

Atlas Copco
Group



র আচরণ বিধি

সূচিপত্র

01 আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

বোর্ড এবং সিইওয়ের থেকে বার্তা.....	3
আমাদের উদ্দেশ্য, মূল মূল্যবোধ, বিশ্বাস এবং সাংস্কৃতিক আচরণ.....	4
ভূমিকা, প্রয়োগ এবং দায়বদ্ধতা.....	5
প্রশাসন এবং বাস্তবায়ন.....	6
সম্ভাব্য লঙ্ঘনগুলিকে রিপোর্ট করা এবং কোনও প্রতিহিংসা নয়.....	7

02 সমাজে অবদান রাখা

মানবাধিকার.....	8
অংশীদার কথোপকথন এবং কমিউনিটি এনগেজমেন্ট.....	8

03 মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

কোন আধুনিক দাসত্ব অথবা জোরপূর্বক শ্রম নয়.....	9
শিশুশ্রম নয়.....	9
নিরাপত্তা, স্বাস্থ্য এবং সুস্থতা.....	9
গোপনীয়তা এবং ডেটা সুরক্ষা.....	9
সমান আচরণ এবং সুযোগ.....	9
সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতা.....	10
ন্যায্য পারিশ্রমিক.....	10
যুক্তিসঙ্গত কর্মঘণ্টা.....	10

04 সততার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

দুর্নীতি ও ঘুষ প্রতিরোধ.....	11
ন্যায্য প্রতিযোগিতা.....	12
ট্রেড কমপ্লায়ন্স.....	12
দায়িত্বশীল কর ব্যবস্থাপনা.....	12
অর্থ পাচার এবং আর্থিক জালিয়াতি রোধী.....	12
পণ্যের নিরাপত্তা.....	12
সাইবার নিরাপত্তা রক্ষা করা.....	12
প্রযুক্তি এবং কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তার দায়িত্বশীল ব্যবহার.....	12
অভ্যন্তরীণ এবং গোপনীয় তথ্যের সুরক্ষা.....	13
দায়িত্বশীল রিপোর্টিং.....	13
দায়িত্বশীল যোগাযোগ.....	13
সম্পদের দায়িত্বশীল ব্যবস্থাপনা.....	13
দায়িত্বশীল ভ্রমণ.....	13

05 পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

প্রোডাক্ট উন্নয়নের জন্য জীবনচক্র ভিত্তিক পদ্ধতি.....	14
জলবায়ু.....	14
বিস্তৃপ্তি.....	14

06 তথ্যসূত্র

আন্তর্জাতিক নৈতিক কাঠামোসমূহ.....	15
অভ্যন্তরীণ নীতি এবং প্রক্রিয়া.....	15

আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

বোর্ড এবং সিইওয়ের থেকে বার্তা

Atlas Copco Group, আমরা সব সময় - আমাদের কর্মচারী, গ্রাহক, শেয়ারহোল্ডার, সমাজ এবং পরিবেশের জন্য সঠিক কাজ করতে চাই। আমাদের প্রতিটি আচরণে আমরা সততা, ন্যায়পরায়ণতা এবং শ্রদ্ধার পক্ষে দাঁড়াই। আমরা যেসব দেশে কাজ করি, সেখানে প্রযোজ্য আইন মেনে চলি। আমাদের আচরণে সর্বদা আমাদের মূল মূল্যবোধ ও সাংস্কৃতিক আচরণের প্রতিফলন হওয়া উচিত।

আমরা নৈতিক ব্যবসায়িক আচরণের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং মানবাধিকার লঙ্ঘন বা যে কোনো ধরনের দুর্নীতি সহ্য করি না। আপনি Atlas Copco Group কর্মচারী, সরবরাহকারী, গ্রাহক বা অন্য কোনো ব্যবসায়িক অংশীদার হোন, আপনার কেবল প্রযোজ্য আইন মেনে চলাই নয়, Atlas Copco Group আচরণবিধিতে উল্লেখিত মূল্যবোধ এবং নীতিগুলোও অনুসরণ করা প্রত্যাশিত।

প্রযুক্তি যা ভবিষ্যৎ পরিবর্তন করে

আমাদের মূল মূল্যবোধ আমাদের সফল যাত্রায় গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছে, এবং আমাদের উদ্দেশ্য আমাদের সমাজে ভূমিকা প্রতিফলিত করে; আমাদের ধারণা এবং প্রযুক্তি আমাদের গ্রাহকদের বৃদ্ধি করতে এবং সমাজকে এগিয়ে নিয়ে যেতে সহায়তা করে। এভাবেই আমরা ভবিষ্যৎ পরিবর্তন করি।

আমাদের মূল মূল্যবোধ এবং নৈতিক ব্যবসায়িক আচরণের প্রতি অঙ্গীকারই আমাদের কোম্পানির ভিত্তি। এগুলোই নির্দেশ করে আমরা কীভাবে কাজ করি এবং আমাদের সম্পর্কগুলো কীভাবে পরিচালনা করি। আমাদের মূল্যবোধের দীর্ঘ ইতিহাস রয়েছে এবং আজও সেগুলো ঠিক ততটাই প্রাসঙ্গিক।

আমরা মানুষের উপর এবং সমাজে ইতিবাচক প্রভাব ফেলার লক্ষ্য রাখি, একই সময়ে পরিবেশের উপর আমাদের নেতিবাচক প্রভাব কমানোর চেষ্টা করি। আমরা স্বচ্ছতা, ন্যায়পরায়ণতা এবং শ্রদ্ধার সংস্কৃতিকে উৎসাহিত করি। আইন, আমাদের আচরণবিধি, বা অন্য কোনো Atlas Copco গ্রুপ নীতিমালা লঙ্ঘনের সম্ভাবনা সম্পর্কে সচেতন যেকোনো ব্যক্তির তা দ্রুত রিপোর্ট করা প্রত্যাশিত। অমান্যতা মানুষ, সমাজ, পরিবেশ এবং Atlas

Copco Group জন্য ক্ষতিকর হতে পারে, যেমন আয় হ্রাস, আর্থিক জরিমানা এবং সুনামহানি। এটি কর্মচারীদের মঙ্গল এবং উদ্দীপনাতেও নেতিবাচক প্রভাব ফেলতে পারে।

নৈতিক আচরণ সকলের দায়িত্ব। সততার সঙ্গে কাজ করে, আমরা প্রত্যেকে একটি নিরাপদ, শ্রদ্ধাশীল এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক সংস্কৃতি গঠনে অবদান রাখি, একই সময়ে পরিবেশের উপর আমাদের নেতিবাচক প্রভাব কমাই।



Hans Stenborg

হ্যান্স স্টেনবার্গ
বোর্ডের চেয়ার সভাপতি



Bagmar Rego

ভাগনার রেগো
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা

আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

আমাদের উদ্দেশ্য, মূল মূল্যবোধ, বিশ্বাস এবং সাংস্কৃতিক আচরণ

আমাদের উদ্দেশ্য

আমাদের ধারণা এবং প্রযুক্তি আমাদের গ্রাহকদের বৃদ্ধি করতে এবং সমাজকে এগিয়ে নিয়ে যেতে সক্ষম করে। এভাবেই আমরা ভবিষ্যৎ পরিবর্তন করি।

আমাদের বুনিয়েদি মূল্যবোধ

ইন্টারাকশন

আমরা আমাদের গ্রাহক এবং অন্যান্য বাহ্যিক অংশীদারদের সঙ্গে তাদের পছন্দের মাধ্যমে ঘনিষ্ঠভাবে সহযোগিতা করি। অভ্যন্তরে, আমরা আমাদের সহকর্মীদের সঙ্গে অনলাইন এবং অফলাইনে, যা সবচেয়ে কার্যকর, তা অনুসারে যোগাযোগ করি। আমাদের সফল দলগুলোর মাধ্যমে আমরা মূল্য তৈরি করি এবং অন্তর্ভুক্তির অনুভূতি গড়ে তুলি।

অঙ্গীকার

আমরা প্রতিটি দেশ এবং বাজারে আমাদের অংশীদারদের প্রতি দীর্ঘমেয়াদি প্রতিশ্রুতি রাখি। আমরা আমাদের প্রতিশ্রুতিগুলো রাখি এবং সর্বদা আমাদের গ্রাহকদের প্রত্যাশার চেয়ে বেশি দেওয়ার চেষ্টা করি। আমাদের চূড়ান্ত প্রতিশ্রুতি আমাদের উদ্দেশ্যের সঙ্গে সংযুক্ত এবং কিভাবে আমরা ভবিষ্যৎ পরিবর্তন করতে পারি তা নির্দেশ করে।

উদ্ভাবন

আমাদের উদ্ভাবনী মনোভাব আমাদের প্রতিটি কাজেই প্রতিফলিত হয়। আমরা এমন উচ্চমানের প্রোডাক্ট এবং সেবা প্রদান করি যা আমাদের গ্রাহকদের উৎপাদনশীলতা, প্রতিযোগিতামূলক ক্ষমতা এবং পরিবেশগত কর্মক্ষমতা উন্নত করে। এভাবেই আমরা ভবিষ্যৎ পরিবর্তন করি।

আমাদের সাংস্কৃতিক আচরণ

- আমরা সুযোগ গ্রহণের জন্য দায়িত্বশীলভাবে কাজ করি, আমাদের ক্ষমতায়নের মাধ্যমে চ্যালেঞ্জ মোকাবিলা করি, সতর্কবার্তা দিই এবং ফলাফল প্রদান করি।
- আমরা বিভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গি গ্রহণ ও বোঝার জন্য শ্রদ্ধার সঙ্গে কাজ করি, অন্তর্ভুক্তি উৎসাহিত করি, সম্পর্ককে শক্তিশালী করি এবং একসাথে সফলতা অর্জন করি।
- আমরা আমাদের ব্যবসা এবং গ্রাহকের চাহিদা বোঝার জন্য কৌতূহলের সঙ্গে কাজ করি, নতুন চ্যালেঞ্জ গ্রহণ করি, বৃদ্ধির

মানসিকতা প্রয়োগ করি এবং অবিরত শিখি।

- আমরা নতুন সমাধান আবিষ্কার, আমাদের ভুল থেকে শেখা এবং উদ্ভাবন চালানোর জন্য পরীক্ষামূলকভাবে কাজ করি—বিশ্বাস করি যে সবসময় একটি ভালো উপায় রয়েছে।
- আমরা আমাদের সম্মিলিত দক্ষতা, অভিজ্ঞতা এবং জ্ঞানের ওপর ভিত্তি করে তথ্যনির্ভর, স্বচ্ছ এবং টেকসই সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য সহযোগিতামূলকভাবে কাজ করি।



আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সত্যতার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

ভূমিকা, প্রয়োগ এবং দায়বদ্ধতা

কর্মচারীর দায়িত্ব

প্রত্যাশিত যে প্রতিটি কর্মচারী প্রযোজ্য আইন, আমাদের আচরণবিধি এবং Atlas Copco Group অভ্যন্তরীণ ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় উপলব্ধ বাধ্যতামূলক গ্রুপ নির্দেশনামূলক নথি *The Way We Do Things* অনুসরণ করবেন— তাদের দৈনন্দিন কাজের সময়। সন্দেহ হলে, কর্মচারীদের প্রথমে তাদের সরাসরি ম্যানেজারের কাছে দিকনির্দেশনা নেওয়া উচিত। প্রয়োজনে, তারা একজন উচ্চতর ম্যানেজার বা মানব সম্পদ বিভাগের সঙ্গে যোগাযোগ করতে পারে। গ্রুপের আইন বিভাগও সহায়তা প্রদান করতে পারে। প্রকৃত বা সন্দেহভাজন লঙ্ঘন আমাদের যে কোনো অশোভন আচরণ রিপোর্টিং চ্যানেলের মাধ্যমে রিপোর্ট করা উচিত ([নিচের সম্ভাব্য লঙ্ঘন এবং প্রতিশোধবিহীন রিপোর্টিং শিরোনামযুক্ত অংশ দেখুন](#))।

ব্যবসায়িক অংশীদারের দায়িত্ব

আমরা আমাদের সমস্ত ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রত্যাশা করি যে তারা প্রযোজ্য আইন এবং আমাদের আচরণবিধি ও আমাদের বিজনেস পার্টনার ক্রাইটেরিয়াতে উল্লেখিত মূল্যবোধ এবং নীতিগুলো মেনে চলবে। এমন অংশীদারদের সঙ্গে কাজ করা যারা নৈতিকতা, মানবাধিকার, পরিবেশগত কর্মক্ষমতা, সম্পদের দক্ষ ব্যবহার এবং মানের প্রতি আমাদের অঙ্গীকার ভাগ করে নেয়, ঝুঁকি পরিচালনা এবং আমাদের মান শৃঙ্খল শক্তিশালী করার জন্য অপরিহার্য। আমরা আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের কাছ থেকে আইন বা আচরণবিধি লঙ্ঘনের প্রকৃত বা সন্দেহভাজন রিপোর্টকে স্বাগত জানাই। অশোভন আচরণ রিপোর্ট করার বিষয়ে আরও তথ্য এবং নির্দেশনা আমাদের বৈশ্বিক [গ্রুপ সাইট](#)-এ পাওয়া যাবে।

আমাদের আচরণবিধি নৈতিকতা, সামাজিক ও পরিবেশগত পরিচালনা এবং কর্মক্ষমতার সঙ্গে সম্পর্কিত আমাদের মৌলিক মূল্যবোধ এবং নীতিগুলো সংজ্ঞায়িত করে। সমস্ত কর্মচারী, ব্যবসায়িক অংশীদার এবং বোর্ডের সদস্যদের এই মূল্যবোধ এবং নীতিগুলো মেনে চলার প্রত্যাশা করা হয়।

ম্যানেজারের দায়িত্ব

ম্যানেজাররা নৈতিক আচরণের সংস্কৃতি গড়ে তোলায় গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেন এবং তাদের প্রত্যাশা করা হয় যে তারা আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন করে এবং নৈতিক আচরণ প্রদর্শন করে উদাহরণ স্থাপন করবেন। তারা নিশ্চিত করার জন্য দায়িত্বশীল যে তাদের দল আচরণবিধি এবং অভ্যন্তরীণ নির্দেশনামূলক নথিগুলো বুঝে এবং সেগুলোকে দৈনন্দিন কাজে কীভাবে প্রয়োগ করতে হয় তা জানে। ম্যানেজারদের প্রত্যাশা করা হয় যে তারা উন্মুক্ত কথোপকথনকে উৎসাহিত করবেন এবং বিভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গিকে স্বাগত জানাবেন। এছাড়াও, তারা দ্বিধা প্রশিক্ষণ পরিচালনা করা, সম্ভাব্য লঙ্ঘন রিপোর্ট করার পদ্ধতি সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করা, কোনো উদ্বেগ বা লঙ্ঘন তদন্ত বা উচ্চতর কর্তৃপক্ষের কাছে রিপোর্ট করা এবং সমস্যাগুলোকে উপেক্ষা বা গোপন করা না হওয়া নিশ্চিত করার জন্য দায়িত্বশীল।

বোর্ড অফ ডিরেক্টরস এবং গ্রুপ ম্যানেজমেন্টের দায়িত্ব

Atlas Copco AB (গ্রুপের চূড়ান্ত প্যারেন্ট কোম্পানি)-এর বোর্ড অফ ডিরেক্টরস আচরণবিধির মালিক এবং এটি নিয়মিত পর্যালোচনা করে। এটি গ্রুপের সামগ্রিক কৌশল এবং সংস্থার পরিকল্পনাও অনুমোদন করে। গ্রুপ ম্যানেজমেন্ট গ্রুপ নীতিগুলি নির্ধারণ করে, যা *The Way We Do Things*-এ প্রকাশিত হয়। ডিভিশন প্রেসিডেন্টরা তাদের ডিভিশনের মধ্যে অনুগমনের জন্য দায়িত্বশীল, যখন বিজনেস এরিয়া প্রেসিডেন্ট এবং গ্রুপ ম্যানেজমেন্ট পুরো সংস্থায় আমাদের মূল্যবোধ এবং নীতিগুলো প্রচার এবং সংরক্ষণের জন্য দায়িত্বশীল।



আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

প্রশাসন এবং বাস্তবায়ন

আমাদের নিজস্ব পরিচালনা

ঝুঁকি পরিচালনা

আমাদের ঝুঁকি পরিচালনা Atlas Copco Group বিকেন্দ্রীভূত সংস্থা কাঠামো অনুসরণ করে। গ্রুপ ফাংশনগুলি — যেমন আইন, ঝুঁকি ও বীমা, স্থায়িত্ব, ট্রেজারি, কর, কন্ট্রোলিং এবং হিসাবরক্ষণ—ঝুঁকি পরিচালনার বিষয়ে গ্রুপ নির্দেশনামূলক নথি এবং দিকনির্দেশনা প্রদান করে। স্থানীয় কোম্পানিগুলি তাদের নিজস্ব ঝুঁকি পরিচালনার জন্য দায়িত্বশীল। এই প্রক্রিয়াটি স্থানীয় ব্যবসায় বোর্ড মিটিংয়ের মাধ্যমে পর্যবেক্ষণ করা হয় এবং অভ্যন্তরীণ ও বাহ্যিক উভয় অডিটর দ্বারা অডিট করা হয়। কৌশলগত এন্টারপ্রাইজ ঝুঁকিগুলো ডিভিশন স্তরে মূল্যায়ন এবং পরিচালনা করা হয়, তারপর একত্রিত করে বিজনেস এরিয়া এবং গ্রুপ ম্যানেজমেন্টকে রিপোর্ট করা হয়।

আমাদের মান শৃঙ্খল

আচরণবিধি হলো Atlas Copco Group একটি দায়িত্বশীল মান শৃঙ্খলের প্রক্রিয়ার মেরুদণ্ড। আমাদের সমস্ত ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রত্যাশা করা হয় যে তারা প্রযোজ্য আইন এবং আমাদের আচরণবিধি এবং বিজনেস পার্টনার ক্রাইটেরিয়াতে উল্লেখিত মূল্যবোধ এবং নীতিগুলো মেনে চলবে। এছাড়াও, গুরুত্বপূর্ণ ব্যবসায়িক অংশীদারদের আমাদের বিজনেস পার্টনার ক্রাইটেরিয়া স্বাক্ষর করতে হয়, যা আমাদের আচরণবিধির সারসংক্ষেপ প্রদান করে। এই প্রক্রিয়াটি ব্যবসায়িক অংশীদার ঝুঁকি মূল্যায়ন, নিয়ন্ত্রণ, অডিট এবং লক্ষ্যভিত্তিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে সমর্থিত।

আমাদের আচরণবিধি কার্যকরভাবে প্রয়োগ হচ্ছে তা নিশ্চিত করার জন্য, আমরা আমাদের সংস্থার মধ্যে শক্তিশালী শাসন এবং স্পষ্টভাবে সংজ্ঞায়িত দায়িত্বের ওপর নির্ভর করি। এই অংশটি বর্ণনা করে আমরা কীভাবে ঝুঁকি পরিচালনা করি, বাধ্যতামূলক গ্রুপ নির্দেশনামূলক নথি প্রয়োগ করি এবং আমাদের নিজস্ব কার্যক্রম এবং মান শৃঙ্খলের মধ্যে নৈতিক আচরণ নিশ্চিত করি।

ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম

প্রত্যেকটি Atlas Copco গ্রুপ কোম্পানির স্পষ্ট কৌশল এবং তাদের লক্ষ্য পূরণের জন্য বাস্তবায়ন পরিকল্পনা থাকা উচিত, এবং আচরণবিধি ও গ্রুপের বাধ্যতামূলক নির্দেশনামূলক নথি কার্যকরভাবে প্রয়োগ হচ্ছে তা নিশ্চিত করতে হবে। অনুগমন অনুসরণ প্রক্রিয়া স্থাপন করতে হবে। প্রতিটি ম্যানেজার দৈনন্দিন দৃষ্টিকরণ এবং অনুগমন পর্যবেক্ষণের জন্য দায়িত্বশীল। কর্মক্ষমতা সূচকগুলো নিয়মিতভাবে ডিভিশনাল, বিজনেস এরিয়া এবং গ্রুপ স্তরে রিপোর্ট এবং পর্যালোচনা করা হয়। আচরণবিধি এবং গ্রুপের বাধ্যতামূলক নির্দেশনামূলক নথির বাস্তবায়ন সুরক্ষিত করার জন্য নিয়মিত অডিট পরিচালনা করা হয়।



আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

সম্ভাব্য লঙ্ঘনগুলিকে রিপোর্ট করা এবং কোনও প্রতিহিংসা নয়

কিভাবে রিপোর্ট করব?

কর্মচারীদের প্রথমে তাদের সরাসরি ম্যানেজারের সঙ্গে কথা বলা উচিত। যদি তা সম্ভব না হয়, তারা একজন উচ্চতর ম্যানেজার, মানবসম্পদ, বা হোল্ডিং ভাইস প্রেসিডেন্টের সঙ্গে যোগাযোগ করতে পারে। ব্যবসায়িক অংশীদারদের Atlas Copco Group তাদের যোগাযোগ ব্যক্তির সঙ্গে কথা বলা উচিত। যদি সমস্যা সমাধান না হয়, স্থানীয়ভাবে পরিচালনা করা যায় না, বা গোপন রিপোর্টিং পছন্দ করা হয়, তাহলে Atlas Copco Group সর্বজনীনভাবে উপলব্ধ অশোভন আচরণ রিপোর্টিং সিস্টেম SpeakUp ব্যবহার করা উচিত।

SpeakUp হলো আমাদের মধ্যে একটি প্রক্রিয়া, যা প্রকৃত বা সন্দেহভাজন আইনগত বা নৈতিক অশোভন আচরণ রিপোর্ট করার জন্য ব্যবহৃত হয়। এটি আমাদের সমস্ত অংশীদারের জন্য আমাদের বৈশ্বিক গ্রুপ ওয়েবসাইটের মাধ্যমে উপলব্ধ এবং কর্মচারীদের জন্য, এটি আমাদের ইন্ট্রানেট দ্য হাব-এর মাধ্যমে অ্যাক্সেসযোগ্য। SpeakUp একটি তৃতীয় পক্ষের সরবরাহকারীর দ্বারা প্রদান করা হয়, যা রিপোর্টকারী এবং Atlas Copco Group মধ্যে গোপন যোগাযোগের নিশ্চয়তা দেয়।

আইন বা আচরণবিধির প্রমাণিত লঙ্ঘনের জন্য শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া হবে, যার মধ্যে চাকরিচ্যুতিও অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।

আইন এবং আচরণবিধি মেনে চলা নিশ্চিত করতে, আমাদের কাছে যে কোনো প্রকৃত বা সন্দেহভাজন লঙ্ঘনের তথ্য পৌঁছানো গুরুত্বপূর্ণ। এমন আচরণ সর্বদা রিপোর্ট করা উচিত।

প্রতিহিংসাকে রোধের পলিসি

Atlas Copco গ্রুপ একটি প্রতিশোধবিহীন নীতি বজায় রাখে। প্রকৃত বা সন্দেহভাজন অশোভন আচরণ সম্পর্কে সংভাবে প্রতিবেদন করা বা এমন কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করতে অস্বীকার করা ব্যক্তি কোনো বিরূপ পরিণতির সম্মুখীন

হবে না—এটি এমনকি Atlas Copco Group ব্যবসা হারানোর কারণ হলেও। যারা কর্মচারী বা অন্যান্য অংশীদারের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ করে, তাদের শাস্তিমূলক ব্যবস্থার আওতায় আনা হবে, যার মধ্যে চাকরিচ্যুতিও অন্তর্ভুক্ত।



আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

সমাজে অবদান রাখা

মানবাধিকার

আমরা নৈতিক ব্যবসায়িক আচরণের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যার মধ্যে আমাদের ব্যবসায়িক সম্পর্কগুলোতে দুর্নীতি এবং অন্যান্য অনৈতিক প্রথা প্রতিরোধ করা অন্তর্ভুক্ত। আমরা অর্থনৈতিক উন্নয়নের জন্য করের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা স্বীকার করি।

আমরা আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানবাধিকারের প্রতি সমর্থন জানাই এবং শ্রদ্ধা করি। আমরা UN গ্লোবাল কমপ্যাক্টের স্বাক্ষরকারী। আমরা ব্যবসা ও মানবাধিকারের ওপর UN নির্দেশক নীতিগুলো মেনে চলার প্রতিশ্রুতি দিই এবং এগুলোকে একটি দায়িত্বশীল কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে কাজ করার নির্দেশিকা হিসেবে দেখি। আমরা অন্যদের মানবাধিকারের লঙ্ঘন এড়াতে এবং Atlas Copco Group সঙ্গে সম্পর্কিত যে কোনো নেতিবাচক মানবাধিকার প্রভাব মোকাবেলা ও কমানোর জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা মানবাধিকার এবং পরিবেশগত বিষয়ে প্রাসঙ্গিক লক্ষ্য গোষ্ঠীগুলিকে প্রশিক্ষণ প্রদান করি, যার মধ্যে ব্যবসায়িক অংশীদারের প্রয়োজনীয় পরীক্ষা-নিরীক্ষার নীতি ও প্রক্রিয়া অন্তর্ভুক্ত, যেমন খনিজের দায়িত্বশীল উৎস নিশ্চিত করা।

আমরা একটি ভালো কর্পোরেট নাগরিক হতে চাই যা সমাজে ইতিবাচক অবদান রাখে। আমরা সমস্ত অংশীদারের সঙ্গে যোগাযোগকে স্বাগত জানাই।

অংশীদার কথোপকথন এবং কমিউনিটি এনগেজমেন্ট

আমরা সকল ধরনের অংশীদারের সঙ্গে কথোপকথনকে স্বাগত জানাই এবং এটিকে মূল্যবান অন্তর্দৃষ্টি এবং পারস্পরিক পরামর্শের উৎস হিসেবে দেখি। আমরা স্বচ্ছসেবী কর্মচারীদের দ্বারা পরিচালিত *Water for All* - কে আমাদের প্রধান কমিউনিটি এনগেজমেন্ট উদ্যোগ হিসেবে স্বীকৃতি দিই।



আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

কোন আধুনিক দাসত্ব অথবা জোরপূর্বক শ্রম নয়

আমরা আমাদের কার্যক্রমে জবরদস্তি, বাধ্যতামূলক বা বন্ধনমূলক শ্রম বা মানব পাচারের মতো কোনো আধুনিক দাসত্ব সহ্য করি না। কর্মচারীদের আমাদের সঙ্গে চাকরি শুরু করার সময় টাকা জমা দেওয়া, পরিচয়পত্র, শিক্ষাগত সনদপত্র বা সমাজাতীয় কোনো জিনিস জমা দেওয়ার প্রয়োজন নেই।

শিশুশ্রম নয়

আমরা শিশু শ্রম ব্যবহার সহ্য করি না। আমরা পনেরো বছরের নিচের কোনো ব্যক্তিকে নিয়োগ করি না। যেখানে ন্যূনতম বৈধ কর্মবয়স বেশি, বা যেখানে স্থানীয় মান উচ্চতর বয়স নির্ধারণ করে, আমরা সেই প্রয়োজনীয়তা মেনে চলি।

আমরা আমাদের শিল্পে সবচেয়ে আকর্ষণীয় নিয়োগকর্তা হতে চাই। এই লক্ষ্য অর্জনের জন্য, আমাদের মূল্যবোধ অনুসরণ করা এবং আমাদের কর্মচারীদের বৃদ্ধি ও সাফল্য অর্জনের সুযোগ দেওয়া অপরিহার্য। আমরা ধারাবাহিকভাবে শিক্ষা ও উন্নয়নের সুযোগ প্রদান করি, যার লক্ষ্য প্রতিটি কর্মচারীকে ভালো ফলাফল অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষতা উন্নয়ন প্রদান করা।

নিরাপত্তা, স্বাস্থ্য এবং সুস্থতা

আমরা নিশ্চিত করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যে আমাদের কর্মচারী, অতিরিক্ত কর্মশক্তি এবং আমাদের কার্যক্রমের দ্বারা প্রভাবিত অন্যান্য ব্যক্তির এমনভাবে কাজ করে যা তাদের সামগ্রিক নিরাপত্তা এবং শারীরিক ও মানসিক সুস্থতায় অবদান রাখে। আমরা কোনো ধরনের হয়রানি, সহিংসতা, হুমকি বা শারীরিক বা মানসিক নির্যাতন সহ্য করি না। নিরাপত্তা, স্বাস্থ্য, পরিবেশ এবং মানের জন্য আমাদের নীতি এবং নির্দেশিকাগুলো নিশ্চিত করে যে কর্মস্থলে নিরাপত্তা এবং সুস্থতার যথাযথ মান বজায় থাকে।

গোপনীয়তা এবং ডেটা সুরক্ষা

আমরা গোপনীয়তার অধিকারকে সম্মান করি এবং ব্যক্তিগত ডেটা সুরক্ষায় প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা ব্যক্তিগত, গ্রাহক এবং ব্যবসায়িক অংশীদারের ডেটা পরিমাণমতো, দায়িত্বশীলভাবে এবং আইনের প্রতি সম্মান রেখে সংগ্রহ, ব্যবহার এবং প্রক্রিয়াকরণ করি। আমাদের আইটি সমাধান, প্রোডাক্ট এবং সেবা যথাযথ সুরক্ষা ব্যবস্থা নিয়ে ডিজাইন করা হয়েছে যাতে ডেটা অননুমোদিত ব্যবহার বা প্রকাশ থেকে সুরক্ষিত থাকে।

সমান আচরণ এবং সুযোগ

আমরা একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং বৈচিত্র্যময় সংস্কৃতি প্রচার করি, যেখানে প্রতিটি কর্মচারীর সাথে ন্যায্য এবং শ্রদ্ধার সঙ্গে আচরণ করা হয় এবং তাদের বৃদ্ধি ও সাফল্যের সমান সুযোগ প্রদান করা হয়। নিয়োগ, পুরস্কার এবং পদোন্নতি যোগ্যতার ওপর ভিত্তি করে নির্ধারিত হয় এবং আমরা কোনো অবৈধ বৈষম্য সহ্য করি না। ভীতি সৃষ্টিকারী বা অবমাননাকর আচরণ গ্রহণযোগ্য নয় এবং আমরা কোনো এমন আচরণ এড়াই যা একজন সহকর্মীকে বর্জিত মনে করাতে পারে।



আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সত্যতার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতা

আমরা ট্রেড ইউনিয়নের মূল্য স্বীকার করি এবং কর্মচারীদের এই অধিকার রয়েছে যে তারা ইউনিয়নের মাধ্যমে প্রতিনিধিত্ব পেতে চায় কিনা তা নির্বাচন করতে পারে। যারা এই অধিকার ব্যবহার করার সিদ্ধান্ত নেয় তাদের বিরুদ্ধে বৈষম্য আমরা সহ্য করি না।

ন্যায্য পারিশ্রমিক

আমরা কর্মচারীর কর্মদক্ষতা ন্যায্যসঙ্গতভাবে পুরস্কৃত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আইনগত ন্যূনতম মজুরি সর্বদা একটি ন্যূনতম সীমা হিসেবে থাকবে, সুপারিশকৃত মাত্রা নয়। আমরা সমান কাজ এবং সমমূল্যের কাজের জন্য বেতন নির্ধারণ করি। আমরা ধারাবাহিক কর্মদক্ষতা এবং উন্নয়ন কথোপকথনের সুযোগ প্রদান করি।

যুক্তিসঙ্গত কর্মঘণ্টা

আমরা প্রযোজ্য সমবায় চুক্তি এবং স্থানীয় আইন ও নির্দেশিকা অনুযায়ী কর্মঘণ্টা, অতিরিক্ত সময়, বিরতি এবং ছুটির নিয়ম মেনে চলি।



আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

সততার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

আমরা ন্যায়সঙ্গত এবং নৈতিক ব্যবসাকে উৎসাহিত করি এবং আমাদের সমস্ত সম্পর্কেই সততার সঙ্গে কাজ করি। আমরা যেসব দেশে কাজ করি, সেখানে প্রযোজ্য আইন মেনে চলি, সঙ্গে আমাদের আচরণবিধি এবং অভ্যন্তরীণ গ্রুপ বাধ্যতামূলক নির্দেশনামূলক নথিগুলো অনুসরণ করি। যেখানে আমাদের আচরণবিধি বা নির্দেশনামূলক নথি স্থানীয় আইনের চেয়ে কঠোর প্রয়োজনীয়তা আরোপ করে, সেই কঠোর প্রয়োজনীয়তাগুলোও প্রযোজ্য থাকে।

দুর্নীতি ও ঘুষ প্রতিরোধ

আমরা কোনো ধরনের দুর্নীতি সহ্য করি না—সরাসরি হোক বা তৃতীয় পক্ষের মাধ্যমে, যার মধ্যে সুবিধা প্রদানমূলক অর্থ প্রদানও অন্তর্ভুক্ত। আমরা প্রযোজ্য দুর্নীতি প্রতিরোধ আইনের সঙ্গে মিল রেখে কাজ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এটি বৈশ্বিকভাবে সমস্ত ব্যবসায়িক লেনদেন এবং চুক্তিতে প্রযোজ্য। এই প্রতিশ্রুতি বজায় রাখতে আমরা অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি এবং প্রাসঙ্গিক কর্মচারীদের নিয়মিত প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করি। দুর্নীতি হলো ব্যক্তিগত লাভের জন্য আস্থাভাজন ক্ষমতার অপব্যবহার এবং এর মধ্যে ঘুষ, আত্মসাত, কমিশন, অবৈধ জুলুম, আত্মীয়প্রীতি এবং পক্ষপাতমূলক আচরণের মতো কর্মকাণ্ড অন্তর্ভুক্ত। এই প্রেক্ষাপটে, ঘুষকে সংজ্ঞায়িত করা হয় কোনো ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত বা একজন কর্মকর্তার দায়িত্ব পালনে কার্যকলাপে প্রভাবিত করার উদ্দেশ্যে অবৈধ সুবিধা দেওয়া, গ্রহণ করা, প্রস্তাব করা বা চাওয়া হিসেবে।

ব্যবসায়িক উপহার ও আতিথেয়তা

আমরা কেবল স্থানীয় আইন এবং স্বীকৃত ব্যবসায়িক প্রথা অনুযায়ী ব্যবসায়িক উপহার বা আতিথেয়তা প্রদান করি এবং গ্রহণ করি। উপহার বা আতিথেয়তা কখনোও আমাদের বা আমাদের অংশীদার বা কর্মকর্তাদের সিদ্ধান্তকে অনৈতিকভাবে প্রভাবিত করতে ব্যবহার করা যাবে না, বা এর তেমন ছাপ তৈরি করতে পারবে না। কোনো সন্দেহ থাকলে যে কোনো উপহার বা আতিথেয়তা ঘুষ হিসেবে গণ্য হতে পারে, তা রিপোর্ট করা উচিত।

লবিং এবং রাজনৈতিক অবস্থান গ্রহণ

আমরা কোনো রাজনৈতিক অবস্থান গ্রহণ করি না। আমরা গ্রুপের তহবিল বা সম্পদ রাজনৈতিক দল, প্রচারণা বা প্রার্থী বা সমাজাতীয় কার্যক্রমে ব্যবহার করি না। আমরা মূলত ট্রেড সংগঠনগুলোর মাধ্যমে বা তাদের প্রতিনিধিত্বের মাধ্যমে এডভোকেসি পরিচালনা করি।

স্বার্থের সংঘাত এড়ানো

আমরা স্বার্থের সংঘাত এড়াই। আমরা কোনো প্রকৃত বা সম্ভাব্য স্বার্থের সংঘাত আমাদের নিকটতম ম্যানেজারের কাছে জানাই এবং এমন সংঘাত যেখানে বিদ্যমান সেখানে সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণ থেকে বিরত থাকি। আমরা এমন কোনো কর্মকাণ্ড রিপোর্ট করি যা এই নীতির বিরোধী। স্বার্থের সংঘাতের উদাহরণ হলো ব্যবসায়িক অংশীদার বা প্রতিযোগীরা সঙ্গে ব্যক্তিগত বা আর্থিক সম্পর্ক, বন্ধুবান্ধব বা পরিবারের জন্য সুবিধাজনক সিদ্ধান্ত এবং চাকরির বাইরে—বেতনপ্রাপ্ত বা বেতনবিহীন—যে কোনো ভূমিকা যা চাকরির দায়িত্বে বাধা সৃষ্টি করে।



আমাদের মূল্যবোধ ও নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

ন্যায্য প্রতিযোগিতা

আমরা ন্যায্য প্রতিযোগিতাকে সমর্থন করি এবং প্রযোজ্য অ্যান্টি-ট্রাস্ট ও প্রতিযোগিতা আইন মেনে চলার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা প্রতিযোগীদের সঙ্গে মূল্য, মার্জিন, বিড, বাজার ভাগ বা সমজাতীয় বিষয়ে আলোচনা বা চুক্তিতে অংশগ্রহণ করি না। আমরা সংবেদনশীল ব্যবসায়িক তথ্য প্রতিযোগীদের সঙ্গে—সরাসরি বা সরবরাহকারী, গ্রাহক বা অন্যান্য তৃতীয় পক্ষের মাধ্যমে—শেয়ার, গ্রহণ বা বিনিময় করি না। আমরা আমাদের বাজার অবস্থানকে অপব্যবহার করে প্রতিযোগীদের বাজারে প্রবেশ সীমিত করি না এবং আমাদের গ্রাহকদের স্বাধীনতার প্রতি শ্রদ্ধাশীল। আমরা কখনোই আমাদের বিতরণকারীদের পুনঃবিক্রয় মূল্য নির্ধারণ করি না। এই প্রতিশ্রুতি বজায় রাখতে, আমরা অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি এবং প্রাসঙ্গিক কর্মচারীদের নিয়মিতভাবে অ্যান্টি-ট্রাস্ট ও প্রতিযোগিতা আইন বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করি।

ট্রেড কমপ্লায়ন্স

আমরা প্রযোজ্য বাণিজ্য আইন এবং নিয়মাবলী মেনে ব্যবসা পরিচালনার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যার মধ্যে আমদানি ও রপ্তানি, অর্থনৈতিক নিষেধাজ্ঞা এবং নিষেধাজ্ঞা সম্পর্কিত আইন অন্তর্ভুক্ত। এই প্রতিশ্রুতি বজায় রাখতে, আমরা অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি, যার মধ্যে লেনদেন পর্যালোচনা এবং ব্যবসায়িক অংশীদারের প্রয়োজনীয় পরীক্ষা-নিরীক্ষা অন্তর্ভুক্ত। আমরা নিশ্চিত করি যে প্রাসঙ্গিক কর্মচারীরা বাণিজ্য সামঞ্জস্য সম্পর্কিত বিষয়ে নিয়মিত প্রশিক্ষণ পান।

দায়িত্বশীল কর ব্যবস্থাপনা

আমরা দায়িত্বশীল কর ব্যবস্থাপনায় প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যা বিভিন্ন অংশীদারের স্বার্থের মধ্যে সামঞ্জস্য রক্ষা করে, যার মধ্যে গ্রাহক, শেয়ারহোল্ডার এবং যেসব দেশে আমরা কাজ করি সেই দেশের সরকার ও সম্প্রদায় অন্তর্ভুক্ত। আমরা যে সব দেশে কাজ করি সেখানে সঠিক কর প্রদান নিশ্চিত করি।

অর্থ পাচার এবং আর্থিক জালিয়াতি রোধী

আমরা আর্থিক রিপোর্টিং এবং রেকর্ড সংরক্ষণ, মানি লন্ডারিং প্রতিরোধ, সন্ত্রাসী অর্থায়ন এবং কর ফাঁকির সাথে সম্পর্কিত প্রযোজ্য আইন মেনে চলার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা স্বীকার করি যে মানি লন্ডারিং প্রতিরোধ অপরাধমূলক কার্যক্রম মোকাবিলায় অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। এই প্রতিশ্রুতি বজায় রাখতে, আমরা কেবল সেই ব্যবসায়িক অংশীদারের সঙ্গে ব্যবসা করি যারা বৈধ ব্যবসায়িক কার্যক্রমে নিয়োজিত এবং আইনগত উৎস থেকে প্রাপ্ত তহবিল ব্যবহার করে। আমরা আমাদের রেকর্ড সংরক্ষণ এবং রিপোর্টিং প্রয়োজনীয়তার সঙ্গে সম্পর্কিত প্রতারণা বা অন্যান্য বিভ্রান্তিকর আচরণ সহ্য করি না এবং আমরা প্রত্যাশা করি যে কর্মচারীরা সঙ্গতিপূর্ণভাবে অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করবে।

পণ্যের নিরাপত্তা

আমরা এমন প্রোডাক্ট সরবরাহ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা ব্যবহার করতে নিরাপদ এবং যা নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্যের জন্য বাইরের এবং অভ্যন্তরীণ মানদণ্ড পূরণ করে। আমরা আমাদের প্রোডাক্টগুলি গ্রাহকদের কাছে পৌঁছানোর আগে পরীক্ষা করি এবং প্রাসঙ্গিক প্রোডাক্ট লেবেল, সেবা এবং নিরাপত্তা তথ্য প্রদান করি।

সাইবার নিরাপত্তা রক্ষা করা

আমরা সাইবারসিকিউরিটির প্রযুক্তিগত এবং সাংগঠনিক প্রয়োগের জন্য প্রাসঙ্গিক মানদণ্ড প্রয়োগ করি। আমরা তথ্য সুরক্ষিত রাখতে এবং সময়মতো ঘটনা রিপোর্ট নিশ্চিত করতে অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি, এবং ধারাবাহিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে সচেতনতা বজায় রাখি। নতুন প্রোডাক্ট উন্নয়নের সময় সাইবারসিকিউরিটি প্রয়োজনীয়তা বাস্তবায়নের জন্য আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

প্রযুক্তি এবং কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তার দায়িত্বশীল ব্যবহার

আমরা আমাদের প্রোডাক্ট এবং সেবার উন্নতি এবং আমাদের কাজের প্রক্রিয়াকে আরও কার্যকর করার জন্য প্রযুক্তি এবং কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (AI) দায়িত্বশীলভাবে ব্যবহার করি। প্রযুক্তি এবং এআই ব্যবহার করার সময়, আমরা ডেটা সুরক্ষা, তথ্য সুরক্ষা, সাইবারসিকিউরিটি, বৌদ্ধিক সম্পদ এবং গোপনীয় তথ্য সম্পর্কিত প্রযোজ্য আইন, অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া মেনে চলি।

আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

অভ্যন্তরীণ এবং গোপনীয় তথ্যের সুরক্ষা

অভ্যন্তরীণ তথ্যের সুরক্ষা

আমরা মূলধনী বাজারের অখণ্ডতা বজায় রাখার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা অভ্যন্তরীণ তথ্যকে কঠোরভাবে গোপনীয় হিসেবে বিবেচনা করি এবং ব্যক্তিগত বা আর্থিক লাভের জন্য—আমাদের নিজের বা অন্যের জন্য—তাকে ব্যবহার বা প্রকাশ করি না। অভ্যন্তরীণ তথ্য সুরক্ষার জন্য আমরা অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি। অভ্যন্তরীণ তথ্যকে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে এমন অ-সার্বজনীন তথ্য হিসেবে যা প্রকাশ হলে শেয়ারের মূল্যে উল্লেখযোগ্য প্রভাব ফেলতে পারে।

গোপনীয় তথ্যের সুরক্ষা

আমরা আমাদের কোম্পানির গোপনীয় তথ্য এবং আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারের গোপনীয় তথ্যকে রক্ষা করি, প্রাসঙ্গিক চুক্তিভিত্তিক গোপনীয়তা শর্তাবলী প্রতিষ্ঠা এবং মেনে চলার মাধ্যমে। আমরা অননুমোদিত ব্যবহার এবং প্রকাশ থেকে গোপনীয় তথ্য সুরক্ষিত রাখার জন্য যথাযথ নিরাপত্তা ব্যবস্থা গ্রহণ করি।

দায়িত্বশীল রিপোর্টিং

আমরা প্রয়োজ্য হিসাবরক্ষণ এবং স্থায়িত্ব রিপোর্টিং মানদণ্ড অনুসরণ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। কোম্পানির তথ্য রেকর্ডিং, প্রক্রিয়াকরণ এবং রিপোর্টিংয়ে নিযুক্ত প্রতিটি কর্মচারীর কাছ থেকে এর গোপনীয়তা, বৈধতা এবং সঠিকতা রক্ষা করার প্রত্যাশা করা হয়।

দায়িত্বশীল যোগাযোগ

আমরা আমাদের অংশীদার এবং তাদের মতামতের প্রতি শ্রদ্ধাশীল। আমাদের সমস্ত যোগাযোগে—লিখিত ও মৌখিক—আমরা ব্যবসায়িক গোপনীয়তার সীমার মধ্যে স্বচ্ছ, সত্যনিষ্ঠ এবং সঠিক থাকার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমরা আমাদের কার্যক্রম সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক এবং নির্ভরযোগ্য তথ্য সময়মতো এবং নিয়মিতভাবে প্রদান করি। আমরা কথোপকথনকে মূল্য দিই এবং আমাদের সমস্ত অংশীদারের সঙ্গে গঠনমূলক কথোপকথনের প্রতি ইতিবাচক মনোভাব বজায় রাখি।

সম্পদের দায়িত্বশীল ব্যবস্থাপনা

কোম্পানির সম্পদের দায়িত্বশীল ব্যবস্থাপনা

আমরা Atlas Copco Group সম্পদের প্রতি শ্রদ্ধাশীল এবং সেগুলোকে সুরক্ষিত রাখি। এর মধ্যে সরঞ্জাম এবং অন্যান্য ভৌত সম্পদকে ক্ষতি, চুরি বা অননুমোদিত ব্যবহারের থেকে রক্ষা করা অন্তর্ভুক্ত। আমরা সম্পদ শুধুমাত্র ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে ব্যবহার করি, ব্যক্তিগত লাভের জন্য নয়। আমরা স্বচ্ছ ও সত্যনিষ্ঠ থাকি এবং Atlas Copco Group সম্পদের অপব্যবহার করি না। অপব্যবহারের উদাহরণ হিসেবে রয়েছে রেকর্ড বা খরচ রিপোর্ট জালিয়াতি করা, কর্মচারী ছাড়ের অনিয়মিত ব্যবহার এবং আইটি সিস্টেম বা সুবিধার অনুপযুক্ত ব্যবহার।

বৌদ্ধিক সম্পত্তির সুরক্ষা

আমরা বৌদ্ধিক সম্পদ অধিকার স্বীকার করি, যার মধ্যে পেটেন্ট, ট্রেডমার্ক, কপিরাইট, ডিজাইন, ডোমেইন নাম, নলেজ-হাউ এবং ব্যবসায়িক গোপনীয়তা অন্তর্ভুক্ত, যা গুরুত্বপূর্ণ ব্যবসায়িক সম্পদ। এই অধিকার আমাদের প্রোডাক্ট ও সেবাকে পৃথক করতে এবং আমাদের উদ্ভাবন ও ব্র্যান্ডকে অপব্যবহার ও অনুলিপি থেকে রক্ষা করতে সাহায্য করে। আমরা Atlas Copco Group বৌদ্ধিক সম্পদ অধিকার, নলেজ-হাউ এবং ব্যবসায়িক গোপনীয়তা রক্ষা করি এবং এর অপব্যবহার বা অননুমোদিত প্রকাশ রোধ করি। আমরা আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদার এবং প্রতিযোগীদের বৌদ্ধিক সম্পদ অধিকার, নলেজ-হাউ এবং ব্যবসায়িক গোপনীয়তারও সম্মান করি এবং তাদের অধিকার লঙ্ঘন করি না।

দায়িত্বশীল ভ্রমণ

আমরা ভ্রমণের পরিবেশগত, সামাজিক, ব্যক্তিগত, আর্থিক এবং সময়গত প্রভাবের মধ্যে সমতা বজায় রাখার লক্ষ্য রাখি, এবং ভ্রমণ সম্পর্কিত অভ্যন্তরীণ নীতি ও প্রক্রিয়া অনুসরণ করি। ব্যবসায়িক ভ্রমণের সময়, কর্মচারীরা Atlas Copco Group প্রতিনিধিত্ব করে এবং আচরণবিধি অনুযায়ী কাজ করার প্রত্যাশা করা হয়।

আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

প্রোডাক্ট উন্নয়নের জন্য জীবনচক্র ভিত্তিক পদ্ধতি

আমরা এমন প্রোডাক্ট উন্নয়নের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা শক্তি ও সম্পদে দক্ষ এবং নিম্ন-কার্বন সমাজে রূপান্তর সক্ষম করতে পারে। এর মধ্যে আমাদের প্রোডাক্টের পুরো জীবনচক্র জুড়ে নেতিবাচক প্রভাব কমানোর চেষ্টা অন্তর্ভুক্ত।

পরিবেশগত প্রভাব মূল্যায়ন, নজরদারি এবং কমানোর জন্য আমাদের নীতি ও প্রক্রিয়া রয়েছে, যার মধ্যে রয়েছে উদ্বেগজনক পদার্থের নিষিদ্ধ এবং ঘোষণা করা তালিকা পর্যবেক্ষণ ও বজায় রাখা। আমরা প্রাসঙ্গিক লক্ষ্য গোষ্ঠীগুলিকে সচেতনতা বৃদ্ধি করি এবং পরিবেশগত প্রশিক্ষণ প্রদান করি।

পরিবেশগত দায়িত্ব দীর্ঘমেয়াদী ব্যবসায়িক সাফল্যের জন্য অত্যাবশ্যিক। আমরা আমাদের পরিবেশগত কর্মদক্ষতা ধারাবাহিকভাবে উন্নত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এর অর্থ হলো গ্রিনহাউস গ্যাস নিগমন কমানো, সম্পদ ব্যবহার দক্ষতা বৃদ্ধি করা, এবং আমাদের কার্যক্রম ও মান শৃঙ্খল জুড়ে দূষণ প্রতিরোধ করা।

জলবায়ু

আমরা জলবায়ু পরিবর্তন এবং তার প্রভাবকে স্বীকার করি এবং মান শৃঙ্খলের জুড়ে প্যারিস চুক্তি অনুযায়ী আমাদের গ্রিনহাউস গ্যাস নিগমন কমানোর জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমাদের নিজস্ব কার্যক্রমে, আমরা শক্তি দক্ষতা অর্জন এবং পুনরবীকরণযোগ্য শক্তির ব্যবহার বৃদ্ধি করার চেষ্টা করি। আমরা এমন শক্তি-দক্ষ প্রোডাক্ট এবং সেবা উন্নয়নের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা আমাদের গ্রাহকদের গ্রিনহাউস গ্যাস নিগমন কমাতে সাহায্য করে এবং নিম্ন-কার্বন সমাজে রূপান্তরকে সহায়তা করে। আমরা জলবায়ু সম্পর্কিত ঝুঁকি ও সুযোগ সনাক্ত, পর্যবেক্ষণ এবং সমাধান করি।

বিজ্ঞপ্তি

আমরা উদ্ভাবনের জন্য জীবনচক্র ভিত্তিক পদ্ধতি গ্রহণ করি। আমাদের গ্রুপ-সাধারণ সার্কুলারিটি নীতিমালা এমন প্রোডাক্ট উন্নয়নে সহায়তা করে যা সম্পদ-দক্ষ, টেকসই, সহজে রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামতযোগ্য, এবং পুনঃচক্রায়নের জন্য সহজে বিচ্ছিন্নযোগ্য। এটি আমাদের মান শৃঙ্খল জুড়ে উৎপন্ন বর্জ্য কমাতে অবদান রাখে।



আমাদের মূল্যবোধ ও
নীতিতে জীবনযাপন

সমাজে অবদান রাখা

মানুষের প্রতি শ্রদ্ধা

সততার সঙ্গে ব্যবসা
পরিচালনা করা

পরিবেশগত দায়িত্ব গ্রহণ

তথ্যসূত্র

আন্তর্জাতিক নৈতিক কাঠামোসমূহ

Atlas Copco গ্রুপ নিম্নলিখিত
আন্তর্জাতিক নৈতিক কাঠামোসমূহ
মেনে চলার প্রতিশ্রুতি দেয়:

- রাষ্ট্রসংঘের আন্তর্জাতিক মানবাধিকার বিল
- আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO) এর মৌলিক
নীতি ও শ্রম অধিকার সম্পর্কিত ঘোষণাপত্র
- রাষ্ট্রসংঘ গ্লোবাল কমপ্যাক্ট
- OECD-এর বহুজাতিক প্রতিষ্ঠানসমূহের
জন্য নির্দেশিকা
- ব্যবসায়িক ও মানবাধিকারের জন্য জাতি
সংঘের নির্দেশক নীতিসমূহ

Atlas Copco Group 2008 সাল থেকে জাতি
সংঘের বিশ্বব্যাপী প্রভাবের একজন সদস্য।

Atlas Copco Group স্থায়িত্ব রিপোর্টিং
সুইডিশ বার্ষিক হিসাব আইন এবং ইউরোপীয়
ইউনিয়নের প্রযোজ্য স্থায়িত্ব সংক্রান্ত চাহিদা
অনুযায়ী পরিচালিত হয়।

অভ্যন্তরীণ নীতি এবং প্রক্রিয়া

Atlas Copco Group কাছে আমাদের নৈতিক মানদণ্ড এবং ব্যবসায়িক সাফল্য বাস্তবায়নের জন্য
বিভিন্ন নীতি ও প্রক্রিয়া রয়েছে। এগুলো অভ্যন্তরীণ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম *The Way We Do Things*-এ
পাওয়া যায়। নির্বাচিত নীতিগুলো [গ্লোবাল গ্রুপ ওয়েবসাইট](#)-এও পাওয়া যায়।



Atlas Copco AB
SE-105 23 Stockholm, Sweden
Phone: +46 8 743 80 00

atlas-copcogroup.com

