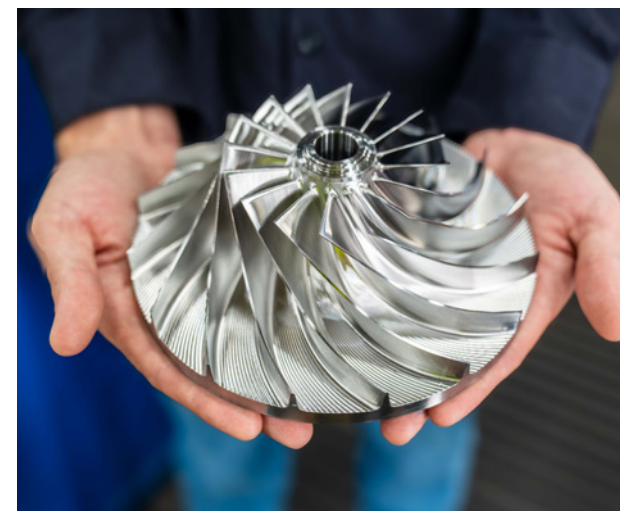




Årsredovisning 2025

Atlas Copco
Group

Introduktion	1 Summering av 2025	
	2 En decentraliserad koncern med fyra affärsområden	
	3 Vd och koncernchef	
Det här är Atlas Copco Group	5 Det här är Atlas Copco Group	●
	6 Våra mål	●
	7 Så här gör vi affärer	●
Året i sammandrag	11 Året i sammandrag	●
	19 Affärsområde: Kompressorteknik	●
	22 Affärsområde: Vakuumenteknik	●
	25 Affärsområde: Industriteknik	●
	28 Affärsområde: Energiteknik	●
	31 Hållbarhetsrapport: Allmän information	● ●
	44 Miljöinformation	● ●
	57 Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning	● ●
	61 Socialt ansvar	● ●
	74 Styrningsinformation	● ●
Styrning	93 Koncernens styrning	●
	97 Styrelse	●
	99 Koncernledning	●
	101 Intern kontroll över rapportering	●
Finansiellt	103 Finansiella rapporter (Atlas Copco Group)	●
	108 Noter (Atlas Copco Group)	●
	149 Finansiella rapporter (Moderbolaget)	●
	151 Noter (Moderbolaget)	●
Övrig information	162 Styrelsens underskrifter	●
	163 Revisionsberättelse	
	Revisors rapport från översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	
	167 Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	
	169 Finansiella definitioner	
170 Fyra år i sammandrag		
171 Kontaktuppgifter		



I hjärtat av varje centrifugalkompressor finns impellern – aerodynamik i praktiken. Dessa är kundanpassade och konstruerade för hög verkningsgrad och bidrar till att leverera exakt tryck, flöde och effekt i Atlas Copcos kundapplikationer, både inom etablerade och framväxande industrier inom energisektorn.

I Atlas Copco Group skapar vi möjlighet för våra kunder att växa och driva samhället framåt.

Vi utvecklar teknologier som formar framtiden och våra innovativa produkter, lösningar och service är centrala inom de flesta industrier. Elektronik, medicinsk forskning, förnybar energi, livsmedelstillverkning och infrastruktur är några exempel.

Årsredovisningen speglar Atlas Copco Groups uppdrag att skapa hållbar, lönsam tillväxt. För att ge en övergripande och sammanhängande beskrivning av koncernen innehåller den finansiell information, hållbarhet och styrning.

Lagstadgad hållbarhetsrapport och extern granskning

Atlas Copco Group rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2025 i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Hållbarhetsrapporten utgör tillsammans med upplysningarna i enlighet med EU:s taxonomiförordning på sidorna 54–59 koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport. Se ytterligare information på: www.atlascopcogroup.com.

Notera

Belopp som presenteras är i MSEK om inget annat anges och siffror inom parentes avser jämförelsesiffror från föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inget annat anges.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ofta Atlas Copco Group, Gruppen, koncernen eller

bolaget/företaget. Med varje hänvisning till styrelsen avses styrelsen för Atlas Copco AB.

I Gruppen finns många starka varumärken som tillsammans bidrar till vår framgång. När vi beskriver Gruppen, och inte enskilda varumärken eller enheter, refererar vi till Atlas Copco Group.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Utöver de faktorer som kommenteras särskilt kan det faktiska utfallet påverkas väsentligt av andra faktorer, såsom konjunkturutveckling, valutakurs- och räntefluktuationer, politisk och geopolitisk utveckling, konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och teknologiska utmaningar, störningar i leverantörskedjor och betydande kundförluster.

- Årsredovisningen för koncernen och moderbolaget finns på sidorna 5–90 och 93–162, exklusive kvartalsinformationen på sidan 120. Den bolagsstyrningsrapport som granskats av revisorerna finns på sidorna 93–102.
- Den hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 31–48 och 52–84. Denna information utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport.

Atlas Copco Group 2025

Introduktion

• Summering av 2025

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Vd och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information



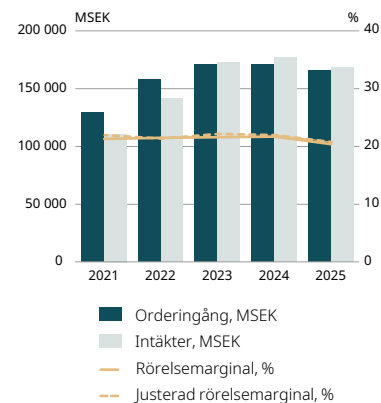
Finansiella nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång	165 814	171 115	170 627	158 092	129 545
Intäkter	168 343	176 771	172 664	141 325	110 912
EBITDA	43 643	46 951	44 852	36 549	29 025
- i % av intäkterna	25.9	26.6	26.0	25.9	26.2
EBITA ¹	36 548	40 489	39 242	31 956	25 015
- i % av intäkterna	21.7	22.9	22.7	22.6	22.6
Rörelseresultat	34 114	38 166	37 091	30 216	23 559
- i % av intäkterna	20.3	21.6	21.5	21.4	21.2
Justerat rörelseresultat	34 914	38 741	38 217	30 065	24 246
- i % av intäkterna	20.7	21.9	22.1	21.3	21.9
Resultat före skatt	33 671	37 800	36 442	30 044	23 410
- i % av intäkterna	20.0	21.4	21.1	21.3	21.1
Årets resultat	26 425	29 794	28 052	23 482	18 134
Resultat per aktie, SEK	5.43	6.11	5.76	4.82	3.72 ²
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5.42	6.10	5.75	4.81	3.71 ²

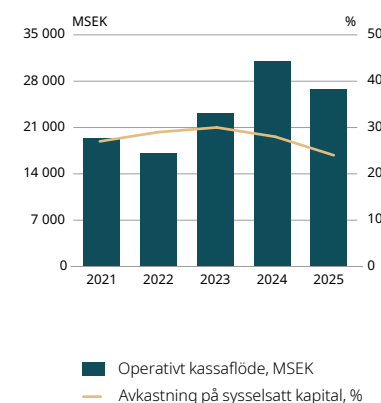
¹ Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

² Justerat för aktiesplit.

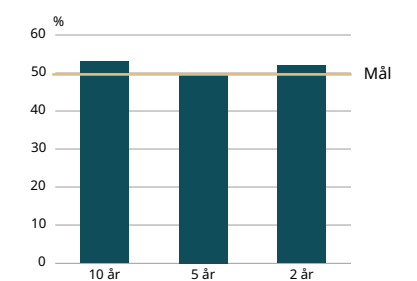
Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Operativt kassaflöde och avkastning på sysselsatt kapital



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt³ inklusive avyttrade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

-2003 30-40% av årets resultat
2003-2011 40-50% av årets resultat
2011- cirka 50% av årets resultat

³ Utdelningen för verksamhetsåret 2025 baseras på styrelsens förslag.

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Atlas Copco Group möjliggör teknologier som formar framtiden. Genom fokus på innovation utvecklar vi produkter, tjänster och lösningar som är avgörande för våra kunders framgång. Våra fyra affärsområden erbjuder teknologier för luft- och gaskomprimering, vakuumpump och rening, automatiserad montering och kvalitetskontroll, mobil energihantering och kraftgenerering, och portabla och industriella flödesteknologier. År 2025 hade Gruppen en omsättning på Mdr SEK 168 och cirka 56 000 medarbetare vid årets slut.

Introduktion

Summering av 2025

• En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Vd och koncernchef

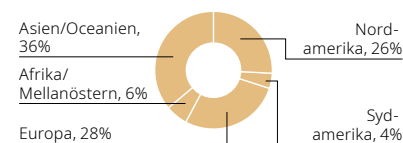
Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

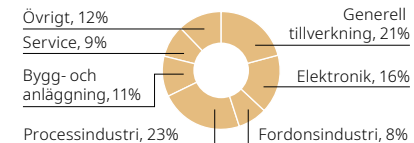
Finansiellt

Övrig information

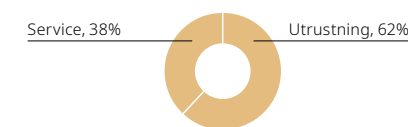
Intäkter per region, koncernen



Orderingång per kundkategori, koncernen



Andel av intäkter, koncernen



Kompressor-teknik

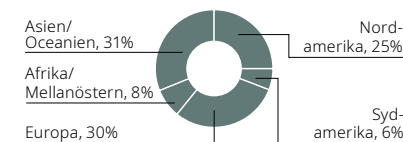
Sidan 19



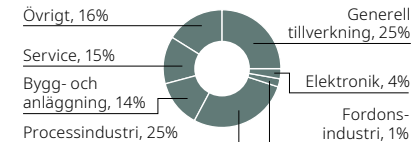
Orderingång: MSEK 77 100
Intäkter: MSEK 77 140
Rörelsemarginal: 24.7%

Kompressortekniks innovativa teknologier för luft- och gaskomprimering, expansion, energihantering och omvandling, filtrering och behandling är utformade för förbättrad prestanda och effektivitet inom industriella applikationer.

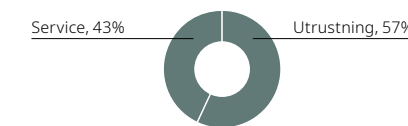
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Vakuumpump-teknik

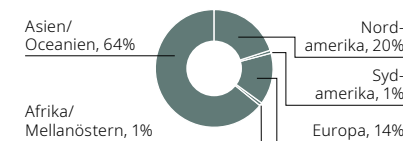
Sidan 22



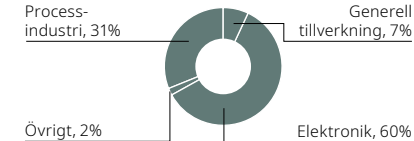
Orderingång: MSEK 36 156
Intäkter: MSEK 36 727
Rörelsemarginal: 18.4%

Vakuumpumpens sofistikerade teknologier för vakuumpump, rening, kryoteknik, underhåll och diagnostik är centrala för en mängd industrier, exempelvis inom halvledare, vetenskaplig forskning, livsmedelsförpackning och förnybar energi.

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Industri-teknik

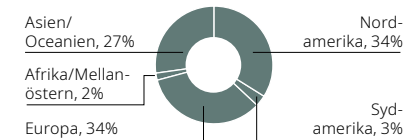
Sidan 25



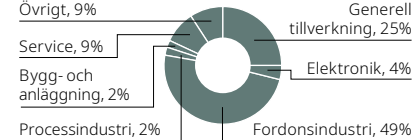
Orderingång: MSEK 25 587
Intäkter: MSEK 26 384
Rörelsemarginal: 17.8%

Industri-teknikens automatiserade monterings- och kvalitetskontrollsystem innefattar robotik inom åtdragning, automatisk matning och maskinseende - och säkerställer optimal prestanda och datainsamling inom industrier som fordonsindustri, elektronik, flyg, energi och allmän tillverkning.

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Energi-teknik

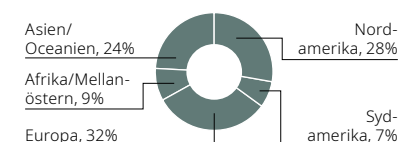
Sidan 28



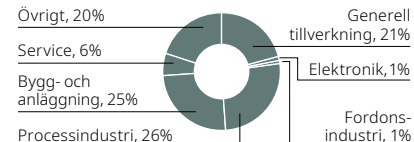
Orderingång: MSEK 27 846
Intäkter: MSEK 28 972
Rörelsemarginal: 16.7%

Energi-teknikens avancerade mobila teknologier för komprimering av luft, kraftgenerering, belysnings- och energihantering, och pumpteknologier för avvattnings och industriell användning säkrar flexibilitet och effektivitet i industriella och platsbaserade applikationer.

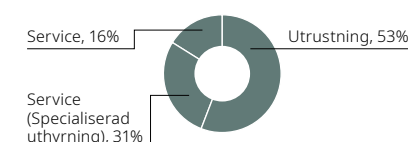
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Introduktion

Året i korthet

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

• Vd och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Från globala utmaningar till lokala möjligheter

Det är med stolthet vi blickar tillbaka på 2025 och kan se hur Atlas Copco Group har fortsatt att bygga vidare på en stark grund för hållbar och lönsam tillväxt. Trots ett fortsatt osäkert makroekonomiskt läge är vårt förhållningssätt tydligt: vi fokuserar på de områden vi har inflytande över, och det är så vi skapar framgång.

Vår framgång drivs av innovation inom våra nyckelteknologier, ett tydligt kundfokus och en robust affärsmodell som drivs av en flexibel och nyfiken organisation. För att nå vår fulla potential investerar vi kontinuerligt i långsiktig tillväxt, samtidigt som vi säkerställer vår förmåga att anpassa oss till kort-siktiga förändringar.

Våra teknologier driver industrier som formar den globala ekonomin – från tillverknings- och byggindustrin till elektronik och energi. Under 2025 uppgick orderingången till MSEK 165 814 (171 115) och intäkterna till MSEK 168 343 (176 771). Rörelseresultatet uppgick till MSEK 34 114 (38 166), motsvarande en rörelsemarginal om 20.3% (21.6). Avkastningen på sysselsatt kapital var 24% (28).

Styrkan i vår globala närvaro

Geopolitiska spänningar, ökad protektionism och skiftande politiska prioriteringar fortsätter att påverka investeringsbeslut världen över. Tullar bidrar till exempel till både ökade kostnader och komplexitet, vilket i förlängningen drabbar konsumenterna. Även om vissa marknadseffekter kan mildras, är regler och bestämmelser som hindrar den internationella handeln mer oroande.

För att hantera denna osäkerhet fokuserar vi på de åtgärder som ger tydliga positiva effekter på kort sikt, samtidigt som vi långsiktigt planerar och förbereder oss för framtiden.

Med verksamhet i cirka 70 länder och närvaro i omkring 180 länder möjliggör vår "local for local"-strategi skräddarsydda lösningar för lokala marknader. En annan viktig möjliggörare är vår serviceverksamhet, som skapar nära kundrelationer och stärker både konkurrenskraft och lojalitet. Vår ambition är att producera där vi säljer och att köpa in där vi producerar. Investeringar i ny eller utökad produktionskapacitet baseras dock alltid på väl underbyggda och långsiktiga tillväxtprognoser.

Balans mellan snabbhet och effektivitet

Vår decentraliserade struktur och kapitallätt verksamhet gör det möjligt att snabbt anpassa oss till förändrade marknadsförutsättningar. I kombination med en kultur präglad av delegerat ansvar möjliggör detta snabba beslut i nära samarbete med kunderna.

Vår flexibilitet är en styrka, men snabbhet måste balanseras med effektivitet. Vi har inte utrymme för dubbelarbete eller att nöja oss med stegvisa förbättringar. Därför utmanar vi hela tiden oss själva genom att ställa svåra frågor: Använder vi rätt processer? Har vi den kompetens som krävs för framtiden? Tänjer vi på gränserna för vad som är möjligt? Genom tvärfunktionellt samarbete, strategiska förbättringar och kontinuerlig verksamhetsutveckling kan vi överbrygga många hinder.

Utöver förmåga att agera snabbt bidrar decentraliseringen till att bygga en stark intern talangpool. Många av våra ledare, inklusive jag själv, började sina karriärer som trainees. Det är ett tydligt bevis på de möjligheter som koncernen erbjuder dem som vill göra skillnad.



Ett ytterligare sätt att öka effektiviteten inom forskning och utveckling och samtidigt stärka kundupplevelsen, särskilt inom service, är användningen av artificiell intelligens (AI). Inom Atlas Copco Group har vi ingen separat AI-strategi, utan arbetar i stället aktivt med att identifiera hur AI kan användas för tillväxt och för att optimera processer, i syfte att öka tempot och effektiviteten i hela verksamheten.

Investera i kompetens

Under 2025 slutförde vi 29 förvärv som stärkte både vår kapacitet och vår geografiska räckvidd. Dessa strategiska investeringar kompletterar den organiska tillväxten och gör det möjligt för oss att skapa ökat kundvärde genom ökad geografisk närvaro och i nya närliggande teknologier.

Vi investerar kontinuerligt i forskning och utveckling för att utveckla teknologier som stödjer våra kunders omställning till mer hållbara verksamheter. Våra produkter utvecklas med ett livscykel-

Introduktion

Året i korthet

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

• Vd och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Från globala utmaningar till lokala möjligheter, fortsättning

perspektiv, från inköp och tillverkning till användning och slutskede, för att säkerställa hög effektivitet och minskat koldioxidavtryck. Under 2025 uppgick våra investeringar i forskning och utveckling till 4% av intäkterna.

Tillväxt följer dock sällan en rak linje. Ökade resurser och investeringar måste gå hand i hand med effektivitet och mätbara resultat. Ett exempel är vårt arbete med att snabbare och mer effektivt integrera förvärvade bolag, en utmaning som samtidigt skapar möjligheter att leverera ännu större värde.

Nästa steg i vår klimatomställning

Vi kommer att fortsätta utforska nya möjligheter, utveckla mer energieffektiva produkter och stödja våra kunder i att öka sin produktivitet. Genom mer energieffektiva produkter kan kunderna minska sitt miljöavtryck, samtidigt som vi genom våra teknologier bidrar till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Tillgången till el med låga koldioxidutsläpp är fortsatt det största hindret för att snabbt kunna minska utsläppen under användningsfasen av våra produkter (scope 3). De flesta av våra produkter är redan eldrivna, och där elektrifiering ännu inte är möjlig erbjuder vi alternativa lösningar. I nära samarbete med våra kunder förbättrar vi kontinuerligt produktiviteten genom ökad effektivitet och optimering. Vi stödjer dem i att minska energianvändning, kostnader och utsläpp. Vi tar vårt ansvar. Men för att fullt ut nå våra gemensamma ambitioner krävs ett bredare globalt engagemang och en fortsatt utveckling av energisystemen.

Säkerhet har högsta prioritet

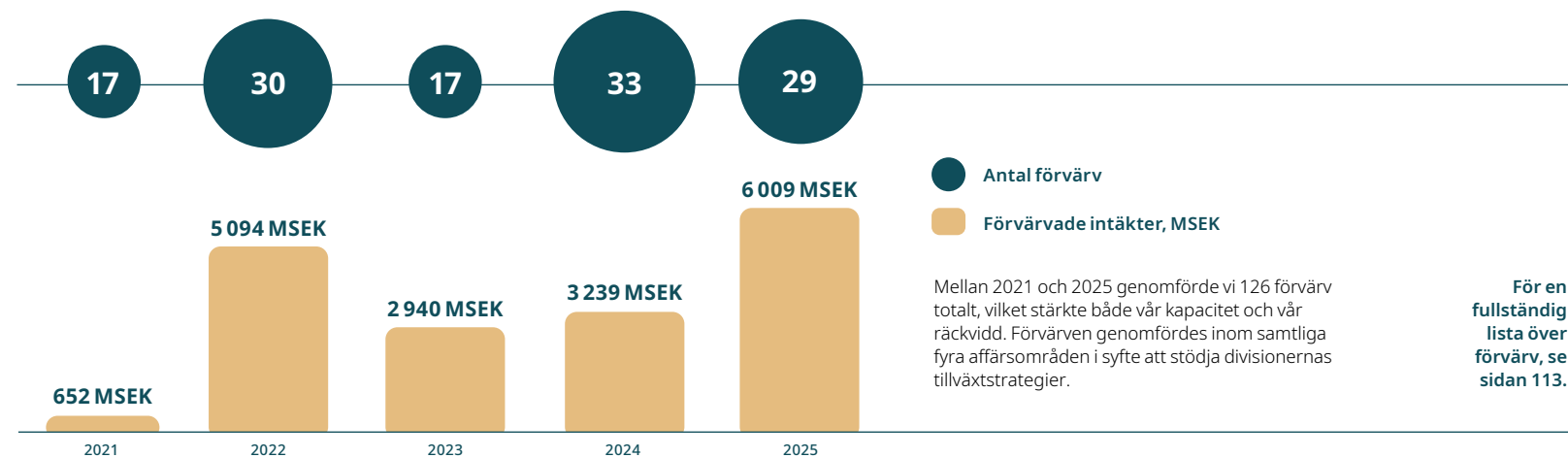
Det är med stor sorg vi måste rapportera att två av våra medarbetare under året har omkommit i arbetet till följd av allvarliga incidenter. Säkerhet har högsta prioritet och efter varje incident genomförs grundliga utredningar för att klargöra omständigheterna och bedöma om ytterligare förebyggande åtgärder kan vidtas. Lärdomar från utredningarna används, där det är relevant, för att ytterligare stärka säkerhetsarbetet och vår säkerhetskultur. Våra tankar går till de omkomnas familjer, vänner och kollegor.

Vi blickar framåt

Att skapa långsiktigt värde är kärnan i allt vi gör. Vi kommer att fortsätta investera i innovation, kundsamverkan och strategiska tillväxtmöjligheter. Vårt fokus ligger fortsatt på att leverera teknologier som stärker kundernas produktivitet, konkurrenskraft och hållbarhet, samtidigt som vi bibehåller den flexibilitet och motståndskraft som kännetecknar Atlas Copco Group. På så sätt skapar vi långsiktigt värde för alla intressenter.

Vagner Rego

Vd och koncernchef, Atlas Copco Group



Det här är Atlas Copco Group – teknologi som formar framtiden

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• **Teknologier som formar framtiden**

Våra mål

Så här gör vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Strategi och grunden för tillväxt



Vår vision är att vara och förbli First in Mind—First in Choice för kunder och andra intressenter. Vårt uppdrag är att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Det innebär att vi kontinuerligt ska leverera lönsam tillväxt med en ökad positiv påverkan på samhället och miljön. Vi ger alla inom vår organisation stöd och inspiration till att lära och växa. I vårt värdeskapande tar vi även hänsyn till olika intressenters perspektiv, såsom kundernas och samhällets.

Atlas Copco Group identifierar lönsamma nischer och verkar inom utvalda marknadssegment. Med stöd av vår globala marknadsnärvaro och mångsidiga kundbas skapar vi varaktig tillväxt. Vi ökar vår marknadsnärvaro genom innovationer och genom att växa inom segment och teknologier som ligger nära vår kärnverksamhet. Om försäljningen sker direkt eller indirekt beror på kund, produkt och marknad. Vi har en portfölj med flera starka varumärken, alla med ett unikt värdeerbjudande och en strävan efter en ledande position.

Genom investeringar i forskning och utveckling säkerställer vi en ledande marknadsposition. Med ledande teknologier strävar vi efter att utveckla nya produkter och lösningar som är avgörande för våra kunders verksamheter, förbättrar deras produktivitet och bidrar till deras framgång. Energi-effektivitet, uppkoppling och datadrivna insikter är ofta nyckeln till ett tydligt ökat kundvärde.

För att säkerställa långsiktig lönsam tillväxt över en konjunkturcykel har Gruppen ett starkt fokus

på service och strävar efter att ha en kapitallätt balansräkning och en flexibel kostnadsbas.

Inom vår motståndskraftiga serviceverksamhet eftersträvar vi att utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning och utökar erbjudandet genom att ge kunderna insikter med stöd av uppkopplade produkter.

Snabbhet och flexibilitet uppnås genom en decentraliserad struktur med tydligt ansvar, en outsourcad produktionsmodell, en flexibel personalstyrka, kontinuerlig scenarioplanering och en transparent organisation med gedigen finansiell uppföljning.

Vi tror på att finnas nära våra kunder och har produktionsenheter i Europa, Asien och Amerika. Vi strävar kontinuerligt efter en ökad operationell effektivitet med ansvarsfull resursanvändning. Detta inkluderar ständigt förbättrade produktionsprocesser och utveckling av produkter och service av högsta kvalitet och effektivitet för våra kunder.

För att säkerställa genomförandet av Atlas Copco Groups strategi förlitar vi oss på högt kompetenta medarbetare som har en passionerad inställning till arbetet och är dedikerade till att leverera mervärde till våra kunder. Vi fokuserar på att attrahera medarbetare med rätt inställning och kompetens och ger dem förutsättningar att utvecklas med frihet och ansvar. Det är avgörande för vår framgång.

Atlas Copco Group har antagit ambitiösa mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Målen har olika tidshorisonter: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de mer långsiktiga ambitionerna.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologier som formar framtiden

• Våra mål

Så här gör vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

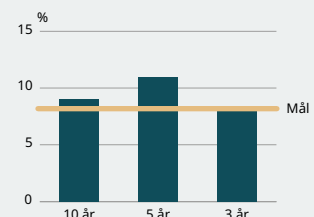
Finansiellt

Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel **Mål: 8% per år**

Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt öka effektiviteten och generera tillväxt

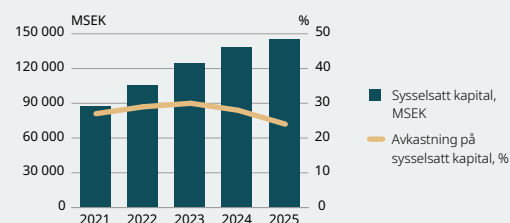
Utdelning av vinst till aktieägare **Mål: cirka 50%**

Årlig intäktsökning, genomsnitt ¹



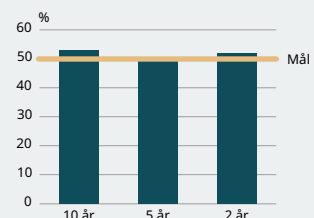
¹ Siffrorna för åren 2016 och 2017 är bäst uppskattade siffror, då effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

Sysselsatt kapital och avkastning



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt ²

inklusive avvecklade verksamheter



Historisk utdelningspolicy
-2003: 30-40% av årets resultat
2003-2011: 40-50% av årets resultat
2011- cirka 50% av årets resultat

² Utdelning för verksamhetsåret 2025 baseras på styrelsens förslag.

Miljö

	2025	2024	2023	Mål	Följs upp
Minska CO ₂ e-utsläpp (ton) från scope 1 och 2, jämfört med basåret 2019 ¹	-46%	-42%	-37%	-46%	2030
Minska CO ₂ e-utsläpp (ton) från scope 3, jämfört med basåret 2019 ¹	+9%	+15%	+28%	-28%	2030
● Utveckla en klimatomställningsplan och anta långsiktiga klimatmål bortom år 2030 för scope 1, 2 och 3				På plats i slutet av 2026	2026
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	98%	96%	95%	100%	Årligen
● Projekt för nya och omdesignade produkter med tillämpade cirkularitetsprinciper enligt interna riktlinjer	38%			100%	2027
Återanvända, återvinna eller energiåtervinna avfall från vår egen verksamhet	93%	91%	91%	100%	2030
Öka andelen betydande direktleverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	37%	31%	31%	Kontinuerlig ökning	Årligen

¹ Målen godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi) år 2021. Målet för scope 1 och 2 är i linje med 1.5°C uppvärmning medan målet för scope 3 ligger i linje med att hålla temperaturökningen långt under 2°C.

Socialt ansvar

Öka andelen kvinnliga medarbetare ²	22.7%	22.6%	22.2%	30%	2030
● Öka andelen kvinnor i ledande befattningar ²	21.8%	21.4%	20.9%	25%	2030
Medarbetare som uppger att de känner delaktighet i företaget	76		77	Över det globala riktmärket (73, 76, 72) och en kontinuerlig ökning	Vartannat år
Medarbetare som anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet	77		76		Vartannat år
Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas i företaget	73		75		Vartannat år
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande	71		74	Kontinuerlig ökning	Vartannat år
● Minska antalet registrerbara skador per en miljon arbetade timmar	4.2	4.0	4.5	Kontinuerlig minskning	Årligen
● Möjliggöra en fortsatt framgångsrik implementering av vårt medarbetardrivna samhällsinitiativ, Vatten åt Alla, och fortsätta att dubbla medarbetarnas donationer	Uppnått	Uppnått	Uppnått		Kontinuerligt

² Från och med 2025 exkluderas USA från målet och siffrorna för 2023 och 2024 har räknats om för att säkerställa jämförbarhet.

Styrning

Medarbetare som undertecknat bekräftelse om efterlevnad av uppförandekoden	99%	99%	99%	100%	Årligen
Medarbetare som har deltagit i koncernens ledarledda utbildning i uppförandekoden	99%		99%	100%	Vartannat år
● Medarbetare i berörda målgrupper som har deltagit i utbildning i efterlevnad av handelsregler	99%			100%	Vartannat år med start 2025
● Medarbetare i berörda målgrupper som har deltagit i utbildning i rättvis konkurrens				100%	
Betydande leverantörer som har intygat att de följer koncernens uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier	94%	91%	90%	100%	Årligen
Betydande distributörer som har intygat att de följer koncernens uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier	95%	94%	94%	100%	Årligen
● Strategiskt betydande leverantörer ³ som varit delaktiga i bedömning av miljömässiga, sociala och styrningsmässiga aspekter				50%	2027

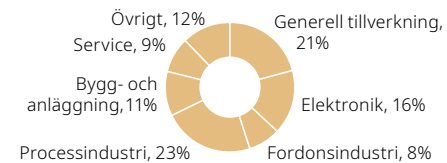
³ Ambitionsnivån för målet fastställdes 2025 och definitionen justerades för att prioritera strategiska leverantörer. Mätningen inleddes 2025 och rapportering mot målet påbörjas 2026.

● Nytt mål från och med 2025

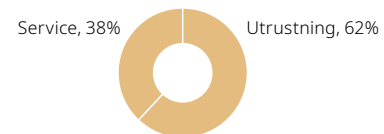
Så här gör vi affärer

Atlas Copco Group kännetecknas av fokuserade verksamheter inom utvalda marknadssegment, ett starkt kundfokus genom en decentraliserad organisation, global närvaro, stabil serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Genom professionell service, teknisk kompetens, applikationskunskap och digital kapacitet bygger vi nära relationer med våra kunder genom direkta och indirekta kanaler.

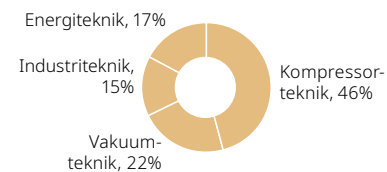
Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Andel av intäkter per affärsområde



Försäljning och service

Atlas Copco Groups ambition är att etablera nära relationer med kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet och kvalitet på ett hållbart sätt. Kunddialog, försäljning och service sker genom direkta och indirekta kanaler (huvudsakligen distributörer) för att maximera marknadsnärvaron. Vår digitala kapacitet och interaktion med kunderna är avgörande för att stödja dem och skapa affärsmöjligheter. Därför utbildar vi kontinuerligt våra team för att säkerställa att de är rustade inom dessa områden och har rätt kompetens. Vi strävar alltid efter att vara tillgängliga när våra kunder behöver oss, där vi bäst kan stödja dem. Koncernen har en global närvaro med försäljning i cirka 180 länder.

Försäljning av utrustning sker genom ingenjörer med djup applikationskunskap och ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för specifika applikationer. Service och underhåll som utförs av kvalificerade tekniker är en integrerad del av vårt erbjudande. Inom varje affärsområde finns dedikerade divisioner med ansvar för service. Ansvaret omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service, allt med stöd av dataanalys från uppkopplad utrustning.

Stabil serviceverksamhet

Service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och specialiserad uthyrning) står för 38% av koncernens intäkter och genereras ofta genom serviceavtal. En ökad andel uppkopplad utrustning, dataanalys och användning av AI (artificiell intelligens) skapar ytterligare möjligheter att stödja serviceverksamheten i att leverera värde till våra kunder. Eftersom serviceintäkterna är mer stabila än intäkterna från försäljning av utrustning utgör serviceverksamheten en stabil plattform.

Ökat kundvärde

Kundfokus är en grundläggande princip för Atlas Copco Group. Genom regelbundna undersökningar tar vi del av kundernas erfarenheter och synpunkter på kontakten med Gruppen. Vi för även en löpande dialog med kunderna för att få återkoppling som används till att förbättra våra produkter och tjänster. För att säkerställa att kundnöjdheten ökar har vi fastställt ett antal nyckeltal som följs upp kontinuerligt.

Tillverkning och logistik

Vi strävar efter att lokalisera tillverkningen nära våra kunder och har produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika. Lokal tillverkning bidrar till ökad motståndskraft och förmåga att anpassa sig till förändrade förhållanden. Vår grundtanke är att tillverka internt sådana komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. När det gäller övriga komponenter nyttjar vi affärspartners kapacitet och kompetens. Flexibilitet inom inköp och logistik är centralt.

Inköpta komponenter står för cirka 75% av utrustningens produktionskostnad, medan resterande 25% utgörs av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indirekta kostnader. Försäljning av utrustning står för cirka 62% av intäkterna och tillverkning och logistik är organiserat på ett sätt som möjliggör en snabb anpassning till ändrad efterfrågan. Utrustning tillverkas huvudsakligen baserat på kundorder, medan viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.



Global räckvidd med lokal närvaro

Atlas Copco Group har en global närvaro med försäljning i cirka 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

75%

Cirka 75% av utrustningens tillverkningskostnad utgörs av inköpta komponenter.

Det här är Atlas Copco Group

Teknologier som formar framtiden

Våra mål

- **Så här gör vi affärer**

 Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Montering av utrustning sker huvudsakligen i våra egna fabriker och vi ansvarar för produkternas funktionalitet och kvalitet. För att optimera produktionsflöden är monteringen i regel flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till kunden. Vi arbetar löpande med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital, samtidigt som vi säkerställer högsta möjliga kvalitet.

Innovation

Inom Atlas Copco Group är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Genom att utveckla rätt teknologier bidrar vi till en bättre morgondag. Arbetet med innovationer och produktutveckling har därför högsta prioritet. Innovationer bidrar till ökat kundvärde och stärker våra kundrelationer, varumärken och vårt finansiella resultat. Produkterna designas internt och kostnaderna för forskning och utveckling uppgår till cirka 4% av de totala intäkterna.

Det övergripande syftet är att utveckla och effektivt producera nya och förbättrade produkter med hållbara och tydliga kundfördelar avseende produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnad. Utveckling av ny hårdvara och mjukvara sker inom divisionerna av skickliga ingenjörer. Atlas Copco Group skyddar tekniska innovationer genom patent. I arbetet ingår även utveckling av processer som främjar effektiva flöden samt ett ändamålsenligt nyttjande av tillgångar och information. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Vår tillverkningsfilosofi medför ett måttligt investeringsbehov i fastigheter, fabriker och utrustning, som kan anpassas till förändrad efterfrågan på kort- och medellång sikt. Investeringar sker främst i bearbningsutrustning samt i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Behovet av rörelsekapital påverkas av en relativt hög andel försäljning via egna marknadsbolag, vilket påverkar nivåerna på lager och kundfordringar. I ett förbättrat affärsklimat med ökade volymer binds mer rörelsekapital, medan ett försämrat affärsklimat frigör rörelsekapital.

Förvärv

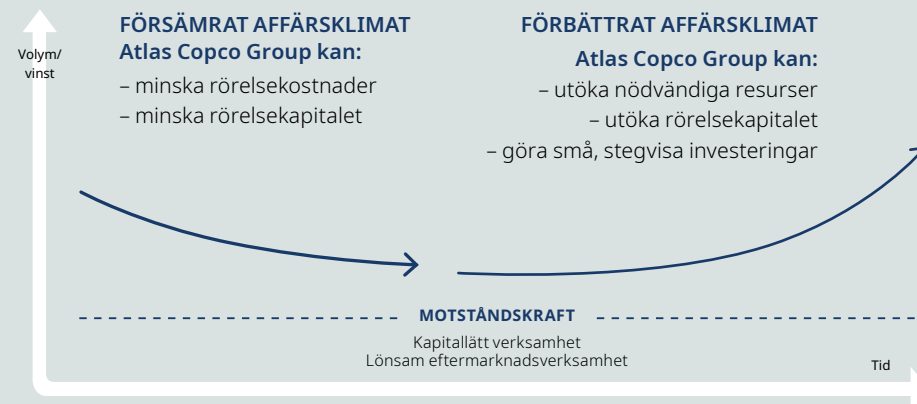
Förvärv sker huvudsakligen inom eller i nära anslutning till befintliga kärnverksamheter i syfte att expandera dessa eller skapa nya plattformar för tillväxt. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med vår befintliga affär. Alla förvärvade verksamheter förväntas bidra med ekonomiska mervärden.



Kostnader för forskning och utveckling uppgår till cirka

4%
av de totala intäkterna

Flexibel och motståndskraftig verksamhet



FLEXIBILITET

Atlas Copco Groups tillverkning och logistik är organiserad på ett sätt som möjliggör snabb anpassning vid förändringar i affärsklimatet.

Så här gör vi affärer, fortsättning

Struktur och styrning

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat intill). I organisationen ingår både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board) som speglar koncernens operativa struktur och har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också genomförandet av kontroller och utvärderingar. De legala enheterna har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar koncernens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av koncernen, att löpande bedöma dess finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker, samt säkerställa att organisationen är utformad för ändamålsenlig kontroll. Styrelsen är också ansvarig för rekrytering och utnämning av vd och koncernchef.

Vd och koncernchef ansvarar för den löpande ledningen av koncernen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd och koncernchef ansvarar för att säkerställa att organisationen arbetar mot målen för en hållbar, lönsam tillväxt. Vd och koncernchef leder koncernledningen som består av affärsområdeschefer och fem chefer med ansvar för koncernfunktioner.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom implementering och uppföljning av strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Divisionerna är separata operativa enheter med ansvar för att leverera resultat i linje med affärsområdets strategier och mål. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan omfatta ett eller flera produktbolag (enheter med ansvar för produktutveckling, tillverkning och produktmarknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter med ansvar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division eller delas med andra divisioner.

Regionala holdingfunktioner finns etablerade över hela världen till stöd för koncernens divisionsstruktur och för att representera koncernledningen.

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter



Atlas Copco Group förenas och stärks av:

Gemensamt syfte och vision	Gemensamma mål och strategiska principer	Företagskulturen och våra kärnvärden: samverkan, engagemang och innovation		Gemensamma processer och bästa praxis som samlats i handboken med policyer och riktlinjer <i>The Way We Do Things</i>
En gemensam identitet och gemensam modell för varumärkesstyrning	Delade resurser och infrastruktur/leverantörer av tjänster	En intern jobbmarknad	En gemensam ledarskapsmodell	Ett Group Treasury
				Koncernens uppförandekod

Så här gör vi affärer, fortsättning

Kultur, ledarskap och medarbetare

Atlas Copco Groups kultur präglas av högpresterande team och ett starkt engagemang för människor, kunder, produkter, innovation och hållbarhet. Vi tror att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker på och förespråkar frihet under ansvar. För att upprätthålla och utveckla företagskulturen genomförs regelbundna aktiviteter, såsom workshops om företagets värderingar, strategi och riktlinjer.

Inom Atlas Copco Group handlar ledarskap om att uppnå hållbara resultat genom att stödja medarbetarnas utveckling och ge dem möjlighet att nå sin fulla potential. Vi tror att kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Frihet att agera, i kombination med ansvar, är en vägledande princip.

Alla ledare får ett uppdrag av sin chef med långsiktiga förväntningar och mål i kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget löper vanligtvis

över en period om tre till fem år. Baserat på uppdragsbeskrivningen ska ledaren ta fram en vision och tydliggöra hur uppdraget ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som krävs för att fullfölja det.

Atlas Copco Groups framgång är starkt kopplad till förmågan att vara en attraktiv arbetsgivare samt att attrahera och utveckla kompetenta och motiverade medarbetare. Med en global verksamhet som bedrivs genom många bolag fokuserar vi på kontinuerlig kompetensutveckling och kunskapsdelning, samtidigt som vi förankrar våra kärnvärden: samverkan, engagemang och innovation, i alla personalprocesser.

Atlas Copco Group har en stark kultur som bygger på att utveckla våra medarbetare genom att uppmuntra dem att själva ta ansvar för sin karriär och kompetensutveckling. Vi uppmuntrar och möjliggör intern rörlighet och kompetensutveckling genom fortlöpande utbildning och en intern arbetsmarknad. Ambitionen är att utveckla

medarbetare och team så att de uppnår sin fulla potential och vi erbjuder lättillgängliga verktyg och riktade utbildningar, digitala och ledarledda, kurser och program för alla medarbetare.

Om koncernen behöver anpassa kapaciteten till ett försämrat affärsklimat är första åtgärden att pausa rekryteringar, medan uppsägningar endast övervägs som en sista utväg.

Processer

Koncerngemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel finns samlade i handboken för policyer och riktlinjer, *The Way We Do Things*, som är tillgänglig för alla medarbetare. Processerna är till stor del självförklarande men chefer utbildas ändå regelbundet i hur de ska tillämpas. Oavsett arbetsplats förväntas Atlas Copco Groups medarbetare arbeta enligt dessa processer, principer och riktlinjer.

Handboken omfattar bolagsstyrning; säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet; redovisning och affärskontroll; treasury; skatt; revision och internkontroll; IT; medarbetare och företagskultur; juridik; kommunikation och varumärkshantering; risk och krishantering; administrativa tjänster; försäkring; standardisering; och förvärv.

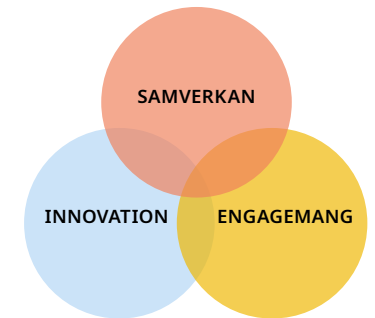
Koncernens uppförandekod

Uppförandekoden är koncernens centrala policydokument och anger de grundläggande värderingar och principer som alla anställda, koncernens affärspartner samt styrelsen förväntas följa. Principerna baseras på internationella ramverk som FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.



VÅRA KÄRNVÄRDEN

Våra värderingar visar hur vi betar oss internt och i våra externa relationer.



SAMVERKAN

Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Det sker på många olika sätt: fysiskt, digitalt eller indirekt via våra affärspartner. Vi ser alltid till vad som är bäst för den specifika målgruppen.

INNOVATION

Vår innovativa anda återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa från Atlas Copco Group och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar kundernas produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG

Vi är verksamma globalt och har ett långsiktigt kundengagemang i varje land och på alla marknader där vi finns. Vi håller vad vi lovar och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

• **Året i sammandrag**

Året i sammandrag

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

Den samlade efterfrågan på Atlas Copco Groups utrustning och service var relativt stabil under 2025. Orderingen påverkades negativt av valutaeffekter, men justerat för valuta ökade orderingen med 3%. Efterfrågan på service, inklusive specialiserad uthyrning, var fortsatt god och orderingen ökade i samtliga regioner. I jämförbara valutor ökade orderingen för service med 7%, med positiva bidrag från samtliga affärsområden och regioner.

Efterfrågan på utrustning var i stort sett oförändrad och orderingen ökade med 2% i jämförbara valutor.

Ordervolymerna för industrikompressorer, både små och större, minskade något, främst till följd av svagare efterfrågan under det första halvåret. Efterfrågan på gas- och processkompressorer var fortsatt robust i de flesta regioner, men på grund av svagare efterfrågan i Afrika/Mellanöstern där efterfrågan var mycket stark föregående år, minskade den totala orderingen. Orderingen för vakuumutrustning var blandad, med ökade order på vakuumutrustning för industriella och vetenskapliga applikationer medan orderingen för vakuumutrustning till halvledarindustrin var i stort sett oförändrad. Den samlade efterfrågan på industriverktyg samt monterings- och visionslösningar minskade till följd av lägre investeringar inom fordonsindustrin. Orderingen till allmän industri ökade däremot. Efterfrågan på kraftutrustning var blandad, med minskade ordervolymer för portabla kompressorer, medan orderingen för portabel kraft- och flödesutrustning, såsom generatorer och portabla pumpar, ökade markant. Orderingen för industripumpar ökade också.

Sammantaget minskade koncernens ordergång med 3% till MSEK 165 814 (171 115). Valuta hade en negativ inverkan med 6%, medan

förvärv bidrog med 2%, vilket resulterade i en organisk ordertillväxt på 1%. Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 18–30.

Nordamerika

Orderingen i Nordamerika ökade med 4% i lokala valutor. Orderingen för kompressorer ökade, särskilt för gas- och processkompressorer samt applikationsinriktade luft- och gasprodukter, medan orderutvecklingen för industrikompressorer i allmänna tillämpningar var svagare. Orderingen för vakuumutrustning minskade, till följd av lägre efterfrågan från halvledarindustrin. Orderingen för industriella monterings- och visionslösningar ökade däremot, med stöd av en ökad efterfrågan från fordonskunder på automation och flexibilitet samt av högre efterfrågan från vissa kundsegment inom den allmänna industrin, såsom flygindustrin. Orderingen fick även ett positivt bidrag från förvärv. Efterfrågan på kraftutrustning var blandad, med minskade ordervolymer för portabla kompressorer, medan orderingen för portabla generatorer och pumpar ökade. Orderingen för koncernens serviceverksamhet ökade också. Sammantaget stod Nordamerika för 26% (26) av den totala orderingen.

Sydamerika

Orderingen i Sydamerika ökade med 11% i lokala valutor. Orderingen ökade i samtliga affärsområden, särskilt inom Industriteknik, med stöd av högre efterfrågan från både allmän industri och fordonsindustrin. Orderingen för service ökade drivet av ökad efterfrågan på service på kompressorer. Sammantaget stod Sydamerika för 5% (4) av den totala orderingen.

Europa

Orderingen i Europa ökade med 3% i lokala valutor. Orderingen för industrikompressorer samt gas- och processkompressorer ökade, främst under årets andra hälft. Orderingen för vakuumutrustning minskade däremot till följd av svagare efterfrågan från halvledarindustrin. Orderingen för industriella monterings- och visionslösningar minskade markant, främst till följd av betydligt lägre efterfrågan från fordonsindustrin. Samtidigt ökade orderingen för kraftutrustning, drivet av god ordertillväxt för generatorer och pumpar, medan orderingen för portabla kompressorer i huvudsak var oförändrad. En god ordertillväxt uppnåddes även för service, med ökad ordergång i samtliga affärsområden. Sammantaget stod Europa för 27% (27) av den totala orderingen.

Afrika/Mellanöstern

Orderingen i Afrika/Mellanöstern minskade med 4% i lokala valutor. Den lägre orderingen berodde främst på svagare efterfrågan på industrikompressorer samt gas- och processkompressorer. Sammantaget stod Afrika/Mellanöstern för 6% (7) av den totala orderingen.

Asien/Oceanien

Orderingen i Asien/Oceanien ökade med 5% i lokala valutor. Efterfrågan på kompressorer försvagades och orderingen för industriella, samt gas- och processkompressorer minskade. Orderingen för vakuumutrustning ökade däremot, både från halvledarindustrin och allmän industri. Orderingen för monterings- och visionslösningar minskade också, till följd av svagare efterfrågan från fordonsindustrin, medan orderingen från kunder i allmän industri utvecklades mer positivt med stöd av ökad efterfrågan från elektronikindustrin. En

god ordertillväxt uppnåddes för kraftutrustning, såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar. Orderingen för service ökade i samtliga affärsområden, med undantag för den specialiserade uthyrningsverksamheten där den var i stort sett oförändrad. Sammantaget stod Asien/Oceanien för 36% (36) av den totala orderingen.

Marknadsnärvaro

Atlas Copco Group hade egna marknadsbolag i 72 (73) länder och produktionsenheter i 28 (28) länder. Intäkter rapporterades i 180 (179) länder.

Betydande händelser – före och efter rapportperiodens slut

Förvärv och avyttringar

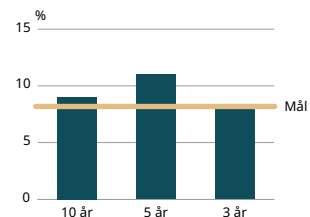
Koncernen slutförde 29 förvärv under året, vilka tillförde nettointäkter om sammanlagt cirka MSEK 4 370 jämfört med tidigare år. Se ytterligare information i not 2 och i affärsområdesavsnitten på sidorna 18–30.

Förändringar i koncernledningen

Den 1 januari 2025 blev Koen Lauwers medlem av koncernledningen i samband med att han utsågs till affärsområdeschef för Vakuumteknik. Han var tidigare chef för Semiconductor-divisionen inom affärsområdet Vakuumteknik.

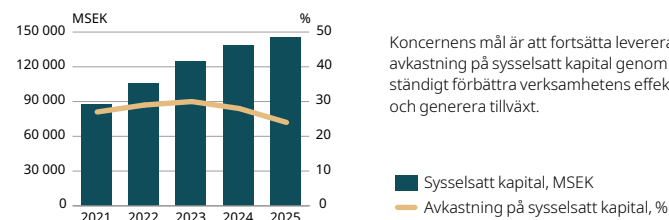
Finansiella mål – tillväxt och avkastning

Årlig intäktsökning, genomsnitt (FX-justerad)¹



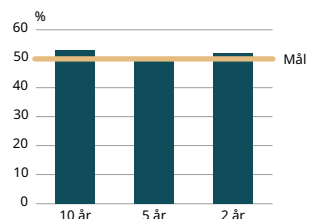
Koncernens mål för årlig intäktsökning är 8 procent mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv.

Sysselsatt kapital och avkastning



Koncernens mål är att fortsätta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt² inklusive avvecklade verksamheter



Atlas Copco Group eftersträvar en stark och kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändningen är att utveckla och expandera verksamheten. En god lönsamhet och kassagenerering möjliggör detta, samtidigt som ambitionen att dela ut cirka 50 % av resultatet i utdelning till aktieägarna upprätthålls.

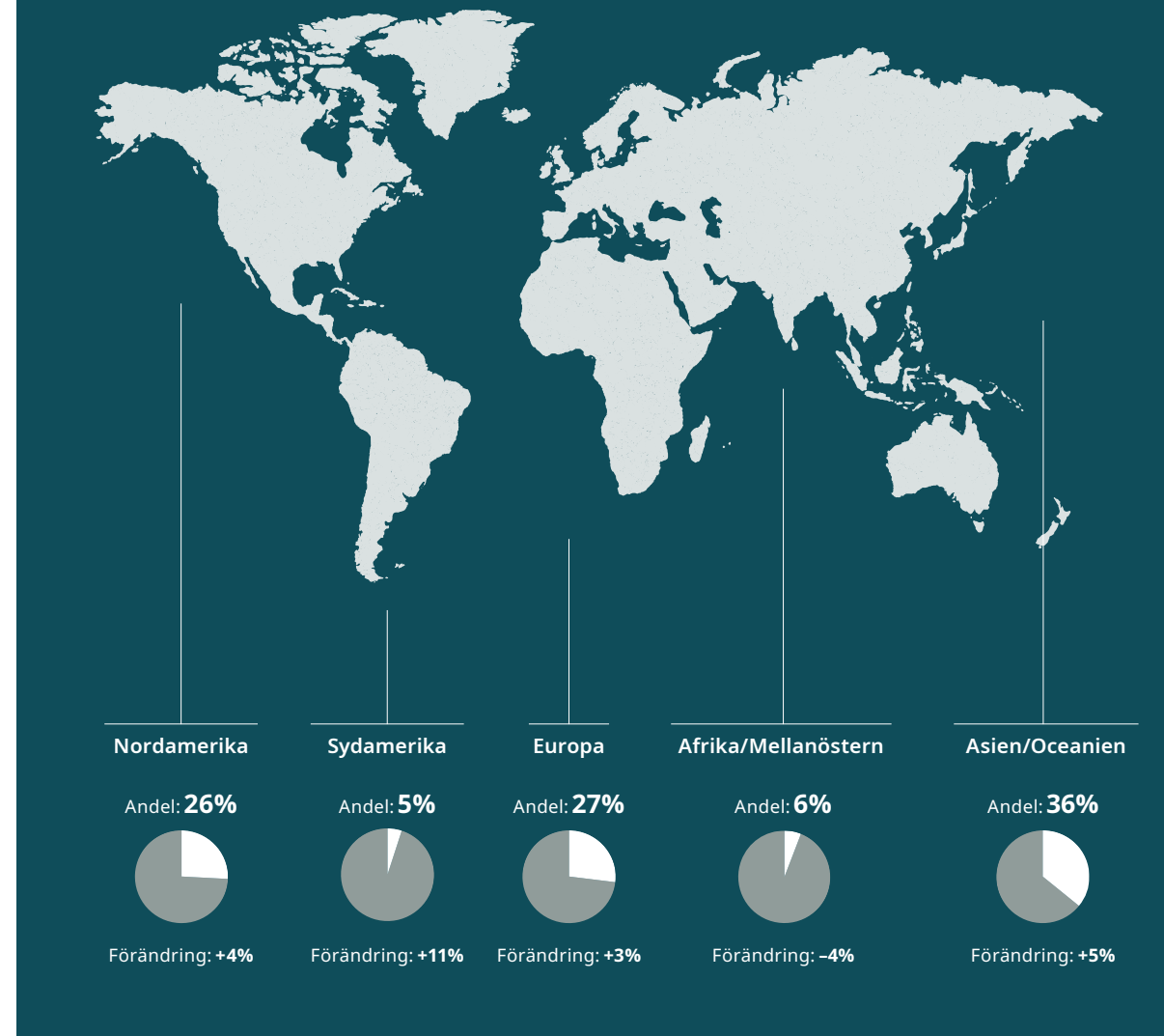
Historisk utdelningspolicy

-2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

¹ 2016 och 2017 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämde.

² Utdelning för verksamhetsåret 2025 baseras på styrelsens förslag.

Orderingång och ordertillväxt per region, lokal valuta



• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter minskade med 5% till MSEK 168 343 (176 771), motsvarande en organisk minskning med 1%. Valuta hade en negativ effekt om 6%, medan förvärv bidrog med 2% under året. Koncernens mål är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% mätt över en konjunkturcykel. För perioden 2016–2025 har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 9%*.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till MSEK 34 114 (38 166), motsvarande en rörelsemarginal på 20.3% (21.6). Jämförelsestörande poster på MSEK –800 (–575) inkluderar en förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK –102 (–268), redovisade under gruppgemensamma poster. Bland övriga jämförelsestörande poster ingår omstrukturingskostnader inom affärsområdena Vakuumenteknik och Industriteknik på totalt MSEK –698. Det justerade rörelseresultatet minskade med 10% till MSEK 34 914 (38 741), motsvarande en marginal på 20.7% (21.9). Se försäljnings- och rörelseresultatbrygga nedan.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik minskade med 3% till MSEK 19 083 (19 716), motsvarande en rörelsemarginal

på 24.7% (25.2). Valuta hade en liten positiv effekt på marginalen, medan utspädning från förvärv, försäljningsmixen samt ökade kostnader relaterade till handelstullar hade en negativ effekt.

Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumenteknik minskade med 21% till MSEK 6 765 (8 541) och inkluderar omstrukturingskostnader om MSEK –384. Det justerade rörelseresultatet uppgick till MSEK 7 149 (8 545). Föregående år inkluderade poster som påverkade jämförbarheten om totalt MSEK –4. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19.5% (21.1) och påverkades främst negativt av valutaeffekter och lägre intäktsvolym, även om utspädning från förvärv samt ökade kostnader relaterade till handelstullar också hade en negativ inverkan på marginalen.

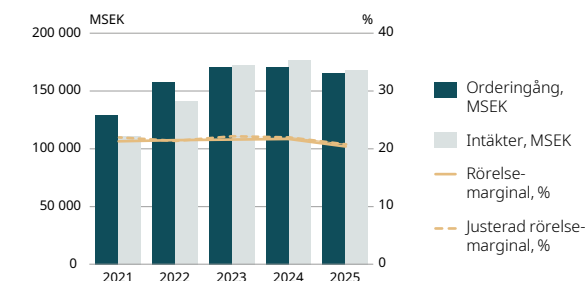
Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik minskade med 23% till MSEK 4 692 (6 066) inklusive jämförelsestörande poster om MSEK –314. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19.0% (21.1). Den lägre marginalen orsakades främst av lägre intäktsvolym och en negativ valutaeffekt, men utspädning från förvärv samt ökade kostnader relaterade till handelstullar hade också en negativ påverkan.

Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik minskade med 12% till MSEK 4 842 (5 488), motsvarande en rörelsemarginal på

16.7% (18.5). Den lägre marginalen drevs främst av lägre intäktsvolym, en negativ valutaeffekt, högre funktionskostnader i relation till försäljningen samt lägre utnyttjandegrad i uthyrningsflottan. Förvärv hade endast en marginell utspädande effekt på marginalen.

Nettokostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringsringar uppgick till MSEK –1 268 (–1 645). Minskningen berodde delvis på avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK –102 (–268).

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



* Valutajusterat. 2016–2017 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumenteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2024, MSEK	79 976	78 259	36 629	40 441	27 656	29 522	27 866	29 622
Strukturförändring, %	+2	+2	+1	+2	+2	+1	+6	+5
Valuta, %	–6	–7	–6	–6	–6	–6	–7	–6
Organiskt*, %	+0	+4	+4	–5	–3	–6	+1	–1
Totalt, %	–4	–1	–1	–9	–7	–11	+0	–2
2025, MSEK	77 100	77 140	36 156	36 727	25 587	26 384	27 846	28 972

* Volym, pris och mix.

Försäljningsbrygga, Atlas Copco Group	Orderingång	Intäkter
2024, MSEK	171 115	176 771
Strukturförändring, %	+2	+2
Valuta, %	–6	–6
Organiskt*, %	+1	–1
Totalt, %	–3	–5
2025, MSEK	165 814	168 343

* Volym, pris och mix.

Brygga – intäkter och rörelseresultat, MSEK	2025	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelsestörande poster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2024
Intäkter	168 343	–1 553	–11 245	4 370	–	–	176 771
Rörelseresultat	34 114	–627	–3 400	200	–391	166	38 166
Marginal, %	20.3%						21.6%

• Året i sammandrag

Intäkter och avkastning, fortsättning

Avskrivningar och EBITDA

Av- och nedskrivningar uppgick sammanlagt till MSEK 9 557 (8 813) och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 43 643 (46 951), motsvarande en marginal på 25.9% (26.6).

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK -443 (-366) varav räntenetto var MSEK -282 (-258). Övriga finansiella poster uppgick till MSEK -161 (-108). Se not 7 och 26.

Resultat före skatt

Resultatet före skatt minskade med 11% till MSEK 33 671 (37 800). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick resultatet före skatt till MSEK 34 471 (38 375), motsvarande en marginal på 20.5% (21.7).

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK -7 246 (-8 006), motsvarande en effektiv skattesats på 21.5% (21.2) i förhållande till resultat före skatt. Se not 8 för ytterligare information.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat minskade med 11% till MSEK 26 425 (29 794). Detta motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 5.43 (6.11) respektive SEK 5.42 (6.10).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2025	2024
Hyresmaskiner	1 344	1 098
Övriga materiella anläggningstillgångar	2 363	2 244
Nyttjanderättstillgångar	2 018	1 855
Immateriella tillgångar	3 832	3 616
Totalt	9 557	8 813

Finansiella nyckeltal, MSEK	2025	2024	Förändring, %
Orderingång	165 814	171 115	-3%
Intäkter	168 343	176 771	-5%
EBITDA	43 643	46 951	
- i % av intäkterna	25.9	26.6	
EBITA ¹	36 548	40 489	
- i % av intäkterna	21.7	22.9%	
Rörelseresultat	34 114	38 166	-11%
- i % av intäkterna	20.3	21.6	
Justerat rörelseresultat	34 914	38 741	-10%
- i % av intäkterna	20.7	21.9	
Resultat före skatt	33 671	37 800	-11%
- i % av intäkterna	20.0	21.4	
Årets resultat	26 425	29 794	-11%
Resultat per aktie, SEK	5.43	6.11	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5.42	6.10	

¹ Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Intäkter och rörelseresultat, MSEK	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kompressorteknik	77 140	78 259	19 083	19 716	24.7	25.2	78	85	1 605	1 760
Vakuumteknik	36 727	40 441	6 765	8 541	18.4	21.1	17	20	1 501	1 358
Industriteknik	26 384	29 522	4 692	6 066	17.8	20.5	17	21	543	604
Energiteknik	28 972	29 622	4 842	5 488	16.7	18.5	14	18	2 423	2 940
Gruppemensamma funktioner/elimineringar	-880	-1 073	-1 268	-1 645					247	102
Totalt för Gruppen	168 343	176 771	34 114	38 166	20.3	21.6	24	28	6 319	6 764

¹ Exklusive nyttjanderättstillgångar.

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

 Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Balansräkning

Koncernens totala tillgångar minskade med 3% till MSEK 202 454 (208 538). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar minskade till MSEK 16 129 (19 402), som nettoeffekt av operationell kassagenerering (se nästa sida), utdelning till aktieägare om MSEK -14 606 (-13 647) och förvärv MSEK -11 560 (-7 424).

Rörelsekapital nyckeltal

Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut minskade till 15.8 % (16.4), och andelen kundfordringar var 17.8% (19.1). Leverantörsskulder uppgick till 9.7% (9.5).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.83 (0.89) och omsättnings-hastigheten på sysselsatt kapital var 1.16 (1.28).

Eget kapital

Koncernens eget kapital inklusive minoritetsintressen uppgick vid årets slut till MSEK 110 383 (113 760), motsvarande 55% (55) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 23 (23). Vid årets slut uppgick Atlas Copco AB:s börsvärde till BSEK 790 (800), en minskning med 1%. Informationen gällande offentligt uppköpserbjudande är densamma som för moderbolaget, se sidan 17.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 11 441 (36 113). Se sidan 104 och not 20. Aktieägares transaktioner inkluderar utdelning om totalt MSEK -14 610 (-13 652), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK -84 (45), och aktierelaterade betalningar om netto MSEK -250 (-238). Se sidan 106 och not 20.

Avkastning på sysselsatt kapital och eget kapital

Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 24% (28) och avkastningen på eget kapital uppgick till 24% (29). Koncernen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) efter skatt som ett övergripande jämförelsemått för investeringar.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	31 dec, 2025	31 dec, 2024
Immateriella anläggningstillgångar	77 078	77 107
Hyresmaskiner	7 811	5 947
Övriga materiella anläggningstillgångar	18 349	17 745
Nyttjanderättstillgångar	7 345	7 133
Övriga anläggningstillgångar	4 853	5 095
Varulager	26 659	29 012
Kundfordringar och övriga fordringar	44 042	47 097
Finansiella omsättningstillgångar	606	434
Likvida medel	15 523	18 968
Tillgångar som innehas för försäljning	188	-
Summa tillgångar	202 454	208 538
Eget kapital	110 383	113 760
Räntebärande skulder	36 782	37 504
Icke-räntebärande skulder	55 289	57 274
Summa eget kapital och skulder	202 454	208 538

Eget kapital, MSEK	2025	2024
Vid årets början	113 760	91 500
Årets resultat	26 425	29 794
Övrigt totalresultat för året	-14 984	6 319
Transaktioner med aktieägare	-14 606	-13 647
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-8
Återköp och avyttringar av egna aktier	-84	45
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-250	-238
Vid årets slut	110 383	113 760
Eget kapital hänförligt till		
- moderbolagets ägare	110 206	113 700
- innehav utan bestämmande inflytande	177	60

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

 Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Räntebärande skulder och nettoskultsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 36 782 (37 504), varav MSEK 1 883 (2 740) utgjorde ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Den genomsnittliga löptiden för räntebärande skulder är 4,6 år. Se not 21 och 23 för ytterligare information. Koncernens nettoskultsättning uppgick vid årets slut till MSEK 20 665 (18 102). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 0,5 (0,4) och nettoskultsättningsgraden var 19% (16).

Kreditbetyg

Atlas Copco AB:s långsiktiga och kortsiktiga upplåning utvärderas av Fitch och Moodys. Betygen för lång-/kortfristig upplåning är A+/F1+ respektive A1/P1.

Operativt kassaflöde och investeringar

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 43 349 (47 099). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK -527 (151). Nettopensionsavsättningar och utbetalning av pension till anställda var MSEK -517 (-517). Rörelsekapitalet minskade med MSEK 1 618 (minskning med 2 068), främst till följd av minskade kundfordringar. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner var MSEK 1 949 (2 444).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar ökade till MSEK 4 284 (4 236). Under 2025 gjorde Kompressorteknik betydande investeringar i en produktionsanläggning för gas- och processkompressorer i USA, en utbyggnad av en produktionsenhet för expandrar i USA samt i produktions- och FoU-anläggningen i Kina. Vakuumenteknik investerade i en produktionsanläggning för torra vakuumpumpar i USA, ny maskinutrustning till en produktionsanläggning för högvakuumpumpar i Indien samt i en produktionsanläggning för turbopumpar i Japan. Industriteknik

investerade i ny maskinutrustning till en produktionsanläggning i Sverige samt i automatisering av nitproduktionen vid en anläggning i USA. Energiteknik gjorde investeringar i en produktionsanläggning för portabla kompressorer i Kina, en ny produktionshall för elektriska portabla kompressorer i Belgien, en utbyggnad av en produktionsanläggning för portabla kompressorer i Indien samt två nya fabriker för industriumpar i Indien. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 165 (74).

Nettoinvesteringar i immateriella tillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 903 (1 788). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK -38 (52). Totalt uppgick det operativa kassaflödet till MSEK 26 796 (30 981).

Kassaflöde från strukturförändringar

Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK -11 560 (-7 424). Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK -14 606 (-13 647). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK -84 (45), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 132. Förändring av räntebärande skulder var MSEK -1 677 (-2 238).

Personal

Under 2025 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco Group med 1 343 till 55 549. Vid årets slut uppgick antalet anställda till 56 413 (55 146), och antalet konsulter/extern arbetskraft var 3 077 (3 001). För jämförbara enheter minskade den totala arbetsstyrkan med 642. Se även not 4.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	2025	2024
Kassamässigt rörelseöverskott	43 349	47 099
Finansnetto	-527	151
Betalad skatt	-9 408	-9 470
Tillskott till fonderade planer (pensioner)	-517	-517
Förändring av rörelsekapital	1 618	2 068
Förändring i hyresmaskiner, netto	-1 949	-2 444
Kassaflöden från den löpande verksamheten	32 566	36 887
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	-4 119	-4 162
Övriga investeringar, netto	-1 941	-1 736
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-6 060	-5 898
Justering för valutasäkringar av lån	290	-8
Operativt kassaflöde	26 796	30 981

Medelantal anställda (FTE)	2025	2024
Atlas Copco Group	55 549	54 206
- Sverige	1 721	1 680
- Utanför Sverige	53 828	52 526
Affärsområden		
- Kompressorteknik	24 203	22 956
- Vakuumenteknik	12 571	12 801
- Industriteknik	10 173	10 196
- Energiteknik	7 635	7 338
- Grupp gemensamma funktioner	967	915

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco Group och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 12 853 (20 599) och årets resultat uppgick till MSEK 12 549 (20 191). Skillnaden mellan åren beror främst på minskade utdelningar från koncernbolag.

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 203 454 (204 674). Vid årets slut 2025 uppgick likvida medel till MSEK 0 (0) och räntebärande skulder till MSEK 35 269 (35 002). Andelen eget kapital var 82% (82) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 160 430 (162 807).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 135 (126).

Ersättning

Principer för ersättning, arvoden och annan ersättning till styrelse, vd och koncernchef, samt övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättning och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 4.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco Group exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Koncernen har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker Atlas Copco AB och andra koncernbolag exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 85–90.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår till årsstämman 2026 en ordinarie utdelning om SEK 3.00 (3.00) per aktie för räkenskapsåret 2025 samt en extra utdelning om SEK 2.00 per aktie, vilket ger en total utdelning om SEK 5.00 per aktie. Detta motsvarar en total utdelning om MSEK 24 353 (14 606) till aktieägarna, undantaget aktier som för närvarande innehas av bolaget.

För att möjliggöra en mer effektiv kassahantering föreslås den totala utdelningen betalas i två lika stora delutbetalningar om SEK 2.50 vardera, den första med avstämningsdag den 30 april 2026 och den andra den 20 oktober 2026.

SEK

Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	147 880 754 770
Årets resultat	12 549 489 923
	160 430 244 693

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 5.00 per aktie	24 352 937 625
I ny räkning balanseras	136 077 307 068
Totalt	160 430 244 693

Aktier och aktiekapital

Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick vid årets slut till MSEK 786 (786) och totalt var 4 918 452 416 aktier utgivna, fördelat på 3 357 576 384 A-aktier och 1 560 876 032 B-aktier. Exklusive koncernens eget innehav om 47 864 891 A-aktier och 0 B-aktier var 4 870 587 525 aktier utestående. A-aktier berättigar innehavaren till en röst medan B-aktier berättigar innehavaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2025 hade Investor AB sammanlagt 840 053 755 aktier, motsvarande 22.4% av rösterna och 17.1% av kapitalet.

Det finns inga restriktioner som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till några sådana överenskommelser. Bolaget är heller inte part i något väsentligt avtal som träder i kraft, ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning av antalet röster som kan avgas vid en bolagsstämma.

I enlighet med bolagsordningen har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelseledamöter och det finns inga andra bestämmelser som rör tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller ändringar av bolagsordningen. På motsvarande sätt finns det inga avtal med styrelseledamöter eller anställda om kompensation vid förändringar av nuvarande befattning till följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Atlas Copco Group erbjuder kunder innovativa trycklufts- och gaslösningar, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringsystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar. Gruppens fyra affärsområden är ansvariga för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Kompressorteknik, sidan 19

Kompressortekniks innovativa teknologier för luft- och gaskomprimering, expansion, energihantering och omvandling, filtrering och behandling är utformade för förbättrad prestanda och effektivitet inom industriella applikationer.

Nyckeltal, MSEK	2025	2024	Förändring, %
Orderingång	77 100	79 976	-4%
Intäkter	77 140	78 259	-1%
EBITA*	19 696	20 302	
- i procent av intäkterna	25.5	25.9	
Rörelseresultat	19 083	19 716	-3%
Rörelsemarginal, %	24.7	25.2	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	78	85	
Investeringar	1 605	1 760	
Medelantal anställda	24 203	22 956	



* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Vakuumteknik, sidan 22

Vakuumtekniks sofistikerade teknologier för vakuum, rening, kryoteknik, underhåll och diagnostik är centrala för en mängd industrier, exempelvis inom halvledare, vetenskaplig forskning, livsmedelsförpackning och förnybar energi.

Nyckeltal, MSEK	2025	2024	Förändring, %
Orderingång	36 156	36 629	-1%
Intäkter	36 727	40 441	-9%
EBITA*	7 551	9 316	
- i procent av intäkterna	20.6	23.0	
Rörelseresultat	6 765	8 541	-21%
Rörelsemarginal, %	18.4	21.1	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	20	
Investeringar	1 501	1 358	
Medelantal anställda	12 571	12 801	



* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Industriteknik, sidan 25

Industritekniks automatiserade monterings- och kvalitetskontrollsystem innefattar robotik inom åtdragning, automatisk matning och maskinseende – och säkerställer optimal prestanda och datainsamling inom industrier som fordonsindustri, elektronik, flyg, energi och allmän tillverkning.

Nyckeltal, MSEK	2025	2024	Förändring, %
Orderingång	25 587	27 656	-7%
Intäkter	26 384	29 522	-11%
EBITA*	5 149	6 574	
- i procent av intäkterna	19.5	22.3	
Rörelseresultat	4 692	6 066	-23%
Rörelsemarginal, %	17.8	20.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	21	
Investeringar	543	604	
Medelantal anställda	10 173	10 196	



* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Energiteknik, sidan 28

Energitekniks avancerade mobila teknologier för komprimering av luft, kraftgenerering, belysnings- och energihantering, och pumpteknologier för avtätning och industriell användning säkrar flexibilitet och effektivitet i industriella och platsbaserade applikationer.

Nyckeltal, MSEK	2025	2024	Förändring, %
Orderingång	27 846	27 866	0%
Intäkter	28 972	29 622	-2%
EBITA*	5 420	5 943	
- i procent av intäkterna	18.7	20.1	
Rörelseresultat	4 842	5 488	-12%
Rörelsemarginal, %	16.7	18.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14	18	
Investeringar	2 423	2 940	
Medelantal anställda	7 635	7 338	



* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

• Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Kompressorteknik



Ordervolymerna för utrustning minskade något, medan orderingången för service ökade med god ordertillväxt i de flesta regioner. Sammantaget ökade orderingången i samtliga regioner utom Afrika/Mellanöstern. Affärsområdet fortsatte att investera i produktutveckling, sin operativa närvaro och digitala kapacitet. Totalt slutfördes 22 förvärv under året.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

• Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Marknadsutveckling

Den samlade efterfrågan på utrustning och service var i stort sett oförändrad, med en något bättre orderutveckling under årets andra hälft jämfört med de första sex månaderna. Sammantaget var orderingången organiskt oförändrad jämfört med föregående år.

Efterfrågan på service ökade, med god ordertillväxt i de flesta regioner. Den högre organiska orderingången drevs av ökad efterfrågan på reservdelar, underhåll och reparationer, samt serviceavtal. Tillväxten stöddes även av ett ökat antal uppkopplade produkter samt av en större installerad bas.

Efterfrågan på utrustning försvagades och orderingången minskade något organiskt, främst till följd av lägre ordernivåer i Asien samt Afrika/Mellanöstern, medan orderingången ökade i Nord- och Sydamerika samt Europa. Efterfrågan på industrikompressorer minskade något till följd av global ekonomisk osäkerhet, särskilt under årets första hälft. Orderingången sjönk för små och medelstora kompressorer samt större industrikompressorer. Efterfrågan på gas- och processkompressorer var fortsatt robust i de flesta regioner, men på grund av svagare efterfrågan i Afrika/Mellanöstern, som var mycket stark föregående år, minskade den totala orderingången.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och marknadsnärvaro. Flera innovativa produkter med den senaste teknologin lanserades i syfte att stödja kunder inom olika kundsegment. Fokus på gas och avancerade tillämpningar inom luftkom-

primering stärktes genom den nya divisionen Air and Gas Applications, verksam från den 1 januari 2025. Ytterligare medarbetare tillfördes för att öka kapaciteten med inriktning på fler applikationssegment och för att stödja framtida tillväxt. Affärsområdets digitala närvaro stärktes genom olika sälj- och marknadsinitiativ för att förbättra leadgenerering och kundsupport.

Fokus på uppkoppling och digitalisering kvarstod. För att stödja divisionernas strategier inom affärsområdet initierades ett stort antal aktiviteter kopplade till digitalisering, uppkoppling och AI. Bland annat användes AI i större utsträckning än tidigare inom forskning och utveckling, vilket bidrog till förbättrad prestanda och effektivare processer, samtidigt som uppkopplingsalgoritmer vidareutvecklades för att stärka kunderbjudandet inom förebyggande service.

Utöver utveckling och leverans av nya energieffektiva produkter genomfördes även riktade initiativ för att hjälpa kunder att optimera energieffektiviteten i sina befintliga kompressorum.

Den operativa närvaron stärktes under 2025, bland annat genom flytten av produktionsanläggningen i Wuxi, Kina, till en ny och större anläggning som kombineras med en FoU-verksamhet i samma stad, samt uppförandet av en ny produktionsanläggning för kompressorer för luft- och gaskompression i Pune, Indien. Betydande investeringar genomfördes även i en produktionsanläggning för gas- och processkompressorer i Albany, USA, en utbyggnad av en produktionsenhet för expandrar i Santa Maria, USA, samt ytterligare investeringar i produktions- och FoU-anläggningen i Wuxi, Kina.

Affärsområdet slutförde sammanlagt 22 förvärv under 2025:

- Trident Pneumatics Pvt. Ltd.
- V.O.L. Industries
- JetCan Engineering Sdn Bhd
- Medi-teknique Ltd.
- Dr. Weigel Anlagenbau GmbH
- Maquinarias y Tecnologías S.A.S
- IMOCOM S.A.
- Masterfilter NV
- MSS Nitrogen Ltd.
- Powered Compressors and Supplies
- Kompressorverksamheten i Air Mac Inc.
- Kyungwon Machinery Industry Co., Ltd.
- Arizaga Bastarrica y Compañía S.A.
- Talleres Haizea
- Itsab (jointly with Power Technique)
- Casa dei Compressori S.r.l.
- SUTO iTEC
- RM Boggs Inc.
- Northern Compressed Air Ltd.
- MKG Equipamentos Ltda.
- Engineering Automation Systems GmbH
- Anglian Compressors and Equipment Ltd.

Se sidan 113 eller www.atlascopcogroup.com för ytterligare information.

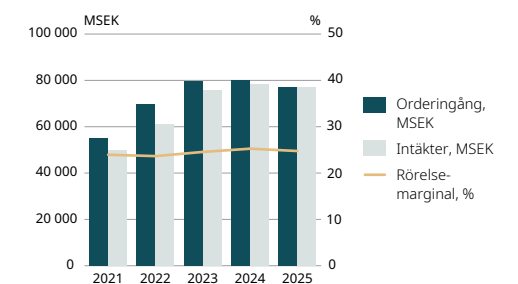
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna uppgick till MSEK 77 140 (78 259), en organisk ökning med 4%. Rörelseresultatet minskade med 3% till MSEK 19 083 (19 716), motsvarande en rörelsemarginal på 24.7% (25.2). Valutaeffekter hade en liten positiv påverkan på marginalen, medan utspädning från förvärv, försäljningsmix samt ökade kostnader kopplade till handelstullar hade en negativ påverkan. Avkastningen på sysselsatt kapital var 78% (85).

Intäkter, MSEK 2024: 78 259	77 140	
Rörelsemarginal 2024: 25.2%	24.7%	
Avkastning på sysselsatt kapital 2024: 85%	78%	
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2024, MSEK	79 976	78 259
Strukturförändring, %	2	2
Valuta, %	-6	-7
Organiskt*, %	0	4
Totalt, %	-4	-1
2025, MSEK	77 100	77 140

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Året i sammandrag

Affärsområden

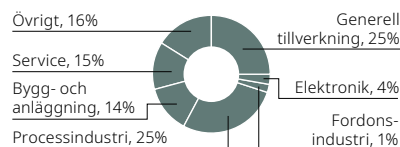
• **Kompressortechnik**

- Vakuumteknik
- Industriteknik
- Energiteknik
- Hållbarhetsrapport
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco AB-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över rapportering

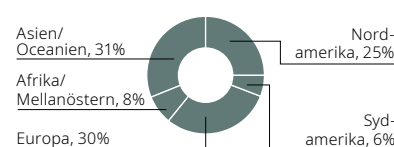
Finansiellt

Övrig information

Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för utrustning för komprimering av luft och gaser, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva, effektiva och anpassade till specifika applikationer. De söker även i allt större utsträckning efter affärspartner som kan hjälpa dem att minska sin miljöpåverkan.

Kompressorer används vid vitt skilda tillämpningar. Ren, torr och oljefri luft behövs i processer inom exempelvis livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Kompressorer används även vid rening av avloppsvatten och allt oftare i tillämpningar som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom fossilfri vätgas, flytande naturgas (LNG), koldioxidavskiljning och batterier till elfordon. Tryckluft används också vid automation och inom vitt skilda sektorer såsom sjukhus och på snabbtåg. Blåsmaskiner används i applikationer med behov av ett konstant luftflöde med lågt tryck, såsom behandling av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expander används inom olika processindustrier, såsom koldioxidavskiljning, vätgas, anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter, samt LNG-applikationer.

Stationära industrikompressorer och tillhörande utrustning för luftbehandling, samt reservdelar och service står för cirka 90% av intäkterna. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka 10%.

Marknadstrender

- Ökat fokus på energieffektivitet, optimering, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Kunders behov av att fullt ut optimera kompressorummet
- Ökade investeringar inom segment, i vissa regioner, kopplade till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Kombinationen av molntechnologi, stordata och AI/maskininlärning medför ökad efterfrågan på datadrivna servicelösningar
- Nya tillämpningar för tryckluft och gaser

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Demografi och konsumenters konsumtion
- Övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Kostnader och tillgång till energi
- Behovet av minskade koldioxidutsläpp driver efterfrågan på mer energieffektiv utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Den ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare befästa en ledande position inom utvalda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det uppnås genom att nyttja den starka marknadsnävaron globalt,

förbättra marknadspenetrationen på mogna och växande marknader, samt genom kontinuerlig utveckling av förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Marknadsnävaron stärks av flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt utveckla verksamheter inom fokusområden såsom luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar inom grön energi, tåg, fartyg och sjukhus.

Genom att erbjuda marknadens mest energieffektiva produkter strävar affärsområdet efter att bidra till en bättre framtid och stödja kunderna i att uppnå sina hållbarhetsambitioner.

Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Utökad fokus på forskning och utveckling
- Ökat fokus på att utveckla produkternas värdeerbjudande för att bättre stödja lokala marknader
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadsnävaron, digitalt och fysiskt, samt inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som erbjuder ett ökat kundvärde och förbättrad energieffektivitet
- Utöka erbjudandet av produkter och service till befintliga kunder samt till närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning

- Öka effektiviteten inom verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Kompressortechnikens huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll Rand, Kaeser och Hitachi. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter, exempelvis i Kina. De främsta konkurrenterna på marknaden för gas- och processkompressorer och expander är Siemens och Everllence.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Kompressortechnik erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering samt luft- och gasbehandlingsutrustning och luftstyrningssystem. Affärsområdet strävar efter att erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i såväl allmänna industritillämpningar som i specialiserade applikationer.

Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer (WorkPlace AirSystem) med integrerade torkar och energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används inom ett flertal industriapplikationer och finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar, samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD) och utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används inom processindustrin i tillämpningar där det krävs ett jämnt luftflöde med lågt tryck, exempelvis vid behandling av avloppsvatten och transporter.

Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbo-kompressorer.

Gas- och processkompressorer, expansionsturbiner och pumpar

Gas- och processkompressorer, expansions-turbiner och pumpar levereras främst till energi-industrin (inklusive olje- och gas, konventionell och förnybar kraftgenerering, vätgas m.m.), samt framställning av industrigaser. De främsta lösningarna är centrifugalkompressorer med ett eller flera steg, expansionsturbiner och pumpar, kompletterade av oljefria gasskruvkompressorer till marinen och transportörer av flytande naturgas (LNG).

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft

Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter används för att producera tryckluft eller gas av rätt kvalitet. I erbjudandet ingår lösningar för medicinsk luft, syre och kvävegenerering samt system för biogasuppträdning.

Oljesmord skruvkompressor med variabelt varvtal



CO₂-kolvkompressor



Oljefri gasskruvkompressor



INNOVATIONER UNDER 2025

Ett flertal nya produkter introducerades under året, exempelvis:

En ny oljefri skruvkompressor, **ZT200-355 VSD+**, designad för industrier som kräver hög luftkvalitet, och som erbjuder högre energieffektivitet än jämförbara produkter.

Ett nytt membranfilter, **SME+**, för kemikalie-, livsmedels- och dryckesapplikationer, som säkerställer högkvalitativa vätskor genom filtrering och kvalitetskontroll av kundernas processer.

En ny oljesmord skruvkompressor med varvtalsstyrning, **E Basic 7.5 kW**, lanserades för den kinesiska marknaden. Produkten har en kompakt design utan att kompromissa med energieffektiviteten.

LCN2, en ny kvävegenerator som säkerställer rätt renhet, kvalitet, flöde och tryck av kvävet för diverse specifika laserskärningsapplikationer.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: Belgien, USA, Kina, Sydkorea, Indien, Brasilien, Tyskland och Italien.

LEDNING

Kompressortechnik, 1 januari 2026



Affärsområdeschef
Philippe Ernens



Compressor
Technique Service
division, Chef
Dirk Beyts



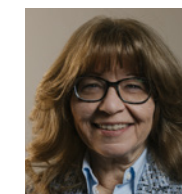
Industrial Air division,
Chef Bert Derom



Oil-free Air division,
Chef Leonardo Serrano



Air and Gas
Applications division,
Chef Joeri Ooms



Medical Gas Solutions
division, Chef
Melody Miller



Gas and Process
division, Chef
Robert Radimeczky



Airtec division,
Chef Wouter
Ceulemans

Vakuumteknik



Den övergripande efterfrågan på vakuumutrustning och tillhörande service ökade, drivet av kundernas ökade behov av service, medan investeringarna i utrustning var blandad. Affärsområdet fortsatte att fokusera på innovation och teknikutveckling, samtidigt som flera initiativ genomfördes för att anpassa organisationen till det rådande affärsklimatet.

Marknadsutveckling

Den övergripande efterfrågan på vakuumutrustning och tillhörande service ökade, främst drivet av högre kundinvesteringar i industriell och vetenskaplig vakuumutrustning samt en fortsatt god efterfrågan på vakuumservice. Orderingen ökade med 4% organiskt.

Ordervolymer inom serviceverksamheten ökade i samtliga huvudregioner med stöd av ökad efterfrågan från halvledarindustrin och industrikunder samt kunder med vetenskapliga applikationer.

Efterfrågan på vakuumutrustning var blandad. Orderingen för utrustning till kunder inom halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar var i stort sett oförändrad, med ökad ordergång i Asien, medan orderingen i Nordamerika och Europa minskade. Däremot ökade orderingen för utrustning till industriella och vetenskapliga applikationer, drivet av en god ordertillväxt i Asien, medan orderingen i Europa och Nordamerika förblev oförändrad.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet bibehöll sitt fokus på innovation för ökat kundvärde och för att säkerställa framtida tillväxt. Under året lanserades flera nya produkter riktade mot halvledarindustrin samt

industriella och vetenskapliga applikationer. Ett exempel, och en milstolpe under 2025, var leveransen av ett system för återvinning av vätgas inom halvledarproduktion, som stödjer kundernas omställning mot ökad cirkularitet.

För att anpassa och optimera organisationen till ett förändrat affärsklimat genomfördes flera organisatoriska förändringar, bland annat sammanslagningen av flera lokala säljorganisationer för marknaden för industriellt och vetenskapligt vakuum i Europa, sammanslagningen av två säljorganisationer i Nordamerika samt en minskning av antalet lager. Under 2025 utvecklades affärsområdet en produktionsenhet för reningssystem i Hillsboro, USA, och flyttade produktionen till en befintlig anläggning i New York. Samtidigt stärktes marknadsnärvaron i Asien genom en lokal varumärkesorganisation och genom förvärv. Flera digitala initiativ lanserades också för att stärka affärsområdets digitala närvaro i syfte att stödja kundinteraktion, samt AI-relaterade initiativ för att förbättra serviceerbjudandet och påskynda forskning och utveckling.

Affärsområdet gjorde betydande investeringar i en produktionsanläggning för torra vakuumpumpar i Genesee (NY), USA, ny utrustning till en produktionsanläggning för högvakuumpumpar i Bangalore, Indien, samt i en produktionsanläggning för turbopumpar i Ina, Japan.

Affärsområdet slutförde två förvärv under 2025:

- New Star Technology, en kinesisk tillverkare av reningsutrustning samt utbytesabsorbenter.
- Shareway Environmental Technology, en tillverkare av reningsutrustning i Kina.

Se sidan 113 eller www.atlascopcogroup.com för ytterligare information.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 9% till MSEK 36 727 (40 441), motsvarande en organisk nedgång med 5%. Rörelseresultatet minskade med 21% till MSEK 6 765 (8 541) och inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK -384, hänförliga till omstruktureringskostnader under första och tredje kvartalet.

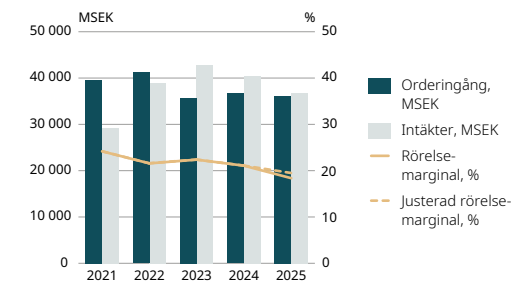
Det justerade rörelseresultatet uppgick till MSEK 7 149 (8 545). Föregående år inkluderade jämförelsestörande poster om totalt MSEK -4. Den justerade rörelsemarginalen var 19.5% (21.1), främst negativt påverkad av valuta och lägre intäktsvolym, men utspädning från förvärv samt ökade kostnader relaterade till handelstullar påverkade också marginalen negativt. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 17% (20).

Intäkter, MSEK 2024: 40 441	36 727
Rörelsemarginal 2024: 21.1%	18.4%
Avkastning på sysselsatt kapital 2024: 20%	17%

Försäljningsbrygga	Ordergång	Intäkter
2024, MSEK	36 629	40 441
Strukturförändring, %	1	2
Valuta, %	-6	-6
Organiskt*, %	4	-5
Totalt, %	-1	-9
2025, MSEK	36 156	36 727

* Volym, pris och mix

Ordergång, intäkter och rörelsemarginal



Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

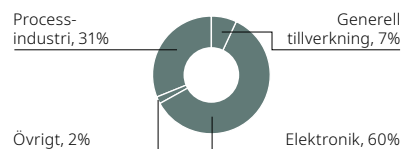
Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

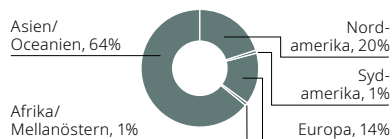
Finansiellt

Övrig information

Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Vakuum-, kryogenik-, instrumenterings- samt reningslösningar och -system används i flera applikationer där trycket behöver vara lägre än atmosfärstrycket och/eller där miljön behöver vara ren.

Affärsområdet Vakuumteknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, samt industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument. Inom var och en av dessa sektorer finns även flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumprodukter omfattar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylärpumpar och andra vakuumpumpar. De används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas- och optiska beläggningar, instrument för forskning inom life science, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier, samt livsmedelstillverkning och -paketering.

Reningsystem är fristående och kundanpassade lösningar där teknologier för vakuum och utsläppshantering integreras. Rening är nödvändigt både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom

övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppgradering, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och extrema temperaturer i tillverkningsprocessen för halvledare och i industriell produktion
- Fokus på energieffektivitet
- Striktare utsläppsregleringar
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd för att öka drifttiden
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Fokus på cirkularitet

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Ökade krav på vakuum som stöd i nya tillverkningsprocesser
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Kundens nyttjandegrad av utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuum och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap och flexibilitet för att stödja tillväxten. Detta ska ske genom fokus på

forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Fortsatt marknadsledarskap säkerställs genom en organisation med fokus på global närvaro för både infrastruktur och ledarskap, flexibilitet, ökad marknadsandel i våra traditionella kärnmarknader, nya tillämpningar och en fortsatt geografisk expansion.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på en effektiv och flexibel global verksamhetstäckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaron inom utvalda marknader och segment
- Snabba lanseringar av innovativa produkter och service som skapar mervärden och ökad energieffektivitet
- Öka marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en högre andel av den installerade basen av utrustning
- Öka verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Växa genom strategiskt lämpade förvärv

Konkurrenser

Vakuumtekniks främsta konkurrenser är:

Halvledarindustrin:

Ebara, Kashiya, Busch Group och Shimadzu Corporation.

Industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument:

Ingersoll Rand och Busch Group.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande ställning globalt inom vakuumprodukter och reningslösningar.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

 Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

 Finansiellt

 Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar.

Oljesmorda lamellvakuumpumpar

Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har förfinats för att producera vakuum av högre kvalitet samtidigt som tryckintervallet över vilket pumpen kan arbeta har utökats. Pumparna används i en mängd industriella-, forsknings- och utvecklingsapplikationer.

Torra vakuumpumpar

Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer för att skapa vakuummiljöer. Pumpkammaren kräver inget smörjmedel och finns med en rad övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor utsträckning i många halvlederapplikationer och i industriella processer såsom metallurgi, beläggning, torkning, mobila applikationer och solenergi. De används också i vetenskapliga instrument såsom svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar

Turbomolekylära pumpar (turbopumpar) bildar vakuum med hjälp av en snabbroterande turbinmotor. Den höga rotationshastigheten är turbopumpens mest utmärkande egenskap. Pumparna används vanligen tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används ofta i halvlederapplikationer, forskning och utveckling, industriella tillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar

Vätskeringspumpar är utrustade med en impeller med fixerat blad. När impellern roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Standardlösningar för vätskeringsvakuum lämpar sig för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer som är vanliga i industriella processer, såsom inom livsmedel och dryck, gruvsdrift, kemi, olja, stål, cement, plast och textil.

Reningsystem och integrerade system

Reningsystem används för att hantera gaser och andra processbiprodukter från utsläpp från torra pumpar. Rening är nödvändig för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Reningsystem och integrerade system används främst inom applikationer inom halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar

Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas på särskilda uppsättningar av kryogeniskt kylda ytor inom pumpens hölje. Yttemperaturen kan vara lägre än 20K/-250°C för att möjliggöra infångning av de flesta gaser. Kryopumpar används vid högteknologiska forskningsapplikationer och vid tillverkning av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

INNOVATIONER UNDER 2025

Ett flertal nya produkter introducerades under året, exempelvis:

Ett nytt plasmabaserat reningsystem, **Protron FPD**, en helt elektrisk plattform med hög prestanda som riktar sig till marknaden för produktion av platta bildskärmar.

En ny oljeförseglad skruvakuumpump designad för industriella applikationer, **GHS 2700-3400 VSD+**, som erbjuder hög effektivitet, låga ljudnivåer, samt intelligent uppkoppling och styrning.

Ett nytt integrerat reningsystem för halvlederindustrin, **Axentis Compact**, som ger utrymmesbesparingar och är 35% mindre än liknande produkter samt erbjuder ökad flexibilitet.

Vertical Mechanical Booster, en ny kompakt produkt för halvlederproduktionsprocesser som kräver högre genomströmning och som erbjuder hög prestanda i vakuuskammaren.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: USA, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan.



Vakuumsystem för industriella applikationer



Turbomolekylärpump för tillverkning av halvledare och platta bildskärmar



Torr vakuumpump för halvlederindustrin

LEDNING

Vakuumteknik, 1 januari 2026



Affärsområdeschef
Koen Lauwers



Vacuum Technique
Service division,
Chef Eckart Roettger



Semiconductor
Service division,
Chef Paul Neller



Semiconductor
division, Chef
Martin Tollner



Semiconductor
Chamber Solutions
division, Chef
Tim Heger



Scientific Vacuum
division, Chef
Michael Eichhorn



Industrial Vacuum
division, Chef
Andries Desiron

Industrieteknik



Den övergripande marknaden för utrustning försvagades, drivet av lägre efterfrågan från fordonsindustrin, samtidigt som serviceverksamheten växte. För att anpassa verksamheten till den svagare efterfrågan genomfördes vissa omstruktureringsåtgärder under året. Trots ett mer utmanande affärsklimat bibehöll affärsområdet ett starkt fokus på forskning och utveckling för att stödja kunderna och driva framtida tillväxt.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

• **Industrieteknik**

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Marknadsutveckling

Den övergripande efterfrågan på affärsområdets utrustning och service försvagades något, främst till följd av lägre investeringsaktivitet inom fordonsindustrin. Orderingen minskade med 3% organiskt.

Orderingen för service ökade, med tillväxt i samtliga större regioner, understödd av ökad efterfrågan på datadriven service.

Den samlade efterfrågan på industriella monterings- och visionslösningar till fordonsindustrin minskade, främst till följd av lägre investeringsaktivitet hos kunder i Asien och Europa. Samtidigt som det övergripande affärsklimatet försvagades var efterfrågan fortsatt god på affärsområdets integrerade produktbjudande samt lösningar som stödjer kundernas produktion genom automation och ökad flexibilitet.

Orderingen för industriverktyg samt monterings- och visionslösningar till allmän industri ökade. Den högre orderingen fick stöd av ökad efterfrågan från elektronik- och flygindustrin, medan efterfrågan från andra kundsegment var blandad.

Sammantaget ökade order för utrustning i Nord- och Sydamerika, men minskade i Europa och Asien.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet bibehöll sitt teknologifokus och bedrev ett aktivt innovationsarbete för att stödja kundernas verksamhet, trots ett svagare affärsklimat. Produktutbudet stärktes ytterligare genom flera nya lanseringar med särskild inriktning på att möta kundernas ökande behov av automation, flexibilitet och kvalitetskontroll.

Den digitala marknadsnärvaron stärktes genom fortsatt utveckling av digitala lösningar för att förbättra kundinteraktion och skapa nya affärsmöjligheter. Andra digitala initiativ omfattade AI-agenter för att ytterligare effektivisera mjukvaruutvecklingen, samt användning av AI för att tillhandahålla teknisk support till kunder inom serviceverksamheten.

För att anpassa verksamheten till det något mer utmanande affärsklimatet, särskilt inom fordonsindustrin, genomförde affärsområdet omorganisationer, främst inom den europeiska verksamheten. Säljorganisationen anpassades även till följd av sammanslagningen av två kundcenter i Sydamerika och två i Europa.

Betydande investeringar gjordes i ny maskinutrustning vid en produktionsanläggning för industriverktyg i Tierp, Sverige, samt i automatisering av nitproduktionen vid en anläggning i New Hudson, USA.

Affärsområdet slutförde ett förvärv under 2025:

- Neadvance Machine Vision, S.A., ett portugisiskt mjukvaruföretag för automationslösningar med 41 anställda och omsättning på MSEK 29 under 2023.

Se sidan 113 eller www.atlascopcogroup.com för ytterligare information.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 11% till MSEK 26 384 (29 522), motsvarande en organisk minskning med 6%. Rörelseresultatet minskade med 23% till MSEK 4 692 (6 066), inklusive jämförelsestörande poster på MSEK -314 relaterat till omstruktureringkostnader under kvartal tre och fyra.

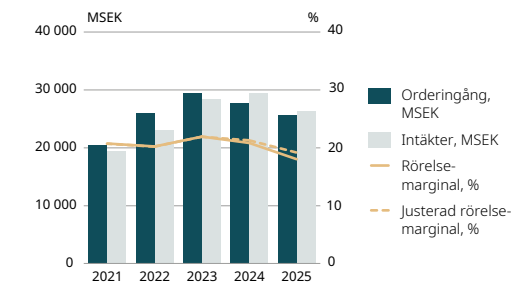
Det justerade rörelseresultatet uppgick till MSEK 5 006 (6 240). Föregående år inkluderade jämförelsestörande poster på totalt MSEK -174. Den justerade rörelsemarginalen var 19.0% (21.1), främst påverkad av lägre intäktsvolym och negativa valutaeffekter, även om utspädning från förvärv samt ökade kostnader relaterade till handelstullar också påverkade marginalen negativt. Avkastningen på sysselsatt kapital var 17% (21).

Intäkter, MSEK 2024: 29 522	26 384
Rörelsemarginal 2024: 20.5%	17.8%
Avkastning på sysselsatt kapital 2024: 21%	17%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2024, MSEK	27 656	29 522
Strukturförändring, %	+2	+1
Valuta, %	-6	-6
Organiskt*, %	-3	-6
Totalt, %	-7	-11
2025, MSEK	25 587	26 384

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Året i sammandrag

Affärsområden

- Kompressorteknik
- Vakuumteknik

• **Industriteknik**

- Energiteknik
- Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

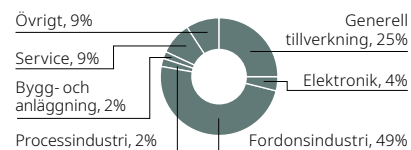
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

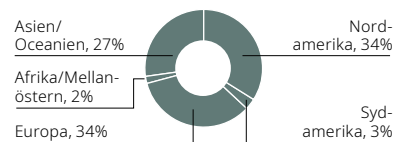
Finansiellt

Övrig information

Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för industriella handverktyg och monteringslösningar med tillhörande service innefattar ett stort antal aktörer och ett brett spektrum av produkter för olika applikationer som montering, borrar och materialbearbetning. Kunderna återfinns inom exempelvis fordonsindustrin, producenter av anläggningsmaskiner, elektronikindustrin, flygindustrin, vitvaror, energisektorn och allmän industriproduktion. Affärsområdet har varit särskilt framgångsrikt i att utveckla avancerade elektriska industriverktyg och -system som hjälper kunderna att utföra åtdragningar enligt deras specifikationer, möjliggör automation samt minimerar fel och avbrott i produktionen.

Med en ökad efterfrågan på elbilar, batteritillverkning och ökad användning av lättare material söker fordonsindustrin efter innovativa monteringslösningar. Marknaden efterfrågar nya monteringssteknologier såsom doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, självstansande nitning och sammanfogning genom flytborrar.

Marknaden för maskinseende blir allt viktigare, drivet av en växande efterfrågan på automation, kvalitetskontroll och produktivitet inom industriell produktion. Lösningar inom maskinseende används inom diskret tillverkning, såsom fordons- och elektronikindustrin samt i kontinuerliga produktionsprocesser, exempelvis metall- och pappersproduktion, tillverkning av avancerade material och solpaneler.

Marknadstrender

- Automation av kunders produktion
- Digitalisering, artificiell intelligens och efterfrågan på uppkopplade produkter inom tillverkning
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Elektrifiering av kundernas slutprodukter
- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi samt ökad efterfrågan på integrerad kvalitetskontroll
- Ökat behov av el i produktionen
- Användning av lättviktsmaterial inom transportrelaterade sektorer

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i produktion inom fordonsindustri och allmän industri
- Kunderinvesteringar i nya produktionslinjer för nya produkter
- Kunderinvesteringar i effektivare produktionsprocesser, exempelvis kvalitetssäkring och flexibel automation
- Kunders ökade produktionsvolym driver behovet av service

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av industriverktyg, lösningar för sammanfogning och applicering, maskinseende och tillhörande service. Strategin är att fortsätta växa lönsamt genom att vidareutveckla affärsområdets tekniska ledarskap och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kunders produktivitet, flexibilitet, kvalitet, energi-effektivitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga strategiska satsningar handlar om att anpassa produkt erbjudandet till behovet av ökad automation inom kundernas produktionsprocesser, samt utöka erbjudandet inom service, expertis och utbildning.

Affärsområdet stärker även sin närvaro inom utvalda kundsegment och prioriterade geografiska marknader. Närvaron förstärks genom en strategi för varumärkesportföljen. Affärsområdet utvärderar aktivt förvärv av kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaro inom utvalda marknader och segment
- Öka andelen hos kunden genom att erbjuda ett bredare utbud av monteringslösningar och integrerade lösningar för kvalitetskontroll
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar med ökad kvalitet och produktivitet, samt förbättrad ergonomi

- Transformera industrin genom att erbjuda mer avancerade integrerade och automatiserade arbetsstationer
- Öka andelen proaktiv och datadriven service och utföra mer service på en större andel av den installerade basen
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva och framgångsrikt integrera kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Industritekniks främsta konkurrenter är:

Industriverktyg:

Apex Tool Group, Ingersoll Rand, ESTIC och Bosch

Utrustning för limning och tätning:

Nordson, Graco, Viscotec, BD Tronic och Dürr.

Självstansande nitning:

Stanley Black & Decker och Böllhoff.

Maskinseende:

Zeiss, ISV, Coherix, Ametek och Dr. Schenk.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

• **Industrietechnik**

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industrietechnik erbjuder marknadens mest omfattande sortiment av industriverktyg, monteringsystem och system för maskinseende.

Industriella monteringsverktyg och -lösningar

Avancerade monteringsverktyg och -system används vid produktionen inom fordonsindustri och allmän industri, exempelvis flygindustri, anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet har ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsapplikationer. Systemen möjliggör insamling, registrering och bearbetning av monteringsdata i kundernas produktion.

Lösningar för självstansande nitning, applicering av lim och sammanfogning genom flytborrning

Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används inom fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material och batterier i biltillverkningen. Lim används också inom elektronikindustrin. Affärsområdet erbjuder utrustning för självstansande nitning, doseringsutrustning

för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter

Luftdrivna och elektriska borrar, slipmaskiner och slående verktyg används inom många industriella applikationer, såsom metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet erbjuder även luftinfrastruktur för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer som används som drivenheter inom olika industrier och applikationer.

Visionsystem

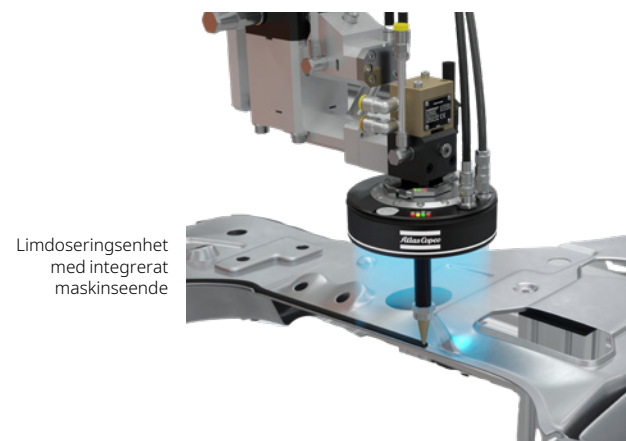
Visionsystem är en av nyckelteknologierna inom industriell automation och digital produktion. Erbjudandet är inriktat på kvalitetskontroll av ytor, integrerad mätteknik och kvalitetskontroll samt 3D-system för robotvägledning. Kombinationen av kameraenheter med hög prestanda, belysning och mjukvara för vision och analys, möjliggör kvalitetssäkring och automation av produktionen för kunder inom ett flertal industrier.



Batteridrivet monteringsverktyg



System för självstansande nitning



Limdoseringsenhet med integrerat maskinseende

INNOVATIONER UNDER 2025

Ett flertal nya produkter introducerades under året, exempelvis:

MicroTorque Offset Gear är en ny monteringslösning för åtdragning av applikationer med låga vridmoment i elektronikindustrin och erbjuder hög noggrannhet och cykelhastighet.

En ny manuell momentnyckel, **MTRwrench**, som erbjuder en robust design och spårbarhet med snabb dataöverföring och hög momentkontroll. Belönades med utmärkelsen Red Dot Award 2025.

En ny höghastighetslösning för applicering av lim, som kombinerar fördelarna med **Scheugenflug PM8000** och **DP8000**, och erbjuder cirka 50% kortare processtider och 70% minskad materialåtgång jämfört med alternativa system.

En ny lösning för robotvägledning, **Desoutter ARG**, som erbjuder förbättrad repeterbarhet och ökad flexibilitet inom åtdragning och borrning vid kunders produktionslinjer.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: Sverige, Tyskland, Ungern, Storbritannien, Frankrike, Kina, Japan och USA.

LEDNING

Industrietechnik, 1 januari 2026



Affärsområdeschef
Henrik Elmin



Industrial Technique
Service division,
Chef Oskar
Sörensson



Motor Vehicle
Industry Tools and
Assembly Systems
division, Chef
Lars Eklöf



General Industry
Tools and Assembly
Systems division,
Chef Håkan
Andersson



Chicago Pneumatic
Tools division,
Chef Ivo Maltir



Industrial Assembly
Solutions division,
Chef Olaf Leonhardt



Machine Vision
Solutions division,
Chef Berthold Peters

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik

• Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Energiteknik



Den övergripande efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar förblev i stort sett oförändrad, med ökad efterfrågan på specialiserad uthyrning och service, medan efterfrågan på utrustning var blandad. Affärsområdet bibehöll sitt fokus på innovation, stärkte marknadsnärvaron online och offline, samt genomförde flera förvärv under året.

Marknadsutveckling

Den övergripande underliggande efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar förblev i stort sett oförändrad. Tack vare bidrag från förvärv ökade dock den valutajusterade orderingen. Den organiska ordertillväxten uppgick till 1%.

Även om efterfrågan på specialiserade uthyrningslösningar endast ökade marginellt, uppnåddes en god ordertillväxt tack vare förvärv, med ökade order i samtliga regioner utom Asien, där orderingen minskade. Efterfrågan på service var fortsatt relativt god, med ökad orderingen i de flesta regioner.

Efterfrågan på utrustning var blandad, med lägre ordervolymer för portabla kompressorer, särskilt i Nordamerika och Europa. Orderingen för portabel kraft- och flödesutrustning, såsom generatorer och portabla pumpar, ökade däremot markant, med stöd av god efterfrågan i de flesta regioner. Efterfrågan på industriumpar var relativt stabil men orderingen fick bidrag från förvärv, vilket resulterade i en sammantagen ökning. Sammantaget ökade order för utrustning i Asien, Europa och Sydamerika, men minskade i Nordamerika och Afrika/Mellanöstern.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och ny teknologi, och flera nya produkter lanserades av divisionerna. Forskning- och utvecklingsförmågan stärktes lokalt i olika regioner genom nya team med fokus på att möta lokala kundbehov.

Utöver de två nya divisionerna, Portable Power and Flow, samt Industrial Flow, som varit operativa sedan 1 januari 2025, initierades flera åtgärder för att ytterligare stärka fokus på utvalda marknader och applikationer. Exempel på sådana initiativ är ökning av antalet säljare inom divisionen Portable Power and Flow, en ökad digital närvaro för flera produkter, samt etableringen av ett nytt center för driftsövervakning för den specialiserade uthyrningsverksamheten.

Affärsområdet fortsatte att utveckla sitt erbjudande för att stödja kunderna i att minska sin miljöpåverkan, bland annat genom lansering av nya produkter med avsevärt lägre bränsleförbrukning än tidigare modeller, samt genom ett ökat fokus på elektrifiering och användning av biobränslen.

Under året investerade affärsområdet i en produktionsanläggning för portabla kompressorer i Wuxi, Kina, en ny produktionshall för elektriska portabla kompressorer i Antwerpen, Belgien, en utbyggnad av en produktionsanläggning för portabla kompressorer i Pune, Indien, samt två nya fabriker för industriumpar, en i Pune, Indien och en i Dalian, Kina.

Affärsområdet ökade även sin närvaro på utvalda marknader och inom prioriterade kundsegment genom förvärv, se följande avsnitt.

Affärsområdet slutförde fem förvärv under 2025:

- Heide Pumpen GmbH, en tysk distributör och serviceleverantör av portabla pumpar. Företaget har 42 anställda.
- Clearpro Construction Water Solutions Pty Ltd., ett specialiserat uthyrningsföretag inom vattenrening i Australien. Företaget har 12 anställda och hade en omsättning på omkring MSEK 42 under 2024.
- Itsab, en distributör av kompressorer och kraftutrustning baserad i Sverige med 21 anställda (tillsammans med Kompressorteknik).
- CRI-MAN S.p.A., en italiensk pumptillverkare med 85 anställda och en omsättning på cirka MSEK 342 under 2024.
- National Tank & Equipment, LLC, ett specialiserat uthyrningsföretag i USA med 349 anställda och en omsättning på cirka Mdr SEK 2.1 under 2024.

Se sidan 113 eller www.atlascopcogroup.com för ytterligare information.

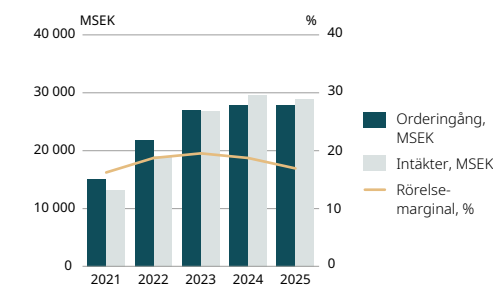
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 2% till MSEK 28 972 (29 622), motsvarande 1% organisk minskning. Rörelseresultatet minskade med 12% till MSEK 4 842 (5 488), motsvarande en marginal på 16.7% (18.5). Den lägre marginalen drevs huvudsakligen av lägre volymer, en negativ valutaeffekt, högre funktionskostnader i förhållande till försäljningen samt lägre nyttjandegrad av uthyrningsflottan. Förvärv hade endast en marginell utspädande effekt på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 14% (18).

Intäkter, MSEK 2024: 29 622	28 972	
Rörelsemarginal 2024: 18.5%	16.7%	
Avkastning på sysselsatt kapital 2024: 18%	14%	
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2024, MSEK	27 866	29 622
Strukturförändring, %	+6	+5
Valuta, %	-7	-6
Organiskt*, %	+1	-1
Totalt, %	0	-2
2025, MSEK	27 846	28 972

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

- Kompressorteknik
- Vakuumenteknik
- Industriteknik

• Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

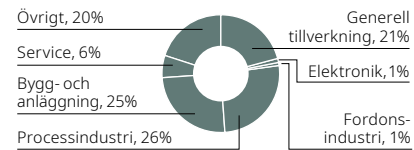
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

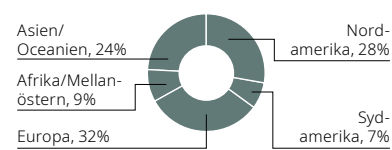
Finansiellt

Övrig information

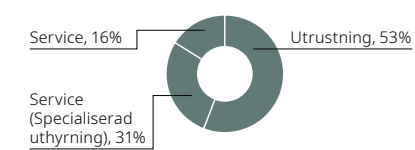
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Marknaden för portabel luft, energi och flöde samt industriella flödeslösningar inkluderar ett stort antal aktörer som erbjuder ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområde Energiteknik fokuserar på ett urval av tillämpningar.

Affärsområdets erbjudande riktar sig till flera marknadssegment. Lätt entreprenadutrustning efterfrågas av entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsindustrin i samband med infrastrukturprojekt. Portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, belysningsmaster och pumpar utgör tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsindustrin. Affärsområdet fokuserar även på industriella flödestillämpningar genom sitt utbud av mät- och doseringspumpar samt erbjuder lösningar för tillfällig luft, kraft, ånga och kväve genom den specialiserade uthyrningsverksamheten.

Marknadstrender

- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Elektrifiering av portabel utrustning
- Fortsatt ökat kundfokus inom säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service/serviceavtal

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Investeringar i produkter som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Industriproduktion
- Investeringar i industriella produktionsanläggningar
- Nöd hjälpsatsar
- Miljöregleringar

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att stärka marknadspositionen och närvaron som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer, industriepumpar och belysningsmaster, i kombination med ett utbud av kompletterande, specifika nischprodukter såsom boosters med högt tryck. Strategin omfattar även fortsatt utveckling av verksamheterna inom specialiserad uthyrning och service samt ökade intäkter genom ett utökat serviceerbjudande till fler kunder. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla fler konkurrenskraftiga erbjudanden med olika mervärden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Öka lokal produktion och FoU för lokala marknader
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter och framgångsrikt integrera dessa

Konkurrens

Energitekniks främsta konkurrenter är:

Marknaden för portabel kraftutrustning: Doosan, Generac, Kaeser och Sullair. Det finns även ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknaden för industriella pumpar: Milton Roy och Bran+Luebbe.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumenteknik

Industriteknik

• **Energiteknik**

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energiteknik erbjuder en rad produkter till olika industrier såsom industriell produktion, anläggningsindustri, demolering och prospekteringsborrning.

Industriellt flöde

Elektriska excenterskruvpumpar används i ett brett spektrum av industrier.

Portabel energi

Portabla generatorer används för att tillgodose tillfälliga elbehov, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Andra vanliga användningsområden är elförsörjning vid evenemang, reservkraft samt elförsörjning till svårtillgängliga platser. Belysningsmaster används för att möjliggöra säker verksamhet dygnet runt.

Portabla pumpar

Portabla el- och dieseldrivna pumpar, samt dränkbara elektriska pumpar för användning främst i vatten.

Portabel luft

Portabla oljesmorda kompressorer används främst inom bygg- och anläggningsindustrin i tillämpningar där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergborrmaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs ut för att tillgodose tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriella applikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare än kompressorer med förbränningsmotor och är särskilt lämpade för områden med krav på låg ljudnivå och låga utsläpp samt för inomhusapplikationer.

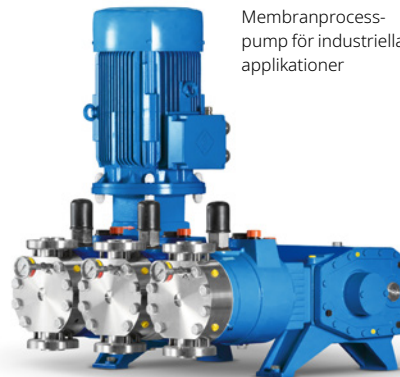
Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett och borrar används av entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

Portabel pump



Membranprocesspump för industriella applikationer



Portabel kompressor



INNOVATIONER UNDER 2025

Ett flertal nya produkter introducerades under året, exempelvis:

En ny mobil snabbbladdare, **FCP 240**, som stödjer etableringen av micronät vid byggarbetsplatser och gör det möjligt att ladda elektriska industriella fordon.

En ny serie portabla adsorptionstorkar, **CDR** och **CDR+**, för applikationer på avlägsna platser och krävande industriella miljöer. Produkten avlägsnar effektivt överflödigt fukt från tryckluftssystem.

Wangen Twin 180, en ny tvåskruvpump för applikationer som kräver pumpning av högviskösa media samt höga flöden inom hygieniska produktprocesser.

En ny serie portabla chopperpumpar, **PAX F44** och **PAX F66**, som klarar krävande applikationer och levererar hög pumpeffektivitet.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: Belgien, Tyskland, Spanien, USA, Kina och Indien.

LEDNING

Energiteknik, 1 januari 2026



Affärsområdeschef
Andrew Walker



Power Technique
Service division,
Chef
Stefaan Verriest



Specialty Rental
division, Chef
Tim Last



Portable Air division,
Chef Hendrik
Timmermans



Portable Power
and Flow division,
Chef Marco Gravina



Industrial Flow division,
Chef Mikael Andersson

Hållbarhetsrapport

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information



Ett varaktigt värdeskapande

Hållbarhet är en central del av Atlas Copco Groups uppdrag och strategiska inriktning. Våra teknologier möjliggör ett koldioxidsnålt samhälle och bidrar till att forma framtiden.

Genom att hantera vår miljömässiga och sociala påverkan samt agera etiskt i alla affärsrelationer strävar vi efter att skapa värde för våra intressenter och för samhället i stort.

Vi fokuserar på de områden där vi har identifierat vår största faktiska och potentiella påverkan, och där det finns betydande risker eller möjligheter. Genom att rikta våra resurser och arbeta systematiskt inom dessa områden kan vi uppfylla vårt uppdrag att skapa en hållbar och lönsam tillväxt.

Allmän information	32
Miljöinformation	44
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning	57
Social hållbarhetsinformation	61
Styrningsinformation	74

Allmän information

STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

SBM-1 Hållbar, lönsam tillväxt

Atlas Copco Group strävar efter att kontinuerligt leverera lönsam tillväxt med ökad positiv påverkan på samhället, samtidigt som vi bidrar till minskad miljöpåverkan i hela värdekedjan. Vi erbjuder stöd och inspiration för lärande och utveckling i hela organisationen. I vårt värdeskapande tar vi även hänsyn till olika intressenters perspektiv. Vårt syfte är att utveckla idéer och teknologier som gör det möjligt för våra kunder att växa och driva samhället framåt.

Koncernens fyra affärsområden erbjuder ett brett utbud av produkter och tjänster för olika slutmarknader och applikationer. Det omfattar lösningar inom tryckluft och gas, vakuum, energi, avtätningsskåp och industriella pumpar, industriverktyg, samt monterings- och visionslösningar. För mer information om våra produkter, marknader och kundsegment, se sidan 2 och affärsområdesavsnitten på sidorna 18–30.

Att ligga i teknologins framkant och utveckla lösningar som skapar värde för våra kunder och samhället har alltid varit, och fortsätter att vara, grunden för Atlas Copco Groups verksamhet. Under de senaste åren har vi riktat ökade resurser mot utveckling av teknologier och lösningar som möjliggör omställningen till ett koldioxid-snålt samhälle.

Vår strategi är att erbjuda de mest energieffektiva produkterna och teknologierna för varje applikation. Vi strävar efter att möta våra kunders krav och stödja deras ambitioner att minska miljöpåverkan och sänka den totala ägandekostnaden. Detta återspeglas i koncernens mål, som innebär att samtliga projekt för nya och omarbetade produkter ska ha mål för minskad klimatpåverkan. År 2027 ska alla sådana projekt även tillämpa cirkularitetsprinciper i enlighet med våra interna riktlinjer.

Vi ser även betydande affärsmöjligheter i nya segment kopplade till samhällets behov av nya energikällor, nya transportmetoder och automation. I samarbete med våra kunder bidrar vi till utvecklingen av lösningar för energilagring samt produkter som används vid produktion av förnybar energi, såsom solpaneler, vindkraftverk, koldioxidinfångning och vätgashantering. Samtidigt är vi fortsatt engagerade i att minska klimatpåverkan från den egna verksamheten och våra produkter.

Affärsmodell

Innovation är avgörande för Atlas Copco Groups förmåga att kontinuerligt skapa värde för kunder och samhälle och därmed för företagets långsiktiga framgång. Produkterna utvecklas internt med ett livscykelperspektiv, och investeringarna i forskning och utveckling motsvarar cirka 4% av koncernens intäkter. Genom ledande teknologier strävar vi efter att utveckla produkter och lösningar som är kritiska för våra kunders verksamheter, ökar produktiviteten och bidrar till deras framgång.

Våra medarbetares kompetens är avgörande för att upprätthålla och stärka innovationsförmågan. Därför fokuserar vi på att attrahera talanger som har en stark vilja att utvecklas och på att främja en lärandekultur som möjliggör kontinuerlig utbildning och utveckling. Vi får också värdefulla insikter genom nära samarbeten med affärspartner och kunder. På så sätt säkerställer vi att produktutvecklingen drivs av såväl teknologiska framsteg som kundbehov, samtidigt som vi upprätthåller en hög teknisk kompetens inom koncernen.

Outsourced produktion och resurseffektivitet

Tillverkningen av komponenter som är avgörande för utrustningens prestanda sker vanligtvis i koncernens egna anläggningar, medan övriga komponenter produceras med stöd av våra affärspartner. Inköpta komponenter står för en majoritet av produktkostnaden och levereras genom långsiktiga relationer med kvalificerade leverantörer som uppfyller våra krav på teknik, kvalitet och hållbarhet. Vi lägger stor vikt vid ansvarsfullt företagande och förväntar oss att våra affärspartner följer vår uppförandekod, som säkerställer rättvisa arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter och höga etiska standarder i hela leverantörskedjan.

För att optimera produktionsflöden är monteringen i regel slimmad och slutprodukten levereras direkt till slutanvändaren. Genom ett ansvarsfullt nyttjande av humankapital, naturresurser och finansiellt kapital skapar vi värde för våra kunder, medarbetare, affärspartner, aktieägare och samhället i stort.



Försäljning och service

Försäljning av utrustning genererar cirka 62% av koncernens intäkter, och tillverkning och logistik är organiserad på ett flexibelt sätt för att snabbt kunna anpassas till förändringar i efterfrågan.

Service står för 38% av intäkterna och varje affärsområde har minst en dedikerad servicedivision. Vårt serviceerbjudande omfattar utveckling av serviceprodukter, teknisk support och underhåll, ofta baserat på dataanalys från uppkopplad utrustning. Vi strävar efter att utföra mer service på en större andel av den installerade basen, och med ett starkt serviceerbjudande hjälper vi kunderna att få ut mesta möjliga värde av sina investeringar. På så sätt bygger vi nära kundrelationer samtidigt som vi ökar resurseffektiviteten genom att förlänga produkters och lösningars livslängd.

För mer information om hur vi gör affärer och skapar värde för olika intressenter, se sidorna 5–10.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Allmän information, fortsättning

Vår värdekedja

Vi arbetar aktivt för att maximera positiva och minimera negativa effekter längs värdekedjan, samt för att minska risker och ta vara på möjligheter. Samarbete med affärspartner och andra intressenter är en viktig del i detta.

Uppströms värdekedja

Atlas Copco Group har en stor leverantörsbas och inköpta komponenter står för merparten av produktkostnaden. En betydande del av påverkan från förädlingen av råvaror till våra produkter uppstår därför i värdekedjan uppströms. Valet av leverantörer har därmed stor betydelse för vår påverkan ur ett socialt och miljömässigt perspektiv.

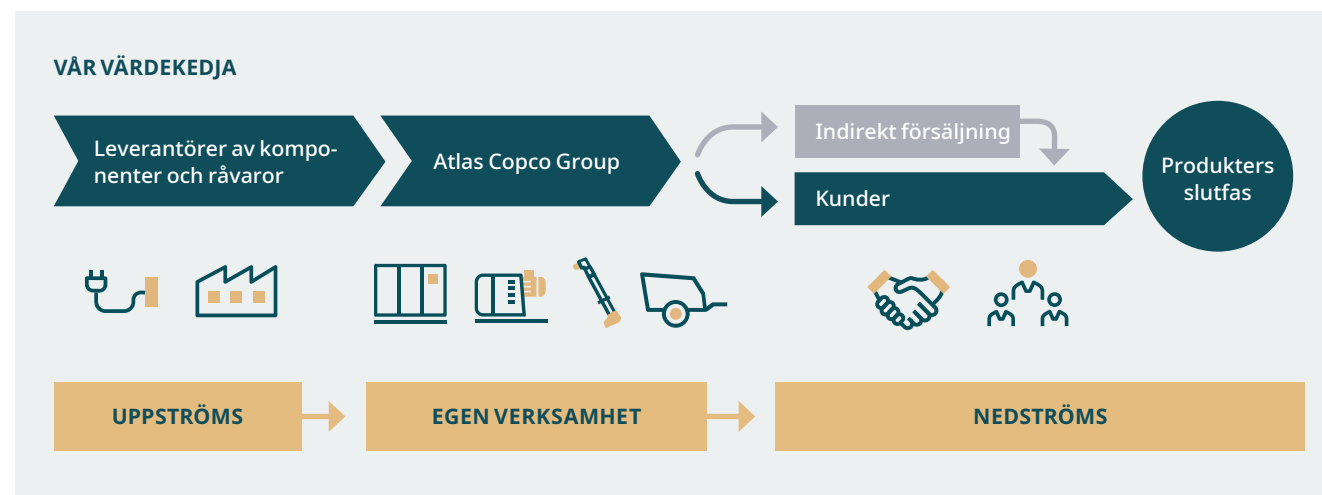
Våra leverantörer finns världen över, med den största andelen i Asien och Europa, följt av Nordamerika. Riskerna på dessa geografiska marknader varierar avsevärt vad gäller mänskliga rättigheter, inklusive arbetsvillkor och föreningsfrihet, samt miljöskydd. Genom ansvarsfulla inköpsrutiner och samverkan med leverantörer strävar vi efter att ha en positiv inverkan på arbetstagare i värdekedjan och att främja högre standarder i samhället. Klimatförändringar kan medföra risker för leverantörer i vissa regioner och leda till störningar i leverantörskedjan. Läs mer i avsnitten *Klimatförändringar* på sidan 44, *Arbetstagare i värdekedjan* på sidan 71 samt *Relationer med leverantörer* på sidan 76.

Egen verksamhet

Koncernen har en outsourcad produktionsmodell. Det innebär att vi huvudsakligen tillverkar nyckelkomponenter och monterar utrustning i egna produktionsanläggningar nära våra kunder i Europa, Asien/Oceanien och Amerika. Vissa råvaror köps dock in och förädlas i den egna verksamheten.

Våra produkter designas internt med ett livscykelperspektiv som syftar till att minska miljöpåverkan, samtidigt som de skapar andra kundvärden och fördelar ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi bedömer att miljöpåverkan från dessa aktiviteter är relativt låg jämfört med påverkan nedströms och uppströms i värdekedjan.

I slutet av 2025 hade vi fler än 56 000 anställda* i 73 länder. Nära hälften av medarbetarna arbetar inom marknadsföring, försäljning och service. Som arbetsgivare har vi en betydande påverkan på



våra medarbetare, exempelvis vad gäller hälsa och säkerhet i arbetet samt möjligheter till kompetensutveckling, se sidorna 61–70.

Nedströms värdekedja

Atlas Copco Group har en global räckvidd med försäljning i 180 länder och en mycket varierad kundbas. Försäljning och service sker främst direkt, men även indirekt via distributörer. Mer än 95% av utsläppen av växthusgaser längs värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter. Vi ser därför stora möjligheter i att minska utsläppen genom kontinuerlig utveckling av mer energieffektiva produkter samt genom elektrifiering av vissa produkter. För att ytterligare minska påverkan och öka cirkulariteten designas produkterna med ett livscykelperspektiv som inkluderar produktens slutfas. Genom vårt serviceerbjudande säkerställer vi även reparation, underhåll och återanvändning av produkter, vilket förlänger livslängden och minimerar avfall.



* Mätt i heltidsekvivalenter. För anställda fördelat på geografiskt område, se sidan 69.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Allmän information, fortsättning

UPPDATERADE HÅLLBARHETSMÅL FRÅN 2025

Vi ser regelbundet över koncernens hållbarhetsmål för att säkerställa att de överensstämmer med våra viktigaste hållbarhetsfrågor och intressenternas förväntningar. Under 2024 presenterade vi uppdaterade mål för åren 2025–2027.

Översynen av hållbarhetsmålen baserades på de lärdomar som drogs från den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2023. I processen omformulerades vissa mål och andra togs bort.

Inkluderande process

Utgångspunkten för översynen var att förstå intressenternas förväntningar på hur koncernen bör hantera påverkan, risker och möjligheter kopplade till de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Internt genomfördes en undersökning med sakkunniga och representanter från relevanta funktioner. Medarbetares perspektiv inhämtades genom intervjuer i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen.

Synpunkter från externa intressenter, såsom leverantörer, kunder och distributörer, inhämtades genom interna workshops med representanter för koncernens funktioner, råd och styrgrupper, däribland inköpsråd och marknadsråd. Investor relations-avdelningen bidrog också med värdefulla insikter.

Arbetet kompletterades med skrivbordsstudier av relevanta branschrapporter och landanalyser, samt en genomgång av befintlig och kommande lagstiftning och regelverk.

De uppdaterade målen godkändes av affärsområdenas ledningsgrupper, koncernledningen och slutligen av styrelsen.

Cirkularitetsprinciper vid produktutveckling

Målet att till 2024 utveckla en koncerngemensam metod för att bedöma cirkularitet har uppnåtts och ersatts av ett nytt åtagande: att systematiskt tillämpa cirkularitetsprinciper i alla nya och omdesignade produkter senast 2027.

Klimatmål efter 2030

Sedan 2021 har vi haft vetenskapsbaserade mål med tillhörande planer för minskade utsläpp av växthusgaser genom hela värdekedjan till år 2030 i linje med Parisavtalet. Vi har nu åtagit oss att ta fram en klimatomställningsplan senast vid slutet av 2026 och att fastställa långsiktiga mål bortom 2030 för utsläpp i scope 1, 2 och 3.

Kvinnor i ledande befattningar

Atlas Copco Group strävar efter mångfald och inkludering, där en jämnare könsfördelning är en viktig aspekt. Vi har därför lagt till ett mål om att 25% av ledande befattningar ska innehas av kvinnor år 2030, som ett komplement till det befintliga målet om 30% kvinnliga medarbetare samma år.¹

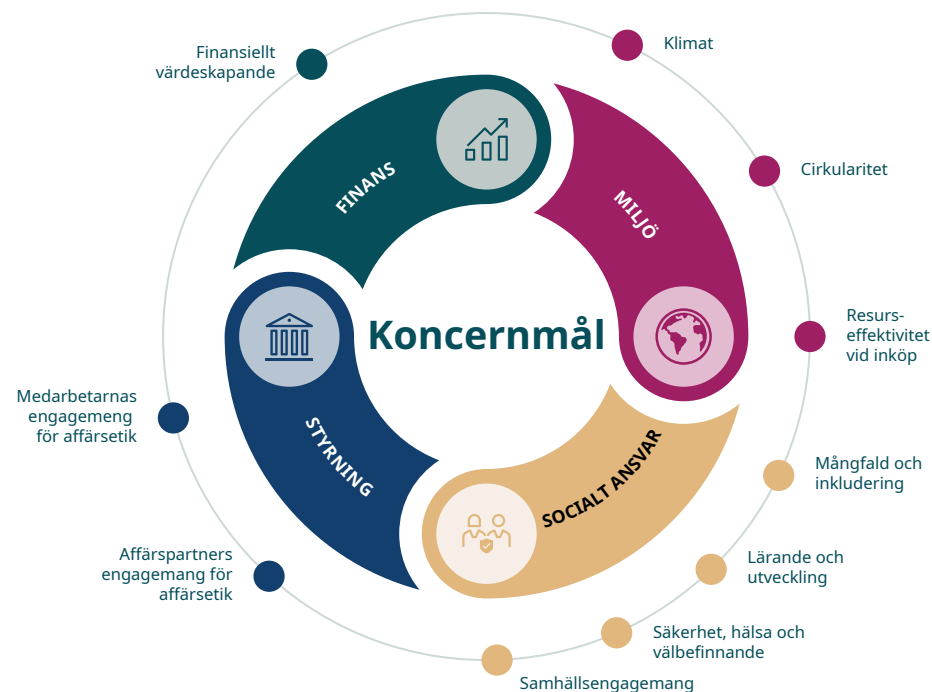
Affärspartners delaktighet i ESG-bedömningar

Sedan 2024 har vi stärkt vårt arbete med due diligence med hjälp av ett nytt koncernövergripande tredjepartsverktyg för leverantörsutvärdering. Under 2025 anpassade vi vår metod för att mäta och rapportera andelen strategiskt betydande leverantörer² som är delaktiga i ESG-bedömningar.

Utbildning i handelsregler och rättvis konkurrens

Atlas Copco Group stödjer rättvis konkurrens för att säkerställa lika villkor för alla företag. Kunskap om handelsregler och tillhörande föreskrifter är avgörande för att kunna hantera ett ständigt föränderligt geopolitiskt landskap. Därför har vi antagit ett mål om att berörda medarbetare ska genomgå utbildning i handelsregler och rättvis konkurrens.

För en komplett översikt över koncernens hållbarhetsmål, se sidan 6. För mer information, se Mål och mätetal i respektive avsnitt.



¹ Från och med 2025 är USA exkluderat från målet.

² Strategisk betydande leverantör: Alla externa betydande leverantörer av direkt material till produktions- och distributionsenheterna med ett inköpsvärde som överstiger ett visst tröskelvärde (högre än för betydande leverantörer), baserat på 12-månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisker eller korruption m.m., är tröskelvärdet lägre (ungefär 20% av den satta nivån).

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Allmän information, fortsättning

SBM-2 Intressenters perspektiv

Atlas Copco Group samarbetar systematiskt och regelbundet med intressenter för att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter kopplade till vår verksamhet och våra affärsrelationer längs värdekedjan. Våra viktigaste intressenter omfattar både dem som påverkas av vår verksamhet och dem som påverkar vår strategi och förmåga att nå våra mål. Den kontinuerliga dialogen är avgörande för att bygga förtroende och möjliggör ett proaktivt arbete med att identifiera och hantera våra intressenters perspektiv, frågor och förväntningar.

Resultaten från intressentdialogen ligger till grund för våra beslutsprocesser, stödjer strategiarbetet och bidrar till att stärka vårt arbetssätt. Insikter från intressentdialogen låg exempelvis till grund för vår dubbla väsentlighetsanalys, se sidorna 36–37, som i sin tur utgjorde en viktig utgångspunkt för koncernens uppdaterade hållbarhetsmål för perioden 2025–2027, se sidan 34. Målen

speglar bland annat intressenternas förväntningar inom områden som cirkularitet, mångfald, regelefterlevnad och ansvarsfullt agerande längs hela värdekedjan, i linje med vår strategi och affärsmodell. Intressenternas synpunkter kan även ligga till grund för uppdateringar av koncernens policyer och riktlinjer, nya utbildningsinsatser för medarbetare, produktutveckling samt riskhantering, såsom due diligence, i syfte att stödja långsiktig affärsmässig motståndskraft.

Atlas Copco Group har regelbunden kontakt med intressenter på de sätt som framgår av tabellen till höger. Arbetet involverar vanligtvis koncernfunktioner inom hållbarhet, investerarrelationer och medierelationer, samt representanter för affärsområden och divisioner. Intressentdialog på lokal och regional nivå, via våra operativa enheter och holdingbolag, är också en viktig del av arbetet. Insikter inhämtas dessutom genom våra klagomålsmekanismer och visselblåsarsystemet SpeakUp.



Koncernledningen och styrelsen får en årlig uppdatering om den dubbla väsentlighetsanalysen, som återspeglar intressenternas perspektiv och förväntningar i hållbarhetsfrågor. Koncernledningen tar även del av en presentation av resultaten från koncernens medarbetarundersökning Insight.

För ytterligare information kring intressentdialogen, se avsnitten *Den egna arbetskraften*, *Arbetstagare i värdekedjan* och *Konsumenter och slutanvändare*.

Intressentgrupp	Dialogform
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> – Kundbesök – Kundevenemang – Kundundersökningar och intervjuer
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> – Årliga medarbetarsamtal – Regelbunden utbildning och coaching – Medarbetarundersökningar – Arbetsråd – Arbetstagarrepresentanter i styrelsen
Aktieägare och aktörer på finansmarknaden	<ul style="list-style-type: none"> – Kapitalmarknadsdagar – Roadshows, konferenser, möten och samtal – Bologsstämman
Samhälle <i>Regeringar, berörda samhällen, frivilligorganisationer, branschpartner och akademien</i>	<ul style="list-style-type: none"> – Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ – Lokalt engagemang genom bolag och regionala holdingbolag – Karriärmässor och evenemang för studenter – Intervjuer, möten och samtal med medier
Affärspartner <i>Leverantörer och indirekta säljkanaler</i>	<ul style="list-style-type: none"> – Strategiska samarbeten – Regelbundna platsbesök – Leverantörsutvärdering och granskningar på plats – Undersökningar och intervjuer

Allmän information, fortsättning

IRO-1 PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Om den dubbla väsentlighetsanalysen

Under 2023 inledde Atlas Copco Group arbetet med en dubbel väsentlighetsanalys (på engelska förkortat DMA) för att identifiera koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter i relation till hållbarhetsfrågor. Den första bedömningen gjordes med stöd av ett oberoende konsultföretag och i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) krav. Arbetet har fortsatt under 2024 och 2025, med en genomgång av resultaten och ytterligare validering med interna intressenter.

Tillvägagångssätt för dubbel väsentlighet

Den inledande bedömningen gjordes i enlighet med ESRS principer om dubbel väsentlighet, där en hållbarhetsfråga anses vara väsentlig ur ett eller båda av följande perspektiv:

Påverkansväsentlighet – koncernens faktiska eller potentiella påverkan på människor och/eller miljö genom den egna verksamheten och affärsrelationer; och/eller

Finansiell väsentlighet – hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka koncernens kassaflöden, utveckling, resultat, finansiella ställning, kapitalkostnad eller tillgång till finansiering.

Process för den dubbla väsentlighetsanalysen

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i sex steg:

1. Identifiering av bruttolista över hållbarhetsfrågor

Utifrån bruttolistan över hållbarhetsfrågor i utkastet till ESRS 1 Allmänna krav gjordes en första bedömning av respektive fråga i relation till Atlas Copco Group. Bedömningen omfattade koncernens affärsverksamhet, marknad, sektor och värdekedja. Andra hållbarhetsfrågor, som inte omfattas av ESRS men som potentiellt kan vara väsentliga för koncernen, beaktades också.

2. Intressentdialog och genomgång av processer

För att säkerställa samordning med befintliga processer och intressentdialoger, granskades relevant dokumentation och intervjuer genomfördes med ett brett urval av interna ämnesexperter och funktioner. Dessa omfattade bland andra Investor Relations, Group Risk Management and Insurance, Group Purchasing Council samt affärsområdenas hållbarhetsrepresentanter. Medarbetares perspektiv inhämtades via medarbetarundersökning Insight. Information om kundperspektiv och marknadsförhållanden inhämtades från affärsområdena.

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till miljö – Miljöpåverkan, inklusive klimatrelaterade risker, såsom växthusgasutsläpp, miljöföroreningar och vatten, kartlades genom dokumentation och insikter från affärsområdena, pågående klimatarbete och intressentdialog i befintliga kanaler. Övrig miljöpåverkan kartlades genom samma processer och metoder samt en inledande konsekvensanalys av biologisk mångfald. Miljöpåverkan kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi kartlades genom koncernens miljöledningssystem och pågående cirkularitetsarbete samt interna intervjuer.

Klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker, liksom möjligheter, kartlades genom riskhanteringsprocessen (ERM) och en scenarioanalys för global uppvärmning i enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Andra risker och möjligheter, kopplade till föroreningar, resursanvändning och cirkulär ekonomi, kartlades genom riskhanteringsprocessen, insikter och dokumentation från affärsområdena, samt en löpande intressentdialog i befintliga kanaler och pågående cirkularitetsarbete.

Identifierad påverkan, risker och möjligheter kartlades i förhållande till den relaterade hållbarhetsfrågan i ESRS lista över ämnen och underämnena.

De befintliga bedömningsmetoderna integrerades med de metoder som anges i ESRS och tillämpades vid bedömningen av påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Identifierad påverkan, samt risker och möjligheter bedömdes över kort, medellång och lång tidshorisonter i enlighet med ESRS, samt utifrån var i värdekedjan de är koncentrerade och vilka intressenter som berörs.

Social påverkan, risker och möjligheter kopplade till mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter som rör våra egna medarbetare, arbetstagare i värdekedjan eller slutanvändare hos våra kunder kartlades genom koncernens riskhanteringsprocess, dialog med ämnesexperter, intern dokumentation och interna processer, samt löpande intressentdialoger via etablerade kanaler.

Påverkan, risker och möjligheter relaterat till ansvarsfullt företagande kartlades baserat på Atlas Copco Groups befintliga intressentdialog, intern dokumentation och skrivbordsstudier. Det omfattade även en kartläggning av geografiska områden med förhöjd potentiell påverkan eller risker förknippade med korrruption och mutor.

3. Bedömning av påverkansväsentlighet

Efter kartläggningen av koncernens faktiska och potentiella, positiva och negativa påverkan på människor och miljö graderades och prioriterades effekterna. Negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad, som en kombination av skala, omfattning och möjlighet att avhjälpa, samt sannolikhet. Vid bedömning av negativ påverkan på mänskliga rättigheter prioriterades allvarlighetsgrad över sannolikhet. Positiv påverkan bedömdes utifrån nivå, omfattning och sannolikhet.

Gränsvärden fastställdes baserat på den kvantitativa bedömningen och etablerade processer. Samma kategorisering och gradering som i riskhanteringsprocessen användes (låg, medel, hög och extrem), där påverkan som bedömdes som hög eller extrem ansågs vara väsentlig.

PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS



Allmän information, fortsättning

4. Bedömning av finansiell väsentlighet

Efter kartläggningen av hållbarhetsrisker och möjligheter bedömdes de potentiella finansiella effekterna utifrån storlek och sannolikhet. Poängsättningen anpassades till den befintliga riskhanteringsprocessen (låg, medel, hög och extrem). Lämpliga gränsvärden fastställdes baserat på den kvantitativa bedömningen och etablerade processer. Risker och möjligheter som bedömdes vara höga eller extrema ansågs vara väsentliga.

5. Genomgång och preliminärt godkännande

De preliminära resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen granskades och validerades av representanter från koncernens SHEQ-råd (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet) och DMA-projektets styrgrupp. De godkändes även av affärsområdenas ledningsgrupper och koncernledningen.

6. Validering och slutligt godkännande

Att fullt ut förstå Atlas Copco Groups påverkan, risker och möjligheter kopplat till olika hållbarhetsfrågor är en komplex process. Därför fortsatte vi under 2025 det arbete som inleddes 2023 och granskade resultaten från bedömningen 2024. Dedikerade arbetsgrupper kalibrerade och validerade påverkan, risker och möjligheter baserat på underlag från interna ämnesexperter och intressenter samt relevanta källor, såsom utfallet av riskhanteringsprocessen 2024, påverkansanalysen inom biologisk mångfald 2024 och medarbetarundersökningen Insight 2025. Jämförelser med andra bolag bidrog också till värdefulla insikter. Ansvariga för arbetsgrupperna presenterade och diskuterade sina slutsatser vid en intern workshop tillsammans med koncernfunktionen för hållbarhet.

Under 2025 bibehöll vi samma försiktiga ansats som året innan för att säkerställa att åtgärder för att mildra negativ påverkan inte klassas som positiv påverkan. Vi är fortsatt försiktiga med att redovisa finansiella konsekvenser av möjligheter, vilka främst identifieras på divisionsnivå i samband med strategiarbetet. Möjligheter är svåra att kvantifiera exakt och informationen är ofta affärskänslig.

Väsentlighetsanalysens process och resultat har presenterats för och godkänts av styrelsen.

Vi kommer att fortsätta inhämta information och följa upp ämnen som bedömts ligga nära gränsvärdet för väsentlighet. Den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att granskas årligen och uppdateras vid behov.

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen

Resultatet av översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025 bekräftade de väsentliga ämnen som identifierades 2024, se tabellen på sidan 38. Inga förändringar har därför gjorts.

En sammanställning av identifierad väsentlig påverkan, samt risker och möjligheter och var de uppstår i värdekedjan, presenteras i respektive avsnitt tillsammans med upplysningar om våra åtaganden, policyer, åtgärder och mål.

Identifierad påverkan, risker och möjligheter hanteras inom särskilda arbetsgrupper, och rådet för hållbarhetsrapportering avgör vilka ämnen och vilken information som ska redovisas i rapporten innan den granskas och godkänns av koncernledningen.

I enlighet med ESRS 1:s principer om väsentliga frågor och väsentlighet väljs information utifrån omfattningen av faktisk eller potentiell påverkan, omfattningen och sannolikheten för finansiella effekter samt intressenters perspektiv. Detta säkerställer att redovisningen fokuserar på den mest relevanta informationen för rapportens användare.

SBM-3 Förhållande till strategi och affärsmodell

För att bedöma koncernens motståndskraft integreras hållbarhetsaspekter i det löpande arbetet med affärsplanering och riskhantering på divisionsnivå (den högsta operativa nivån). Hållbarhet är även integrerat i relevanta strategier för koncernfunktioner.

Koncernledningen och styrelsen diskuterar strategiska risker och möjligheter, inklusive hållbarhetsrelaterade, för att säkerställa att vi fortsätter möta kunders och samhällets behov. Diskussionerna baseras på underlag från hela organisationen och fokuserar på de frågor som har störst sannolikhet att påverka vår strategi på kort, medellång eller lång sikt, och kan leda till strategiska justeringar.

Resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen är i linje med Atlas Copco Groups strategi och affärsmodell. Inga förändringar



har gjorts i affärsmodellen till följd av påverkan, risker och möjligheter som identifierats genom väsentlighetsanalysen. Resultaten har dock utgjort en viktig grund för de uppdaterade hållbarhetsmålen, giltiga från 2025, se sida 34.

Såvitt vi för närvarande känner till förväntas riskerna kopplade till de väsentliga ämnena varken ha någon betydande finansiell påverkan eller kräva omfattande justeringar inom den närmaste framtiden. Åtgärder för att hantera väsentlig påverkan samt risker och möjligheter ingår i divisionernas strategiarbete, vilket innebär att kostnaderna inte alltid kan identifieras separat. Mer information om kopplingen mellan påverkan, risker och möjligheter med koncernens strategi och affärsmodell, samt ämnesspecifika analyser av resiliens, återfinns i respektive avsnitt.

Allmän information, fortsättning

Våra väsentliga frågor

Tabellen ger en översikt över våra väsentliga frågor ur ett värdekedjersperspektiv. Väsentlighet bestäms utifrån faktisk och/eller potentiell påverkan, samt finansiella risker och/eller möjligheter. Tabellen sammanfattar de viktigaste aspekterna. För mer information om frågorna och hur de hanteras, se respektive avsnitt.

Miljö	Underämne	Summering av huvudsakliga aspekter	Väsentlighet	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser uppstår längs hela värdekedjan, men den stora majoriteten sker nedströms inom scope 3. Genom energieffektivisering och koldioxidsnål teknologi hjälper vi våra kunder att minska sina utsläpp.	Påverkan och finansiell	●	●	●
	Energi	Majoriteten av våra produkter förbrukar betydande mängder energi när de används. Vi hjälper våra kunder att optimera energianvändningen genom energieffektivisering.	Påverkan och finansiell			●
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Vi köper in och använder material, såsom metaller, som har betydande miljöpåverkan.	Påverkan	●		
	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Vi strävar efter att utveckla teknologier utifrån cirkulära designprinciper för att möta intressenternas förväntningar.	Finansiell			●
	Avfall	Vår verksamhet genererar avfall längs hela värdekedjan.	Påverkan	●	●	●
Socialt ansvar	Underämne	Summering av huvudsakliga aspekter	Väsentlighet	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Vi erbjuder goda arbetsvillkor och arbetstillfällen. Brister kopplat till arbetsmiljö och säkerhet kan skada människor och påverka vårt rykte negativt.	Påverkan och finansiell		●	
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Vi erbjuder möjligheter till lärande och utveckling samt främjar jämlikhet och inkludering. Bristande insatser inom området kan leda till diskriminering och könsskillnader.	Påverkan		●	
Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Bristande arbetsvillkor hos affärspartner kan medföra sociala och arbetsrelaterade risker, inklusive hälso- och säkerhetsrisker.	Påverkan	●		●
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Diskriminering är ett utbrett globalt problem och utgör en potentiell risk inom vår värdekedja.	Påverkan	●		●
	Övriga arbetsrelaterade rättigheter	Icke-ansvarsfulla inköp av mineraler kan leda till kränkningar av mänskliga rättigheter.	Påverkan	●		
Konsumenter och slutanvändare	Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare	Kunder förlitar sig på att våra lösningar är säkra och ergonomiskt utformade. Funktionsfel kan skada användare och påverka vårt rykte negativt.	Påverkan och finansiell			●
Styrning	Underämne	Summering av huvudsakliga aspekter	Väsentlighet	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Vi upprätthåller en etisk företagskultur med vägledning av vår uppförandekod.	Påverkan och finansiell		●	
	Hantering av relationer med leverantörer	Brister i leverantörshanteringen kan orsaka negativa miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter.	Påverkan	●		
	Korruption och mutor	Som ett globalt företag verkar vi och våra affärspartner på marknader där korruption är ett utbrett problem.	Påverkan	●	●	●

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Allmän information, fortsättning

HÅLLBARHETSSTYRNING

Struktur och ansvar för hållbarhetsstyrning

GOV-1 GOV-2 Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Atlas Copco Groups strategi, inklusive planer och mål för att säkerställa en hållbar, lönsam tillväxt. Styrelsen övervakar större investeringar, förvärv och avyttringar och beaktar hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter i dessa processer. Styrelsen ansvarar för att godkänna och följa upp uppförandekoden, som utgör grunden för företagskulturen och är ett styrdokument som anger hur alla medarbetare, inklusive styrelsen, ska agera i förhållande till alla intressenter.

Styrelsen informeras regelbundet om och diskuterar koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor. Utvecklingen i förhållande till utvalda mål, såsom mångfald och vetenskapsbaserade klimatmål, redovisas kvartalsvis för styrelsen. Koncernens chefsjurist informerar styrelsen om kritiska regelefterlevnadsfrågor samt årligen om trender och statistik kopplat till koncernens visseblåsarsystem, SpeakUp. Andra relevanta ämnen tas upp vid behov på begäran av styrelsen eller företaget.

Arbetet med att fastställa mål kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter koordineras av koncernens hållbarhetsteam. Efter intressenters synpunkter och intern bedömning av påverkan, risker och möjligheter tillsammans med interna intressenter, tar teamet fram rekommendationer som granskas och godkänns av koncernledningen och styrelsen. Styrelsen ansvarar, tillsammans med koncernledningen, även för upprättandet, granskning och godkännande av koncernens hållbarhetsrapport, som omfattar väsentlig påverkan, risker och möjligheter, tillhörande åtgärder och resurser samt resultat. Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen presenteras också årligen och godkänns av styrelsen.

Valberedningen har som mål att föreslå en styrelse med ledamöter som har bred och kompletterande erfarenhet från branscher och geografiska marknader som är relevanta för Atlas Copco Group. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri anses särskilt värdefull.

- Styrelsen består av nio ledamöter, varav åtta är externa ledamöter och en är intern ledamot – koncernens vd.
- I styrelsen ingår två arbetstagarrepresentanter, med varsin suppleant.

- Av de nio ledamöterna är fyra kvinnor och fem är män.
- Åtta av nio ledamöter (88 procent) anses vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

De angivna uppdragen regleras i relevanta styrdokument för respektive styrorgan. För ytterligare information om styrelsen, dess kommittéer och ansvar, sammansättning samt styrelseledamöternas erfarenhet, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 93–98.

Koncernledning

Samtliga medlemmar i koncernledningen ansvarar för genomförandet och uppföljningen av koncernens strategier och mål, men vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret. Utvecklingen i förhållande till utvalda hållbarhetsmål är en del av den rörliga ersättningen för medlemmar i koncernledningen och andra medarbetare, se sidan 40. Ett hållbarhetsteam, under ledning av hållbarhetschefen, ansvarar för att samordna koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetschefen rapporterar till kommunikationsdirektören, som ingår i koncernledningen. Koncernledningen följer upp resultatet i förhållande till relevanta hållbarhetsmål kvartalsvis. Resultatet av den årliga dubbla väsentlighetsanalysen presenteras minst en gång per år för koncernledningen, innan det presenteras för styrelsen. Ytterligare ämnen tas upp under året vid behov.

Koncernfunktioner och råd

På koncernnivå finns ett hållbarhetsteam som anger den strategiska inriktningen och ansvarar för samordning i hela organisationen, i nära samarbete med andra koncernfunktioner och hållbarhetsansvariga i våra fyra affärsområden. För att samordna insatser och aktiviteter i den decentraliserade organisationen har koncernen inrättat råd och styrgrupper med representanter för koncernfunktioner och affärsområden. Dessa träffas regelbundet för att diskutera policyer, riktlinjer och åtgärder som ska stödja organisationen i att nå uppsatta ambitioner. Råden stöds av referensgrupper som bygger kompetens och ger vägledning inom specifika områden, såsom cirkularitet, klimat och biologisk mångfald.

Hållbarhetsrådet leds av en divisionschef och består av koncernens hållbarhetschef, affärsområdenas hållbarhetschefer samt representanter för HR, holding och controlling.



HR-rådet består av koncernens HR-team och personalchefer från koncernens fyra affärsområden.

SHEQ-rådet består av SHEQ-ansvariga och representanter från HR och controlling.

Rådet för hållbarhetsrapportering ansvarar för att följa utvecklingen inom hållbarhetsrapportering och säkerställa att koncernens rapportering sker i enlighet med tillämpliga direktiv, standarder och regelverk. Rådet leds av hållbarhetschefen och består av representanter från relevanta koncernfunktioner samt hållbarhetsrepresentanter och hållbarhetscontrollers från affärsområdena. Rådet rapporterar regelbundet till en styrgrupp bestående av koncernens ekonomi- och finansdirektör, kommunikationsdirektör, chefsjurist, personaldirektör och chef för investerarrationer.

Rådet för mångfald och inkludering leds av koncernens vd och består av representanter från samtliga affärsområden samt från funktionerna koncernkommunikation, HR samt redovisning och controlling.

Allmän information, fortsättning

Affärsområden och divisioner

I enlighet med koncernens decentraliserade struktur implementeras strategierna i divisionerna, som är separata operativa enheter. Affärsområden, divisioner och enheter fastställer kvantitativa mål som ska bidra till att nå koncernmålen. Divisions- och bolagschefer ansvarar för att fastställa mål som en del av sina treårsplaner, samt för uppföljning och rapportering till koncernnivå.

Hållbarhetschefer samordnar arbetet på affärsområdesnivå medan chefer för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) stödjer arbetet i de operativa enheterna och divisionerna.

Hållbarhetsrelaterad utbildning och expertis

För att säkerställa tillgång till relevant hållbarhetsrelaterad expertis och hålla sig informerade om frågor som påverkar både bolaget och branschen i stort, för styrelsen och koncernledningen regelbunden dialog med externa specialister. Interna ämnesexperter har också en central roll genom att ge regelbundna uppdateringar om centrala hållbarhetsfrågor kopplade till koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter, inklusive klimatförändringar och resurseffektivitet, arbetsrelaterade frågor samt ansvarsfullt företagande. Sammantaget bidrar detta till en effektiv integrering av hållbarhetsaspekter i det strategiska beslutsfattandet.

Riskhanteringsprocess (ERM)

Hållbarhetsrelaterade risker ingår i koncernens ramverk, Enterprise Risk Management (ERM), samt i den övergripande processen för riskbedömning som genomförs årligen på divisionsnivå. Resultaten aggregeras på affärsområdes- och koncernnivå. Slutsatserna från de riskbedömningar som görs av koncernens holdingbolag och koncernfunktioner förmedlas till divisionerna som underlag för deras riskutvärderingar. Workshops har genomförts kring bland annat klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnadsrisker. En översikt över koncernens främsta risker, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, finns i avsnittet *Risker, riskhantering och möjligheter* på sidorna 85–90.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ersättningsstrukturerna inom Atlas Copco Group är utformade för att stödja vår strategi och motivera våra ledare att leverera en hållbar, lönsam tillväxt.

Den rörliga ersättningen uppgår till maximalt 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdeschefer och 50% för övriga medlemmar i koncernledningen.

Den rörliga ersättningen är kopplad till i förväg fastställda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella kriterier ingår i den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen. För 2025 har kriteriet varit att minska CO₂-utsläppen i linje med koncernens vetenskapsbaserade mål, med en relativ vikt om 10% av den maximala ersättningsmöjligheten.

Styrelsen ser årligen över koncernens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och presenterar riktlinjerna för godkännande av årsstämman minst vart fjärde år. För mer information, se sidorna 121–123 och koncernens ersättningsrapport.

GOV-5 Hållbarhetsrapporteringsrisker och intern kontroll

Atlas Copco Groups hållbarhetsrapportering omfattas av samma interna kontrollprocesser som den finansiella rapporteringen. Kontrollramverket är utformat för att minska och hantera risker kopplade till hållbarhetsupplysningar. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att etablera ett effektivt system för intern kontroll och utövar sin tillsyn genom revisionsutskottet och vd.

Hållbarhetscontrollers och affärscontrollers genomför regelbundna riskbedömningar för att identifiera potentiella risker i rapporteringsprocessen och säkerställa att den interna kontrollen är ändamålsenlig. Internrevision genomförs för att verifiera organisationens efterlevnad av relevanta policyer och rutiner kopplade till hållbarhetsrapportering.

De främsta identifierade riskerna rör datans noggrannhet, till exempel fel och inkonsekvenser i uppskattningar. En ytterligare risk avser tillgången till data från värdekedjan och rapporteringens fullständighet.

För att hantera dessa risker granskar och utvecklar vi kontinuerligt våra riktlinjer för hållbarhetsrapportering. Vi erbjuder regelbunden utbildning till berörda medarbetare om rapporteringsriktlinjer, processer samt uppdateringar kring identifierade risker och brister. Vi arbetar för att förbättra datakvalitet och noggrannhet, med fokus på standardiserade beräkningar och nyckelvariabler såsom emissionsfaktorer, antaganden och uppskattningar. Kontroller är inbyggda i vårt rapporterings- och konsolideringssystem för att säkerställa att inrapporterad data är rimlig. Vi genomför även regelbundna kontroller för att identifiera ovanliga variationer. Miljödata kontrolleras exempelvis mot kostnadsdata för att upptäcka eventuella inkonsekvenser.

År 2023 inrättade vi ett särskilt råd för hållbarhetsrapportering för att ytterligare stärka styrningen inom området. Under 2025 genomförde internrevisionen en tematisk granskning med fokus på hållbarhetsstyrning och rapporteringsprocesser. Korrigerande åtgärder har vidtagits för att hantera de identifierade bristerna. Flera initiativ har också genomförts för att förbättra kvaliteten och konsekvensen i den klimatrelaterade rapporteringen samt för att ytterligare harmonisera metoder inom organisationen.

Effektiviteten i processerna för riskbedömning och kontrollaktiviteter följs upp kontinuerligt. Resultat från internrevisioner kommuniceras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.

Koncernens externa revisorer genomför en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten. Processen är riskbaserad och inkluderar återkoppling om riskbedömning, såsom beskrivs på sidan 167.

Processerna och rutinerna för granskning och kontroll beskrivs i avsnittet *Intern kontroll över finansiell och hållbarhetsrapportering*, se sidorna 101–102.

Allmän information, fortsättning

Hållbarhetspolicyer, riktlinjer och standarder

Uppförandekod

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som fastställer tydliga krav inom affärsetik och ska säkerställa att verksamheten bedrivs med integritet, rättvisa och respekt. Samtliga medarbetare, affärspartner och styrelsen förväntas följa principerna i uppförandekoden. I de fall där uppförandekoden ställer högre krav än lokala lagar och regelverk ska uppförandekoden gälla. Som framgår av uppförandekoden stödjer vi följande internationella ramverk:

- FN:s Global Compact
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Styrelsen är ansvarig för uppförandekoden och ser över denna regelbundet. Under 2025 uppdaterades uppförandekodens struktur och innehåll, med bland annat nya avsnitt om ansvarsfull användning av teknik och AI samt cybersäkerhet. Den nya versionen av uppförandekoden lanseras i början av 2026.

För att säkerställa att alla inom koncernen känner till uppförandekoden och hur den ska tillämpas har vi gjort implementeringen till en del av koncernens mål. Alla medarbetare ska vartannat år genomföra en ledarledd etikutbildning där etiska dilemman diskuteras. De ska också årligen underteckna ett uttalande där de intygar efterlevnad av uppförandekoden, en process som inkluderar en kortare onlineversion av den ledarledda utbildningen. Våra betydande affärspartner ska även åta sig att följa vår uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier.

Uppförandekoden har översatts till över 30 språk och finns tillgänglig på koncernens webbplats.

Kompletterande policyer och riktlinjer

Uppförandekoden stöds och kompletteras av andra koncernpolicyer och riktlinjer, såsom:

- *SHEQ-policy*: Koncernens globala policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet tydliggör standarder inom säkerhet och välbefinnande för medarbetare och andra som påverkas av vår verksamhet, samt miljö- och kvalitetsperspektiv på teknologier, produkter och service. Policyn gäller samtliga medarbetare och finns tillgänglig via den interna handboken *The Way We Do Things* och på vår webbplats. Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret för policyn, medan divisionscheferna ansvarar för dess genomförande. Policyn ses över regelbundet av SHEQ-rådet som består av en representant från varje affärsområde samt från HR och hållbarhetscontrolling. Vid behov diskuteras specifika uppdateringar med relevanta intressenter, inklusive arbetsgrupper med representation från både affärsområden och koncernfunktioner. Policyn undertecknas av koncernens vd.

Ledningssystem

Atlas Copco Groups ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet). Alla affärsområden verkar under trippelcertifikat som stöds av gemensamma ledningssystem och täcker en majoritet av affärsområdets enheter.

Alla produktionsenheter med mer än 20 anställda, samt marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda, ska vara trippelcertifierade. Andelen ISO-certifierade enheter av de som ska vara certifierade, samt som en andel av alla koncernens enheter, presenteras i tabellen intill. Några av de icke-certifierade enheterna är förvärvade enheter som befinner sig inom den tvåårsgräns som gäller för efterlevnad, eller enheter som nyligen omstrukturerats. Vissa enheter befinner sig i en pågående certifieringsprocess, medan ett fåtal hittills har saknat tillräckliga resurser för att genomgå trippelcertifiering.

Operativa enheter ¹ med ledningssystem, %	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Trippelcertifikat
Enheter med krav om certifiering				
Certifierade enheter	86	78	75	73
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	93	90	87	86
Samtliga produktions- och distributionsenheter				
Certifierade enheter	76	64	61	59
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	91	86	81	80
Samtliga enheter				
Certifierade enheter	66	59	57	56
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	87	84	82	81
Medarbetare som omfattas av certifikat	87	84	81	80
Extern arbetskraft som omfattas av certifikat	89	84	84	82

¹ Inklusive förvärv.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Allmän information, fortsättning

- *Uttalande om mänskliga rättigheter:* Uttalandet tydliggör koncernens åtagande att respektera och främja mänskliga rättigheter samt de rutiner som säkerställer efterlevnaden i hela verksamheten. Det gäller för samtliga medarbetare, inklusive konsulter, samt för alla affärspartner längs hela värdekedjan, både uppströms och nedströms.
- *Affärspartnerkriterier:* Betydande affärspartner ska åta sig att följa uppförandekoden genom att underteckna ett dokument som tydliggör våra förväntningar avseende affärsetik, socialt ansvar, säkerhet, hälsa och miljö.



GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet (due diligence) inom hållbarhet är den process genom vilken vi identifierar, förebygger, hanterar och rapporterar de faktiska och potentiella negativa effekter på miljö och människor som uppstår till följd av koncernens verksamhet. Krav på tillbörlig aktsamhet och riskhantering är integrerade i koncernens processer genom policyer och riktlinjer, såsom uppförandekoden, uttalandet om mänskliga rättigheter och SHEQ-policyen.

Koncernens due diligence utgår från relevanta ramverk, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Processen genomförs genom en kombination av skrivbordsstudier samt direkta och indirekta dialoger med våra intressenter.

I avsnitten för respektive väsentlig hållbarhetsfråga finns en översikt över vår riskbedömning och due diligence-process i relation till det specifika området, vår identifierade negativa påverkan och de åtgärder som vidtagits för att hantera den, samt resultaten av arbetet.

Tabellen nedan visar var i hållbarhetsrapporten processen beskrivs, inklusive de viktigaste aspekterna och stegen.

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Sidor i hållbarhetsrapporten
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	I detta avsnitt under styrning, samt strategi och affärsmodell. Klimatupplysningar sidan 44, sociala upplysningar sidan 61.
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	I detta avsnitt under intressenters perspektiv, samt den dubbla väsentlighetsanalysen. Kontakter med den egna arbetskraften sidan 61, Kontakter med arbetskraften i värdekedjan sidan 71, och Kontakter med slutanvändare sidan 73.
Att identifiera och bedöma negativa påverkan	I detta avsnitt under den dubbla väsentlighetsanalysen. Påverkan, risker och möjligheter inom miljö sidan 44, social sidan 61, 71 och 73, samt inom styrning sidan 74. Ytterligare upplysningar lämnas i respektive tematisk standard. För sidhänvisningar, se index på sidan 78.
Att vidta åtgärder för att hantera denna negativa påverkan	Åtgärder i respektive tematisk standard. För sidhänvisningar, se index på sidan 78.
Att följa upp hur ändamålsenliga insatserna är och kommunicera detta	Mål och mätetal i respektive tematisk standard. För sidhänvisningar, se index på sidan 78.

Allmän information, fortsättning

GRUND FÖR UPPRÄTTANDE

Hållbarhetsaspekter är integrerade i Atlas Copco Groups sätt att arbeta. Vi redovisar därför både ekonomisk information och hållbarhetsinformation i vår integrerade årsredovisning. Vår ambition är att presentera koncernens faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter samt hur dessa hanteras. Denna hållbarhetsrapport har godkänts av styrelsen.

BP-1 BP-2 Allmän grund för upprättande

Atlas Copco Group omfattas av EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) och har, i enlighet med årsredovisningslagen, upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) för räkenskapsåret 2025. Information som härrör från annan EU-lagstiftning redovisas i tabellen på sidan 80.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsrapporten omfattar Atlas Copco Group, inklusive alla enheter som konsolideras i koncernens finansiella rapporter, se sidorna 159–161. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte. Förvärvade verksamheter integreras gradvis enligt koncernens interna riktlinjer. Detta kan innebära en fördröjning på upp till två år innan data från förvärv inkluderas, främst kopplat till scope 3-utsläpp. För betydande förvärv omräknas utsläppsdata för tidigare år när den inkluderas i innevarande års rapportering, i syfte att säkerställa jämförbarhet över tid. Datainsamling och bedömning av påverkan från nyligen genomförda förvärv sker löpande. Med hänsyn till storleken på och tidpunkten för genomförandet av förvärv under 2025, bedömer vi att effekten av ännu ej inkluderad data inte är väsentlig i förhållande till koncernens totala resultat.

Hållbarhetsrapporten omfattar väsentlig påverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten och i värdekedjan (uppströms och nedströms), som vi identifierat genom vår dubbla väsentlighetsanalys. För ytterligare information, se sidorna 36–37. I den utsträckning policyer, åtgärder, mål och nyckeltal är tillämpliga på Atlas Copco Groups värdekedja beskrivs i respektive avsnitt.

Miljödata omfattar hela verksamheten om inget annat anges. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och

distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Vi har inte utelämnat några upplysningar på grund av pågående förhandlingar eller av immaterialrättsliga skäl. Däremot har vi valt att tillämpa de bestämmelser för infasning som anges i tillägg C till ESRS 1 och som är tillämpliga för Atlas Copco Group.

Vissa upplysningar som i den dubbla väsentlighetsanalysen bedömts ligga under gränsvärdet för väsentlighet har inkluderats under rubriken *Ytterligare information* på sidan 77, då de efterfrågas av vissa intressenter eller ESG-ratinginstitut. Det gäller exempelvis upplysningar avseende vattenuttag, biologisk mångfald och särskilt farliga ämnen.

Insamling och verifiering av data

Hållbarhetsdata är till största delen integrerad i koncernens rapporterings- och konsolideringssystem och samlas in månads- eller kvartalsvis. Viss data hämtas från koncernens lärplattformar, medarbetarundersökningar och andra källor. De fakta och siffror som presenteras i hållbarhetsrapporten verifieras enligt koncernens rutiner för intern kontroll, se mer information på sidorna 101–102.

Merparten av hållbarhetsdatan samlas in och redovisas lokalt och aggregeras på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. För vissa kategorier kopplade till de vetenskapsbaserade klimatmålen, taxonomiintäkter och projekt, rapporteras data på divisionsnivå. Verifiering av data sker på respektive nivå innan den levereras till externa revisorer för granskning.

BP-2 Upplysningar avseende särskilda omständigheter Tidshorisonter

De tidshorisonter som beaktats vid upprättandet av hållbarhetsrapporten är i enlighet med ESRS 1, om inget annat anges. Specifikt definieras kort sikt som upp till ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som mer än fem år.

Omräkningar och korrigeringar

Rapporterade värden korrigeras normalt inte i efterhand. När historiskt rapporterade siffror räknas om kan detta bero på en ändring i beräkningsmetod eller omfattning, eller på förbättrad datakvalitet. Om korrigeringar har gjorts som bedöms vara väsentliga, anges detta tydligt i anslutning till respektive upplysning.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Vi gör uppskattningar och antaganden för viss information och data, exempelvis avseende växthusgasutsläpp (GHG) i värdekedjan. Där mätetal baseras på uppskattningar, sekundära källor eller är föremål för mätosäkerhet, anges detta i anslutning till respektive upplysning. Framåtblickande information, såsom mål och handlingsplaner, är osäker till sin natur och de faktiska utfallen kan avvika väsentligt.

Dokumentation som stödjer rapporteringen, såsom fakturor, tas ofta emot med viss tidsfördröjning. Därför kan viss data baseras på uppskattningar, inklusive en rapporteringsfördröjning om en månad, för att säkerställa att ett fullständigt 12-månadersvärde rapporteras. Detta gäller särskilt data relaterad till energi, utsläpp, avfall och vatten.

Ändringar i hur informationen upprättas eller presenteras

Rapporteringen enligt ESRS har påverkat vissa mått i hållbarhetsrapporten, och informationen i 2025 års rapport kan därför i vissa fall inte jämföras med tidigare rapporter.

Extern granskning

I enlighet med CSRD har hållbarhetsrapporten genomgått en översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s externa revisorer, Ernst & Young. För mer information, se revisorns rapport om översiktlig granskning på sidan 167.

Miljöinformation

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

Atlas Copco Group genererar utsläpp av växthusgaser (GHG) som bidrar till klimatförändringar. Påverkan sker i alla delar av värdekedjan, inklusive uppströms vid utvinning och bearbetning av råvaror, samt vid leverantörers komponenttillverkning. Utsläpp uppstår även i vår egen verksamhet från energianvändning i produktions- och monteringsprocesser, kontorsfastigheter och tjänstefordon. Den absolut största delen av utsläppen härrör dock från värdekedjan nedströms, när kunderna använder våra produkter, vilket medför negativ påverkan på kort, medellång och lång sikt. Eftersom en majoritet av våra produkter förbrukar stora mängder energi under användarfasen är energieffektivitet ett prioriterat område. Detta bidrar till att sänka kundernas kostnader samtidigt som det möter en ökad efterfrågan på lösningar med låga koldioxidutsläpp. Vi ser också betydande affärsmöjligheter i teknologier som stödjer omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Våra teknologier har en nyckelroll inom områden som tillverkning av elfordon, förnybar energi, energilagring och koldioxidinfångning.

Analys av motståndskraft mot klimatförändringar

Analysen av vår klimatanpassningsförmåga omfattar både fysiska risker och omställningsrisker. Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker som påverkar operativa enheter samt omställningsrisker kopplade till marknader eller produkter, bedöms årligen på divisionsnivå inom ramen för koncernens riskhanteringsprocess (ERM). I bedömningen ingår även en analys av hur motståndskraftig vår affärsmodell och strategi är i förhållande till dessa risker och deras potentiella finansiella konsekvenser. Den visar att de klimatrelaterade risker som för närvarande identifierats kan hanteras utan väsentliga förändringar av den befintliga affärsmodellen eller den strategiska inriktningen. En sammanställd analys av riskerna och vår motståndskraft presenteras årligen för koncernledningen. Resultaten från analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter har även integrerats i vår dubbla väsentlighetsanalys. Mer information om omfattning, tidshorisonter, scenarier och resultat finns i avsnitten nedan om *fysiska risker* och *omställningsrisker*. Läs mer om riskhantering på sidan 85.

Eftersom klimatrelaterade risker och möjligheter är nära sammankopplade kan möjligheter för våra divisioner även identifieras inom ramen för ERM-processen. Möjligheter kopplade till klimatförändringar, omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och utvecklingen av segment inom förnybar energi identifieras dock i första hand som en del av divisionernas strategiarbete samt löpande i verksamheten. De klimatscenarier och antaganden som används i ERM-processen ligger även till grund för klimatrelaterade antaganden i de finansiella rapporterna.

Fysiska risker

Klimatförändringar medför ökade akuta fysiska risker till följd av mer frekventa och/eller allvarliga väderförhållanden, vilket kan påverka leverantörer, verksamheter och transporter i vår bransch. Ökade kroniska risker till följd av ett ändrat klimat, såsom torka och stigande havsnivåer, kan också påverka värdekedjan genom störningar i produktion eller logistik.

Såväl akuta som kroniska naturrisker kan utgöra en risk för anläggningar och utrustning, och medföra förluster. Koncernens skadeförebyggande program stödjer beslutsprocessen kopplat till särskilt utsatta anläggningar, inklusive prioritering av större investeringar och motverkande åtgärder.

Koncernen har ett globalt nätverk av leverantörer vilket ökar motståndskraften vid lokala eller regionala störningar. Vi ser regelbundet över de logistiksystem vi förlitar oss på för transporter av varor för att säkerställa att de står emot fysiska risker och vi utvärderar tillgängliga alternativ.

Under 2024 gjorde vi en bedömning av exponeringen för de viktigaste anläggningarna i vår egen verksamhet mot fysiska klimatrisker, kroniska och akuta (såsom värmeböljor, översvämningar, torka och nederbörd). Vid analysen användes intern data, samt prognosdata och modeller från tredje part. Den omfattade tre scenarier: snabb omställning (RCP* 2.6); medelsnabb omställning (RCP 4.5); och business as usual (RCP 8.5), samt tre tidshorisonter: kort sikt (0–3 år); medellång sikt (till år 2030); och lång sikt (2030–2050). RCP 4.5-scenariot valdes som utgångspunkt, eftersom det för närvarande bedöms vara det mest sannolika scenariot. Under 2025

inkluderades ytterligare aspekter i bedömningarna, såsom jordskred utlösta av nederbörd.

Resultaten visar att den största potentiella exponeringen för anläggningarna i bedömningen är kopplad till nederbörd, översvämningar och hagel – exponeringar som redan finns i dag men som förväntas intensifieras på medellång och lång sikt. Även om vissa regioner kan uppleva att risker stabiliseras över tid, förväntas den övergripande risknivån för koncernen öka fram mot 2050.

Exponeringen för skogsbränder och extremkyla är relativt begränsad på kort sikt. Köldrelaterade risker förväntas minska ytterligare över tid, samtidigt som områden som redan är utsatta för mycket låga temperaturer generellt är väl anpassade till sådana förhållanden.

Ett fåtal anläggningar är potentiellt exponerade för jordskred utlösta av nederbörd och genomgår separat granskning. Dessa exponeringar utgör dock inte i nuläget väsentliga risker för koncernen, eftersom ändamålsenliga åtgärder redan finns på plats, såsom förebyggande arbete eller koncernförsäkringar.

En pilotstudie har också genomförts med ett urval leverantörer från varje affärsområde för att utvärdera deras nuvarande och framtida exponering. Syftet var att bedöma hur denna information kan användas som stöd vid beslutsfattande i inköpsorganisationen.

Omställningsrisker och -möjligheter

En övergång till en koldioxidsnål ekonomi är förknippad med politiska och regulatoriska risker, teknologiska risker, marknadsrisker och anseenderisker. Bland riskerna finns ökade energipriser och skatter, samt regleringar kopplade till utsläpp av växthusgaser. Som leverantör av produkter och teknologier som förbättrar prestanda och energieffektivitet för kunder i olika segment är Atlas Copco Group väl positionerat för att hantera dessa risker. Ett sådant skifte kan också ge upphov till nya verksamheter och affärsmodeller och därmed utgöra en möjlighet för koncernen.

Under 2023 genomförde vi en klimatscenarioanalys i linje med rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), där klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter med faktisk och/eller potentiell påverkan på koncernen

* En representativ koncentrationsväg (RCP) är en bana för koncentration av växthusgas som antagits av FN:s klimatpanel IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) och som beskriver ett möjligt scenario för klimatförändringar.

Miljöinformation, fortsättning

identifierades och analyserades. Arbetet baserades på två scenarier, snabb omställning och business as usual, samt tre tidshorisonter: kort sikt (0–3 år), medellång sikt (till år 2030) och lång sikt (år 2030–2050). Koncernfunktioner och interna ämnesexperter konsulterades under processen.

Ett flertal risker och möjligheter identifierades i hela värdekedjan och insikterna integrerades i det övergripande ERM-ramverket. En av utmaningarna rör elektrifieringen av vissa dieseldrivna produkter, som är beroende av både kundernas acceptans av ny teknik och utvecklingen av underliggande infrastruktur. Denna och andra aspekter hanteras redan i dag, se sidan 46 för mer information om de drivkrafter som ska bidra till att nå våra mål för scope 3. Vi kommer att vidareutveckla identifieringen, bedömningen och kvantifieringen av omställningsrisker och -möjligheter i nära samarbete med divisionerna, som en del av en fördjupad integrering av hållbarhetsrisker i vårt ramverk för riskhantering.

E1-1 Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar

Vi bedömer att vi är väl positionerade för omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp genom vår strategi och affärsmodell samt genom ett aktivt arbete med att hantera utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan. Vi har antagit mål för att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser från den egna verksamheten (scope 1 och 2) och från värdekedjan (scope 3), se sidan 47. Målen har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi) som förenliga med Parisavtalet. Målen har godkänts av styrelsen och har väglett vårt klimatarbete sedan 2022.

Vi arbetar aktivt med att vidareutveckla vår klimatomställningsplan, inklusive färdplaner och mål efter 2030. Målet är att den långsiktiga planen ska vara färdigutvecklad i slutet av 2026.

E1-2 Klimatrelaterade policyer

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policy som beskriver vårt åtagande om att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet och längs värdekedjan. Den kompletteras av SHEQ-policy som är koncernens övergripande policy inom miljöområdet. Den berör begränsning av klimatförändringar och vårt åtagande om att minska utsläppen i linje med Parisavtalets mål, genom hela vår verksamhet samt i värdekedjan uppströms och nedströms. Utbyggnaden av förnybar och fossilfri energi är central för att vi ska nå målen för vår egen verksamhet, såväl som i vår uppströms och nedströms värdekedja. Policyen adresserar klimatrelaterade fysiska risker i vår verksamhet för att begränsa potentiell negativ påverkan. Den tar också upp klimatrelaterade möjligheter, såsom koncernens utveckling av teknologier, produkter och service som ökar energieffektiviteten och möjliggör omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Ytterligare information om uppförandekoden och SHEQ-policyns omfattning och implementering finns på sidan 41.

E1-3 Åtgärder och resurser

Atlas Copco Group arbetar kontinuerligt med att förbättra vår miljöprestanda och hanterar utsläppen i den egna verksamheten och i hela värdekedjan genom de åtgärder som beskrivs nedan. Effektiviteten i dessa åtgärder utvärderas med hjälp av de mål och nyckeltal som beskrivs på sidan 47.

Utsläpp i den egna verksamheten, scope 1 och 2

För att minska utsläppen från vår egen verksamhet fokuserar vi på energieffektivisering och på ökad användning av förnybar energi.

Energieffektivitet – En majoritet av våra anläggningar är certifierade enligt ISO 14001. Ett flertal är även certifierade enligt ISO 50001 för energiledning. Dessa certifieringar säkerställer ett systematiskt arbete med kontinuerliga förbättringar av energieffektiviteten.

Energi med låga koldioxidutsläpp – Under de senaste åren har vi gjort betydande framsteg i att minska utsläppen från vår egen verksamhet, till stor del drivet av en högre andel förnybar el och en lägre koldioxidintensitet i elnäten på vissa marknader. Tillgången till förnybar energi är dock fortfarande en utmaning på vissa marknader. Därför söker vi aktivt alternativa lösningar och fortsätter att utvärdera möjligheter till lokal produktion av förnybar el vid våra anläggningar.

Utöver avtal om förnybar el och kraftköpsavtal har vi installerat solpaneler på flera platser. Under 2025 ökade antalet enheter som rapporterar direkt producerad solenergi markant jämfört med föregående år. Även om direkt solenergi fortfarande utgör en liten andel av den totala energianvändningen, fördubblades bidraget jämfört med 2024.

Vi utforskar också kontinuerligt alternativ till uppvärmning med naturgas och har till exempel investerat i värmeåtervinningsteknik för att tillvarata spillvärme från kompressorer för uppvärmning av byggnader, vilket avsevärt minskar behovet av naturgas. I många fall sker detta med hjälp av Atlas Copcos egna kompressorer och värmeåtervinningssystem. Våra anläggningar fortsätter även att ställa om från naturgaspannor till biogas eller värmepumpar. Sedan början av 2025 har en av våra anläggningar i Ungern kraftigt minskat sin naturgasförbrukning genom att ersätta större delen av gasuppvärmningen med elektriska luftkonditioneringsenheter som även ger kylning under sommaren. Enheterna drivs med inköpt förnybar el och bidrar därmed till att minska både energikostnader samt utsläpp i scope 1 och 2.

Vissa av våra bränsledrivna produkter kräver tester på plats. Under de senaste åren har vi vid minst hälften av våra anläggningar använt biobränslen, såsom HVO (hydrerad vegetabilisk olja), vid testning. På vissa anläggningar där helt förnybara bränslen ännu inte är tillgängliga används i stället en inblandning av biodiesel.

Miljö	Mål	2025	2024	2023
Minska CO ₂ e-utsläpp (ton) från scope 1 och 2, jämfört med basåret 2019*	–46% år 2030	–46%	–42%	–37%
Minska CO ₂ e-utsläpp (ton) från scope 3, jämfört med basåret 2019*	–28% år 2030	+9%	+15%	+28%
Utveckla en klimatomställningsplan och anta långsiktiga klimatmål bortom år 2030 för scope 1, 2 och 3	På plats i slutet av 2026	–	–	–
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	100% årligen	98%	96%	95%

* Målen godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi) år 2021. Målet för scope 1 och 2 är förenligt med 1.5°C uppvärmning medan målet för scope 3 är förenligt med att hålla temperaturökningen väl under 2°C.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

• Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Miljöinformation, fortsättning

Tjänstefordon – Att minska utsläppen från våra tjänstefordon, inklusive serviceflottan, är ett viktigt fokusområde som möjliggör ytterligare utsläppsminskningar. Koncernens policy för tjänstefordon syftar till att kontinuerligt säkerställa användningen av bränsle- och energieffektiva fordon med låg klimatpåverkan. Även om framsteg görs på vissa marknader fördröjs omställningen i andra regioner av bristande infrastruktur för elfordon. I Norden används HVO100-diesel som ett alternativ för servicefordon.

Utsläpp i värdekedjan, scope 3

Mer än 95% av koldioxidutsläppen i vår värdekedja uppstår när kunderna använder våra produkter. Eftersom elektricitet är den huvudsakliga energikällan beror utsläppen under användningsfasen i stor utsträckning på vilken energikälla våra kunder använder.

Energieffektivitet och optimering av produkter – Eftersom störst påverkan uppstår vid produktens användning fokuserar vi på att utveckla energieffektiva produkter och lösningar för att optimera klimatpåverkan över hela livscykel. Samtliga projekt för nya eller omarbetade produkter ska ha fastställda mål för minskad klimatpåverkan. Ytterligare utsläppsminskningar kan uppnås genom vägledning kring produktanvändning, samt service- och optimeringserbjudanden. Se tabellen på denna sida för en beskrivning av affärsområdenas arbetssätt för att minska produktrelaterad klimatpåverkan och exempel på lösningar med lägre klimatpåverkan på sidorna 50–51.

Elektrifiering och alternativa bränslen – Vi fortsätter att elektrifiera den del av koncernens produkter som ännu inte är eldrivna. Där förbränningsmotorer fortfarande används uppmuntras alternativa bränslen. Som exempel främjar divisionen Specialty Rental användning av fossilfri diesel genom att installera HVO-pumpar vid sitt uthyrningscenter i Belgien. Kunderna erbjuds en första påfyllning av HVO till pumpar, generatorer och kompressorer, med möjlighet till ytterligare påfyllning under hyresperioden.

Samarbete med affärspartner – Samarbete med leverantörer och logistik- och transportpartner är en viktig del av arbetet för att minska utsläppen i scope 3. Ambitionen är att kontinuerligt öka andelen leverantörer som har ett miljöledningssystem. Detta säkerställer ett fokus på resurseffektivitet och kontinuerliga för-

bättringar av miljöprestanda, vilket bidrar till att minska klimatpåverkan från inköpta varor. Vi för även en aktiv dialog med leverantörer för att hitta alternativa material med lägre miljöpåverkan. Där ingår bland annat att öka andelen återvunnet material och material från förnybara källor.

Arbetet med speditörer och logistikpartner innebär en omställning till mer hållbara alternativ, såsom sjö- och järnvägstransporter, samtidigt som användningen av flygfrakt begränsas där det är möjligt och leveranser samordnas för att optimera lastutnyttjandet. Som exempel har Power Tools Distribution Center (PTD) minskat utsläppen genom att byta till återanvändbara kartongpallar och anpassa förpackningarna så att pallarna kan staplas i containrar, vilket har minskat antalet containrar per leverans. Användning av mer hållbara bränslen och eldrivna lastbilar är andra alternativ som utvärderas. Hållbarhet inom transporter är ett gemensamt fokusområde för våra affärsområden genom koncernens råd för hållbara transporter.

Miljöledningssystem

För att minimera koncernens miljöpåverkan och säkerställa att försiktighetsprincipen tillämpas är vår ambition att införa miljöledningssystem. Samtliga produktionsenheter med fler än 20 anställda, liksom marknads- och uthyrningsbolag med fler än 70 anställda, ska vara certifierade enligt ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom två år. Se sidan 41.

Miljöutbildningar

Under de senaste åren har flera koncerngemensamma utbildningar och initiativ genomförts. År 2022 arrangerade vi ett klimat-evenemang för att informera om och förankra våra nyligen lanserade vetenskapsbaserade mål, vilket följdes upp av en klimatutbildning för samtliga medarbetare. Under 2024 lanserades även en utbildning i cirkulär ekonomi.

De beskrivna åtgärderna är integrerade i affärsområdenas strategiarbete och de tillhörande kostnaderna kan därför inte särredovisas. Investeringar i forskning och utveckling bidrar till förbättrad produkt effektivitet men klassificeras inte specifikt som klimatrelaterade åtgärder. De flesta av åtgärderna är pågående och bidrar till att uppnå våra klimatmål till 2030. Därför kan inga specifika slutdatum för enskilda åtgärder anges.

Affärsområdenas åtgärder för att nå målen för scope 3

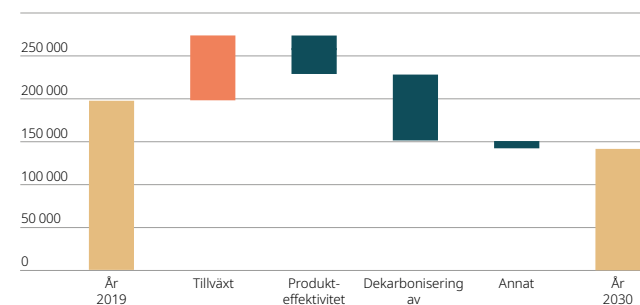
Med hänsyn till produkternas varierande egenskaper har varje affärsområde utvecklat ett eget arbetssätt för att minska den produktrelaterade klimatpåverkan. Samtliga delar målet att öka andelen av de mest energieffektiva och koldioxidsnåla produkterna i försäljningsmixen. Tillgången till och utbyggnaden av energi med låga koldioxidutsläpp på kundernas marknader är dessutom avgörande för affärsområdenas möjligheter att nå koncernens klimatmål.

Affärsområde	Fokus
Kompressor-teknik 	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig förbättring av produkternas energieffektivitet Optimering av kompressorrum genom mer intelligenta centrala styrsystem Främja energieffektiva produktvarianter med låg total energianvändning över livscykeln (t.ex. varvtalsstyrning, centrifugalkompressorer och högpresterande filtrering) Integrera design-for-life och design-for-service (design för livslängd och servicebarhet) i produktutveckling Investeringar i IoT-lösningar som underlättar eftermarknadsaktiviteter såsom underhåll, reparationer, uppgraderingar och förlängd livslängd
Vakuump-teknik 	<ul style="list-style-type: none"> Förbättring av produkternas prestanda Integrering av smart teknik för att optimera energibehovet Nyttjande av våra serviceteam för att genomföra produktuppgraderingar och förlänga produkternas livscykel
Industri-teknik 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla och erbjuda elektriska alternativ inom de pneumatiska produktserierna Förbättrad energieffektivitet i det befintliga produkt-sortimentet Stöd till kunder för optimerad produktanvändning
Energi-teknik 	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda elektrifierade produktalternativ, med stöd av energilagringssystem och mobila solkraftsanläggningar Förbättra bränsleeffektiviteten hos förbränningsmotorer Möjliggöra kunders användning av förnybar diesel genom att erbjuda lösningar för tillgång till HVO (hydrerad vegetabilisk olja) på byggarbetsplatser Applikationskunskap för att säkerställa försäljning av rätt produkt med lägsta möjliga klimatavtryck

Miljöinformation, fortsättning

Drivkrafter och beroenden för minskade utsläpp i scope 3 i enlighet med koncernmålet

Scope 3 koldioxidutsläpp, 2019–2030, ktCO₂



De huvudsakliga drivkrafter som illustreras ovan visar den potentiella effekten av specifika åtgärder samt beroendet av externa faktorer som är en del av vår plan och påverkar vår förmåga att nå våra mål för 2030. Drivkrafterna identifierades 2021 i samband med vårt planeringsarbete och kartläggningen av risker och möjligheter för att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan. Den relativa betydelsen av dessa faktorer kan förändras över tid, men de bedöms fortsatt vara relevanta även långt bortom 2030. Med hänsyn till att både verksamheten och rapporteringsmetodiken utvecklas över tid bör siffrorna ses som vägledande snarare än exakta.

E1-4 Klimatrelaterade mål

Vi har åtagit oss att minska utsläppen av växthusgaser i hela värdekedjan i linje med Parisavtalets mål. För koncernens egen verksamhet (scope 1 och 2) innebär detta utsläppsminskningar i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till under 1.5°C. Utsläppen i värdekedjan (scope 3), inklusive de som uppstår när våra produkter används, ska minska i linje med en temperaturökning väl under 2°C (WB2DS). Målen som gäller fram till år 2030, och den underliggande metodiken, har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi) och implementerades under 2022.

Målen för scope 1 och 2 följer en sektorsövergripande avkarboniseringsbana i linje med 1.5°C, medan målet för scope 3 följer en WB2DS-bana. Båda målen baseras på etablerad vetenskaplig grund. Den bakomliggande metodiken följer SBTi:s vägledning för målformulering, inklusive upprättande av växthusgasinventering och hotspotanalys på kategorinivå. Läs mer om våra koldioxidutsläpp på sidorna 52–53.

Basåret 2019 valdes i samband med att våra mål lämnades in till SBTi för validering, vilket vid tidpunkten var det senaste hela kalenderåret med fullständig och tillförlitlig data, samt en normal produktionsnivå för koncernen. Vid behov justeras data för basåret, i enlighet med beskrivningen på sidan 53, för att möjliggöra konsekventa och relevanta jämförelser över tid.

Eftersom målen avser absoluta utsläppsminskningar påverkas de inte av framtida förändringar i exempelvis försäljningsvolym och efterfrågan. Upptag av växthusgaser, klimatkrediter eller undvikna utsläpp räknas inte som medel för att nå målen.

Koncernens operativa utsläpp, scope 1 och 2

Under 2025 var koldioxidutsläppen från den egna verksamheten 46% lägre än under basåret 2019. Minskningen drevs av en ökad andel förnybar el och en lägre koldioxidintensitet i vissa marknader. Andelen förnybar el och fjärrvärme i våra anläggningar uppgick till 89% (85). Den begränsade tillgången till förnybar energi i vissa marknader kvarstår som en utmaning och vi söker aktivt efter alternativa lösningar.

Utsläpp i värdekedjan, scope 3

Samtliga projekt för nya eller omdesignade produkter ska ha mål för minskad klimatpåverkan. Under 2025 hade 98% av projekten fastställt sådana mål.

Under 2025 var de absoluta scope 3-utsläppen 9% högre än under basåret, främst till följd av ökade försäljningsvolym. Vårt arbete för att styra produktmixen mot lägre utsläpp och förbättrad koldioxidintensitet i viktiga kundmarknader har ännu inte fullt ut kompenserat för effekten av försäljningsökningen. Utvecklingen och tillgången till energikällor med låg klimatpåverkan på kundernas marknader är avgörande för att möjliggöra ytterligare utsläppsminskningar.

Fördelning av det totala koldioxidavtrycket per scope



Se tabellen över utsläpp av växthusgaser på sidan 53 för viktuppgifter i ton.

Scope 1

Tjänstefordon, naturgas och andra bränslen som används i verksamheten.

Scope 2

El och fjärrvärme som används i verksamheten samt eldrivna tjänstefordon.

Scope 3, användning av sålda produkter

Utsläpp som huvudsakligen uppstår från elförbrukning och andra energikällor som används under våra produkters beräknade livslängd.

Scope 3, övriga kategorier

Inköpta varor och tjänster, leasade tillgångar nedströms, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, transporter och distribution, avfall som uppstår i den egna verksamheten, tjänsteresor, medarbetares pendling, hantering av använda produkter vid slutet av livscykel samt investeringar.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Som koncern strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan, reducera utsläpp och begränsa potentiell påverkan från externa koldioxid-skatter. Genom att inkludera en finansiell kostnad för koldioxid i investeringsbeslut säkerställer vi att dessa aspekter beaktas.

År 2021 införde vi en riktlinje för att inkludera koldioxidprissättning i beslut om kapitalinvesteringar (CapEx), i syfte att säkerställa att klimatpåverkan beaktas, exempelvis vid investeringar i energirelaterad infrastruktur. Riktlinjen uppdaterades 2024 och inkluderar ett koldioxidpris om 1 500 SEK per ton CO₂e. Skuggpriset fastställdes med utgångspunkt i den svenska koldioxid-skatten samt globala riktmärken för koldioxidprissättning, såsom World Bank Carbon Pricing Dashboard, som återspeglar den valda koldioxidnivån.

Miljöinformation, fortsättning

Energiförbrukning och mix

Även om energianvändningen i vår egen verksamhet inte bedöms som väsentlig, ger uppgifterna ett relevant sammanhang för våra utsläpp av växthusgaser och efterfrågas av vissa intressenter.

Ökningen av den totala energianvändningen under 2025 jämfört med 2024 är till stor del relaterad till omlokaliseringen av en verksamhet i Kina.

Energiförbrukning, MWh	2025	2024	2023
Egna anläggningar	564 094	533 859	531 414
Direkt energi	171 548	156 474	153 441
Indirekt energi	392 546	377 385	377 973
Tjänstefordon	241 526 ¹	248 877	225 452
Direkt energi	238 848	246 986	222 097
Indirekt energi	2 678	1 891	3 355
Total energi	805 620	782 736	756 866
Direkt energi	410 396	403 460	375 538
Indirekt energi	395 224	379 276	381 328
Energi / intäkter			
Total energi / intäkter (MSEK)	4.8	4.4	4.4

¹ Cirka hälften av minskningen i MWh för energi som förbrukats av tjänstefordon jämfört med 2024 beror på en uppdaterad beräkningsmetod där en genomsnittlig inblandning av biobränsle har beaktats.

Kylning och ånga särredovisas inte. I beräkningen av direkt energi, dvs. energi som genereras av företaget för den egna produktionen och verksamheten (i anläggningar eller tjänstefordon), ingår diesel, olja, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köpts in externt, inkluderar elektricitet (98%) och fjärrvärme (2%) som används i verksamheten eller tjänstefordon.

Förnybara energikällor, %	2025	2024	2023
Egna anläggningar	68	64	61
– Direkt energi	20	13	8
– Indirekt energi	89	85	82
Tjänstefordon	5	5	4
Totalt	49	45	44

Andelen förnybar energi inkluderar inte "förnybar av mix" för indirekt energi, utan endast helt förnybar indirekt energi med stöd av förnybara energicertifikat eller avtal.



Environmental Award

Atlas Copco Groups miljöpris instiftades 2004 för att uppmärksamma framstående insatser som bidrar till att bevara miljön för framtida generationer. År 2025 tilldelades priset Airpowers projekt för ett kraftköpsavtal som säkrar långsiktig tillgång till förnybar el från en havsbaserad vindkraftpark i Belgien. Det är koncernens första avtal av detta slag och ett exempel på en lösning med både miljömässiga och ekonomiska fördelar. Vinnaren utses av koncernens hållbarhetsråd.



 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

• Miljöinformation

 Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

 Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

 Finansiellt

 Övrig information

Miljöinformation, fortsättning

Undvikna utsläpp hos kunder

Traditionell rapportering av växthusgaser speglar inte fullt ut den klimatpåverkan ett företag kan ha genom sina produkter och tjänster. Även om scope 3-data omfattar utsläpp från kundernas användning av en produkt, fångar den inte de utsläpp som kunder kan undvika genom att använda mer energieffektiva lösningar eller alternativa teknologier.

Som ett komplement till vår scope 3-rapportering och för att ge en mer heltäckande bild av vår klimatpåverkan har vi påbörjat en kompletterande rapportering. Syftet är att kvantifiera de CO₂e-utsläpp som våra produkter och lösningar hjälper kunder att undvika jämfört med ett referensscenario i en kundapplikation.

Som en del av en pilotanalys har vi beräknat de undvikna utsläppen för ett begränsat urval av produkter och teknologier som såldes under 2025. Analysen fokuserar på användningsfasen, eftersom den står för merparten av klimatpåverkan under livscykel. Syftet är att utvärdera portföljens bidrag till avkarbonisering genom energieffektivitet, energioptimering, energiåtervinning och elektrifiering. Dessa effekter kan uppstå både på produktnivå och systemnivå.

I dagsläget saknas en allmänt accepterad standard för att beräkna undvikna utsläpp, och vi har tillämpat samma metodik som i vår scope 3-rapportering för att jämföra produkter och lösningar med ett referensscenario. Beräkningarna följer de principer som definieras i vårt interna verktyg för produktens koldioxidavtryck (PCF-verktyget). Underlagen från forskning och utveckling, marknad och försäljning inkluderar typiska användningscase för utvalda produkter i specifika tillämpningar, försäljningsvolym och förväntad livslängd. Produkters och teknologiers förväntade livslängd kan variera avsevärt beroende på användningsområde.

Baserat på försäljningen under 2025 bedöms de utvalda pilotprodukterna och teknologierna möjliggöra att våra

kunder undviker mer än 6 500 000 ton CO₂e under den operativa livslängden. I urvalet ingår bland annat kompressorer med premiumverkningsgrad, centrala styrsystem, energiåtervinningslösningar, gasgenerering på plats, blåsmaskiner med lågt tryck för marina tillämpningar, högeffektiv filtrering, portabla kompressorer, generatorer i kombination med batteripack, membran-triplexpumpar, booster-pumpar samt kryogena kompressorer.

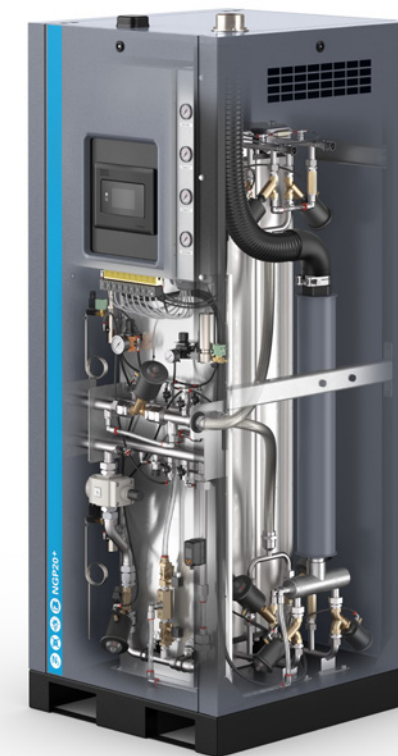
Eftersom detta är ett pilotprojekt i tidigt skede och analysen omfattar en begränsad del av vår portfölj bör resultaten betraktas som vägledande snarare än heltäckande. Andra produkter och teknologier bidrar också till omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, medan delar av koncernens äldre portfölj har en mer begränsad potential för avkarbonisering. Urvalet av produkter och teknologier kommer att förändras över tid, eftersom deras potential att bidra till undvikna utsläpp endast är relevant tills en bättre lösning finns tillgänglig. Vi kommer att fortsätta utveckla våra interna processer och riktlinjer för att öka förståelsen inom området.

Läs mer om utvalda produkter som stödjer kunder i att undvika utsläpp på sidorna 50–51. Här är försäljningen inte begränsad till 2025. För vissa exempel ingår även prognostiserade försäljningsvolym för att uppskatta den potentiella klimatpåverkan från produkter eller teknologier som säljs över en längre period än ett år.

Mer än

6 500 000

ton CO₂e undviks under livslängden för de utvalda produkter och teknologier som såldes under 2025.



Atlas Copcos NGP20+ genererar kväve med hög renhet på plats hos kunden och bidrar samtidigt till att undvika betydande koldioxidutsläpp.

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

• Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

 Finansiellt

Övrig information

Miljöinformation, fortsättning
Främjad användning av alternativa bränslen i marina applikationer

Den globala sjöfarten transporterar nära 90% av världshandeln och står för cirka 3% av de globala växthusgasutsläppen. För att möta ambitionerna om minskade koldioxidutsläpp ökar branschen användningen av alternativa bränslen. Ammoniak är en koldioxidfri lösning, men dess toxicitet och reaktivitet medför utmaningar. För att kunna integreras säkert i bränslegasförsörjningssystem (FGSS) krävs därför robust och effektiv pumpteknik.

De hermetiskt täta och felsäkra LEWA-triplexmembranpumparna har visat sig tillförlitliga vid hantering av gasol (LPG) och ammoniak under krävande förhållanden, och kombinerar hög driftsäkerhet med låg pulsering. Tack vare sitt kompakta format har pumparna avsevärt högre verkningsgrad än centrifugala alternativ, vilket minskar det årliga CO₂-avtrycket med cirka 75 ton. Det gör dem särskilt väl lämpade för framtidssäkra FGSS-lösningar.

G3E är det senaste och minsta tillskottet i portföljen av triplexpumpar. Den innovativa pumpen levererar upp till 10 kW hydraulisk effekt och har en vertikal motorlösning som minskar installationsytan med 30%, samtidigt som slagfrekvenser upp till 350 per minut möjliggörs. Resultatet är en exceptionellt bred driftsflexibilitet i kombination med en verkningsgrad på 80–90%.

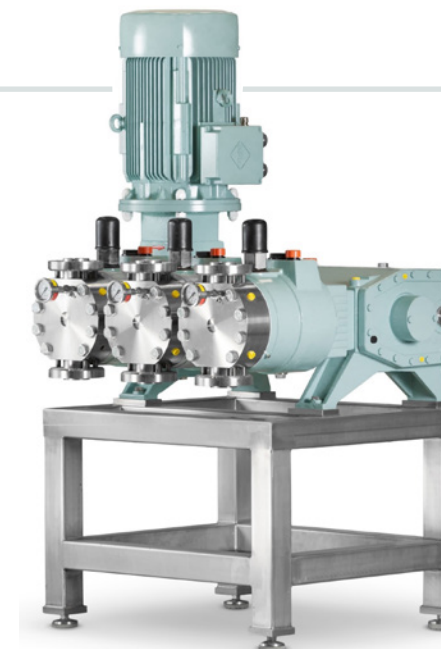
Redan 2022 valde tidiga användare av ammoniakbaserade bränslegasinsprutningssystem LEWA:s triplexmembranpumpar. G3E sätter en ny standard för marina FGSS-lösningar genom att kombinera kompakt design, hög energieffektivitet och förlängda serviceintervall.

Baserat på antalet pumpar som såldes för marina tillämpningar under 2025 beräknas dessa tillsammans möjliggöra ett undvikande av cirka 60 000 ton CO₂e under sin livslängd.

Besparingar på cirka

60 000

ton CO₂e under
produkternas livslängd


Ökad energieffektivitet i tillverkning av halvledarchip

Jonimplantation och plasmabaserad ångdeposition är centrala processer i tillverkningen av halvledarchip för att skapa små, komplexa mönster på kiselkivor. Edwards CTI On-Board® IS-kryopumpar och kryokompressorer används för att uppnå det låga vakuumtryck som krävs i dessa tillämpningar.

Edwards IS-1800V-kompressorn är den senaste generationen i On-Board® IS-kompressorfamiljen. Den har ett mindre och mer utrymmeseffektivt fotavtryck än föregående generation, och varvtalsstyrningen möjliggör besparingar av både energi och kylvatten genom att kompressorn kan köras på lägre hastighet när applikationen tillåter.

IS-1800V lanserades 2022 och har framgångsrikt kvalificerats hos tillverkare av originalutrustning (OEM) och slutanvändare inom halvledarfabriker.

För typiska jonimplantationsapplikationer med tre On-Board® IS 320FX-kryopumpar innebär en uppgradering från IS-2000V till IS-1800V-kompressorn en minskning av energiförbrukning och koldioxidutsläpp med cirka 20%, samt minskad kylvattenförbrukning med cirka 40%. Vi har uppskattat att lösningen, baserat på den potentiella installerade basen fram till 2030, kan bidra till att undvika utsläpp på cirka 95 000 ton CO₂e och ge vattenbesparingar på över 100 miljoner m³ under sin livslängd.

Besparingar på cirka

95 000

ton CO₂e under
produkternas livslängd



 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

- **Miljöinformation**

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

 Finansiellt

Övrig information

Miljöinformation, fortsättning

När kabelanslutna lösningar blir flexibla

Styrenheten AXON är en innovativ plattform som utvecklats för att stödja hela sortimentet av Desoutters kabelanslutna monteringsverktyg. Genom att kombinera en kraftfull åtdragningsenhet med en intelligent, avtagbar användarmodul i ett och samma system möjliggör AXON sömlös styrning och dataintegration för både handhållna och fixturerade verktyg, med momentkapacitet från 0,5 Nm till över 2 000 Nm. Denna allt-i-ett-lösning förenklar driften, minskar hårdvarukomplexiteten och säkerställer jämn prestanda i ett brett spektrum av kundapplikationer.

Att välja AXON bidrar inte bara till ökad effektivitet i monteringslinan, utan även till förbättrad miljöprestanda. Den avancerade konstruktionen medför betydande utsläppsminskningar. Jämfört med föregående generation uppnår plattformen i genomsnitt 46% lägre CO₂-utsläpp genom en effektiv arkitektur och optimerad användning i drift.

Utöver CO₂-besparingarna ger konsolideringen till en enda, mångsidig plattform ytterligare fördelar: den underlättar återanvändning av utrustning i takt med att produktionslinor utvecklas, minskar behovet av flera reservlösningar samt förenklar underhåll och lagerhantering.

Inom krävande sektorer såsom fordonsindustri, flyg- och rymdindustri, datacenter, batteritillverkning och generell tillverkningsindustri ger AXON kunderna möjlighet att öka produktiviteten, säkerställa jämn åtdragningskvalitet och samtidigt anpassa verksamheten till företagets hållbarhetsmål. Baserat på försäljningen under 2025 och förväntad försäljning under de kommande två åren bedöms AXON-styrenheten kunna bidra till att undvika utsläpp om cirka 1 000 ton CO₂e under sin livslängd.

Besparingar på cirka

1 000

ton CO₂e under
produktens livslängd



AI-driven optimering av kompressorum

Kunder världen över strävar efter att optimera sina trycklufts- och gassystem för att minska energianvändningen, reducera CO₂-utsläpp och minimera totalkostnaden över livsryckeln. Atlas Copcos premiumlösning för central styrning, Optimizer 4.0 (S), är utvecklad för att hjälpa kunder att ta kontroll över sina energintensiva tryckluftsanläggningar och underlätta certifiering enligt ISO 50001. Den senaste, internt utvecklade hårdvaran bygger på en avancerad styralgoritm som har förstärkts med artificiell intelligens.

Optimizer 4.0 (S) styr kompressorum med flera kompressorer och säkerställer stabil och energieffektiv drift. Systemet optimerar kontinuerligt vilka kompressorer som körs parallellt, samtidigt som luftflöde och tryck upprätthålls. Ineffektiva tomgångstimmar undviks genom att hålla varvstalsstyrda kompressorer nära optimal verkningsgrad och genom effektiv lastfördelning som förhindrar så kallad turbo blow-off.

Det nyligen lanserade "S"-paketet tillför AI-baserade funktioner som förutser framtida luftbehov och maskinbeteende, vilket ger ytterligare energibesparingar och förbättrad tryckstabilitet. Paketet erbjuder som prenumeration vilket ger kunder tillgång till uppdateringar och löpande förbättringar av AI-modellen.

Eftersom uppkoppling är avgörande i dagens industri levereras varje Optimizer 4.0 (S) med en Smartbox PRO, som möjliggör SMARTLINK AI-logik för övervakning av systemets prestanda och framtagning av rekommendationer. Tillsammans med årliga servicebesök och mjukvaruuppdateringar kan kunderna räkna med varaktig optimering och bestående energibesparingar.

Baserat på antalet Optimizer 4.0 (S) som såldes globalt under 2025 bedöms lösningen kunna bidra till att kunderna undviker utsläpp om cirka 1 040 000 ton CO₂e under dess livslängd.

Besparingar på cirka

1 040 000

ton CO₂e under
systemets livslängd



Miljöinformation, fortsättning

Växthusgasutsläpp i värdekedjan – beräkningsmetoder

Under 2021 genomförde vi en bedömning av vår påverkan i värdekedjan som låg till grund för våra vetenskapsbaserade mål. En koncerngemensam metod användes med 2019 som basår.

Under 2025 gjorde vi en översyn av inventeringen. Syftet var att validera rapporteringen för scope 1 och 2 samt att uppdatera och förbättra den tidigare konsekvensbedömningen för utvalda scope 3-kategorier, i linje med koncernens aktuella koldioxidavtryck. Scope 3 kategori 11 (produkternas användningsfas) ingick inte, eftersom datakvaliteten för denna kategori redan granskas regelbundet inom affärsområdena och hanteras genom den etablerade omräkningsprocessen.

Scope 1 och 2

Initialt beräknades den direkta klimatpåverkan från enheternas energiförbrukning utifrån faktiska data från de rapporterade enheter som då omfattades och en uppskattning av påverkan från övriga enheter. Sedan år 2022 rapporterar samtliga enheter faktiska utsläpp av koldioxidkvivalenter från energianvändning i bolagen och från fordon. Resultaten inom scope 1 och 2 följs upp och rapporteras på enhetsnivå och aggregeras till koncernnivå.

Scope 3

För att beräkna produktrelaterad påverkan i värdekedjan, som en del av scope 3-utsläppen, har ett koncerngemensamt verktyg utvecklats – Product

Carbon Footprint-verktyget (PCF). Detta tredjepartscertifierade verktyg (ISO 14064) används för att bedöma klimatpåverkan under produktens hela livscykel, från materialval och tillverkning till energianvändning under användningsfasen, uppskattat servicebehov samt återvinning och avfallshantering. Divisionerna genomför beräkningarna och följer utvecklingen av utsläppen. Scope 3-kategorierna 1 (produktrelaterade), 4, 6, 9, 11 och 13 beräknas kvar-talsvis, medan fasta värden används för kategorierna 1 (icke-produktrelaterade), 2, 3, 5, 7, 12 och 15. Resultaten konsolideras och följs upp på affärsområdesnivå och koncernnivå.

Ambitionen är att de rapporterade siffrorna ska vara så realistiska som möjligt och spegla produktens faktiska utsläpp. Mot bakgrund av områdets komplexitet samt de antaganden och uppskattningar som ligger till grund för beräkningarna är den redovisade datan förenad med osäkerhet. För att öka tillförlitligheten och minska osäkerheterna utvecklar och förbättrar vi kontinuerligt våra processer och verktyg. Som ett led i detta arbete införde vi under 2023 en process för omräkning av växthusgasutsläpp, se sidan 53.

Energiförbrukning i användarfasen beräknas med hjälp av den aktuella CO₂-intensiteten på den relevanta marknaden under produktens livslängd. Ingen hänsyn har tagits till prognoser gällande ökad tillgänglighet och användning av förnybar energi. Det innebär sannolikt att utsläppen överskattats.

Affärsområde	Beräkningsmetod
Kompressorteknik	Utsläppen i scope 3 beräknas av applikationsspecialister med hjälp av metodiken i PCF-verktyget. Landspecifika faktorer för koldioxidintensitet används för indirekta utsläpp från elektricitet under produkternas användningsfas, samt materialspecifika utsläpps- och cirkularitetsfaktorer för ett brett urval av referensprodukter. Faktisk driftsdata inhämtad via basen av uppkopplad utrustning används för att så träffsäkert som möjligt uppskatta variationer i produkternas användning över livscykeln.
Vakuumenteknik	Utsläppen i scope 3, från produkternas användningsfas samt från inköpta varor och tjänster, beräknas med hjälp av PCF-verktygets metodik, som tillämpas av produktspecialister på produkter som säljs på globala marknader. Metoden bygger på landspecifika faktorer för koldioxidintensitet för elektricitet under användningsfasen samt uppskattningar av bränsle- och köldmedie-påverkan, lastprofiler, driftscykler och genomsnittlig livslängd beroende på produkttyp. Materialspecifika utsläppsfaktorer tillämpas på produktens konstruktionsmaterial i inköpta varor och tjänster. PCF-verktyget används för exempelberäkningar för referensprodukter, som skalas upp till produktfamiljer med liknande mekanismer.
Industriteknik	Utsläppen i scope 3 från material och användarfasen för våra produkter har beräknats genom att tillämpa PCF-verktyget på ett urval av referensprodukter.
Energiteknik	Utsläppen i scope 3 för åren 2019–2021 har beräknats manuellt baserat på affärsområdets urval av referensprodukter. Under 2022 utökades detaljnivån i dessa beräkningar, med försäljningsdata och data om produkternas klimatpåverkan. Sedan 2023 har utsläppsberäkningarna, inom två av fyra divisioner och från 2022 och framåt, automatiserats baserat på PCF-verktyget.

- Introduktion
- Det här är Atlas Copco Group
- Året i sammandrag**
- Affärsområden
- Hållbarhetsrapport**
- Allmän information
- **Miljöinformation**
- Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
- Socialt ansvar
- Styrningsinformation
- Risker, riskhantering och möjligheter
- Atlas Copco AB-aktien
- Koncernens styrning
- Styrelse
- Koncernledning
- Intern kontroll över rapportering
- Finansiellt
- Övrig information

E1-6 Växthusgasutsläpp (omräknade värden)

(CO ₂ e) '000 ton	2025	2024	2023	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2025 vs. 2024	% förändring vs. basåret ¹	Milstolpar och målår 2030
Scope 1							
Bruttoutsläpp, scope 1	83	86	87	97	-3	-14	
Scope 2							
Bruttoutsläpp platsbaserade ² , scope 2	144	145	146	-	-1	-	
Bruttoutsläpp marknadsbaserade, scope 2	18	24	31	92	-25	-80	
Scope 1 + 2							
Scope 1 + 2 (marknadsbaserade)	101	110	118	189	-8	-46	-46%
Scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp, scope 3	216 640	228 683	254 012	199 220	-5	+9	-28%
Inköpta varor och tjänster	2 459	2 573	3 070	2 538	-4	-3	
Användning av sålda produkter	211 992	223 768	248 596	195 054	-5	+9	
Tillgångar som leasas i senare led	1 749	1 883	1 859	1 126	-7	+55	
Övriga kategorier	440	459	487	502	-4	-12	
Totala utsläpp							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) ²	216 867	228 914	254 245	-	-5	-	
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	216 741	228 793	254 130	199 409	-5	+9	

Växthusgasutsläpp³/ intäkter⁴

(CO ₂ e) ton / MSEK	2025	2024	2023	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2025 vs. 2024	% förändring vs. basåret	Milstolpar och målår 2030
Scope 1+2 (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp / intäkter	0.60	0.62	0.63	1.61	-3	-63	
Scope 3 växthusgasutsläpp / intäkter	1 287	1 292	1 468	1 887	0	-32	
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) / intäkter	1 287	1 293	1 469	1 888	0	-32	
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) ² / intäkter	1 288	1 294	1 469	-	0	-	

¹ "% förändring vs. basåret" för växthusgasutsläpp i scope 1 och 2 baseras på icke avrundade data som inte redovisas i tabellen.
² Alla enheter som nu omfattas rapporterade inte den data som krävs för att beräkna platsbaserade utsläpp för 2019.
³ Historiska data har inte omräknats för förvärv.
⁴ Växthusgasutsläppen har dividerats med nettointäkter enligt de finansiella rapporterna på sidan 117.

Specificering av omräknade utsläppsdata

(CO ₂ e) '000 ton	2024	2023	Basår 2019
Scope 1+2 växthusgasutsläpp			
Initialt redovisat scope 1+2	114	113	162
Justering av scope 1+2	-4	5	27
Omräknat scope 1+2	110	118	189
Scope 3 växthusgasutsläpp¹			
Initialt redovisat scope 3	224 212	250 528	170 634
Justering av scope 3	4 471	3 484	28 586
Omräknat scope 3	228 683	254 012	199 220

¹ Omräkningar under 2025 medförde en ökning av de totala utsläppen i scope 3 från baslinjen till utfall, främst till följd av en fortsatt harmonisering av rapporteringsmetodikerna mellan affärsområden samt längre antagen livslängd för vissa produkter.

Omräkningar

Atlas Copco Group har fastställt riktlinjer för omräkning av rapporterade växthusgasutsläpp kopplat till våra vetenskapsbaserade mål och tillhörande baslinje. Basårets utsläpp räknas om retroaktivt för att spegla förändringar i verksamheten som kan påverka jämförbarheten och relevansen av rapporterade utsläpp och mål. Divisionerna gör årligen en bedömning av behovet av omräkning. Riktlinjen för omräkning baseras på GHG-protokollets standarder för företag. Faktorer som ligger till grund för omräkningar är: 1) strukturella förändringar med väsentlig påverkan på utsläppen under basåret, såsom fusioner, förvärv, avyttringar, samt outsourcing och insourcing av aktiviteter som påverkar utsläppen, 2) förändringar i beräkningsmetoder eller ökad noggrannhet vad gäller utsläppsfaktorer eller annan data med betydande påverkan på basårets utsläppsdata, 3) upptäckt av väsentliga fel, eller ett antal mindre fel som sammantaget är betydande. Utsläppsdata för scope 1, 2 och 3 räknades om i samband med den analys av värdekedjan som gjordes år 2021.

Metod

Redovisningen av växthusgasutsläpp är gjord i enlighet med GHG-protokollet (ghg-protocol.org). Landsfaktorer som används för energi har hämtats från International Energy Agency. Indirekt energi (scope 2) redovisas både som marknadsbaserad och platsbaserad enligt GHG-protokollet. Där inget annat anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (transportmeasures.org) används för transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 1 omfattar direkt energi som använts i den egna verksamheten och bränsle som använts i tjänstefordon. Scope 2 omfattar indirekt energi i den egna verksamheten och elektricitet i tjänstefordon. Scope 3 omfattar växthusgasutsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan. Kategori 8 (uppströms leasead tillgångar), 10 (bearbetning av sålda produkter) och 14 (franchiser) är inte tillämpliga för vår verksamhet och affärsmodell. Övriga relevanta kategorier ingår under "Övriga kategorier". Utsläpp utanför scope av biogen CO₂ från förbränning eller biologisk nedbrytning av biomassa är kopplade till vissa aktiviteter i scope 1 och 3 och uppgick till 10 003 ton under 2025 (4 388). Den främsta skillnaden jämfört med föregående år beror på en uppdaterad beräkningsmetodik där en genomsnittlig inblandning av biobränslen i bränsle för tjänstefordon har beaktats, beräknad genom tillämpning av DEFRA-faktorer på bränslevolymer per bränsletyp. CO₂e står för koldioxidekvivalenter.

Miljöinformation, fortsättning

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

Merparten av de resurser som används i våra produktions- och monteringsprocesser utgörs av inköpta komponenter, medan endast vissa kärnkomponenter tillverkas internt. Både våra leverantörer och vår egen verksamhet är beroende av naturresurser som insatsmaterial, främst järn och stål, aluminium, koppar och mässing. Avfall uppstår i leverantörernas produktion, i den egna verksamheten samt i produkternas slutskede. Vissa enheter genererar farligt avfall, som hanteras enligt etablerade rutiner. Mognadsgraden i avfallshanteringen varierar mellan de länder där vi har inköp, bedriver verksamhet och våra viktigaste kundmarknader. Detta påverkar i vilken utsträckning avfall återvinns och återanvänds, och därmed omfattningen av vår miljöpåverkan.

För att minska vår miljöpåverkan tillämpar vi cirkularitetsprinciper i produktutvecklingen, inklusive åtgärder som förlänger produkternas livslängd. Detta bidrar även till att minska mängden avfall i vår egen verksamhet och i produkternas slutskede. Resurseffektivitet och cirkulära arbetssätt inom produktutveckling, produktion och användning blir allt viktigare för kunder och andra intressenter, vilket även återspeglas i kommande regelverk. Ett cirkulärt förhållningssätt innebär därför både en affärsmöjlighet och en potentiell konkurrensfördel på kort och medellång sikt.

Miljöpåverkan kopplad till resursanvändning och cirkularitet har kartlagts utifrån kända effekter i värdekedjan och koncernens verksamhet, samt insikter från pågående cirkularitetsinitiativ inom divisionerna. Kartläggningen omfattade en bedömning av var naturresurser används som insatsmaterial och var avfall uppstår – hos leverantörer, i den egna verksamheten och i produkternas slutskede. Även om inga formella samråd har genomförts med berörda samhällen via koncernfunktioner, återspeglar bedömningen tillgängliga insikter från värdekedjan och pågående initiativ.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

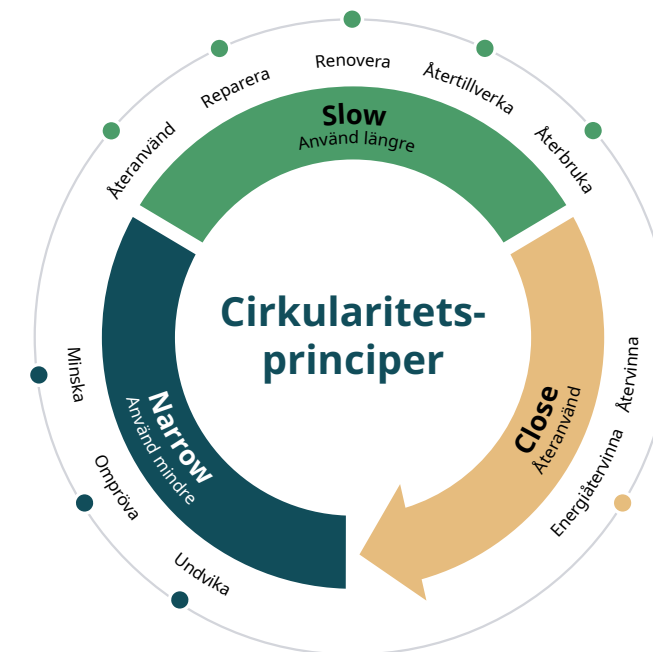
Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som tydliggör vårt åtagande om att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet och längs värdekedjan. Den kompletteras av SHEQ-policyn som anger att vi ska tillämpa cirkularitetsprinciper under hela produktlivscykeln och fokusera på en ansvarsfull resursanvändning. Här ingår ett fortsatt arbete med att utforska möjligheter att ställa om från nytvunna råvaror till råvaror med högre andel återvunnet innehåll. Vi har också åtagit oss att övervaka och begränsa den miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till, inklusive avfall. För ytterligare information om SHEQ-policyns omfattning och implementering, se sidan 41.

E5-2 Åtgärder och resurser

Cirkularitetsprinciper vid produktutveckling

Atlas Copco Group tillämpar ett livscykelperspektiv i innovationsarbetet och utformar produkter med hela livscykeln i åtanke – från inköp och produktion till energianvändning och bortskaffande. Sedan 2024 har koncernen en gemensam metod för att bedöma cirkulariteten i alla nya eller omdesignade produkter. Metoden skapar en enhetlig struktur för att utvärdera relevanta mått och tillämpa cirkulära designprinciper i hela organisationen.

Tre huvudsakliga strategier står i fokus – resurseffektivitet (narrow), livslängdsförlängning (slow) och slutna kretslopp (close) – som alla stöds av specifika principer. Resurseffektivitet syftar till att minska resursanvändningen per produkt och/eller funktion och omfattar principerna undvika, ompröva och minska. Livslängdsförlängning innebär att minska takten i resursanvändningen genom att återanvända, reparera, renovera, återtillverka och återbruka. Strategin för slutna kretslopp syftar till att sluta resursflöden genom återvinning och energiåtervinning.



Ökad livslängd, reparation och återvinning

Vi arbetar för att förlänga livslängden på våra produkter genom innovation, optimering och serviceerbjudanden. Koncernens cirkularitetsprinciper integreras i forsknings- och utvecklingsprocesserna och bidrar till produkter som är hållbara, reparerbara och utformade för att enkelt kunna demonteras och återvinnas.

Service är en central del av vår verksamhet och vi erbjuder ett brett utbud av avtal och lösningar anpassade efter olika kundbehov. Det omfattar bland annat olika serviceerbjudanden, förebyggande underhållsprogram och renovering. Vissa program för förebyggande underhåll stöds av analys av produktdata, såsom Smart-Link, vilket möjliggör bättre planering och effektivare service samt bidrar till ökad drifttid och energieffektivitet.

Många av koncernens produkter är utformade för att kunna returneras, renoveras och säljas vidare som begagnad utrustning. Det bidrar till ökad cirkularitet, och utrustningen uppfyller samma

Miljö	Mål	2025	2024	2023
Projekt för nya och omdesignade produkter med tillämpade cirkularitetsprinciper enligt interna riktlinjer	100% år 2027	38%	-	-
Återanvända, återvinna eller energiåtervinna avfall från den interna verksamheten	100% år 2030	93%	91%	91%
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	Kontinuerlig ökning	37%	31%	31%

Miljöinformation, fortsättning

höga krav som ny utrustning på prestanda och energieffektivitet. Vissa enheter inom koncernen tar även emot förorenade produkter som annars skulle klassas som farligt avfall och återställer dem till full drift.

Utbildning i cirkularitet

Under 2024 lanserades en ny utbildning med fokus på cirkulär ekonomi, som gjordes tillgänglig för alla medarbetare, koncernledningen och styrelsen. Vi lanserade även en utbildning som stödjer implementeringen och tillämpningen av koncernens nya gemensamma cirkularitetsprinciper.

Miljöpåverkan i leverantörskedjan

Vi är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i hela värdekedjan. Genom att underteckna koncernens affärspartnerkriterier åtar sig våra leverantörer att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster vid produktion, distribution, användning och bortskaffande. Screening och granskning av leverantörer är en del av vårt due diligence-arbete. Se sidan 72 för mer information.

Produktmaterial och förpackningar

Våra produkter består till stor del av stål, vars framställning kräver betydande mängder råvaror, vatten och energi. Genom att tillämpa cirkularitetsprinciper i produktutvecklingsprocessen kan materialval och produktstorlek, där så är möjligt, omprövas. Vi undersöker även möjligheter att samarbeta med leverantörer för att öka användningen av material med återvunnet innehåll.

Majoriteten av våra produkter levereras till kunderna i säkra containrar, vilket begränsar behovet av ytterligare förpackning. Oftast används träpallar, men för säker transport av mindre produkter används även kartonger och plastförpackningar.

Vår ambition är att minska vår miljöpåverkan genom att undvika eller reducera mängden förpackningsmaterial. Där det är möjligt samarbetar vi också med leverantörer som erbjuder förpackningar med lägre miljöpåverkan, såsom återvunnen kartong. Vissa divisioner använder dessutom återanvändbara förpackningar för transport av komponenter mellan leverantörer och våra anläggningar.

Avfallshantering

Att minska avfallet är viktigt för att minska vår totala miljöpåverkan från produktionen och öka resurseffektiviteten. Vårt avfall utgörs



Mer hållbar paketering

Vid Power Tools Distribution center i Belgien pågår ett arbete med att ställa om till förpackningar med lägre miljöpåverkan. Ambitionen är att optimera förpackningslösningar och minska materialanvändningen, samt att undvika plast genom att ersätta plastpåsar med återvunnet papper. När plast fortfarande behövs är målsättningen att använda inslagsfilm och band med högre andel återvunnet material. Ett annat fokusområde är att maximera återanvändningen av inkommande förpackningar i utgående försändelser. Små träpallar ersätts också med kartong, vilket minskar vikten vid transport och underlättar återvinning för kunderna.

huvudsakligen av metallskrot som till största delen återanvänds eller återvinns. Andra exempel på material som förekommer i avfallet är plast och kartong från inkommande förpackningar.

Koncernens elektriska produkter som säljs inom EU omfattas av EU-direktivet om avfall från elektrisk och elektronisk utrustning (WEEE). Bland produkterna ingår kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Koncernen ansvarar för, och samordnar med kunderna, omhändertagandet av de produkter som omfattas av direktivet.

E5-3 Mål och mätetal

Koncernens nya mål, som gäller från och med 2025, innebär att alla projekt för nya eller omdesignade produkter ska tillämpa cirkularitetsprinciper i enlighet med koncernens interna riktlinjer. Målet bygger på divisionernas arbete med att utveckla ett gemensamt verktyg för att integrera cirkularitet i produktutvecklingen. Verktyget ger ett strukturerat arbetssätt för att bedöma cirkularitetsprinciper i produktutvecklingsprojekt. Under 2025, det första året verktyget tillämpades, gjordes betydande framsteg och 38 % av de nya projekten tillämpade de gemensamma cirkularitetsprinciperna.

När det gäller avfallshantering fokuserar vårt mål på de övre nivåerna i avfallshierarkin. Till år 2030 är ambitionen att vi ska återanvända, återvinna eller energigtärvinna 100% av avfallet som genereras i vår egen verksamhet. Under 2025 ökade denna andel

till 93% (91), till följd av åtgärder vid vissa produktionsenheter för att styra avfall bort från bortskafter. De mål som nämnts har fastställts med beaktande av nuvarande och kommande lagstiftning.

Vi har även ett mål om att andelen betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem ska öka över tid. Under 2025 resulterade vårt arbete i att denna andel ökade till 37% (31). Eftersom certifiering kräver ett långsiktigt åtagande från leverantörerna fortsätter vi att aktivt uppmuntra denna utveckling.

För ytterligare information om utvecklingen i förhållande till målen, se sidan 54.

För närvarande har koncernen inga gemensamma mål avseende andelen cirkulärt material, minimering av nytvunna råvaror, hållbar materialförsörjning eller användning av förnybara resurser. Dessa områden finns dock på vår agenda, eftersom de utgör viktiga medel för att minska våra materialrelaterade utsläpp och nå våra mål för scope 3.

Vi kommer att fortsätta utforska möjligheter att optimera resurseffektivitet och avfallshantering. Detta omfattar vidareutveckling av relevanta nyckeltal, såsom andelen återvunnet material i våra produkter och förpackningar.

E5-4 Resursinflöden

Vikt och andel återvunnet innehåll

Att öka andelen återvunnet material i produkterna är ett sätt att bidra till ökad cirkularitet. Även om vissa metaller redan innehåller en hög andel återvunnet material är tillgången på återvunna alternativ för andra material fortfarande begränsad.

Vi har påbörjat ett arbete med att samla in information om den totala vikten av produkt- och förpackningsmaterial samt andelen återvunnet innehåll i de huvudsakliga materialkategorierna. En majoritet av koncernens affärsområden och divisioner använder ett internt verktyg för att identifiera och kvantifiera materialinnehållet i ett urval av referensprodukter. För att kunna presentera relevant data fortsätter vi att samla in information för att kunna fastställa en tillförlitlig baslinje. Att samla in uppgifter om återvunnet innehåll i inköpt material är också en utmaning. Även om faktisk leverantörsdata om återvunnet innehåll är den långsiktiga ambitionen, behöver andra datakällor, såsom regionala genomsnitt, användas under tiden.

Miljöinformation, fortsättning

E5-5 Resursutflöden

Tillgången till branschstandarder för att mäta och jämföra hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet är fortfarande begränsad. I avsaknad av allmänt accepterade ramverk tillämpar vi ett pragmatiskt angreppssätt, där återvinningsbart innehåll kan beräknas med hjälp av det koncerngemensamma verktyget. Även om vår nuvarande metod ger en indikation om återvinningspotentialen, fortsätter vi att förbättra datakvalitet och tillgänglighet för att bättre spegla verkliga förhållanden. Samtidigt pågår arbete på branschnivå för att ta fram jämförbara mätetal. Vi välkomnar detta och kommer att anpassa vårt arbetssätt löpande i takt med att nya standarder etableras.

Ökad livslängd

Att förlänga produkternas livslängd är centralt inom cirkularitet och har länge varit ett fokusområde inom koncernen. Detta omfattar förebyggande underhåll och service som bidrar till produkternas hållbarhet.

Koncernen har ett brett produktsortiment och livslängden varierar avsevärt mellan olika produktgrupper. Att redovisa en genomsnittlig livslängd eller annan kvantitativ information skulle därför ha begränsad relevans.

Reparation

Våra produkter är utformade för att underlätta reparationer och service utgör en betydande del av vår verksamhet. Vi fokuserar på förebyggande underhåll för att säkerställa att reparationer kan genomföras i rätt tid och för att minimera oplanerade driftstopp för våra kunder.

Återvinning

Många av våra produkter består av järn och stål, material som går att återvinna. Vårt koncerngemensamma cirkularitetsverktyg gör det möjligt att beräkna en uppskattning av en produkts återvinningsbarhet, men uppgifter om faktisk återvinningsbarhet saknas för närvarande.

Avfall från den egna verksamheten (ton)	2025	2024	2023
Total avfallsmängd	64 304	60 796	57 598
Avfall till återanvändning och återvinning	59 617	55 576	52 560
Förberedelse för återanvändning	2 047	2 317	1 699
Återvinning	50 769	45 216	41 117
Övriga återvinningsmetoder	6 801	8 043	9 744
Specifisering:			
Farligt avfall till återanvändning och återvinning	12 552	12 445	-
Icke-farligt avfall till återanvändning och återvinning	47 065	43 131	-
Avfall som skickats till avfallshantering	4 687	5 220	5 038
Förbränning	264	351	-
Deponi	3 993	4 465	-
Övriga metoder	430	404	-
Specifisering:			
Farligt avfall som skickats till avfallshantering	1 480	1 530	-
Icke-farligt avfall som skickats till avfallshantering	3 207	3 690	-

Avfall från den egna verksamheten	2025	2024	2023
Ej återvunnet/ej återanvänt avfall (ton)	11 488	13 263	14 782
Ej återvunnet/ej återanvänt avfall (%)	18	22	26
Återanvänt, återvunnet eller återbrukat (%)	93	91	91
Total mängd farligt avfall (ton)	14 032	13 975	12 251

Metod

Avfallsdata avser material som genereras i den interna verksamheten och som antingen samlas in för återanvändning eller återvinning, på plats eller externt, eller avfall som skickas till förbränning, deponi eller annan bortskaffning. Avfallet klassificeras som farligt eller icke-farligt i enlighet med ESRS kategorisering. Uppgifterna rapporteras av lokala enheter och konsolideras på koncernnivå. Data avser en tolv månaders period och redovisas i ton. Uppgifterna baseras på direkt mätning och rapporteras normalt av avfallshanteringsföretag efter insamling.

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Europeiska unionens taxonomiförordning (EU taxonomin) syftar till att ge vägledning och att över tid bli ett heltäckande klassificeringssystem av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Vi har utvärderat vilka delar av vår verksamhet som omfattas av EU taxonomin och hur de lever upp till rapporteringskraven.

Atlas Copco Group utvecklar och erbjuder ett stort antal teknologier och tjänster för olika marknader och tillämpningsområden. Vi eftersträvar alltid att erbjuda de mest energieffektiva produkterna för varje specifik applikation för att hjälpa våra kunder att minimera sin energiförbrukning och minska sitt klimatavtryck.

EU taxonomin består av sex miljömål och flera delegerade akter. Den delegerade klimatakten adresserar två av målen (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar) och den delegerade miljöakten de resterande fyra miljömålen (vatten, omställningen till en cirkulär ekonomi, föreningar samt biologisk mångfald).

Vi har granskat EU taxonomins förteckning av ekonomiska verksamheter och bedömt att vi omfattas av taxonomin (det vill säga vi är eligible). För att också kunna anses vara miljömässigt hållbara, förenliga med taxonomikraven (aligned), har vi utvärderat vår efterlevnad gentemot tre uppsättningar kriterier: de tekniska granskingskriterierna, kriterierna för att inte göra betydande skada samt minimiskyddsåtgärderna.

I december 2022 indikerade europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten ESMA en restriktiv efterlevnadstolkning när det kommer till minimiskyddsåtgärderna, det vill säga de sociala aspekterna av ett ansvarsfullt företagande. Det som signalerades var att det inte är tillräckligt att bekräfta efterlevnad genom att hänvisa till befintliga företagspolicier. Vi har kontinuerligt vidtagit åtgärder för att stärka våra due diligence-processer relaterade till mänskliga rättigheter (se 'Minimiskyddsåtgärderna' nedan), och vi ser EU taxonomin som överlappande med EU:s direktiv om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD). Av denna anledning har vårt tillvägagångssätt varit konservativt och vi har rapporterat 0% alignment för alla tre KPI:er sedan införandet av EU taxonomin. Givet EU:s omfattande förenklingspaketet 2025 (omnibusen) har vi valt att invänta resultatet av den pågående EU-översynen av samtliga taxonomikrav innan vi omprövar vår taxonomistrategi. Följaktligen fortsätter vi att rapportera 0% alignment för alla tre KPI:er. På grund av detta ges ingen detaljerad

beskrivning av efterlevnaden av övriga kriterier i detta skede. För nyckeltalet för CapEx utnyttjar vi möjligheten att utelämnat ekonomiska verksamheter som uppgår till mindre än 10% av total CapEx (se detaljer under 'Nyckeltal: CapEx' nedan).

För räkenskapsåret 2025 krävs alignmentrapportering för både den delegerade klimatakten och den delegerade miljöakten. Det enda affärsområde som är kvalificerat att rapportera gentemot båda akterna är Industri teknik i egenskap av tillverkare av motor-drivna handverktyg inom ramen för miljömålet om en cirkulär ekonomi. Det finns inget väsentligt att rapportera. Av denna anledning rapporterar vi endast mot den delegerade klimatakten för alla tre nyckeltal.

Nyckeltal: Intäkter

Baserat på EU taxonomins delegerade klimatakt omfattas Atlas Copco Group av miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM) enligt taxonomiavsnitt CCM 3.6 med beskrivningen: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin".

Atlas Copco Group definierar "omfattas av taxonomin" (eligibility) för CCM 3.6 som teknik som möjliggör betydande energibesparing och/eller andra sätt att undvika, minska, avlägsna eller lagra utsläpp av växthusgaser jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden. Detta inkluderar produkter och tjänster som: 1) förhindrar direkta utsläpp av miljöfarliga gaser till atmosfären eller 2) möjliggör betydande energibesparingar jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden genom antingen optimerad användning, produktens karaktär/i eller av sig själv, möjliggörandet av övergången till el-/batteridrift eller genom att introducera helt nya lösningar på marknaden. Sedan 2022 inkluderar detta följande:

- Energieffektiva produkter och tjänster som nu eller över tid förväntas vara förenliga med taxonomikraven (aligned).
- Produkter och tjänster som syftar till att fasas ut och ersättas av produkter som är förenliga med taxonomikraven (aligned).

Vad som omfattas av EU taxonomin

Kartläggningen av omfattade tekniker är en löpande process och kan resultera i revideringar i framtida rapportering i takt med att rapporteringspraxis utvecklas. För 2025 års rapportering har följande inkluderats:

Inom affärsområdet Kompressortechnik anses en majoritet av produkterna och lösningarna omfattas av taxonomin då de aktivt strävar efter att sänka kundernas energiförbrukning. Detta görs främst genom energieffektiva kompressorer med variabelt varvtal, men även kompressorer med fast varvtal tillverkas i syfte att erbjuda energieffektivitet. Ytterligare produkter och lösningar som anses omfattas är t.ex. gasgeneratorer för framställning av industrigaser på plats, energibesparingsmoduler, blåsmaskiner, boosterkompressorer och torkar samt optimerande service-lösningar såsom installationer för optimal luftfördelning.

Inom affärsområdet Vakuumenteknik är produkter särskilt framtagna för att möjliggöra tillverkningen av lågkoldioxidteknik och -produkter inom flera marknadssegment. Energieffektiva renings-systemlösningar som eliminerar växthusgasutsläpp från komplexa tillverkningsprocesser anses omfattas av taxonomin. Också inkluderat är vakuumpumplösningar som till följd av hög vakuumprestanda bidrar till energieffektivitet.

Inom affärsområdet Industri teknik utvecklas en majoritet av produkterna och lösningarna med avsikten att minska kundernas energiförbrukning genom energieffektivitet och bedöms därför omfattas av taxonomin. Detta inkluderar alla produkter och lösningar som stödjer övergången från pneumatisk till elektrisk kraft, samt användningsoptimering av både pneumatiska och elektriska produkter i syfte att göra dem så energieffektiva som möjligt.

Inom affärsområdet Energiteknik anses alla elektriska och batteridrivna produkter omfattas av taxonomin, då de stödjer övergången från fossildrivet till el- eller batterikraft. Detta inkluderar den elektriska uthyrningsflottan. Även dieseldrivna produkter anses omfattas eftersom dessa behövs på marknaden när nödvändig infrastruktur för elektriska lösningar saknas och då erbjuder

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Atlas Copco Group energieffektiva lösningar. Likväl är målet att ersätta dieseldrivna produkter med elektriska alternativ när så är möjligt. Industripumpar ingår i rapporteringen om de är elektriska med hög energieffektivitet. Som helhet anses en majoritet av affärsområdets produkter och lösningar omfattas av taxonomin.

Intäkternas nämnare som används i uträkningen av EU taxonomins nyckeltal utgörs av totala intäkter från försäljning av utrustning och tjänster i enlighet med Gruppens finansiella rapporter (intäktsredovisning i de väsentliga redovisningsprinciperna).

Intäkternas täljare inkluderar både utrustning och tjänster inklusive uthyrning i enlighet med taxonomiavsnitt CCM 3.6. Både Kompressorteknik och Energiteknik har inkluderat intäkter relaterade till renovering.

Utvärdering av de tekniska granskningskriterierna

Taxonomiavsnitt CCM 3.6 kräver att utsläppsbesparingar beräknas med en metodik som är taxonomikompatibel och att dessa beräkningar verifieras av tredje part. 2022 certifierades vårt verktyg för koldioxidavtryck (PCF-verktyg) mot ISO 14067:2018 av en extern konsult. Under 2024 återcertifierade vi PCF-verktyget och det kan fortsatt användas i vår taxonomirapportering.

Resultat

Intäkterna som omfattas av taxonomin uppgår till 67% (64).

Nyckeltal: CapEx

CapEx-täljaren som används i taxonomirapporteringen består av forskning och utveckling samt vår egen hyrflotta. Efter införandet av en materialitetströskel på 10% har majoriteten av våra tidigare rapporterade ekonomiska verksamheter utelämnats, då de flesta av dem utgör mindre än 1% av vår totala CapEx. Dessa verksamheter relaterar till installationer av laddstationer, energieffektiv utrustning, förnybar teknik eller mätinstrument för energiprestanda, samt företagets fordonsflotta (CCM 7.4, CCM 7.3, CCM 7.6, CCM 7.5 och CCM 6.5).

Den CapEx-nämnare som använts vid beräkningen av nyckeltalet utgörs av tillägg till materiella och immateriella tillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar) under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av

omvärderingar och nedskrivningar, och exklusive förändringar i verkligt värde. Nämnaren inkluderar även tillägg till materiella och immateriella tillgångar till följd av rörelseförvärv.

Inga betydande investeringar gällande anpassning till klimatförändringar har gjorts under året (se även sidan 112).

Resultat

CapEx som omfattas av taxonomin uppgår till 13% (22). Det är värt att notera att majoriteten av utgifterna för forskning och utveckling rapporteras som OpEx inom Atlas Copco Group och att CapEx-nämnaren inkluderar en relativt låg andel taxonomirelevanta utgifter vilket påverkar utfallet av nyckeltalet.

Nyckeltal: OpEx

OpEx-täljaren inkluderar endast rörelsekostnader som är väsentliga för vår affärsmodell, det vill säga utgifter för forskning och utveckling samt den egna hyrflottan (relaterat till taxonomiavsnitt CCM 3.6). Nämnaren inkluderar dock rörelsekostnader för forskning och utveckling, hyrflottan samt underhållskostnader för byggnader, utrustning och den egna fordonsflottan. Data rapporteras av lokala enheter och konsolideras på koncernnivå.

Resultat

OpEx som omfattas av taxonomin uppgår till 37% (34).

Inte orsaka betydande skada

Alignment kräver ett väsentligt bidrag till minst ett av EU taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen. EU taxonomin listar specifika kriterier för vad orsaka skada innebär och vilken typ av bedömning företag skall utföra för att utvärdera sådan potentiell skada.

2022 utvärderade vi vår verksamhet gentemot EU taxonomins bilaga A, B, C och D (avseende klimatanpassning, vatten, föroreningar respektive biologisk mångfald) samt kraven för att inte skada övergången till en cirkulär ekonomi. Slutsatsen var att ingen betydande skada förekommer men att det är svårt att bedöma efterlevnaden av kriterierna för föroreningar. Under 2025 har EU adresserat denna komplexitet genom att introducera reviderade kriterier för föroreningar, något vi välkomnar.

Minimiskyddsåtgärderna

EU taxonomin hänvisar till efterlevnad av OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inbegripet principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella Arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.

Det kommande EU-direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD) hänvisar till samma internationella ramverk som EU taxonomin och vi har därför valt att se dessa krav som vägledande även för taxonomirapportering i väntan på att rapporteringspraxis utvecklas. EU-kommissionens FAQ från november 2024 stöder detta tillvägagångssätt. Under 2025 har vi ytterligare stärkt våra processer kring due diligence i värdekedjan. Läs mer på sidan 71.

Avslutande kommentarer

En motsvarande andel intäkter rapporteras vara omfattade av taxonomin (eligible) 2025 jämfört med föregående år. Fokus har främst legat på att stärka upp interna processer relaterade till minimiskyddsåtgärderna.

I princip överensstämmer våra företagspolicier och processer med EU taxonomins krav men vi har valt att bibehålla vår konservativa efterlevnadstolkning och inväntar den pågående EU-översynen av samtliga taxonomikrav innan vi omprövar vår rapporteringsstrategi. Av denna anledning rapporterar vi 0% alignment för samtliga tre nyckeltal.

Vi följer utvecklingen kring EU taxonomin noga och kan komma att justera vår rapportering i framtiden i takt med att praxis och vägledning utvecklas. Förtydliganden kring hur alignment-analysen av så kallad möjliggörande ekonomisk verksamhet avser utföras kommer sannolikt också att påverka vår taxonomirapportering då många av våra produkter och lösningar bidrar till ett mer koldioxid-snålt samhälle och spelar en väsentlig roll i flera tillverkningsprocesser som är inkluderade i EU taxonomin.

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Summering 2025

Nyckeltal	Totalt (MSEK)	Andel som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är alligned (MSEK)	Andel som är alligned	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (aligned)										Andel som är alligned, föregående år
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Andel möjliggörande verksamhet	Andel omställningsverksamhet	Ej bedömda verksamheter (ickeväsentliga)	Verksamheter som är alligned, föregående år (MSEK)	
Intäkter ¹	168 343	67%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0.00	0%
CapEx ²	19 421	13%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3.5%	0.00	0%
OpEx	7 602	37%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0.00	0%

Nyckeltal: Intäkter, 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Nyckeltal som är alligned (MSEK)	Nyckeltal som är alligned	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (aligned)										Andel alligned av den andel som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Mojliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	67%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summan av förenligheten per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%					
Totalt (Nyckeltal: Intäkter)	CCM 3.6	67%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

¹ Se sidan 117

² Se sidan 117, skillnaden i 'Totalt CapEx' och 'Summa investeringar' förklaras ovan under 'Nyckeltal: CapEx'

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Nyckeltal: CapEx, 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Nyckeltal som är alignad (MSEK)	Nyckeltal som är alignad	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (aligned)							Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel alignad av den andel som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	13%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summan av förenligheten per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totalt (Nyckeltal: CapEx)					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Nyckeltal: OpEx, 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin	Nyckeltal som är alignad (MSEK)	Nyckeltal som är alignad	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (aligned)							Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel alignad av den andel som omfattas av taxonomin
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biodiversitet				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	37%	0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Summan av förenligheten per mål					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Totalt (Nyckeltal: OpEx)					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		

Socialt ansvar

Som global leverantör av industriella teknologier och lösningar möter vi ett stort antal individer genom vår värdekedja. Detta medför ett betydande ansvar att säkerställa positiv påverkan och att värna våra intressenters rättigheter.

DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

För att kunna genomföra Atlas Copco Groups strategi är vi beroende av kompetenta och engagerade medarbetare med en stark vilja att skapa kundvärde. Vår prioritet är därför att attrahera, behålla och utveckla en mångfaldig arbetsstyrka med rätt inställning och kompetens, samt att ge dem förutsättningar att utvecklas i en miljö präglad av frihet under ansvar. Vi anser att mångfald och inkludering har en positiv inverkan på vår arbetsstyrka och bidrar till engagemang, innovation och bättre beslutsfattande. Parallellt arbetar vi aktivt med att hantera arbetsmiljö- och säkerhetsrisker och är fortsatt engagerade i att upprätthålla en säker och trygg arbetsmiljö i hela verksamheten.

Vid slutet av 2025 hade Atlas Copco Group över 57 000 anställda samt ytterligare cirka 3 000 personer i den externa arbetskraften, tillsammans i 73 länder. Den externa arbetskraften omfattar både egenföretagare och anställda hos tredjepartsföretag som arbetar för Atlas Copco Group. Genom vår väsentlighetsanalys har vi identifierat påverkan, risker och möjligheter kopplade till utbildning och kompetensutveckling, mångfald och likabehandling, arbetsmiljö och säkerhet samt arbetsvillkor, vilka beskrivs i detta kapitel.

Alla våra medarbetare och den externa arbetskraften kan potentiellt påverkas av de identifierade effekterna, riskerna och möjligheterna och omfattas därför av våra upplysninger. Vissa grupper, såsom medarbetare i produktion och servicetekniker, är mer exponerade för fysiska arbetsmiljö- och säkerhetsrisker. Vi ser även ibland påverkan på personalrelaterade nyckeltal i samband med integreringen av nyförvärvade bolag. Dessa risker bedöms inte vara genomgripande i hela Atlas Copco Group, utan är kopplade till specifika arbetsmiljöer eller regionala förhållanden. Positiva effekter, såsom tillgång till utbildnings- och utvecklingsmöjligheter, omfattar hela organisationen.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som tydliggör vårt åtagande att respektera och upprätthålla mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive rättvisa löner och arbetsvillkor, föreningsfrihet samt nolltolerans mot modernt slaveri och barnarbete. Uppförandekoden inkluderar även vårt åtagande att verka för en säker och inkluderande arbetsmiljö med lika möjligheter, där alla medarbetare ges förutsättningar att utvecklas. För ytterligare information om omfattningen och implementeringen av uppförandekoden och SHEQ-policyn, se sidan 41.

Utöver uppförandekoden och SHEQ-policyn finns ett antal koncerngemensamma policyer och riktlinjer som stödjer detta arbete och som beskrivs löpande i detta kapitel.

Samtliga koncernpolicyer granskas regelbundet av ansvariga funktioner för att säkerställa att de är aktuella och ändamålsenliga. Divisionerna ansvarar för implementeringen. Policyerna är tillgängliga för alla medarbetare via handboken, *The Way We Do Things*. För policyer som rör arbetstagare i värdekedjan, se sidan 71.

S1-2 Relationer med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter

Vi värdesätter våra medarbetares perspektiv och strävar efter att främja en inkluderande miljö där alla upplever att de har ett syfte, känner delaktighet och är motiverade att bidra till koncernens framgång. Vi för en regelbunden och kontinuerlig dialog med våra medarbetare genom de formella och informella kanaler som beskrivs nedan. Dialogen gör det möjligt för oss att identifiera och bedöma väsentlig påverkan på mänskliga rättigheter. Den utgör samtidigt ett värdefullt underlag för koncernens dubbla väsentlighetsanalys och målformulering. I denna process var medarbetare indirekt representerade genom deltagande från interna råd, inklusive HR- och SHEQ-funktionerna, i workshops där de befintliga målen utvärderades utifrån styrkor och förbättringsområden.

Löpande feedback och coaching

Våra ledare har ansvar för att utveckla sina team genom kontinuerlig feedback och coaching. Koncernens process för utvecklingsamtal är utformad för att stärka både kvaliteten och frekvensen i återkopplingen. Processen omfattar formulering av resultat- och

Social	Mål	2025	2024	2023	Kommentar
Öka andelen kvinnliga medarbetare ¹	30% år 2030	22.7%	22.6%	22.2%	
Öka andelen kvinnliga medarbetare i chefsbefattningar ¹	25% år 2030	21.8%	21.4%	20.9%	
Medarbetarna som upplever att de känner tillhörighet i företaget ²	Över riktmärket och en kontinuerlig ökning.	76		77	Riktmärke: 73
Medarbetare som upplever att kulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet ²		77		76	Riktmärke: 76
Medarbetare som upplever att det finns möjlighet att utvecklas och lära inom företaget ²		73		75	Riktmärke: 72

¹ Uppgifter rapporteras av enheterna och konsolideras på koncernnivå. Målet mäts vid årets slut i heltidsekvivalenter (FTE). Från och med 2025 exkluderas USA från målet, och siffrorna för 2023 och 2024 har räknats om för att säkerställa jämförbarhet.

² Mätningen sker vartannat år. Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt". Undersökningsföretagets riktmärke för globala företag baseras på anonymiserad data från företagets kundbas, som omfattar tiotals miljoner svarande i över 150 länder, samt på input från branschpaneler för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

• Socialt ansvar

Styrningsinformation

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

 Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

utvecklingsmål i början av året samt en uppföljande utvärdering tillsammans med chefen vid årets slut. För att möjliggöra snabb och konstruktiv feedback uppmuntras chefer även att genomföra regelbundna avstämningar med sina medarbetare under året.

Regelbundna medarbetarundersökningar

Vartannat år mäter vi våra medarbetares engagemang, motivation och välbefinnande genom Insight, koncernens globala medarbetarundersökning. Undersökningen leds av koncernens HR-funktion och ger viktig information inom områden som medarbetarengagemang, koncernens kultur, säkerhet och ledarskap, samt mångfald och inkludering. Mål och resultat från 2025 års undersökning presenteras i tabellerna på sidorna 61 och 67.

För att säkerställa att resultaten från undersökningen leder till relevanta förbättringar följs de upp på alla nivåer i organisationen. På koncernnivå används de övergripande resultaten för att identifiera bredare trender och ge underlag för strategiska, koncernövergripande initiativ. På operativ nivå leder chefer uppföljande workshops med sina team för att diskutera resultaten och ta fram konkreta åtgärder för att hantera förbättringsområden samt stärka vår kultur och våra processer.

Utöver den globala medarbetarundersökningen genomförs även lokala undersökningar och pulsundersökningar för att fånga upp och hantera specifika eller lokala frågeställningar. För att inhämta ytterligare feedback genomförs även undersökningar i samband med att medarbetare anställs, byter befattning inom Atlas Copco Group eller lämnar företaget.

Relationer med arbetstagarrepresentanter

Atlas Copco Group ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt stöd för medarbetarna, och relationerna med dessa parter bygger på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. I enlighet med koncernens SHEQ-policy konsulterar vi arbetstagarrepresentanter och representanter för den externa arbetskraften i beslutsprocesser som berör dem, särskilt i frågor som rör hälsa, säkerhet och välbefinnande. I styrelsen ingår två valda arbetstagarrepresentanter som säkerställer att medarbetarnas perspektiv beaktas i beslutsfattandet.

Som en decentraliserad organisation sker dialogen med fackföreningar främst på lokal nivå. Inom EU stärks samarbetet genom europeiska företagsråd, vilka ger fackliga representanter möjlighet

att diskutera fokusområden och interagera direkt med koncernledningen vid ett årligt möte. Atlas Copco Group är även medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR) och deltar i Swedish Workplace Programme (SWP), som använder social dialog för att förbättra och stärka relationerna mellan ledning och medarbetare.

I länder där oberoende fackföreningar saknas etableras alternativa forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, såsom miljö- och skyddskommittéer. Arbetsrelationerna följs regelbundet upp på operativ nivå och granskas även genom interna revisioner.

S1-3 Processer för att åtgärda negativ påverkan och kanaler för att rapportera problem

Att etablera tydliga processer och kanaler för att rapportera problem är grundläggande för vår kultur och vår förmåga att minska negativ påverkan. Vi uppmuntrar våra medarbetare att lyfta frågor och rapportera brister i efterlevnad till sin chef, chefens chef eller till personalavdelningen. För medarbetare som önskar förbli anonyma finns koncernens globala visselblåsarsystem, SpeakUp, tillgängligt. Mer information om SpeakUp och visselblåsning finns på sidan 75 i avsnittet om styrning. Antalet rapporterade incidenter redovisas på sidan 66.



Insight 2025: fortsatt starkt engagemang

Under 2025 genomförde Atlas Copco Group Insight, medarbetarundersökningen som genomförs vartannat år. De övergripande resultaten visade en mindre nedgång, som speglar en bredare global trend: leverantören av Insight rapporterade en genomsnittlig minskning av engagemanget med 2% världen över. Trots denna nedgång ligger våra resultat fortsatt över de globala referensvärdena.

I 2025 års undersökning identifierades tre prioriteringar. Den första är att ytterligare stärka innovation och samarbete inom organisationen. Den andra är att upprätthålla ett starkt kundfokus och fortsatt möta föränderliga kundtrender och förväntningar. Den tredje prioriteringen är att förstärka koncernens synsätt, *There is always a better way*, genom att tydligare kommunicera vilka åtgärder som vidtas till följd av feedback från undersökningar. Genom vår pågående process med workshops kopplade till undersökningen är vi fortsatt trygga i vår förmåga att genomföra riktade åtgärder som leder till relevanta förbättringar.

Det starka engagemanget bland våra medarbetare återspeglades i 57 000 kommentarer, där 34% av deltagarna lämnade minst en kommentar. Svarsfrekvensen var 90% vilket är över det globala riktmärket.

Socialt ansvar, fortsättning

Utbildning och kompetensutveckling

S1-1 Policyer och arbetsätt

Atlas Copco Groups framgång är beroende av vår förmåga att attrahera och utveckla medarbetare som är motiverade till livslångt lärande och utveckling. Utan tillräckliga utbildnings- och utvecklingsmöjligheter riskerar medarbetarnas prestationsförmåga att påverkas negativt. Därför främjar vi en stark lärandekultur och uppmuntrar aktivt våra medarbetare att ta ansvar för sin professionella utveckling, samtidigt som vi strävar efter att säkerställa lika tillgång till utbildning och utvecklingsmöjligheter.

Att uppmuntra intern och internationell rörlighet är en central del av vårt arbetssätt. Koncernens policyer för global mobilitet tydliggör de villkor som gäller för internationell rörlighet. Vår policy för den interna arbetsmarknaden beskriver de principer och riktlinjer som syftar till att erbjuda en transparent och rättvis marknad för rekrytering inom Atlas Copco Group.

S1-4 Åtgärder och resurser

Vi stödjer våra medarbetare genom att erbjuda olika möjligheter och verktyg för kontinuerlig utveckling. Vikten av att lära av kollegor betonas, och vi främjar även intern rörlighet genom en intern jobbmarknad som är tillgänglig för alla medarbetare.

Ledarutveckling – Vi definierar ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat genom våra medarbetare och strävar efter att utveckla ledare som kan coacha och utveckla sina team så att de når sin fulla potential. Våra ledare har en nyckelroll i att ta tillvara möjligheter, driva innovation och stärka vår positiva påverkan i hela organisationen. För att stödja våra chefer erbjuds individanpassade utbildningar genom både virtuella och lärarledda moduler. Under 2025 introducerades nya moduler inom områden som digital transformation, människocentrerat ledarskap och effektiv förändringsledning.

Utbildningsplattform – Koncernens utbildningsplattform, Learning Link erbjuder ett omfattande bibliotek av interaktiva utbildningar som främjar kompetensutveckling och omskolning. Innehållet är individanpassat och strukturerat med fokus på specifika ämnen,

funktioner eller roller. Utöver koncernens egna utbildningar ger plattformen tillgång till över 24 000 LinkedIn-kurser på 46 språk, inom områden som sträcker sig från automatisering och artificiell intelligens till affärsrelaterade och kreativa ämnen.

Intern jobbmarknad – Den interna jobbmarknaden är Atlas Copco Groups globala plattform för intern rekrytering och är tillgänglig för alla medarbetare. Den bygger på övertygelsen att varje medarbetare ansvarar för sin professionella utveckling och syftar till att främja intern rörlighet. Genom att samla alla lediga tjänster på ett ställe skapas en transparent och rättvis och marknad för rekrytering i hela koncernen.

Talangförsörjning – Under 2025 uppdaterades Atlas Copco Groups strategi för arbetsgivarvarumärket, inklusive vårt medarbetarerbjudande. Ett tydligt och konsekvent arbetsgivarvarumärke gör det lättare att attrahera och behålla rätt kompetens samt bidrar till ökat engagemang. Det stärker även våra värderingar, mission och kultur, och ger en enhetlig bild av vad det innebär att arbeta inom Atlas Copco Group. På sikt bidrar detta till ökad konkurrenskraft på arbetsmarknaden och stärker känslan av tillhörighet bland våra medarbetare globalt.

Åtgärder som rör våra medarbetare är integrerade i divisionernas övergripande strategi, och kostnaderna kan därför inte särskiljas.



Never Stop Learning Festival – en del av vår kunskapskultur

Koncernens årliga evenemang, *Never Stop Learning Festival*, är en hel vecka som ägnas åt lärande där vi betonar vikten av att ta ansvar för vår egen utveckling och utforska vår fulla potential. Det som lanserades 2021 som en koncernövergripande vecka har utvecklats till en festival med lunchföreläsningar, onlineaktiviteter, webbseminarier och paneldiskussioner. Även om lärande är en naturlig del i vårt dagliga arbete innebär festivalen en möjlighet att tillfälligt frånga de vardagliga rutinerna och fokusera på att tillägna sig nya kunskap.

S1-5 Mål och mätetal inom utbildning

Vi har fastställt ett koncernövergripande mål kopplat till utbildning, med ambitionen att andelen medarbetare som instämmer i att det finns möjligheter att lära och utvecklas inom koncernen ska ligga över det internationella riktmärket och öka över tid. Detta mäts vartannat år, se tabell på sidan 61. Resultatet ligger fortsatt över det globala jämförelsevärdet. Efter undersökningar som visat en kontinuerlig förbättring sedan 2019 visade dock 2025 års undersökning en nedgång jämfört med 2023. För information om hur vi hanterar undersökningsresultaten, se sidan 62.



Socialt ansvar, fortsättning

Medarbetare som har deltagit i ett medarbetarsamtal, %	2025	2024
Kvinna	89	85
Man	87	84
Övrigt	78	83
Ej uppgett	50	50
Totalt	87	84

Antal medarbetare (headcount), vid årets slut, som har haft ett individuellt medarbetarsamtal under det senaste året. Introduktions- och uppföljningssamtal ingår för nyanställda under deras första år. Avslutningssamtal och uppsägningsamtal ingår för medarbetare som fortfarande är anställda vid årets slut.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	2025	2024
Kvinna	42.5	42.2
Man	43.8	45.2
Övrigt	26.4	48.8
Ej uppgett	26.9	4.6
Totalt	43.5	44.5

Summan av registrerade individuella utbildningstimmar under en 12-månadersperiod, som genomsnittligt antal timmar per medarbetare (headcount) uppdelat på kön. För 2024 används antal anställda vid årets slut vid beräkningen, på grund av begränsad datatillgång. För 2025 används genomsnittligt antal anställda under året. Utbildningstimmar registreras i plattformen Learning Link och avser tid som lagts under arbetstid på interna eller externa aktiviteter som stärker kompetens och prestation.



Vi följer även upp antalet utbildningstimmar, med en ambition om att nå 40 timmar per medarbetare och år. Fokus ligger på att balansera obligatorisk utbildning med utbildning som efterfrågas av medarbetarna själva. Antalet utbildningstimmar har ökat kontinuerligt under de senaste tre åren och ligger nu väl över ambitionen om 40 timmar.



Stärka förmågan till integration efter förvärv

Under 2025 lanserade vi programmet *Excellence in Post-Merger Integration* för att stärka vår förmåga att leda framgångsrika förvärv inom Atlas Copco Group. Förvärv är en central del av vår strategi, men en effektiv integration är avgörande för att fullt ut realisera potentialen, både ur ett affärs- och medarbetarperspektiv. Programmet ger nuvarande och framtida integrationsansvariga tillgång till verktyg, ramverk och kompetenser, med ett starkt fokus på att i tidigt skede integrera vår kultur och *The Way We Do Things*. Att flera deltagare har befordrats till roller som integrationsansvariga bekräftar programmets effektivitet och relevans.

Vi stödjer våra medarbetare med olika möjligheter och verktyg för kontinuerlig utveckling.

Socialt ansvar, fortsättning

// Atlas Copco Group åtar sig att erbjuda alla våra medarbetare lika möjligheter.

Mångfald och likabehandling

S1-1 **Policyer och arbetssätt**

Med över 57 000 anställda vid årets slut (headcount), av cirka 140 nationaliteter, åtar vi oss att säkerställa en inkluderande arbetsmiljö där alla behandlas med respekt, känner sig sedda och hörda, och ges möjlighet att förverkliga sin fulla professionella potential. Vi är verksamma i regioner där diskriminering och ojämlikhet i arbetslivet utgör en utmaning. Utan förebyggande insatser finns en risk att medarbetare utsätts för partiskhet, exempelvis inom områden som rekrytering och karriärutveckling. Därför fortsätter vi att prioritera ett inkluderande arbetssätt, tydligt ledarskapsansvar och kulturell medvetenhet för att främja rättvisa och en känsla av tillhörighet i vår globala arbetsstyrka.

Koncernens riktlinjer inom området omfattar samtliga medarbetare, inklusive den externa arbetskraften, och tydliggör att mångfald och inkludering ska eftersträvas i alla delar av verksamheten. Alla arbetssökande och medarbetare ska ges lika möjligheter och ingen ska diskrimineras utifrån etnicitet, religion, kön eller könsidentitet, ålder, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk åskådning. Koncernens bolag fastställer lokala riktlinjer för mångfald i linje med koncernens policyer, samt lokala lagar, regelverk och förhållanden. Frågor om trakasserier och icke-diskriminering ingår i den obligatoriska etikutbildningen.

S1-4 **Åtgärder och resurser**

Atlas Copco Group har inrättat ett särskilt råd för mångfald och inkludering som leds av vd och koncernchefen, med representanter från varje affärsområde, samt koncernfunktionerna kommunikation, HR, redovisning och controlling. Rådet följer regelbundet upp åtgärdsplaner och utvecklingen inom området. Arbetet bedrivs huvudsakligen av arbetsgrupper inom koncernens affärsområden samt av ambassadörer i de operativa enheterna.

Våra huvudsakliga åtgärder för att främja likabehandling och lika möjligheter för alla, i linje med ramverket för mångfald och inkludering, beskrivs nedan.

Stärkt styrning – Under 2025 har samtliga affärsområden etablerat planer för mångfald och inkludering i linje med koncernens riktlinjer. Med stöd av rådet för mångfald och inkludering möjliggör dessa planer ett samordnat arbetssätt, samtidigt som varje affärsområde ges utrymme att anpassa initiativ utifrån sina specifika regionala och operativa förutsättningar. Varje affärsområde har nu en tydlig styrningsstruktur för arbetet inom området och samtliga har tillsatt dedikerade resurser, vilket utgör ett viktigt steg i att bygga intern kapacitet och påskynda utvecklingen.

Utveckling av inkluderande ledarskap – Befintliga utbildningar har kompletterats med utbildning i psykologisk trygghet och människocentrerat ledarskap för att främja utvecklingen av mer inkluderande team.

Opartiska talangprocesser – Processerna för rekrytering, utveckling och succession har uppdaterats för att säkerställa rättvisa och lika möjligheter för samtliga medarbetare.

Främjad digital tillgänglighet – Ett pågående arbete syftar till att säkerställa att alla, oavsett fysiska eller kognitiva förutsättningar, har tillgång till och kan använda våra digitala plattformar. Detta sker genom att undanröja hinder samt stärka intern medvetenhet och kompetens.

För att mäta åtgärdernas effektivitet följer vi upp resultaten från koncernens medarbetarundersökning, Insight, som genomförs vartannat år, samt utvecklingen i förhållande till mångfaldsmålen.

S1-5 **Mål och mätetal inom mångfald**

Att uppnå en jämnare könsfördelning har hög prioritet för att öka mångfalden inom koncernen. Det speglas genom vårt arbete för att nå målen om 30% kvinnliga medarbetare och 25% kvinnor i ledande befattningar till 2030, där USA exkluderas från och med 2025. Under 2025 förbättrades könsfördelningen ytterligare. Vid årets slut uppgick andelen kvinnliga medarbetare till 22.7% (22.6) och andelen kvinnor i ledande befattningar till 21.8% (21.4).

Vi har även fastställt två koncernövergripande mål med ambitionen att andelen medarbetare som uppger att de känner tillhörighet till företaget, samt andelen som instämmer i att vi har en arbetskultur präglad av respekt, rättvisa och öppenhet, ska ligga över det internationella riktmärket och öka över tid. Utfallet mäts vartannat år, se tabellen på sidan 61.

Nyckeltalet kopplat till respekt, rättvisa och öppenhet har fortsatt att förbättras och ligger fortsatt över det globala riktmärket. Även nyckeltalet kopplat till känslan av tillhörighet ligger över riktmärket. Efter en period av kontinuerlig förbättring sedan 2019 noterades dock en svag nedgång i 2025 års undersökning. För mer information om hur vi följer upp undersökningsresultaten, se sidan 62.

Sedan 2023 ingår ett index för mångfald och inkludering i koncernens medarbetarundersökning och vi mäter och rapporterar utfallet kopplat till sex nyckeltal.

För ytterligare information, se avsnittet *Information om arbetskraften* på sidan 69.

Socialt ansvar, fortsättning

S1-16 Ersättningsindikatorer

Som en del av Atlas Copco Groups åtagande att erbjuda lika möjligheter för alla medarbetare ingår att säkerställa lika lön för arbete av lika värde. I enlighet med uppförandekoden och vår ersättningsfilosofi åtar sig koncernen att belöna prestationer på ett rättvist sätt samt att erbjuda en total ersättning som fastställs på objektiva grunder och som främjar prestation.

Vi utvecklar kontinuerligt våra policyer och processer för att säkerställa efterlevnad av gällande och framtida lagstiftning. Vi genomför även beredskapsbedömningar.

Ersättningsindikatorer	2025	2024	2023
Löneskillnad mellan könen, %	9	-	-
Total ersättningskvot	54	-	-

Den globala ojusterade löneskillnaden mellan könen beräknas utifrån avtalsenlig grundlön och rörlig ersättning, uttryckt som timlön. Uppgifterna har hämtats från HR-systemet per den 30 november 2025 och de valutakurser som gällde vid denna tidpunkt har använts i beräkningen. Detta är första året vi rapporterar nyckeltalet och vi strävar efter att kontinuerligt förbättra datakvaliteten. Det är viktigt att skilja den globala ojusterade löneskillnaden mellan könen från lika lön. Nyckeltalet tar inte hänsyn till faktorer som kan påverka ersättningen, såsom befattning, rollens komplexitet, prestation, erfarenhet, land eller andra objektiva faktorer.

Total ersättningskvot avser kvoten mellan vd och koncernchefens årliga totala ersättning och medianen för den årliga totala ersättningen för övriga medarbetare. Vd:s totala ersättning redovisas i ersättningsrapporten för 2025. Medianen för den årliga totala ersättningen har beräknats i en tvåstegsprocess: i steg ett hämtades grundlöner från HR-systemet per den 30 november 2025 för att identifiera medianmedarbetaren; i steg två rapporterades den totala ersättningen för denna medarbetare av det lokala bolaget och omräknades med den valutakurs som gällde per den 30 november 2025.

S1-17 Incidenter av diskriminering och klagomål avseende arbetsvillkor

Incidenter av diskriminering och klagomål avseende arbetsvillkor	2025
Styrkta arbetsrelaterade diskrimineringsincidenter som rapporterats via koncernens visseblåsarsystem SpeakUp	7
Anmälningar avseende arbetsvillkor som rapporterats via SpeakUp	13
Anmälningar till nationell kontaktpunkt	0
Böter, sanktionsavgifter och skadestånd avseende diskrimineringsincidenter och klagomål om arbetsvillkor ¹	0

¹ Omfattar böter, sanktionsavgifter och skadestånd som, genom slutligt beslut av domstol eller annan behörig myndighet under 2025, ålagts bolag inom Atlas Copco Group till följd av diskrimineringsincidenter eller klagomål avseende arbetsvillkor som redovisas i tabellen.

Socialt ansvar, fortsättning

Hälsa och säkerhet i arbetet

S1-4 Policyer och arbetssätt

En säker och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för våra medarbetares hälsa, välbefinnande och motivation, liksom för koncernens produktivitet, konkurrenskraft och värdeskapande. Detta tydliggörs i koncernens policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ), som omfattar alla medarbetare, inklusive extern arbetskraft och andra som påverkas av vår verksamhet. SHEQ-policyn ställer krav på robusta standarder för säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen. Arbetet omfattar riskbedömningar och säkerhetsrutiner, utbildning, rutiner för uppföljning, samt transparent rapportering.

Koncernens resepolicy har utformats för att stödja och vägleda alla anställda till hållbara och säkra resor. Samtliga anställda omfattas av ett program som tillhandahålls av SOS International och ska säkerställa proaktiv och reaktiv vård vid tjänsteresor. Policyn för resesäkerhet innehåller instruktioner om restriktioner och försiktighetsåtgärder som ska följas baserat på landspecifika riskprognoser som tillhandahålls av en extern partner.

De vanligaste riskerna för hälsa och säkerhet

Våra medarbetare kan möta olika risker i sitt dagliga arbete. Även om verksamheten i stor utsträckning bedrivs i strikt kontrollerade miljöer och många arbetsmoment är automatiserade, förekommer fortfarande manuella moment som kan innebära hälso- och säkerhetsrisker. Risker kan även uppstå i samband med interna resor, besök hos kunder eller affärspartner samt vid service- och underhållsarbete på utrustning hos kund. Medarbetare kan även utsättas för psykosociala risker, till exempel kopplade till arbetsbelastning eller utmaningar i att upprätthålla en god balans mellan arbete och privatliv.

S1-4 Åtgärder och resurser

Vi hanterar risker kopplade till hälsa och säkerhet i arbetet genom ett flertal åtgärder och riktade resurser, samtidigt som vi stärker en kultur präglad av medvetenhet, i enlighet med vad som beskrivs nedan.

Robusta standarder för säkerhet – Divisionerna sätter egna mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten samt stärka beteenden och arbetssätt. Koncernens råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet övervakar arbetet, stödjer organisationen i att stärka lokal kompetens samt utvecklar koncernpolicyer, riktlinjer och processer som implementeras lokalt. Rådet delar även goda exempel och lärdomar inom organisationen.

Samtliga koncernbolag ska ha ett godkänt ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med fler än 70 medarbetare, samt produktbolag med fler än 20 medarbetare, ska vara certifierade enligt ISO 45001. Systemet omfattar regelbundna riskbedömningar och översyn av säkerhetsrutiner som är relevanta för både egna medarbetare och entreprenörer. För information om andelen medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet, se tabellen på sidan 41.

En kultur som präglas av medvetenhet – Vi vill främja en kultur och beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande i arbetet både för medarbetare och entreprenörer. Alla involveras i arbetet med att öka säkerheten och minska riskerna. En onlinebaserad utbildning för ökad medvetenhet är tillgänglig för alla anställda. Utbildningen är en del av vårt arbete med att stärka säkerhetskulturen och skapa en arbetsplats fri från incidenter.

Vi uppmanar även omedelbar rapportering av tillbud, incidenter och riskobservationer. Detta är avgörande för att öka medvetenheten om risker och beteenden som kan leda till faktiska incidenter. De insikter rapporteringen ger utgör dessutom en stark grund för ett effektivt förebyggande arbete.

Ramverk för välbefinnande – Ett koncerngemensamt ramverk för välbefinnande har utvecklats för att ge chefer förutsättningar att bättre förstå sina medarbetares behov och hur de bäst kan stödja dem. Ramverket omfattar fyra områden: känsla av syfte, social samhörighet samt fysiskt och mentalt välbefinnande. En tillhörande manual innehåller referensmaterial och exempel på insatser på individ-, grupp- och verksamhetsnivå, såsom utbildningar i tidsplanering och mental hälsa samt webbseminarier.

En dag med fokus på säkerhet och hälsa – Sedan 2015 arrangerar Atlas Copco Group årligen en gemensam dag med fokus på säkerhet, hälsa och välbefinnande i hela verksamheten. Syftet är att uppmärksamma säkerheten i arbetet och stärka kulturen genom att ge alla möjlighet att öppet diskutera arbetsförhållanden och hur dessa kan förbättras ytterligare – både för medarbetare och för kunder som använder våra produkter. Varje enhet utformar sin säkerhetsdag utifrån lokala förutsättningar och prioriteringar inom området.



Safety and Health Award

Atlas Copco Groups utmärkelse inom säkerhet och hälsa instiftades 2012 för att uppmärksamma prestationer och inspirera operativa enheter inom koncernen att förbättra säkerhet och hälsa för medarbetare och andra intressenter. År 2025 tilldelades utmärkelsen programmet *SHE starts with Me* för dess tydliga fokus på personligt ansvar för säkerheten på arbetsplatsen samt för att ha bidragit till en betydande minskning av antalet registrerbara arbetsskador. Programmet omfattar flera utbildnings- och kommunikationspaket som tillhandahålls på lokala språk. Det utvecklades för Service Technology Centers inom divisionen Semiconductor Service (VSS) i affärsområdet Vakuumenteknik.

Social	Mål	2025	2024	2023	Kommentar
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande ¹	Kontinuerlig ökning	71	–	74	Mäts vartannat år
Minska antalet registrerbara arbetsskador per miljon arbetade timmar ²	Kontinuerlig minskning	4.2	4.0	4.5	

¹ Mäts enligt en skala från 0–100, där 0 innebär "instämmer inte alls" och 100 innebär "instämmer helt".

² För mer information om beräkningsmetoden, se sidan 68.

Socialt ansvar, fortsättning

S1-5 Mål och måtetal inom hälsa och säkerhet

Uppföljning av nyckeltal inom säkerhet och välbefinnande sker löpande av den lokala ledningen, samt av koncernledningen och ledningen för divisioner och affärsområden i samband med den kvartalsvisa rapporteringen av hållbarhetsdata. Vårt främsta säkerhetsrelaterade mål är att kontinuerligt minska antalet registrerbara arbetsskador i relation till antalet arbetade timmar, se tabellen intill.

Under 2025 inträffade dessvärre två arbetsrelaterade dödsfall: ett i samband med en trafikolycka och ett vid installationsarbete hos en kund. Händelserna utreds noggrant för att klargöra omständigheterna och bedöma behovet av ytterligare förebyggande åtgärder. Relevanta lärdomar används för att stärka säkerhetsåtgärderna och -kulturen. Trafiksäkerhet är fortsatt ett prioriterat område inom våra försäljnings- och serviceorganisationer.

Utvecklingen följs även upp vartannat år genom vår globala medarbetarundersökning, där målet är att andelen medarbetare som instämmer i att koncernen visar ett genuint intresse för deras välbefinnande ska öka kontinuerligt. Efter en period av kontinuerlig förbättring sedan 2019 visade 2025 års undersökning en nedgång, se sidan 67. För information om hur resultaten från undersökningen hanteras, se sidan 62.

Uppföljningen sker även med stöd av en säkerhetspyramid, där ambitionen är att denna ska vara i balans. Det innebär att vi eftersträvar fler rapporter om riskobservationer än om tillbud, fler rapporterade tillbud än lindriga personskador, samt ett lika stort eller större antal rapporter om lindriga personskador i förhållande till antalet registrerbara arbetsskador. Genom att identifiera och rapportera riskobservationer och incidenter stödjer vi ett proaktivt arbete med att hantera säkerhetsrisker.

Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	Per miljon arbetade timmar			Antal		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Arbetsrelaterade dödsfall						
Dödsfall (till följd av arbetsrelaterade skador)	0	0	0	2	0	0
Arbetsrelaterade skador						
Totalt antal betydande skador, total arbetskraft	0.0	0.0	0.0	4	5	4
Betydande skador (koncernens medarbetare)	0.0	0.0	0.0	4	5	4
Betydande skador (konsulter/extern arbetskraft)	0.0	0.0	0.0	0	0	0
Totalt antal registrerbara skador, total arbetskraft	4.2	4.0	4.5	469	442	469
Registrerbara skador (koncernens medarbetare)	4.1	4.0	4.4	434	421	429
Registrerbara skador (konsulter/extern arbetskraft)	6.0	3.5	6.1	35	21	40
Totalt antal mindre skador, total arbetskraft	12.4	12.3	14.1	1 390	1 351	1 479
Förlorade arbetsdagar ¹						
Förlorade arbetsdagar till följd av registrerade skador, koncernens medarbetare	-	-	-	5 990	6 176	-

¹ Förlorade arbetsdagar baseras på arbetsdagar, inte kalenderdagar.

Sjukfrånvaro, koncernens medarbetare (%)	2025	2024	2023
Sjukfrånvaro på grund av sjukdom eller registrerbara skador	2.4	2.3	2.3

Beräkningsmetod

Data rapporteras på lokal enhetsnivå och konsolideras på koncernnivå, med en rapporteringsperiod om 12 månader. Siffrorna presenteras i absoluta tal och, i förekommande fall, per miljon arbetade timmar. Antalet arbetade timmar uppskattas utifrån ett antagande om åtta timmar per dag och 20 arbetsdagar per månad, baserat på det genomsnittliga antalet heltidsanställda (FTE) per månad. Inga andra uppskattningar eller antaganden har gjorts vid beräkningen av antalet arbetade timmar. Arbetsrelaterade dödsfall redovisas separat från arbetsrelaterade arbetsskador.

Socialt ansvar, fortsättning

Kompletterande information om arbetsvillkor

SBM-3 S1-8 Föreningsfrihet och kollektiv förhandling

Vi är verksamma i länder där facklig organisering och kollektivavtalsförhandlingar begränsas, förhindras eller inte garanteras. Utan ändamålsenliga policyer och processer på plats kan detta påverka våra medarbetare negativt.

Arbetsvillkor och anställdas rättigheter, såsom rätten till kollektivavtal, omfattas av uppförandekoden. Under 2025 omfattades 29% (29) av det totala antalet anställda av kollektivavtal. Anställda som inte omfattas av kollektivavtal skyddas av standarder baserade på lokala och internationella referenser.

Kollektivavtal och social dialog (headcount), vid årets slut, %	2025	2024
Anställda som omfattas av kollektivavtal	29	29
Anställda som företräds av arbetstagarrepresentanter	32	33

Kollektivavtal och social dialog per geografi (headcount), vid årets slut ¹			
Täckningsgrad	Kollektivavtalens omfattning		Social dialog
	Anställda, EEA	Anställda, Icke-EEA	Arbetsplatsrepresentation EEA
0–19%		Nordamerika, Asien/Oceanien	
20–39%	Tyskland		
40–59%			
60–79%			
80–100%			Tyskland

¹ Endast EES-länder och regioner utanför EES som representerar mer än 10% av koncernens totala antal medarbetare redovisas.

Vid förändringar som kan få betydande konsekvenser för medarbetare, eller leda till uppsägningar, följs och respekteras alltid tillämpliga lokala lagar och förordningar samt gällande kollektivavtal. Behovet av övergångsprogram bedöms på lokal nivå och det stöd som erbjuds anpassas efter den specifika situationen och lokala förhållanden. Atlas Copco Group har även en intern arbetsmarknad som är tillgänglig för alla medarbetare och som syftar till att underlätta intern rörlighet.

S1-10 Tillräckliga löner

I enlighet med vår uppförandekod ska våra medarbetare erhålla en rättvis ersättning för sitt arbete. Lagstadgade minimilöner ska alltid betraktas som en lägsta nivå, inte som en rekommenderad nivå, och efterlevnaden säkerställs genom interna revisioner. Vi planerar att genomföra en analys av vad som utgör tillräckliga löner och arbetar för att säkerställa tillgång till den interna data som krävs.

Den totala ersättningen inom koncernen består av både monetära och icke-monetära komponenter. Enligt vår ersättningsfilosofi ska ersättning och tillhörande processer följa lokal lagstiftning och vägledas av följande principer: den ska vara prestationsbaserad, attraktiv, transparent, differentierad och inkluderande. Löner ses över årligen enligt koncernens fastställda process. Rörlig ersättning baseras på objektiva och mätbara mål som speglar både koncernens resultat och individens prestation. För att främja ekonomisk trygghet efter pensionering erbjuder vi pensionslösningar anpassade till lokala krav och regelverk.

S1-6 Uppgifter om företagens anställda

Geografisk spridning och nationalitet

Geografisk spridning av anställda vid årets slut (FTE), %	2025	2024
Nordamerika	15	15
Sydamerika	5	5
Europa	43	44
Afrika/Mellanöstern	3	3
Asien/Oceanien	34	33
Totalt	100	100

Antal anställda per land (headcount), vid årets slut ¹	2025	2024
Kina	7 984	7 577
USA	7 346	7 237
Tyskland	5 953	6 217

¹ Endast länder som representerar minst 10% av koncernens totala antal anställda redovisas.

Geografisk spridning av seniora chefers nationalitet vid årets slut (FTE), %	2025	2024
Nordamerika	9	10
Sydamerika	6	5
Europa	67	67
Afrika/Mellanöstern	3	3
Asien/Oceanien	15	15
Totalt	100	100

Koncernen har chefer på internationella uppdrag från 42 länder som arbetar i 44 länder. Under 2025 var andelen lokalt rekryterade seniora chefer 78% (77). Bland de högsta cheferna i koncernen fanns 45 (43) nationaliteter representerade.

Geografisk spridning av extern arbetskraft vid årets slut (FTE), %	2025	2024
Nordamerika	13	15
Sydamerika	1	1
Europa	40	42
Afrika/Mellanöstern	1	1
Asien/Oceanien	45	41
Totalt	100	100

Året i sammandrag

Hållbarhetsrapport

• Socialt ansvar

Socialt ansvar, fortsättning

Yrkeskategorier

Anställda per yrkeskategori vid årets slut (FTE), %	2025	2024
Produktion	25	25
Marknadsföring	8	8
Försäljning och support	13	13
Service	28	28
Administration	16	16
Forskning & utveckling	10	10
Totalt	100	100

Extern arbetskraft per yrkeskategori vid årets slut (FTE), %	2025	2024
Produktion	41	37
Marknadsföring	3	3
Service	15	18
Administration	19	18
Forskning & utveckling	22	24
Totalt	100	100

Anställda per anställningsform

Antal anställda per anställningsform och kön (headcount), vid årets slut					
	Kvinna	Man	Övriga	Uppgift saknas	Totalt
Antal tillsvidareanställda	12 808	43 537	9	2	56 356
Antal tillfälligt anställda	168	500	0	0	668

Nyanställda och personalomsättning

Rekrytering (FTE)	2025	2024
Totalt antal externa rekryteringar	5 382	6 940
Externt rekryterade medarbetare, %	10	13
Externt rekryterade kvinnliga medarbetare, %	27	26

Personalomsättning (headcount)	2025	2024
Totalt antal anställda som lämnat företaget	6 175	6 453
Total personalomsättning, %	11	12
Frivillig avgång, %	5	6

Total personalomsättning (headcount) omfattar samtliga medarbetare som har lämnat företaget, medan frivilliga avgångar avser medarbetare som själva har valt att lämna, exklusive pensioneringar. Antal anställda vid årets slut har använts som grund för beräkningarna. För 2024 baseras total personalomsättning (%) och frivilliga avgångar (%) på antal anställda vid årets slut som nämnare, på grund av begränsad tillgång till data. För 2025 baseras nämnaren för dessa nyckeltal på genomsnittligt antal anställda under året.

Beräkningsmetod

Medarbetardata rapporteras av lokala enheter, baserat på antagandet att medarbetarna arbetar i det land där den rapporterade enheten är verksam. Antalet medarbetare per kön, land och anställningsform redovisas som antal anställda vid årets slut. Den tillämpade FTE-metodiken (heltidsekvivalent) definierar en FTE som den normala heltidsarbetstiden i den lokala enheten. Övertidstimmar beaktas inte som ytterligare FTE. FTE-beräkningen baseras på de anställningsvillkor som gäller vid periodens slut.

Uppgifter om icke-anställda

Icke-anställda i den egna arbetskraften (headcount), vid årets slut	2025	2024
Extern arbetskraft	3 142	3 080

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning bland seniora chefer ¹ (headcount), vid årets slut	2025		2024	
	Antal	%	Antal	%
Kvinna	106	17	88	15
Man	514	83	506	85
Övriga	0	0	0	0
Uppgift saknas	0	0	0	0
Totalt	620	100	594	100

¹ Med seniora chefer avses medarbetare på nivån general manager och högre.

Anställda per ålderskategori, FTE, vid årets slut (%) ¹	2025	2024	2023
<30 år	20	21	21
30–50 år	61	60	60
>50	19	19	19

¹ Baserat på anställda i länder som tillåter upplysning om anställdas ålder. Ålder uppges inte för 12% av de anställda.

Antal anställda per kön (headcount), vid årets slut	2025	2024
Man	44 030	43 035
Kvinna	12 983	12 726
Övriga	9	12
Uppgift saknas	2	2
Totalt	57 024	55 775

Socialt ansvar, fortsättning

ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

En stor del av koncernens tillverkning är outsourcad och vi förlitar oss på ett globalt nätverk av distributörer för att nå lokala marknader. Med flera tusen betydande leverantörer och distributörer världen över har Atlas Copco Group en indirekt påverkan på arbetstagare hos våra affärspartner. Genom att ställa oss bakom internationellt erkända ramverk för företagande och mänskliga rättigheter främjar vi goda arbetsvillkor i hela värdekedjan.

Vissa av våra affärspartner är verksamma i länder med förhöjd risk för kränkningar av arbetstagares rättigheter, inklusive tvångsarbete, barnarbete och människohandel. Dessa risker är särskilt relevanta att ta hänsyn till vid inköp av material och komponenter som innehåller så kallade konfliktmineraller, där problemen är dokumenterade. Genom att ställa höga krav på våra affärspartner arbetar vi aktivt för att värna arbets- och mänskliga rättigheter samt minska risken för kränkningar i hela värdekedjan.

För information om kundrelaterad påverkan, risker och möjligheter samt hur dessa hanteras, se avsnittet *Konsumenter och slutanvändare* på sidan 73.

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Vi har åtagit oss att upprätthålla ett etiskt förhållningssätt i alla affärsrelationer och förväntar oss att alla affärspartner följer vår uppförandekod. Uppförandekoden är i linje med internationella standarder för mänskliga rättigheter och arbetsrätt, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Alla betydande affärspartner, särskilt de som är verksamma i länder med förhöjd risk, ska åta sig att följa uppförandekoden genom att underteckna våra affärspartnerkriterier. Tillsammans tydliggör dokumenten våra förväntningar avseende mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Detta inkluderar kravet på en säker och hälsosam arbetsmiljö fri från diskriminering, full respekt för föreningsfriheten samt nolltolerans mot modernt slaveri, tvångsarbete och barnarbete. Om affärspartner anlitar underleverantörer vid produktion av Atlas Copco Groups produkter eller tjänster ansvarar de för att tillämpa samma principer vid bedömning och urval av dessa underleverantörer.

Uppförandekoden kompletteras av koncernens uttalande om mänskliga rättigheter, senast uppdaterat 2024, som tydliggör vårt åtagande att respektera och främja mänskliga rättigheter. Uttalandet återspeglar vårt ansvar i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

S2-2 Relationer med arbetstagare i värdekedjan

Vi etablerar och upprätthåller nära relationer med våra affärspartner samt främjar aktivt mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom undertecknande och uppföljning av våra affärspartnerkriterier. Vi får även insyn i deras verksamhet och arbetsförhållanden via platsbesök och i samband med etableringen av nya affärspartner. Samtliga medarbetare i koncernen genomgår en ledarledd utbildning i uppförandekoden, som omfattar frågor om mänskliga rättigheter och arbetsrätt. På så sätt stärks förmågan att hantera och diskutera utmanande situationer som kan uppstå. De lokala enheterna ansvarar för den operativa hanteringen av leverantörsrelationerna medan divisionerna har det övergripande ansvaret.

Vi för en direkt dialog med strategiskt viktiga leverantörer och bjuder in högriskleverantörer att genomgå en dokumentbaserad granskning som utförs av en oberoende part för att säkerställa ett ansvarsfullt företagande. Uppföljningen är riskbaserad och fokuserar i regel på marknader där risken för negativ påverkan är högre och där arbetstagare kan vara mer exponerade eller sårbara.

När det gäller distributörer fastställer divisionerna övergripande strategier, medan relationerna i praktiken hanteras genom våra marknadsbolag.

S2-3 Processer för att åtgärda negativ påverkan och kanaler för att rapportera problem

Vi tar frågor som rör behandlingen av arbetstagare i vår värdekedja på största allvar och åtar oss att hantera och åtgärda negativ påverkan som identifierats via revisioner eller på annat sätt. Om en potentiell negativ påverkan på arbetstagare identifieras samarbetar den ansvariga inköpsenheten med affärspartnern genom villkorade åtgärdsplaner och följer upp genomförandet samt effekten av vidtagna åtgärder.

Vårt visseblåarsystem, SpeakUp, är tillgängligt via koncernens webbplats för alla som önskar rapportera ett problem kopplat till vår verksamhet, inklusive arbetstagare i värdekedjan. Systemet sköts av en oberoende tredje part och säkerställer full anonymitet

för den som rapporterar. Varje ärende hanteras och följs upp av opartiska interna utredare, och vid behov samarbetar vi med våra affärspartner för att hantera och åtgärda eventuella bekräftade fall av oegentligheter. Ett sätt att bedöma systemets effektivitet är att analysera var i värdekedjan rapporterade ärenden förekommer. Läs mer i avsnittet Styrning på sidan 75.

S2-4 Åtgärder och resurser

Vi har åtagit oss att identifiera, förebygga och mildra risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, både inom vår egen verksamhet och i värdekedjan. Genom undertecknandet av våra affärspartnerkriterier bekräftar betydande affärspartner att de agerar enligt våra krav och internationellt erkända ramverk. Betydande affärspartner identifieras utifrån land i kombination med fastställda tröskelvärden för inköpsvolym. Processen stöds av externa landriskbedömningar av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer.

Sedan 2024 listas information om våra betydande leverantörer av direkt material i en extern plattform som möjliggör vidare bedömning av deras hållbarhetsprestanda och efterlevnaden av vår uppförandekod. Plattformen stödjer även kompletterande riskkartläggning som beaktar både lands- och branschrisker. Strategiskt betydande leverantörer uppmanas att genomgå en dokumentbaserad granskning som utförs av en oberoende part. Vid behov beslutas korrigerande åtgärder i dialog med leverantören vilket följs upp genom en ny bedömning. Om en affärspartner inte uppfyller våra krav och inte visar tillräckliga förbättringar kan samarbetet som en sista åtgärd avslutas.

För leverantörer som inte är villiga att genomgå en dokumentbaserad revision tillhandahåller vi våra lokala enheter en mall för platsrevision, baserad på rekommendationer från FN:s Global Compact. För leverantörer som inte vill genomgå en webbaserad revision finns en mall för platsrevision tillgänglig för våra lokala enheter, baserad på rekommendationer från FN:s Global Compact. Mallen innehåller frågor som syftar till att identifiera risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt.

Sedan 2024 arbetar en särskild arbetsgrupp med representanter från samtliga affärsområden med att stärka processerna för ansvarsfulla inköp och adekvat due diligence av leverantörer. Affärsområdena följer noggrant upp utfallet av utvärderade leverantörer avseende sociala och miljömässiga frågor. Informationen

Socialt ansvar, fortsättning

visualiseras genom tabeller och grafer och ingår i den regelbundna rapporteringen till inköpsorganisationen.

Betydande distributörer ska också underteckna våra affärspartnerkriterier. För distributörer i riskmarknader gäller detta krav oavsett omsättning. Kontakten med betydande distributörer är löpande och sker ofta flera gånger per år.

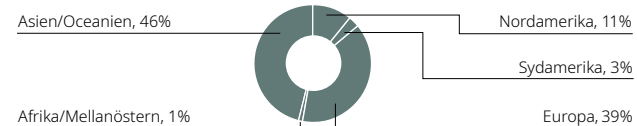
Under 2025 inledde vi, i samarbete med representanter från våra affärsområden, ett nytt projekt för att utveckla en due diligence-process för löpande utvärdering av distributörer ur ett miljömässigt, socialt och styrningsrelaterat perspektiv samt för att verifiera deras efterlevnad av uppförandekoden.

Koncernens internrevisionsfunktion stödjer uppföljningen av våra processer för affärspartner genom att följa upp centrala delar av de lokala enheternas ansvar, såsom undertecknande av affärspartnerkriterier och genomförande av leverantörsrevisioner.

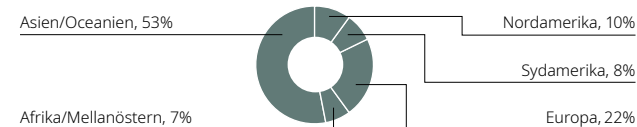
Under 2025 uppdaterade vi våra interna revisionsfrågeformulär för att stärka uppföljning och genomförande av koncerngemensamma processer.

Under 2025 rapporterades inga fall av allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter eller incidenter kopplade till vår värdekedja via koncernens visselblåsarsystem, SpeakUp.

Geografisk fördelning av leverantörer



Geografisk fördelning av distributörer



Ansvarsfulla inköp av mineraler

För att upprätthålla koncernens åtagande om ansvarsfulla inköp har vi infört ett heltäckande program för att identifiera och förebygga förekomsten av konfliktmineraler i vår leverantörskedja. Vi omfattas inte av Dodd-Frank Act eller EU:s konfliktmineralförordning (2017/821). Mot bakgrund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive tvångsarbete, människohandel och barnarbete, och för att stödja våra kunder i att uppfylla sina skyldigheter enligt dessa regelverk, vidtar vi ändå åtgärder för att upptäcka och förebygga användningen av konfliktmineraler i vår leverantörskedja. Vårt program för ansvarsfulla mineraler omfattar tenn, tantal, volfram, guld och kobolt och innefattar regelbunden datainsamling samt due diligence i enlighet med riktlinjer och rapporteringsmallar från Responsible Minerals Initiative (RMI).

Vi kräver att leverantörer av direkt material åtar sig att ansvarsfullt köpa in alla mineraler som används i de komponenter och produkter som levereras till oss. Vidare är alla betydande leverantörer skyldiga att underteckna våra affärspartnerkriterier, som innehåller en särskild klausul om ansvarsfull mineralanskaffning. Se ytterligare information på atlascopcogroup.com.

Atlas Copco Group är medlem i RMI och följer dess riktlinjer genom att uppmontra leverantörer att köpa mineraler från smältverk som har verifierats av en oberoende tredje part, såsom RMI:s Responsible Minerals Assurance Process (RMAP). Vi åtar oss även att vara transparenta genom att, på begäran från intressenter, redovisa information om smältverk i vår leverantörskedja.

S2-5 Mål och mätetal

Vårt mål är att 100% av våra betydande affärspartner ska åta sig att följa vår uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier. Detta gäller både leverantörer och distributörer. Åtagandet ska bekräftas minst vart femte år.

Vid utgången av 2025 hade 94% (91) av våra betydande leverantörer och 95% (94) av våra betydande distributörer undertecknat dokumentet. Vi mäter och följer även årligen upp antalet leverantörer som revideras avseende sociala och miljömässiga frågor, inklusive leverantörer som godkänts, godkänts med villkor eller underkänts, se tabellen intill.

Från och med 2025, som en del av våra uppdaterade hållbarhetsmål, mäter och rapporterar vi även andelen strategiskt betydande leverantörer av material som deltar i tredjepartsbedömning av

miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter. Ambitionen är att nå 50% till 2027.

Dessa mål och mätetal stödjer vårt policyåtagande att säkerställa att arbetstagare i värdekedjan skyddas genom ansvarsfulla affärspartnerpraxis. Även om arbetstagare i värdekedjan inte varit direkt involverade i fastställandet av dessa mål har relevanta perspektiv inhämtats i processen genom koncernens inköpsorganisation.

Revisioner av betydande leverantörer, %	2025	2024	2023
Leverantörer som reviderats utifrån säkerhet, hälsa och miljömässiga aspekter ¹	12	15	14
Godkända leverantörer (ingen uppföljning behövs)	95	92	87
Leverantörer som godkänts med villkor (följs upp)	5	8	13
Underkända leverantörer (avslutad relation) ²	0	0	0

¹ Revisioner genomförs av representanter från lokala enheter på plats hos leverantören. Som komplement till kvalitetsrevisioner genomförs vissa revisioner med särskild inriktning på aspekter kring säkerhet, hälsa och miljö.

² Leverantörer kan underkännas av skäl gällande säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, miljöaspekter eller överträdelse av lagar. Leverantörer underkänns om de inte uppfyller koncernens krav och inte är villiga att vidta nödvändiga åtgärder.

Definitioner

Betydande affärspartner identifieras av lokala enheter baserat på land och inköpsvolym under en tolv månaders period från oktober föregående år till september innevarande år, i relation till fastställda tröskelvärden. Tröskelvärdet är lägre i länder med förhöjd risk kopplat till kränkningar av mänskliga rättigheter, miljöpåverkan eller korruption. Enheterna rapporterar under tredje och fjärde kvartalet, och uppgifterna konsolideras på koncernnivå.

Betydande leverantör: Samtliga externa leverantörer (både direkta och indirekta) av varor och tjänster till produktions- och distributionsenheter, med ett inköpsvärde över ett fastställt tröskelvärde. I högriskländer är tröskelvärdet cirka 13% av det fastställda värdet.

Strategiskt betydande leverantör: Samtliga externa betydande leverantörer av direkt material till produktions- och distributionsenheter, med ett inköpsvärde över ett fastställt tröskelvärde (högre än för betydande leverantörer). I högriskmarknader är tröskelvärdet cirka 20% av det fastställda värdet.

Betydande distributör: Samtliga externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med försäljning av varor och tjänster över ett fastställt tröskelvärde. För distributörer i högriskländer omfattas samtliga distributörer.

Socialt ansvar, fortsättning

KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

Vi erbjuder ett brett utbud av teknologier, produkter och service för många olika branscher och användningsområden världen över. Våra kunder förlitar sig på oss för lösningar som förbättrar effektiviteten och produktiviteten i deras verksamhet, samtidigt som de är säkra och ergonomiska att använda. Kundnöjdhet och värdeskapande är centrala delar av vår strategi, och genom att uppfylla kraven på säkerhet och ergonomi kan vi stärka både vårt varumärke och vår verksamhet samt minska legala och regulatoriska risker. Ett systematiskt arbete med produktsäkerhet är därför ett viktigt fokusområde i produktutvecklingen och i hela verksamheten, och avgörande för att upprätthålla långsiktiga kundrelationer.

Våra slutanvändare är bland annat medarbetare hos kunder som använder våra teknologier, produkter och service inom tillverkning och andra tillämpningar. Därmed påverkar vi även deras arbetsförhållanden avseende hälsa, säkerhet och ergonomi.

S4-1 Policyer relaterade till säkerhet för slutanvändare

Vi strävar efter att leva upp till kundernas förväntningar. I linje med principerna för produktsäkerhet i uppförandekoden och SHEQ-policyn (se sidan 41) utvecklas våra produkter och tjänster för att möta kunders och slutanvändares behov av produktivitet, kvalitet, funktionalitet, säkerhet och miljöhänsyn. Produkterna ska också uppfylla relevanta lagar och förordningar, inklusive regler som rör slutanvändares hälsa och säkerhet. Vid behov genomgår produkterna grundliga säkerhetstester innan de introduceras och levereras med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation.

S4-2 Kontakter med slutanvändare angående påverkan

Som framgår av vår SHEQ-policy är kundfokus en vägledande princip för Atlas Copco Group, med ambitionen att bygga nära relationer med våra kunder. I vår decentraliserade affärsmodell har marknadsbolagen det övergripande ansvaret för kundrelationerna, medan sälj- och serviceteamen ansvarar för den löpande kontakten med kunder i fält.

Genom regelbundna undersökningar tar vi tillvara kundernas erfarenheter och synpunkter på samarbetet med oss samt på våra produkter och tjänster. Vi kontaktar även ofta kunder direkt för att få återkoppling som hjälper oss att identifiera förbättringsområden,

inklusive säkerhetsaspekter. I arbetet följer vi ett antal nyckeltal för kundnöjdhet, som gör det möjligt att systematiskt samla in och använda återkoppling som underlag för fortsatta förbättringar.

S4-3 Processer och kanaler för slutanvändare att rapportera problem

Frågor eller synpunkter som rör våra produkter och deras användning hanteras i regel av ansvariga marknadsbolag, som har direkt kontakt med våra kunder. Vårt visuellblåsarsystem, SpeakUp, är också tillgängligt via vår globala webbplats för kunder som vill rapportera frågor eller problem kopplat till våra produkter eller tjänster. Läs mer i avsnittet Styrning på sidan 75.

Vi säkerställer att eventuella produktrelaterade säkerhetsincidenter rapporteras och utreds grundligt. Incidenterna undersöks av interna experter för att fastställa grundorsaken och lämpliga korrigerande åtgärder, såsom produktändringar, eftermontering, återkallelser eller fältserviceaktiviteter hos kunder.

S4-4 Åtgärder och resurser

Säkerhet och användarvänlighet är integrerat i produktutvecklingsprocessen, bland annat genom riskbedömningar och tester för att identifiera förbättringsområden. Produktsäkerhet är ett gemensamt ansvar som delas av flera funktioner, våra ingenjörer, produktregelefterlevnad, marknadsbolag och serviceorganisationen.

Säkerhetsaspekter är centrala i varje fas av produktens livscykel, från design till bortskaflande. Genom att utveckla lösningar som utnyttjar automatisering och digitalisering av produkter och tjänster förbättrar vi kontinuerligt både effektiviteten och säkerheten för våra kunder och slutanvändare.

Utbildning i produktsäkerhet

Alla berörda medarbetare, inklusive fältserviceingenjörer, genomgår utbildning i produktsäkerhet som en del av introduktionen och den kontinuerliga kompetensutvecklingen. Kundutbildning erbjuds vid behov för att säkerställa säker hantering av våra produkter. Vi säkerställer dessutom att produkter åtföljs av bruksanvisningar, säkerhetsvarningar samt korrekta etiketter och märkningar för att stödja våra kunder i en säker användning.

Externa certifikat

Många av våra produkter har externa certifieringar och märkningar såsom CSA, SEMI, ETL och ATEX, som en del av kvalitetsledningssystemet ISO 9001. För att erhålla och upprätthålla certifieringarna krävs rutinmässiga revisioner som genomförs av en oberoende tredje part.

S4-5 Mål och mätetal

Vi har för närvarande inga mätbara, resultatbaserade eller tidsbundna mål kopplade till produktsäkerhet. Vårt övergripande mål är i stället att erbjuda säkra och effektiva produkter som stärker kundernas förtroende och bidrar till långsiktiga relationer. Vi följer upp samtliga säkerhetsrelaterade incidenter kopplade till våra produkter. Under 2025 rapporterades inga säkerhetsincidenter som involverade slutanvändare via koncernens visuellblåsarsystem, SpeakUp. Vidare övervakar våra operativa enheter garanti- och kvalitetsrelaterade frågor genom strukturerade uppföljningsprocesser.

Certifikat

Atlas Copco Groups ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö). Se sidan 41 för antalet operativa enheter som har certifierats enligt respektive standard.

Kundnöjdhet

På divisionsnivå har ett antal nyckeltal för kundnöjdhet fastställts och dessa följs upp kontinuerligt. Att koncernens produkter och service motsvarar kundernas förväntningar när det gäller säkerhets- och hälsoaspekter är en central del av kundnöjdheten.

Atlas Copco Group främjar en kultur som präglas av integritet genom ömsesidig respekt, förtroende och ansvarsfullt företagande i alla affärsrelationer.

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

SBM-3 Påverkan, risker och möjligheter

Som globalt företag med verksamhet i 180 länder och flera tusen leverantörer och distributörer världen över verkar Atlas Copco Group för ansvarsfullt företagande och regelefterlevnad, både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Atlas Copco Group bedriver verksamhet och har affärspartner i vissa länder som förknippas med hög korruptionsrisk. Att upprätthålla god affärsetik stärker inte bara koncernens anseende och förtroendet hos våra intressenter, utan kan även skapa affärsmöjligheter. Ett starkt åtagande för efterlevnad av lagar, förordningar och uppförandekoden är centralt för att undvika ekonomiska förluster, exempelvis till följd av böter och sanktioner.

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Atlas Copco Group bygger förtroende genom att främja relationer som präglas av integritet, rättvisa och respekt gentemot alla som berörs av vår verksamhet. Dessa principer är en grundläggande del av vår företagskultur och vi har samma förväntningar om ansvarsfullt företagande på våra affärspartner.

Uppförandekoden är koncernens centrala policy och beskriver de grundläggande värderingar och principer som gäller för alla anställda, inklusive styrelsen och våra affärspartner. Den baseras på internationella standarder, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Den täcker områden såsom mutor och korruption, insiderinformation, intressekonflikter, rättvis konkurrens och efterlevnad av handelsregler. Se sidan 41 för mer information om omfattning och implementering.

Divisionscheferna är ansvariga för efterlevnad av lagar, regler och uppförandekoden inom sina divisioner, medan affärsområdeschefer och koncernledningen ansvarar för att främja och upprätthålla våra värderingar och principer i hela organisationen. Alla chefer förväntas föregå med gott exempel och säkerställa att deras team förstår uppförandekoden och andra obligatoriska policyer samt vet hur dessa ska tillämpas i det dagliga arbetet.

Koncernens policy mot mutor och korruption

Koncernens policy mot mutor och korruption befäster vår nolltolerans mot alla former av korruption samt vårt åtagande om transparens, integritet och ansvarstagande i all affärsverksamhet. Policyn kompletterar uppförandekoden och är i linje med principerna i FN:s konvention mot korruption. Den beskriver ledningens och medarbetarnas ansvar och ger vägledning för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler mot mutor och korruption. Samtliga anställda inom Atlas Copco Group förväntas följa policyen. Den senaste versionen uppdaterades 2025 och är tillgänglig för alla medarbetare i *The Way We Do Things*. I stället för att identifiera specifika befattningar som är särskilt utsatta för risk genomför vi årligen en utbildning i antikorruption för samtliga medarbetare. För information om antikorrupsionsutbildning, se avsnittet *Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor*, på sidan 75.

Kommunikation och utbildning

För att säkerställa att alla medarbetare inom koncernen är medvetna om våra förväntningar och för att tydliggöra vårt åtagande för integritet och regelefterlevnad lägger vi stor vikt vid kommunikation, utbildning och uppföljning. Åtagandet återspeglas i koncernens mål, se tabellen intill.

Alla anställda ska genomgå en ledarledd utbildning i affärsetik vartannat år och nyanställda ska delta inom tolv månader. Utbildningen innehåller scenarier ur verkliga livet samt etiska dilemman baserade på uppförandekoden och uppmuntrar till gruppdiskussion. Alla anställda måste också genomgå en årlig onlineutbildning i uppförandekoden och underteckna en bekräftelse om efterlevnad.

Styrning	Mål	2025	2024	2023	Kommentar
Medarbetare som undertecknat bekräftelse om efterlevnad av uppförandekoden ¹	100%	99%	99%	99%	
Medarbetare som har deltagit i koncernens ledarledda utbildning i uppförandekoden ¹	100%	99%	-	99%	Vartannat år
Medarbetare i berörda målgrupper som har deltagit i utbildning i efterlevnad av handelsregler ¹	100%	99%	-	-	Vartannat år med start 2025
Medarbetare i berörda målgrupper som har deltagit i utbildning i rättvis konkurrens	100%	-	-	-	Vartannat år med start 2026
Betydande leverantörer som har intygat att de följer koncernens uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier	100%	94%	91%	90%	
Betydande distributörer som har intygat att de följer koncernens uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier	100%	95%	94%	94%	
Strategiskt betydande leverantörer som deltar i bedömning av miljömässiga, sociala och styrningsmässiga aspekter	50% år 2027	-	-	-	

¹ Medarbetare som har tillkommit till koncernen genom förvärv efter den 30 september 2025 ingår inte i detta nyckeltal.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

• Styrningsinformation

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

• Styrningsinformation

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

 Finansiellt

Övrig information

Styrningsinformation, fortsättning

Under 2025 lanserades en ny utbildning i efterlevnad av handelsregler. Utbildningen är obligatorisk för medarbetare i relevanta befattningar och tillgänglig för alla medarbetare på koncernens utbildningsplattform. Onlineutbildningen syftar till att öka kunskapen om ekonomiska sanktioner och exportkontroller samt tillhörande interna policyer och rutiner.

Under 2026 kommer en utbildning i rättvis konkurrens att lanseras. Även den utbildningen kommer att vara obligatorisk för medarbetare i berörda målgrupper och tillgänglig för alla medarbetare.

Visselblåsning och rapportering av missförhållanden

För att upprätthålla ett ansvarsfullt företagande är det viktigt att vi får kännedom om faktiska eller misstänkta överträdelser av lag eller oetiskt affärsbeteende. Medarbetare uppmuntras att rapportera eventuella misstankar om bristande efterlevnad, i första hand till sin chef, personalavdelningen eller chefer för holdingbolagen. Som en sista utväg, eller om medarbetaren önskar vara anonym, kan rapportering ske via koncernens visseblåsarsystem, SpeakUp.

Chefer, personalavdelningen och chefer för holdingbolag förväntas skyndsamt och professionellt hantera frågor inom sina ansvarsområden samt eskalera faktiska eller misstänkta lagöverträdelser eller allvarliga missförhållanden för utredning via SpeakUp-processen.

SpeakUp-systemet tillhandahålls av en oberoende extern leverantör och är tillgängligt för alla som vill rapportera faktiska eller misstänkta överträdelser av lagar eller etiska riktlinjer. Medarbetare och andra intressenter, inklusive arbetstagare i värdekedjan och kunder, uppmuntras att rapportera missförhållanden via systemet, som är tillgängligt dygnet runt, året runt, och möjliggör rapportering genom röst- eller textmeddelande på fler än 70 språk.

Alla inkomna rapporter genomgår en inledande bedömning och de ärenden som ska utredas genom SpeakUp-processen tilldelas interna, opartiska utredare som stötts av koncernens juridikfunktion. Utredningar hanteras skyndsamt och objektivt, med åtgärder för att förebygga intressekonflikter. Via SpeakUp-systemet kan utredningsteamet kommunicera direkt med rapportören, begära kompletterande information samt lämna uppdateringar om ärendets

status och resultat. Koncernens chefsjurist informerar styrelsen om eventuella kritiska ärenden och rapporterar årligen om trender och statistik.

Uppförandekoden innehåller ett åtagande om skydd mot represalier för alla rapporter om faktiska eller misstänkta missförhållanden som lämnas i god tro. Det innebär att den som rapporterar aldrig ska utsättas för negativa konsekvenser, även om rapporteringen leder till förlorade affärsintäkter. Den som vidtar represalier mot en medarbetare eller annan intressent som rapporterar missförhållanden blir föremål för disciplinära åtgärder, i yttersta fall uppsägning.

Medarbetarnas kännedom om SpeakUp säkerställs genom olika insatser, bland annat den obligatoriska årliga onlineutbildningen om uppförandekoden. Att rapporter inkommer från samtliga regioner där koncernen är verksam, samt det relativt stora antalet rapporter, tyder på hög kännedom och starkt förtroende för systemet. Att rapporter inkommer även från affärspartner indikerar att även de känner till möjligheten att rapportera via SpeakUp.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Atlas Copco Group har nolltolerans mot alla former av korruption och mutor, inklusive så kallade underlättande betalningar. Detta gäller samtliga anställda och styrelseledamöter samt omfattar all affärsverksamhet och alla transaktioner i de länder där koncernen är verksam. Det befäster vår företagskultur och bidrar till rättvis konkurrens på marknaden. Medarbetare som erbjuder eller tar emot mutor blir föremål för disciplinära och arbetsrättsliga åtgärder, i yttersta fall uppsägning. Korruptionsrisker hanteras inom ramen för koncernens riskhanteringsprocess, se sidan 40 i avsnittet om hållbarhetsstyrning.

Alla medarbetare genomgår årligen utbildning i antikorrupktion. Dilemman kopplade till antikorrupktion ingår i den obligatoriska årliga onlineutbildningen i uppförandekoden samt i den ledarledda etikutbildningen vartannat år. Dessutom är Global Compacts utbildning i antikorrupktion, Doing Business with Integrity, tillgänglig för samtliga anställda. De rapporteringskanaler som beskrivs i avsnittet



Visselblåsning och rapportering av missförhållanden används också för att identifiera och utreda faktiska eller misstänkta fall av korruption och mutor, och hanteras enligt samma principer.

Koncernen genomför interna revisioner av samtliga operativa enheter enligt ett riskbaserat angreppssätt, där varje enhet normalt revideras minst en gång vart femte år. Revisionerna omfattar både en etisk granskning och en bedömning av korruptionsrelaterade risker. Under 2025 reviderades 20% av samtliga enheter och inga betydande korruptionsrelaterade risker identifierades vid dessa revisioner.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Under 2025 redovisade Atlas Copco Group inga fällande domar eller böter till följd av överträdelser av lagar mot korruption eller mutor. Om en överträdelse ändå skulle inträffa åtar sig koncernen att vidta lämpliga åtgärder, inklusive justering av policyer eller processer, samt vid behov vidta disciplinära åtgärder, i yttersta fall uppsägning.

¹ Uppgifterna omfattar fällande domar, påföljder och böter till följd av korruptionsincidenter som rapporterats via SpeakUp under 2025. Vi är medvetna om att det kan förekomma fällande domar, påföljder och böter till följd av korruptionsincidenter som inte har rapporterats via SpeakUp. Vi kommer att fortsätta stärka och harmonisera våra rapporteringsprocesser för att över tid möjliggöra en mer fullständig och tillförlitlig datainsamling.

Styrningsinformation, fortsättning

Hantering av förbindelser med affärspartner

Samarbete med affärspartner som delar Atlas Copco Groups åtagande för mänskliga rättigheter, miljöstandarder, säkerhet, kvalitet och etiskt agerande är avgörande för att hantera risker och främja hållbarhet i hela värdekedjan.

Uppförandekoden utgör grunden för vårt arbete med att säkerställa en ansvarsfull värdekedja. Arbetet stöds av att betydande leverantörer och distributörer åtar sig att följa koden, samt genom granskning, revisioner och riktade utbildningsinsatser.

Vårt mål är att 100 % av betydande affärspartner ska åta sig att följa vår uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier, se tabellen på sidan 74. Åtagandet ska förnyas vart femte år. Dokumentet har översatts till över 30 språk och finns tillgängligt på koncernens webbplats.

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Atlas Copco Group har en omfattande internationell leverantörsbas, vilket medför utmaningar och risker som kan variera mellan olika länder. Vi har ett riskbaserat angreppssätt och prioriterar utvärdering av betydande leverantörer som står för huvuddelen av vårt inköpsvärde, samt leverantörer som är verksamma på marknader med förhöjd risk kopplat till korruption, miljöpåverkan eller mänskliga rättigheter.

Koncernens inköpsstrategier är decentraliserade för att säkerställa flexibilitet och tillgång till rätt kompetens. Inköpsråd på divisionsnivå övervakar hanteringen av leverantörer och samverkar med koncernens inköpsråd i utvecklingen av centrala policyer och verktyg. Lokala inköp skapar värde i de samhällen där koncernen är verksam i form av arbetstillfällen samt direkta och indirekta intäkter. Inköp genomförs huvudsakligen av lokala bolag, vilket bidrar till kortare ledtider och minskad miljöpåverkan från transporter.

Betydande leverantörer utvärderas både i urvalsprocessen och löpande under affärsrelationen, baserat på kriterier i linje med internationella ramverk såsom FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Utvärderingarna genomförs av produktbolagen, främst av medarbetare inom inköpsfunktionen. Leverantörer bedöms med hjälp av ett ESG-bedömningsverktyg, som vid behov kompletteras med revisioner. Revisionerna resulterar i en rapport som kan innehålla korrigerande åtgärder som ska följas upp vid en överenskom-

men tidpunkt. Atlas Copco Group kan erbjuda vägledning till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla de minimikrav som anges i våra affärspartnerkriterier. Om en leverantör inte uppfyller kraven och saknar vilja att förbättra sig kan affärsrelationen avslutas. Mer information om processen och de revisioner som genomfördes under 2025 finns på sidorna 71–72.

Hantering av förbindelser med distributörer och agenter

Atlas Copco Group kräver att samtliga betydande distributörer åtar sig att följa koncernens uppförandekod genom att underteckna våra affärspartnerkriterier. Distributörer som står för en väsentlig del av försäljningsvärdet eller är verksamma på högriskmarknader prioriteras.

Atlas Copco Group har en omfattande internationell distributörsbas. Försäljningsstrategier fastställs globalt av divisionerna och anpassas till lokala förutsättningar av marknadsbolagen. Strategierna omfattar val av försäljningskanaler samt styrning av distributörer. Marknadsråd underlättar samordning mellan divisionerna och utvecklar gemensamma policyer och verktyg, inklusive program för distributörs-certifiering. Under 2025 inleddes ett nytt projekt i samarbete med representanter från affärsområdena för att utveckla en process för utvärdering av distributörer ur ett ESG-perspektiv och verifiera efterlevnaden av uppförandekoden. Läs mer på sidan 72.

Efterlevnad inom försäljning

Gruppens bolagschefer, och ytterst divisionscheferna, ansvarar för implementeringen av koncernens policyer och riktlinjer samt för försäljningsrelaterade beslut. Inom affärsområdena finns särskilda team som, tillsammans med koncernens juridiska avdelning, stödjer organisationen i frågor som rör efterlevnad av handelsregler, inklusive sanktioner och exportkontroll.

Med stöd av ett koncerngemensamt verktyg för hållbarhetsbedömning av kunder kan potentiella risker inom miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption proaktivt identifieras och bedömas. Under 2025 genomfördes ett pilotprojekt vid utvalda marknadsbolag i högriskmarknader för att identifiera möjliga förbättringar i arbetsätt och processer. I arbetet ingick även att identifiera branscher med högre risk, som underlag för prioritering av insatser.



Styrningsinformation, fortsättning

YTTERLIGARE INFORMATION

Följande frågor uppnådde inte tröskelvärdet för väsentlighet i vår dubbla väsentlighetsanalys, men redovisas här eftersom de är relevanta för vissa intressenter eller efterfrågas av ESG-ratinginstitut.

Miljöinformation

Utöver uppföljningen av koncernens miljömål rapporterar vi ett antal andra miljönyckeltal, varav många bidrar till att uppnå koncernens mål genom ökad resurseffektivitet och operativ excellens. Våra anläggningars miljöpåverkan varierar beroende på den lokala verksamhet som bedrivs. Varje enhet ansvarar därför för att identifiera och minska sin mest betydande miljöpåverkan samt sätta mål för detta arbete. Arbetet styrs av ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Målen avser vanligtvis områden som vattenuttag och återanvändning, energiförbrukning och -effektivisering samt andelen förnybar energi som används.

Ämnen som inger betänkligheter

Atlas Copco Groups egen verksamhet är huvudsakligen inriktad på montering snarare än tillverkning, och den faktiska och potentiella påverkan från föroreningar är därför begränsad. Koncernens verksamhet kan dock ha negativ miljöpåverkan till följd av den potentiella användningen av ämnen som inger betänkligheter.

Koncernen har upprättat förteckningar över ämnen som är förbjudna eller deklarationspliktiga på grund av den potentiellt skadliga effekten på människors hälsa eller miljön. Förbjudna ämnen är inte tillåtna i koncernens produkter eller processer. Komponenter som innehåller deklarationspliktiga ämnen undviks eller ersätts när så är möjligt.

Via en särskild kommunikationsplattform informerar vi koncernens leverantörer om kommande lagstiftningsförändringar. Ett expertteam följer upp arbetet med leverantörer för att säkerställa att de förstår och bekräftar att de följer koncernens policy.

Vi följer noggrant regulatoriska initiativ och lagstiftning avseende kemikalier och farliga ämnen, däribland REACH, RoHS, den amerikanska delstaten Kaliforniens lag om säkert dricksvatten och giftiga ämnen från 1986 (Proposition 65) samt den japanska lagen om kontroll av kemiska ämnen (CSCL). Koncernens förteckningar över förbjudna och deklarationspliktiga ämnen uppdateras kontinuerligt och publiceras på webbplatsen, www.atlascopcogroup.com.

Biologisk mångfald

Allvaret i den pågående förlusten av natur och biologisk mångfald ska inte underskattas och som ett globalt företag har vi ett ansvar att förstå och begränsa vår negativa påverkan. Därför är området biologisk mångfald inkluderat i vår SHEQ-policy.

Under 2025 fortsatte arbetet inom den interna arbetsgruppen för biologisk mångfald, med representanter från koncernen och samtliga fyra affärsområden. Arbetsgruppens roll är att bygga intern kompetens, följa utvecklingen och ge vägledning i frågor som rör biologisk mångfald, bland annat genom en intern handbok som tagits fram för att öka medvetenheten och stödja hanteringen av vår påverkan.

Under 2025 fortsatte vi att analysera resultaten från den konsekvensbedömning av biologisk mångfald som genomfördes 2024, med fokus på påverkan kopplad till produktionsanläggningar och betydande leverantörer, för att identifiera riskområden och närhet till känsliga områden. Arbetet med att bedöma och hantera vår påverkan fortsätter där det är relevant.

Klimatförändringar och föroreningar är centrala drivkrafter bakom förlusten av biologisk mångfald. Mot den bakgrunden hanterar vi i nuläget vår påverkan på naturen genom våra klimatmål och insatser för att minska växthusgasutsläpp i hela värdekedjan. Förebyggande av föroreningar, i den egna verksamheten och hos leverantörer, hanteras genom tillämpningen av vår lista över förbjudna och deklarationspliktiga ämnen. Påverkan hanteras även genom miljöledningssystem, som stödjer ansvarsfull hantering av utsläpp, avfall och kemikalier vid våra anläggningar.

Därutöver bidrar vårt cirkularitetsmål för produktutveckling samt krav på leverantörer om miljöledningssystem till att minska belastningen på naturen. Vid ny- eller ombyggnation av byggnader och lokaler strävar vi efter att följa hållbara byggstandarder såsom LEED, BREEAM eller jämförbara kriterier, och vidtar åtgärder för att undvika negativ påverkan på naturen.

Vattenförvaltning

Atlas Copco Groups totala vattenförbrukning är relativt låg till följd av vårt fokus på montering snarare än vattenintensiva produktionsprocesser. Trots detta strävar vi efter att minska vår vattenanvändning samt öka återanvändning och cirkulation. Vårt mål att kontinuerligt öka andelen betydande leverantörer med ett miljölednings-

system sätter ökat fokus på resurseffektivitet och ansvarsfull miljöledning i värdekedjan uppströms. Innovativ produktutveckling och förbättrade processer bidrar även till att minska kundernas vattenförbrukning.

Vattenuttag	2025	2024	2023
Vattenuttag, '000 m ³	722	687	671
Vattenuttag, m ³ /intäkter (MSEK)	4.3	3.9	3.9

Styrningsinformation

Lobbying

Vi använder inte koncernens medel eller tillgångar för att stödja politiska partier, kampanjer, kandidater eller liknande aktiviteter. Vårt påverkansarbete sker i huvudsak genom representation i bransch- och näringslivsorganisationer, se sidan 82.

Skattepolicy

Atlas Copco Group erkänner den viktiga roll som skatter spelar för ekonomisk utveckling och anser det vara centralt att motverka korruption och främja god affärssed för att skapa värde för samhället. Koncernen tillämpar god företagssed i sin skattehantering och eftersträvar en balans mellan olika intressen, inklusive myndigheter och samhällen i våra verksamhetsländer. Atlas Copco Group ägnar sig inte åt aggressiv skatteplanering och strävar efter att betala korrekt skatt i varje land. Koncernens skattepolicy finns på www.atlascopcogroup.com. För information om betalda skatter, se not 8 i koncernredovisningen, upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS).

Redovisning av skatt per land

Atlas Copco Group redovisar öppet koncernens bolagsskatt, inklusive den effektiva bolagsskattesatsen, i årsredovisningen. Intäkter, bolagsskatt och andra centrala nyckeltal rapporteras till skattemyndigheter globalt genom land-för-land-rapportering. Nyckeltal för 2025 kommer att offentliggöras i enlighet med EU-direktivet om offentlig land-för-land-rapportering.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Miljöinformation
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• Styrningsinformation
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS som omfattas av koncernens hållbarhetsrapport

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2 Allmänna upplysningar		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	43
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	43
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	39
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	39
GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	40
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	42
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	40
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	32
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	35
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell	37
IRO-1	Process för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	36
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	78
E1 Klimatförändringar		
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	44
IRO-1	Process för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	36, 44
E1-1	Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar	45
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	45
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	45
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	47
E1-5	Energianvändning och energimix	48
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	53
E1-8	Intern koldioxidprissättning	47
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning

ESRS	Upplysningskrav	Sida
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell	54
IRO-1	Process för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	36
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	54
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	54
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	55
E5-4	Resursinflöden	55
E5-5	Resursutflöden	56
E5-6	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
S1 Den egna arbetskraften		
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	61
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell	61
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	61
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter	61
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	62
S1-4	Åtgärder och resurser avseende den egna arbetskraften	63, 65, 67
S1-5	Mål avseende den egna arbetskraften	61, 63, 65, 67-68
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	69
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Infasning
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	69
S1-9	Mångfaldsindikatorer	70
S1-10	Tillräcklig lön	69
S1-11	Socialt skydd	Infasning
S1-12	Individer med funktionsnedsättning	Infasning
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	64
S1-14	Mått för arbetsmiljö	68
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning
S1-16	Ersättningsindikatorer	66
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkaner på mänskliga rättigheter	66

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

• Styrningsinformation

Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS som omfattas av koncernens hållbarhetsrapport, fortsättning

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan		
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell	71
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	71
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningsrutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	71
S2-3	Åtgärder och resurser avseende arbetstagare i värdekedjan	71
S2-4	Mål och mätetal avseende arbetstagare i värdekedjan	72
S4 Konsumenter och slutanvändare		
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell	73
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	73
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvensrutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	73
S4-3	Åtgärder och resurser avseende konsumenter och slutanvändare	73
S4-4	Mått och mätetal avseende konsumenter och slutanvändare	73

ESRS	Upplysningskrav	Sida
G1 Ansvarsfullt företagande		
IRO-1	Process för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	36
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	74
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	74
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	76
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	75
G1-4	Fall av korruption och mutor	75

Året i sammandrag

Hållbarhetsrapport

• Styrningsinformation

IRO-2 Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning

Denna tabell ger en översikt över ESRS-datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, enligt förteckningen i ESRS 2, tillägg B, samt var informationen återfinns i hållbarhetsrapporten om den bedöms vara väsentlig.

Lagstiftning

SFDR Sustainable Finance Disclosure Regulation
P3 EBA Pillar 3 disclosure requirements
BRR Climate Benchmark Standards Regulation
EUCL EU Climate Law

Övriga förkortningar

NR Not relevant/ej relevant
NS Ej angivet på grund av tillämpliga införandebestämmelser enligt ESRS
NM Not material/ej väsentligt

Upplysningskrav	Datapunkt		Lagstiftning	Sida
ESRS 2, GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	SFDR/BRR	39
	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter	BRR	39
ESRS 2, GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	SFDR	42
ESRS 2, SBM-1	40 (d) (i)	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	SFDR/P3/BRR	NM
	40 (d) (ii)	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	SFDR/BRR NR	NM
	40 (d) (iii)	Inblandning i verksamheter med anknytning till kontroversiella vapen	SFDR/BRR NR	NM
	40 (d) (iv)	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	BRR	NM
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050	EUCL	45
	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	P3/BRR	NR
ESRS E1-4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	SFDR/P3/BRR	47
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor	SFDR	NM
	37	Energiförbrukning och energimix	SFDR	NM
	40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	SFDR	NM
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp	SFDR/P3/BRR	53
	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	SFDR/P3/BRR	53
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	EUCL	NM
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	BRR	NS
	66 (a); 66 (c)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk samt plats för betydande tillgångar som är utsatta för väsentlig fysisk risk	P3	NS
	67 (c)	Uppdelning av redovisade värdet på fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	P3 NS	NS
	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	BRR	NS
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som listats i bilaga II till E-PRTR-förordningen som släpps ut i luft, vatten och mark	SFDR	NM
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	SFDR	NM
	13	Särskild strategi	SFDR	NM
	14	Hållbara oceaner och hav	SFDR	NM
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	SFDR	NM
	29	Total vattenförbrukning i m³ per nettointäkter av egen verksamhet	SFDR	NM
ESRS E4, SBM-3 (ESRS 2)	16 (a) (i)	Verksamhet som negativt påverkar biologiskt känsliga områden	SFDR	NM
	16 (b)	Markförstöring, ökenspridning eller försegling av mark	SFDR	NM
	16 (c)	Hotade arter	SFDR	NM
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara metoder/policyer för mark och jordbruk	SFDR	NM
	24 (c)	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	SFDR	NM
	24 (d)	Policyer för att behandla avskogning	SFDR	NM
	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	SFDR	56
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	SFDR	56
	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	SFDR	NM
ESRS S1, SBM-3 (ESRS 2)	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	SFDR	NM

Året i sammandrag

Hållbarhetsrapport

• Styrningsinformation

IRO-2 Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning, fortsättning

Denna tabell ger en översikt över ESRS-datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, enligt förteckningen i ESRS 2, tillägg B, samt var informationen återfinns i hållbarhetsrapporten om den bedöms vara väsentlig.

Lagstiftning

SFDR Sustainable Finance Disclosure Regulation
P3 EBA Pillar 3 disclosure requirements
BRR Climate Benchmark Standards Regulation
EUCL EU Climate Law

Övriga förkortningar

NR Not relevant/ej relevant
NS Ej angivet på grund av tillämpliga
införandebestämmelser enligt ESRS
NM Not material/ej väsentligt

Upplysningskrav	Datapunkt		Lagstiftning	Sida
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	61
	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8	BRR	41, 61
	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	SFDR	NM
	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller system för att hantera sådana	SFDR	41, 67
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering	SFDR	75
	88 (b) och (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	SFDR/BRR	68
ESRS S1-14	88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	SFDR	68
	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	SFDR/BRR	66
ESRS S1-16	97 (b)	Överdrivet hög vd-lön	SFDR	66
	103 (a)	Fall av diskriminering	SFDR	66
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	SFDR/BRR	NM
	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	SFDR	71
ESRS S2, SBM-3 (ESRS 2)	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	41, 71
	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	SFDR	41, 71
ESRS S2-1	19	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	SFDR/BRR	72
	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8	BRR	41, 71
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	SFDR	72
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	SFDR	NM
	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	SFDR/BRR	NM
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och -incidenter	SFDR	NM
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR	41, 73
	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	SFDR/BRR	NR
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och -incidenter	SFDR	NR
ESRS G1-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption	SFDR	NR
	10 (d)	Skydd för visseblåsare	SFDR	NR
ESRS G1-4	24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	SFDR/BRR	75
	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	SFDR	74–75

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

Atlas Copco Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett strategiskt policyinitiativ för företag som åtagit sig att följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Vi är också aktiv medlem i ett antal internationella sammanslutningar och initiativ, däribland:

- Stockholms handelskammare
- Näringslivets Internationella Råd
- Teknikföretagen
- Transparency International Sweden
- Pneurop – den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och tillhörande utrustning
- The Responsible Minerals Initiative – organisation för ansvarsfull utvinning av mineraler

Även om organisationernas övergripande mål i stort överensstämmer med Atlas Copco Groups intressen kan det i enskilda frågor förekomma avvikande uppfattningar. Medlemskapet ska inte tolkas som att koncernen ställer sig bakom alla åtgärder, ställningstaganden eller uttalanden som görs av respektive organisation.



ESG-relaterade betyg och index

Under 2025 tilldelades Atlas Copco Group bland annat betyget AA i MSCI:s ESG-bedömning och Prime Status i ISS ESG-bedömning. Vi inkluderades än en gång i FTSE4Good Index Series. Atlas Copco Group erhöll betyget B av CDP för sin klimatrapportering och B för rapporteringen kopplat till vatten.



 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Miljöinformation

 Upplysningar enligt EU:s
taxonomiförordning

Socialt ansvar

• Styrningsinformation

 Risker, riskhantering
och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

 Finansiellt

 Övrig information

Vatten åt Alla: Medarbetarnas samhällsengagemang

Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups främsta samhällsengagemang. Det tydliggörs genom koncernens uppförandekod och vårt koncernmål att möjliggöra ett fortsatt framgångsrikt genomförande av initiativet. Genom engagerade och passionerade medarbetare som arbetar ideellt finansierar Vatten åt Alla projekt som stärker lokalsamhällen världen över genom att ge tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien. På så sätt bidrar initiativet till mer hälsosamma samhällen och stödjer utsatta människors mänskliga rättigheter. Kvinnor och flickor är särskilt påverkade av brist på vatten och sanitet, och samtliga projekt som stöds av Vatten åt Alla syftar till att särskilt förbättra livsvillkoren för kvinnor och flickor.

Under 2025 stödde Vatten åt Alla närmare 90 projekt i 49 länder och nådde över 170 000 människor. Bland årets viktigare projekt kan nämnas färdigställandet av vattendistributionssystemet Ntarabana i Rwanda, lösningar för tillgång till rent vatten för över 4 000 invånare i byn Wiang Wai i Thailand samt installation av solcellsdrivna vattenpumpar och sanitära anläggningar för ursprungsbefolkningar i Malaysia och Singapore. Genom dessa och andra insatser stärkte Vatten åt Alla sin roll som en hörnsten i koncernens långsiktiga engagemang för att förbättra människors liv och stärka lokalsamhällens motståndskraft.

Medarbetareengagemang är en central del av Vatten åt Alla. Atlas Copco Group uppmuntrar aktivt medarbetare att bidra genom frivilliga donationer eller genom att engagera sig i lokala Vatten åt Alla-organisationer, där koncernen matchar varje medarbetardonation med dubbelt belopp. Detta arbetssätt stärker övertygelsen om att tillgång till rent vatten är en grundläggande

mänsklig rättighet, samtidigt som det ger medarbetare möjlighet att engagera sig i meningsfullt samhällsarbete som främjar både personlig utveckling och känsla av samhörighet.

En central koordinator stödjer det globala nätverket av lokala ambassadörer. Arbetet följs upp genom obligatoriska årliga rapporter, med fokus på både faktiska resultat och delning av goda exempel.

Under 2025 stödde Vatten åt Alla närmare 90 projekt i 49 länder och nådde över 170 000 människor.



Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups och Epirocs främsta samhällsengagemang. Siffrorna avser Vatten åt Allas globala resultat 2025 med stöd från båda bolagen.

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copco Group stödjer alla 17 mål för hållbar utveckling och bidrar genom vårt arbete främst till följande:



Jämställdhet

- Aktivt främjande av mångfald och inkludering
- Åtgärder för att förbättra könsfördelningen på alla nivåer, inklusive koncernmål för 2030
- Dedikerade arbetsgrupper som etablerats av våra affärsområdeschefer och vd



Rent vatten och sanitet

- Lokala mål och aktiviteter för att minska vattenförbrukning
- Vattenreningslösningar
- Genom initiativet *Vatten åt Alla*, som drivs av frivilliga medarbetare, främjar vi tillgång till rent vatten och bättre sanitet



Hållbar energi för alla

- Lokala aktiviteter för att minska koldioxidutsläpp
- Installation av solpaneler
- Byte till förnybar elektricitet
- Bättre logistikplanering för att undvika flygfrakt



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Våra affärspartner måste följa uppförandekoden
- Barnarbete och modernt slaveri accepteras inte
- Affärspartner granskas och följs upp
- Rätten till kollektivavtal säkerställs



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

- Utveckling av energieffektiva produkter och service
- Miljöpåverkan ska bedömas i alla projekt för nya och omdesignade produkter
- Produkter utvecklas med ett livscykelperspektiv



Hållbar konsumtion och produktion

- Lokala aktiviteter för att minska total avfallsmängd och öka återvinning
- Koncerngemensamma mål för 2030
- Strikta regler för hantering av kemikalier
- Konfliktmineraler tillåts ej i våra komponenter
- Granskning och uppföljning av värdekedjan



Bekämpa klimatförändringen

- Vetenskapsbaserade mål för utsläpp i scope 1, 2 och 3
- Lösningar för att minska kunders energiförbrukning och koldioxidutsläpp
- Lokala initiativ för minskad energiförbrukning
- Byte till förnybar energi
- Val av transportmetoder för att minimera klimatpåverkan



Fredliga och inkluderande samhällen

- Alla medarbetare måste underteckna och följa uppförandekoden
- Utbildning av medarbetare om etiska dilemman
- Våra affärspartner måste underteckna och efterleva uppförandekoden

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

- **Risker, riskhantering och möjligheter**

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över rapportering

 Finansiellt

 Övrig information

Risker, riskhantering och möjligheter

All affärsverksamhet innebär risker. För att bemöta dessa krävs ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete, både lokalt och centralt inom organisationen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra affärsvärde, medan risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.

Atlas Copco Groups globala och diversifierade verksamhet, med exponering mot många olika kundsegment, ger upphov till en rad risker och möjligheter ur geografiskt, operativt och strategiskt perspektiv. Förmågan att identifiera, analysera och hantera risker är därför avgörande för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Syftet är att uppnå koncernens mål genom riskinformerade beslut, i linje med strategin och i enlighet med policyerna och riktlinjerna i den interna handboken *The Way We Do Things*. Atlas Copco Group ser värdet av en effektiv riskhantering, både för att minska risker och för att skapa affärsmöjligheter som kan bidra till en hållbar tillväxt.

Atlas Copco Groups riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. Policyer, riktlinjer och instruktioner avseende riskhantering tillhandahålls av koncernens funktioner för juridik, försäkring, hållbarhet, finans, skatt, controlling och redovisning. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering, vilken övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsemöten. Arbetet granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. De huvudsakliga risker som identifierats genom koncernens riskhanteringsprocess och hur de hanteras visas i tabellen i detta avsnitt.

Riskhanteringsprocess (ERM)

Atlas Copco Group har utvecklat en ERM-process för att kartlägga interna, strategiska och externa risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i koncernen. Varje divisionsledning genomför workshops årligen där risker identifieras, analyseras, bedöms och hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt. Ägarskapet av riskhanteringen ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance and Risk Management ansvarar för den övergripande processen, samt modererar och rapporterar det konsoliderade resultatet på affärsområdes- och koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger i linje med Atlas Copco Groups decentraliserade organisationsstruktur.

ERM-ramverket anpassas regelbundet för att bättre identifiera och hantera koncernens och divisionernas huvudsakliga risker.

Resultat från riskbedömningar utförda av koncernens holdingbolag och av koncernfunktioner förmedlas som insikter till divisionerna när de utvärderar sina viktigaste risker. Särskilda fördjupningar utförs också vid förändringar i risklandskapet. Ett antal workshops har till exempel genomförts om klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnadsrisker. ESG-relaterade risker har ytterligare införlivats i ramverket och i den övergripande riskbedömningsprocessen. Alla väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats har också integrerats helt i riskbedömningsprocessen.

Eftersom risklandskapet förändras, inkluderar processen nu scenarieplanering där fokus ligger på stora effekter istället för hög sannolikhet och på att förbättra företagets motståndskraft och beredskap för allvarliga engångshändelser eller på varandra följande händelser.

Skadeförebyggande arbete

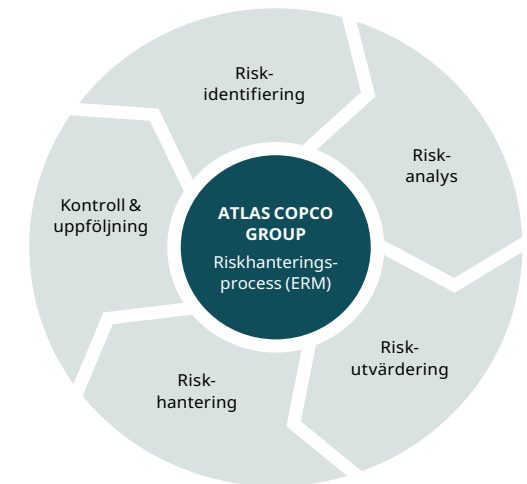
Det huvudsakliga syftet med koncernens skadeförebyggande program är att förhindra eventuella egendomsskador och produktionsavbrott genom att etablera bästa praxis och skapa medvetenhet i hela koncernen. Atlas Copco Groups Loss Prevention Standard anger kraven gällande det fysiska skyddet och skadeförebyggande arbetet för produktbolag och distributionscenter. Standarden omfattar krav inom områden såsom konstruktion, säkerhetssystem, förebyggande åtgärder och handlingsplaner. För att säkerställa att standarden efterlevs och stödja anläggningarna i arbetet utförs årligen cirka 40 riskbesiktningar utöver uppföljningen av implementeringen av tidigare rekommendationer. Resultaten från det skadeförebyggande arbetet konsolideras och rapporteras regelbundet till koncernledningen.

Processen inkluderar rekommendationer relaterade till naturrisker. Fokus ligger på att identifiera anläggningar med hög exponering mot klimatförändringar, till stöd för prioritering av framtida investeringar.

Vid byggprojekt beaktas det skadeförebyggande programmet i ett tidigt skede för att hantera potentiella nya risker och undvika oförutsedda framtida kostnader för skadeförebyggande åtgärder.

Försäkring

Koncernens försäkringsprogram tillhandahålls centralt för att täcka försäkringsbara risker som är gemensamma för alla enheter. Det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, försäkrar en del av riskeponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransporter, samt allmänt ansvar och produktansvar. Koncernens försäkringar avseende financial lines och tjänstereseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella mäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs. Under 2025 integrerades försäkringsbara risker kopplade till personalförmåner i koncernens försäkringsprogram för att förbättra synligheten av dessa risker samt öka kostnadseffektiviteten.



Riskhanteringsprocess

Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco Group. Omständigheter förändras över tid varför det är nödvändigt att kontinuerligt identifiera, utvärdera och hantera nya risker. Det ramverk som används visas i ovan illustration.

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
Lagar och efterlevnad	<p>Atlas Copco Groups affärsverksamhet påverkas av lagar, regleringar och sanktioner, av affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt.</p> <p>En ökad takt i regulatoriska förändringar kan påverka hur våra processer utformas samt hur produkter eller tjänster tillverkas eller levereras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Egna jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar, samt granskning av kontrakt och utbildning. Proaktiva utbildningar genomförs också. En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fort-löpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna. Gruppens juridiska funktion ansvarar för att anpassa och samordna compliance-organisationen som, i linje med koncernens decentraliserade struktur, finns inom affärsområdena och divisionerna. Obligatoriska utbildningar inom handelsregelefterlevnad genomförs regelbundet för att öka medvetenheten om sanktioner. Koncernens nuvarande mål innebär att utbildning i handelsregelefterlevnad (2025) och konkurrensrätt (2026) genomförs växelvis. 	<ul style="list-style-type: none"> Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copco Groups anseende. Det bidrar också till utvecklingen av pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet. Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med befintliga handelssanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
Finans	<p>Valutakursförändringar kan påverka koncernens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp sker i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på koncernens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk).</p> <p>Koncernens nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor.</p> <p>Finansieringsrisk är risken att koncernen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor.</p> <p>Som i alla verksamheter, kan det finnas en kreditrisk avseende kundernas betalningsförmåga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. Atlas Copco Financial Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer koncernens bolag i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. Koncernen bevakar löpande relevanta valutakurser och försöker kompensera negativa förändringar genom att justera försäljningspriser och kostnader. Omräkningsrisker kan säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. Koncernens policy för finansiella risker anger ett minsta belopp av tillgängliga krediter och en miniminivå för den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden. Strikta kreditpolicyer tillämpas och det finns ingen väsentlig koncentration av kreditrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedöms vara tillräcklig. 	<ul style="list-style-type: none"> Ett proaktivt arbete med de finansiella risker skyddar och kan förbättra vinstmarginalen samt skapa mer stabila kassaflöden. Sammantaget kan åtgärder för att minska finansiella risker stärka Atlas Copco Groups motståndskraft.
Rapportering (inklusive skatt)	<p>Det finns en risk kopplad till kommunikationen av finansiell information till kapitalmarknaden om rapporterna inte ger en rättvisande bild av koncernens faktiska finansiella ställning och resultat.</p> <p>Felaktig rapportering kan resultera i att ledningen drar felaktiga slutsatser men med många mindre enheter är risken liten för betydande påverkan.</p> <p>Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopplade till transferpriser, men också nya skatteregler och riktlinjer.</p> <p>De huvudsakliga riskerna relaterade till hållbarhetsdata rör ofullständig eller inkonsekvent rapportering samt risker beträffande datas korrekthet, till exempel på grund av rapporteringsfel eller uppskattningar, och tillgången till data uppströms och/eller nedströms i värdekedjan. Därtill är flera av rapporteringsprocesserna nya, och vägledningen för hur rapporteringskraven ska tolkas är begränsad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". Koncernens operativa och legala resultat baseras på samma siffror och system. Dessa analyseras av divisions-, affärsområdes-, koncernledning och koncernfunktioner innan publicering. Koncernen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av koncernens instruktioner, standarder och regler, exempelvis internrevisioner och externa revisioner. Ett skatteutskott har regelbundna möten för att hantera skatterisker. Group Tax följer upp efterlevnaden av skatteregler och riktlinjer. Transferprispolicyer och avtal är införda i verksamheten och ses över regelbundet. Uppdateringar om skatt rapporteras på kvartalsbasis till styrelsen och koncernledningen. Koncernen omfattas av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och rapporterar i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Ett exempel på åtgärder som vidtagits för att förbereda inför CSRD är inrättandet av ett nytt råd för hållbarhetsrapportering. 	<ul style="list-style-type: none"> Integrerad rapportering ökar förståelsen av affärsrisker och potential. Det förbättrar beslutsprocessen och möjligheterna att identifiera affärssynergier. Hantering av rapporteringsrisker ökar transparensen och möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. God rapportering leder också till förbättrade affärsförståelse och bättre riskhantering, särskilt när data har integrerats för att tydliggöra inbördes samband.

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
Marknad	<p>En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara koncernen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även koncernens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror.</p> <p>Nya konkurrenter etableras kontinuerligt på de flesta marknader. Vissa kan påverka koncernen negativt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • God spridning av försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. • Månatlig uppföljning av marknad, teknologi och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • Kontinuerliga investeringar i R&D möjliggör för divisionerna att ligga före konkurrenterna. • En ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar. • Fokus på kostnadseffektivitet möjliggör för divisionerna att förbli konkurrenskraftiga. 	<ul style="list-style-type: none"> – En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. – Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom koncernens högkvalitativa och energieffektiva produkter och uppförandekod. – Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.
Anseende	<p>Koncernens anseende är en tillgång som delvis kan påverkas av koncernens egna verksamheter eller åtgärder och delvis av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid awikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring.</p> <p>Missnöjda medarbetare kan påverka Atlas Copco Groups varumärke negativt.</p> <p>Felaktig produktinformation drivet av artificiell intelligens kan påverka koncernens varumärke negativt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls. • Koncernen för en aktiv dialog med sina intressenter. • Obligatorisk utbildning i uppförandekoden, inklusive årligt undertecknande om efterlevnad. • En tydlig och välkänd företagsidentitet och varumärkesarbete. • En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt. • En robust krishanteringsprocess finns på plats och testas regelbundet. • Utbildningar om artificiell intelligens genomförs regelbundet i koncernen. 	<ul style="list-style-type: none"> – Varumärkespositionering. – Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copco Groups varumärke genom förbättringar och innovationer. – Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. – Attrahera och utveckla medarbetare som följer koncernens uppförandekod.
Tillverkning	<p>Ett avbrott eller brist på kapacitet i en central produktionsanläggning kan påverka leveranser eller produktkvaliteten. Produktionsanläggningarna kan påverka miljön negativt genom sin verksamhet, exempelvis via farligt avfall och utsläpp.</p> <p>Koncernen är direkt eller indirekt exponerad för råvarupriser. Koncernen distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. En ineffektiv distribution kan påverka kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributionen kan bli kostsam.</p> <p>Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag, och eventuella brister i deras prestation kan påverka försäljningen negativt.</p> <p>Distributionen av produkter leder till koldioxidutsläpp från transporter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. • Atlas Copco Group har ett internt förebyggande arbete (Loss Prevention Standard) för att säkerställa skydd och förebygga incidenter. • Produktionsenheter har uppdaterade kontinuitetsplaner som regelbundet ses över. • Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. • Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett flertal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. • Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. • Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. • Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och de totala utsläppen per transport. • Investeringar i befintliga eller nya produktionsanläggningar genomförs regelbundet för att minska beroendet av kritiska platser. 	<ul style="list-style-type: none"> – Fortsatta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteten, samt upprätthålla hög flexibilitet i produktionsprocessen. – Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service. – Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. – Lokal produktion och lokal service förbättrar koncernens flexibilitet. – Att minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven minskar koncernens koldioxidavtryck.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapporter

Finansiellt

Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
Leverantörs-kedja	<p>Atlas Copco Group och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i koncernens uppförandekod gällande frågor som mänskliga rättigheter och affäretik.</p> <p>Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och effektiva leveranskedjor, och om dessa drabbas av störningar eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna.</p> <p>Med ett stort antal leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, exempelvis elektroniska komponenter med konfliktmineraler eller komponenter med högt koldioxidavtryck.</p> <p>Stora störningar hos en ensamleverantör kan ha en negativ inverkan på leveransen av komponenter eller reservdelar till kunder.</p> <p>Bristen på insyn i hela leveranskedjan bortom första ledet kan leda till störningar eller sanktioner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Affärspartner väljs och utvärderas utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässig och socialt ansvar och engagemang. Introduktionsprocessen för nya leverantörer uppdateras regelbundet för att reflektera nya och ökade risker i leveranskedjan. Betydande direkta leverantörer uppmanas att ha ett godkänt miljöledningssystem. Förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan undersöks och undanröjs. Etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. E-utbildning för affärspartner (leverantörer och distributörer) för att öka kännedom om koncernens uppförandekod, inklusive kravet att betydande affärspartner ska underteckna och efterleva denna. Handlingsplaner ska utvecklas tillsammans med leverantörer för att hantera brister och avvikelser. Koncernen upprättar en förteckning över ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnaden av dessa listor är en del av kriterierna för betydande leverantörer. 	<ul style="list-style-type: none"> Öka koncernens flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering vid förändringar i efterfrågan och externa störningar. Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco Group en mer konkurrenskraftig position. Förbättra relationen med kunder genom att stödja dem som omfattas av Dodd-Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter genom hela värdekedjan. Kontinuitetsplaner i verksamheten som hanterar störningar i leverantörskedjan kommer att öka koncernens övergripande operativa motståndskraft.
Geopolitik	<p>Koncernen har närvaro i de flesta delar av världen och geografisk kriser kan leda till handelsrestriktioner</p> <p>Protektionistiska åtgärder kan innefatta höga importtullar, vilket kan påverka koncernens finansiella resultat.</p> <p>Koncernen kan oavsiktligt sälja till kunder som är föremål för sanktioner, direkt eller indirekt.</p> <p>Regionala geopolitiska konflikter eller sociala oroligheter kan ha en direkt eller indirekt inverkan på verksamheten och på säkerheten för koncernens medarbetare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koncernen gör regelbundet geopolitiska bedömningar och scenarieanalyser för att förbereda sig för olika framtidsscenarier. Divisionerna gör regelbundna bedömningar av de potentiella effekterna av tullar. Riktlinjerna för krishantering uppdateras för att bättre förbereda sig för oväntade konflikter. Holdingbolagen genomför regelbundet krisövningar. Tillverkning, leveranskedja och distributionscenter lokaliserar nära kunder för att minska eventuella störningar. Kontinuitetsplaner förbereder också för störningar. Kontinuerliga kontroller genomförs på divisionerna för att följa sanktionslistor. Samarbete med internationella hälso- och säkerhetsföretag gör att koncernen kan förbereda sig bättre, informera sina anställda och erbjuda lokalt stöd vid behov. 	<ul style="list-style-type: none"> Med en decentraliserad organisation och strategin att finnas nära kunderna kan Atlas Copco Group snabbt identifiera och svara på ändrade marknadsförhållanden eller ny lagstiftning. Att minska riskerna i vissa regioner kan leda till nya marknadsmöjligheter.
Informations-teknologi (IT)	<p>Atlas Copco Group förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen.</p> <p>Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering.</p> <p>Stöld eller ändring av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång.</p> <p>Risker kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på koncernens verksamhet.</p> <p>EU:s dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR), och annan jämförbar lagstiftning, påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i dryga böter och skada koncernens rykte.</p> <p>Artificiell intelligens kan öka befintliga hot som mer sofistikerade cyberattacker eller bedrägerier.</p> <p>Bristen på förståelse för generativ AI (GenAI) kan medföra förlust av immateriella rättigheter. Det kan också leda till negativa rättsliga konsekvenser om det används på ett felaktigt sätt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koncernen har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten och bedömningar av cyberrelaterade risker. Standardiserade processer finns för implementeringen av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-systemen baseras på välkända teknologier. IT-säkerhetsavdelningen spårar globalt större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar i våra system granskas. Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktionen för IT-säkerhet. Medvetenhet om riskerna kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt upptäcka och hantera ett angrepp. Obligatoriska utbildningar för samtliga medarbetare genomförs regelbundet. Ett särskilt råd för data- och personuppgifter följer de nödvändiga aktiviteterna för att säkra efterlevnad av integritetslagar. Ökat fokus på säkra processer vid utveckling av programvara för produkter. Särskilt fokus läggs på integration av förvärvade företag ur ett IT-säkerhetsperspektiv för att säkerställa att de så snabbt som möjligt uppfyller Atlas Copco Groups standarder. Koncernens IT-funktion lanserade GenAI Lighthouse för att öka medvetenheten kring GenAI genom att erbjuda vägledning om dess principer, lösningar, risker och möjligheter. 	<ul style="list-style-type: none"> Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader. Ett snabbt agerande vid större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den potentiella skadan. Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten. Ett globalt tillvägagångssätt avseende GDPR, har gjort koncernen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder eller regioner. En kontrollerad användning av GenAI kommer att möjliggöra effektivitetsvinster, innovationer och nya möjligheter.

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
Förvärv och avyttringar	<p>Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocessen.</p> <p>Att integrera förvärvade verksamheter i rätt takt kan också vara en komplex och krävande process. Det finns ingen garanti för att ett förvärv blir framgångsrikt även om alla steg genomförs på rätt sätt.</p> <p>Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar koncernens resultat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koncernen har ett dedikerat råd, Acquisitions Process Council, som har inrättat en särskild process för förvärv. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Rådet erbjuder utbildning och stödjer affärsenheter före, under och efter ett förvärv. Innan ett förvärv slutförs, görs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera potentiella risker. Atlas Copco Groups riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera verksamhetens miljömässiga eller sociala påverkan, inklusive affärsetik, i berörda samhällen när förvärvet är genomfört. 	<ul style="list-style-type: none"> Förvärv ger tillträde till nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, samt skapar ökade intäkter, etc. Att identifiera hinder för integration kan tillåta Atlas Copco Group att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli än mer produktiva och effektiva. En etablerad process för integration av nyförvärvade företag möjliggör snabbare realisering av synergier.
Produkt-utveckling	<p>En av koncernens utmaningar för långsiktig tillväxt och lönsamhet är att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara och återvinningsbara produkter som använder mindre resurser under hela livscykeln. Koncernens produktbjudande påverkas dessutom av nationell och regional lagstiftning inom områden som utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Samtidigt kan konkurrensen öka på tillväxtmarknader där låg-kostnadsprodukter inte omfattas av sådana regler.</p> <p>Artificiell intelligens kan möjliggöra disruptiva teknologier som kan få en negativ påverkan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med koncernens mål, inklusive vetenskapsbaserade mål, kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav. Utbildning med inriktning på artificiell intelligens genomförs regelbundet. 	<ul style="list-style-type: none"> Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, energieffektiva produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna. Stödja interna och externa intressenter i att minska koldioxidutsläppen.
Klimat och miljö	<p>De primära drivkrafterna för externa miljörisker är förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser.</p> <p>Naturkatastrofer som orsakas av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten eller påverka leverantörskedjan.</p> <p>Högre skatter på bränsle/energi ökar rörelsekostnaderna.</p> <p>Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt.</p> <p>Klimat- eller miljörelaterade händelser kan påverka hela koncernens verksamhet direkt eller genom störningar i leveranskedjan.</p> <p>Övergången till en koldioxidsnål ekonomi kan påverka vissa sektorer.</p> <p>Ökade krav gällande påverkan på biologisk mångfald.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Den skadeförebyggande arbetet förhindrar potentiella egendomsförluster och avbrott på grund av klimathändelser och naturkatastrofer. En kartläggning av exponeringen för klimatförändringar för koncernens största anläggningar gör det möjligt för divisionerna att fatta lämpliga beslut om potentiella ytterligare skyddsåtgärder. Atlas Copco Group utvecklar kontinuerligt, i nära samverkan med kunderna, produkter med förbättrad energieffektivitet, minskade utsläpp och lägre miljöpåverkan. Koncernen har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. Strikta rutiner för hantering av farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad granskas kontinuerligt och medvetenheten stärks genom utbildning. De köldmedia som används i koncernens produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta lansera köldmedia med lägre klimatpåverkan. Koncernens SHEQ-policy omfattar aspekter gällande biologisk mångfald. ISO 14001 – certifiering av större dotterbolag stödjer hanteringen av relevanta miljöfokusområden. 	<ul style="list-style-type: none"> Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer inom Atlas Copco Group. En ökad förståelse för klimatförändringarnas konsekvenser kommer att stödja rätt investeringsbeslut och analysen av framtida globala fotavtryck. Många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress/vattenbrist, och det kan därför finnas en stark efterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning, vilket kan innebära en affärsmöjlighet. Effekter och prognoser om klimatförändringar kan förändra konsumenters vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan kunderna bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga produkter med lägre miljöpåverkan. Parallellt uppstår nya verksamheter och affärsmodeller som är relevanta för koncernen. Till exempel medför lösningar för förnybar energi och ökad produktion av eldrivna fordon möjligheter att erbjuda produkter till dessa industrier. En ökad medvetenhet om dotterbolagens påverkan på den närliggande biologiska mångfalden kan stödja aktiviteter för att återställa denna.

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
Talanghantering	Atlas Copco Group behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och säkra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhetsmässiga målen.	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenskartläggning och -planering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar äger rum; intern rekrytering och jobbrotation underlättas av den interna jobbmärknaden. • Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prioriteringar. Atlas Copco Group strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar. • Kontinuerliga kontakter med universitet och skolor underlättar rekrytering av nya talanger och ökar förståelsen för yngre generationers förväntningar. • Atlas Copco Groups identitet har skapats för att möjliggöra varumärkeshantering i vår decentraliserade organisation. Koncernen har ett särskilt råd, Group Identity Council, som stödjer förankring och etablera varumärkesstyrning i koncernen. 	<ul style="list-style-type: none"> – Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmålen.
Säkerhet och hälsa	<p>Fysisk och psykisk ohälsa och för mycket stress är ett problem såväl individen som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro som i sin tur kan påverka produktionen.</p> <p>Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco Group som arbetsgivare.</p> <p>Atlas Copco Group är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverksamheten och drabba anställda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koncernen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. • Utbildningar hålls regelbundet. • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt ISO 45001. • Friskvårdsprogram finns på arbetsplatsen. • Atlas Copco Groups affärspartner har tillgång till utbildning i koncernens policyer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet. • En global medarbetarundersökning genomförs regelbundet för att mäta medarbetarnas engagemang och vidta förbättringsåtgärder. 	<ul style="list-style-type: none"> – Förbättrad säkerhet och välbefinnande ökar de anställdas produktivitet och engagemang och stärker Atlas Copco Groups varumärke. – Förbättrade arbetsförhållanden hos kunder och affärspartner gynnar deras medarbetare och lokalsamhällen och kan bidra till långsiktiga relationer som främjar återkommande affärer. – En hälsosam arbetsmiljö ökar medarbetarnas produktivitet.
Mänskliga rättigheter	<p>Atlas Copco Group har verksamhet i länder/områden med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete, modernt slaveri, dåliga arbetsförhållanden, begränsning av föreningsfrihet och diskriminering.</p> <p>Koncernen kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor som rör mänskliga rättigheter.</p> <p>Koncernens rykte kan påverkas negativt av relationer med affärspartner som inte följer internationellt accepterade etiska, sociala och miljömässiga standarder.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vägledning och samverkan med väletablerade frivilligorganisationer för att identifiera och minska risker. • Policyer och processer som överensstämmer med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga relevanta processer, inklusive leverantörsutvärderingar som genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact. 	<ul style="list-style-type: none"> – Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter minskar risker och kostnader. – Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samtidigt som det bidrar till en stabilare marknad. – Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan både på Atlas Copco Groups varumärke och relationerna med intressenter. – Nya regleringar gör det möjligt för hela värdekedjan att ta ansvar för att skydda mänskliga rättigheter.
Korruption och bedrägeri	<p>Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco Group är verksam.</p> <p>Bedrägeri handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid förekommer i globala verksamheter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. • Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelse. Internrevisionsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. • Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. • Utbildning i uppförandekoden inklusive påskrift av alla anställda och viktiga affärspartner. • SpeakUp: koncernens globala system genom vilket överträdelse kan rapporteras anonymt. • Koncernen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prissättning eller uppdelning av marknaden. Ett av koncernens mål för 2026 omfattar utbildning i konkurrensrätt för berörda medarbetare. 	<ul style="list-style-type: none"> – Genom att bekämpa korruption och bedrägerier kan Atlas Copco Group arbeta med branschkollegor och påverka internationell marknadspraxis. Vägran att betala mutor kan resultera i tillfälliga förseningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam. – Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar koncernens trovärdighet och transparens, samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.

Atlas Copco AB-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning

Under 2025 sjönk kursen på A-aktien med 1.7% till SEK 166.1 (168.9) och B-aktien sjönk med 0.3% till SEK 149.0 (149.5). Den årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kurstillväxt, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 18% under den senaste tioårsperioden och 13% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 11% respektive 9%.

Handel och börsvärde

Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 21.2% av den totala handeln med A-aktien (25.7% för B-aktien) ägde rum under 2025. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE svarade för 54.5% (51.2% för B-aktien) och återstående 24.3% (23.1% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over-the-counter-trading".

Börsvärdet vid årets slut 2025 var MSEK 790 096 (800 200) och företaget representerade 6.4% (7.3) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copco-aktien den näst mest omsatta under 2025 (mest omsatta aktien under 2024).

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2025 var 79 234 408 depåbevis utestående, varav 68 681 351 representerade A-aktier och 10 553 057 B-aktier.

Personaloptionsprogram

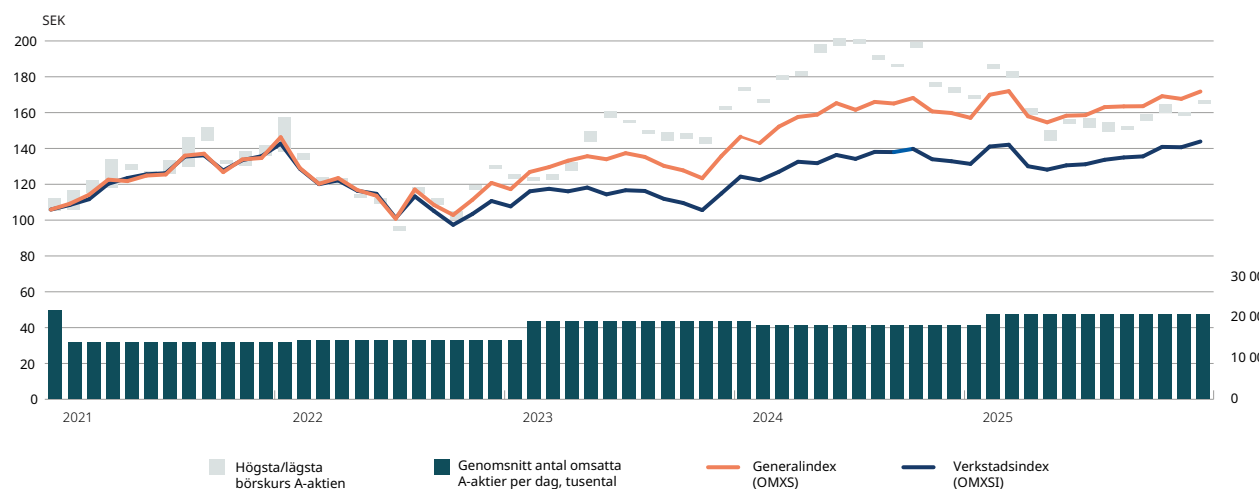
Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2026 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2025 framgår av tabellen till höger.

Utdelning

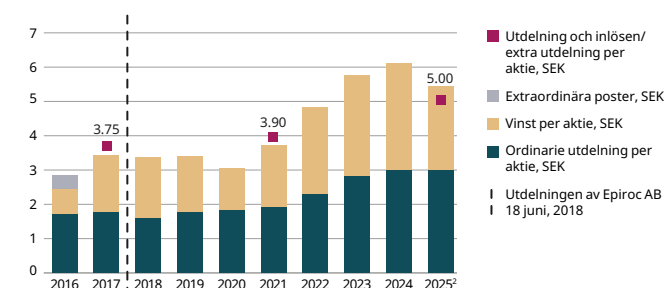
Styrelsen föreslår till årsstämman 2025 en ordinarie utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie, tillsammans med en extra utdelning på SEK 2.00 per aktie för verksamhetsåret 2025. För att möjliggöra en effektivare likviditetshandling föreslås att den årliga utdelningen ska utbetalas i två lika delar om SEK 2.50 vardera. Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårsperioden att uppgå till i genomsnitt 50% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan 17.

Aktieinformation 2025-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0017486889	SE0017486897
ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	3 357 576 384	1 560 876 032
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco	47 864 891	0
% av rösterna	1.4	0.0
% av aktiekapitalet	1.0	0.0

Kursutveckling ¹



Vinst och utdelning per aktie ¹



¹ Justerat för aktiesplit under 2022

² Enligt styrelsens förslag

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

 Risker, riskhantering och
möjligheter

• Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

 Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Atlas Copco AB-aktien, fortsättning

Ägarstruktur

Vid årets slut 2025 hade Atlas Copco AB 181 775 (141 964) aktieägare. De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 36% (34) av rösterna och 32% (33) av kapitalet. Svenska investerare svarade för 50% (48) av kapitalet och motsvarande 47% (45) av rösterna.

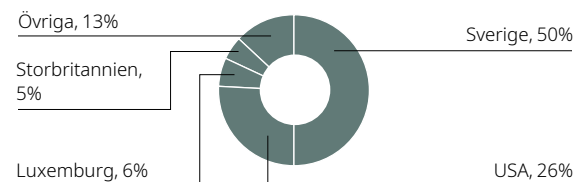
De tio största aktieägarna *

31 december 2025	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.4	17.1
Swedbank Robur fonder	3.5	3.6
Handelsbanken fonder	2.5	2.1
Nordea Investment Funds	1.9	1.6
SEB Investment Management	1.6	1.4
Folksam	1.1	1.1
Alecta Pensionsförsäkring	1.0	2.6
Avanza Fonder	1.0	1.0
SPP Fonder	0.8	0.7
Länsförsäkringar	0.6	0.9
Övriga	63.6	67.9
Totalt	100.0	100.0
- varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.4	1.0

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

Ägarfördelning per land

31 december 2025, procent av kapitalet



Ägarkategorier

31 december 2025	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	49.7
Svenska finansiella företag	39.3
Svenska privatpersoner	5.0
Övriga svenska juridiska personer	2.1
Svenska socialförsäkringsfonder	2.7
Svenska intresseorganisationer	0.9
Svenska staten och kommuner	0.3
Totalt	100.0

Emissioner ¹

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2015	Split	2:1	
	Aktieinlösen ²	1 229 613 104 aktier á SEK 6	-393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2018	Split	2:1	
	Aktieinlösen ³	1 229 613 104 aktier á SEK 8	-393.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0
2022	Split	4 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie	
	Aktieinlösen ⁴	1 229 613 104 aktier á SEK 8	-157.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	157.0

¹ För ytterligare information www.atlascopcogroup.com/se/investors.

² 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB.

³ 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB.

⁴ 4 865 921 644 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB per 13 maj 2022.

Viktiga datum

2026	28 april	Rapport för första kvartalet
	28 april	Årsstämma
	29 april *	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 2.50
	6 maj *	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	16 juli	Rapport för andra kvartalet
	19 oktober *	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 2.50
	22 oktober	Rapport för tredje kvartalet
	23 oktober *	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
2027	28 januari	Rapport för fjärde kvartalet 2026

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första handelsdagen efter den dag aktier handlas utan rätt till utdelning.

Aktieägarstruktur

Antal aktier, 31 december 2025	% av aktieägarna	% av kapitalet
1–500	68.4	0.3
501–2 000	17.5	0.7
2 001–10 000	10.6	1.8
10 001–50 000	2.7	2.0
50 001–100 000	0.3	0.7
>100 000	0.5	94.5
Totalt	100.0	100.0

Förändring av aktiekapital, MSEK

Utskiftat belopp, MSEK

Mer information

- Ytterligare data per aktie finns på sidan 170 i fyraårsöversikten.
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 4, 20 och 23.
- Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/se/investors

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

• Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco Group hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att skapa långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa tillämpliga regelverk, utan också om att göra rätt. Ambitionen är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara när det gäller produktivitet och lönsamhet, men även inom styrning.

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Atlas Copco AB:s bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra tillämpliga regelverk.

Atlas Copco Group redovisar inga awikelser från Koden för räkenskapsåret 2025. Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sidan 166.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

- Atlas Copcos AB:s bolagsordning
- Uppförandekoden
- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos AB:s årsstämma

Kommentar från ordförande

Atlas Copco Group är ett verkligt globalt industribolag, som skapar bestående värden och gör det möjligt för sina kunder att driva samhället framåt. Genom energieffektiva produkter som möjliggör sänkta koldioxidutsläpp och genom att implementera vår kultur och processer med hänsyn till människor och vår planet, kan Atlas Copco Group bidra till en bättre morgondag. Som ledande industriell innovatör och global leverantör, med ett åtagande om att minska växthusgasutsläppen i linje med Parisavtalet och genom



att fastställa vetenskapsbaserade mål, visar företaget sin ambition att vara en del av omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Atlas Copco Groups uppförandekod är det viktigaste verktyget för att säkerställa att koncernen alltid agerar med integritet. De främsta internationella etiska standarder som koncernen stödjer är FN:s allmänna förklaring om de mänskliga

rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Atlas Copco Group är medlem i FN Global Compact sedan 2008. Alla medarbetares årliga undertecknande av uppförandekoden, i kombination med utbildning, utgör grunden för att hantera etiska dilemman och öka kunskapen om koncernens kultur och riktlinjer. Atlas Copco Group begär även att betydande affärspartner åtar sig att följa uppförandekoden. Arbetet stöds av SpeakUp – ett globalt system för anonym rapportering av potentiella missförhållanden som hanteras av en extern aktör. För att värna koncernens anseende bygger vi på en robust styrning, inklusive interna och externa kontroller och revisioner, samt ledarnas förmåga att stå upp för och främja koncernens värderingar.

*Hans Stråberg
Ordförande sedan 2014*

Styrelsens och valberedningens möten under 2025



Koncernens styrning, fortsättning



1. Aktieägare

Vid årets slut 2025 hade Atlas Copco AB 181 775 (141 964) aktieägare. De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 36% (34) av rösterna och 32% (33) av kapitalet. Svenska investerare innehade 50% (48) av kapitalet, motsvarande 47% (45) av rösterna. Investor AB är den största aktieägaren med 17.1% av kapitalet och 22.4% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copco AB:s aktieägare finns på sidorna 91–92.

2. Bolagsstämma

I enlighet med bolagsordningen utses och entledigas styrelseledamöterna av årsstämman. De styrelseledamöter som representerar arbetstagarna utses dock, i enlighet med lag, inte av årsstämman. Bolagsstämman är Atlas Copco Groups högsta beslutande organ där alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som anmält deltagande i tid till bolaget har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala aktieinnehav. Atlas Copco Group uppmanar alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud eller poströsta. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2025 hölls den 29 april 2025 i Stockholm. Bolaget erbjöd även aktieägarna möjligheten till poströstning. 66% av rösterna i bolaget och 66% av aktiekapitalet var representerat.

Följande beslut fattades vid årsstämman 2025:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2024.
- Ansvarsfrihet för vd och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2024.
- Fastställande av styrelsens förslag till utdelning om SEK 3.00 per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första ordinarie utdelningen på SEK 1.50 per aktie och den andra utdelningen på SEK 1.50 per aktie.
- Antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara nio ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av ersättningsrapporten 2024.
- Godkännande av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av omfattning och principer för en prestationsbaserad personaloptionsplan, inklusive säkringsåtgärder med en tredjeparts aktieswap för 2025 års plan. Mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadssäkra tidigare liknande planer.
- Val av Ernst & Young AB som revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2026.

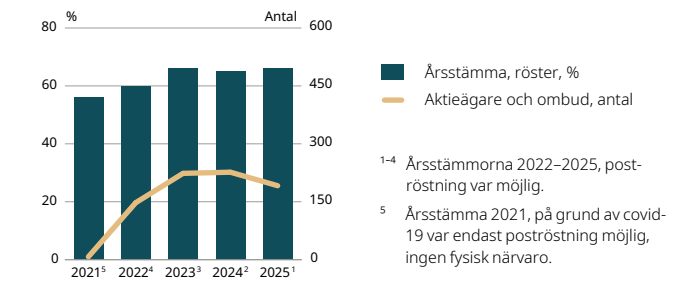
Årsstämma 2026

Årsstämman kommer att hållas den 28 april 2026. Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

*Atlas Copco AB, Chefsjurist, 105 23 Stockholm
nominations@atlascopco.com eller board@se.atlascopco.com*

Förslag måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



3. Valberedning

Valberedningens ambition är att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri anses särskilt värdefull. Valberedningen tar även hänsyn till faktorer som mångfald, könsfördelning, potentiella intressekonflikter m.m. Valberedningens mångfaldspolicy baseras på avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De nio styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från flera olika branscher. Enligt förslaget till årsstämman 2025 är fyra av de åtta ledamöter som ej är anställda på Atlas Copco Group kvinnor. Tre ledamöter är födda på 1950-talet, två på 1960-talet och tre på 1970-talet. Styrelsen representerar tre nationaliteter: tysk, brasiliansk och svensk, med majoriteten av ledamöterna från Sverige. En balanserad könsfördelning i styrelsen är en prioriterad fråga för valberedningen.

Valberedningen gör en årlig utvärdering av styrelsens arbete som baseras på styrelseordförandens kommentarer. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till stämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen en revisionsbyrå inklusive revisionsarvode.

Valberedningens förslag och uttalande publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2026. I enlighet med valberedningens ambition att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller, exempelvis vid lika kompetens, att den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, och kriterierna beslutade av årsstämman 2016, ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra största direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2025, tillsammans med styrelsens ordförande. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2026 presenterades den 16 september 2025 och representerade cirka 30% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen erhåller ingen ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2026: Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Joachim Spetz, Swedbank Robur Fonder AB; Helen Fasth Gillstedt, Handelsbanken Fonder AB; Filippa Gerstädt, Nordea Funds AB; och Hans Stråberg, Atlas Copco AB, ordförande i Atlas Copco AB.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copco Groups verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem skapar rätt balans mellan risk och kontroll. De långsiktiga målen utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Uppdraget är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Vid årets slut 2025 bestod styrelsen av nio valda styrelsemedlemmar, inklusive vd och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco Group uppfyllde 2025 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende. Svensk kod för bolagsstyrning anger att en majoritet av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare ska enligt Koden minst två ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. I enlighet med aktiebolagslagens förarbeten, som uttrycker en positiv syn på ett aktivt och ansvarsfullt ägande, får större aktieägare i svenska bolag utse en majoritet av ledamöter som de har nära anknytning till. Koden föreskriver också att högst en av de styrelseledamöter som väljs av stämman får ingå i bolagets eller ett av dess dotterbolags ledningsgrupper. Normalt innehas denna plats av vd.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp bolagets strategiska inriktning, ekonomiska resultat och arbete för att upprätthålla en hållbar lönsamhet. Vidare säkerställer styrelsen regelbundet att effektiva kontrollsystem finns på plats. Styrelsen uppdateras, informeras och utbildas regelbundet om hållbarhetsrelaterade ämnen, såsom möjligheter relaterade till nya segment och teknologier, nya regelverk och koncernens icke-finansiella mål. Styrelsen följer även upp efterlevnaden av Atlas Copco Groups uppförandekod och visselblåsar-systemet, SpeakUp. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden, ser styrelsen och utskotten (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, m.fl.) årligen över och antar "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna" som är de dokument som reglerar styrelsens arbete och fördelningen av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och vd, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2025 sammanträdde styrelsen sju gånger. Sex av dessa var fysiska möten vid Atlas Copco AB i Nacka och virtuellt. Ett möte hölls per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro framgår av sidorna 97–98.

Styrelsen utvärderar löpande vd och koncernchefens, Vagner Rego, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Erik Sandström, Ernst & Young AB, sina synpunkter för styrelsen. Styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, m. fl.), genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsrutiner, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2025 beslutade att anta valberedningens förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 4.

- Ordföranden erhöll SEK 3 900 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 1 265 000.
- Ett belopp på SEK 465 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 290 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 182 000 tilldelades ordföranden för ersättningsutskottet och SEK 135 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 135 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och minst en av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och riskhantering, samt att övervaka koncernens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna finansiella garantier samt kapitaltillskott som delegerats av styrelsen. I revisionsutskottets arbete ingår även att se över rutinerna för internrevision, övervaka den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granska och övervaka den externa revisorns oberoende, samt bistå valberedningen vid val av revisor.

Under året har utskottet haft fem sammanträden. Samtliga medlemmar var närvarande vid dessa. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Medlemmar i revisionsutskottet 2025 var Anna Ohlsson-Leijon, ordförande, Johan Forssell, Hans Stråberg och Heléne Mellquist.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Utskottets arbete regleras av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Ersättningsutskottets främsta uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till vd och koncernchefen, samt om ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvis och konsekvent ersättning, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation medan den rörliga ersättningen relaterar till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ses över årligen av styrelsen och föreläggs årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2024 beslutades att anta styrelsens förslag. Se not 4.

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2025 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har under året även stöttat vd och koncernchefen vid beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i utskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2025 var Hans Stråberg, ordförande, Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr. medlemmar i ersättningsutskottet.

7. Revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska Atlas Copco Groups årsredovisning och koncernredovisning, liksom styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2025 valdes Ernst & Young AB till revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2026, i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB. Vid årsstämman 2025 hänvisade Erik Sandström till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för revisionens genomförande. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för vd och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionens uppgift är att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sidorna 101–102.

9. Koncernledningen

Under 2025 bestod koncernledningen, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fem chefer ansvariga för koncernfunktioner: Kommunikation och hållbarhet, Personal, Ekonomi och finans, IT, samt Juridik. Vd och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Atlas Copco Groups ersättningspolicy utvärderas årligen och presenteras av styrelsen vid årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2024 antogs styrelsens förslag och ett nytt förslag kommer att presenteras på årsstämman 2028. Inga väsentliga synpunkter som föranleder någon ändring av riktlinjerna har inkommit sedan dessa antogs 2024. Ersättningen ska bestå av en årlig grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen och baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Under 2025 har de icke-finansiella kriterierna varit att minska Gruppens koldioxidutsläpp i enlighet med koncernens vetenskapsbaserade mål. Inget arvode utgår för arbete i Gruppens styrelser. Baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreslår styrelsen årligen en ersättningsrapport till årsstämman för godkännande. Vid årsstämman 2025 godkändes ersättningsrapporten för 2024.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco AB är registrerat i Sverige och regleras av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelsen ska leda bolaget i syfte att uppnå lönsamhet och skapa värde för aktieägarna. Atlas Copco Group åtar sig dock att gå längre än så. Genom att integrera hållbarhet i verksamheten skapar vi långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i förlängningen är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som definieras i Atlas Copco Groups uppförandekod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Uppförandekoden är Atlas Copco Groups centrala policy och fastställs av styrelsen. De åtaganden som beskrivs går utöver efterlevnad av gällande lagstiftning och bygger även på frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compacts tio principer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Atlas Copco Group har ett intressentdrivet arbetssätt för att identifiera de mest väsentliga frågorna inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och affärsetik. Dessa prioriteringar är också vägledande vid utvecklingen av koncernens affärsstrategi. Hänsyn tas också till FN:s globala hållbarhetsmål.

Strategin och grunden för tillväxt, tillsammans med koncernens gemensamma mål som presenteras på sidan 6, syftar till att kontinuerligt leverera hållbar, lönsam tillväxt. Atlas Copco Group följer och redovisar frivilligt utvecklingen inom dessa väsentliga finansiella och icke-finansiella områden i en externt granskad integrerad årsredovisning. Utöver bolagsstämman, skapar Atlas Copco Group möjligheter för intressenter som inte är aktieägare att framföra synpunkter till koncernen genom olika intressentdialoger.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och
möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

• Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Styrelse



Namn	Hans Stråberg	Vagner Rego	Jumana Al-Sibai	Heléne Mellquist
Befattning, födelseår	Ordförande sedan 2014, född 1957	Styrelseledamot, vd och koncernchef, född 1972	Styrelseledamot, född 1972	Styrelseledamot, född 1964
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	Maskinteknik från Mackenzie University och en MBA från Ibmec Business School, båda i Brasilien.	Universitetet i Karlsruhe (TH), Karlsruhe Tekniska Högskola, Tyskland och HEC Lausanne, Schweiz, Diploma in Industrial Engineering.	Internationell ekonomi, Göteborgs universitet. Executive Management, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet / invald	Svensk / 2013	Brasiliansk / 2024	Tysk / 2023	Svensk / 2022
Externa uppdrag	Styrelseordförande i AB SKF, Roxtec AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.		Ledamot i rådgivande styrelse vid Frankfurt School of Finance & Management, Tyskland.	Styrelseordförande i Hultafors Group, Innovalift, Caljan och Latour Industries. Styrelseledamot i Alimak Group och Fagerhult Group.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef för AB Electrolux. Chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. EU CoChair TABD, Trans Atlantic Business Dialogue.	Vd och koncernchef för Atlas Copco AB*. Affärsområdeschef för Kompressorteknik. Chef för divisionen Compressor Technique Service.	Medlem i ledningsgruppen för Mahle GmbH med ansvar för Thermal och Fluid Systems. Vd för Mahle Behr GmbH & Co. KG, ledande befattningar på Robert Bosch GmbH med fokus på ledning, försäljning och strategi. Chef på Simon Kucher & Partners Strategy & Marketing Consultants.	Executive Vice President and Chief Operating Officer Latour Group*. President för Volvo Penta. Senior Vice President Volvo Trucks Europe, Senior Vice President Volvo Trucks International och verkställande direktör för TransAtlantic AB.
Närvaro				
Styrelsemöten	7 av 7	7 av 7	6 av 7	6 av 7
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Nej ⁴	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ³	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2025, KSEK ¹	4 440		1 245	1 533
Innehav i Atlas Copco AB ²	166 380 A-aktier 132 000 B-aktier 58 539 syntetiska aktier	35 977 A-aktier 54 909 B-aktier 691 000 personaloptioner	10 570 syntetiska aktier	15 401 syntetiska aktier

Styrelseledamöter
utsedda av
fackföreningar



Benny Larsson
Befattning:
Styrelseledamot
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsemöten: 7 av 7



Helena Hemström
Befattning:
Styrelseledamot
Födelseår: 1969
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsemöten: 7 av 7

REFERENSER:

Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

¹ Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 4.

² Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2025, inklusive tilldelning för 2025.

³ Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.

⁴ Vd och koncernchef i Atlas Copco AB.

⁵ Konsult till en indirekt större ägare.

⁶ Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.

⁷ Full närvaro sedan mötet i juni.

* Nuvarande befattning.

Styrelse, fortsättning



Namn	Johan Forssell	Anna Ohlsson-Leijon	Gordon Riske	Peter Wallenberg Jr	Karin Rådström
Befattning, födelseår	Styrelseledamot, född 1971	Styrelseledamot, född 1968	Styrelseledamot, född 1957	Styrelseledamot, född 1959	Styrelseledamot, född 1979
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom från Linköpings universitet.	MBA från GSBA, Zürich, Schweiz i samarbete med the State University i New York, USA och BBA, Oekreal School of Business, Zürich, Schweiz.	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bachaloria, American School, Leysin, Schweiz.	Civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Nationalitet / invald	Svensk / 2008	Svensk / 2020	Amerikansk / Tysk / 2020	Svensk / 2012	Svensk / 2024
Externa uppdrag	Styrelseledamot i ABB Ltd., Wärtsilä Oyj Abp, Finland och Epiroc AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i Schneider Electric.	Styrelseordförande i MTU Aero Engines AG München, Tyskland.	Styrelseordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och FAM Förvaltning AB (The Grand Group). Styrelseledamot i Scania.	
Arbetslivserfarenhet	Senior rådgivare, Investor AB och Wallenberg Investments AB*. Vd och koncernchef för Investor AB. Direktör och ansvarig för företagets kärninvesteringar för Investor AB.	Vice verkställande direktör och chef för affärsområde Europa & APACMEA för AB Electrolux. Ledande befattningar inom Electrolux Group, däribland chef för Commercial & Consumer Journey, ekonomi- och finansdirektör (CFO) för AB Electrolux, CFO för Vitvaror EMEA och chef för avdelning Corporate Control & Services. Ekonomi- direktör i Kimoda. Olika befattningar inom PricewaterhouseCoopers.	Vd för KION Group AG, Tyskland. Ordförande i ledningsgruppen för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, ordförande i ledningsgruppen för Deutz AG, Tyskland, vd för KUKA Roboter GmbH, Tyskland, och chefsbefattningar inom KUKA Schweißanlagen & Roboter GmbH, Tyskland och KUKA Welding Systems & Robot Corporation, USA.	Vd och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef The Grand Hotel, chef hotelldivisionen Stockholm-Saltsjön.	Vd för Daimler Truck Holding AG och medlem i koncernledningen*. Vd för Mercedes-Benz Trucks och medlem i koncernledningen för Daimler Truck Holding AG. Medlem i ledningsgruppen för Scania samt försäljnings- och marknadsansvarig. Ansvarig för Buses & Coaches, chef för försäljning och marknadskommunikation (Kenya) samt flera chefsbefattningar alla inom Scania.
Närvaro					
Styrelsemöten	7 av 7	7 av 7	7 av 7	7 av 7	6 av 7
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende					
I förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej ⁵	Ja	Ja	Nej ⁶	Ja
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2025, KSEK ¹	1 670	1 840	1 379	1 379	1 245
Innehav i Atlas Copco AB ²	44 000 B-aktier, 16 010 syntetiska aktier	1 400 B-aktier, 18 867 syntetiska aktier	18 867 syntetiska aktier	666 668 A-aktier, 18 867 syntetiska aktier	6 953 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Thomas Nilsson
Befattning: Suppleant
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsemöten: 7 av 7



Emina Alic
Befattning: Suppleant
Födelseår: 1977
Nationalitet: Svensk
Invald: 2025
Styrelsemöten: 3 av 7 ⁷

REFERENSER:

Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

¹ Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 4.

² Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2025, inklusive tilldelning för 2025.

³ Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.

⁴ Vd och koncernchef i Atlas Copco AB.

⁵ Konsult till en indirekt större ägare.

⁶ Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.

⁷ Full närvaro sedan mötet i juni.

* Nuvarande befattning.

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fem chefer för koncernfunktionerna Kommunikation och Hållbarhet, Personal, Ekonomi, IT samt Juridik.



Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco Group som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien, och utsågs senare till chef för Kompressortekniks serviceverksamhet i Brasilien. Han blev senare marknads- och försäljningsdirektör för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Han har också varit chef för affärsområdet Bygg- och anläggningstekniks marknadsbolag i Brasilien och för divisionen Compressor Technique Service. Innan han blev vd och koncernchef var han chef för affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Vd och koncernchef

Födelseår: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och en MBA från Ibmecc Business School, båda i Brasilien.

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1996/2024

Innehav i Atlas Copco AB ¹
35 977 A-aktier
54 909 B-aktier
691 000 personaloptioner



Philippe Ernens

Philippe Ernens började som produktingenjör på divisionen Airtec inom affärsområdet Kompressorteknik år 1995. Efter flera chefspositioner, bland annat som General Manager, fortsatte han till en roll som Vice President Operations High Pressure. År 2012 blev han divisionspresident för Airtec och 2016 utnämndes han till divisionspresident för Oil-free Air.

Befattning: Chef för affärsområdet Kompressorteknik

Födelseår: 1971

Utbildning: Ingenjörsexamen i elektromekanik från universitetet i Liege, Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1995/2024

Innehav i Atlas Copco AB ¹
11 348 A-aktier
273 704 personaloptioner



Koen Lauwers

Koen Lauwers har under sin karriär i gruppen haft internationella uppdrag i USA och Tyskland. År 2023 utsågs han till chef för divisionen Semiconductor och dessförinnan hade han samma position för divisionen Industrial Vacuum, båda inom affärsområdet Vakuumenteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Vakuumenteknik

Födelseår: 1974

Utbildning: M.Sc. Electromechanical Engineering från universitetet i Leuven och en MBA från Antwerp Management School, båda i Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1997/2025

Innehav i Atlas Copco AB ¹
10 248 A-aktier
208 607 personaloptioner



Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco Group som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industriteknik. Han utnämndes senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Befattning: Chef för affärsområdet Industriteknik

Födelseår: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds Tekniska Högskola och en MBA från INSEAD, Frankrike.

Externa uppdrag: Styrelseledamot i HEXPOL

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB ¹
16 240 A-aktier
346 724 personaloptioner



Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande befattningar i bland annat Storbritannien, Irland, Belgien och USA. Innan sin nuvarande befattning var han chef för servicedivisionen inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Energiteknik

Födelseår: 1961

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland.

Nationalitet: Irländsk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB ¹
16 952 A-aktier
16 688 B-aktier
346 904 personaloptioner

¹ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2025. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier. Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och
möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

• Koncernledning

Intern kontroll över
rapportering

Finansiellt

Övrig information

Koncernledning, fortsättning



Peter Kinnart

Peter Kinnart började sin karriär på Atlas Copco Group som controller vid Airpower i Antwerpen. Han har sedan dess tjänstgjort i ledande befattningar inom olika områden på Atlas Copco i Belgien, Tyskland, Spanien och Schweiz. Innan sin nuvarande befattning var han Vice President Business Control inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Ekonomi- och finansdirektör

Födelseår: 1969

Utbildning: Master in Applied Economic Science och Master in Commercial Engineering från universitetet i Antwerpen (UFSIA), Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1993/2021

Innehav i Atlas Copco AB ¹
7 800 A-aktier
4 000 B-aktier
227 892 personaloptioner



Eva Klasén

Eva Klasén började på Atlas Copco Group år 2000 som biträdande bolagsjurist och har sedan dess arbetat på flera positioner inom juristavdelningen, både i Sverige och i Kina. Hon har bland annat varit chefsjurist för EMEA, där hon ledde juristteamet i det området. Innan sin nuvarande befattning var hon biträdande chefsjurist.

Befattning: Chefsjurist

Födelseår: 1975

Utbildning: Juristexamen från Lunds universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2000/2022

Innehav i Atlas Copco AB ¹
5 655 A-aktier
884 B-aktier
149 341 personaloptioner



Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en resebyrå. Mellan 1999 och 2007 arbetade hon i olika HR-befattningar på Scandinavian Airlines och AstraZeneca. Åren 2007 till 2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copco Groups affärsområde Industri-teknik. Innan hon började sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Befattning: Personaldirektör

Födelseår: 1968

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och en Magisterexamen i sociologi från Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2017/2017

Innehav i Atlas Copco AB ¹
12 752 A-aktier
1 730 B-aktier
270 550 personaloptioner



Sara Hägg Liljedal

Sara Hägg Liljedal inledde sin karriär som journalist hos olika svenska mediehus. Mellan 2007 och 2013 arbetade hon som pressekreterare för riksdagens talman. Hon har även haft roller som presschef och PR-chef för fond- och försäkringsbolagen Swedbank Robur och Skandia. Innan hon utsågs till kommunikationsdirektör var hon presschef för Atlas Copco Group.

Befattning: Kommunikationsdirektör

Födelseår: 1980

Utbildning: Kandidatexamen i journalistik från Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2022

Innehav i Atlas Copco AB ¹
4 601 A-aktier
240 B-aktier
148 813 personaloptioner



Marcus Hvied

Marcus Hvied var IT Director Global IT Shared Services på Assa Abloy innan han började på Atlas Copco Group som General Manager för IT Services och Head of Group IT.

Befattning: IT-direktör

Födelseår: 1978

Utbildning: Masterexamen i tillämpad informationsteknik från Chalmers Tekniska Högskola och IT-Universitetet i Göteborg.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2024

Innehav i Atlas Copco AB ¹
4 800 A-aktier
132 664 personaloptioner

¹ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2025. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier. Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

 Risker, riskhantering och
möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

• Intern kontroll över rapportering

 Finansiellt

 Övrig information

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering

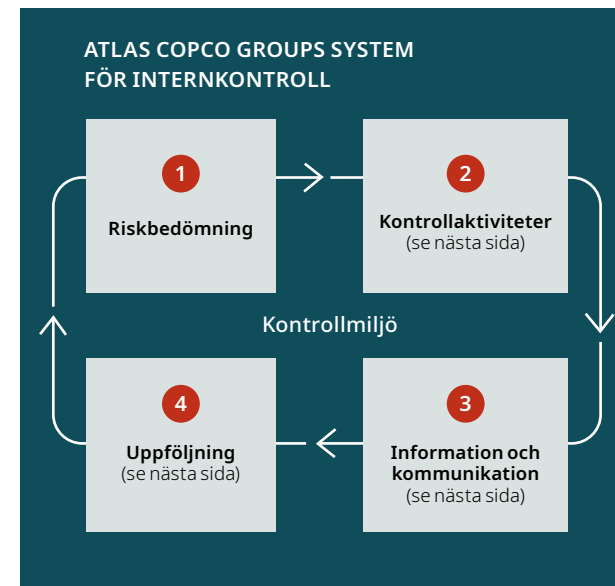
Detta avsnitt beskriver Atlas Copco Groups system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad intern kontroll av den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga rapporter och upplysningar.

Internkontroll baseras på den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och vd. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

För den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För komplexa redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar, lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), samt rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.



1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena, tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dessa, beskrivs i tabellen på nästa sida. Risker relaterade till hållbarhetsrapporteringen beskrivs i *hållbarhetsrapporten* på sidan 40, samt i avsnittet *Riskhantering* på sidan 86.

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, fortsättning

Betydande finansiella rapporteringsrisker	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisningsperiod	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Rörelseförvärv och hänförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redovisade
2 Kontroll-aktiviteter för hantering av betydande finansiella rapporteringsrisker	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje balansdag.	Inventeringar av varulager sker regelbundet.	Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag.	Samtliga rörelseförvärv godkänns av styrelsen, vd eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (till exempel varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kreditgränser utvärderas regelbundet.	Varulagret stäms av vid varje balansdag.	Den effektiva skattesatsen för respektive land analyseras vid varje balansdag av koncernens skattefunktion.	Förvärvskalkyler upprättas på divisionsnivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid periodboksut mot fraktsedlar och färdigställandegraden för servicekontrakt bedöms vid varje balansdag.	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy.	Kostnader för varulager analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Nedskrivningsprövningar av goodwill förbereds på affärsområdesnivå och granskas på koncernnivå.
		Antal kreditdagar analyseras på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje balansdag tillsammans med inkurans.	Pågående skatterevisioner och tvister följs upp av koncernens skatteexperter.	

3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom de policyer och riktlinjer för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen som finns i den interna handboken *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat och hållbarhetsresultat för Gruppen, per affärsområde och region.

- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar till att identifiera förbättringar av den interna kontrollen, men även att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Vidare syftar processen till att fungera som ett verktyg för medarbetarnas kompetensutveckling inom området intern kontroll. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utförs under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från dessa revisioner rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.
- En självvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Uppförandekoden.
- Koncernen har ett oberoende system för rapportering av överträdelser genom vilket medarbetare och andra intressenter anonymt kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, eller av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Rapporteringssystemet omfattar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, samt av diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och uppgiftslämnaren garanteras anonymitet då systemet hanteras av en oberoende tredje part. För mer information rörande systemet, se sidan 75.
- I efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Uppförandekoden och gällande lagar.

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
• Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

KONCERNEN	Sida
Koncernens resultaträkning	104
Koncernens rapport över totalresultat	104
Koncernens balansräkning	105
Koncernens förändring av eget kapital	106
Koncernens kassaflödesanalys	107

Not	Sida
1 Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar	108
2 Förvärv	113
3 Segmentinformation	117
4 Anställda och personalkostnader	120
5 Ersättning till revisorer	124
6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	124
7 Finansiella intäkter och kostnader	124
8 Skatter	124
9 Övrigt totalresultat	126
10 Resultat per aktie	126
11 Immateriella tillgångar	127
12 Materiella anläggningstillgångar	129
13 Andelar i intresseföretag och joint ventures	130
14 Övriga finansiella tillgångar	130
15 Varulager	131
16 Kundfordringar	131
17 Övriga fordringar	131
18 Likvida medel	131
19 Tillgångar som innehas för försäljning	131
20 Eget kapital	132
21 Räntebärande skulder och leverantörsskulder	133
22 Leasingavtal	135
23 Ersättningar till anställda	137
24 Övriga skulder	143
25 Avsättningar	143
26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	143
27 Finansiell exponering och principer för riskhantering	144
28 Närstående	148

MODERBOLAGET	Sida
Resultaträkning	149
Rapport över totalresultat	149
Balansräkning	149
Förändring av eget kapital	150
Kassaflödesanalys	150

Not	Sida
A1 Väsentliga redovisningsprinciper	151
A2 Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	152
A3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	152
A4 Finansiella intäkter och kostnader	153
A5 Bokslutsdispositioner	153
A6 Inkomstskatt	153
A7 Immateriella tillgångar	153
A8 Materiella anläggningstillgångar	153
A9 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	154
A10 Andelar i koncernföretag	154
A11 Övriga finansiella tillgångar	154
A12 Övriga fordringar	154
A13 Likvida medel	154
A14 Eget kapital	154
A15 Pensioner och liknande förpliktelser	155
A16 Övriga avsättningar	156
A17 Räntebärande skulder	156
A18 Övriga skulder	157
A19 Finansiell exponering och principer för riskhantering	157
A20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	157
A21 Direktägda dotterföretag	158
A22 Närstående	159

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

- **Koncernens resultaträkning**

- **Koncernens rapport över totalresultat**

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

Koncernens resultaträkning

1 januari –31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Intäkter	3	168 343	176 771
Kostnad för sålda varor		-96 131	-101 027
Bruttoresultat		72 212	75 744
Marknadsföringskostnader		-19 981	-20 349
Administrationskostnader		-10 424	-10 753
Forsknings- och utvecklingskostnader		-7 067	-7 065
Övriga rörelseintäkter	6	661	1 078
Övriga rörelsekostnader	6	-1 315	-534
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	13	28	45
Rörelseresultat	3, 4, 5, 15	34 114	38 166
Finansiella intäkter	7	665	707
Finansiella kostnader	7	-1 108	-1 073
Finansnetto		-443	-366
Resultat före skatt		33 671	37 800
Inkomstskatt	8	-7 246	-8 006
Årets resultat		26 425	29 794
Resultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		26 420	29 782
- innehav utan bestämmande inflytande		5	12
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	5.43	6.11
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10	5.42	6.10

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari –31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		26 425	29 794
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		333	218
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		-99	-57
		234	161
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser:			
- utlandsverksamheter		-15 865	6 558
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		974	-603
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		-327	203
		-15 218	6 158
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	9	-14 984	6 319
Årets totalresultat		11 441	36 113
Totalresultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		11 446	36 098
- innehav utan bestämmande inflytande		-5	15

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

• Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	11	77 078	77 107
Hyresmaskiner	12	7 811	5 947
Övriga materiella tillgångar	12	18 349	17 745
Nyttjanderättstillgångar	22	7 345	7 133
Andelar i intresseföretag och joint ventures	13	695	840
Övriga finansiella tillgångar	14	1 885	1 663
Övriga fordringar		16	17
Uppskjutna skattefordringar	8	2 257	2 575
Summa anläggningstillgångar		115 436	113 027
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	26 659	29 012
Kundfordringar	16	29 891	33 817
Skattefordringar		2 497	958
Övriga fordringar	17	11 654	12 322
Övriga finansiella tillgångar	14	606	434
Likvida medel	18	15 523	18 968
Tillgångar som innehas för försäljning	19	188	-
Summa omsättningstillgångar		87 018	95 511
SUMMA TILLGÅNGAR		202 454	208 538

Belopp i MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
EGET KAPITAL			
	Sidan 106		
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		10 164	9 853
Reserver		810	16 018
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		98 446	87 043
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		110 206	113 700
Innehav utan bestämmande inflytande		177	60
SUMMA EGET KAPITAL		110 383	113 760
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	28 428	31 688
Ersättningar efter avslutad anställning	23	1 883	2 740
Övriga skulder		1 020	676
Avsättningar	25	1 794	1 643
Uppskjutna skatteskulder	8	2 940	2 616
Summa långfristiga skulder		36 065	39 363
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	6 471	3 076
Leverantörsskulder	21	16 389	16 788
Skatteskulder		1 908	2 463
Övriga skulder	24	28 886	30 339
Avsättningar	25	2 352	2 749
Summa kortfristiga skulder		56 006	55 415
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		202 454	208 538

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
• Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

2025	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa		
Vid årets början	786	9 853	8	16 010	87 043	113 700	60	113 760	
Årets resultat	-	-	-	-	26 420	26 420	5	26 425	
Övrigt totalresultat för året	-	-	-	-15 208	234	-14 974	-10	-14 984	
Årets totalresultat	-	-	-	-15 208	26 654	11 446	-5	11 441	
Utdelning	-	-	-	-	-14 606	-14 606	-4	-14 610	
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-938	-938	-	-938	
Avyttring av A-aktier	-	311	-	-	543	854	-	854	
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-	126	126	
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:									
- årets kostnader	-	-	-	-	154	154	-	154	
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-394	-394	-	-394	
- relaterad skatt	-	-	-	-	-10	-10	-	-10	
Vid årets slut	786	10 164	8	802	98 446	110 206	177	110 383	

2024	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa		
Vid årets början	786	9 380	8	9 855	71 421	91 450	50	91 500	
Årets resultat	-	-	-	-	29 782	29 782	12	29 794	
Övrigt totalresultat för året	-	-	-	6 155	161	6 316	3	6 319	
Årets totalresultat	-	-	-	6 155	29 943	36 098	15	36 113	
Utdelning	-	-	-	-	-13 647	-13 647	-5	-13 652	
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-898	-898	-	-898	
Avyttring av A-aktier	-	473	-	-	470	943	-	943	
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-8	-8	-	-8	
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:									
- årets kostnader	-	-	-	-	253	253	-	253	
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-484	-484	-	-484	
- relaterad skatt	-	-	-	-	-7	-7	-	-7	
Vid årets slut	786	9 853	8	16 010	87 043	113 700	60	113 760	

Se not 20 för ytterligare information om eget kapital.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
• Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari –31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		34 114	38 166
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	11, 12, 22	9 529	8 785
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-294	148
Kassamässigt rörelseöverskott		43 349	47 099
Finansnetto, erhållet/betalt		-527	151
Betald skatt		-9 408	-9 470
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-517	-517
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		32 897	37 263
Förändring av:			
Varulager		-340	2 423
Rörelsefordringar		851	544
Rörelseskulder		1 107	-899
Förändring av rörelsekapital		1 618	2 068
Ökning av hyresmaskiner		-2 032	-2 526
Försäljning av hyresmaskiner		83	82
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		32 566	36 887

1 januari –31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	12	-4 284	-4 236
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		165	74
Investeringar i immateriella tillgångar	11	-1 903	-1 788
Förvärv av dotterföretag	2	-11 560	-7 424
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-38	52
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-17 620	-13 322
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		-14 606	-13 647
Utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-4	-5
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		4	-19
Återköp av egna aktier		-938	-898
Avyttring av egna aktier		854	943
Upptagna lån		4 170	376
Amortering av lån		-3 756	-1 296
Lösen av CSA ¹		-64	552
Amortering av leasingskulder	22	-2 027	-1 870
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-16 367	-15 864
Årets nettokassaflöde		-1 421	7 701
Likvida medel vid årets början		18 968	10 887
Årets nettokassaflöde		-1 421	7 701
Valutakursdifferens i likvida medel		-2 024	380
Likvida medel vid årets slut	18	15 523	18 968

¹ Credit Support Annex, se not 27.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar

INFORMATION OM VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans Atlas Copco Group, "Gruppen" eller "Koncernen"), samt Gruppens andelar i intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS Redovisningsstandarder.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 17 mars 2026. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 28 april 2026.

Grund för konsolidering

Gruppens finansiella rapporter omfattar alla företag över vilka Atlas Copco AB direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed intagandet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag bygger intagandet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som Gruppen utfärdat i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde för tilläggsköpeskillingar redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen till

- verkligt värde, eller
- innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

"Andel av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Gruppens andel av orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov av tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakursvinster och -förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och -förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på, eller skulder till, en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 27.

Höginflation i Turkiet

Resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen för alla turkiska dotterbolag inom koncernen har omräknats och justerats för höginflationspåverkan. Indexet som används av Gruppen för omvärderingen till höginflation av resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen är konsumentprisindex från det turkiska statistikinstitutet. Resultaträkningen för alla turkiska dotterbolag har omräknats till balansdagkursen. Den monetära nettovinsten eller -förlusten redovisas i resultaträkningen inom "Finansiella poster". Höginflationspåverkan har exkluderats i kassaflödesanalysen.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelse-resultat följs regelbundet upp av Gruppens vd och koncernchef, högste verkställande beslutsfattare, i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas till rörelsesegmenten och för att bedöma deras resultat. Se även not 3.

Intäktsredovisning

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker till exempel när Gruppen har en befintlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet.

Installation säljs tillsammans med varan eller separat. Vid avtalets början bedömer Gruppen om installationen är en del av prestationsåtagandet för försäljningen av varan eller om det är ett separat prestationsåtagande. Installationen är ett separat prestationsåtagande om kunden kan dra nytta av tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som finns tillgängliga och löftet att överföra tjänsten till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset, men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativt åtagande om återköp, redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatter eller mängdrabatter. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intakten fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser den förväntade returen skjuts upp och redovisas i balansräkningen, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster (inklusive serviceavtal med fast avgift som faller inom definitionen av försäkringsavtal) redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

I de fall utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

omedelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning

Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service, då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när köparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till köparen förklaras under "Försäljning av varor" se sidan 108. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Avtalstillgångar (ofakturerade kundfordringar) och avtalsskulder (förskotts betalningar) redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Lättnadsregler

Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar:

- För upplysningar om det sammanlagda beloppet av transaktionspriset som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:
- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
 - Gruppen har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av koncernens prestation som uppnåtts till dato. För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen lättnadsregeln att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Statliga bidrag

Statliga bidrag avseende kostnader redovisas i resultaträkningen som en minskning av de relaterade kostnader na. Om bidragen inte kan allokeras till en kostnad redovisas de statliga bidragen i "Övriga rörelseintäkter". Statliga bidrag avseende tillgångar redovisas som ett avdrag i fastställande av tillgångens redovisade värde och redovisas som intäkt över tillgångens nyttjandeperiod genom en minskning av avskrivningskostnad. Se även not 6.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i "Eget kapital", i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga

resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Gruppen tillämpar det temporära obligatoriska undantaget från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på implementeringen av OECD:s Pelare 2. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 8.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se även not 10.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Atlas Copco Groups fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning och utveckling (FoU) kostnadsförs när de uppkommer, såvida utvecklingsutgifterna inte uppfyller kraven för att kunna aktiveras.

De utvecklingsutgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar och nedskrivningar avseende FoU redovisas som del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer upp FoU-funktionen som helhet.

Varumärken

Varumärken som förvärfvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktbaserade rättigheter

som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 11.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 12.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorrar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0-10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3-15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5-15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5-15 år
Byggnader	25-50 år
Maskiner och inventarier	3-10 år
Fordon	4-5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3-10 år
Hyresmaskiner	3-8 år

Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Redovisning av ett leasingavtal

Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om kontraktet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och har också valt att tillämpa ett antal lättnadsregler när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Nyttjanderättstillgång

Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över leasingperioden. För årets förändring i Gruppens nyttjanderättstillgångar, se not 22.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Leasingskuld

Vid inledningsdatumet redovisas leasingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta.

Leasingskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Se även not 21.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde

Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och datorer. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Varulager

Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulagret redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster som uppkommit i samband med leveranser från produktionsbolagen till kundcentren. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet tas utgångspunkt i uppskattat försäljningspris, med hänsyn till artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods samt försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se även not 15.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copco AB:s aktier återköps redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Avsättningar

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt anses föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 25.

Pensioner och liknande förpliktelser

Gruppens planer för ersättning efter avslutad anställning utgörs av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda planer. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

För förmånsbestämda planer innehar Gruppen förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Reducerade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för de förmånsbestämda planerna beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida öknings av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som räntetäkter eller räntekostnader. Se även not 23.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna och de syntetiska aktierna

redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Värdet redovisas därmed som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas som en personalkostnad i årets resultat. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 23.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestäms värderingen av instrumenten. Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs enligt beskrivning i not 27.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivatinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden.

Finansiella instrument i kategorin "Verkligt värde via övrigt totalresultat" värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" till dess att tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar,

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används.

Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster i posten "Kostnad för sålda varor".

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Leverantörsfinansiering

Gruppen och banker med en nära relation till Gruppen erbjuder leverantörer möjligheten att nyttja leverantörsfinansiering vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Gruppen utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulden fortsätter att ha egenskaperna av en leverantörsskuld eller om den bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar inkluderar om betalningsvillkoren överstiger sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller förändring i "Upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen. Se även not 21.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktären på

den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

Gruppen tillämpar säkringsredovisning. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkrings början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringskvoten, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. Gruppen kan använda valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminkontrakt som säkringsinstrument.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder till och med 2025

Följande omarbetade och ändrade IFRS Redovisningsstandarder har tillämpats av Gruppen 2025 och har inte haft någon inverkan på Gruppen.

- Avsaknad av växlingsmöjlighet (Ändringar i IAS 21)

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2025

Följande IFRS Redovisningsstandarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2025 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna.

- Energiköpsavtal som hänvisar till förnybar elektricitet (Ändringar av IFRS 9 och IFRS 7)
- Årliga förbättringsarbeten volym 11 (Ändringar i IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 och IAS 7)
- Klassificering och värdering av finansiella instrument (Ändringar i IFRS 7 och IFRS 9)

- Omräkning till en rapporteringsvaluta i ett höginflationsland (Ändringar i IAS 21)
- IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter (och relaterade ändringar i IAS 7, IAS 8 och IAS 34)

IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 och inför nya krav för presentation av resultaträkningen, inklusive specificerade summor och delsummor. Standarden introducerar upplysningar avseende resultatbaserade prestationsmått definierade av företagsledningen, ytterligare riktlinjer för aggregering och disaggregering av finansiell information samt begränsade ändringar i kassaflödesanalysen. IFRS 18 träder i kraft för räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2027 eller senare, med krav på retroaktiv tillämpning. IFRS 18 kommer påverka koncernen, främst förändringar i resultaträkningen, kassaflödesanalysen och noter samt påverka på relaterade nyckeltal och krav på ytterligare notupplysningar. Det publicerade preliminära beslutet som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRIC) i september 2025, Klassificering av valutakursdifferens från en koncernintern monetär skuld (eller tillgång), följs noggrant och kan komma att påverka implementeringen av IFRS 18.

Den nuvarande bedömningen av de andra nya standarderna, tolkningarna och ändringarna som träder i kraft efter 2025 är att de inte förväntas ha någon eller endast begränsad påverkan på koncernen.

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är väsentliga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem. Inga av dessa viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar eller bedömningar förväntas utgöra en betydande risk för väsentliga justeringar av redovisade värden under nästa räkenskapsår.

Bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper Intäktsredovisning

Företagsledningens bedömning används till exempel vid bedömning av:

- förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Gruppen har en nuvarande rätt till betalning för varan, kunden har en legal rätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden,

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

- vissa kontrakt som innefattar en returrätt och/eller volymrabatter som ger upphov till en rörlig ersättning, där rörlig ersättning bedöms för att identifiera möjliga begränsningar, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Leasingavtal

Den marginella upplåningsräntan är den ränta som Gruppen skulle behöva betala under liknande villkor, vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga. Gruppen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar utifrån enhetsspecifika uppskattningar såsom valuta- och landsrisk.

Gruppen har ett flertal leasingavtal som innefattar möjligheter till förlängning. Gruppen tillämpar uppskattningar och bedömningar vid bedömningen av leasingperioden och beaktar samtliga fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en möjlighet till förlängning. Möjligheter till förlängning inkluderar endast i leasingperioden om det finns en rimlig säkerhet att leasingavtalet kommer att förlängas. För leasingavtal relaterade till lokaler är följande faktorer normalt sett de mest relevanta:

- om förbättringsutgifter på annans fastighet förväntas ha ett betydande restvärde är Gruppen normalt rimligt säker på att förlänga avtalet.
- i annat fall beaktar Gruppen andra faktorer, däribland historiska leasingavtal samt vilka kostnader och störningar i verksamheten som krävs för att ersätta nyttjanderättstillgången.

Förnyelseperioderna för leasingavtal avseende kontors- och lagerlokaler med längre icke-uppsägningsbara perioder överstigande 10 till 15 år inkluderas inte som en del av leasingperioden då det inte är rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. Därutöver är inte möjligheten till förlängning av leasingavtal för motorfordon en del av leasingperioden, eftersom Gruppens leasingavtal för motorfordon normalt inte överstiger tre till fem år.

Efter inledningsdatumet gör Gruppen en ny bedömning av leasingperioden om det föreligger en betydande händelse eller en förändring i omständigheterna som är inom dess kontroll och som påverkar dess möjligheter att utnyttja möjligheten till förlängning. Se not 22 för information om potentiella framtida hyresbetalningar hänförliga till förlängningsoptioner som inte är inkluderade i leasingperioden.

Källor till osäkerhet i uppskattningar

Materiella anläggningstillgångar

Naturrisker kan utgöra en betydande risk för anläggningar och utrustning och resultera i stora förluster. Dessa ingår i Atlas Copco Gruppens riskuniversum och diskuteras vid riskbedömningar på plats, samt beaktas vid utvärderingen av nya projekt. Koncernens skadeförebyggande arbete har skapat en baslinje för naturrisker som ligger till stöd för beslutsprocessen för anläggningar med hög exponering, vilket underlättar vid prioritering av stora investeringar. Som exempel, baserat på analyserna lämnades förslag till fem rekommendationer för att minska riskerna för översvämningar och blixtnedslag. Ingen av dessa kräver för närvarande betydande investeringar. Efter- som klimatförändringarna väntas leda till ökade naturrisker kommer fokus de kommande åren att ligga på att förstå nuvarande och framtida sårbarheter hos anläggningarna och vilka investeringar som behöver göras för att minska dessa risker. Investeringar enbart med avseende på klimathänsyn i

den normala verksamheten förväntas inte påskynda avskrivningarna eller leda till någon betydande nedskrivning under de kommande åren.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Goodwill och vissa varumärken skrivs inte av, utan i stället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en bedömning av återtvärningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser. Gruppen är väl positionerat för att undvika allvarliga konsekvenser av klimatrisker. Koncernen arbetar kontinuerligt med till exempel produktutveckling av energieffektiva produkter. Gruppens kunder finns i en mängd olika verksamheter/segment där ingen är särskilt dominerande. Detta, liksom andra riskreducerande aktiviteter, är en del av den löpande affärsverksamheten och ingår därmed i underlaget för nedskrivningsprövningarna.

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativt resultat. Se not 11.

Kundfordringar och finansiella tillgångar

Förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar utgör en bedömning av specifika förlustavsättningar av individuellt betydande exponeringar samt historiska kreditförlustnivåer i kombination med framåtblickande faktorer. Förväntade kreditförluster för leasingfordringar och finansiella fordringar utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, sannolikhetsviktat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkor. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 27.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Atlas Copco Group granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Bolag inom Gruppen är dessutom ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Gruppen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Gruppen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymerna som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 25.

Förvärv

Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller. Värderingsmetoderna bygger på olika antaganden såsom uppskattade framtida kassaflöden, återstående ekonomisk livslängd etc. Fastställande av det verkliga värdet kräver att Gruppen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet. Se även not 2.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven för 2025 och 2024:					
Förvärvstidpunkt	Land/Område	Affärsområde	Intäkter ¹	Antal anställda ¹	
10 nov. 2025	Anglian Compressors and Equipment Limited ("Anglian")	Storbritannien	Kompressorteknik	²	28
5 nov. 2025	Engineering Automation Systems GmbH ("EAS")	Tyskland	Kompressorteknik	30	18
4 nov. 2025	MKG Equipamentos Ltda. ("MKG")	Brasilien	Kompressorteknik	90	30
14 okt. 2025	Northern Compressed Air Ltd., ("Northern Compressed Air")	Storbritannien	Kompressorteknik	²	15
8 okt. 2025	RM Boggs Inc. ("RM Boggs")	USA	Kompressorteknik	²	3
2 okt. 2025	National Tank & Equipment, LLC ("NTE")	USA	Energiteknik	2 100	349
2 okt. 2025	CRI-MAN S.p.A., ("CRI-MAN")	Italien	Energiteknik	342	85
1 okt. 2025	SUTO iTEC ("SUTO")	Hongkong	Kompressorteknik	176	136
8 sep. 2025	Casa dei Compressori S.r.l. ("Casa dei Compressori")	Italien	Kompressorteknik	²	17
2 sep. 2025	Shanghai Shareway Environment Technology Co., Ltd. ("Shareway Environmental Technology")	Kina	Vakuumenteknik	926	320
5 aug. 2025	Itsab AB ("Itsab")	Sverige	Kompressorteknik och Energiteknik	²	21
4 aug. 2025	New Star Technology (Suzhou) Co. Ltd. ("New Star Technology")	Kina	Vakuumenteknik	73	38
9 jul. 2025	Talleres Haizea S.L. ("Haizea")	Spanien	Kompressorteknik	51	16
4 jul. 2025	Arizaga Bastarrica y Compañía S.A. ("ABC Compressors")	Spanien	Kompressorteknik	961	319
18 jun. 2025	Kyungwon Machinery Industry Co., Ltd. ("Kyungwon")	Sydkorea	Kompressorteknik	465	126
13 jun. 2025	Air Mac Inc. ("Air Mac")	USA	Kompressorteknik	184	40
2 maj 2025	Clearpro Construction Water Solutions Pty Ltd ("Clearpro")	Australien	Energiteknik	42	12
9 apr. 2025	Powered Compressors and Supplies ("PCS")	USA	Kompressorteknik	²	12
1 apr. 2025	Heide Pumpen GmbH ("Heide Pumpen")	Tyskland	Energiteknik	²	42
21 mar. 2025	MSS Nitrogen Ltd. ("MSS Nitrogen")	Storbritannien	Kompressorteknik	238	44
11 mar. 2025	Neadvance Machine Vision, S.A. ("Neadvance")	Portugal	Industriteknik	29	41
4 mar. 2025	Masterfilter NV ("Masterfilter")	Belgien	Kompressorteknik	30	3
5 feb. 2025	IMOCOM S.A.	Colombia	Kompressorteknik	47	36
5 feb. 2025	Maquinarias y Tecnologías S.A.S. ("Maq&Tec")	Colombia	Kompressorteknik	14	13
29 jan. 2025	Dr. Weigel Anlagenbau GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	²	45
10 jan. 2025	Medi-tekniq Ltd. ("Medi-tekniq")	Storbritannien	Kompressorteknik	42	13
9 jan. 2025	JetCan Engineering Sdn Bhd ("JetCan")	Malaysia	Kompressorteknik	²	24
7 jan. 2025	V.O.L. Industries	Kanada	Kompressorteknik	35	2
7 jan. 2025	Trident Pneumatics Pvt. Ltd. ("Trident")	Indien	Kompressorteknik	134	113
3 dec. 2024	Metalplan Equipamentos LTDA, ("Metalplan")	Brasilien	Kompressorteknik	120	90
18 nov. 2024	VisionTools Bildanalyse Systeme GmbH ("VisionTools")	Tyskland	Industriteknik	160	80
8 nov. 2024	ESA Service S.r.l., ("ESA Service")	Italien	Vakuumenteknik	118	40

¹ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

² Tidigare distributör av Atlas Copco Groups produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Groups produkter.

Samtliga förvärv genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, med undantag för förvärvet av Shanghai Shareway Environment Technology Co., Ltd. där 70% av aktierna förvärvades, samt av förvärvet av SUTO iTEC som omfattade 60–70 % av aktierna i tre av dotterbolagen. I samband med förvärvet av Shareway Environment Technology ingick koncernen även ett avtal som inkluderar en säljoption avseende 10%, samt en köpoption avseende 30% av de kvarvarande aktierna som innehas av aktieägare utan bestämmande inflytande.

Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara väsentliga. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För mer information om värderingen av villkorad köpeskillning, se not 27. Gruppen analyserar för närvarande de slutgiltiga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2024 är inkluderade i de följande tabellerna.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Nedan sammanfattas förvärven för 2024 och 2023, fortsättning:					
Förvärvstidpunkt	Land/Område	Affärsområde	Intäkter ¹	Antal anställda ¹	
6 nov. 2024	SCS Makina A.Ş. ("SCS")	Turkiet	Kompressorteknik	40	11
5 nov. 2024	Pennine Pneumatic Services Limited ("PPS")	Storbritannien	Kompressorteknik	²	84
4 nov. 2024	Air Way Automation Ltd ("Air Way")	USA	Industriteknik	370	98
3 okt. 2024	Perslucht Wilda B.V. ("Perslucht Wilda")	Nederländerna	Energiteknik	²	9
2 okt. 2024	Kinder-Janes Engineers Ltd ("Kinder-Janes")	Storbritannien	Energiteknik	164	20
2 okt. 2024	Pomac BV ("Pomac")	Nederländerna	Energiteknik	95	23
2 okt. 2024	Arlógica Máquinas e Equipamentos, Lda ("Arlógica")	Portugal	Kompressorteknik	²	9
2 okt. 2024	Easy Filtration SRL ("Easy Filtration")	Italien	Kompressorteknik	²	9
3 sep. 2024	Integrated Pump Rental ("IPR")	Sydafrika	Energiteknik	57	18
3 sep. 2024	Anhui Nuoyi Technology Co., Ltd ("NOY")	Kina	Vakuumteknik	178	78
3 sep. 2024	Generator Rental Services Limited ("GRS")	Nya Zeeland	Energiteknik	263	58
2 aug. 2024	AVT Services Pty Limited, ("AVT Services")	Australien	Vakuumteknik	²	15
2 aug. 2024	Danmil A/S ("Danmil")	Danmark	Kompressorteknik	126	26
29 jul. 2024	Compressed Air Technologies, Inc.	USA	Kompressorteknik	²	53
23 jul. 2024	Kingsdown Compressed Air Systems Limited ("Kingsdown")	Storbritannien	Kompressorteknik	31	13
4 jul. 2024	Mont-Tech Ltd. ("Mont-Tech")	Tjeckien	Industriteknik	40	27
2 jul. 2024	Swed-Weld AB ("Swed-Weld")	Sverige	Industriteknik	30	10
2 jul. 2024	Empresa Comercial Vele Leiva EMCOVELE, S.A. ("Emcovele S.A.")	Ecuador	Kompressorteknik	²	49
14 jun. 2024	AE Industrial Ltd. ("AE Industrial")	Storbritannien	Kompressorteknik	²	40
5 jun. 2024	Baraghini Compressori Srl ("Baraghini")	Italien	Kompressorteknik	31	14
7 maj 2024	Montajes Electromecánicos e Ingeniería, S.A. de C.V. ("MEISA")	Mexiko	Vakuumteknik	²	52
3 maj 2024	Tecturbo	Brasilien	Kompressorteknik	60	51
4 apr. 2024	Delta Temp	Belgien etc.	Energiteknik	100	20
2 apr. 2024	Presys Co., Ltd.	Sydkorea	Vakuumteknik	275	134
5 mar. 2024	Zahroof Valves Inc.	USA	Kompressorteknik	130	44
4 mar. 2024	Pacific Sales & Service, Inc. (Pacific Air Compressors)	USA	Kompressorteknik	²	15
4 mar. 2024	Druckluft-Technik-Nord GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	²	18
7 feb. 2024	Ace Air (NI) Ltd.	Storbritannien	Kompressorteknik	²	8
9 jan. 2024	Hycomp Inc.	USA	Kompressorteknik	85	37
3 jan. 2024	KRACHT GmbH (Kracht)	Tyskland	Energiteknik	766	440

¹ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

² Tidigare distributör av Atlas Copco Groups produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Groups produkter.

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	1 667	739
Materiella anläggningstillgångar ¹	638	119
Övriga tillgångar	1 263	436
Likvida medel	662	90
Räntebärande skulder	-261	-110
Övriga skulder och avsättningar	-1 010	-410
Identifierbara tillgångar, netto	2 959	864
Innehav utan bestämmande inflytande	-4	-
Goodwill	1 455	664
Total köpeskillning	4 410	1 528
Uppskjuten köpeskillning	-385	10
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-662	-90
Kassautflöde, netto	3 363	1 448

¹ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I januari förvärvade affärsområdet Kompressorteknik Trident Pneumatics Pvt. Ltd., en indisk tillverkare av tryckluftsbehandling och gasgenerering på plats. Företaget erbjuder ett omfattande produktsortiment som består av tryckluftstorkar, filter, utrustning för kondensavtappning och gasgeneratorer på plats. Med detta förvärv utökas Atlas Copco Groups närvaro på den indiska marknaden. Genom att addera Tridents varumärke till Atlas Copco Groups produktportfölj stärker Atlas Copco Group sitt erbjudande inom luftbehandling och gasgenerering på plats. Immateriella tillgångar om 84 och goodwill om 185 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I januari förvärvades även Mediteknique Ltd., ett brittiskt företag som tillhandahåller underhåll och service av medicinsk gas. Företaget tillhandahåller planerade, förebyggande underhållskontrakt och service av rörledningsystem för medicinsk gas samt installation av tillhörande utbytesutrustning. Förvärvet utökar Atlas Copco Groups regionala täckning samt närvaron både på eftermarknaden och vad gäller installationer. Detta medför att Atlas Copco Group kan erbjuda ännu bättre service till sina kunder. Immateriella tillgångar om 43 och goodwill om 32 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I februari förvärvades tryckluftsverksamheten inom det colombianska industriföretaget IMOCOM S.A. Med detta förvärv stärker Atlas Copco Group sin marknadsnärvaro och avtryck i Colombia för kompressorverksamheten. Immateriella tillgångar om 16 redovisades för förvärvet.

I mars förvärvades Masterfilter NV, en belgisk leverantör av filtreringslösningar för vätskor och gaser. Detta förvärv kommer att utöka Atlas Copco Groups närvaro i Belgien och öka produktutbudet till dryckes- och livsmedelsindustrin samt kemiindustrin i Väst Europa. Immateriella tillgångar om 43 redovisades för förvärvet.

I mars förvärvades även MSS Nitrogen Ltd. och tre därtill sammankopplade företag (tillsammans "MSS Nitrogen"), en brittisk tillverkare av gasgenereringsystem. MSS Nitrogen specialiserar sig på design och tillverkning av gasgenereringssystem på plats, gasblandare och filtrering för laserskrivningsapplikationer. Detta förvärv förbättrar de lösningar Atlas Copco Group kan

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

erbjuda sina kunder inom laserskärningsindustrin och utökar portföljen av gasgenerering på plats. Immateriella tillgångar om 267 och goodwill om 418 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juni förvärvades tryckluftsverksamheten inom Air Mac Inc., i USA. Air Macs tryckluftsverksamhet tillhandahåller försäljning och service av kompressorer och blåsmaskiner till kommersiella, industriella och kommunala kunder. Med detta tillskott till verksamheten kan Atlas Copco Group ytterligare stärka sin marknadsnärvaro i regionen till fördel för sina kunder. Immateriella tillgångar om 59 redovisades för förvärvet.

I juni slutfördes även förvärvet av Kyungwon Machinery Industry Co., Ltd., en sydkoreansk tillverkare av oljeinjicerande och oljefria skruvkompressorer samt oljefria scrollkompressorer. Företagets produktportfölj omfattar lösningar för tryckluft och luftbehandling. Kyungwon är ett välkänt varumärke och med företagets teknik kan Atlas Copco Group förstärka sina erbjudanden ytterligare. Immateriella tillgångar om 168 och goodwill om 137 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juli slutfördes förvärvet av Arizaga Bastarrica y Compañía S.A. ("ABC Compressors"), en kompressortillverkare baserad i Spanien. ABC Compressors tillverkar kolvkompressorer för gas- och luftkompression. Kompressorerna används inom flera kundsegment och applikationer. Med detta förvärv adderar Atlas Copco Group en innovativ teknologi som kommer att stärka erbjudandet inom gas- och luftkomprimering. Immateriella tillgångar om 392 och goodwill om 347 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juli förvärvades även spanska Talleres Haizea S.L. ("Haizea"). Företaget fokuserar på service, reservdelsförsäljning och optimering av energieffektivitet. Med detta förvärv kommer Atlas Copco Group att kunna erbjuda sina kunder ett ännu bättre serviceerbjudande, särskilt inom serviceverksamheten för högtryckskompressorer. Dessutom kommer förvärvet att göra det möjligt för Atlas Copco Group att nå ett brett spektrum av kunder för att genomföra energibesiktningar i syfte att förbättra energibesparingarna i deras fabriker, samt öka möjligheterna på marknaderna för renovering och utbyten. Immateriella tillgångar om 49 redovisades för förvärvet.

I oktober förvärvades SUTO iTEC ("SUTO"), ett företag inom mätning av tryckluft och gas med huvudkontor i Hongkong. SUTO är specialiserat på att tillhandahålla mät- och övervakningslösningar för tryckluft och gaser. Företagets lösningar inkluderar flödes-, kraft-, daggpunktsmätare samt läckagedetektorer. Med företagets expertis kommer Atlas Copco Group att kunna erbjuda sina kunder optimerad luftkvalitet och energieffektivitet i deras tryckluftsininstallationerna. Immateriella tillgångar om 93 och goodwill om 68 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I november förvärvades MKG Equipamentos Ltda. ("MKG"), en tillverkare av processfiltreringslösningar i Brasilien. MKG designar, tillverkar och distribuerar industriella processfiltreringslösningar som silar, patroner, höljen, självrengörande filter och blandare. Med detta förvärv utökar Atlas Copco Group sin portfölj med avancerade filtreringstekniker och ökar närvaron i regionen. Immateriella tillgångar om 28 och goodwill om 48 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I november förvärvades även Engineering Automation Systems GmbH ("EAS"), ett tysk företag inom processautomation. EAS tillhandahåller hög-specialiserad programvara som stöder konstruktion och automatisering av CPQ-lösningar ("configure, price, quote"). CPQ används främst för komplexa, specialkonstruerade, processkritiska lösningar (inklusive för kompressorer) och alla applikationer där det finns ett behov av snabbhet, noggrannhet och

effektivitet för att generera förslag och hantera försäljningsprocesser. Med företagets expertis kommer Atlas Copco Group att ytterligare förbättra sina processer för projektofferter till förmån för nuvarande och framtida kunder. Immateriella tillgångar om 62 och goodwill om 130 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet tio distributörer under året. Northern Compressed Air Ltd. och Anglian Compressors and Equipment Limited, är baserade i Storbritannien. Den kompressorverksamhet som bedrivs av Jet-Can Engineering Sdn Bhd är baserad i Malaysia och Maquinarias y Tecnologías S.A.S. ("Maq&Tec") kompressorverksamhet är belägen i Colombia. I USA förvärvades Powered Compressors and Supplies ("PCS") tryckluftsverksamhet, och kompressorverksamheten hos RM Boggs Inc. Slutligen förvärvades V.O.L. Industries, baserat i Kanada, tyska Dr. Weigel Anlagenbau GmbH, svenska Itsab AB och italienska Casa dei Compressori S.r.l. Förvärven förväntas öka Atlas Copco Groups närvaro på de respektive marknaderna. Totalt har immateriella tillgångar om 354 och goodwill om 102 redovisats för förvärven. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Den totala köpeskillingen inkluderar villkorad köpeskillning med ett verkligt värde på 217 relaterad till förvärven av Masterfilter, MSS Nitrogen, EAS och MKG. För Masterfilter och MKG är den villkorade köpeskillingen beroende av intäkterna under en period av upp till två år efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntade intäkter under denna tidsperiod. För MSS Nitrogen är den villkorade köpeskillingen beroende av intäkter och vissa lönsamhetsmått under de första två åren efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntad utveckling för dessa mått under denna tidsperiod. För EAS är den villkorade köpeskillingen beroende av ordergång under de första två åren efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntad ordergång under tidsperioden.

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	727	511
Materiella anläggningstillgångar ¹	310	212
Övriga tillgångar	569	328
Likvida medel	142	386
Räntebärande skulder	-263	-207
Övriga skulder och avsättningar	-978	-226
Identifierbara tillgångar, netto	507	1 004
Innehav utan bestämmande inflytande	-118	-11
Goodwill	456	605
Total köpeskillning	845	1 598
Uppskjuten köpeskillning	-269	-206
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-142	-386
Kassautflöde, netto	434	1 006

¹ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I augusti förvärvade affärsområdet Vakuumteknik New Star Technology (Suzhou) Co. Ltd. ("New Star Technology"), ett specialiserat gasreningsföretag i Kina. Företaget tillverkar gasreningsutrustning huvudsakligen med hjälp av absorbatörer och katalysatorteknik. Företaget tillverkar och säljer även ersätt-

ningsabsorbenter, vars huvudsakliga kundsegment återfinns inom halvledarsektorn. Med detta förvärv stärker Atlas Copco Group ytterligare sin lokala närvaro och sitt lokala produktutbud inom reningsutrustning samt förmågan att producera sina egna absorbatormaterial. Immateriella tillgångar om 97 och goodwill om 108 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I september slutförde affärsområdet Vakuumteknik förvärvet av Shanghai Shareway Environment Technology Co Ltd. Den huvudsakliga produktportföljen utgörs av reningsutrustning för avgaser från halvledare och tillverkning av solpaneler. Shareway Environmental Technology är verksam inom den breda elektronikteknikindustrin, vilket inkluderar marknaderna för solenergi, halvledare och platta bildskärmar. Med detta förvärv kommer Atlas Copco Group ytterligare stärka sin portfölj för utsläppminskning och relaterade tjänster för halvledar- och solpanelskunder i Kina. Immateriella tillgångar om 627 och goodwill om 363 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Den totala köpeskillingen inkluderar villkorad köpeskillning med ett verkligt värde på 174 relaterade till förvärvet av Shareway Environmental Technology. Villkorad köpeskillning är beroende av intäkter och vissa lönsamhetsmått under de första tre åren efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntade intäkter och lönsamhetsutveckling under denna tidsperiod.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	24	459
Materiella anläggningstillgångar ¹	17	163
Övriga tillgångar	12	386
Likvida medel	2	160
Räntebärande skulder	-29	-108
Övriga skulder och avsättningar	7	-212
Identifierbara tillgångar, netto	33	848
Goodwill	23	518
Total köpeskillning	56	1 366
Uppskjuten köpeskillning	102	-184
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-2	-160
Kassautflöde, netto	156	1 022

¹ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I mars förvärvade affärsområdet Industriteknik Neadvance Machine Vision, S.A. ("Neadvance"), ett portugisiskt mjukvaruföretag för automationslösningar. Neadvance erbjuder lösningar för kvalitetskontroll och integrerade visionssystem för att automatisera produktionslinjer inom industrin. Med detta förvärv accelererar Atlas Copco Group sin kapacitet inom smart integrerad montering. Immateriella tillgångar om 24 och goodwill om 40 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Energiteknik	Redovisade värden	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	2 661	2 014
Materiella anläggningstillgångar ¹	2 517	829
Övriga tillgångar	909	574
Likvida medel	242	185
Räntebärande skulder	-1 330	-475
Övriga skulder och avsättningar	-351	-864
Identifierbara tillgångar, netto	4 648	2 263
Goodwill	3 140	1 875
Total köpeskilling	7 788	4 138
Uppskjuten köpeskilling	61	-5
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-242	-185
Kassautflöde, netto	7 607	3 948

¹ Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I maj förvärvade affärsområdet Energiteknik Clearpro Construction Water Solutions Pty Ltd ("Clearpro"), ett australiskt uthyrningsföretag inom vattenrening. Företaget tillhandahåller specialiserade mobila vattenbehandlingslösningar för avvattningsprojekt och har främst kunder inom infrastruktur, bygg, allmän industri och lantbruk. Genom att kombinera specialistkunskap inom vattenrening, egen design och förpackningskapacitet med expertis inom avattning på plats, är Clearpro en uppskattad leverantör av temporära mobila vattenbehandlingslösningar. Immateriella tillgångar om 26 och goodwill om 38 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I oktober slutfördes förvärvet av CRI-MAN S.p.A., en italiensk pumptillverkare. Företaget tillverkar och säljer chopperpumpar, separatorer och blandare för anaerob strömning, bearbetning av flytgödsel i biogas och reningsverk för hushålls- och industriavloppsvatten. De huvudsakliga kunderna finns inom biogas- och avloppsindustrin. Med detta förvärv adderar Atlas Copco Group ytterligare kompletterande teknologi till sin befintliga portfölj av industriella pumpar, vilket kommer att gynna de nuvarande kunderna och ge ytterligare möjligheter till tillväxt. Immateriella tillgångar om 262 och goodwill om 773 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I oktober slutfördes även förvärvet av National Tank & Equipment, LLC ("NTE"), ett amerikanskt specialuthyrningsföretag. NTE är en specialiserad uthyrningsleverantör av lösningar för vätskeöverföring och lagring. NTE:s uthyrningstjänster och kapacitet omfattar design av konstruerade vätskeöverföringslösningar (pumpar och tillbehör), vätskelagringslösningar (tankar, behållare och tillhörande utrustning) samt grundläggande vattenfiltrering. Med detta förvärv går Atlas Copco Group in på marknaden för specialavattning i USA, och utökar ytterligare den portfölj av specialuthyrningslösningar som Atlas Copco Group kan erbjuda sina kunder. Immateriella tillgångar om 2 297 och goodwill om 2 239 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet två distributörer under året; Heide Pumpen GmbH, baserat i Tyskland och Itsab AB, baserat i Sverige. Förvärven förväntas öka Atlas Copco Groups närvaro på sina respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 57 och goodwill om 72 redovisats för förvärven. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Sammanlagt verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	5 079	3 723
Materiella anläggningstillgångar ¹	3 482	1 323
Övriga anläggningstillgångar	86	4
Varulager	1 136	751
Kundfordringar ²	1 264	760
Övriga omsättningstillgångar	267	209
Likvida medel	1 048	821
Räntebärande skulder	-1 883	-900
Övriga skulder och avsättningar	-1 775	-805
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-557	-907
Identifierbara tillgångar, netto	8 147	4 979
Innehav utan bestämmande inflytande	-122	-11
Goodwill	5 074	3 662
Total köpeskilling	13 099	8 630
Uppskjuten köpeskilling	-491	-385
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-1 048	-821
Kassautflöde, netto	11 560	7 424

¹ Inkluderar nyttjanderättstillgångar.

² Bruttobeloppet uppgår till 1 459 (786) varav 195 (26) väntas vara ej indrivningsbara.

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand tillgångar som inte fullt ut kan redovisas i balansräkningen. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, framtida tillväxt, närvaro på marknader, tekniska framsteg, personal etc. Se också information på tidigare sidor.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 13 099 (8 630). Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärv under 2025 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassaflödet till 11 560 (7 424) efter avdrag för förvärvade likvida medel på 1 048 (821).

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till 104 (76) och inkluderas i "Administrationskostnader". Kostnaderna avseende förvärv som slutfördes under 2025 inkluderades i resultaträkningarna för 2025 och 2024.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2025 och 2024 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik		Vakuumenteknik		Industriteknik		Energiteknik		Gruppen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	1 408	552	358	323	7	52	794	998	2 567	1 925
Rörelseresultat	60	-37	5	14	-17	-38	113	22	161	-39
Årets resultat									128	-40
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	2 667	1 193	796	610	8	523	2 842	1 558	6 313	3 884
Rörelseresultat	169	-20	-25	56	-18	87	355	194	481	317
Årets resultat									368	219

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation

2025	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	76 513	36 700	26 313	28 817	-	-	168 343
Interna intäkter	627	27	71	155	-	-880	-
Summa intäkter	77 140	36 727	26 384	28 972	-	-880	168 343
- varav utrustning	57%	71%	72%	53%	-	-	62%
- varav service ¹	43%	29%	28%	47%	-	-	38%
Rörelseresultat	19 083	6 765	4 692	4 842	-1 256	-12	34 114
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	-	27	1	-	-	-	28
Finansnetto							-443
Inkomstskatt							-7 246
Årets resultat							26 425
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	2 466	2 254	1 604	2 726	297	-41	9 306
Nedskrivningar	14	153	82	2	-	-	251
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	6	-25	51	98	-591	-	-461
Tillgångar i segmenten	50 866	47 020	33 404	45 725	3 538	-1 257	179 296
- varav goodwill	8 568	14 452	14 685	13 535	-	-	51 240
Andelar i intresseföretag och joint ventures	2	582	111	-	-	-	695
Ej fördelade tillgångar							22 463
Summa tillgångar	50 868	47 602	33 515	45 725	3 538	-1 257	202 454
Skulder i segmenten	26 353	9 087	6 745	6 151	2 972	-1 153	50 155
Ej fördelade skulder							41 916
Summa skulder	26 353	9 087	6 745	6 151	2 972	-1 153	92 071
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	2 723	1 962	866	2 799	650	-38	8 962
- varav nyttjanderättstillgångar	1 118	461	323	376	365	-	2 643
Immateriella tillgångar	247	734	493	315	114	-	1 903
Summa investeringar	2 970	2 696	1 359	3 114	764	-38	10 865
Förvärvat goodwill	1 455	456	23	3 140	-	-	5 074

¹ Inklusive reservdelar, förbrukningsvaror, tillbehör och uthyrning.

2025	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-384 ¹	-314 ²	-	-102 ³	-	-800

¹ Avser omstruktureringskostnader om totalt -384.

² Avser omstruktureringskostnader om totalt -314.

³ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram -102.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

2024	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	77 433	40 419	29 456	29 463	-	-	176 771
Interna intäkter	826	22	66	159	-	-1 073	-
Summa intäkter	78 259	40 441	29 522	29 622	-	-1 073	176 771
- varav utrustning	57%	74%	73%	56%	-	-	63%
- varav service ¹	43%	26%	27%	44%	-	-	37%
Rörelseresultat	19 716	8 541	6 066	5 488	-1 596	-49	38 166
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	-	49	-4	-	-	-	45
Finansnetto							-366
Inkomstskatt							-8 006
Årets resultat							29 794
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	2 352	2 210	1 583	2 272	308	-35	8 690
Nedskrivningar	3	77	31	4	8	-	123
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	-70	57	160	215	-326	-	36
Tillgångar i segmenten	51 461	52 614	37 109	39 866	3 545	-1 410	183 185
- varav goodwill	8 149	16 380	15 990	11 287	-	-	51 806
Andelar i intresseföretag och joint ventures	-	706	134	-	-	-	840
Ej fördelade tillgångar							24 513
Summa tillgångar	51 461	53 320	37 243	39 866	3 545	-1 410	208 538
Skulder i segmenten	27 317	9 067	7 063	6 200	3 687	-1 197	52 137
Ej fördelade skulder							42 641
Summa skulder	27 317	9 067	7 063	6 200	3 687	-1 197	94 778
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	2 865	1 673	1 210	3 467	496	-95	9 616
- varav nyttjanderättstillgångar	1 105	315	606	527	299	-	2 852
Immateriella tillgångar	214	587	522	309	156	-	1 788
Summa investeringar	3 079	2 260	1 732	3 776	652	-95	11 404
Förvärvat goodwill	664	605	518	1 875	-	-	3 662

¹ Inklusive reservdelar, förbrukningsvaror, tillbehör och uthyrning.

2024	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-4 ¹	-174 ²	-	-397 ³	-	-575

¹ Avser omstruktureringskostnader om totalt -226 och +222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist.

² Avser omstruktureringskostnader om totalt -174.

³ Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram -268, +65 för en delvis upplöst avsättning, som redovisades 2023, relaterat till en kommersiell tvist och -194 relaterat till kostnader för en management buyout i Ryssland i form av en tillgångsoverföring.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmättet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

Se sidorna 18–32 för en beskrivning av affärsområdena.

Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copco Groups internpriser bestäms enligt marknads-mässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder.

Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiskt område/land		Intäkter		Anläggningstillgångar	
		2025	2024	2025	2024
Nordamerika	USA	36 960	41 036	23 873	19 673
	Övriga länder	6 472	6 924	2 305	2 476
		43 432	47 960	26 178	22 149
Sydamerika	Brasilien	4 977	4 944	1 297	1 143
	Övriga länder	2 752	2 656	358	331
		7 729	7 600	1 655	1 474
Europa	Belgien	1 699	1 636	5 708	5 119
	Frankrike	4 888	5 373	667	756
	Italien	4 325	4 247	3 479	2 602
	Storbritannien	4 468	4 675	14 500	16 309
	Sverige	2 363	2 356	1 930	1 855
	Tyskland	9 723	9 957	32 624	34 933
	Övriga länder	19 231	20 726	6 472	5 962
		46 697	48 970	65 380	67 536
Afrika/Mellanöstern	Sydafrika	855	908	338	375
	Övriga länder	8 586	7 838	649	660
		9 441	8 746	987	1 035
Asien/Oceanien	Australien	3 100	3 676	3 286	3 768
	Indien	6 963	6 874	914	697
	Japan	3 000	3 173	636	701
	Storkina	31 917	33 430	6 712	5 412
	Sydkorea	8 027	8 268	3 443	3 591
	Övriga länder	8 037	8 074	1 392	1 569
		61 044	63 495	16 383	15 738
Summa		168 343	176 771	110 583	107 932

Geografisk fördelning 2025	Kompressorteknik, %		Vakuumteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
Nordamerika	25	25	21	20	35	34	26	28	26	26
Sydamerika	6	6	–	1	3	3	7	7	5	4
Europa	30	30	15	14	33	34	33	32	27	28
Afrika/Mellanöstern	9	8	1	1	2	2	9	9	6	6
Asien/Oceanien	30	31	63	64	27	27	25	24	36	36

2024										
Nordamerika	25	26	23	26	34	34	25	27	26	27
Sydamerika	6	6	–	–	3	3	7	7	4	4
Europa	28	30	15	15	34	35	32	31	27	28
Afrika/Mellanöstern	10	7	1	1	2	1	10	8	7	5
Asien/Oceanien	31	31	61	58	27	27	26	27	36	36

3. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata, intäkter per affärsområde

Intäkter	2025				2024			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	19 330	19 119	19 151	19 540	18 710	20 136	19 031	20 382
– varav externa	19 151	18 973	19 007	19 382	18 507	19 905	18 819	20 202
– varav interna	179	146	144	158	203	231	212	180
Vakuumteknik	9 527	8 982	9 193	9 025	9 719	10 089	10 444	10 189
– varav externa	9 521	8 975	9 186	9 018	9 711	10 089	10 439	10 180
– varav interna	6	7	7	7	8	–	5	9
Industriteknik	6 943	6 118	6 515	6 808	7 514	7 471	6 832	7 705
– varav externa	6 926	6 101	6 494	6 792	7 492	7 460	6 821	7 683
– varav interna	17	17	21	16	22	11	11	22
Energiteknik	7 169	7 196	6 979	7 628	7 202	7 391	7 072	7 957
– varav externa	7 132	7 161	6 934	7 590	7 165	7 349	7 026	7 923
– varav interna	37	35	45	38	37	42	46	34
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–239	–205	–217	–219	–270	–284	–274	–245
Summa	42 730	41 210	41 621	42 782	42 875	44 803	43 105	45 988

Kvartalsdata, Rörelseresultat per affärsområde

Rörelseresultat	2025				2024			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	4 711	4 776	4 844	4 752	4 642	4 990	4 974	5 110
i % av intäkterna	24.4%	25.0%	25.3%	24.3%	24.8%	24.8%	26.1%	25.1%
Vakuumteknik	1 638	1 700	1 697	1 730	2 119	2 027	2 014	2 381
i % av intäkterna	17.2%	18.9%	18.5%	19.2%	21.8%	20.1%	19.3%	23.4%
Industriteknik	1 388	1 047	1 173	1 084	1 649	1 557	1 364	1 496
i % av intäkterna	20.0%	17.1%	18.0%	15.9%	21.9%	20.8%	20.0%	19.4%
Energiteknik	1 205	1 227	1 187	1 223	1 393	1 406	1 274	1 415
i % av intäkterna	16.8%	17.1%	17.0%	16.0%	19.3%	19.0%	18.0%	17.8%
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–337	–257	–355	–319	–458	–514	–289	–384
Rörelseresultat	8 605	8 493	8 546	8 470	9 345	9 466	9 337	10 018
i % av intäkterna	20.1%	20.6%	20.5%	19.8%	21.8%	21.1%	21.7%	21.8%
Finansnetto	–135	–86	–90	–132	16	–192	–153	–37
Resultat före skatt	8 470	8 407	8 456	8 338	9 361	9 274	9 184	9 981
i % av intäkterna	19.8%	20.4%	20.3%	19.5%	21.8%	20.7%	21.3%	21.7%

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	88	47	135	85	41	126
Dotterföretag						
Nordamerika	1 867	6 695	8 562	1 871	6 696	8 567
Sydamerika	681	2 023	2 704	610	1 813	2 423
Europa	5 456	18 486	23 942	5 371	18 386	23 757
– varav Sverige	393	1 193	1 586	386	1 168	1 554
Afrika/Mellanöstern	320	1 204	1 524	291	1 163	1 454
Asien/Oceanien	4 078	14 604	18 682	3 841	14 038	17 879
Summa dotterföretag	12 402	43 012	55 414	11 984	42 096	54 080
Summa	12 490	43 059	55 549	12 069	42 137	54 206

För ytterligare information om personalsammansättning, se Hållbarhetsrapporten sidorna 69–70.

Kvinnor i styrelse och koncernledning, %	31 december, 2025	31 december, 2024
Moderbolaget		
Styrelse ¹	50	50
Koncernledning	30	30

¹ Exklusive vd och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, dock inte deras ersättare.

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen	
	2025	2024
Löner och andra ersättningar	36 563	37 626
Avtalsenliga pensioner	1 806	1 939
Övriga sociala avgifter	6 610	6 696
Summa	44 979	46 261
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning ¹	4	4

¹ Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2025 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden ¹	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²	Summa redovisad kostnad ³
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 888	1 950	12 627	602	4 440	3	4 443
Övriga styrelseledamöter:							
Jumana Al-Sibai	612	633	4 096	–	1 245	–2	1 243
Johan Forssell	749	633	4 096	288	1 670	–119	1 551
Heléne Mellquist	612	633	4 096	288	1 533	–1	1 532
Anna Ohlsson-Leijon	612	633	4 096	595	1 840	–	1 840
Gordon Riske	612	633	4 096	134	1 379	–	1 379
Karin Rådström	612	633	4 096	–	1 245	–3	1 242
Peter Wallenberg Jr	612	633	4 096	134	1 379	–	1 379
Övriga styrelseledamöter föregående år	–	–	–	–	–	2	2
Arbetsstagarrepresentanter (4) ⁴	84	–	–	–	84	–	84
Summa	6 393	6 381	41 299	2 041	14 815	–120	14 695

¹ Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

² Avser syntetiska aktier som erhöles 2021–2025.

³ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2025 uppgick till MSEK 26 (25).

⁴ Arbetsstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

2024 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden ¹	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²	Summa redovisad kostnad ³
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 675	1 700	8 666	655	4 030	–243	3 787
Övriga styrelseledamöter:							
Jumana Al-Sibai	542	550	2 804	–	1 092	–195	897
Johan Forssell	954	–	–	366	1 320	117	1 437
Heléne Mellquist	542	550	2 804	210	1 302	–61	1 241
Anna Ohlsson-Leijon	542	550	2 804	550	1 642	–68	1 574
Gordon Riske	542	550	2 804	224	1 316	–78	1 238
Karin Rådström ⁴	413	550	2 804	–	963	–195	768
Peter Wallenberg Jr	542	550	2 804	224	1 316	–78	1 238
Övriga styrelseledamöter föregående år	–	–	–	–	–	134	134
Arbetsstagarrepresentanter (4) ⁵	116	–	–	–	116	–	116
Summa	5 868	5 000	25 490	2 229	13 097	–667	12 430

¹ Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

² Avser syntetiska aktier som erhöles 2020–2024.

³ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2024 uppgick till MSEK 25 (29).

⁴ Karin Rådström utsågs till styrelsemedlem vid bolagsstämman 2024.

⁵ Arbetsstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2025 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön ²	Rörlig ersättning ³	Övriga förmåner ⁴	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ⁵	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Vagner Rego ¹	17 024	2 419	179	5 880	25 502	2 834	28 336
Övriga medlemmar i koncernledningen (9 befattningar)	38 696	5 239	3 770	10 652	58 357	10 625	68 982
Summa	55 720	7 658	3 949	16 532	83 859	13 459	97 318
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							112 013

¹ Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.

² Inklusive semesterersättning och ersättning för outnyttjade semesterdagar.

³ Avser rörlig ersättning intjänad 2025 som utbetalas 2026, baserad på grundlön.

⁴ Avser förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

⁵ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2019–2025 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23. Kostnaden ska inte likställas med det teoretiska värdet vid tilldelning eller intjänning, och inte heller med det faktiska värde som realiserar vid utnyttjande.

2024 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön ²	Rörlig ersättning ³	Övriga förmåner ⁴	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ⁵	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Vagner Rego, från 1 maj 2024 ¹	10 667	7 680	169	3 733	22 249	4 362	26 611
Mats Rahmström, till och med 30 april 2024 ¹	11 538	5 040	44	2 450	19 072	22 899	41 971
Övriga medlemmar i koncernledningen (9 befattningar)	42 115	16 198	6 975	10 611	75 899	17 275	93 174
Summa	64 320	28 918	7 188	16 794	117 220	44 536	161 756
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							174 186

¹ Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.

² Inklusive semesterersättning och ersättning för outnyttjade semesterdagar.

³ Avser rörlig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025, baserad på grundlön.

⁴ Avser förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

⁵ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2018–2024 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23. Kostnaden ska inte likställas med det teoretiska värdet vid tilldelning eller intjänning, och inte heller med det faktiska värde som realiserar vid utnyttjande.

Principer för ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns vid årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2024 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2025 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till vd och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten och i Ersättningsrapporten.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2025 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier (en rörlig kontant ersättning som är knuten till aktiekursen) och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2025 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge

ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om en styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamoten rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Status vid årets slut

Åtta styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot av tabellen på föregående sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott 2025

Styrelsen har tre styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Hans Stråberg (ordförande), Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr. Utskottet lade fram förslag på ersättning till vd och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet bistod också vd och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.
- Revisionsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande), Johan Forssell, Helene Mellquist och Hans Stråberg.
- Återköpsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande) och Hans Stråberg.

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

 Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Koncernledning

Koncernledningen består av vd och koncernchef samt övriga nio medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (aktierelaterat incitamentsprogram), pensionsförmåner och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation.
- Den rörliga ersättningen är begränsad till maximalt 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdescheferna samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen. Den rörliga ersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella kriterier ingår i den rörliga ersättningen för samtliga medlemmar i koncernledningen. För 2025 har kriterierna varit att minska koncernens CO₂-utsläpp i linje med Gruppens vetenskapsbaserade mål, med en relativ viktning på 10% av den maximala möjligheten. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder (claw-back). Enligt Atlas Copco Groups pensionspolicy för chefer i koncernledningen har medlem i koncernledningen möjlighet att välja mellan att erhålla rörlig ersättning i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring.
- Prestationsbaserat personaloptionsprogram för anställda, se not 23.
- Pensionsförmåner betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copco Groups pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För dem som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Sex månaders ömsesidig uppsägningstid ska tillämpas.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga hållbara intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag.

Vd och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har vd och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring. Vd och koncernchef omfattas av Atlas Copco AB:s pensionspolicy för högre svenska chefer, vilken utgörs av en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till maximalt 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring. Pensionsåldern för vd och koncernchef är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år om det inte finns ett avtal mellan företaget och individen om en längre anställning.

Uppsägning av anställning

Vd och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För vd och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Koncernledningens innehav av aktierelaterade incitamentsprogram vid årets slut

Innehavet av aktierelaterade incitamentsprogram (se not 23) per 31 december visas nedan:

Innehav av personaloptioner/matchningsoptioner per 31 december 2025 ¹		
Tilldelningsår	Vd och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2019	142 242	244 030
2020	–	16 683
2021	91 877	446 466
2022	82 872	448 600
2023	95 105	502 991
2024	278 904	446 429
2025 ²	30 553	53 163
Summa	721 553	2 158 362

¹ Siffrorna har justerats för effekten av aktiesplitten 2022. Se även not 23 för ytterligare information.

² Uppskattad tilldelning för optionsprogrammet 2025.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

5. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2025	2024
Ernst & Young		
Revisionsarvode	125	119
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	1	-
Övriga tjänster, skatt	3	4
Övriga tjänster, övrigt	2	4
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	15	13
Summa	146	140

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och vd:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar huvudsakligen skattekonsulttjänster.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, undersökningar och liknande tjänster.

Vid årsstämman 2025 omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2026.

6. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Erhållna provisioner	33	27
Intäkter från försäkringsverksamhet	166	128
Realisationsvinst vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	113	59
Valutakursdifferenser, netto	-	47
Övriga rörelseintäkter	349	817 ¹
Summa	661	1 078

Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Realisationsförlust vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	-45	-64
Valutakursdifferenser, netto	-959	-
Övriga rörelsekostnader	-311	-470 ¹
Summa	-1 315	-534

¹ Övriga rörelseintäkter 2024 inkluderar 222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist i affärsområdet Vakuumenteknik. Övriga rörelsekostnader 2024 inkluderar -194 relaterat till kostnader för en management buyout i Ryssland i form av en tillgångsoverföring.

6. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, fortsättning

Ytterligare information om kostnader per kostnadslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 15, garanti-kostnader och transportkostnader.

Löner, ersättningar och sociala avgifter uppgick till 44 979 (46 261) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 806 (1 939). Se not 4 för mer information.

Statliga bidrag om 355 (371) har antingen reducerat de tillhörande kostnaderna eller inkluderats i övriga rörelseintäkter. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en minskning av det redovisade värdet. Därmed redovisas statliga stöd som en intäkt över nyttjandeperioden för tillgången genom en reducering av avskrivningskostnaden. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid slutet av 2025 till 387 (288).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörs-skulder och kundfordringar.

Årets av- och nedskrivningar uppgick till 9 557 (8 813). Se not 11, 12 och 22 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 7 067 (7 065).

7. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2025	2024
Ränteintäkter:		
- likvida medel	600	660
Realisationsvinster:		
- övriga tillgångar	54	3
Förändring i verkligt värde - övriga tillgångar	11	44
Finansiella intäkter	665	707
Räntekostnader:		
- räntebärande skulder	-802	-838
- derivat	-9	-8
- pensionsavsättningar, netto	-49	-63
- uppskjuten köpeskilling	-22	-9
Förändring i verkligt värde - övriga skulder och räntebärande skulder	-10	-3
Valutakursförluster, netto	-206	-151
Nedskrivningar	-10	-1
Finansiella kostnader	-1 108	-1 073
Finansnetto	-443	-366

I valutakursförluster, netto ingår valutakursvinster om 809 (774) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om -1 015 (-925) på övriga skulder.

8. Skatter

Inkomstskatt	2025	2024
Aktuell skatt	-7 602	-8 880
Uppskjuten skatt	356	874
Summa	-7 246	-8 006

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2025	2024
Resultat före skatt	33 671	37 800
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	-7 504	-8 071
i %	22.3	21.4
Skatteeffekt av:		
- ej avdragsgilla kostnader	-263	-346
- kupongskatt och andra skatter på utdelning	-260	-610
- ej skattepliktiga intäkter	1 024	1 179
Justeringar från tidigare år:		
- aktuell skatt	-61	56
- uppskjuten skatt	-18	-7
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	-9	6
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	210	-53
Underskottsavdrag som inte redovisats	-167	-31
Övriga poster	-198	-129
Inkomstskatt	-7 246	-8 006
Effektiv skatt i %	21.5	21.2

Den effektiva skattesatsen var 21.5% (21.2). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till -260 (-610) avser avsättningar på balanserade vinstmedel i länder där Atlas Copco Group måste betala kupongskatt och andra skatter på utdelningar. Ej skattepliktiga intäkter på 1 024 (1 179) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. I justeringar från tidigare år - aktuell skatt ingår nettot för skatteärenden, skattetvister samt även positiva skatteeffekter av engångs-karaktär i olika länder. Dessa uppgick till -61 (56).

Under 2025 påverkade effekterna av förändrade skattesatser i uppskjuten skatt resultatet med 210 (-53).

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "övervinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco Group hade en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Under 2015 gjorde Atlas Copco Group en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016 och MEUR 68 (MSEK 655) under 2017. Under 2017 kostnadsfördes MEUR 13 (MSEK 125) som ränta.

8. Skatter, fortsättning

Både den belgiska staten och Atlas Copco Group överklagade beslutet till första instansen av EU-domstolen i Luxemburg (Tribunalen). Sedan dess har olika aspekter av målet prövats i såväl Tribunalen som EU-domstolen. I september 2023 meddelade Tribunalen att EU-kommissionens beslut från 2016 kvarstår, således anses att skatteförmänen med anledning av Atlas Copco Groups överenskommelse med belgiska staten, ska betraktas som otillåtet statsstöd. Per den 7 december 2023 har Atlas Copco Group överklagat domen till EU-domstolen.

Bedömning avseende OECD:s Pelare 2

Regelverket för den globala minimiskatten (Pelare 2, alt. tilläggsskatt) har antagits i Sverige, där koncernens moderenhet är hemmahörande, samt i många jurisdiktioner där Gruppen verkar. Regelverket tillämpas på Gruppen från räkenskapsåret som påbörjades 1 januari 2024. Atlas Copco Group omfattas av de antagna reglerna och en beräkning av Gruppens tilläggsskatt har gjorts.

Beräkningen av tilläggsskatt är baserad på underliggande finansiell data för 2025 som kommer ligga till grund för land-för-landrapporteringen och årsredovisningar för Gruppens koncernheter. Beräkningen visar att den effektiva skattesatsen är över 15%, enligt Pelare 2-regelverket, i de flesta jurisdiktioner där Gruppen verkar. I de länder där den effektiva skattesatsen är under 15% enligt Pelare 2-regelverket är den förväntade tilläggsskatten inte materiell i jämförelse med Gruppens totala skattekostnad.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2025	2024
Vid årets början	-41	-33
Rörelseförvärv	-557	-907
Redovisat i årets resultat	356	874
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-450	142
Skatt hänförlig till aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-26	-21
Omräkningsdifferenser	35	-96
Vid årets slut	-683	-41

De uppskjutna skattefordringar och skatteskulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2025			2024		
	Assets	Liabilities	Net balance	Assets	Liabilities	Net balance
Immateriella tillgångar	1 173	5 610	-4 437	973	6 044	-5 071
Materiella anläggningstillgångar ¹	373	1 722	-1 349	380	1 683	-1 303
Övriga finansiella tillgångar	4	194	-190	19	189	-170
Varulager	2 474	47	2 427	3 072	55	3 017
Kortfristiga fordringar	296	200	96	295	320	-25
Rörelseskulder	1 024	84	940	1 113	70	1 043
Avsättningar	578	11	567	531	12	519
Ersättningar efter avslutad anställning	284	14	270	542	37	505
Räntebärande skulder ¹	1 113	17	1 096	1 355	16	1 339
Underskottsavdrag	492	-	492	673	-	673
Övriga poster ²	29	624	-595	3	571	-568
Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	7 840	8 523	-683	8 956	8 997	-41
Kvittning fordringar/skulder	-5 583	-5 583	-	-6 381	-6 381	-
Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, netto	2 257	2 940	-683	2 575	2 616	-41

¹ Bruttobeloppen av uppskjuten skattefordran och skatteskuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingkulder är inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

² Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skatteförmänen kommer att realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 3 741 (4 049), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 1 822 (2 308). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 465 (659). Det finns inga förfalldatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Totala underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2025	2024
Förfaller efter 1–2 år	6	2
Förfaller efter 3–4 år	20	1
Förfaller efter 5–6 år	76	22
Inget förfalldatum	1 817	1 716
Summa	1 919	1 741

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2025	2024
Immateriella tillgångar	791	533
Materiella anläggningstillgångar	-28	-94
Övriga finansiella tillgångar	-25	1
Varulager	-398	78
Kortfristiga fordringar	84	23
Rörelseskulder	-18	89
Avsättningar	114	-31
Ersättningar efter avslutad anställning	-106	-44
Räntebärande skulder	126	133
Övriga poster	-29	40
Förändringar på grund av temporära skillnader	511	728
Underskottsavdrag	-155	146
Redovisat i årets resultat	356	874

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

9. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2025			2024		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	333	-99	234	218	-57	161
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser:						
- utlandsverksamheter	-15 855	-126	-15 981	6 555	79	6 634
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	974	-201	773	-603	124	-479
Summa övrigt totalresultat	-14 548	-426	-14 974	6 170	146	6 316
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-10	-	-10	3	-	3
Summa övrigt totalresultat	-14 558	-426	-14 984	6 173	146	6 319

10. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2025	2024	2025	2024
Resultat per aktie	5.43	6.11	5.42	6.10
Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.				
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare			2025	2024
Årets resultat			26 420	29 782
Genomsnittligt antal utestående aktier			2025	2024
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning			4 868 825 033	4 873 635 218
Effekt av personaloptioner			4 186 021	8 018 677
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning			4 873 011 054	4 881 653 895

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2025 hade Atlas Copco Group sju utestående personaloptionsprogram. För 2020 års program utfärdades inga optioner då EVA-målet för Gruppen inte uppnåddes. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2023, 2024 och 2025 års program översteg den genomsnittliga aktiekursen för A-aktier, SEK 162.54 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning, vilket är fallet för 2019, 2021 och 2022 års program.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

11. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år och när det finns en indikation på nedskrivningsbehov.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (2).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2025 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta

har därför använts för samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger klart över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/"worst case-scenarier".

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2025		2024	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	8 568	–	8 149
Vakuumenteknik	2 704	14 452	3 146	16 380
Industriteknik	–	14 685	–	15 990
Energiteknik	–	13 535	–	11 287
Summa	2 704	51 240	3 146	51 806

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Polycold i affärsområdet Vakuumenteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamnen påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2025			2024		
	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa
Kostnad för sålda varor	15	28	43	20	24	44
Marknadsföringskostnader	21	1 693	1 714	26	1 596	1 622
Administrationskostnader	95	94	189	108	72	180
Forsknings- och utvecklingskostnader	1 095	791	1 886	994	776	1 770
Summa	1 226	2 606	3 832	1 148	2 468	3 616

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 172 (118), varav 0 (1) klassificerades som kostnad för sålda varor, 172 (109) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader samt 0 (8) klassificerades som administrationskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 76 (70) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

11. Immateriella tillgångar, fortsättning

2025	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Summa
	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	10 375	2 429	59	6 810	19 037	12 895	51 849	103 454
Investeringar	1 322	312	-	-	-	269	-	1 903
Rörelseförvärv	-	-	-	588	3 452	1 039	5 074	10 153
Avyttringar och utrangeringar	-501	-39	-19	-1	-146	-100	-	-806
Omklassificeringar	-1	1	-	-	-	-38	-	-38
Omräkningsdifferenser	-725	-164	-3	-796	-2 140	-1 487	-5 644	-10 959
Vid årets slut	10 470	2 539	37	6 601	20 203	12 578	51 279	103 707
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	6 035	1 352	44	2 199	9 821	6 853	43	26 347
Periodens avskrivningar	937	131	2	214	1 463	913	-	3 660
Periodens nedskrivningar	158	-	-	-	-	14	-	172
Avyttringar och utrangeringar	-499	-38	-19	-1	-146	-100	-	-803
Omklassificeringar	-	-1	-	-	-	-13	-	-14
Omräkningsdifferenser	-394	-94	-3	-217	-1 228	-793	-4	-2 733
Vid årets slut	6 237	1 350	24	2 195	9 910	6 874	39	26 629
Redovisade värden vid årets början	4 340	1 077	15	4 611	9 216	6 042	51 806	77 107
Redovisade värden vid årets slut	4 233	1 189	13	4 406	10 293	5 704	51 240	77 078

2024	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Summa
	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	8 852	2 003	672	6 156	15 292	10 872	45 400	89 247
Investeringar	1 264	370	-	-	-	154	-	1 788
Rörelseförvärv	-	-	6	251	2 765	701	3 662	7 385
Avyttringar och utrangeringar	-241	-40	-	-	-10	-42	-	-335
Omklassificeringar	210	15	-655	-	-	463	-	33
Omräkningsdifferenser	290	81	36	403	990	747	2 787	5 336
Vid årets slut	10 375	2 429	59	6 810	19 037	12 895	51 849	103 454
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	5 031	1 186	115	1 870	7 893	5 612	39	21 746
Periodens avskrivningar	889	145	1	227	1 357	879	-	3 498
Periodens nedskrivningar	105	9	4	-	-	-	-	118
Avyttringar och utrangeringar	-241	-40	-	-	-10	-42	-	-333
Omklassificeringar	86	-	-83	-	-	6	-	9
Omräkningsdifferenser	165	52	7	102	581	398	4	1 309
Vid årets slut	6 035	1 352	44	2 199	9 821	6 853	43	26 347
Redovisade värden vid årets början	3 821	817	557	4 286	7 399	5 260	45 361	67 501
Redovisade värden vid årets slut	4 340	1 077	15	4 611	9 216	6 042	51 806	77 107

Övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar innefattar domännamn, kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbare nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.
Se not 2 för information om rörelseförvärv.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

12. Materiella anläggningstillgångar

2025	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	11 237	20 727	3 229	35 193	11 288
Investeringar	250	886	3 150	4 286	2 033
Rörelseförvärv	498	369	6	873	2 021
Avyttringar och utrangeringar	-176	-990	-2	-1 168	-881
Omklassificeringar ¹	787	1 414	-2 839	-638	-124
Omräkningsdifferenser	-1 173	-2 038	-419	-3 630	-1 344
Vid årets slut	11 423	20 368	3 125	34 916	12 993
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	4 021	13 427	-	17 448	5 341
Periodens avskrivningar	422	1 862	-	2 284	1 344
Periodens nedskrivningar	32	18	29	79	-
Avyttringar och utrangeringar	-133	-933	-	-1 066	-799
Omklassificeringar ¹	-194	-309	-	-503	-86
Omräkningsdifferenser	-381	-1 292	-2	-1 675	-618
Vid årets slut	3 767	12 773	27	16 567	5 182
Redovisade värden vid årets början	7 216	7 300	3 229	17 745	5 947
Redovisade värden vid årets slut	7 656	7 595	3 098	18 349	7 811

2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	8 964	17 864	2 796	29 624	9 229
Investeringar	94	1 074	3 071	4 239	2 525
Rörelseförvärv	355	554	37	946	106
Avyttringar och utrangeringar	-145	-728	-2	-875	-833
Omklassificeringar	1 568	1 248	-2 796	20	-91
Omräkningsdifferenser	401	715	123	1 239	352
Vid årets slut	11 237	20 727	3 229	35 193	11 288
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	3 529	11 732	5	15 266	4 884
Periodens avskrivningar	399	1 840	-	2 239	1 098
Periodens nedskrivningar	2	8	-5	5	-
Avyttringar och utrangeringar	-91	-673	-	-764	-765
Omklassificeringar	4	32	-	36	-79
Omräkningsdifferenser	178	488	-	666	203
Vid årets slut	4 021	13 427	-	17 448	5 341
Redovisade värden vid årets början	5 435	6 132	2 791	14 358	4 345
Redovisade värden vid årets slut	7 216	7 300	3 229	17 745	5 947

¹ Inkluderar materiella anläggningstillgångar som har omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning, se not 19.

 För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.
 Se not 2 för information om rörelseförvärv.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

13. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar	2025	2024
Vid årets början	840	854
Förvärv av andelar i intresseföretag	2	-
Utdelning	-50	-44
Årets resultat efter skatt	28	45
Omräkningsdifferenser	-125	-15
Vid årets slut	695	840

Nedan tabeller bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

2025	Land	Tillgångar ¹	Skulder ¹	Eget kapital ¹	Intäkter ¹	Årets resultat ¹	Gruppens andel, % ²	Redovisat värde 31 december
Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures								
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	58	30	28	55	1	25	0
Reintube S.L.	Spanien	12	8	4	17	0	47	0
SUTO iTEC (Thailand) Co. Ltd.	Thailand	4	1	3	1 ³	1 ³	49	2
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	359	136	223	755	22	50	111
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	879	293	586	589	53	50	582
Summa								695

¹ Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.

² Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

³ Från förvärvstidpunkten.

2024	Land	Tillgångar ¹	Skulder ¹	Eget kapital ¹	Intäkter ¹	Årets resultat ¹	Gruppens andel, % ²	Redovisat värde 31 december
Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures								
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	81	35	46	60	2	25	12
Reintube S.L.	Spanien	10	5	5	14	0	47	0
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	392	149	243	723	-9	50	122
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 097	368	729	792	98	50	706
Summa								840

¹ Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.

² Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

14. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2025	2024
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	1 491	1 432
Derivatinstrument värderade till verkligt värde via resultatet	85	2
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	1	1
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	33	66
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	34	56
- övriga finansiella fordringar	241	106
Vid årets slut	1 885	1 663
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	400	360
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	13	17
- övriga finansiella fordringar	193	57
Vid årets slut	606	434

Se not 22 för information om leasingavtal och not 27 för information om kreditrisk.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

15. Varulager

	2025	2024
Råmaterial	4 412	4 896
Produkter i arbete	5 909	7 464
Halvfabrikat	7 138	7 342
Färdigvaror	9 200	9 310
Vid årets slut	26 659	29 012

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 885 (968). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 76 (46). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 67 566 (72 774).

16. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster	2025	2024
Avsättningar vid årets början	1 296	1 078
Rörelseförvärv och avyttringar	195	26
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	464	547
Belopp använda för fastställda kreditförluster	-198	-174
Upplösning av ej utnyttjade avsättningar	-313	-240
Omräkningsdifferenser	-151	59
Vid årets slut	1 293	1 296

Kundfordringar om 29 891 (33 817) redovisas netto efter avsättningar för förväntade kreditförluster och andra nedskrivningar uppgående till 1 293 (1 296).

Förväntade kreditförluster samt nedskrivningar vilka har redovisats i resultaträkningen uppgick till 134 (306).

Se not 27 för information om kreditrisker.

17. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2025	2024
Derivat:		
- värderade till verkligt värde via resultatet	33	76
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga fordringar	3 867	4 514
- avtalstillgångar	6 061	6 218
Förutbetalda kostnader	1 693	1 514
Vid årets slut	11 654	12 322

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser främst servicekontrakt och projekt avseende kundanpassade varor som redovisas över tid. Nedskrivningar avseende avtals-tillgångar har inte varit väsentliga. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom försäkring, IT- och personalkostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

18. Likvida medel

Verkligt värde på likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2025	2024
Kassa och bank	6 506	7 100
Kortfristiga likvida placeringar	9 017	11 868
Vid årets slut	15 523	18 968

I likvida medel ingår likvida medel i Ryssland om 140 (159) som inte är omedelbart tillgängliga för användning av Gruppen.

Under året hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 2,98% (4,16). Garanterade, men utnyttjade, kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 640 (1 640), vilket motsvarade MSEK 17 709 (18 802).

Se även not 27 för ytterligare information.

19. Tillgångar som innehas för försäljning

Per den 31 december 2025 redovisades 188 (0) som "tillgångar som innehas för försäljning". Tillgångarna omfattar en tidigare produktionsanläggning i Kina inom affärsområdet Kompressorteknik och en byggnad i Sydkorea inom affärsområdet Vakuumenteknik. Tillgångarna förväntas säljas under 2026 och avskrivningar redovisas inte längre.

20. Eget kapital

Utestående aktier	2025			2024		
	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416
Antal aktier vid årets slut	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416
– varav innehas av Atlas Copco	–47 864 891	–	–47 864 891	–47 838 434	–	–47 838 434
Antal utestående aktier vid årets slut	3 309 711 493	1 560 876 032	4 870 587 525	3 309 737 950	1 560 876 032	4 870 613 982

Per 31 december 2025 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 008 190 fördelat på 4 918 452 416 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.16 (0.16). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie. I tabellen nedan framgår de faktiska transaktionerna för 2025 av köpta och sålda aktier.

Återköp/avyttring av aktier	Antal aktier som innehas av Atlas Copco					Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital		
	2025	Mandat från bolagsstämman 2025, apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2024, jan–mar	2024	Mandat från bolagsstämman 2024, apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2023, jan–mar	2025	2024
Vid årets början	47 838 434			47 893 133			4 855	4 427
Återköp av A-aktier	5 030 000	–	5 030 000	5 030 000	5 030 000	–	938	898
Avyttring av A-aktier	–5 003 543	–2 620 181	–2 383 362	–5 084 699	–2 774 958	–2 309 741	–543	–470
Vid årets slut	47 864 891			47 838 434			5 250	4 855
Andel av utestående aktier	1%			1%				

Bolagsstämman 2025 godkände vissa men inte alla delar av det begärda mandatet för styrelsen att återköpa, överlåta och sälja A-akter på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet och de syntetiska aktierna till styrelseledamöter. Följaktligen har styrelsen beslutat att säkra det resultatbaserade optionsprogrammet och de syntetiska aktierna till styrelseledamöter genom ett aktieswap-avtal med en extern tredje part. Styrelsen har beslutat att endast använda det nedan angivna mandatet från årsstämman 2025 som avser tidigare beslutade resultatbaserade optionsprogram och syntetiska aktier till styrelsen. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Försäljning av högst 60 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 29 300 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2018, 2019, 2020, 2021 och 2022.

Bolagsstämman 2024 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Köp av högst 10 000 000 A-aktier, varav högst 8 000 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2024.
- Köp av högst 60 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 60 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 26 000 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2025 återköptes 5 030 000 A-aktier medan 5 003 543 A-aktier avyttrades enligt mandatet från bolagsstämmorna 2024 och 2025. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmans mandat finns i tabellen ovan. A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2019–2025.

A-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A-aktier som innehas av Atlas Copco AB redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninternas fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 177 (60). Under det första kvartalet 2025 grundade Atlas Copco Group Yifeng Gas Technology (Jiangsu) Co., Ltd. med ett innehav utan bestämmande inflytande om 28%. Under det tredje kvartalet förvärvade Gruppen 70% av Shanghai Shareway Environment Technology Co., Ltd. Under det fjärde kvartalet förvärvade Gruppen

65% av SUTO iTEC (Malaysia) Sdn. Bhd., 70% av SUTO iTEC Indonesia och 60% av SUTO iTEC Inc. Efter dessa händelser har 13 dotterbolag innehav utan bestämmande inflytande. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår till årsstämman 2026 en ordinarie utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie, samt en extra utdelning om SEK 2.00 per aktie, vilket motsvarar en total utdelning om SEK 24 352 937 625 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2025 undantas.

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	147 880 754 770
Årets resultat	12 549 489 923
	160 430 244 693

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:

Till aktieägarna en utdelning om SEK 5.00 per aktie	24 352 937 625
Att balanseras i ny räkning	136 077 307 068
Summa	160 430 244 693

Den föreslagna utdelningen för 2024 uppgick till SEK 3.00 per aktie, beslut om utdelning fattades på den ordinarie årsstämman den 29 april 2025 och har utbetalats av Atlas Copco AB i enlighet med detta beslut. Total utbetalad utdelning uppgick till SEK 14 605 643 497.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

21. Räntebärande skulder och leverantörsskulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2025		2024	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2026	MEUR 182	3 432	3 396	5 731	5 550
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		3 229	2 948	3 425	3 052
Medium Term Note Program MEUR 500	2032		5 360	4 689	5 685	4 917
Medium Term Note Program MEUR 300	2035		3 143	3 227	-	-
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 160	2 099	2 293	2 185
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 080	1 032	1 146	1 076
Bilaterala lån EIB MEUR 415	2030		4 481	4 576	4 758	4 869
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		648	662	688	704
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		1 976	2 001	2 098	2 117
Övriga banklån			918	847	696	703
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			-3 675	-3 640	-280	-280
Summa långfristiga obligationer och lån			22 752	21 837	26 240	24 893
Leasingskuld			5 607	5 607	5 392	5 392
Övriga finansiella skulder			69	69	56	56
Summa långfristiga räntebärande skulder			28 428	27 513	31 688	30 341
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			3 675	3 640	280	280
Kortfristiga lån			1 028	1 028	1 034	1 034
Leasingskuld			1 768	1 768	1 762	1 762
Summa kortfristiga räntebärande skulder			6 471	6 436	3 076	3 076
Vid årets slut			34 899	33 949	34 764	33 417

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Under 2025 minskade Atlas Copco AB sin externa belåning. I april återköptes MEUR 182 av ett MEUR 500 obligationslån med förfall augusti 2026 från Deutsche Bank AG. Se not 27 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisker.

Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med återstående betalningsvillkor överskridande 180 dagar.

Atlas Copco AB:s långfristiga och kortfristiga skulder värderas av Moody's och Fitch Ratings med långfristig kreditvärdighet A1/P1 respektive A+/F1+.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat ^{1 2}	MSEK 10 000	-	-
Kreditfacilitet	MEUR 640	2032	-
Kreditfacilitet	MEUR 1 000	2030	-
Motsvarande i MSEK	MSEK 27 709		-

¹ Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfalldatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

² Det maximala belopp som finns tillgängligt inom ramen för detta program är MSEK 10 000 (10 000).

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

Valuta	2025			2024		
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	2 628	28 377	81	2 498	28 643	82
SEK	588	588	2	607	607	2
USD	218	1 999	6	202	2 222	6
Övrigt	-	3 935	11	-	3 292	10
Summa		34 899	100		34 764	100

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder inklusive effekten av ränteswappar.

Förfall	Fast	Rörlig ¹	Redovisat värde	Verkligt värde
2026	6 337	134	6 471	6 436
2027	3 953	2	3 955	3 894
2028	2 356	1	2 357	2 314
2029	4 033	-	4 033	3 752
2030	551	5 129	5 680	5 789
2031	426	1 976	2 402	2 427
2032	5 696	-	5 696	5 025
2033	260	-	260	260
2034 och senare	4 045	-	4 045	4 052
Summa	27 657	7 242	34 899	33 949

¹ Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

21. Räntebärande skulder och leverantörsskulder, fortsättning

2025	Vid årets början	Kassaflödespåverkande förändringar		Icke kassaflödespåverkande förändringar							Vid årets slut
		Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakursförändring	Omklassificering		
Långfristiga räntebärande skulder											
Långfristiga obligationer och lån	26 240	2 373	-	-	1 177	-64	-850	-596	-5 528		22 752
Leasingskulder	5 392	-	1 548	-93	495	76	-	-605	-1 206		5 607
Övriga finansiella skulder	56	-1	-	-	22	1	-	-4	-5		69
Summa långfristiga räntebärande skulder	31 668	2 372	1 548	-93	1 694	13	-850	-1 205	-6 739		28 428
Kortfristiga räntebärande skulder											
Kortfristig del av långfristiga lån	280	-1 960	-	-	13	-41	-123	-22	5 528		3 675
Kortfristiga lån	1 025	2	-	-	112	1	-	-117	5		1 028
Leasingskulder	1 762	-2 213 ¹	1 089	-107	43	185	-	-197	1 206		1 768
Summa kortfristiga räntebärande skulder	3 067	-4 171	1 089	-107	168	145	-123	-336	6 739		6 471
Summa	34 775	-1 799	2 637	-200	1 862	158	-973	-1 541	-		34 899

¹ Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

2024	Vid årets början	Kassaflödespåverkande förändringar		Icke kassaflödespåverkande förändringar							Vid årets slut
		Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakursförändring	Omklassificering		
Långfristiga räntebärande skulder											
Långfristiga obligationer och lån	25 598	-242	-	-	175	11	603	353	-258		26 240
Leasingskulder	4 251	-	1 801	-98	219	69	-	219	-1 069		5 392
Övriga finansiella skulder	118	-21	-	-	2	2	-	3	-48		56
Summa långfristiga räntebärande skulder	29 967	-263	1 801	-98	396	82	603	575	-1 375		31 688
Kortfristiga räntebärande skulder											
Kortfristig del av långfristiga lån	164	-404	-	-	253	-	-	9	258		280
Kortfristiga lån	1 055	-253	-	-	119	5	-	51	48		1 025
Leasingskulder	1 491	-2 030 ¹	1 040	-93	52	162	-	71	1 069		1 762
Summa kortfristiga räntebärande skulder	2 710	-2 687	1 040	-93	424	167	-	131	1 375		3 067
Summa	32 677	-2 950	2 841	-191	820	249	603	706	-		34 755

¹ Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Lösen av CSA" (Credit Support Annex), -64 (552), vilket inte är inkluderat i tabellerna ovan. Per december 2025 uppger den finansiella skulden relaterad till CSA till 0 (9).

Villkor avseende leverantörsfinansiering

I samarbete med två banker erbjuder Gruppen leverantörsfinansiering, som möjliggör för leverantörer att erhålla betalning tidigare än fakturans förfallodatum. Detta finansieringsarrangemang är för närvarande endast tillgängligt i vissa enheter inom koncernen.

Summa utestående leverantörsfinansiering per balansdagen	2025	2024
Redovisat inom kortfristiga lån	383	445
- varav leverantörer erhållit betalning	325	416
Redovisat inom leverantörsskulder	3 111	3 235
- varav leverantörer erhållit betalning	2 509	2 840

Genomsnittligt intervall för förfallodatum, dagar	2025	2024
Kortfristiga lån som ingår i leverantörsfinansieringen	240-300	240-300
Jämförbara kortfristiga lån som inte ingår i leverantörsfinansieringen	1-60	1-60
Leverantörsskulder som ingår i leverantörsfinansieringen	60-120	60-120
Jämförbara leverantörsskulder som inte ingår i leverantörsfinansieringen	1-60	1-60

Förändringar i leverantörsfinansiering under räkenskapsåret	2025	2024
Vid årets början	3 680	4 925
Kassaflödespåverkande förändringar	-3 907	-2 517
Icke kassaflödespåverkande förändringar ¹	3 965	1 112
Omräkningsdifferenser	-245	160
Vid årets slut	3 493	3 680

¹ Icke-kassaflödespåverkande förändringar inkluderar tillägg och bortbokad leverantörsfinansiering under året som inte har haft någon kassaflödespåverkan.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Atlas Copco Groups leasingportfölj omfattar främst leasade byggnader såsom kontor och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar. Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabeller:

Nyttjanderättstillgångar, 2025	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	9 353	3 302	4	12 659
Tillägg	1 594	1 049	-	2 643
Rörelseförvärv	581	7	-	588
Avdrag	-590	-615	-	-1 205
Omklassificeringar	1	-21	-	-20
Omräkningsdifferenser	-1 065	-334	-	-1 399
Vid årets slut	9 874	3 388	4	13 266
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	4 039	1 484	3	5 526
Periodens av- och nedskrivningar	1 183	835	-	2 018
Avdrag	-461	-550	-	-1 011
Omklassificeringar	1	-6	-	-5
Omräkningsdifferenser	-458	-150	1	-607
Vid årets slut	4 304	1 613	4	5 921
Redovisade värden, vid årets början	5 314	1 818	1	7 133
Redovisade värden, vid årets slut	5 570	1 775	-	7 345

Nyttjanderättstillgångar, 2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	7 563	2 496	10	10 069
Tillägg	1 644	1 208	-	2 852
Rörelseförvärv	249	22	-	271
Avdrag	-447	-543	-11	-1 001
Omklassificeringar	-34	-6	5	-35
Omräkningsdifferenser	378	125	-	503
Vid årets slut	9 353	3 302	4	12 659
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	3 102	1 197	7	4 306
Periodens av- och nedskrivningar	1 133	720	2	1 855
Avdrag	-315	-486	-11	-812
Omklassificeringar	-31	-6	5	-32
Omräkningsdifferenser	150	59	-	209
Vid årets slut	4 039	1 484	3	5 526
Redovisade värden, vid årets början	4 461	1 299	3	5 763
Redovisade värden, vid årets slut	5 314	1 818	1	7 133

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2025	2024
Av- och nedskrivningar för nyttjanderättstillgångar	-2 018	-1 855
Räntekostnader för leasingkulder	-263	-233
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av lågt värde	-87	-92
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	-155	-164
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	-17	-18
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	3	2
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	-2 537	-2 360

För kassaflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 2 027 (1 872) och räntedelen av leasingbetalningen till 186 (160). Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i posten Finansnetto, betalt. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 21.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser främst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas i leasingperioden. Framtida kassaflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 84 (115). För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassaflöden till 110 (68).

För redovisade värden och förändring i leasingkulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 21.
Förfallostrukturen för leasingkulder presenteras i not 27.

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

 Övrig information

22. Leasingavtal, fortsättning

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information.

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2025		2024	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	14	13	20	17
Mellan ett och fem år	34	29	50	41
Senare än fem år	2	2	10	8
Summa	50	44	80	66
Ej intjänade finansiella intäkter	–	3	–	7
Ej garanterat restvärde	–	3	–	7
Summa	50	50	80	80

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	80	115
Mellan ett och fem år	118	177
Senare än fem år	8	18
Summa	206	310

Inga intäkter hänförliga till variabla avgifter har redovisats under 2025 eller 2024.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

23. Ersättningar till anställda
Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco Group tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Tyskland, Sverige, Storbritannien och USA. Vissa planer är fonderade med örönmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser pensioner, förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Utöver detta täcks även ytterligare betalad ledighet i nära anslutning till pensioneringen. Pensionsplanerna är fonderade, medan de andra planerna är ofonderade.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco Group finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio inkomstbasbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco Group förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggs genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelser.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

I USA tillhandahåller Atlas Copco Group en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för högre chefer. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelserna av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda netto redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2025	2024
Finansiella tillgångar (not 14)	-1 491	-1 432
Ersättningar efter avslutad anställning	1 883	2 740
Övriga avsättningar (not 25)	408	151
Vid årets slut, netto	800	1 459

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 800 (1 459). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelserna är 12.3 (12.4) år.

Ersättning efter avslutad anställning					
2025	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	7 986	976	88	553	9 603
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-8 884	-	-107	-	-8 991
Nuvärdet av nettoförpliktelser	-898	976	-19	553	612
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	147	-	-	-	147
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	41	-	41
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-751	976	22	553	800

Ersättning efter avslutad anställning					
2024	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	8 996	1 463	93	331	10 883
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-9 507	-	-119	-	-9 626
Nuvärdet av nettoförpliktelser	-511	1 463	-26	331	1 257
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	164	-	-	-	164
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	38	-	38
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-347	1 463	12	331	1 459

Förvaltningstillgångar består av följande:	2025			Summa	2024
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser			
Skuldinstrument	1 330	304		1 634	1 634
Egetkapitalinstrument	926	327		1 253	1 224
Fastigheter	1 173	373		1 546	1 726
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	113	1 403		1 516	1 907
Likvida medel	719	-		719	696
Investeringsfonder	667	907		1 574	1 493
Derivat	415	-3		412	513
Övriga	32	305		337	433
Vid årets slut	5 375	3 616		8 991	9 626

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förändring i förvaltningstillgångar	2025	2024
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	9 626	8 675
Rörelseförvärv	46	4
Ränteintäkter	330	327
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	-127	398
Regleringar	-27	-9
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	229	213
Inbetalning av avgifter från anställda	20	21
Administrationskostnader	-9	-18
Förmåner betalda av planen	-394	-366
Omräkningsdifferenser	-703	381
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	8 991	9 626

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2025	2024
Europa	7 907	8 356
Nordamerika	536	668
Asien	548	602
Summa	8 991	9 626

Begränsning av tillgångsvärdet	2025	2024
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	164	101
Räntor	1	2
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	-11	58
Omräkningsdifferenser	-7	3
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	147	164

Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2025	2024
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	10 883	10 119
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	375	359
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-76	25
Räntekostnader (+)	379	388
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	73	274
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	-536	-116
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	14	-21
Rörelseförvärv	64	102
Regleringar	-26	-9
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-716	-690
Omklassificeringar	12	-
Omräkningsdifferenser	-843	452
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	9 603	10 883

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 333 (218) och -4 (15) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 512 (542) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2026.

Förmånsbestämda förpliktelser för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:	2025	2024
Europa	8 007	9 036
Nordamerika	599	748
Asien	841	944
Övriga världen	156	155
Summa	9 603	10 883

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	375	359
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-76	25
Räntekostnad netto	49	61
Inbetalning av avgifter från anställda	-20	-21
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	-4	14
Administrationskostnader	11	18
Summa	335	456

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 335 (456), varav 286 (395) har redovisats som rörelsekostnader och 49 (61) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 1 520 (1 544).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2025	2024
Diskonteringsränta		
Europa	4.02	3.52
Nordamerika	5.29	5.41
Asien	4.73	4.60
Framtida löneökningar		
Europa	2.59	2.66
Nordamerika	5.00	5.00
Asien	5.86	5.91
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	4.50	4.50

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copco Groups mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generations-tabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika	Asien
Ändring i diskonteringsränta +0.5%	-472	-19	-37
Ändring i diskonteringsränta -0.5%	517	21	40
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	239	13	-

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Syftet med de aktierelaterade incitamentsprogrammen är att stärka det gemensamma ägarintresset mellan nyckelpersoner i Gruppen och aktieägarna och därmed främja ett intresse av god värdeutveckling av bolagets aktier och att anpassa arbetet på ett sätt som främjar en sådan utveckling. Syftet är även att underlätta rekrytering och att behålla nyckelpersoner med rätt inställning och kompetens.

Som beskrivs mer i detalj nedan har Gruppen implementerat ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2025 som riktas till maximalt 500 nyckelpersoner. Deltagandet i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra olika kategorier med olika antal maximalt tilldelande av optioner. Tilldelningen av optioner kommer att ske i mars 2026 och varierar linjärt mellan noll till 100% beroende på värdeskapandet i Gruppen under 2025. Lösenpriserna kommer att beräknas i februari 2026 och då lösenpriset för en personaloption sätts med en premie finns det inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Förutsatt fortsatt anställning kan optionerna inlösas tidigast tre år efter tilldelning och lösen är endast möjlig när marknadspriset är högre än lösenpriset vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier, finns det ett krav på egen investering i Atlas Copco AB-aktier för att delta i den prestationsbaserade personaloptionsplanen. Deltagandet i planen svarar proportionellt mot gjord investering och minskas i motsvarande mån vid en eventuell försäljning före första möjliga inlösen. Följaktligen, och förutsatt fortsatt anställning, förväntas koncernledningen och divisionschefer som väljer att delta i den erbjudna planen alltid inneha aktier under tre på varandra följande planer.

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2018–2024

På årsstämmorna 2018–2024 beslutades det om prestationsbaserade personaloptionsplaner, i enlighet med styrelsens förslag, för respektive år. Villkoren för dessa planer liknar villkoren för den prestationsbaserade personaloptionsplanen för 2025 i Gruppen, vilket beskrivs nedan, men med tillägget av matchningsoptioner för medlemmar i koncernledningen och divisionschefer. Medlemmar i koncernledningen och divisionschefer som har valt att investera i Atlas Copco AB serie A-aktier får, förutom ett proportionellt deltagande i planen, tilldelning av matchningsoptioner som svarar mot antalet investerade aktier under respektive plan. Matchningsoptionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning, till ett belopp motsvarande 75% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier

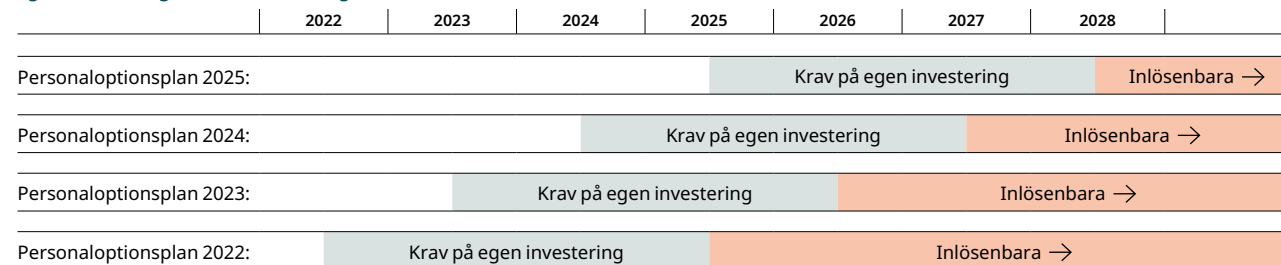
under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för respektive år, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

Prestationskriteriet för den prestationsbaserade personaloptionsplan som förföll under 2025 var uppnått till 100%.

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2025

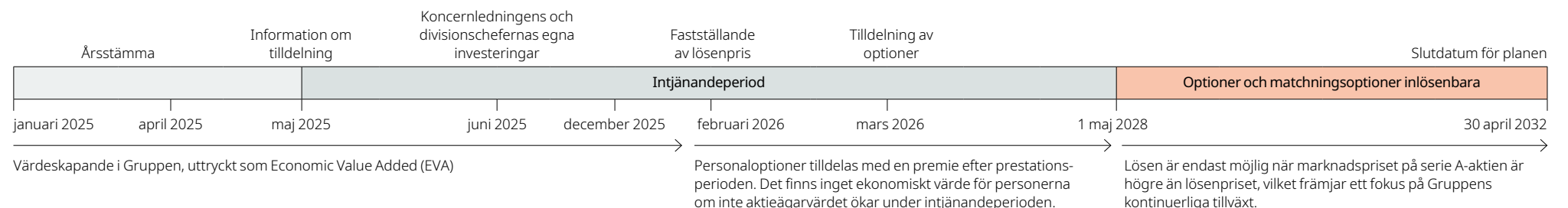
Bolagsstämman 2025 beslutade om en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2025, där matchningsoptioner till koncernledningen och divisionschefer utgår, men som i övrigt väsentligen överensstämmer med tidigare planer som fastställdes av bolagsstämman. Planen riktas till maximalt 500 nyckelpersoner i Atlas Copco Group, vilka kommer att få möjlighet att förvärva maximalt 7 596 360 serie A-aktier i Atlas Copco AB. Tilldelningen av optioner beror på värdeökningen i Gruppen, uttryckt som Economic Value Added (EVA, definierat som summan av justerat rörelseresultat och räntetäckning minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under 2025. I ett intervall på 5 500 000 000 kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximala antalet. Intervallets storlek och gränsvärden uppdateras årligen samt fastställs av styrelsen och är förenliga med Gruppens målsättning i den långsiktiga affärsplanen. Deltagande i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra kategorier med olika antal maximalt tilldelande av optioner.

Egen investering för koncernledning och divisionschefer

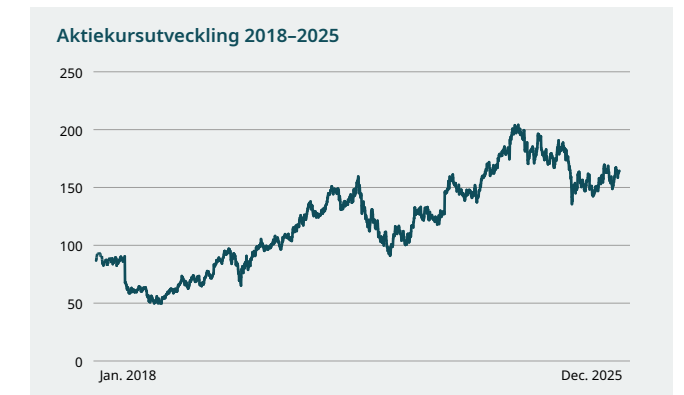


Prestationsbaserad personaloptionsplan 2025

Deltagande i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation



Prestationsperioden är i realiteten förlängd



Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

I samband med tilldelningen, vilken kommer att ske senast den 20 mars 2026, sätts lösenpriset till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för 2025. Det finns sålunda inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Optionerna kan inte överlåtas och rätt till inlösen finns endast under tid som person anses vara anställd. Löptiden för optionerna är sju år och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösen är endast möjlig när marknadspriset på Atlas Copco AB serie A-aktie är högre än lösenpriset, vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt. En enskild utbetalning/aktietilldelning under planen kan aldrig överstiga fyra gånger värdet av lösenpriset.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier finns det ett krav på egen investering. För koncernledningen och divisionscheferna gäller som förutsättning för fullt deltagande i den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2025 att de investerar 10% av baslönen före skatt för 2025 (20% för expatriater med nettolön) i Atlas Copco AB serie A-aktier. Ett lägre investerat belopp minskar antalet prestationsbaserade personaloptioner i motsvarande grad. Har innehavet av de förvärvade aktierna minskat i antal före det datum då optionerna blir lösenbara minskar också rätten till optioner proportionellt.

Styrelsen har rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna (alternativ incitamentslösning) i programmen per tilldelningsdatum. För programmen 2024 och 2025 baserades det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2025 års program (per 31 dec, 2025)	2024 års program (per tilldelningsdatum)
Förväntat lösenpris	SEK 183	SEK 203/138 ^{1 2}
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4,3	4,1
Förväntad aktiekurs	SEK 166.05	SEK 138.91
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 3.18 (6%)	SEK 3.0 (6%)
Risikfri ränta	2,3%	1,9%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 32.49	SEK 18.69/36.66
Maximalt antal optioner	7 596 360	7 909 235
– varav förverkade ³	–6 849 739	–90 335
Antal matchningsaktier	–	79 888

¹ Matchningsoptioner för koncernledningen och divisionschefer.

² Verkligt utfall.

³ Baserat på uppskattad tilldelning.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copco AB serie A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2019–2025 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2019	Maj 2019	April 2022	Maj 2022	April 2026
2020 ¹	N/A	N/A	N/A	N/A
2021	Maj 2021	April 2024	Maj 2024	April 2028
2022	Maj 2022	April 2025	Maj 2025	April 2029
2023	Maj 2023	April 2026	Maj 2026	April 2030
2024	Maj 2024	April 2027	Maj 2027	April 2031
2025	Maj 2025	April 2028	Maj 2028	April 2032

¹ Inga personaloptioner tilldelades då EVA-målet för Gruppen ej uppnåddes.

För 2025 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till tilldelningen.

För de syntetiska optionerna och personaloptionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2025 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 153 (304) exklusive sociala avgifter, varav 156 (253) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantreglerade per 31 december till 132 (200). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2019–2024. Se även not 20.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

 Koncernens rapport över
totalresultat

Koncernens balansräkning

 Koncernens förändring av
eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram							
Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfalldatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde per tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2018	269	9 786 066	Apr. 30. 25	64.77	A	14.40	-
2019	267	13 628 104	Apr. 30. 26	96.42	A	13.86	-
2021	289	6 904 551	Apr. 30. 28	144.76	A	15.80	-
2022	414	7 965 604	Apr. 30. 29	139.00	A	25.29	-
2023	408	8 586 457	Apr. 30. 30	184.00	A	41.69	-
2024	400	6 509 065	Apr. 30. 31	203.00	A	18.69	-
Matchningsoptioner							
2018	29	169 599	Apr. 30. 25	44.16	A	22.77	-
2019	30	112 564	Apr. 30. 26	65.76	A	24.09	-
2020	31	117 829	Apr. 30. 27	87.59	A	43.29	-
2021	32	94 951	Apr. 30. 28	98.63	A	29.93	-
2022	32	86 840	Apr. 30. 29	95.00	A	42.09	-
2023	31	96 829	Apr. 30. 30	126.00	A	65.95	-
2024	33	79 888	Apr. 30. 31	138.00	A	36.66	-
Syntetiska optioner							
2018	57	1 769 052	Apr. 30. 25	64.77	A	-	101.28
2019	62	2 659 552	Apr. 30. 26	96.42	A	-	69.63
2021	44	855 181	Apr. 30. 28	144.76	A	-	21.29
2022	77	1 285 040	Apr. 30. 29	139.00	A	-	27.05
2023	87	1 549 905	Apr. 30. 30	184.00	A	-	-
2024	95	1 309 835	Apr. 30. 31	203.00	A	-	-

Antal optioner/syntetiska optioner 2025 ¹									
Program	Utestående vid årets början	Konvertering optioner/syntetiska optioner ²	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående vid årets slut	- varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK	
Personaloptioner									
2018	1 709 786	-	1 709 786	-	-	-	-	-	178
2019	6 276 453	-	2 449 787	-	3 826 666	3 826 666	4	-	167
2021	5 643 308	-	349 197	22 384	5 271 727	5 271 727	28	-	173
2022	7 555 084	16 000	431 620	64 000	7 075 464	7 075 464	40	-	157
2023	8 551 507	17 475	-	291 705	8 277 277	-	52	-	-
2024	6 509 065	-	-	212 285	6 296 780	-	64	-	-
Matchningsoptioner									
2018	39 187	-	39 187	-	-	-	-	-	181
2019	49 435	-	21 016	-	28 419	28 419	4	-	168
2020	83 070	-	2 950	-	80 120	80 120	16	-	187
2021	84 644	-	-	-	84 644	84 644	28	-	-
2022	84 644	-	2 096	-	82 548	82 548	40	-	167
2023	96 829	-	-	2 064	94 765	-	52	-	-
2024	79 888	-	-	1 764	78 124	-	64	-	-
Syntetiska optioner									
2018	256 333	-	256 333	-	-	-	-	-	169
2019	879 149	-	483 160	-	395 989	395 989	4	-	168
2021	732 217	-	67 003	-	665 214	665 214	28	-	168
2022	1 333 040	-16 000	146 000	16 000	1 155 040	1 155 040	40	-	158
2023	1 480 005	-17 475	-	52 425	1 410 105	-	52	-	-
2024	1 309 835	-	-	54 200	1 255 635	-	64	-	-

¹ Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2018 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

² Ändringar i Saudiarabien med hänvisning till planvillkoren.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

 Moderbolaget

 Övrig information

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2024 ¹								
Program	Utestående vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	- varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2017	660 331	-	660 331	-	-	-	-	170
2018	3 299 499	-	1 589 713	-	1 709 786	1 709 786	4	186
2019	8 286 432	-	2 009 979	-	6 276 453	6 276 453	16	186
2021	6 468 781	-	787 985	37 488	5 643 308	5 643 308	40	194
2022	7 715 084	-	-	160 000	7 555 084	-	52	-
2023	8 586 457	-	-	34 950	8 551 507	-	64	-
2024	-	6 509 065	-	-	6 509 065	-	76	-
Matchningsoptioner								
2017	7 001	-	7 001	-	-	-	-	175
2018	54 167	-	14 980	-	39 187	39 187	4	186
2019	60 107	-	10 672	-	49 435	49 435	16	193
2020	86 652	-	3 582	-	83 070	83 070	28	195
2021	90 461	-	5 817	-	84 644	84 644	40	195
2022	84 644	-	-	-	84 644	-	52	-
2023	96 829	-	-	-	96 829	-	64	-
2024	-	79 888	-	-	79 888	-	76	-
Syntetiska optioner								
2017	409 659	-	409 659	-	-	-	-	176
2018	562 248	-	305 915	-	256 333	256 333	4	181
2019	1 182 102	-	302 953	-	879 149	879 149	16	183
2021	948 901	-	179 196	37 488	732 217	732 217	40	194
2022	1 413 040	-	-	80 000	1 333 040	-	52	-
2023	1 549 905	-	-	69 900	1 480 005	-	64	-
2024	-	1 309 835	-	-	1 309 835	-	76	-

¹ Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2018 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

24. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2025	2024
Derivat:		
– värderade till verkligt värde via resultatet	191	94
Övriga finansiella skulder:		
– övriga skulder	3 474	3 399
– upplupna kostnader	12 517	12 632
Förutbetalda intäkter, övriga	168	309
Avtalsskulder:		
– förskott från kunder	8 643	9 780
– förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	992	1 135
– förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	2 901	2 990
Vid årets slut	28 886	30 339

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader. Se not 27 för information om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 956 (995). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2025 var transaktionspriset som allokaterats till resterande prestationsåtaganden 28 535 (30 200) och majoriteten kommer att redovisats som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

25. Avsättningar

2025	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 939	336	2 117	4 392
Under året:				
– gjorda avsättningar	1 445	522	753	2 720
– utnyttjade avsättningar	–1 164	–372	–707	–2 243
– återförda avsättningar	–319	–50	–190	–559
Rörelseförvärv	106	–	9	115
Omklassificeringar	–	–	90	90
Omräkningsdifferenser	–213	–28	–128	–369
Vid årets slut	1 794	408	1 944	4 146
Långfristiga	289	27	1 478	1 794
Kortfristiga	1 505	381	466	2 352
Summa	1 794	408	1 944	4 146

2024	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 700	139	2 452	4 291
Under året:				
– gjorda avsättningar	1 586	323	346	2 255
– utnyttjade avsättningar	–1 182	–124	–508	–1 814
– återförda avsättningar	–275	–8	–249	–532
Rörelseförvärv	22	–	27	49
Omräkningsdifferenser	88	6	49	143
Vid årets slut	1 939	336	2 117	4 392
Långfristiga	297	32	1 314	1 643
Kortfristiga	1 642	304	803	2 749
Summa	1 939	336	2 117	4 392

Förfall 2025	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	1 505	381	466	2 352
Mellan ett och fem år	284	21	811	1 116
Senare än fem år	5	6	667	678
Summa	1 794	408	1 944	4 146

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 23) och förpliktelser för återställande av tillgångar.

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar	8	62
Kapitalförsäkringar	227	209
Summa	235	271

Eventalförpliktelser	2025	2024
Diskonterade växlar	12	18
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	123	221
Summa	135	239

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

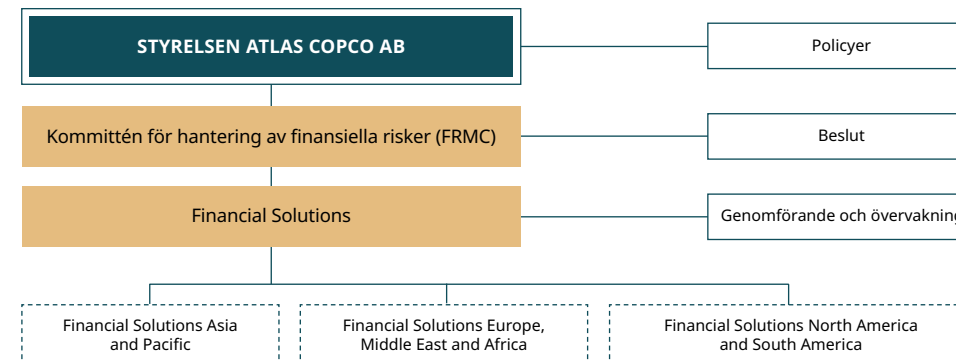
27. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar: finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

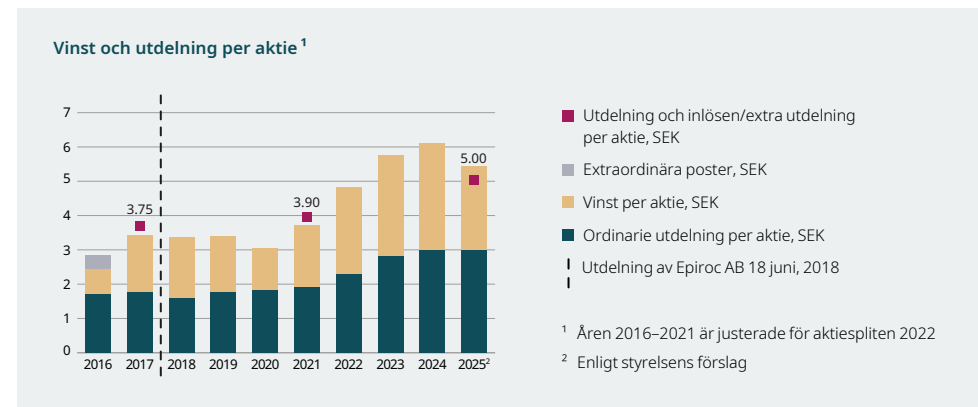
Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.



Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till 145 282 (148 524). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultat per aktie. På senare år har styrelsen också i enstaka fall föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen, samt återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.



Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån i huvudsak funnits i dessa företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än 12 månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2025	2024
Garanterade kreditfaciliteter	17 709	18 802
Likvida medel	15 523	18 968
Genomsnittlig löptid, år	4.6	4.7
Kortfristiga externa lån	3 675	280

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 21 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående kassaflödestabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Gruppen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2030 och 2032 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–3 år	4–5 år	Över 5 år
Obligationer och lån	-	4 337	9 082	11 317
Leasingskulder	-	2 842	1 381	1 840
Övriga finansiella skulder	-	59	8	6
Derivat	-	-	-	97
Övriga skulder	-	276	12	6
Långfristiga finansiella skulder	-	7 514	10 483	13 266
Obligationer och lån	1 430	-	-	-
Leasingskulder	2 004	-	-	-
Kortfristig del av räntebärande skulder	3 675	-	-	-
Derivat	191	-	-	-
Övriga upplupna kostnader	12 517	-	-	-
Leverantörsskulder	16 389	-	-	-
Övriga skulder	3 474	-	-	-
Kortfristiga finansiella skulder	39 680	-	-	-
Finansiella skulder	39 680	7 514	10 483	13 266

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning
Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Ränteswappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 21.

Ränterisk	2025	2024
Effektiv ränta på obligationer och lån	1.4%	1.4%
Effektiv ränta på leasingsskulder	3.6%	3.3%
Duration (månader)	26	37

40% (29) av Gruppens obligationer och lån löper med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med -103 (-75). Samma rörelse nedåt skulle påverka Gruppens räntenetto med 103 (75).

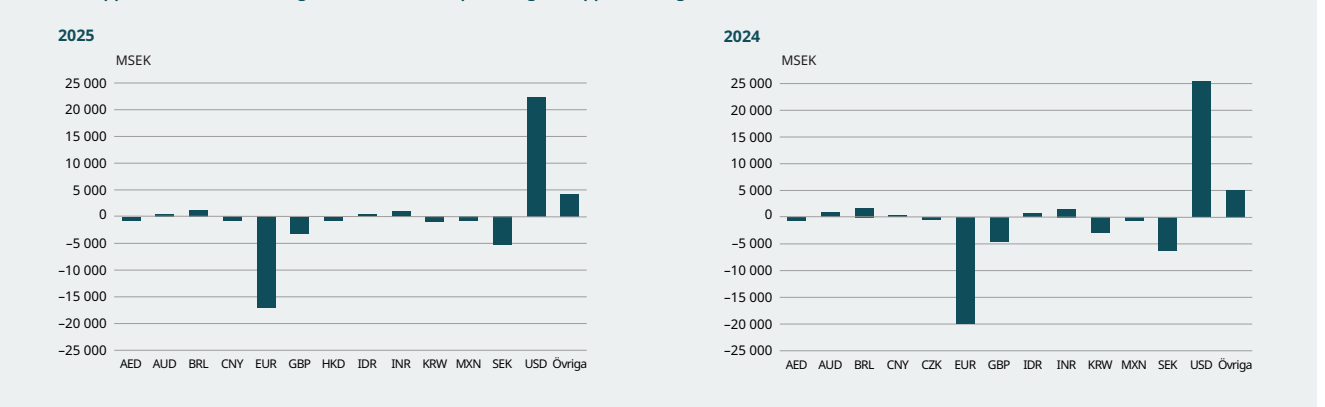
Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerat för marknadsränterisker vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringen uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningen av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponeringsrisk

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader globalt sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Nettopositionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering för Gruppen.

GRAF 1 Uppskattad rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor*


* Utan justeringar för engångseffekter.

Policy

Gruppens policy anger att exponeringen ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Baserat på antagandet att valutasekring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt rekommenderar policyn inte att transaktionsexponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. FRMC kan besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS Redovisningsstandarder och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingad kassaflödesexponering netto och uppgår till -5 310 (-6 287). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om fem procentenheter i SEK, USD eller EUR, jämfört med alla andra valutor. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjord före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med -857 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om 857.

Känslighet för transaktionsexponering	2025	2024
SEK valutakurs +5%	-265	-314
USD valutakurs +5%	1 120	1 269
EUR valutakurs +5%	-857	-993

Utstående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2025	2024
Valutatermins kontrakt		
GBP	54	-
USD	-72	-

FRMC har beslutat att säkra en del av GBP/USD transaktionsexponeringen med valutatermins kontrakt. De nominella nettobeloppen är MGBP 54/ MUSD -72 (MGBP 0/ MUSD 0). Alla kontrakt löper ut inom 6 månader. Verkligt värde för samtliga utestående kontrakt är MSEK 10 (0).

Omräkningsexponeringsrisk

Omräkningsexponeringsrisken är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens vinst påverkar Gruppens resultat och omräkning av balansräkningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

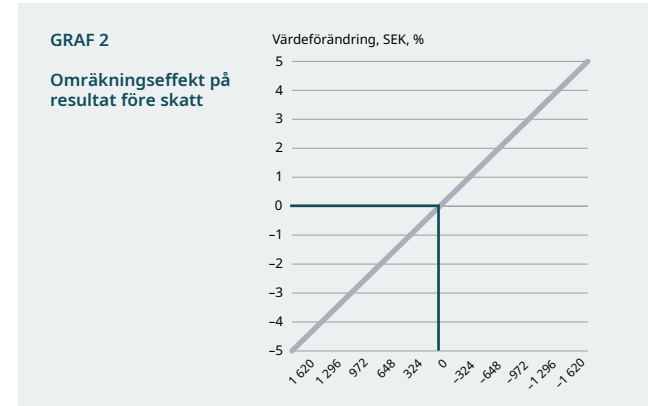
Moderbolaget

Övrig information

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Policy

Koncernens policy anger att omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS Redovisningsstandarder.



Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om till SEK. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med -1 620 (-1 795).

Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminskontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2025		2024	
	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp
Lån i EUR ¹	MSEK -149	MEUR 1 276	MSEK -1 013	MEUR 1 458

¹ I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med 547 (663), se även not 1, avsnitt 'Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument'.

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att Gruppens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts utifrån det totala nettovärdet av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabellen nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2025	2024
Låne- och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde:		
- kundfordringar	29 907	33 834
- finansiella leasingfordringar	47	73
- övriga finansiella fordringar	434	163
- övriga fordringar	2 821	3 508
- avtalsstillgångar	6 061	6 218
- likvida medel	15 523	18 968
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	1	1
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	433	426
Derivat	118	78
Summa	55 345	63 269

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalsstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade

kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2025 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 4.1% (3.7) av bruttot av totala kundfordringar.

I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid, tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2025		2024	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	23 152	18	26 264	4
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	3 188	-	3 774	-
31-60 dagar	1 377	-	1 507	-
61-90 dagar	779	-	740	-
Över 90 dagar	2 300	-	2 320	-
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	17	8	13	5
31-60 dagar	15	8	3	3
61-90 dagar	11	6	63	7
Över 90 dagar	361	321	446	398
Kollektiv nedskrivning	-	932	-	879
Summa	31 200	1 293	35 130	1 296

Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 47 (74), varav 0 (1) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 444 (164), varav 10 (1) har skrivits ned.

Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiell

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion; investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringstransaktioner

Likvida medel får endast placeras hos en motpart som överstiger ett visst kreditbetyg. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Fitch Ratings och Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FRMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Derivattransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivattransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco Group använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringstransaktioner i form av likvida medel uppgick till 15 523 (18 968) vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 35 (38).

I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat inklusive ränteswappar.

Utestående derivatinstrument	2025	2024
Tillgångar	118	78
Skulder	288	94

Inga finansiella tillgångar eller skulder netto redovisas i balansräkningen. Derivat som omfattas av kvittningsavtal visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument	Netto-redovisas i balans-räkningen		Kvittnings-avtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
	Brutto	Netto i balans-räkningen			
Tillgångar					
Derivat	118	- 118	-288	94	-76
Skulder					
Derivat	288	- 288	-288	-	-

Den negativa nettopositionen rörande skulder beror på veckovis ändring av säkerhet.

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga till följd av ökade råvarupriser på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisriskerna.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copco-koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument antingen till verkligt värde eller till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas till upplupet anskaffningsvärde, bedöms ha ett redovisat värde som i allt väsentligt motsvarar verkligt värde. Om ett marknadspris inte finns tillgängligt och den ränteeffekt exponering samt kreditspreadar som påverkar värdet är obetydliga, anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

Finansiella instrument värderade till verkligt värde, fastställs enligt hierarkin för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadspriser. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingen.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning
Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se not 21 för mer information om Gruppens räntebärande skulder. I följande tabell har finansiella instrument som redovisas till upplupet anskaffningsvärde, där det redovisade värdet bedöms utgöra en rimlig approximation av verkligt värde, presenterats i kolumnen upplupet anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas till verkligt värde samt finansiella instrument som redovisas till upplupet anskaffningsvärde där verkligt värde avviker från det redovisade värdet har presenterats i kolumnen verkligt värde.

Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	2025					2024				
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Verkligt värde hierarki			Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Verkligt värde hierarki		
			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	275	34	34	-	-	162	67	67	-	-
Övriga fordringar	16	-	-	-	-	17	-	-	-	-
Derivatinstrument	-	85	-	85	-	-	2	-	2	-
Långfristiga finansiella tillgångar	291	119	34	85	-	179	69	67	2	-
Kundfordringar	29 891	-	-	-	-	33 817	-	-	-	-
Finansiella tillgångar	206	400	400	-	-	74	360	360	-	-
Övriga fordringar	2 822	-	-	-	-	3 508	-	-	-	-
Derivat	-	33	-	33	-	-	76	-	76	-
Avtalstillgångar	6 061	-	-	-	-	6 218	-	-	-	-
Kortfristiga finansiella tillgångar	38 980	433	400	33	-	43 617	436	360	76	-
Finansiella tillgångar	39 271	552	434	118	-	43 796	505	427	78	-
Obligationer och lån	-	21 804	11 033	10 771	-	-	24 893	13 519	11 374	-
Övriga finansiella skulder	-	69	-	69	-	-	56	-	56	-
Derivat	-	98	-	98	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder	-	294	-	35	259	-	258	-	168	90
Långfristiga finansiella skulder	-	22 265	11 033	10 973	259	-	25 207	13 519	11 598	90
Kortfristig del av långfristiga lån	-	3 675	-	3 675	-	-	280	-	280	-
Kortfristiga lån	-	1 028	-	1 028	-	-	1 034	-	1 034	-
Derivat	-	191	-	191	-	-	94	-	94	-
Övriga upplupna kostnader	12 517	-	-	-	-	12 632	-	-	-	-
Leverantörsskulder	16 389	-	-	-	-	16 788	-	-	-	-
Övriga skulder	-	3 474	-	3 292	182	-	3 399	-	3 235	164
Kortfristiga finansiella skulder	28 906	8 368	-	8 186	182	29 420	4 807	-	4 643	164
Finansiella skulder	28 906	30 633	11 033	19 159	441	29 420	30 014	13 519	16 241	254
Förändring av finansiella skulder i Nivå 3	Vid årets början	Rörelseförvärv	Utbetalning	Diskonteringsseffekt	Omvärdering	Omräkningsdifferenser	Vid årets slut	Nettoresultat avseende skulder		
Villkorad köpeskilling 2025	254	347	-24	21	-123	-34	441	102		

I övriga skulder, avser 441 (254) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de i kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar hänförliga till förvärv.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2025	2024	2025	2024
			EU	1	EUR	10.80
Indien	1	INR	0.10	0.13	0.11	0.13
Kanada	1	CAD	6.70	7.64	7.03	7.70
Kina	1	CNY	1.31	1.51	1.37	1.47
Storbritannien	1	GBP	12.39	13.83	12.97	13.49
Sydkorea	1 000	KRW	6.34	7.46	6.92	7.75
USA	1	USD	9.17	10.99	9.86	10.55

28. Närstående
Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco Group.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 13. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 97-100.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco Group kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Gruppen har leasingavtal relaterade till byggnader som ägs av Gruppens tyska pensionsstiftelse. Dessa leasingavtal är enligt marknadsmässiga villkor. "Leasingskulder" i tabellen nedan representerar de utestående balanserna över kontraktperioden med Gruppens tyska pensionsstiftelse.

Gruppen sålde även olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag, joint ventures och övriga närstående:

	2025	2024
Intäkter	26	36
Inköp av varor	18	21
Inköp av tjänster	155	151
Vid årets slut:		
Kundfordringar	12	20
Leverantörsskulder	8	17
Leasingskulder	518	534

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 4.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• Moderbolaget
Övrig information

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Administrationskostnader	A2	-827	-915
Övriga rörelseintäkter	A3	531	537
Övriga rörelsekostnader	A3	-61	-
Rörelseresultat		-357	-378
Finansiella intäkter	A4	11 804	19 115
Finansiella kostnader	A4	-934	-1 048
Resultat efter finansiella poster		10 513	17 689
Bokslutsdispositioner	A5	2 340	2 910
Resultat före skatt		12 853	20 599
Inkomstskatt	A6	-304	-408
Årets resultat		12 549	20 191

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		12 549	20 191
Övrigt totalresultat för året		-	-
Årets totalresultat		12 549	20 191

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	-	2
Materiella tillgångar	A8	29	37
Finansiella tillgångar:			
Uppskjutna skattefordringar	A9	118	112
Andelar i koncernföretag	A10, A21	199 685	198 415
Övriga finansiella tillgångar	A11	312	279
Summa anläggningstillgångar		200 144	198 845
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		510	442
Övriga fordringar	A12	2 800	5 387
Likvida medel	A13	-	-
Summa omsättningstillgångar		3 310	5 829
SUMMA TILLGÅNGAR		203 454	204 674

31 december Belopp i MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-1 180	-1 180
Balanserade vinstmedel		149 061	143 796
Årets resultat		12 549	20 191
Summa fritt eget kapital		160 430	162 807
SUMMA EGET KAPITAL		166 215	168 592
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	231	213
Övriga avsättningar	A16	386	524
Summa avsättningar		617	737
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	22 415	35 002
Summa långfristiga skulder		22 415	35 002
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	12 854	-
Övriga skulder	A18	1 353	343
Summa kortfristiga skulder		14 207	343
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		203 454	204 674

Se not A20 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2025	4 870 613 982	786	4 999	-1 180	163 987	168 592
Årets totalresultat	-	-	-	-	12 549	12 549
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-14 606	-14 606
Förvärv av A-aktier	-5 030 000	-	-	-	-938	-938
Avyttring av A-aktier	5 003 543	-	-	-	854	854
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:						
- årets kostnader	-	-	-	-	142	142
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-378	-378
Vid årets slut, 2025	4 870 587 525	786	4 999	-1 180	161 610	166 215
Vid årets början, 2024	4 870 559 283	786	4 999	-1 180	157 624	162 229
Årets totalresultat	-	-	-	-	20 191	20 191
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-13 647	-13 647
Förvärv av A-aktier	-5 030 000	-	-	-	-898	-898
Avyttring av A-aktier	5 084 699	-	-	-	943	943
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:						
- årets kostnader	-	-	-	-	245	245
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-471	-471
Vid årets slut, 2024	4 870 613 982	786	4 999	-1 180	163 987	168 592

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-357	-378
Justering för:		
Avskrivningar	8	8
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	-396	-481
Kassamässigt rörelseunderskott	-745	-851
Finansnetto, erhållet	10 715	18 056
Erhållna koncernbidrag	2 910	3 383
Betald skatt	-385	-294
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	12 495	20 294
Förändring av		
Rörelsefordringar	2 027	-1 238
Rörelseskulder	1 012	-12
Förändring av rörelsekapital	3 039	-1 250
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	15 534	19 044

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2025	2024
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-3	-14
Investeringar i dotterföretag	-1 234	-5 824
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-1 237	-5 838
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-14 606	-13 647
Återköp och avyttringar av egna aktier	-84	45
Förändring av räntebärande skulder	393	396
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-14 297	-13 206
Årets nettokassaflöde	-	-
Likvida medel vid årets början	-	-
Årets nettokassaflöde	-	-
Likvida medel vid årets slut	-	-

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

 Övrig information

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury).

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), godkända av EU, tillämpa IFRS Redovisningsstandarder i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS Redovisningsstandarder som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidorna 111–112.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. RFR 2 innehåller ett undantag från IFRS 16, som tillåter att alla leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och provas för nedskrivningsbehov.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

 Övrig information

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	88	47	135	85	41	126

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2025	31 december, 2024
Styrelse exklusive arbetstagarrepresentanter		44
Koncernledning		30

Löner och andra ersättningar	2025		2024	
	Ledande befattningshavare ¹	Övriga anställda	Ledande befattningshavare ¹	Övriga anställda
Sverige	80	160	125	157
varav tantiem	4		21	

¹ Innefattar 9 (9) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt vd och koncernchef och 6 (6) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och vd samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 4 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2025	2024
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	13	12
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	29	27
Övriga sociala avgifter	75	87
Summa	117	126
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i koncernledning	4	4

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2025	2024
Ernst & Young		
- revisionsarvode	6	6
- övriga tjänster	1	2
Summa	7	8

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och vds förvaltning av verksamheten.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster.

På årsstämman omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2026.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2025	2024
Erhållna provisioner	498	492
Valutakursdifferenser, netto	1	2
Övriga rörelseintäkter	32	43
Summa övriga rörelseintäkter	531	537
Övriga rörelsekostnader	-61	-
Summa övriga rörelsekostnader	-61	-

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2025	2024
Ränteintäkter:		
– likvida medel	3	10
– fordringar på koncernföretag	81	173
Utdelningsintäkter från koncernföretag	11 665	18 917
Kapitalvinst, övriga tillgångar	11	–
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	–	15
– räntebärande skulder	42	–
Valutakursvinster, netto	2	–
Finansiella intäkter	11 804	19 115
Räntekostnader:		
– räntebärande skulder	–243	–366
– skulder till koncernföretag	–577	–682
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	–33	–
Nedskrivningar:		
– nedskrivning av andelar i koncernföretag	–81	–
Finansiella kostnader	–934	–1 048
Finansiella intäkter, netto	10 870	18 067

Följande tabell visar nettovinst eller nettoförlust uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

Nettovinst/-förlust på	2025	2024
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	–115	–183
– övriga tillgångar	–22	15
– övriga skulder	–577	–682
Resultat från andelar i koncernföretag	11 584	18 917
Summa	10 870	18 067

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelse av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är eliminerade i Gruppen då de är koncerninterna. Mer information om säkringarna finns i not 27 i koncernredovisningen.

A5. Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Lämnade koncernbidrag	–	–
Erhållna koncernbidrag	2 340	2 910
Summa	2 340	2 910

A6. Inkomstskatt

	2025	2024
Aktuell skatt	–324	–408
Uppskjuten skatt	20	–
Summa	–304	–408
Resultat före skatt	12 853	20 599
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	–2 648	–4 243
Skatteeffekt av:		
– ej avdragsgilla kostnader	–60	–24
– ej skattepliktiga intäkter	2 428	3 903
– avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	15	22
– skattemässigt räntenetto	–10	–16
– CFC-beskattning	–29	–40
– justeringar från tidigare år	–	–10
Summa	–304	–408
Effektiv skatt i %	2.4	2.0

Moderbolagets effektiva skattesats på 2.4% (2.0) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag.

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2025			2024		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	56	67	123	49	60	109
Investeringar	1	2	3	7	7	14
Avyttringar	–16	–3	–19	–	–	–
Vid årets slut	41	66	107	56	67	123
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	29	57	86	26	54	80
Årets avskrivningar	3	3	6	3	3	6
Avyttringar	–12	–2	–14	–	–	–
Vid årets slut	20	58	78	29	57	86
Redovisat värde						
Vid årets början	27	10	37	23	6	29
Vid årets slut	21	8	29	27	10	37

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom hyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 79 (74). Framtida betalningar för icke uppsägningbara leasingavtal uppgick till 493 (543) och förfaller enligt tabellen till höger.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	34	34
Vid årets slut	34	34
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	32	30
Årets avskrivningar	2	2
Vid årets slut	34	32
Redovisat värde		
Vid årets början	2	4
Vid årets slut	–	2

	2025	2024
Inom ett år	66	67
Mellan ett och fem år	262	258
Senare än fem år	165	218
Summa	493	543

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2025			2024		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	47	-	47	44	-	44
Övriga avsättningar	71	-	71	68	-	68
Summa	118	-	118	112	-	112

Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2025	2024
Vid årets början, netto	112	121
Redovisat i eget kapital	-14	-9
Redovisat i årets resultat	20	-
Vid årets slut, netto	118	112

A10. Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	278 771	272 816
Investeringar	-	2
Säkring av nettoinvestering	115	21
Aktieägartillskott	1 236	5 932
Vid årets slut	280 122	278 771
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-80 956	-80 956
Nedskrivningar	-81	-
Vid årets slut	-81 037	-80 956
Summa	199 685	198 415

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2025	2024
Fordringar på koncernföretag	48	-
Kapitalförsäkringar	227	209
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga finansiella fordringar	37	70
Vid årets slut	312	279

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2025	2024
Fordringar på koncernföretag	2 657	5 223
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga fordringar	43	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	100	138
Vid årets slut	2 800	5 387

A13. Likvida medel

	2025	2024
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- kassa och bank	-	-
Vid årets slut	-	-

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MSEK 6 911 (7 338).

A14. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning för 2025 och mandat godkända av bolagsstämman.

Reserver

Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde - omräkningsreserv

Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2025			2024		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	209	4	213	205	4	209
Avsättningar	22	1	23	33	1	34
Utbetalningar	-4	-1	-5	-29	-1	-30
Vid årets slut	227	4	231	209	4	213

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 227 (209) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco AB tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2025			2024		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	187	4	191	197	4	201
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-701	-	-701	-677	-	-677
Nuvärdet för nettoförpliktelser	-514	4	-510	-480	4	-476
Ej redovisade överskott	514	-	514	480	-	480
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-	4	4	-	4	4

	2025			2024		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser						
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	197	4	201	186	4	190
Kostnader för pensioner intjänade under året	5	1	6	4	1	5
Räntekostnader	5	-	5	5	-	5
Utbetalda pensioner	-11	-	-11	11	-	11
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	-9	-1	-10	-9	-1	-10
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	187	4	191	197	4	201

	2025			2024		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förändringar i förvaltningstillgångar						
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	677	-	677	594	-	594
Avkastning på förvaltningstillgångar	33	-	33	91	-	91
Utbetalning av förvaltningstillgångar	-9	-	-9	-8	-	-8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	701	-	701	677	-	677

	2025	2024
Pensionsåtaganden i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	19	17
Summa	19	17
Pensionsåtaganden inom innehavd försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	28	27
Summa	28	27
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	47	44
Särskild löneskatt på pensionskostnader	3	9
Summa	50	53

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 47 (44) varav till ledande befattningshavare 19 (17) och till andra 28 (27).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse uppgår till 759 (677) enligt följande:

	2025	2024
Aktierelaterade värdepapper	126	92
Obligationer	150	131
Fastigheter	50	38
Alternativa investeringar	310	299
Likvida medel	65	117
Summa	701	677

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse uppgick till 2.4% (7.8) inklusive utbetald ersättning om MSEK 9 (8).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 2.9% (2.9). Moderbolaget uppskattar att MSEK 14 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2026.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

 • **Moderbolaget**

 Övrig information

A16. Övriga avsättningar

	2025	2024
Vid årets början	524	651
Under året:		
- gjorda avsättningar	4	8
- utnyttjade avsättningar	-142	-135
Vid årets slut	386	524

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2025		2024	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2026	MEUR 182	3 228	3 396	5 078	5 550
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 030	2 099	2 030	2 185
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 012	1 032	1 012	1 076
Bilaterala lån EIB MEUR 415	2030		4 576	4 576	4 576	4 870
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		697	662	697	704
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		2 045	2 001	2 045	2 117
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			12 055	13 074	19 564	21 366
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			-3 228	-3 396	-	-
Summa långfristiga räntebärande skulder			22 415	23 444	35 002	37 868
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			3 228	3 396	-	-
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			9 626	9 581	-	-
Summa kortfristiga räntebärande skulder			12 854	12 977	-	-
Vid årets slut			35 269	36 421	35 002	37 868
Varav externa räntebärande skulder			13 588	13 766	15 438	16 502

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffnings värde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

Under 2025 minskade Atlas Copco AB sin externa belåning. I april återköptes MEUR 182 av ett MEUR 500 obligationslån med förfall augusti 2026 från Deutsche Bank AG och ersattes med ett internt lån.

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig ¹	Redovisat värde	Verkligt värde
2026	3 228	-	3 288	3 396
2027	2 030	-	2 030	2 099
2028	1 012	-	1 012	1 032
2030	-	5 273	5 273	5 238
2031	-	2 045	2 045	2 001
Summa	6 270	7 318	13 588	13 766

¹ Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

 Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

- **Moderbolaget**

 Övrig information

A18. Övriga skulder

	2025	2024
Leverantörsskulder	14	40
Skulder till koncernföretag	1 152	76
Övriga finansiella skulder	21	14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	166	213
Vid årets slut	1 353	343

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets räntebärande skulder

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på MSEK 13 588 (15 438) och interna räntebärande skulder på MSEK 21 681 (19 564) per den 31 december 2025.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom lån på MEUR 2 378 (2 378). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende lån bygger på ett undantag i RFR 2.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivat-transaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 27 i koncernredovisningen. I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2025	2024
Likvida medel	–	–
Fordringar på koncernföretag	2 705	5 223
Övrigt	180	234
Summa	2 885	5 457

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. För nivåklassificering, se not 27 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter för derivat		
Kapitalförsäkringar	227	209
Summa	227	209
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser:		
– för externa parter	4	4
– för koncernföretag	13 926	11 511
Summa	13 930	11 515

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar bankgarantier samt kommersiella garantier. Ökningen jämfört med föregående år härrör främst från emissionen av en EMTN-obligation till ett totalbelopp av MSEK 3 239 och moderbolagsgarantier tillhandahållna av Atlas Copco AB på uppdrag av dess dotterbolag.

 Introduktion

 Det här är Atlas Copco Group

 Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

 • **Moderbolaget**

 Övrig information

A21. Direktägda dotterföretag

	2025			2024		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 416	100	46 981	76 416	100	46 995
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
ALUP Kompressoren AG, Oftringen	3 500	100	25	3 500	100	25
ALUP Kompressoren Polska sp. z.o.o., Janki	9 000	100	14	9 000	100	14
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	-	99 998	100	-
Atlas Copco (India) Private Ltd., Pune	21 870 912	100	915	21 870 912	100	926
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	14	1 000 000	100	16
Atlas Copco (Philippines) Inc., Manilla	677 980	100	234	677 980	100	130
Atlas Copco (Schweiz) AG, Studen	8 000	100	67	8 000	100	66
Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd, Singapore	4 500 000	100	35	4 500 000	100	35
Atlas Copco (Thailand) Limited, Bangkok	1	-/100 ¹	-	1	-/100 ¹	-
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	2 122 102 334	98/100 ¹	103	2 122 102 334	98/100 ¹	102
Atlas Copco Brasil Ltda., Barueri	70 358 841	100	436	70 358 841	100	257
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	6 946	100	2 418	6 946	100	2 417
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	8	24 998	100	8
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	40	60 000	100	40
Atlas Copco Eastern Africa Limited, Nairobi	482 999	100	41	482 999	100	41
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	-/100 ¹	5	5	-/100 ¹	5
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	44	1	100	44
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	44	100 000	100	43
Atlas Copco Kompressortechnik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	5
Atlas Copco Maroc SA, Casablanca	3 960	99	7	3 960	99	7
Atlas Copco Polska Sp. z o.o., Warszawa	4 000	100	82	4 000	100	81
Atlas Copco Services Middle East OMC, Manama	500	100	31	500	100	29
Atlas Copco Ukraine LLC, Kiev	10 000 000	100	4	10 000 000	100	4

	2025			2024		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia	1 592	100	13	1 592	100	13
Sociedade Atlas Copco de Portugal S.A., Porto Salvo	1	100	19	1	100	19
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel, 556019-1610, Nacka	1 000	100	-	1 000	100	-
Atlas Copco A/S, Vestby	2 500	100	47	2 500	100	47
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	76	15 712	100	76
Atlas Copco Finance Belgium bv, Wilrijk	1	-/100 ¹	-	1	-/100 ¹	-
Atlas Copco Finance DAC, Dublin	5 162 000 001	100	56 096	5 162 000 001	100	55 981
Atlas Copco France Holding S.A., Frépillon	278 255	100	322	278 255	100	330
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	21 245	2	100	21 246
Atlas Copco Indoeuropeiska AB i Likvidation, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	20
Atlas Copco Internationaal B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 456	10 002	100	27 446
Atlas Copco Järila Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	124	95 000	100	124
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	42 499	1 000	100	41 527
Industria Försäkringsaktiebolag, Industria Insurance Company Ltd, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
JSC Atlas Copco, Moskva	2 644	100	104	2 644	100	185
Oy Atlas Copco Ab, Vanda	150	100	34	150	100	34
Saltus Industrial Technique AB, 559053-5455, Nacka	500	100	-	500	100	-
Redovisat värde, 31 december			199 685			198 415

¹ Första siffran: andel som innehas av moderbolaget, andra siffran: andel som innehas av Atlas Copco Group.

A22. Närstående
Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 97–100.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten.

Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2025	2024
Intäkter		
Utdelning	11 665	18 917
Koncernbidrag	2 340	2 910
Ränteutgifter	81	173
Kostnader		
Räntekostnader	-577	-683
Fordringar	2 705	5 223
Skulder	22 833	19 640
Garantiförbindelser	13 926	11 511

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land/område.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	Alger
Angola	Atlas Copco Angola Ltd	Luanda
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I.	Buenos Aires
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd	Blacktown
	Ausmedi International Pty. Ltd.	Melbourne
	AVT Service Pty Ltd	Sydney
	Clearpro Construction Water Solutions Pty Ltd	Gold Coast
	LEWA Australia PTY LTD	East Perth
	National Pump & Energy Pty Ltd	Perth
	Sykes Group Pty Ltd	Cardiff
	Vortex Group of Companies Pty Ltd	Perth
	Walker Filtration Pty Ltd	Melbourne

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	Manama
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	Dhaka
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	Wilrijk
	Atlas Copco Belgium n.v.	Overijse
	Atlas Copco Finance Belgium bv	Wilrijk
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	Boom
	Atlas Copco Support Services n.v.	Kontich
	Atlas Copco Vacuum Belgium nv	Hoeselt
	Delta Temp NV	Oosterzele
	EDMAC Europe n.v.	Wilrijk
	Geveke Process Technology bv	Vilvoorde
	International Compressor Distribution n.v.	Wilrijk
	MultiAir BELUX nv	Nazareth
	Power Tools Distribution n.v.	Hoeselt
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio	Santa Cruz de la Sierra
Brasilien	Atlas Copco Brasil Indústria e Comércio Ltda.	Barueri
	Atlas Copco Brasil Ltda.	Barueri
	Atlas Copco Real Estate Ltda	Barueri
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda.	Barueri
	Industrial Flow South America Ltda.	Diadema
	ISRA VISION Comércio, Serviços, Importação e Exportação Ltda.	Barueri
	Itubombas Locação, Comércio, Importação e Exportação Ltda.	Itu
	Leybold do Brasil Ltda.	Jundiaí
	Metalplan Equipamentos LTDA	Cajamar
	MKG Equipamentos Ltda.	Guarulhos
	Pressure Compressores Ltda.	Maringá
	Tecturbo Compressores Peças e Serviços LTDA	Campinas
	Vacuum Technique Brasil Ltda.	Sao Paulo
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	Sofia
Chile	Atlas Copco Chile SpA	Santiago
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	Bogotá
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	Nicosia
Danmark	Atlas Copco Kompressor teknik A/S	Albertslund
	Danmil A/S	Greve
	Oxymat A/S	Helsingø
	RENO A/S	Århus
Ecuador	Atlas Copco Ecuador, S.A.	Quito
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	Kairo
	Atlas Copco Service Egypt	Kairo
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	Manilla
Finland	Oy Atlas Copco Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	Vanda
	Oy Atlas Copco Tools Ab	Vanda
Frankrike	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	Frépillon
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	Lille
	Atlas Copco France Holding S.A.	Frépillon
	Atlas Copco France SAS	Frépillon
	Edwards SAS	Herblay

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Frankrike	ETS Georges Renault S.A.S.	Saint-Herblain
	Exlair S.A.S.	Frépillon
	LEWA France SAS	Neuville-sur-Oise
	Leybold France SAS	Bourg-lès-Valence
	Leybold Vacuum France SAS	Paris
	MultiAir France S.A.S	Chambly
	Seti-Tec S.A.S.	Collegien
Förenade Arabemiraten	Atlas Copco Middle East FZE	Dubai
	LEWA Middle East FZE	Sharjah
	Primax Pumps FZCO	Dubai
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	Koropi
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	Hongkong
	SUTO iTEC Asia Co. Ltd.	Hongkong
Indien	ABC Compressors India Private Limited	Bhosari
	Atlas Copco (India) Private Ltd.	Pune
	Edwards India Private Ltd.	Pune
	HHV Pumps Private Limited	Bangalore
	ISRA VISION INDIA Private Limited	Mumbai
	LEWA Pumps India Pvt Ltd.	Chennai
	Leybold India Pvt Ltd.	Bangalore
	Perceptron Non-Contact Metrology Solutions Pvt Ltd.	Chennai
	Trident Pneumatics Private Limited	Coimbatore
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	Jakarta
	SUTO iTEC Indonesia	Jakarta
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	Erbil
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	Dublin
	Atlas Copco Finance DAC	Dublin
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd	Dublin
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd	Kiryat Gat
Italien	ABAC Aria Compressa S.r.l	Robassomero
	Atlas Copco BLM S.r.l.	Milano
	Atlas Copco Italia S.r.l.	Milano
	C.P. Service SRL	Neapel
	Casa dei Compressori Group S.r.l.	Trezzano sul Naviglio (MI)
	Ceccato Aria Compressa S.r.l	Montecchio Maggiore
	CRI-MAN S.p.A.	Correggio
	Desoutter Industrial Tools Srl	Lissone
	Edwards S.r.l.	Milano
	ESA Service S.r.l.	Treviglio
	Eurochiller S.r.l.	Castello d'Agogna (Pv)
	Fiac Professional Air Compressors S.r.l.	Sasso Marconi
	LEWA Italy S.r.l.	Rho
	Leybold Italia S.r.l	Milano
	MultiAir Italia S.r.l	Montecchio Maggiore
	SCB S.r.l.	Villar San Costanzo
	Varisco S.r.l.	Padua
Japan	Atlas Copco KK	Tokyo
	Edwards Japan Ltd	Chiba
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd.	Osaka
	Leybold Japan Co.Ltd.	Kahoku-Ku, Yokohama-Shi

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	Toronto
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	Toronto
	Class 1 Incorporated	Cambridge
	CPC Pumps International Inc.	Burlington
	Lucas Drive - 2352341 Ontario Inc.	Burlington
	Sutton Drive - 2485283 Ontario Inc.	Burlington
Kazakstan	Atlas Copco AirPower Central Asia LLP	Almaty
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	Nairobi
Kina	ABC Compressors (Suzhou) Co., Ltd	Suzhou
	Anhui Nuoyi Technology Co., Ltd.	Hefei
	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	Wuxi
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Dalian) Industrial Flow Co., Ltd.	Dalian
	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai
	Bolaite (Shanghai) Compressor. Co., Ltd	Shanghai
	Bozhong (Shandong) Industrial Equipment Co., Ltd.	Zibo
	Chinco Vacuum Technique (Zibo) Co., Ltd.	Zibo
	CSK China Co. Ltd.	Wuxi
	CSK Xian China Co. Ltd.	Xian
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd.	Qingdao
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd.	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd.	Xian
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd.	Jiangmen
Hefei Shareway Technology Co., Ltd.	Hefei	
ISRA VISION (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	
Kracht Fluid Technology Ltd.	Shanghai	
LEWA (Dalian) Fluid Technology Co., Ltd.	Dalian	
LEWA Pumps (Dalian) Co., Ltd.	Dalian	
Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd.	Tianjin	
Leybold (Tianjin) International Trade Co.Ltd.	Tianjin	
Linghein (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd.	Shanghai	
Liutech Compressor Air System (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai	
Liutech Machinery Equipment Co., Ltd.	Liuzhou	
Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	Liuzhou	
Pan-Asia Gas Technologies (Wuxi) Co., Ltd.	Wuxi	
Perceptron Metrology Technology (Shanghai) Co.,Ltd.	Shanghai	
Q-Tech (Shanghai) Gas Equipment Co.,Ltd.	Shanghai	
Shandong Meditech Technology Co., Ltd.	Jinan	
Shanghai BeaconMedaes Medical Gas Co., Ltd	Shanghai	
Shanghai Shareway Environment Technology Co., Ltd.	Shanghai	
Shanghai Shareway International Trade Co., Ltd.	Shanghai	

Land/Område	Företag	Placering (stad)	
Kina	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd.	Shanghai	
	Shanghai Yinfeiqiao Trade Co., Ltd.	Shanghai	
	Shenzhen Shareway Technology Co., Ltd.	Shenzhen	
	Star Shine (Suzhou) Electronic Technology Co. Ltd.	Suzhou	
	SUTO iTEC (China) Co. Ltd.	Shenzhen	
	Suzhou New Star Technology Co., Ltd.	Suzhou	
	Suzhou Since Gas Technology Co., Ltd.	Suzhou	
	Wuxi Origin Industry Service Co., Ltd	Wuxi	
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi	
	Yifeng Gas Technology (Jiangsu) Co., Ltd.	Wuxi	
Xinjingyao (Shanghai) Semiconductor Co., Ltd.	Shanghai		
Kroatien	Atlas Copco d.o.o.	Zagreb	
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	Marupes Novads	
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.á.r.l.	Luxemburg	
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Shah Alam	
	Geveke Malaysia Snd. Bhd.	Shah Alam	
	Geveke Oil & Gas Sdn. Bhd.	Shah Alam	
	Jetcan Compressed Air Services Sdn. Bhd.	Penang	
	SUTO iTEC (Malaysia) Sdn. Bhd.	Subang Jaya	
Vacuum Technique Malaysia Sdn. Bhd.	Puchong		
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca	
Mexiko	ABC Compressors Mexico SA de CV	Mexico City	
	AIM Servicios Administrativos S.DE RL de CV.	Monterrey	
	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	Tlalnepantla	
	Desarrollos Tecnológicos ACMSA S.A. de C.V.	Tlalnepantla	
	Desoutter Tools Mexico SA de CV	Tlalnepantla	
	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	Yangon	
Nederländerna	Alup Kompressoren BV	Oss	
	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht	
	Atlas Copco Internationaal B.V.	Zwijndrecht	
	Creemers Compressors B.V.	Oss	
	Delta Temp Nederland BV	Rotterdam	
	Eco Ketelservice Verhuur B.V.	Tilburg	
	Eco Steam Trading & Consultancy B.V.	Tilburg	
	Geveke Werktuigbouw BV	Amsterdam	
	Leybold Nederland B.V.	Utrecht	
	Perslucht Wilda B.V.	Woudenberg	
	Pomac BV	Tolbert	
	Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd.	Lagos
	Norge	Atlas Copco A/S	Vestby
		Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	Vestby
Atlas Copco Tools A/S		Vestby	
Nya Zeeland	Berema A/S	Vestby	
	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	Auckland	
	Conhur Limited	Takanini	
	Exlair (NZ) Limited	Auckland	
	Generator Rental Services Limited	Auckland	
Sykes New Zealand Limited	Auckland		
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	Lahore	
Peru	Atlas Copco Perú S.A.C.	Lima	

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z.o.o.	Janki
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	Warszawa
	Vector Sp. z o.o.	Tarnowo Podgórze
Portugal	Arlogica Maquinas e Equipamentos, LDA	Árvore
	Neadvance – Machine Vision, S.A.	Braga
	Sociedade Atlas Copco de Portugal S.A.	Porto Salvo
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Bukarest
	Scheugenpflug S.R.L.	Sibiu
Schweiz	ALUP Kompressoren AG	Ofringen
	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen
	LEWA Switzerland AG	Reinach
	Leybold Schweiz AG	Steinhausen
	Medgas-Technik Schweiz AG	Sankt-Gallen
Photonfocus AG	Lachen	
Serbien	Atlas Copco Srbija doo	Belgrad
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	Singapore
	Geveke International Pte Ltd	Singapore
	LEWA Singapore Pte. Ltd.	Singapore
	Nano-Purification Solutions Asia Pacific Pte Ltd	Singapore
	Vacuum Technique Singapore Pte Ltd	Singapore
Slovakien	ACG Air & Gas Solutions SK s.r.o.	Vadovce
	Atlas Copco s.r.o	Bratislava
	Schneider Airsystems s.r.o.	Nitra
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin
Spanien	ABC Compressors Gestión de Compresores y Recambios, S.L.	Eibar
	ABCT Technology Centre, A.I.E.	Eibar
	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	Madrid
	Arizaga Bastarrica y Compañía, S.A.	Eibar
	Atlas Copco S.A.E.	Madrid
	Grupos Electrónicos Europa, S.A.	Zaragoza
	IBVC Vacuum, S.L.U.	Madrid
	LEWA Hispania S.L.	Madrid
	Leybold Hispanica S.A.	Cornellá de Llobregat
	Talleres Haizea S.L.	San Sebastian
Storbritannien	Ace Air (NI) Ltd	Dromara
	Air Compressors and Tools Limited	Warrington
	Anglian Compressors & Equipment Limited	Peterborough
	Anglian Compressors Holdings Limited	Peterborough
	Atlas Copco IAS UK Limited	Flintshire
	Atlas Copco Ltd.	Hemel Hempstead
	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	Hemel Hempstead
	BeaconMedaes Ltd	Markham Vale
	C.A.S products Limited	Bolton
	Edwards Ltd.	Burgess Hill
	Glaston Compressor Services Limited	Hemel Hempstead
	Kinder-Janes Engineers Limited	St Albans
	Kingsdown Compressed Air Systems (Holdings) Limited	Maidstone
Kingsdown Compressed Air Systems Limited	Maidstone	
Leybold UK Ltd.	Chessington	
Manufacturing Service Solutions Limited	Warwickshire	

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)	Land/Område	Företag	Placering (stad)
Storbritannien	Maziak Compressor Services Limited	Wellingborough	Tjeckien	ALUP CZ spol. S.r.o	Breclav	Tyskland	Pumpenfabrik Wangen GmbH ¹	Wangen im Allgäu
	Medi-Teknique Limited	Manchester		Atlas Copco s.r.o.	Prag		QUISS Qualitäts-Inspektionssysteme und Service GmbH ¹	Puchheim
	MSS Nitrogen Limited	Warwickshire		Atlas Copco Services s.r.o.	Brno		soft2tec GmbH ¹	Rüsselsheim
	Nano Purification Solutions Ltd	Gateshead		Edwards s.r.o.	Lutin		SUTO iTEC GmbH	Heitersheim
	Northern Compressed Air Ltd	Leeds	Schneider Airsystems s.r.o.	Line	VISION TOOLS Bildanalyse Systeme GmbH ¹		Waghäusel	
	Pennine Pneumatic Services Ltd	Hemel Hempstead	Tyskland	Arpuma regel- und förder-technische Geräte GmbH	Kerpen		Atlas Copco Ukraine LLC	Kiev
	Pneumatic Services Limited	Hemel Hempstead		Atlas Copco Beteteiligungs GmbH ¹	Essen		Atlas Copco Hungary Kft	Szigetszentmiklós
Tentec Ltd.	Wolverhampton	Atlas Copco Energas GmbH ¹		Köln	Kracht Hydraulik Kft.		Budapest	
Walker Filtration Ltd. UK	Washington	Atlas Copco EPS GmbH ¹		Neustadt a.d. Donau	ABC Compressors USA, LLC		Doral	
Sverige	AB Swed-Weld Fides	Värnamo		Atlas Copco Holding GmbH ¹	Essen		Air & Gas Solutions LLC	Charlotte
	Atlas Copco Compressor AB	Nacka		Atlas Copco IAS GmbH ¹	Bretten	Atlas Copco Compressors LLC	Rock Hill	
	Atlas Copco Industrial Technique AB	Nacka		Atlas Copco Industrial Software GmbH ¹	Leinfelden-Echterdingen	Atlas Copco Comptec LLC	Voorheesville	
	Atlas Copco Järla Holding AB	Nacka		Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH ¹	Essen	Atlas Copco IAS LLC	Auburn Hills	
	Atlas Copco Nacka Holding AB	Nacka		Atlas Copco Power Technique GmbH ¹	Essen	Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	Santa Maria	
	Atlas Copco Sickla Holding AB	Nacka		Atlas Copco Tools Central Europe GmbH ¹	Essen	Atlas Copco North America Inc.	Parsippany	
	Industria Försäkringsaktiebolag, Industria Insurance Company Ltd	Nacka	CVS Engineering GmbH ¹	Rheinfelden (Baden)	Atlas Copco Rental LLC	Laporte		
Itsab AB	Luleå	Delta-Temp GmbH	Recklinghausen	Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	Auburn Hills			
Sydafrika	Atlas Copco Group Holdings (PTY) LTD	Johannesburg	Desoutter GmbH ¹	Maintal	BeaconMedaes LLC	Rock Hill		
	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd	Boksburg	DF Druckluft-Fachhandel GmbH ¹	Herrenberg	C H Spencer LLC	Salt Lake City		
	Integrated Pump Rental (Pty) Ltd	Johannesburg	Dipotec GmbH ¹	Neustadt a.d. Donau	Chicago Pneumatic International Inc.	Rock Hill		
	Rand Air South Africa (Pty) Ltd	Boksburg	Dr. Weigel Anlagenbau GmbH	Magdeburg	Chicago Pneumatic Tool Company LLC	Rock Hill		
Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd.	Seongnam	EAS Engineering Automation Systems GmbH	Kirchhundem	Dekker Vacuum Technologies Inc	Michigan City		
	CP Tools Korea Co., Ltd.	Seoul	Edwards GmbH ¹	Kirchheim	Edwards Semiconductor Solutions LLC	Saugerties		
	CSK Inc.	Gyeonggi-do	Ehrler & Beck Vakuum- und Drucklufttechnik GmbH ¹	Renningen	Edwards Vacuum, LLC	Sanborn		
	Edwards Korea Ltd	Cheonan	EXTEND3D GmbH ¹	München	Henrob Corporation	New Hudson		
	Kyungwon Machinery Industry Co., Ltd.	Siheung-si	Heide-Pumpen GmbH ¹	Gelsenkirchen	Industrial Flow North America LLC	Hollistone		
	LEWA Korea Co., Ltd.	Seoul	Industrietechnik Barleben GmbH	Barleben	Leybold USA Inc.	Wilmington		
	Leybold Korea Ltd	Bundang	ISRA Immobilie Darmstadt GmbH ¹	Darmstadt	Montana Instruments Corporation	Bozeman		
Presys Co., Ltd	Suwon	ISRA Immobilie Herten GmbH ¹	Darmstadt	MSS Americas Inc	Rock Hill			
Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	Taoyuan	ISRA PARSYTEC GmbH ¹	Aachen	Perceptron Inc.	Plymouth		
	CSKT Inc.	Jubei	ISRA SURFACE VISION GmbH ¹	Herten	Perceptron Global Inc.	Plymouth		
	Edwards Technologies Ltd	Jhunan	ISRA VISION GmbH ¹	Darmstadt	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	Delanco		
	Leybold Taiwan Ltd	Zhubei	KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH ¹	Essen	Power Technique North America LLC	Rock Hill		
Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok	Kracht GmbH ¹	Werdohl	Quincy Compressor LLC	Bay Minette		
	Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	Istanbul	LEWA GmbH ¹	Leonberg	SUTO iTEC Inc.	Grand Rapids	
Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş.		Istanbul	LEWA Solutions GmbH ¹	Leonberg	Vacuum Technique LLC	Michigan City		
Dost Kompresör Endüstri Makinaları İmal Bakım ve Ticaret A.Ş.		Istanbul	Leybold Dresden GmbH ¹	Dresden	Walker Filtration Inc. US	Erie		
Ekomag Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.		Istanbul	Leybold GmbH ¹	Köln	Atlas Copco Compressor and Power Technique	Tashkent		
Multiair Endüstriyel Hava Ekipmanları Ticaret A.Ş.		Istanbul	Leybold Real Estate GmbH ¹	Köln	Atlas Copco Venezuela SA	Valencia		
SCS Makina İthalat İhracat Ticaret A.Ş.		Adana	Medgas-Technik GmbH Medical-Technology ¹	Berndroth	Atlas Copco Vietnam Company Ltd.	Hanoi		
Vakum Teknik Makina A.Ş.		Istanbul	Multiair Germany GmbH ¹	Reutlingen	Atlas Copco Industrial Zambia Limited	Kitwe		
			Perceptron GmbH ¹	München	AGRE Kompressoren GmbH	Steyr		
		PMH Druckluft GmbH ¹	Mönchengladbach	Atlas Copco GmbH	Wien			
				LEWA Austria GmbH	Wien			
				Medgas-Technik medical Systems GmbH	Leisach			

¹ Lokalt regelverk innefattar en undantagsregel från lokala lagstadgade krav om kriteriet enl. sektion 264 (3) Handelsgesetzbuch (HGB) uppfylls. Denna undantagsregel har tillämpats för tyska dotterbolag för räkenskapsår 2025.

• **Styrelsens underskrifter**

Revisionsberättelse

Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de standarder för hållbarhetsrapportering som har antagits med stöd av artikel 29b i direktiv 2013/34/EU och de specifikationer som har antagits med stöd av artikel 8.4 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852.

Innehållet i denna årsredovisning bestämdes den 17 mars 2026.

Nacka den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Hans Stråberg
Ordförande

Jumana Al-Sibai
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Heléne Mellquist
Styrelseledamot

Anna Ohlsson-Leijon
Styrelseledamot

Vagner Rego
Styrelseledamot
Vd och koncernchef

Gordon Riske
Styrelseledamot

Peter Wallenberg Jr
Styrelseledamot

Karin Rådström
Styrelseledamot

Benny Larsson
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Helena Hemström
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen och vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 20 mars 2026.

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB,
org nr 556014-2720

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 93–102 respektive 31–48 och 52–84 samt kvartalsdata på sidan 120. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 5–90 och 93–162 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 93–102 respektive 31–48 och 52–84. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomfördes för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Redovisning av rörelseförvärv

Beskrivning av området

Under räkenskapsåret 2025 gjorde Atlas Copco 29 rörelseförvärv för en köpeskilling uppgående till totalt 13,1 miljarder SEK. I ett rörelseförvärv ska de förvärvade tillgångarna och skulderna identifieras separat och värderas till verkligt värde vid förvärvsdatumet. För förvärvade tillgångar och skulder som inte handlas på en aktiv marknad måste koncernen använda värderingsmetoder samt väsentliga uppskattningar och bedömningar för att fastställa det verkliga värdet.

Upplýsingar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. Not 2 innehåller upplýsingar relaterade till genomförda rörelseförvärv.

Då den totala köpeskillingen för de genomförda rörelseförvärven under året är väsentlig och på grund av de väsentliga uppskattningar som krävs för att redovisa rörelseförvärv, bedömer vi att redovisning av rörelseförvärv är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Som en del i vår revision har vi utvärderat koncernens process för redovisning av rörelseförvärv. För samtliga väsentliga rörelseförvärv har vi granskat förvärvsavtal och förvärvsanalyser. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de tillämpade värderingsmodellerna samt de väsentliga uppskattningar och bedömningar som använts i redovisningen av

rörelseförvärv. Modellerna samt uppskattningar och bedömningar har granskats genom jämförelse mot historiskt utfall, framtida kassaflödesprognoser och externa källor samt etablerade värderingstekniker. Vidare har vi genomfört känslighetsanalyser för väsentliga uppskattningar och bedömningar, och jämförelseanalyser mot andra bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplýsingar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2025 uppgår det totala värdet på goodwill till 51,2 miljarder SEK vilket allokteras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen samt så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2025 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplýsingar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplýsingar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 11.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av de uppskattningar och bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga uppskattningar och bedömningar samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser och, där möjligt, göra jämförelser mot historiskt utfall, externa källor, och andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplýsingar som lämnats i årsredovisningen.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

• Revisionsberättelse

Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal olika produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning, service och uthyrning. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas beror på kontraktskriterierna. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga uppskattningar och bedömningar behöva tillämpas.

Koncernens decentraliserade organisation där intäkter genereras från ett stort antal dotterbolag ökar vidare komplexiteten i att fastställa att principerna för intäktsredovisning tillämpas konsekvent.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad framgår av not 3.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

Vi har granskat de olika väsentliga typerna av kundavtal och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–4, 91–92 och 169–171 samt kvartalsdata på sidan 120. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Revisionsberättelse, fortsättning

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Atlas Copco AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på

vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Atlas Copco AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

- **Revisionsberättelse**

Revisionsberättelse, fortsättning

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 93–102 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2020.

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen och vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB, org.nr 556014-2720

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

• Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Atlas Copco AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 31–48 och 52–84 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–30, 49–51 och 85–171 med undantag för sidorna 163–168. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Upplysningarna i hållbarhetsrapporten avseende föregående räkenskapsår har i vissa fall varit föremål för översiktlig granskning enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information med tillämpning av RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsinformation, som lämnades den 19 Mars 2025. Övriga jämförelsetal i hållbarhetsrapporten för år 2025 har inte varit föremål för granskning.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hantarer ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport, fortsättning

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 36–37 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att:
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Atlas Copco AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Atlas Copco AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Övrig information

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Revisors granskningsberättelse över Atlas Copco AB:s hållbarhetsrapport

• Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Finansiella definitioner*

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs på A-aktien.

EBITA

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar hänförliga till förvärv.

EBITA marginal

EBITA i procent av intäkter.

EBITDA

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal

EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerat rörelseresultat

Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal

Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Jämförelsestörande poster

Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångshändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.

r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkter dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Kassamässig rörelseöverskott

Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat och andra poster som ej utgör kassa.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningstillgångar, justerat för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Intäkter dividerad med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och valutasäkringar.

Organisk tillväxt

Försäljningstillväxt vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelseresultat

Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av intäkter.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare

Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco AB har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella mått i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/se/investors/financials/key-financials/financial-definitions

Fyra år i sammandrag

Orderingång, intäkter och resultat	2025	2024	2023	2022
Orderingång, MSEK	165 814	171 115	170 627	158 092
Intäkter, MSEK	168 343	176 771	172 664	141 325
Förändring, organiskt från volym, pris och mix, %	-1	2	14	12
EBITDA, MSEK	43 643	46 951	44 852	36 549
EBITDA marginal, %	25.9	26.6	26.0	25.9
Rörelseresultat, MSEK	34 114	38 166	37 091	30 216
Rörelsemarginal, %	20.3	21.6	21.5	21.4
Räntenetto, MSEK	-282	-258	-521	-166
Resultat före skatt, MSEK	33 671	37 800	36 442	30 044
Vinstmarginal, %	20.0	21.4	21.1	21.3
Årets resultat, MSEK	26 425	29 794	28 052	23 482

Medarbetare	2025	2024	2023	2022
Medelantal anställda	55 549	54 206	51 110	45 781
Intäkter per anställd, KSEK	3 031	3 261	3 378	3 087

Kassaflöde	2025	2024	2023	2022
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	43 349	47 099	45 781	36 978
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	32 897	37 263	35 628	29 600
Förändring i rörelsekapital, MSEK	1 618	2 068	-5 775	-7 415
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	-17 620	-13 322	-9 388	-15 503
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	-4 284	-4 236	-3 987	-3 660
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-2 032	-2 526	-1 814	-884
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-1 949	-2 444	-1 769	-808
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	-16 367	-15 864	-18 276	-14 651
varav utbetald utdelning, MSEK	-14 610	-13 652	-11 211	-9 250
Operativt kassaflöde, MSEK	26 796	30 981	23 192	17 099

Finansiell ställning och avkastning	2025	2024	2023	2022
Balansomslutning, MSEK	202 454	208 538	182 684	172 301
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.83	0.89	0.94	0.91
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	145 395	138 593	125 133	106 054
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.16	1.28	1.38	1.33
Avkastning på sysselsatt kapital, %	24	28	30	29
Skuldsättningsgrad, MSEK	20 665	18 102	23 441	26 570
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.5	0.4	0.5	0.7
Eget kapital, MSEK	110 383	113 760	91 500	80 026
Skuldsättningsgrad, %	19	16	26	33
Soliditet, %	55	55	50	46
Avkastning på eget kapital, %	24	29	32	32

Nyckeltal per aktie	2025	2024	2023	2022
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	5.43/5.42	6.11/6.10	5.76 / 5.75	4.82 / 4.81
Utdelning, SEK	3.00 *	3.00	2.80	2.30
Utdelning i % av resultat före utspädning	55.2	49.1	48.6	47.7
Direktavkastning, %	1.8	1.6	1.9	2.0
Extra utdelning, SEK	2.00*	-	-	-
Operativt kassaflöde, SEK	5.50	6.36	4.76	3.51
Eget kapital, SEK	23	23	19	16
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	166.1/149.0	168.9/ 149.5	173.6 / 149.4	123.1 / 111.1
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	192.4/173.1	206.4/178.5	174.2 / 150.0	161.2 / 136.3
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	137.2/121.6	159.8/139.5	119.4 / 106.5	92.5 / 83.2
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	162.5/144.1	183.4/160.1	144.2 / 126.1	117.9 / 104.4
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	4 868.8	4 873.6	4871.4	4 868.4
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	4 873.0	4 881.7	4878.9	4 875.9
Antal aktieägare den 31 december	181 775	141 964	125 893	115 459
Börsvärde, 31 december, MSEK	790 096	800 200	815 902	586 731

* Enligt styrelsens förslag

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Revisors gransknings-
berättelse över Atlas Copco
AB:s hållbarhetsrapport

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

• **Kontaktuppgifter**

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Chef Investerarrelationer
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Anna Sjören, Chef Hållbarhet
sustainability@atlascopco.com

Media

Christina Malmberg Hägerstrand, Presschef
media@atlascopco.com

Atlas Copco Group i samarbete med
Griller grafisk form AB och Text Helene AB

Copyright 2026, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress och tryck: POD Sthlm



Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm
Telefon: 08 743 80 00
Org nr: 556014-2720

atlas-copco.com

Atlas Copco
Group