

Atlas Copcos kriterier for forretningspartnere

Introduksjon

Atlas Copco er en verdensledende leverandør av bærekraftige produktivitetsfremmende løsninger. Gruppen leverer innovative kompressorer, vakuumløsninger, generatorer, pumper, elektriske verktøy samt monteringsystemer. Atlas Copco utvikler produkter og tjenester med fokus på produktivitet, energieffektivitet, sikkerhet og ergonomi. Selskapet ble grunnlagt i 1873, har hovedkontor i Stockholm og driver virksomhet i mer enn 180 land.

Visjonen til gruppen er å være First in Mind – First in Choice® for sine kunder, leverandører og andre forretningspartnere og andre interessenter. Basert på felles kjerneverdier har Atlas Copco-gruppen til hensikt å oppnå dette ved å være etiske i sin forretningspraksis og samarbeide med forretningspartnere som har lignende standarder.

Atlas Copcos bedriftsstandard¹ sier følgende:

- «Vi streber etter å være den beste samarbeidspartner for våre forretningspartnere, for eksempel leverandører, underleverandører og joint venture-partnere, agenter og distributører, og å være den de prioriterer.
- Vi søker etter, evaluerer og velger forretningspartnere upartisk på grunnlag av objektive faktorer som produktivitet, kvalitet, levering, pris og pålitelighet samt hvor opptatt de er av miljømessig og samfunnsmessig ytelse og utvikling.
- Vi gjør dem oppmerksomme på vårt engasjement og forventer at de følger våre retningslinjer.»

Dette dokumentet er ment å støtte implementeringen av Atlas Copcos retningslinjer relatert til forretningsetikk, sikkerhet, helse, sosiale forhold og miljøytelse ved å gi korte forklaringer av gruppens grunnleggende forventninger til forretningspartnere.

Listen med kriterier nedenfor er basert på Atlas Copcos bedriftsstandard, som er basert på følgende internasjonale retningslinjer som støttes av gruppen:

- FNs internasjonale menneskerettighetslov
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen (ILO)
- FNs Global Compact (GC)
- OECDs retningslinjer for multinasjonale bedrifter

Generelle krav

Forretningspartnere som leverandører, underleverandører og joint venture-partnere, agenter og distributører skal bli gjort oppmerksomme på gruppens forpliktelser og forventninger i samsvar med bedriftsstandarden. Hvis forretningspartnere bruker underleverandører for produksjon av Atlas Copco-gruppens produkter eller tjenester, er de ansvarlige for å bruke de samme prinsippene til å evaluere og velge underleverandører. Ved anmodning må forretningspartnere informere Atlas Copco om hvilke underleverandører de bruker.

Forretningspartnere må, i alle sine aktiviteter, følge de nasjonale lovene og forskriftene som gjelder for deres operasjoner og sysselsetting i landene de opererer i. Hvis noe kriterium i dette dokumentet er i konflikt med nasjonale lover i noe land eller territorium, må loven alltid følges. I slike tilfeller må forretningspartneren informere Atlas Copco om konflikten umiddelbart, før dette dokumentet signeres.

Atlas Copcos krav kan være strengere enn kravene fastsatt i nasjonal lovgivning. I slike tilfeller må forretningspartneren overholde Atlas Copcos tilleggskrav.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

Kriterier for forretningspartnere

1. Eliminering av alle former for tvangsarbeid (GC 4, ILO 29)

Forretningspartnere må ikke drive med tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid. Det er ikke tillatt i noen form. Dette inkluderer arbeid eller tjenester som er utført av en person ved trussel om straff, og som personen ikke selv har tilbudt seg å gjøre frivillig. Det er også forbudt for forretningspartnere å kreve at ansatte deponerer penger eller originale dokumenter, som pass, utdanningssertifikater og lignende, i løpet av ansettelsesforholdet.

2. Avvisning av barnearbeid (GC 5, ILO 138)

Atlas Copco aksepterer ikke barnearbeid. Forretningspartnere må iverksette nødvendige forebyggende tiltak for å sikre at de ikke ansetter noen under lovlig alder for ansettelse. Dette betyr at med mindre lokal lovgivning fastsetter en høyere aldersgrense, kan ingen person som er yngre enn alderen for å fullføre obligatorisk utdanning eller yngre enn 15 (eller 14 der det er tillatt i henhold til ILO-konvensjon nr. 138), ansettes. For godkjente mindreårige er ledelsen ansvarlig for å sørge for arbeidsforhold, arbeidstimer og lønnsnivå som er passende for hans eller hennes alder, i samsvar med gjeldende lokal lovgivning som et minimum. Minstealder for farlig arbeid er 18 år.

3. Integritet (GC 10, OECD 9)

Forretningspartnere må motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser. Bruk av falske dokumenter eller annen ulovlig praksis eller bruk av uregistrerte produksjonsenheter eller leverandører er ikke tillatt. Vi krever en samarbeidsvillig ledelse og fri tilgang til forretningspartnerens lokaler, inkludert produksjonsanlegg. Forretningspartnere må bekrefte sin forpliktelse til rettferdig konkurranse og samtykke til ikke å gå inn i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter om priser, markedsdeling eller andre lignende aktiviteter.

4. Støtte og respekt for menneskerettigheter (GC 1 og GC 2)

Forretningspartnere må støtte og respektere beskyttelse av menneskerettigheter. De må kunne bekrefte at de ikke er innblandet i brudd på menneskerettighetene, og de må overholde de viktigste internasjonale etiske retningslinjene som støttes av Atlas Copco-gruppen.

Hvis Atlas Copco ber om det, må forretningspartnere som leverer deler, produkter eller råmaterialer som inneholder én eller flere «konfliktmineraler»², og bruker ressurser fra konfliktberørte land og høyrisikoland, være villige til å samarbeide ved gjennomføring av selskapsgjennomgang i henhold til OECDs retningslinjer for selskapsgjennomgang.

5. Eliminering av diskriminering med hensyn til ansettelse og sysselsetting (GC 6, ILO 111)

Forretningspartnere må støtte like muligheter, rettferdighet og mangfold og sørge for at alle ansatte behandles ut fra deres evner og kvalifikasjoner ved alle ansettelsesavgjørelser, uavhengig av etnisitet, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, funksjonshemning, personlige forhold, medlemskap i foreninger og/eller politisk standpunkt.

6. Trygge og sunne arbeidsmiljøer, fabrikkforhold og boforhold (ILO 115)

Forretningspartnere må prioritere de ansattes sikkerhet til enhver tid. Arbeidssted og fabrikkforhold må være slik at de ansatte kan utføre oppgavene sine i et trygt og sunt miljø. Dette inkluderer brannsikring. For å redusere risiko må det finnes egnede retningslinjer for å ivareta de ansattes helse og sikkerhet samt opplæring og tydelige rollebeskrivelser. Fasiliteter for ansatte må verne enkeltpersoners verdighet og oppfylle behov for personlig hygiene. Forretningspartnere må iverksette nødvendige tiltak for å ivareta sikkerheten og forebygge ulykker og sykdommer som skyldes forhold på arbeidsplassen, på vegne av de ansatte. Dette omfatter for eksempel tilgang til førstehjelpsutstyr.

7. Organisasjonsfrihet og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger (GC 3, ILO 87)

Forretningspartnere må bekrefte at de ansatte er frie til å kommunisere åpent med ledelsen for å løse problemer knyttet til arbeidsplassen og kompensasjon. Ansatte har rett til å velge om de vil bli representert av fagforeninger i forbindelse med kollektive forhandlinger. Atlas Copco tolererer ikke diskriminering av ansatte som benytter seg av slike rettigheter.

8. Tiltak for å fremme større miljøansvar (GC 8, OECD 5)

Forretningspartnere skal ideelt sett ha et miljøledelsessystem eller, som et minimum, være forpliktet til å utvikle en miljøpolicy eller et miljøsystem som sikrer kontinuerlig forbedring av sin egen miljømessige ytelse.

²Konfliktmineraler er columbitt-tantalitt (coltan), kassiteritt, gull, wolframitt eller derivater av disse (tinn, wolfram og tantal) i henhold til SEC-definisjonen (Securities and Exchange Commission).

9. En føre var-tilnærming til miljøutfordringer og utvikling og diffusjon av miljøvennlige teknologier (GC 7 og 9, OECD 5)

Forretningspartnere må drive sin virksomhet på en måte som beskytter og bevarer miljøet, med hensyn til for eksempel vannforbruk og behandling av avløpsvann. Ved utvikling av produkter og tjenester må forretningspartnere ta tak i og minimere de negative miljømessige effektene som produkter og tjenester kan ha når de produseres, distribueres og brukes, samt ved kassering av disse. Forretningspartnere må bekrefte sin forpliktelse til å utvikle og fremme miljøvennlig teknologi i produkter, prosesser og design.

10. Samsvar med Atlas Copcos lister over forbudte og deklarerbare³ stoffer

Atlas Copcos forbudsliste identifiserer stoffer som ikke skal brukes i deler, produkter eller råmaterialer som leveres til Atlas Copco, eller i produksjonsprosesser. Listen over deklarerbare stoffer inneholder stoffer hvis bruk skal begrenses, og innholdet av oppførte stoffer i artikler som leveres til Atlas Copco, må deklarerer. Konfliktmineraler er også inkludert i listen over deklarerbare stoffer – se kriterium 4 for avklaring. Forretningspartnere må bekrefte at de overholder reglene knyttet til disse listene, følge med på oppdateringer av listene og varsle Atlas Copco hvis eventuelle inkluderte stoffer er et problem.

Samsvar og oppfølging

Atlas Copco krever at forretningspartnere oppfyller de sosiale, forretningsetiske og miljømessige kriteriene som er oppført her. Forretningspartnere som er proaktive når det gjelder å implementere, eller som allerede har oppfylt disse kriteriene, vil bli vurdert for foretrukne partnerskap. Gruppen vil strengt overvåke og følge opp forretningspartnernes samsvar med disse kriteriene gjennom undersøkelser og tilsyn. Atlas Copco vil også revurdere forretningsforbindelser dersom det oppdages brudd på kriteriene, og forretningspartnere vil øyeblikkelig bli bedt om å tilpasse eller endre praksis for å oppfylle kriteriene. Forretningspartnere kan signere sin forpliktelse til dette dokumentet hvis de er i gang med å oppfylle disse kravene og er villige til å sette opp en handlingsplan med Atlas Copco.

Selskaper i Atlas Copco-gruppen krever at forretningspartnere opprettholder tilstrekkelig dokumentasjon for å vise at de er i samsvar med de ovennevnte kriteriene, eller vise deres intensjon og vilje til å oppfylle kriteriene ved å etablere en handlingsplan med aktiviteter. Som en betingelse for å gjøre forretninger med Atlas Copco-gruppen må forretningspartnere og deres underleverandører gi Atlas Copco og dets utpekte agenter (inkludert tredjeparter) tillatelse til å føre tilsyn.

(Navn på forretningspartner)

Har lest og forstått dette dokumentet basert på Atlas Copcos bedriftsstandard og er forpliktet til fullt samsvar med alle kriterier og krav i dette dokumentet.

Navn

Stilling/stillingstittel

Dato og sted

Signatur

Andre referanser

- ILO-standard for sikkerhet og helse, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- ILOs internasjonale arbeidsstandarder, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- OECDs retningslinjer for multinasjonale bedrifter, www.oecd.org
- FN-konvensjonen mot korrupsjon, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- FNs Global Compact, www.unglobalcompact.org
- FNs internasjonale menneskerettighetslov, www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³Listene over forbudte og deklarerbare stoffer er tilgjengelige på Atlas Copco-gruppens nettsted: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>