

Кодекс За Поведение

СЪДЪРЖАНИЕ

01 Да живеем според нашите ценности и принципи

Послание от борда и главния изпълнителен директор	3
Нашите цели, основни ценности, убеждения и културни принципи	4
Роли, прилагане и отговорност.....	5
Управление и изпълнение.....	6
Подаване на сигнали за потенциални нарушения и защита от ответни действия.....	7

02 Принос към обществото

Права на човека.....	8
Диалог със заинтересовани страни и ангажираност към общностите.....	8

03 Уважение към хората

Забрана за съвременно робство или принудителен труд	9
Забрана за детски труд.....	9
Безопасност, здраве и благосъстояние	9
Неприкосновеност на личния живот и защита на личните данни	9
Равно отношение и равни възможности.....	9
Свобода на сдружаване.....	10
Справедливо възнаграждение.....	10
Достойно работно време	10

04 Почтеност в бизнес дейностите

Борба с корупцията.....	11
Лоялна конкуренция.....	12
Търговско съответствие.....	12
Отговорно управление на данъците	12
Предотвратяване на прането на пари и финансови измами... ..	12
Безопасност на продукта	12
Защита на киберсигурността.....	12
Отговорно използване на технологии и изкуствен интелект ..	12
Защита на вътрешна и поверителна информация	13
Отговорно отчитане	13
Отговорно общуване.....	13
Отговорно управление на активи	13
Отговорно пътуване	13

05 Поемане на екологична отговорност

Базиран на жизнения цикъл подход в разработването на продукти	14
Климат.....	14
Кръговост	14

06 Нормативни документи

Международни етични рамки	15
Вътрешни политики и процедури	15

Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Послание от борда и главния изпълнителен директор

В Atlas Copco Group искаме да постъпваме правилно – към нашите служители, нашите клиенти, нашите акционери, обществото и околната среда. Ние отстояваме почтеността, справедливостта и уважението във взаимоотношенията си. Спазваме приложимото законодателство в държавите, в които извършваме дейност. Нашето поведение винаги трябва да отразява нашите основни ценности и културни принципи.

Ние сме ангажирани с етично бизнес поведение и не толерираме нарушаването на човешки права или каквато и да е форма на корупция. Независимо дали сте служител, доставчик, клиент или друг бизнес партньор на Atlas Copco Group, от Вас се очаква да спазвате не само приложимото законодателство, но и ценностите и принципите на Atlas Copco Group, изложени в нашия Кодекс за поведение.

Технологии, които променят бъдещето

Нашите основни ценности са играли ключова роля в успешното ни пътуване, а нашата цел отразява ролята ни в обществото: нашите идеи и технологии дават възможност на клиентите ни да се развиват и да движат обществото напред. По този начин преобразяваме бъдещето.

Нашата цел е да оказваме положително въздействие върху хората и обществото,

Нашите основни ценности и ангажиментът ни към етичното бизнес поведение са основата на нашата компания. Те насочват начина, по който работим, и начина, по който управляваме нашите взаимоотношения. Нашите ценности имат дълга история и са също толкова актуални и днес.

като същевременно свеждаме до минимум отрицателното си въздействие върху околната среда. Насърчаваме култура на откритост, справедливост и уважение. От всеки, който узнае за потенциално нарушение – било на закона, нашия Кодекс за поведение или друга политика на Atlas Copco Group – се очаква да незабавно да подаде сигнал за нередност. Неспазването им може да навреди на хората, обществото, околната среда и на Atlas Copco Group чрез загуба на приходи, финансови санкции и увреждане на

репутацията. Може също така да повлияе отрицателно на благополучието и мотивацията на служителите.

Етичното поведение е отговорност на всеки. Като действаме с почтеност, всеки от нас допринася за изграждането на безопасна, уважителна и приобщаваща култура, като същевременно намалява нашето негативно въздействие върху околната среда.



Hans Stråberg

Hans Stråberg
Председател на Борда



Vagner Rego

Vagner Rego
Президент и Главен
изпълнителен директор

Да живеем според нашите ценности и принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес дейностите

Поемане на екологична отговорност

Нормативни документи

Нашите цели, основни ценности, убеждения и културни принципи

Нашата обща цел е това, което ни движи напред. Нашите основни ценности и убеждения изразяват в какво вярваме и кои сме. Нашите културни принципи превръщат тези ценности и убеждения в нагласи и действия. Така показваме кои сме и как се отнасяме към нашите клиенти, един към друг, към партньорите си и към обществото като цяло.

Нашите цели

Нашите идеи и технологии дават възможност на клиентите ни да се развиват и да движат обществото напред. По този начин преобразяваме бъдещето.

Нашите основни ценности

Взаимодействие

Работим в тясно сътрудничество с нашите клиенти и други външни заинтересовани страни чрез каналите, които те предпочитат. Вътрешно си сътрудничим с колегите си както онлайн, така и офлайн – в зависимост от това кой начин е най-ефективен. Чрез успешните си екипи създаваме стойност и усещане за принадлежност.

Ангажимент

Имаме дългосрочен ангажимент към всички заинтересовани страни във всяка държава и на всеки пазар, на който извършваме дейност. Спазваме обещанията си и винаги се стремим да надминем очакванията на нашите клиенти. Нашият най-висш ангажимент е свързан с нашата цел – начина, по който можем да преобразим бъдещето.

Иновация

Нашият новаторски дух се проявява във всичко, което правим. Предлагаме висококачествени продукти и услуги, които подобряват продуктивността, конкурентоспособността и екологичната ефективност на нашите клиенти. По този начин ние преобразяваме бъдещето.

Нашите културни принципи

- Действаме отговорно, за да се възползваме от възможностите, използвайки дадената ни сила, за да посрещаме предизвикателства, да сигнализираме за нередности и да постигаме резултати.
- Действаме с уважение, за да приветстваме и разбираме различните гледни точки, да насърчаваме приобщаването, да укрепваме взаимоотношенията и да постигаме успех заедно.
- Действаме с любопитство, за да разбираме нашия бизнес и нуждите

- на клиентите, да приемаме нови предизвикателства, да прилагаме мислене, насочено към растеж, и да учим непрекъснато.
- Действаме експериментално, за да откриваме нови решения, да се учим от грешките си и да стимулираме иновациите – вярвайки, че винаги има по-добър начин.
- Действаме в дух на сътрудничество, за да вземаме информирани, прозрачни и устойчиви решения, основани на нашите колективни умения, опит и знания.



Да живеем според нашите ценности и принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес дейностите

Поемане на екологична отговорност

Нормативни документи

Роли, прилагане и отговорност

Нашият Кодекс за поведение определя основните ни ценности и принципи, свързани с етиката, социалното и екологичното управление и постиженията. От всички служители, бизнес партньори и членовете на Борда на директорите се очаква да спазват тези ценности и принципи.

Отговорност на служителите

От всеки служител се очаква в ежедневието си работа да спазва приложимото законодателство, нашия Кодекс за поведение и задължителните ръководни документи на Групата, достъпни във вътрешната управленска система на Atlas Copco Group – *The Way We Do Things* (Начинът, по който работим). При съмнение служителите трябва първо да потърсят насоки от своя пряк ръководител. Ако е необходимо, могат да се обърнат към по-старши мениджър или към отдел „Човешки ресурси“. Правният отдел на Групата също може да окаже съдействие. Реални или предполагаеми нарушения трябва да бъдат докладвани чрез някой от каналите за подаване на сигнали за нередности ([вижте раздела „Подаване на сигнали за потенциални нарушения и защита от ответни действия“ по-долу](#)).

Отговорност на бизнес партньорите

Очакваме всички наши бизнес партньори да спазват приложимото законодателство, както и ценностите и принципите, изложени в нашия Кодекс за поведение и Критериите за бизнес партньори. Работата с партньори, които споделят нашия ангажимент към етика, човешки права, екологична устойчивост, ефективно използване на ресурсите и качество, е от съществено значение за управлението на рисковете и утвърждаването на нашата верига на стойността. Приветстваме сигнали от бизнес партньори за реални или предполагаеми нарушения на закона или Кодекса за поведение. Повече информация и инструкции за подаване на сигнали за нередности могат да бъдат намерени на [глобалния уебсайт на Групата](#).

Отговорност на мениджърите

Мениджърите играят ключова роля в изграждането на култура на етично поведение и се очаква да бъдат пример, като спазват нашите ценности и принципи, и демонстрират етично поведение. Те са отговорни да гарантират, че техните екипи разбират Кодекса за поведение и вътрешните ръководни документи и знаят как да ги прилагат в ежедневието си работа. От мениджърите се очаква също така да насърчават открития диалог и различните гледни точки. Освен това те трябва да провеждат обучения по етични дилеми, да повишават осведомеността относно начините за подаване на сигнали за потенциални нарушения, да разследват сигнали или да ги отнасят до по-високо ниво и да гарантират, че проблемите не се пренебрегват или прикриват.

Отговорност на Борда на директорите и Ръководството на Групата

Бордът на директорите на Atlas Copco AB (крайната холдингова компания на Групата) изготвя Кодекса за поведение и го преглежда редовно. Той одобрява и общата стратегия и организация на Групата. Ръководството на Групата определя политиките на Групата, публикувани в „*The Way We Do Things*“. Ръководителите на подразделенията носят отговорност за спазването им в рамките на своите подразделения, докато Ръководителите на бизнес направленията и Ръководството на Групата отговарят за насърчаването и защитата на нашите ценности и принципи в цялата организация.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Управление и изпълнение

Нашата дейност

Управление на риска

Нашето управление на риска следва децентрализираната организационна структура на Atlas Copco Group. Отделите на Групата като „Правен“, „Риск и застраховане“, „Устойчиво развитие“, „Финанси“, „Данъци“, „Контрол“ и „Счетоводство“ – изготвят ръководни документи на Групата и предоставят насоки относно управлението на риска. Местните компании носят отговорност за управлението на собствения си риск. Процесът се наблюдава чрез заседания на управителни бордове на местните компании и се проверява както от вътрешни, така и от външни одитори. Стратегическите корпоративни рискове се оценяват и управляват на ниво подразделения, след което се консолидират и докладват на бизнес направлението и Ръководството на Групата.

Нашата верига на стойността

Кодексът за поведение е гръбнакът на процесите в Atlas Copco Group за отговорна верига на стойността. От всички наши бизнес партньори се очаква да спазват приложимите закони, както и ценностите и принципите, изложени в нашия Кодекс за поведение и в Критериите за бизнес партньори. Освен това от значимите бизнес партньори се изисква да подпишат Критериите за бизнес партньори, които обобщават нашия Кодекс за поведение. Този процес се подпомага от оценки на риска на бизнес партньорите, контролни механизми, одити и целеви обучения.

За да гарантираме ефективното прилагане на нашия Кодекс за поведение, разчитаме на силно управление и ясно определени отговорности в цялата организация. Този раздел описва как управляваме риска, прилагаме задължителните ръководни документи на Групата и осигуряваме етично поведение в рамките на нашата дейност и цялата верига на стойността.

Система за управление

Всяка компания в рамките на Atlas Copco Group трябва да има ясни стратегии и планове за изпълнение, за да постигне своите цели и да осигури ефективното прилагане на Кодекса за поведение и задължителните ръководни документи на Групата. Трябва да бъдат въведени процедури за последващ контрол на спазването на процедурите. Всеки мениджър е отговорен за ежедневното прилагане и наблюдение на съответствието с процедурите. Показателите за ефективност се докладват и преглеждат редовно на ниво подразделения, бизнес направление и Група. Извършват регулярни одити, за да се гарантира прилагането на Кодекса за поведение и задължителните документи на Групата.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Подаване на сигнали за потенциални нарушения и защита от ответни действия

Как да подам сигнал?

Служителите трябва първо да се обърнат към своя пряк ръководител. Ако това не е възможно, те следва да потърсят съдействие от по-старши мениджър, от отдел „Човешки ресурси“ или от вицепрезидента на холдинга. Бизнес партньорите трябва да се свържат с лицето за контакт от Atlas Copco Group. Ако проблемът остане нерешен, не може да бъде разрешен на местно ниво или се предпочита анонимно подаване на сигнал, трябва да се използва публично достъпната система на Atlas Copco Group за сигнализиране на нередности „SpeakUp“.

„SpeakUp“ е един от възможните процеси за подаване на сигнали за реални или предполагаеми правни или етични нарушения. Системата е достъпна за всички заинтересовани страни чрез глобалния [уебсайт на Групата](#), а за служителите – и чрез вътрешния портал „the Hub“. „SpeakUp“ се предоставя от външен доставчик, който гарантира анонимна комуникация между подателя на сигнала и Atlas Copco Group.

Доказаните нарушения на закона или на Кодекса за поведение подлежат на дисциплинарни мерки, включително и прекратяване на трудовото правоотношение.

За да се гарантира спазването на законодателството и Кодекса за поведение, е важно да бъдем информирани за всякакви реални или предполагаеми нарушения. Такова поведение винаги трябва да бъде докладвано.

Политика за защита от ответни действия

Atlas Copco Group поддържа политика за защита от ответни действия. Лица, които добросъвестно съобщават за реални или предполагаеми нарушения или отказват да участват в действия, които нарушават закона или Кодекса за поведение, няма да понесат неблагоприятни последици

– дори ако това доведе до загуби за Atlas Copco Group. Всеки, който предприеме ответни действия срещу служител или друг заинтересован участник поради такова подаване на сигнал, ще бъде подложен на дисциплинарни мерки, включително и прекратяване на трудовото правоотношение.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Принос към обществото

*Ние се стремим да бъдем добър корпоративен гражданин,
който допринася положително за обществото. Приветстваме
взаимодействието с всички заинтересовани страни.*

Права на човека

Ние сме ангажирани с етично бизнес поведение, включително предотвратяване на корупция и други форми на неетични практики в нашите бизнес отношения. Признаваме ключовата роля, която данъците играят за икономическото развитие.

Ние подкрепяме и зачитаме международно признатите човешки права. Подписали сме Глобалния договор на ООН и се придържаме към Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, като ги разглеждаме като насока за нашата дейност като отговорен корпоративен гражданин. Ние сме ангажирани да избягваме нарушаването на човешките права на други лица, както и да предприемаме действия за предотвратяване и смекчаване на неблагоприятни въздействия върху човешките права, с които Atlas Copco Group би могла да бъде свързана. Провеждаме обучения за съответните целеви групи по въпросите на човешките права и опазването на околната среда, включително относно политики и процедури за надлежна проверка на бизнес партньорите, като например за отговорно снабдяване с полезни изкопаеми.

Диалог със заинтересовани страни и ангажираност към общностите

Приветстваме диалога с всички видове заинтересовани страни и го разглеждаме като източник на ценна информация и взаимни консултации. Приемаме инициативата „Water for All“ (Вода за всички) като наша основна програма за ангажираност към общностите, управлявана от служители доброволци.



Да живеем според нашите ценности и принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес дейностите

Поемане на екологична отговорност

Нормативни документи

Уважение към хората

Забрана за съвременно робство или принудителен труд

Не толерираме никаква форма на съвременно робство, включително принудителен, задължителен или дългов труд, както и трафик на хора, в рамките на нашата дейност. От служителите не се изисква да оставят в залог парични депозити, лични документи, образователни сертификати или подобни вещи при започване на работа при нас.

Забрана за детски труд

Не допускаме използването на детски труд. Не наемаме лица под петнадесетгодишна възраст. Когато минималната законова възраст за работа е по-висока или местните стандарти изискват по-висока възраст, спазваме тези изисквания.

Ние искаме да бъдем най-привлекателния работодател в нашата индустрия. За постигането на тази цел е от съществено значение да живеем според нашите ценности и да дадем възможност на служителите си да израстват и да просперират. Ние постоянно предлагаме възможности за обучение и развитие, като целта ни е всеки служител да получи развитието на уменията, което е необходимо за постигането на добри резултати.

Безопасност, здраве и благосъстояние

Имаме ангажимент да гарантираме, че нашите служители, допълнителният персонал и всички други лица, засегнати от нашата дейност, работят по начин, който допринася за тяхната цялостна безопасност, както и за тяхното физическо и психическо благополучие. Не толерираме никаква форма на тормоз, насилие, заплахи или физическо и психологическо насилие. Нашата политика и насоки по отношение на безопасността, здравето, околната среда и качеството осигуряват поддържането на адекватни стандарти за безопасност и благополучие на работното място.

Неприкосновеност на личния живот и защита на личните данни

Ние зачитаме правото на личен живот и сме ангажирани със защитата на личните данни. Събираме, използваме и обработваме лични данни, както и данни на клиенти и бизнес партньори, пропорционално, отговорно и законосъобразно. Нашите ИТ решения, продукти и услуги са проектирани с подходящи мерки за защита на данните от неотризиран достъп или разкриване.

Равно отношение и равни възможности

Насърчаваме приобщаваща и многообразна култура, в която всеки служител се третира справедливо и с уважение, и има равни възможности за развитие и професионален успех. Назначенията, възнагражденията и повишенията се основават на заслуги, като не толерираме никаква форма на незаконна дискриминация. Заплашително или неуважително поведение е недопустимо, както и всякакви действия, които могат да накарат колега да се чувства изолиран или изключен.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Свобода на сдружаване

Ние признаваме значението на синдикатите и правото на служителите да избират дали да бъдат представлявани от синдикална организация. Не допускаме дискриминация срещу служители, които избират да упражняват тези права.

Справедливо възнаграждение

Поели сме ангажимент да възнаграждаваме представянето на служителите по справедлив начин. Законово определените минимални заплати винаги се разглеждат като минимум, а не като препоръчително ниво. Определяме заплатите обективно, така че да отразяват равно заплащане за равен труд и труд с равна стойност. Предлагаме постоянен диалог относно представянето и развитието на служителите.

Достойно работно време

Спазваме приложимите колективни трудови договори, местното законодателство и насоки относно работното време, извънредния труд, почивките и отпуските.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

**Почтеност в бизнес
дейностите**

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Почтеност в бизнес дейностите

Борба с корупцията

Не толерираме корупция под каквато и да е форма – независимо дали пряко, или чрез трети страни – включително „такси за улеснение“. Поели сме ангажимент да спазваме всички приложими закони за борба с корупцията. Това се отнася за всички бизнес отношения и трансакции в световен мащаб. За да спазваме този ангажимент, следваме вътрешни политики и процедури и гарантираме, че съответните служители преминават редовни обучения. Корупцията представлява злоупотреба с поверена власт за лична облага и включва действия като подкуп, присвояване, комисионни, изнудване, непотизъм и фаворизиране на приближени лица. В този контекст подкупът се определя като предлагане, даване, получаване или искане на неправомерна облага с цел влияние върху бизнес решение или върху действията на длъжностно лице при изпълнение на неговите служебни задължения.

Фирмени подаръци и гостоприемство

Предлагаме и приемаме бизнес подаръци или прояви на гостоприемство само в съответствие с местното законодателство и общоприетите бизнес практики. Подаръците или гостоприемството никога не трябва да се използват за неправомерно влияние върху решения – наши, на партньори или на длъжностни лица – нито да създават впечатление за такова влияние. Всяко съмнение, че даден подарък или жест на гостоприемство представлява подкуп, трябва да бъде докладвано.

Лобиране и политическа безпристрастност

Ние не заемаме политически позиции. Не използваме средства или активи на Групата за подкрепа на политически партии, кампании, кандидати или подобни дейности. Основният ни начин

Насърчаваме справедлив и етичен бизнес и действаме с почтеност във всички наши взаимоотношения. Спазваме приложимото законодателство в държавите, в които извършваме дейност, както и нашия Кодекс за поведение и задължителните вътрешни ръководни документи на Групата. Когато нашият Кодекс или вътрешните документи налагат по-строги изисквания от местното законодателство, се прилагат именно тези по-строги изисквания.

на застъпничество е чрез участие в търговски организации или чрез тяхно представителство.

Избягване на конфликти на интереси

Избягваме конфликти на интереси. Всеки реален или потенциален конфликт трябва да бъде разкрит пред прекия ръководител, като служителят трябва да се въздържа от участие в процеса на вземане на решения, когато такъв конфликт съществува. Следва да се докладват и действия, които противоречат на тези принципи. Примери за конфликт на интереси включват лични или финансови връзки с бизнес партньори и конкуренти, решения, които могат да облагодетелстват приятели или членове на семейството, както и платени или неплатени трудови ангажименти извън основната работа, които пречат на служебните задължения.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Лоялна конкуренция

Подкрепяме лоялната конкуренция и сме ангажирани да спазваме всички приложими закони за защита на конкуренцията и борба с монополно положение. Не участваме в обсъждания или споразумения с конкуренти относно цени, маржове, оферти, разпределение на пазара или подобни въпроси. Не споделяме, не приемаме и не обменяме чувствителна бизнес информация с конкуренти – нито пряко, нито косвено чрез доставчици, клиенти или трети страни. Не злоупотребяваме с пазарното си положение, за да ограничаваме достъпа на конкуренти до пазари, и уважаваме независимостта на нашите клиенти. Никога не диктуваме цените на препродажба на нашите дистрибутори. За да поддържаме този ангажимент, следваме вътрешни политики и процедури и гарантираме, че съответните служители редовно преминават обучения по законите за защита на конкуренцията и борба с монополно положение.

Търговско съответствие

Поели сме ангажимент да осъществяваме своята дейност в съответствие с приложимите търговски закони и разпоредби, включително тези, свързани с внос и износ, икономически санкции и ембарго. За да спазваме този ангажимент, следваме вътрешни политики и процедури, включително такива за проверка на трансакции и за надлежна проверка на бизнес партньори. Осигуряваме също така редовни обучения на съответните служители по въпросите, свързани със спазването на търговското законодателство.

Отговорно управление на данъците

Ангажирани сме с отговорно управление на данъчните въпроси, като балансираме интересите на различните заинтересовани страни – клиенти, акционери, както и правителствата и общностите в държавите, в които извършваме дейност. Ние полагаме грижи да плащаме дължимите данъци коректно в държавите, в които извършваме дейност.

Предотвратяване на прането на пари и финансови измами

Ангажирани сме да спазваме всички приложими закони, свързани с финансовата отчетност и воденето на документация, предотвратяването на прането на пари, финансирането на тероризма и укриването на данъци. Приемаме, че предотвратяването на прането на пари е от съществено значение за борбата с престъпните дейности. За да спазваме този ангажимент, работим само с бизнес партньори, които извършват легитимна дейност и използват средства със законен произход. Не толерираме измами или подвеждащо поведение, свързано с нашите отчетни задължения, и очакваме от служителите си да спазват вътрешните политики и процедури.

Безопасност на продукта

Поели сме ангажимент да предоставяме продукти, които са безопасни за употреба и отговарят на външните и вътрешните стандарти за безопасност и здраве. Тестваме продуктите си, преди да достигнат до клиентите и предоставяме съответните етикети, инструкции за поддръжка и информация за безопасност.

Защита на киберсигурността

Прилагаме съответните стандарти за техническо и организационно осигуряване на киберсигурността. Следваме вътрешни политики и процедури за защита на информацията и гарантиране на навременното докладване на инциденти, както и поддържане високо ниво на осведоменост чрез постоянни обучения. Ангажирани сме да прилагаме изискванията за киберсигурност при разработването на нови продукти.

Отговорно използване на технологии и изкуствен интелект

Използваме технологиите и изкуствения интелект (AI) отговорно – за подобряване на нашите продукти и услуги и за повишаване на ефективността на нашата работа. При използването на технологии и AI спазваме приложимото законодателство, както и вътрешните политики и процедури, свързани със защитата на данните, информационната сигурност, киберсигурността, интелектуалната собственост и поверителната информация.

Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Защита на вътрешна и поверителна информация

Защита на вътрешна информация

Ние сме ангажирани с поддържането на почтеността на капиталовите пазари. Третираме вътрешната информация като строго поверителна и не я използваме и не я разкриваме за лична или финансова облага – нито за себе си, нито за други лица. Следваме вътрешни политики и процедури за защита на вътрешната информация. Вътрешна информация се определя като непублична информация, която би могла съществено да повлияе на цената на акциите, ако стане публично достояние.

Защита на поверителна информация

Ние защитаваме поверителната информация на компанията, както и поверителната информация на нашите бизнес партньори, като установяваме и спазваме съответните договорни клаузи за поверителност. Прилагаме подходящи мерки за защита на поверителната информация от неразрешено използване или разкриване.

Отговорно отчитане

Поели сме ангажимент да спазваме приложимите стандарти за счетоводно и устойчиво отчитане. Всеки служител, участващ в документирането, обработването и докладването на информация за компанията, трябва да гарантира нейната поверителност, валидност и точност.

Отговорно общуване

Ние уважаваме нашите заинтересовани страни и тяхното мнение. В цялата ни комуникация – писмена и устна – се стремим да бъдем прозрачни, честни и точни в рамките на ограниченията на търговската поверителност. Осигуряваме навременна и редовна информация за нашите дейности, която е актуална и надеждна. Ценим взаимодействието и поддържаме положително отношение към конструктивния диалог с всички заинтересовани страни.

Отговорно управление на активи

Отговорно управление на активи на компанията

Ние уважаваме и защитаваме активите на Atlas Copco Group. Това включва опазването на оборудването и другите материални активи от загуба, кражба или неоторизирано разпореждане. Използваме активите само за бизнес цели и не за лична облага. Действаме прозрачно и добросъвестно и не злоупотребяваме с активите на Atlas Copco Group. Примери за злоупотреба включват фалшифициране на отчети или разходни документи, неправомерно използване на отстъпки за служители или неподходящо използване на ИТ системи или инфраструктура.

Защита на интелектуалната собственост

Ние приемаме правата върху интелектуалната собственост – включително патенти, търговски марки, авторски права, дизайни, домейни, ноу-хау и търговски тайни – като важни стопански

активи. Тези права ни позволяват да разграничаваме нашите продукти и услуги и да защитаваме нашите иновации и марки от неправомерно използване и копиране. Ние защитаваме правата на интелектуална собственост, ноу-хауто и търговските тайни на Atlas Copco Group и предотвратяваме тяхното неправомерно използване или разкриване. Също така уважаваме правата на интелектуална собственост, ноу-хауто и търговските тайни на нашите бизнес партньори и конкуренти и не нарушаваме техните права.

Отговорно пътуване

Стремим се да постигнем баланс между екологичното, социалното, личното, финансовото и времевото въздействие на пътуванията и следваме вътрешните политики и процедури, свързани с тях. По време на служебни пътувания служителите представляват Atlas Copco Group и се очаква да действат в съответствие с Кодекса за поведение.

Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

**Поемане на екологична
отговорност**

Нормативни документи

Поемане на екологична отговорност

Базиран на жизнения цикъл подход в разработването на продукти

Поели сме ангажимент да разработваме продукти, които са енергийно и ресурсно ефективни и които подпомагат прехода към нисковъглеродна икономика. Това включва стремеж да сведем до минимум отрицателното въздействие на нашите продукти през целия им жизнен цикъл.

Имаме политики и процеси за оценка, наблюдение и намаляване на нашето екологично въздействие, включително мониторинг и поддържане на списъци със забранени и подлежащи на деклариране вещества, които представляват риск. Повишаваме осведомеността и провеждаме обучения по въпросите на околната среда за съответните целеви групи.

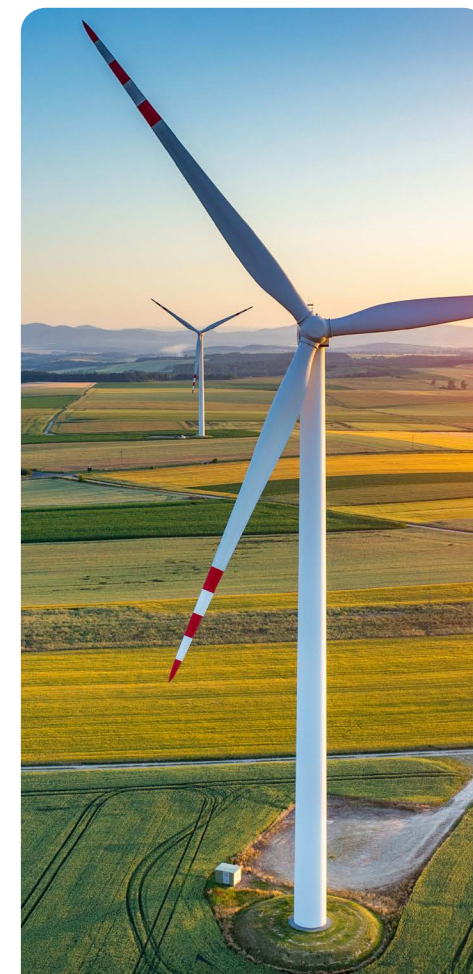
Екологичната отговорност е от съществено значение за дългосрочния бизнес успех. Ние сме ангажирани с непрекъснато подобряване на нашите екологични показатели. Това означава намаляване на емисиите на парникови газове, повишаване на ефективността при използването на ресурси и предотвратяване на замърсяването във всички наши дейности и по цялата верига на стойността.

Климат

Признаваме изменението на климата и неговите последици и сме ангажирани с намаляване на емисиите на парникови газове по цялата верига на стойността в съответствие с Парижкото споразумение. В рамките на собствените си дейности се стремим към енергийна ефективност и по-широко използване на възобновяема енергия. Ангажирани сме да разработваме енергийно ефективни продукти и услуги, които помагат на нашите клиенти да намалят своите емисии и да подкрепят прехода към нисковъглеродно общество. Идентифицираме, наблюдаваме и управляваме рисковете и възможностите, свързани с климата.

Кръговост

В процеса на иновации прилагаме подход, базиран на жизнения цикъл. Общите за Групата принципи на кръговата икономика подпомагат разработването на продукти, които са ресурсно ефективни, издръжливи, лесни за обслужване и ремонт, както и лесни за демонтаж с цел рециклиране. Това допринася за намаляване на отпадъците, генерирани по цялата ни верига на стойността.



Да живеем според
нашите ценности и
принципи

Принос към обществото

Уважение към хората

Почтеност в бизнес
дейностите

Поемане на екологична
отговорност

Нормативни документи

Международни етични рамки

Atlas Copco Group е поела ангажимент за спазване на следните международни етични рамки:

- Международна харта за правата на човека на Организацията на обединените нации
- Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда
- Глобалния договор на ООН
- Ръководните насоки на ОИСР за мултинационалните предприятия
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека

Atlas Copco Group явявается членом Atlas Copco Group е член на Глобалния договор на ООН от 2008 г.

Отчитането за устойчивост на Atlas Copco Group следва изискванията за устойчивост на шведския Закон за годишните счетоводни отчети и приложимите изисквания за устойчивост на Европейския съюз.

Вътрешни политики и процедури

Atlas Copco Group поддържа редица политики и процедури, които подпомагат прилагането на нашите етични стандарти и бизнес успех. Те са достъпни във вътрешната управленска система „*The Way We Do Things*“. Подбрани политики могат да бъдат намерени и на [глобалния уебсайт на Групата](#).



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group