



Code of Conduct

Indholdsfortegnelse

01 Vi lever efter vores værdier og principper

Meddelelse fra bestyrelsen og den administrerende direktør	3
Vores formål, kerneværdier, overbevisninger og kulturel adfærd	4
Roller, anvendelse og ansvarlighed	5
Styring og implementering	6
Indberetning af potentielle overtrædelser og beskyttelse mod repressalier	7

02 Bidrag til samfundet

Menneskerettigheder	8
Dialog mellem interessenter og engagement i samfundet	8

03 Respekt for mennesker

Intet moderne slaveri eller tvangsarbejde	9
Ingen børnearbejde	9
Sikkerhed, sundhed og trivsel	9
Beskyttelse af personlige oplysninger og data	9
Ligebehandling og lige muligheder	9
Foreningsfrihed	10
Rimeligt vederlag	10
Rimelig arbejdstid	10

04 Forretningsførelse med integritet

Bekæmpelse af bestikkelse og korrupcion	11
Fair konkurrence	12
Overholdelse af handelsbetingelser	12
Ansvarlig skatteforvaltning	12
Bekæmpelse af hvidvaskning af penge og økonomisk bedrageri	12
Produktsikkerhed	12
Beskyttelse af cybersikkerhed	12
Ansvarlig brug af teknologi og kunstig intelligens	12
Beskyttelse af interne og fortrolige oplysninger	13
Ansvarlig rapportering	13
Ansvarlig kommunikation	13
Ansvarlig håndtering af aktiver	13
Ansvarlig rejseaktivitet	13

05 Forpligtelse til miljøansvar

En livscyklustilgang til produktudvikling	14
Klima	14
Cirkularitet	14

06 Referencer

Internationale etiske rammeaftaler	15
Interne politikker og procedurer	15

Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Meddelelse fra bestyrelsen og den administrerende direktør

Vores kerneværdier og engagement i etisk forretningsførelse udgør grundlaget for vores virksomhed. De vejleder os i, hvordan vi arbejder, og hvordan vi administrerer vores relationer. Vores værdier har en lang historik og er lige så relevante i dag.

Hos Atlas Copco Group ønsker vi at gøre det rigtige—for vores medarbejdere, vores kunder, vores aktionærer, samfundet og miljøet. Vi står for integritet, retfærdighed og respekt i vores interaktioner. Vi følger gældende lovgivning i de lande, hvor vi driver forretning. Hvordan vi opfører os bør altid afspejle vores kerneværdier og kulturelle adfærd.

Vi er forpligtet til etisk forretningsførelse, og vi tolererer ikke krænkelser af menneskerettighederne eller nogen form for korruption. Uanset om du er medarbejder i Atlas Copco Group, leverandør, kunde eller anden forretningspartner, forventes du ikke blot at følge gældende lovgivning, men også Atlas Copco Group's værdier og principper, der er beskrevet i vores adfærdskodeks.

Teknologi, der forvandler fremtiden

Vores kerneværdier har spillet en central rolle i vores succesfulde rejse, og vores formål afspejler vores rolle i samfundet. Vores idéer og teknologi giver vores kunder mulighed for at skabe vækst og drive samfundet fremad. Sådan forandrer vi fremtiden.

Vi stræber efter at have en positiv indvirkning på mennesker og samfund og samtidig minimere vores negative indvirkning på miljøet. Vi fremmer en kultur med åbenhed, retfærdighed og respekt. Enhver, der bliver opmærksom på en potentiel overtrædelse, hvad enten det er i henhold til loven, vores adfærdskodeks eller en anden af Atlas Copco Group's politikker, forventes at indberette det med det samme. Manglende overholdelse kan skade mennesker, samfund, miljø og

Atlas Copco Group gennem tabt omsætning, økonomiske sanktioner og skade på omdømmet. Det kan også have en negativ indvirkning på medarbejdernes trivsel og motivation.

Etisk adfærd er alles ansvar. Ved at agere med integritet bidrager vi hver især til at opbygge en sikker, respektfuld og inkluderende kultur og samtidig reducere vores negative indvirkning på miljøet.



Hans Stråberg
Bestyrelsesformand



Vagner Rego
Administrerende direktør

Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Vores formål, kerneværdier, overbevisninger og kulturel adfærd

Vores formål

Vores idéer og teknologi giver vores kunder mulighed for at skabe vækst og drive samfundet fremad. Sådan forandrer vi fremtiden.

Vores kerneværdier

Interaktion

Vi er i tæt samarbejde med vores kunder og andre eksterne interessenter gennem de kanaler, de foretrækker. Internt interagerer vi med vores kolleger både online og offline, alt efter hvad der er mest effektivt. Gennem vores succesrige teams opbygger vi værdi og skaber en følelse af tilhørsforhold.

Engagement

Vi har en langsigtet forpligtelse over for vores interessenter i hvert eneste land og marked, vi befinder os på. Vi holder vores løfter og stræber altid efter at overgå vores kunders forventninger. Vores ultimative engagement er forbundet med vores formål, og hvordan vi kan forandre fremtiden.

Innovation

Vores innovative ånd afspejles i alt, hvad vi gør. Vi leverer produkter og tjenester af høj kvalitet, der optimerer vores kunders produktivitet, konkurrenceevne og miljømæssige ydeevne. Ved at gøre dette forandrer vi fremtiden.

Vores kulturelle adfærd

- Vi agerer med ansvarlighed for at udnytte muligheder, bruge vores bemyndigelse til at håndtere udfordringer, rejse advarselssignaler og levere resultater.
- Vi agerer med respekt for at byde forskellige perspektiver velkommen og forstå dem, fremme inklusion, styrke interaktioner og opnå succes sammen.
- Vi agerer med nysgerrighed for at forstå vores forretnings- og kundebehov ved at

tage nye udfordringer til os, anvende en væksttankegang og løbende lære.

- Vi agerer eksperimentelt for at finde nye løsninger, lære af vores fejl og for at fremme innovation—i den tro, at der altid er en bedre måde.
- Vi agerer i fællesskab for at træffe informerede, gennemsigtige og bæredygtige beslutninger, der bygger på vores kollektive færdigheder, erfaringer og viden.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Roller, anvendelse og ansvarlighed

Medarbejderansvar

Alle medarbejdere forventes at følge gældende lovgivning, vores adfærdskodeks og koncernens obligatoriske styringsdokumenter, der kan findes i Atlas Copco Group's interne ledelsessystem, *The Way We Do Things*—i deres daglige arbejde. Hvis medarbejderen er i tvivl, skal de først søge vejledning hos deres nærmeste leder. Om nødvendigt kan de henvende sig til en mere overordnet chef eller HR-afdelingen. Koncernens juridiske afdeling kan også yde support. Faktiske eller formodede overtrædelser skal indberettes via vores indberetningskanaler for ureglementeret adfærd (se afsnittet [Indberetning af potentielle overtrædelser og beskyttelse mod repræssalier](#) nedenfor).

Forretningspartneres ansvar

Vi forventer, at alle vores forretningspartnere overholder gældende lovgivning og de værdier og principper, der er beskrevet i vores adfærdskodeks og vores forretningspartnerkriterier. Samarbejdet med partnere, som deler vores forpligtelse til etik, menneskerettigheder, miljøindsats, ressourceeffektivitet og kvalitet, er afgørende for at kunne håndtere risici og styrke vores værdikæde. Vi modtager gerne indberetninger om faktiske eller formodede overtrædelser af love eller adfærdskodekset fra vores forretningspartnere. Der findes flere oplysninger og instruktioner om, hvordan man indberetter ureglementeret adfærd på vores globale [koncernwebsted](#).

Vores adfærdskodeks beskriver vores grundlæggende værdier og principper i forbindelse med etik, social og miljømæssig styring samt resultater. Alle medarbejdere, forretningspartnere og bestyrelsen forventes at følge disse værdier og principper.

Lederens ansvar

Ledere spiller en afgørende rolle i at fremme en kultur med etisk adfærd og forventes at føre an som et godt eksempel ved at leve op til vores værdier og principper og udvise etisk adfærd. De er ansvarlige for at sikre, at deres teams forstår adfærdskodekset og de interne styringsdokumenter og ved, hvordan de skal anvende dem i deres daglige arbejde. Ledere forventes også at fremme en åben dialog og tilskynde til forskellige perspektiver. Derudover er de ansvarlige for at gennemføre uddannelse i dilemmaer, øge bevidstheden om, hvordan man indberetter potentielle overtrædelser, undersøger eller eskalerer eventuelle bekymringer eller overtrædelser, og sikre, at problemerne hverken ignoreres eller skjules.

Bestyrelsens og koncernledelsens ansvar

Bestyrelsen i Atlas Copco AB (koncernens ultimative moderselskab) ejer adfærdskodekset og gennemgår det regelmæssigt. Den godkender også koncernens overordnede strategi og organisation. Koncernledelsen træffer beslutning om koncernens politikker, der offentliggøres i *The Way We Do Things*. Afdelingschefer er ansvarlige for overholdelsen i deres afdelinger, mens forretningsområdecheferne og gruppeledelsen er ansvarlige for at fremme og sikre vores værdier og principper på tværs af organisationen.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Styring og implementering

Vores egne aktiviteter

Risikostyring

Vores risikostyring følger Atlas Copco Group's decentrale organisationsstruktur. Koncernfunktioner—f.eks. inden for jura, forsikring, bæredygtighed, skat, ét regnskab, kontrol og ét regnskab—omfatter dokumenter om, og vejledning i, koncernstyring vedrørende risikostyring. Lokale virksomheder er ansvarlige for at håndtere deres egne risici. Processen overvåges gennem lokale bestyrelsesmøder og revideres ved interne og eksterne auditører. Strategiske virksomhedsrisici vurderes og håndteres på afdelingsniveau og konsolideres og rapporteres efterfølgende til forretningsområdet og koncernledelsen.

Vores værdikæde

Adfærdskodekset er rygraden i Atlas Copco Group's processer for en ansvarlig værdikæde. Alle vores forretningspartnere forventes at følge gældende lovgivning og de værdier og principper, der er beskrevet i vores adfærdskodeks og vores forretningspartnerkriterier. Derudover skal vores betydningsfulde forretningspartnere underskrive vores forretningspartnerkriterier, som opsummerer vores adfærdskodeks. Denne proces understøttes af forretningspartneres risikovurderinger, kontroller, auditeringer og målrettet uddannelse.

For at sikre, at vores adfærdskodeks anvendes effektivt, er vi afhængige af stærk ledelse og klart definerede ansvarsområder i hele vores organisation. Dette afsnit beskriver, hvordan vi håndterer risici, implementerer obligatoriske dokumenter om koncernstyring og etisk adfærd i hele vores egen drift og værdikæde.

Ledelsessystem

Alle virksomheder i Atlas Copco Group bør have klare strategier og implementeringsplaner, der kan opfylde deres mål og sikre en effektiv anvendelse af adfærdskodekset og koncernens obligatoriske styringsdokumenter. Der skal udarbejdes procedurer for opfølgning på overholdelsen af regler og standarder. Hver leder er ansvarlig for den daglige forstærkning og overvågning af overholdelsen af regler og standarder. Resultatindikatorer rapporteres og gennemgås regelmæssigt på afdelings-, forretningsområde- og koncernniveau. For at sikre implementeringen af adfærdskodekset og koncernens obligatoriske styringsdokumenter foretages der løbende revisioner.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Indberetning af potentielle overtrædelser og beskyttelse mod repressalier

Hvordan indberetter jeg?

Medarbejderne bør i første omgang tale med deres nærmeste leder. Hvis det ikke er muligt, skal de tale med en mere overordnet chef, HR-afdelingen eller holdingselskabets underdirektør. Forretningspartnere bør tale med deres kontaktperson hos Atlas Copco Group. Hvis problemet forbliver uløst, ikke kan håndteres lokalt, eller anonym indberetning foretrækkes, skal Atlas Copco Group's offentligt tilgængelige *SpeakUp*-system for indberetning af ureglementeret adfærd anvendes.

SpeakUp er en af vores tilgængelige processer til indberetning af faktisk eller formodet juridisk eller etisk ureglementeret adfærd. Den er tilgængelig for alle interessenter via vores globale [koncernwebsted](#) og for medarbejdere desuden tilgængelig via vores intranet, the Hub.*Speakup* leveres af en tredjepartsleverandør, der garanterer anonym kommunikation mellem indberetteren og Atlas Copco Group.

Dokumenterede overtrædelser af lovgivningen eller adfærdskodekset er underlagt disciplinære sanktioner, herunder afskedigelse.

For at opretholde overholdelse af lovgivningen og adfærdskodekset er det vigtigt, at vi gøres opmærksomme på eventuelle faktiske eller formodede overtrædelser. En sådan adfærd skal altid indberettes.

Ikke-gengældelsespolitik

Atlas Copco Group opretholder en politik om beskyttelse mod repressalier. Personer, der i god tro fortæller om faktisk eller formodet ureglementeret adfærd, eller som nægter at medvirke til handlinger, der overtræder lovgivningen eller adfærdskodekset, vil ikke blive udsat

for negative konsekvenser—selv om det resulterer i tab af forretning for Atlas Copco Group. Enhver, der udsætter en medarbejder eller anden interessent for repressalier for at gøre det, underlægges disciplinære sanktioner, der kan medføre afskedigelse.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Bidrag til samfundet

Vi ønsker at være en god virksomhedsborger, der bidrager positivt til samfundet. Vi sætter pris på interaktion med alle interessenter.

Menneskerettigheder

Vi er forpligtet til etisk forretningsførelse, herunder forebyggelse af korrupsion og andre former for uetisk praksis i vores forretningsrelationer. Vi anerkender den centrale rolle, som skatterne spiller for den økonomiske udvikling.

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi har underskrevet FN's Global Compact. Vi forpligter os til FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv og betragter dem som en retningslinje for at agere som en ansvarlig virksomhedsborger. Vi er forpligtet til at undgå at krænke andres menneskerettigheder og til at håndtere og mindske negative konsekvenser for menneskerettighederne, som Atlas Copco Group kunne være involveret i. Vi tilbyder uddannelse til relevante målgrupper om menneskerettigheder og miljøspørgsmål, herunder politikker og procedurer for forretningspartners rettidige omhu, såsom for ansvarlige indkøb af mineraler.

Dialog mellem interessenter og engagement i samfundet

Vi sætter pris på dialogen med alle typer interessenter og anser den som en kilde til værdifuld indsigt og gensidig konsultation. Vi anerkender Water for All som vores primære initiativ til samfundsengagement, der forvaltes af frivillige medarbejdere.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Respekt for mennesker

Intet moderne slaveri eller tvangsarbejde

Vi tolererer ikke nogen form for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde eller menneskehandel i vores aktiviteter. Medarbejdere er ikke forpligtet til at deponere penge, identifikationsdokumenter, uddannelsesbeviser eller lignende, når de påbegynder deres ansættelse hos os.

Ingen børnearbejde

Vi tolererer ikke brugen af børnearbejde. Vi ansætter ikke nogen under femten år. Hvis den juridiske minimumsalder er højere, eller hvis lokale standarder angiver en højere alder, overholder vi sådanne krav.

Vi ønsker at være den mest attraktive arbejdsgiver i vores branche. For at nå denne ambition er det vigtigt, at vi efterlever vores værdier og gøre det muligt for vores medarbejdere at vokse og trives. Vi tilbyder løbende lærings- og udviklingsmuligheder med det mål, at hver medarbejder får den kompetenceudvikling, der er nødvendig for at opnå gode resultater.

Sikkerhed, sundhed og trivsel

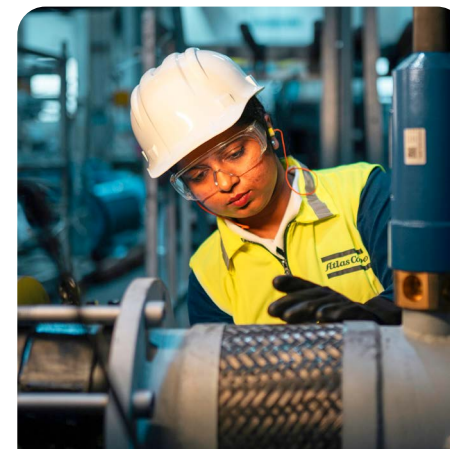
Vi er forpligtet til at sikre, at vores medarbejdere, ekstra arbejdsstyrke og andre, der påvirkes af vores aktiviteter, arbejder på en måde, der bidrager til deres generelle sikkerhed og fysiske og mentale trivsel. Vi tolererer ikke nogen form for chikane, vold, trusler eller fysisk eller psykisk misbrug. Vores politik og retningslinjer for sikkerhed, sundhed, miljø og kvalitet sikrer, at der opretholdes passende standarder for sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen.

Beskyttelse af personlige oplysninger og data

Vi respekterer retten til beskyttelse af personlige oplysninger og har forpligtet os til at beskytte personlige data. Vi indsamler, bruger og behandler personlige data, kunders og forretningspartners data proportionalt, ansvarligt og lovligt. Vores IT-løsninger, -produkter og -tjenester er udviklet med passende sikkerhedsforanstaltninger til at beskytte data mod uautoriseret brug eller videregivelse.

Ligebehandling og lige muligheder

Vi fremmer en inkluderende og mangfoldig kultur, hvor alle medarbejdere behandles med retfærdighed og respekt og nyder lige muligheder for at vokse og trives. Rekruttering, belønninger og forfremmelser er baseret på præstationer, og vi tolererer ikke nogen form for ulovlig diskrimination. Intimidering eller respektløs adfærd er uacceptabel, og vi undgår enhver adfærd, der kan få en kollega til at føle sig udelukket.



Vi lever efter vores
værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse
med integritet

Forpligtelse til
miljøansvar

Referencer

Foreningsfrihed

Vi anerkender værdien af fagforeninger og medarbejderes ret til at vælge, om de skal repræsenteres af en fagforening. Vi tolererer ikke diskrimination af medarbejdere, der vælger at udøve disse rettigheder.

Rimeligt vederlag

Vi forpligter os til at belønne medarbejdernes præstationer på en rimelig måde. Den lovbestemte mindsteløn er altid et minimum i stedet for et anbefalet niveau. Vi fastsætter lønninger objektivt for at sikre lige arbejde og arbejde af samme værdi. Vi tilbyder løbende dialog om resultater og udvikling.

Rimelig arbejdstid

Vi følger gældende overenskomstaftaler og lokal lovgivning og retningslinjer for arbejdstid, overtid, pauser og orlov.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Forretningsførelse med integritet

Vi fremmer rimelig og etisk forretning og agerer med integritet i alle vores relationer. Vi følger gældende lovgivning i de lande, hvor vi driver forretning, samt koncernens adfærdskodeks og interne obligatoriske styringsdokumenter. Hvis vores kodeks eller styringsdokumenter stiller strengere krav end lokal lovgivning, gælder disse strengere krav stadig.

Bekæmpelse af bestikkelse og korrupsion

Vi tolererer ikke korrupsion i nogen form—hverken direkte eller gennem tredjeparter—herunder faciliteringsbetalinger. Vi er forpligtet til at overholde gældende lovgivning om bekæmpelse af korrupsion. Dette gælder for alle forretningsaftaler og transaktioner på globalt plan. For at opretholde denne forpligtelse følger vi interne politikker og procedurer og sikrer, at relevante medarbejdere jævnlige uddannes. Korrupsion er misbrug af betroet magt til privat vinding og omfatter adfærd som bestikkelse, underslæb, ulovlige betalinger, afpresning, nepotisme og kumpanisme. I denne sammenhæng defineres bestikkelse som enten at tilbyde, give, modtage eller anmode om en uberettiget fordel med det formål at påvirke en forretningsbeslutning eller en embedsmands handling i forbindelse med varetagelsen af vedkommendes pligter.

Firmagaver og værtskaver

Vi tilbyder og accepterer kun forretningsgaver eller gæstfrihed i overensstemmelse med lokal lovgivning og accepteret forretningspraksis. Gaver eller gæstfrihed må aldrig bruges til på upassende vis at påvirke beslutninger—vores eller vores partners eller embedsmænds—eller at skabe indtryk af at gøre det. Enhver mistanke om, at en gave eller gæstfrihed udgør bestikkelse, skal indberettes.

Lobbyisme og politiske standpunkter

Vi tager ikke politiske standpunkter. Vi bruger ikke koncernens fonde eller aktiver til at støtte politiske partier, kampagner eller kandidater eller lignende aktiviteter. Vi udfører primært fortalervirksomhed

gennem repræsentation i eller af brancheorganisationer.

Undgåelse af interessekonflikter

Vi undgår interessekonflikter. Vi videregiver faktiske eller potentielle interessekonflikter til vores nærmeste leder og afstår fra at deltage i beslutningstagningen, hvor sådanne konflikter eksisterer. Vi indberetter alle handlinger, der er i modstrid med disse principper. Eksempler på interessekonflikter omfatter personlige eller økonomiske forbindelser til forretningspartnere og konkurrenter, beslutninger, der kan gavne venner eller familie, og roller uden for ansættelsen—betalte eller ubetalte—der påvirker jobansvar.



Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Fair konkurrence

Vi støtter fair konkurrence og er forpligtet til at følge gældende antitrust- og konkurrencelovgivning. Vi deltager ikke i drøftelser eller aftaler med konkurrenter om priser, margener, tilbud, markedsdeling eller lignende. Vi deler, accepterer eller udveksler ikke følsomme forretningsoplysninger med konkurrenter—hverken direkte eller indirekte—via leverandører, kunder eller andre tredjeparter. Vi misbruger ikke vores markedsposition til at begrænse konkurrenternes adgang til markeder, og vi respekterer vores kunders uafhængighed. Vi dikterer aldrig videresalgspriser til vores distributører. For at opretholde denne forpligtelse følger vi interne politikker og procedurer og sikrer, at relevante medarbejdere regelmæssigt uddannes i antitrust- og konkurrenceretslige spørgsmål.

Overholdelse af handelsbetingelser

Vi forpligter os til at drive forretning i overensstemmelse med gældende handelslove og -bestemmelser, herunder dem, der regulerer import og eksport, økonomiske sanktioner og embargoer. For at opretholde denne forpligtelse følger vi interne politikker og procedurer, herunder dem, der vedrører transaktionsscreening og forretningspartneres rettidige omhu. Vi sørger desuden for, at relevante medarbejdere regelmæssigt uddannes i forhold vedrørende overholdelse af handelskrav.

Ansvarlig skatteforvaltning

Vi forpligter os til en ansvarlig skatteforvaltning, der afbalancerer forskellige interessenters interesser, herunder kunder, aktionærer samt myndigheder og samfund i de lande, hvor vi driver forretning. Vi sørger for at betale de rigtige skatter i de lande, hvor vi driver forretning.

Bekæmpelse af hvidvaskning af penge og økonomisk bedrageri

Vi forpligter os til at overholde gældende lovgivning vedrørende regnskabsafklæggelse og registrering, bekæmpelse af hvidvask af penge, finansiering af terrorisme og skatteunddragelse. Vi erkender, at forebyggelse af hvidvaskning af penge er afgørende for bekæmpelsen af kriminelle aktiviteter. For at opretholde denne forpligtelse driver vi kun forretning med forretningspartnere, der er involveret i legitime forretningsaktiviteter, ved hjælp af midler, der stammer fra lovlige kilder. Vi tolererer ikke svindel eller anden vildledende adfærd i forhold til vores krav til registrering og rapportering, og vi forventer, at medarbejderne følger de interne politikker og procedurer i overensstemmelse hermed.

Produktsikkerhed

Vi forpligter os til at levere produkter, der er sikre at bruge, og som opfylder eksterne og interne standarder for sikkerhed og sundhed. Vi tester vores produkter, før de når ud til vores kunder, og leverer relevante produktetiketter, service og sikkerhedsoplysninger.

Beskyttelse af cybersikkerhed

Vi anvender relevante standarder for den tekniske og organisatoriske implementering af cybersikkerhed. Vi følger interne politikker og procedurer for at beskytte oplysninger og sikre rettidig indberetning af hændelser, og vi opretholder bevidstheden gennem løbende uddannelse. Vi er forpligtet til at implementere cybersikkerhedskrav, når vi udvikler nye produkter.

Ansvarlig brug af teknologi og kunstig intelligens

Vi bruger teknologi og kunstig intelligens (AI) ansvarligt til at forbedre vores produkter og tjenester og til at gøre vores arbejdsmetoder mere effektive. Når vi anvender teknologi og AI, overholder vi gældende lovgivning, interne politikker og procedurer vedrørende databeskyttelse, informationssikkerhed, cybersikkerhed, immaterielle rettigheder og fortrolige oplysninger.

Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Beskyttelse af interne og fortrolige oplysninger

Beskyttelse af interne oplysninger

Vi er forpligtet til at opretholde kapitalmarkedernes integritet. Vi behandler interne oplysninger som strengt fortrolige, og vi bruger eller videregiver dem ikke med henblik på personlig eller økonomisk gevinst—hverken for os selv eller andre. Vi følger interne politikker og procedurer for at beskytte interne oplysninger. Intern information defineres som ikke-offentlige oplysninger, der kan have væsentlig indflydelse på aktiekursen, hvis de offentliggøres.

Beskyttelse af fortrolige oplysninger

Vi beskytter vores fortrolige virksomhedsoplysninger samt vores forretningspartners fortrolige oplysninger ved at etablere og overholde relevante kontraktmæssige fortrolighedsforpligtelser. Vi har passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte fortrolige oplysninger mod uautoriseret brug og videregivelse.

Ansvarlig rapportering

Vi er forpligtet til at følge gældende standarder for regnskabs- og bæredygtighedsrapportering. Alle medarbejdere, der beskæftiger sig med registrering, behandling og rapportering af virksomhedsinformation forventes at sikre disses fortrolighed, gyldighed og nøjagtighed.

Ansvarlig kommunikation

Vi respekterer vores interessenter og deres meninger. I al vores kommunikation—skrevet og talt—er vi forpligtet til at være gennemsigtige, sandfærdige og nøjagtige inden for grænserne af forretningsmæssig fortrolighed. Vi giver relevante og pålidelige oplysninger om vores aktiviteter rettidigt og regelmæssigt. Vi værdsætter interaktion og fastholder en positiv holdning til konstruktiv dialog med alle vores interessenter.

Ansvarlig håndtering af aktiver

Ansvarlig håndtering af virksomhedens aktiver

Vi respekterer og beskytter Atlas Copco Group's aktiver. Dette omfatter beskyttelse af udstyr og andre fysiske aktiver mod tab, tyveri eller uautoriseret bortskaffelse. Vi bruger kun aktiver til forretningsformål og ikke til personlig vinding. Vi er gennemsigtige og sandfærdige og misbruger ikke Atlas Copco Group's aktiver. Eksempler på misbrug omfatter forfalskning af optegnelser eller udgiftsrapporter, forkert brug af medarbejderrabatter og upassende brug af IT-systemer eller -faciliteter.

Beskyttelse af immaterielle rettigheder

Vi anerkender immaterielle rettigheder, herunder patenter, varemærker, ophavsrettigheder, design, domænenavne,

knowhow og forretningshemmeligheder som vigtige forretningsaktiver. Disse rettigheder giver os mulighed for at differentiere vores produkter og tjenester og beskytte vores innovationer og brands mod misbrug og kopiering. Vi beskytter Atlas Copco Group's immaterielle rettigheder, knowhow og forretningshemmeligheder og forhindrer misbrug eller uautoriseret videregivelse af dem. Vi respekterer også vores forretningspartners og konkurrenters immaterielle rettigheder, knowhow og forretningshemmeligheder og krænker ikke deres rettigheder.

Ansvarlig rejseaktivitet

Vi sigter mod at afbalancere miljømæssige, sociale, personlige, økonomiske og tidsmæssige virkninger af rejser, og vi følger interne politikker og procedurer i forbindelse med rejser. Under forretningsrejser repræsenterer medarbejderne Atlas Copco Group og forventes at agere i overensstemmelse med adfærdskodekset.

Vi lever efter vores værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse med integritet

Forpligtelse til miljøansvar

Referencer

Forpligtelse til miljøansvar

En livscyklustilgang til produktudvikling

Vi er forpligtet til at udvikle produkter, der er energi- og ressourceeffektive, og som kan muliggøre overgangen til et samfund med lavt CO₂-udslip. Dette omfatter bestræbelser på at minimere de negative virkninger af vores produkter i hele deres livscyklus.

Vi har indført politikker og processer til at vurdere, overvåge og reducere vores miljøpåvirkning, herunder bl.a. overvågning og vedligeholdelse af lister over forbudte og problematiske stoffer, der kan deklarerer. Vi øger også bevidstheden og tilbyder miljøuddannelse til relevante målgrupper.

Miljøansvar er afgørende for virksomhedens succes på lang sigt. Vi er forpligtet til løbende at forbedre vores miljøindsats. Det betyder reduktion af drivhusgasemissioner, øget ressourceeffektivitet og forebyggelse af forurening på tværs af vores drift og værdikæde.

Klima

Vi anerkender klimaændringerne og deres virkninger, og vi er forpligtet til at reducere vores drivhusgasemissioner i overensstemmelse med Paris-aftalen i hele værdikæden. I vores egne aktiviteter stræber vi efter energieffektivitet og øget brug af vedvarende energi. Vi er forpligtet til at udvikle energieffektive produkter og tjenester, der hjælper vores kunder med at reducere deres udledning af drivhusgasser og understøtte overgangen til et samfund med lavt CO₂-udslip. Vi identificerer, overvåger og håndterer miljørelaterede risici og muligheder.

Cirkularitet

Vi har en livscyklustilgang til innovation. Vores koncernfælles cirkularitetsprincipper understøtter udviklingen af produkter, der er ressourceeffektive, holdbare, nemme at servicere og reparere, og nemme at skille ad med henblik på genbrug. Dette bidrager til at reducere det affald, der genereres gennem hele vores værdikæde.



Vi lever efter vores
værdier og principper

Bidrag til samfundet

Respekt for mennesker

Forretningsførelse
med integritet

Forpligtelse til
miljøansvar

Referencer

Internationale etiske rammeaftaler

Atlas Copco Group forpligter sig til følgende internationale etiske rammeaftaler:

- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder
- Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet
- FN's Global Compact
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv

Atlas Copco Group har været medlem af FN's Global Compact siden 2008.

Atlas Copco Group's rapportering om bæredygtighed følger bæredygtighedskravene i den svenske årsregnskabslov og gældende bæredygtighedskrav i den Europæiske Union.

Interne politikker og procedurer

Atlas Copco Group opretholder flere politikker og procedurer, der understøtter implementeringen af vores etiske standarder og vores forretningssucces. De findes i det interne ledelsessystem, *The Way We Do Things*. Udvalgte politikker kan også findes på [det globale koncernwebsted](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group