



Kriteria Mitra Bisnis

Untuk mendukung dan menegakkan perilaku bisnis yang bertanggung jawab di seluruh rantai nilai, dokumen ini merangkum persyaratan etika yang harus dipatuhi oleh semua mitra bisnis kami.

Atlas Copco
Group

Tujuan

Sebagai perusahaan industri global yang berbasis di Stockholm, Swedia, Atlas Copco Group memiliki lebih dari 50.000 karyawan dan pelanggan di lebih dari 180 negara. Visi Grup ini adalah untuk menjadi yang pertama diingat, pilihan pertama bagi para pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis serta pemangku kepentingan lainnya. Atlas Copco Group bermaksud mencapai hal ini dengan berpegang pada nilai-nilai inti kami, dengan bersikap etis dalam praktik bisnis, dan dengan bekerja sama dengan mitra bisnis yang memiliki nilai dan standar yang sama.

Dokumen Kriteria Mitra Bisnis ini mendukung penerapan Kode Etik Atlas Copco Group dengan memberikan penjelasan singkat tentang harapan dasar Grup terhadap mitra bisnis kami. Semua mitra bisnis yang relevan harus berkomitmen terhadap Kode Etik Atlas Copco Group dengan menandatangani dokumen ini atau dengan menunjukkan bahwa mereka memiliki Kode Etik yang sebanding.

Kode Etik Atlas Copco Group menetapkan:

- Di Atlas Copco Group, kami berkomitmen untuk menjunjung standar etika yang tinggi dalam semua interaksi bisnis kami, dan itu berarti kami juga mewajibkan hal yang sama dari mitra bisnis kami.
- Semua mitra bisnis diharapkan untuk mematuhi Kode Etik kami. Kami menyaring dan mengaudit mitra bisnis untuk memastikan bahwa mereka memiliki standar yang sama dengan kami mengenai kualitas, etika bisnis, hak asasi manusia, lingkungan, dan efisiensi sumber daya. Mitra bisnis harus bekerja sama dalam setiap audit yang dilakukan oleh Atlas Copco Group jika diminta secara tertulis sebelumnya.
- Atlas Copco Group mengharapkan mitra bisnis untuk melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Kode Etik kami.

Kriteria Mitra Bisnis dibuat berdasarkan pada Kode Etik kami, yang dibuat berdasarkan pada kerangka etika internasional utama berikut yang didukung oleh Atlas Copco Group:



Pedoman Perilaku Atlas Copco Group dan dokumen lainnya yang dirujuk dalam Kriteria Mitra Bisnis serta sistem pelaporan pelanggaran SpeakUp kami dapat ditemukan di situs web eksternal kami: www.atlascopcogroup.com

Persyaratan mitra bisnis

Mitra bisnis seperti pemasok, subkontraktor, mitra usaha patungan, agen, pengecer, atau distributor harus setuju untuk menjunjung tinggi komitmen dan ekspektasi Grup sesuai dengan Pedoman Perilaku kita. Jika mitra bisnis menggunakan subkontraktor untuk produksi produk atau layanan Atlas Copco Group, mitra bisnis memiliki tanggung jawab untuk menggunakan prinsip yang sama dalam mengevaluasi dan memilih subkontraktornya. Jika diminta, mitra bisnis harus memberi tahu kepada Atlas Copco Group subkontraktor mana saja yang mereka gunakan.

Mitra bisnis harus, dalam seluruh aktivitasnya, mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku terhadap operasi dan pekerjaan di negara tempat mereka beroperasi. Persyaratan Atlas Copco Group mungkin melampaui persyaratan yang ditetapkan dalam undang-undang setempat, dalam hal ini mitra bisnis harus mematuhi persyaratan tambahan Atlas Copco Group. Apabila terdapat pertentangan antara persyaratan Atlas Copco Group dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, mitra bisnis harus memberi tahu Atlas Copco Group mengenai kontradiksi tersebut sebelum menandatangani dokumen ini.

Atlas Copco Group mengharapkan mitra bisnis untuk melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Kode Etik kami. Kami memiliki sistem pelaporan eksternal, SpeakUp, yang tersedia bagi semua pemangku kepentingan dan dengan pilihan anonimitas sepenuhnya. Laporan dapat dibuat dalam hampir semua bahasa. Pelajari lebih lanjut tentang SpeakUp di situs web kami.



1. Mengambil tanggung jawab lingkungan dan tindakan iklim

Mitra bisnis harus memiliki Sistem Manajemen Lingkungan yang disetujui atau menunjukkan komitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan dan dampak lingkungannya. Hal ini termasuk upaya untuk meminimalkan dampak lingkungan, misalnya, produksi, digitalisasi, penggunaan produk, transportasi, atau pembuangan limbah. Semua mitra bisnis harus menunjukkan ambisi dan tindakan untuk mengatasi perubahan iklim dan harus berkomitmen untuk mendukung pengembangan dan promosi teknologi yang memungkinkan transisi menuju masyarakat rendah karbon.



2. Mematuhi daftar bahan terlarang dan bahan yang wajib dilaporkan milik Atlas Copco Group

Mitra bisnis harus mematuhi daftar bahan terlarang dan bahan yang wajib dilaporkan milik Atlas Copco Group¹, mengikuti pembaruan daftar tersebut dan memperingatkan Atlas Copco Group jika ada kandungan bahan yang menimbulkan masalah dalam kepatuhan.

Daftar bahan terlarang milik Atlas Copco Group mengidentifikasi kandungan bahan yang tidak boleh digunakan dalam barang apa pun yang dikirimkan ke Atlas Copco Group atau dalam proses produksi apa pun.

Daftar bahan yang harus dilaporkan milik Atlas Copco Group memberikan informasi tentang kandungan bahan yang harus dibatasi penggunaannya. Mitra bisnis wajib melaporkan jika ada penggunaan dari daftar bahan kandungan tersebut dalam barang-barang yang dikirim ke Atlas Copco Group. Daftar bahan yang wajib dilaporkan juga mencakup mineral konflik². Jika diminta oleh Atlas Copco Group, mitra bisnis yang menyediakan suku cadang, produk, atau bahan mentah yang mengandung satu atau lebih mineral konflik, yang bersumber dari negara-negara yang terdampak konflik dan berisiko tinggi³, harus bersedia bekerja sama dengan setiap permintaan untuk melakukan uji tuntas yang mengikuti Panduan Uji Tuntas OECD⁴.

¹ Daftar bahan terlarang dan bahan yang wajib dilaporkan tercantum di situs web kami. www.atlascopcogroup.com

² 2 Kolumbit-tantalit (coltan), kasiterit, emas, wolframit atau timah turunannya, tungsten dan tantalum, baik sebagai mineral maupun logam, maupun mineral lainnya yang diklasifikasikan sebagai mineral konflik oleh Uni Eropa atau Amerika Serikat.

³ Daerah yang terkena dampak konflik dan berisiko tinggi adalah daerah yang berada dalam kondisi konflik bersenjata atau wilayah pasca konflik yang rentan serta daerah yang tata kelola dan keamanannya lemah atau tidak ada, seperti negara gagal, dan pelanggaran hukum internasional yang meluas dan sistematis, termasuk pelanggaran hak asasi manusia.

⁴ [Panduan Uji Tuntas OECD untuk Rantai Pasokan Mineral yang Bertanggung Jawab dari Daerah Terkena Dampak Konflik dan Berisiko Tinggi](#)



3. Mendukung dan menghormati hak asasi manusia

Mitra bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia. Mereka harus memastikan bahwa mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia dan mereka mematuhi kerangka kerja etis internasional utama yang didukung oleh Atlas Copco Group.



4. Tidak ada perbudakan modern atau kerja paksa

Segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa dan bukan keinginan pribadi tidak dapat diterima oleh Atlas Copco Group. Termasuk misalnya mengharuskan seseorang bekerja dengan ancaman denda, karena jeratan utang, atau bentuk paksaan lainnya. Atlas Copco Group juga melarang mitra bisnis dari mewajibkan karyawannya menyetorkan uang atau dokumen asli seperti paspor, ijazah pendidikan, dan sejenisnya selama bekerja.



5. Tidak ada pekerja anak

Atlas Copco Group melarang penggunaan pekerja anak. Mitra bisnis harus mengambil tindakan pencegahan yang diperlukan untuk memastikan bahwa mereka tidak mempekerjakan siapa pun yang berusia di bawah usia kerja yang sah. Artinya, tidak seorang pun yang lebih muda dari usia untuk tamat wajib belajar atau di bawah usia 15 tahun yang boleh dipekerjakan. Apabila undang-undang setempat menetapkan batas usia yang lebih tinggi, hal ini harus dipatuhi. Untuk anak di bawah umur yang mendapatkan otorisasi, manajemen bertanggung jawab untuk menyediakan kondisi kerja, jam kerja, dan upah yang sesuai dengan usianya, minimal sesuai dengan persyaratan hukum yang relevan. Umur minimum untuk pekerjaan berbahaya adalah 18 tahun.



6. Menghapuskan diskriminasi

Mitra bisnis harus mendukung persamaan kesempatan, keadilan, dan keberagaman serta memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan sesuai dengan kemampuan dan kualifikasi mereka dalam setiap keputusan ketenagakerjaan, tanpa memandang umur, disabilitas, etnis, gender, identitas gender, kebangsaan, opini politik, agama, atau orientasi seksual.



7. Menjamin lingkungan kerja yang aman dan sehat

Mitra bisnis wajib menjadikan keselamatan karyawan sebagai prioritas setiap saat. Kondisi tempat kerja dan pabrik harus sedemikian rupa sehingga pekerja dapat menjalankan fungsinya dalam lingkungan yang aman dan sehat, termasuk pencegahan kebakaran. Untuk meminimalkan risiko, harus ada kebijakan yang tepat untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan, pelatihan, dan uraian peran yang jelas. Fasilitas bagi karyawan harus menjaga martabat individu dan memenuhi kebutuhan kebersihan pribadi. Demi karyawan, mitra bisnis harus mengambil tindakan yang tepat untuk memastikan keselamatan dan mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kondisi tempat kerja. Hal ini mencakup ketersediaan peralatan pertolongan pertama dan perlindungan diri, serta peralatan yang benar dan bersertifikat (jika ada).



8. Upah yang adil dan waktu kerja yang layak

Semua kinerja harus dihargai dengan secara adil. Minimal, mitra bisnis harus mematuhi persyaratan hukum yang relevan dan perjanjian perundingan bersama yang berlaku mengenai jam kerja, lembur, istirahat, cuti, upah, dan tunjangan.



9. Kebebasan berserikat dan hak untuk melakukan perundingan bersama

Mitra bisnis harus memastikan bahwa karyawannya bebas berkomunikasi secara terbuka dengan manajemen untuk menyelesaikan masalah terkait tempat kerja dan kompensasi. Pekerja mempunyai hak untuk memilih apakah akan diwakili oleh serikat pekerja untuk tujuan perundingan bersama. Atlas Copco Group tidak menoleransi diskriminasi terhadap karyawan mana pun yang menggunakan hak tersebut.



10. Properti intelektual

Mitra bisnis memahami bahwa hak kekayaan intelektual seperti paten, merek dagang, hak cipta, desain, nama domain, pengetahuan, dan rahasia dagang, merupakan aset bisnis yang penting dan berkomitmen penuh untuk melindungi hak kekayaan intelektual Atlas Copco Group, dan tidak mengungkapkan informasi apa pun mengenai kekayaan intelektual kepada pihak ketiga.



11. Tidak korupsi

Mitra bisnis harus mendukung bisnis yang obyektif, adil, dan beretika, serta berupaya melawan segala bentuk praktik korupsi. Mitra bisnis harus mematuhi undang-undang setempat dan konvensi antikorupsi internasional dan tidak boleh menawarkan apa pun untuk mempengaruhi karyawan Atlas Copco Group atau pihak ketiga mana pun seperti pejabat publik secara tidak pantas.

Mitra bisnis harus menghindari potensi konflik kepentingan dan harus selalu menginformasikan kepada Atlas Copco Group mengenai potensi konflik kepentingan yang timbul dalam hubungan antara mitra bisnis dan Atlas Copco Group.



12. Tidak ada perilaku anti persaingan

Mitra bisnis harus berkomitmen terhadap persaingan yang sehat dan setuju untuk tidak melakukan diskusi, perjanjian formal atau informal dengan pesaing mengenai harga, penawaran, pembagian pasar, atau aktivitas serupa lainnya yang dimaksudkan untuk mencegah atau membatasi persaingan atau mengakibatkan pencegahan atau pembatasan persaingan. kompetisi.



13. Mematuhi kewajiban kepatuhan perdagangan

Mitra bisnis harus berkomitmen untuk mengikuti perjanjian dan perjanjian internasional mengenai non-proliferasi senjata nuklir, teknologi rudal, senjata kimia dan biologi, serta semua peraturan dan rezim perdagangan internasional, pengendalian ekspor dan sanksi ekonomi yang berlaku.

Barang dan jasa yang diekspor atau diimpor harus selalu diklasifikasikan dengan cara yang benar untuk memastikan pemberitahuan pabean yang benar dan semua izin yang diperlukan telah diperoleh, dan bea dibayar.



14. Perlindungan data dan privasi

Mitra bisnis harus melindungi data pribadi dan menghormati hak privasi. Artinya, data pribadi personel dan pelanggan harus dikumpulkan, digunakan, dan diproses secara bertanggung jawab dan sah.

Mitra bisnis harus menerapkan perlindungan yang sesuai untuk melindungi data pribadi dari penggunaan atau pengungkapan yang tidak sah.

Pernyataan kepatuhan

Atlas Copco Group mengharapkan semua mitra bisnis kami untuk memiliki etika sosial dan bisnis yang sama dengan kami, standar dan komitmen lingkungan yang tercermin dalam Kode Etik kita.

Kami meninjau hubungan bisnis kami secara berkala dan dapat mengakhiri hubungan dengan mitra bisnis yang tidak bersedia melakukan perubahan agar selaras dengan standar dan kriteria kami. Atlas Copco Group mengharapkan mitra bisnis kami untuk menyimpan dokumentasi yang memadai untuk menunjukkan kepatuhan mereka terhadap Kriteria Mitra Bisnis atau menunjukkan niat dan kemauan untuk mematuhi kriteria tersebut, dengan menyusun rencana aksi bersama dengan Atlas Copco Group.

Jika ditemukan pelanggaran, mitra bisnis dapat menandatangani dokumen Kriteria Mitra Bisnis ini jika mereka sedang dalam proses memenuhi persyaratan tersebut dan bersedia menyusun rencana aksi bersama dengan Atlas Copco Group.

Sebagai syarat untuk melakukan bisnis dengan Atlas Copco Group, mitra bisnis dan subkontraktornya harus memberi wewenang kepada Atlas Copco Group dan agen kami yang ditunjuk (termasuk pihak ketiga) untuk melakukan audit guna menjaga dan menindaklanjuti kepatuhan terhadap Kriteria Mitra Bisnis. Audit di lokasi akan selalu diatur terlebih dahulu, dengan kerja sama mitra bisnis. Audit di lokasi terhadap subkontraktor mitra bisnis akan dilakukan berdasarkan kesepakatan dengan mitra bisnis.

Saya, perwakilan resmi mitra bisnis yang bertanda tangan di bawah ini, telah membaca dan memahami dokumen Kriteria Mitra Bisnis ini, yang didasarkan pada Kode Etik Atlas Copco Group, dan dengan ini menyatakan bahwa mitra bisnis menerima dan berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi semua kriteria dan persyaratan di dalamnya.

Nama mitra bisnis:

Tanda tangan orang yang berwenang menandatangani atas nama mitra usaha:

Tanda tangan:

Nama dalam huruf balok:

Jabatan / Fungsi:

Tanggal ditandatangani:

Referensi

Situs web perusahaan:

<https://www.atlascopcogroup.com/en>

Kode Etik Atlas Copco Group:

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/social-and-governance/code-of-conduct>

Atlas Copco Group berkomitmen terhadap kerangka etika internasional utama berikut:

- Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja [www.ilo.org]
- Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional [www.oecd.org]
- Pedoman PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia [www.ohchr.org]
- Perjanjian Global PBB [www.unglobalcompact.org]
- Piagam Hak Asasi Manusia Internasional PBB [www.un.org]



Atlas Copco AB (publ)
SE-105 23 Stockholm, SWEDEN
Telefon: +46 8 743 80 00
No. PPN (VAT): SE556014272001
atlasopcogroup.com

Atlas Copco
Group