



Inhoudsopgave

01 Onze waarden en principes naleven

Bericht van de Raad van Bestuur en de CEO	3
Ons doel, kernwaarden, overtuigingen en cultureel gedrag.....	4
Rollen, toepassing en verantwoordelijkheid.....	5
Bestuur en implementatie	6
Mogelijke overtredingen melden en niet-vergeldingsbeleid.....	7

02 Bijdragen aan de samenleving

Mensenrechten	8
Dialogo met belanghebbenden en betrokkenheid bij gemeenschappen	8

03 Mensen respecteren

Geen moderne slavernij of dwangarbeid.....	9
Geen kinderarbeid.....	9
Veiligheid, gezondheid en welzijn	9
Privacy- en gegevensbescherming	9
Gelijke behandeling en kansen	9
Vrijheid van vereniging.....	10
Eerlijke beloning	10
Redelijke arbeidstijden	10

04 Integer zakendoen

Anti-omkoping en corruptie.....	11
Eerlijke concurrentie	12
Naleving van handelsvoorschriften	12
Verantwoord belastingbeheer	12
Bestrijden van witwassen en financiële fraude	12
Productveiligheid.....	12
Waarborgen van cyberbeveiliging	12
Verantwoordelijk gebruik van technologie en kunstmatige intelligentie	12
Bescherming van interne en vertrouwelijke informatie.....	13
Verantwoordelijke rapportage.....	13
Verantwoordelijke communicatie.....	13
Verantwoordelijk omgaan met activa	13
Verantwoordelijk reizen	13

05 Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Een levenscyclusbenadering van productontwikkeling	14
Klimaat.....	14
Levenscyclus.....	14

06 Referenties

Internationale ethische kaders.....	15
Intern beleid en interne procedures.....	15

Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Bericht van de Raad van Bestuur en de CEO

Bij Atlas Copco Group willen we doen wat juist is, voor onze medewerkers, onze klanten, onze aandeelhouders, de maatschappij en onze planeet. We staan in voor integriteit, eerlijkheid en respect in al onze interacties. We houden ons aan de wetgeving in de landen waar wij actief zijn. Hoe we ons gedragen, moet altijd in lijn zijn met onze kernwaarden en onze Gedragscode.

We verbinden ons ertoe om op een ethische manier zaken te doen en we tolereren geen mensenrechtenschendingen of enige vorm van corruptie. Of je nu medewerker, leverancier, klant of andere zakelijke partner bent van Atlas Copco Group, er wordt van jou verwacht dat je je niet alleen houdt aan de wetgeving, maar ook aan de waarden en principes van Atlas Copco Group die in onze Gedragscode worden beschreven.

Technologie die de toekomst transformeert

Onze kernwaarden hebben een sleutelrol gespeeld in ons succes en ons doel weerspiegelt onze rol in de samenleving; onze ideeën en technologieën stellen onze klanten in staat om te groeien en de samenleving vooruit te helpen. Zo geven wij vorm aan de toekomst.

Onze kernwaarden en toewijding aan ethisch zakelijk gedrag vormen de basis van ons bedrijf. Ze vormen de leidraad voor hoe we werken en hoe we onze relaties beheren. Onze waarden hebben een lange geschiedenis en zijn vandaag de dag net zo relevant.

We streven ernaar een positieve impact te hebben op mensen en de samenleving en tegelijkertijd onze negatieve impact op het milieu tot een minimum beperken. We koesteren een cultuur van openheid, eerlijkheid en respect. Eenieder die kennisneemt van een mogelijke schending van de wet, onze Gedragscode of een ander beleid van Atlas Copco Group, wordt geacht hier direct melding van te maken. Niet-naleving kan schadelijk zijn voor mensen, de maatschappij, het milieu én - voor Atlas Copco Group door omzetverlies,

financiële sancties en reputatieschade. Het kan ook een negatieve invloed hebben op het welzijn en de motivatie van medewerkers.

Ethisch gedrag is ieders verantwoordelijkheid. Door integer te handelen, draagt ieder van ons bij aan het opbouwen van een veilige, respectvolle en inclusieve cultuur, terwijl we tegelijkertijd onze negatieve impact op het milieu verminderen.



Hans Stråberg
Voorzitter van de Raad van Bestuur



Vagner Rego
President en Chief Executive Officer

Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Ons doel, kernwaarden, overtuigingen en cultureel gedrag

Ons doel

Onze ideeën en technologieën bieden onze klanten de mogelijkheid te groeien en de samenleving vooruit te helpen. Zo geven wij vorm aan de toekomst.

Onze kernwaarden

Interactie

We werken nauw samen met onze klanten en andere externe belanghebbenden via de kanalen van hun voorkeur. Intern communiceren we zowel online als offline met onze collega's, op de meest efficiënte manier. Met onze succesvolle teams creëren we waarde en een gevoel van verbondenheid.

Toewijding

We onderhouden langdurige relaties met onze stakeholders in elk land en elke markt die we bedienen. We komen onze beloften na en streven er altijd naar de verwachtingen van onze klanten te overtreffen. Onze toewijding komt voort uit ons doel en uit onze drijfveer om de toekomst te veranderen.

Innovatie

Onze innovatieve geest wordt weerspiegeld in alles wat we doen. Wij leveren hoogwaardige producten en diensten die de productiviteit, concurrentiepositie en milieuvriendelijkheid van onze klanten optimaliseren. Op die manier geven we vorm aan de toekomst.

Ons cultureel gedrag

- Wij handelen met verantwoordelijkheid om kansen te benutten en gebruiken onze empowerment om uitdagingen aan te gaan, waarschuwingen te geven en resultaten te behalen.
- We handelen met respect om uiteenlopende perspectieven te verwelkomen en te begrijpen, inclusie te bevorderen, interacties te versterken en samen succes te behalen.
- Met nieuwsgierigheid verkennen wij ons bedrijf en de wensen van onze klanten

om nieuwe uitdagingen aan te gaan, een groeimindset toe te passen en voortdurend te leren.

- Met een experimentele aanpak zoeken wij naar nieuwe oplossingen, leren wij van onze fouten en stimuleren wij innovatie, steeds met de overtuiging dat we onszelf altijd kunnen verbeteren.
- We werken samen om weloverwogen, transparante en duurzame beslissingen te nemen op basis van onze collectieve vaardigheden, ervaringen en kennis.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Rollen, toepassing en verantwoordelijkheid

In onze Gedragscode worden onze fundamentele waarden en principes met betrekking tot ethiek, sociaal handelen en milieuprestaties beschreven. Van alle medewerkers, zakelijke partners en de Raad van Bestuur wordt verwacht dat zij deze waarden en principes naleven.

Verantwoordelijkheden van medewerkers

Elke medewerker wordt geacht de wetgeving, onze Gedragscode en de verplichte beleidsdocumenten van Group, beschikbaar in het interne managementsysteem *The Way We Do Things* van Atlas Copco Group, na te leven bij de dagelijkse werkzaamheden. Bij twijfel dienen medewerkers eerst advies in te winnen bij hun rechtstreekse manager. Indien nodig kunnen ze zich wenden tot een hogere manager of tot Human Resources. De juridische afdeling van Group kan ook ondersteuning bieden. Feitelijke of vermoedelijke overtredingen moeten worden gemeld via een van onze kanalen voor het melden van wangedrag (zie het gedeelte [*Mogelijke overtredingen melden en niet-vergelding*](#) hieronder).

Verantwoordelijkheden van het management

Managers spelen een cruciale rol bij het bevorderen van een cultuur van ethisch gedrag en worden geacht het goede voorbeeld te geven door onze waarden en principes na te leven en ethisch gedrag te vertonen. Ze zijn ervoor verantwoordelijk dat hun teams de Gedragscode en interne beleidsdocumenten begrijpen en weten hoe ze deze in hun dagelijkse werk moeten toepassen. Van managers wordt ook verwacht dat ze open dialoog bevorderen en uiteenlopende perspectieven aanmoedigen. Daarnaast zijn ze verantwoordelijk voor het geven van dilemma-trainingen, bewustmaking over methodes voor het melden van potentiële overtredingen, het onderzoeken of escaleren van zorgen of overtredingen en om ervoor te zorgen dat problemen niet worden genegeerd of verborgen.

Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en het management van Group

De Raad van Bestuur van Atlas Copco AB (het uiteindelijke moederbedrijf van Atlas Copco Group) is eigenaar van de Gedragscode en beoordeelt deze regelmatig. Het keurt ook de algemene strategie en organisatie van Group goed. Het management van Group beslist over het beleid van Atlas Copco Group, gepubliceerd in *The Way We Do Things*. Divisional Presidents zijn verantwoordelijk voor naleving binnen hun divisies, terwijl Business Area Presidents en Group Management verantwoordelijk zijn voor het bevorderen en beschermen van onze waarden en principes binnen de hele organisatie.

Verantwoordelijkheden van zakelijke partners

We verwachten van al onze zakelijke partners dat zij zich houden aan de toepasselijke wetten en aan de waarden en principes in onze Gedragscode en onze Criteria voor Zakelijke Partners. Samenwerken met partners die onze betrokkenheid bij ethiek, mensenrechten, milieuprestaties, efficiëntie van hulpbronnen en kwaliteit delen, is essentieel voor het beheersen van risico's en het versterken van onze waardeketen. Wij verwelkomen meldingen van feitelijke of vermoedelijke overtredingen van de wet of de gedragscode van onze zakelijke partners. Meer informatie en instructies over het melden van wangedrag vind je op de wereldwijde [*de wereldwijde website van*](#) Group.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Bestuur en implementatie

Om ervoor te zorgen dat onze Gedragscode effectief wordt toegepast, vertrouwen we op sterk bestuur en duidelijk gedefinieerde verantwoordelijkheden binnen onze organisatie. In dit gedeelte wordt beschreven hoe we risico's beheersen, verplichte beleidsdocumenten van Group implementeren en ethisch gedrag toepassen in onze eigen activiteiten en waardeketen.

Onze eigen activiteiten

Risicobeheer

Ons risicobeheer volgt de gedecentraliseerde organisatiestructuur van Atlas Copco Group. Groepsfuncties, zoals op het gebied van juridische zaken, risicomanagement, verzekeringen, duurzaamheid, kasbeheer, belastingen, controlling en boekhouding, bieden beleidsdocumenten en richtlijnen inzake risicomanagement. Lokale bedrijven zijn verantwoordelijk voor hun eigen risicomanagement. Het proces wordt gecontroleerd op lokale vergaderingen van de Raad van Bestuur en gecontroleerd door interne en externe auditors. Strategische bedrijfsrisico's worden beoordeeld en beheerd op divisioneel niveau en vervolgens geconsolideerd en gerapporteerd aan de business area's en het management van Group.

Managementsysteem

Elk bedrijf van Atlas Copco Group moet over duidelijke strategieën en implementatieplannen beschikken om zijn doelstellingen te bereiken en om te zorgen voor een effectieve toepassing van de Gedragscode en de verplichte beleidsdocumenten van Group. Er moeten follow-up procedures voor naleving worden opgesteld. Elke manager is verantwoordelijk voor de dagelijkse versterking en bewaking van de naleving ervan. Prestatie-indicatoren worden gerapporteerd en beoordeeld op niveau van divisie, business area en Group. Om de implementatie van de Gedragscode en de beleidsdocumenten van Group te waarborgen, worden er periodieke controles uitgevoerd.

Onze waardeketen

De Gedragscode is de ruggengraat van de processen van Atlas Copco Group voor een verantwoordelijke waardeketen. Al onze zakelijke partners worden geacht de toepasselijke wetten en de waarden en principes in onze Gedragscode en onze Criteria voor Zakelijke Partners te volgen. Daarnaast moeten belangrijke zakelijke partners onze Criteria voor Zakelijke Partners ondertekenen, die een samenvatting vormen van onze Gedragscode. Dit proces wordt ondersteund door risicobeoordelingen, controles, audits en gerichte training van zakelijke partners.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Mogelijke overtredingen melden en niet-vergeldingsbeleid

Om naleving van wetten en de Gedragscode te waarborgen, is het belangrijk dat we op de hoogte worden gesteld van alle feitelijke of vermoedelijke overtredingen. Dergelijk gedrag moet altijd worden gemeld.

Hoe maak ik een melding?

Om te beginnen moeten medewerkers met hun rechtstreekse manager spreken. Als dat niet mogelijk is, moeten ze spreken met een hogere manager, Human Resources of de Holding Vice President. Zakelijke partners moeten met hun contactpersoon bij Atlas Copco Group spreken. Als het probleem onopgelost blijft, niet lokaal kan worden beheerd of anonieme meldingen de voorkeur hebben, moet het openbaar beschikbare meldingssysteem voor wangedrag van Atlas Copco Group, SpeakUp, worden gebruikt.

SpeakUp is een van onze beschikbare processen voor het melden van feitelijk of vermeend juridisch of ethisch wangedrag. Het is beschikbaar voor alle belanghebbenden via de wereldwijde [de wereldwijde website van](#) Group en voor medewerkers ook toegankelijk via ons intranet, de Hub. SpeakUp wordt geleverd door een externe leverancier die anonieme communicatie tussen de melder en Atlas Copco Group garandeert.

Aantoonbare overtredingen van de wet of de Gedragscode kunnen worden bestraft met disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Niet-vergeldingsbeleid

Atlas Copco Group hanteert een niet-vergeldingsbeleid. Personen die te goeder trouw melding maken van daadwerkelijk of vermeend wangedrag of die weigeren deel te nemen aan handelingen die de wet of de Gedragscode schenden, zullen geen nadelige gevolgen ondervinden, zelfs niet als dit leidt tot het verlies

van zakelijke activiteiten voor Atlas Copco Group. Iedereen die om deze reden vergelding neemt tegen een medewerker of andere belanghebbende, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, inclusief beëindiging van het dienstverband.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Bijdragen aan de samenleving

We willen een maatschappelijk verantwoorde onderneming zijn die een positieve bijdrage levert aan de samenleving. We verwelkomen interactie met alle belanghebbenden.

Mensenrechten

We verbinden ons tot ethisch zakelijk gedrag, waaronder het voorkomen van corruptie en andere vormen van onethische praktijken in onze zakelijke relaties. We erkennen de centrale rol van belastingen voor economische ontwikkeling.

We steunen en respecteren alle internationaal erkende mensenrechten. We zijn ondertekenaar van het Global Compact van de VN. We houden ons aan de VN-richtlijnen voor zakelijke- en mensenrechten en beschouwen deze als de richtlijn voor het functioneren als een maatschappelijk verantwoorde onderneming. We doen er alles aan om inbreuk op de mensenrechten van anderen te voorkomen en om nadelige gevolgen voor mensenrechten te beperken of aan te pakken waarbij Atlas Copco Group betrokken is. We bieden training aan relevante doelgroepen over mensenrechten en milieukwesties, inclusief beleid en procedures voor due diligence van zakelijke partners, zoals het verantwoord inkopen van mineralen.

Dialogo met belanghebbenden en betrokkenheid bij gemeenschappen

We verwelkomen de dialoog met alle soorten belanghebbenden en zien het als een bron van waardevolle inzichten en wederzijds overleg. We erkennen Water for All als ons belangrijkste initiatief voor maatschappelijke betrokkenheid, geleid door vrijwilligerswerk.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Mensen respecteren

We willen de meest aantrekkelijke werkgever in onze sector zijn. Om deze ambitie te realiseren, is het essentieel naar onze waarden te leven en onze medewerkers in staat te stellen te groeien. We bieden voortdurend trainings- en ontwikkelingsmogelijkheden aan met als doel dat elke medewerker de competentieontwikkeling krijgt die nodig is om goede resultaten te behalen.

Geen moderne slavernij of dwangarbeid

We tolereren geen enkele vorm van moderne slavernij, waaronder dwangarbeid, verplichte of gebonden arbeid of mensenhandel in onze activiteiten. Medewerkers zijn niet verplicht om gelddeposito's, identificatiedocumenten, opleidingscertificaten of vergelijkbare items in te dienen wanneer ze bij ons in dienst treden.

Geen kinderarbeid

We tolereren de inzet van kinderarbeid niet. Wij hebben geen personen in dienst die jonger zijn dan vijftien jaar. Als de minimumleeftijd voor werkzaamheden hoger is of als de lokale normen een hogere leeftijd aangeven, zullen wij voldoen aan deze vereisten.

Veiligheid, gezondheid en welzijn

We verbinden ons ertoe ervoor te zorgen dat onze medewerkers, extra arbeidskrachten en anderen die met onze activiteiten te maken hebben op een manier werken die bijdraagt aan hun algemene veiligheid en hun welzijn. We tolereren geen enkele vorm van intimidatie, geweld, bedreigingen, fysiek of psychologisch misbruik. Ons beleid en onze richtlijnen voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit garanderen dat er strikte normen worden gehandhaafd voor veiligheid en welzijn op de werkplek.

Privacy- en gegevensbescherming

We respecteren het recht op privacy en we beschermen persoonsgegevens. We verzamelen, gebruiken en verwerken gegevens van personen, klanten en zakelijke partners proportioneel, verantwoordelijk en op rechtmatige wijze. Onze IT-oplossingen, producten en services zijn ontworpen met passende waarborgen om gegevens te beschermen tegen ongevoegd gebruik of openbaarmaking.

Gelijke behandeling en kansen

We stimuleren een inclusieve en diverse cultuur, waarin elke medewerker eerlijk en respectvol wordt behandeld en gelijke kansen heeft om te groeien. Werving, beloningen en promoties zijn gebaseerd op verdienste en we tolereren geen onwettige discriminatie. Intimiderend of respectloos gedrag is onaanvaardbaar en we vermijden elk gedrag waardoor een collega zich uitgesloten voelt.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Vrijheid van vereniging

Wij erkennen de waarde van vakbonden en het recht van medewerkers om te kiezen of ze vertegenwoordigd worden door een vakbond. We tolereren geen discriminatie tegen medewerkers die ervoor kiezen deze rechten uit te oefenen.

Eerlijke beloning

We verbinden ons ertoe om de prestaties van medewerkers op een eerlijke manier te belonen. Wettelijk voorgeschreven minimumloon is altijd een minimum in plaats van een aanbevolen niveau. Wij stellen salarissen objectief vast om gelijk werk en werk van gelijke waarde gelijk te belonen. We bieden doorlopende dialogen over prestaties en ontwikkeling.

Redelijke arbeidstijden

We houden ons aan de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten en lokale wet- en regelgeving voor werkuren, overuren, pauzes en verlof.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Integer zakendoen

We bevorderen eerlijk en ethisch zakendoen en handelen integer in al onze relaties. We volgen de toepasselijke wetgeving in de landen waar we actief zijn, naast onze Gedragscode en interne verplichte beleidsdocumenten van onze Group. Waar onze Gedragscode of beleidsdocumenten strengere vereisten opleggen dan lokale wetgeving, zijn die strengere vereisten toch van toepassing.

Anti-omkoping en corruptie

We dulden geen enkele vorm van corruptie, rechtstreeks of via derden, inclusief faciliterende betalingen. We verbinden ons ertoe de toepasselijke anti-corruptiewetten na te leven. Dit geldt voor alle zakelijke afspraken en transacties wereldwijd. Om deze toezegging na te komen, volgen wij een intern beleid en procedures en zorgen wij ervoor dat relevante medewerkers regelmatig worden getraind. Corruptie is het misbruik van toevertrouwde macht om persoonlijke winst te behalen en kan voorkomen in de vorm van gedragingen als omkoping, verduistering, smeergelddbetalingen, afpersing en vriendjespolitiek. In deze context wordt omkoping gedefinieerd als het aanbieden, geven, ontvangen of eisen van een ongerechtvaardigd voordeel, met als doel om een zakelijke beslissing of de handeling van een functionaris te beïnvloeden bij het vervullen van zijn of haar taken.

Relatiegeschenken en gastvrijheid

Wij bieden en accepteren alleen zakelijke geschenken of gastvrijheid in overeenstemming met de lokale wetgeving en geaccepteerde zakelijke praktijken. Geschenken of gastvrijheid mogen nooit worden gebruikt om beslissingen op ongepaste wijze te beïnvloeden, onze beslissingen of die van onze partners of functionarissen, en ook niet om de indruk te wekken dat te doen. Elk vermoeden dat een geschenk of gastvrijheid omkoping kan zijn, moet worden gemeld.

Lobbyen en politieke standpunten innemen

We nemen geen politieke standpunten in. We gebruiken geen fondsen of activa van Group om politieke partijen, campagnes of kandidaten of vergelijkbare

activiteiten te ondersteunen. We behartigen onze belangen voornamelijk via vertegenwoordiging in of door handelsorganisaties.

Belangenvermenging vermijden

We vermijden belangenvermenging. We maken feitelijke of potentiële belangenconflicten bekend aan onze rechtstreekse manager en nemen geen deel aan besluitvorming in geval van dergelijke conflicten. We melden alle acties die in strijd zijn met deze principes. Voorbeelden van belangenvermenging zijn persoonlijke of financiële banden met zakelijke partners en concurrenten, beslissingen die vrienden of familie kunnen helpen en betaalde of onbetaalde functies buiten het dienstverband die de verantwoordelijkheden van de functie beïnvloeden.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Eerlijke concurrentie

We ondersteunen eerlijke concurrentie en verbinden ons ertoe de toepasselijke antitrust- en mededingingswetten na te leven. We houden ons niet bezig met gesprekken of overeenkomsten met concurrenten over prijzen, marges, biedingen, marktverdeling of soortgelijke zaken. Wij delen, aanvaarden of wisselen geen gevoelige bedrijfsinformatie uit met concurrenten, noch direct noch indirect via leveranciers, klanten of andere derden. We maken geen misbruik van onze marktpositie om de toegang van concurrenten tot markten te beperken en we respecteren de onafhankelijkheid van onze klanten. We dicteren nooit wederverkoopprijzen aan onze distributeurs. Om deze toezegging na te komen, volgen we interne beleidsregels en procedures en zorgen we ervoor dat relevante medewerkers regelmatig worden getraind met betrekking tot antitrust- en mededingingswetten.

Naleving van handelsvoorschriften

We verbinden ons ertoe zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke handelswetten en -voorschriften, inclusief de wetten en voorschriften die gelden voor import en export, economische sancties en embargo's. Om deze toezegging na te komen, volgen we interne beleidsregels en procedures, waaronder die op het gebied van transactiescreening en due diligence van zakelijke partners. We zorgen er ook voor dat relevante medewerkers regelmatig worden getraind met betrekking tot handelsvoorschriften.

Verantwoord belastingbeheer

We verbinden ons tot verantwoord belastingbeheer waarbij we een goed evenwicht bewaken van de belangen van verschillende stakeholders, waaronder klanten, aandeelhouders en de overheden en gemeenschappen in de landen waar we actief zijn. Wij zorgen ervoor dat de juiste belastingen worden betaald in de landen waar wij actief zijn.

Bestrijden van witwassen en financiële fraude

We verbinden ons ertoe te voldoen aan toepasselijke wetgeving met betrekking tot financiële rapportage en administratie, anti-witwaspraktijken, financiering van terrorisme en belastingontduiking. We erkennen dat het voorkomen van witwassen van geld essentieel is voor het bestrijden van criminele activiteiten. Om deze toezegging na te leven, doen we alleen zaken met zakelijke partners die zich bezighouden met legitieme zakelijke activiteiten die gebruikmaken van fondsen afkomstig van wettige bronnen. We tolereren geen fraude of ander misleidend gedrag met betrekking tot onze administratie- en meldingsvereisten en we verwachten van medewerkers dat zij zich houden aan het interne beleid en de interne procedures.

Productveiligheid

We verbinden ons ertoe producten te leveren die veilig zijn voor gebruik en die voldoen aan externe en interne normen voor veiligheid en gezondheid. We testen

onze producten voordat ze onze klanten bereiken en leveren relevante product labels, service en veiligheidsinformatie.

Waarborgen van cyberbeveiliging

We passen relevante normen toe voor de technische en organisatorische implementatie van cyberbeveiliging. We volgen interne beleidsregels en procedures om informatie te beschermen en incidenten tijdig te melden en we blijven ons hiervan bewust dankzij regelmatige training. We zetten ons in om cyberbeveiligingsvereisten te implementeren bij de ontwikkeling van nieuwe producten.

Verantwoordelijk gebruik van technologie en kunstmatige intelligentie

We gebruiken technologie en kunstmatige intelligentie (AI) op verantwoorde wijze om onze producten en diensten te verbeteren en onze manier van werken efficiënter te maken. Bij het gebruik van technologie en AI houden we ons aan toepasselijke wetgeving, interne beleidsregels en procedures met betrekking tot gegevensbescherming, informatiebeveiliging, cyberbeveiliging, intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie.

Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Bescherming van interne en vertrouwelijke informatie

Bescherming van interne kennis

We zetten ons in om de integriteit van de kapitaalmarkten te handhaven. We behandelen interne kennis als strikt vertrouwelijk en we gebruiken of maken deze niet openbaar voor persoonlijk of financieel gewin, noch voor onszelf, noch voor anderen. We volgen interne beleidsregels en procedures om interne kennis te beschermen. Interne kennis wordt gedefinieerd als niet-openbare informatie die de aandelenprijs aanzienlijk zou kunnen beïnvloeden als deze openbaar wordt gemaakt.

Bescherming van vertrouwelijke informatie

We beschermen onze vertrouwelijke bedrijfsinformatie, evenals de vertrouwelijke informatie van onze zakelijke partners, door relevante contractuele vertrouwelijkheidsverplichtingen op te stellen en na te leven. We hebben passende maatregelen getroffen om vertrouwelijke informatie te beschermen tegen onbevoegd gebruik en openbaarmaking.

Verantwoordelijke rapportering

We verbinden ons tot naleving van toepasselijke boekhoudkundige en duurzaamheidsrapporteringsnormen. Van iedere medewerker die betrokken is bij het vastleggen, verwerken en rapporteren van bedrijfsinformatie wordt verwacht dat hij of zij de vertrouwelijkheid, juistheid en geldigheid daarvan waarborgt.

Verantwoordelijke communicatie

We respecteren onze belanghebbenden en hun meningen. We verbinden ons ertoe om in al onze communicatie, zowel schriftelijk als mondeling, open, eerlijk en exact te zijn binnen de beperkingen van de commerciële vertrouwelijkheid. We bieden tijdig en regelmatig relevante en betrouwbare informatie over onze activiteiten. We hechten veel belang aan interactie en staan positief tegenover constructieve gesprekken met al onze belanghebbenden.

Verantwoordelijk omgaan met activa

Verantwoordelijk omgaan met bedrijfsmiddelen

We respecteren en beschermen de activa van Atlas Copco Group. Dit omvat ook het beschermen van apparatuur en andere materiële activa tegen verlies, diefstal of ongeoorloofde afvoer. We gebruiken bedrijfsmiddelen alleen voor zakelijke doeleinden en niet voor persoonlijk gewin. We zijn transparant en waarheidsgetrouw en maken geen misbruik van de activa van Atlas Copco Group. Voorbeelden van misbruik zijn het vervalsen van documenten of onkostendeclaraties, onjuist gebruik van medewerkerskortingen en ongepast gebruik van IT-systemen of -faciliteiten.

Bescherming van intellectuele eigendom

We erkennen intellectuele eigendomsrechten, waaronder octrooien, handelsmerken, auteursrechten, modellen, domeinnamen, knowhow en handelsgeheimen als essentiële bedrijfsactiva. Met deze rechten kunnen we ons onderscheiden met onze producten en diensten en onze innovaties en merken beschermen tegen misbruik en namaak. We beschermen de intellectuele eigendomsrechten, knowhow en handelsgeheimen van Atlas Copco Group en voorkomen misbruik of ongeoorloofde openbaarmaking ervan. We respecteren ook de intellectuele eigendomsrechten, knowhow en handelsgeheimen van onze zakelijke partners en concurrenten en schenden hun rechten niet.

Verantwoordelijk reizen

We streven ernaar een balans te vinden tussen de milieu-, sociale, persoonlijke, financiële en tijdseffecten van reizen en we volgen interne beleidsregels en procedures met betrekking tot reizen. Tijdens zakenreizen vertegenwoordigen medewerkers Atlas Copco Group en wordt van hen verwacht dat zij handelen in overeenstemming met de Gedragscode.

Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Een levenscyclusbenadering van productontwikkeling

We streven ernaar om producten te ontwikkelen die energie- en hulpbronefficiënt zijn en die de overgang naar een koolstofarme samenleving mogelijk maken. Dit omvat het streven naar het minimaliseren van de negatieve impact van onze producten gedurende de gehele levenscyclus.

We hebben een beleid en processen om onze impact op het milieu te beoordelen, te bewaken en te verminderen, zoals het bewaken en bijhouden van lijsten van zorgwekkende en verboden stoffen die moeten worden aangegeven. We vergroten ook het bewustzijn en bieden milieustrainingen aan relevante doelgroepen.

Verantwoordelijkheid voor het milieu is essentieel voor zakelijk succes op lange termijn. Wij verbinden ons ertoe onze milieuprestaties voortdurend te verbeteren. Dit betekent dat de uitstoot van broeikasgassen wordt vermindert, de efficiëntie van hulpbronnen wordt verhoogd en vervuiling in onze activiteiten en waardeketen wordt voorkomen.

Klimaat

We erkennen klimaatverandering en de effecten ervan en we streven ernaar onze uitstoot van broeikasgassen in de hele waardeketen te verminderen, in overeenstemming met het akkoord van Parijs. In onze eigen activiteiten streven we naar energie-efficiëntie en meer gebruik van hernieuwbare energie. We verbinden ons tot het ontwikkelen van energiezuinige producten en diensten die onze klanten helpen hun uitstoot van broeikasgassen te verlagen en de overgang naar een koolstofarme samenleving ondersteunen. We identificeren, bewaken en behandelen klimaatgerelateerde risico's en kansen.

Levenscyclus

We kiezen voor een levenscyclusbenadering van innovatie. De gemeenschappelijke circulariteitsprincipes van Group ondersteunen de ontwikkeling van producten die hulpmiddelefficiënt, duurzaam, eenvoudig te onderhouden, te repareren en gemakkelijk te demonteren zijn voor recyclage. Dit draagt bij aan het verminderen van het afval dat in onze waardeketen wordt gegenereerd.



Onze waarden en principes naleven

Bijdragen aan de samenleving

Mensen respecteren

Integer zakendoen

Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu

Referenties

Internationale ethische kaders

Atlas Copco Group verbindt zich ertoe te handelen binnen de volgende internationale ethische kaders:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk
- United Nations Global Compact
- Richtlijnen voor multinationale ondernemingen (OECD)
- Beleidsmaatregelen voor het bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties

Atlas Copco Group is sinds 2008 lid van het Global Compact van de VN.

De duurzaamheidsrapportering van Atlas Copco Group hanteert de duurzaamheidseisen van de Zweedse Wet op jaarverslagen (Årsredovisningslagen) en de toepasselijke duurzaamheidseisen van de Europese Unie.

Intern beleid en interne procedures

Atlas Copco Group hanteert verschillende beleidsregels en procedures ter ondersteuning van de implementatie van onze ethische normen en ons zakelijk succes. Deze zijn te vinden in het interne managementsysteem, *The Way We Do Things*. Geselecteerde beleidsregels zijn ook te vinden op [de wereldwijde website van](#) Group.



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

