



Критерии към нашите делови партньори

С цел да окаже подкрепа и съдействие за отговорно делово поведение по цялата стратегическа верига, настоящият документ обобщава етичните изисквания, които трябва да се спазват от всички наши бизнес партньори.

Atlas Copco
Group

Цел

Atlas Copco Group е глобална промишлена компания със седалище в Стокхолм, Швеция, която разполага с над 50 000 служители и клиенти в повече от 180 страни по целия свят. Визията на групата е да бъде първи избор за своите клиенти, доставчици и други делови партньори и заинтересовани страни. Atlas Copco Group възнамерява да постигне това, като се придържа към своите базисни ценности, подхожда етично в деловата си практика и работи с делови партньори, които споделят сходни ценности и стандарти.

Настоящият документ за критерии към нашите делови партньори е изготвен с цел да окаже подкрепа на прилагането на нашия Кодекс за поведение, като предоставя кратки обяснения на основните очаквания на групата към своите делови партньори. Всички наши значими делови партньори трябва да се ангажират с Кодекса за поведение на Atlas Copco Group или като подпишат настоящия документ, или като покажат, че разполагат със сходен Кодекс за поведение.

Кодексът за поведение на Atlas Copco Group съдържа:

В Atlas Copco Group се ангажираме да поддържаме високи етични стандарти във всички наши делови взаимоотношения, което означава, че изискваме същото и от нашите делови партньори

- Всички делови партньори следва да се придържат към нашия Кодекс за поведение. Проверяваме и одитираме нашите делови партньори, за да уверим се, че същите споделят нашите стандарти за качество, делова етика, човешки права, околна среда и ефективност на ресурсите. Деловите партньори трябва да оказват съдействие при всеки одит, поискан предварително в писмена форма от Atlas Copco Group.
- Насърчаваме нашите делови партньори да подават сигнали за предполагаеми нарушения на нашия Кодекс за поведение.

Критериите към нашите делови партньори се основават на нашия Кодекс за поведение, който е изготвен въз основа на следните базисни международни етични рамки, подкрепени от Atlas Copco Group:



Кодексът за поведение на Atlas Copco Group, както и други документи, посочени в критериите към нашите делови партньори, заедно с нашата система за подаване на сигнали за нарушения SpeakUp, могат да бъдат намерени на нашия външен уебсайт: www.atlascopcogroup.com

Критерии към нашите делови партньори

Делови партньори като доставчици, подизпълнители, партньори в съвместни предприятия, агенти, препродавачи или дистрибутори трябва да се съгласят да спазват ангажиментите и очакванията на Групата в съответствие с нашия Кодекс за поведение. Ако деловите партньори използват подизпълнители за производството на продукти или услуги на Atlas Copco Group, тяхна отговорност е да прилагат същите принципи за оценка и избор на своите подизпълнители. При поискване деловият партньор следва да уведоми Atlas Copco Group за подизпълнителите, който използва.

Деловите партньори трябва да спазват всички закони и разпоредби, приложими към техните дейности и наетите от тях служители в страните, в които извършват дейност, във всички свои дейности. Изискванията на Atlas Copco Group могат да надхвърлят изискванията, предвидени в местното законодателство, като в този случай деловият партньор следва да спазва допълнителните изисквания на Atlas Copco Group. В случай на противоречия между изискванията на Atlas Copco Group и приложимите закони и подзаконови актове, деловият партньор трябва да уведоми Atlas Copco Group за противоречието, преди да подпише настоящия документ

Atlas Copco Group очаква от своите делови партньори да подават сигнали за всички предполагаеми нарушения на нашия Кодекс за поведение. Разполагаме с външна система за подаване на сигнали, наречена SpeakUp, която е достъпна за всички заинтересовани страни и предлага пълна анонимност. Сигнали могат да се подават на почти всички езици. За SpeakUp можете да научите повече на нашия уебсайт.



1. Поемане на отговорност за околната среда и мерки в областта на климата

Нашите делови партньори следва да разполагат с одобрена система за управление на околната среда или по друг начин да демонстрират ангажимент за непрекъснато подобряване на своите екологични показатели и въздействие върху околната среда. Това включва усилия за минимизиране на въздействието върху околната среда, напр. от производство, дигитализация, използване на продукти, транспорт или обезвреждане на отпадъците. Всички делови партньори следва да демонстрират амбиция и мерки за справяне с климатичните промени и да се ангажират с подкрепа за разработването и насърчаването на технологии, които да позволят преход към нисковъглеродно общество.



2. Спазване на списъците със забранени вещества на Atlas Copco Group и на такива, които трябва да се декларират

Деловите партньори трябва да спазват списъците със забранени вещества и вещества подлежащи на деклариране на Atlas Copco Group¹, да следят за актуализации на списъците и да предупреждават Atlas Copco Group, ако някое от включените вещества създава проблем за поддържането на съответствие.

В списъка със забранени вещества на Atlas Copco Group са посочени вещества, които не трябва да се използват в продукти, доставени от Atlas Copco Group, или в производствени процеси.

Списъкът с декларируеми вещества на Atlas Copco Group предоставя информация за вещества, чиято употреба следва да се ограничава. Деловите партньори следва да декларират всяка употреба на такива изброени вещества в продукти, доставени на Atlas Copco Group. Списъкът с подлежащи на деклариране минерали включва и конфликтни минерали². При искане на Atlas Copco Group деловите партньори, които предоставят части, продукти или суровини, съдържащи един или повече конфликтни минерали, произхождащи от страни, засегнати от конфликти, и страни с висок риск³, трябва да са готови да сътрудничат при всяко искане за извършване на надлежна проверка в съответствие с Насоките на ОИСР по надлежна проверка⁴.

¹ Нашите списъци със забранени и декларируеми вещества са публикувани на нашия уебсайт: www.atlascopcogroup.com

² Колумбит-танталит (колтан), каситерит, злато, волфрамит или техните производни калай, волфрам и тантал, както под формата на минерали, така и на метали, или всеки друг минерал, класифициран като конфликтен минерал от Европейския съюз или Съединените американски щати.

³ "Засегнати от конфликти и високорискови зони" представляват райони в състояние на въоръжен конфликт или в нестабилна ситуация след края на конфликт, както и зони със слаби или несъществуващи структури на управление и недостатъчна или липсваща сигурност, например нефункциониращи държави, както и такива с широко разпространени и системни нарушения на международното право, включително нарушения на правата на човека.

⁴ Насоки на ОИСР по надлежната проверка за отговорни вериги за доставки на полезни изкопаеми от засегнати от конфликти и високорискови зони



3. Подкрепа и зачитане на правата на човека

Нашите делови партньори трябва да подкрепят и зачитат защитата на правата на човека. Те трябва да потвърдят, че не са съучастници в нарушения на правата на човека и че спазват базисните международни етични рамки, подкрепяни от Atlas Copco Group.



4. Без съвременно робство или принудителен труд

Всички форми на съвременно робство, включително принудителен и неволен труд, са неприемливи за Atlas Copco Group. Това включва например изискване някой да работи под заплаха от наказание, поради дългово робство или други форми на принуда. Atlas Copco Group също така забранява на своите делови партньори да изискват от служителите си да депозират пари или оригинални документи като паспорти, удостоверения за образование и други подобни по време на своята заетост.



5. Без детски труд

Atlas Copco Group забранява използването на детски труд. Деловите партньори трябва да предприемат необходимите превантивни мерки, за да се уверят, че не наемат лица под законовата възраст за наемане на работа. Това означава забрана за наемане на работа на лица под възрастта за завършване на задължително образование или под 15-годишна възраст. В случаите, в които местното законодателство предвижда по-висока възрастова граница, същата следва да се спазва. За непълнолетни лица, на които е разрешено да работят, отговорността за осигуряването на условия на труд, работно време и заплащане, подходящи за възрастта им, и при спазване най-малко на съответните законови изисквания, лежи върху ръководството. Минималната възраст за опасна работа е 18 години.



6. Премахване на дискриминацията

Деловите партньори трябва да подкрепят осигуряването на равни възможности, справедливост и разнообразие и да гарантират, че всички служители са третирани в съответствие с техните способности и квалификации при вземането на каквито и да е решения за наемане на работа, независимо от възраст, увреждане, етническа принадлежност, пол, полова идентичност, националност, политическо убеждение, религия или сексуална ориентация.



7. Осигуряване на безопасна и здравословна среда на работа

От деловите партньорите се изисква винаги да приоритизират безопасността на служителите. Работните помещения и условията в производството трябва позволяват на работниците да изпълняват своите функции в безопасна и здравословна среда, включително посредством осигуряването на противопожарна безопасност. За да се сведат до минимум рисковете, трябва да има подходящи политики за опазване здравето и безопасността на служителите, обучения и ясни длъжностни характеристики. Помещенията за служителите трябва да гарантират човешкото достойнство и да отговарят на нуждите им от лична хигиена. Деловите партньори трябва да предприемат подходящи действия за осигуряване на безопасност и предотвратяване на злополуки и заболявания, произтичащи от условията на работното място, от името на своите служители. Това включва наличието на средства за първа помощ и лични предпазни средства, както и правилни и (там, където е приложимо) сертифицирани инструменти.



8. Справедливо заплащане и достойно работно време

Всички резултати следва да се възнаграждават по справедлив начин. Деловите партньори трябва най-малко да спазват съответните правни изисквания и приложимите колективни трудови договори в частта, отнасяща се до работно време, извънредно работно време, почивки, отпуски, заплати и обезщетения.



9. Свобода на сдружаване и право на колективно договаряне

Деловите партньори трябва да потвърдят, че служителите им имат свободата да комуникират открито с ръководството при решаването на въпроси, свързани с работното място и възнагражденията. Работниците имат право да избират дали да бъдат представлявани от синдикати за целите на колективното договаряне. Atlas Copco Group не толерира дискриминация срещу служители, упражняващи такива права.



10. Интелектуална собственост

Деловите партньори осъзнават, че права на интелектуална собственост като патенти, търговски марки, авторски права, дизайни, имена на домейни, ноу-хау и търговски тайни представляват ключови бизнес активи и изцяло се ангажират да защитават правата върху интелектуална собственост на Atlas Copco Group и да не разкриват никаква информация относно интелектуална собственост на трети страни.



11. Без корупция

Деловите партньори следва да насърчават обективни, справедливи и етични делови практики и да работят срещу всички форми на корупция. Деловите партньори трябва да спазват местното законодателство и международните конвенции за борба с корупцията и не трябва да предлагат нищо с цел неправомерно въздействие върху служителите на Atlas Copco Group или трети страни, като например държавни служители.

Деловите партньорите следва да избягват потенциални конфликти на интереси и винаги да информират Atlas Copco Group за потенциален конфликт на интереси, възникващ при взаимоотношението между деловия партньор и Atlas Copco Group.



12. Без нелоялна конкуренция

Деловите партньори трябва да се ангажират с лоялна конкуренция и да се съгласят да не встъпват в каквито и да е дискусии, официални или неформални споразумения със своите конкуренти относно ценообразуване, оферти, разпределение на пазара или други сходни дейности, имащи за цел предотвратяване или ограничаване на конкуренцията или водещи до предотвратяване или ограничаване на конкуренцията.



13. Спазване на търговските задължения

Деловите партньори трябва да се ангажират да спазват международните договори и споразумения за неразпространение на ядрени оръжия, ракетни технологии, химически и биологични оръжия, както и всички приложими международни правила и режими за търговия, контрол на износа и икономически санкции.

Стоките и услугите, които се изнасят или внасят, винаги трябва да са класифицирани правилно, за да се гарантира правилното деклариране в митнически режим, получаването на всички необходими разрешения и плащането на мита.



14. Защита на данните и неприкосновеност на личния живот

Деловите партньори следва да защитават личните данни и да зачитат правото на неприкосновеност на личния живот. Това означава, че личните данни на персонала и клиентите следва да се събират, използват и обработват отговорно и законно.

Следва да се прилагат подходящи предпазни мерки за защита на личните данни от неразрешено използване или разкриване.

Декларация за съответствие

Atlas Copco Group очаква от всички свои делови партньори да споделят нашата социална и делова етика, екологични стандарти, както и ангажиментите, отразени в нашия Кодекс за поведение.

Редовно подлагаме нашите делови отношения на преглед и може да прекратим нашите връзки с делови партньори, които не са склонни да правят промени, за да се съобразят с нашите стандарти и критерии. Atlas Copco Group очаква от своите бизнес партньори да поддържат адекватна документация, за да демонстрират съответствие с критериите към нашите делови партньори или да покажат своето намерение и готовност да спазват критериите, като изготвят план за действие заедно с Atlas Copco Group.

При установяване на нарушения деловите партньорите могат да подпишат настоящия документ за критерии към нашите делови партньори, ако са в процес на изпълнение на тези изисквания и са готови да изготвят план за действие заедно с Atlas Copco Group.

Като условие за извършването на делова дейност с Atlas Copco Group деловите партньори и техните подизпълнители трябва да упълномощат Atlas Copco Group и назначените от нас представители (включително трети страни) да извършват одити за гарантиране и проследяване на спазването на критериите към нашите делови партньори. Одити на място винаги се уговарят предварително, със съдействието на деловия партньор. Одити на място на подизпълнителите на деловия партньор се извършват при споразумение с деловия партньор.

Аз, долуподписаният упълномощен представител на деловия партньор, прочетох и разбрах настоящия документ за критерии към нашите делови партньори, който се основава на Кодекса за поведение на Atlas Copco Group, и с настоящото удостоверявам, че деловият партньор приема и се задължава да спазва изцяло всички критерии и изисквания в него.

Име на деловия партньор:

Подпис на лице, упълномощено да се подпише от името на деловия партньор:

Подпис:

Име с печатни букви:

Длъжностна характеристика / Функция:

Дата на подпис:

Позовавания

Корпоративен уебсайт:

<https://www.atlascopegroup.com/en>

Кодекс за поведение на Atlas Copco Group:

<https://www.atlascopegroup.com/en/sustainability/social-and-governance/code-of-conduct>

Atlas Copco Group се ангажира със следните базисни международни етични рамки:

- Декларацията на МОТ относно основните принципи и права на труд [www.ilo.org]
- Насоките на ОИСР за мултинационални предприятия [www.oecd.org]
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека [www.ohchr.org]
- Глобалният договор на ООН [www.unglobalcompact.org]
- Международната декларация на ООН за правата на човека [www.un.org]

Atlas Copco AB (publ)
SE-105 23 Stockholm, ШВЕЦИЯ
Тел.: +46 8 743 80 00
№ на регистрация по ДДС: SE556014272001
atlasopcogroup.com

Atlas Copco
Group