

Kritériá pre obchodných partnerov spoločnosti Atlas Copco

Úvod

Spoločnosť Atlas Copco je svetovým lídrom v oblasti poskytovania riešení udržateľnej produktivity. Skupina poskytuje zákazníkom inovatívne kompresory, vákuové riešenia, generátory, čerpadlá, priemyselné náradie a montážne systémy. Spoločnosť Atlas Copco vyvíja produkty a služby so zameraním na produktivitu, energetickú efektívnosť, bezpečnosť a ergonómiu. Spoločnosť bola založená v roku 1873, má sídlo v Štokholme vo Švédsku a má globálny dosah vo viac ako 180 krajinách.

Víziou Skupiny Atlas Copco je byť prvý v mysli – prvý vo výbere (First in Mind – First in Choice) pre svojich zákazníkov, dodávateľov a iné zainteresované strany. Na základe spoločných základných hodnôt chce Skupina Atlas Copco dosiahnuť tieto ciele so zachovaním etiky obchodných postupov a spoluprácou s obchodnými partnermi, ktorí dodržiavajú podobné normy.

V Obchodnom kódexe spoločnosti Atlas Copco¹ sa uvádza:

- „Snažíme sa byť tými najlepšimi spolupracovníkmi pre našich obchodných partnerov, akými sú dodávatelia, subdodávatelia, spolupracujúce spoločnosti, agenti a distribútori, a byť u nich na prvom mieste.
- Obchodných partnerov si vyhľadávame, hodnotíme a vyberáme nestranným spôsobom na základe objektívnych faktorov, akými sú produktivita, kvalita, dodávanie, ceny a spoľahlivosť, ako aj záväzky k činnosti a rozvoju v prospech životného prostredia a spoločnosti.
- Informujeme ich o našich záväzkoch a očakávaniach dodržiavania našich pravidiel.“

Tento dokument slúži na podporu implementácie zásad spoločnosti Atlas Copco v oblasti obchodnej etiky, spoločenského konania, konania v oblasti bezpečnosti, zdravia a ochrany životného prostredia tým, že uvádza stručné vysvetlenie základných očakávaní Skupiny od svojich obchodných partnerov.

Zoznam kritérií nižšie je založený na Obchodnom kódexe spoločnosti Atlas Copco, ktorý vychádza z nasledujúcich medzinárodných smerníc, ktoré Skupina podporuje:

- The United Nations International Bill of Human Rights
- The ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (ILO)
- The United Nations Global Compact (GC)
- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Všeobecné požiadavky

Obchodní partneri, ako sú dodávatelia, subdodávatelia, partneri v spoločnom podniku, zástupcovia a distribútori, musia byť oboznámení so záväzkami a očakávaniami Skupiny v súlade s Kódexom obchodného správania. Ak obchodní partneri využívajú subdodávateľov na výrobu produktov alebo poskytovanie služieb spoločnosti Atlas Copco, je na zodpovednosti tohto obchodného partnera, aby pri hodnotení a výbere svojich subdodávateľov používal rovnaké zásady. Na požiadanie musí obchodný partner informovať spoločnosť Atlas Copco o tom, ktorých subdodávateľov využíva.

Obchodní partneri musia pri všetkých svojich činnostiach dodržiavať vnútroštátne zákony a predpisy platné pre ich činnosť a zamestnávanie v krajinách, v ktorých pôsobia. Ak sú niektoré z kritérií uvedených v tomto dokumente v rozpore s vnútroštátnymi právnymi predpismi v ktorejkoľvek krajine alebo na ktoromkoľvek území, musia sa vždy dodržiavať tieto zákony. V takýchto prípadoch musí obchodný partner bezodkladne oznámiť tento konflikt spoločnosti Atlas Copco ešte pred podpísaním tohto dokumentu.

Požiadavky spoločnosti Atlas Copco môžu presahovať požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch, pričom obchodný partner musí dodržiavať dodatočné požiadavky spoločnosti Atlas Copco.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

Kritériá pre obchodných partnerov

- 1. Odstránenie všetkých foriem nútenej a povinnej práce (GC 4, ILO 29)**
 Obchodní partneri nesmú využívať žiadnu nútenú alebo nedobrovoľnú prácu. Takáto práca nie je tolerovaná v akejkoľvek forme. To zahŕňa akúkoľvek prácu alebo službu vykonanú osobou pod hrozbou trestu a prácu alebo službu, na ktorú sa osoba dobrovoľne neponúkla. Obchodným partnerom sa tiež zakazuje, aby od zamestnancov vyžadovali, aby počas svojho zamestnania poskytovali zálohu vo forme peňazí alebo originálnych dokladov, ako sú cestovné pasy, osvedčenia o vzdelaní a pod.
- 2. Odmietnutie detskej práce (GC 5, ILO 138)**
 Spoločnosť Atlas Copco neakceptuje detskú prácu. Obchodní partneri musia prijať potrebné preventívne opatrenia, aby zabezpečili, že nevyužívajú nikoho, kto nedosahuje zákonný vek zamestnania. To znamená, že pokiaľ miestny zákon neustanovuje vyšší vekový limit, nemôže byť zamestnaná žiadna osoba mladšia ako vek ukončenia povinnej školskej dochádzky alebo osoba mladšia ako 15 rokov (alebo 14, ak to umožňuje dohovor MOP č. 138). V prípade oprávnených nepĺnoletých osôb je vedenie zodpovedné za poskytovanie minimálnych pracovných podmienok, pracovného času a mzdy primeranej ich veku podľa platných miestnych právnych predpisov. Minimálny vek pre nebezpečnú prácu je 18 rokov.
- 3. Integrita (GC 10, OECD 9)**
 Obchodní partneri musia bojovať proti všetkým formám korupcie vrátane vydierania a podplácania. Nesmú sa používať falošné dokumenty alebo iné nezákonné praktiky ani využívať nedeklarované výrobné jednotky alebo dodávateľia. Vyžadujeme kooperatívne riadenie a voľný prístup do priestorov obchodného partnera vrátane výrobných zariadení. Obchodní partneri musia potvrdiť svoj záväzok podieľať sa na spravodlivej hospodárskej súťaži a súhlasiť s tým, že nezačnú rokovieť ani sa nedohodnú s konkurentmi o cenách či rozdelení trhu a ani sa nebudú podieľať na iných podobných aktivitách.
- 4. Podpora a dodržiavanie ľudských práv (GC 1 a GC 2)**
 Obchodní partneri musia podporovať a rešpektovať ochranu ľudských práv. Musia byť schopní potvrdiť, že neprispievajú k porušovaniu ľudských práv, a musia dodržiavať hlavné medzinárodné etické smernice podporované Skupinou Atlas Copco.

Ak to spoločnosť Atlas Copco vyžiada, obchodní partneri, ktorí poskytujú diely, výrobky alebo suroviny, ktoré obsahujú jeden alebo viac „konfliktných minerálov“,² alebo ich získavajú z krajín postihnutých konfliktom a krajín s vysokým rizikom, musia byť ochotní spolupracovať pri vykonaní náležitého preverenia v súlade so smernicami OECD o náležitom preverení.
- 5. Odstránenie diskriminácie vo vzťahu k zamestnaniu a povolaniu (GC 6, ILO 111)**
 Obchodní partneri musia podporovať rovnaké príležitosti, spravodlivosť a rôznorodosť a zabezpečiť, aby boli všetci zamestnanci pri všetkých rozhodnutiach o zamestnaní posudzovaní len na základe ich schopností, bez ohľadu na etnickú skupinu, náboženstvo, pohlavie, vek, štátnu príslušnosť, zdravotné postihnutie, osobný vzťah, členstvo v odboroch alebo politický názor.
- 6. Bezpečné a zdravé pracovné prostredie, výrobné podmienky a ubytovanie (ILO 115)**
 Od obchodných partnerov sa vyžaduje, aby bola bezpečnosť zamestnancov vždy prioritou. Pracovné priestory a výrobné podmienky musia byť také, aby pracovníci mohli vykonávať svoje funkcie v bezpečnom a zdravom prostredí vrátane požiarnej ochrany. Aby sa minimalizovali riziká, musia existovať vhodné zásady ochrany zdravia a bezpečnosti zamestnancov, školenia a jasné popisy rolí. Zariadenia pre zamestnancov musia zabezpečiť dôstojnosť jednotlivcov a vyhovovať potrebám osobnej hygieny. Obchodní partneri musia v prospech svojich zamestnancov podniknúť príslušné kroky na zabezpečenie bezpečnosti a predchádzanie nehôd a chorôb vyplývajúcich z pracovných podmienok. Patrí sem napríklad dostupnosť vybavenia prvej pomoci.
- 7. Sloboda združovania a efektívne uznanie práva na kolektívne vyjednávanie (GC 3, ILO 87)**
 Obchodní partneri musia potvrdiť, že ich pracovníci môžu slobodne komunikovať s vedením s cieľom vyriešiť problémy spojené s pracoviskom a odmenami. Zamestnanci majú právo rozhodnúť sa, či budú alebo nebudú zastupovaní odborovými organizáciami na účely kolektívneho vyjednávania. Spoločnosť Atlas Copco netoleruje diskrimináciu voči zamestnancovi, ktorý tieto práva využíva.
- 8. Iniciatívy na podporu väčšej environmentálnej zodpovednosti (GC 8, OECD 5)**
 Obchodní partneri by mali v ideálnom prípade mať zavedený systém environmentálneho manažérstva alebo sa musia prinajmenšom zaviazat' k rozvoju environmentálnych zásad alebo systému, ktoré zabezpečujú neustále zlepšovanie environmentálnych charakteristík.

²Konfliktné minerály sú columbit-tantalit (coltan), kasiterit, zlato, volfrámit alebo ich deriváty (cín, volfrám a tantal) podľa definície Komisie pre cenné papiere a burzu

9. Preventívny prístup k environmentálnym výzvam, rozvoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu (GC 7 a 9, OECD 5)

Obchodní partneri musia vykonávať svoju činnosť spôsobom, ktorý chráni a zachováva životné prostredie, pričom musia venovať pozornosť napríklad používaniu vody a čisteniu odpadových vôd. Pri vývoji produktov a služieb musia obchodní partneri riešiť a minimalizovať negatívne environmentálne vplyvy, ktoré môžu mať produkty a služby pri ich výrobe, distribúcii a používaní, ako aj počas ich likvidácie. Obchodní partneri musia potvrdiť svoj záväzok podieľať sa na rozvoji a podpore ekologických technológií v oblasti výrobov, procesov a dizajnu.

10. Dodržiavanie zoznamov zakázaných a deklarovaných substancií spoločnosti Atlas Copco³

Zoznam zakázaných substancií spoločnosti Atlas Copco identifikuje látky, ktoré sa nesmú používať v dieloch, produktoch alebo surovinách dodaných spoločnosti Atlas Copco alebo vo výrobných procesoch. Zoznam deklarovaných substancií uvádza látky, ktorých použitie je obmedzené, a obsah akejkoľvek uvedenej látky vo výrobkoch dodaných spoločnosti Atlas Copco musí byť deklarovaný. Konfliktne minerály sú tiež súčasťou zoznamu deklarovaných substancií. Bližšie informácie sa uvádzajú v kritériu č. 4. Obchodní partneri musia potvrdiť dodržiavanie týchto zoznamov, sledovať aktualizácie týchto zoznamov a upozorniť spoločnosť Atlas Copco, ak ktorákoľvek z uvedených látok predstavuje problém.

Súlad a kontrola

Spoločnosť Atlas Copco vyžaduje, aby jej obchodní partneri dodržiavali kritériá sociálnej a obchodnej etiky a kritériá v oblasti životného prostredia, ktoré sú tu uvedené. Obchodní partneri, ktorí sú aktívni pri ich implementácii, alebo tí, ktorí už splnili tieto kritériá, budú považovaní za preferovaných partnerov. Skupina bude prísne monitorovať a sledovať súlad obchodných partnerov s týmito kritériami prostredníctvom prieskumov a auditov. Spoločnosť Atlas Copco prehodnotí svoje obchodné vzťahy, ak sa zistí porušenie pravidiel a okamžite obchodných partnerov požiada, aby prispôsobili, alebo zmenili svoje činnosti tak, aby splnili dané kritériá. Obchodní partneri môžu podpísať svoj záväzok dodržiavať tento dokument, ak prebieha proces s cieľom plnenia týchto požiadaviek a sú ochotní vytvoriť akčný plán so spoločnosťou Atlas Copco.

Spoločnosti Skupiny Atlas Copco požadujú od svojich obchodných partnerov, aby viedli adekvátnu dokumentáciu na preukázanie ich súladu s vyššie uvedenými kritériami alebo preukázali zámer a ochotu splniť kritériá vytvorením akčného plánu s činnosťami. Podmienkou obchodovania so Skupinou Atlas Copco je, aby obchodní partneri a ich subdodávatelia udelili oprávnenie spoločnosti Atlas Copco a jej určeným zástupcom (vrátane tretích strán) vykonávať audity.

(meno obchodného partnera)

si prečítal a pochopil tento dokument založený na Obchodnom kódexe spoločnosti Atlas Copco a zaväzuje sa plne dodržiavať všetky kritériá a požiadavky uvedené v tomto dokumente.

Meno

Pozícia/názov pracovnej pozície

Dátum a miesto

Podpis

Ďalšie referencie

- Kódex správania ILO v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- Medzinárodné normy práce ILO, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky, www.oecd.org
- Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- Iniciatíva OSN Global Compact, www.unglobalcompact.org
- Medzinárodná listina ľudských práv Organizácie Spojených národov, www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³Zoznam zakázaných a deklarovaných substancií je dostupný na webe Skupiny Atlas Copco: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>