

គោលការណ៍ដៃគូអាជីវកម្មរបស់ Atlas Copco

សេចក្តីណែនាំ

Atlas Copco គឺជាក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មឈានមុខគេលើពិភពលោកលើដំណោះស្រាយផលិតភាពប្រកបដោយចីរភាព។ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មដល់អតិថិជនតាមរយៈម៉ាស៊ីនសំខ្យល់ខ្លាំងប្រើប្រាស់ខ្លួន ដំណោះស្រាយបូមខ្យល់ ម៉ាស៊ីនភ្លើង ម៉ាស៊ីនបូមឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ថាមពល និងប្រព័ន្ធរៀបចំឡើង។ Atlas Copco បង្កើតផលិតផល និងសេវាកម្មផ្តោតលើផលិតភាពប្រសិទ្ធភាពថាមពល សុវត្ថិភាពនិង ភាពងាយស្រួលនៅកន្លែងធ្វើការ។ ក្រុមហ៊ុននេះត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ 1873 ដែលមានមូលដ្ឋាននៅរដ្ឋធានី ស្តុកខម ប្រទេសស៊ុយអែត ហើយបានពង្រីកវិសាលភាពលើសកលលោកជាង 180 ប្រទេស។

ចក្ខុវិស័យរបស់ក្រុមនេះគឺត្រូវគិតទុកជាមុន – First in Choice របស់អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀត ព្រមទាំងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតផងដែរ។ ផ្អែកលើគុណតម្លៃស្នូលរួមគ្នា ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco Group មានបំណងដើម្បីសម្រេចបាននូវចំណុចនេះតាមរយៈការគោរពក្រមសីលធម៌នៅក្នុងការប្រតិបត្តិអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន និងធ្វើការជាមួយដៃគូអាជីវកម្មដែលមានបទដ្ឋានស្រដៀងគ្នា។

ក្រមប្រតិបត្តិអាជីវកម្មរបស់ Atlas Copco¹ ចែងថា៖

- “យើងខិតខំធ្វើជាដៃគូសហការដ៏ល្អបំផុតសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ក្រុមហ៊ុនដៃគូរួមគ្នា ភ្នាក់ងារ និងអ្នកចែកចាយ ហើយវាក៏ជាអ្វីដែលពួកគេផ្តល់អាទិភាព។
- យើងស្វែងរក វាយតម្លៃ និងជ្រើសរើសដៃគូអាជីវកម្មដោយមិនលំអៀងលើមូលដ្ឋាននៃគុណភាពសេវាមានផលិតភាព គុណភាព ការដឹកជញ្ជូន តម្លៃ និងភាពជឿជាក់ក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការអនុវត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ព្រមទាំងការអភិវឌ្ឍន៍។
- យើងធ្វើឱ្យពួកគេដឹងពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ហើយរំពឹងថាពួកគេនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលនយោបាយនានារបស់យើង។”

ឯកសារនេះមានគោលបំណងគាំទ្រការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់ Atlas Copco ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម សង្គម សុវត្ថិភាព សុខភាព និងបរិស្ថានដោយផ្តល់ការពន្យល់សង្ខេបអំពីការរំពឹងទុកជាមូលដ្ឋានរបស់ក្រុមដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។

គោលការណ៍ដែលបង្ហាញខាងក្រោមត្រូវបានផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃក្រមប្រតិបត្តិអាជីវកម្មរបស់ Atlas Copco ដែលផ្អែកលើគោលការណ៍ណែនាំអន្តរជាតិដែលបានគាំទ្រដោយក្រុមហ៊ុន៖

- ច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
- សេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍គ្រឹះ និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (ILO)
- អង្គការសហប្រជាជាតិប្រតិបត្តិជាសកល (GC)
- គោលការណ៍ណែនាំ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុតំបន់

តម្រូវការទូទៅ

ដៃគូអាជីវកម្មដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការ ដៃគូវិនិយោគរួមគ្នា ភ្នាក់ងារ និងអ្នកចែកចាយត្រូវតែយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការរំពឹងទុករបស់ក្រុមហ៊ុនដោយអនុលោមតាមក្រមប្រតិបត្តិអាជីវកម្ម។ ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មប្រើប្រាស់អ្នកម៉ៅការសម្រាប់ការផលិតផលិតផល ឬសេវាកម្មរបស់ Atlas Copco Group វាក៏ជាការទទួលខុសត្រូវរបស់ដៃគូអាជីវកម្មក្នុងការប្រើគោលការណ៍ដូចគ្នាដើម្បីវាយតម្លៃនិងជ្រើសរើសអ្នកម៉ៅការរបស់ពួកគេ។ ប្រសិនបើត្រូវបានស្នើសុំ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវប្រាប់ Atlas Copco ថា តើអ្នកម៉ៅការបន្តណាមួយដែលពួកគេនឹងប្រើ។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែអនុវត្តតាមគ្រប់សកម្មភាពរបស់ពួកគេទាំងអស់តាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាតិដែលត្រូវអនុវត្តចំពោះប្រតិបត្តិការ និងការងាររបស់ពួកគេនៅក្នុងប្រទេសដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។ ប្រសិនបើមានលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យណាមួយនៅក្នុងឯកសារនេះដែលប្រឆាំងនឹងច្បាប់ជាតិនៅក្នុងប្រទេស ឬទីកន្លែងណាមួយនោះ ច្បាប់ត្រូវតែអនុវត្តតាមជានិច្ច។ ក្នុងករណីបែបនេះដៃគូអាជីវកម្មត្រូវជូនដំណឹងទៅ Atlas Copco ភ្លាមៗអំពីជម្លោះមុនពេលចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះ។

តម្រូវការរបស់ Atlas Copco អាចលើសពីតម្រូវការដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ជាតិ ដែលក្នុងករណីនេះដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែអនុលោមតាមតម្រូវការ Atlas Copco បន្ថែម។

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

គោលការណ៍ដៃគូអាជីវកម្ម

1. ការលុបបំបាត់កងទម្រង់នៃកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំ និងទ្រាំទ្រមិនបាន (GC 4, ILO 29)

ដៃគូអាជីវកម្មមិនត្រូវធ្វើវាលកម្មដោយបង្ខំ ឬដោយមិនស្ម័គ្រចិត្តណាមួយទេ។ វាមិនត្រូវបានអត់ឱនឱ្យទោះក្នុងរូបភាពណាមួយក៏ដោយ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការងារ ឬសេវាកម្មណាមួយដែលអនុវត្តដោយមនុស្សម្នាក់ដែលស្ថិតក្រោមការគំរាមកំហែងនៃការពិន័យ និងសម្រាប់មនុស្សដែលមិនបានផ្តល់ខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត។ វាក៏ហាមឃាត់ដៃគូអាជីវកម្មពីការគ្រប់គ្រងឱ្យនិយោជិកដាក់ប្រាក់ ឬឯកសារដើមដូចជាលិខិតឆ្លងដែន វិញ្ញាបនបត្រសិក្សា និងការចូលចិត្តក្នុងអំឡុងពេលការងាររបស់ពួកគេ។

2. ការបដិសេធលើពលកម្មកុមារ (GC 5, ILO 138)

Atlas Copco មិនទទួលយកពលកម្មកុមារទេ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវចាត់វិធានការបង្ការចាំបាច់ដើម្បីធានាថាពួកគេមិនប្រើប្រាស់នរណាម្នាក់ក្រោមអាយុស្របច្បាប់នៃការងារនោះទេ។ នេះមានន័យថាលុះត្រាតែច្បាប់ក្នុងប្រទេសកំណត់អោយមានកម្រិតអាយុកាន់តែខ្ពស់ គ្មានមនុស្សណាដែលមានអាយុក្រោម 15 ឆ្នាំ (ឬ 14 ឆ្នាំដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយអនុសញ្ញា ILO លេខ 138) អាចត្រូវបានធ្វើការងារទេ។ ចំពោះអនីតិជនដែលមានការអនុញ្ញាតត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់លក្ខខណ្ឌការងារ ម៉ោងធ្វើការ និងប្រាក់ឈ្នួលសមស្របសម្រាប់អាយុរបស់ខ្លួនស្របតាមច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលអាចអនុវត្តបាន។ អាយុអប្បបរមានៃសម្រាប់ការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់គឺ 18 ឆ្នាំ។

3. ភាពសុចរិត (GC 10, OECD 9)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធ្វើការប្រឆាំងនឹងទម្រង់នៃអំពើពុករលួយទាំងអស់រួមទាំងការជំរិតយកប្រាក់ និងការស៊ីសំណុក។ មិនអាចប្រើឯកសារក្លែងក្លាយ ឬការអនុវត្តខុសច្បាប់ដទៃទៀត ឬការប្រើអង្គភាព ឬក៏អ្នកផ្គត់ផ្គង់ផលិតកម្មដែលមិនបានប្រកាស។ យើងត្រូវការការគ្រប់គ្រងរួមគ្នា និងការចូលប្រើប្រាស់ដោយឥតគិតថ្លៃទៅកាន់បរិវេណដៃគូអាជីវកម្មរួមទាំងរោងចក្រផលិត។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ និងយល់ព្រមមិនឱ្យចូលក្នុងកិច្ចពិភាក្សា ឬកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយដៃគូប្រកួតប្រជែងទាក់ទងនឹងការកំណត់តម្លៃការចែកចំណែកទីផ្សារ ឬសកម្មភាពស្រដៀងគ្នាផ្សេងទៀត។

4. ការគាំទ្រ និងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស (GC 1 និង GC 2)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគាំទ្រ និងគោរពការការពារសិទ្ធិមនុស្ស។ ពួកគេត្រូវតែបញ្ជាក់ថាពួកគេមិនពាក់ព័ន្ធនឹងការរំលោភបំពានសិទ្ធិមនុស្សទេ ហើយពួកគេត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំសីលធម៌អន្តរជាតិសំខាន់ៗដែលគាំទ្រដោយក្រុមហ៊ុន Atlas Copco ។

ប្រសិនបើសំណើធ្វើឡើងដោយ Atlas Copco ដៃគូអាជីវកម្មដែលផ្តល់គ្រឿងបន្លាស់ ផលិតផលឬវត្ថុធាតុដើមដែលមានផ្ទុក 'សារធាតុរ៉ែដែលមានផ្ទុក' មួយ ឬច្រើន និងប្រភពពីបណ្តាប្រទេសដែលមានផ្ទុក និងហានិភ័យខ្ពស់ត្រូវតែមានឆន្ទៈក្នុងការធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការដើម្បីធ្វើការដោយប្រុងប្រយ័ត្នដោយគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំត្រឹមត្រូវរបស់ OECD ។

5. ការលុបបំបាត់ការរើសអើងទាក់ទងនឹងការងារ និងមុខរបរ (GC 6, ILO 111)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគាំទ្រឱកាសស្មើភាពគ្នា យុត្តិធម៌ និងភាពចម្រុះមុខ និងធានាថានិយោជិកទាំងអស់ត្រូវបានគោរពយ៉ាងតឹងរឹងយោងទៅតាមសមត្ថភាព និងគុណសម្បត្តិរបស់ពួកគេនៅក្នុងការសម្រេចចិត្តលើការងារណាមួយដោយមិនប្រកាន់ក្រុមពូជសាសន៍ សាសនា ភេទ អាយុ សញ្ជាតិ ពិការភាព ទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ខ្លួន សមាជិកភាពសហជីព និង/ឬការបញ្ចេញមតិនយោបាយ។

6. បរិយាកាសនៅកន្លែងការងារ ស្ថានភាពរោងចក្រ និងលំនៅដ្ឋានមានសុវត្ថិភាព និងជាសុភាពល្អ (ILO 115)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវធ្វើឱ្យមានសុវត្ថិភាពដល់និយោជិកជាអាទិភាពគ្រប់ពេលវេលា។ ទីក្នុងបរិវេណការងារ និងស្ថានភាពរោងចក្រត្រូវតែមានលក្ខណៈដែលអាចអោយបុគ្គលិកអនុវត្តតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងបរិយាកាសសុវត្ថិភាព និងជាសុភាពល្អរួមទាំងការការពារអគ្គិភ័យ។ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ អ្នកត្រូវតែមានគោលនយោបាយសមស្របដើម្បីការពារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់និយោជិក ការបណ្តុះបណ្តាល និងការបកស្រាយពីតួនាទីច្បាស់លាស់។ កន្លែងសម្រាប់បុគ្គលិកត្រូវតែការពារសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គល និងបំពេញនូវតម្រូវការអនាម័យផ្ទាល់ខ្លួន។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺដែលកើតចេញពីលក្ខខណ្ឌការងារជំនួសឱ្យនិយោជិករបស់ពួកគេ។ ឧទាហរណ៍នេះរួមបញ្ចូលទាំងការមានឧបករណ៍ជំនួយបឋម។

7. សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការទទួលស្គាល់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃសិទ្ធិក្នុងការធ្វើអនុសញ្ញារួម (GC 3, ILO 87)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ថាបុគ្គលិករបស់ពួកគេមានសេរីភាពក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយបើកចំហជាមួយថ្នាក់គ្រប់គ្រងដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហកន្លែងធ្វើការ និងបញ្ហាសំណង។ និយោជិកមានសិទ្ធិជ្រើសរើសថាតើសហជីពត្រូវតំណាង ឬមិនតំណាងឱ្យគោលបំណងនៃអនុសញ្ញារួម។ ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco មិនអត់អានចំពោះការរើសអើងប្រឆាំងនឹងនិយោជិកដែលប្រើសិទ្ធិបែបនេះទេ។

8. កំនិតផ្តួចផ្តើមដើម្បីលើកកម្ពស់ទំនួលខុសត្រូវបរិស្ថានអោយកាន់តែប្រសើរឡើង (GC 8, OECD 5)

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថានយ៉ាងល្អ ឬយ៉ាងហោចណាស់ប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបង្កើតគោលនយោបាយ ឬប្រព័ន្ធបរិស្ថានដែលធានាបាននូវការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់នៃការអនុវត្តបរិស្ថានរបស់ខ្លួន។

²សារធាតុរ៉ែមានផ្ទុកគឺ រ៉ែ columbite-tantalite (coltan), cassiterite, មាស, wolframite ឬនីស្សូផ្លូវត្រូវរបស់ពួកគេ (សំណាម៉ាង កង់តាលីន និង tantalum) ដោយយោងតាមនិយមន័យរបស់គណៈកម្មាធិការមូលធនប្រក្រ និងផ្សារហ៊ុន

9. វិធីសាស្ត្រប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះបញ្ហាប្រឈមបរិស្ថាន និងការអភិវឌ្ឍ និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន បច្ចេកវិទ្យាដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន (GC 7 និង 9 OECD 5)
 ឧទាហរណ៍ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនក្នុងលក្ខណៈមួយដែលការពារ និងថែរក្សាបរិស្ថាន ដោយយកចិត្តទុកដាក់លើការប្រើប្រាស់ទឹក និងប្រព្រឹត្តិកម្ម ទឹកស្អាត។ ឧទាហរណ៍ នៅពេលបង្កើតផលិតផល និងសេវាកម្ម ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែដោះស្រាយ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថានអវិជ្ជមានដែលផលិតផល និងសេវាកម្មអាចមាននៅពេលដែលត្រូវបានផលិតចែកចាយ និងប្រើប្រាស់ក៏ដូចជានៅពេលពួកគេបោះចោល។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះការអភិវឌ្ឍន៍ និងលើកកម្ពស់បច្ចេកវិទ្យាដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាននៅក្នុងផលិតផល ដំណើរការ និងការរៀបចំផលិតផល។

10. ការអនុលោមតាមបញ្ជីហាមឃាត់ និងប្រតិបត្តិរបស់ Atlas Copco³
 បញ្ជីហាមឃាត់របស់ Atlas Copco បានកំណត់អត្តសញ្ញាណសារធាតុដែលមិនត្រូវបានប្រើនៅក្នុងគ្រឿងបន្លាស់ផលិតផល ឬវត្ថុធាតុដើមដែលត្រូវបានដឹកជញ្ជូនទៅ Atlas Copco ឬស្ថិតក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ បញ្ជីប្រតិបត្តិ មានផ្ទុកនូវសារធាតុដែលត្រូវប្រើប្រាស់មានកំណត់ ហើយខ្លឹមសារនៃសារធាតុដែលបានចុះបញ្ជីនៅក្នុងទំនិញដែលត្រូវបានបញ្ជូនទៅ Atlas Copco ត្រូវបានប្រកាស។ សារធាតុរ៉ែមានផ្ទុក ក៏ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងបញ្ជីប្រតិបត្តិសូមមើលលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ 4 សម្រាប់ការបំភ្លឺ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបញ្ជាក់ពីការអនុលោមរបស់ពួកគេជាមួយបញ្ជីទាំងនេះដោយតាមដានភាពទាន់សម័យនៃបញ្ជី និងការជូនដំណឹងរបស់ Atlas Copco ប្រសិនបើមានសារធាតុបញ្ចូលណាមួយមានបញ្ហា។

អនុលោមភាព និងការតាមដាន

Atlas Copco តម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមអាជីវកម្ម និងសង្គម និងលក្ខខណ្ឌបរិស្ថានដែលបានចុះបញ្ជីនៅទីនេះ។ ដៃគូអាជីវកម្មដែលមានភាពសកម្មក្នុងការអនុវត្ត ឬអ្នកដែលបានបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទាំងនេះនឹងត្រូវបានពិចារណាសម្រាប់ភាពជាដៃគូដែលពេញចិត្ត។ ក្រុមហ៊ុននឹងឃ្លាំមើលយ៉ាងដាច់ខាត និងតាមដានលើការអនុលោមតាមដៃគូអាជីវកម្មជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌទាំងនេះតាមរយៈការស្ទង់មតិ និងសវនកម្ម។ Atlas Copco ក៏នឹងពិនិត្យឡើងវិញនូវទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនផងដែរ ប្រសិនបើមានការរកឃើញការរំលោភបំពាន ហើយដៃគូអាជីវកម្ម នឹងត្រូវស្នើសុំតាមវិធានប្រកាស ឬផ្លាស់ប្តូរដើម្បីបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌ។ ដៃគូអាជីវកម្មអាចចុះហត្ថលេខាលើការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះឯកសារនេះ ប្រសិនបើពួកគេកំពុងបំពេញតម្រូវការទាំងនេះហើយមានបំណងបង្កើតផែនការសកម្មភាពជាមួយ Atlas Copco ។

ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco តម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់ពួកគេរក្សាឯកសារគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ ឬបង្ហាញពីចេតនា និងឆន្ទៈក្នុងការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដោយបង្កើតផែនការសកម្មភាពជាមួយសកម្មភាពទាំងឡាយ។ តាមលក្ខខណ្ឌក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយក្រុមហ៊ុន Atlas Copco បណ្តាដៃគូអាជីវកម្ម នឹងអ្នកម៉ៅការរបស់ពួកគេត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យ Atlas Copco និងភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងរបស់ខ្លួន (រួមបញ្ចូលទាំងភាគីទីបី) ដើម្បីធ្វើសវនកម្ម។

(ឈ្មោះដៃគូអាជីវកម្ម)

បានអាន និងយល់ពីឯកសារនេះដោយផ្អែកលើក្រុមប្រតិបត្តិអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco និងបានប្តេជ្ញាការព្យាយាមពេញលេញទៅនឹងលក្ខខណ្ឌ និងតម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងឯកសារនេះ។

ឈ្មោះ: ទីតាំង/មុខតំណែងការងារ

កាលបរិច្ឆេទ និងទីកន្លែង ហត្ថលេខា

ឯកសារយោងបន្ថែម

- លេខកូដ ILO នៃការអនុវត្តលើសុវត្ថិភាព និងសុខភាព <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- បទដ្ឋានពលកម្មអន្តរជាតិ ILO <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- គោលការណ៍ណែនាំ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុតំបន់ www.oecd.org
- អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- កាតិកាសញ្ញាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ www.unglobalcompact.org
- សេចក្តីព្រាងច្បាប់អន្តរជាតិស្តីអំពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់អង្គការសិទ្ធិមនុស្ស www.un.org
- ISO 14001, www.iso.org
- SA 8000, www.sa-intl.org

³បញ្ជីហាមឃាត់ និងប្រតិបត្តិអាចរកបាននៅលើគេហទំព័រ Atlas Copco Group ³ <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>