



Obsah

01 Život podle našich hodnot a principů

Zpráva od představenstva a generálního ředitele	03
Náš cíl, základní hodnoty, přesvědčení a kulturní chování.....	04
Role, aplikace a odpovědnost	05
Řízení a realizace	06
Nahlašování potenciálních porušení a zákaz odvetných opatření ..	07

02 Přispívání společnosti jako celku

Lidská práva	08
Dialog se zúčastněnými stranami a zapojení komunity	08

03 Respekt k lidem

Žádné moderní otroctví a nucená práce	09
Žádná dětská práce	09
Bezpečnost, zdraví a celková pohoda	09
Ochrana soukromí a osobních údajů	09
Rovné zacházení a příležitosti	09
Svoboda sdružování	10
Spravedlivá odměna.....	10
Přiměřená pracovní doba	10

04 Etika v podnikání

Boj proti úplatkům a korupci	11
Spravedlivá soutěž.....	12
Dodržování obchodních dohod	12
Odpovědná správa daní.....	12
Jsme proti praní špinavých peněz a finančním podvodům	12
Bezpečnost produktů	12
Zajištění kybernetické bezpečnosti	12
Zodpovědné využívání technologií a umělé inteligence.....	12
Ochrana interních a důvěrných informací.....	13
Odpovědné výkaznictví	13
Odpovědná komunikace.....	13
Odpovědné nakládání s aktivy.....	13
Zodpovědné cestování	13

05 Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Přístup k vývoji produktů po celý životní cyklus	14
Klima	14
Životní cyklus.....	14

06 Reference

Mezinárodní etické standardy.....	15
Interní zásady a postupy	15

Život podle našich hodnot a principů

.....
Přispívání společnosti jako celku
.....

.....
Respekt k lidem
.....

.....
Etika v podnikání
.....

.....
Převzetí odpovědnosti za životní prostředí
.....

.....
Reference

Zpráva od představenstva a generálního ředitele

V Atlas Copco Group chceme dělat to, co je správné – pro naše zaměstnance, zákazníky, akcionáře, pro společnost i životní prostředí. Ve všech našich interakcích vyžadujeme poctivost, čestnost a respekt. Dodržujeme platné zákony ve všech zemích, v nichž působíme. Naše chování by mělo vždy odrážet naše základní hodnoty a firemní kulturu.

Zavázali jsme se dodržovat etické obchodní chování a netolerujeme porušování lidských práv ani žádnou formu korupce. Ať už jste zaměstnancem Atlas Copco Group, dodavatelem, zákazníkem nebo jiným obchodním partnerem, očekává se, že budete dodržovat nejen platné zákony, ale také hodnoty a zásady Atlas Copco Group uvedené v našem Etickém kodexu.

Technologie tvořící budoucnost

Naše základní hodnoty hrají klíčovou roli v naší úspěšné cestě a náš cíl odráží naši roli ve společnosti: Naše nápady a technologie poskytují zákazníkům možnost růst a posouvat společnost kupředu. Takto vytváříme lepší budoucnost.

Naším cílem je mít pozitivní vliv na lidi a společnost a zároveň minimalizovat

Naše základní hodnoty a závazek k etickému podnikání tvoří základ naší společnosti. Vedou nás k tomu, jak pracujeme a jak řídíme své vztahy. Naše hodnoty mají dlouhou historii a stejně důležité jsou i dnes.

negativní dopad na životní prostředí. Podporujeme kulturu otevřenosti, spravedlnosti a respektu. Očekává se, že každý, kdo se dozví o potenciálním porušení, ať už by šlo o porušení zákonů, našeho Etického kodexu nebo jakýchkoli jiných zásad Atlas Copco Group, to neprodleně ohlásí. Nedodržování výše uvedeného může poškodit lidi, společnost, životní prostředí a Atlas Copco Group v důsledku ztracených příjmů, finančních

sankcí a poškozené pověsti. Může také negativně ovlivnit životní pohodu a motivaci zaměstnanců.

Je na odpovědnosti každého z nás, abychom se chovali eticky. Jednáme-li bezúhonně, pak každý přispíváme k budování bezpečné, respektující a začleňující kultury a zároveň snižujeme náš negativní dopad na životní prostředí.



Hans Stråberg
Předseda představenstva



Wagner Rego
Prezident a generální ředitel

Život podle našich hodnot a principů

.....

Prispívání společnosti jako celku

.....

Respekt k lidem

.....

Etika v podnikání

.....

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

.....

Reference

Náš cíl, základní hodnoty, přesvědčení a kulturní chování

Náš cíl

Naše nápady a technologie umožňují našim zákazníkům růst a posouvat rozvoj společnosti kupředu. Takto transformujeme budoucnost.

.....

Naše základní hodnoty

Interakce

Úzce spolupracujeme se svými zákazníky a dalšími externími partnery prostřednictvím vhodných prostředků komunikace, které jim nejvíce vyhovují. Uvnitř společnosti komunikujeme s kolegy online i offline – podle toho, co je neefektivnější. Prostřednictvím úspěšných týmů vytváříme hodnotu a budujeme pocit sounáležitosti.

Náš společný cíl je to, co nás pohání. Naše základní hodnoty a přesvědčení vyjadřují, za čím stojíme a kdo jsme. Naše kulturní chování se promítá do našich základních hodnot a přesvědčení v podobě postojů a činů. Tímto způsobem se projevujeme a jednáme v kontaktu s našimi zákazníky, mezi sebou, našimi partnery a společností jako celkem.

Závazek

Dodržíme dlouhodobý závazek vůči našim zúčastněným stranám ve všech zemích a na všech trzích, kde působíme. Plníme své sliby a vždy usilujeme o to, abychom překonávali očekávání našich zákazníků. Náš celkový závazek je úzce spojen s naším posláním a s tím, jak můžeme přispět k utváření budoucnosti.

Inovace

Náš inovativní duch se odráží ve všem, co děláme. Dodáváme vysoce kvalitní technologie a služby, které optimalizují produktivitu, konkurenceschopnost a environmentální výkonnost našich zákazníků. Tímto způsobem měníme budoucnost.

Kulturní vzorce chování

- Jednáme zodpovědně, abychom využili příležitosti a splnili naše závazky, používáme své kompetence k tomu, abychom čelili výzvám, upozorňovali na rizika a dosahovali výsledků.
- Jednáme s respektem, abychom otevřeně přijímali a chápali různé názory, podporovali inkluzi, zlepšovali vzájemnou spolupráci a dosahovali společného úspěchu.
- Jsme zvědaví, abychom pochopili naše podnikání a potřeby zákazníků, přijímali

nové výzvy, uplatňovali růstové myšlení a neustále se učili.

- Jednáme inovátorsky, abychom objevovali nová řešení, učili se z našich chyb a podporovali inovace – věříme, že vždy existuje lepší způsob.
- Spolupracujeme, abychom mohli činit informovaná, transparentní a udržitelná rozhodnutí, která vycházejí z našich společných dovedností, zkušeností a znalostí.



Život podle našich hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Reference

Role, aplikace a odpovědnost

Odpovědnost zaměstnanců

Od každého zaměstnance se očekává, že bude ve své každodenní práci dodržovat platné zákony, náš Etický kodex a závazné skupinové řídicí dokumenty, které jsou dostupné v interním systému řízení Atlas Copco Group *The Way We Do Things*. V případě pochybností by se zaměstnanci měli nejprve poradit se svým přímým nadřízeným. V případě potřeby se mohou obrátit na vyššího senior manažera nebo oddělení lidských zdrojů. Podporu může poskytnout i právní oddělení skupiny. Skutečná či domnělá porušení je třeba nahlásit prostřednictvím některého z našich kanálů pro hlášení nesprávného chování (viz část nazvaná Nahlašování [potenciálních porušení a zákaz odvetných opatření](#) níže).

Odpovědnost obchodních partnerů

Očekáváme, že všichni naši obchodní partneři budou dodržovat platné zákony a hodnoty a zásady uvedené v našem Etickém kodexu a Kritériích obchodního partnera. Spolupráce s partnery, kteří sdílejí náš závazek k etice, lidským právům, environmentální výkonnosti, efektivitě zdrojů a kvalitě, je nezbytná pro řízení rizik a posilování našeho hodnotového řetězce. Vítejte hlášení o skutečném nebo domnělém porušení zákonů nebo Etického kodexu od našich obchodních partnerů. Další informace a pokyny, jak nahlásit nesprávné chování, naleznete na globálních [webových stránkách skupiny](#).

Náš Etický kodex nastiňuje naše základní hodnoty a zásady týkající se etiky, sociálního a environmentálního řízení a výkonnosti. Od všech zaměstnanců, obchodních partnerů a představenstva se očekává, že budou tyto hodnoty a zásady dodržovat.

Odpovědnost manažerů

Manažeři hrají klíčovou roli v podpoře kultury etického chování. Očekává se, že budou příkladem ostatním, budou žít podle našich hodnot a zásad a jednat eticky. Jsou zodpovědní za to, aby jejich týmy rozuměly Etickému kodexu i interním řídicím dokumentům a uměly je uplatňovat v každodenní praxi.

Od manažerů se rovněž očekává, že budou podporovat otevřený dialog a rozmanitost názorů. Nesou odpovědnost za vedení školení o etických dilematech, zvyšování povědomí o možnostech hlášení potenciálních porušení, za vyšetřování či eskalaci jakýchkoli obav nebo porušení a za zajištění, že problémy nebudou přehlíženy ani zatajovány.

Odpovědnost představenstva a vedení skupiny

Představenstvo společnosti Atlas Copco AB (nejvyšší mateřská společnost skupiny) vlastní Etický kodex a pravidelně jej kontroluje. Schvaluje také celkovou strategii a organizaci skupiny. Vedení skupiny rozhoduje o zásadách skupiny, zveřejněných v dokumentu *The Way We Do Things*. Prezidenti divizí nesou odpovědnost za dodržování zákonů a předpisů v rámci svých divizí, zatímco prezidenti obchodní oblasti a vedení skupiny nesou odpovědnost za prosazování a ochranu našich hodnot a zásad v rámci celé organizace.



Život podle našich hodnot a principů

.....
Přispívání společnosti jako celku
.....

.....
Respekt k lidem
.....

.....
Etika v podnikání
.....

.....
Převzetí odpovědnosti za životní prostředí
.....

.....
Reference

Řízení a realizace

Naše vlastní provozy

Řízení rizik

Naše řízení rizik je definováno decentralizovanou organizační strukturou Atlas Copco Group. Oddělení na úrovni skupiny—jako jsou oddělení pro záležitosti právní, pojišťovací, udržitelnosti, pokladny, daní, controllingu a účetnictví – poskytují dokumenty řízení skupiny a pokyny týkající se řízení rizik. Místní společnosti nesou odpovědnost za vlastní řízení rizik. Proces je monitorován prostřednictvím schůzí místních představenstev a je kontrolován interními a externími audity. Strategická podniková rizika jsou hodnocena a řízena na úrovni divizí, konsolidována a hlášena vedení obchodní oblasti a vedení skupiny.

Náš hodnotový řetězec

Etický kodex je páteří procesů Atlas Copco Group pro zodpovědný hodnotový řetězec. Od všech našich obchodních partnerů se očekává, že budou dodržovat platné zákony a hodnoty a zásady nastíněné v našem Etickém kodexu a v dokumentu Kritéria obchodního partnera. Kromě toho je od významných obchodních partnerů vyžadováno, aby podepsali dokument Kritéria obchodního partnera, který shrnuje náš Etický kodex. Tento proces je podpořen hodnocením rizik obchodních partnerů, kontrolami, audity a cíleným školením.

Abychom zajistili účinné uplatňování našeho Etického kodexu, spoléháme na robustní systém řízení a jasně stanovené odpovědnosti napříč celou organizací. Tato část popisuje, jak řídíme rizika, uvádíme povinné skupinové řídicí dokumenty do praxe a podporujeme etické chování v rámci našich vlastních provozů i v celém hodnotovém řetězci.

Systém řízení

Každá společnost Atlas Copco Group by měla mít jasné strategie a plány implementace, aby plnila své cíle a zajistila efektivní uplatňování Etického kodexu a povinných dokumentů řízení skupiny. Je nutné stanovit postupy následných kontrol. Každý manažer nese odpovědnost za každodenní upevňování a monitoring dodržování zákonů a předpisů. Ukazatele výkonnosti jsou pravidelně vykazovány a kontrolovány na divizní úrovni, na úrovni obchodní oblasti a skupiny. Za účelem zajištění realizace Etického kodexu a povinných dokumentů řízení skupiny se provádějí opakované audity.



Život podle našich hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Reference

Nahlašování potenciálních porušení a zákaz odvetných opatření

Jak to mohu nahlásit?

Zaměstnanci by měli začít tím, že si promluví se svým přímým nadřízeným. Pokud to není možné, měli by se obrátit na vyššího senior manažera, oddělení lidských zdrojů nebo na viceprezidenta holdingu. Obchodní partneři by si měli promluvit se svou kontaktní osobou v Atlas Copco Group. Pokud nevyřešený problém přetrvává, nelze jej spravovat místně nebo je upřednostňováno anonymní hlášení, je třeba použít veřejně dostupný systém Atlas Copco Group pro nahlašování pochybení nazvaný SpeakUp.

Systém SpeakUp je jedním z našich dostupných postupů pro nahlášení skutečného nebo domnělého porušení zákonů nebo etického pochybení. Je k dispozici všem zúčastněným stranám prostřednictvím našich globálních [webových stránek skupiny](#) a pro zaměstnance je dostupný také prostřednictvím našeho intranetu, centra Hub. Systém SpeakUp poskytuje dodavatel třetí strany, který zaručuje anonymní komunikaci mezi oznamovatelem a Atlas Copco Group.

Abychom skutečně dodržovali zákony a Etický kodex, je důležité zajistit informovanost o všech skutečných nebo domnělých porušeních. Takové chování musí být vždy nahlášeno.

Prokázané porušení zákona nebo Etického kodexu podléhá disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.

Zásady zákazu odvetných opatření

Atlas Copco Group má zavedeny zásady zákazu odvetných opatření. Jednotlivci, kteří se v dobré víře ozvou a promluví o

skutečném nebo domnělém pochybení nebo odmítají jednat v rozporu se zákonem nebo Etickým kodexem, nebudou čelit nepříznivým důsledkům – a to ani v případě, že by to vedlo ke ztrátě obchodu pro Atlas Copco Group. S každým, kdo by vůči zaměstnanci nebo jiné zúčastněné straně podnikl odvetná opatření, bude vedeno disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.



Život podle našich
hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti
za životní prostředí

Reference

Přispívání společnosti jako celku

Chceme být dobrým korporátním občanem, který pozitivně přispívá společnosti jako celku. Vítejme interakci se všemi zúčastněnými stranami.

Lidská práva

Zavazujeme se k etickému obchodnímu chování, včetně prevence korupce a dalších neetických praktik v našich obchodních vztazích. Uvědomujeme si také klíčovou roli, kterou daně sehrávají v hospodářském rozvoji.

Podporujeme a respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva. Jsme signatářem Globálního paktu OSN a zavazujeme se dodržovat Hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které považujeme za klíčové vodítko pro odpovědné korporátní působení. Zavazujeme se předcházet porušování lidských práv a aktivně řešit či zmírňovat veškeré nežádoucí dopady, do nichž by mohla být skupina Atlas Copco zapojena. Příslušným skupinám poskytujeme školení v oblasti lidských práv a environmentálních témat, včetně zásad a postupů náležité péče pro obchodní partnery, například v souvislosti s odpovědným získáváním nerostů.

Dialog se zúčastněnými stranami a zapojení komunity

Vítáme dialog se všemi typy zúčastněných stran a vnímáme jej jako zdroj cenných poznatků a vzájemné konzultace. Naši organizaci Water for All chápeme jako svou hlavní iniciativu zapojení do komunity, kterou řídí dobrovolníci.



Život podle našich
hodnot a principů

Přispívání společnosti
jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti
za životní prostředí

Reference

Respekt k lidem

Žádné moderní otroctví a nucená práce

Netolerujeme žádnou formu moderního otroctví, včetně nucené, povinné nebo vázané práce nebo obchodování s lidmi v našich provozech. Zaměstnanci nejsou povinni při zahájení svého pracovního poměru u nás skládat zástavu v podobě peněz, dokladů totožnosti, osvědčení o vzdělání atp.

Žádná dětská práce

Netolerujeme jakoukoli formu dětské práce. Nezaměstnáváme nikoho mladšího patnácti let. Pokud je minimální zákonný věk pro práci vyšší nebo pokud místní normy uvádějí vyšší věk, tyto požadavky dodržujeme.

Chceme být nejatraktivnější společností ve svém odvětví. Abychom tohoto cíle dosáhli, je nezbytné chránit naše hodnoty a umožnit zaměstnancům růst a prosperovat. Neustále nabízíme možnosti školení a rozvoje. Naším cílem je, aby každý zaměstnanec mohl rozvíjet kompetence potřebné k dosažení dobrých výsledků.

Bezpečnost, zdraví a celková pohoda

Jsmе odhodláni zajistit, aby naši zaměstnanci, další pracovníci a ostatní, koho se naše provozy týkají, pracovali způsobem, který přispívá k jejich celkové bezpečnosti a fyzické i duševní pohodě. Netolerujeme žádnou formu obtěžování, násilí, hrozeb nebo fyzického či psychického zneužívání. Naše zásady a pokyny pro bezpečnost, zdraví, životní prostředí a kvalitu zajišťují, že na pracovišti budou zachovány odpovídající standardy pro bezpečnost a celkovou pohodu.

Ochrana soukromí a osobních údajů

Respektujeme právo na soukromí a zavazujeme se chránit osobní údaje. Osobní údaje, údaje zákazníků a obchodních partnerů shromažďujeme, používáme a zpracováváme přiměřeně, zodpovědně a v souladu se zákonem. Naše řešení IT, produkty a služby jsou navrženy s vhodnými zárukami pro ochranu dat před neoprávněným použitím nebo odhalením.

Rovné zacházení a příležitosti

Podporujeme začleňující a rozmanitou kulturu, kde se s každým zaměstnancem zachází spravedlivě a s respektem a má rovné příležitosti k růstu a prosperitě. Nábor, odměny a povýšení jsou založeny na zásluhách a netolerujeme žádnou nezákonnou diskriminaci. Zastrasování nebo neuctivé chování je nepřijatelné a vyhýbáme se jakémukoliv chování, které může vést k tomu, že by se kdokoli z kolegů či kolegyně cítil vyloučen.



Život podle našich hodnot a principů

..... Přispívání společnosti jako celku

..... Respekt k lidem

..... Etika v podnikání

..... Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

..... Reference

Svoboda sdružování

Uznáváme hodnotu odborových svazů a právo zaměstnanců rozhodnout o tom, zda mají být zastoupeni odborem. Netolerujeme diskriminaci zaměstnanců, kteří se rozhodnou tato práva uplatnit.

Spravedlivá odměna

Zavazujeme se ke spravedlivému odměňování výkonu zaměstnanců. Legislativou stanovená minimální mzda pro nás představuje pouze základní hranici, nikoli doporučenou úroveň. Platy určujeme objektivně, aby byla zajištěna rovná odměna za stejnou práci a práci stejné hodnoty. Zaměstnancům nabízíme

průběžné rozhovory o jejich výkonu a profesním rozvoji.

Přiměřená pracovní doba

Řídíme se platnými vyjednanými kolektivními smlouvami a místními zákony a pokyny ohledně pracovní doby, přesčasů, přestávek a volna.



Život podle našich
hodnot a principů

Přispívání společnosti
jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti
za životní prostředí

Reference

Etika v podnikání

Podporujeme spravedlivé a etické podnikání a jednáme čestně ve všech našich vztazích. Dodržujeme platné zákony v zemích, kde působíme, spolu s naším Etickým kodexem a interními povinnými dokumenty řízení skupiny. Tam, kde náš Etický kodex nebo dokumenty řízení ukládají přísnější požadavky než místní zákony, platí tyto přísnější požadavky.

Boj proti úplatkům a korupci

Netolerujeme korupci v žádné formě – ať už přímou, nebo realizovanou prostřednictvím třetích stran – včetně plateb za urychlené vyřízení. Zavázali se dodržovat platné protikorupční zákony. To se vztahuje na všechny obchodní transakce a transakce po celém světě. V rámci dodržování tohoto závazku se řídíme interními zásadami a postupy a zajišťujeme, aby byli příslušní zaměstnanci pravidelně školeni. Korupce je zneužívání svěřené moci k soukromému zisku a zahrnuje chování, jako je úplatkářství, zpronevěra, ilegální provize, vydírání, nepotismus, a bratříčkování. V této souvislosti je úplatkářství definováno jako nabízení, poskytování, přijímání nebo požadování neoprávněného prospěchu za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo jednání úředníka při plnění jeho povinností.

Obchodní dary a pohoštění

Obchodní dary nebo pohoštění nabízíme a přijímáme pouze v souladu s místními zákony a zavedenými obchodními postupy. Dary nebo pohoštění nesmí nikdy sloužit k nevhodnému ovlivňování rozhodnutí – našich nebo partnerů či úředníků – ani nesmí vyvolat takový dojem. Jakékoli podezření, že dar nebo gesto pohostinnosti představuje úplatkářství, by mělo být nahlášeno.

Lobbování a přijímání politických stanovisek

Nezaujímáme politická stanoviska. Nepoužíváme finanční prostředky ani aktiva skupiny k podpoře politických stran, kampaní či kandidátů nebo podobných

aktivit. Své zájmy obhajujeme především prostřednictvím zastoupení v obchodních organizacích nebo prostřednictvím obchodních organizací.

Předcházení střetům zájmů

Předcházíme střetům zájmů. Veškeré skutečné nebo potenciální střety zájmů sdělujeme svému nejbližšímu manažerovi a zdržujeme se účasti na rozhodování v případech, kdy takové střety existují. Hlásíme jakékoli kroky, které jsou v rozporu s těmito zásadami. Mezi příklady střetu zájmů mohou patřit osobní nebo finanční vazby na obchodní partnery a konkurenty, rozhodnutí, která by mohla být přínosem pro přátele nebo rodinu, a role mimo zaměstnání – placené nebo neplacené – narušující pracovní povinnosti.



Život podle našich hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Reference

Spravedlivá soutěž

Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž a zavázali jsme se dodržovat platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže. Neúčastníme se diskuzí ani neuzavíráme dohody s konkurenty ohledně cen, marží, nabídek, sdílení trhů nebo podobných záležitostí. Nesdílíme, nepřijímáme ani si nevyměňujeme citlivé obchodní informace s konkurenty – ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím dodavatelů, zákazníků nebo jiných třetích stran. Nezneužíváme postavení na trhu, abychom omezili přístup konkurentů na trhy, a respektujeme nezávislost našich zákazníků. Nikdy nediktujeme prodejní ceny svým distributorům. V rámci dodržování tohoto závazku se řídíme interními zásadami a postupy a zajišťujeme, aby byli příslušní zaměstnanci pravidelně školeni v záležitostech antimonopolních a zákonů na ochranu hospodářské soutěže.

Dodržování obchodních dohod

Zavázali jsme se podnikat v souladu s platným obchodním právem a předpisy, včetně těch, které upravují dovoz a vývoz, hospodářské sankce a embarga. V rámci dodržování tohoto závazku se řídíme interními zásadami a postupy, včetně zásad týkajících se prověřování transakcí a náležité péče u obchodních partnerů. Rovněž zajišťujeme, aby byli

příslušní zaměstnanci pravidelně školeni v záležitostech týkajících se dodržování obchodního práva a předpisů.

Odpovědná správa daní

Zavázali jsme se k odpovědné správě daní, která vyvažuje zájmy různých zúčastněných stran, včetně zákazníků, akcionářů a rovněž vlád a komunit v zemích, kde působíme. Dbáme na to, abychom v zemích, kde působíme, platili správné daně.

Jsme proti praní špinavých peněz a finančním podvodům

Zavázali jsme se dodržovat platné zákony týkající se účetního výkaznictví a vedení záznamů, boje proti praní špinavých peněz, financování terorismu a daňových úniků. Jsme si vědomi, že prevence praní špinavých peněz je nezbytná pro boj proti trestné činnosti. V rámci dodržování tohoto závazku obchodujeme pouze s obchodními partnery, kteří se zabývají legitimními obchodními aktivitami, a to s využitím finančních prostředků odvozených ze zákonných zdrojů. Netolerujeme podvody nebo jiné klamavé chování v souvislosti s našimi požadavky na vedení záznamů a výkaznictví a očekáváme, že zaměstnanci budou příslušným způsobem dodržovat interní zásady a postupy.

Bezpečnost produktů

Zavázali jsme se dodávat produkty, které lze bezpečně používat a které splňují externí a interní standardy bezpečnosti a zdraví. Naše produkty testujeme, ještě než se dostanou k našim zákazníkům, a poskytujeme příslušné značení produktů, služby a bezpečnostní informace.

Zajištění kybernetické bezpečnosti

Používáme příslušné standardy pro technickou a organizační implementaci kybernetické bezpečnosti. Řídíme se interními zásadami a postupy na ochranu informací a zajištění včasného hlášení incidentů a udržujeme povědomí prostřednictvím průběžného školení. Zavázali jsme se implementovat při vývoji nových produktů také požadavky na kybernetickou bezpečnost.

Zodpovědné využívání technologií a umělé inteligence

Technologie a umělou inteligenci (AI) používáme zodpovědně ke zlepšení našich produktů a služeb a ke zefektivnění našich způsobů práce. Při používání technologií a umělé inteligence dodržujeme platné zákony, interní zásady a postupy týkající se ochrany údajů, zabezpečení informací, kybernetické bezpečnosti, duševního vlastnictví a důvěrných informací.

Život podle našich hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Reference

Ochrana interních a důvěrných informací

Ochrana interních informací

Jsme odhodláni zachovávat integritu kapitálových trhů. S interními informacemi nakládáme jako s přísně důvěrnými informacemi a nepoužíváme je ani nezveřejňujeme pro osobní nebo finanční zisk – ať už pro sebe nebo pro jiné. V rámci ochrany interních informací se řídíme interními zásadami a postupy. Interní informace jsou definovány jako neveřejné informace, které by mohly významně ovlivnit cenu akcií, pokud by byly zveřejněny.

Ochrana důvěrných informací

Chráníme naše důvěrné firemní informace, stejně jako důvěrné informace našich obchodních partnerů, a to tak, že stanovujeme a dodržujeme příslušné smluvní závazky týkající se důvěrnosti. Máme zavedena vhodná bezpečnostní opatření na ochranu důvěrných informací před neoprávněným použitím a odhalením.

Odpovědné výkaznictví

Zavázali jsme se dodržovat platné standardy účetního výkaznictví a vykazování udržitelnosti. Očekává se, že každý zaměstnanec, který se podílí na zaznamenávání, zpracování a vykazování informací společnosti, bude chránit jejich důvěrnost, platnost a přesnost.

Odpovědná komunikace

Respektujeme své zúčastněné strany a jejich názory. Při veškeré naší komunikaci, ať již písemné nebo ústní, jsme odhodláni být otevření, pravdiví a přesní v rámci zachování obchodního tajemství. Poskytujeme spolehlivé a relevantní informace o naší činnosti, a to včas a pravidelně. Považujeme interakci za důležitou, a proto máme pozitivní přístup ke konstruktivnímu dialogu se všemi zúčastněnými stranami.

Odpovědné nakládání s aktivy

Odpovědné nakládání s aktivy společnosti

Respektujeme a chráníme aktiva Atlas Copco Group. To zahrnuje ochranu zařízení a dalších fyzických aktiv před ztrátou, krádeží nebo neoprávněnou likvidací. Aktiva používáme pouze pro obchodní účely, nikoli pro osobní zisk. Jsme transparentní a pravdiví a nezneužíváme aktiva Atlas Copco Group. Mezi příklady zneužití patří falšování záznamů nebo hlášení výdajů, nesprávné používání zaměstnaneckých slev a nevhodné používání systémů IT nebo zařízení.

Ochrana duševního vlastnictví

Uznáváme práva duševního vlastnictví, včetně patentů, ochranných známek, autorských práv, vzorů, názvů domén, know-how a obchodních tajemství jako životně důležitá obchodní aktiva. Tato práva nám umožňují odlišovat své produkty a služby a chránit naše inovace a značky před zneužitím a kopírováním. Chráníme práva duševního vlastnictví, know-how a obchodní tajemství Atlas Copco Group a bráníme jejich zneužití nebo neoprávněnému zveřejnění. Respektujeme také práva duševního vlastnictví, know-how a obchodní tajemství našich obchodních partnerů a konkurentů a neporušujeme jejich práva.

Zodpovědné cestování

Naším cílem je vyvážit environmentální, sociální, osobní, finanční a časové dopady cestování. Řídíme se interními zásadami a postupy souvisejícími s cestováním. Během služební cesty zaměstnanci reprezentují Atlas Copco Group a očekává se, že budou jednat v souladu s Etickým kodexem.

Život podle našich
hodnot a principů

Přispívání společnosti
jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

**Převzetí odpovědnosti
za životní prostředí**

Reference

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Přístup k vývoji produktů po celý životní cyklus

Jsme odhodláni vyvíjet produkty, které jsou energeticky účinné, efektivně využívají zdroje a mohou umožnit přechod na nízkouhlíkovou společnost. To zahrnuje snahu minimalizovat negativní dopad našich produktů po celý jejich životní cyklus.

Máme zavedeny zásady a procesy pro hodnocení, monitorování a snižování našeho dopadu na životní prostředí, zejména monitorování a udržování seznamů zakázaných a deklarovatelných látek vzbuzujících obavy. Rovněž zvyšujeme povědomí a poskytujeme školení v oblasti životního prostředí příslušným cílovým skupinám.

Odpovědnost za životní prostředí je klíčová pro dlouhodobý obchodní úspěch. Zavazujeme se k neustálému zlepšování naší environmentální výkonnosti, což zahrnuje snižování emisí skleníkových plynů, zvyšování efektivity využívání zdrojů a prevenci znečištění napříč našimi provozmi i celým hodnotovým řetězcem.

Klima

Uznáváme změnu klimatu a její dopady a zavázali jsme se snižovat emise skleníkových plynů v souladu s Pařížskou dohodou napříč celým hodnotovým řetězcem. V našich vlastních provozech usilujeme o energetickou účinnost a zvýšené využívání obnovitelné energie. Jsme odhodláni vyvíjet energeticky účinné produkty a služby, které našim zákazníkům pomohou snižovat emise skleníkových plynů a podpoří přechod k nízkouhlíkové společnosti. Identifikujeme, monitorujeme a řešíme rizika a příležitosti související s klimatem.

Životní cyklus

K inovacím přistupujeme v rámci životního cyklu. Naše společné principy oběhu v rámci skupiny podporují vývoj produktů, které jsou efektivní z hlediska zdrojů, trvanlivé, snadno se opravují a lze je snadno rozebrat pro účely recyklace. To přispívá ke snížení množství odpadu vznikajícího v rámci našeho hodnotového řetězce.



Život podle našich hodnot a principů

Přispívání společnosti jako celku

Respekt k lidem

Etika v podnikání

Převzetí odpovědnosti za životní prostředí

Reference

Mezinárodní etické standardy

Atlas Copco Group se zavazuje dodržovat tyto hlavní mezinárodní etické standardy:

- Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci
- Globální pakt OSN
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Obecné zásady rámcového programu OSN pro obchod a lidská práva

Atlas Copco Group je členem iniciativy OSN Global Compact od roku 2008.

Zpráva o udržitelnosti Atlas Copco Group se řídí požadavky na udržitelnost švédského zákona o ročních účetních uzávěrkách a příslušnými požadavky Evropské unie na udržitelnost.

Interní zásady a postupy

Atlas Copco Group má a udržuje několik zásad a postupů podporujících implementaci našich etických norem a náš obchodní úspěch. Nacházejí se v interním systému řízení, v dokumentu *The Way We Do Things*. Vybrané zásady lze také nalézt na [globálních webových stránkách skupiny](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

