



เกณฑ์สำหรับการเป็นพันธมิตร ทางธุรกิจ

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
ตลอดห่วงโซ่'เอกสารนี้จะให้ข้อมูลสรุปเกี่ยวกับข้อกำหนดด้าน
จริยธรรมที่พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดของเราต้องปฏิบัติตาม

Atlas Copco
Group

วัตถุประสงค์

Atlas Copco Group เป็นกลุ่มบริษัทอุตสาหกรรมระดับโลก ตั้งอยู่ในกรุงสตอกโฮล์ม ประเทศสวีเดน มีพนักงานมากกว่า 50,000 คน และมีลูกค้าอยู่ในมากกว่า 180 ประเทศทั่วโลก วิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทเราคือการเป็นบริษัทที่ได้รับการนิยถึงเป็นอันดับแรก นั่นคือเป็นตัวเลือกอันดับแรกสำหรับลูกค้า ซัพพลายเออร์ พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา Atlas Copco Group มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายนี้ ด้วยการยึดมั่นในค่านิยมหลักของเราผ่านหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และด้วยการทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีค่านิยมและมาตรฐานที่คล้ายคลึงกับเรา

เอกสารเกณฑ์สำหรับการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจฉบับนี้เป็นการสนับสนุนในการนำหลักจรรยาบรรณของ Atlas Copco Group ไปปฏิบัติ โดยจะให้คำอธิบายสั้น ๆ เกี่ยวกับความคาดหวังพื้นฐานต่อพันธมิตรทางธุรกิจของเรา พันธมิตรหลักทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของ Atlas Copco Group ด้วยการลงนามในเอกสารฉบับนี้ หรือด้วยการแสดงให้เห็นถึงการมีหลักจรรยาบรรณของตนเองที่เทียบเคียงกันได้

สิ่งที่หลักจรรยาบรรณของ Atlas Copco Group กำหนด:

- ที่ Atlas Copco Group เรามุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานจริยธรรมระดับสูงในทุกการปฏิสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา และเราก็คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราทุกรายปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา เราคัดกรองและตรวจสอบพันธมิตรทางธุรกิจของเราอย่างรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกรายดำเนินงานอย่างสอดคล้องกับมาตรฐานทั้งหมดของเราทั้งในด้านคุณภาพ จริยธรรมทางธุรกิจ สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพของทรัพยากร พันธมิตรทางธุรกิจทุกรายจะต้องให้ความร่วมมือกับ Atlas Copco Group ในการตรวจสอบใด ๆ เมื่อได้รับการร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า
- เราสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรารายงานเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราให้เราทราบ

เกณฑ์สำหรับการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจนี้อิงตามหลักจรรยาบรรณของเรา ซึ่งอิงมาจากกรอบจริยธรรมระหว่างประเทศหลักที่ Atlas Copco Group ยอมรับ ได้แก่:



หลักจรรยาบรรณของ Atlas Copco Group และเอกสารอื่น ๆ ที่มีการอ้างอิงถึงในเกณฑ์สำหรับการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงระบบการรายงาน SpeakUp ที่มีไว้เพื่อรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณดังกล่าว ซึ่งสามารถดูได้บนเว็บไซต์ภายนอกของเรา: www.atlascopcogroup.com

ข้อกำหนดสำหรับการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจ เช่น ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา พันมิตรร่วมทุน ตัวแทน ผู้ค้าปลีก หรือผู้จัดจำหน่าย จะต้องตกลงที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นและความคาดหวังต่อหลักจรรยาบรรณของกลุ่มธุรกิจของเรา หากพันธมิตรทางธุรกิจมีการใช้ผู้รับเหมาในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Atlas Copco Group พันมิตรทางธุรกิจดังกล่าวจะต้องใช้หลักการเดียวกันนี้ในการประเมินและคัดเลือกผู้รับเหมาของตนเอง หากได้รับการร้องขอ พันมิตรทางธุรกิจจะต้องแจ้งให้ Atlas Copco Group ทราบว่ามีการใช้ผู้รับเหมารายใด

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องดำเนินกิจกรรมทุกอย่างโดยสอดคล้องตามกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศที่ตนเองดำเนินธุรกิจและการจ้างงานอยู่ ในกรณีที่มิมีข้อกำหนดบางข้อของ Atlas Copco Group อยู่นอกเหนือข้อกำหนดในกฎหมายท้องถิ่น ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเพิ่มเติมดังกล่าวของ Atlas Copco Group ด้วย ในกรณีที่มิมีข้อขัดแย้งระหว่างข้อกำหนดของ Atlas Copco Group กับกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ พันมิตรทางธุรกิจจะต้องแจ้งให้ Atlas Copco Group ทราบถึงความขัดแย้งดังกล่าว ก่อนที่จะลงนามในเอกสารนี้

Atlas Copco Group คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจทำการรายงานให้เราทราบถึงการดำเนินการใด ๆ ที่สงสัยว่าอาจเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา เรามีระบบการรายงานภายนอกที่เรียกว่า SpeakUp ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดใช้ในการรายงาน ซึ่งจะไม่มีผลการเปิดเผยตัวตนทั้งสิ้น สามารถทำการรายงานได้ในเกือบทุกภาษา เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ SpeakUp ได้บนเว็บไซต์ของเรา



1. การรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศ

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้รับอนุมัติ หรือแสดงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการต่าง ๆ เช่น การผลิต การแปลงเป็นดิจิทัล การใช้ผลิตภัณฑ์ การขนส่ง หรือการกำจัดของเสีย เป็นต้น พันมิตรทางธุรกิจทุกรายควรแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจและการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และต้องมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการพัฒนาและส่งเสริมเทคโนโลยีที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมคาร์บอนต่ำ



2. การปฏิบัติตามรายการสิ่งต้องห้ามและประกาศของ Atlas Copco Group

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามรายการสิ่งต้องห้ามและประกาศของ Atlas Copco Group¹ ติดตามการอัปเดตรายการดังกล่าว และแจ้งให้ Atlas Copco Group ทราบ หากพบสารต้องห้ามที่อาจขัดแย้งต่อการปฏิบัติตามรายการนี้

รายการสิ่งต้องห้ามของ Atlas Copco Group จะระบุรายชื่อสารที่ไม่ควรใช้ในส่วนใด ๆ ที่จัดส่งให้ Atlas Copco Group หรือในกระบวนการผลิตใด ๆ

รายชื่อที่ประกาศของ Atlas Copco Group จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับสารที่ควรใช้อย่างจำกัด พันมิตรธุรกิจจะต้องแจ้งให้ Atlas Copco Group ทราบถึงการใช้อย่างใด ๆ ที่อยู่ในรายการสารต้องห้ามนี้ นอกจากนี้ รายการที่ประกาศยังรวมถึงแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้งด้วย² หากได้รับการร้องขอจาก Atlas Copco Group พันมิตรทางธุรกิจที่จัดหาชิ้นส่วน ผลิตภัณฑ์ หรือวัตถุดิบที่มีแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้งตั้งแต่หนึ่งชนิดขึ้นไป ซึ่งได้มาจากประเทศที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง³ จะต้องยืนยันให้มีความร่วมมือตามคำขอนั้น ๆ เพื่อดำเนินการตรวจสอบสถานะตามแนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD⁴

¹ สามารถดูรายชื่อสิ่งต้องห้ามและประกาศของเราได้บนเว็บไซต์ของเรา: www.atlascopcogroup.com

² โคบอลต์-แทนทาลัม (โคแทน) แคสซิเทอไรต์ ทองคำ วุลแฟรมไบต์ หรืออนุพันธ์ของดินกึ่งดิน และแทนทาลัม ทั้งที่อยู่ในสถานะที่เป็นแร่และโลหะ หรือแร่ใดที่สหภาพยุโรปหรือสหรัฐอเมริกาจัดเป็นแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

³ พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงหมายถึง พื้นที่ที่อยู่ในสภาวะขัดแย้งจากการสู้รบหรือมีความเปราะบางหลังความขัดแย้ง ซึ่งรวมถึงพื้นที่ที่มีการปกครองและความมั่นคงไม่มีเสถียรภาพหรือไม่อยู่จริง เช่น รัฐที่ล้มเหลว และพื้นที่ที่มีการละเมิดกฎหมายระหว่างประเทศอย่างกว้างขวางและเป็นระบบ รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน

⁴ คำแนะนำในการตรวจสอบสถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อแร่ธาตุที่มาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง



3. การสนับสนุนและการเคารพสิทธิมนุษยชน

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องยืนยันว่าไม่ได้มีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมระหว่างประเทศหลักที่ Atlas Copco Group ยอมรับ



4. ไม่มีการใช้ทาสสมัยใหม่หรือแรงงานบังคับ

Atlas Copco Group ไม่ยอมรับทาสยุคใหม่ในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงแรงงานที่ถูกบังคับและไม่สมัครใจ ตัวอย่างเช่น การข่มขู่ให้บุคคลทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษจากการต้องชดใช้หนี้หรือการบังคับขู่เชิญรูปแบบอื่น นอกจากนี้ Atlas Copco Group ยังห้ามมิให้พันธมิตรทางธุรกิจกำหนดให้พนักงานต้องมัดจำเงิน หรือยึดเอกสารต้นฉบับ เช่น หนังสือเดินทาง ใบรับรองการศึกษา และอื่น ๆ ที่คล้ายกันระหว่างการจ้างงานด้วย



5. ไม่ใช้แรงงานเด็ก

Atlas Copco Group ห้ามการใช้แรงงานเด็ก พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องดำเนินการมาตรการป้องกันที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่จ้างบุคคลใด ๆ ที่อายุต่ำกว่าอายุที่กฎหมายกำหนดในการจ้างงาน ซึ่งหมายความว่า ห้ามมิให้จ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุต่ำกว่า 15 ปี ในกรณีที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดข้อจำกัดด้วยอายุที่สูงกว่า ก็จะต้องปฏิบัติตามนั้น สำหรับผู้เยาว์ที่ได้รับอนุญาต ฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบในการจัดหาสภาพการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน และค่าจ้างที่เหมาะสมกับอายุของเขาหรือเธอผู้นั้น โดยขั้นต่ำจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อายุขั้นต่ำสำหรับการทำงานอันตรายคือ 18 ปี



6. การจัดการเลือกปฏิบัติ

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องสนับสนุนโอกาสที่เท่าเทียมกัน ความยุติธรรม และความหลากหลาย และดำเนินการให้แน่ใจว่าในทุกการพิจารณาจ้างงาน ผู้สมัครทุกคนได้รับการพิจารณาที่เหมาะสมตามความสามารถและคุณสมบัติของพวกเขา โดยไม่คำนึงถึงอายุ ความทุพพลภาพ ชาติพันธุ์ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา หรือ รสนิยมทางเพศ



7. การดำเนินการให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานมีความปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานเป็นอันดับแรกตลอดเวลา สภาพของสถานที่ทำงานและโรงงานจะต้องอยู่ในสภาพที่คนงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ รวมถึงมีการป้องกันอัคคีภัยด้วย เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น จะต้องมีการจัดทำนโยบายที่เหมาะสมเพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ซึ่งรวมถึงการจัดฝึกอบรม และนิยามคำอธิบายบทบาทที่ชัดเจน สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับพนักงานจะต้องได้รับการจัดการให้อยู่ในลักษณะที่ช่วยปกป้องศักดิ์ศรีของบุคคล และตอบสนองความต้องการด้านสุขอนามัยส่วนบุคคล พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัย การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยของพนักงานอันเนื่องมาจากสภาพการทำงาน ซึ่งรวมถึงความพร้อมของอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ตลอดจนเครื่องมือที่ถูกต้องและได้รับการรับรอง (ถ้ามี)



8. ค่าจ้างที่ยุติธรรมและเวลาทำงานที่เหมาะสม

การดำเนินงานทั้งหมดควรได้รับการตอบแทนอย่างยุติธรรม พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน ค่าล่วงเวลา การพัก การลา ค่าจ้าง และสวัสดิการ เป็นอย่างน้อย



9. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องยืนยันว่าพนักงานของตนเองมีเสรีภาพในการสื่อสารอย่างเปิดเผยกับฝ่ายบริหารเพื่อแก้ไขปัญหาลักษณะเกี่ยวกับสถานที่ทำงานและค่าตอบแทน พนักงานมีสิทธิ์เลือกได้ว่าจะให้สหภาพแรงงานเป็นตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองหรือไม่ Atlas Copco Group ไม่ยอมรับให้มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานที่ใช้สิทธิ์ดังกล่าว



10. ทรัพย์สินทางปัญญา

พันธมิตรทางธุรกิจเข้าใจว่าสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ การออกแบบ ชื่อโดเมน ความรู้ และความลับทางการค้า เป็นทรัพย์สินทางธุรกิจที่สำคัญ และพันธมิตรมีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Atlas Copco Group อย่างเต็มที่ และจะไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาแก่บุคคลที่สาม



11. ไม่มีการทุจริต

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง ยุติธรรม มีจริยธรรม และต้องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและอนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ อีกทั้งจะต้องไม่เสนอสิ่งใดให้พนักงานของ Atlas Copco Group หรือบุคคลที่สาม เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการสร้างอิทธิพลที่ไม่เหมาะสม

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และหากพบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในความสัมพันธ์ระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจกับ Atlas Copco Group ก็จะต้องแจ้งให้ Atlas Copco Group ทราบ



12. ไม่มีพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องดำเนินการแข่งขันที่เป็นธรรมและยอมรับที่จะไม่เข้าร่วมการสนทนา ข้อตกลงกึ่งอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการกับคู่แข่ง เกี่ยวกับการกำหนดราคา การเสนอราคา ส่วนแบ่งการตลาด หรือกิจกรรมอื่นใดที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อป้องกันหรือจำกัดการแข่งขัน หรือส่งผลให้เกิดการป้องกันหรือจำกัดการแข่งขัน



13. การปฏิบัติตามพันธกรณีด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการไม่ส่งเสริมการใช้อาวุธนิวเคลียร์ เทคโนโลยีขีปนาวุธ อาวุธเคมีและชีวภาพ รวมถึงกฎเกณฑ์และระบอบการค้าระหว่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องจัดประเภทสินค้าและบริการที่ส่งออกหรือนำเข้าอย่างถูกต้องเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการสำแดงศุลกากรที่เหมาะสม และได้รับใบอนุญาต และเสียภาษีอากรที่จำเป็นทั้งหมด



14. การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัว ซึ่งหมายความว่าต้องดำเนินการรวบรวม ใช้ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรและลูกค้าด้วยความรับผิดชอบและถูกกฎหมาย พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องดำเนินการมาตรการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อปกป้องไม่ให้มีการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับอนุญาต

คำชี้แจงถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด

Atlas Copco Group คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราทั้งหมดดำเนินทุกกิจกรรมอย่างสอดคล้องกับจริยธรรมทางสังคมและธุรกิจ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะแสดงให้เห็นในหลักจรรยาบรรณของเรา

เราตรวจสอบความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเราอย่างสม่ำเสมอ และอาจยุติความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจที่ไม่ยินดีเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานและเกณฑ์ของเรา Atlas Copco Group คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราเก็บรักษาเอกสารอย่างเพียงพอเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามเกณฑ์ของพันธมิตรทางธุรกิจ หรือแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจและความเต็มใจที่จะปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว โดยการจัดทำแผนดำเนินการร่วมกับ Atlas Copco Group

หากตรวจพบการละเมิด พันธมิตรทางธุรกิจอาจลงนามในเอกสารเกณฑ์การเป็นพันธมิตรทางธุรกิจนี้ หากกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการกระบวนการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดเหล่านี้ และเต็มใจที่จะจัดทำแผนดำเนินการร่วมกับ Atlas Copco Group

ตามเงื่อนไขในการทำธุรกิจกับ Atlas Copco Group พันธมิตรทางธุรกิจและผู้รับเหมาจะต้องอนุญาตให้ Atlas Copco Group และตัวแทนที่ได้รับมอบหมายของเรา (รวมถึงบุคคลที่สาม) ดำเนินการตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการปกป้องและติดตามการปฏิบัติตามเกณฑ์ของพันธมิตรทางธุรกิจ การตรวจสอบภายในสถานที่จะได้รับการจัดเตรียมล่วงหน้าเสมอ โดยได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรทางธุรกิจ การตรวจสอบภายในสถานที่ต่อผู้รับเหมาช่วงของพันธมิตรทางธุรกิจจะดำเนินการตามข้อตกลงที่ทำไว้กับพันธมิตรทางธุรกิจ

ข้าพเจ้า ซึ่งเป็นตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจตามลายเซ็นด้านล่างของพันธมิตรทางธุรกิจได้อ่านและทำความเข้าใจเอกสารหลักเกณฑ์สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจฉบับนี้ ซึ่งเป็นไปตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่ม Atlas Copco Group และขอรับรองว่าพันธมิตรทางธุรกิจยอมรับและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมด ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์และข้อกำหนดทั้งหมดที่ระบุอยู่ในเอกสารนี้โดยสมบูรณ์

ชื่อพันธมิตรทางธุรกิจ:

ลายเซ็นของผู้มีอำนาจลงนามในนามของพันธมิตรทางธุรกิจ:

ลายเซ็น:

ชื่อในตัวอักษรพิมพ์ใหญ่:

ตำแหน่งงาน/หน้าที่:

วันที่ลงนาม:

การอ้างอิง

เว็บไซต์บริษัท:

<https://www.atlascopcogroup.com/th-th>

หลักจรรยาบรรณของ Atlas Copco Group:

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/social-and-governance/code-of-conduct>

Atlas Copco Group ยึดมั่นต่อกรอบการทำงานด้านจริยธรรมระหว่างประเทศที่สำคัญดังต่อไปนี้:

- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน [www.ilo.org]
- แนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ [www.oecd.org]
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน [www.ohchr.org]
- ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ [www.unglobalcompact.org]
- ร่างพระราชบัญญัติสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศของสหประชาชาติ [www.un.org]

Atlas Copco AB (มหาชน)
SE-105 23 สตอกโฮล์ม, สวีเดน
โทรศัพท์: +46 8 743 80 00
หมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษี: SE556014272001

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group