

# Atlas Copco's criteria voor zakenpartners

## Inleiding

Atlas Copco is wereldwijd marktleider op het gebied van duurzame productiviteitsoplossingen. De Groep voorziet klanten van innovatieve compressoren, vacuümoplossingen, generatoren, pompen, elektrische gereedschappen en assemblagesystemen. Atlas Copco ontwikkelt producten en diensten gericht op productiviteit, energiezuinigheid, veiligheid en ergonomie. Het bedrijf, dat in 1873 is opgericht, heeft zijn hoofdkantoor in Stockholm, Zweden, en is wereldwijd actief in meer dan 180 landen.

De visie van de Groep is om First in Mind – First in Choice te zijn bij haar klanten, leveranciers en andere zakenpartners en overige belanghebbenden. De Atlas Copco Groep wil dit op basis van gemeenschappelijke kernwaarden bereiken door ethische bedrijfspraktijken te hanteren en door samen te werken met zakenpartners die vergelijkbare standaarden delen.

### In de Business Code of Practice van Atlas Copco<sup>1</sup> staat vermeld:

- “We streven ernaar de beste partner te zijn voor onze zakelijke relaties, zoals leveranciers, onderleveranciers en samenwerkingspartners en de zakenpartner te zijn naar wie hun voorkeur uitgaat.
- We zoeken, evalueren en selecteren zakenpartners op basis van objectieve factoren zoals productiviteit, kwaliteit, prestaties, prijs en betrouwbaarheid, maar ook op basis van hun engagement voor milieu, maatschappij en ontwikkeling.
- We brengen hen bovendien op de hoogte van onze verbintenissen en verwachten van hen dat ze ons beleid naleven.”

Dit document is bedoeld ter ondersteuning van de uitvoering van het beleid van Atlas Copco met betrekking tot zakelijke ethiek, sociale aspecten, veiligheid, gezondheid en milieuprestaties, door een korte uitleg te geven over de basisverwachtingen van de Groep ten opzichte van haar zakenpartners.

### De onderstaande lijst is gebaseerd op de Atlas Copco Business Code of Practice (Gedragcode van de Atlas Copco Groep), die is gebaseerd op de volgende internationale richtlijnen die door de Groep worden onderschreven:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- De Verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk (IAO)
- De United Nations Global Compact (GC)
- De OECD-richtlijnen voor multinationale ondernemingen

## Algemene vereisten

Zakenpartners, zoals leveranciers, onderaannemers, samenwerkingspartners, agenten en distributeurs worden bewust gemaakt van de verbintenissen en verwachtingen van de Groep overeenkomstig de gedragscode. Als zakenpartners onderaannemers inschakelen voor het vervaardigen van producten of het verlenen van diensten van de Atlas Copco Groep, is het de verantwoordelijkheid van die zakenpartner om dezelfde principes te hanteren voor het evalueren en selecteren van hun onderaannemers. Indien gevraagd, moet de zakenpartner Atlas Copco informeren welke onderaannemers de zakenpartner gebruikt.

Zakenpartners moeten, bij al hun activiteiten, de nationale wetten en voorschriften volgen die van toepassing zijn op hun activiteiten in de landen waarin zij opereren. Indien een criterium in dit document strijdig mocht zijn met de nationale wetgeving in een land of gebied, moet altijd de wet worden gevolgd. In dergelijke gevallen moet de zakenpartner Atlas Copco onmiddellijk van het conflict op de hoogte brengen voordat dit document wordt ondertekend.

De vereisten van Atlas Copco kunnen verder gaan dan de vereisten die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving, in welk geval de zakenpartner moet voldoen aan de aanvullende vereisten van Atlas Copco

<sup>1</sup><http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach/our-business-code-of-practice>

## Criteria voor zakenpartners

### 1. Uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid (GC 4, IAO 29)

Zakenpartners mogen geen gebruik maken van gedwongen of onvrijwillige arbeid. Dat wordt in geen enkele vorm getolereerd. Dit omvat alle werkzaamheden of diensten die door een persoon worden uitgevoerd onder de dreiging van straf en waarvoor de betreffende persoon zich niet vrijwillig zelf heeft aangeboden. Voorts is het zakenpartners verboden om van werknemers te eisen geld of originele documenten zoals paspoorten, onderwijscertificaten en dergelijke tijdens hun dienstverband te deponeren.

### 2. Afwijzing van kinderarbeid (GC 5, IAO 138)

Atlas Copco accepteert geen kinderarbeid. Zakenpartners moeten de nodige voorzorgsmaatregelen nemen om ervoor te zorgen dat zij niemand voor zich laten werken onder de wettelijke leeftijd voor arbeid in loondienst. Dit betekent dat, tenzij de lokale wetgeving een hogere leeftijdsgrens bepaalt, geen persoon jonger dan de leeftijd voor het afronden van het verplichte onderwijs of jonger dan 15 (of 14 indien toegestaan door IAO-verdrag nr. 138) voor de zakenpartner mag werken. Voor minderjarigen die wel mogen werken, is het management verantwoordelijk voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden, werkuren en het loon dat wettelijk voor hun leeftijd als minimum is voorgeschreven. De minimumleeftijd voor gevaarlijk werk is 18 jaar.

### 3. Integriteit (GC 10, OESO 9)

Zakenpartners moeten ageren tegen alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en omkoping. Er mag geen gebruik worden gemaakt van valse documenten of andere illegale praktijken en er mogen geen niet-aangegeven productie-eenheden of leveranciers worden ingezet. Wij verlangen een coöperatief beheer van en vrije toegang tot de bedrijfsgebouwen van de zakenpartner, met inbegrip van de productiefaciliteiten. Zakenpartners moeten bevestigen dat zij zich inzetten voor eerlijke concurrentie en dat zij geen onderhandelingen aangaan of overeenkomsten sluiten met concurrenten over prijzen, marktverdeling of andere soortgelijke activiteiten uitvoeren.

### 4. Ondersteuning en eerbiediging van de rechten van de mens (GC 1 en GC 2)

Zakenpartners moeten de mensenrechten ondersteunen en respecteren. Zij moeten kunnen bevestigen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten en zij moeten voldoen aan de belangrijkste internationale ethische richtlijnen die worden ondersteund door de Atlas Copco Groep.

Indien daartoe verzocht door Atlas Copco, dienen zakenpartners die onderdelen, producten of grondstoffen leveren die een of meer 'conflictmineralen'<sup>2</sup> bevatten, en die inkopen in conflictgebieden en landen met een hoog risico, bereid te zijn om samen te werken ter waarborging van de nodige zorgvuldigheid volgens de OESO-richtlijnen.

### 5. Uitbanning van discriminatie met betrekking tot werkgelegenheid en beroep (GC 6, IAO 111)

Zakenpartners moeten bij alle werkgelegenheidsbeslissingen gelijke kansen, rechtvaardigheid en diversiteit ondersteunen en ervoor zorgen dat alle werknemers strikt worden behandeld overeenkomstig hun capaciteiten en kwalificaties, ongeacht hun etniciteit, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationaliteit, handicap, persoonlijke relatie, vakbondslidmaatschap en/of politieke opinie.

### 6. Veilige en gezonde werkomgeving, fabrieksomstandigheden en huisvesting (IAO 115)

Zakenpartners dienen de veiligheid van de werknemers te allen tijde prioriteit te geven. Werkruimten en fabrieksomstandigheden moeten zodanig zijn dat werknemers hun functies kunnen vervullen in een veilige en gezonde omgeving, met inbegrip van brandpreventie. Om risico's te minimaliseren, moet er een passend beleid worden geboden om de gezondheid en veiligheid, opleiding en duidelijke rolomschrijvingen van werknemers te beschermen. Voorzieningen voor werknemers moeten de waardigheid van individuen beschermen en voldoen aan de behoeften op het gebied van persoonlijke hygiëne. Zakenpartners moeten ten behoeve van hun werknemers passende maatregelen nemen om de veiligheid te waarborgen en ongevallen en ziekten te voorkomen die voortvloeien uit de arbeidsomstandigheden. Dit omvat bijvoorbeeld de beschikbaarheid van eerstehulp-uitrusting.

### 7. Vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen (GC 3, IAO 87)

Zakenpartners dienen te bevestigen dat hun werknemers vrij kunnen communiceren met het management om werk- en vergoedingskwesties op te lossen. Werknemers hebben het recht om te kiezen of zij al dan niet worden vertegenwoordigd door vakbonden met het oog op onderhandelingen over collectieve arbeidsovereenkomsten. Atlas Copco tolereert geen discriminatie jegens werknemers die dergelijke rechten uitoefenen.

### 8. Initiatieven ter bevordering van een grotere milieuverantwoordelijkheid (GC 8, OESO 5)

Zakenpartners hebben idealiter een milieubeheersysteem of willen ten minste een milieubeleid of -systeem ontwikkelen dat een continue verbetering van hun eigen milieuprestaties garandeert.

<sup>2</sup>Conflictmineralen zijn columbiet-tantaliet (coltan), kassiteriet, goud, wolframiet of hun derivaten (tin, wolfram en tantaal) volgens de definitie van de Securities and Exchange Commission

**9. Een preventieve aanpak van milieuproblemen en de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën (GC 7 en 9, OESO 5)**

Zakenpartners dienen hun zaken op een manier te doen die het milieu beschermt en behoudt, door bijvoorbeeld aandacht te besteden aan watergebruik en afvalwaterbehandeling. Bij het ontwikkelen van producten en diensten moeten zakenpartners de negatieve milieueffecten aanpakken en minimaliseren die de producten en diensten kunnen hebben wanneer deze producten en diensten worden vervaardigd, gedistribueerd en gebruikt, evenals bij het verwijderen ervan. Zakenpartners dienen hun inzet te bevestigen voor het ontwikkelen en bevorderen van milieuvriendelijke technologieën in producten, processen en ontwerpen.

**10. Conformiteit met Atlas Copco's lijsten van verboden en aan te geven stoffen<sup>3</sup>**

Atlas Copco's lijst van verboden stoffen vermeldt stoffen die niet mogen worden gebruikt in onderdelen, producten of grondstoffen die worden geleverd aan Atlas Copco of die worden gebruikt in productieprocessen. De lijst van aan te geven stoffen bevat stoffen waarvan het gebruik moet worden beperkt, en de inhoud van elke vermelde stof in artikelen die aan Atlas Copco worden geleverd, moet worden aangegeven. In de lijst van aan te geven stoffen zijn ook conflictmineralen opgenomen; zie criterium 4 voor verduidelijking. Zakenpartners dienen de conformiteit met deze lijsten te bevestigen, de updates van de lijsten te volgen en Atlas Copco te waarschuwen indien een van de betrokken stoffen een probleem vormt.

## Conformiteit en opvolging

Atlas Copco verlangt van haar zakenpartners dat zij zich houden aan de hier vermelde sociale, bedrijfsethische en milieutechnische criteria. Zakenpartners die proactief zijn in de implementatie of degenen die al aan deze criteria hebben voldaan, zullen worden overwogen voor voorkeurspartnerschappen. De Groep zal door middel van enquêtes en audits strikt toezicht houden op de naleving van deze criteria. Atlas Copco zal ook haar zakelijke relaties evalueren als er schendingen worden vastgesteld en zakenpartners zullen onmiddellijk worden verzocht zich aan te passen of te veranderen om aan de criteria te voldoen. Zakenpartners kunnen dit document ondertekenen als zij de intentie hebben aan deze vereisten te voldoen en bereid zijn om met Atlas Copco een actieplan op te stellen.

De ondernemingen van de Atlas Copco Groep verlangen van hun zakenpartners dat zij een toereikende documentatie bijhouden om aan te tonen dat zij voldoen aan de voornoemde criteria of om aan te tonen dat zij de intentie hebben en bereid zijn om te voldoen aan de criteria door middel van een actieplan met activiteiten. Als voorwaarde voor het doen van zaken met de Atlas Copco Groep, moeten zakenpartners en hun onderaannemers Atlas Copco en haar aangewezen agenten (met inbegrip van derden) toestaan om audits uit te voeren.

(Naam van de zakenpartner)

heeft dit document dat gebaseerd is op de Gedragscode van Atlas Copco gelezen en begrepen en is bereid volledig te voldoen aan alle criteria en vereisten in dit document.

Naam

Positie/functie

Datum en plaats

Handtekening

## Aanvullende referenties

- Gedragscode voor veiligheid en gezondheid van de IAO, <http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>
- Internationale arbeidsnormen van de IAO, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, [www.oecd.org](http://www.oecd.org)
- Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- United Nations Global Compact, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, [www.un.org](http://www.un.org)
- ISO 14001, [www.iso.org](http://www.iso.org)
- SA 8000, [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

<sup>3</sup>De lijsten van verboden en aan te geven stoffen zijn beschikbaar op de website van de Atlas Copco Group: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>