimme. Maksamme oikeat verot kaikissa maissa, joissa toimimme.

Rahanpesun ja rahoituspetosten estäminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan sovellettavia lakeja, jotka liittyvät taloudelliseen raportointiin ja tilinvalvontaan, rahanpesun estämiseen, terrorismin rahoittamiseen ja veronkiertoon. Ymmärrämme, että rahanpesun estäminen on olennaisen tärkeää rikollisen toiminnan torjumiseksi. Tämän sitoutumisen toteuttamiseksi toimimme vain laillisia liiketoimia harjoittavien liikeyritysten kanssa käyttämällä laillisista lähteistä peräisin olevia varoja. Emme suvaitse petoksia tai muuta harhaanjohtavaa käyttäytymistä tietojen keräämis- ja raportointivaatimuksiimme liittyen ja odotamme työntekijöidemme noudattavan sisäisiä käytäntöjä ja menettelytapoja sen mukaisesti.

Tuoteturvallisuus

Olemme sitoutuneet toimittamaan turvallisia tuotteita, jotka täyttävät ulkoiset ja sisäiset turvallisuutta ja terveyttä koskevat standardit. Testaamme tuotteemme, ennen kuin ne saapuvat asiakkaillemme, ja toimitamme asianmukaiset tuote-etiketit sekä huolto- ja turvallisuustiedot.

Kyberturvallisuuden turvaaminen

Noudatamme kyberturvallisuuden teknistä ja organisatorista toteutusta koskevia standardeja. Noudatamme sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä tietojen suojelemiseksi ja varmistaaksemme, että uhkatilanteista raportoidaan ajallaan. Ylläpidämme osaamistamme jatkuvalla koulutuksella. Olemme sitoutuneet noudattamaan kyberturvallisuusvaatimuksia uusien tuotteiden kehittämisessä.

Teknologian ja tekoälyn vastuullinen käyttö

Käytämme teknologiaa ja tekoälyä (AI) vastuullisesti parantaaksemme tuotteitamme ja palveluitamme ja tehostaaksemme työskentelytapojamme. Teknologiaa ja tekoälyä käyttäessämme noudatamme sovellettavia lakeja, sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä, jotka koskevat tietosuojaa, tietoturvaa, kyberturvallisuutta, immateriaalioikeuksia ja luottamuksellisia tietoja.

Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Sisäpiiritietojen ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Sisäpiiritietojen suojaaminen

Olemme sitoutuneet ylläpitämään pääomamarkkinoiden luotettavuutta. Käsittelemme sisäpiiritietoja täysin luottamuksellisesti emmekä käytä tai luovuta niitä henkilökohtaisen tai taloudellisen hyödyn saamiseksi itsellemme tai muille. Suojaamme sisäpiiritietoja sisäisten käytäntöjen ja menettelytapojen mukaisesti. Sisäpiiritieto määrittellään ei-julkiseksi tiedoksi, joka voi vaikuttaa merkittävästi osakehintaan, jos se tulee julki.

Luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Suojaamme luottamuksellisia yritystietojamme sekä liikekumppaneidemme luottamuksellisia tietoja laatimalla ja noudattamalla asiaankuuluvia sopimuksellisia salassapitositoumuksia. Meillä on käytössämme asianmukaiset suojatoimet, joilla luottamukselliset tiedot suojataan luvattomalta käytöltä ja julkistamiselta..

Vastuullinen raportointi

Olemme sitoutuneet noudattamaan sovellettavia kirjanpidon ja kestävän kehityksen raportointistandardeja. Jokaisen yritystietojen kirjaamiseen, käsittelyyn ja raportointiin osallistuvan työntekijän odotetaan varmistavan tietojen luottamuksellisuus, kelpoisuus ja tarkkuus.

Vastuullista viestintää

Kunnioitamme sidosryhmiämme ja heidän mielipiteitään. Lupaamme kaikessa viestinnässä – sekä kirjallisessa että suullisessa – olla avoimia, rehellisiä ja täsmällisiä liikesalaisuuksien rajoissa. Annamme säännöllisesti luotettavaa ja asianmukaista tietoa toiminnastamme. Koska vuorovaikutus on meille tärkeää, käymme mielellämme rakentavaa keskustelua kaikkien sidosryhmiemme kanssa.

Vastuullinen omaisuuden käsittely

Yhtiön omaisuuden vastuullinen käsittely

Kunnioitamme ja suojelemme Atlas Copco Groupin omaisuutta. Tämä sisältää laitteiden ja muiden fyysisten resurssien suojelemisen katoamisilta, varkauksilta ja luvattomalta hävittämiseltä. Käytämme omaisuutta vain liiketoimintatarkoituksiin, emme henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen. Olemme läpinäkyviä ja totuudenmukaisia, emmekä käytä Atlas Copco Groupin omaisuutta väärin. Väärinkäyttöä ovat esimerkiksi tietojen tai kuluraporttien väärentäminen, työntekijäalennusten sopimaton käyttö sekä IT-järjestelmien tai -tilojen asiaton käyttö.

Immateriaalioikeuksien suojaaminen

Tunnustamme immateriaalioikeudet, kuten patentit, tavaramerkit, tekijänoikeudet, suunnitelmat, toimialueiden nimet,

tietotaito ja liikesalaisuudet, erittäin tärkeiksi liiketoimintaresursseiksi. Näiden oikeuksien avulla voimme erottaa tuotteemme ja palvelumme ja suojata innovaatioitamme ja brändiämme väärinkäytöltä ja kopioinnilta. Suojaamme Atlas Copco Groupin immateriaalioikeuksia, tietotaitoa ja liikesalaisuuksia ja ehkäisemme niiden väärinkäyttöä ja luvatonta paljastamista. Kunnioitamme myös liikekumppaneidemme ja kilpailijoidemme immateriaalioikeuksia, tietotaitoa ja liikesalaisuuksia emmekä riko heidän oikeuksiaan.

Vastuullinen matkailu

Pyrimme tasapainottamaan matkan ympäristölliset, sosiaaliset, henkilökohtaiset, taloudelliset ja aikaan liittyvät vaikutukset ja noudatamme matkustamiseen liittyviä sisäisiä käytäntöjä ja menettelyjä. Liikematkoilla työntekijät edustavat Atlas Copco Groupia ja heidän odotetaan toimivan käytännesääntöjen mukaisesti.

Arvojemme ja
periaatteidemme
mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen
vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

**Ympäristövastuun
ottaminen**

Viitteet

Ympäristövastuun ottaminen

Elinkaariajattelu tuotekehityksessä

Olemme sitoutuneet kehittämään tuotteita, jotka ovat energia- ja resurssitehokkaita ja joiden avulla voimme siirtyä vähähiiliseen yhteiskuntaan. Pyrimme minimoimaan tuotteidemme haitalliset vaikutukset niiden koko elinkaaren ajalta.

Meillä on käytössämme käytäntöjä ja prosesseja, kuten kiellettyjen ja vaarallisten aineiden luettelot, joiden avulla voimme arvioida, valvoa ja vähentää ympäristövaikutuksiamme. Lisäksi lisäämme tietoisuutta ja järjestämme ympäristökoulutuksia asianmukaisille kohderyhmille.

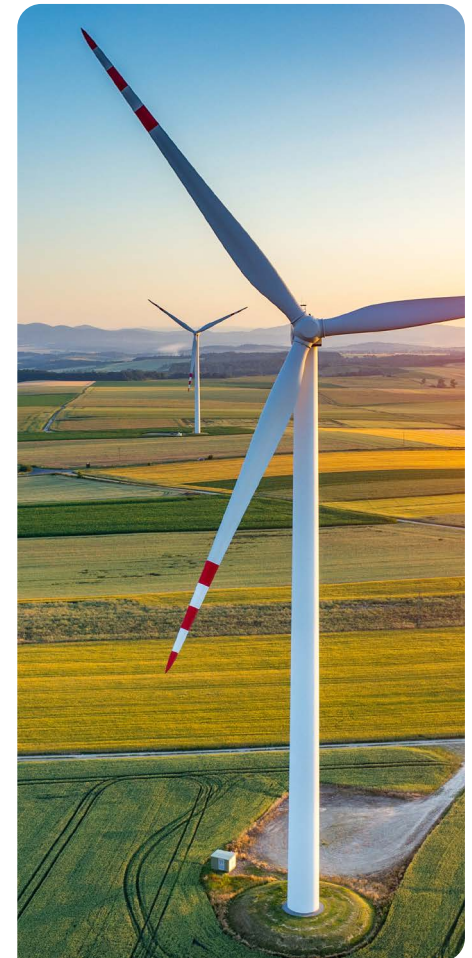
Ympäristövastuu on erittäin tärkeää liiketoiminnan pitkän aikavälin menestymisen kannalta. Olemme sitoutuneet ympäristösuorituskykyimme jatkuvaan parantamiseen. Tämä tarkoittaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä, resurssitehokkuuden lisäämistä ja ympäristön saastumisen estämistä kaikessa toiminnassamme ja arvoketjussamme

Ilmasto

Tunnustamme ilmastomuutoksen ja sen vaikutukset ja olemme sitoutuneet vähentämään kasvihuonekaasupäästöjämme Pariisin sopimuksen mukaisesti koko arvoketjussamme. Omissa toiminnoissamme pyrimme energiatehokkuuteen ja uusiutuvan energian käytön lisäämiseen. Olemme sitoutuneet kehittämään energiatehokkaita tuotteita ja palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään ja tukemaan siirtymistä vähähiiliseen yhteiskuntaan. Tunnistamme, valvomme ja käsittelemme ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Kiertokulku

Otamme elinkaariajattelun huomioon innovaatioissamme. Konsernimme yhteiset kiertotalouden periaatteet tukevat resurssitehokkaiden, kestävien, helposti huollettavien ja korjattavien sekä helposti purettavien ja kierrätettävien tuotteiden kehitystä. Tämä vähentää arvoketjussamme syntyvää jätettä.



Arvojemme ja periaatteidemme mukaan eläminen

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Ihmisten kunnioittaminen

Rehellinen liiketoiminta

Ympäristövastuun ottaminen

Viitteet

Kansainväliset eettiset periaatteet

Atlas Copco Group sitoutuu noudattamaan seuraavia kansainvälisiä eettisiä periaatteita:

- Yhdistyneiden kansakuntien yksilön oikeuksia koskeva kansainvälinen laki
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- YK:n kansainvälisen vastuun periaatteet (The Global Compact)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet

Atlas Copco Group on ollut YK:n Global Compactin jäsen vuodesta 2008.

Atlas Copco Groupin kestävyysraportointi noudattaa Ruotsin vuosittaisen kirjanpidon lain kestävyysvaatimuksia sekä asianmukaisia Euroopan unionin kestävyysvaatimuksia.

Sisäiset käytännöt ja toimintatavat

Atlas Copco Group ylläpitää useita käytäntöjä ja menetelmiä, jotka tukevat eettisten standardien toteutusta ja liiketoimintamme menestystä. Ne löytyvät sisäisestä hallintajärjestelmästä, *The Way We Do Things*. Valitut käytännöt ovat nähtävissä myös [konsernin yleisessä sivustossa](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group