



行为准则

# 目录

## 01 践行我们的价值观和原则

董事会和首席执行官致辞 .....	3
我们的宗旨、核心价值观、信念和文化行为 .....	4
角色、实施与职责 .....	5
治理和执行 .....	6
上报潜在违规行为和严禁打击报复 .....	7

## 02 回馈社会

人权 .....	8
利益相关方对话与社区参与 .....	8

## 03 尊重他人

杜绝现代奴役或强迫劳动 .....	9
禁止童工 .....	9
安全、健康和福利 .....	9
隐私和数据保护 .....	9
平等待遇与机会 .....	9
结社自由 .....	10
公平报酬 .....	10
合理的工作时间 .....	10

## 04 诚信经营

反贿赂与反腐败 .....	11
公平竞争 .....	12
贸易合规 .....	12
负责任的税务管理 .....	12
反洗钱与金融诈骗 .....	12
产品安全 .....	12
保护网络安全 .....	12
负责任地运用技术和人工智能 .....	12
保护内幕信息和机密信息 .....	13
负责任的报告 .....	13
负责任的沟通 .....	13
负责任地处理资产 .....	13
负责任的差旅 .....	13

## 05 承担环境保护责任

产品开发的生命周期方法 .....	14
气候 .....	14
循环体系 .....	14

## 06 参考文献

国际道德框架文件 .....	15
内部政策和制度 .....	15

## 践行我们的价值观和原则

回馈社会

尊重他人

诚信经营

承担环境保护责任

参考文献

## 董事会和首席执行官致辞

在阿特拉斯·科普柯集团，我们追求正道经营，以造福我们员工、客户、股东以及我们的社会与环境。我们坚持诚信、公平与尊重的互动准则，严格遵守运营所在国家/地区的适用法律法规，并始终践行集团的核心价值观与文化行为准则。

我们恪守商业道德规范，绝不容忍侵犯人权或任何形式的腐败行为。无论您是阿特拉斯·科普柯集团的员工、供应商、客户还是其他业务合作伙伴，都应当遵纪守法，同时遵循阿特拉斯·科普柯集团的价值观以及我们的《行为准则》阐述的其他行为原则。

### 变革未来的科技

我们的核心价值观在公司成功之路上起着重要作用，我们的宗旨反映了我们在社会中所承担的角色：我们的创想与科技使我们的客户不断成长并推动社会向前发展。这就是我们变革未来的方式。

我们的核心价值观和对恪守商业道德的承诺构成了公司的立足之本。它们指引着我们的工作方式以及对各方关系的处理方式。我们的价值观渊源流长，历久弥新。

我们的宗旨是为人类与社会创造积极影响，并竭力减少对环境造成的负面影响。我们倡导开放、公平和相互尊重的公司文化。任何人员如若发现潜在违规行为——无论是违法行为，还是违反公司《行为准则》以及阿特拉斯·科普柯集团其他政策的行为，均应及时上报。违规行为不仅会危害人类、社会和环境，导致阿特拉斯·科普柯集团损失收入和遭受罚款或声誉损害，还可能损害员工福祉与工作积极性。

恪守道德是每个人的责任。通过秉持诚信行事的原则，我们每个人都能为构建安全、相互尊重和包容的文化贡献力量，同时减少对环境造成的负面影响。

The handwritten signature of Hans Stråberg in black ink.

Hans Stråberg  
董事会主席

The handwritten signature of Wagner Rego in black ink.

Vagner Rego  
总裁兼首席执行官

践行我们的价值观和  
原则

回馈社会

尊重他人

诚信经营

承担环境保护责任

参考文献

## 我们的宗旨、核心价 值观、信念和文化行 为

### 我们的宗旨

我们的创想与科技使我们的客户不断成长并推动社会向前发展。这就是我们变革未来的方式。

### 我们的核心价值观

#### 互动

我们通过客户及外部利益相关方喜好的渠道与他们紧密协作。在内部,我们以高效为原则,通过线上和线下联动,与同事沟通互动。我们依托高效运行的团队,不断创造价值,并让员工产生归属感。

我们的共同目标是推动我们前进的动力。我们的核心价值观与信念彰显我们的立场,也定义了我们要做怎样的企业。我们的文化行为将我们的核心价值观与信念转化为具体的态度与行动——这正是我们面向客户、同事、合作伙伴及整个社会所展现的姿态与行事方式。

#### 承诺

我们会对我们所服务的国家/地区以及市场的利益相关方郑重许下持久承诺。我们会信守诺言,始终努力超越客户期望。这份终极承诺将我们的宗旨与我们变革未来的前行之路紧密相连。

#### 创新

创新精神贯穿于我们的一切行动。我们提供优质的产品与服务,助力客户优化生产力、提高竞争力并提升环保水平,由此推动未来变革。

### 我们的文化行为

- 我们勇于担当,把握机遇,充分授权应对挑战、警惕风险和交付成果。
- 我们互相尊重,接纳多元化视角、促进包容协作,深化互动关系,携手共赴成功。
- 我们保持好奇,了解公司与客户的需求,我们乐于接受新挑战,秉持成长型思维,持续学习。
- 我们敢于尝试,探索创新解决方案,从失败中汲取经验教训并推动创新——我们坚信总有更好的解决方案。
- 我们协同合作,通过发挥集体技能、经验与知识,做出明智、透明且可持续的决策。



## 践行我们的价值观和原则

回馈社会

尊重他人

诚信经营

承担环境保护责任

参考文献

## 角色、实施与职责

### 员工责任

每位员工在日常工作中都应严格遵守适用的法律法规、我们的《行为准则》以及阿特拉斯·科普柯集团内部管理系统 *The Way We Do Things* 上提供的各种集团强制性指导文件。当有疑问时，员工应向直属经理寻求指导。如有必要，员工还可以求助于等级更高的管理层或人力资源部，我们集团的法务部门也可以提供帮助。如果发现事实或疑似违规行为，应通过我们提供的任意不当行为上报渠道进行上报（请参阅下面的报告潜在违规和严禁打击报复部分）。

### 商业伙伴的责任

我们期望所有业务合作伙伴遵纪守法，遵守我们的《行为准则》以及《业务合作伙伴标准》中阐述的价值观和原则。我们要与道德、人权、环境、资源使用效率和质量方面遵守同样高标准的业务合作伙伴合作，这样才能有效地管理风险和增强我们的价值链。我们欢迎业务合作伙伴上报任何事实或疑似违法或违反我们《行为准则》的行为。有关如何上报不当行为的更多信息和说明，请访问我们的全球 [集团网站](#)。

我们的《行为准则》阐述了公司在道德、社会和环境绩效方面的基本价值观和原则。所有员工、业务合作伙伴和董事会均应严格遵守。

### 经理的责任

经理在培养倡导道德行为的企业文化方面发挥着关键作用。经理应当以身作则，践行我们的价值观和原则，展现行事道德的形象。经理负责确保自己的团队了解我们的《行为准则》以及内部指导文件，并知道如何在日常工作中加以践行。经理还应促进开放对话，鼓励多元观点。此外，经理还负责开展困境培训以提升团队的潜在违规行为上报意识，调查或上报发现的任何问题或违规行为，并确保任何问题都不会被忽视、被掩盖。

### 董事会及集团管理层的责任

阿特拉斯·科普柯集团股份公司（集团的最终母公司）的董事会负责制定《行为准则》并定期进行审查。此外，董事会还负责集团总体战略与组织形式的审批，并确定要在 *The Way We Do Things* 上发布的集团政策。各事业部总裁负责确保所属事业部的内部合规性，而业务领域总裁和集团管理层则负责在整个企业内倡导和维护我们的价值观和原则。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 治理和执行

为确保我们的《行为准则》得到有效贯彻实施,我们需要整个集团建立健全的管理体系并明确界定组织职责。本节阐述了我们如何管理风险,贯彻集团的强制性指导文件,以及如何在我们的运营和价值链上践行道德操守。

### 我们自身的运营方式

#### 风险管理

我们的风险管理同样采用阿特拉斯·科普柯集团的分权化组织结构。集团的法务、保险、可持续发展、财务、税务、内控和会计等职能部门提供有关风险管理的政策、方针和指引。当地公司负责其自身的风险管理。当地企业董事会对风控流程进行监督,并通过内部与外部审计对其进行审核。战略上的企业风险在事业部层面进行评估和管理,经过整合后上报相关业务领域和集团管理层。

#### 管理体系

阿特拉斯·科普柯集团公司旗下各公司均应制定明确的战略及实施计划,确保实现各自的目标并有效贯彻我们的《行为准则》和集团强制性指导文件。我们必须制定合规性跟进程序。每位经理均需负责日常强化工作,并监督团队的遵从情况。绩效指标应在事业部、业务领域和集团层面进行报告和跟踪。为确保《行为准则》和集团强制性指导文件真正落地实施,我们会定期开展审查活动。

### 我们的价值链

《行为准则》是阿特拉斯·科普柯集团所建立的负责任价值链流程的支柱。我们期望所有业务合作伙伴遵纪守法,遵守我们的《行为准则》和《业务合作伙伴标准》中阐述的价值观和原则。此外,重要业务合作伙伴还必须签署我们的《业务合作伙伴标准》,该标准概括了我们的《行为准则》。我们还会通过业务合作伙伴风险评估、控制、审计以及有针对性的培训为此流程提供支持。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 上报潜在违规行为和严禁打击报复

### 如何上报?

员工应首先向直属经理上报。如果此举不可行,则应向更高级别的管理层、人力资源部或控股公司副总裁上报。若业务合作伙伴发现问题,应向阿特拉斯·科普柯集团的联系人上报。如果问题仍未解决、无法在本地解决,或者希望匿名上报,则应运用阿特拉斯·科普柯集团公开提供的不当行为举报系统 SpeakUp。

SpeakUp 是我们举报事实或疑似违法行为或不道德行为的渠道之一。所有利益相关方均可通过[集团网站](#)访问,员工还可以通过公司内部网络 Hub 访问。SpeakUp 由第三方供应商提供,可保证举报者与阿特拉斯·科普柯集团之间匿名沟通。

任何人员如经证实违反法律或公司《行为准则》,均会受到纪律处分,情节严重者最高可予以解雇。

为了保证遵守法律法规以及我们的《行为准则》,我们必须了解哪些行为是事实或疑似违规行为。一旦发现此类行为必须及时上报。

### 不报复政策

阿特拉斯·科普柯集团奉行不报复政策。举报人只要是出于善意对事实或疑似不当行为或违规行为进行举报,或者拒绝参与任何违反《行为准则》或违法活动(即使该等拒绝会导致阿特拉斯·科普柯集团丧失业务),就不必担心会

遭受打击或报复等不利后果。如有任何人员对举报违规违法行为的员工或其他利益相关方进行打击报复,必将受到纪律处分,情节严重者最高可予以解雇。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 回馈社会

我们立志成为积极回馈社会的优秀企业公民。我们乐于与所有利益相关方开展互动。

### 人权

我们恪守商业道德标准,包括在业务关系中防范腐败行为及其他形式的不道德商业行为。我们明白税收对经济发展具有重要作用。

我们支持并尊重国际认可的所有人权。作为《联合国全球契约》的签署方,我们坚决遵守《联合国商业与人权指导原则》,并将其视为负责任企业公民的行动指南。我们致力于避免侵犯他人的人权,并积极解决和消除集团在人权方面可能造成的负面影响。我们为相关的目标群体提供人权和环境主题的培训,包括有关商业伙伴尽职调查的政策和程序,例如矿产资源的负责任采购。

### 利益相关方对话与社区参与

我们重视与各类利益相关方开展对话,并将此类对话视为获取宝贵见解和实现双向沟通的渠道。我们将“共享水资源”计划评定为公司的核心社区参与计划,由我们的员工志愿者管理。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 尊重他人

### 杜绝现代奴役或强迫劳动

我们在企业经营中坚决反对任何形式的现代奴役，包括强迫劳动、非自愿劳动、抵债劳动或人口贩运。我们在雇用员工时，不会收取任何押金，也不会扣押任何身份证件、教育证书或类似物品。

### 禁止童工

我们绝不容忍使用童工。我们不会雇用任何未满 15 周岁的人员。如果最低法定工作年龄更大，或者当地标准对童工的界定年龄更大，我们会严格遵守相应规定。

### 安全、健康和福利

我们致力于确保我们的员工、编外工作人员以及受我们运营影响的其他人员，在获得安全和身心健康保障的前提下开展工作。我们绝不容忍任何形式的骚扰、暴力、威胁或者身体或心理虐待。我们在安全、健康、环境和质量方面的政策和方针可确保工作场所具有完备的安全和健康标准可以依循。

我们立志成为业内最具吸引力的雇主。为了实现这一愿景，我们必须践行公司的价值观，助力员工发展与成长。我们不断提供培训和发展机会，并努力让每位员工都能获得所需的能力培养，取得优异业绩。

### 隐私和数据保护

我们尊重隐私权并承诺保护个人数据。我们会适当、负责任且合法地收集、使用和处理个人、客户和合作伙伴的数据。我们的 IT 解决方案、产品和服务设计有适当的保护措施，确保个人数据不会遭受未经授权的使用或披露。

### 平等待遇与机会

我们致力于培养包容与多元的企业文化，在这种文化中，每位员工都会得到公平的对待和尊重，享有平等的成长和发展机会。我们的招聘、奖励和晋升流程均基于个人表现，绝不容忍任何非法歧视。我们坚决反对任何恐吓或无礼行为，并杜绝任何可能让同事感到被排斥的行为。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

#### 结社自由

我们认可工会的价值并尊重员工选择是否由工会代表个人进行谈判的权利。无论员工是否选择行使该权利,都不会受到歧视。

#### 公平报酬

我们承诺以公平的方式按照绩效给予员工报酬。法律要求的最低工资只是工资的下限而并非是推荐的标准。我们会客观地设定薪酬标准,确保同工同酬和同值同酬。我们持续开展个人绩效与职业发展对话。

#### 合理的工作时间

我们遵循适用的集体协定以及当地法律和指导条例规定的工作时间,规范工作时长、加班、休息及休假制度。



践行我们的价值观和  
原则

回馈社会

尊重他人

诚信经营

承担环境保护责任

参考文献

## 诚信经营

我们倡导公平和道德经营，在所有关系中恪守诚信原则。我们遵守公司运营所在国家/地区的适用法律，以及我们的《行为准则》和集团内部的强制性指导文件。如果我们的行为准则或指导文件的要求比当地法律更为严格，我们要始终遵循这些更严格的要求。

### 反贿赂与反腐败

我们不容忍任何形式的腐败行为，无论是直接还是通过第三方实施的腐败行为，包括疏通费。我们承诺遵守所有适用的反腐败法律。此原则适用于我们在全球所有的业务往来和交易。为践行此承诺，我们要遵循内部政策和制度，并确保相关员工定期接受培训。腐败是指滥用被赋予的权力来谋取私利，具体行为包括贿赂、贪污、索要回扣、勒索、任人唯亲以及裙带关系等等。在此语境下，贿赂是指提供、给予、收受或索要不正当利益，以影响商业决策或者官员在履行其职责时的行为。

#### 商务礼品和招待

我们仅按照当地法律及公认商业惯例提供或接受商业礼品与款待。我们绝不利用送礼或款待来不当地影响决策（包括自身、合作伙伴或官员的决策），也不会制造这种表象。任何涉嫌构成贿赂的送礼或款待行为均须上报。

#### 政治立场与游说

我们不参与任何政治立场的表态，也不会动用集团资金或资产支持任何政党、竞选、候选人及类似活动。我们的倡导工作主要通过行业组织进行。

#### 避免利益冲突

我们规避利益冲突，会向直属经理披露任何事实或潜在冲突，并在存在冲突时让相关人员回避决策过程。我们会上报任何违背此原则的行为。利益冲突的示例包括：与商业伙伴及竞争者存在个人或财务关联；所做决策可能惠及亲友；以及任何会对本职工作造成影响的外部职务（包括有偿或无偿职务）。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

#### 公平竞争

我们支持公平竞争，并承诺遵守适用的反垄断和竞争法律。我们绝不与竞争对手就价格、利润、投标、市场分配或类似事宜进行讨论或达成协议。我们不会与竞争对手分享敏感商业信息，也不会接受或者交换此类信息——包括不会直接或通过供应商、客户或其他第三方间接分享、接收或交换此类信息。我们绝不滥用市场地位阻碍竞争对手进入市场，并会尊重客户的自主选择权。我们绝不会向经销商规定转售价格。为践行此承诺，我们要遵循内部政策与制度，并确保相关员工定期接受反垄断与竞争法方面的培训。

#### 贸易合规

我们承诺按照适用贸易法律法规开展业务，包括涉及进出口、经济制裁和禁运的法规。为践行此承诺，我们要遵循内部政策和制度，包括有关交易筛查和商业伙伴尽职调查的政策和制度。此外，我们还会确保相关员工定期接受贸易合规方面的培训。

#### 负责任的税务管理

我们承诺负责任地管理税务，并兼顾包括客户、股东以及我们运营所在国家/地区的政府和社区在内的各个利益相关方的利益。我们会审慎确保在运营所在国家/地区依法纳税。

#### 反洗钱与金融诈骗

我们承诺严格遵守有关财务报告和记账、反洗钱、反恐怖融资和反偷税漏税的法律法规。我们知道，反洗钱对于打击犯罪活动意义重大。为践行此承诺，我们仅与从事合法商业活动且资金来源合法的客户开展业务。我们对违反记账和报告要求的欺诈或其他误导行为采取零容忍态度，也期望员工严格遵守公司内部政策与制度。

#### 产品安全

我们致力于交付安全可靠的产品，确保其符合外部及内部的健康安全标准。在产品发货前，我们会对产品进行严格检测，并提供相关的产品标签、服务及安全信息。

#### 保护网络安全

我们会遵循技术和组织方面的网络安全标准，并依据内部政策和制度保护信息安全，确保及时上报事件，并通过持续培训保持安全意识。在开发新产品时，我们会始终坚决落实网络安全要求。

#### 负责任地运用技术和人工智能

我们以负责任的态度运用技术和人工智能来优化产品和服务并提升工作效率。在运用技术和人工智能的过程中，我们要严格遵守关于数据保护、信息安全、网络安全、知识产权及机密信息的适用法律以及内部政策和制度。

## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 保护内幕信息和机密信息

### 保护内幕信息

我们承诺维护资本市场的诚信。我们对内幕信息严格保密，绝不会为了自身或他人的个人或财务利益而使用或泄露此类信息。我们严格遵循内部政策和制度以保护内幕信息。内幕信息是指一旦公开就可能会对股价产生重大影响的非公开信息。

### 保护机密信息

我们通过签订并遵守相关保密承诺合同，保护本公司及合作伙伴的机密信息。我们采取适当的防护措施，防止机密信息遭受未经授权的使用和泄露。

## 负责任的报告

我们承诺遵循适用的会计准则和可持续发展报告标准。每位参与公司信息记录、处理及报告的员工都应保障信息的保密性、有效性与准确性。

## 负责任的沟通

我们始终尊重利益相关方及其建议。我们致力于在遵守商业机密的前提下开展开放、诚信和准确有效的书面和口头交流。我们会定期和及时地提供有关公司各项活动的可靠相关信息。我们重视与利益相关方的互动，并始终以积极的态度与所有利益相关方开展建设性的对话。

## 负责任地处理资产

### 负责任地处理公司资产

我们重视并保护阿特拉斯·科普柯集团的资产。这包括防范设备和其他实物资产遭受损失、盗窃或未经授权的处置。我们仅将公司资产用于商业目的，而不会用于谋取个人私利。我们秉持透明诚信原则，杜绝滥用阿特拉斯·科普柯集团的资产。滥用行为的示例包括：伪造记录或费用报告，违规使用员工折扣，以及不当使用 IT 系统或设施。

## 保护知识产权

我们承认知识产权（包括专利、商标、版权、设计、域名、专有技术和商业机密）是至关重要的公司资产。正是凭借这些权利，我们才能提供具有差异化优势的产品与服务，保护我们的创新成果与品牌免被滥用和仿制。我们积极维护阿特

拉斯·科普柯集团的知识产权、专有技术及商业机密，防止其被滥用或未经授权的披露。我们还会尊重商业伙伴和友商的知识产权、专有技术及商业机密，绝不侵犯对方的合法权益。

## 负责任的差旅

我们致力于平衡差旅对环境、社会、个人、财务及时间可能造成的影响，并遵循与差旅相关的内部政策和制度。在商务差旅期间，员工代表阿特拉斯·科普柯集团的形象，个人行为应符合公司《行为准则》的要求。

践行我们的价值观和  
原则

回馈社会

尊重他人

诚信经营

承担环境保护责任

参考文献

## 承担环境保护责任

### 产品开发的生命周期方法

我们致力于开发节能高效、助力低碳社会转型的产品。这包括全力降低产品整个生命周期内可能造成的环境负担。

我们已制定并实施相关的政策和制度，以评估、监测和减少环境影响，其中包括监测并维护受关注物质（如禁用物质与需申报物质）清单。此外，我们还面向相关目标群体开展环保宣传与培训。

### 气候

我们深知气候变化及其可能造成的影响，并承诺依据《巴黎协定》的要求，在整个价值链范围内减少温室气体排放。在公司自身运营中，我们致力于提升能效，加大对可再生能源的利用，并通过开发节能型产品和服务，助力客户降低碳排放，推动向低碳社会的转型。我们会持续识别、监测并把握气候变化带来的风险与机遇。

### 循环体系

我们以全生命周期方法开展创新。我们整个集团推行的“循环体系”支持我们开发能够高效利用资源、经久耐用、易于保养和维修、易于拆解回收的产品。这有助于减少我们整个价值链的废弃物产生量。

对环境负责对于公司实现长期业务成功至关重要。我们承诺持续提高公司的环保表现。这意味着我们要在整个运营和价值链中减少温室气体排放、提升资源利用效率并防止污染。



## 践行我们的价值观和原则

### 回馈社会

### 尊重他人

### 诚信经营

### 承担环境保护责任

### 参考文献

## 国际道德框架文件

阿特拉斯·科普柯集团承诺遵守以下国际道德框架文件：

- 联合国《国际人权宪章》
- 国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》
- 联合国全球契约
- 经济合作与发展组织《跨国企业准则》
- 联合国《工商业与人权指导原则》

自 2008 年以来，阿特拉斯·科普柯集团就一直是联合国全球契约组织的成员。

阿特拉斯·科普柯集团的可持续发展报告遵循瑞典《年度账目法》的可持续发展要求以及适用的欧盟可持续发展要求。

## 内部政策和制度

阿特拉斯·科普柯集团制定并实施了多项政策和制度，以便为我们实施道德标准和取得商业成功提供支持。您可以在内部管理系统 *The Way We Do Things* 上找到这些政策和制度。部分政策还可以在[集团的全球网站](#)上找到。



Atlas Copco AB  
SE-105 23 Stockholm, Sweden  
Phone: +46 8 743 80 00  
[atlascopcogroup.com](http://atlascopcogroup.com)

Atlas Copco  
Group