

Atlas Copco'nun iş ortağı kriterleri

Giriş

Atlas Copco, dünya lideri bir sürdürülebilir verimlilik çözümleri sağlayıcısıdır. Grup, müşterilerine yenilikçi kompresörler, vakum çözümleri, jeneratörler, pompalar, el aletleri ve montaj sistemleriyle hizmet vermektedir. Atlas Copco ürünleri ve hizmetleri üretkenliğe, enerji verimliliğine, güvenliğe ve ergonomiye odaklanarak hazırlanır. 1873 yılında kurulan şirketin genel merkezi İsveç'in Stockholm şehrinde ve şirket 180'den fazla ülkede varlığını sürdürmektedir.

Grubun vizyonu, müşterilerinin, tedarikçilerinin, diğer iş ortaklarının ve diğer hissedarların aklına ilk gelen ve ilk tercih edilen marka (First in Mind — First in Choice®) olmaktır. Ortak temel değerlerle faaliyet gösteren Atlas Copco Grubu, iş uygulamalarında etik davranarak ve benzer standartlara sahip iş ortaklarıyla çalışarak bu vizyona ulaşmayı amaçlamaktadır.

Atlas Copco'nun İş Kuralları¹ şunları öngörür:

- “Tedarikçiler, alt yükleniciler, ortak girişim tarafları, araçlar ve distribütörler gibi iş ortaklarımız için en iyi ve en öncelikli ortak olmaya çalışırız.
- İş ortaklarımızı, verimlilik, kalite, teslimat, fiyat ve güvenilirlik gibi nesnel unsurlara ve çevresel ile toplumsal sorumluluk taahhüdü ve gelişimlerine göre tarafsız olarak arar, değerlendirir ve seçeriz.
- Onlara taahhütlerimizi bildirir ve onlardan politikalarımıza uymalarını bekleriz.”

Bu belge, Grubun iş ortaklarından temel beklentilerine ilişkin kısa açıklamalar sunarak Atlas Copco'nun iş etiği, toplum, güvenlik, sağlık ve çevresel sorumluluk politikasının uygulanmasına destek vermeyi amaçlar.

Aşağıdaki kriterler listesi, Atlas Copco İş Kuralları'nı temel alır. Bu kurallar da Grup tarafından desteklenen aşağıdaki uluslararası yönergeleri temel alır:

- Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Yasası
- ILO Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi (ILO)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (GC)
- Çok Uluslu Kuruluşlar için OECD Yönergeleri

Genel gereklilikler

Tedarikçiler, alt yükleniciler, ortak girişim tarafları, araçlar ve distribütörler gibi iş ortaklarına, İş Kuralları uyarınca Grubun taahhütleri ve beklentileri bildirilmelidir. İş ortakları Atlas Copco Grubu ürünleri veya hizmetlerinin üretimi için alt yüklenicilerle çalışıyorsa alt yüklenicileri değerlendirmek ve seçmek için aynı ilkeleri uygulamak iş ortağının sorumluluğundadır. Talep edilirse iş ortağı Atlas Copco'ya hangi alt yüklenicilerle çalıştığını bildirmelidir.

İş ortakları, iş yaptıkları ülkelerde yürüttükleri tüm faaliyetler ve işe alımlar için geçerli olan ulusal yasalara ve düzenlemelere uymalıdır. Bu belgedeki herhangi bir kriter ile herhangi bir ülkedeki veya bölgedeki ulusal yasa arasında uyumsuzluk olursa her zaman yasaya uyulmalıdır. Böyle durumlarda, iş ortağı bu belgeyi imzalamadan önce uyumsuzluğu derhal Atlas Copco'ya bildirmelidir.

Atlas Copco'nun gereklilikleri, ulusal yasada belirtilen gerekliliklerden daha geniş kapsamlı olabilir. Bu durumda, iş ortağı ek Atlas Copco gerekliliklerine uymalıdır.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

İş Ortağı Kriterleri

1. **Her türden zorla ve zorunlu çalışmanın ortadan kaldırılması (GC 4, ILO 29)**
İş ortakları, zorla veya mecburi olarak işgücü çalıştırmamalıdır. Bu durum, hiçbir şekilde kabul edilemez. Buna, ceza tehdidi altında yapılan veya çalışanın kendi isteğiyle başvurmadığı iş veya hizmetler dahildir. Ayrıca bu hükme göre iş ortakları, çalışanlardan istihdamları sırasında paralarını veya pasaport, diploma, vb. orijinal belgeleri teslim etmesini isteyemez.
2. **Çocuk işgücünün reddi (GC 5, ILO 138)**
Atlas Copco çocuk işgücünü kabul etmez. İş ortakları, yasal istihdam yaşının altında kimseyi işe almamak için gerekli önleyici tedbirleri almalıdır. Bu, yerel yasalarda daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmedikçe zorunlu eğitimi tamamlama yaşından daha küçük veya 15 (ya da 138 numaralı ILO sözleşmesinin izin verdiği yerlerde 14) yaşından küçük kişilerin işe alınamayacağı anlamına gelir. İzin alınmış reşit olmayan kişiler için yönetim, asgari olarak geçerli yerel yasalara göre ilgili kişinin yaşına uygun çalışma koşullarını, çalışma saatlerini ve ücretleri sağlamakla sorumludur. Tehlikeli işler için asgari yaş 18'dir.
3. **Dürüstlük (GC 10, OECD 9)**
İş ortakları, haraç ve rüşvet dahil her türden yolsuzluğa karşı mücadele etmelidir. Sahte belgeler, yasa dışı uygulamalar ya da beyan edilmemiş üretim birimleri veya tedarikçiler kullanılamaz. Üretim tesisleri dahil olmak üzere iş ortağının tüm tesislerine işbirliği çerçevesinde serbest bir şekilde erişebilmemiz gerekir. İş ortakları, adil rekabet taahhütlerini teyit etmeli ve rakiplerle fiyat, pazar paylaşımı veya benzer faaliyetler hakkında görüşme ya da anlaşma yapmamalıdır.
4. **İnsan haklarına destek ve saygı (GC 1 ve GC 2)**
İş ortakları, insan haklarının korunmasına destek vermeli ve saygı duymalıdır. İnsan hakkı ihlallerine taraf olmadıklarını onaylamaları ve Atlas Copco Grubu tarafından desteklenen genel uluslararası etik yönergelerine uymaları gerekir.

Atlas Copco tarafından talep edilirse çatışmadan etkilenen ve yüksek riskli ülkelerden bir veya daha fazla "çatışma minerali"² içeren parçalar, ürünler ya da ham maddeler ve kaynak sağlayan iş ortakları, OECD Ayrıntılı İnceleme Yönergelerine göre ayrıntılı inceleme yürütülmesi için işbirliği yapmaya gönüllü olmalıdır.
5. **İstihdam ve çalışma ile ilgili ayrımcılığın ortadan kaldırılması (GC 6, ILO 111)**
İş ortakları eşit fırsatları, adaleti ve çeşitliliği desteklemelidir ve istihdam kararları verilirken tüm çalışanların etnik grup, din, cinsiyet, yaş, uyruk, engellilik durumu, kişisel ilişki, sendika üyeliği ve/veya siyasi görüşüne bakılmaksızın tamamen kendi yeteneklerine ve niteliklerine göre değerlendirilmesini sağlamalıdır.
6. **Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, fabrika koşulları ve barınma (ILO 115)**
Çalışanların güvenliği iş ortakları için her zaman öncelikli olmalıdır. Tesisler ve fabrika koşulları, yangın önleme dahil olmak üzere çalışanların görevlerini güvenli ve sağlıklı bir ortamda gerçekleştirmelerine imkan tanıyacak durumda olmalıdır. Riskleri azaltmak için çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruyan uygun politikalar, eğitimler ve net görev tanımları hazırlanmalıdır. Çalışanların görev yaptığı tesisler, kişilerin saygınlığını korumalı ve kişisel hijyen ihtiyaçlarını karşılamalıdır. İş ortakları, çalışanları adına güvenliği sağlamak ve iş yerindeki koşullardan kaynaklanan kazaları ve hastalıkları önlemek için uygun tedbirleri almalıdır. Buna örnek olarak ilk yardım ekipmanlarının bulundurulması verilebilir.
7. **Dernek kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması (GC 3, ILO 87)**
İş ortakları, çalışanlarının iş yeri ve maaş ile ilgili sorunlarını çözmek için yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabildiğini onaylamalıdır. Çalışanlar, toplu sözleşme yapmak için sendikalar tarafından temsil edilme veya edilmemeyi seçme hakkına sahiptir. Atlas Copco, bu haklarını kullanan çalışanlara karşı ayrımcılık yapılmasını kabul etmez.
8. **Daha kapsamlı çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimler (GC 8, OECD 5)**
İş ortakları, ideal olarak bir Çevre Yönetim Sistemine sahip olmalı veya en azından çevresel sorumluluk performanslarını sürekli olarak geliştiren bir çevre politikası ya da sistemi geliştirmeyi taahhüt etmelidir.
9. **Çevreyle ilgili sorunlara tedbirli yaklaşım ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması (GC 7 ve 9, OECD 5)**
İş ortakları, faaliyetlerini, örneğin su kullanımına ve atık su arıtımına dikkat ederek çevreyi koruyan bir yaklaşımla yürütmelidir. İş ortakları ürünler ve hizmetler geliştirirken, bunların üretim, dağıtım, kullanım ve bertaraf edilmeleri sırasında çevrede oluşabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek için gereken önlemleri almalıdır. İş ortakları, ürünler, süreçler ve tasarımda çevre dostu teknolojiler geliştirmeyi ve bunların kullanımını teşvik etmeyi taahhüt etmelidir.

²Çatışma mineralleri, Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu'nun tanımına göre kolumbit-tantalit (koltan), kasiterit, altın, volframit veya türevleridir (kalay, tungsten ve tantal)

10. Atlas Copco'nun yasaklı ve beyan edilecek³ maddeler listesine uyum

Atlas Copco'nun Yasaklı maddeler listesi, Atlas Copco'ya teslim edilen parçalarda, ürünlerde veya ham maddelerde ya da üretim süreçlerinde kullanılmayacak maddeleri tanımlar. Beyan edilecek maddeler listesi, kullanımı sınırlı olması gereken maddeleri içerir ve Atlas Copco'ya teslim edilen ürünlerde listedeki maddeler bulunduğu bu durum beyan edilmelidir. Çatışma mineralleri de Beyan edilecek maddeler listesine dahildir; daha fazla bilgi için 4. kriteri inceleyebilirsiniz. İş ortakları, bu listelere uyum sağladıklarını onaylamalı, listelere yapılan güncellemeleri takip etmeli ve içerikte bulunan bir madde sorun oluşturuyorsa Atlas Copco'yu uyarmalıdır.

Uyum ve takip

Atlas Copco, iş ortaklarının burada listelenen sosyal, iş etiği ve çevre kriterlerine uymasını gerekli kılar. Bu kriterleri karşılamak için adımlar atan veya bu kriterleri karşılamış iş ortakları, tercih edilen iş ortaklıkları için dikkate alınacaktır. Grup, araştırma ve denetimlerle iş ortağının bu kriterlere uyumunu yakından izleyecek ve takip edecektir. Atlas Copco, ayrıca ihlaller tespit edildiği takdirde iş ilişkilerini gözden geçirecek, bu durumda iş ortaklarından, derhal kriterlere uyum sağlaması için değişiklikler yapması istenecektir. İş ortakları bu gereklilikleri yerine getirme sürecindeyse ve Atlas Copco ile bir eylem planı oluşturmaya istekli ise bu belgeye uyacağını taahhüt ederek imzalayabilir.

Atlas Copco Grubu şirketleri, iş ortaklarının yukarıda belirtilen kriterlere uyduklarını veya bir eylem planı oluşturarak kriterlere uymaya istekli olduklarını göstermek için ilgili belgeleri hazırlamasını gerekli kılar. Atlas Copco Grubu ile iş yapmanın koşulu olarak, iş ortakları ve alt yüklenicileri Atlas Copco'ya ve atanmış aracılara (üçüncü taraflar dahil) denetim yapma yetkisi vermelidir.

(İş ortağının adı)

Atlas Copco İş Kuralları'nı temel alan bu belgeyi okuyup anlamıştır ve bu belgedeki tüm kriterlere ve gerekliliklere uymayı taahhüt eder.

Adı

Pozisyonu/İş unvanı

Tarih ve yer

İmza

Ek referanslar

- ILO Güvenlik ve Sağlık Kuralları, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- ILO Uluslararası Çalışma Standartları, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- Çok Uluslu Kuruluşlar için OECD Yönergeleri, www.oecd.org
- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, www.unglobalcompact.org
- Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Yasası, www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³Yasaklı ve Beyan Edilecek Maddeler listesine, Atlas Copco Grubu web sitesinden ulaşabilirsiniz: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>