

Atlas Copcon kriteerit liikekumppaneille

Johdanto

Atlas Copco on maailman johtava kestävien tuotantoratkaisujen toimittaja. Konserni tarjoaa asiakkailleen innovatiivisia kompressoreita, alipaineratkaisuja, generaattoreita, pumppuja, voimatyökaluja ja kokoonpanojärjestelmiä. Atlas Copcon tuotekehityksen ja palvelujen perustana on tuottavuus, energiatehokkuus, turvallisuus ja ergonomia. Vuonna 1873 perustetun yhtiön pääkonttori on Tukholmassa, ja konserni toimii yli 180 maassa.

Konsernin tavoitteena on olla ensimmäinen vaihtoehto asiakkaidensa, tavarantoimittajiensa ja muiden liikekumppaniensa sekä muiden sidosryhmiensä mielessä (First in Mind — First in Choice®). Yhteisiin ydinarvoihin perustuen Atlas Copco -konserni aikoo saavuttaa tavoitteensa toimimalla eettisesti liiketoimissaan ja tekemällä yhteistyötä samoilla periaatteilla toimivien liikekumppanien kanssa.

Atlas Copcon liiketoiminnan periaatteissa¹ sanotaan:

- “Pyrimme olemaan paras yhteistyökumppani liikekumppaneillemme kuten tavarantoimittajille, aliurakoitsijoille, yhteistyöyrityksille, asiamiehille ja jälleenmyyjille. Haluamme olla yritys, jonka he asettavat etusijalle.
- Etsimme, arvioimme ja valitsemme liikekumppaneita niin tuottavuuden, laadun, toimituksen, hinnan ja luotettavuuden perusteella kuin myös sillä perusteella, miten he sitoutuvat ympäristö- ja yhteiskunta-asioihin ja kehittävät niitä.
- Kerromme liikekumppaneille omista sitoumuksistamme ja edellytämme, että he kunnioittavat toimintatapojamme.”

Tämä asiakirja on tarkoitettu Atlas Copcon käytäntöjen toimeenpanon tueksi liiketoiminnan eettisiin ja yhteiskunnallisiin asioihin sekä turvallisuuteen, terveyteen ja ympäristöön liittyvän toiminnan suhteen. Siinä selvitetään lyhyesti, mitä konserni odottaa liikekumppaneiltaan.

Seuraava standardiluettelo perustuu Atlas Copcon liiketoiminnan periaatteisiin, joka puolestaan perustuu seuraaviin konsernin kannattamiin kansainvälisiin ohjeistuksiin:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- YK:n kansainvälisen vastuun periaatteet (The Global Compact)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille

Yleiset edellytykset

Konsernin sitoumuksista ja odotuksista tiedotetaan liikekumppaneille, kuten tavarantoimittajille, aliurakoitsijoille, yhteistyöyrityksille, asiamiehille ja jälleenmyyjille liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Jos liikekumppanit käyttävät aliurakoitsijoita Atlas Copco -konsernin tuotteiden tai palveluiden tuottamiseen, kyseisen liikekumppanin vastuulla on arvioida ja valita aliurakoitsija samojen periaatteiden mukaisesti. Pyydettyessä liikekumppanin on kerrottava Atlas Copcolle, mitä aliurakoitsijoita he käyttävät.

BLiikekumppanien on kaikissa toiminnoissaan noudatettava kansallisia lakeja ja säännöksiä, jotka koskevat heidän toimintaansa ja työn teettämistä siinä maassa, jossa he toimivat. Jos jokin tämän asiakirjan kriteereistä on ristiriidassa jonkin maan tai alueen kansallisten lakien kanssa, lakia on aina noudatettava. Tällaisissa tapauksissa liikekumppanin on välittömästi tiedotettava ristiriidasta Atlas Copcolle ennen tämän asiakirjan allekirjoittamista.

Atlas Copcon edellytykset voivat ylittää kansallisessa lainsäädännössä asetetut vaatimukset. Tällöin liikekumppanin on noudatettava Atlas Copcon lisävaatimuksia.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

Liikekumppanien kriteerit

1. **Pakollisen työn poistaminen kaikissa muodoissaan (GC 4, ILO 29)**
Liikekumppaneilla ei saa olla minkäänlaista pakollista tai tahdonvastaista työtä. Sitä ei suvaita missään muodossa. Tähän kuuluu kaikki rangaistuksen uhalla tehty työ tai palvelu, jota henkilö ei ole vapaaehtoisesti tarjoutunut tekemään. Liikekumppaneilta on myös kiellettyä vaatia työntekijöiltä rahapanttia tai alkuperäisasiakirjojen, kuten passien ja koulutustodistusten, luovuttamista työsuhteen ajaksi.
2. **Lapsityön torjuminen (GC 5, ILO 138)**
Atlas Copco ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Liikekumppanien on varmistettava tarvittavin ennaltaehkäisevin toimenpitein, että heidän työvoimaansa ei kuulu laillista työtä nuorempia henkilöitä. Tämä tarkoittaa sitä, että mikäli paikallinen laki ei määrää korkeampaa ikärajaa, oppivelvollisuuden päättymisikää tai 15 vuoden ikää (tai 14 vuoden ikää ILO-yleissopimuksen nro 138 niin sallien) nuorempaa henkilöä ei saa ottaa töihin. Luvallisten alaikäisten kohdalla esimiesten vastuulla on tarjota henkilön ikään sopivat työolosuhteet, -tunnit ja palkan vähintään sovellettavien paikallisten lakien vaatimusten mukaisesti. Vaarallisen työn vähimmäisikä on 18 vuotta.
3. **Rehellisyys (GC 10, OECD 9)**
Liikekumppanien on vastustettava kaikkia korruption muotoja, myös kiristystä ja lahjontaa. Väärennettyjä asiakirjoja eikä muita laittomia käytäntöjä tai ilmoittamatta jätettyjä tuotantoyksiköitä tai tavarantoimittajia saa käyttää. Edellytämme, että liikekumppanin johto on yhteistyöhaluinen ja, että pääsemme vapaasti liikekumppanin tiloihin, myös valmistuslaitoksiin. Liikekumppanien on vahvistettava sitoutuneisuutensa reiluun kilpailuun. He eivät saa neuvotella tai tehdä sopimuksia kilpailijoiden kanssa hinnoista, markkinaosuuksien jakamisesta ja muista vastaavista toimista.
4. **Ihmisoikeuksien tukeminen ja kunnioittaminen (GC 1 ja GC 2)**
Liikekumppanien on tuettava ja kunnioitettava ihmisoikeuksien suojaamista. Heidän on pystyttävä vahvistamaan, että he eivät ole osallisia ihmisoikeuksien loukkauksiin, ja heidän on toimittava Atlas Copco -konsernin tukemien tärkeimpien kansainvälisten eettisten ohjeiden mukaisesti.

Jos Atlas Copco niin pyytää, konfliktimineraaleja² sisältäviä osia, tuotteita tai raaka-aineita toimittavien ja konfliktialueilta ja korkean riskin maista mineraaleja tuovien liikekumppanien on oltava halukkaita tekemään arvio huolellisuusperiaatteen toteutumisesta OECD:n huolellisuusperiaatetta käsittelevän ohjeistuksen mukaisesti.
5. **Työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistaminen (GC 6, ILO 111)**
Liikekumppanien on tuettava yhdenvertaisia mahdollisuuksia, oikeudenmukaisuutta ja moninaisuutta, ja heidän on varmistettava, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan kaikissa työhönottoa koskevista päätöksistä vain heidän kykynsä ja pätevyytensä perusteella etnisestä ryhmästä, uskonnosta, sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta, vammasta, henkilökohtaisesta suhteesta, ammattiliiton jäsenyydestä ja/tai poliittisista mielipiteistä riippumatta.
6. **Työympäristön, tehdas- ja asumisolosuhteiden turvallisuus ja terveellisyys (ILO 115)**
Liikekumppanien on pidettävä työntekijöiden turvallisuus aina etusijalla. Työtilojen ja tehdasolosuhteiden on oltava sellaiset, että työntekijät voivat tehdä työnsä niin, että heidän työturvallisuutensa ja -terveytensä ei vaarannu. Myös palontorjunta on huomioitava. Jotta riskit pysyvät mahdollisimman vähäisinä, käytössä on oltava asianmukaisia toimintaperiaatteita, joiden mukaan turvataan työntekijöiden turvallisuus ja terveys, annetaan koulutusta ja luodaan selkeät vastuualueiden kuvaukset. Työntekijöille tarkoitettujen tilojen on oltava ihmisarvoiset ja hygieeniset. Liikekumppanien on varmistettava asianmukaisin toimenpitein työntekijöiden puolesta, että työolosuhteet ovat turvalliset eikä niistä aiheudu onnettomuuksia tai sairauksia. Tähän sisältyy esimerkiksi ensiapuvälineiden saatavuus.
7. **Fjärjestäytymisvapaus ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokkaan tunnustamisen vaaliminen (GC 3, ILO 87)**
Liikekumppanien on vahvistettava, että heidän työntekijänsä voivat keskustella vapaasti johdon kanssa työpaikkaa ja palkkaa koskevien ongelmien ratkaisemiseksi. Työntekijöillä on oikeus valita, haluavatko he ammattijärjestön edustavan heitä kollektiivisissa neuvotteluissa. Atlas Copco ei hyväksy tällaisia oikeuksia käyttävien työntekijöiden syrjintää.
8. **Ympäristöasioissa vastuullisuutta edistävät hankkeet (GC 8, OECD 5)**
Liikekumppaneilla on oltava mielellään ympäristönhallintajärjestelmä tai heidän on vähintään oltava sitoutuneita sellaisten ympäristökäytäntöjen tai -hallintajärjestelmän kehittämiseen, joilla varmistetaan heidän oman toimintansa jatkuva kehittäminen ympäristöasioissa.

²Konfliktimineraaleja ovat kolumbiitti-tantalitti (koltaani), kassiteriitti, kulta, volframiitti tai niiden johdannaiset (tina, volframi ja tantaali)
Yhdysvaltain arvopaperimarkkinoiden valvontaviranomaisen (Securities and Exchange Commission) määritelmän mukaan

9. Varovaisuusperiaate ympäristöasioissa ja ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittäminen ja levittäminen (GC 7 ja 9, OECD 5)

Liikekumppanien on järjestettävä liiketoimintansa tavalla, joka suojelee ympäristöä. Huomiota on kiinnitettävä esimerkiksi vedenkäyttöön ja jäteveden käsittelyyn. Tuotteiden ja palvelujen kehityksessä liikekumppanien on huomioitava mahdolliset negatiiviset ympäristövaikutukset, joita tuotteilla ja palveluilla voi olla valmistuksen, jakelun ja käytön sekä hävittämisen aikana, ja pyrittävä pienentämään näitä vaikutuksia. Liikekumppanien on vahvistettava sitoutuneisuutensa ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämiseen ja edistämiseen tuotteissa, prosesseissa ja suunnittelussa.

10. Atlas Copcon kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luetteloiden³ noudattaminen

Atlas Copcon kiellettyjen aineiden luettelossa yksilöidään aineet, joita ei saa käyttää Atlas Copcolle toimitettavissa osissa, tuotteissa tai raaka-aineissa tai niiden valmistusprosessissa. Rajoitettujen aineiden luettelo sisältää sellaiset aineet, joiden käyttö on rajoitettua, ja kaikki Atlas Copcolle toimitettuihin tuotteisiin sisältyvät luettelossa olevat aineet on ilmoitettava. Myös konfliktimineraalit ovat rajoitettujen aineiden luettelossa; lisätietoja on kriteerissä 4. Liikekumppanien on vahvistettava, että he noudattavat näitä luetteloita, seuraavat niiden päivityksiä ja ilmoittavat Atlas Copcolle, jos jokin niihin sisältyvä aine muodostaa ongelman.

Vaatimustenmukaisuus ja seuranta

Atlas Copco edellyttää, että sen liikekumppanit noudattavat tässä lueteltuja yhteiskunnallisia, liiketoiminnan eettisyyttä ja ympäristöä koskevia kriteerejä. Sellaisia liikekumppaneita, jotka aktiivisesti pyrkivät ottamaan kriteerit käyttöön tai jotka jo täyttävät nämä kriteerit, voidaan harkita pääasiallisiksi kumppaneiksi. Konserni valvoo tarkasti ja seuraa näiden kriteerien vaatimustenmukaisuuden toteuttamista liikekumppanien toiminnassa tekemällä tutkimuksia ja auditointeja. Atlas Copco myös tarkistaa liikesuhteitaan, jos rikkomuksia havaitaan, ja liikekumppaneita pyydetään välittömästi mukautumaan tai muuttumaan niin, että kriteerien vaatimuksen täytyvät. Liikekumppanit voivat allekirjoituksella vahvistaa sitoutumisensa tähän asiakirjaan, jos näiden vaatimusten täyttäminen on meneillään ja he ovat halukkaita laatimaan toimintasuunnitelman Atlas Copcon kanssa.

Atlas Copco -konsernin yhtiöt edellyttävät, että liikekumppanit osoittavat edellä mainittujen kriteerien noudattamisen riittävällä kirjallisella aineistolla tai osoittavat halukkuutensa noudattaa kriteerejä luomalla toimintasuunnitelman. Liiketoiminnan ehtona Atlas Copco -konsernin kanssa liikekumppanien ja heidän alihankkijoidensa on annettava Atlas Copcolle ja sen nimetyille asiamiehille (myös kolmansille osapuolille) oikeus auditointien suorittamiseen.

(Liikekumppanin nimi)

on lukenut ja ymmärtänyt tämän Atlas Copcon liiketoiminnan periaatteisiin perustuvan asiakirjan sisällön ja on sitoutunut noudattamaan kaikkia tässä asiakirjassa olevia kriteerejä ja edellytyksiä.

Nimi

Asema/työnimike

Päiväys ja paikka

Allekirjoitus

Lisäviitteet

- ILO:n turvallisuutta ja terveyttä koskevat toimintaperiaatteet, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- ILO:n kansainväliset työelämän perusperiaatteet, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, www.oecd.org
- YK:n korruption vastainen yleissopimus, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- YK:n kansainvälisen vastuun periaatteet (The Global Compact), www.unglobalcompact.org
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³Kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luettelot ovat saatavissa Atlas Copco -konsernin verkkosivustossa osoitteessa <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>