

Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών της Atlas Copco

Εισαγωγή

Η Atlas Copco είναι ένας παγκοσμίως κορυφαίος πάροχος λύσεων αειφόρου παραγωγικότητας. Ο Όμιλος εξυπηρετεί τους πελάτες του παρέχοντας καινοτομικούς αεροσυμπιεστές, λύσεις εφαρμογών κενού, γεννήτριες, αντλίες, εργαλεία υψηλής ισχύος και συστήματα συναρμολόγησης. Η Atlas Copco αναπτύσσει προϊόντα και υπηρεσίες που επικεντρώνονται στην παραγωγικότητα, την ενεργειακή απόδοση, την ασφάλεια και την εργονομία. Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1873, έχει την έδρα της στη Στοκχόλμη της Σουηδίας και δραστηριοποιείται διεθνώς σε περισσότερες από 180 χώρες.

Το όραμα του Ομίλου είναι να γίνει First in Mind—First in Choice (Η πρώτη εταιρεία που έρχεται στο μυαλό και η πρώτη επιλογή) για τους πελάτες του, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και άλλους σημαντικούς εμπλεκόμενους. Με βάση τις κοινές θεμελιώδεις αξίες, ο Όμιλος Atlas Copco σκοπεύει να το επιτύχει αυτό τηρώντας τη δεοντολογία στις επιχειρηματικές πρακτικές του και μέσω της συνεργασίας με επιχειρηματικούς συνεργάτες που ακολουθούν παρόμοια πρότυπα.

Ο Κώδικας επιχειρηματικής πρακτικής της Atlas Copco¹ αναφέρει:

- “Προσπαθούμε να είμαστε ο καλύτερος συντάκτορας για τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες, όπως οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι, οι συνεργαζόμενες κοινοπραξίες, οι αντιπρόσωποι και οι διανομείς και να γινόμαστε εκείνοι στους οποίους δίνουν προτεραιότητα.
- Αναζητούμε, αξιολογούμε και επιλέγουμε επιχειρηματικούς συνεργάτες αμερόληπτα με βάση αντικειμενικούς παράγοντες, όπως η παραγωγικότητα, η ποιότητα, η δυνατότητα παράδοσης, η τιμή και η αξιοπιστία, η ανάπτυξη, αλλά και η δέσμευση για τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις.
- Τους γνωστοποιούμε τις δικές μας δεσμεύσεις και αναμένουμε ότι θα τηρούν απαρέγκλιτα τις πολιτικές μας.”

Αυτό το έγγραφο έχει σκοπό να υποστηρίξει την υλοποίηση της πολιτικής της Atlas Copco όσον αφορά την επιχειρηματική δεοντολογία και την απόδοση σε θέματα σχετικά με την κοινωνία, την ασφάλεια, την υγεία και το περιβάλλον, με την παροχή σύντομων περιγραφών των βασικών προσδοκιών του Ομίλου από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του.

Η παρακάτω λίστα κριτηρίων είναι βασισμένη στον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής της Atlas Copco, ο οποίος βασίζεται στις ακόλουθες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες που υποστηρίζονται από τον Όμιλο:

- Η Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του ανθρώπου
- Η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία
- Το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις

Γενικές απαιτήσεις

ΒΟΙ επιχειρηματικοί συνεργάτες, όπως οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι, οι συνεργαζόμενες κοινοπραξίες, οι αντιπρόσωποι και οι διανομείς, θα πρέπει να ενημερώνονται για τις δεσμεύσεις και τις προσδοκίες του Ομίλου σύμφωνα με τον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής. Αν οι επιχειρηματικοί συνεργάτες χρησιμοποιούν υπεργολάβους για την παραγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών του Ομίλου Atlas Copco, ο εκάστοτε επιχειρηματικός συνεργάτης έχει την ευθύνη για τη χρήση των ίδιων αρχών αξιολόγησης και επιλογής των υπεργολάβων του. Αν ζητηθεί, ο επιχειρηματικός συνεργάτης θα πρέπει να ενημερώσει την Atlas Copco για το ποιους υπεργολάβους χρησιμοποιεί.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει, σε όλες τις δραστηριότητές τους, να τηρούν τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για τις επιχειρηματικές διαδικασίες τους και την απασχόληση στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται. Αν οποιαδήποτε κριτήρια που περιγράφονται σε αυτό το έγγραφο αντιβαίνουν σε οποιοδήποτε εθνικό νόμο σε οποιαδήποτε χώρα ή επικράτεια, πρέπει πάντα να τηρείται ο νόμος. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να ενημερώνει αμέσως την Atlas Copco για την αντίφαση προτού υπογράψει αυτό το έγγραφο.

Οι απαιτήσεις της Atlas Copco μπορεί να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική νομοθεσία. Σε αυτήν την περίπτωση, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να συμμορφώνεται με τις πρόσθετες απαιτήσεις της Atlas Copco.

¹<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών

- 1. Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας (Οικουμενικό Σύμφωνο 4, ΔΟΕ 29)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεν πρέπει να χρησιμοποιούν οποιαδήποτε εξαναγκασμένη ή ακούσια εργασία. Αυτό δεν γίνεται ανεκτό σε οποιαδήποτε μορφή. Αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε εργασία ή υπηρεσία που εκτελείται από οποιοδήποτε άτομο υπό την απειλή κυρώσεων και για την οποία το άτομο δεν έχει προσφερθεί οικειοθελώς. Απαγορεύει επίσης στους επιχειρηματικούς συνεργάτες να ζητούν την κατάθεση χρημάτων ή γνήσιων εγγράφων, όπως διαβατήρια, πιστοποιητικά σπουδών και συναφή έγγραφα, κατά τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησης.
- 2. Απόρριψη παιδικής εργασίας (Οικουμενικό Σύμφωνο 5, ΔΟΕ 138)**
 Η Atlas Corco δεν δέχεται την παιδική εργασία. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν τα απαιτούμενα προληπτικά μέτρα για να διασφαλίζουν ότι δεν απασχολούν κανένα άτομο ηλικίας μικρότερης από τη νόμιμη ηλικία απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι, εκτός αν η τοπική νομοθεσία ορίζει υψηλότερο όριο ηλικίας, κανένα άτομο νεότερο από την ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή από την ηλικία των 15 ετών (ή 14 ετών, όπου αυτό επιτρέπεται από τη σύμβαση 138 της ΔΟΕ) δεν επιτρέπεται να εργάζεται. Για όσους ανήλικους υπάρχει σχετική εξουσιοδότηση, η διοίκηση είναι υπεύθυνη να παρέχει κατ' ελάχιστον συνθήκες εργασίας, ώρες εργασίας και ημερομίσθια κατάλληλα για την ηλικία τους σύμφωνα με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία. Η ελάχιστη ηλικία για επικίνδυνες εργασίες είναι τα 18 έτη.
- 3. Ακεραιότητα (Οικουμενικό Σύμφωνο 10, ΟΟΣΑ 9)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να εργάζονται ενάντια σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας. Δεν επιτρέπεται η χρήση πλαστών εγγράφων ή άλλων παράνομων πρακτικών ή η χρήση αδήλων μονάδων παραγωγής ή προμηθευτών. Απαιτούμε συνεργατική διαχείριση και ελεύθερη πρόσβαση στις εγκαταστάσεις του επιχειρηματικού συνεργάτη, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων παραγωγής. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους όσον αφορά τον θεμιτό ανταγωνισμό και να συμφωνούν ότι δεν θα προβαίνουν σε συζητήσεις ή συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με την τιμολόγηση, τα μερίδια στην αγορά ή άλλες παρόμοιες δραστηριότητες.
- 4. Υποστήριξη και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Οικουμενικό Σύμφωνο 1 και 2)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται τη προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Πρέπει να μπορούν να επιβεβαιώσουν ότι δεν συμμετέχουν σε καταχρήσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και πρέπει να συμμορφώνονται με τις κύριες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες για τη δεοντολογία, που υποστηρίζονται από τον Όμιλο Atlas Corco.

Αν ζητηθεί από την Atlas Corco, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που παρέχουν εξαρτήματα, προϊόντα ή πρώτες ύλες που περιέχουν ένα ή περισσότερα "ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις"², τα οποία προέρχονται από χώρες πληγείσες από συρράξεις ή χώρες υψηλού κινδύνου σύρραξης, πρέπει να είναι πρόθυμοι να συνεργαστούν για τη διεξαγωγή ελέγχων με τη δέουσα προσοχή σύμφωνα με τις οδηγίες του ΟΟΣΑ περί ελέγχων δέουσας επιμέλειας
- 5. Εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και την εργασία (Οικουμενικό Σύμφωνο 6, ΔΟΕ 111)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν τις ίσες ευκαιρίες, την αμεροληψία και την πολυμορφία και να εξασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται αποκλειστικά σύμφωνα με τις ικανότητες και τα προσόντα τους κατά τη λήψη οποιωνδήποτε αποφάσεων απασχόλησης, ανεξάρτητα από την εθνοτική ομάδα, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, οποιαδήποτε αναπηρία, τις προσωπικές σχέσεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικούς φορείς ή/και τις πολιτικές απόψεις.
- 6. Ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας, συνθήκες εργοστασιακών εγκαταστάσεων και στέγασης (ΔΟΕ 115)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δίνουν πάντα προτεραιότητα στην ασφάλεια των εργαζομένων. Οι συνθήκες στους χώρους εργασίας και τα εργοστάσια πρέπει να είναι κατάλληλες ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους μέσα σε ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων πρόληψης πυρκαγιάς. Για να ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι, πρέπει να υπάρχουν κατάλληλες πολιτικές για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, εκπαίδευση και σαφείς περιγραφές των ρόλων. Οι εγκαταστάσεις για τους εργαζομένους πρέπει να προστατεύουν την ατομική αξιοπρέπεια και να ανταποκρίνονται στις ανάγκες προσωπικής υγιεινής. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την ασφάλεια και την πρόληψη ατυχημάτων και ασθeneιών που μπορεί να προκαλούνται από τις συνθήκες στους χώρους εργασίας για λογαριασμό των εργαζομένων τους. Αυτό περιλαμβάνει, για παράδειγμα, τη διαθεσιμότητα του εξοπλισμού πρώτων βοηθειών.
- 7. Ελευθερία συμμετοχής σε συλλογικούς φορείς και πραγματική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης (Οικουμενικό Σύμφωνο 3, ΔΟΕ 87))**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώσουν ότι οι εργαζόμενοί τους είναι ελεύθεροι να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση για την επίλυση ζητημάτων που σχετίζονται με το χώρο εργασίας και τις αποζημιώσεις. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν αν θα εκπροσωπούνται ή όχι από συνδικαλιστικές οργανώσεις για το σκοπό της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η Atlas Corco δεν ανέχεται διακρίσεις έναντι οποιουδήποτε εργαζομένου ασκεί τα συγκεκριμένα δικαιώματα.
- 8. Πρωτοβουλίες για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης (Οικουμενικό Σύμφωνο 8, ΟΟΣΑ 5)**
 Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει, στην ιδανική περίπτωση, να διαθέτουν Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ή, τουλάχιστον, να δεσμευτούν για την ανάπτυξη μιας πολιτικής ή ενός συστήματος για την προστασία του περιβάλλοντος, που θα διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των δικών τους περιβαλλοντικών επιδόσεων.

² Τα ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις είναι ο κολομβίτης-τανταλίτης (coltan), ο κασσιτερίτης, ο χρυσός, ο βολφραμίτης ή τα παράγωγα αυτών (κασσίτερος, βολφράμιο και ταντάλιο) σύμφωνα με τον ορισμό της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

9. Προληπτική προσέγγιση των προκλήσεων που σχετίζονται με το περιβάλλον και ανάπτυξη και εξάπλωση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον (Οικουμενικό Σύμφωνο 7 και 9, ΟΟΣΑ 5)

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να εκτελούν τις επιχειρηματικές τους διαδικασίες με τρόπο που προστατεύει και διαφυλάσσει το περιβάλλον δίνοντας προσοχή, για παράδειγμα, στη χρήση του νερού και στην επεξεργασία των αποβλήτων. Κατά την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να αντιμετωπίζουν και να ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στο περιβάλλον κατά την παραγωγή, τη διανομή και τη χρήση τους, καθώς και κατά την απόρριψή τους. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους για την ανάπτυξη και προώθηση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον στα προϊόντα, στις διαδικασίες και στη σχεδίαση.

10. Συμμόρφωση με τις λίστες απαγορευμένων και δηλωτέων ουσιών της Atlas Corco³

Στη λίστα Απαγορευμένων ουσιών της Atlas Corco αναφέρονται ουσίες που δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται στα εξαρτήματα, στα προϊόντα ή στις πρώτες ύλες που παραδίδονται στην Atlas Corco ή στις διαδικασίες παραγωγής. Η λίστα Δηλωτέων ουσιών περιλαμβάνει ουσίες των οποίων η χρήση πρέπει να είναι περιορισμένη και των οποίων οι περιεχόμενες ποσότητες στα υλικά που παραδίδονται στην Atlas Corco πρέπει να δηλώνονται. Στη λίστα Δηλωτέων ουσιών περιλαμβάνονται και τα ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις, βλ. κριτήριο 4 για περαιτέρω διευκρινίσεις. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη συμμόρφωσή τους με αυτές τις λίστες, να τηρούν ενημερωμένες εκδόσεις τους και να ειδοποιούν την Atlas Corco αν οποιαδήποτε ουσία που περιλαμβάνεται αποτελεί πρόβλημα.

Συμμόρφωση και επανέλεγχος

Η Atlas Corco απαιτεί από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να τηρούν απαρέγκλιτα τα κριτήρια για την κοινωνία, την επιχειρηματική δεοντολογία και το περιβάλλον, που παρατίθενται εδώ. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που λειτουργούν προληπτικά όσον αφορά την εφαρμογή τους ή πληρούν ήδη αυτά τα κριτήρια, θα λαμβάνονται υπόψη ως προτιμώμενοι για συνεργασίες. Ο Όμιλος θα παρακολουθεί αυστηρά και θα επανελέγχει τη συμμόρφωση του επιχειρηματικού συνεργάτη με αυτά τα κριτήρια μέσω επιθεωρήσεων και ελέγχων. Η Atlas Corco θα αναθεωρεί επίσης τις επιχειρηματικές σχέσεις της αν εντοπιστούν παραβάσεις και θα ζητείται άμεσα από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να προσαρμοστούν ή να κάνουν τις απαιτούμενες αλλαγές προκειμένου να ανταποκριθούν στα κριτήρια. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μπορούν να υπογράψουν για τη δέσμευσή τους προς αυτό το έγγραφο, αν είναι σε εξέλιξη η προετοιμασία τους για την κάλυψη αυτών των απαιτήσεων και είναι πρόθυμοι να καταστρώσουν ένα σχέδιο ενεργειών μαζί με την Atlas Corco.

Οι εταιρείες του Ομίλου Atlas Corco απαιτούν οι επιχειρηματικοί συνεργάτες τους να τηρούν επαρκή τεκμηρίωση που θα αποδεικνύει τη συμμόρφωσή τους προς τα προαναφερόμενα κριτήρια ή την πρόθεση και την προθυμία τους να συμμορφωθούν με τα κριτήρια μέσω της εφαρμογής ενός σχεδίου ενεργειών με σχετικές δραστηριότητες. Για να υπάρξει συνεργασία με τον Όμιλο Atlas Corco, προϋπόθεση είναι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες και οι υπεργολάβοι τους να εξουσιοδοτήσουν την Atlas Corco και τους καθορισμένους αντιπροσώπους της (συμπεριλαμβανομένων τρίτων μερών) για την εκτέλεση ελέγχων.

Ο/Η (Όνομα επιχειρηματικού συνεργάτη)

διάβασε και κατανόησε το παρόν έγγραφο που βασίζεται στον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής της Atlas Corco και δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωσή του/της με όλα τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο παρόν έγγραφο.

Όνομα

Τίτλος/Θέση εργασίας

Ημερομηνία και τοποθεσία

Υπογραφή

Πρόσθετα στοιχεία αναφοράς

- Ικώδικας πρακτικής της ΔΟΕ για την ασφάλεια και την υγεία, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- Διεθνείς κανόνες εργασίας της ΔΟΕ, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, www.oecd.org
- Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών, www.unglobalcompact.org
- Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του ανθρώπου, www.un.org
- Πρότυπο ISO 14001, www.iso.org
- Πρότυπο SA 8000, www.sa-intl.org

³Οι λίστες Απαγορευμένων και Δηλωτέων ουσιών είναι διαθέσιμες στην τοποθεσία web του Ομίλου Atlas Corco: <http://www.atlascorcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>