

“Atlas Copco” kritēriji biznesa partneriem

Ievads

“Atlas Copco” ir viens no pasaules vadošajiem uzņēmumiem, kas nodrošina ilgtspējīgas produktivitātes risinājumus. Grupa saviem klientiem piedāvā inovatīvus kompresorus, vakuuma iekārtas, ģeneratorus, sūkņus, elektroinstrumentus un montāžas sistēmas. “Atlas Copco” produktus un pakalpojumus izstrādā, galveno uzmanību pievēršot produktivitātei, energoefektivitātei, drošībai un ergonomijai. Uzņēmums ir dibināts 1873. gadā, tas atrodas Stokholmā, Zviedrijā, un tā darbība aptver vairāk nekā 180 valstis.

Grupas vīzija ir būt par pirmo, kas ienāk prātā, un pirmo, kuru izvēlas (First in Mind — First in Choice) esošie klienti, piegādātāji un citi biznesa partneri, kā arī citas ieinteresētās puses. “Atlas Copco” Grupas mērķis ir sasniegt šo vīziju, savā uzņēmējdarbībā ievērojot ētikas normas un sadarbojoties ar biznesa partneriem, kuriem ir līdzīgi standarti.

“Atlas Copco” Biznesa ētikas kodeksā¹ ir norādīts:

- “Mēs cenšamies būt par vislabāko sadarbības partneri mūsu biznesa partneriem, piemēram, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem, kopuzņēmumu partneriem, aģentiem un izplatītājiem, lai mūsu uzņēmums šiem partneriem būtu prioritārs.
- Mēs meklējam, novērtējam un atlasām biznesa partnerus godīgi, ņemot vērā tādus objektīvus faktorus kā produktivitāte, kvalitāte, piegāde, cena un uzticamība, kā arī apņemšanās ievērot vides aizsardzības, sociālos un attīstības aspektus.
- Mēs informējam savus partnerus par savu apņemšanos un sagaidām, ka viņi ievēros mūsu politiku.

Šī dokumenta mērķis ir palīdzēt īstenot “Atlas Copco” politiku attiecībā uz biznesa ētiku un sociālajiem, drošības, veselības un vides aizsardzības aspektiem, īsi paskaidrojot, ko Grupa sagaida no saviem biznesa partneriem.

Tālāk aprakstīto kritēriju pamatā ir “Atlas Copco” Biznesa ētikas kodekss, kura izstrādē ir izmantotas šādas Grupas atbalstītas starptautiskas ētikas pamatnostādnes:

- ANO Cilvēktiesību harta;
- Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācija par pamatprincipiem un darba tiesībām (SDO);
- ANO Globālais pakts (GP);
- ESAO vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem.

Vispārējās prasības

Biznesa partneri (piemēram, piegādātāji, apakšuzņēmēji, kopuzņēmumu partneri, aģenti un izplatītāji) tiek informēti par Grupas apņemšanos un prasībām saskaņā ar tās Biznesa ētikas kodeksu. Ja biznesa partneris “Atlas Copco” Grupas produktu ražošanai vai pakalpojumu sniegšanai izmanto apakšuzņēmējus, attiecīgā biznesa partnera pienākums ir izmantot tādus pašus principus apakšuzņēmēju novērtēšanai un atlasei. Biznesa partneriem pēc “Atlas Copco” pieprasījuma ir jāsniedz informācija par to izmantotajiem apakšuzņēmējiem.

Biznesa partneriem visās savās darbībās ir jāievēro uzņēmējdarbībai un nodarbinātībai piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas ir spēkā valstīs, kurās darbojas attiecīgie biznesa partneri. Ja kādi šajā dokumentā norādītie kritēriji ir pretrunā kādas valsts vai teritorijas tiesību aktiem, vienmēr jāievēro spēkā esošie tiesību akti. Šādos gadījumos pirms šī dokumenta parakstīšanas biznesa partnerim nekavējoties jāinformē “Atlas Copco” par attiecīgo pretrunu.

“Atlas Copco” prasības var būt plašākas vai stingrākas, nekā noteikts valsts tiesību aktos — šādā gadījumā biznesa partnerim jāievēro “Atlas Copco” papildu prasības.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

Biznesa partneru kritēriji

1. Jebkāda veida piespiedu un obligāta darba izskaušana (GP 4, SDO 29)

Biznesa partneri nedrīkst izmantot piespiedu vai obligātu darbu. Tas netiek pieļauts nekādā veidā. Tas ietver jebkāda veida darbus vai pakalpojumus, ko persona veic, tai piedraudot ar sodu, vai kuru persona nav piekritusi veikt brīvprātīgi. "Atlas Copco" arī aizliedz biznesa partneriem prasīt darbiniekiem nodarbinātības laikā deponēt naudu vai iesniegt dokumentu oriģinālus, piemēram, pases, izglītības sertifikātus un tamlīdzīgus dokumentus.

2. Aizliegums izmantot bērnu darbu (GP 5, SDO 138)

"Atlas Copco" nepieļauj bērnu darba izmantošanu. Biznesa partneriem ir jāveic visi vajadzīgie preventīvie pasākumi, lai nodrošinātu, ka tie nenodarbina personas, kas jaunākas par likumā noteikto nodarbinātības vecumu. Tas nozīmē, ka (ja vien vietējos tiesību aktos nav noteikts augstāks vecuma ierobežojums) nedrīkst nodarbināt personas, kuras ir jaunākas par vecumu, kas noteikts obligātās izglītības iegūšanai, vai 15 gadiem (vai 14 gadiem gadījumos, kas atļauti SDO konvencijā Nr. 138). Attiecībā uz nodarbinātībai atļautām nepilngadīgām personām vadība ir atbildīga vismaz par attiecīgās personas vecumam atbilstošu darba apstākļu, darba stundu un atalgojuma nodrošināšanu saskaņā ar piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem. Minimālais vecums bīstamu darbu veikšanai ir 18 gadi.

3. Godīgums (GP 10, ESAO 9)

Biznesa partneriem ir jācenšas novērst jebkāda veida korupciju, tostarp izspiešanu un kukuļošanu. Aizliegts izmantot viltotus dokumentus vai citas nelikumīgas darbības vai izmantot nedeklarētas ražotnes vai piegādātājus. Mums ir nepieciešama sadarbībai atvērta vadība un brīvas piekļuves iespējas biznesa partneru ēkām un teritorijām, tostarp to ražotnēm. Biznesa partneriem ir jāapstiprina apņemšanās ievērot godīgu konkurenci un jāpiekrīt, ka tie neapspriedīs un neslēgs vienošanās ar konkurentiem par cenām vai tirgus daļām, un neveiks citas līdzīgas darbības.

4. Cilvēktiesību atbalstīšana un ievērošana (GP 1 un GP 2)

Biznesa partneru pienākums ir aizsargāt un ievērot cilvēktiesības. Tiem jāspēj apliecināt, ka tie nav iesaistīti cilvēktiesību pārkāpumos, un tiem jāievēro galvenās starptautiskās ētikas pamatnostādnes, ko atbalsta "Atlas Copco" Grupa.

Biznesa partneriem, kuri nodrošina rezerves daļas, produktus vai izejvielas, kas satur vienu vai vairākus "konflikta izrakteņus"² un kas iegūst izejvielas no konfliktu skartajām un augsta riska valstīm, pēc "Atlas Copco" pieprasījuma jāsadarbjas, lai veiktu klienta uzticamības pārbaudes saskaņā ar ESAO vadlīnijām par klienta uzticamības pārbaudē.

5. Diskriminācijas izskaušana attiecībā uz nodarbinātību un profesiju (GP 6, SDO 111)

Biznesa partneriem ir jāatbalsta vienlīdzīgas iespējas, godīgums un dažādība, kā arī jānodrošina, lai, pieņemot jebkādus ar darbu saistītus lēmumus, pret darbiniekiem izturētos un vērtētu tiktu ņemtas tikai un vienīgi to spējas un kvalifikācija, neatkarīgi no etniskās piederības, reliģiskās pārliecības, dzimuma, vecuma, tautības, invaliditātes, personīgajām attiecībām, dalības arodbiedrībā un/vai politiskās pārliecības.

6. Droša un veselībai nekaitīga darba vide, apstākļi ražotnēs un telpās (SDO 115)

Darbinieku drošībai vienmēr jābūt biznesa partneru prioritātei. Darba telpām un apstākļiem ražotnēs jābūt tādiem, lai darbinieki savus pienākumus varētu veikt drošā un veselībai nekaitīgā vidē. Tie ietver arī ugunsgrēku novēršanas pasākumus. Lai mazinātu risku, jābūt ieviestai atbilstošai politikai darbinieku veselības un drošības aizsargāšanai, apmācību un skaidru darba pienākumu aprakstu nodrošināšanai. Darbiniekiem paredzētajām telpām jābūt cilvēka cienīgām un jāatbilst personīgās higiēnas vajadzībām. Biznesa partneriem ir jāveic atbilstoši pasākumi, lai garantētu darbinieku drošību un novērstu negadījumus un slimības, ko rada darba vietas apstākļi. Tas, piemēram, ietver pirmās medicīniskās palīdzības aprīkojuma pieejamību.

7. Biedrošanās brīvība un tiesību uz koplīgumu slēgšanu faktiska atzīšana (GP 3, SDO 87)

Biznesa partneriem ir jāapstiprina, ka to darbinieki var brīvi un atklāti komunicēt ar vadību, lai risinātu ar darbavietu un atlīdzību saistītus jautājumus. Darba ņēmējiem ir tiesības izvēlēties, vai koplīgumu slēgšanas vajadzībām tos pārstāv arodbiedrības. "Atlas Copco" nepieļauj diskrimināciju pret darbiniekiem, kas izmanto šādas tiesības.

8. Iniciatīvas lielākas atbildības popularizēšanai vides jomā (GP 8, ESAO 5)

Vēlams, lai biznesa partneri būtu ieviesuši vides pārvaldības sistēmu vai vismaz būtu apņēmušies izstrādāt vides aizsardzības politiku vai sistēmu, kas nodrošina to vides aizsardzības rādītāju pastāvīgu uzlabošanu.

²Conflict minerals are columbite-tantalite (coltan), cassiterite, gold, wolframite or their derivatives (tin, tungsten and tantalum) according to the Securities and Exchange Commission definition

9. Piesardzīga pieeja attiecībā uz vides problēmām un videi draudzīgu tehnoloģiju izstrāde un izplatīšana (GP 7 un 9, ESAO 5)

Biznesa partneriem ir jānodarbojas ar uzņēmējdarbību tā, lai aizsargātu un saglabātu apkārtējo vidi, piemēram, īpašu uzmanību pievēršot ūdens izmantošanai un notekūdeņu attīrīšanai. Izstrādājot produktus un pakalpojumus, biznesa partneriem ir jānovērš un jāsamazina negatīvā ietekme uz vidi, kas var rasties produktu ražošanas, izplatīšanas, ekspluatācijas un likvidēšanas, kā arī pakalpojumu izmantošanas laikā. Biznesa partneriem ir jāapstiprina apņemšanās izstrādāt un popularizēt videi draudzīgas produktu, rūpniecisko procesu un dizaina tehnoloģijas.

10. "Atlas Copco" aizliegto un deklarējamo³ sarakstu ievērošana

"Atlas Copco" aizliegto vielu sarakstā ir iekļautas vielas, kuras nedrīkst izmantot "Atlas Copco" piegādātajās detaļās, produktos un izejvielās, kā arī rūpnieciskajos procesos. Deklarējamo vielu sarakstā ir iekļautas vielas, kuru izmantošana ir ierobežota. Ja "Atlas Copco" tiek piegādātas preces, kuras satur šīs vielas, tad ir jādeklarē to sastāvs. Deklarējamo vielu sarakstā ir iekļauti arī konflikta izraķeņi (sīkāks skaidrojums sniegts 4. kritērijā). Biznesa partneriem ir jāapstiprina, ka tie ievēro šos sarakstus, seko sarakstu atjauninājumiem un brīdinās "Atlas Copco", ja rodas problēmas attiecībā uz kādu no sarakstos iekļautajām vielām.

Atbilstības nodrošināšana un kontrole

"Atlas Copco" saviem biznesa partneriem prasa ievērot šeit uzskaitītos sociālos, biznesa ētikas un vides aizsardzības kritērijus. Biznesa partneri, kuri aktīvi īsteno vai kuri jau atbilst šiem kritērijiem, tiks uzskatīti par prioritāriem partneriem. Grupa ar apsekojumu un revīziju palīdzību stingri uzraudzīs un kontrolēs, kā biznesa partneri ievēro šos kritērijus. Pārskatītiem gadījumiem "Atlas Copco" pārskatīs arī biznesa attiecības un prasīs biznesa partneriem nekavējoties pielāgoties vai veikt izmaiņas, lai nodrošinātu atbilstību kritērijiem. Biznesa partneri var parakstīt apņemšanos ievērot šo dokumentu, ja tie pašlaik strādā pie šo prasību izpildes un ir gatavi kopā ar „Atlas Copco” izstrādāt attiecīgu rīcības plānu.

"Atlas Copco" Grupas uzņēmumi saviem biznesa partneriem prasa glabāt pietiekamu dokumentāciju, ar kuru iespējams pierādīt iepriekš minēto kritēriju ievērošanu vai vēlmi un gatavību ievērot šos kritērijus, ieviešot attiecīgu rīcības plānu. Viens no nosacījumiem sadarbībai ar "Atlas Copco" Grupu paredz, ka biznesa partneriem un to apakšuzņēmējiem ir jāļauj "Atlas Copco" un tā ieceltiem pārstāvjiem (tai skaitā trešām personām) veikt revīzijas.

(Biznesa partnera nosaukums)

ir izlasījis un sapratis šo dokumentu, kura pamatā ir „Atlas Copco” Biznesa ētikas kodekss, un apņemas pilnībā ievērot visus šajā dokumentā aprakstītos kritērijus un prasības.

Vārds un uzvārds

Amats

Datums un vieta

Paraksts

Papildu atsauces

- SDO Drošības un veselības aizsardzības rīcības kodekss, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- SDO Starptautiskie darba standarti, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem, www.oecd.org
- ANO Pretkorupcijas konvencija, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- ANO Globālais pakts, www.unglobalcompact.org
- ANO Cilvēktiesību harta, www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³Aizliegto un deklarējamo vielu saraksti ir pieejami "Atlas Copco" Grupas tīmekļa vietnē: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>