

The Atlas Copco logo is positioned in the top right corner. It consists of the company name "Atlas Copco" in a white, italicized serif font, centered between two horizontal white bars. The entire logo is set against a solid blue rectangular background.

Atlas Copco

A blue triangular graphic overlay in the bottom left corner contains a white technical drawing of a mechanical part, likely a bearing or pulley, with various dimension lines and labels. The drawing is partially obscured by the text.

**Kriteria mitra
bisnis Atlas Copco
Group**

Pengantar

Atlas Copco Group, perusahaan industri global yang berbasis di Stockholm, Swedia, memiliki lebih dari 43 000 pegawai dan pelanggan di lebih dari 180 negara. Ide-ide industri kami memberdayakan pelanggan untuk tumbuh dan mendorong masyarakat untuk maju. Begitulah cara kami menciptakan hari esok yang lebih baik. Kami adalah pelopor dan penggerak teknologi, dan industri di seluruh dunia mengandalkan keahlian kami. Solusi kompresor, vakum, generator, pompa, power tool, dan sistem perakitan kami yang terkemuka di pasaran dapat ditemukan di mana saja.

Visi Group adalah menjadi “Pertama Diingat – Pilihan Pertama” (First in Mind – First in Choice) bagi pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis lainnya, serta pemangku kepentingan lainnya. Atlas Copco Group berkomitmen untuk mencapainya dengan bersikap etis dalam praktik bisnisnya dan bekerja dengan mitra bisnis yang memiliki standar serupa.



Pedoman Perilaku Atlas Copco Group¹ menyatakan:

- Di Atlas Copco, kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar etika dalam semua interaksi bisnis kami dan ini berarti kami mewajibkan bisnis melakukan hal yang sama. Kami mendorong mitra bisnis kami untuk melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku.
- Semua mitra bisnis diharapkan mematuhi nilai-nilai Atlas Copco dan mengikuti Pedoman Perilaku. Kami menyeleksi dan mengaudit mitra bisnis kami untuk memastikan kami memiliki mitra yang memiliki standar tinggi yang sama dengan kami terkait kualitas, etika bisnis, lingkungan, hak asasi manusia, dan efisiensi sumber daya.

Dokumen ini mendukung penerapan standar dan kebijakan Atlas Copco sehubungan dengan etika bisnis dan kinerja sosial, keselamatan, kesehatan, dan lingkungan, dengan memberi penjelasan singkat tentang harapan mendasar Atlas Copco Group terhadap mitra bisnis kami.

Kriteria berikut ini didasarkan pada Pedoman Perilaku Atlas Copco Group yang berlandaskan pada pedoman internasional berikut ini yang didukung oleh Atlas Copco Group:



Persyaratan umum

Mitra bisnis seperti pemasok, subkontraktor, mitra usaha patungan, agen, reseller, dan distributor harus setuju untuk menjunjung tinggi komitmen dan harapan Atlas Copco Group sesuai dengan Pedoman Perilaku kami. Jika mitra bisnis menggunakan subkontraktor untuk menyediakan produk atau melayani Atlas Copco Group, mitra bisnis tersebut bertanggung jawab untuk menerapkan prinsip yang sama untuk menilai dan memilih subkontraktor mereka. Jika diminta, mitra bisnis harus memberi tahu Atlas Copco tentang subkontraktor yang mereka gunakan.

Dalam semua aktivitasnya, mitra bisnis harus mematuhi hukum dan peraturan nasional yang berlaku dalam operasi dan perusahaan mereka di negara tempat mereka beroperasi. Persyaratan Atlas Copco mungkin lebih tinggi daripada persyaratan yang ditetapkan menurut hukum di negara setempat, dan dalam hal ini mitra bisnis harus mematuhi persyaratan tambahan dari Atlas Copco. Dalam kasus seperti itu, mitra bisnis harus memberi tahu Atlas Copco tentang perbedaan persyaratan sebelum menandatangani dokumen ini.

Kami berharap mitra bisnis kami melaporkan perilaku yang diduga melanggar atau menyimpang dari Pedoman Perilaku kami. Kami memiliki sistem pelaporan eksternal, SpeakUp, yang tersedia bagi setiap pemangku kepentingan dan bersifat anonim sepenuhnya. Laporan dapat dibuat dalam hampir semua bahasa. Pelajari lebih lanjut tentang SpeakUp di situs web kami.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Kriteria Mitra Bisnis



1. Tidak ada perbudakan modern atau kerja paksa

Tenaga kerja paksa atau perbudakan modern tidak diperkenankan dalam bentuk apa pun. Termasuk di sini mewajibkan seseorang untuk bekerja di bawah ancaman hukuman. Mitra bisnis juga tidak diperkenankan meminta pegawai untuk menyerahkan uang atau dokumen asli seperti paspor, sertifikat pendidikan, dan sejenisnya selama masa kerja mereka.



2. Tidak ada tenaga kerja anak

Atlas Copco melarang penggunaan tenaga kerja anak. Mitra bisnis harus mengambil tindakan pencegahan yang diperlukan untuk memastikan bahwa mereka tidak mempekerjakan siapa pun yang masih di bawah umur. Hal ini berarti bahwa kecuali hukum setempat menetapkan batas usia yang lebih tinggi, anak yang masih dalam usia sekolah atau di bawah 15 tahun (atau usia 14 tahun sebagaimana disebutkan dalam konvensi ILO No. 138) tidak diperbolehkan untuk bekerja. Untuk anak di bawah umur yang diberi izin bekerja, manajemen bertanggung jawab untuk menyediakan kondisi kerja, jam kerja, dan upah yang sesuai dengan usianya, minimal sesuai dengan undang-undang setempat yang berlaku. Usia minimal untuk pekerjaan berbahaya adalah 18 tahun.



3. Tidak ada korupsi

Mitra bisnis harus memerangi semua bentuk korupsi, termasuk pemerasan dan suap. Penggunaan dokumen palsu atau praktik ilegal lainnya, atau penggunaan unit produksi atau pemasok yang tidak diketahui, tidak diizinkan. Mitra bisnis harus mengizinkan Atlas Copco untuk melakukan audit jika diminta secara tertulis dan dengan pemberitahuan sebelumnya. Mitra bisnis harus memastikan komitmen mereka terkait persaingan yang adil dan setuju untuk tidak ambil bagian dalam pembahasan atau perjanjian dengan pesaing tentang penetapan harga, pembagian pangsa pasar, atau aktivitas yang serupa.



4. Mendukung dan menghormati hak asasi manusia

Mitra bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia. Mereka harus memastikan tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia serta mematuhi pedoman etika internasional utama yang didukung oleh Atlas Copco Group.



5. Tidak ada diskriminasi

Mitra bisnis harus mendukung prinsip kesamaan kesempatan, keadilan, dan keberagaman dan memastikan semua pegawai diperlakukan sesuai dengan kemampuan dan kualifikasi mereka dalam setiap keputusan ketenagakerjaan tanpa memandang usia, ketidakmampuan, etnis, jenis kelamin, identitas jenis kelamin, kebangsaan, pendapat politik, agama, dan orientasi seksual.



6. Memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat

Mitra bisnis diwajibkan untuk selalu memprioritaskan keselamatan pegawai. Kondisi lokasi kerja dan pabrik harus dibuat sedemikian rupa sehingga para pekerja dapat melaksanakan fungsinya di lingkungan kerja yang aman dan sehat, termasuk pencegahan kebakaran. Untuk meminimalkan risiko, harus ada kebijakan yang tepat untuk melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan, pelatihan, serta deskripsi peran yang jelas. Fasilitas untuk pegawai harus menjaga kehormatan setiap individu dan memenuhi kebutuhan kebersihan pribadi. Mitra bisnis harus mengambil tindakan yang tepat untuk memastikan keselamatan dan mencegah kecelakaan dan penyakit yang disebabkan oleh kondisi tempat kerja untuk pegawai mereka. Ini termasuk ketersediaan perlengkapan pertolongan pertama dan alat pelindung diri, serta alat yang tepat dan bersertifikasi (bila dibutuhkan).

Kami mengharapkan mitra bisnis kami untuk mematuhi peraturan internasional, perundang-undangan nasional, dan pedoman setempat tentang waktu kerja dan upah.



7. Kebebasan berserikat dan hak untuk melakukan perundingan secara kolektif

Mitra bisnis harus memastikan bahwa pekerja mereka bebas untuk berkomunikasi secara terbuka dengan manajemen untuk menyelesaikan permasalahan di tempat kerja dan yang terkait dengan kompensasi. Karyawan berhak untuk memilih apakah akan diwakili oleh serikat pekerja atau tidak untuk melakukan perundingan secara kolektif. Atlas Copco tidak menoleransi diskriminasi terhadap karyawan yang menggunakan hak-hak seperti ini.



8. Bertanggung jawab terhadap lingkungan dan berperan dalam mengatasi permasalahan iklim

Mitra bisnis harus memiliki Sistem Manajemen Lingkungan yang disetujui atau menunjukkan komitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan mereka. Dalam hal ini termasuk berupaya untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan dalam proses produksi, digitalisasi, penggunaan produk, pengangkutan dan pembuangan limbah.

Semua mitra bisnis kami harus menunjukkan langkah dalam upaya mengatasi permasalahan iklim.

Mereka harus berperan dalam upaya pelestarian lingkungan dan mendukung teknologi ramah lingkungan. Selain itu, mitra bisnis harus menjalankan bisnisnya dengan cara yang dapat melindungi dan melestarikan lingkungan, misalnya dengan memberi perhatian pada penggunaan air dan pengolahan air limbah. Saat mengembangkan produk dan layanan, mitra bisnis harus mengatasi dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan yang mungkin ditimbulkan oleh produk dan layanan saat diproduksi, didistribusikan, dan digunakan, serta selama proses pembuangannya. Mitra bisnis harus menegaskan komitmen mereka terhadap pengembangan dan dukungan pada teknologi yang ramah lingkungan dalam produk, proses, dan desainnya.



9. Mematuhi daftar Atlas Copco terkait substansi yang dilarang dan harus dilaporkan³

Daftar Substansi yang Dilarang oleh Atlas Copco berisi uraian tentang substansi yang tidak boleh digunakan dalam komponen, produk, atau bahan mentah yang dipasok ke Atlas Copco atau dalam proses produksi. Daftar Substansi yang Harus Dilaporkan berisi uraian tentang substansi yang penggunaannya sebaiknya dibatasi, dan kandungan dari setiap substansi yang tercantum dalam barang yang dikirim ke Atlas Copco harus dilaporkan. Mineral yang berasal dari daerah konflik juga termasuk dalam daftar yang harus dilaporkan, lihat kriteria 4 untuk penjelasannya. Mitra bisnis harus memastikan kepatuhan mereka terhadap daftar ini, mengikuti informasi terbaru tentang daftar ini dan memberi tahu Atlas Copco jika terdapat substansi yang demikian.

Jika diminta oleh Atlas Copco, mitra bisnis yang menyediakan komponen, produk, atau bahan baku yang mengandung satu atau beberapa 'mineral konflik'² serta sumber dari negara-negara yang berisiko tinggi dan berada dalam konflik harus bersedia untuk bekerja sama untuk pelaksanaan uji tuntas sesuai dengan Pedoman Uji Tuntas OECD.

²Mineral konflik adalah kolumbit-tantalit (coltan), kasiterit, emas, wolframit atau turunannya (timah, tungsten, dan tantalum menurut definisi US Securities and Exchange Commission)

³Daftar Substansi yang Dilarang dan Harus Dilaporkan tersedia di situs web Atlas Copco Group: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Kepatuhan dan tindak lanjut

Atlas Copco mewajibkan mitra bisnisnya untuk mematuhi etika bisnis, sosial, dan kriteria lingkungan yang tercantum di sini. Komitmen ini dapat ditunjukkan oleh mitra bisnis dengan memiliki pedoman perilaku yang setara atau dengan cara menandatangani dokumen ini.

Mitra bisnis yang proaktif dalam menerapkan atau mereka yang sudah memenuhi kriteria ini akan dipertimbangkan untuk dipilih menjalin kemitraan. Kami meninjau hubungan bisnis kami dan dapat memutuskan hubungan dengan mitra bisnis yang tidak bersedia melakukan perubahan agar sejalan dengan standar dan kriteria kami.

Atlas Copco Group mengharapkan agar mitra bisnisnya menyimpan dokumentasi yang memadai untuk menunjukkan kepatuhan mereka terhadap kriteria yang disebutkan di atas atau menunjukkan niat dan kesediaan untuk mematuhi kriteria tersebut dengan membuat rencana tindakan. Jika teridentifikasi ada pelanggaran, mitra bisnis harus menandatangani komitmen mereka terhadap dokumen ini jika sedang dalam proses memenuhi persyaratan ini dan bersedia untuk menyesuaikan rencana tindakannya dengan Atlas Copco.

Sebagai syarat untuk menjalankan bisnis dengan Atlas Copco Group, mitra bisnis dan subkontraktornya harus mengizinkan Atlas Copco dan agennya yang ditunjuk (termasuk pihak ketiga) untuk melakukan audit. Audit di lokasi akan selalu diatur sebelumnya dengan kerja sama dari mitra bisnis.

(Nama mitra bisnis)

telah membaca dan memahami dokumen ini berdasarkan Pedoman Perilaku Atlas Copco dan berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi semua kriteria dan persyaratan dalam dokumen ini.

Nama..... Posisi/Jabatan pekerjaan.....

Tanggal dan tempat..... Tanda tangan.....

Referensi tambahan

Atlas Copco berkomitmen mematuhi pedoman etika utama internasional berikut ini:

Undang-undang Hak Asasi Manusia Internasional PBB www.un.org

Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja www.ilo.org

Global Compact PBB www.unglobalcompact.org

Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional www.oecd.org

Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia www.ohchr.org

Atlas Copco telah menjadi anggota Global Compact PBB sejak 2008.

Laporan Keberlanjutan Atlas Copco mengikuti pedoman Global Reporting Initiative (GRI) www.globalreporting.org, persyaratan keberlanjutan Swedish Annual Accounts Act, dan persyaratan keberlanjutan yang berlaku di Uni Eropa.



Atlas Copco AB

(publ) SE-105 23 Stockholm, Swedia

Telepon: +46 8 743 80 00

No, reg.: 556014-2720

atlascopco.com

