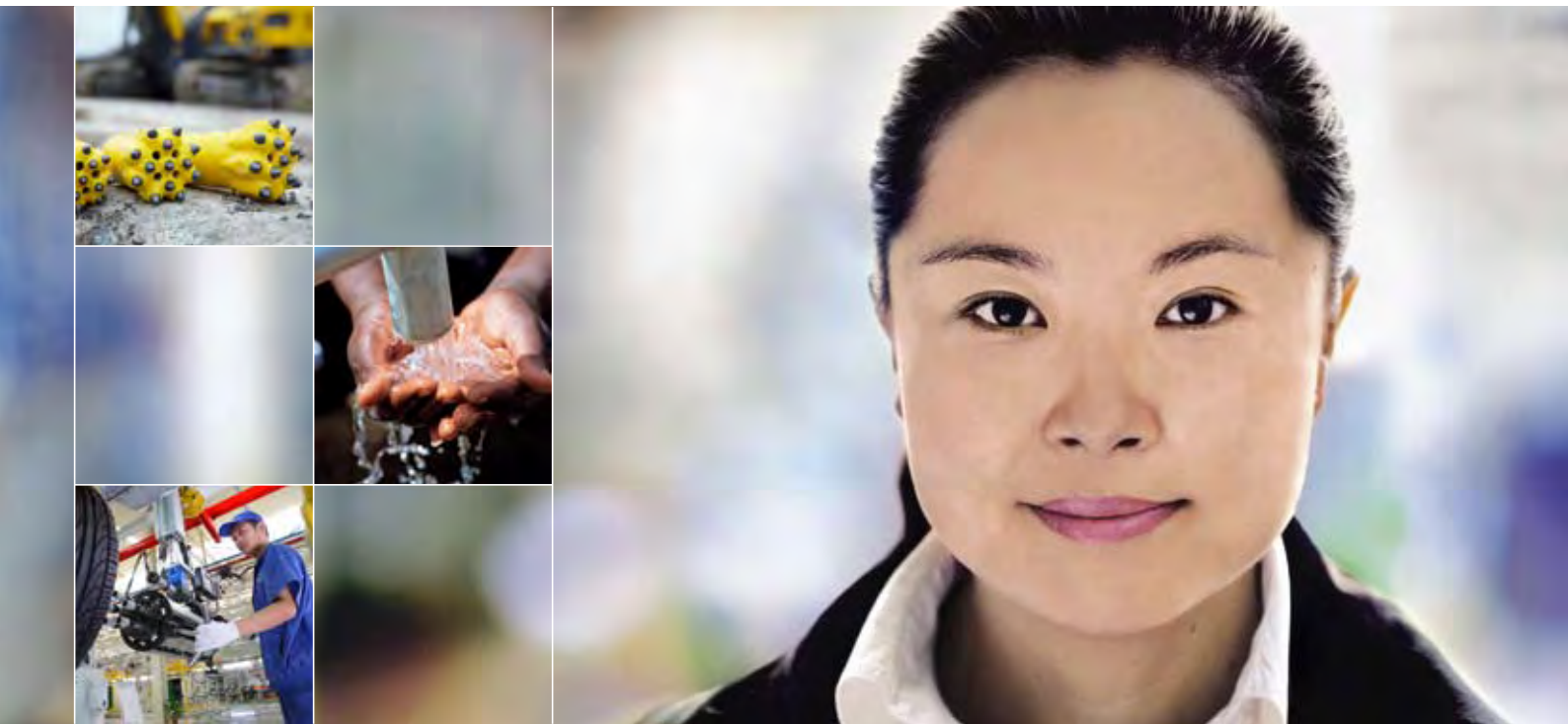


Atlas Copco

2009 – bra lönsamhet under ett utmanande år



Årsredovisning
Hållbarhetsredovisning
Rapport om koncernens styrning

09

Sustainable Productivity

Atlas Copco

Innehåll

Årsredovisning

Koncernöversikt	2
VD och koncernchef	4
Atlas Copco i korthet	8

Atlas Copco-gruppens förvaltningsberättelse

Styrelsens redogörelse för verksamheten 2009	12
Kompressorteknik	24
Anläggnings- och gruvteknik	28
Industriteknik	32

Finansiell rapportering Atlas Copco-gruppen

Resultaträkning	36
Rapport över totalresultat	37
Balansräkning	38
Förändring av eget kapital	39
Kassaflödesanalys	40
Noter till koncernens finansiella rapporter	41

Finansiell rapportering Moderbolaget

Moderbolagets finansiella rapportering	81
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	83

Vinstdisposition	97
Revisionsberättelse	98
Finansiella definitioner	99

Hållbarhetsredovisning

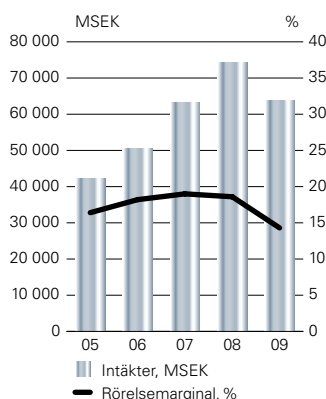
Företagets ansvar	101
Samhälle och miljö	104
Kunder	110
Medarbetare	113
Affärspartner	117
Aktieägare	118
Sammanfattning av prestanda	119
Hållbarhets- och rapporteringsdefinitioner	120

Koncernens styrning

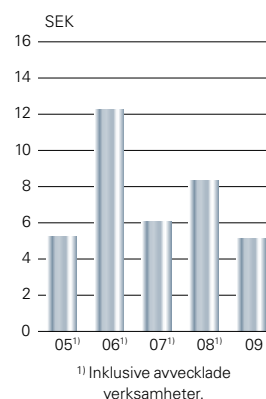
Aktieägare	121
Nomineringsprocessen	121
Styrelse	122
Revisor	126
Koncernledning och struktur	126
Information till kapitalmarknaden	131
Intern kontroll	131

Atlas Copco-aktien	134
Fem år i sammandrag	138
Kvartalsdata	139
Finansiell information	140
Adresser	141

Intäkter och rörelsemarginal



Resultat per aktie



Atlas

Notera: I rapporten används genomgående " . " för att markera decimaler. Belopp är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parentes representerar föregående år.

Framåtblickande uttalanden: Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunktoreffekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB och dess dotterföretag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

Årsredovisningen, Hållbarhetsredovisningen och Koncernens styrning publiceras i ett dokument.



Symbolen indikerar att ytterligare information finns tillgänglig på Atlas Copcos webbplats, www.atlascopco.com/se.

- Mycket svag efterfrågan på utrustning till följd av den globala finanskrisen. Kraftfulla åtgärder vidtogs för att anpassa kapacitet och kostnader till den nya efterfrågesituationen.
- Eftermarknadsprodukter och -tjänster visade motståndskraft.
- Intäkter MSEK 63 762 (74 177), 23% volymminskning.
- Rörelseresultatet minskade 34% till MSEK 9 090 (13 806), motsvarande en rörelsemarginal på 14.3% (18.6).
- Omstruktureringskostnader och andra jämförelsestörande poster var MSEK –569 (–292). Justerad rörelsemarginal var 15.1% (19.0).
- Årets resultat uppgick till MSEK 6 276 (10 190).
- Operativt kassaflöde var MSEK 13 291 (4 751).
- Styrelsen föreslår en utdelning för 2009 på SEK 3.00 (3.00) per aktie, samt ett aktieåterköpsprogram.

Copco 2009

2009 i siffror

MSEK	2009	2008	Förändring, %
Orderingång	58 451	73 572	–21
Intäkter	63 762	74 177	–14
Rörelseresultat	9 090	13 806	–34
– i % av intäkterna	14.3	18.6	
Resultat före skatt	8 271	13 112	–37
– i % av intäkterna	13.0	17.7	
Resultat från kvarvarande verksamheter	6 276	10 006	–37
Resultat per aktie före utspädning från kvarvarande verksamheter, SEK	5.14	8.18	–37
Resultat per aktie efter utspädning från kvarvarande verksamheter, SEK	5.13	8.18	–37
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	–	184	
Årets resultat ¹⁾	6 276	10 190	–38
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹⁾	5.14	8.33	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	5.13	8.33	
Utdelning per aktie, SEK	3.00 ²⁾	3.00	
Eget kapital per aktie, SEK ¹⁾	21	20	
Operativt kassaflöde	13 291	4 751	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17.7	33.5	
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	25.8	57.7	
Medelantal anställda	31 085	34 119	

¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter 2008.

²⁾ Enligt styrelsens förslag.

Atlas Copco-gruppen

Atlas Copco är en industrikoncern med världsledande ställning inom kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning, industriverktyg och monteringsystem. Koncernen erbjuder hållbara lösningar med innovativa produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet. Företaget grundades 1873,

har huvudkontor i Stockholm och försäljning till fler än 170 länder. Under 2009 hade Atlas Copco omkring 30 000 anställda och en omsättning på 64 miljarder kronor. Mer information finns på www.atlascopco.com. 

Verksamhet

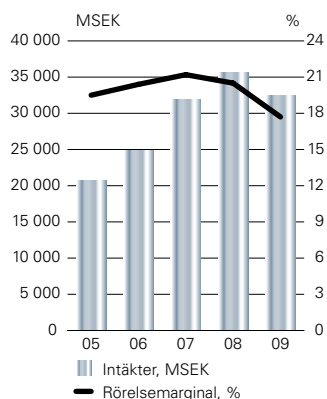
Kompressorteknik



Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på oljefria och oljesmorda stationära kompressorer, portabla kompressorer, olje- och gasboosters, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet utvecklar bas-teknologi inom sina kärnområden och erbjuder dessutom specialiserad uthyrning.

Utveckling, tillverkning och montering är koncentrerad till Belgien, med ytterligare enheter i Brasilien, Frankrike, Indien, Italien, Kina, Nederländerna, Nya Zeeland, Storbritannien, Tyskland och USA.

Intäkter och rörelsemarginal

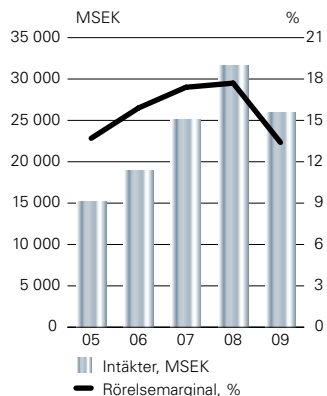


Anläggnings- och gruvteknik



Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på bergbörverktyg, bergbörriappar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsbörningsutrustning, entreprenadutrustning och utrustning för väg- och markarbeten.

Affärsområdet har sin huvudsakliga produktutveckling och tillverkning i Sverige, Tyskland och USA. Det har ytterligare enheter i Australien, Brasilien, Bulgarien, Finland, Frankrike, Indien, Japan, Kanada, Kina, Sydafrika och Österrike.

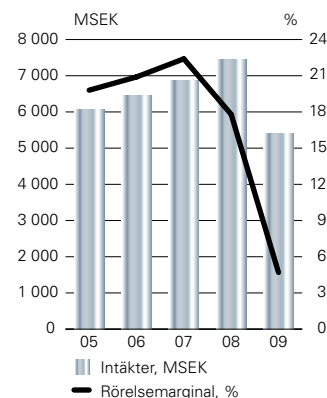


Industriteknik

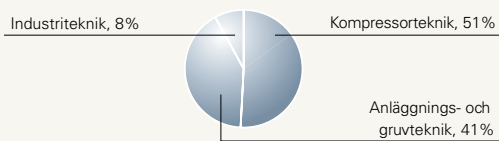


Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monteringsystem samt produkter och tjänster till eftermarknaden. Affärsområdets produkter behövs i industriell tillverkning, till exempel inom fordons- och flygplansindustrin, verkstadsindustrin, underhåll, samt fordonsservice.

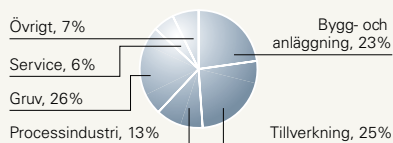
Affärsområdet har produktutveckling och tillverkning i Sverige, Frankrike, Italien, Japan, Kina och Ungern. Det har även applikationscenter för monteringsystem på flera marknader.



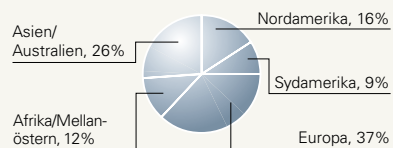
Intäkter per affärsområde



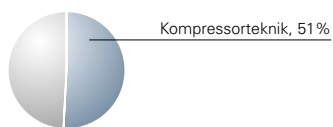
Intäkter per kundkategori



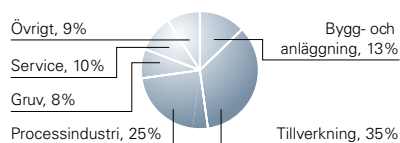
Intäkter per geografiskt område



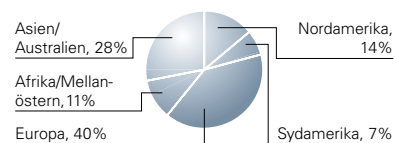
Andel av koncernens intäkter



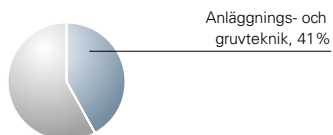
Intäkter per kundkategori



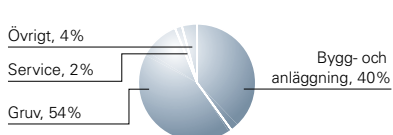
Intäkter per geografiskt område



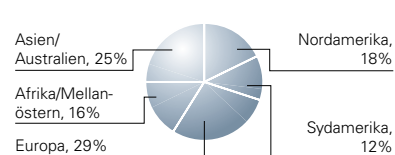
Andel av koncernens intäkter



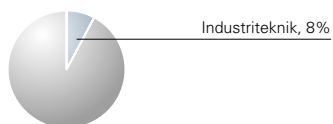
Intäkter per kundkategori



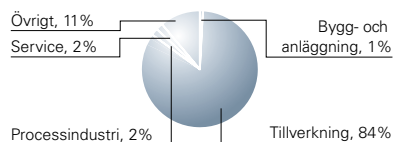
Intäkter per geografiskt område



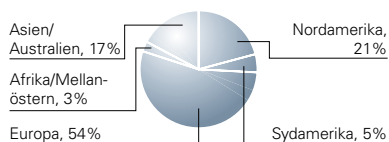
Andel av koncernens intäkter



Intäkter per kundkategori



Intäkter per geografiskt område



Redo för lönsam tillväxt

Man borde kanske inte vara nöjd efter ett år när intäkterna föll och många anställda förlorade sina jobb. Men i början av 2009 stod vi inför enorma utmaningar; efterfrågan föll mer än vad vi någonsin varit med om och vi var mitt i processen att anpassa företaget till situationen. När vi blickar tillbaka på denna svåra period ser vi att våra medarbetare verkligen visade sig mogna uppgiften. Vi levererade en bra vinst och behöll vår solida finansiella position. Atlas Copco är redo för hållbar och lönsam tillväxt.



Summering av 2009

Slutet av en lång tillväxtperiod som den vi upplevt under de föregående sex åren får förstås konsekvenser. Atlas Copco förändrades snabbt under första halvåret 2009, medan vi handskades med vad som närmast kan beskrivas som en global baksmälla. Gruppens stora andel intäkter från service och den geografiska spridningen av försäljningen gav oss viss motståndskraft, men på många marknader och kundsegment halverades orderingen på utrustning, eller föll till och med mer, som i Ryssland. Nivån på nyinvesteringar i kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning samt industriverktyg var mycket låg i Nordamerika och Europa.

De stimulanspaket som regeringar runtom i världen införde gav bara en begränsad direkt effekt på vår verksamhet, möjligen med undantag för i Kina där vi såg de tidigaste tecknen på en återhämtning. Denna marknad framträdde som Atlas Copcos största under 2009, vilket understryker den ökade betydelsen för Gruppen med affärer relaterade till utvecklingsländerna. Överlag stabiliserades efterfrågan på Atlas Copcos produkter under det andra halvåret, med viss tillväxt även i Indien och Sydamerika.

Våra beredskapsplaner, som drogs igång under sista kvartalet 2008, inkluderade personalneddragningar, förbättringar av effektiviteten samt en minskning av rörelsekapitalet. Vi försökte använda oss av arbetstidsförkortning i så stor utsträckning som möjligt, men ett stort antal kolleger fick lämna Gruppen. Det är svåra beslut att fatta när man ser hur de påverkar lojala anställda och deras familjer, men det är nödvändigt för att säkra framtida tillväxt och arbetstillfällen. Åtgärderna anpassades för att inte

riskera Atlas Copcos kapacitet inom produktdesign, utveckling och service, eller företagets närvaro på nyckelmarknader.

Den här svåra perioden krävde mycket av alla våra medarbetare – anställda, leverantörer och distributörer – men de gjorde en fantastisk insats. Detta hjälpte oss att behålla vår marknadsposition, eller till och med att öka vår relativa andel. I den rådande situationen måste vi fortsätta fokusera på att skapa varaktigt värde för kunderna. Vi lade mycket kraft på att öka kundnöjdheten genom att leverera nya produkter av hög kvalitet, anpassade för kundernas behov och med stöd från vår serviceorganisation, som är i världsklass.

Beviset på allas insatser syns i våra resultat. Den globala finanskrisen och den svåra vägen till återhämtning visar också tydligt styrkan i företagets kärnverksamhet. Under den värsta ekonomiska krisen i modern historia har Atlas Copco lyckats uppnå en rörelsemarginal på cirka 15% och bolaget har en tillräckligt robust balansräkning för att kunna föreslå en oförändrad utdelning till aktieägarna på SEK 3.00 per aktie. Tack vare denna finansiella prestation har vi en bra bas från vilken vi inte bara kan försvara vår position. Vi kan också vara offensiva.

Vi avslutade året med att annonsera ett betydande förvärv, i linje med våra planer att stärka Atlas Copcos närvaro i växande marknadssegment och i viktiga geografiska områden. Genom köpet av Quincy Compressor för MUSD 190 befäster vi vår position i Nordamerika och Kina, med ett nytt starkt varumärke och ett brett, professionellt nätverk av distributörer. Vi beslutade även



att investera mer än MSEK 100 i en ny anläggning för gas- och processkompressorerna i Kina.

Under 2009 ökade våra utgifter för forskning och utveckling i förhållande till intäkter, och vi lanserade många nya och uppgraderade produkter. Bland dessa syns värtar med minskad bränsleförbrukning samt ergonomiskt utvecklade batteridrivna skruvdragare. Vi kunde också tillkännage att vår serie oljefria kompressorer med inbyggd värmeåtervinning är den första i världen som fått en certifiering för "noll nettoenergiförbrukning". Detta innebär att vi lyckats återvinna all spillvärme från tryckluftssystemet, som sedan kan användas för andra syften.

Detta kallar vi hållbar produktivitet

Produkterna ovan har något mer gemensamt än att de är innovativa. De har utformats med hänsyn till människor och miljö, samtidigt som de ökar produktiviteten. Att minska energiförbrukningen hos varje ny produkt är en central del av vår designprocess. Utöver detta utvärderar vi produkterna utifrån hela deras livslängd, vilket visar den totala effekten på miljön.

Det här gör vi eftersom vi tror att en hållbar utveckling av Atlas Copco gynnar alla våra intressenter. När vi säger att vi står för hållbar produktivitet innebär det att vi gör allt för att skapa säkra, långsiktiga resultat med en ansvarsfull användning av mänskliga, naturliga och ekonomiska tillgångar. Till och med ett svårt beslut som att säga upp anställda bygger på detta tankesätt. Vi har alltid ett långsiktigt perspektiv eftersom våra kunder måste

veta att de kommer att vara produktiva både i dag, i morgon och om flera år.

Hållbarhet är alltså inget vi kan välja bort. Det är en väg till framgång för Atlas Copco såväl som för andra bolag. De som lyckas kommer att vara de som har verkligt innovativa produkter, tjänster och processer. Att nå de bästa resultaten kräver en genomtänkt strategi, där vi analyserar våra resultat utifrån ekonomiska, sociala och miljöfaktorer.

Vi har redan nämnt att Atlas Copco hade ett bra ekonomiskt resultat, men hur klarar vi oss inom de andra områdena? I absoluta tal minskade Gruppens användning av energi och vatten, men det är svårt att bedöma hur mycket som har att göra med våra effektivitetsförbättringar eftersom aktivitetsnivån i våra fabriker var markant lägre än under 2008. En tydlig framgång är de olika initiativ för att använda mer miljövänliga energikällor som gav upphov till lägre koldioxidutsläpp. Det är också glädjande att antalet arbetsolyckor minskade, och vi kommer i år att ytterligare skärpa Gruppens fokus på säkerhet, genom att införa nya mål, rutiner och riktlinjer.

Bland viktiga händelser under året uppmärksammades vårt arbete i Sydafrika för att minska effekten av HIV/AIDS med "the Swedish Workplace HIV and AIDS Programme (SWHAP) Achievement Award". Dessutom expanderade *Vatten åt Alla*, en hjälporganisation som drivs av Atlas Copco-anställda, till att finnas i tio länder.

Vad gäller miljön ser vi att Atlas Copcos största inverkan,



och möjlighet till förbättring, ligger i användningen av våra produkter. I genomsnitt kommer 10% av energianvändningen vid fabriker från tryckluft. I många fall, särskilt för utrustning som är mer än tio år gammal, kan Atlas Copco sänka denna siffra rejält. Mot bakgrund av en sådan möjlighet att minska koldioxidutsläppen kan man fråga sig varför inte statliga incitament för att snabare modernisera tillverkningsindustrin är lika självklara som stimulanspaket för att investera i alternativa energikällor. Oavsett vilket är detta en affärsmöjlighet för Atlas Copco, som sannolikt kommer att fortsätta driva på vår organiska tillväxt.

Prioriteringar för 2010 och framåt

När vi nu åter går in i en tillväxtfas efter det svåra gångna året är det min uppgift som ny VD att lägga än större vikt på genomförandet av Atlas Copcos strategi för lönsam tillväxt. Precis som



förr räknar vi med att ungefär en tredjedel av vår långsiktiga tillväxt kommer från förvärv och de andra två tredjedelarna sker organiskt. Vi fortsätter att främst utvärdera förvärvsobjekt av måttlig storlek som ligger nära våra befintliga affärsområden. Vi utforskar även möjligheterna att bredda Gruppens geografiska närvaro och produktportfölj.

Ett antal områden kommer att vara centrala för att uppnå långsiktig organisk tillväxt: fortsatt innovation, närvaro på tillväxtmarknader och utveckling av vår serviceorganisation.

Innovationer är en djupt rotad del av Atlas Copcos företagskultur, och vi måste arbeta aktivt för att den ska fortsätta vara det. Vi kommer att fortsätta investera i detta område och samarbeta med universitet och kunder inom produktutveckling. Vi vill ha marknadens modernaste produktportfölj. Gruppens andel intäkter från produkter som introducerats under de senaste sex åren ligger för närvarande omkring 70%. Ser man till de senaste tre åren finns det utrymme för förbättring, men vi tror oss vara klart marknadsledande. Att öka andelen nya produkter kommer att vara en pådrivande faktor i vår organiska tillväxt och vi arbetar hela tiden med att erbjuda våra kunder toppmodern utrustning.

Vi kan också vara innovativa internt. Många av de åtgärder vi har genomfört under nedgången i konjunkturen har syftat till att vi ska bli mer effektiva inom verksamheten. Atlas Copco som bolag är konkurrenskraftigt, men vi kommer att sträva efter att bli ännu bättre på områden som inköp, tillverkning, logistik och energieffektivitet.



När vi fokuserar på innovation måste vi försäkra oss om att utveckla produkter som passar kunder på tillväxtmarknader. Världen förändras snabbt vilket vi också ser utifrån var vår försäljning sker. Sedan 2002 har länder som inte tillhör OECD gått från att stå för 29% av orderingången till 44% under 2009. Brasilien och Indien är nu våra fjärde respektive sjätte största marknader. Under 2002 fanns de inte ens med på topp tio-listan.

Vi kommer att fortsätta utöka och bredda vår närvaro på sådana tillväxtmarknader, även om vi inte får glömma att lägga kraft på andra marknader som redan är stora för Atlas Copco. Från och med i år kommer två viktiga chefsfunktioner att flytta till Shanghai i Kina. Genom att förlägga ledningen av Anläggnings- och gruvteknik till regionen fördjupar vi vår kunskap om och penetration av viktiga tillväxtbranscher, såsom infrastruktur. Chefen för divisionen Oil-free Air kommer att på nära håll kunna följa de snabba förändringarna och tillväxten på den kinesiska kompressormarknaden.


Vi kommer att satsa hårdare på att erbjuda tjänster till våra kunder, genom att investera i utbildning, närvaro och logistik. Här har vi ett fantastiskt tillfälle att förbättra kundtillfredsställelse samtidigt som vi skapar tillväxt i affärsverksamheten. Våra mätningar visar att det finns en del att göra i frågor som att komma nära våra kunder och utveckla en verkligt framgångsriktad säljkultur.

Nyckeln till framgång inom området ligger hos våra anställda. Vi måste rekrytera, utveckla och behålla de bästa



människorna, vilka de än är och varifrån de än kommer. Detta är en långsiktig prioritet för Atlas Copco-gruppen för att vi ska kunna behålla vår världsledande position. Vi har redan suveräna medarbetare, men att öka mångfalden i företaget är ett viktigt mål, som vi tror kommer att leda till ännu bättre resultat. Vi märker en positiv trend både sett till rekryteringar av kvinnliga akademiker och i den internationella mångfalden bland Gruppens chefer, men det finns mer att göra.

Jag är stolt över att leda detta hårt arbetande team. Här finns en fantastisk professionell kunskap och stark vilja att göra våra kunder nöjda. Jag är säker på att det här också är det bästa sättet att skapa värde för aktieägarna.



Ronnie Leten
VD och koncernchef
Stockholm den 2 februari 2010

Vision och affärsidé

Vision

Atlas Copco-gruppens vision är att vara First in Mind—First in Choice®, den som nuvarande och blivande kunder samt andra viktiga intressenter tänker på först och sedan väljer.

Affärsidé

Atlas Copco är en industrikoncern med världsledande ställning inom kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning, industriverktyg och monteringsystem. Koncernen erbjuder hållbara lösningar med innovativa produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet.

Strategi

Atlas Copco har globalt starka positioner i de flesta segment där Gruppen erbjuder produkter och tjänster. Gruppen fokuserar på att stärka positionen inom segment där den har sin kärnkompetens.

För att nå visionen First in Mind—First in Choice® arbetar Gruppen enligt tre övergripande strategiska riktlinjer:

Organisk och förvärvad tillväxt

Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv. Tillväxten kan ske genom:

- geografisk expansion, genom att öppna nya marknadsbolag
- ökad marknadsbearbetning, genom utökad utbildning för personal inom service och försäljning
- ökat leveransomfång
- att förvärva fler kanaler till marknaden, exempelvis fler varumärken eller distributionskanaler
- att kontinuerligt lansera nya produkter till existerande applikationer

- att finna nya applikationer till existerande produkter
- att förvärva produkter till existerande applikationer
- att förvärva teknologi/expertis i närliggande applikationer

Innovationer och ständiga förbättringar

För att vara marknadsledande krävs kontinuerligt stora investeringar i forskning och utveckling. Kunden ska erbjudas produkter och lösningar som ökar produktiviteten. De nya produkterna och lösningarna ska dessutom erbjuda kunderna ytterligare fördelar om de jämför med existerande produkter eller med vad konkurrenterna erbjuder.

Starkt eftermarknad

Eftermarknaden omfattar förbrukningsvaror, tillbehör, reservdelar, service, underhåll och utbildning. En starkt eftermarknad ger ett stabilt intäktstillflöde, hög tillväxtpotential och optimerade affärsprocesser, samtidigt som produktutvecklarna får ökad förståelse för kundernas behov och önskemål.



Mål

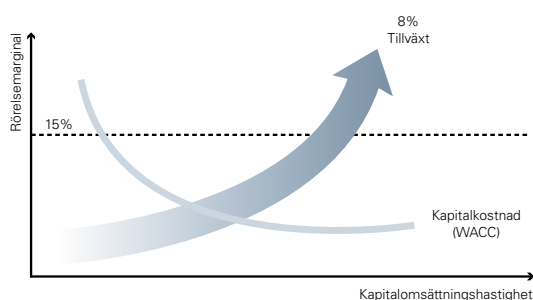
Finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har fastställt finansiella mål som ska leda till att aktieägarvärde skapas och ökar kontinuerligt. Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

- att uppnå en årlig tillväxt på 8%,
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att utmana och kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och hyresflotta.

För att nå dessa mål följs en beprövad process som tillämpas för varje operativ enhet inom Gruppen: först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt.



Icke-finansiella mål

Allmänna

- Alla anställda ska få utbildning i affärskoden.

Sociala/medarbetare

- Varje medarbetare ska erbjudas i genomsnitt 40 timmars kompetensutveckling per år.
- Varje medarbetare ska årligen genomgå ett utvecklingssamtal.
- Intern rörlighet uppmuntras och 85% av cheferna ska rekryteras internt.
- Minskning av antalet arbetsrelaterade olyckor med 50%. Visionen är noll arbetsrelaterade olyckor.
- Öka antalet affärsenheter utan arbetsplatsolyckor.
- Sjukskrivningar ska vara fortsatt under 2.5% dagar.
- Alla anställda ska arbeta i en miljö med ledningssystem för arbetsmiljö.
- Alla produktionsenheter och kundcenter med fler än 70 anställda ska ha ett OHSAS 18001/VPP-certifierat system.

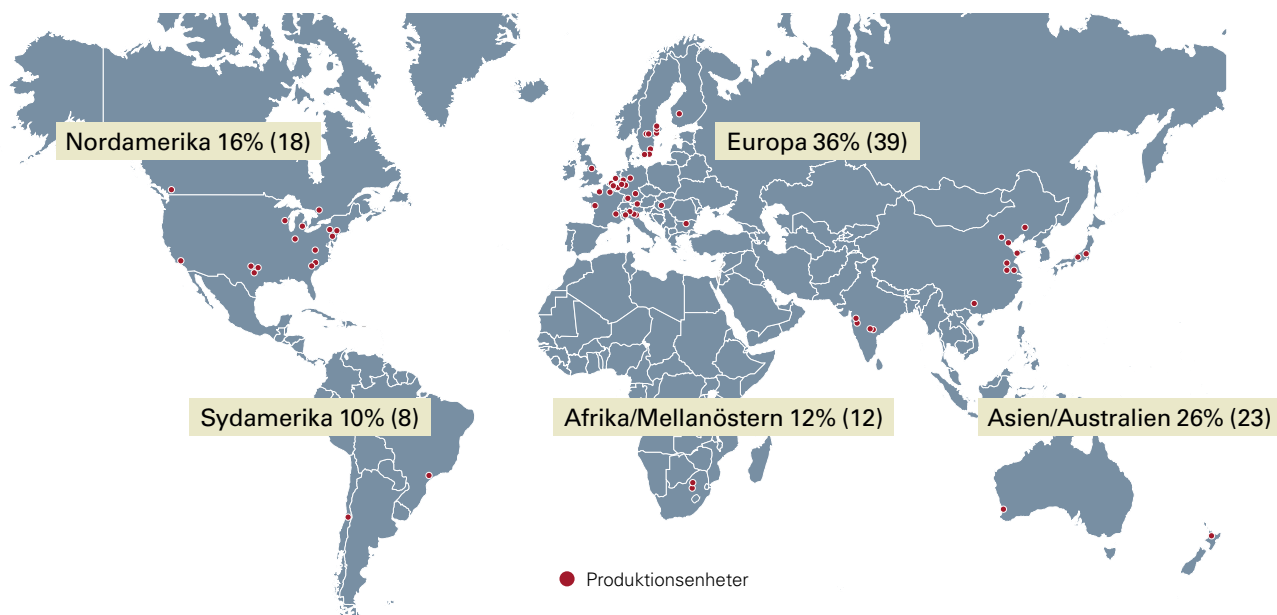
Miljörelaterade

- Alla produktbolag/fabriker ska vara ISO 14001-certifierade.
- Alla anställda ska arbeta i en miljö med miljöledningssystem.
- Alla divisioner ska ha mätbara mål för de huvudsakliga produktkategorierna med syfte att förbättra energieffektiviteten.
- Alla produktbolag/fabriker ska minska koldioxidutsläppen, inklusive transporter till och från produktionsanläggningar.

Affärspartner

- Affärspartner ska utvärderas ur ett miljömässigt och socialt perspektiv utöver affärsmässiga mål.
- Affärspartner ska uppmuntras att införa ett miljöledningssystem som liknar Atlas Copcos system.

Regionens andel av Gruppens orderingång



Faktorer som driver försäljningen

Investeringar i kapitalvaror inom den privata och offentliga sektorn, såsom tillverkningsindustri, infrastruktur och gruvsdrift påverkar Atlas Copcos försäljning. Viktiga kundgrupper inom tillverknings- och processindustrin efterfrågar och investerar i tryckluftsprodukter och lösningar, industriverktyg samt monteringsystem. Sådana industriinvesteringar är betydelsefulla och påverkas av kundernas strävan att sänka sina kostnader och öka sin produktivitet, kvalitet och kapacitet. Kunder inom anläggnings- och gruvindustrierna investerar i utrustning, t ex för bergbrytning, demolering och vägbyggnation. Stora infrastrukturinvesteringar, såsom tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraftverk är ofta beroende av politiska beslut. Privata investeringar från anläggnings- och gruvindustrierna kan påverkas av ett antal faktorer, såsom den underliggande bygg- och anläggningsaktiviteten, räntenivåer, metallpriser samt lager- nivåer av metall.

Kunder efterfrågar också service, underhåll, utbildning, reservdelar, tillbehör, förbrukningsvaror och hyresutrustning. Denna efterfrågan uppkommer under den tid utrustningen eller produkterna används, under industriproduktion, bygg- och anläggningsaktivitet eller malmbrytning. Dessutom finns en trend att hyra istället för äga sin utrustning, vilket leder till ökad

efterfrågan då kunderna i allt större utsträckning letar efter leverantörer som erbjuder tilläggstjänster eller koncept, snarare än enbart utrustning. Atlas Copco strävar efter att erbjuda mer service och eftermarknadsprodukter i enlighet med Gruppens eftermarknadsstrategi. Efterfrågan för dessa tjänster och produkter är relativt stabil jämfört med den på utrustning. Eftermarknaden och uthyrning står för ungefär 40% av Atlas Copcos intäkter.

	Utrustning, 60%	Eftermarknad och uthyrning, 40%
Tillverknings- och processindustri	Industriinvesteringar	Industriproduktion
Bygg- och anläggningsindustri	Infrastrukturprojekt	Bygg- och anläggning/outsourcing
Gruvindustri	Gruvinvesteringar	Metall- och malmsproduktion

Varumärken

För att uppnå visionen First in Mind—First in Choice®, det vill säga att bli den kunderna tänker på först och sedan väljer, äger Gruppen mer än 30 varumärken. Flervarumärkesstrategin är grundläggande för Atlas Copco då man genom att använda

fler varumärken kan tillfredsställa olika kundsegments behov på ett bättre sätt.

Atlas Copco-varumärket står för cirka 82% av Gruppens omsättning.



Struktur

Gruppen är organiserad i tre separata, fokuserade men ändå integrerade affärsområden, vars verksamheter bedrivs inom divisioner.

Affärsområdenas roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina verksamheter.

Divisionerna är separata operativa enheter, där var och en är ansvarig för att tillväxt och lönsamhet är i enlighet med de strategier och mål som sätts av affärsområdet. Divisionerna bedriver sina verksamheter genom marknadsbolag, distributionscenter och produktbolag.

Gemensamma leverantörer av tjänster – interna och externa – används för att tjänster ska erbjudas snabbare, till högre kvalitet och lägre kostnad, så att divisionerna kan fokusera på sina kärnverksamheter.

Atlas Copco-gruppen förenas och stärks av:

- en gemensam vision och identitet
- gemensamma varumärken
- gemensamma resurser och gemensamt stöd för infrastrukturen
- gemensamma processer och goda erfarenheter som delas
- gemensamma leverantörer av tjänster
- resurser i form av kapital och personal
- en gemensam ledarskapsmodell
- företagskultur och grundläggande värderingar: samverkan, engagemang och förnyelse.

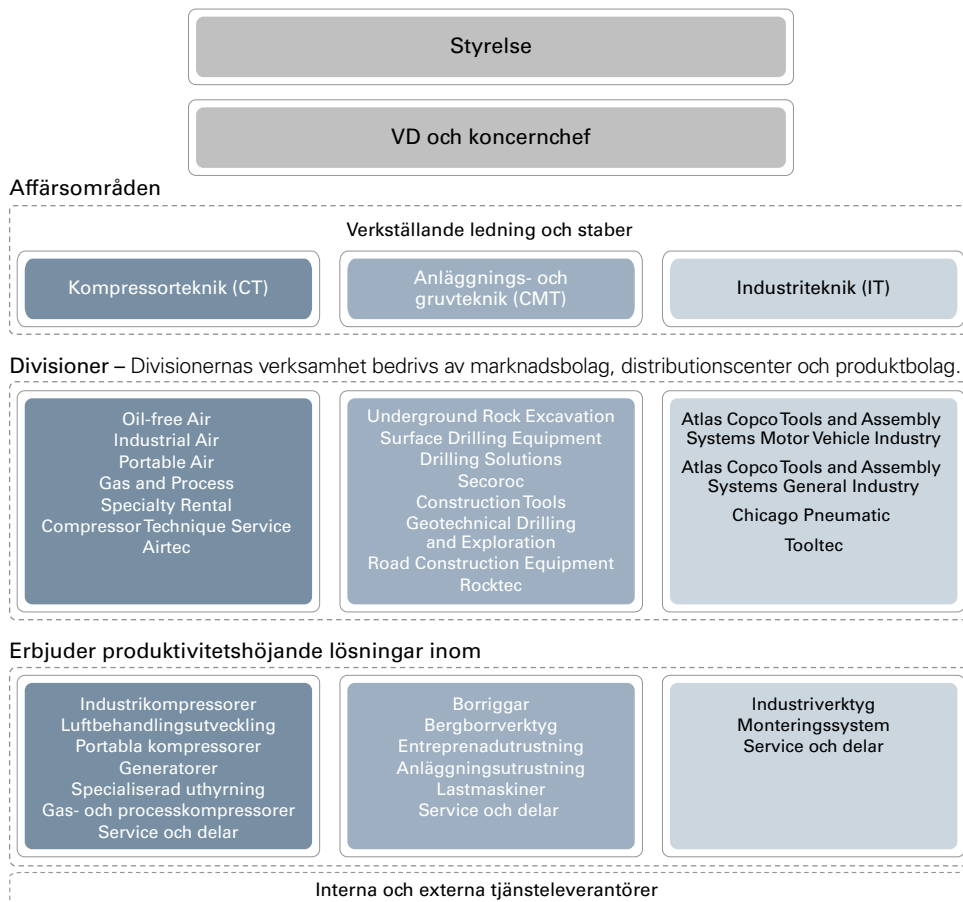
Processer

Gruppgemensamma strategier, processer och goda exempel är samlade i databasen *The Way We Do Things*. Processer som omfattas är ekonomistyrning, juridik, personaladministration, information, varumärkesarbete, affärskod, krishantering, IT, försäkrings-, standardiserings- och miljöfrågor. Informationen lagras elektroniskt och finns tillgänglig för alla anställda. Även om mycket av dokumentationen är självinstruerande utbildas cheferna regelbundet i hur processerna ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare är stationerade förväntas de arbeta efter dessa principer och riktlinjer.

Medarbetare

Atlas Copcos tillväxt är nära sammankopplad med hur väl Gruppen lyckas vara en god arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kvalificerade och motiverade anställda. Den globala verksamheten sköts av ett stort antal företag och Atlas Copco arbetar med kontinuerlig kompetensutveckling, att medarbetarna delar med sig av sina kunskaper och implementerar de grundläggande värderingarna: samverkan, engagemang och förnyelse. Alla medarbetare förväntas bidra genom att sträva efter att uppnå sina egna och Gruppens mål.

Organisation 2010



Styrelsens redogörelse för verksamheten 2009

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

2009 var ett utmanande år för Atlas Copco. Det kraftiga efterfrågefallet i slutet av 2008 skapade en ny nivå på efterfrågan och framför allt försäljning av utrustning påverkades negativt. Försäljningen inom vissa produktområden minskade mer än 50%. Början av året var extra utmanande då den låga orderingsgången kombinerades med annulleringar och osäkerheten var mycket stor. Efter det första kvartalet stabiliserades efterfrågan på en låg nivå och en gradvis förbättring noterades mot slutet av året. Förbättringen var framför allt hänförlig till en positiv utveckling i många utvecklingsländer. Inom de flesta kundsegment minskade orderingsgången betydligt. Några få undantag var olja och gas, livsmedel och textilindustri liksom affärsdrivande verk och samhällsservice, där efterfrågan var mer stabil.

Orderingsgången sjönk 21% till MSEK 58 451 (73 572). Volymerna minskade 30% för jämförbara enheter. Volymerna minskade 27% inom Kompressorteknik, 31% inom Anläggnings- och gruvteknik och 35% inom Industriteknik. Gynnsamma valutakursförändringar bidrog med 7%, priserna steg 1% och nettoeffekten av annulleringar under 2008 och 2009 var 1%.

Se även affärsområdesavsnitten på sidorna 24–35.

Nordamerika

Nordamerika stod för 16% (18) av Gruppens orderingsgång och drabbades hårt av den globala finanskrisen. Efterfrågan på tryckluftsutrustning från tillverknings- och processindustrin minskade betydligt. Samtidigt var eftermarknadsverksamheten fortsatt stabil. Orderingsgången på gruvutrustning minskade kraftigt jämfört med den höga försäljningen under huvuddelen av 2008. Det var även en svag efterfrågan på bygg- och anläggningsutrustning. Eftermarknadsverksamheten för gruvor samt bygg och anläggning minskade också i regionen eftersom aktivitetsnivån var lägre. Orderingsgången för industriverktyg, monteringsystem och relaterad eftermarknad var mycket svag både från fordonsindustrin och verkstadsindustrin. Totalt minskade orderingsgången med 38% i lokala valutor.

Sydamerika

Sydamerika, som utgör 10% (8) av Gruppens orderingsgång, påverkades också av den globala finanskrisen, men efterfrågan stod emot bättre än i de flesta andra regioner. Flera marknader noterade en orderingsgång under årets andra hälft i närheten av de nivåer som rådde före krisen, framför allt tack vare förbättrad efterfrågan från gruv- samt bygg- och anläggningsindustrin. Efterfrågan på utrustning från tillverknings- och processindustrin minskade betydligt, medan eftermarknaden var fortsatt stabil. Totalt minskade orderingsgången med 15% i lokala valutor.

Europa

Efterfrågan på utrustning i Europa, som utgör 36% (39) av Gruppens orderingsgång, minskade betydligt. Efterfrågan på

industrikompressorer och relaterad eftermarknad från tillverknings- och processindustrin påverkades negativt av det låga kapacitetsutnyttjandet. Detta resulterade i stoppade eller fördröjda investeringsbeslut såväl som minskat behov av underhåll. Dessa förhållanden påverkade även försäljningen av industriverktyg och monteringsystem, vilken var påtagligt lägre än föregående års höga nivå. Försäljningen av gruvutrustning minskade kraftigt i jämförelse med ett starkt 2008. Minskningen var likaledes betydande för bygg- och anläggningsutrustning, en nedgång som förstärktes av lagerjusteringar hos distributörer. Geografiskt var den sämsta utvecklingen i Ryssland och Östeuropa, de som hade de bästa resultaten under 2008, men även Tyskland och Spanien noterade kraftiga fall i orderingsgången. Den minst negativa utvecklingen noterades i Italien och i Benelux. Sammantaget minskade orderingsgången 30% i lokala valutor.

Afrika/Mellanöstern

Afrika/Mellanöstern står för 12% (12) av Gruppens orderingsgång. Utvecklingen i regionen var blandad med mycket svag efterfrågan i södra Afrika, både inom gruvbranschen och inom industrin, och i Mellanöstern, framför allt relaterat till bygg och anläggning. Å andra sidan ökade försäljningen på många marknader i centrala och norra Afrika, framför allt tack vare gruvinvesteringar, men även genom en bra utveckling för tillverkning samt bygg och anläggning. Denna utveckling mildrade nedgången och totalt föll orderingsgången med 28% i lokala valutor.

Asien/Australien

Efterfrågan i Asien/Australien, som utgör 26% (23) av Gruppens orderingsgång, var blandad. Kina, Indien och många andra utvecklingsmarknader noterade enbart måttliga minskningar i försäljningen jämfört med det starka 2008. I Japan och Sydkorea minskade orderingsgången dock betydligt. Detta mönster speglade i stort orderingsgången för tryckluftsutrustning såväl som för industriverktyg och monteringsystem. Försäljningen av anläggnings- och gruvutrustning var oförändrad i Asien, framför allt tack vare förbättrad efterfrågan från gruvor och infrastruktur i sydöstra och sydvästra Asien och med stöd av bra efterfrågan i Kina. Eftermarknadsverksamheten utvecklades positivt i de flesta kundsegment och länder. I Australien stod orderingsgången för tryckluftsutrustning emot relativt bra, medan ett betydande tapp noterades för gruvutrustning. Detta ska dock jämföras med ett rekordår 2008. Sammantaget minskade orderingsgången med 17% i lokala valutor.

Marknadsutsikter på kort sikt

Den sammantagna efterfrågan för Gruppens produkter och tjänster väntas förbättras något.

Många utvecklingsmarknader förutses ha en fortsatt gynnsam utveckling och efterfrågan från gruvindustrin väntas förbättras.

Publicerat den 2 februari 2010

Geografisk fördelning av ordergång per affärsområde, %

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Gruppen
Nordamerika	14	16	21	16
Sydamerika	8	13	5	10
Europa	39	29	54	36
Afrika/ Mellanöstern	11	15	2	12
Asien/Australien	28	27	18	26
Totalt	100	100	100	100

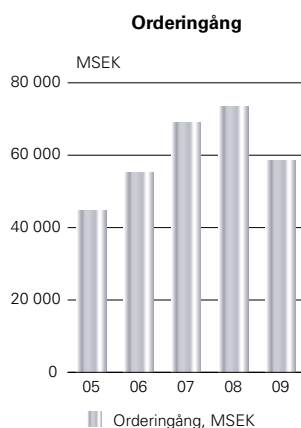
Fördelning av ordergång per geografiskt område, %

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Gruppen
Nordamerika	46	42	12	100
Sydamerika	40	55	5	100
Europa	54	32	14	100
Afrika/ Mellanöstern	48	50	2	100
Asien/Australien	53	41	6	100
Totalt	51	40	9	100

Ordergång per kundkategori, %

	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Gruppen
Bygg- och anläggning	13	40	1	23
Tillverkning	35	0	84	25
Processindustri	25	0	2	13
Gruv	8	54	0	26
Service	10	2	2	6
Övrigt	9	4	11	7
Totalt	100	100	100	100

Kunder klassificeras enligt standarder för näringsgrensindelning. Klassificeringen visar inte alltid slutanvändarens näringsgren.



Betydande händelser och strukturförändringar

Förvärv

Gruppen genomförde fyra förvärv under året, vilket tillförde årliga intäkter på MSEK 234 samt 169 anställda. Affärsområdet Kompressorteknik slutförde förvärvet av en uthyrningsverksamhet som påbörjades 2008 och förvärvade en distributör, såväl som ett litet kompressorserviceföretag. Dessutom undertecknades ett avtal i december om att förvärva Quincy Compressor, en USA-baserad tillverkare av kompressorer. I januari 2010 godkändes förvärvet av konkurrensmyndigheterna i USA och det beräknas att slutföras under det första kvartalet 2010. Likaså i januari 2010 tillkännagavs ytterligare ett distributörsförvärv. Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik slutförde förvärvet av kvarvarande 75% av två indiska bolag. Förvärv integreras alltid i den existerande affärsstrukturen för att ge de bästa möjligheterna till lönsam tillväxt och för att utveckla synergier. Se även affärsområdesavsnitten på sidorna 24–35 samt not 2.

Sammanlagning av två divisioner

Den 1 mars 2009 slogs de två divisionerna Chicago Pneumatic Industrial och Chicago Pneumatic Vehicle Service samman till en. Omorganisationen kommer att stärka fokus på varumärket Chicago Pneumatic och kombinerar resurser från de två divisionerna.

Åtgärder för att anpassa kapacitet och kostnader

Till följd av den globala finanskrisen och den svaga efterfrågan inom alla verksamheter vidtogs åtgärder för att anpassa kapacitet och kostnader inom hela Gruppen. Under året konsoliderades eller stängdes flera tillverkningsenheter och den totala arbetsstyrkan minskade med 4 708 till 30 844. Dessutom lämnade 1 365 personer Gruppen i det fjärde kvartalet 2008. Kostnader relaterade till dessa åtgärder uppgick till MSEK 569 under 2009 och MSEK 258 under 2008. Målet om en årlig besparing på över MSEK 2 000 jämfört med läget i september 2008 uppnåddes under tredje kvartalet 2009.

Ny VD och koncernchef

I januari 2009 tillkännagav styrelsen i Atlas Copco att Ronnie Leten, chef för affärsområdet Kompressorteknik, utnämns till ny VD och koncernchef för Atlas Copco-gruppen från den 1 juni 2009. Han efterträdde Gunnar Brock, som hade begärt att lämna sin post efter att ha lett Gruppen i sju år.

Ekonomisk översikt och analys

Intäkter

Gruppens intäkter minskade 14% till MSEK 63 762 (74 177). Volymen sjönk 23% för jämförbara enheter hänförligt till alla affärsområden: Kompressorteknik –18%, Anläggnings- och gruvteknik –27% och Industriteknik –35%. Positiva valutaomräkningseffekter bidrog med 8% och priserna steg 1%. Se även affärsområdesavsnitten på sidorna 24–35 samt not 2 och 3.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet minskade 34% till MSEK 9 090 (13 806), motsvarande en rörelsemarginal på 14.3% (18.6). Omstruktureringskostnader och andra jämförelsestörande poster var MSEK –569 (–292) och påverkade rörelsemarginalen negativt med 0.9 (0.4) procentenheter. Lägre produktionsvolym och resulterande underabsorption av fasta kostnader påverkade också marginalen negativt. En gynnsam försäljningsmix med en större andel av mer lönsam eftermarknadsverksamhet samt kostnadsneddragningar från åtgärder att anpassa organisationen till en lägre efterfrågan kunde bara delvis motverka denna effekt. Valutakursförändringar hade en positiv påverkan med MSEK 960 på rörelseresultatet och påverkade marginalen positivt med ungefär 0.3 procentenheter.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik minskade 21% till MSEK 5 752 (7 291), vilket motsvarar en marginal på 17.7% (20.5). Omstruktureringskostnader och andra jämförelsestörande poster var MSEK –234 (–74) och påverkade rörelsemarginalen negativt med 0.7 (0.2) procentenheter. Rörelsemarginalen gynnades av en högre andel eftermarknadsintäkter och minskade kostnader, men dessa var inte nog för att kompensera för lägre volymer samt omstruktureringskostnader. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 45% (57).

Rörelseresultatet för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik minskade 38% till MSEK 3 470 (5 602), vilket motsvarar en marginal på 13.4% (17.7). Omstruktureringskostnader och andra jämförelsestörande poster var MSEK –143 (–110) och påverkade rörelsemarginalen negativt med 0.6 (0.3) procentenheter. Marginalen påverkades även negativt av lågt kapacitetsutnyttjande, medan en gynnsam försäljningsmix, pris, valuta och minskade kostnader gav stöd. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 17% (29).

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik sjönk 81% till MSEK 253 (1 328), motsvarande en marginal på 4.7% (17.8). Omstruktureringskostnader och andra jämförelsestörande poster var MSEK –187 (–102) och påverkade rörelsemarginalen negativt med 3.5 (1.4) procentenheter. Dessutom var den negativa påverkan av lägre volymer betydande. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 9% (43).

Nyckeltal per affärsområde

	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Kompressorteknik	32 524	35 587	5 752	7 291	17.7	20.5	45	57	659	1 194
Anläggnings- och gruvteknik	25 909	31 660	3 470	5 602	13.4	17.7	17	29	854	1 213
Industriteknik	5 392	7 450	253	1 328	4.7	17.8	9	43	94	148
Grupp gemensamma funktioner/elimineringar	–63	–520	–385	–415					116	344
Totalt för Gruppen	63 762	74 177	9 090	13 806	14.3	18.6	18	34	1 723	2 899

¹⁾ Exklusive leasade tillgångar.

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar uppgick till MSEK 2 470 (2 080), varav hyresutrustning svarade för MSEK 720 (585), byggnader och maskiner MSEK 1 026 (891) och avskrivningar på immateriella tillgångar MSEK 724 (604). Vinst före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 11 560 (15 886), vilket motsvarar en marginal på 18.1% (21.4).

Finansnetto

Gruppens finansnetto uppgick till MSEK –819 (–694). Nettoräntekostnaden minskade till MSEK –808 (–1 243). Den minskade räntekostnaden speglar både en lägre räntebärande skuld, tack vare ett starkt kassaflöde, och lägre effektiva räntor. I finansnettot föregående år ingår en skattefri vinst på MSEK 939 hänförlig till återföring av euro-baserat eget kapital till Sverige, liksom en realisationsvinst på MSEK 33 efter försäljningen av delar av innehavet av aktier i det avyttrade Rental Service Corporation (RSC). Valutakursdifferenser uppgick till MSEK 19 (–126).

Övriga finansiella poster uppgick till MSEK –30 (–297). Se not 27 för ytterligare information om finansiella instrument, finansiell exponering och principer för kontroll av finansiella risker.

Resultat före skatt

Resultat före skatt minskade 37% till MSEK 8 271 (13 112), motsvarande en marginal på 13.0% (17.7).

Skatter

Skattekostnader under året uppgick till MSEK 1 995 (3 106), vilket motsvarar 24.1% (23.7) av resultatet före skatt. Se även not 10. Exklusive effekten från den skattefria vinsten i finansnettot motsvarade 2008 års skattekostnader 25.5% av resultatet före skatt.

Årets resultat och resultat per aktie

Resultat från kvarvarande verksamheter sjönk 37% till MSEK 6 276 (10 006). Resultat per aktie från kvarvarande verksamheter uppgick till SEK 5.14 (8.18). Detta motsvarar en minskning med 31% jämfört med vinst per aktie före utspädning som 2008 var SEK 7.41, justerat för engångseffekten från den skattefria vinsten i finansnettot.

Årets resultat uppgick till MSEK 6 276 (10 190), varav MSEK 6 244 (10 157) och MSEK 32 (33) är hänförligt till moderbolagets ägare respektive minoritetsintressen. Resultatet föregående år inkluderar resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt, på MSEK 184. Se även not 3. Resultat per aktie före och efter utspädning och inklusive avvecklade verksamheter uppgick till SEK 5.14 (8.33) respektive SEK 5.13 (8.33).

Nyckeltal

MSEK	2009	2008
Orderingång	58 451	73 572
Intäkter	63 762	74 177
Rörelseresultat	9 090	13 806
– i % av intäkterna	14.3	18.6
Resultat före skatt	8 271	13 112
– i % av intäkterna	13.0	17.7
Resultat från kvarvarande verksamheter	6 276	10 006
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5.14	8.18
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5.13	8.18
Årets resultat ¹⁾	6 276	10 190
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹⁾	5.14	8.33
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	5.13	8.33

¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter.

Försäljningsbrygga

MSEK	Orderingång	Orderstock, 31 december	Intäkter
2007	69 059	19 618	63 355
Strukturförändring, %	+5		+5
Valuta, %	0		0
Pris, %	+3		+3
Volym, %	0		+9
Annulleringar, %	-1		-
Totalt, %	+7		+17
2008	73 572	20 692	74 177
Annulleringar, %	+1		-
Strukturförändring, %	0		0
Valuta, %	+7		+8
Pris, %	+1		+1
Volym, %	-30		-23
Totalt, %	-21		-14
2009	58 451	14 265	63 762

För mer detaljer och kommentarer, se även affärsområdesavsnitten på sidorna 24–35.

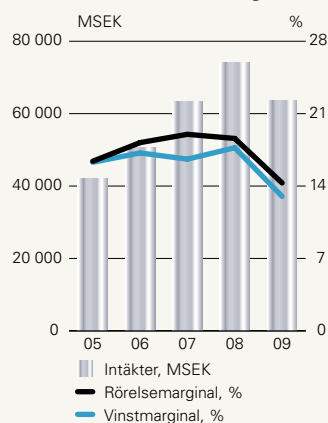
Balansräkning

Gruppens totala tillgångar minskade till MSEK 67 874 (75 394). Tillgångar exklusive likvida medel i jämförbara enheter minskade cirka 20%, vilket avspeglar de lägre intäkterna med motsvarande minskning av rörelsekapital. Valutaomräkningseffekter utgjorde ungefär 2% av minskningen.

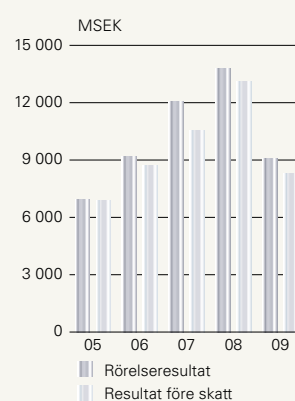
Balansräkning i sammandrag

MSEK	31 dec 2009		31 dec 2008	
Immateriella anläggningstillgångar	12 697	19%	12 916	17%
Hyresmaskiner	2 056	3%	2 282	3%
Övriga materiella anläggnings-tillgångar	5 993	9%	6 353	8%
Övriga anläggningstillgångar	6 556	9%	7 977	11%
Varulager	11 377	17%	17 106	23%
Kundfordringar och övriga fordringar	15 433	23%	21 603	29%
Finansiella omsättningstillgångar	1 530	2%	1 659	2%
Likvida medel	12 165	18%	5 455	7%
Tillgångar som innehas för försäljning	67	0%	43	0%
Summa tillgångar	67 874	100%	75 394	100%
Eget kapital	25 671	38%	23 768	32%
Räntebärande skulder	25 735	38%	30 404	40%
Icke räntebärande skulder	16 468	24%	21 222	28%
Summa eget kapital och skulder	67 874	100%	75 394	100%

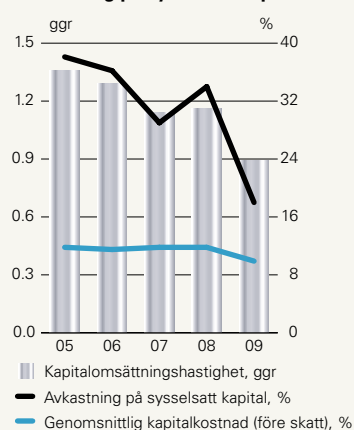
Intäkter och vinstmarginaler



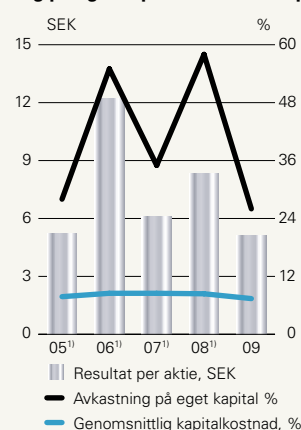
Rörelseresultat och resultat före skatt



Kapitalomsättningshastighet och avkastning på sysselsatt kapital



Avkastning på eget kapital och resultat per aktie



¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter.

Ekonomisk översikt och analys

(fortsättning)

Anläggningstillgångar och investeringar

Anläggningstillgångar minskade, främst till följd av låga investeringar. Förvärv tillförde MSEK 212. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, i första hand hänförliga till aktivering av vissa utvecklingsutgifter, uppgick till MSEK 657 (646).

Bruttoinvesteringar i hyresutrustning uppgick till MSEK 769 (1 158), medan försäljning av begagnad hyresutrustning uppgick till 557 (419). Därmed minskade nettoinvesteringarna i hyresutrustning till MSEK 212 (739).

Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 954 (1 741), 93% av de årliga avskrivningarna. Investeringar för att öka kapaciteten och effektiviteten gjordes i Kompressor-teknik och Anläggnings- och gruvteknik fabriker i Kina och Indien. Dessutom gjordes investeringar inom alla affärsområden för att öka effektiviteten, framför allt i Europa och Nordamerika.

Finansiella tillgångar, främst finansiella leasingavtal hänförliga till finansiering av kunders utrustning, minskade MSEK 666 (ökade 1 141), vilket speglar ett flertal större avyttringar av utrustning som tidigare varit under leasingavtal. Minoritetsinnehavet i maskinuthyrningsverksamheten (RSC Holdings Inc.) redovisas som finansiell anläggningstillgång. Det bokförda värdet på denna tillgång var vid årsskiftet MSEK 549 (713).

Rörelsekapital

Varulager och kundfordringar minskade 33% respektive 21% på grund av den negativa försäljningsutvecklingen samt fokus på lagerstyrning och kundfordringar. Varulager i förhållande till intäkter sjönk till 17.8% (23.1). Kundfordringar i förhållande till intäkter minskade till 19.2% (20.8). Motsvarande genomsnittliga värden var 22.9% (20.2) respektive 21.0% (19.0).

Leverantörsskulder minskade med 27%. Genomsnittliga leverantörsskulder i förhållande till intäkterna minskade till 8.0% (8.4).

Likvida medel

Likvida medel ökade betydligt till MSEK 12 165 (5 455). Ökningen var ett resultat av fortsatt lönsamhet i kombination med att betydande medel kunde frigöras från rörelsekapitalet.

Räntebärande skulder

Räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning, uppgick till MSEK 23 967 (28 482). Ett lån på MSEK 2 000 med första förfallodag i April 2011 amorterades av under året. Ersättningar efter avslutad anställning minskade till MSEK 1 768 (1 922), främst på grund av valutakursförändringar och minskat antal anställda. Se även not 21 och 23 för ytterligare information.

Nettoskuldssättning

Gruppen hade vid årets slut en nettoskuldssättning på MSEK 10 906 (21 686), justerat med -1 134 (-1 604) för verkligt värde på relaterade ränteswappar. Skuldssättningsgraden (nettoskuldssättning i förhållande till eget kapital) var 42% (91).

Eget kapital

Förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	2009	2008
Vid årets början	23 768	14 640
Årets resultat	6 276	10 190
Övrigt totalresultat för året	-710	3 056
Transaktioner med aktieägare	-3 663	-4 118
Vid årets slut	25 671	23 768
Eget kapital hänförligt till		
- moderbolagets ägare	25 509	23 627
- minoritetsintressen	162	141

Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive minoritetsintressen till MSEK 25 671 (23 768). Omräkningsdifferenser redovisade direkt i eget kapital uppgick till MSEK -1 585 (5 714).

Nettoeffekten efter skatter hänförlig till säkringar och verkligt värde reserv uppgick till MSEK 875 (-2 658). MSEK 3 648 (3 662) skiftades ut till ägarna till moderbolaget i form av ordinarie utdelning. Under 2008 uppgick återköp och försäljning av egna aktier till, netto, MSEK 453.

Eget kapital per aktie uppgick till SEK 21 (20). Andelen eget kapital av de totala tillgångarna utgjorde 38% (32). Vid årsskiftet var Atlas Copcos börsvärde på NASDAQ OMX Stockholm MSEK 123 440 (78 350), exklusive bolagets egna aktieinnehav, eller 481% (329) av redovisat eget kapital.

Den information angående offentliga anbud som anges för moderbolaget på sidan 23, gäller även för Gruppen.

Kassaflöde

Kassaflödet före förändring av rörelsekapital (intäkter minus rörelsekostnader efter återföring av ej kassaflödespåverkande poster, såsom avskrivningar, och efter skatt) uppgick till MSEK 8 101 (11 874).

Rörelsekapitalet minskade med MSEK 6 715 (ökade 2 991) då kundfordringar och varulager sjönk, främst på grund av volymminskningen.

Nettokassaflöde från den löpande verksamheten ökade till MSEK 14 816 (8 883). Nettokassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till MSEK -1 226 (-4 393). Investeringar i materiella anläggningstillgångar och finansiella tillgångar för kundfinansiering minskade. Nettoeffekten av förvärv/avyttringar, var också lägre och uppgick till MSEK -171 (-237).

Det operativa kassaflödet före förvärv/avyttringar och utdelningar uppgick till MSEK 13 291 (4 751), vilket motsvarar 21% (6) av Gruppens intäkter.

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.89 (1.16) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.20 (1.67). Omsättningshastigheterna minskade då intäkterna sjönk och likvida medel ökade.

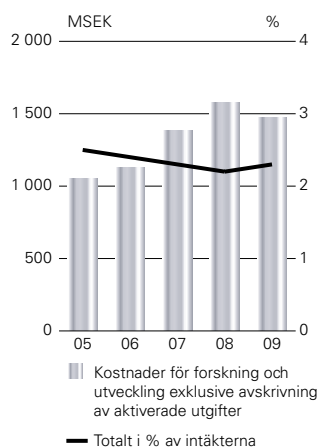
Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital minskade till 17.7% (33.5) och avkastning på eget kapital till 25.8% (57.7). Avkastning på sysselsatt kapital exklusive kundfinansieringsverksamheten var 19.6% (36.4). Gruppen använde 2009 en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 7.4%, vilket motsvarar en kapitalkostnad före skatt på cirka 9.9%, som minimikrav för investeringar och som övergripande jämförelsemått.

Produktutveckling

Målet med aktiviteterna inom forskning och utveckling är att uppnå Gruppens vision First in Mind—First in Choice® genom innovation och interaktion med kunder. Det breda spannet av teknologier som används av Atlas Copco – från avancerade datoriserade kontrollsystem, hydraulik och pneumatik till specialiserade teknologier såsom komprimering av luft och bergborrning – skapar en spännande och utmanande miljö för Gruppens produktutvecklare. En framgångsrik metod för att behålla en ledande marknadsposition har varit att arbeta nära universitet samt i olika samarbeten och allianser med kunder runt om i världen. Under 2009 minskade investeringarna i produktutveckling, inklusive aktiverade utvecklingsutgifter, 7% till MSEK 1 472 (1 581), vilket motsvarar 2.3% (2.1) av intäkterna och 2.7% (2.6) av rörelsekostnaderna. Samtidigt som antalet utvecklingsprojekt var fortsatt högt och till och med ökade inom vissa områden kunde gruppen realisera betydande kostnadsbesparingar och effektivitetsförbättringar under 2009. För ytterligare information, se beskrivningar under respektive affärsområde.

Utgifter för forskning och utveckling



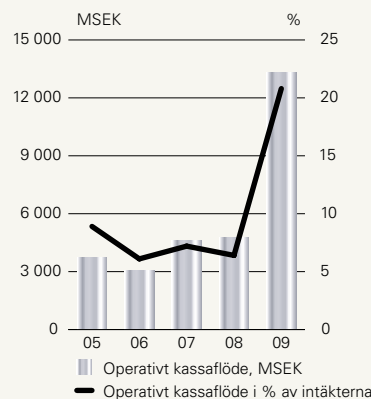
Ytterligare finansiell information



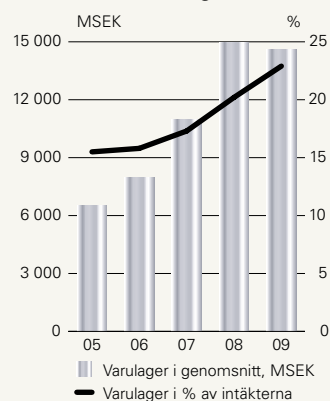
Följande information finns tillgänglig på www.atlascopco.com/ir:

- Årsredovisningar
- Kvartalsrapporter
- Presentationer av kvartalsresultat
- Presentationsmaterial från kapitalmarknadsdagar
- Låneinformation
- Nyckeltal i Excel
- Information om förvärv och avyttringar
- Aktieinformation

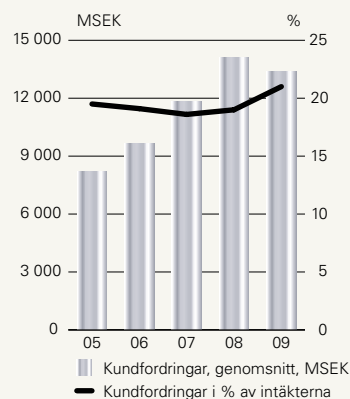
Operativt kassaflöde



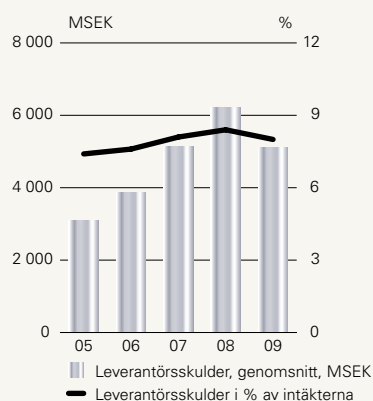
Varulager



Kundfordringar



Leverantörsskulder



Personal

	2009	2008
Medelantal anställda, totalt	31 085	34 119
– Sverige	3 863	4 515
– Utlandet	27 222	29 604
Affärsområden		
– Kompressorteknik	14 277	15 303
– Anläggnings- och gruvteknik	12 564	13 992
– Industriteknik	3 182	3 748
– Gruppemensamma funktioner	1 062	1 076

Under 2009 minskade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 3 034 till 31 085. Vid årsskiftet var antalet anställda 29 802 (34 043) och antalet heltidsanställda konsulter/extern arbetskraft var 1 042 (1 340). För jämförbara enheter, reducerades antalet anställda med 4 708. Förvärv tillförde 169 anställda. Se även not 5.

Chefsförsörjning och rekrytering

Kompetenta och engagerade chefer är avgörande för att Atlas Copco ska kunna genomföra sin strategi. Atlas Copcos strategi för chefsförsörjning är att ha ett flöde av potentiella ledare inom Gruppen som strävar mot allt mer utmanande befattningar, vilket därmed säkerställer rekryteringen till ledande befattningar.

Intern rörlighet är ett sätt att öka effektiviteten och undvika stagnation i organisationen. När en chef har genomfört sitt uppdrag får han/hon ett nytt uppdrag, antingen inom den nuvarande befattningen eller i en ny. Målet är att 85% av cheferna ska rekryteras internt. Utfallet för 2009 var 91% (80).

Atlas Copcos anställda uppmanas att utvecklas professionellt genom att söka de lediga befattningar som annonseras på den interna arbetsmarknaden, som startades 1992. Under 2009 utannonserades 1 343 (2 231) lediga tjänster, varav 190 (338) var internationella.

Gruppen har chefer på utlandsuppdrag från 46 (46) länder som arbetar i 56 (59) länder. Andelen utlandsanställda svenskar har sjunkit från 28% 1999 till 12% 2009. De utlandsanställdas roll är att bidra till de lokala chefernas utveckling samtidigt som de själva får en internationell, professionell erfarenhet för att sedan kunna gå vidare till än mer krävande befattningar inom Gruppen.

Kartläggning av kompetens används i stor omfattning för att fastställa anställnings- och resursbehov, särskilt inom kärnområden. Extern rekrytering av unga medarbetare med hög potential sker genom aktiv marknadsföring av Atlas Copco som arbetsgivare. Gruppen strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare. Under 2009 var andelen kvinnliga anställda 17,7% (16,6), andelen kvinnor i chefsbefattningar ökade något till 13,6% (12,9) och andelen kvinnor bland nyligen utexaminerade nyanställda var fortsatt på en hög nivå.

Lika möjligheter, rättvisa och mångfald är grundpelare i Atlas Copcos riktlinjer för personalutveckling. Atlas Copcos arbetsstyrka speglar den lokala rekryteringsbasen och innefattar alla kulturer, religioner och nationaliteter.

Kompetensutveckling

Ett av Gruppens mål är att varje medarbetare ska erbjudas i genomsnitt 40 timmars utbildning per år. Under 2009 minskade genomsnittet till 34 timmar (38). Minskningen av utbildningstimmar är delvis en effekt av den globala finanskrisen vilken ledde till att färre externa utbildningar genomfördes. I stället ökade andelen interna utbildningar, både genom användning av specialister och chefer som utbildare och genom en ökad användning av datorbaserad utbildning.

En betydande del av de utbildningar som genomförs är relaterade till produkter och tillämpningar. Nyanställda servicetekniker, produktspecialister och säljare får omfattande utbildning inom detta område och utbildningar hålls sedan fortlöpande för att hålla kunskaperna och kompetensen på en hög nivå. Produkt och tillämpningsutbildningar hålls även för kunder och relevanta konsulter.

Ytterligare en viktig del av kompetensutveckling är värdebaserad försäljningsutbildning, i vilken kunskaperna om produkterna och förståelsen för kundernas applikationer är nödvändig.

En viktig del i produkt- och tillämpningsutbildningar är säkerhet och det har också hållits ett flertal utbildningar speciellt för hälsa och säkerhet. Detta ligger i linje med Gruppens vision att eliminera arbetsrelaterade olyckor och under året minskade antalet olyckor ytterligare jämfört med föregående år. Denna utveckling har även gynnats av införandet av OHSAS 18001 i flera bolag inom Gruppen.

Språkutbildning, framför allt i engelska, genomförs frekvent för att underlätta kommunikation inom organisationen. Ledarskapsutbildningar genomförs fortlöpande med ambitionen att förbättra effektivitet och processer, exempelvis genom särskilda utbildningar för eftermarknadschefer och teamchefer. Speciella kurser inom områdena processer och effektivitet finns också bland de aktiviteter som genomförts, exempelvis utbildning för kostnadseffektiv produktion och kostnadseffektiv forskning och utveckling.

Samtliga anställda, både nyrekryterade och befintliga anställda får utbildning i *The Way We Do Things*, som är Gruppens viktigaste ledningsverktyg. Alla anställda ska också få relevant utbildning i Affärskoden.

Målsättningen är att varje anställd ska få en årlig kompetensutvärdering såväl som en personlig utvecklingsplan.

Se hållbarhetsredovisningen för ytterligare information om vad Gruppen uppnått i förhållande till målen inom det sociala området.

Mångfald 2009

Andelen lokala chefer från regionen	
Nordamerika	59%
Sydamerika	67%
Europa	97%
Afrika/Mellanöstern	46%
Asien	59%
Australien	14%

Miljöpåverkan

Atlas Copco strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte skadar miljön. Gällande miljölagstiftning följs i verksamheter och i processer runt om i världen. Gruppen rapporterar incidenter som är i strid med miljöregleringen såväl som incidenter som innefattar kemikalier, olje- eller gasutsläpp i enlighet med dessa lagar. Inga större incidenter som innefattade dessa aspekter rapporterades under 2009.

Gruppen bedriver verksamhet som kräver tillstånd enligt svensk miljölagstiftning i åtta svenska bolag, vilka står för nästan 20% av Gruppens tillverkning. Dessa verksamheter omfattar framför allt bearbetning och montering av komponenter och tillstånden avser, till exempel, utsläpp i vatten och luft samt buller. Under 2009 förnyades ett tillstånd, inga tillstånd har reviderats och Gruppen har erhållit alla tillstånd som behövs för att bedriva sin verksamhet. Inga straff relaterade till miljötillstånd har ålagts Gruppen under 2009.

Atlas Copco har en global miljöpolicy för att stödja sina satsningar inom miljöområdet. Gruppen har också fastställt specificerade miljömål. Målen anger att samtliga produktbolag ska certifieras i enlighet med den internationella standarden ISO 14001 och att alla anställda ska arbeta i en miljö som är certifierad enligt ett miljöledningssystem. Under året har sex enheter blivit ISO 14001-certifierade. Andelen ISO 14001-certifierade produktionsenheter uppgår till 94% (92) av kostnad för sålda varor. Många av Gruppens bolag runt om i världen har introducerat miljöledningssystem och i slutet av 2009 arbetade 73% (65) av Atlas Copcos anställda i en miljö som är certifierad enligt ett miljöledningssystem.

Atlas Copcos huvudsakliga miljöpåverkan sker när produkterna används. Gruppen fokuserar på att utveckla produkter och lösningar för att öka energieffektiviteten. Gruppens bolag har under året infört mätbara mål för de huvudsakliga produktkategorierna, som bygger på Gruppens miljömål. Miljö, säkerhet och hälsa såväl som ergonomiska aspekter har under många år utgjort

en integrerad del av Atlas Copcos produktutvecklingsprocess. Kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning samt industri- verktyg utvecklas och tillverkas för att bli än mer energieffektiva, säkra och ergonomiska.

Atlas Copco strävar även efter att minska miljöpåverkan i form av energi- och vattenförbrukning, avfall och koldioxidutsläpp. Under 2009 minskade förbrukningen av vatten och utsläpp i absoluta termer, framför allt till följd av den globala finanskrisen. De ökade dock i relativa termer.

Se hållbarhetsredovisningen för ytterligare information kring Atlas Copcos miljömässiga prestationer.



Hälsa och säkerhet

Atlas Copco har som målsättning att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö i samtliga verksamheter. Under 2010, beslöt koncernledningen om icke-finansiella mål för hälsa och säkerhet, se rapporten om koncernens styrning. För ytterligare information kring Atlas Copcos prestationer inom hälsa och säkerhet, se hållbarhetsredovisningen.

Risikfaktorer och riskhantering

Att exponeras för risker är en del av affärsverksamheten. Detta avspeglas i Atlas Copcos riskhantering, vars syfte är att identifiera, mäta och förhindra att risker blir verklighet, samt att fortlöpande göra förbättringar och på så sätt minska potentiella risker. Atlas Copcos riskhantering är inriktad på affärs-, finansiella och övriga potentiella betydande risker såsom legala risker, samt de risker som kan hota bolagets goda anseende och rykte.

I systemet för riskhantering ingår bedömningar, som ska genomföras inom alla enheter. Inarbetade verktyg används för utvärdering och rangordning av befintliga risker utifrån deras potentiella ekonomiska inverkan och sannolikheten att de ska bli verklighet.

Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer och instruktioner ger de ansvariga cheferna verktyg för att övervaka och följa upp verksamhetens utveckling, för att tidigt kunna upptäcka avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Cheferna är ansvariga för att utveckla strategier och verksamhet i sina respektive enheter, för att identifiera möjligheter och risker samt för att övervaka och följa upp. Detta görs både formellt med hjälp av tillgängliga

verktyg, och informellt genom kontinuerlig kommunikation med medarbetare, kunder och andra intressenter.

Ett systematiskt sätt att följa upp läget i verksamheterna är genom månadsrapporter, där cheferna beskriver utvecklingen i sina respektive enheter. I dessa månadsrapporter hissas ”varningsflaggor” om negativa avvikelser eller risker identifieras. I dessa fall vidtas därefter avhjälpande åtgärder. Se även rapporten om koncernens styrning.

Marknadsrisker

Efterfrågan på Atlas Copcos produkter och tjänster påverkas av förändringar i kundernas investeringsplaner och produktionsnivåer. En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång, som den under 2009, påverkar både Gruppens intäkter och lönsamhet negativt. Vidare påverkas kundernas förmåga att finansiera sina investeringar av finansmarknadernas funktion.

Gruppens försäljning är dock väl spridd med kunder i många branscher och länder världen över, vilket begränsar effekten när förändringarna i efterfrågan är avgränsade till en enskild bransch, land eller region.

Förändringar i kunders produktionsnivåer inverkar på försäljningen av reservdelar, service och förbrukningsvaror. Dessa förändringar har dock historiskt varit förhållandevis små i jämförelse med förändringarna i investeringar, vilket indikerar en mer begränsad risk för försämrad servicerelaterad försäljning på grund av lägre produktionsnivåer.

Atlas Copco har en ledande position inom de flesta marknadssegment där bolaget bedriver verksamhet och antalet konkurrenter av jämförbar storlek är relativt få. På tillväxtmarknader etableras regelbundet nya, mindre konkurrenter, vilket kan påverka Atlas Copco negativt, framför allt genom konkurrenskraftig prissättning.

Produktutvecklingsrisker

Atlas Copcos tillväxt och lönsamhet på lång sikt är beroende av förmågan att utveckla och framgångsrikt lansera och marknadsföra nya produkter. För att säkra sin ledande position på marknaden, investerar Atlas Copco kontinuerligt i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar. Om Atlas Copco inte klarar av att framgångsrikt introducera nya produkter av hög kvalitet och vid rätt tidpunkt kan det påverka intäkter och resultat negativt.

En av utmaningarna i detta avseende blir att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara produkter som konsumerar mindre resurser över hela livscykeln (såsom energi, vatten, stål och arbetsinsats). Varje Atlas Copco-division har utarbetat mätbara effektivitetsmål för sina huvudsakliga produktkategorier. I varje specifikation för ett nytt produktutvecklingsprojekt tas hänsyn till energi och andra resurser, såväl som till ergonomi och hälsa och säkerhet.

Produktutvecklingsinsatser speglar även nationell och regional lagstiftning i USA och EU inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer och återvinning. Detta kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.

Teknologier för kompressorer, anläggnings- och gruvutrustning och monteringsverktyg anses vara relativt mogna. Risken bedöms som liten att en konkurrent genom ett teknologiskt framsteg allvarligt skulle kunna hota Gruppens position.

Produktionsrisker

Atlas Copco har en global tillverkningsstrategi som bygger på egen tillverkning av nyckelkomponenter och montering. Tillverkningen av nyckelkomponenterna är koncentrerad till ett fåtal platser. Vid avbrott eller om kapaciteten inte är tillräcklig på dessa platser kan det få följder för leveranserna eller för produkternas kvalitet. I syfte att minimera dessa risker och ha en hög flexibilitet, övervakar tillverkningsenheterna kontinuerligt produktionsprocessen, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. Därutöver investeras i moderna maskiner som kan utföra flera olika slags uppgifter och fabrikena är utrustade med sprinklersystem för brandbekämpning.

Många komponenter köps in från underleverantörer. Tillgängligheten är beroende av underleverantörerna och om de skulle drabbas av driftstörningar eller ha otillräcklig kapacitet kan det påverka leveranserna. För att minimera dessa risker har Atlas Copco bildat ett globalt nätverk av underleverantörer. Det innebär att det i de flesta fall finns mer än en underleverantör som kan leverera en viss komponent.

Atlas Copco exponeras också mot råvarupriser, direkt och indirekt. Kostnadsökningar för råvaror och komponenter kompenseras delvis av ökad försäljningsvolym till producenterna av råvaror, dels av högre marknadspriser gentemot kunder.

Atlas Copco påverkar miljön i produktionsprocessen genom användningen av naturtillgångar och genom att generera utsläpp och avfall. För att begränsa miljöpåverkan från produktionen, har Gruppen som mål att alla tillverkningsenheter ska vara certifierade i enlighet med standarden ISO 14001.

Distributionsrisker

Atlas Copco distribuerar produkter och tjänster huvudsakligen direkt till slutkunden, men även via distributörer och uthyringsföretag. All fysisk distribution av produkter från Atlas Copco är koncentrerad till ett antal distributionscenter och effektiviteten av dessa kontrolleras fortlöpande för att minimera störningar och förbättra leveranseffektiviteten.

Distributionen av tjänster beror på hur effektiv eftermarknadsorganisationen är. Atlas Copco anslår betydande medel till utbildning av medarbetare och utveckling av denna organisation. Distributörernas effektivitet kan inverka negativt på Atlas Copcos försäljning. Däremot har ingen enskild distributör någon väsentlig betydelse för Gruppen.

Risker vid förvärv och avyttringar

Atlas Copco har som mål att växa inom alla sina affärsområden. Tillväxten ska framför allt vara organisk och kompletteras med utvalda förvärv. I syfte att säkerställa att förvärv blir framgångsrika har Gruppen inrättat en särskild grupp för förvärvsprocessen, som erbjuder utbildning i Atlas Copcos processer för förvärv, vilka baseras på erfarenhet från ett antal förvärv. Förvärvsgruppen stödjer alla affärsenheter före och under förvärv. Den initierar även en uppföljning efter ett år och en komplett granskning av förvärvet efter 18 månader. Det är svårt att integrera förvärvade verksamheter och det är inte säkert att varje integrering lyckas väl. Kostnader hänförliga till förvärv kan därför bli högre än förväntat och/eller synergier kan ta längre tid att realisera än förväntat.

Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill, vilka granskas av Gruppens revisorer. Om goodwill inte anses rätt värderad vid en sådan prövning kan det leda till en nedskrivning, vilket skulle påverka Atlas Copco-gruppens resultat.

Finansiella risker

Atlas Copco exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. I enlighet med de övergripande målen i fråga om tillväxt, rörelsemarginal avkastning på kapital och skydd för långgivare, har Atlas Copco antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Gruppen exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av finansiella risker.

Turbulensen på finansmarknaderna under 2008 och 2009 visade att det kan bli dyrare och svårare för låntagare i allmänhet att ta upp ny finansiering. Atlas Copco har visserligen redan säkrat långsiktiga lån och har en garanterad långsiktig kreditfacilitet, men en förnyad turbulens och försämring av hur finansmarknaderna fungerar skulle kunna leda till ökade kostnader samt svårigheter med att hantera framtida finansieringsbehov.

Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Generellt sett föredrar Atlas Copco att ha en kort räntebindningstid, vilket kan resultera i större volatilitet i netto-
räntekostnaden jämfört med att ha en lång räntebindningstid. Historiskt har dock högre räntor tenderat att spegla en stark konjunktur under vilken Gruppen har goda resultat och således kan klara av högre räntekostnader. Gruppens resultat under perioder av en svagare konjunktur kanske inte är lika starkt, men räntorna tenderar då också att vara lägre och minska nettoräntekostnaden.

Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). För att begränsa den möjliga negativa effekten av denna exponering bevakar och justerar Gruppens verksamheter löpande försäljningsprisinivåer och kostnadsstrukturer. Gruppens ledning kompletterar ibland dessa åtgärder genom finansiella säkringar för att skydda Gruppens vinster. En negativ effekt på Gruppens vinster kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till svenska kronor och på Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsrisker). Dessa omräkningsrisker säkras delvis genom upplåning i utländska valutor och finansiella derivat.

Atlas Copco är exponerat för risken att inte få betalt av vissa av det stora antalet kunder när försäljning sker på kredit. Atlas Copco har de senaste åren byggt upp en egen kundfinansieringsverksamhet, Atlas Copco Customer Finance, för att öka erbjudandet gentemot kunder. Strikta kreditregler används och Atlas Copco Customer Finance behåller normalt en säkerhet i utrustningen till dess att full betalning erhållits. Atlas Copco har ingen större koncentration av kreditrisk och avsättningar för kreditförluster bedöms vara tillräckliga baserat på kända fall och generella avsättningar för förluster baserat på historiska förlustnivåer. Se även not 27.

Risk som avser anseendet

Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Atlas Copco-gruppen undviker handlingar som skulle kunna riskera Gruppens goda rykte och vidtar många åtgärder för att trygga sitt anseende.

För att säkerställa god affärssed på samtliga marknader utbildas chefer löpande i Atlas Copcos affärskod. Då och då möter Atlas Copco kunder, t ex inom gruvinindustrin, som har problem rörande miljö- och människorättsfrågor i sin verksamhet. För att stödja verksamheten i sådana situationer har Gruppen utvecklat en checklista för utvärdering av Atlas Copcos kunder. Resultaten kan användas för utvärdering av ryktes- och hållbarhetsrisker.

Risker som avser Gruppens goda rykte kan även uppstå i relationen med leverantörer som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljömässiga standarder. Utvärderingar av leverantörer utförs kontinuerligt i enlighet med en checklista baserad på FN:s Global Compact. Insatser kan göras för att stödja leverantörer som visar en vilja att åtgärda brister i förhållande till Atlas Copcos förväntningar. Om en förbättring ändå inte kan uppvisas avslutar Atlas Copco affärsrelationen.

Risker för korruption och bedrägeri

Gruppen är medveten om risken att utsättas för bedrägeri av externa eller interna parter och har interna kontrollrutiner såsom internrevision och en etisk hjälplinje för att motverka och upptäcka avvikelser som kan vara ett resultat av sådana aktiviteter. Mot slutet av året utvecklades utbildningsmaterial, om att upptäcka bedrägeri, som ska spridas i hela Gruppen. Den interna revisions- och säkerhetsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och politik för riskhantering, se även avsnittet om internkontroll i rapporten om koncernens styrning.

Riskkategorier	Möjliga risker för Atlas Copco	Riskhantering
Marknadsrisk	Förändringar i kundernas investeringsnivåer, brist på finansiering för kunderna, konkurrenters beteende	Månatliga rapporter, diversifierad struktur, ledande marknadspositioner
Produktutveckling	Brist på nya produkter, lagstiftning, ökade energikostnader	Kontinuerliga investeringar
Produktion	Störningar eller kapacitetsbrist i egna fabriker eller hos leverantörer, ökade kostnader, utsläpp	Fabriksutrustning som klarar flera moment, brett leverantörsnätverk, miljöcertifieringar
Distribution	Störningar i distributionscenter	Kontinuerlig övervakning av effektivitet, utbildning
Förvärv och avyttringar	Integrationsproblem, kostnader, nedskrivning av goodwill	Stöd från Atlas Copcos grupp för förvärvsprocessen
Finansiella risker	Valuta- och ränteförändringar, kreditförluster, svårigheter att erhålla finansiering	Riktlinjer för finansiella risker, säkring, justeringar av priser och kostnader, långsiktiga lån
Rykte	Etiska eller andra överträdelser internt, hos leverantörer eller kunder	Utbildning i Atlas Copcos affärskod, utvärderingar av leverantörer och kunder
Korruption och bedrägerier	Bedrägerier av interna eller externa parter, korruption på några marknader	Internrevision, etisk hjälplinje, utbildning av personal
Legala risker	Rättstvister angående produkter och patent, affärs- och finansiella avtal	Månatlig, kvartalsvis och årlig genomgång av den legala riskexponeringen
Försäkringsbara risker	Fysisk skada på alla försäkringsbara tillgångar och andra intressen	Sedvanliga försäkringsprogram, omfattande granskningar av riskhantering
Finansiell rapportering	Den interna och externa rapporteringen kan misslyckas med att ge en rättvisande bild av den verkliga finansiella ställningen och resultatet	Internrevisioner och andra kontrollrutiner, externa revisioner
Hälsa och säkerhet	Olyckor, sjukdomar, pandemier	Standarder för hälsa och säkerhet, arbetsplatsprogram
Miljö (utvärderas under styckena om produktion och produktutveckling)	Ökade energikostnader, föroreningar	Produktutveckling, miljöcertifieringar

Det är uppenbart att korruption och mutor förekommer på marknader där Atlas Copco bedriver verksamhet. För att undvika risken för att osunda lojalitetsförhållanden ska uppstå, eller för att brott ska begås, ska anställda avstå från att ge eller ta emot någonting som har mer än ett symboliskt värde från någon aktör. Gruppen har skapat utbildningsmoduler för att öka medvetenheten om sådant oacceptabelt beteende och därmed hjälpa dem att undvika det.

I det korruptionsindex som sammanställdes av organisationen Transparency International för 2009 fick den stora merparten av de 180 länder som undersöktes en lägre poäng än fem, på en skala från 0 (indikerar att landet uppfattas vara mycket korrumperat) till 10 (uppfattas ha en låg grad av korruption).

Legala risker

Ansvar för att bevaka och styra den legala riskhanteringen inom Gruppen ligger hos den legala avdelningen. Utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponering som äger rum inom den operativa och legala strukturen med fokus på speciella områden, görs årligen en särskild genomlysning av samtliga bolag i Gruppen. Resultatet sammanställs, analyseras och redovisas, med särskilt beaktande av trendutveckling av riskområden, för såväl styrelsen som revisor.

Slutsatsen för verksamhetsåret 2009 var att Atlas Copcos möjliga legala risk har varit på samma nivå som 2008, vilket framförallt återspeglar att antalet käranden i USA gällande produktansvar för respiratoriskt kumulativt trauma har planat ut på en låg nivå. I beaktande av storleken på Gruppens verksamhet och det faktum att Gruppens produkter enbart har kopplats till ett fall av faktisk skada i dessa fall, är den faktiska totala risknivån fortsatt låg.

Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av många affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt. Detta är normalt för ett bolag som Atlas Copco och bolaget är inte beroende av något specifikt avtal eller någon immaterialrätt.

Försäkringsbara risker

Atlas Copco har ett sedvanligt försäkringsprogram på plats för att skydda Gruppens och dess aktieägares alla försäkringsbara tillgångar och intressen. Varje bolag inom Gruppen ansvarar för att hantera och redovisa sina försäkringsfrågor i enlighet med riktlinjerna i Gruppens försäkringsprogram.

Atlas Copcos försäkringsprogram tillhandahålls av Gruppens egna försäkringsbolag Industria Försäkringsaktiebolag och Atlas Copco Reinsurance S A, vilka bibehåller en del av riskexponeringen. Återförsäkringskapacitet köps dessutom in från ledande återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. Omfattningen av försäkringsrisker som täcks av försäkringsprogrammet inkluderar fastigheter, olika sorters skadeståndskyldighet till följd av allmänt ansvar eller produktrelaterat ansvar, godsflöden och förmögenhetsbrott samt skadeståndskrav gentemot VD eller styrelse.

I anslutning till försäkringsprogrammet har standarder för att förebygga förluster utvecklats genom ett stort antal undersökningar för riskhantering. Dessa sker regelbundet och fokuserar på fysiska skador på Gruppens fabriker och de finansiella konsekvenserna.

De olika slutsatserna av undersökningarna är summerade i en graderad skala, vilket ger ledningen kontroll över och en överblick av riskexponering inom de olika enheterna. Genom kontroll och anpassning i termer av riskhanteringsnivåer, kan risken för händelser som kan orsaka materiell skada och allvarligt påverka verksamheten inom Atlas Copco-gruppen minskas.

Finansiella rapporteringsrisker

Atlas Copcos dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med interna rapporteringsregler vilka följer International Financial Reporting Standards (IFRS). Gruppens finansiella ställning, baserat på dessa rapporter, redovisas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1.2 ”Kompletterande redovisningsregler för koncerner”. Risken som är relaterad till kommunikationen av den finansiella informationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvis bild av bolagets verkliga finansiella ställning och resultat. För att minimera denna risk har Gruppen ett flertal interna rutiner på plats för att säkerställa uppfyllelsen av Gruppens instruktioner, standarder, lagar och regleringar, se även avsnittet Internkontroll i rapporten om koncernens styrning.

Risker kring hälsa och säkerhet

Gruppen utvärderar och hanterar regelbundet risker med hälsa och säkerhet, med målet att förhindra och minska olyckor och sjukdomar relaterade till arbetet, samt för att skapa en arbetsmiljö som främjar de anställdas välmående. Detta görs exempelvis genom utbildning och genom att uppmuntra Atlas Copco-bolag att införa OHSAS 18001-standarderna för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Atlas Copco är medvetet om risken att allvarliga sjukdomar och pandemier kan störa affärsverksamheten och skada de anställda. Arbetsplatsprogram för att minska effekten av HIV/AIDS har införts i södra Afrika, där anställda kan gå med för att bli testade, få information samt konsultationer och behandling när så behövs. Vad gäller den nya pandemiska influensan (H1N1) fick alla Atlas Copco-bolag instruktioner att följa medicinska råd och instruktioner för att minska risken att personal smittades. Lokala åtgärder som genomfördes inkluderade att ge möjlighet till vaccinering på arbetstid samt inköp av handdesinficeringsmedel till arbetsplatsernas toaletter.

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen. Bolaget har sitt säte i Stockholm, Sverige. Verksamheten innefattar holdingbolagsfunktioner såväl som delar av Gruppens treasuryfunktion.

Resultat

Resultat efter finansiella poster uppgick till MSEK 10 656 (4 550). Ökningen är främst hänförlig till stora utdelningar från dotterföretag, men även från försäljning av koncernbolag. Se även not A4. Årets resultat efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till MSEK 10 562 (6 081). De disponibla vinstmedlen var MSEK 35 483 (27 475).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning var MSEK 108 537 (108 709). Vid årets slut 2009 uppgick likvida medel till MSEK 9 264 (3 587) och räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning, till MSEK 65 953 (71 128) varav merparten interna lån inom Gruppen. Ökningen av likvida medel är ett resultat av en pågående satsning på att koncentrera likviditeten till Atlas Copco AB för att få en effektivare hantering. Andelen eget kapital uppgick till 38% (31) av totala tillgångar.

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda i moderbolaget var 96 (96).

En sammanställning av ersättningar till styrelsen, verkställande direktör och övriga medlemmar i koncernledningen, samt övriga uppgifter och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkända av årsstämman 2009, redovisas i not 5.

Styrelsen föreslår för årsstämman 2010 att riktlinjerna ska gälla ytterligare ett år med tillägget att deltagande i det föreslagna långsiktiga incitamentsprogrammet i form av ett resultatbaserat optionsprogram kräver att egna investeringar görs i Atlas Copco-aktier för koncernledningen och divisionschefer.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco genomförde ett obligationsupplåningsprogram i flera valutor under andra kvartalet 2007 för att få en mer effektiv kapitalstruktur. Den högre skuldsättningen ökar exponeringen mot ränteförändringar, medan upplåningen delvis skyddar valutaexponeringen av nettotillgångar i utländska dotterföretag.

Se även avsnittet Riskfaktorer och riskhantering på sid 19–22.

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786) och totalt 1 229 613 104 aktier, uppdelat på 839 394 096 A-aktier och 390 219 008 B-aktier, var utestående vid årets slut. Exklusive Atlas Copcos eget innehav av aktier var 1 215 909 704 aktier utestående. A-aktier ger ägaren en röst medan B-aktier ger ägaren en tiondels röst. Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2009 hade Investor totalt 204 384 326 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 16.6% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att liknande överenskommelser existerar. Bolaget är inte heller part i något avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma och det finns inga pensionsstiftelser eller liknande organisationer för anställda med ett aktieinnehav som kan utöva rösträtt.

Som framgår av bolagsordningen, har bolagsstämman full beslutanderätt för val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar eller förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelsemedlemmar eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande förändrar deras nuvarande position.

Aktieåterköp

Under 2008 återköptes 7 697 500 A-aktier för MSEK 699 och 2 822 500 B-aktier avyttrades för MSEK 246 i enlighet med årsstämmobeslut, samtliga relaterade till förpliktelser och åtaganden avseende de resultatbaserade optionsprogrammen. Inga aktier återköptes eller avyttrades 2009.

Vid slutet av 2008 och 2009 uppgick Atlas Copcos innehav till 11 275 000 A-aktier och 2 428 400 B-aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 och innehavet motsvarar 1.1% av både aktiekapitalet och det totala antalet aktier. A-aktierna hålls för att kunna fullfölja åtagandet att tillhandahålla aktier under de resultatbaserade optionsprogrammen 2006, 2007 och 2008, och B-aktier hålls i syfte att avyttras över tiden för att täcka kostnader relaterade till de resultatbaserade optionsprogrammen. Se not 20 och A14 för ytterligare information.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie, motsvarande MSEK 3 648 (3 648), betalas ut för verksamhetsåret 2009 och att de disponibla vinstmedlen efter utdelningen balanseras i ny räkning som beskrivs på sidan 97.

Aktieåterköp, förslag till årsstämman

För att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets kapitalbehov, och därmed bidra till ökat aktieägarvärde, föreslår styrelsen att årsstämman 2010 godkänner ett mandat för återköp av högst 5% av det totala antalet aktier som är utgivna av bolaget, exklusive aktier som innehas vid årsstämman.

Personaloptionsprogram

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2010 ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett resultatbaserat optionsprogram. För koncernledningen och divisionschefer kräver deltagande i programmet att egna investeringar görs i Atlas Copco-aktier. Programmet föreslås som tidigare täckas genom återköp av bolagets egna aktier.

Kompressorteknik

Affärsområdet stärkte sin position som världsledande leverantör av lösningar för tryckluft under 2009. Investeringar i produktutveckling fortsatte och kompletterande verksamheter förvärvades för att utöka erbjudandet och förbättra marknadsnärvaron. Efterfrågan var mycket svag och åtgärder för att anpassa kapacitet och kostnader måste genomföras för att bibehålla effektivitet och lönsamhet.

- Ordergång minskade 26% organiskt.
- Eftermarknaden stod emot väl.
- Motståndskraftig affärsmodell med bibehållen god lönsamhet.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

I maj utsågs Stephan Kuhn till affärsområdeschef för Kompressorteknik. Han efterträdde Ronnie Leten som utsågs till VD och Koncernchef för Gruppen. Stephan Kuhn började sin karriär på Atlas Copco 1995 och ledde senast divisionen Surface Drilling Equipment till i maj 2008, innan han lämnade Gruppen för en extern befattning.

Aktiviteter för att anpassa kapacitet och kostnader som påbörjades under det fjärde kvartalet 2008 fortsatte under året till följd av den svaga efterfrågan. Det ledde till ytterligare personalneddragningar omfattande ungefär 1 800 personer, framför allt inom tillverkning. Tre tillverkningsenheter, i Frankrike, Tjeckien och Schweiz, konsoliderades eller omstrukturerades. Jämförelsestörande kostnader i samband med dessa aktiviteter uppgick till MSEK 234 (93).

I december inleddes byggnationen av en ny produktionsenhet i Kina. Enheten kommer att stå färdig i slutet av 2010 och möjliggör montering och förpackning av hela sortimentet av turbo-kompressorer och expansionsturbiner.

I november 2008 tillkännagav Atlas Copco förvärvet av den europeiska uthyrningsverksamheten för kompressorer inom Aggreko plc. Verksamheten passar bra in i den redan befintliga uthyrningsverksamheten och breddar kundbasen i Europa. Förvärvet slutfördes i mars. I januari förvärvades en brittisk distributör. I september förvärvades en leverantör av service för kompressorer i Tjeckien.

I december ingicks ett avtal om att förvärva Quincy Compressor, baserat i USA. Quincy Compressor designar och tillverkar kolvkompressorer, skruvkompressorer samt vakuumpumpar, vilka säljs genom ett nätverk av oberoende distributörer under varumärket Quincy. Förvärvet stödjer Atlas Copcos lönsamma tillväxt i Nordamerika och Kina. Quincy hade intäkter på MUSD 125 under 2009. Förvärvet förväntas slutföras under första kvartalet 2010.

Affärsutveckling

Efterfrågan på tryckluftsutrustning var mycket svag under hela året, som en följd av den drastiska förändringen av det ekonomiska läget i slutet av 2008.

Ordergången för stora stationära industrikompressorer var betydligt under den höga nivån 2008. Försäljningen av små och

medelstora kompressorer sjönk också betydligt, men minskade inte i samma utsträckning som för stora kompressorer eftersom försäljningen redan börjat minska i slutet av 2008. Kunder fortsatte att föredra energieffektiva kompressorer med reglerbart varvtal (VSD), liksom kompressorer med integrerade delar såsom torkar och kylare. Den minst negativa utvecklingen för stationära industrikompressorer noterades i ett flertal utvecklingsländer, men även Australien visade relativt bra resultat. Efterfrågan från allmännyttiga företag såväl som från livsmedels- och textilindustrier stod emot något bättre än genomsnittet.

Efterfrågan på luftbehandlingsutrustning, såsom tryckluftstorkar, kylare och filter, minskade mer måttligt än efterfrågan på industrikompressorer, vilket speglar ett ökat fokus på tryckluftens kvalitet.

Ordergången för gas- och processkompressorer samt expandrar minskade kraftigt. Nedgången var tydligast i Nordamerika och Europa, medan den var mindre negativ i flera utvecklingsländer, t ex Kina och Indien. Efterfrågan relaterat till olja och gas såväl som energiåtervinning stod emot relativt bättre.

Efterfrågan på portabla kompressorer från bygg- och anläggningsindustrin samt byggnadsrelaterade kunder såsom maskinuthyrningsföretag, sjönk i alla regioner, även om nedgången i Asien och Sydamerika var mindre tydlig.

Den specialiserade uthyrningen, främst av oljefri- och högtrycksutrustning, noterade negativ tillväxt på de flesta marknader.

Eftermarknadsverksamheten, försäljning av service och reservdelar, stod emot nedgången väl med enbart en mindre nedgång i utvecklade länder och fortsatt tillväxt i utvecklingsländer. Noterbart är att det utökade erbjudandet av produkter som utvecklats för att ge kunderna energibesparingar visade mycket bra resultat.

Intäkterna uppgick till MSEK 32 524 (35 587), en volymnedgång med 18%. Rörelseresultatet minskade till MSEK 5 752 (7 291), vilket motsvarar en marginal på 17.7% (20.5). Rörelseresultatet inkluderar MSEK 234 i omstruktureringskostnader. Föregående år inkluderade omstruktureringskostnader på MSEK 93 samt MSEK 19 i realisationsvinst från avyttringen av uthyrningsverksamheter i Spanien. Den justerade rörelsemarginalen var 18.4% (20.7). Rörelsemarginalen påverkades positivt av kostnadsminskningar, en gynnsam försäljningsmix och prisökningar. Omstruktureringskostnader och lågt kapacitetsutnyttjande, det vill säga underabsorption av fasta kostnader, samt justeringar av varulager, påverkade marginalen negativt. Avkastningen på sysselsatt kapital var 45% (57).

Hållbar produktutveckling

Affärsområdet utvecklar kontinuerligt maskiner, eftermarknadsprodukter och tjänster för att hjälpa till att förbättra kundernas produktivitet i deras applikationer inom komprimerad gas och tryckluft. Stor uppmärksamhet ges under produktutvecklingsprocessen till att förbättra tillförlitligheten, luftkvaliteten och energieffektiviteten hos de nya produkterna eftersom dessa är viktiga egenskaper för kunderna. Produktionskostnad och miljöpåverkan är andra viktiga aspekter och alla komponenter som används utvärderas ur ett säkerhets-, miljö-, kvalitets-, design- och kostnadseffektivitetsperspektiv.

Nyckeltal

	2009	2008
Orderingång	29 680	36 511
Intäkter	32 524	35 587
Rörelseresultat	5 752	7 291
Rörelsemarginal, %	17,7	20,5
Jämförelsestörande poster	-234	-74
Justerat rörelseresultat	5 986	7 365
Justerad rörelsemarginal, %	18,4	20,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	45	57
Investeringar	659	1 194
Medelantal anställda	14 277	15 303

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Intäkter
2007	35 005	31 900
Strukturförändring, %	+1	+1
Valuta, %	+1	+1
Pris, %	+2	+2
Volym, %	0	+7
Totalt, %	+4	+11
2008	36 511	35 587
Strukturförändring, %	0	0
Valuta, %	+7	+8
Pris, %	+1	+1
Volym, %	-27	-18
Totalt, %	-19	-9
2009	29 680	32 524

En av de viktigaste produktlanseringarna under 2009 var en ny serie oljefria kompressorer med en unik certifiering från tyska institutet TÜV. Kompressorerna blev certifierade att ha "noll nettoenergiförbrukning" under specifika driftförhållanden, vilket innebär att all den tillförda elenergin kan återanvändas för att värma upp vatten.

En ytterligare lansering var en oljefri scrollkompressor för känsliga tillämpningar, t ex på sjukhus, laboratorier och bryggerier.

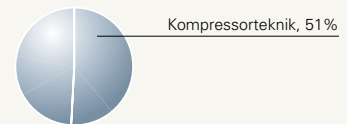
Sortimentet av luftbehandlingsutrustning utökades med fler miljövänliga integrerade torkar.

Flervarumärkesstrategin förstärktes genom introduktionen av ett flertal icke Atlas Copco-märkta industrikompressorer. Sortimentet av kompressorer under varumärket Quincy kommer att ytterligare komplettera urvalet av kompressorer med andra varumärken.

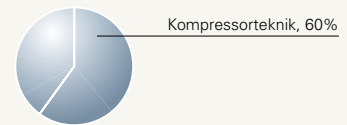
Produktportföljen av portabla kompressorer uppdaterades med ett flertal nya maskiner, exempelvis en kompressor utan skyddsskåpa för olje- och gastillämpningar på otillgängliga platser. Högtryckskompressorerna utrustades med ett nytt energi-effektivt kompressorelement. De kompressorer som erbjuds till uthyrnings- och bygg- och anläggningsindustrin möter de senaste kraven på avgasutsläpp och buller för anläggningsmaskiner.

Under första kvartalet 2009 fick det sortiment av stora oljesmorda skruvkompressorer, som framgångsrikt lanserades under 2008, priset P&A Best Product 2008 Award, en av de främsta utmärkelserna inom europeiskt näringsliv. Den främsta anledningen var energieffektiviteten hos den nya produktlinjen.

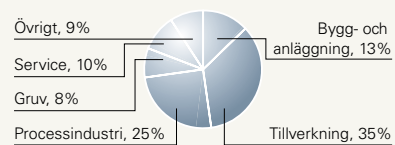
Andel av Gruppens intäkter



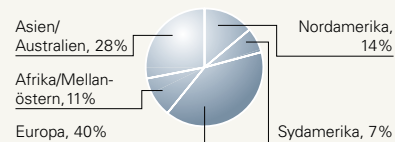
Andel av Gruppens rörelseresultat



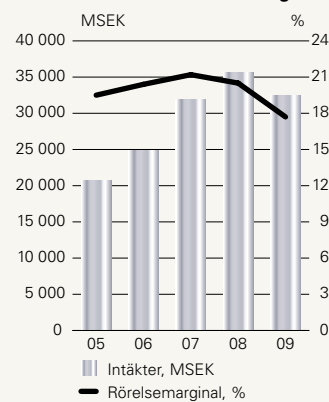
Intäkter per kundkategori



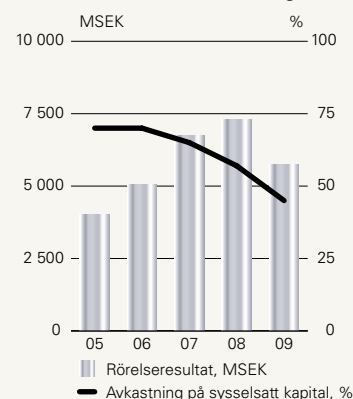
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Kompressorteknik, inklusive Prime Energy från 2006.

Affärsområdet Kompressorteknik består av sju divisioner inom följande produktområden: industri-kompressorer, luftbehandlingsutrustning, portabla kompressorer, generatorer, gas- och processkompressorer, service samt specialiserad uthyrning.

Affärsområdets ledning

Den 2 februari 2010

Affärsområdeschef: Stephan Kuhn

Kompressortekniks divisioner är:

- Oil-free Air, chef Chris Lybaert
- Industrial Air, chef Ray Löfgren
- Specialty Rental, chef Horst Wasel
- Portable Air, chef Geert Follens
- Gas and Process, chef André Schmitz
- Airtec, chef Paul Frigne
- Compressor Technique Service, chef Nico Delvaux



Stephan Kuhn



Chris Lybaert



Ray Löfgren



Horst Wasel



Geert Follens



André Schmitz



Paul Frigne



Nico Delvaux

Verksamheten

Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på oljefria och oljesmorda stationära kompressorer, portabla kompressorer, olje- och gasboosters, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning (tryckluftstorkar, kylare och filter) samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har också egna resurser för utveckling av basteknologi inom sina kärnområden. Dessutom erbjuder affärsområdet specialiserad uthyrning av främst kompressorer och generatorer. Utveckling, tillverkning och montering är koncentrerad till Belgien, med ytterligare enheter i Brasilien, Frankrike, Indien, Italien, Kina, Nederländerna, Nya Zeeland, Storbritannien, Tyskland och USA.

Vision och strategi

Visionen är att bli First in Mind—First in Choice®, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av tryckluftslösningar. Detta ska åstadkommas genom samverkan, engagemang, innovationer och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare utveckla den ledande positionen inom tryckluftsområdet och att skapa lönsam tillväxt genom att dra fördel av den starka globala marknadsnärvaren, förbättra närvaron i Asien, Nordamerika, Mellanöstern och Östeuropa samt kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Den lokala närvaron stärks ytterligare genom att flervarumärkesstrategin används på fler marknader. I strategin ingår att lägga fortsatt fokus på eftermarknadsverksamheten, såväl som att utveckla verksamheter inom fokuserade segment som flytande och komprimerad naturgas, luftbehandlingsutrustning samt tryckluftslösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Ambitionen är att fortsätta utöka eftermarknadsverksamheten, att ytterligare stärka positionen inom specialiserad uthyrning, att utveckla nya verksamheter såsom blåsmaskiner, högttryckskompressorer för naturgas och luft, samt kompressorer för vätgas. Tillväxten ska främst vara organisk och kompletteras med utvalda förvärv.

Strategiska aktiviteter

- Öka marktäckningen och investeringar i medarbetare inom försäljning, service och underhåll
- Etablera närvaro på nya marknader
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökat kundvärde
- Utöka produktutbudet med nya kompressorer, luftbehandlingsutrustning och service
- Utöka utbudet, utvecklingen och marknadsföringen av eftermarknadsprodukter och tjänster
- Fokus genom en specialiserad organisation som ger enhetlig service på alla marknader

Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning och tillhörande eftermarknadsprodukter och tjänster karakteriseras av en diversifierad kundbas. Produkterna är avsedda för ett brett spektrum av tillämpningar där tryckluft används som kraftkälla, främst i tillverknings- eller bygg- och anläggningsindustrin, alternativt har en integrerad roll i industriprocesser – aktiv luft. Ett betydande kundsegment är monteringsverksamheter, där tryckluft driver monteringsverktyg. I industriprocesser behövs ren, torr och oljefri luft i applikationer där tryckluften kommer i direktkontakt med slutprodukten. Det gäller till exempel inom livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Utöver process- och tillverkningsindustrin används industrikompressorer i så vitt skilda applikationer som snö- och isläggning, vid fiskeodlingar, på snabbtåg och sjukhus. Dieseldrivna portabla kompressorer och generatorer är tillförlitliga kraftkällor för maskiner och verktyg i bygg- och anläggningssektorn liksom i ett flertal industriella tillämpningar. Gas- och processkompressorer och expandrar levereras till olika processindustrier, såsom fabriker för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter samt applikationer för flytande naturgas. De mest betydelsefulla kundsegmenten är tillverknings- och processindustrierna som tillsammans svarar för nästan två tredjedelar av intäkterna. Bygg- och anläggnings-

industrin är ett annat betydelsefullt segment, främst för portabla kompressorer och generatorer. Kunder finns också inom kraftbolag och i tjänstesektorn.

Stationära industrikompressorer med tillhörande luftbehandlingsutrustning och eftermarknad svarar för cirka 65–70% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer svarar för ungefär 10%. Återstoden kommer från portabla kompressorer, generatorer och specialiserad uthyrning, cirka 20–25% av försäljningen.

Eftermarknaden svarade för omkring 32% (27) av de totala intäkterna.

Marknadstrender

- Energieffektivitet – fokus på livscykelkostnaden för tryckluftsutrustning
- Ökad miljömedvetenhet – energibesparingar och minskning av koldioxidutsläpp
- Arbetsplatskompressorer med låg ljudnivå
- Luft med rätt kvalitet – luftbehandlingsutrustning
- Outsourcing av underhåll och övervakning av kompressorinstallationer
- Energiinspektion av installationer
- Nya applikationer för tryckluft
- Specialiserad uthyrning

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i maskiner
- Industriproduktion
- Bygg- och anläggningsaktivitet
- Energikostnader

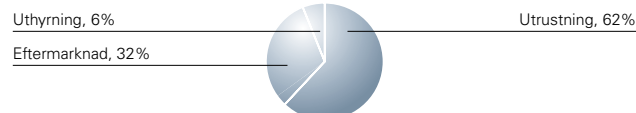
Marknadsposition

Kompressorteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Kompressortekniks huvudkonkurrent på marknaden för kompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand. Andra konkurrenser är Kaeser, Hitachi, Gardner-Denver, Cameron, Sullair, Parker Hannifin, Doosan Infracore samt regionala och lokala konkurrenser. På marknaden för gas- och processkompressorer och expanderar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo.

Andel av intäkter



PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Atlas Copco erbjuder alla betydande teknologier för luftkomprimering och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Stationära industrikompressorer finns med motorstorlekar från 1.5 till 15 000 kW.

Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används såväl för vanliga industriapplikationer som i specialiserade tillämpningar.

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i många industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier, lob, skruv och turbo. Oljefria blåsmaskiner används i tillämpningar i processindustrin där ett jämnt flöde av luft med lågt tryck krävs, till exempel vid behandling av avloppsvatten och för transport.

Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industritillämpningar som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer

Gas- och processkompressorer levereras framför allt till olje- och gasindustri, kemisk, petrokemisk och processindustri, samt till kraftverk. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressorer, eller turbokompressorer, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.

Luftbehandlingsutrustning

Tryckluftstorkar, kylare och filter levereras för att producera tryckluft med rätt kvalitet.

Portabla kompressorer tillhandahåller tryckluft för tillämpningar där flexibilitet och flyttbarhet krävs. Dessa finns med motorstorlekar mellan 18 och 429 kW.

Portabla oljesmorda skruvkompressorer

Portabla oljesmorda skruvkompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergbormaskiner.

Boosters

När extra högt tryck behövs används boosters för att öka trycket på luften som levereras av portabla kompressorer. Denna luft med högt tryck används framför allt inom borring och inom olje- och gasapplikationer.

Portabla oljefria skruvkompressorer

Portabla oljefria skruvkompressorer används för tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriapplikationer. Utrustningen hyrs ut genom Specialty Rental-divisionen.

Portabla generatorer tillhandahåller elektricitet och ljus.

Portabla generatorer

Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Andra tillämpningar för generatorer är elförsörjning för evenemang, reservström, och elektricitet till otillgängliga platser.

Belysningsmaster

Belysningsmaster tillhandahåller ljus nattetid för säkert bygg- och anläggningsarbete.

Oljefri scrollkompressor



Portabel oljefri kompressor för uthyrning



Oljesmord skruvkompressor för tåg



Anläggnings- och gruvteknik

2009 karakteriserades av en mycket svag efterfrågan och affärsområdet anpassade kapacitet och kostnader genom hela organisationen. Samtidigt stärktes marknadspositionen inom ett flertal områden genom fokuserade aktiviteter och lansering av nya produkter.

- Orderingsgång minskade 30% organiskt
- Service och reservdelar uppvisade en måttlig nedgång.
- Kostnadsbesparingar och gynnsam produktmix gav stöd till lönsamheten.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

Affärsområdet fortsatte med aktiviteter för att anpassa kapacitet och kostnader som inleddes under fjärde kvartalet 2008 eftersom efterfrågan fortsatte att vara mycket svag. Personalstyrkan minskade med ungefär 1 900 personer, framför allt på tillverkningsenheter i Sverige, Tyskland och USA. Effektivitetsåtgärder som omfattar tillverkningsstrukturen genomfördes vilket resulterade i en konsolidering av ett flertal produktlinjer. Ett exempel från USA är att tillverkningen av en serie ovanjordsborriggar upphörde i Garland, Texas. Samtidigt stängde tillverkningen av kompakteringsutrustning i St. Antonio, Texas och flyttade till det lediga utrymmet i Garland. Jämförelsestörande kostnader relaterade till övertalighet och strukturåtgärder var MSEK 143 (110).

I april utnyttjades optionen att förvärva de återstående aktierna i de två indiska bolagen Focus Rocbit Pvt och Prisma Roctools Pvt Ltd. En 25% andel i dessa bolag förvärvades 2008. Focus tillverkar borrhävar för rotationsborrning och Prisma tillverkar borrhävar och hammare för sänkborrhävar. Förvärven utökar sortimentet av konkurrenskraftiga produkter för kunder i Indien och på andra utvalda marknader.

I april öppnades också ett nytt marknadsbolag i Nigeria, vilket marknadsför produkter såsom borrhävar och förbrukningsvaror för bygg och anläggning samt gruvor, såväl som portabla och stationära kompressorer. Atlas Copco har tidigare varit representerade i Nigeria genom distributörer.

Tillverkningsenheterna i Nanjing, Kina, utökades under året för montering av stora ovanjordsriggar.

I slutet av året beslutade ledningen för affärsområdet att flytta från Stockholm till Shanghai, Kina. Beslutet ligger i linje med strategin att ge särskild uppmärksamhet till specifika tillväxtmarknader.

Affärsutveckling

Gruvbolag och entreprenörer minskade sina investeringar betydligt och det påverkade den sammantagna efterfrågan på borrhävar för gruvor och dagbrott såväl som för prospekteringsutrustning. Ordervolymer minskade kraftigt jämfört med de höga nivåerna 2008 och för många typer av utrustning var minskningen mer än 50%. Under början av året var det många annulleringar av order, men efterfrågan stabiliserades under året.

I slutet av året bidrog förbättrade metallpriser och ökad aktivitet inom gruvnäringen till att förfrågningarna ökade och en viss sekventiell förbättring i orderingsgången kunde noteras, även om det var från låga nivåer. Geografiskt var efterfrågan från Asien och Sydamerika relativt bättre än från andra regioner. Ryssland var särskilt svagt.

Efterfrågan från bygg- och anläggningssektorn påverkades också av minskade investeringar i utrustning, en utveckling som började redan i början av 2008 framför allt i Nordamerika och Västeuropa. Ordervolymer för riggar för arbeten ovan jord, såsom stenbrott och vägarbeten, såväl som för underjordsborriggar för infrastrukturprojekt, såsom tunnelbyggen och vattenkraftverk, minskade i alla regioner. Även försäljningen av lätt entreprenadutrustning som spett och krosstänger, liksom försäljningen av utrustning för väg- och markarbeten minskade. Minskningen i dessa två produktsegment var dock mindre tydlig. Den relativt bästa utvecklingen för bygg- och anläggningsutrustning noterades i Asien.

Eftermarknadsverksamheten både inom gruvindustrin och bygg- och anläggningsindustrin stod emot relativt väl och avtog endast måttligt, framför allt eftersom användningen av utrustningen minskade. Den negativa utvecklingen noterades främst i Nordamerika och Europa, medan Asien visade stabil tillväxt. Försäljningen av förbrukningsvaror minskade, delvis eftersom kunderna drog ned sina lagernivåer.

Intäkterna minskade 18% till MSEK 25 909 (31 660), en volymnedgång med 27%. Rörelseresultatet sjönk till MSEK 3 470 (5 602), vilket motsvarar en marginal på 13.4% (17.7). Rörelseresultatet innehåller MSEK 143 (110) i omstruktureringskostnader och den justerade rörelsemarginalen var 13.9% (18.0). Marginalen påverkades positivt av en gynnsam produktmix med relativt större eftermarknadsintäkter, kostnadsminskningar, valuta och prishöjningar, medan lågt kapacitetutnyttjande, dvs underabsorption av fasta kostnader, och omstruktureringkostnader hade en negativ påverkan. Avkastningen på sysselsatt kapital var 17% (29%).

Hållbar produktutveckling

Ett antal nya och förbättrade maskiner och eftermarknadsprodukter lanserades under 2009, alla med målet att öka kunders produktivitet och effektivitet kombinerat med minskad miljöpåverkan och ökad säkerhet.

Bland de nya produkter som presenterades för gruvkunder var en liten borrhävar såväl som två bergborrar för produktionsborrning med långa hål. En låg och en elektrisk underjordslastare presenterades också för marknaden. Kunder i Kina erbjuds nu en lokalt designad och tillverkad ovanjordsborrhävar lämplig både för stenbrott och för mineral- och kolbrytning i dagbrott. Sortimentet av förbrukningsvaror utökades med borrhävar och borrhävar med en ny gänga vilken ger längre livslängd, såväl som med ett nytt sortiment borrhävar för borrning i mjuka formationer.

Ett nytt sortiment värtar för vägbyggnation lanserades. Det nya sortimentet sätter en ny standard för bränsleförbrukning. Jämfört med sina redan bränslesnåla föregångare använder de nya värtarna upp till 24% mindre bränsle. Dessutom lanserades ett

Nyckeltal

	2009	2008
Orderingång	23 500	30 129
Intäkter	25 909	31 660
Rörelseresultat	3 470	5 602
Rörelsemarginal, %	13.4	17.7
Jämförelsestörande poster	-143	-110
Justerat rörelseresultat	3 613	5 712
Justerad rörelsemarginal, %	13.9	18.0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	29
Investeringar	854	1 213
Medelantal anställda	12 564	13 992

Försäljningsbrygga

	Orderingång	Intäkter
2007	27 447	25 140
Strukturförändring, %	+9	+10
Valuta, %	-1	-1
Pris, %	+4	+4
Volym, %	+2	+13
Annulleringar, %	-4	-
Totalt, %	+10	+26
2008	30 129	31 660
Annulleringar, %	+2	-
Strukturförändring, %	0	0
Valuta, %	+6	+7
Pris, %	+1	+2
Volym, %	-31	-27
Totalt, %	-22	-18
2009	23 500	25 909

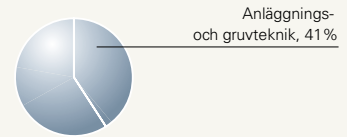
nytt verktyg med mjukvara för att optimera kompakteringen, vilket gör det möjligt för kunder att minska kostnaderna och miljöpåverkan ytterligare.

Ett nytt och förbättrat sortiment av handhållna spett introducerades. Spetten är utrustade med vibrationsdämpande system vilket minskar vibrationerna med upp till 75%. Sortimentet av hydrauliska spett utökades med flera nya och förbättrade modeller.

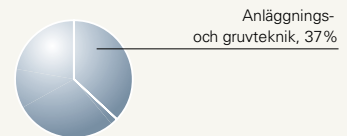


Underjordslastare med låg profil

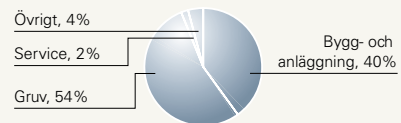
Andel av Gruppens intäkter



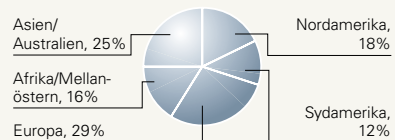
Andel av Gruppens rörelseresultat



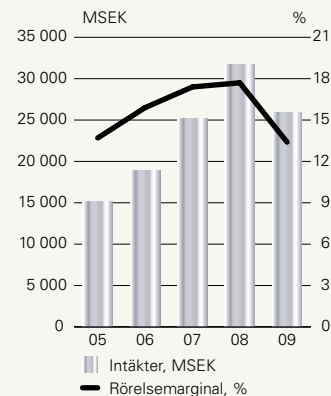
Intäkter per kundkategori



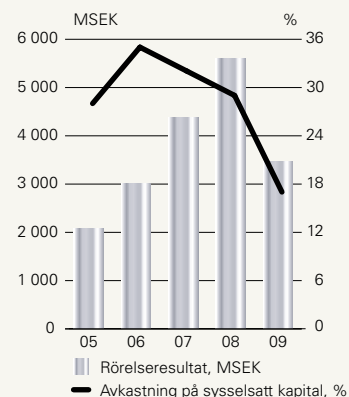
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik består av åtta divisioner inom följande produktområden: borrhigar, bergborrverktyg, last-, prospekterings- och entreprenadutrustning, samt utrustning för väg- och markarbeten.



Björn Rosengren



David Shellhammer



Andreas Malmberg



Robert Fassl



Claes Ahrengart



Johan Halling



Henk Brouwer



Peter Salditt



Kobus Malan

Affärsrådets ledning

Den 2 februari 2010

Affärsrådeschef:
Björn Rosengren

Anläggnings- och gruvtekniks divisioner är:

- Underground Rock Excavation, chef David Shellhammer
- Surface Drilling Equipment, chef Andreas Malmberg
- Drilling Solutions, chef Robert Fassl
- Road Construction Equipment, chef Claes Ahrengart
- Secoroc, chef Johan Halling
- Construction Tools, chef Henk Brouwer
- Geotechnical Drilling and Exploration, chef Peter Salditt
- Rocktec, chef Kobus Malan

Verksamheten

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på bergborrverktyg, bergborrhigar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsborrningsutrustning, entreprenadutrustning samt utrustning för väg- och markarbeten. Affärsområdet har sina huvudsakliga produktutvecklings- och tillverkningsenheter i Sverige, Tyskland och USA, med ytterligare enheter i Australien, Brasilien, Bulgarien, Finland, Frankrike, Indien, Japan, Kanada, Kina, Sydafrika och Österrike.

Vision och strategi

Visionen är att bli First in Mind—First in Choice®, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av utrustning och eftermarknadstjänster för bergbrytnings-, vägbyggnads- och demoleringsapplikationer inom gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna.

Strategin är att växa genom att behålla och stärka den ledande marknadspositionen som global leverantör till gruv- och entreprenadindustrierna, att utveckla positionen inom bergborrnings- och lastningsutrustning, prospekteringsborrnings-, lätt entreprenadutrustning och utrustning för vägbyggen, samt att öka intäkterna genom att erbjuda fler eftermarknadsprodukter och tjänster till kunderna.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och investera i medarbetare inom försäljning, service och underhåll med särskild uppmärksamhet på specifika tillväxtmarknader
- Investera i produktionskapacitet på strategiska tillväxtmarknader som Kina och Indien för att tillgodose lokal efterfrågan
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet och säkerhet samtidigt som miljöpåverkan minskar

- Utöka produktutbudet genom modulbaserad design och datoriserade styrsystem
- Utveckla globala tjänstekoncept/kompetenser och öka erbjudandet med fler eftermarknadsprodukter
- Erbjuder ökat stöd till nyckelkunder, ta mer ansvar för service och eftermarknad och erbjuda globala avtal
- Förvärva kompletterande verksamheter

Marknaden

Den totala marknaden för gruv- och anläggningsutrustning är mycket stor och ett stort antal företag erbjuder ett brett utbud av produkter och tjänster för olika tillämpningar. Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik erbjuder dock endast produkter och tjänster för utvalda applikationer inom gruv- och anläggningsindustrin.

Gruvsektorn utgör ett betydelsefullt kundsegment som står för mer än hälften av affärsrådets intäkter. Tillämpningarna omfattar produktion och utvecklingsarbeten i både gruvor och dagbrott, såväl som mineralprospektering. Kunderna efterfrågar bergborrutrustning, bergborrverktyg, last- och transportutrustning och borrningsutrustning för prospektering.

Det andra betydelsefulla kundsegmentet är bygg- och anläggningsindustrin, som svarar för något mindre än hälften av intäkterna. Entreprenörer, som ofta arbetar med infrastrukturprojekt som väg-, tunnel- och dammbyggen, efterfrågar bergborrutrustning, bergborrverktyg samt utläggnings- och packningsutrustning. Specialiserade entreprenörer och maskinuthyrningsföretag är viktiga kunder för lätt entreprenadutrustning, såsom spett, krosstänger, borrar och handhållen packningsutrustning.

Gruvföretag och entreprenörer är viktiga kundgrupper för eftermarknadsprodukter, såsom underhållskontrakt, service och reservdelar, liksom för förbrukningsvaror och uthyrning. Eftermarknadsverksamheten, försäljning av förbrukningsvaror och uthyrning av maskiner motsvarade cirka 51% (44) av intäkterna.

Marknadstrender

- Mer produktiv utrustning
- Fler intelligenta produkter och mer fjärrstyrning
- Ökat fokus på miljö och säkerhet
- Konsolidering av kunder och leverantörer
- Leverantörer flyttar fram i värdekedjan – prestationsbaserade kontrakt för eftermarknaden

Faktorer som driver efterfrågan

Gruvor och dagbrott

- Investeringar i maskiner
- Malmproduktion

Bygg- och anläggning

- Infrastruktur- och offentliga investeringar
- Anläggningsaktivitet

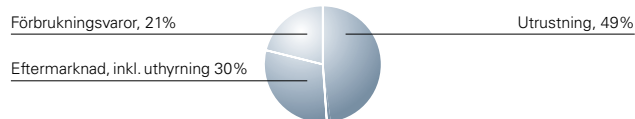
Marknadposition

Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik har en ledande marknadposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Anläggnings- och gruvtekniks främsta konkurrent inom de flesta produktområden är Sandvik. Andra konkurrenser är Furukawa på marknaden för borrarutrustning under och ovan jord samt inom entreprenadverktyg, Boart Longyear inom bergbollarutrustning för gruvor, prospekteringsborrningsutrustning och bergbollarverktyg, Caterpillar Elphinstone inom last- och transportutrustning samt Volvo, Caterpillar, Wirtgen och Bomag inom vägbyggnadsutrustning.

Andel av intäkter



PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSMÅNÄDEN

Atlas Copco erbjuder en rad produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet.

Bergbollarutrustning under jord

Borrigger under jord används till att borra språnghål i hårt berg för att utvinna malm i gruvor eller till bergbrytning för väg-, järnvägs- och kraftverkstunnlar och för underjordiska lagringsanläggningar. Hål borrar också för bergförstärkning med bergbultar. Affärsområdet erbjuder borrar med hydrauliska och pneumatiska bergbollar. Maskiner för stigortsborring används för att borra hål med stor diameter, 0,6–6,0 meter, vilka kan användas bl a till ventilation eller till malm- och persontransporter.

Last- och transportutrustning under jord

Underjordsfordon används främst inom gruvapplikationer för att lasta och transportera malm och/eller bergavfall.

Utrustning för ovanjordsborring

Borrigger ovan jord används främst för språnghålsborring i dagbrott, stenbrott och infrastrukturprojekt, men även vid borring efter vatten och grunt belägen olja och gas. Affärsområdet erbjuder borrar med hydrauliska och pneumatiska bergbollarliksom rotationsborriggar.

Bergbollarverktyg

Bergbollarverktyg omfattar borkronor och borkstänger för språnghålsborring såväl under som ovan jord, liksom förbrukningsvaror för stigorts- och rotationsborring.

Prospekteringsborrningsutrustning och utrustning för grundläggningsteknik

Affärsområdet levererar ett brett utbud av utrustning för prospekteringsborring under och ovan jord. Ett omfattande sortiment av utrustning för grundläggningsteknik inklusive system för borring i lösa formationer erbjuds också. Applikationerna inkluderar förankring, geoteknisk undersökning, markförstärkning och brunnsborring.

Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, krosstänger och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

Kompakterings- och asfaltsutrustning

Affärsområdet erbjuder utrustning för kompaktering och asfaltering till vägbyggnadsmarknaden. Värltar används för att sammanpacka alla typer av jordunderlag eller nylagd asfalt. Fräsar används för att ta bort gammal asfalt och asfaltutläggare för att lägga ut ny. Produktutbudet inkluderar även mindre handhållna kompakterings- och betongutrustning.



Tryckluftsdreven bergbollar – sänkbollarhammare



Vibrationsvärlt med enkelvärl



Produktionsborrigg för gruvor

Industriteknik

2009 var ett mycket utmanande år för affärsområdet eftersom efterfrågan på industriverktyg och monteringsystem var mycket svag och volymerna sjönk markant. Aktiviteter för att anpassa kostnader och kapacitet har genomförts. Samtidigt introducerade affärsområdet nya produkter och förstärkte sin marknadsposition.

- Ordergång minskade 35% organiskt.
- Sammanslagning av de två Chicago Pneumatic-divisionerna.
- Rörelseresultat och marginal påverkades negativt av låga volymer och strukturåtgärder.

Betydelsefulla händelser och strukturförändringar

I mars slogs de två divisionerna Chicago Pneumatic Industrial och Chicago Pneumatic Vehicle Service samman. Omorganiseringen kommer att stärka fokus på varumärket Chicago Pneumatic och förenar resurser från de två divisionerna.

Under 2008 togs ett beslut att stänga fabriken i Hemel Hempstead, Storbritannien. Stängningen slutfördes under det första kvartalet 2009. Tillverkningen har flyttats till andra tillverkningsenheter inom Gruppen samt till underleverantörer.

Aktiviteterna för att anpassa kapacitet och kostnader som inleddes i det fjärde kvartalet 2008 fortsatte under året. Personalstyrkan minskade med fler än 700 personer, framför allt i Nordamerika och Europa. Flera produktionsenheter konsoliderades och två enheter, i Tyskland och i Japan, stängdes. Jämförelsestörande kostnader relaterade till dessa aktiviteter var MSEK 187 (102).

Affärsutveckling

Kapacitetsutnyttjandet hos många av de mest betydelsefulla kundgrupperna var mycket låg under året, vilket påverkade efterfrågan på affärsområdets produkter och tjänster.

Försäljningen av industriverktyg till verkstadsindustrin, till exempel vitvaror, flygplan och skeppsvarv, minskade kraftigt i samtliga regioner. Nordamerika och Europa visade den största negativa utvecklingen medan minskningen i Asien var mer dämpad.

Efterfrågan på avancerade industriverktyg och monteringsystem från fordonsindustrin var också dramatiskt svagare än föregående år. Volymerna minskade markant på betydelsefulla marknader inom fordonsindustrin såsom USA, Tyskland, Frankrike och Japan, medan utvecklingsländer som Kina och Indien visade en mindre negativ utveckling.

Verksamheten för fordonservice som säljer verktyg till företag med stora fordonsflottor samt till specialiserade verkstäder noterade en försäljning klart under föregående års nivåer i alla mer betydelsefulla regioner.

Eftermarknadsverksamheten påverkades också negativt av det låga kapacitetsutnyttjandet hos många kundgrupper och volymerna minskade, även om minskningen var mindre tydlig än den för verktygen. Försäljningen i Kina var exempelvis bara något negativ.

Intäkterna uppgick till MSEK 5 397 (7 450), en minskad volym på 35%. Rörelseresultatet minskade med 81% till MSEK 253 (1 328), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 4.7% (17.8). Rörelseresultatet innehåller MSEK 187 (102) i omstruktureringskostnader och den justerade rörelsemarginalen var 8.2% (19.2). Den kraftiga minskningen i rörelseresultat och -marginal orsakades framför allt av de låga volymerna vilken orsakar underabsorption av fasta kostnader. Kostnadsneddragningar hade dock en gradvis positiv påverkan på rörelseresultatet. Avkastning på sysselsatt kapital var 9% (43).

Hållbar produktutveckling

Industritekniks produktutvecklingsprocess fokuserar på att erbjuda kunderna ökad kvalitet, produktivitet och förbättrad ergonomi. Affärsområdet erbjuder kunderna verktyg som ofta är snabbare och mer kraftfulla än sina föregångare, har samma eller förbättrad precision och tillförlitlighet och lägre ljud- och vibrationsnivåer. Hänsyn tas även till miljöaspekter vilket till exempel resulterar i allt mer energieffektiva verktyg. Nya produkter och tjänster introduceras kontinuerligt på marknaden.

Ett sortiment av batteridrivna skruvdragare med pistolhandtag introducerades till kunder både inom fordons- och verkstadsindustrin. Dessa skruvdragare är ergonomiskt utformade, snabba, kraftfulla och kommunicerar med operatören om huruvida åtdragningen gjorts i enlighet med det förinställda vridmomentet. Urvalet av tryckluftsdrivna skruvdragare kompletterades med en modell lämplig för applikationer med mycket låga vridmoment, till exempel inom elektronikindustrin. Ett flertal ergonomiskt utformade verktyg med låga vibrationer och förbättrad prestanda lades till sortimentet av bearbetande verktyg. En kraftfull tryckluftsdreven slående mutterdragare med en ny fram/back-funktion introducerades till marknaden för fordonservice. En elektrisk mutterdragare för höga vridmoment med mycket bra förhållande mellan prestanda och vikt introducerades för användning inom segmenten terrängfordon och lastbilar. En ny generation av mjukvara för processkontroll och -analys lanserades. Mjukvaran gör det möjligt för kunder att kontinuerligt förbättra åtdragningsprocessen i monteringslinorna.



Tryckluftsdreven slående mutterdragare

Nyckeltal

	2009	2008
Orderingång	5 367	7 407
Intäkter	5 392	7 450
Rörelseresultat	253	1 328
Rörelsemarginal, %	4.7	17.8
Jämförelsestörande poster	-187	-102
Justerat rörelseresultat	440	1 430
Justerad rörelsemarginal, %	8.2	19.2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9	43
Investeringar	94	148
Medelantal anställda	3 182	3 748

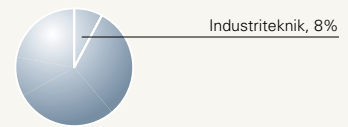
Försäljningsbrygga

	Orderingång	Intäkter
2007	7 043	6 871
Strukturförändring, %	+2	+2
Valuta, %	+2	+2
Pris, %	+1	+1
Volym, %	0	+3
Totalt, %	+5	+8
2008	7 407	7 450
Strukturförändring, %	0	0
Valuta, %	+7	+7
Pris, %	0	0
Volym, %	-35	-35
Totalt, %	-28	-28
2009	5 367	5 392

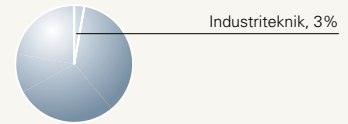
Elektrisk mutterdragare för höga vridmoment



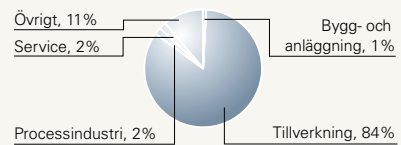
Andel av Gruppens intäkter



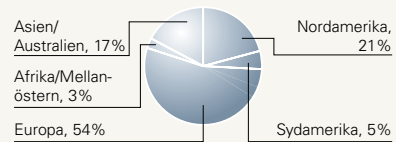
Andel av Gruppens rörelseresultat



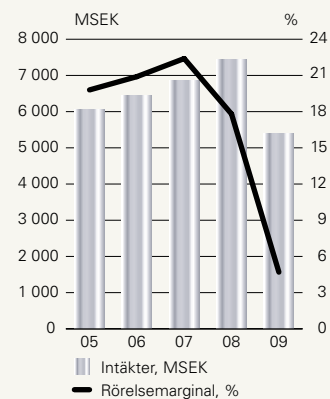
Intäkter per kundkategori



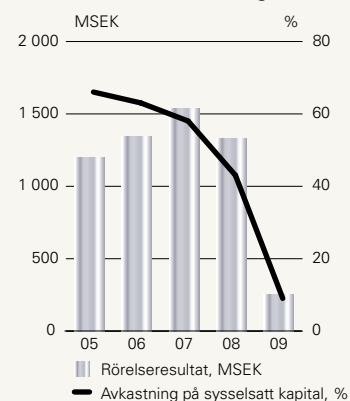
Intäkter per geografiskt område



Intäkter och rörelsemarginal



Resultat och avkastning



Affärsområdet Industriteknik består av fyra divisioner inom produktområdena industriverktyg och monteringsystem.

Affärsområdets ledning

Den 2 februari 2010

Affärsområdeschef: Mats Rahmström

Industritekniks divisioner är:

- Atlas Copco Tools and Assembly Systems Motor Vehicle Industry, chef Anders Lindquist
- Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry, chef Tobias Hahn
- Chicago Pneumatic, chef Norbert Paprocki
- Tooltec, chef Roger Sandström



Mats Rahmström



Anders Lindquist



Tobias Hahn



Norbert Paprocki



Roger Sandström

Verksamheten

Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monteringsystem samt eftermarknadsprodukter och tjänster. Affärsområdet svarar mot behoven från industriell tillverkning, såsom fordons- och flygplansindustrin, verkstadsindustrin, underhåll, samt fordonsservice.

Industriteknik har sin produktutveckling och tillverkning i Sverige, Frankrike, Italien, Japan, Kina och Ungern. Det har även applikationscenter för monteringsystem på flera marknader.

Atlas Copco, Chicago Pneumatic, Desoutter, Fuji och Rodcraft är varumärken som används för industriverktyg och monteringsystem.

Vision och strategi

Visionen är att bli First in Mind—First in Choice®, det vill säga den kunderna tänker på först och sedan väljer som leverantör av industriverktyg, monteringsystem samt eftermarknadstjänster till fordonsindustrin och till andra utvalda segment inom verkstadsindustrin och fordonsservice.

Strategin är att verksamheten ska fortsätta växa genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och eftermarknadstjänster som ökar kundernas produktivitet. Viktiga aktiviteter är att utöka produktutbudet, främst för fordonsindustrin, och tillhandahålla mer service, kunskap och utbildning. Affärsområdet ökar dessutom sin närvaro inom verkstadsindustrin och fordonsservice samt på geografiskt utvalda marknader i Asien och Östeuropa. Dessutom undersöks aktivt möjligheterna att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Öka marktäckningen och satsningen på medarbetare inom försäljning, service och underhåll
- Förbättra närvaron på utvalda marknader
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökat kundvärde och minskad miljöpåverkan
- Utöka produktutbudet, inklusive elektriska verktyg för verkstadsindustrin
- Utöka utbudet inom eftermarknad

Marknaden

Den globala marknaden för industriverktyg, inom de produktkategorier som Atlas Copco marknadsför, beräknas uppgå till över 20 miljarder kronor.

Fordonsindustrin och dess underleverantörer är ett viktigt kundsegment som svarar för något mindre än hälften av Industritekniks intäkter. Den vanligaste applikationen är montering. Fordonsindustrin har legat i framkant när det gäller att kräva mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar fel i produktionen och möjliggör att åtdragningsmomenten kan lagras och spåras. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat avancerade elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunder att genomföra åtdragning enligt specifikation vilket minimerar fel och störningar i produktionen.

Inom verkstadsindustrin används industriverktyg i ett flertal tillämpningar. Kunderna finns inom montering, verkstads- och teknikföretag, skeppsvarv, gjuterier och maskintillverkare. Utrustningen som erbjuds är monteringsverktyg, bormaskiner, slående verktyg, slipmaskiner, lyft- och draganordningar samt tillbehör. Luftmotorer levereras även separat för olika applikationer i produktionsenheter.

Till fordonsservice – bil- och lastbilsverkstäder samt däck- och chassiverkstäder – levereras verktyg som slående mutterdragare, andra slående verktyg, borrar-, poler- och slipmaskiner.

Efterfrågan ökar på eftermarknadsprodukter och tjänster, såsom underhållsavtal och kalibreringstjänster, som ökar kundernas produktivitet. Eftermarknaden, inklusive försäljning av förbrukningsvaror, motsvarade 26% (23) av de totala intäkterna.

Marknadstrender

- Mer avancerade verktyg och system och en ökad betydelse av kunskap och utbildning, för att motsvara ökade krav på kvalitet och produktivitet
- Fler industriverktyg med elmotorer, vilka delvis ersätter tryckluftswerktyg
- Både allmän verkstadsindustri och fordonsindustrin flyttar produktion österut
- Produktivitet, ergonomi och miljö

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i monteringslinor
- Ersättning och service av verktyg och system
- Förändringar i tillverkningsmetoder, till exempel byte från tryckluftsdreven till elektriska verktyg
- Industriproduktion

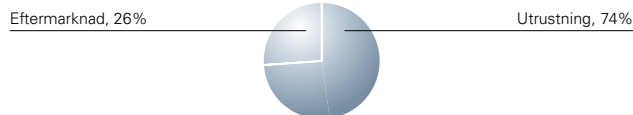
Marknadsposition

Industriteknik har en ledande marknadsposition globalt på de flesta av sina verksamheter.

Konkurrenser

Industritekniks konkurrenser inom industriverktyg är Cooper Industries, Ingersoll-Rand, Stanley, Uryu, Bosch samt flera lokala och regionala konkurrenser.

Andel av intäkter



KUNDGRUPPER, PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSOMRÅDEN

Affärsområdet Industriteknik erbjuder det mest omfattande sortimentet industriverktyg på marknaden.

Fordonsindustrin

Fordonsindustrin efterfrågar främst avancerade monteringsverktyg och -system. De erbjuds ett brett sortiment elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem och tillhörande mjukvaror för säkerhetskritiska åtdragningar. Specialiserade applikationscenter runt om i världen konfigurerar passande monteringsystem. Systemen gör det möjligt att läsa av, samla in och lagra monteringsinformation.

Fordonservice

Affärsområdet erbjuder verktyg som är starka, kraftfulla och pålitliga för att möta efterfrågan från den professionella användaren inom fordonsservice. Verktyg som erbjuds är slående mutterdragare, andra slående verktyg, borrar-, poler- och slipmaskiner.

Verkstadsindustrin

Affärsområdet tillhandahåller ett komplett sortiment produkter, tjänster och produktionslösningar för verkstadsindustrin. Det sträcker sig från vanliga åtdragningsverktyg, borrar- och slipmaskiner till de mest avancerade monteringsystem som finns. En stor grupp specialister finns tillgängliga för att stödja kunder som vill förbättra sin produktionseffektivitet.



Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december				
Belopp i MSEK	Not	2009	2008	
Intäkter	4	63 762	74 177	
Kostnad för sålda varor	7	-42 631	-47 786	
Bruttoresultat		21 131	26 391	
Marknadsföringskostnader		-6 806	-7 414	
Administrationskostnader		-3 845	-3 914	
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 410	-1 473	
Övriga rörelseintäkter	8	260	254	
Övriga rörelsekostnader	8	-240	-52	
Andel av intresseföretags resultat	14	-	14	
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7	9 090	13 806	
Finansiella intäkter	9	1 352	2 741	
Finansiella kostnader	9	-2 171	-3 435	
Finansnetto		-819	-694	
Resultat före skatt		8 271	13 112	
Inkomstskatt	10	-1 995	-3 106	
Resultat från kvarvarande verksamheter		6 276	10 006	
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	3	-	184	
Årets resultat		6 276	10 190	
Resultat hänförligt till:				
- moderbolagets ägare		6 244	10 157	
- minoritetsintressen		32	33	
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	5.14	8.33	
- varav kvarvarande verksamheter		5.14	8.18	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	5.13	8.33	
- varav kvarvarande verksamheter		5.13	8.18	

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december				
Belopp i MSEK	Not	2009	2008	
Årets resultat		6 276	10 190	
Övrigt totalresultat				
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		-1 098	5 764	
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		–	–850	
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		951	–3 432	
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		–	656	
Kassaflödessäkringar		410	–392	
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		–	–	
Finansiella tillgångar som kan säljas		-128	–281	
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		–	–33	
Skatt hänförlig till komponenter avseende övrigt totalresultat		-845	2 373	
Skatt hänförlig till komponenter avseende övrigt totalresultat, omklassificerat till resultaträkningen		–	–749	
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	-710	3 056	
Årets totalresultat	Sid 39	5 566	13 246	
Totalresultat hänförligt till:				
– moderbolagets ägare		5 540	13 212	
– minoritetsintressen		26	34	

Koncernens balansräkning

Per 31 december			
Belopp i MSEK	Not	2009	2008
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	12 697	12 916
Hyresmaskiner	13	2 056	2 282
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	5 993	6 353
Andelar i intresseföretag	14	101	121
Övriga finansiella anläggningstillgångar	15	4 064	5 119
Övriga fordringar		10	47
Uppskjutna skattefordringar	10	2 381	2 690
Summa anläggningstillgångar		27 302	29 528
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	11 377	17 106
Kundfordringar	17	12 212	15 404
Skattefordringar		395	893
Övriga fordringar	18	2 826	5 306
Övriga finansiella tillgångar	15	1 530	1 659
Likvida medel	19	12 165	5 455
Tillgångar som innehas för försäljning	3	67	43
Summa omsättningstillgångar		40 572	45 866
SUMMATILLGÅNGAR		67 874	75 394
EGET KAPITAL			
	Sid 39		
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		5 129	5 129
Reserver		3 885	4 589
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		15 709	13 123
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		25 509	23 627
Minoritetsintressen		162	141
SUMMA EGET KAPITAL		25 671	23 768
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	21 008	26 997
Ersättningar efter avslutad anställning	23	1 768	1 922
Övriga skulder		82	124
Avsättningar	25	576	536
Uppskjutna skatteskulder	10	589	155
Summa långfristiga skulder		24 023	29 734
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	2 959	1 485
Leverantörsskulder		4 678	6 415
Skatteskulder		428	587
Övriga skulder	24	8 830	12 031
Avsättningar	25	1 285	1 374
Summa kortfristiga skulder		18 180	21 892
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		67 874	75 394

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

2008	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare								
	Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Verkligt- värde- reserv	Omräk- nings- reserv	Balan- serade vinst- medel	Summa	Minoritets- intressen
Vid årets början	786	5 075	-62	547	1 049	7 129	14 524	116	14 640
Årets totalresultat	-	-	-290	-314	3 659	10 157	13 212	34	13 246
Utdelning						-3 662	-3 662	-5	-3 667
Avyttring av B-aktier som innehafts av Atlas Copco AB		54				192	246		246
Förvärv av A-aktier						-699	-699		-699
Förvärv av minoritetsägda aktier i dotterföretag						1	1	-4	-3
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med eget kapitalinstrument									
- årets kostnader						52	52		52
- utnyttjande av optioner						-47	-47		-47
Vid årets slut	786	5 129	-352	233	4 708	13 123	23 627	141	23 768

2009	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare								
	Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Verkligt- värde- reserv	Omräk- nings- reserv	Balan- serade vinst- medel	Summa	Minoritets- intressen
Vid årets början	786	5 129	-352	233	4 708	13 123	23 627	141	23 768
Årets totalresultat	-	-	302	-128	-878	6 244	5 540	26	5 566
Utdelning						-3 648	-3 648	-6	-3 654
Förvärv av minoritetsägda aktier i dotterföretag								1	1
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med eget kapitalinstrument									
- årets kostnader						16	16		16
- utnyttjande av optioner						-26	-26		-26
Vid årets slut	786	5 129	-50	105	3 830	15 709	25 509	162	25 671

Se även not 10 och 20.

Koncernens kassaflödesanalys

Inklusive avvecklade verksamheter

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK	Not	2009	2008
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		9 090	13 806
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	7	2 470	2 080
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-126	-81
Kassamässigt rörelseöverskott		11 434	15 805
Finansnetto, erhållet/betalt		-1 574	44
Betald skatt		-1 759	-3 975
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		8 101	11 874
Förändring av:			
Varulager		5 568	-2 830
Rörelsefordringar		3 324	-1 223
Rörelseskulder		-2 177	1 062
Förändring av rörelsekapital		6 715	-2 991
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		14 816	8 883
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i hyresmaskiner		-769	-1 158
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-954	-1 741
Försäljning av hyresmaskiner		557	419
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		79	96
Investeringar i immateriella tillgångar		-657	-646
Försäljning av immateriella tillgångar		6	1
Försäljning av aktier		13	67
Förvärv av dotterföretag	2	-196	-370
Avyttring av dotterföretag	3	25	92
Avyttring/förvärv av intresseföretag	14	4	-12
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		666	-1 141
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-1 226	-4 393
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-3 652	-3 667
Återköp av egna aktier		-	-453
Upptagna lån		74	3 085
Amortering av lån		-3 125	-1 604
Amortering av finansiella leasingsskulder		-101	-67
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-6 804	-2 706
Årets nettokassaflöde		6 786	1 784
Likvida medel vid årets början		5 455	3 473
Årets nettokassaflöde		6 786	1 784
Valutakursdifferens i likvida medel		-76	198
Likvida medel vid årets slut	19	12 165	5 455

Se not 3 för information om kassaflöden för kvarvarande och avvecklade verksamheter.

Noter till koncernens finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges.

Innehåll

Not		Sida
1	Väsentliga redovisningsprinciper	43
2	Förvärv	50
3	Tillgångar som innehas för försäljning, avyttringar och avvecklade verksamheter	52
4	Segmentinformation	53
5	Anställda och personalkostnader	55
6	Ersättning till revisorer	57
7	Rörelsens kostnader	57
8	Övriga rörelseintäkter och -kostnader	57
9	Finansiella intäkter och kostnader	58
10	Skatter	58
11	Resultat per aktie	60
12	Immateriella tillgångar	61
13	Materiella anläggningstillgångar	63
14	Andelar i intresseföretag	64
15	Övriga finansiella tillgångar	64
16	Varulager	65
17	Kundfordringar	65
18	Övriga fordringar	65
19	Likvida medel	65
20	Eget kapital	65
21	Räntebärande skulder	66
22	Leasingavtal	67
23	Ersättningar till anställda	68
24	Övriga skulder	72
25	Avsättningar	72
26	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	73
27	Finansiell exponering och principer för riskhantering	73
28	Närstående	80
29	Händelser efter balansdagen	80
30	Viktiga uppskattningar och bedömningar	80

1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB (även kallat "bolaget") har huvudkontor i Stockholm i Sverige. Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB med dotterföretag (tillsammans kallas de för Gruppen eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag.

Grund för upprättande

Uttalande om att IFRS följs

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har antagits av EU. Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1.2 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. De innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som redovisas nedan har tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och har tillämpats konsekvent av företagen i Gruppen, såvida annat ej anges.

Årsredovisningen för Gruppen och bolaget, inklusive finansiella rapporter, har godkänts för utfärdande den 12 februari 2010, och balansräkningar och resultaträkningar blir föremål för fastställande av årsstämman den 28 april 2010.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

De finansiella rapporterna redovisas i svenska kronor som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor.

Värderingsgrund

Koncernredovisningen upprättas baserat på anskaffningsvärde förutom vissa finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde; finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultatet, finansiella derivat och finansiella tillgångar klassificerade som att de kan säljas.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader, per datumet för den ursprungliga klassificeringen som innehas för försäljning.

Användande av uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciper och de redovisade värdena för tillgångar och skulder. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Det faktiska utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas. Information om betydande områden där det råder osäkerhet i uppskattningarna samt om viktiga bedömningar vid tillämpning av principer som har betydande inverkan på de finansiella rapporterna återfinns i not 30.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas vara återvunna eller betalda efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas vara återvunna eller betalda inom tolv månader efter balansdagen.

Ändrade redovisningsprinciper

Dessa nya och ändrade standarder tillämpas från 2009:

Ändringar i IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar – Tillämpningen av den ändrade IFRS 7 medför huvudsakligen nya upplysningskrav om finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen. Instrumenten delas in i tre nivåer beroende på

kvaliteten i de indata som används i värderingarna. Klassificeringen i nivåer avgör hur och vilka upplysningar som krävs, där nivå 3 med lägst kvalitet på indata kräver mer upplysningar än nivå 1 och 2.

Dessa utökade upplysningar påverkar i huvudsak not 27. Dessutom påverkar ändringen i IFRS 7 upplysningar om likviditetsrisk. Enligt övergångsbestämmelserna behöver ett företag inte lämna jämförande information för de upplysningar som krävs enligt ändringarna under det första tillämpningsåret. Gruppen har trots detta beslutat att på frivillig basis lämna jämförande information för 2008. Den omarbetade standarden innebär inga förändringar av redovisningen och värderingen av de belopp som redovisas i de finansiella rapporterna.

IFRS 8 Rörelsesegment – IFRS 8 ersätter IAS 14 Segmentrapportering och introducerar "företagsledningens synsätt" i segmentrapporteringen. Rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen som regelbundet följs upp av Gruppens högste verkställande beslutsfattare. Gruppens VD har identifierats som dess högste verkställande beslutsfattare.

Tillämpningen av IFRS 8 innebär inte någon ändring i presentationen av segmenten eftersom rörelsesegmenten, som följs upp av Gruppens högste verkställande beslutsfattare, överensstämmer med de segment som tidigare utgjorde rörelsesegment, dvs. affärsområdena. Omräkning av tidigare perioder har därför inte behövt göras.

Omarbetad IAS 1 Utformning av finansiella rapporter – Tillämpningen av den omarbetade IAS 1 innebär att intäkts- och kostnadsposter som tidigare redovisades direkt i eget kapital nu redovisas i en separat rapport där dessa poster presenteras som övrigt totalresultat. Denna rapport kallas rapport över totalresultat och presenteras efter resultaträkningen. Koncernen har beslutat att behålla de tidigare använda namnen på övriga rapporter. Ändringarna, som enbart påverkar hur de finansiella rapporterna presenteras, har tillämpats retroaktivt.

Omarbetad IAS 23 Låneutgifter – Den omarbetade standarden kräver aktivering av låneutgifter direkt hänförliga till inköp, uppförande och produktion av s.k. kvalificerade tillgångar. Införandet medförde byte av redovisningsprincip för Gruppen och var tillämplig på kvalificerade tillgångar för vilka aktivering av låneutgifter påbörjades per eller efter den 1 januari 2009. Bytet av princip har inte haft någon väsentlig effekt på koncernredovisningen.

Övriga nya och ändrade IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar – De övriga nya eller ändrade IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar som har trätt i kraft den 1 januari 2009 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernredovisningen.

Rörelseförvärv och konsolidering

Atlas Copco-gruppens resultat- och balansräkning omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande innebär rätten att direkt eller indirekt utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömning av om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigade aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att ett rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. De förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna och eventalförpliktelserna redovisas i koncernredovisningen till verkligt värde, när bestämmande inflytande har fastställts. Anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv beräknas som summan av, per tidpunkten för erhållandet av det bestämmande inflytandet, det verkliga värdet för erlagda tillgångar, uppkomma eller övertagna skulder och egetkapitalinstrument emitterade av Gruppen för att förvärva verksamheten. Kostnader som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet ingår också i anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

Goodwill som uppkommer vid ett förvärv består av skillnaden mellan förvärvets anskaffningsvärde och det verkliga värdet för de identifierbara nettotillgångar som förvärvats genom rörelseförvärvet och redovisas i balansräkningen. Goodwill skrivs inte av utan provas minst en gång per år för att se om ett nedskrivningsbehov föreligger. Om andelen av nettotillgångarnas verkliga värde per ikraftträdandet av det bestämmande inflytandet överstiger kostnaden för rörelseförvärvet redovisar Gruppen det efter omprövning överskjutande beloppet direkt i årets resultat.

1. Forts.

Resultat för under året förvärvade verksamheter redovisas i Gruppens koncernresultaträkning från och med förvärvstidpunkten. Vinst eller förlust för under året avyttrade företag beräknas utifrån Gruppens redovisade nettotillgångar i sådana verksamheter, inklusive resultat fram till tidpunkten då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna mellanhavanden och eventuella orealiserade intäkter och kostnader hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster och förluster på koncerninterna transaktioner elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv per och efter den 1 januari 2004 har redovisats i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv. Rörelseförvärv före den 1 januari 2004 räknades inte om när IFRS började tillämpas, utan redovisas enligt de principer som tidigare användes i Gruppen i enlighet med svensk redovisningssed. Enligt denna redovisas inte immateriella tillgångar separat i samma utsträckning som enligt IFRS 3 och eventuality-förpliktelser värderas inte till verkligt värde vid det första redovisningstillfället för rörelseförvärv.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag i vilka Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Gruppen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas.

Andelar i intresseföretag redovisas i Gruppens koncernredovisning enligt kapitalandelsmetoden från den tidpunkt när betydande inflytande har fastställts till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör. Enligt kapitalandelsmetoden motsvarar de redovisade värdena för innehav i intresseföretag Gruppens andel av redovisat eget kapital i intresseföretag, eventuell goodwill och eventuella kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten. I årets resultat för Gruppen inkluderas "Andel av intresseföretags resultat" som utgörs av koncernens andel av intresseföretagets resultat justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit vid fördelningen av köpeskillingen. Utdelning från ett intresseföretag minskar innehavets redovisade värde.

Atlas Copcos andel av intresseföretagens resultat efter skatt redovisas som en separat post i årets resultat. Orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag elimineras motsvarande Gruppens intressen, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens VD i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas till rörelsesegmenten och bedöma dess resultat. Se även not 4.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Funktionell valuta är valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken ett företag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta (transaktioner denominerade i annan valuta än den funktionella valutan) omräknas till den kurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i årets resultat förutom när de redovisas i övrigt totalresultat i följande fall:

- differenser som uppstår vid omräkning av egetkapitalinstrument som kan säljas
- en finansiell skuld identifierad som *säkring av en nettoinvestering* i en utlandsverksamhet
- avseende fordringar från eller skulder till en utlandsverksamhet som i praktiken är en del av nettoinvesteringen i en utlandsverksamhet
- säkringsinstrument som uppfyller villkoren för säkring i *kassafördessäkringar* som säkrar valutarisk i den mån säkringarna är effektiva.

Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts vid årsboksluten återfinns i not 27.

Omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar till verkligt värde i koncernredovisningen, räknas om till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkterna och kostnaderna räknas om till en genomsnittskurs som är en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital som omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet eller när eget kapital eller del därav återföres redovisas de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, efter avdrag för eventuell valutasäkring av nettoinvesteringar, i årets resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen.

Redovisning av intäkter

Intäkter värderas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas, efter avdrag för omsättningsskatt, returer, rabatter eller andra likartade avdrag. Intäkter redovisas när det betraktas som sannolikt att betalning kommer att erhållas och intäkten och de hänförliga kostnaderna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av varor

Intäkter från varuförsäljning redovisas när väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande överförs till köparen, vilket i de flesta fall sker i samband med leverans. När produkten kräver installation och installationen utgör en betydande del av avtalet redovisas intäkten när installationen färdigställs. Åtaganden om återköp kan leda till att intäkter inte kan redovisas om innebörden i avtalet är sådan att kunden endast har hyrt produkten under en viss tid. Inga intäkter redovisas om det råder betydande osäkerhet angående risken för återlämnande av varor.

Utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas i årets resultat i förhållande till färdigställandegraden per balansdagen alternativt linjärt, under förutsättning att en tillförlitlig uppskattning av vinsten kan göras. Färdigställandegraden fastställs utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för uppdraget.

Maskinuthyrning

Intäkter från maskinuthyrningsverksamheten genereras och redovisas per dag, vecka eller månad. Hyresintäkterna redovisas linjärt. Intäkter från transporttjänster, bränsleförsäljning och försäljning av reservdelar, varor samt ny och begagnad utrustning redovisas när produkten eller tjänsten levererats till kunden.

Övriga rörelseintäkter och kostnader

Kommissioner och royaltyavgifter redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd.

Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för den materiella anläggningstillgången och redovisas netto under "Övriga rörelseintäkter" eller "Övriga rörelsekostnader".

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas i balansräkningen när det föreligger rimlig säkerhet för att de kommer att erhållas och att Gruppen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med dem. Statliga stöd som kompenserar Gruppen för uppkomna utgifter redovisas systematiskt i årets resultat i samma perioder som utgifterna och på samma sätt. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, vinster vid avyttring av finansiella tillgångar som kan säljas, förändringar i verkligt värde på finansiella tillgångar som

1. Forts.

värderas till verkligt värde via resultatet samt vinster på säkringsinstrument som redovisas i årets resultat och som säkras poster som redovisas som finansiella intäkter. Ränteintäkter redovisas i årets resultat när de uppkommer, med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i årets resultat per det datum Gruppens rätt att erhålla betalningen fastställs.

Finansiella kostnader utgörs av räntekostnader på lån, förändringar i nuvärde för avsättningar, förändringar i verkligt värde för finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet, nedskrivningar som redovisas för finansiella tillgångar och förluster på säkringsinstrument som redovisas i årets resultat och som säkras poster som redovisas som finansiella kostnader. Låneutgifter som inte är direkt hänförliga till förvärv, uppförande eller produktion av en s.k. kvalificerad tillgång redovisas i årets resultat genom användande av effektivräntemetoden.

Resultat per aktie

Gruppen redovisar resultat per aktie före och efter utspädning. Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare divideras med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella aktier, vilka består av personaloptioner som regleras med aktier eller som enligt den anställdes val kan regleras med aktier eller kontant. I förekommande fall justeras även resultatet med avseende på skillnaden mellan behandling för optioner som regleras med kontanter eller som regleras med aktier, för vilka de anställda kan välja reglering i aktier eller kontanter. Optionerna har en utspädningseffekt om lösenpriset understiger börskursen och effekten på antalet potentiella aktier ökar när storleken på denna skillnad ökar.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill som uppkommer vid ett rörelseförvärv består av skillnaden mellan förvärvets anskaffningsvärde och det verkliga värdet för de identifierbara nettotillgångarna.

Goodwill som uppkom vid förvärv som gjordes före den 1 januari 2004 redovisas till anskaffningsvärde minus avskrivningar fram till den 31 december 2003 och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill som uppkom vid förvärv som gjordes efter den 31 december 2003 redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter och nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning som utförs i syfte att vinna ny vetenskaplig eller teknisk kunskap, kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats i rörelseförvärv aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet tillämpas vid planering eller utformning av produktion av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller processer, aktiveras om det bedöms att produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt gångbar samt att Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa, sälja eller använda den immateriella tillgången. De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra utgifter som är direkt hänförliga till utvecklingsprojektet. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Datorprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Varumärken

Varumärken som förvärvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar såsom kundrelationer och andra likartade poster aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar som är hänförliga till avtalsrättigheter såsom licenser eller franchiseavtal aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och avtalets löptid.

Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Kostnaden för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar när kostnaden uppkommer, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorkar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, såvida inte nyttjandeperioden är obestämbar. Delar av materiella anläggningstillgångar vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

	År
Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–10
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–10
Byggnader	25–50
Maskiner och inventarier	3–10
Fordon	4–5
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–8 ¹⁾
Hyresmaskiner	3–12

¹⁾ Jämförelseperioder 3–5

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen. Mark, goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder skrivs inte av.

Leasade tillgångar

I sin verksamhet agerar Gruppen både som leasegivare och leasetagare. Leasingavtal klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett leasingavtal är ett finansiellt leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överfört till leasetagaren. Om detta inte är fallet redovisas leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal.

Redovisning av finansiella leasingavtal medför att leasetagaren redovisar anläggningstillgången som en tillgång i balansräkningen och att en motsvarande skuld redovisas vid det första redovisnings-

1. Forts.

tillfället. Vid det första redovisningstillfället värderas den leasade tillgången till ett belopp motsvarande det lägre av dess verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgiften. Anläggningstillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som ränta och amortering av lease-skulden. Vid operationella leasingavtal redovisar inte leaseta- garen den leasade tillgången i balansräkningen. I årets resultat för- delas leasingavgiften för operationella leasingavtal linjärt över leasing- perioden.

I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasing- avtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Gruppens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Vid finansiella leasingavtal, när Gruppen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran redovisas, bestående av de framtida minimi- leaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till lease- givaren. Leasingavgifter redovisas som räntetäkt och återbetalning av leasingfordringar.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet för Gruppens tillgångar, med undantag för finansiella tillgångar som omfattas av IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering, varulager, anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning, förvaltningstillgångar för pensionsstiftelser och uppskjutna skattefordringar prövas åtmin- stone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov enligt IAS 36 Nedskrivningar. Undantagna tillgångar redovisas i enlighet med den standard som är tillämplig för varje tillgångsslag.

Om det finns indikation på nedskrivningsbehov enligt IAS 36 upp- skattas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill och andra till- gångar som har en obestämbar nyttjandeperiod prövas nedskrivnings- behovet minst en gång varje år. Årlig prövning av nedskrivningsbehov genomförs även för immateriella tillgångar som ännu inte tagits i bruk.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Om det inte går att hänföra väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång uppskattas återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet, som är den minsta grupp av tillgångar som innefattar tillgången i fråga och som genererar väsentligen oberoende kassaflöden. Goodwill fördelas alltid på en kassagenererande enhet eller på grupper av kassagene- rerande enheter och prövas på den lägsta nivå i Gruppen på vilken good- willen i fråga följs upp internt. Detta är vanligen på divisionsnivå.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försälj- ningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nyttjande- värde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonte- ringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kas- sagenererande enheten. Nedskrivningar som redovisas för kassagene- rerande enheter fördelas i första hand på det redovisade värdet för goodwill som är allokerad på den kassagenererande enheten (gruppen av enheter). Därefter görs en proportionell nedskrivning av de andra tillgångarna i enheten (gruppen av enheter). Nedskrivningar redovisas i årets resultat.

Nedskrivningar av goodwill återförs inte. När det gäller andra till- gångar bedöms nedskrivningar under tidigare perioder per varje balansdag för indikationer på att tidigare nedskrivningar inte längre är motiverade. En nedskrivning återförs om det har skett förändringar i de uppskattningar och bedömningar som användes vid fastställande av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån till- gångens redovisade värde inte överstiger det redovisade värde som skulle ha fastställts, efter avskrivning, om ingen nedskrivning hade redovisats.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoför- säljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försälj- ningspriset i den löpande verksamheten minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulager redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och

för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillver- kade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när Gruppen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och att detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. En avsättning ska göras med det belopp som är den bästa upp- skattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelse- n på balansdagen. Om effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor före skatt som åter- speglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, i tillämpliga fall, de risker som är hänförliga till skulden.

En avsättning för beräknade produktgarantier belastar kostnaden för sålda varor i samband med att produkterna säljs. Beräkningen baseras på historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

Avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och for- mell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd. Inga avsättn- ingar görs för framtida rörelseförkluster.

En avsättning för förlustbringande kontrakt redovisas när de för- väntade fördelarna som Gruppen väntas erhålla för ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla förpliktelse- rna enligt kontraktet. Avsättningen värderas till nuvärdet av det lägre av förväntad kostnad för att avsluta kontraktet och den förväntade net- tokostnaden för att fortsätta med kontraktet. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på de till- gångar som är förknippade med kontraktet.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda planer

En avgiftsbestämd plan är en plan för ersättning efter avslutad anställ- ning enligt vilken ett företag betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Förpliktelser avseende avgifter till avgifts- bestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad för ersättningar till anställda i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda tillhandahåller tjänster till företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

I länder där Gruppen bedriver verksamhet finns ett antal förmåns- bestämda planer avseende pensioner och sjukvård efter avslutad tjänst- göring. Nuvärdet av nettoförpliktelsen beräknas separat för respektive förmånsbestämd plan utifrån en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Nettoförpliktelse- n redovisas i balansräkningen som nuvärdet av förpliktelse- rna med avdrag för verkligt värde för eventuella förvaltningstillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräk- ningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Förpliktelserna värderas till nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna, med hänsyn tagen till antaganden såsom förväntade framtida löneökningar, infla- tion, ökning i sjukvårdskostnader och livslängd. Förväntade fram- tida utbetalningar diskonteras med en ränta som gäller på balansda- gen för företagsobligationer eller statsobligationer av hög kvalitet och med hänsyn till beräknad återstående löptid för respektive åtagande.

Förändringar i aktuariella antaganden och erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och av det verkliga värdet på förvaltningstill- gångar ger upphov till aktuariella vinster eller förluster. Sådana vinster eller förluster, inom 10% av värdet av förpliktelser eller förvaltningstill- gångar, det vill säga inom "korridoren", redovisas inte omedelbart. Vinster eller förluster överstigande korridoren redovisas i resultatet över den förväntade återstående tjänstgöringstiden för de anställda.

1. Forts.

Förvaltningstillgångar värderas till verkligt värde. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar som överstiger förpliktelsena, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar, begränsade till värdet på de ackumulerade aktuariella förlusterna och nuvärdet av de ekonomiska fördelar som är tillgängliga för Gruppen från förvaltningstillgångarna.

Räntedelen i pensionskostnaden, liksom räntedelen i kostnaden för andra ersättningar efter avslutad tjänstgöring samt avkastning på förvaltningstillgångar redovisas inte bland rörelsekostnader utan som räntekostnad. Se not 9 och 23 för ytterligare information.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda

Gruppens nettoförpliktelse avseende andra långfristiga förmåner till anställda än pensionsplaner är beloppet för de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Förmånerna diskonteras för att fastställa nuvärdet och det verkliga värdet för eventuella hänförliga tillgångar dras av. Samma diskonteringsfaktor som för förmånsbestämda planer används. Beräkningen utförs med hjälp av den s.k. Projected Unit Credit Method. Eventuella aktuariella vinster eller förluster redovisas i den period när de uppkommer.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning redovisas som en kostnad när Gruppen är bevisligen förpliktigad att säga upp anställda, då Gruppen har en detaljerad formell plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera den före den normala tidpunkten för anställningens upphörande. När ersättningar erbjuds för att uppmuntra frivillig avgång redovisas en kostnad när det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet accepteranden kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga förpliktelser för ersättningar till anställda värderas utan diskontering och kostnadsförs vid tillhandahållandet av tjänsten.

En skuld redovisas avseende det belopp som väntas bli betalt enligt kortfristiga kontanta bonusplaner om Gruppen har en befintlig legal eller informell förpliktelse att betala detta belopp till följd av den anställdes tjänstgöring under tidigare perioder och det går att uppskatta förpliktelsen på ett tillförlitligt sätt.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, vilka har erbjudits vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessa program består av personaloptioner och syntetiska personaloptioner. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes-modellen, redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optioner för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Dessa innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes-modellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i årets resultat som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som har betalats (eller skuldbelopp som överförts till eget kapital när anställda kunnat göra ett val och valt att reglera med aktier) vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant. Sociala avgifter redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Avtal med banker, avseende aktieoptioner och syntetiska optioner,

redovisas som separata finansiella instrument i enlighet med IAS 39. Vinster och förluster från dessa avtal redovisas som finansiella poster.

Finansiella instrument

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Gruppen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången. Kundfordringar redovisas när fakturor har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rätten att erhålla kassaflöden från de finansiella instrumenten löper ut eller överläts samt när Gruppen inte längre i allt väsentligt har alla de risker och fördelar som är förknippade med ägande. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen endast när legal kvittningsrätt föreligger och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Värdering och klassificering

Finansiella instrument redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg eller avdrag för transaktionskostnader om det är en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

Finansiella instrument klassificeras vid det första redovisningstillfället enligt kategorierna i IAS 39, beroende på syftet med förvärvet av instrumentet. Detta bestämmer efterföljande värdering. De finansiella instrumenten klassificeras enligt följande:

- *Lånefordringar och kundfordringar* är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då Gruppen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till kredittagaren utan avsikt att idka handel med fordringsrätterna. Lånefordringar och kundfordringar värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde, som bestäms utifrån effektivräntemetoden, efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Kundfordringar ingår i denna kategori. I de flesta fall redovisas kundfordringar till nominellt belopp utan diskontering, på grund av den korta förväntade löptiden.
- *Investeringar som hålls till förfall* är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och med en fast löptid vilka Gruppen har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. Investeringar som hålls till förfall redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden, efter avdrag för eventuella nedskrivningar.
- Ett instrument redovisas till *verkligt värde via resultatet* om det innehas för handel eller identifieras som sådant vid det första redovisningstillfället. Finansiella instrument klassificeras som värderade till verkligt värde via resultatet om Gruppen förvaltar sådana investeringar och fattar köp- och säljbeslut på grundval av deras verkliga värde. Finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultatet värderas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat.
- *Finansiella tillgångar som kan säljas* är sådana tillgångar som inte är derivat och som identifieras som att de kan säljas. Efter det första redovisningstillfället värderas de till verkligt värde och förändringar av det verkliga värdet redovisas i övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar och valutavinster och valutaförluster på monetära poster som kan säljas, vilka redovisas i årets resultat. När en investering tas bort från balansräkningen överförs den ackumulerade vinsten eller förlusten i övrigt totalresultat till årets resultat.
- *Finansiella skulder* redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde minskat med hänförliga transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms genom tillämpning av effektivräntemetoden. Lånekostnader redovisas som en kostnad i den period när de uppkommer såvida de inte är direkt hänförliga till förvärv, uppförande eller produktion av en s.k. kvalificerad tillgång.

1. Forts.

- *Derivat* värderas till verkligt värde. För derivat som inte är del i säkringsredovisning (klassificerade som finansiella tillgångar eller skulder som innehas för handel) redovisas förändringar i verkligt värde som rörelseintäkt eller finansiell intäkt, alternativt rörelsekostnad eller finansiell kostnad, beroende på syftet med användningen av derivaten och på huruvida derivaten hänförs till operationella eller finansiella poster. Förändringar i verkligt värde för derivat redovisas i årets resultat om inte derivaten är identifierade som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller som säkringar av nettoinvesteringar (se avsnitt nedan om säkringsredovisning). Förändringar i verkligt värde avseende räntevalutaswappar delas in i tre komponenter. Ränta redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, valutakurseffekter redovisas som kursdifferenser och övriga förändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat som vinster eller förluster från finansiella instrument. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas i årets resultat som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument. Effekter av ränteswappar som används för säkringsredovisning redovisas som ränteintäkt eller räntekostnad. Förändringar i verkligt värde avseende valutakontrakt redovisas som kursdifferenser och räntekomponenten redovisas som räntekostnad.

Fasta eller fastställbara betalningar och fast löptid innebär att ett avtal definierar beloppen och tidpunkterna för betalning till innehavaren, såsom ränta och amorteringar.

Effektivräntemetoden är en metod som används vid beräkning av det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång eller skuld och för fördelning av ränteintäkter eller räntekostnader över perioden i fråga. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under det finansiella instrumentets förväntade löptid eller, i tillämpliga fall, en kortare period till den finansiella tillgångens eller finansiella skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra överkurser och underkurser.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och kortfristiga likvida placeringar som är omedelbart tillgängliga och som inte är utsatta för betydande risk för värdefluktuationer. En investering kan normalt sett endast räknas som likvida medel om löptiden från anskaffningstidpunkten understiger tre månader.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven på säkringsredovisning enligt IAS 39 krävs att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att säkringsdokumentation upprättas. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringsens effektivitet vid såväl säkringsens början som löpande. Principen för att redovisa vinster och förluster från säkringsinstrument beror på typen av säkring, det vill säga vilken typ av riskexponering som säkras av instrumentet.

Förändringar i verkligt värde för ett derivat som är avsett att användas som och som uppfyller villkoren för ett säkringsinstrument redovisas i årets resultat, tillsammans med eventuella förändringar i verkligt värde för den säkrade tillgången eller skulden som uppkommer på grund av den säkrade risken. Dessa förändringar i verkligt värde av den säkrade tillgången eller skulden redovisas i årets resultat för att balansera effekten av vinsten eller förlusten på säkringsinstrumentet.

Efter beslut i Financial Risk Management Committee kan transaktionsexponering säkras med derivat. Huvudprincipen är att kassaflödessäkring eller säkring av verkligt värde uppnås i koncernens finansiella rapporter. Se även not 27.

Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som är ett derivat och är identifierat som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. I den mån säkringen är ineffektiv redovisas förändringar i verkligt värde i årets resultat.

Om säkringsinstrumentet inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning, förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in, avbryts säkringsredovisningen framåtriktad. Den ackumulerade vinst eller förlust som tidigare redovisats via övrigt totalresultat kvarstår fram till att den prognostiserade transaktionen inträffar. När den säkrade posten är en icke-finansiell tillgång överförs det redovisade värdet i eget kapital via övrigt totalresultat till tillgångens redovisade värde. I övriga fall överförs det belopp som redovisats i eget kapital via övrigt totalresultat till årets resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet.

Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Vinst eller förlust på säkringsinstrumentet som härrör från den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i årets resultat. Ackumulerade vinster och förluster i övrigt totalresultat redovisas i årets resultat när utlandsverksamheten avyttras.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom vad gäller sådana tillgångar som är klassificerade som att de värderas till verkligt värde via resultatet, bedöms per varje balansdag för att fastställa huruvida det anses föreligga objektiv indikation för att en nedskrivning ska göras. Det föreligger ett nedskrivningsbehov för en finansiell tillgång om objektiva omständigheter indikerar att en eller flera händelser har haft negativ inverkan på tillgångens uppskattade framtida kassaflöden. En nedskrivning av en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan dess redovisade värde och nuvärdet för de uppskattade framtida kassaflödena diskonterade med den ursprungliga effektivräntan. En nedskrivning avseende en finansiell tillgång som kan säljas beräknas genom att använda dess aktuella verkliga värde. Nedskrivningsbehovet för finansiella tillgångar som enskilt har stor betydelse prövas individuellt löpande eller bedöms i vissa fall kollektivt i grupper med liknande kreditrisker. För finansiella tillgångar som kan säljas redovisas eventuella ackumulerade förluster, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i årets resultat. Nedskrivningar avseende alla övriga kategorier finansiella tillgångar redovisas direkt i årets resultat.

En nedskrivning återförs om återföringen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen har redovisats. För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar som kan säljas som är skuldebrev, redovisas återföringen i årets resultat. För finansiella tillgångar som kan säljas som är aktier och andra aktierelaterade värdepapper redovisas återföringen i övrigt totalresultat.

Eget kapital

Aktier klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När aktier som är klassificerade som eget kapital återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskilling, som innefattar direkt hänförliga kostnader efter avdrag för eventuella skatteeffekter, som ett avdrag från eget kapital. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Inkomstskatter

Inkomstskatter ingår i koncernredovisningen med både aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

En aktuell skatteskuld eller -fordran redovisas för den beräknade skatten som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt eller tidigare år. Uppskjuten skatt beräknas antingen utifrån skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och respektive skattemässiga

1. Forts.

värden, så kallade temporära skillnader, eller balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: ej avdragsgill goodwill, den första redovisningen av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag och intresseföretag i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är troligt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjutna skattefordringar minskas till den del det inte längre är sannolikt att hänförliga skattefordrar kommer att uppnås. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Gruppen klassificerar en anläggningstillgång eller avyttringsgrupp som tillgångar som innehas för försäljning om deras redovisade värden kommer att återvinnas huvudsakligen genom en försäljning. För att klassificeras som en tillgång som innehas för försäljning måste tillgången eller avyttringsgruppen vara tillgänglig för omedelbar försäljning i befintligt skick. Det måste även vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske.

En avvecklad verksamhet är en del av Gruppens verksamhet som representerar en självständig verksamhetsgren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att säljas vidare.

Klassificeringen som avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning. En avyttringsgrupp som ska läggas ned kan också uppfylla kraven på avvecklad verksamhet per det datum den inte längre nyttjas.

Omedelbart före klassificering som innehav för försäljning omvärderas det redovisade värdet för tillgångarna (och för alla tillgångar och skulder i en avyttringsgrupp) i enlighet med tillämpliga IFRS. Vid första klassificering som innehav för försäljning redovisas anläggningstillgångar och avyttringsgrupper till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningar vid första klassificering som innehav för försäljning och efterföljande vinster eller förluster vid omvärdering redovisas i årets resultat. Vinster redovisas inte om de överstiger eventuell ackumulerad nedskrivning.

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder i avyttringsgrupper redovisas separat i balansräkningen. Resultat efter skatt samt vinster och förluster som redovisats vid värdering till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader eller vid avyttring redovisas separat i resultaträkningen för avvecklade verksamheter. När en verksamhet är klassificerad som avvecklad verksamhet räknas den jämförande resultaträkningen om, som om verksamheten hade klassificerats som avvecklad verksamhet vid jämförelseperiodens början.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya och ändrade IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar

Följande standarder, tolkningar och ändringar i standarder hade utfärdats men inte trätt i kraft per den 31 december 2009 och har inte tillämpats av Gruppen. Bedömningen av effekten av att införa dessa standarder och tolkningar på koncernredovisningen är preliminär.

- Omarbetade IFRS 3 Rörelseförvärv och ändrade IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter medför ändringar i koncernredovisningen och i hur rörelseförvärv redovisas. De omarbetade standarderna träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 juli 2009 eller senare. Den omarbetade IFRS 3 kommer att påverka hur framtida rörelseförvärv redovisas. Ändringarna i den ändrade IAS 27 påverkar i huvudsak redovisningen av framtida transaktioner.
 - IFRS 9 Finansiella instrument (ännu inte antagen av EU) behandlar klassificering och värdering av finansiella tillgångar. Standarden kräver att finansiella tillgångar vid det första redovisningstillfället klassificeras som att de värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde. IFRS 9 ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2013 eller senare men kan tillämpas tidigare. Standarden kräver i allmänhet retroaktiv tillämpning enligt IAS 8 men det finns flera undantag till principen och övergångsbestämmelserna är omfattande. Om ett företag börjar tillämpa IFRS 9 för rapportperioder som börjar före den 1 januari 2012 behöver det inte räkna om tidigare perioder.
 - Ändringen i IFRIC 14, IAS 19 – Begränsningen av en förmånsbestämd tillgång, lägsta fonderingskrav och samspelet dem emellan (ännu inte antagen av EU), innebär att oavsiktliga följder vid redovisning av förskottsbetalningar i de fall där det finns ett lägsta fonderingskrav inte längre kan uppstå. Ändringen innebär att förskottsbetalningar av avgifter under vissa omständigheter redovisas som en tillgång i stället för en kostnad. Den ska tillämpas från och med den tidigaste period som börjar den 1 januari 2011 eller senare men kan tillämpas tidigare. Den kommer endast att ha en begränsad effekt på koncernredovisningen.
- Följande ändrade IFRS och nya IFRIC-tolkningar väntas inte ha någon effekt på koncernredovisningen:
- Ändringar i IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, med avseende på kontantreglerade koncerninterna ersättningar (ännu inte antagen av EU)
 - Omarbetade IAS 24 Upplysningar om närstående (2009) (ännu inte antagen av EU)
 - Ändringar i IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering, avseende klassificering av nyemissioner
 - Ändringar i IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering, med avseende på poster berättigade för säkringsredovisning
 - Improvements to IFRS April 2009 (ännu inte antagen av EU)
 - IFRIC 12 Avtal om ekonomiska eller samhälleliga tjänster
 - IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastighet
 - IFRIC 16 Säkringar av nettoinvesteringar i en utlandsverksamhet
 - IFRIC 17 Värdeöverföring av icke-kontanta tillgångar genom utdelning till ägare
 - IFRIC 18 Överföringar av tillgångar från kunder
 - IFRIC 19 Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments (ännu inte antagen av EU)

2. Förvärv

Nedan sammanfattas de mest betydande förvärven 2009 och 2008:

Förvärvstidpunkt		Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
8 sep 2009	Servis A.C. s.r.o.	Tjeckien	Kompressorteknik	10	10
1 april 2009	Focus och Prisma	Indien	Anläggnings- och gruvteknik	93	104
12 jan 2009	Compressor Engineering	Storbritannien	Kompressorteknik	40	39
20 nov 2008 ³⁾	Aggreko	Belgien med flera	Kompressorteknik	91	25
8 aug 2008	Industrial Power Sales	USA	Industriteknik	2)	61
23 maj 2008	Gulf Atlantic Equipment och Compressed Air Products	USA	Kompressorteknik	2)	60
2 maj 2008	Hurricane och Grimmer	USA	Kompressorteknik	146	90
30 april 2008	Fluidcon	Indonesien	Anläggnings- och gruvteknik	68	223

¹⁾ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

²⁾ Distributör av Atlas Copcos produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copcos produkter.

³⁾ Förvärvet slutfördes den 1 mars efter godkännande av konkurrensmyndigheter i alla relevanta länder.

Förvärven ovan genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Vad gäller de tidigare intressebolagen Focus och Prisma förvärvades den kvarvarande andelen på 75%. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i nedanstående tabeller ger information om redovisade värden och justeringar till verkliga värden sammantaget per affärsområde, eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara betydande. Justeringarna till verkligt värde avseende immateriella tillgångar skrivs av på 5–10 år.

Redovisade värden före förvärvet fastställdes utifrån tillämpliga IFRS omedelbart före förvärvet. Gruppen går för närvarande igenom de slutliga värdena för de förvärvade rörelserna, men inga väsentliga justeringar väntas. Liknande justeringar för förvärv från 2008 beskrivs under respektive affärsområde.

Kompressorteknik	Redovisade värden	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden	
			2009	2008
Immateriella tillgångar		48	48	338
Materiella anläggnings-tillgångar	35	13	48	46
Övriga tillgångar	13	-3	10	75
Likvida medel				8
Räntebärande skulder	-1		-1	-4
Övriga skulder och avsättningar	4	-10	-6	-143
Identifierbara tillgångar, netto	51	48	99	320
Minoritetsintressen				3
Goodwill			55	-69
Erlagd köpeskilling			154	254

Affärsområdet Kompressorteknik genomförde två förvärv under 2009. Dessutom slutfördes förvärvet av Aggreko plc:s europeiska verksamhet för uthyrning av oljefria kompressorer, vilket bidrar till tillväxten för divisionen Specialty Rentals kärnverksamhet som är uthyrning av utrustning för oljefri luft. Förvärvet påbörjades i november 2008 och krävde slutligt godkännande av konkurrensmyndigheter i vissa länder. För de verksamheter som ingick i förvärvet, vilket har godkänts och slutförts under 2009, uppgick erlagd köpeskilling till 112. Goodwill på 62 samt immateriella tillgångar på 10 redovisades avseende förvärvet.

I januari 2009 förvärvade affärsområdet det brittiska företaget Compressor Engineering Ltd, som är verksam inom distribution och service av tryckluftsutrustning med kunder i områdena kring Northamptonshire och Manchester. Företaget erbjuder fullständiga lösningar för leverans, installation och underhåll av kompressorer och relaterad utrustning. Detta förvärv är en del av Atlas Copcos strategi att komma närmare kunderna och stärka verksamheten på eftermarknaden. Köpeskillingen uppgick till 37 och kundrelaterade immateriella tillgångar på 33 redovisades avseende förvärvet.

Under det tredje kvartalet förvärvades Servis A.C.s.r.o., en leverantör av service för kompressorer i norra Moravien i Tjeckien. Förvärvet stärker närvaro och tjänster till kunder i området och ger också möjlighet till ökad försäljning av tryckluftsutrustning och eftermarknadsprodukter. Erlagd köpeskilling uppgick till 6 och immateriella tillgångar på 5 redovisades avseende förvärvet.

Den 18 december 2009 tecknade Atlas Copco avtal om att förvärva Quincy Compressor av EnPro Industries, Inc. för cirka BSEK 1.4. Quincy Compressors intäkter uppgick 2009 till BSEK 1.0 (MUSD 125), med en rörelsemarginal på ungefär 7%, och företaget har cirka 400 anställda. Gruppen förväntar sig att förvärvet avslutas under första kvartalet 2010.

Vissa slutliga justeringar har gjorts med avseende på förvärven från 2008.

Anläggnings- och gruvteknik	Redovisade värden	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden	
			2009	2008
Immateriella tillgångar		20	20	18
Materiella anläggnings-tillgångar	15	3	18	4
Övriga tillgångar	30		30	5
Likvida medel	2		2	1
Räntebärande skulder	-9		-9	-7
Övriga skulder och avsättningar	-33	-7	-40	4
Identifierbara tillgångar, netto	5	16	21	25
Goodwill			21	50
Erlagd köpeskilling			42	75

2009 förvärvade affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik de återstående 75% av aktierna i Focus Rocbit Pvt Ltd och Prisma Roctools Pvt Ltd i Indien. Focus tillverkar borrhävar för rotationsborrning och Prisma tillverkar borrhävar och hammare för sänkborrhävar. Dessa förvärv stärker därför Gruppens position på marknaden för borrhävar och hammare. Vid förvärvet redovisades goodwill på 16 och immateriella tillgångar på 19.

Erlagd köpeskilling för förvärv i tabellen ovan inkluderar inte villkorad köpeskilling på 16 som ännu inte är betald.

Vissa mindre justeringar har gjorts med avseende på förvärven från 2008. Den goodwill på 35 avseende förvärvet av Fluidcon som ursprungligen beräknades har ökat med 5, med en motsvarande ökning i uppskjutna skatteskulder på 5.

2. Forts.

Industriteknik	Redovisade värden	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden	
			2009	2008
Immateriella tillgångar				2
Materiella anläggningstillgångar				3
Övriga tillgångar				27
Likvida medel				1
Räntebärande skulder				-8
Övriga skulder och avsättningar				-19
Identifierbara tillgångar, netto			-	6
Goodwill			2	45
Erlagd köpeskillning			2	51

Affärsområdet Industriteknik genomförde inga förvärv under 2009. Vissa mindre justeringar avseende förvärvet av Industrial Power Sales, Inc. 2008 har gjorts, vilket har lett till en ökning av goodwill med 2. Ursprungligen beräknad goodwill uppgick till 40.

Sammanlagt verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden	Justeringar till verkligt värde	Redovisade värden i Gruppen	
			2009	2008
Immateriella tillgångar		68	68	358
Materiella anläggningstillgångar	50	16	66	53
Övriga anläggningstillgångar	-16		-16	-2
Varulager	20	-3	17	16
Fordringar	39		39	93
Likvida medel	2		2	10
Räntebärande skulder	-10		-10	-19
Övriga skulder och avsättningar	-24		-24	-100
Uppskjutna skatteskulder, netto	-5	-17	-22	-58
Identifierbara tillgångar, netto	56	64	120	351
Minoritetsintressen				3
Goodwill			78	26
Erlagd köpeskillning			198	380
Likvida medel i förvärvade verksamheter			-2	-10
Kassautflöde, netto			196	370

Övriga anläggningstillgångar innefattar justering för tidigare kapitalandelar i intresseföretag. Se även not 14. Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i Gruppens befintliga struktur. Total erlagd köpeskillning för alla förvärv var 198 inklusive direkt hänförliga kostnader på 3. För samtliga förvärv uppgick det totala kassautflödet till 196 efter avdrag för förvärvade likvida medel på 2. Erlagd köpeskillning inkluderar inte villkorad köpeskillning som ännu inte är betald. Transaktionskostnader avseende pågående förvärv (d.v.s. som avslutas 2010) uppgick till 9 och kostnadsfördes när de uppkom.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2009 och 2008 uppdelat på affärsområden	Kompressortechnik		Anläggnings- och gruvteknik		Industriteknik		Gruppen	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
	Bidrag från förvärvstidpunkten							
Intäkter	81	179	66	89	-	46	147	314
Rörelseresultat	-	28	6	6	-	1	6	35
Årets resultat							5	21
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari								
Intäkter	95	307	85	129	-	111	180	547
Rörelseresultat	2	51	9	8	-	2	11	61
Årets resultat							8	34

3. Tillgångar som innehas för försäljning, avyttringar och avvecklade verksamheter

Avyttringar

Inga betydande avyttringar gjordes under 2009. Som del av divisionen Specialty Rentals strategi att fokusera på kärnverksamheten avyttrade affärsområdet Kompressorteknik Guimerá S.A. i februari 2008. Vinsterna från avyttringar redovisas under övriga rörelseintäkter. Se not 8.

I nedanstående tabell presenteras redovisat värde för avyttrade verksamheter per avyttringstidpunkten.

Redovisat värde för tillgångar och skulder för avyttringarna inklusive avvecklade verksamheter	2009	2008
Immateriella tillgångar	–	10
Hysesmaskiner	–	74
Övriga materiella anläggningstillgångar	–	4
Varulager	2	3
Fordringar	21	7
Övriga skulder och avsättningar	–	–198
Uppskjutna skatteskulder, netto	–	–50
Identifierbara tillgångar, netto	23	–150
Realisationsvinst	2	204
Omräkningsdifferenser, realiserade	–	–3
Goodwill	–	41
Erhållen köpeskillning och erhållna likvida medel	25	92

Erhållen köpeskillning 2009 och 2008 gällde främst avyttringen av Guimerá.

Tillgångar som innehas för försäljning

Affärsområdet Industriteknik omstrukturerade vissa verksamheter i Japan och omklassificerade därför vissa fastigheter som tillgångar som innehas för försäljning under 2009. Dessa uppgick till 31 vid årets slut 2009. Det har delvis skett avyttringar av byggnaderna och utrustningen i Storbritannien, vilka klassificerades som tillgångar som innehas för försäljning 2008, medan den kvarvarande delen som uppgår till 36 fortfarande klassificeras så på grund av de besvärliga marknadsvillkoren under året. De tillgångar som innehas för försäljning värderas till sina redovisade värden, vilka uppgår till 67 (43). Uppskattat nettoförsäljningsvärde följs upp regelbundet.

Avvecklade verksamheter

Gruppen slutförde försäljningen av maskinuthyrningsverksamheten i Nordamerika i november 2006, vilken redovisades som avvecklade verksamheter. Slutlig taxering avseende denna avyttring erhöles 2008 och ledde till en vinst på 184. Kassaflödet från avvecklade verksamheter var –41. Det fanns inga effekter från avvecklade verksamheter under 2009.

Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till SEK 0 (0.15).

4. Segmentinformation

2009	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Grupp- gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	32 312	25 840	5 376	234		63 762
Interna intäkter	212	69	16	52	-349	-
Summa intäkter	32 524	25 909	5 392	286	-349	63 762
Rörelseresultat	5 752	3 470	253	-441	56	9 090
- varav andel av intresseföretags resultat		1	-1			-
Finansnetto						-819
Inkomstskatt						-1 995
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt ¹⁾						-
Årets resultat						6 276
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden						
Avskrivningar/nedskrivningar	1 117	945	207	257	-56	2 470
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	-2	-64	-23	93		4
Tillgångar	19 450	23 081	3 650	3 773	-1 528	48 426
- varav goodwill	1 938	5 783	533			8 254
Andelar i intresseföretag			101			101
Ej fördelade tillgångar						19 347
Summa tillgångar						67 874
Skulder	8 337	4 459	1 110	2 380	-1 177	15 109
Ej fördelade skulder						27 094
Summa skulder						42 203
Investeringar						
Materiella anläggningstillgångar	673	887	95	169	-53	1 771
- varav leasade tillgångar	14	33	1			48
Immateriella tillgångar	216	342	74	25		657
Summa investeringar	889	1 229	169	194	-53	2 428
Förvärvad goodwill	55	21	2			78

2008	Kompressor- teknik	Anläggnings- och gruvteknik	Industri- teknik	Grupp- gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	35 225	31 376	7 426	150		74 177
Interna intäkter	362	284	24	45	-715	-
Summa intäkter	35 587	31 660	7 450	195	-715	74 177
Rörelseresultat	7 291	5 602	1 328	-388	-27	13 806
- varav andel av intresseföretags resultat	1	3	10			14
Finansnetto						-694
Inkomstskatt						-3 106
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt ¹⁾						184
Årets resultat						10 190
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden						
Avskrivningar/nedskrivningar	959	832	193	149	-53	2 080
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	164	114	32	-42		268
Tillgångar	24 134	27 282	4 889	6 484	-1 649	61 140
- varav goodwill	2 018	5 825	556			8 399
Andelar i intresseföretag	4	15	102			121
Ej fördelade tillgångar						14 133
Summa tillgångar						75 394
Skulder	9 880	5 728	1 479	5 829	-2 455	20 461
Ej fördelade skulder						31 165
Summa skulder						51 626
Investeringar						
Materiella anläggningstillgångar	1 211	1 276	151	444	-100	2 982
- varav leasade tillgångar	17	63	3			83
Immateriella tillgångar	240	238	142	26		646
Summa investeringar	1 451	1 514	293	470	-100	3 628
Förvärvad goodwill	-69	50	45			26

¹⁾ Se not 3 för information om avvecklade verksamheter.

4. Forts.

Gruppen är uppdelad i tre separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden, som vart och ett bedriver verksamhet i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för Gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering, och granskas av Gruppens VD som har identifierats som dess högste verkställande beslutsfattare. Tillämpningen av IFRS 8 innebar inte någon ändring i presentationen av segmenten eftersom de som tidigare presenterades motsvaras av de rörelsesegment som följs upp av Gruppens VD. Därför har det inte skett någon omräkning av tidigare perioder.

Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter. Nedan beskrivs affärsområdena:

- Affärsområdet Kompressorteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på oljefria och oljesmorda stationära kompressorer, portabla kompressorer, olje- och gasboosters, gas- och processkompressorer, expansionsturbiner, generatorer, luftbehandlingsutrustning samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet utvecklar basteknologi inom sina kärnområden och erbjuder dessutom specialiserad uthyrning.
- Affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik utvecklar, tillverkar, marknadsför och utför service på bergborrverktyg, bergborriggar för tunnel- och gruvapplikationer, ovanjordsriggar, lastutrustning, prospekteringsborrningsutrustning, entreprenadutrustning och utrustning för väg- och markarbeten.

- Affärsområdet Industriteknik utvecklar, tillverkar och marknadsför högkvalitativa industriverktyg, monteringsystem samt produkter och tjänster till eftermarknaden. Affärsområdets produkter behövs i industriell tillverkning, till exempel inom fordons- och flygplansindustrin, verkstadsindustrin, underhåll, samt fordonsservice.

Gruppgemensamma funktioner innefattar funktioner som gäller alla affärsområden eller koncernen i sin helhet och anses inte vara ett segment. Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar men innefattar ej effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Intäkter från externa kunder består av följande kategorier:

	2009	2008
Försäljning av utrustning	36 996	47 312
Service (inkl. reservdelar, förbrukningsmaterial och tillbehör)	24 503	24 497
Uthyrning	2 263	2 368
	63 762	74 177

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa innefattar andra anläggningstillgångar än finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiskt område/land	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2009	2008	2009	2008
Nordamerika				
USA	6 647	9 000	2 654	3 081
Övriga länder i Nordamerika	3 717	4 920	311	376
	10 364	13 920	2 965	3 457
Sydamerika				
Brasilien	2 826	3 000	389	305
Övriga länder i Sydamerika	2 894	3 084	143	114
	5 720	6 084	532	419
Europa				
Belgien	720	862	1 579	1 723
Frankrike	2 406	2 867	657	289
Italien	1 913	2 371	1 219	1 335
Sverige	1 579	1 835	8 436	8 399
Tyskland	3 360	3 837	1 211	1 639
Övriga länder i Europa	13 309	17 403	1 382	1 500
	23 287	29 175	14 484	14 885
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	2 268	2 895	190	167
Övriga länder i Afrika/Mellanöstern	5 511	5 408	184	222
	7 779	8 303	374	389
Asien/Australien				
Australien	3 020	3 548	213	123
Indien	2 478	2 220	475	449
Kina	6 796	6 374	1 048	1 104
Övriga länder i Asien/Australien	4 318	4 553	655	725
	16 612	16 695	2 391	2 401
	63 762	74 177	20 746	21 551

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2009			2008		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	50	46	96	52	44	96
Dotterföretag						
Nordamerika	889	3 115	4 004	723	3 939	4 662
Sydamerika	331	1 948	2 279	323	1 994	2 317
Europa	2 489	12 068	14 557	2 801	14 056	16 857
– varav Sverige	691	3 076	3 767	736	3 683	4 419
Afrika/Mellan- östern	403	1 953	2 356	469	1 998	2 467
Asien/Australien	1 356	6 437	7 793	1 491	6 229	7 720
Summa dotterföretag	5 468	25 521	30 989	5 807	28 216	34 023
	5 518	25 567	31 085	5 859	28 260	34 119

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	2009	2008
	Moderbolaget	
Styrelse exklusive fackliga företrädare	33	33
Koncernledning	25	25

Sjukfrånvaro, %	2009	2008
	Moderbolaget	1.0
Svenska bolag	3.4	3.6
Långtidssjukfrånvaro i % av total sjukfrånvaro	32.6	34.5
Gruppen	2.1	2.3

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Löner och andra ersättningar	10 281	11 572	129	108
Avtalsenliga pensioner	728	615	19	16
Övriga sociala kostnader	2 330	2 368	51	55
	13 339	14 555	199	179
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning ¹⁾	24	25	24	25

¹⁾ Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen	KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten 2009	Effekt av periodisering och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²⁾	Summa redovisad kostnad 2009 ³⁾	Summa redovisad kostnad 2008 ³⁾
Styrelseordförande:									
Sune Carlsson		731	750	9 885	170	1 651	515	2 166	1 337
Vice ordförande:									
Jacob Wallenberg		268	275	3 624	60	603	187	790	489
Övriga styrelseledamöter:									
Staffan Bohman		219	225	2 965	110	554	156	710	459
Christel Bories		219	225	2 965	–	444	156	600	274
Margareth Øvrum		219	225	2 965	–	444	156	600	274
Johan Forssell		219	225	2 965	110	554	156	710	274
Ulla Litzén		219	225	2 965	230	674	156	830	579
Anders Ullberg		219	225	2 965	120	564	156	720	469
Övriga styrelseledamöter föregående år									75
Fackliga företrädare (4 pers)		36				36		36	47
Summa		2 349	2 375	31 299	800	5 524	1 638	7 162	4 277
Summa 2008		2 287	2 625	25 914	690	5 602	–1 325		4 277

¹⁾ Avser ersättning för medverkan i styrelsekommittéer. ²⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2008 och 2009.

³⁾ Avsättning för syntetiska aktier vid årets slut uppgick till MSEK 5 (1).

Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen	KSEK	Grundlön	Rörlig lön ¹⁾	Redovisade kostnader för aktieoptioner och syntetiska optioner ²⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Pensionsavgifter	Summa redovisad kostnad 2009	Summa redovisad kostnad 2008
VD och koncernchef								
Ronnie Leten, fr.o.m. 1 juni		4 958	1 736	284	515	1 562	9 055	–
Gunnar Brock, t.o.m. 31 maj		3 792	2 654 ²⁾	3 636	134	1 377	11 593	20 440
Övriga medlemmar i koncernledningen (7 befattningar)		19 110	7 493	8 398	1 726	6 178	42 905	38 175
Summa		27 860	11 883	12 318	2 375	9 117	63 553	58 615
Summa 2008		28 686	13 134	4 705	2 748	9 342		58 615
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							70 715	62 892

¹⁾ Avser rörlig lön intjänad 2009 att utbetalas 2010. ²⁾ Koncernchefen har valt att lyfta sin ersättning för 2009 i form av pensionsförsäkring.

³⁾ Mer information om aktierelaterade ersättningar finns i not 23.

⁴⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring, bidrag till bostad, bidrag till flytt samt försäkringspremie för sjukpension.

5. Forts.

Ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principer för ersättning till styrelsen och koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De beslut som godkändes av årsstämman 2009 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De arvoden som godkänts för 2009 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till koncernchef och VD som ingår i koncernledningen beskrivs i de kommande avsnitten.

Årsstämman beslöt att varje styrelseledamot ska ha rätt att erhålla 50% av 2009 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för serie A aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2009 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per påbörjat kvartal som ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för aktier av serie A under 10 handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på serie A aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om styrelseledamot avgår innan utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamot rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Samtliga styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen på föregående sida.

Koncernledning

Koncernledningen består av koncernchef och övriga sju medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig lön, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs utifrån befattning, kvalifikationer och individuella prestationer.
- Rörlig lön beror på hur vissa i förväg fastställda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Rörlig lön kan uppgå till högst 70% av grundlönen för koncernchefen, högst 50% för affärsområdescheferna samt högst 40% för andra medlemmar i ledningsgruppen.
- Resultatrelaterat personaloptionsprogram för 2009 enligt godkännande av styrelsen. Se not 23.
- Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier på 25%–35% av grundlönen, beroende på ålder.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukförsäkring.
- För de som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copcos policy för utlandsanställda.

Sex månaders ömsesidig uppsägningstid tillämpas. Ersättning vid uppsägning kan högst uppgå till ett belopp motsvarande 24 månaders grundlön.

Styrelsen har rätt att frånga principerna ovan om det i ett enskilt fall föreligger särskilda omständigheter. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i Gruppens styrelser i koncernföretag eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef

Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt avtal har VD och koncernchefen möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring.

VD och koncernchefen omfattas av pensionsplanen för Atlas Copco Airpower n.v. och avgifterna följer Atlas Copcos pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Han har rätt att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen samt inkluderar pension till efterlevande. Dessa pensionsplaner är intjänade och utbetalas livsvarigt vid pension.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan. Dessa pensionsplaner är intjänade och utbetalas livsvarigt vid pension. Pensionsåldern är 65 år.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner vid årets slut visas nedan:

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 dec 2009					
Tilldelningsår	2006	2007	2008	2009 ¹⁾	Summa
VD t.o.m. 31 maj	117 500	117 500	117 500	–	352 500
VD fr.o.m. 1 juni				50 525	50 525
Övriga medlemmar i koncernledningen	205 625	205 625	293 750	126 313	831 313

¹⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2009. Se även not 23.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande tolv månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Varje inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår, innebär en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Det kan endast bolaget göra om anställningen avbryts.

Ersättningskommitté

Under 2009 var styrelsens ordförande Sune Carlsson, vice ordförande Jacob Wallenberg och styrelseledamot Anders Ullberg medlemmar i ersättningskommittén. Kommittén lade fram förslag på ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen. Kommittén bistod också VD och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen. Dessutom deltog två styrelseledamöter i en kommitté som arbetade med återköp och försäljning av egna aktier för optionsprogram och syntetiska aktier.

6. Ersättning till revisorer

Ersättning till revisorer och arvoden för rådgivning eller tjänster utöver revision fördelar sig enligt nedan:

	2009	2008
KPMG		
– Revisionsarvode	58	53
– Övrigt	15	19
Övriga revisionsföretag		
– Revisionsarvode	5	6
	78	78

Övriga arvoden till KPMG avser främst rådgivning i skatte- och redovisningsfrågor.

7. Rörelsens kostnader

Av- och nedskrivningar	2009	2008
Produktutveckling	379	319
Varumärken	40	33
Marknads- och kundrelaterade tillgångar	142	131
Övriga teknik- och kontraktbaserade tillgångar	147	121
Goodwill	16	–
Byggnader	161	113
Maskiner och inventarier	865	778
Hysesmaskiner	720	585
	2 470	2 080

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2009		2008	
	Internt upp- arbetade	För- värvade	Internt upp- arbetade	För- värvade
Kostnad för sålda varor	27	20	28	12
Marknadsföringskostnader	5	205	3	165
Administrationskostnader	34	16	30	16
Forsknings- och utvecklingskostnader	359	58	295	55
	425	299	356	248

Nedskrivningar för 2009 uppgick till 39 (7), varav 23 (–) redovisades som utvecklingskostnader, 10 (7) som marknadsföringskostnader och 6 (–) som kostnad för sålda varor. Nedskrivningar redovisades uppgående till 23 för aktiverade utvecklingskostnader och 16 för goodwill. Nedskrivningen av goodwill på 16 avser två små förvärv där verksamheterna har avvecklats.

Kostnad för sålda varor

Det belopp för varor i lager som redovisas som kostnad uppgick till 32 688 (37 668).

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till 13 339 (14 555), se not 5.

8. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2009	2008
Övriga rörelseintäkter		
Erhållna kommissionsintäkter	26	42
Intäkter från försäkringsverksamhet	122	74
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	31	54
Realisationsvinst vid avyttring av verksamheter	2	20
Valutakursdifferenser	–	21
Övriga rörelseintäkter	79	43
	260	254

	2009	2008
Övriga rörelsekostnader		
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	–27	–10
Valutakursdifferenser	–158	–
Övriga rörelsekostnader	–55	–42
	–240	–52

Vinsten vid avyttring av verksamheter för 2008 avsåg avyttringen av Guimerá i Spanien. Se även not 3. Övriga rörelseintäkter ökade delvis beroende på statliga stöd som erhållits i Kina.

Rörelseresultatet inkluderar – 106 (28) i realiserat och – 2 (– 47) i orealiserat resultat av valutasäkringar som tidigare redovisades direkt i eget kapital.

Information rörande förändringar i finansiella instruments verkliga värden vid användande av värderingsteknik finns i not 27.

9. Finansiella intäkter och kostnader

	2009	2008
Ränteintäkter		
– investeringar som hålls till förfall	6	14
– tillgångar som innehas för handel	13	21
– bankmedel	95	101
– lånefordringar och kundfordringar	240	255
Utdelningsintäkter		
– övriga finansiella tillgångar	1	1
Valutakursvinster, netto	19	–
Förändring i verkligt värde		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	930	1 377
– ineffektiv del av säkring av verkligt värde	47	–
Realisationsvinst		
– avyttring av finansiella tillgångar som kan säljas	–	33
– vinst vid återförande av eget kapital från dotterföretag	–	939
– övriga finansiella tillgångar	1	–
Finansiella intäkter	1 352	2 741
Räntekostnader		
– finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–1 240	–1 510
– skulder som innehas för handel	–	–36
– derivat för säkring av verkligt värde	198	–
– pensionsavsättningar, netto	–120	–88
Valutakursförluster, netto	–	–126
Förändring i verkligt värde		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	–53	–49
– ineffektiv del av säkring av verkligt värde	–	–33
– avseende övriga skulder	–862	–1 583
Nedskrivningar		
– lånefordringar och kundfordringar	–94	–10
Finansiella kostnader	–2 171	–3 435
Finansiella kostnader, netto	–819	–694

Räntenedgången hade en positiv inverkan på räntekostnaderna för 2009 och innebar att de minskade från 1 510 till 1 042 inklusive effekten av ränteswappar. Motsvarande negativ inverkan på ränteintäkterna uppgjordes delvis av det starka kassaflödet under året.

Verkligt värde på derivat har minskat från 1 377 till 930, vilket i huvudsak beror på effekten av kortare tid till förfall på ränteswapparna i säkringarna av verkligt värde avseende obligationer som emitterats av Atlas Copco. Motsvarande vinst avseende långfristiga lån i säkring ingår i förändringen i verkligt värde på –862 för övriga skulder. Förändringen i verkligt värde från finansiella instrument som upptagits i samband med personaloptionsprogrammet uppgick till 9 (–49).

Vinsten för 2008 på 939 bestod av ackumulerade omräkningsdifferenser, tidigare redovisade i eget kapital, hänförliga till andelen eget kapital i dotterföretag som återfördes och därmed omklassificerades till resultaträkningen.

Vinsten för 2008 avseende avyttring av tillgångar som kan säljas härrörde från försäljningen av andelar i den avyttrade uthyrningsverksamheten och innefattar 33 som tidigare redovisats i eget kapital.

Finansiella intäkter och finansiella kostnader ovan inkluderar följande, avseende tillgångar/skulder som inte värderas till verkligt värde via resultatet:

	2009	2008
Summa ränteintäkter avseende finansiella tillgångar	354	370
Summa räntekostnader avseende finansiella skulder	–1 240	–1 510

Följande tabell visar nettovinst och -förlust per kategori finansiella instrument.

	2009	2008
Nettovinst/förlust på		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	890	4 578
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	241	347
– finansiella tillgångar som kan säljas	–	33
– investeringar som hålls till förfall	6	14
– övriga skulder	–2 081	–5 545
– derivat för säkring av verkligt värde	245	–33
	–699	–606
Övriga finansiella kostnader		
– räntekostnad för pensionsavsättningar, netto	–120	–88
Finansiella kostnader, netto	–819	–694

I vinsten på tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet ingår valutakursvinster på 960 (3 265) medan valutakursförluster på 941 (3 391) ingår i förlusten på övriga skulder.

10. Skatter

Inkomstskatt	2009	2008
Aktuell skatt	–2 095	–3 194
Uppskjuten skatt	100	88
	–1 995	–3 106

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nationella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2009	2008
Resultat före skatt	8 271	13 112
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–2 512	–4 077
– i %	30.4	31.1
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–167	–201
Implicit ränta på periodiseringsfond	–	–10
Kupongskatt på utdelning	–133	–45
Ej skattepliktiga intäkter	838	1 306
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	–28	47
– uppskjutna skatter	–72	–79
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag m.m.	120	21
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	15	25
Underskottsavdrag som inte värderats	–86	–68
Övriga poster	30	–25
Inkomstskatt	–1 995	–3 106
Effektiv skatt i %	24.1	23.7

Den effektiva skattesatsen uppgick till 24.1% (23.7). Den omstrukturering av kapital som genomfördes i slutet av 2006 samt ej skattepliktiga vinster relaterade till återföring av kapital från dotterföretag har bidragit positivt till den lägre effektiva skattesatsen.

Tidigare ej aktiverade underskottsavdrag och temporära skillnader som har redovisats mot aktuella skattekostnader uppgick till 120 (21). Inga väsentliga ej redovisade underskottsavdrag, utnyttjade skatteavdrag eller temporära skillnader har använts för att minska den uppskjutna skatten. Ingen betydande uppskjuten skattekostnad har uppstått på grund av nedskrivning av någon tidigare redovisad uppskjuten skattefordran.

10. Forts.

Uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader mellan redovisat och skattemässigt värde på direkta innehav i dotterföretag och intresseföretag har inte redovisats. För koncernföretag har moderbolaget kontroll över realiseringen av de uppskjutna skatteskulderna/-fordringarna och realisering kommer inte att ske inom överskådlig framtid. Nedan följer en avstämning av förändringen i den uppskjutna skatteskulden netto från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2009	2008
Vid årets början	2 535	9
Rörelseförvärv	-22	-58
Avyttring, avvecklade verksamheter	-	50
Redovisat i årets resultat	100	88
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-842	2 401
Omräkningsdifferenser	21	45
Vid årets slut	1 792	2 535

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänförs sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2009			2008		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	36	870	-834	43	643	-600
Materiella anläggningstillgångar	248	449	-201	294	756	-462
Övriga finansiella anläggningstillgångar	2	226	-224	-	210	-210
Varulager	751	4	747	879	7	872
Kortfristiga fordringar	119	25	94	100	41	59
Rörelseskulder	382	8	374	331	4	327
Avsättningar	226	5	221	233	1	232
Ersättningar efter avslutad anställning	181	8	173	231	12	219
Räntebärande skulder	998	2	996	1 645	-	1 645
Underskottsavdrag	759	-	759	511	-	511
Övriga poster	111	424	-313	326	384	-58
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	3 813	2 021	1 792	4 593	2 058	2 535
Kvittning fordringar/skulder	-1 432	-1 432	-	-1 903	-1 903	-
Skattefordringar/-skulder, netto	2 381	589	1 792	2 690	155	2 535

Övriga poster består framför allt av skatteavdrag (periodiseringsfond och liknande) som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Per 31 december 2009 hade Gruppen balanserade underskottsavdrag på 4 023 (3 331), varav uppskjutna skattefordringar ej redovisats för 1 234 (1 450) eftersom det inte anses sannolikt att Gruppen kommer att kunna utnyttja dem mot framtida skattepliktiga vinster. Det finns inga förfalldatum för utnyttjande av de underskottsavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänförs sig till följande:

	2009	2008
Immateriella tillgångar	85	-35
Materiella anläggningstillgångar	-83	-99
Övriga finansiella anläggningstillgångar	-11	-68
Varulager	-107	136
Kortfristiga fordringar	37	-3
Rörelseskulder	5	70
Avsättningar	-22	36
Ersättningar efter avslutad anställning	-35	-1
Räntebärande skulder	130	-335
Övriga poster	-155	-57
Förändringar på grund av temporära skillnader	-156	-356
Underskottsavdrag m.m.	256	444
	100	88

10. Forts.

Koncernens rapport över totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2009			2008		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-1 092	-487	-1 579	5 763	1 365	7 128
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	–	–	–	-850	-565	-1 415
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	951	-250	701	-3 432	906	-2 526
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	–	–	–	656	-184	472
Kassaflödessäkringar	410	-108	302	-392	102	-290
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	–	–	–	–	–	–
Finansiella tillgångar som kan säljas	-128	–	-128	-281	–	-281
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	–	–	–	-33	–	-33
	141	-845	-704	1 431	1 624	3 055
Hänförligt till minoritetsintressen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-6	–	-6	1	–	1
	135	-845	-710	1 432	1 624	3 056

11. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2009	2008	2009	2008
Resultat per aktie	5.14	8.33	5.13	8.33
– varav kvarvarande verksamheter	5.14	8.18	5.13	8.18
– varav avvecklade verksamheter	–	0.15	–	0.15

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2009	2008
Årets resultat	6 244	10 157
– varav kvarvarande verksamheter	6 244	9 973
– varav avvecklade verksamheter	–	184

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning och, vid utspädning, genom att justera årets resultat med skillnaden mellan redovisning av optioner som regleras med kontanter och optioner som regleras med aktier när det gäller optioner där de anställda kan välja mellan reglering med aktier eller med kontanter.

Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen.

Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. Utspädningseffekten ökar i proportion till ökningen i skillnaden mellan den genomsnittliga aktiekursen under perioden och optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna.

Genomsnittligt antal utestående aktier	2009	2008
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 215 909 704	1 219 099 275
Effekt av personaloptioner	434 544	716 123
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 216 344 248	1 219 815 398

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per 31 december 2009 hade Atlas Copco fyra utestående personaloptionsprogram, varav lösenpriserna för tre program för 2009 och 2008 översteg genomsnittlig aktiekurs för stamaktier, SEK 81 (86) per aktie. Dessa tre program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om genomsnittlig aktiekurs i framtiden stiger till en nivå över lösenpriset kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning.

12. Immateriella tillgångar

2009	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Goodwill	Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakt-baserade			
Anskaffningsvärde									
Vid årets början	2 444	450	64	1 847	1 301	781	8 414	15 301	
Investeringar	539	66				52		657	
Rörelseförvärv					48	20	78	146	
Avyttringar och utrangeringar	-89	-2			-3	-6		-100	
Omklassificeringar	22	-5				24		41	
Omräkningsdifferenser	-90	-11		-27	-64	-35	-208	-435	
Vid årets slut	2 826	498	64	1 820	1 282	836	8 284	15 610	
Av- och nedskrivningar									
Vid årets början	1 314	159	25	140	377	355	15	2 385	
Periodens avskrivningar	343	59	13	40	142	88		685	
Periodens nedskrivningar	23						16	39	
Avyttringar och utrangeringar	-89	-1			-3	-3		-96	
Omklassificeringar	-1	3						2	
Omräkningsdifferenser	-54	-5		-7	-19	-16	-1	-102	
Vid årets slut	1 536	215	38	173	497	424	30	2 913	
Redovisade värden									
Vid årets början	1 130	291	39	1 707	924	426	8 399	12 916	
Vid årets slut	1 290	283	26	1 647	785	412	8 254	12 697	

2008	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Goodwill	Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-baserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakt-baserade			
Anskaffningsvärde									
Vid årets början	1 746	340	63	1 715	830	614	7 915	13 223	
Investeringar	495	100				51		646	
Rörelseförvärv				50	314	-6		384	
Avyttring av rörelser				-3	-13		-41	-57	
Avyttringar och utrangeringar		-7				-4		-11	
Omklassificeringar	5	-11			1	24		19	
Omräkningsdifferenser	198	28	1	85	169	102	514	1 097	
Vid årets slut	2 444	450	64	1 847	1 301	781	8 414	15 301	
Av- och nedskrivningar									
Vid årets början	892	103	13	92	208	237	13	1 558	
Periodens avskrivningar	306	50	13	26	131	71		597	
Periodens nedskrivningar				7				7	
Avyttring av rörelser				-1	-5			-6	
Avyttringar och utrangeringar		-7				-3		-10	
Omklassificeringar		2		-1	3	9		13	
Omräkningsdifferenser	116	11	-1	17	40	41	2	226	
Vid årets slut	1 314	159	25	140	377	355	15	2 385	
Redovisade värden									
Vid årets början	854	237	50	1 623	622	377	7 902	11 665	
Vid årets slut	1 130	291	39	1 707	924	426	8 399	12 916	

Övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av. För information avseende av- och nedskrivningar se not 1 och 7. Se not 2 och 3 för information om förvärv och avyttringar.

12. Forts.

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Atlas Copco prövar det redovisade värdet för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder, vissa varumärken, med avseende på nedskrivningsbehov minst en gång per år. Prövningarna av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år. Utöver den årliga genomgången görs per varje rapportdatum en bedömning för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per division.

Förvärvade verksamheter har historiskt integrerats med övriga Atlas Copco-verksamheter kort tid efter förvärvet, vilket även innefattar de hänförliga kassaflödena. Därför genomför Gruppen prövningar av nedskrivningsbehoven på divisionsnivå, eftersom divisionerna har identifierats som kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinnings-

värde bygger på nyttjandevärde. Detta värde bygger i sin tur på kassaflödesprognoser för fem år, som utgår från företagsledningens prognoser, där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital, investeringar och diskonteringsfaktorer.

Intäktstillväxten för femårsprognosen uppskattas för varje division utifrån deras marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. De använda prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. Intäktsprognoserna är individuella för varje division. De varierar från negativa till positiva det första året och är därefter positiva. För perioden efter fem år varierar prognosen och det vägda medeltalet är 3%. Större efterfrågan och åtgärder för att förbättra effektiviteten förväntas bidra till högre marginaler. Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2009 var 7.4% efter skatt (cirka 9.9% före skatt) och har använts som diskonteringsfaktor vid fastställande av återvinningsvärdena.

Från januari 2010 kommer Gruppen att använda en vägd genomsnittlig kapitalkostnad på 8.0% efter skatt (cirka 10.5% före skatt).

	Redovisat värde för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder uppdelat på kassagenererande enhet			
	2009		2008	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik				
Oil-free Air		264		276
Industrial Air		1 036		1 100
Specialty Rental		92		34
Portable Air		30		64
Gas and Process		152		164
Compressor Technique Service		332		347
Affärsområdesnivå		32		33
		1 938		2 018
Anläggnings- och gruvteknik				
Underground Rock Excavation		45		45
Surface Drilling Equipment		134		147
Drilling Solutions		248		248
Road Construction Equipment	1 225	4 448	1 225	4 448
Secoroc		132		123
Construction Tools		575		609
Geotechnical Drilling and Exploration		188		192
Affärsområdesnivå		13		13
	1 225	5 783	1 225	5 825
Industriteknik				
Tools and Assembly Systems Motor Vehicle Industry		134		141
Tools and Assembly Systems General Industry		56		58
Chicago Pneumatic	114	338	120	346
Tooltec		-		6
Affärsområdesnivå		5		5
	114	533	120	556
	1 339	8 254	1 345	8 399

13. Materiella anläggningstillgångar

2009	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	3 685	9 676	698	14 059	4 111
Investeringar	494	871	-379	986	785
Rörelseförvärv	9	25		34	41
Avyttringar och utrangeringar	-39	-463		-502	-921
Omklassificeringar ¹⁾	-34	-52	-16	-102	13
Omräkningsdifferenser	-165	-284	-1	-450	-6
Vid årets slut	3 950	9 773	302	14 025	4 023
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 496	6 210		7 706	1 829
Periodens avskrivningar	145	860		1 005	720
Periodens nedskrivningar	16	5		21	
Rörelseförvärv		9		9	
Avyttringar och utrangeringar	-19	-407		-426	-579
Omklassificeringar ¹⁾	-9	-19		-28	11
Omräkningsdifferenser	-65	-190		-255	-14
Vid årets slut	1 564	6 468		8 032	1 967
Redovisade värden					
Vid årets början	2 189	3 466	698	6 353	2 282
Vid årets slut	2 386	3 305	302	5 993	2 056

¹⁾ I enlighet med IFRS 5 omklassificerades anläggningstillgångar avseende viss verksamhet i Japan till tillgångar som innehas för försäljning under det fjärde kvartalet. Se även not 3.

2008	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	2 930	8 125	438	11 493	3 548
Investeringar	378	1 222	224	1 824	1 158
Rörelseförvärv	10	8		18	36
Avyttring av rörelser		-19		-19	-169
Avyttringar och utrangeringar	-41	-396		-437	-745
Omklassificeringar ²⁾	-27	-118	-13	-158	-11
Omräkningsdifferenser	435	854	49	1 338	294
Vid årets slut	3 685	9 676	698	14 059	4 111
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 242	5 357		6 599	1 642
Periodens avskrivningar	113	778		891	585
Rörelseförvärv		1		1	
Avyttring av rörelser		-15		-15	-95
Avyttringar och utrangeringar	-27	-358		-385	-434
Omklassificeringar ²⁾	-7	-99		-106	-10
Omräkningsdifferenser	175	546		721	141
Vid årets slut	1 496	6 210		7 706	1 829
Redovisade värden					
Vid årets början	1 688	2 768	438	4 894	1 906
Vid årets slut	2 189	3 466	698	6 353	2 282

²⁾ I enlighet med IFRS 5 omklassificerades anläggningstillgångar avseende viss verksamhet i Storbritannien till tillgångar som innehas för försäljning under det tredje kvartalet. Se även not 3.

Redovisade taxeringsvärden för Gruppens fastigheter i Sverige uppgår till 273 (269) och avser endast byggnader och mark. Motsvarande redovisat värde netto för dessa uppgår till 332 (285). För information avseende avskrivningar se not 1 och 7. Se not 22 för information om finansiella leasingavtal.

14. Andelar i intresseföretag

Akkumulerade värden för kapitalandelar	2009	2008
Vid årets början	121	71
Förvärv av intresseföretag	–	12
Förvärv av dotterföretag	–16	–1
Avyttring av intresseföretag	–4	–
Utdelning	–2	–2
Årets resultat efter skatt	–	14
Omräkningsdifferenser	2	27
Vid årets slut	101	121

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag							
	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel av kapital, %
2009							
Focus Rocbit Pvt. Ltd.	Indien	–	–	–	3	1	25
Prisma Roctools Pvt. Ltd.	Indien	–	–	–	2	–	25
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	12	1	11	8	–1	25
Shanghai Toku International Co. Ltd.	Kina	15	9	6	47	–	50
Toku–Hanbai KK	Japan	132	48	84	261	–	50
Övriga		20	20	–	30	–	
				101		–	
2008							
ABAC Air Compressors SA Pty Ltd.	Sydafrika	4	1	3	7	1	50
Focus Rocbit Pvt. Ltd.	Indien	15	3	12	11	3	25
Prisma Roctools Pvt. Ltd.	Indien	5	2	3	5	–	25
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	14	2	12	9	–	25
Shanghai Toku International Co. Ltd.	Kina	16	10	6	53	3	50
Toku–Hanbai KK	Japan	135	51	84	315	8	50
Övriga		12	11	1	25	–1	
				121		14	

Ovanstående tabell bygger på senast tillgänglig finansiell information och avser Atlas Copcos andel av respektive företag.

Under 2008 förvärvade Atlas Copco (India) Ltd. 25% av Focus Rocbit Pvt. Ltd. och Prisma Roctools Pvt. Ltd. i Indien i syfte att stärka Gruppens ställning på marknaden för borrkronor och hammare. Atlas Copco utnyttjade år 2009 möjligheten att förvärva återstående aktier i båda företagen. Under 2008 förvärvade Gruppen även alla aktier i ett tidigare intresseföretag i Australien varvid detta företag blev ett helägt dotterföretag.

Innehavet på 50% i det sydafrikanska företaget ABAC såldes under 2009.

15. Övriga finansiella tillgångar

	2009	2008
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	562	457
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	10	9
– identifierade för säkringsredovisning	1 298	1 695
Investeringar som kan säljas	549	713
Värdepapper som hålls till förfall	185	45
Övriga aktier och investeringar	6	13
Finansiella leasingfordringar	700	1 549
Övriga finansiella fordringar	754	638
	4 064	5 119
Omsättningstillgångar		
Investeringar som hålls till förfall		
– statsobligationer	219	329
Finansiella leasingfordringar	585	863
Övriga finansiella fordringar	726	467
	1 530	1 659

Investeringar som kan säljas innefattar aktier i RSC Holdings Incorporated som härrör från avyttringen av maskinuthyrningsverksamheten under 2006, se not 27, avsnittet Övriga finansiella marknads-/prisrisker för ytterligare information.

Förändringen i verkligt värde för derivaten beror främst på effekten av kortare tid till förfall under 2009.

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal och not 27 för ytterligare information om derivat som värderas till verkligt värde.

16. Varulager

	2009	2008
Råmaterial	503	658
Produkter i arbete	2 353	3 352
Halvfabrikat	2 891	4 068
Färdigvaror	5 630	9 028
	11 377	17 106

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 508 (380). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 108 (101).

17. Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter avsättningar för osäkra fordringar och andra nedskrivningar uppgående till 621 (548). Avsättningar för osäkra fordringar samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 339 (342). Se not 27 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

	2009	2008
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	46	1 765
– identifierade för säkringsredovisning	109	589
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– övriga fordringar	2 016	2 227
– upplupna intäkter	184	211
Förutbetalda kostnader	471	514
	2 826	5 306

Minskningen i verkligt värde för derivat beror på minskad nivå på innehav av derivat främst avseende SEK/EUR exponering samt även på en förstärkning av kronkursen gentemot euro för återstoden av innehavet.

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter inkluderar poster såsom hyror, försäkring, räntor, premier och kommissioner.

Se not 27 för ytterligare information om derivat som värderas till verkligt värde.

19. Likvida medel

	2009	2008
Kassa och bank	2 959	1 844
Kortfristiga likvida placeringar	9 206	3 611
	12 165	5 455

Likvida medel uppgick till 12 165 (5 455) vid årets slut. Under 2009 hade kortfristiga likvida placeringar en genomsnittlig effektiv ränta på 1.26% (3.83). Ökningen i kortfristiga likvida placeringar är resultatet av fortsatt lönsamhet i kombination med ett betydande frigörande av likvida medel som var bundna i rörelsekapital.

Garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgick till 7 207 (7 738). Se även not 27.

20. Eget kapital

Utestående aktier 2009 och 2008	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Summa utestående aktier vid årets slut	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
– varav innehas av Atlas Copco	–11 275 000	–2 428 400	–13 703 400
Summa utestående aktier, efter avdrag för aktier som innehas av Atlas Copco	828 119 096	387 790 608	1 215 909 704

Moderbolaget Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 (0.64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp av aktier	Antal aktier		Redovisat värde	
	2009	2008	2009	2008
Vid årets början	13 703 400	8 828 400	1 211	704
Försäljning av B-aktier	–	–2 822 500	–	–192
Återköp av A-aktier	–	7 697 500	–	699
Vid årets slut	13 703 400	13 703 400	1 211	1 211
Andel av totalt antal aktier	1.1%	1.1%		

Årsstämman 2009 godkände ett mandat att vid ett eller flera tillfällen köpa tillbaka högst 5 570 000 A-aktier på NASDAQ OMX Stockholmsbörsen för att kunna uppfylla förpliktelserna avseende det resultatbaserade optionsprogrammet 2009 samt avseende de syntetiska aktier som erbjuds som del av ersättningen till styrelsen. Årsstämman godkände också ett mandat att sälja högst 1 445 000 B-aktier i Atlas Copcos ägo på NASDAQ OMX Stockholmsbörsen, vid ett eller flera tillfällen, för att täcka kostnader, däribland sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där det inte är lämpligt att tilldela aktieoptioner enligt förpliktelserna i de resultatbaserade optionsprogrammen för 2006 och 2007. Mandaten är giltiga fram till årsstämman 2010. Inga aktier återköptes eller avyttrades 2009.

Årsstämman 2008 fattade beslut att köpa tillbaka högst 10% av det totala antalet aktier som emitterats av Atlas Copco på NASDAQ OMX Stockholm. Mandatet var giltigt fram till årsstämman 2009. Återköp av 4 875 000 A-aktier genomfördes under tredje kvartalet 2008 för det särskilda syftet att täcka åtagandena enligt 2008 års personaloptionsprogram och avseende de syntetiska aktier som erbjuds som del av ersättningen till styrelsen. Årsstämman 2007 godkände ett mandat att sälja B-aktier i Atlas Copcos ägo och köpa A-aktier, vilket genomfördes under 2007 och 2008. Under första kvartalet 2008 såldes och köptes 2 822 500 aktier enligt detta beslut.

A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2006, 2007 och 2008.

Totalt antal A- och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan. B-aktierna kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende personaloptionsprogrammen.

20. Forts.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs enligt nedan:

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utlandsverksamheter samt vid omräkning av skulder som används för säkring av bolagets nettoinvesteringar i utländska dotterföretag.

Verkligt värdereserv

Reserven för verkligt värde består av ackumulerad nettoförändring av verkligt värde för finansiella tillgångar som kan säljas fram till att investeringen tas bort från balansräkningen eller skrivs ned.

Se not 27 för information om kapitalförvaltning.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie, totalt SEK 3 647 729 112 (3 647 729 112). För ytterligare information, se vinstdisposition på sidan 97.

Den föreslagna utdelningen för 2008 på SEK 3.00 per aktie, totalt 3 647 729 112 som beslutades av årstämman den 27 april 2009 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Atlas Copco AB.

21. Räntebärande skulder

	2009		2008	
	Redo- visat värde	Nomi- nellt belopp	Redo- visat värde	Nomi- nellt belopp
Långfristiga				
Medium Term Note Program	11 456	10 841	12 125	11 571
Övriga obligationslån	7 219	6 792	8 238	7 188
Övriga banklån	4 357	4 265	6 616	6 616
Avgår: kortfristig del av banklån	-2 095	-2 095	-89	-89
Summa långfristiga lån	20 937	19 803	26 890	25 286
Finansiella leasing-skulder	71	71	107	107
	21 008	19 874	26 997	25 393
Kortfristiga				
Kortfristig del av banklån	2 095	2 095	89	89
Kortfristiga lån	815	815	1 327	1 327
Finansiella leasing-skulder	49	49	69	69
	2 959	2 959	1 485	1 485
	23 967	22 833	28 482	26 878

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal.

Bolaget har utestående lån bestående av obligationsprogram på MSEK 2 000 med en löptid på tre år, MSEK 3 000 med en löptid på fem år, MEUR 600 med en löptid på sju år och MUSD 800 med en löptid på tio år. Detta kompletteras med lån från Europeiska Investeringsbanken och Nordiska Investeringsbanken samt med ett certifikatprogram. Atlas Copco har kreditbetyget A-/A3 avseende långfristig upplåning. Under året återbetalades banklån med MSEK 2 000. Dessutom återköptes obligationer för MSEK 360 avseende det femåriga obligationsprogrammet.

Bolaget har företagscertifikatprogram för kortfristig upplåning i USA, Sverige och vissa europeiska länder. Totalt finns MUSD 1 500 och MSEK 6 000, motsvarande totalt MSEK 16 810 (17 606), tillgängliga under dessa program. Per 31 december 2009 och 2008 fanns inga utestående belopp enligt dessa program. Programmen har kreditbetyget K1 i Sverige och A2/P2 internationellt.

Låneavtalen innehåller inte några restriktioner utöver standard-åtaganden avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

Skillnaden mellan redovisat värde och nominellt belopp för Gruppens externa lån beror på justeringen till verkligt värde, vilken är följden av de lägre marknadsräntorna jämfört med de nominella räntorna för lånen som är identifierade som säkrade poster i säkringar av verkligt värde.

Se not 27 för ytterligare information om låneskuldernas förfallostruktur och Gruppens exponering för ränte- och valutakursrisker.

Atlas Copco-gruppens kort- och långfristiga lån är fördelade på följande valutor:

Fördelning av kort- och långfristiga räntebärande skulder						
Valutor	2009			2008		
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	969	10 013	42	953	10 441	37
SEK	6 044	6 044	25	7 926	7 926	28
USD	1 016	7 319	31	1 098	8 494	30
Övriga		591	2		1 621	5
		23 967	100		28 482	100

22. Leasingavtal

Operationella leasingavtal – leasetagare

Leasingkostnaderna för tillgångar som hyrs enligt operationella leasingavtal uppgick till 717 (573) och härrörde främst från hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Kontor och fabriker som hyrs enligt operationella leasingavtal löper vanligen på 10–15 år. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2009	2008
Inom ett år	502	525
Mellan ett och fem år	875	883
Senare än fem år	407	325
	1 784	1 733

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2009	2008
Inom ett år	232	219
Mellan ett och fem år	257	394
Senare än fem år	32	56
	521	669

Finansiella leasingavtal – leasetagare

Tillgångar som används enligt finansiella leasingavtal består i första hand av fordon.

Tillgångar nyttjade under finansiella leasingavtal	Maskiner och inventarier		Hyresmaskiner
Redovisat värde vid årets början, 2009	163		6
Redovisat värde vid årets slut, 2009	125		17
Redovisat värde vid årets början, 2008	131		7
Redovisat värde vid årets slut, 2008	163		6

Framtida betalningar kommer att förfalla enligt följande:

	2009			2008		
	Minimilease-avgifter	Ränta	Kapitalbelopp	Minimilease-avgifter	Ränta	Kapitalbelopp
Inom ett år	57	8	49	77	8	69
Mellan ett och fem år	76	9	67	109	14	95
Senare än fem år	4	–	4	13	1	12
	137	17	120	199	23	176

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Gruppen erbjuder kunder leasingfinansiering via Atlas Copco Customer Finance och vissa andra dotterföretag. Framtida leasingavgifter som kommer att erhållas förfaller enligt följande:

	2009		2008	
	Brutto-investering	Nuvärde av framtida minimilease-avgifter	Brutto-investering	Nuvärde av framtida minimilease-avgifter
Inom ett år	664	585	1 002	863
Mellan ett och fem år	754	680	1 628	1 503
Senare än fem år	18	15	40	36
	1 436	1 280	2 670	2 402
Ej intjänade finansiella intäkter		151		258
Ej garanterat restvärde		5		10
	1 436	1 436	2 670	2 670

23. Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelserna, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:		
	2009	2008
Finansiella tillgångar (not 15)	-562	-457
Ersättningar efter avslutad anställning	1 768	1 922
Övriga avsättningar (not 25)	66	70
Totalt, netto	1 272	1 535

Atlas Copco tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och ersättningar på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Italien, Kanada, Norge, Schweiz, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA. Vissa planer är fonderade med örönmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

Lånemarknaderna var mer stabila vid årets slut 2009 jämfört med 2008. Pensionsplanerna påverkades däremot av planförändringar och uppsägningar som ledde till förluster vid regleringar på 14 och reduceringar på 12. Avkastningen på tillgångarna förbättrades under 2009 men ligger kvar på en relativt låg nivå.

I Japan ersattes den största förmånsbestämda pensionsplanen av en avgiftsbestämd plan vilket ledde till en reglering av både den förmånsbestämda förpliktelsen på 64 och av förvaltningstillgången på 62.

Justeringar avseende lägsta fonderingskrav ökade under 2009 på grund av fonderingsstatus i Kanada där bolaget har begränsad möjlighet att återvinna överskottet. Effekterna av detta uppvägdes emellertid till stor del av aktuariella vinster avseende pensionskostnader. Justeringarna avseende lägsta fonderingskrav för 2008, för pensionsplanerna i Schweiz, återfördes 2009.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Samtliga planer är ofonderade.

I Kanada tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan och en kompletterande ålderspension för personer i företagsledningen, båda fonderade, samt två ofonderade planer – en pensionsplan och en plan för ersättningar efter avslutad anställning.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner samt ersättningar vid jubileer och dödsfall. Samtliga planer är ofonderade.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan som är fonderad. Planen har fortfarande den största förmånsbestämda förpliktelsen av alla planer och står för 26% av Gruppens totala förmånsbestämda förpliktelser.

I Italien tillhandahåller Atlas Copco lagstadgad ersättning vid uppsägning (TFR), vilken betalas ut som ett engångsbelopp vid avslutad anställning. Planen är ofonderad. Efter reformen 2007 omvandlades TFR-planen från förmånsbestämd plan till avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

De norska företagen erbjuder en slutlönebaserad pensionsplan som är försäkrad. Dessutom finns en ofonderad plan för förtidspension.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Atlas Copco har också förpliktelser för familjepensioner för tjänstemän. Denna plan tryggas genom ett försäkringsbolag. Planen redovisas som avgiftsbestämd plan, eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopenionsförpliktelsen. Den andra planen hänförs till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen som redovisas i enlighet med IAS 19 hänförs till högre tjänstemän som gått i pension. Dessa pensionsavtal har beaktats i balansräkningen.

I Schweiz erbjuder Gruppen en så kallad "cash-balance plan" där en minimiavkastning garanteras. Dessa planer är fonderade.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning och ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är fonderad, medan de andra planerna är ofonderade.

Verklig avkastning på förvaltningstillgångar uppgick till 81 (-54). Av den totala pensionskostnaden på 346 (281) har 226 (193) redovisats som rörelsekostnad och 120 (88) som finansiell kostnad.

Ersättningar efter avslutad anställning				
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga ofonderade planer	Summa
2009				
Förmånsbestämda förpliktelser	4 893	1 536	266	6 695
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-4 852			-4 852
Nuvärdet för nettoförpliktelser	41	1 536	266	1 843
Justering avseende lägsta fonderingskrav	55			55
Oredovisade aktuariella vinster (+) / förluster (-)	-706	57	6	-643
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	-610	1 593	272	1 255
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			17	17
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-610	1 593	289	1 272
2008				
Förmånsbestämda förpliktelser	4 739	1 738	264	6 741
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-4 863			-4 863
Nuvärdet för nettoförpliktelser	-124	1 738	264	1 878
Justering avseende lägsta fonderingskrav	6			6
Oredovisade aktuariella vinster (+) / förluster (-)	-376	-21	27	-370
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	-494	1 717	291	1 514
Övriga avsättningar för pensioner och liknande			21	21
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-494	1 717	312	1 535

23. Forts.

Förändringar i förvaltningstillgångarna		
	2009	2008
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	4 863	4 936
Planändringar	–	4
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	233	239
Skillnad mellan förväntad och faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	–152	–293
Regleringar	–124	–26
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	494	416
Inbetalning av avgifter från anställda	20	19
Förmåner betalda av planen	–489	–393
Omräkningsdifferenser	7	–39
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	4 852	4 863

Förvaltningstillgångarna består av följande:		
	2009	2008
Aktierelaterade värdepapper	634	1 033
Obligationer	3 606	3 392
Övrigt	485	265
Kassa och bank	127	173
	4 852	4 863

Förvaltningstillgångarna fördelas på följande geografiska områden:		
	2009	2008
Europa	3 520	3 486
Nordamerika	1 321	1 301
Övriga världen	11	76
	4 852	4 863

I förvaltningstillgångar ingår Atlas Copco AB:s B-aktier med 19 (–).
I förvaltningstillgångar ingår inga fastigheter som disponeras av bolag inom Gruppen.

Förändringar av förpliktelser avseende förmånsbestämda planer		
	2009	2008
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	6 741	6 288
Kostnader för pensioner intjänade under året	176	178
Räntekostnader	353	327
Aktuariella erfarenhetsbaserade vinster (–) / förluster (+)	56	33
Aktuariella antagandebaserade vinster (–) / förluster (+)	93	36
Rörelseförvärv	–	6
Regleringar	–135	–37
Ersättningar betalde med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	–489	–393
Övrigt	20	31
Omräkningsdifferenser	–120	272
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	6 695	6 741

De förmånsbestämda förpliktelsema för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:		
	2009	2008
Europa	5 110	5 103
Nordamerika	1 546	1 546
Övriga världen	39	92
	6 695	6 741

Belopp som redovisas i resultaträkningen		
	2009	2008
Kostnader för pensioner intjänade under året	176	178
Räntekostnader	353	327
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	–233	–239
Inbetalning av avgifter från anställda	–20	–19
Kostnader för pensioner intjänade under tidigare år	22	17
Avskrivning av oredovisad aktuariell förlust	–1	19
Regleringar/reduceringar	2	–8
Justering avseende lägsta fonderingskrav	47	6
	346	281

Kostnaderna redovisas i följande poster i resultaträkningen:		
	2009	2008
Kostnad för sålda varor	80	67
Marknadsföringskostnader	58	47
Administrationskostnader	74	67
Forsknings- och utvecklingskostnader	14	12
Finansiella kostnader (not 9)	120	88
	346	281

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal)		
	2009	2008
Diskonteringsränta		
Europa	5.00	5.03
Nordamerika	5.94	6.15
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar		
Europa	4.43	4.53
Nordamerika	6.24	5.85
Framtida löneökningar		
Europa	3.33	3.41
Nordamerika	3.51	3.51
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	9.4	11.0
Framtida pensionsökningar		
Europa	2.15	2.29
Nordamerika	0.35	0.32

Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar baseras på avkastningen på statsobligationer med tillägg för en riskpremie som avser egetkapitalinstrument. Antagandet återspeglar också fördelningen av tillgångarna för respektive plan samt avkastningen för respektive land eller region.

23. Forts.

Antagande om sjukvårdskostnadernas utveckling har en betydande effekt på de belopp som redovisas i resultatet. En förändring med en procentenhet av den antagna utvecklingen av sjukvårdskostnader får följande effekt:

Ökning av sjukvårdskostnader		
	Ökning med en procentenhet	Minskning med en procentenhet
Effekten på totala kostnader för tjänstgöring	5.9%	-5.5%
Effekt på förmånsbestämd förpliktelse	6.3%	-5.5%

Historisk information					
	2009	2008	2007	2006	2005
Nuvärde för förmånsbestämda förpliktelser	6 695	6 741	6 288	6 416	6 656
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	4 852	4 863	4 936	4 739	4 445
Nuvärdet för nettoförpliktelser	1 843	1 878	1 352	1 677	2 211

Erfarenhetsbaserade justeringar hänförliga till:					
	2009	2008	2007	2006	2005
Förvaltningstillgångar	-152	-293	-66	11	244
Förpliktelser för planer	-56	-33	16	-51	-142

Gruppen förväntas betala 287 till förmånsbestämda pensionsplaner under 2010.

Aktierelaterade incitamentsprogram

År 2000 beslöt styrelsen att införa ett globalt personaloptionsprogram för åren 2000–2003 för nyckelpersoner inom Gruppen. Styrelsen skulle besluta om genomförande av detta program varje år. Det fattades inga beslut om personaloptionsprogram 2004 och 2005. Årsstämmorna 2006, 2007 och 2008 beslutade att införa ett resultatbaserat personaloptionsprogram i enlighet med styrelsens förslag om ett optionsprogram för respektive år. Årsstämman 2009 beslutade att införa ett resultatbaserat personaloptionsprogram för 2009 liknande programmen för 2006, 2007 och 2008.

Optionsprogram 2000–2003

Programmen 2000–2003 innehöll tilldelning av personaloptioner som gav innehavaren rätt att förvärva Atlas Copco AB:s A-aktier till ett lösenpris som beräknades till 110% av genomsnittlig kurs under en tiodagarsperiod före tilldelningen.

I några länder tilldelades i stället syntetiska optioner av juridiska och skattemässiga skäl. Syntetiska optioner ger inte innehavaren rätt att förvärva aktier, utan endast att erhålla skillnaden mellan A-aktiens kurs på lösendagen och ett fast pris, vilket motsvarar lösenpriset för personaloptionerna.

Villkoren för personaloptionerna/de syntetiska optionerna för perioden 2000–2003 var följande: de utfärdades av Atlas Copco AB, hade en löptid på sex år från tiden för tilldelning och intjänades med en tredjedel per år från denna tidpunkt. Personaloptionerna kunde inte överlätas. De tilldelades utan kostnad och innehöll inga resultatvillkor. Samtliga dessa program hade löpt ut vid utgången av 2009.

Optionsprogram 2006–2009

På årsstämmorna 2006, 2007, 2008 och 2009 beslöts att införa resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i maj/juni respektive år och optionerna utfärdades i mars följande år. Antalet optioner som utfärdats för respektive programår var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added) under respektive år som programmen tilldelades.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110% av genomsnittlig kurs för A-aktien under en tiodagarsperiod före tidpunkten för utfärdande. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställda erlade någon ersättning och rätten till optionerna i 2006–2008 års program kvarstår även om anställningen avslutas. För 2009 års program gäller dock att optionerna kvarstår endast till den del de är inlösningsbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionerna har en löptid på fem år från tidpunkten för utfärdande och får inte överlätas. Optionerna blir inlösningsbara med en tredjedel per år med början ett år efter utfärdandet.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

I programmen 2008 och 2009 kan optionsberättigad i Sverige begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificeras personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2.

Black-Scholes modell användes för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/syntetiska optionerna i maj/juni respektive år. Lösenpriset var en simulering av vad det skulle kunna fastställas till i mars påföljande år. För programmen 2009 och 2008 baserades värdet på följande antaganden:

Vid tilldelningstidpunkten (maj/juni)	Program 2009	Program 2008
Förväntat lösenpris	SEK 85.80	SEK 127.50
Förväntad volatilitet	35%	30%
Förväntad löptid	3.76–5.76 år	3.84–5.84 år
Förväntad/upskattad aktiekurs	SEK 77.75	SEK 112.50
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 3.00 (10%)	SEK 3.00 (10%)
Riskfri ränta	2.27–2.89%	4.05–4.07%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 14.89	SEK 23.36
Maximalt antal optioner	4 699 874	4 200 000
– varav förverkade	2 691 559	219 792

För optioner i programmen 2006–2008 redovisas värdet som en kostnad under perioden maj till mars påföljande år. För optioner i 2009 års program redovisas värdet som en kostnad under perioden juni 2009 till mars 2013. För de syntetiska optionerna och optionerna, vilka är klassificerade som kontantreglerade, redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock omvärderas det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2009 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 90 (50) exklusive sociala avgifter, varav 16 (52) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas enligt uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantreglerade per 31 december till 90 (28). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2006–2008. Se även not 20.

23. Forts.

Information om de utfärdade personaloptions-/syntetiska optionsprogrammen 2002–2008 visas i nedanstående tabell. 2009 års program tilldelades under 2009 men kommer att utfärdas i mars 2010 och ingår därför inte i tabellen. Information om 2009 års program finns på föregående sida.

Sammanfattning av aktierelaterat incitamentsprogram ¹⁾										
Program	Personaloptioner					Syntetiska optioner				
	2002	2003	2006	2007	2008 ²⁾	2002	2003	2006	2007	2008
Initialt antal anställda	145	138	183	177	198	125	127	36	38	41
Initialt antal optioner	3 378 473	3 337 019	3 201 795	3 128 361	3 466 164	2 963 935	2 901 754	543 320	572 794	616 855
Förfalldatum	12 maj 2008	11 maj 2009	30 mars 2012	30 mars 2013	20 mars 2014	12 maj 2008	11 maj 2009	30 mars 2012	30 mars 2013	20 mars 2014
Lösenpris, SEK	36.41	28.81	111.06	105	71	36.41	28.81	111.06	105	71
Aktieslag	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Antal optioner/syntetiska optioner 2009										
Utestående vid årets början 2009	–	674 175	3 201 795	3 040 239	3 363 353	–	266 522	499 360	528 733	587 481
Tilldelade	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Utnyttjade	–	–674 175	–	–	–	–	–266 522	–	–	–
Förverkade	–	–	–	–	–117 496	–	–	–	–	–14 687
Utestående vid årets slut 2009	–	–	3 201 795	3 040 239	3 245 857	–	–	499 360	528 733	572 794
– varav intjänade	–	–	3 201 795	3 040 239	3 245 857	–	–	499 360	528 733	572 794
– varav inlösningsbara	–	–	2 134 530	1 013 413	–	–	–	332 907	176 244	–
Återstående löptid, månader	–	–	27	39	51	–	–	27	39	51
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	–	70	–	–	–	–	74	–	–	–

Antal optioner/syntetiska optioner 2008										
Utestående vid årets början 2008	655 708	934 009	3 201 795	3 040 239	–	144 856	449 724	499 360	528 733	–
Tilldelade	–	–	–	–	3 466 164	–	–	–	–	616 855
Utnyttjade	–655 708	–259 834	–	–	–	–144 856	–183 202	–	–	–
Förverkade	–	–	–	–	–102 811	–	–	–	–	–29 374
Utestående vid årets slut 2008	–	674 175	3 201 795	3 040 239	3 363 353	–	266 522	499 360	528 733	587 481
– varav intjänade	–	674 175	3 201 795	–	–	–	266 522	499 360	–	–
– varav inlösningsbara	–	674 175	1 067 265	–	–	–	266 522	166 453	–	–
Återstående löptid, månader	–	5	39	51	63	–	5	39	51	63
Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade under året, SEK	98	90	–	–	–	101	91	–	–	–

¹⁾ Alla siffror har justerats för effekterna av den aktiesplit som genomfördes i juni 2005 och den som genomfördes i maj 2007.

²⁾ Inkluderar utfärdade optioner där de optionsberättigade i Sverige har ett val att reglera dem med aktier eller kontanter.

24. Övriga skulder

	2009	2008
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	170	584
– identifierade för säkringsredovisning	6	1 858
Finansiella skulder klassificerade som övriga skulder		
– övriga rörelseskulder	2 447	2 197
– upplupna kostnader	3 695	4 158
Förskott från kunder	2 072	2 759
Förutbetalda intäkter	78	107
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	362	368
	8 830	12 031

Minskningen i verkligt värde för derivat, som främst består av valutaterminer för försäljning av EUR, beror på att kontrakt förfallit under 2009 samt på lägre nivåer på derivatinnehav.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor. Se även not 27 för mer information om värdering av derivat.

25. Avsättningar

2009	Produktgarantier	Omstrukturering	Servicekontrakt	Övriga	Summa
Vid årets början	914	147	248	601	1 910
Under året					
– gjorda avsättningar	911	176	285	389	1 761
– utnyttjade avsättningar	–866	–154	–256	–309	–1 585
– återförda avsättningar	–83	–15	–15	–59	–172
Rörelseförvärv	1			1	2
Omräkningsdifferenser	–32	–2	–3	–18	–55
Vid årets slut	845	152	259	605	1 861
Långfristiga	101	32	85	358	576
Kortfristiga	744	120	174	247	1 285
	845	152	259	605	1 861

2008	Produktgarantier	Omstrukturering	Servicekontrakt	Övriga	Summa
Vid årets början	710	37	173	513	1 433
Under året					
– gjorda avsättningar	898	134	286	359	1 677
– utnyttjade avsättningar	–751	–32	–223	–308	–1 314
– återförda avsättningar	–60	–2	–8	–25	–95
Rörelseförvärv	14		–1	9	22
Omräkningsdifferenser	103	10	21	53	187
Vid årets slut	914	147	248	601	1 910
Långfristiga	121	45	77	293	536
Kortfristiga	793	102	171	308	1 374
	914	147	248	601	1 910

Avsättningar för produktgarantier redovisas vid den tidpunkt produkten säljs och ska täcka den beräknade kostnaden för att reparera eller ersätta defekta produkter. För att uppskatta beloppen används huvudsakligen historiska data avseende reparationer och utbyten. Eftersom garantiperioderna är begränsade, är huvuddelen av avsättningen klassificerad som kortfristig. Avsättning för omstrukturering består främst av avgångsvederlag till anställda och kostnader för att lägga ned anläggningar. Avsättningar för servicekontrakt avser framtida åtaganden till kunder. Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter, förmåner till jubilarer (se not 23) och förpliktelser för återställande av miljö.

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2009	2008
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut		
Fastighetsinteckningar	33	55
Företagsinteckningar	47	29
	80	84
Eventalförpliktelser		
Diskonterade växlar	23	33
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	103	104
	126	137

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Översikt

Atlas Copco Group Treasury har det operationella ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Kommittén för hantering av finansiella risker (Financial Risk Management Committee – FRMC) ansvarar för att säkerställa att Gruppen har principer och system för övervakning och styrning av de finansiella risker som kan påverka Gruppen. Dessa innefattar:

- Finansieringsrisk
- Ränterisk
- Valutarisk
- Kreditrisk

Utöver principer på koncernnivå finns det likartade principer för valuta- och kreditrisker på affärsområdes-, divisions- och affärsenhetsnivå.

I hanteringen av finansiella risker använder Gruppen derivat och påtar sig även finansiella skulder. Alla sådana transaktioner utförs inom ramen för de riktlinjer som fastställts av FRMC. Generellt strävar Gruppen efter att använda säkringsredovisning för att minska den volatilitet i årets resultat som kan bli följden av justeringar till verkligt värde. I de fall där säkringsredovisning inte är tillämplig får Gruppen fördelarna med en ekonomisk säkring men resultatet kan påverkas av justeringar till verkligt värde under det finansiella instrumentets löptid.

Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören, koncernens treasurer och treasuryenhetens controller. Representanter från andra funktioner bjuds normalt in för att diskutera särskilda risker. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Finanskrisen som följde på Lehman Brothers konkurs i september 2008 och som gradvis lättade under 2009 ledde till betydande störningar på lånamarknaderna och när det gäller vissa bankers förmåga eller vilja att ge lån. Atlas Copcos finansiella strategi bygger på långfristig finansiering och kortfristiga räntor. Följaktligen hade inte Atlas Copco något nytt finansieringsbehov under den här perioden och kunde dra fördel av lägre räntekostnader i och med att centralbankerna sänkte räntorna. Fortsatt lönsamhet i kombination med att likvida medel som tidigare varit bundna i rörelsekapital kunde frigöras ledde under 2009 till att nettoskulden minskade till 10 906 (21 686).

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen och dess dotterföretag vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Per den 31 december uppgick likvida medel till 12 165 (5 455). Gruppens likviditet är mycket god med tanke på förfallostrukturen för externa lån samt storleken på kassa och kortfristiga placeringar vid årets slut.

Gruppens policy för finansieringsrisk

- Gruppen bör som lägst ha MUSD 1 000 i bekräftade och tillräckliga ej bekräftade krediter i beredskap för att kunna uppnå operativa och strategiska mål.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Atlas Copco AB:s externa skulder bör vara minst 3 år (faktisk: 5.0 år).
- Högst MSEK 5 000 av Atlas Copco AB:s externa skulder får ha en löptid som är kortare än 12 månader (faktisk: 2 000).

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser avser framför allt garantier till leverantörer i den löpande verksamheten, ofta i form av rembursar eller bankgarantier.

I nedanstående tabell visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder exklusive finansiella leasingkulder men inklusive effekten av ränteswappar:

2009 Förfall	Fast	Rörlig	Redovisat värde	Nominellt belopp
2010		2 910	2 910	2 910
2011		81	81	81
2012		2 852	2 852	2 692
2013		3	3	3
2014		8 951	8 951	8 496
2015		1 034	1 034	1 034
2016		705	705	705
2017	1 571	4 713	6 284	5 765
2018		–	–	–
2019 och senare	1 027	–	1 027	1 027
	2 598	21 249	23 847	22 713

Det belopp som förfaller 2010 hänför sig framför allt till Atlas Copco AB:s Medium Term Note Program.

Vid årets slut 2009 bestod Gruppens huvudsakliga tillgängliga kreditfaciliteter av:

- MUSD 1 000 bekräftad kredit med förfall 2012. Krediten har aldrig utnyttjats. Räntekostnaden för att utnyttja krediten är LIBOR plus 0.14% per år. Om genomsnittligt utnyttjande överstiger 50% blir tillämplig räntesats LIBOR plus 0.165% per år.
- Ej bekräftat ettårigt företagscertifikatprogram i EUR, SEK och USD uppgående till motsvarande MSEK 16 810 (17 606). Inga belopp var utnyttjade vid årets slut 2009. Kostnaderna för att använda dessa krediter beror på marknadsläget vid utnyttjandet.

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Gruppens ränteriskpolicy

Genomsnittlig duration (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) ska vara minst sex månader och högst 24 månader, med ett riktmärke på tolv månader. Atlas Copco föredrar vanligtvis kort duration (rörlig ränta) som kan leda till instabilare nettoräntekostnader jämfört med lång duration (fast ränta). Fastförräntade lån konverteras vanligen till kortare duration genom användande av ränteswappar. Historiskt har högre räntor tenderat att spegla en stark ekonomi under vilken Gruppen har goda resultat och således kan klara av högre räntekostnader. Även om Gruppens resultat inte är lika starkt under perioder med svagare ekonomi, tenderar de allmänna räntorna också att vara lägre, vilket innebär lägre nettoräntekostnader.

I syfte att konvertera fast ränta till rörlig ränta på lån i EUR, SEK och USD använder Atlas Copco AB ränteswappar, som är identifierade som säkringsinstrument, med nominella belopp på MEUR 600, MSEK 2 640 samt MUSD 600. Inklusive effekten av derivaten uppgick vid årets slut 2009 effektiv ränta och genomsnittlig duration avseende Gruppens skulder till 1.8% (4.8) respektive 1.0 år (1.0). Exklusive derivat uppgick Gruppens effektiva ränta till 4.2% (5.1) och genomsnittlig duration uppgick till 3.5 år (3.8). Enligt uppskattning skulle en parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet (100 punkter) av alla räntor ha minskat det verkliga värdet för Atlas Copcos skuldportfölj (efter avdrag för investeringar och inklusive derivat) med cirka 234 (303) per 31 december.

27. Forts.

Verkligt värde för ränteswapparna vid årets slut uppgick till 1 284 (1 695) och effekten av dessa ingår inte i beräkningen av effektiv ränta.

I nedanstående tabell visas justeringar till verkligt värde avseende säkring av ränterisker som ingår i årets resultat före skatt:

Säkring av verkligt värde	Nettoreultat 2009	Nettoreultat 2008
Finansiella skulder	457	-1 474
Ränterelaterade derivat	-410	1 441
	47	-33

Valutarisk

Valutarisk är risken att Gruppens lönsamhet påverkas negativt av förändringar i valutakurser. Detta påverkar både transaktionsexponering (flöde) och omräkningsexponering (balansräkning).

Gruppens valutariskpolicy

a) Transaktionsexponering

Eftersom Atlas Copco bedriver verksamhet på olika marknader sker in- och utflöden i olika valutor. Om dessa flöden inte är lika stora uppstår ett nettoöverskott eller -underskott för en viss valuta. Denna nettopositions värde fluktuerar med valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering. De största valutorna med över- och underskott framgår av Diagram 1. Beloppen som redovisas i diagrammet är baserade på Gruppens koncerninterna betalningar och på de externa betalningsflödena från kunder och till leverantörer. Den totala transaktionsexponeringen, beräknad i SEK, uppgår till 10 263 (14 122).

Nedan beskrivs Gruppens allmänna principer för hantering av transaktionsexponering:

- Exponeringar bör minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor.
- Ledningarna för affärsområdena och divisionerna ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Affärsområdena och divisionerna bör normalt inte säkra valutarisker. Säkring kan emellertid vara motiverad vid långa avtal där det inte finns möjlighet att ändra avtalspriset eller de kostnader som sammanhänger med avtalet.
- Med grund i antagandet att säkring inte har någon betydande, positiv eller negativ, inverkan på Gruppens resultat på lång sikt kräver inte policyn att transaktionsexponeringen säkras på löpande basis. FRMC beslutar från gång till gång om transaktionsexponeringen bör säkras, i sin helhet eller delvis.

I enlighet med ovanstående har Atlas Copco ingått valutaterminskontrakt som är identifierade som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring. Som del i den normala affärsverksamheten erhålls säkrade kassaflöden och valutaeffekterna redovisas i resultatet. Hänförliga säkringsinstrument förfaller månadsvis och redovisas i resultatet, vilket därmed utjämnar effekterna av de säkrade kassaflödena för respektive period. Säkringskvoten var 1% (24) vid årets slut.

Verkligt värde för valutaterminskontrakt uppgick till -6 (-73) vid årets slut och förfallostrukturen framgår i tabellen till höger. Ett realiserat nettoreultat för valutasäkringar på -106 (28) ingår i resultatet för 2009.

Diagram 2 visar hur Gruppens resultat före skatt påverkas av effekterna av ensidiga rörelser i USD och EUR, om inga valutaflöden säkrats samt före påverkan av motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

En försvagning av SEK med 1 procentenhet gentemot alla andra valutor skulle ha ökat det verkliga värdet av låneportföljen med 162 (171). Effekten på resultatet skulle vara mycket begränsad eftersom i princip alla Gruppens lån identifieras som säkringar av nettoinvesteringar och effekten redovisas i övrigt totalresultat (se även Redovisningsprinciper för finansiella instrument).

Atlas Copco AB ingick även ett valutaterminskontrakt på MUSD 700, som är identifierat som säkring av den kassaflödesrisk som är förknippad med ett visst finansiellt mellanhavande mellan företag inom Gruppen. Detta terminskontraktets verkliga värde uppgick per 31 december till 100 (295) med en motsvarande förlust på underliggande lån vilka båda redovisas i årets resultat. De kassaflöden som är hänförliga till återbetalningen av lånet och terminskontraktets förfall infaller 2013.

Diagram 1
Uppskattad årlig transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor 2009 och 2008

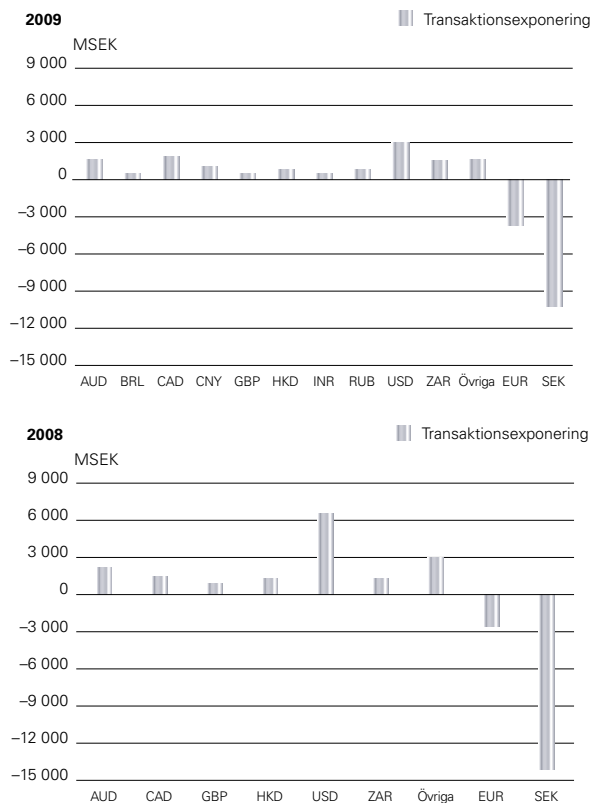
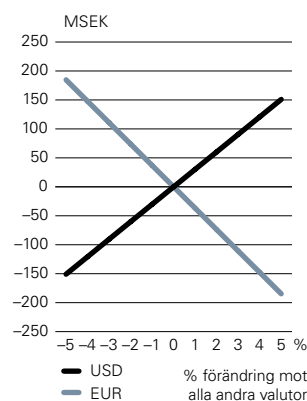


Diagram 2
Transaktionsexponering – effekt av kursrörelser i USD och EUR före säkring



Förfallostruktur valutaterminskontrakt

Kv 1 2010	-6
Kv 2 2010	-
Kv 3 2010	-
Kv 4 2010	-
	-6

b) Omräkningsexponering

Atlas Copcos världsomspännande verksamhet ger upphov till en valuta-effekt när företag med andra funktionella valutor än svenska kronor räknas om till kronor vid upprättandet av koncernredovisningen. Exponeringen är nettot av tillgångar och skulder denominerade i en viss valuta. Effekten av valutakursfluktuationer på dessa nettopositioner utgör själva omräkningseffekten. Nedan beskrivs Gruppens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering:

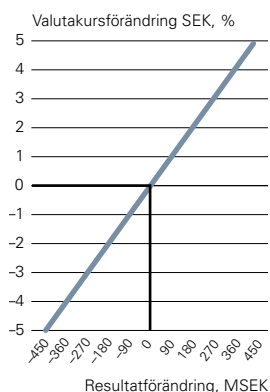
- Omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor.
- FRMC kan besluta att säkra återstående omräkningsexponering.

I syfte att minska omräkningsexponeringen för nettoinvesteringar i USD och EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till innehav i dotterföretag använder Atlas Copco lån och terminskontrakt, vilka är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen. De säkringsinstrument som använts för att säkra motsvarande nettotillgångar i EUR i dotterföretag är lån på sammanlagt MEUR 1 470 (1 461). Vid årets slut uppgick det verkliga värdet för säkringsinstrumenten till -1 560 (-1 996), varav valutaeffekt på -907 (-1 416). Atlas Copco använder också lån uppgående till MUS\$ 58 (58) för att säkra motsvarande nettotillgångar i USD. Verkligt värde för säkringsinstrumenten uppgick till -102 (-226) vid årets slut 2009. I nedanstående tabell visas justeringar till verkligt värde som ingår i nettoresultatet för året, exklusive belopp som har omklassificerats till årets resultat:

Säkring av nettoinvestering	Nettoresultat 2009	Nettoresultat 2008
Eget kapital	-951	3 432
Lån och terminskontrakt realiserade och orealiserade	951	-3 432
	-	-

Diagram 3 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om.

Diagram 3

**Kreditrisk**

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Gruppens policy för rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk kan delas upp i affärsrelaterad och politisk kreditrisk.

a) Gruppens affärsriskpolicy

Affärsrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser. Gruppens affärsriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras verksamheter. Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på tusentals kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- och affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Atlas Copco har de senaste åren byggt upp en egen kundfinansieringsverksamhet, Atlas Copco Customer Finance, för att öka erbjudandet gentemot kunder. Vid årets slut hade denna kundfinansieringsverksamhet en kreditportfölj om cirka 3 189 (3 991). Det finns ingen större koncentration av kreditrisk i denna verksamhet.

Gruppen har som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen återtaganderätter i maskinerna när medel- eller långfristig finansiering beviljas kunden (vanligen genom Atlas Copco Customer Finance). Affärsenheterna kan även, i begränsad utsträckning, överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag).

b) Gruppens policy för politisk risk

Politisk risk är risken att centralbanken eller annan myndighet i ett visst land inte tillåter överföringar av medel till ett utländskt Atlas Copco-företag (trots det faktum att kunden eller ett Atlas Copco-företag i landet vill och har tillräckliga medel att betala). Gruppens policy för politiska risker är att dessa bör övervakas och hanteras på koncernnivå, baserat på riskbedömningen för landet. Gruppen behåller normalt de flesta politiska risker eftersom Gruppens försäljning sker i hela världen och Gruppen historiskt enbart ådragit sig obetydliga förluster på grund av politisk risk. I vissa länder är emellertid policyn att köpa försäkring som skydd mot politisk risk.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar deras uppskattning av uppkomna värdeminskningar avseende kundfordringar och andra fordringar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar och en komponent för kollektiv nedskrivning som fastställts för grupper med likartade tillgångar avseende värdeminskningar som ännu inte har identifierats. Avsättning för kollektiv nedskrivning fastställs utifrån historik om inställda betalningar för liknande finansiella tillgångar. Vid årets slut 2009 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 4.8% (3.4) av bruttot av totala kundfordringar.

I följande tabeller redovisas bruttovärdet för kundfordringar, finansiella leasingfordringar och andra fordringar uppdelade efter ålder tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2009		2008	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	8 721	3	9 818	15
Förfallna men inte nedskrivna				
0-30 dagar	1 881		3 083	
31-60 dagar	725		1 103	
61-90 dagar	307		514	
Över 90 dagar	820		969	
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	18	3	66	19
31-60 dagar	14	3	48	13
61-90 dagar	12	5	46	15
Över 90 dagar	345	246	352	237
Kollektiv nedskrivning		361		249
Totalt	12 843	621	15 999	548

Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för kundfordringar uppgick till 809. Cirka 50 % av säkerheterna består av återtaganderätter och 50 % av exportkreditförsäkring.

27. Forts.

Finansiella leasingfordringar	2009		2008	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	1 295	18	2 406	7
Förfallna men inte nedskrivna				
0-30 dagar	2		8	
31-60 dagar			3	
61-90 dagar			1	
Över 90 dagar			1	
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	2	1		
31-60 dagar	2	1	2	2
61-90 dagar	1		1	1
Över 90 dagar	7	4	3	3
Totalt	1 309	24	2 425	13

Övriga finansiella fordringar	2009		2008	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	1 447	32	1 083	13
Förfallna men inte nedskrivna				
0-30 dagar	9			
31-60 dagar	1			
Över 90 dagar	3		35	
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	13	4		
31-60 dagar	8	2		
61-90 dagar	7	4		
Över 90 dagar	74	40		
Totalt	1 562	82	1 118	13

Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 909 respektive 1 089 och består huvudsakligen av återtaganderätter.

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2009	2008
Avsättningar vid årets början	548	346
Rörelseförvärv	3	1
Avyttring av rörelser	-	-3
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	339	342
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-172	-71
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-82	-111
Omräkningsdifferenser	-15	44
Avsättningar vid årets slut	621	548

Nedskrivningar av finansiella leasingfordringar	2009	2008
Avsättningar vid årets början	13	4
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	30	13
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-9	-2
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-10	-2
Avsättningar vid årets slut	24	13

Nedskrivningar av övriga finansiella fordringar	2009	2008
Avsättningar vid årets början	13	13
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	100	12
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-6	-
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-25	-13
Effekt av valutakursrörelser	-	2
Omräkningsdifferenser	-	-1
Avsättningar vid årets slut	82	13

Gruppens policy för finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster, avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparter inte betalar.

a) Investeringstransaktioner

Det ska finnas effektiva system för likviditetsstyrning som syftar till att minimera överskottslikviditet i verksamheter som inte kan investeras eller användas för att minska Gruppens räntebärande skulder. Likvida medel får endast placeras om kreditbetyget (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's eller Moody's) för motparten eller för underliggande instrument är minst A-/A3 när det gäller finansiella motparter, fonder eller statsobligationer och BBB-/Baa3 när det gäller icke-finansiella motparter. Investeringar i komplexa finansiella produkter är inte tillåtna även om de uppfyller kriterierna för kreditbetyg, såvida det inte godkänts av FRMC. Andra kriterier som beaktas vid investeringar innefattar att begränsa exponeringen i fråga om en enskild motpart samt placeringens löptid och likviditet.

b) Derivattransaktioner

Som en del av Gruppens hantering av finansiella risker använder Gruppen derivattransaktioner med finansiella motparter. Sådana transaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka det finns fastställda kreditlimit och med vilka ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal gäller. Vid årets slut 2009 uppgick den beräknade kreditrisken på finansiella transaktioner med beaktande av transaktionens nominella värde, ett tillägg för tid samt marknadsvärdet (om positivt för Atlas Copco) till 3 234 (5 144).

Derivatkontrakt kan endast ingås av Group Treasury eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast efter godkännande av Group Treasury. Atlas Copco använder derivat endast som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade instrument användas.

I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december:

Finansiell kreditrisk	2009	2008
Kundfordringar	12 222	15 451
Likvida medel	12 165	5 455
Investeringar som hålls till förfall	404	374
Investeringar som kan säljas	549	713
Finansiella fordringar	2 771	3 530
Orealiserade vinster på derivat	1 463	4 058
Övriga	1 977	2 047
	31 551	31 628

Övriga finansiella marknads-/prisrisk

Utöver de ovan nämnda riskerna innefattade Gruppens huvudsakliga finansiella marknads-/prisrisk vid årets slut följande:

- Gruppen hade ett innehav på 10 816 575 aktier i RSC Holdings Inc. motsvarande cirka 10,5% (10,5) av det totala antalet aktier. Aktierna är noterade på New York-börsen (börskod RRR). Aktiernas marknadsvärde, per årets slut 2009, uppgick till cirka 549 (713), vilket överstiger anskaffningsvärdet med cirka 116 (248). Dessa aktier är klassificerade som tillgångar som kan säljas.
- Pensionsfonders placeringar. Gruppens fonderade förmånsbestämda pensionsplaner uppgick till sammanlagt 4 852 (4 863) vid årets slut 2009. En policy fastställer riktlinjer för pensionsfondens placeringar enligt nedan:
 - Tillgångarna bör investeras med låg risk (t.ex. obligationer med låg risk eller aktierelaterade instrument, företrädesvis med kapitalgaranti).
 - Investeringsportföljen bör vara diversifierad, det vill säga flera produkter och emittenter bör utnyttjas. Högst 10% av tillgångarna kan investeras i en emittent. Det finns vanligen inga begränsningar avseende statsobligationer.

27. Forts.

Gruppen hade en prisrisk på de avtal som finns med banker avseende aktieoptioner och syntetiska optioner i 2002 och 2003 års aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa bankavtal förföll under 2009.

Garantiförbindelser

Per årets slut hade Gruppen utfärdade garantier på cirka 264 (280) avseende externa parter, vilket vanligen sker för att underlätta kundfinansiering vid försäljningen av Gruppens produkter. I samband med vissa affärs- transaktioner, exempelvis processer rörande offentliga anbud, tillhandahåller Gruppen även fullgörandegarantier och/eller finansiella garantier.

Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till 49 638 (52 250). Atlas Copco-gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

Styrelsens policy är att upprätthålla en adekvat kapitalstruktur för att behålla investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och för att stödja verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens uppfattning är att utdelningen över en konjunkturcykel bör motsvara 40–50% av resultat per aktie. Styrelsen har också på senare år föreslagit, och årsstämman godkänt, en fördelning av ”överskottskapital” (i förhållande till t.ex. kreditbetyg och strategiska mål) till aktieägarna genom inlösen och återköp av aktier.

Gruppens långfristiga räntebärande skulder har haft samma betyg, A-/A3, från Standard & Poor's respektive Moody's sedan 1999. Kortfristiga skulder har kreditbetyget A2/P2. Stabiliteten i kreditbetyg avseende långfristiga skulder har varit ett mål i samband med de betydande utdelningarna i kontanter och återköpen av aktier under 2006 och 2007. Gruppens utestående lån per årets slut framgår av not 21.

Verkligt värde på tillgångar och skulder

Verkliga värden baseras på marknadsvärde eller – i de fall sådana inte är tillgängliga – härleds från en antagen avkastningskurva. De belopp som visas är realiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. På grund av den korta löptiden för kundfordringar och leverantörsskulder, antas det redovisade värdet vara den bästa approximationen av verkligt värde.

Nivå 1 innefattar alla tillgångar och skulder värderade till verkligt värde där instrumentet i sig är noterat på en aktiv marknad. I och med att Atlas Copco endast använder standardiserade derivat i sin hedgingverksamhet är alla räntesatser och valutakurser som används vid värdering direkt observerbara på aktiva marknader. Se även tabellen nedan.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för standardiserade terminskontrakt beräknas utifrån noterade marknadspriser. Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas med hjälp av terminsvalutakursen, medan verkligt värde för standardiserade valutoptioner beräknas med hjälp av Garman & Kohlhagens värderingsmodell för optioner.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas genom användning av diskonterade kassaflöden och de räntesatser som rådde per balansdagen.

Finansiella leasingavtal

Verkliga värden baseras på nuvärdet av framtida kassaflöden, vilka diskonteras med marknadsräntan för liknande avtal.

I resultaträkningen för 2009 respektive 2008 finns ingen förändring i verkligt värde som har beräknats med hjälp av en värderingsteknik.

Hierarki för verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument som värderas till verkligt värde per värderingsmetod. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1 – noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2 – andra indata än noterade priser som ingår i Nivå 1 som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser)
- Nivå 3 – indata för tillgången eller skulden som inte bygger på observerbara marknadsdata (inte observerbara indata).

2009	Nivå 1	Nivå 2	Summa	2008	Nivå 1	Nivå 2	Summa
Finansiella placeringar	549		549	Finansiella placeringar	713		713
Derivat		1 463	1 463	Derivat		4 058	4 058
Finansiella tillgångar	549	1 463	2 012	Finansiella tillgångar	713	4 058	4 771
Derivat		209	209	Derivat		2 518	2 518
Finansiella skulder	–	209	209	Finansiella skulder	–	2 518	2 518

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna							
	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs		
			2009	2008	2009	2008	
Australien	1	AUD	6.43	5.36	5.98	5.56	
Kanada	1	CAD	6.87	6.30	6.68	6.21	
EU	1	EUR	10.34	10.95	10.63	9.67	
Hongkong	100	HKD	92.92	99.84	98.55	84.81	
Storbritannien	1	GBP	11.43	11.21	11.86	12.11	
USA	1	USD	7.21	7.74	7.64	6.60	

27. Forts.

Gruppens finansiella instrument per kategori

Nedan visas Gruppens finansiella instrument uppdelade på kategorier vid årets slut 2009 och 2008:

2009							
Finansiella instrument – tillgångar	Derivat som används i säkringsredovisning	Finansiella tillgångar som innehas för handel	Lånefordringar och kundfordringar	Investeringar som hålls till förfall	Tillgångar som kan säljas	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			1 460	185	549	2 194	2 194
Övriga fordringar			10			10	10
Derivat	1 298	10				1 308	1 308
Långfristiga finansiella tillgångar	1 298	10	1 470	185	549	3 512	3 512
Kundfordringar			12 212			12 212	12 212
Finansiella tillgångar			1 311	219		1 530	1 530
Övriga fordringar			1 793			1 793	1 793
Derivat	109	46				155	155
Övriga upplupna intäkter			184			184	184
Likvida medel			12 165			12 165	12 165
Kortfristiga finansiella tillgångar	109	46	27 665	219	–	28 039	28 039
Finansiella tillgångar	1 407	56	29 135	404	549	31 551	31 551
2008							
Finansiella instrument – tillgångar	Derivat som används i säkringsredovisning	Finansiella tillgångar som innehas för handel	Lånefordringar och kundfordringar	Investeringar som hålls till förfall	Tillgångar som kan säljas	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			2 200	45	713	2 958	2 958
Övriga fordringar			47			47	47
Derivat	1 695	9				1 704	1 704
Långfristiga finansiella tillgångar	1 695	9	2 247	45	713	4 709	4 709
Kundfordringar			15 404			15 404	15 404
Finansiella tillgångar			1 330	329		1 659	1 659
Övriga fordringar			1 836			1 836	1 836
Derivat	589	1 765				2 354	2 354
Övriga upplupna intäkter			211			211	211
Likvida medel			5 455			5 455	5 455
Kortfristiga finansiella tillgångar	589	1 765	24 236	329	–	26 919	26 919
Finansiella tillgångar	2 284	1 774	26 483	374	713	31 628	31 628

27. Forts.

2009					
Finansiella instrument – skulder	Derivat som används i säkrings- redovisning	Finansiella skulder som innehåses för handel	Övriga skulder	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Skulder till kreditinstitut			21 008	21 008	21 933
Derivat		33		33	33
Övriga skulder			45	45	45
Långfristiga finansiella skulder	–	33	21 053	21 086	22 011
Skulder till kreditinstitut			815	815	815
Kortfristig del av räntebärande skulder			2 144	2 144	2 605
Kortfristiga räntebärande finansiella skulder	–	–	2 959	2 959	3 420
Derivat	6	170		176	176
Övriga upplupna kostnader			3 695	3 695	3 695
Leverantörsskulder			4 678	4 678	4 678
Övriga skulder			2 447	2 447	2 447
Kortfristiga finansiella rörelseskulder	6	170	10 820	10 996	10 996
Finansiella skulder	6	203	34 832	35 041	36 427

2008					
Finansiella instrument – skulder	Derivat som används i säkrings- redovisning	Finansiella skulder som innehåses för handel	Övriga skulder	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Skulder till kreditinstitut			26 997	26 997	27 890
Derivat		76		76	76
Övriga skulder			42	42	42
Långfristiga finansiella skulder	–	76	27 039	27 115	28 008
Skulder till kreditinstitut			1 327	1 327	1 327
Kortfristig del av räntebärande skulder			158	158	158
Kortfristiga räntebärande finansiella skulder	–	–	1 485	1 485	1 485
Derivat	1 858	584		2 442	2 442
Övriga upplupna kostnader			4 158	4 158	4 158
Leverantörsskulder			6 415	6 415	6 415
Övriga skulder			2 197	2 197	2 197
Kortfristiga finansiella rörelseskulder	1 858	584	12 770	15 212	15 212
Finansiella skulder	1 858	660	41 294	43 812	44 705

28. Närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investorkoncernen, kontrollerar cirka 22% av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A22 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A23. Information om intresseföretag finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 124–126 och 128–130.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor.

Investorkoncernen har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Transaktioner med intresseföretag

Gruppen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter. I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag:

	2009	2008
Intäkter	7	23
Inköp av varor	43	103
Inköp av tjänster	31	30
Vid årets slut:		
Kundfordringar	4	1
Leverantörsskulder	6	14
Garantiförbindelser	11	12

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

29. Händelser efter balansdagen

Det har inte förekommit några händelser efter balansdagen som kräver justering av eller upplysningar i de finansiella rapporterna eller noterna.

30. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör uppskattningar och bedömningar som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen med tillhörande noter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan förändra dessa uppskattningar och bedömningar innefattar följande:

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar Nedskrivningsprövning av goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill samt på vissa varumärken, utan i stället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker en regelbunden nedskrivningsprövning. Dessa prövningar baseras på en genomgång av återvinningsvärdet som uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden utifrån interna affärsplaner och prognoser. Se not 12 för ytterligare information om de uppskattningar som används vid denna genomgång.

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde får stöd av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas utifrån fortsatt användning av tillgången i verksamheten, och
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka ekonomiska villkor och operativa resultat.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsförpliktelserna är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. Antagandena inkluderar diskonteringsräntor, inflation, lönetillväxt, långsiktig avkastning på förvaltningstillgångar, utveckling av pensioneringar, livslängd, trenden för sjuk- och hälsovårdskostnader och övriga faktorer. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Faktiskt utfall som skiljer sig från företagsledningens antaganden ackumuleras och skrivs av över framtida perioder och påverkar därför redovisade kostnader och förpliktelser i framtida perioder. Se not 23 för ytterligare information om gjorda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Reserver för kreditförluster

Gruppen gör avsättningar för kreditförluster baserat dels på individuella bedömningar, dels på kollektiva bedömningar som utgår från historiska förlustnivåer. I företagsledningens bedömning beaktas också snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Mer information finns i avsnittet Kreditrisker i not 27.

Lagerinkurans

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods, hanterings- och andra försäljningskostnader. Se not 16.

Rättsliga förfaranden

I enlighet med IFRS redovisar Gruppen en skuld när Atlas Copco har en förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister, vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Viktiga bedömningar i redovisningen

Inga avgörande redovisningsmässiga bedömningar har gjorts vid tillämpningen av Gruppens redovisningsprinciper.

Moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK	Not	2009	2008
Administrationskostnader	A2	-330	-287
Övriga rörelseintäkter	A3	146	223
Övriga rörelsekostnader	A3	0	0
Rörelseresultat		-184	-64
Finansiella intäkter	A4	14 135	11 925
Finansiella kostnader	A4	-3 295	-7 311
Resultat efter finansiella poster		10 656	4 550
Bokslutsdispositioner	A5	-	1 178
Resultat före skatt		10 656	5 728
Inkomstskatt	A6	-94	353
Årets resultat		10 562	6 081

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december			
Belopp i MSEK	Not	2009	2008
Årets resultat		10 562	6 081
Övrigt totalresultat			
Lämnade koncernbidrag		-336	-1 300
Skatteeffekt av koncernbidrag		88	364
Omräkning av nettoinvestering		1 352	-2 285
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		1 104	-3 221
Årets totalresultat	Sid 82	11 666	2 860

Balansräkning

Per 31 december			
Belopp i MSEK	Not	2009	2008
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	39	28
Materiella tillgångar	A8	19	7
Finansiella tillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	A9	1 230	1 704
Andelar i koncernföretag	A10	90 542	87 785
Övriga finansiella tillgångar	A11	2 050	3 531
Summa anläggningstillgångar		93 880	93 055
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		66	450
Övriga fordringar	A12	5 327	11 617
Likvida medel	A13	9 264	3 587
Summa omsättningstillgångar		14 657	15 654
SUMMA TILLGÅNGAR		108 537	108 709
EGET KAPITAL			
	Sid 82		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-1 490	-2 842
Balanserade vinstmedel		26 411	24 236
Årets resultat		10 562	6 081
Summa fritt eget kapital		35 483	27 475
SUMMA EGET KAPITAL		41 268	33 260
Obeskattade reserver	A15	-	-
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A16	72	55
Övriga avsättningar	A17	130	40
Summa avsättningar		202	95
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A18	53 026	52 211
Övriga skulder		33	76
Summa långfristiga skulder		53 059	52 287
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A18	12 927	18 917
Övriga skulder	A19	1 081	4 150
Summa kortfristiga skulder		14 008	23 067
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		108 537	108 709
Ställda säkerheter	A21	47	29
Eventualförpliktelser	A21	248	411

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel	Summa
Vid årets början, 2008	1 220 784 704	786	4 999	-557	29 282	34 510
Årets totalresultat				-2 285	5 145	2 860
Utdelning					-3 662	-3 662
Avyttring av B-aktier som innehafts av Atlas Copco AB	2 822 500				246	246
Förvärv av A-aktier	-7 697 500				-699	-699
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					52	52
– utnyttjande av optioner					-47	-47
Vid årets slut, 2008	1 215 909 704	786	4 999	-2 842	30 317	33 260
Vid årets början, 2009	1 215 909 704	786	4 999	-2 842	30 317	33 260
Årets totalresultat				1 352	10 314	11 666
Utdelning					-3 648	-3 648
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					16	16
– utnyttjande av optioner					-26	-26
Vid årets slut, 2009	1 215 909 704	786	4 999	-1 490	36 973	41 268

Se även not A14 för ytterligare information.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december		
Belopp i MSEK	2009	2008
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-184	-64
Justering för:		
Avskrivningar	7	3
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	0	-72
Kassamässigt rörelseöverskott	-177	-133
Finansnetto, erhållet/betalt	6 029	5 888
Betald skatt	372	-177
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	6 224	5 578
Förändring av		
Rörelsefordringar	1 369	-645
Rörelseskulder	155	303
Förändring av rörelsekapital	1 524	-342
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	7 748	5 236
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-14	-16
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-16	-3
Investeringar i dotterföretag	-652	-7 270
Avyttring av dotterföretag/återbetalning av aktieägartillskott	1	13 491
Investeringar i finansiella tillgångar	696	-754
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	15	5 448
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-3 648	-3 662
Återköp av egna aktier, netto	-	-453
Förändring av räntebärande skulder	1 562	-3 071
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 086	-7 186
Årets nettokassaflöde	5 677	3 498
Likvida medel vid årets början	3 587	89
Årets nettokassaflöde	5 677	3 498
Likvida medel vid årets slut	9 264	3 587

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Stockholm, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Group Treasury. Under 2008 integrerades även Gruppens specialistavdelning för administration av utlandsanställd personal (s.k. expatriater) och förmåner inklusive pensioner till sådan personal i moderbolaget.

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2.2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2.2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2.2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer IFRS, upprätta sina finansiella rapporter i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB), samt tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), antagna av Europeiska Unionen, i den mån dessa redovisningsprinciper och tolkningar överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen, och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2.2 med hänsyn till svensk skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar se not 30 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning.

Ändrade redovisningsprinciper

Enligt RFR 2.2 ska den omarbetade IAS 1 tillämpas av moderbolaget från 2010. Moderbolaget har tillämpat den omarbetade IAS 1 redan från 2009. Tillämpningen av den omarbetade IAS 1 innebär att intäcks- och kostnadsposter som tidigare redovisades direkt i eget kapital nu redovisas i en separat rapport där dessa poster presenteras som övrigt totalresultat. Denna rapport kallas rapport över totalresultat och presenteras efter resultaträkningen. Ändringarna, som enbart påverkar hur de finansiella rapporterna presenteras, har tillämpats retroaktivt.

Ändringar av IFRS 1 och IAS 27 avseende innehav i dotterföretag tillämpas från den 1 januari 2009. Denna ändring har medfört att moderbolaget nu redovisar utdelningar från dotterföretag till sin helhet som intäkt i årets resultat. Tidigare har utdelningar som är större än vinster som upparbetats efter förvärvet reducerat det redovisade värdet på andelar i dotterföretag. Ändringen har inte påverkat något belopp i moderbolagets finansiella rapporter.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag provas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper avseende nedskrivningar för ytterligare information.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till koncernredovisningen.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan istället som ökning av andelar i koncernföretag. Denna ökning redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument och som en ökning av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, omvärderas inte utifrån gällande valutakurser på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Inkomstskatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital och förändringar i reserverna redovisas som uppskjuten skatt i resultaträkningen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas så att de i huvudsak återspeglar transaktionens ekonomiska innebörd.

Aktieägartillskott och koncernbidrag, som har samma syfte som aktieägartillskott, redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag i moderbolagets balansräkning, med förbehåll för prövning av nedskrivningsbehovet.

Erhållna koncernbidrag som är att jämställa med en utdelning redovisas som en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen.

Av moderbolaget lämnade koncernbidrag redovisas direkt mot eget kapital, netto efter skatt.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter, IFRS 5

Moderbolaget tillämpar IFRS 5, men redovisar inte tillgångar som innehas för försäljning (avyttringsgrupper) separat i balansräkningen. Vidare redovisas inte avvecklade verksamheter separat i resultaträkningen.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda						
	2009			2008		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Sverige	50	46	96	52	44	96

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %		
	2009	2008
Styrelse exklusive fackliga företrädare	33	33
Koncernledning	25	25

Löner och andra ersättningar				
	2009		2008	
	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	53	73	46	60
varav tantiem	21		15	

¹⁾ Innefattar 8 (9) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt koncernchef och VD och 6 (6) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbar lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader		
	2009	2008
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	8	8
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	21	18
Övriga sociala kostnader	51	55
	80	81
Pensionsförpliktelser till ledande befattningshavare	22	24

Sjukfrånvaro, %		
	2009	2008
Total sjukfrånvaro	1.0	1.8
Sjukfrånvaro för män	0.7	0.8
Sjukfrånvaro för kvinnor	1.2	2.6
Långtidssjukfrånvaro i % av total sjukfrånvaro	–	52.9
Sjukfrånvaro män		
Anställda yngre än 30 år	3.6	0.3
Anställda 30–49 år	0.5	1.4
Anställda 50 år och äldre	0.4	0.3
Sjukfrånvaro kvinnor		
Anställda yngre än 30 år	0.5	3.3
Anställda 30–49 år	1.2	1.9
Anställda 50 år och äldre	1.9	3.1

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2009	2008
KPMG AB		
– Revisionsarvode	6	6
– Övrigt	1	2
	7	8

Övriga arvoden till KPMG AB avser främst rådgivning i skatte- och redovisningsfrågor.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2009	2008
Erhållna provisioner	139	199
Valutakursdifferenser	7	19
Övrigt	0	5
Summa övriga rörelseintäkter	146	223
Summa övriga rörelsekostnader	0	0

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2009	2008
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter		
– bankmedel	148	30
– koncernföretag	673	704
Utdelningsintäkter	8 241	5 670
Koncernbidrag	1 976	2 897
Förändring i verkligt värde		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	550	1 086
– ineffektiv del av säkring av verkligt värde	47	–
Realisationsvinst		
– vinst vid återförande av eget kapital från dotterföretag	–	1 538
– vinst vid försäljning av andelar i koncernföretag	2 500	–
Finansiella intäkter	14 135	11 925
Finansiella kostnader		
Räntekostnader		
– finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–1 019	–1 240
– skulder som värderas till verkligt värde via resultatet	–	–36
– derivat för säkring av verkligt värde	198	–
– koncernföretag	–1 849	–2 398
– pensionsavsättningar, netto	–1	–2
Valutakursförlust	–19	–1 960
Förändring i verkligt värde		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	–8	–49
– ineffektiv del av säkring av verkligt värde	–	–33
– avseende övriga skulder	–487	–1 583
Nedskrivningar		
– andelar i koncernföretag	–109	–
– finansiella tillgångar	–1	–10
Finansiella kostnader	–3 295	–7 311
Finansiella intäkter, netto	10 840	4 614

Finansiella intäkter och finansiella kostnader ovan innefattar följande, avseende tillgångar/skulder som inte värderas till verkligt värde via resultatet:

	2009	2008
Summa ränteintäkter avseende finansiella tillgångar	821	734
Summa räntekostnader avseende finansiella skulder	–2 868	–3 276

Följande tabell visar nettovinst och -förlust per kategori finansiella instrument.

	2009	2008
Nettovinst/förlust på		
– finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	542	1 001
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	801	734
– övriga skulder	–3 355	–7 183
– derivat för säkring av verkligt värde	245	–33
Resultat från andelar i koncernföretag	12 607	10 095
	10 840	4 614

Moderbolaget säkrar en betydande andel av ränterisken i sina skulder vilket ökar beloppet av tillgångar som värderas till verkligt värde. Minskningen av dessa säkringars värde är främst hänförlig till deras kortare tid till förfall. Mer information om säkringarna finns i not 27 i koncernredovisningen, i avsnittet Säkringsredovisning.

Realisationsvinsten 2009 på 2 500 är resultatet av en försäljning inom koncernen. År 2008 återfördes kapital från dotterföretag i EU vilket ledde till en omräkningsvinst i moderbolaget på 1 538.

A5. Bokslutsdispositioner

	2009	2008
Bokslutsdispositioner	–	1 178
	–	1 178

Om moderbolaget, i enlighet med koncernredovisningen, fördelade obeskattade reserver i eget kapital och uppskjuten skatt, hade uppskjuten skattekostnad uppgått till – (330).

A6. Inkomstskatt

	2009	2008
Aktuell skatt	–12	–30
Uppskjuten skatt	–82	383
	–94	353
Svensk inkomstskatt i %	26.3	28.0
Resultat före skatt	10 656	5 728
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	–2 803	–1 604
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–55	–44
Ej skattepliktiga intäkter	2 824	2 112
Justering från tidigare år, uppskjuten skatt	2	–
Implicit ränta på periodiseringsfond	–	–10
CFC-beskattnings	–50	–36
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	–	–45
Justeringar från tidigare år	–12	–20
	–94	353
Effektiv skatt i %	0.9	–6.2

Moderbolagets effektiva skattesats på 0.9% (–6.2%) påverkas främst av ej skattepliktiga utdelningar och en ej skattepliktig realisationsvinst.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2009	2008
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	28	12
Investeringar	14	16
Vid årets slut	42	28
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	0	0
Årets avskrivningar	3	0
Vid årets slut	3	0
Redovisat värde		
Vid årets slut	39	28
Vid årets början	28	12

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2009				2008			
	Mark-anläggningar	Inventarier m m.	Pågående nyanläggningar	Summa	Mark-anläggningar	Inventarier m m.	Pågående nyanläggningar	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	4	30	–	34	4	28	–	32
Investeringar	–	7	9	16	–	3	–	3
Avyttringar och utrangeringar	–	0	–	0	–	–1	–	–1
Vid årets slut	4	37	9	50	4	30	–	34
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	1	26	–	27	1	23	–	24
Årets avskrivningar	2	2	–	4	0	3	–	3
Avyttringar och utrangeringar	–	0	–	0	–	0	–	0
Vid årets slut	3	28	–	31	1	26	–	27
Redovisat värde								
Vid årets slut	1	9	9	19	3	4	–	7
Vid årets början	3	4	–	7	3	5	–	8

Årets avskrivningar på materiella anläggningstillgångar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler och större dator- och kontorsutrustningar redovisas bland rörelsekostnader och uppgår till 16 (16). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 191 (200) och förfaller enligt följande:

	2009	2008
Inom ett år	15	16
Mellan ett och fem år	64	64
Senare än fem år	112	120
	191	200

Moderbolaget har på balansdagen inte några leasingavtal som klassificerats som finansiella leasingavtal.

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2009			2008		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	0	–	0	0	–	0
Underskottsavdrag	488	–	488	367	–	367
Pensioner och liknande förpliktelser	18	–	18	16	–	16
Övriga avsättningar	6	–	6	1	–	1
Långfristiga skulder	718	–	718	1 321	1	1 320
	1 230	–	1 230	1 705	1	1 704

Följande är en avstämning av total uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2009	2008
Vid årets början	1 704	132
Redovisat i eget kapital	–392	1 189
Redovisat i årets resultat	–82	383
Vid årets slut	1 230	1 704

A10. Andelar i koncernföretag

	2009	2008
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	88 199	95 556
Investeringar	–	57
Säkring av nettoinvestering	–375	708
Aktieägartillskott	15 917	15 409
Avyttringar och utrangeringar	–12 676	–25
Återbetalning av aktieägartillskott	–	–23 506
Vid årets slut	91 065	88 199
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–1 014	–1 004
Årets nedskrivningar	–109	–10
Vid årets slut	–1 123	–1 014
	90 542	87 785

Se not A22 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella anläggningstillgångar

	2009	2008
Fordringar hos koncernföretag	687	1 786
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1	5
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	10	9
– identifierade för säkringsredovisning	1 298	1 695
Kapitalförsäkringar	47	29
Övriga långfristiga fordringar	7	7
	2 050	3 531

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A16 och A21).

A12. Övriga fordringar

	2009	2008
Fordringar hos koncernföretag	5 120	9 311
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	33	2 236
– identifierade för säkringsredovisning	109	–
Övriga fordringar	16	20
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	49	50
	5 327	11 617

A13. Likvida medel

	2009	2008
Kassa och bank	272	149
Kortfristiga likvida placeringar	8 992	3 438
	9 264	3 587

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditlöften uppgick till 7 206 (7 738).

A14. Eget kapital

Utestående aktier 2009 and 2008	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Summa utestående aktier vid årets slut	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
– Varav innehas av Atlas Copco AB	–11 275 000	–2 428 400	–13 703 400
Summa utestående aktier, efter avdrag för aktier som innehas av Atlas Copco AB	828 119 096	387 790 608	1 215 909 704

Moderbolagets aktiekapital uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0,64 (0,64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp av egna aktier	Antal aktier		Redovisat värde	
	2009	2008	2009	2008
Vid årets början	13 703 400	8 828 400	1 211	704
Försäljning av B-aktier		–2 822 500		–192
Återköp av A-aktier		7 697 500		699
Vid årets slut	13 703 400	13 703 400	1 211	1 211
Andel av totalt antal aktier	1,1 %	1,1 %		

Årsstämman 2009 godkände ett mandat att vid ett eller flera tillfällen köpa tillbaka högst 5 570 000 A-aktier på NASDAQ OMX Stockholmsbörsen för att kunna uppfylla förpliktelsena avseende det resultatbaserade optionsprogrammet 2009 samt avseende de syntetiska aktier som erbjöds som del av ersättningen till styrelsen. Årsstämman godkände också ett mandat att sälja högst 1 445 000 B-aktier i Atlas Copcos ägo på NASDAQ OMX Stockholmsbörsen, vid ett eller flera tillfällen, för att täcka kostnader, däribland sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där det inte är lämpligt att tilldela aktieoptioner enligt förpliktelsena i de resultatbaserade optionsprogrammen för 2006 och 2007. Mandaten är giltiga fram till årsstämman 2010. Inga aktier återköptes eller avyttrades 2009.

Årsstämman 2008 fattade beslut att köpa tillbaka högst 10% av det totala antalet aktier som emitterats av Atlas Copco på NASDAQ OMX Stockholm. Mandatet var giltigt fram till årsstämman 2009. Återköp av 4 875 000 A-aktier genomfördes under tredje kvartalet 2008 för det särskilda syftet att täcka åtagandena enligt 2008 års personaloptionsprogram och avseende de syntetiska aktier som erbjöds som del av ersättningen till styrelsen. Årsstämman 2007 godkände ett mandat att sälja B-aktier i Atlas Copcos ägo och köpa A-aktier, vilket genomfördes under 2007 och 2008. Under första kvartalet 2008 såldes och köptes 2 822 500 aktier enligt detta beslut.

A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2006, 2007 och 2008.

Totalt antal A- och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan. B-aktierna kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende personaloptionsprogrammen.

A14. Forts.**Reserver**

Moderbolagets eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs enligt nedan:

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är ej utdelningsbar.

Fond för verkligt värde

Fonden består av valutakursfluktuationer avseende nettoinvesteringar i utländska dotterföretag efter avdrag för skatt.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie, totalt SEK 3 647 729 112 (3 647 729 112). För ytterligare information, se vinstdisposition på sidan 97.

Den föreslagna utdelningen för 2008 på SEK 3.00 per aktie, totalt 3 647 729 112 som beslutades av årstämman den 27 april 2009 har i enlighet med detta beslut utbetalats av moderbolaget.

A15. Obeskattade reserver

	2009	2008
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	–	–
Periodiseringsfonder	–	–
	–	–

Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjlighet till konsolidering genom skattemässigt avdragsgilla avsättningar till obeskattade reserver. Den obeskattade reserv som skapas genom detta förfarande är inte utdelningsbar.

De obeskattade reserverna från 2007 återfördes till beskattning under 2008.

A16. Pensioner och liknande förpliktelser

	2009			2008		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	29	26	55	23	29	52
Avsättningar	18	–	18	6	–	6
Utbetalningar	–	–1	–1	–	–3	–3
Vid årets slut	47	25	72	29	26	55

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 47 (29) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som andra finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har tre förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

A16. Forts.

	2009			2008		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	132	25	157	144	26	170
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-185	-	-185	-174	-	-174
Netto förmånsbestämda förpliktelser	-53	25	-28	-30	26	-4
Ej redovisade överskott	53	-	53	30	-	30
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	-	25	25	-	26	26

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	144	26	170	145	30	175
Kostnader för pensioner intjänade under året	2	-	2	2	-	2
Räntekostnader	4	1	5	4	1	5
Övriga förändringar av förpliktelser	-5	-	-5	6	-	6
Utbetalda pensioner	-13	-2	-15	-13	-5	-18
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	132	25	157	144	26	170

Förändringar i förvaltningstillgångar	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	174	-	174	187	-	187
Avkastning på förvaltningstillgångar	11	-	11	-13	-	-13
In- och utbetalningar	-	-	-	-	-	-
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	185	-	185	174	-	174

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

	2009	2008
Pensionering i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	14	12
Räntekostnader	1	2
	15	14
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	15	14
	15	14
Kostnader som täcks av Atlas Copcos pensionsstiftelse	-	-
	-	-
Nettokostnader för pensioner exkl. skatter	30	28
Särskild löneskatt på pensionskostnader	9	8
Kostnader för kreditförsäkring	0	0
	39	36

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 29 (26) varav till ledande befattningshavare 8 (8) och till andra 21 (18).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 185 (174) enligt följande.

	2009	2008
Aktierelaterade värdepapper	26	40
Obligationer	152	122
Övriga finansiella tillgångar	-	5
Likvida medel	7	7
	185	174

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i Atlas Copco-gruppens finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 6.4% (-6.0).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 3.9% (5.7%).

Moderbolaget uppskattar att 12 kommer att inbetalas till förmånsbestämda planer under 2010.

A17. Övriga avsättningar

	2009	2008
Vid årets början	40	86
Under året		
– gjorda avsättningar	107	1
– utnyttjade avsättningar	-17	-33
– återförda avsättningar	-	-14
Vid årets slut	130	40

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar för sociala avgifter hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och uttalande från Rådet för finansiell rapportering (UFR7).

A18. Räntebärande skulder

	2009	Nominellt belopp	2008	Nominellt belopp
Långfristiga räntebärande skulder				
Medium Term Note Program	10 768	10 153	11 067	10 513
Övriga obligationslån	7 257	6 738	8 213	7 163
Övriga banklån	3 656	3 656	5 656	5 656
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag	33 345	33 345	27 275	27 275
Avgår: Kortfristig del av banklån	-2 000	-2 000	-	-
	53 026	51 892	52 211	50 607
Kortfristiga räntebärande skulder				
Kortfristig del av banklån	2 000	2 000	-	-
Kortfristiga lån	166	166	29	29
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag	10 761	10 761	18 888	18 888
	12 927	12 927	18 917	18 917
Summa räntebärande skulder	65 953	64 819	71 128	69 524

A19. Övriga skulder

	2009	2008
Leverantörsskulder	18	18
Skulder till koncernföretag	500	1 209
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	165	582
– identifierade för säkringsredovisning	6	1 858
Övriga skulder	4	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	388	480
	1 081	4 150

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A20. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets skulder

Atlas Copco AB hade externa skulder på MSEK 21 847 (24 965) och interna skulder på MSEK 44 106 (46 163) vid årets slut 2009. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 27 i koncernredovisningen.

2009 Förfall	Fast	Rörlig	Redovisat värde	Nominellt belopp
2010	-	2 167	2 167	2 167
2011	-	-	-	-
2012	-	2 799	2 799	2 640
2013	-	-	-	-
2014	-	7 976	7 976	7 521
2015	-	943	943	943
2016	-	705	705	705
2017	1 571	4 713	6 284	5 765
2018	-	-	-	-
2019 och senare	973	-	973	973
	2 544	19 303	21 847	20 714

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom uppskjuten säkringsredovisning av lån på MEUR 913 och MUSD 142.5 samt en säkring av verkligt värde genom användande av derivatinstrument på MEUR 556 (547). Uppskjuten säkringsredovisning bygger på ett undantag i RFR 2.2.

Interna lån om MEUR 3 214 (2 514) har minskat bolagets nettoinvestering i en utlandsverksamhet. Effekten av valutakursförändringar som per rapportdagen uppgår till MSEK -1 490 (-2 842) efter skatt, har redovisats i eget kapital.

Ränterisken hanteras med ränteswappar, som identifieras som säkringar av verkligt värde. I not 27 i koncernredovisningen återfinns verkliga värden för dessa swappar. Mer information finns i not 27 i koncernredovisningen.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparter inte betalar. Mer information om investeringstransaktioner samt om derivattransaktioner finns i not 27 i koncernredovisningen.

I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2009	2008
Likvida medel	9 264	3 587
Fordringar hos koncernföretag	5 807	11 097
Orealiserade vinster på derivat	1 450	3 940
Övriga	76	61
	16 597	18 685

A20. Forts.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för standardiserade terminskontrakt beräknas utifrån noterade marknadspriser. Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas med hjälp av terminsvalutakursen, medan verkligt värde för standardiserade valutoptioner beräknas med hjälp av Garman & Kohlhagens värderingsmodell för optioner.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas genom användning av diskonterade kassaflöden och de räntesatser som rådde per balansdagen.

Hierarki för verkligt värde

I tabellen nedan visas hur finansiella instrument som värderas till verkligt värde analyseras, efter värderingsmetod. De olika nivåerna har definierats enligt följande:

- Nivå 1 – noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2 – andra indata än noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser)
- Nivå 3 – indata för tillgången eller skulden som inte bygger på observerbara marknadsdata (inte observerbara indata).

2009	Nivå 1	Nivå 2	Summa	2008	Nivå 1	Nivå 2	Summa
Derivat		1 450	1 450	Derivat		3 940	3 940
Finansiella tillgångar	–	1 450	1 450	Finansiella tillgångar	–	3 940	3 940
Derivat		204	204	Derivat		2 516	2 516
Finansiella skulder	–	204	204	Finansiella skulder	–	2 516	2 516

Moderbolagets finansiella instrument per kategori

Nedan visas moderbolagets finansiella instrument uppdelade på kategorier per årets slut 2009 och 2008:

2009					
Finansiella instrument – tillgångar	Derivat avsedda för säkringsredovisning	Finansiella tillgångar som innehas för handel	Lånefordringar och kundfordringar	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			55	55	55
Derivat	1 298	10		1 308	1 308
Långfristiga fordringar på koncernföretag			687	687	687
Långfristiga finansiella tillgångar	1 298	10	742	2 050	2 050
Övriga fordringar			16	16	16
Derivat	109	33		142	142
Övriga upplupna intäkter			5	5	5
Likvida medel			9 264	9 264	9 264
Kortfristiga fordringar på koncernföretag			5 120	5 120	5 120
Kortfristiga finansiella tillgångar	109	33	14 405	14 547	14 547
Finansiella tillgångar	1 407	43	15 147	16 597	16 597

2008					
Finansiella instrument – tillgångar	Derivat avsedda för säkringsredovisning	Finansiella tillgångar som innehas för handel	Lånefordringar och kundfordringar	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			41	41	41
Derivat	1 695	9		1 704	1 704
Långfristiga fordringar på koncernföretag			1 786	1 786	1 786
Långfristiga finansiella tillgångar	1 695	9	1 827	3 531	3 531
Övriga fordringar			19	19	19
Derivat		2 236		2 236	2 236
Likvida medel			3 587	3 587	3 587
Kortfristiga fordringar på koncernföretag			9 311	9 311	9 311
Kortfristiga finansiella tillgångar	–	2 236	12 917	15 153	15 153
Finansiella tillgångar	1 695	2 245	14 744	18 684	18 684

A20. Forts.

2009						
Finansiella instrument – skulder	Derivat avsedda för säkringsredovisning	Finansiella skulder som innehas för handel	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	
Skulder till kreditinstitut			19 681	19 681	21 608	
Derivat		33		33	33	
Långfristiga skulder till koncernföretag			33 345	33 345	33 345	
Långfristiga finansiella skulder	–	33	53 026	53 059	54 986	
Skulder till kreditinstitut			2 000	2 000	2 000	
Kortfristiga skulder till koncernföretag			10 761	10 761	10 761	
Kortfristiga räntebärande finansiella skulder	–	–	12 761	12 761	12 761	
Derivat	6	165		171	171	
Övriga upplupna kostnader			388	388	388	
Leverantörsskulder			18	18	18	
Övriga skulder			504	504	504	
Kortfristiga finansiella rörelseskulder	6	165	910	1 081	1 081	
Finansiella skulder	6	198	66 697	66 901	68 828	

2008						
Finansiella instrument – skulder	Derivat avsedda för säkringsredovisning	Finansiella skulder som innehas för handel	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	
Skulder till kreditinstitut			24 936	24 936	27 286	
Derivat		76		76	76	
Långfristiga skulder till koncernföretag			27 275	27 275	27 275	
Långfristiga finansiella skulder	–	76	52 211	52 287	54 637	
Skulder till kreditinstitut			29	29	29	
Kortfristiga skulder till koncernföretag			18 888	18 888	18 888	
Kortfristiga räntebärande finansiella skulder	–	–	18 917	18 917	18 917	
Derivat	1 858	582		2 440	2 440	
Övriga upplupna kostnader			480	480	480	
Leverantörsskulder			18	18	18	
Övriga skulder			1 212	1 212	1 212	
Kortfristiga finansiella rörelseskulder	1 858	582	1 710	4 150	4 150	
Finansiella skulder	1 858	658	72 838	75 354	77 704	

A21. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2009	2008
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	47	29
	47	29
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
– för externa parter	3	3
– för koncernföretag	245	408
	248	411

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar bankgarantier och kommersiella garantier samt leverantörsgarantier.

A22. Direktägda dotterföretag

	2009			2008		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower N.V. Wilrijk, Belgien	76 415	100	45 785	76 415	100	45 778
Atlas Copco Construction Tools AB, 556069-7228, Nacka	60 000	100	108	60 000	100	105
Atlas Copco Craelius AB, 556041-2149, Märsta	200 000	100	28	200 000	100	24
Atlas Copco MAI GmbH, Feistritz an der Drau	1	100	129	1	100	129
Atlas Copco Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 000 000	100	375	1 000 000	100	363
Atlas Copco Secoroc AB, 556001-9019, Fagersta	2 325 000	100	149	2 325 000	100	144
Direktägda marknadsbolag						
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	525 000	75/100 ¹⁾	11	525 000	75/100 ¹⁾	11
Atlas Copco (India) Ltd., Mumbai	18 899 360	84	596	18 899 360	84	593
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	37	250 000	100	37
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Kuala Lumpur	1 000 000	100	13	1 000 000	100	12
Atlas Copco (Philippines) Inc., Paranaque	121 995	100	4	121 995	100	3
Atlas Copco (Switzerland) AG., Studen/Biel	8 000	100	13	8 000	100	13
GreenField Brazil Ltda	5 997	100	4	5 997	100	4
Rodcraft Sarl, Schweiz			–	1	100	1
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	1 500 000	100	5	1 500 000	100	5
Atlas Copco Brasil Ltda., Sao Paulo	22 909 089	100	227	22 909 089	100	227
Atlas Copco Chilena S.A.C., Santiago de Chile	24 998	100	7	24 998	100	6
Atlas Copco CMT Sweden AB, 556100-1453, Nacka	103 000	100	12	103 000	100	11
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	11	60 000	100	11
Atlas Copco Customer Finance Chile Ltd., Santiago de Chile	6 317 500	95/100 ¹⁾	0	6 317 500	95/100 ¹⁾	0
GreenField AG, Studen/Biel	5 997	100	37	5 997	100	36
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100 ¹⁾	1	5	0/100 ¹⁾	1
Atlas Copco Ges.m.b.H., Vienna	1	100	6	1	100	6
Atlas Copco Iran AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	1	3 500	100	1
Atlas Copco Eastern Africa Ltd., Nairobi	482 999	100	5	482 999	100	5
Atlas Copco KK, Tokyo	375 001	100	25	375 001	100	25
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Köpenhamn	4 000	100	3	4 000	100	3
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 854	96	1	3 854	96	1
Atlas Copco Services Middle East OMC, Bahrain	500	100	2	500	100	2
Atlas Copco Venezuela S.A., Caracas	38 000	100	15	38 000	100	15
BEMT Tryckluft AB, 556273-1801, Staffanstorps	1 500	100	0	1 500	100	36
BIAB Tryckluft AB, 556439-1208, Ludvika	5 000	100	1	5 000	100	6
CP Scanrotor Aktieföretag, 556103-0080, Tanum	1 500	100	2	1 500	100	2
Servatechnik AG., Oftringen	3 500	100	28	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Lissabon	1	100	23	1	100	23
AGRE Kompressoren GmbH, Garsten-St. Ulrich	200 000	100	29	200 000	100	29

A22. Forts.

	2009			2008		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
Atlas Copco A/S, Langhus	2 498	100	16	2 498	100	16
Atlas Copco Beheer b.v., Zwijndrecht	15 712	100	637	15 712	100	626
Atlas Copco Dynapac AB, 556655-0413, Nacka	86 993 823	100	5 298	86 993 823	100	4 677
Atlas Copco Finance Belgium bvba, Belgien	1	0/100 ¹⁾	0	–	–	–
Atlas Copco Finance Europe n.v., Belgien	1	0/100 ¹⁾	0	4 200 000	100	12 675
Atlas Copco France Holding S.A., St. Ouen l'Áumône	278 255	100	172	278 255	100	168
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	1	100	269	1	100	268
Atlas Copco Industrial Technique AB, 556207-8898, Nacka	40 000	100	5	40 000	100	5
Atlas Copco Järla Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	20 550	95 000	100	5 368
Atlas Copco Lugnet Treasury AB, 556277-9537, Nacka	700 500	100	718	700 500	100	717
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Reinsurance SA, Luxembourg	4 999	100	16	4 999	100	16
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	10 590	1 000	100	10 547
Atlas Copco UK Holdings Ltd., Hemel Hempstead	50 623 666	100	297	50 623 666	100	297
Atlas Copco USA Holdings Inc., Pine Brook, NJ	100	100	3 353	100	100	3 337
CP Scanrotor Global AB, 556337-5897, Tanum	1 000	100	0	1 000	100	21
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	16	21 582 605	100	63
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
Gulf Turbomachinery, Dubai	6	50/100 ¹⁾	3	6	50/100 ¹⁾	3
Oy Atlas Copco AB, Vantaa	150	100	30	150	100	30
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100 ¹⁾	0	1	0/100 ¹⁾	0
14 vilande bolag		100	16		100	16
Säkring av nettoinvestering			821			1 197
Redovisat värde			90 542			87 785

¹⁾ Första siffran: moderbolagets ägarandel i procent, andra siffran: Atlas Copco-gruppens ägarandel i procent.

A23. Närstående**Relationer**

Moderbolaget har närståenderelationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investorkoncernen, kontrollerar omkring 22% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A22 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning redovisas på sidorna 124-126 och 128-130.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor.

Investorkoncernen har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med, i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretagen:

	2009	2008
Intäkter		
Utdelningar	8 241	5 670
Koncernbidrag	1 976	2 897
Ränteintäkter	673	704
Kostnader		
Koncernbidrag	–336	–1 300
Räntekostnader	–1 849	–2 398
Fordringar	5 807	11 097
Skulder	44 606	47 372
Garantiförbindelser	245	408

A23. Forts.

Direkt och indirekt ägda holding och operativa koncernföretag (exklusive filialer), sorterade per land.

Land	Företag	Placering (ort)	Land	Företag	Placering (ort)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	Alger	Italien	Atlas Copco Customer Finance Italia S.p.A	Milano
Angola	Atlas Copco Angola Lda	Luanda		ABAC Aria Compressa S.p.A	Robassomero
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	Buenos Aires		Ceccato Aria Compressa S.p.A.	Vicenza
	Atlas Copco Servicios Mineros S.A.	Buenos Aires		Atlas Copco BLM S.R.L.	Milano
Australien	Atlas Copco South Pacific Holdings Pty Ltd	Blacktown		Atlas Copco Italia S.p.A.	Milano
	Atlas Copco Australia Pty Ltd	Blacktown		Desoutter Italiana S.r.l.	Milano
	Atlas Copco Customer Finance Australia Pty Ltd	Blacktown	Japan	Dynapac S.p.A	Milano
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	Bahrain		Fuji Air Tools Co., Ltd	Osaka
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd	Dhaka		KTS co Ltd	Tokyo
Belgien	Power Tools Distribution n.v.	Tongeren		Atlas Copco KK	Tokyo
	Atlas Copco ASAP n.v.	Wilrijk		Atlas Copco Shizouka Service KK	Shizuoka
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	Rumst	Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	Lasalle
	CP Benelux n.v.	Hoeselt		Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd	Toronto
	Atlas Copco Finance Europe n.v.	Wilrijk	Kazakhstan	Atlas Copco Central Asia LLP	Almaty
	Atlas Copco Finance Belgium bvba	Wilrijk	Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Ltd	Nairobi
	Atlas Copco Airpower n.v.	Wilrijk	Kina	Atlas Copco (China) Investment Co Ltd	Shanghai
	International Compressor Distribution	Wilrijk		Atlas Copco (Nanjing) Construction and Mining Equipment Ltd	Nanjing
	Atlas Copco Belgium n.v.	Overijse		Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co Ltd	Shanghai
	Atlas Copco Boliviana SA	La Paz		Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co Ltd	Wuxi
Bolivia				Atlas Copco (Wuxi) Research and Development Center Co Ltd	Wuxi
Bosnien	Atlas Copco BH d.o.o.	Sarajevo		Atlas Copco (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Ltd	Zhangjiakou
Herzegovina	Atlas Copco (Botswana) (Pty) Ltd	Gaborone		Dynapac (China) Compaction & Paving Eq Co Ltd	Tianjin
Botswana	Atlas Copco Brasil Ltda	Sao Paulo		Tooltec (Qingdao) Tool Co Ltd	Qingdao
Brasilien	Dynapac Brasil Industria e Comercio Ltda	Sao Paulo		Atlas Copco (Shenyang) Construction and Mining Equipment Ltd	Shenyang
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda	Sao Paulo		Atlas Copco (Wuxi) Exploration Equipment Ltd	Wuxi
Bulgarien	Atlas Copco Lifton EOOD	Ruse		Liuzhou Tech Machinery Co Ltd	Liuzhou
	Atlas Copco Bulgaria EOOD	Sofia		Shanghai Bolaite Compressor Co Ltd	Shanghai
	ALUP Compressors Bulgaria OOD Ltd	Sofia		Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co Ltd	Wuxi
Chile	Atlas Copco Customer Finance Chile Ltda	Santiago		Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co Ltd	Shanghai/Pudong
	Atlas Copco Chilena S.A.C.	Santiago		Atlas Copco (Shanghai) Trading Co Ltd	Shanghai/Pudong
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	Bogota	Kroatien	Dynapac (Tianjin) International Trading Co Ltd	Tianjin
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd	Nicosia		Shanghai Tooltec Pneumatic Tool Co Ltd	Shanghai
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	Köpenhamn	Letland	Shenyang Rui Feng Machinery Ltd	Shenyang
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	Kairo	Litauen	Atlas Copco d.o.o.	Zagreb
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	Binan	Luxemburg	Atlas Copco Latvija SIA	Riga
Finland	Oy Atlas Copco Ab	Vantaa		Atlas Copco Lietuva UAB	Kaunas
	Oy Atlas Copco Rotex Ab	Tammerfors		Atlas Copco Finance S.à.r.l.	Luxemburg
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	Vantaa		Atlas Copco Reinsurance SA	Luxemburg
	Oy Atlas Copco Louhintateknikka Ab	Vantaa		Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Kuala Lumpur
	Oy Atlas Copco Tools Ab	Vantaa	Malaysia	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca
Frankrike	Atlas Copco France Holding S.A.	St. Ouen l'Àumône	Marocko	Desarrollos Tecnológicos ACMSA S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	Lille	Mexiko	Atlas Copco Mexicana SA de CV	Tlalnepantla
	Compresseurs Worthington Creyssensac S.A.S.	Meru		Dynapac Mexico S de RL de CV	Col De Valle
	ETS Georges Renault S.A.S.	Nantes	Mongoliet	Atlas Copco Mongolia LLC	Ulan Bator
	ABAC France S.A.S.	Valence	Namibia	Atlas Copco Namibia (Pty) Ltd	Windhoek
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	St. Ouen l'Àumône	Nederländerna	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht
	Atlas Copco Compresseurs S.A.S.	St. Ouen l'Àumône		Atlas Copco Internationaal B.V.	Zwijndrecht
	Atlas Copco Drilling Solutions S.A.S.	St. Ouen l'Àumône		Grass-Air Holding B.V.	Oss
	Atlas Copco Forage et Démolition S.A.S.	St. Ouen l'Àumône		Atlas Copco Abird B.V.	Rotterdam
	Compresseurs Maugeière S.A.S.	Meru		ALUP Kompressoren B.V.	Nieuwegein
	Techfluid Nord S.A.S.	Lille		Atlas Copco Nederland B.V.	Zwijndrecht
	Dynapac S.A.S.	Tournan-En-Brie		Creemers Compressors B.V.	Oss
	Dynapac France S.A.S.	Tournan-En-Brie		Grass-Air Compressoren B.V.	Oss
	Vibratechniques S.A.S.	Saint Valéry-En-Caux	Nigeria	Atlas Copco CMT & CT Nigeria Ltd	Abuja
Förenade arabemiraten	Gulf Turbomachinery Company FZCO	Dubai	Norge	Atlas Copco A/S	Langhus
	Atlas Copco Services Middle East SPC, Abu Dhabi	Abu Dhabi		Atlas Copco Anlegg- og Gruveteknikk A/S	Langhus
	Atlas Copco Middle East FZE	Dubai		Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	Langhus
Ghana	Atlas Copco Ghana Ltd	Accra		Atlas Copco Tools A/S	Langhus
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	Rentis		Berema A/S	Langhus
Hongkong	CP China/Hong Kong Ltd	Kowloon			
	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	Kowloon			
Indien	Atlas Copco (India) Ltd	Pune			
	Dynapac Compaction & Paving Equipment (India) Pvt Ltd	Pune			
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	Jakarta			
	PT Fluidcon Jaya	Jakarta			
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd	Dublin			
	Aircrosse Ltd	Dublin			

A23. Forts.

Land	Företag	Placering (ort)	Land	Företag	Placering (ort)
Nya Zeeland	Intermech Ltd	Auckland	Syd Korea	CP Tools Korea Co. Ltd.	Seoul
	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	Mt. Wellington		Atlas Copco Mfg. Korea Co. Ltd.	Seoul
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Pvt) Ltd.	Lahore	Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	Taipei
Peru	Atlas Copco Peruana SA	Lima	Tanzania	Atlas Copco Tanzania Limited	Geita
Polen	ALUP Kompressoren Polska Sp. Z.o.o.	Warsawa	Thailand	Sickla Holding (Thailand) Limited	Bangkok
	Atlas Copco Polska Sp. z o. o.	Warsawa		Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok
	Dynapac Poland Sp. Z.o.o.	Katowice	Tjeckien	Atlas Copco Lutos a.s.	Lubenec
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Lda	Lissabon		Atlas Copco s.r.o.	Praha
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Otopeni		Servis A.C. s.r.o.	Havřov
	S.C. ALUP Kompressoren Romania S.R.L.	Baia Mare	Turkiet	ALUP CZ spol. S.r.o	Breclav
	Atlas Copco Industrial Technique S.R.L.	Pitesti		Atlas Copco Makinalari Imalat AS	Istanbul
Ryssland	ZAO Atlas Copco	Khimki	Tyskland	Scanrotor Otomotiv Ticaret A.S.	Istanbul
	ALUP GUS LLC	Moskva		Dynapac Holding GmbH	Wardenburg
Schweiz	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen/Biel		Atlas Copco Holding GmbH	Essen
	GreenField AG	Pratteln		Rodcraft Pneumatic Tools GmbH	Mülheim
	Servatechnik AG	Oftringen		Dynapac GmbH	Wardenburg
Serbien	Atlas Copco A.D.	Belgrad		Atlas Copco Application Center Europe GmbH	Essen
Singapore	ABAC DMS Air Compressors Pte Ltd	Singapore		Atlas Copco Construction Tools GmbH	Essen
	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	Singapore		Atlas Copco Energas GmbH	Köln
	Fluidcon Services Pte. Ltd	Singapore		IRMER + ELZE Kompressoren GmbH	Bad Oeynhausen
Slovakien	Atlas Copco Compressors Slovakia s.r.o	Trencin		Microtec Systems GmbH	Villingen-Schwenningen
	Industrial Technique s.r.o.	Bratislava		ALUP-Kompressoren GmbH	Köngen
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin		Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	Essen
Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L	Madrid		Atlas Copco MCT GmbH	Essen
	Atlas Copco S.A.E.	Madrid		Atlas Copco Tools Central Europe GmbH	Essen
	Desoutter S.A.	Madrid		Chicago Pneumatic Tool Verwaltungs GmbH	Maintal
	Dynapac Iberia SLU	Madrid		Desoutter GmbH	Maintal
Storbritannien	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	Hemel Hempstead	Ukraina	TBB Industrial Tools Services GmbH	Dingolfing
	MedaesUKCo	Chesterfield	Ungern	LLC Atlas Copco Ukraine	Kiev
	Desoutter Brothers (Holding) PLC	Hemel Hempstead		Industrial Technique Hungary Kft.	Budapest
	Desoutter Ltd.	Hemel Hempstead		ALUP Magyaroszög KFT	Eger
	ABAC UK Limited	Oxon		Atlas Copco Kft.	Budapest
	Atlas Copco Compressors Ltd.	Hemel Hempstead	USA	Atlas Copco North America LLC	Pine Brook, NJ
	Atlas Copco Construction & Mining Ltd.	Hemel Hempstead		Atlas Copco USA Holdings Inc.	Pine Brook, NJ
	Atlas Copco Kolford Ltd	Dundee		Beacon Holdings Corporation	Rock Hill, SC
	Atlas Copco Tools Ltd.	Hemel Hempstead		Medaes Holdings, Inc.	Rock Hill, SC
	Desoutter Sales Ltd.	Hemel Hempstead		MedaesUSCo, Inc.	Rock Hill, SC
	Medaes Limited	Chesterfield		Atlas Copco ASAP North America LLC	Pinebrook, NJ
	Dynapac Ltd	Rugby		Atlas Copco Customer Finance USA LLC	Pine Brook, NJ
	Atlas Copco (Northern Ireland) Ltd	Lisburn		Chicago Pneumatic International Inc.	Charlotte, NC
	Atlas Copco (NI) Ltd	Lisburn		Atlas Copco Assembly Systems LLC	Auburn Hills, MI
Sverige	Atlas Copco Rock Drills AB	Örebro		Atlas Copco Comptec LLC	Voorheesville, NY
	Atlas Copco Dynapac AB	Nacka		Atlas Copco Drilling Solutions LLC	Garland,
	Dynapac AB	Nacka		Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	Santa Maria, CA
	Atlas Copco Järla Holding AB	Nacka		Atlas Copco SECOROC LLC	Grand Prairie, TX
	Atlas Copco Nacka Holding AB	Nacka		Chicago Pneumatic Tool Company LLC	Charlotte, NC
	Atlas Copco Sickla Holding AB	Nacka		Beacon Medical Products LLC	Rock Hill, SC
	Atlas Copco Industrial Technique AB	Nacka		Atlas Copco Prime Energy LLC	Laporte, TX
	Atlas Copco Lugnet Treasury AB	Nacka		Atlas Copco Compressors LLC	Rock Hill, SC
	Atlas Copco Customer Finance AB	Nacka		Atlas Copco Construction Equipment LLC	Commerce City, CO
	Industria Försäkringsaktiebolag	Nacka		Atlas Copco Construction Mining Technique USA LLC	Commerce City, CO
	Atlas Copco Construction Tools AB	Nacka		Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	Auburn Hills, MI
	Atlas Copco Craelius AB	Märsta		Dynapac USA Inc.	San Antonio, TX
	Atlas Copco Secoroc AB	Fagersta		Benz Compressed Air Systems, Inc.	Montebello, CA
	Atlas Copco Tools AB	Nacka		Atlas Copco Hurricane LLC	Franklin, IN
	Atlas Copco CMT Sweden AB	Nacka		Atlas Copco Specialty Rental LLC	La Porte, TX
	Atlas Copco Compressor AB	Nacka		Fulcrum Acquisition LLC	Bay Minette, AL
	Atlas Copco Iran AB	Nacka	Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	Caracas
	CP Scanrotor Aktiebolag	Fjällbacka	Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd	Hanoi
	Dynapac Compaction Equipment AB	Karlskrona	Zambia	Atlas Copco (Zambia) Ltd	Chingola
	Dynapac International AB	Malmö	Zimbabwe	Atlas Copco Zimbabwe (Private) Ltd.	Harare
	Dynapac Nordic AB	Stockholm	Österrike	AGRE Kompressoren GmbH	St Ulrich
	Nordic Construction Equipment AB	Stockholm		Atlas Copco MAI GmbH	Feistritz An Der Drau
Sydafrika	Atlas Copco Holdings South Africa (Pty) Ltd	Witfield		Atlas Copco Ges.m.b.H.	Wien
	Atlas Copco Investment Company (Pty) Ltd	Witfield			
	Atlas Copco South Africa (Pty) Ltd	Witfield			

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Enligt Atlas Copco AB:s balansräkning står följande belopp till årsstämmans förfogande:

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	SEK	24 920 840 764
Årets resultat	SEK	10 561 829 784
	SEK	35 482 670 548

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 3.00 per aktie	SEK	3 647 729 112
I ny räkning balanseras	SEK	31 834 941 436
	SEK	35 482 670 548

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Nacka den 12 februari 2010

Sune Carlsson
Ordförande

Jacob Wallenberg
Vice ordförande

Staffan Bohman
Styrelseledamot

Christel Bories
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Ronnie Leten
VD och koncernchef

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Margareth Øvrum
Styrelseledamot

Mikael Bergstedt
Facklig företrädare

Bengt Lindgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 februari 2010

KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till media för offentliggörande den 25 mars 2010.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Atlas Copco AB
Organisationsnummer 556014-2720

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Atlas Copco AB för år 2009. Årsredovisningen och koncernredovisningen ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 12–97. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Nacka den 17 februari 2010
KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner

Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive minoritetsintresse.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA marginal

Resultat före av- och nedskrivningar i procent av fakturering.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive minoritetsintresse, dividerat med antal aktier.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Vägt antal utestående aktier efter utspädning är det antal aktier som skulle vara utestående om alla konvertibla instrument, t ex personaloptioner, skulle omvandlas till aktier.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$

i: Den riskfria räntesatsen som använts under 2009 är 4.0% och premien som använts är 0.5%. En uppskattad schablon-skatt på 25% har sedan använts.

r: Den uppskattade genomsnittliga riskfria räntesatsen (4%) plus en vedertagen riskpremie för aktier (5%).

WACC före skatt

WACC dividerat med $(1 - \text{schablonskatt})$

Kapitalomsättningshastighet

Fakturering dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till resultat före av- och nedskrivningar.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder/avsättningar med avdrag för likvida medel och finansiella omsättningstillgångar. Justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Fakturering dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive företagsförvärv och avyttringar.

Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt, med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser, dividerat med räntekostnader och valutakursdifferenser.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av fakturering.

Rörelseresultat

Fakturerad försäljning minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och skatter.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive minoritetsintresse.

Soliditet

Eget kapital, inklusive minoritetsintresse, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Totala tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av fakturering.

Vinst per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Hållbarhetsredovisning

Atlas Copcos vision är att vara och förbli First in Mind—First in Choice®, med andra ord att vara det företag intressenterna tänker på först och sedan väljer. Detta är också drivkraften bakom Gruppens strategi för företagets ansvar. Målet är att vara en god samhällsmedborgare på alla marknader. Som sådan satsar Atlas Copco på att ha en positiv inverkan inom ramen för arbetet med företagets ansvar: genom de ekonomiska, miljörelaterade och sociala dimensionerna och genom medarbetarnas stolthet över Gruppens värderingar.

Atlas Copco har för femte gången blivit utsett till ett av världens 100 mest hållbara företag. Majoriteten av Gruppens produktionsenheter är ISO 14001-certifierade och leverantörer uppmanas att införa miljöledningssystem.

Viktiga händelser under 2009

- Lansering av vattenkylda oljefria luftkompressorer med inbyggt system för energiåtervinning.
- Atlas Copco fick en utmärkelse för sitt HIV/AIDS-program i Sydafrika.
- Ytterligare minskning i antalet arbetsrelaterade olyckor, 652 (881).
- 73% (65) av alla medarbetare arbetar i en miljö som är certifierad enligt ett miljöledningssystem.
- Nytt utbildningsmaterial inom företagsansvar lanserades
- *Vatten åt Alla*-projektet firade 25 år.
- Atlas Copco mottog priset Risk Transparency Award från Ernst & Young för avsnittet om riskhantering i årsredovisningen 2008.

Ytterligare information om företagsansvar



Följande information finns tillgänglig på www.atlascopco.com/cr:

- Hållbarhetsredovisningar sedan 2001
- Energieffektiva produkter och lösningar
- Affärskod
- Hållbarhetsdiagram
- Miljöpolicy
- Projekt för samhällsengagemang
- Farliga substanser och ämnen – listor över förbjudna ämnen och ämnen vars användning ska begränsas
- Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter
- GRI-index
- Hållbarhets- och rapporteringsdefinitioner

Global Reporting Initiatives riktlinjer finns tillgängliga på www.globalreporting.org

Om denna redovisning

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning har publicerats årligen sedan 2001 och är framtagna i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Sedan 2006 följer redovisningen den senaste versionen (3.0) av GRI:s riktlinjer.

Denna redovisning är också Atlas Copcos Communication on Progress (COP), det vill säga rapportering av arbetet med de tio principerna inom FN:s Global Compact.

Grunden för hållbarhetsredovisningen presenteras i detta avsnitt när det gäller hållbarhetsredovisningen och i not 1 när det gäller de finansiella redovisningsprinciperna.

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning innehåller information om de tre aspekterna av Gruppens strategi för företagets ansvar, det vill säga de områden där Atlas Copco har en betydande ekonomisk, miljörelaterad och social påverkan. Den innehåller också exempel på aktiviteter som medarbetarna är stolta över att presentera.

Rapporten omfattar Gruppens alla verksamheter under verksamhetsåret 2009, dvs Atlas Copco och dess dotterbolag, om inget annat anges. Verksamheter som avyttrats under året ingår inte, vilket däremot enheter som förvärvats gör. Detta kan ibland ge upphov till betydande förändringar i redovisat resultat. Begränsningar och redovisningsprinciper liksom justeringar i rapporteringen redovisas i respektive avsnitt. Under 2009 gäller detta redovisningen av energi, transporter, köldmedia och leverantörer.

Miljödata redovisas två gånger per år för producerande enheter, inklusive distributionscenter och applikationscenter. Miljöpåverkan från uthyrningsverksamheterna redovisas på sidan 119. Information om medarbetare redovisas på kvartalsbasis och all övrig data redovisas på årsbasis och omfattar hela verksamheten. Ansvaret för redovisningen ligger på respektive bolagschef utom när det gäller divisionernas miljömål, se icke-finansiella mål i rapporten om koncernens styrning. Uppgifterna sammanställs av avdelningen för Samhällskontakter och hållbarhet och redovisas därefter till koncernledningen.

Hållbarhetsredovisningen och rapporten om koncernens styrning ingår i årsredovisningen för 2009. För att undvika upprepningar hänvisas ibland till dessa rapporter inklusive avsnittet VD och koncernchef.

Atlas Copcos senaste hållbarhetsredovisning och rapport om koncernens styrning publicerades i mars 2009 som en del av årsredovisningen för 2008. Atlas Copco har använt GRI:s indikatorprotokoll vid sammanställningen och redovisningen av information om kärnindikatorer i hållbarhetsredovisningen, om annat ej anges i GRI-index. Atlas Copco har också använt GRI:s vägledning för definition av redovisningens innehåll och motsvarande principer om väsentlighet, kommunikation med intressenterna, hållbarhetssammanhang och fullständighet, se också Atlas Copcos hållbarhets och rapporteringsdefinitioner på www.atlascopco.com/cr. De GRI-indikatorer som redovisas och analyseras är de som anses vara relevanta och av störst vikt för Atlas Copco och dess intressenter och som underlättar jämförelse med andra företag i ett vidare perspektiv.

GRI-index för Atlas Copcos hållbarhetsredovisning 2009 har publicerats på www.atlascopco.com/cr, och visar hur Atlas Copco har implementerat GRI:s riktlinjer. Redovisningen är utformad enligt Atlas Copcos intressentmodell, se nedan. Atlas Copco har bedömt sin hållbarhetsredovisning som A-nivå. KPMG håller med om att innehåll, sidreferenser och kommentarer i Atlas Copcos hållbarhetsredovisning 2009 och GRI-index stämmer överens med GRI:s A-nivå.



Granskning/revision

Redovisade fakta och uppgifter har granskats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för internkontroll av icke-finansiell redovisning. Hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Atlas Copcos koncernledning. Hållbarhetsredovisningen för 2009 har inte varit föremål för granskning med begränsad säkerhet av en extern part.

Företagets ansvar

Atlas Copco har samma standarder och förväntningar på resultat för alla verksamheter runt om i världen. Affärskoden hjälper medarbetarna att förstå Gruppens ambition och engagemang gentemot intressenterna. Policydokument, riktlinjer och instruktioner har fastslagits i databasen *The Way We Do Things* som är tillgänglig för alla anställda. De ska hjälpa Gruppens bolag och enskilda personer att tolka och införa affärskoden. Nyanställd personal informeras rutinmässigt om dessa standarder och förväntningar, se även rapporten om koncernens styrning. Atlas Copcos bolag har fastställt rutiner för att förmedla Gruppens synpunkter till affärspartner och kunder.

Internationella riktlinjer och standarder

Gruppens affärskod bygger på FN:s principer Global Compact och andra frivilliga, etiska riktlinjer som nämns nedan. Principerna omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Atlas Copco har stött principerna i FN:s Global Compact under många år och blev formell medlem under 2008, vilket är ett långsiktigt åtagande.

Atlas Copco stödjer följande frivilliga internationella etiska riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, www.un.org
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, www.ilo.org
- FN:s Global Compact, www.unglobalcompact.org
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag, www.oecd.org



Arbetet med företagets ansvar

Atlas Copcos arbete med företagets ansvar syftar till att uppnå hållbarhet. Arbetet omfattar miljön, hälsa och säkerhet, frågor kring mänskliga rättigheter, liksom etiska förhållanden till medarbetare, affärspartner, kunder, aktieägare och samhället. Gruppens arbete med företagsansvar baseras på de policyer som sammanfattas i affärskoden, som har godkänts av representanter för facket och Atlas Copcos styrelse under 2004. De tillhörande principerna, riktlinjerna, processerna och instruktionerna har fastställts i *The Way We Do Things*. Styrningsstrukturen, som omfattar företagets ansvar, presenteras också i rapporten om koncernens styrning.

Roller och ansvarsfördelning

Styrelsen godkänner formellt Gruppens affärskod. Koncernledningen är ansvarig för principerna i affärskoden och de principer, riktlinjer, processer och instruktioner som finns i *The Way We Do Things*. Koncernledningen tar också vid behov initiativ till vägledning, stödaktiviteter och uppföljningsrutiner samt fastställer

Gruppens mål. Den tillhandahåller stödfunktioner för arbetet med företagets ansvar genom funktionen Samhällskontakter och hållbarhet, som innefattar Gruppens råd för säkerhet, hälsa och miljö (SHE), samt genom funktionen Organisationsutveckling och personalfrågor. Talesperson i koncernledningen för frågor som rör företagets ansvar är informationsdirektören. Koncernchefen rapporterar direkt till styrelsen i en situation med betydande frågor kopplade till företagets ansvar, vilket inkluderar miljömässiga eller sociala aspekter.

Affärsområdenas ansvar är att utveckla, införa och följa upp mål och strategier inom verksamheten som helhet, vilket inkluderar resultat inom områdena miljö och socialt ansvar.

Divisionerna är de högsta operativa enheterna inom Gruppen och de inför policyer för företagets ansvar inom sina ansvarsområden. De formulerar mätbara mål för produktutvecklingsprojekt och genomför leverantörsutvärderingar i tillämpliga fall.

Riskutvärderingar gällande legala, sociala och miljömässiga resultat redovisas vid styrelsemöten. Internrevisionsfunktionen följer upp interna kontrollrutiner för finansiella och icke-finansiella processer.

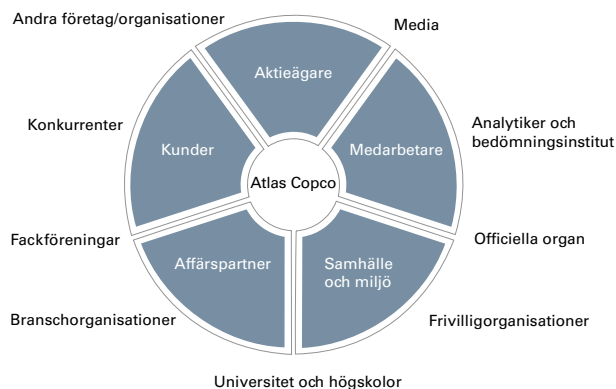
Mål för arbetet med företagets ansvar

Utifrån visionen att vara och förbli First in Mind—First in Choice® för sina intressenter har Atlas Copco formulerat ett antal kvalitativa och kvantitativa strategier och mål för Gruppens finansiella, miljörelaterade och sociala resultat.

De icke-finansiella målen beskrivs i rapporten om koncernens styrning och de är årliga med 2008 som utgångspunkt. En sammanfattning av prestanda för den senaste femårsperioden presenteras på sidan 119. Analysen görs i avsnitten om respektive intressentgrupp.

I februari 2010 beslutades nya icke-finansiella mål för arbetet med hälsa och säkerhet av koncernledningen. Syftet är att förbättra resultatet inom området genom ett större fokus på frågorna inom alla Atlas Copcos bolag.

Atlas Copcos intressentmodell



Utbildning

Ibland kan miljörelaterade och sociala hänsyn överskugga strikt affärsmässiga överväganden. Därför finns vägledande dokument och utbildningsmaterial som stöd för verksamheterna vid införandet av policyer för företagets ansvar inom ramen för det affärsmässiga ansvaret.

Under 2009 hade cirka 80% (75) av Atlas Copcos anställda fått utbildning i affärskoden, i huvudsak genom Gruppens internutbildning på lokal nivå.

Ett av miljömålen är att alla anställda ska arbeta i en affärsenhet som är certifierad enligt ett miljöledningssystem. Det innebär att alla anställda ska få relevant utbildning. En interaktiv modul för miljöutbildning finns tillgänglig för alla anställda. Chefer erbjuds en särskild utbildning.

Under 2009 lanserade Atlas Copco ett nytt utbildningspaket om företagsansvar, riktat till chefer över hela världen. Utbildningsmaterialet inkluderar ett antal fallstudier om mänskliga rättigheter, korruption, miljöfrågor och allmän affärsetik. Programmet har lanserats i Atlas Copco enligt ”utbilda utbildare-modell” och inkluderar alla Gruppens holdingbolagschefer.

Under 2009 fick medlemmar av Atlas Copcos divisions-

ledningarna teoretisk och fallbaserad utbildning i mänskliga rättigheter av Amnesty International. Under 2010 kommer ett nytt utbildningspaket, med syfte att öka medvetenheten om bedrägerier, att lanseras främst för chefer och affärscontroller.

Rapportering av överträdelser

Atlas Copco har en etisk hjälplinje på koncernnivå till vilken anställda kan rapportera ageranden eller handlingar som innebär att lagar eller Gruppens affärskod överträds, eller där det finns goda skäl att misstänka sådana överträdelser. Processen med en etisk hjälplinje används när en händelse inte kan redas ut på lokal nivå. Systemet fungerar som ett komplement till liknande rutiner som kan finnas på landsnivå. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och den som lämnar uppgifterna får vara anonym.

Under 2009 rapporterades sammanlagt 26 (14) möjliga överträdelser av affärskoden till koncernledningen via den etiska hjälplinjen. Ökningen förklaras delvis av ett ökat förtroende för processen. Typen av överträdelser relaterar främst till ekonomiska frågor, exempelvis bedrägerier, och till personliga händelser. Förhållandet till korruption är svårt att urskilja. Samtliga fall ledde till att åtgärder vidtogs, exempelvis genom interna revisioner.

Fokus för arbetet med företagets ansvar

Atlas Copco har delat in sina huvudsakliga aktiviteter inom arbetet med företagets ansvar enligt tre dimensioner. Alla är viktiga, men den tredje dimensionen, att påverka sin omgivning och sätta nya industristandarder, har den potentiellt största positiva inverkan på miljön.

Företagets ansvar	1. Samhällsengagemang (Välgörenhet)	2. Förändring av interna processer	3. Förändring av industristandarder
Socialt/medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Stöd vid naturkatastrofer Stöd till barnhem och studenter Sjukdomsbekämpning <i>Vatten åt Alla</i> Flertal lokala projekt, exempelvis skolan Sunshine i Kina 	<ul style="list-style-type: none"> Leverantörsutvärderingar Kundutvärderingar Säker och sund arbetsplats, inga arbetsrelaterade olyckor och låg sjukfrånvaro, OHSAS 18001, HIV/AIDS-program Kompetensutveckling Program för jämställdhet Rådet för säkerhet, hälsa och miljö (SHE) 	<ul style="list-style-type: none"> Säkra borrhingsmetoder Säker åtdragning Kunskap och effektiv service Ergonomi, minskad vibration och buller Elektronik, användarvänliga kompressorer
Miljö	<ul style="list-style-type: none"> Föreläsa om energieffektiva produkter vid universitet och tekniska skolor Erbjuda kompressorer som bidrar till att rena vatten, rening av avloppsvatten 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 vid alla produktionsenheter Miljöledningssystem för alla medarbetare Policy för miljöbilar Leverantörsutvärderingar Kundutvärderingar Mål inom alla produktutvecklingsprojekt Rådet för säkerhet, hälsa och miljö (SHE) 	<ul style="list-style-type: none"> Kompressorer med lägre energiförbrukning och oljefria kompressorer som drivs av ren luft, mindre underhåll Innovationer inom metoder för gruvsdrift
Affärsverksamhet	<ul style="list-style-type: none"> Samarbete med tekniska skolor och universitet Läringskap Arbetsgivarvarumärke, exempelvis studentdagar 	<ul style="list-style-type: none"> Kundnöjdhetsundersökningar Affärsetik Produktansvar Fallstudier om produkter och lösningar Serviceavtal 	<ul style="list-style-type: none"> Lansering av nya, innovativa produkter som skapar nya riktlinjer och driver på industrin när det gäller att ställa om till nya standarder, exempelvis kompressorer med varvtalsstyrning eller med inbyggd energiåtervinning, fjärrstyrning och Airscan Delaktighet i utvecklingen av vägledande standarden ISO 26000

Intressentdialog

Atlas Copco för dialoger med ett antal intressenter om Gruppens arbete med företagets ansvar. Dialogerna förs både på lokal nivå och på koncernnivå. Syftet är att identifiera hur hållbarhetsarbetet kan förbättras inom områdena säkerhet, hälsa och miljö, göra jämförelser med andra multinationella företag och ta del av olika intressenters synpunkter på Gruppen.

Utöver de identifierade intressentgrupperna; kunder, affärspartner, samhälle och miljö, medarbetare och aktieägare, används inga generella urvalskriterier då Gruppen försöker ta tillvara varje tillfälle till intressentdialoger.

Atlas Copco värdesätter samtal med frivilligorganisationer, myndigheter och andra inflytandegrupper, med vilka konstruktiva dialoger kan föras. Gruppen lyssnar på de råd de ger och drar lärdom av deras synpunkter. Inga intressenter exkluderas.

Atlas Copco svarar på undersökningar från större bedömningsinstitut, såsom SAM, Eiris och Vigeo.

Regelbundna möten hålls med följande:

- Större aktieägare och socialt ansvarstagande investerare (SRI)
- Amnesty International
- Transparency International
- Studenter, exempelvis genom uppsatsskrivande, praktikplatser, jobbmässor vid universitet och tekniska skolor
- Nätverk med fokus på företagsansvar, exempelvis Global Compact Nordic Network, Globalt Ansvar
- Diskussionsgrupper som stöds av branschorganisationer där Atlas Copco är medlem
- Branschorganisationer, exempelvis Pneurop och CECE

Under 2009 har Atlas Copco genomfört två formella intressentdialoger med Gruppens största aktieägare. Medlemmar i koncernledningen deltog vid dessa möten. Mötena uppfattades positivt och resulterade i en lista med frågor för Atlas Copco att beakta i sitt arbete med företagets ansvar.

Huvudsakliga frågor i dialogen med intressenter/inflytandegrupper

Intressenter	Intressenternas synpunkter	Fokus 2009
Samhälle och miljö	Oro över ökade koldioxidutsläpp från transporter under 2008.	Redovisningsprinciperna för koldioxidutsläpp från transporter har omformulerats.
	Fortsätta utveckla projekt för samhällsengagemang.	Ytterligare främjande av <i>Vatten åt Alla</i> -projektet.
Kunder	Öka energieffektiviteten i produkter och lösningar ytterligare.	Lansering av vattenkylda, oljefria luftkompressorer med inbyggd energiåtervinning, samt andra mer energieffektiva produkter och lösningar.
	Utvärdera kundrisker i länder med svaga regeringar ¹⁾ .	Kartläggning av kundrisker och checklistor är under utveckling.
Medarbetare	Fortsätta att erbjuda en säker och sund arbetsmiljö i alla verksamheter.	Nya mål inom hälsa och säkerhet har formulerats avseende minskning av antalet olyckor och att hålla sjukfrånvaron på en låg nivå. Utvidgning av HIV/AIDS-programmet till fler länder. Införande av OHSAS 18001, vilket sätter ytterligare fokus på hälsa och säkerhet.
	Fortsätta att stärka medarbetarrelationer och öka lojaliteten.	Baserat på 2008 års medarbetarundersökning ägde workshops i samtliga bolag rum kring frågan om hur den interna arbetsmiljön kan förbättras. Ett kommunikativt ledarskapsindex lanserades för att belysa vikten av att chefer internt kommunicerar visioner, strategier och mål.
	Säkra medarbetarnas kunskaper kring mänskliga rättigheter.	Lansering av ett nytt utbildningsprogram inom företagsansvar för divisionsledningarna, med särskilt fokus på frågor kring mänskliga rättigheter.
Affärspartner	Redovisa mer information om processen med leverantörsutvärderingar.	Gruppens riktlinjer och redovisningsprocesser har setts över och uppdaterats. Utbildning av inköpare och kvalitetsexperter i leverantörsutvärderingar.
Aktieägare	Fortsätta att förbättra hållbarhetsredovisningen till exempel med avseende på uppföljning av mål för nyckeltal.	Resultat i förhållande till de icke-finansiella målen redovisas.

¹⁾ Enligt OECD:s definition

Samhälle och miljö

Atlas Copco är en världsledande leverantör av produktivitetshöjande lösningar till industrin. Gruppen bedriver egen verksamhet i cirka 85 länder och har produktionsanläggningar i 20 länder i fem världsdelar. Med sin globala täckning når Gruppen kunder inom tillverknings-, process-, gruv-, bygg- och service-sektorn i över 170 länder.

Atlas Copco påverkar därmed ett stort antal lokala samhällen, där man bidrar till den ekonomiska och sociala utvecklingen, samtidigt som det finns ett ansvar att leda verksamheten på ett miljömässigt sunt sätt. Atlas Copco är ett globalt företag med ambitiösa tillväxtplaner och verksamheter i olika regioner där sociala normer och kulturer varierar.

Samhälle


Atlas Copco anser att det sociala ansvaret sträcker sig utanför den egna arbetsplatsen. De sociala, miljörelaterade och politiska risker, samt risker avseende Gruppens anseende, som finns i en global verksamhet utvärderas. Gruppen strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare och samverkan räknas som en viktig framgångsfaktor. Atlas Copco utvärderar och hanterar verksamhetens inverkan i samhället vid etablering, pågående verksamhet och avyttring, vilket är inkluderat i Gruppens förvärvsprocess sedan halvårsskiftet. Efter det förvärvade Atlas Copco ett bolag, och den uppdaterade förvärvsprocessen användes (100%), inklusive mänskliga rättigheter.

Samhällsengagemang och välgörenhet

Atlas Copcos bolag har sedan länge ett lokalt engagemang i de samhällen där de verkar. Utöver att stödja lokala välgörenhetsprojekt uppmuntrar Gruppens policy för samhällsengagemang bolagen att ge stöd vid naturkatastrofer och andra katastrofer som drabbar människor. Policyn behandlar också värdet av att stödja satsningar som initieras av de anställda genom att följa principen om ekonomisk matchning. Principen innebär att bolag i Gruppen ska matcha de ekonomiska bidrag som de anställda ger.

I Atlas Copcos bolag görs en analys av behoven i det lokala samhället för att avgöra hur Atlas Copco bäst kan bidra. Initiativet *Vatten åt Alla* är det viktigaste exemplet på denna typ av engagemang.

Sedan 1984 har Atlas Copco stött organisationen *Vatten åt Alla*, som drivs av medarbetarna. Organisationen samlar in medel för att finansiera brunnsborrning och utrustning som ska ge behövande samhällen rent dricksvatten. Det sker oftast genom borrning, grävning och installation av handpumpar eller genom att skydda naturliga vattenkällor. Genom åren har organisationen *Vatten åt Alla* givit cirka 1 000 000 människor tillgång till rent vatten genom brunnar som kan räcka upp till 30 år. Organisationen *Vatten åt Alla* finns i tio länder och är på väg att etableras i ytterligare länder. Under 2009 firade *Vatten åt Alla* att man i 25 år har arbetat hängivet med att förse människor i nöd med rent dricksvatten. Med stöd från Gruppen och sina lokala chefer driver Atlas Copcos medarbetare de lokala *Vatten åt Alla*-organisationerna på

frivillig basis och till stor del på sin egen fritid. Medarbetarna ger bidrag av varierande storlek till organisationen. Ytterligare information om organisationen *Vatten åt Alla* finns på www.water4all.org. 

Gruppens lokala välgörenhetsinsatser, som lokala bolag har valt ut och stödjer, inriktar sig främst mot tre områden: utbildning, en trygg uppväxt för barn samt sjukdomsbekämpning. I enlighet med detta stödjer Atlas Copcos bolag skolor eller universitet för att höja utbildningsnivån och hjälper barnhem att erbjuda en trygg uppväxtmiljö.

För all lokal välgörenhet ska stödet ges under en medellång eller lång tid. Vid naturkatastrofer eller andra katastrofer som drabbar människor är behovet av stöd av en annan karaktär och kan ges under en kortare tid. Ofta ges detta stöd i form av generatorer och spett, exempelvis vid räddningsarbetet i regionen Abruzzo i Italien, då den drabbades av en jordbävning i april 2009.

Utdrag ur Atlas Copcos policy för samhällsengagemang :

- Gruppen uppmuntrar lärande och utveckling genom samarbete med lokala samhällen och anser att detta kommer att bidra till att upprätthålla en hållbar utveckling av verksamheten och till att utveckla samhällen för kommande generationer.
- Gruppen uppmuntrar sina dotterbolag att delta i och stödja utvalda lokala projekt och riktade samhällsaktiviteter som anses lämpligt, vilket adderar värde till det lokala samhället och stödjer den långsiktiga utvecklingen av Gruppens verksamhet.

Mänskliga rättigheter

Affärskoden stödjer grundläggande mänskliga rättigheter, såsom rätten till facklig anslutning och kollektivavtal, förbud mot tvångs- och barnarbete, samt ursprungsbefolkningens rättigheter. Dessa rättigheter respekteras i Gruppens verksamheter världen över. Dessa grundläggande principer framförs också till affärspartner runt om i världen.

Kränkningar av de mänskliga rättigheterna förekommer på marknader där Atlas Copco har verksamhet. För att identifiera områden med risker som är hänförliga till kränkningar av de mänskliga rättigheterna rådgör Atlas Copco med Amnesty International. På så sätt kan Atlas Copco ge stöd åt sina egna bolag med verksamhet i sådana områden. Dessa bolag uppmuntras att utvärdera sina affärsprocesser och affärsrelationer och att agera för att minimera riskerna. Atlas Copcos rutin för självutvärdering inkluderar en årlig uppföljning av aspekterna som omfattas av affärskoden, se rapporten om koncernens styrning. För att stödja de lokala bolagens arbete inom detta område tillhandahåller Atlas Copco riktlinjer som hjälp för identifiering och hantering av sådana risker. Under 2009 har aspekter om mänskliga rättigheter integrerats i förvärvsprocessen. Så snart ett förvärv har genomförts införs Atlas Copcos riktlinjer och policyer.

Atlas Copco betonar och följer upp att Gruppens bolag har system för att informera kunder och affärspartner om Gruppens riktlinjer för mänskliga rättigheter. Dessutom ska bolagen, genom rutinen för självutvärdering, bedöma risken för att

Gruppens anseende skadas om den förknippas med vissa kunder. Cirka hälften av Atlas Copcos affärsenheter har hittills infört rutinen.

Koncernledningen har inte fått kännedom om något fall av brott mot mänskliga rättigheter under 2009.

Kartläggning av risker kopplade till korruption och mänskliga rättigheter

Under 2009 identifierade Atlas Copco länder där koncernen bedriver verksamhet och där riskerna kopplade till mänskliga rättigheter och korruption är stora. Länderna är Angola, Demokratiska Republiken Kongo, Iran och Uzbekistan där Gruppen har försäljnings- och serviceverksamhet. Resultatet från kartläggningen kommer att användas i framtida utbildningar inom Gruppen för att diskutera hur man kan bedriva verksamhet i komplicerade miljöer.

Uppträdande i strid med konkurrensregler

Som en global samhällsmedborgare med värdefulla varumärken inser Atlas Copco vikten av att aktivt arbeta för att bygga upp medvetenhet om, och iakttagande av, principer för integritet i affärer. Vad gäller korruption instruerar Atlas Copco sina enheter att inte ge eller ta emot något som betingar mer än ett symboliskt värde till eller från en intressent, för att undvika osund lojalitet.

För att bekämpa korruption finns inom Gruppen utbildningspaket som behandlar metoder och uppträdande inom området. Corruption Perception Index från Transparency International används i utbildningen (se även www.transparency.org). De lokala bolagen uppmuntras att hålla praktiskt inriktade kurser som behandlar affärsintegritet och möjliga etiska problem. Över 90% av Atlas Copcos bolag har rutiner på plats för att analysera risker som är förknippade med korruption.

Gruppen stödjer sund konkurrens och förbjuder uttryckligen diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om pris-sättning eller marknadsuppdelning. Koncernledningen har inte fått kännedom om något fall av konkurrenshämmande agerande under 2009 och det finns inte några pågående rättsliga åtgärder inom detta område och inga böter har betalats ut under året.

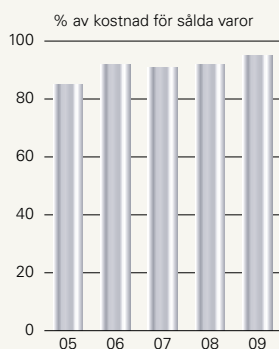
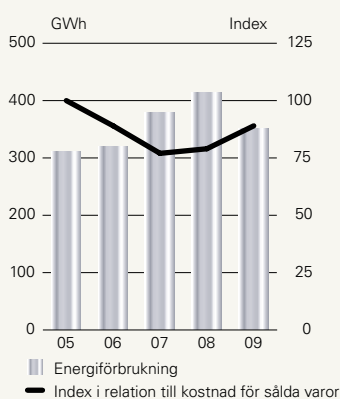
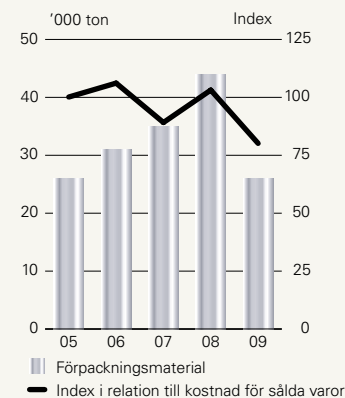
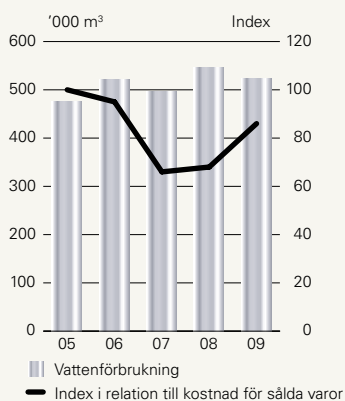
Offentliga riktlinjer

Atlas Copco är medlem i branschorganisationer som Teknikföretagen, Agoria (Federation for the Technology Industry) i Belgien, CAGI (Compressed Air and Gas Institute) i USA, det tyska teknikförbundet VDMA och många fler.

Atlas Copco har sedan 1959 varit aktivt involverad i Pneurop, den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och relaterad utrustning.

Exempel på samhällsengagemang och välgörenhetsprojekt runt om i världen



ISO 14001-certifiering**Energiförbrukning****Förpackningsmaterial****Vattenförbrukning**

Pneurop företräder sina medlemmar i europeiska och internationella forum angående harmoniseringen av den tekniska, normativa och legala utvecklingen inom sektorn.

Atlas Copco är medlem i CECE, the Committee for the European Construction Equipment Industry. De arbetar bland annat för att undanröja tekniska hinder och förbättra säkerhet och miljöaspekter vid utveckling av bygg- och anläggningsutrustning.

Atlas Copco deltar i den pågående utvecklingen av internationella standarder och är involverad i ISO-kommittén ISO/TC 118 och CEN-kommittén CEN 232. Atlas Copco deltar, som representant för svensk industri, i det pågående arbetet med att ta fram den vägledande standarden ISO 26000 för socialt ansvar.

Atlas Copco-gruppen tar inga politiska ställningstaganden och använder inte Gruppens medel eller tillgångar för att stödja politiska kampanjer eller kandidater, eller bistår på något annat sätt politiska strävanden med tjänster.

Miljö

Livscykelanalys visar att miljöpåverkan från Atlas Copcos produkter är störst inte då de produceras utan då de används genom den energi de förbrukar. Gruppen arbetar för att minska denna påverkan redan i designstadiet och genom den kontinuerliga produktutvecklingen liksom genom ständiga förbättringar vid produktionsanläggningarna där miljömässiga aspekter är integrerade i verksamheten.

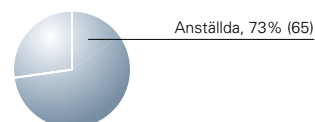
Atlas Copcos miljöarbete omfattar produktionsenheterna, inklusive distributionscenter och applikationscenter. Under 2010 planerar Gruppen att också inkludera miljöresultat för säljbolagen.

Atlas Copco-gruppens huvudsakliga miljöpåverkan är hänförlig till koldioxidutsläpp när produkterna används, samt i något mindre utsträckning till transporter och tillverkning. Den huvudsakliga redovisningen gällande miljöaspekter rör därför områdena energiförbrukning och koldioxidutsläpp. Atlas Copco redovisar dock även vattenförbrukning, förbrukning av förpackningsmaterial samt avfall.

Miljöledningssystem

För att minska miljöeffekterna, och för att säkra tillämpningen av försiktighetsprincipen, inför Atlas Copco miljöledningssystem (EMS) i samtliga verksamheter, vilket är ett av Gruppens icke-finansiella mål. Under 2009 arbetade 73% (65) av Atlas Copcos anställda i en EMS-miljö. Alla produktionsenheter ska vara certifierade enligt den internationella standarden ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt enligt ISO 14001 inom en tvåårsperiod. Under 2009 blev ytterligare sju produktionsenheter certifierade enligt ISO 14001. Av Gruppens 76 produktionsenheter är 57 ISO 14001-certifierade vilket motsvarade 95% (92) av kostnaden för sålda varor.

Andel anställda som arbetar i en enhet med miljöledningssystem



Resursanvändning

Att omvandla råvaror och inköpta komponenter till slutprodukter är en grundläggande del av Atlas Copcos verksamhet. I processen används stora mängder material, energi och vatten. Gruppen arbetar kontinuerligt med att göra resursanvändningen i tillverkningsprocessen effektivare.

Redovisningen av energiförbrukning är uppdelad i direkt och indirekt energi. Direkt energi definieras som bränsle som köpts in för egen produktion, exempelvis olja, kol, naturgas, bensin och diesel. Indirekt energi definieras som inköpt och konsumerad energi från externa källor, exempelvis energi som krävs för att producera och leverera elektricitet och fjärrvärme. Redovisningen av förnyelsebar energi påbörjades under året.

Under 2009 ökade energiförbrukningen inom produktionen med 13% mätt i förhållande till kostnad för sålda varor. Trots ansträngningar för att övergå till mer miljövänlig energianvändning, hade nedgången i affärerna en större inverkan på energiförbrukningen i förhållande till kostnaden för sålda varor. Produktionsenheterna har en stor andel fasta kostnader, vilka inte är hänförliga till produktionsnivån, såsom uppvärmning och belysning.

Det har varit svårare att redovisa effektiviseringar under 2009, vilket förklaras ovan. Några exempel på åtgärder är dock: investeringar i fjärrvärme, installering av högeffektiv inomhusbelysning, och återvinning av uppvärmd luft. Affärsområdet Industriteknik har arbetat med att öka medarbetarnas medvetenhet om dess miljöpåverkan genom att införa och utbilda medarbetarna i ett koncept för det miljövänliga kontoret.

På divisionsnivå har mätbara mål för energieffektivitet inom viktiga produktgrupper formulerats och ytterligare utvecklats under 2009. Resultatet i förhållande till dessa mål presenteras i kundavsnittet om produkter och lösningar.

Atlas Copco följer upp användningen av det material som används i produktionsprocessen, samt vid packning av slutprodukter och reservdelar. Det direkta material som används mest i produktionsprocessen är stål, antingen som råstål eller som en del av de komponenter som framställs internt eller av underleverantörer. Mätt i vikt står stål för mer än 92% av det råmaterial som används i produktionen. Cirka 90% av stålet är återvunnet material. I produktionen används också aluminium, koppar och mässing, plast, gummi, oljor och fetter samt naturgas. Stål och annat betydande direkt material redovisas på koncernnivå.

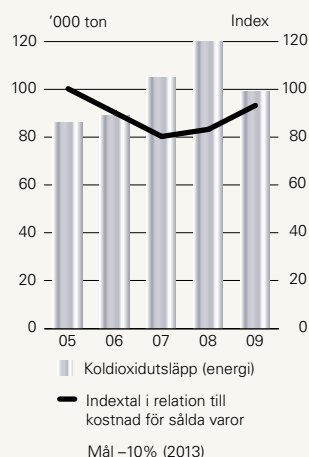
Atlas Copco redovisar inte uppgifter om icke-återvinningsbart material då detta utgör en minoritet av det material som används. Atlas Copcos färdiga produkter består huvudsakligen av delar eller komponenter vilka inte redovisas.

Varje år belönar Atlas Copco interna framsteg inom miljöområdet. Vinnare av Atlas Copcos miljöpris 2009 var teamet vid fabriken Shenyang i Kina, för lanseringen av vattenbaserad färg som kommer att minska användningen av lösningsmedel, kostnaden för färg och mängden avfall.

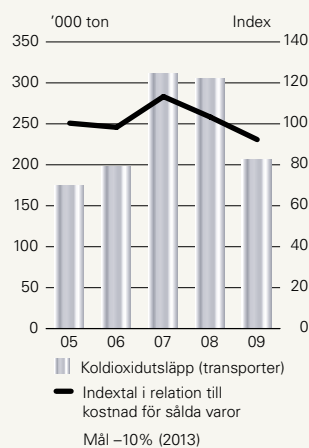
Gruppen har flera pågående initiativ för att minska resursanvändningen, exempelvis samlas stationära kompressorer, borrhjull och hydrauliska spett in från kunder, renoveras och säljs som begagnad utrustning. Under 2009 ingicks en strategisk allians mellan Atlas Copco och ITT Corporation vilken erbjuder lösningar som innebär betydande energibesparingar för kommunala reningsverk.

Att begränsa användningen av förpackningsmaterial är ett prioriterat område för Gruppens bolag. Konsumtionen minskade under 2009 med 23% i förhållande till kostnaden för sålda varor,

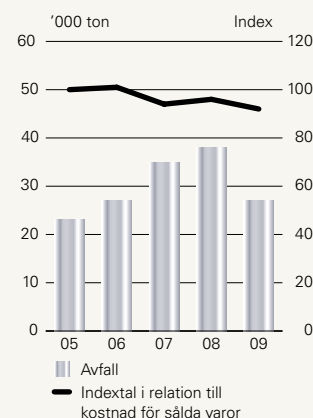
Koldioxidutsläpp från energi



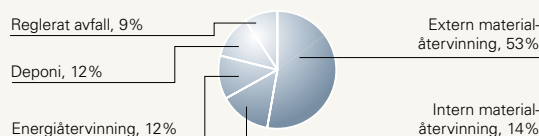
Koldioxidutsläpp från transporter



Avfall



Fördelning av avfall



huvudsakligen på grund av mindre affärer. Ett exempel på ett initiativ för att minska användningen av förpackningsmaterial är i Atlas Copcos bolag i Charlotte, i USA. Där har återanvändningen av kartong och lastpallar från inkommande leveranser resulterat i en minskning av konsumtionen av förpackningsmaterial med 46% under året.

Atlas Copco bedriver verksamhet i länder där vatten är en begränsad resurs och har stor förståelse för vattnets betydelse, vilket märks genom engagemanget i den medarbetarledda organisationen *Vatten åt Alla*. Vattenförbrukningen redovisas dock som en total siffra och inte per källa, då vatten vanligtvis köps in och Gruppens förbrukning inte anses ha betydande miljöpåverkan. Vattenförbrukningen är till stor del relaterad till andra processer än produktionen. Vattenförbrukningen ökade med 28% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Ökningen förklaras främst av nya rapporterade enheter och av att ett fåtal enheter drabbades av vattenläckage under året. Atlas Copcos bolag rapporterade om initiativ för att minska användningen av och öka återanvändningen av vatten, exempelvis i Indien där regnvatten samlas in och återanvänds.

Utsläpp och avfall

Klimatförändringar ligger högt upp på den politiska dagordningen och är kanske ett av de mest globala av alla miljöproblem. Atlas Copco redovisar koldioxidutsläpp från både direkt och indirekt energiförbrukning i produktionen, samt från transporter till och från produktionsanläggningarna. Vid beräkningen av koldioxidutsläpp används standardiserade omräkningsfaktorer publicerade av Greenhouse Gas Protocol Initiative, se också www.ghgprotocol.org.

Atlas Copcos mål är att minska koldioxidutsläppen från energin som används i produktionen med 2% årligen i förhållande till kostnaden för sålda varor. Under 2009 ökade koldioxidutsläppen från produktionsenheterna med 12% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Ökningen förklaras av att försäljningen minskade mer än energiförbrukningen, relativt sett, vilket förklaras under rubriken resursanvändning. I absoluta tal uppgick dock minskningen till 18%. Eftersom den minskade energiförbrukningen var 15% innebär det att Atlas Copcos bolag använder mer miljövänlig energi än tidigare.

Atlas Copcos produktionsenheter fortsätter arbetet med att minska koldioxidutsläppen. Ett par fabriker har till exempel investerat i mer miljövänlig uppvärmning, såsom fjärrvärme, eller börjat återanvända värme från produktionen för att värma upp kontor.

Under 2009 förbättrades riktlinjen för redovisningen av transporter ytterligare i syfte att öka tillförlitligheten i redovisade data. Gruppen är medlem i Nätverket för Transport och Miljö (NTM) och följer noga dess rekommendationer vilket påverkar redovisningen. Atlas Copco-gruppens mål är en årlig minskning av koldioxidutsläppen från transporter med 2% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Under 2009 minskade koldioxidutsläppen från transporter med 11% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Minskningen kan delvis förklaras av mindre affärsvolym på grund av den finansiella krisen, men även av ett aktivt val av vissa bolag att ersätta flygtransporter med andra transportmedel, såsom båt. Under 2009 lanserades olika initiativ för att minska koldioxidut-

släppen från transporter, exempelvis konsolidering av frakt, testning av borrhagar nära produktionen i stället för i testgruvan, vilket innebar en minskning av transporterna med lastbil.

Under året fortsatte Gruppen arbetet med att följa upp utsläpp som orsakats av tjänsteresor. Webbaserade konferenser, telefon- och videokonferenser används i hög utsträckning. Flera bolag har investerat i moderna videokonferensenheter.

Atlas Copco använder köldmedia i vissa produkter (torkar) och processer (köldinstallationer). De köldmedia som används i Atlas Copcos produkter påverkar inte ozonskiktet. Det är en kontinuerlig strävan att införa köldmedia som inte bidrar till den globala uppvärmningen. Majoriteten av köldmedia finns i slutna system i produkterna och frigörs inte under produktens användning.

Under 2009 har redovisningen av köldmedia omformulerats för att bättre följa GRI:s riktlinjer, det vill säga endast köldmedia som tillförts anläggningens utrustning redovisas. Under 2009 uppgick mängden köldmedia som använts för anläggningsutrustningen (fastigheter) till 0.9 ton, inklusive 0.5 ton HCFC och 0.4 ton HFC och HFC-blandningar.

Atlas Copco följer upp de olika avfallskategorierna i produktionsprocessen, bland annat farligt avfall, vars hantering är reglerad. Eftersom den råvara som förs in i processen till största delen består av stål, är det inte förvånande att metallskrot utgör merparten av avfallet. I princip återvinns eller återanvänds allt detta skrot. Annat avfall är exempelvis olika plaster, men också trä och papper i form av inkommande förpackningsmaterial samt avfall från kontor.

Det finns pågående initiativ inom Gruppen för att minska den mängd avfall som deponeras, exempelvis i Atlas Copco Australien där ett avtal har nåtts om avfallshantering med en leverantör, med det gemensamma målet att minska den mängd avfall som går till deponi med 3% per år över avtalets treårsperiod.

Under 2009 minskade mängden avfall i förhållande till kostnaden för sålda varor med 4%. Se fördelning av avfall i grafen på sidan 107.

Biologisk mångfald

Nästan alla Atlas Copcos produktionsenheter ligger i industriområden. Atlas Copco Comptec, i staten New York, USA, som svarar för 2.4% av kostnaden för sålda varor för de rapporterade produktionsenheterna, ligger dock nära ett skyddat område av värde för den biologiska mångfalden. Området påverkas av Atlas Copcos vattenanvändning för att kyla kompressorerna när de testas. Under 2006 vidtogs åtgärder för att i samarbete med lokala myndigheter lösa frågan. Under 2009 rapporterades inga handlingar från enheterna med avseende på biologisk mångfald.

Rättsfall och miljöincidenter

Atlas Copco följer tillämpliga miljölagar i de länder där verksamhet bedrivs. Incidenter rapporteras och böter betalas enligt gällande lagar vid överträdelser av miljölagstiftning eller vid incidenter som kemiskt spill, olje- eller bränslespill. Under 2009 inträffade inga större incidenter och inga större bötesbelopp har betalats ut.

Ekonomi

Atlas Copco har som mål att skapa värde för sina intressenter och att skapa en hållbar och lönsam tillväxt. När målet uppnås innebär tillväxten tydligt ett högre mervärde för både lokala och globala ekonomier, exempelvis genom anställning av lokala medarbetare och inköp från lokala leverantörer. Gruppens strategi för tillväxt och finansiellt resultat redovisas i årsredovisningen, vilken inkluderar de finansiella målen som exempelvis beskriver den vedertagna utvecklingsprocessen: stabilitet först, sedan lönsamhet och till sist tillväxt. Försäljningsutvecklingen inom de olika regionerna redovisas på sidan 12.

I många länder får Atlas Copcos samhällsnära verksamhet indirekta positiva ekonomiska följder, exempelvis genom utbildning av ingenjörer. Gruppen tar dock inte emot några väsentliga bidrag från myndigheter.

Atlas Copco utvärderar den ekonomiska stabiliteten i termer av ekonomiskt värde genererat inom den egna verksamheten. Det ekonomiska värde som genereras genom försäljning av produkter och tjänster till kunder fördelas mellan olika intressenter, medan en del stannar kvar i verksamheten.

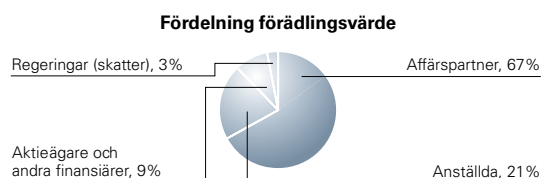
Utveckling och fördelning av ekonomiskt värde

Det ekonomiska värde som behölls i verksamheten minskade med 61% till MSEK 2 528 (6 440), som ett resultat av minskade affärer till följd av den globala finansiella krisen. Löner och ekonomiska förmåner inom Gruppen minskade med 8% till MSEK 13 339 (14 555).

Gruppen bidrar till den ekonomiska utvecklingen i de regioner där den bedriver verksamhet, till exempel till pensionsfonder och sociala förmåner genom att betala skatter, sociala avgifter och andra avgifter. Under 2009 minskade betalningar till regeringar med 34% till MSEK 2 095 (3 194).

Genom att lägga ut delar av tillverkning och andra aktiviteter på underleverantörer bidrar Atlas Copco till ytterligare anställningstillfällen och ekonomisk stabilitet. Rörelsekostnader inklusive ersättning till leverantörer för varor och tjänster med avdrag för funktionella kostnader och löner och förmåner uppgick till MSEK 41 593 (46 084), vilket är en minskning med 10%.

Atlas Copcos aktieägare och långgivare tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa ekonomiskt värde. I gengäld får dessa intressenter årliga utdelningar och räntebetalningar. Ytterligare information presenteras i årsredovisningen och på sidan 119.



Kunder

Atlas Copco strävar efter att vara en prioriterad leverantör till befintliga och potentiella kunder. Detta uppnås genom att utveckla, tillverka och leverera produkter av högsta kvalitet och lösningar som ger en hållbar produktivitet. Gruppens framgång bygger på samverkan med kunder.

Genom att erbjuda förstklassiga produkter och tjänster som uppfyller eller överträffar kundernas krav tillför Gruppen ett mer värde till kundernas egen verksamhet och deras affärs mål.

Atlas Copcos säljbolag följer upp sina resultat genom att mäta sin kundandel. Det är ett mått på hur kunderna värdesätter de produkter och tjänster som Gruppen erbjuder. Dessutom, i enlighet med Gruppens kvalitetspolicy, genomför alla enheter kundundersökningar för att mäta hur nöjda kunderna är med Atlas Copco. Alla enheter använder konceptet Net Promoter Score (NPS) för att mäta kundernas lojalitet och ständigt förbättra resultatet. Det övergripande målet är att nå en långsiktig lönsam tillväxt. Under 2009 fanns ett ökat fokus på att utvidga NPS-konceptet till fler länder där Atlas Copco verkar och att följa upp resultatet från tidigare mätningar liksom att planera för åtgärder för att bli bättre inom vissa områden. En sammanfattning av återkopplingen från kunderna visar att Atlas Copco har god kunskap om produkterna, innovationsförmåga och att produkterna har god prestanda.

Gruppen inser att det finns en risk att varumärket kan urholkas om företaget förknippas med vissa kunder. I länder som definieras som högriskområden försöker Atlas Copco minimera riskerna genom att se till att Gruppens egna åtaganden uppfylls vad gäller säkerhet och tekniskt ledarskap för sina produkter och tjänster, samt genom affärsrutiner. Dessutom strävar Gruppen efter att bygga upp en medvetenhet om de etiska riktlinjer som Gruppen följer. För att hjälpa bolagen med denna process har Gruppen lanserat riktlinjer för utvärdering av kundrisker. Riktlinjerna kommer främst att användas vid finansiering från exportkreditinstitut.

Atlas Copco följer både lokala och internationella regler (OFAC i USA, FN och EU) och föreskrifter avseende handel i högriskländer. Atlas Copco följer sin egen affärskod i all verksamhet.

Produkter och lösningar

Atlas Copcos produkter och lösningar förbättras kontinuerligt när det gäller kundernas krav på kvalitet, kostnad och effektivitet liksom avseende ergonomiska, miljömässiga, samt hälso- och säkerhetsaspekter. Atlas Copco följer gällande lagar och förordningar. Striktare lagar har en direkt effekt på utvecklingen av exempelvis mer miljövänliga eller säkrare produkter.

Sett över produktens hela livscykel, produktutveckling, tillverkning, användning och avyttring, sker den största påverkan när Atlas Copcos produkter används. När produkter utvecklas försöker Gruppen minska miljöpåverkan genom att förbättra varje produkts egenskaper. Livscykelanalyser visar att energiförbrukning är den faktor som har störst påverkan på miljön. Atlas Copco utvärderar också relevanta aspekter av ergonomi, säkerhet och hälsa inte bara vid utvecklingen av produkten utan genom alla stadier i dess livscykel. Atlas Copco är indelat i tre separata, men ändå integrerade, affärsområden. Varje affärsområde bedriver verksamhet globalt. Inriktning och prioritering varierar beroende på produktens natur och den lösning som erbjuds. Då varje affärsområde tillverkar flera olika slags produkter och lösningar är det svårt att redovisa en konsoliderad miljöeffekt. Nedan presenteras några exempel inom respektive affärsområde.

Kompressorteknik

Under 2009 fortsatte affärsområdet Kompressorteknik att fokusera på ständiga förbättringar av produkter och tjänster som ska minska kundernas energiförbrukning och öka deras kapacitet. Produktförbättringar gjordes inom samtliga Atlas Copcos kompressorvarumärken. Exempelvis vattenkylda oljefria kompressorer med inbyggt system för energiåtervinning, den nydesignade oljesmorda serien skruvkompressorer, och den nya oljefria scrollkompressorn, som ger en ökad energieffektivitet.

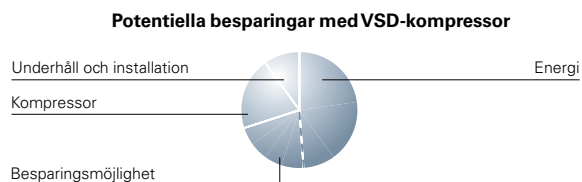
Både Atlas Copcos kompressorer och generatorer möter direktiven för utomhusbuller och är i många fall långt under de gränser som föreskrivs. Över tre generationer kompressorer har en bullerreducering på 50% realiserats.

Portföljen med uppgraderingskit för utrustning har utökats bland annat med AirScan, AirOptimizer och AirConnect som erbjuder kunderna övergripande kontroll över hela systeminstallationer eller konfigureringar. Detta intelligenta kontrollsystem har visat sig kunna leda till energibesparingar med upp till 25%.

Mer än 3 000 AirScan-revisioner har genomförts vilket resulterade i rekommendationer till kunderna för att minska deras energikostnad och klimatpåverkan. Utöver den installerade Atlas Copco-utrustningen omfattade revisionerna även andra praktiska aspekter av systemkonfigureringen såsom hanteringen av luftläckor i ledningar från kompressorerna.

Ökad effektivitet och miljövinster är de huvudsakliga fördelarna med kyltorken som nu integrerats i flera serier oljesmorda och oljefria kompressorer. Kunderna gynnas av att kyltorken konsumerar upp till 40% lägre energi och miljön av en 50%-ig minskning av påverkan på den globala uppvärmningen.

Atlas Copcos teknik med varvtalsstyrning (VSD) följer nära efterfrågan på luft genom att automatiskt justera motorens varvtal, vilket resulterar i energibesparingar på upp till 35%. Livscykelkostnaden för en kompressor kan minska med i genomsnitt 22%.



Anläggnings- och gruvteknik

En del av affärsområdet Anläggnings- och gruvtekniks strategi är att utveckla nya produkter och erbjuda tjänster som minskar den totala kostnaden för kunden av att äga produkten, genom att förbättra prestanda och reducera kostnader, såsom bränsle, arbetsinsats och reservdelar, samtidigt som en säker arbetsmiljö säkerställs.

Nya generationen Cobra™ bensindriven bilningsmaskin minskar utsläppen av kolväte jämfört med tidigare generationer. Maskinen används främst för att bryta betong och asfalt.

Nya asfaltsvältar, som används vid vägbyggnadsprojekt, har upp till 24% lägre energiförbrukning jämfört med redan bränslesnåla föregångare.

En ny generation bergbormaskiner lanserades med en reducerad energiförbrukning på 8%. Miljödeklarationer för underjordiska borrhägar har införts och arbetet med att minska hydrauliska läckage fortsatte genom förbättrad kopplingskvalitet och utbildning av monteringspersonalen.

Atlas Copco har även introducerat en mindre, självborrande påle som borrar och förstärker hålet i en enda process, vilket har en lägre påverkan på omgivningen och lämpar sig för mindre anläggningar.

Energieffektivitet och bullernivåer är exempel på fokusområden vid utvecklingen av hydrauliska spett som används vid demolerering inom byggindustrin och vid tunnel- och gruvapplikationer. Arbetet har resulterat i att alla tunga spett har utrustats med systemet VibroSilenced som standard, vilket minskar buller och vibrationer som kan vara skadliga för både maskin och operatör.

Det tuffa affärsklimatet under 2009 har Atlas Copco ökat sitt fokus på tjänsteerbjudandet och på att säkra tillgängligheten för kunder genom exempelvis serviceavtalet Atlas Copco ROC CARE.

Atlas Copco först att erbjuda kompressorer som certifierats för 100% energiåtervinning

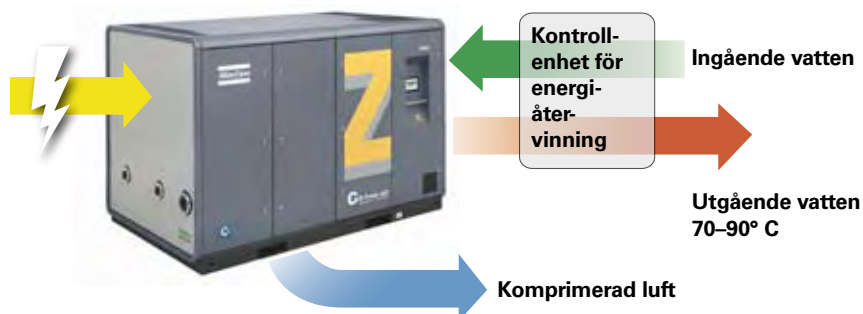
Atlas Copco har introducerat en serie vattenkylda oljefria luftkompressorer utrustade med ett system för energiåtervinning. Konceptet kallas Carbon Zero. Utrustade med förmågan att återvinna 100% av elektriciteten i form av varmvatten kan dessa kompressorer kraftigt minska energikostnaderna inom ett flertal industrier. Kompressorerna är först i världen att certifieras av den tyska provningsanstalten TÜV för "noll nettoenergiförbrukning" under specifika konstruktionsförhållanden.

"Vi är mycket glada över att kunna erbjuda våra kunder en tryckluftslösning som kan återvinna 100% av den ingående energin," säger Stephan Kuhn, chef för Atlas Copcos affärsområde Kompressortechnik. "Våra kunder står idag inför stränga mål att minska koldioxidutsläppen. De nya kompressorerna kommer att ha betydande effekt både när det gäller att bevara miljön men även för kundens resultat."

De flesta industrier har användning för varmvatten för att värma upp lokaler, duschar och liknande tillämpningar. Kompressorerna kommer att ge störst kostnadsbesparingar inom industrier som använder en stor mängd varmvatten och ånga i sina processer, såsom mat- och dryckesbranschen, pappers- och pappersmasseindustrin, kemiska industrier och kraftanläggningar. I vissa fall kan de till och med göra det möjligt att helt eliminera en källa till koldioxidutsläpp från fabriker.

En affärsmöjlighet

Upp till 10% av industrins energiförbrukning kommer ifrån tryckluftssystem. Med tillgången till modern teknologi skulle såväl kunder som miljön gynnas av att alla kompressorer äldre än fem år byttes ut. För Atlas Copco med dess toppmoderna produkter och lösningar, är detta en betydande affärsmöjlighet, som samtidigt bidrar till en kraftigt reducerad energikonsumtion och koldioxidutsläpp. Tack vare lägre energikostnader kommer också Atlas Copcos kunder att kunna öka sin konkurrenskraft.



Industriteknik

Affärsområdet Industriteknik fokuserar på att utveckla effektiva produkter som minskar energiförbrukningen då de används, ur ett livscykelperspektiv. Affärsområdet underlättar för kunden att fatta miljövänliga beslut genom att framhålla de besparingar, i material- och energiåtgång, som kan göras över produktens livscykel. Teamen inom produktutveckling samarbetar med marknadsavdelningarna som är lyhörda för kundernas önskemål och identifierar gemensamma behov och nya trender.

Under 2009 lanserades produkter som vida överträffar sina föregångare när det gäller energiförbrukning, ergonomi och total livscykelkostnad. Exempel på förbättringar är: luftdrivna mutterdragare med låg luftförbrukning, som sparar mer än 30% energi genom högre hastighet och mindre luftkonsumtion per åtdragningsmoment, samt den serie batteridrivna skruvdragare med pistolgrepp som introducerades. Dessa skruvdragare är ergonomiskt utformade, snabba, kraftfulla och meddelar operatören om åtdragningen skett enligt det förinställda vridmomentet. Flera ergonomiskt utformade verktyg med låga vibrationsnivåer och förbättrad produktivitet lades till det befintliga utbudet av bearbetningsverktyg.

Utvecklingen av energieffektiva verktyg driver övergången från luftdrivna till elektriska verktyg. Ett system för elektriska verktyg ger en mer avancerad åtskrivning och lägre energiförbrukning jämfört med system för luftdrivna verktyg.

Produkternas förnyelsetakt

Andel av intäkter och produktens ålder	Affärsområde Kompressor-teknik	Affärsområde Anläggnings- och gruvteknik	Affärsområde Industriteknik
> 6 år	< 20%	< 50%	> 30%
3–6 år	> 40%	> 30%	< 30%
< 3 år	< 40%	< 20%	> 40%

Produktansvar

Atlas Copco strävar efter att alltid leverera högkvalitativa produkter och tjänster som bidrar till kundernas produktivitet och framgång. Alla produkter och tjänster utvecklas för att möta och överträffa förväntningar på kvalitet, funktion, säkerhet och miljöhänsyn.

Gruppens kvalitetskoncept är en kombination av faktorer som tillgänglighet, ergonomi, livslängd, prestation, lönsamhet, pålitlighet, säkerhet och möjlighet att erbjuda service. Under designfasen bedöms produkterna dessutom ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv vilket inkluderar ergonomi. Samtliga produkter från Atlas Copco levereras dessutom med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation. Vid behov inkluderas även utbildning av kunderna för att säkra en trygg hantering av produkterna.

Generellt omfattas inte Atlas Copco direkt av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE). Ett fåtal produkter har dock definierats som liggande inom ramen för direktivet (ett fåtal handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument). När det gäller dessa bär Atlas Copco som producent ansvaret för att ta hand om skrotade produkter.

Atlas Copco-gruppen strävar efter att följa alla lagar och regler när det gäller miljö-, hälso- och säkerhetsaspekter samt produktinformation och märkning. I de fall där produktmärkning krävs följer Atlas Copco dessa krav.

Inga allvarliga överträdelser av förordningar avseende hälsa och säkerhet, produktinformation eller produktmärkning inträffade under 2009 och inga böter har betalats ut.

Marknadskommunikation och försäljning

Marknadsföring och försäljning av Gruppens produkter och tjänster sker med utgångspunkt i kvalitet, produktivitet, pris, servicenivå och andra relevanta egenskaper. Divisionerna ansvarar för marknadsaktiviteter och kommunikation, samt för utbildning av personal inom kundhälsa och säkerhet, märkning av produkter och tjänster, marknadskommunikation, kundintegritet samt efterlevnad av lagar och regler.

Atlas Copco har fastställt tydliga regler som finns i *The Way We Do Things* och som beskriver hur kommunikationen med olika intressenter ska ske samtidigt som alla tillämpliga lagar, standarder (t ex ISO) och affärskoden följs. Som ett resultat säljer inte Atlas Copco produkter som är förbjudna på vissa marknader, eller som ifrågasätts av intressenter eller allmänhet.

Kommunikatörer finns på de lokala marknaderna. Förutom den kompetens de för med sig, erbjuder de intern utbildning genom Atlas Copcos Communications Academy i exempelvis juridiska aspekter inom kommunikation samt i hur webbplatserna ska utformas.

Sponsring

Gruppen har en sponsringspolicy som alla bolag följer. På koncernnivå stödjer Atlas Copco världsutställningen Shanghai World Expo 2010. Lokalt pågår också en rad olika sponsringsaktiviteter.

Medarbetare

Atlas Copcos vision är att vara och förbli First in Mind – First in Choice®, det vill säga det företag som potentiella och nuvarande anställda tänker på först och sedan väljer. Under 2009 har Atlas Copco fortsatt att fokusera på sina medarbetare genom att arbeta för en säker och hälsosam arbetsmiljö som erbjuder mångfald.

Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Atlas Copcos personalstrategi är att attrahera, utveckla och behålla motiverade medarbetare. Cheferna förväntas ta ansvar för sin egen utveckling och för hur deras respektive enheter utvecklas. En av framgångsfaktorerna med denna strategi har varit att uppmuntra mångfald, samtidigt som Gruppens grundläggande principer och värderingar integreras med den lokala kulturen.

I slutet av 2009 hade Atlas Copco 29 802 (34 043) anställda runt om i världen och 88% av arbetsstyrkan fanns utanför Sverige. Under 2009 fick Gruppen 169 (323) nya medarbetare genom förvärv, medan 0 (95) lämnade företaget på grund av avyttringar. Den finansiella krisen har gjort det nödvändigt för Atlas Copco att justera arbetsstyrkan till rådande efterfrågan, vilket resulterade i en neddragning i den totala arbetsstyrkan (inklusive konsulter på heltid/extern arbetskraft) för jämförbara enheter med 4 708 anställda under 2009 (1 365 under det fjärde kvartalet 2008). För att minimera den sociala påverkan strävar Gruppen efter att, tillsammans med fackföreningar och lokala myndigheter, i så stor utsträckning som möjligt stötta de personer som varit tvungna att lämna sin anställning.

Relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare

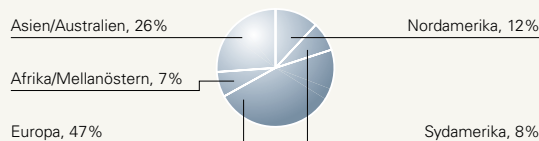
Alla medarbetare ska ha tillgång till de riktlinjer som finns för personalfrågor, såsom vägledning vid rekrytering, ersättning, medarbetarsamtal och kompetensutveckling.

Atlas Copco har en policy för icke-diskriminering som omfattar samtliga medarbetare. Atlas Copcos policy är att alla anställda ska ha rätt att bestämma om de vill företrädas av en fackförening exempelvis vid kollektiva förhandlingar, vilket redovisas i affärskoderna. Under 2009 rapporterade 38% (39) av alla bolag, vilket omfattar 52% (56) av Gruppens medarbetare, att de anställda hade facklig representation. Minskningen förklaras delvis av omflyttningen av affärer mellan geografiska områden.

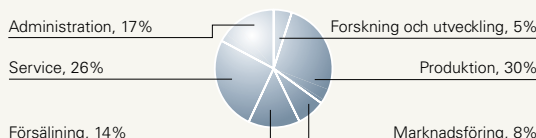
I länder där oberoende fackliga föreningar ej är tillåtna har Atlas Copco vidtagit åtgärder för att skapa forum för relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel genom miljö- och skyddskommittéer i Kina.

Löner och förmåner sätts i enlighet med marknadskrafterna. Målet är att vara rättvis, konsekvent och konkurrenskraftig, samtidigt som man ligger i linje med industrins genomsnitt för att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. För att garantera en rättvis lönestruktur använder Atlas Copco externa konsulter som klassificerar de olika positionerna. Ersättningsnivån för varje position bestäms av klassificeringen och av jämförelser med liknande bolag som använder sig av samma system. Inga väsentliga skillnader förekommer inom Gruppen vad gäller förmåner för heltids-

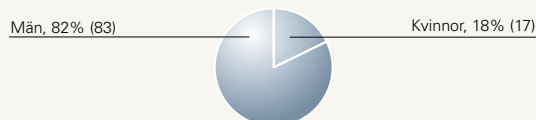
Andel anställda per region



Andel anställda per yrkeskategori



Andel anställda män och kvinnor



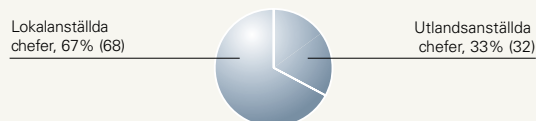
Andel män och kvinnor i chefspositioner



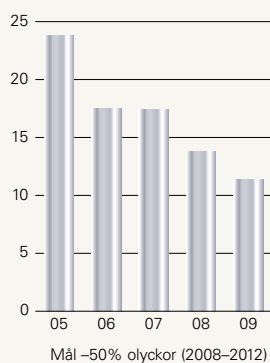
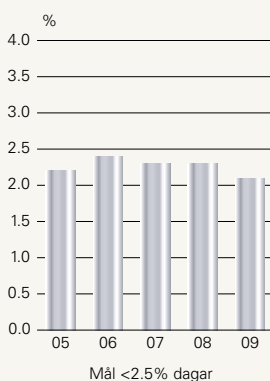
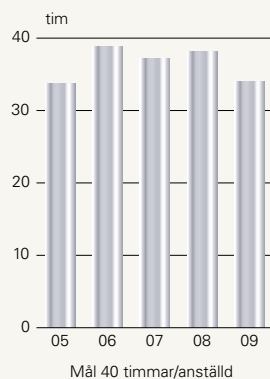
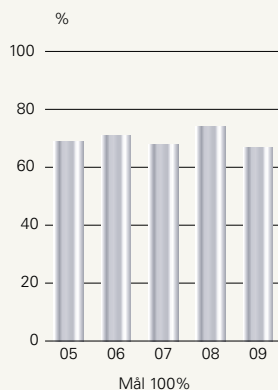
Andel nytexaminerade män och kvinnor som rekryterats under året



Andel lokal- och utlandsanställda seniora chefer*



*Seniora chefer avser presidenter, vice presidenter och bolagschefer.

Antal olyckor per en miljon arbetade timmar**Sjukfrånvaro i procent dagar per år****Utbildningstimmar i genomsnitt per anställd och år****Andel anställda som haft ett utvecklingsamtal**

eller deltidsanställda. För tillfälligt anställda är förmånerna i enlighet med nationell lagstiftning. Atlas Copcos bolag följer nationella lagar och regleringar när det gäller minimilöner och uppsägningstid vid förändringar i verksamheten.

Atlas Copco uppmuntrar rörlighet över geografiska, organisatoriska och kulturella gränser. Detta är viktigt för kompetensutvecklingen men även för att nyförvärvade företag ska integreras på ett framgångsrikt sätt. Erfarna Atlas Copco-chefer i ledande befattningar leder integrationsprocessen och gör det möjligt att införa Gruppens affärskod, värderingar och vision på ett effektivt och pragmatiskt sätt.

Under 2009 var den interna rörligheten för tjänstemän 8%, vilket innebär att 1 650 (2 132) anställda bytte befattning. Den externa rekryteringen för tjänstemän uppgick till 6%. Borträknat förvärv rekryterades totalt 1 230 (4 178) personer externt. Personalomsättningen för tjänstemän var 10%. Nedgången i den interna rörligheten och externa rekryteringar förklaras av lägre affärsvolym på grund av den globala finansiella krisen.

Andel tjänstemän och kollektivanställda

	2006	2007	2008	2009
Tjänstemän	70	66	68	67
Kollektivanställda	30	34	32	33

Personalundersökningar

Atlas Copcos ambition är att ha en återkommande personalundersökning vartannat år. Under 2009 arbetade samtliga Atlas Copcos bolag med att följa upp resultatet från 2008 års undersökning. Resultaten följs upp av de lokala cheferna som tillsammans med sina medarbetare genomför workshops för att komma fram till hur de bäst kan förbättra sig inom svaga områden samt dra fördel av styrkor. Nästa personalundersökning kommer att genomföras under 2010 och samtliga medarbetare kommer att bjudas in till denna. Index för kommunikativt ledarskap bildades 2009 med syftet att kartlägga och på sikt förbättra förmågan hos ledare att internt kommunicera planer och mål samt att ge återkoppling.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Atlas Copco strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö i samtliga verksamheter. Under 2010 fattade koncernledningen beslut om nya icke-finansiella mål avseende hälsa och säkerhet, se rapporten om koncernens styrning. Divisionerna ansvarar för att besluta om aktiviteter för att uppnå dessa mål. För att öka medarbetarnas medvetenhet om frågor kring hälsa och säkerhet har affärsområdet Kompressorteknik beslutat att lansera ett program som sätter säkerheten främst under 2010.

Baserat på detaljerad information som finns tillgänglig inom respektive affärsenhet, kan lokala chefer vidta lämpliga åtgärder för att ytterligare förbättra situationen för medarbetarna. Nästan alla bolag inom Atlas Copco uppger att en policy för hälsa och säkerhet har införts i bolaget. I allmänhet regleras frågor kring hälsa och säkerhet av nationell lagstiftning och förordningar, och inte i avtal med fackföreningar.

Under 2009 uppgick antalet olyckor per en miljon arbetade timmar till 11.4 (13.8). Detta motsvarar 652 (881) olyckor under året. Det genomsnittliga antalet olyckor under de senaste fem åren är 983 (1 094). Denna stora förbättring förklaras delvis av en ökad medvetenhet i och med införandet av OHSAS 18001 eller certifiering enligt Voluntary Protection Plan (VPP) inom flera av Gruppens bolag och av framsteg inom det förebyggande arbetet inom produktionsenheterna. Exempelvis ingår säkerhetsutbildning i introduktionsprogram för nyanställda och rapporteringen av olycksfall ökar på lokal nivå. Under 2009 arbetade 32% (23) av alla anställda i en miljö certifierad enligt OHSAS 18001.

Under 2009 inträffade två arbetsrelaterade dödsfall i Gruppens verksamheter. Beklagligt nog omkom en person i en trafikolycka och en person dog i en hjärtattack, båda när de var på väg till kunder. Sjukfrånvaron har minskat till 2.1% (2.3) dagar. Under perioden 2005–2009 har sjukfrånvaron varierat mellan 2.1 och 2.4% dagar.

Under 2002 introducerade Atlas Copco ett HIV/AIDS-program vid verksamheten i Sydafrika, som innebar möjlighet till testning, utbildning, råd och behandling till personer som fått diagnosen HIV-positiv. Idag sträcker sig Atlas Copcos HIV/AIDS-program över nio länder i Afrika, exempelvis Ghana, Zambia, Kenya och Zimbabwe. Inga Atlas Copco-anställda som gått med i programmet och testats negativt för HIV har senare testats positivt för HIV/AIDS. Atlas Copcos grundsyn är att personal som mår bra ökar affärsvärdet. Under 2009 fick Atlas Copcos program i Sydafrika utmärkelsen SWHAP (the Swedish Workplace HIV and AIDS programme, www.swhap.org) Achievement Award. HIV/AIDS-programmet kommer att fortsätta expandera till ytterligare länder.

När det gäller den pandemiska influensan (H1N1), instruerades samtliga Atlas Copco-bolag att följa medicinska direktiv och instruktioner för att minska risken för personalen att smittas. Lokala åtgärder omfattar möjligheten till vaccinering under arbetstid och inköp av handdesinfektion till arbetsplatsens toaletter.

Utdrag ur Atlas Copco-gruppens vision för hälsa och säkerhet:

- Atlas Copco strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare i hela verksamheten genom:
- Efterlevnad av tillämpliga lagar om hälsa och säkerhet i alla länder där Gruppen är verksam.
 - Inga skador på medarbetare eller andra personer som deltar i tillverkning och stödjande processer, inom Gruppens anläggningar.
 - Inga arbetsrelaterade sjukdomar och en kontinuerlig minskning av sjukfrånvaron.
 - En arbetsmiljö som främjar medarbetarnas välbefinnande.

Kompetensutveckling

Atlas Copcos utbildningsmål är 40 timmars utbildning i genomsnitt per anställd och år, oavsett yrkeskategori, vilket inkluderar utbildning i den dagliga arbetssituationen. Under 2009 var det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd 34 (38). Även om det fanns ett fortsatt fokus på kompetensutveckling, var det svårt att bibehålla samma nivå av utbildning som tidigare år. Exempel på initiativ är utbildning på lokal nivå genom Atlas Copco Academy i Ryssland, Kina, Indien och Sydafrika, chefsutbildning samt utbildning inom försäljning och service. Atlas Copco Academy i Sydafrika belönades i den lokala pressen för sitt enastående tillvägagångssätt och resultat när det gäller kundfokus.

Utbildning ur ett koncernperspektiv omfattar workshops och seminarier som utvecklats för att införa Gruppens riktlinjer och arbetssätt. Affärsområdena erbjuder målinriktad utbildning i enlighet med verksamhetens behov. Även om seminarier och workshops fortfarande är den vanligaste utbildningsformen fokuserar Gruppen även på olika former av interaktiva distansutbildningar, såsom e-learningutbildningar och webbseminarier.

Viss utbildning är obligatorisk för all personal; ett exempel är introduktionsutbildningen Atlas Copco Circles, som omfattar affärskoden och ett annat är utbildningen för ökad miljömedvetenhet.

Alla affärsområden har egna kompetensutvecklingsprogram, exempelvis har affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik infört en enhetlig standardutbildning på hög nivå för alla sina service-tekniker, en global certifiering inom service och underhåll. Under 2009 lanserade Atlas Copco i Örebro ett program med korta uppdrag i utlandet, för att öka kompetensutvecklingen, men också för att öka mångfalden.

Ytterligare ett mått på kompetensbyggandet inom Atlas Copco är andelen anställda med högskoleexamen eller högre. Under 2009 hade 44% av tjänstemännen högskoleexamen eller högre.

Under 2009 hade 67% (74) av alla anställda ett utvecklings-samtal samt en årlig utvärdering av resultat och karriär. Målet är 100%. Nedgången kan delvis förklaras av att antalet anställda minskat och att de intervjuer med medarbetare som lämnar sin anställning i Gruppen inte är inkluderad i statistiken.

Jämställdhet, rättvisa och mångfald

Lika förutsättningar, rättvisa och mångfald är grundstenar i Atlas Copcos personalstrategi, vilket konstateras tydligt i Atlas Copcos policy för mångfald. Gruppens bolag formulerar en lokal mångfaldspolicy och riktlinjer i enlighet med lokal lagstiftning och förordningar, och i linje med Gruppens policy och lokala ambitioner. Detta kan till exempel inkludera möjligheter till reducerad arbetstid för att ta hand om barn eller tjänstledighet för studier.

I huvudsak rekryterar Gruppen chefer och andra medarbetare lokalt där företaget bedriver verksamhet. På så sätt återspeglar Atlas Copcos arbetsstyrka den lokala rekryteringsbasen och omfattar alla kulturer, religioner och nationaliteter.

Atlas Copco har ökat sina satsningar på att positionera sig som arbetsgivare genom dedikerade team. Gruppen upplevs som mer internationell och multikulturell än tidigare. Detta är två extremt viktiga faktorer för dagens studenter och potentiella medarbetare.

Atlas Copco strävar efter att öka andelen kvinnliga ledare. Enligt Gruppens policy ska rekryteringsansvariga garantera att det

finns minst en kvinnlig kandidat vid extern rekrytering till tjänster där det krävs universitetsutbildning. Under 2009 genomfördes ett nytt mentorprogram på hög nivå. Programmet riktar sig till kvinnor med ambitionen och potentialen att bli bolagschefer. Ett nätverk för kvinnliga chefer har startats för att ytterligare förbättra könsfördelningen inom Gruppen. Ett annat exempel för att stödja kvinnor är ett program för jämställdhet, som lanserades 2009 i Atlas Copco i Fagersta, med lokala mentorer, nätverk och utbildning.

Atlas Copcos bolag rapporterar och kommenterar det relativa antalet män och kvinnor i organisationen. Under 2009 var andelen kvinnliga medarbetare 17.7% (16.6). Andelen kvinnor i ledande befattningar ökade något till 13.6% (12.9). Av de högskoleutbildade som nyrekryterades under 2009 var 34.2% (36.4) kvinnor, vilket är en liten minskning men ändå godkänt med tanke på den låga rekryteringsnivån. Det kommer att vara ett fortsatt fokus på jämställdhet mellan könen under 2010.

Kvinnliga talanger får bättre karriärmöjligheter genom mentorprogram

Mot bakgrund av behovet av att utveckla fler kvinnliga chefer och att i slutänden kunna rekrytera från Atlas Copcos hela bas av talanger, lanserades det första mentorprogrammet på hög nivå för kvinnor under 2009. Femton högt kvalificerade sökande parades ihop med mentorer vilka inkluderade divisionspresidenter och chefer för Atlas Copco-bolagen. "Vi har tagit det här initiativet eftersom vi måste få fler kvinnliga chefer i ledande positioner inom företaget. För att vara en attraktiv arbetsgivare måste vi visa upp en jämnare

fördelning mellan könen på de högre nivåerna," säger Kristina Ahlbom, projektledare vid Atlas Copcos personalfunktion.

För att synliggöra kvinnliga chefer med stor potential bland Gruppens beslutsfattare har programmet endast manliga mentorer. "Målet är att inkludera kvinnorna i nätverk, och göra dem kända för de chefer som förr eller senare kommer att rekrytera till höga positioner. Vi hoppas få se åtminstone några av dem som bolagschefer inom tre år, säger Ahlbom.

Ta ett kliv framåt

Med ett särskilt segment på arbetsmarknaden i åtanke, befintliga och potentiella kvinnliga medarbetare, har Atlas Copco publicerat broschyren "Ta ett kliv framåt". I broschyren beskrivs 22 kvinnliga medarbetare Gruppens arbetssätt och kultur, och deras egna karriärvägar. Läs mer på www.atlascopco.com/karriar

www



Affärspartner

Atlas Copco strävar efter att ha ett nära samarbete med affärspartner, såsom leverantörer, underleverantörer, partner i samriskbolag och agenter och att vara det företag dessa företrar.

Inköpsprocessen inom Gruppen är decentraliserad och hanteras av divisionerna. Lokala inköp av förbrukningsvaror görs dock i de flesta fall av de enskilda enheterna. Atlas Copco uppmanar till lokala inköp då det gynnar regionen där Gruppen är verksam. Det underlättar också för nära relationer med leverantörer och för att uppnå hög kvalitet och effektivitet, samtidigt som det minskar påverkan på miljön.

Gruppens bolag väljer och utvärderar sina affärspartner till viss del utifrån deras sociala och miljörelaterade engagemang och utveckling. För att underbygga affärskoden har en gemensam checklista med tio punkter, som bygger på FN:s Global Compact och ILO:s (International Labor Organization) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, tagits fram som klagör Gruppens förväntningar på sina affärspartner. Särskilda kriterier på leverantörerna har utvecklats inom divisionerna med stöd av förväntningarna i affärskoden.

Atlas Copco uppmanar alla affärspartner att införa miljöledningssystem liknande Atlas Copcos. Exempelvis har Atlas Copco i Örebro satt upp som lokalt mål att merparten av deras inköpta volymer ska komma från leverantörer som har infört ett miljöledningssystem.

Checklistan utgör grunden för riktlinjerna vid leverantörsutvärderingar. Gruppens mall för leverantörsutvärderingar har anpassats för att passa Gruppens olika verksamheter.

Under 2009 var sociala aspekter i leverantörskedjan ett särskilt fokus. Aspekterna kommer att integreras tydligare i modellen för leverantörsutvärderingar i framtiden.

Leverantörsutvärderingar

Gruppens bolag redovisar kvantitativa data för leverantörer som utvärderats, godkänts eller underkänts, samt för dem som behöver utvecklas. De rapporterar i vilka regioner leverantörerna finns och om statusen på den miljörelaterade och sociala utvärderingen. Rapporteringen avseende leverantörer är relativt ny och utvecklas löpande. Under året har riktlinjerna för redovisningen av affärspartner diskuterats och omdefinierats.

En leverantör klassas som godkänd om Atlas Copco har genomfört en utvärdering på leverantörens arbetsplats och där efter rapporterat att det inte finns någon risk för brott mot affärskoden, eller att leverantören har åtgärdat alla förslag till utveckling från en tidigare utvärdering.

Under 2009 har ett utbildningsmaterial i leverantörsutvärderingar tagits fram och diskuterats inom Gruppen. Utbildningen är intern men har påverkats av synpunkter från experter på mänskliga rättigheter, exempelvis Amnesty International. Under 2009 har också utbildningstillfällen hållits i Kina, där Atlas Copcos inköpare och kvalitetsingenjörer utbildats i leverantörsutvärderingar.

Lokala inköpare och svenska representanter diskuterade vikten av leverantörsutvärderingar för att öka medvetenheten och etablera ett ägarskap över processen. Utbildning i leverantörsutvärdering arrangeras på global nivå och kommer att fortsätta under 2010.

I de fall affärspartners verksamhet riskerar att gå emot affärskoden kan Atlas Copco och affärspartnern komma överens om förbättringsplaner och Atlas Copco kan bistå med erfarenhet och kunskap.

Arbetet med leverantörsutvärderingar intensifierades vid produktionsenheterna. På vissa platser bjöds leverantörerna in till en leverantörsdag och fick där information och utbildning inom Atlas Copcos rutin för leverantörsutvärdering. Arbetet har i flera fall lett till förbättringar inom säkerhet, hälsa och miljöarbete.

Under 2009 utvärderade Atlas Copco cirka 2 883 (3 600) viktiga leverantörer, motsvarande 21% av det totala antalet leverantörer, antingen direkt hos leverantörerna eller genom granskning av dessas egna rapporter. Av de leverantörer som utvärderats ur ett miljöperspektiv godkändes 83%. De bedömdes vara genomsnittliga, bra eller exceptionellt bra. Övriga 17% godkändes med villkor och kommer att följas upp av Atlas Copco. Motsvarande siffror för de sociala utvärderingarna är 82% respektive 18%. En leverantör avslogs av miljöskäl och ingen av sociala, hälso- eller säkerhetsskäl. Leverantören fick avslag då den inte bedömdes leva upp till Atlas Copcos krav och inte var villig att genomföra förbättringar. Leverantörsutvärderingar kommer även i fortsättningen att vara ett prioriterat område.

Farliga substanser

Atlas Copco har en förteckning över substanser som är antingen förbjudna eller som bör begränsas i sin användning på grund av den potentiella negativa inverkan på hälsa eller miljö. Substanser som bör begränsas i sin användning ska ersättas så snart det är möjligt ur ekonomisk och teknisk synvinkel. Förbjudna substanser är inte tillåtna i Gruppens produkter eller processer. Leverantörers användning av sådana substanser kontrolleras regelbundet och om förbjudna substanser upptäcks kräver Atlas Copco att dessa omedelbart ersätts med godkända alternativ. Förteckningarna revideras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, inklusive REACH.

En leverantörsundersökning genomfördes under 2009 av affärsområdet Kompressorteknik för att öka medvetenheten om leverantörers miljöledningssystem och användning av förbjudna eller farliga ämnen. Ett resultat av undersökningen är att Atlas Copcos kännedom om skadliga ämnen som används av leverantörer har ökat, vilket kommer att adresseras.

Atlas Copcos förteckning över farliga ämnen finns tillgänglig på www.atlascopco.com/cr.



Aktieägare

Gruppen har ambitiösa tillväxtmål för att skapa och kontinuerligt öka aktieägarvärdet. Därmed är det viktigt för Atlas Copco att säkerställa sina goda relationer med alla intressenter.

Investerare, särskilt etiska fonder, är allt mer intresserade av att utöver den ekonomiska utvärderingen även utvärdera Atlas Copco ur ett icke-ekonomiskt perspektiv. Många av dessa investerare har uppfattningen att ledande hållbara företag kommer att skapa betydande långsiktiga värden genom innovationer, att attrahera och behålla de bästa medarbetarna, samt vara kundernas förstahandsval.

Utmaningar och risker avseende företagets ansvar

Atlas Copcos metod för att bedöma och hantera risker, däribland de risker som rör Gruppens arbete med företagets ansvar, beskrivs i årsredovisningen, se avsnittet om riskfaktorer och riskhantering.

Ett särskilt område där det finns potentiella risker, men också möjligheter, är den globala klimatförändringen. Regeringar och myndigheter runt om i världen skärper successivt lagar och förordningar som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriella processer. Atlas Copco har löpande utvecklat allt mer energieffektiva produkter med minskade utsläpp. För närvarande berörs inte någon av Gruppens verksamheter av system för utsläppshandel eller liknande. Atlas Copco fortsätter att följa och stödja Kyotoprotokollet och som exempel deltar Atlas Copco Airpower i det frivilliga program som de flamländska myndigheterna har tagit fram.

Atlas Copco är en mindre energikonsument i den egna verksamheten och är bara till en mindre del påverkad av förändringar i energipriser. Extrema väderförhållanden, naturkatastrofer och andra händelser kan dock leda till brist på resurser som vatten och energi, vilket kan påverka Gruppen.

Atlas Copcos försäkringsbolag bedömer exponeringen för fastighetsrisker till följd av extrema väderförhållanden och faran vid naturkatastrofer. Förebyggande åtgärder vidtas för att minska risknivåerna där så krävs. Allmänt sett anses Atlas Copcos exponering för den här typen av risk vara låg varför de potentiella ekonomiska konsekvenserna inte har kvantifierats.

Atlas Copco har etablerat en manual för hållbarhetsaspekter vid byggnationer, som finns tillgänglig när nya produktionsenheter byggs, vilken inkluderar hänsyn till klimatrisker såsom väderrelaterade risker och risker för naturkatastrofer.

Utmärkelser

Under 2009 har Atlas Copco mottagit några utmärkelser inom företagsansvar, exempelvis Risk Transparency Award från Ernst & Young för avsnittet om riskhantering i årsredovisningen 2008 och SWHAP (the Swedish Workplace HIV and AIDS programme, www.swhap.org) Achievement Award för Atlas Copcos HIV/AIDS-program i Sydafrika. Gruppen fick också några lokala utmärkelser främst inom miljöområdet.

Hållbarhetsindex

Det är viktigt att inte bara följa Atlas Copcos policyer och prestanda från år till år, utan att även se på resultatet i förhållande till jämförbara företag och externa standarder. På detta sätt lär sig Gruppen av jämförelser och kan formulera mer utmanande mål. Utöver redovisningen av nyckelindikatorer, vilka har definierats utifrån GRI:s protokoll, redovisar Atlas Copco varje år sina resultat inom hållbarhetsområdet till ett antal företag som arbetar med att bedöma hållbarhetsarbete. Under 2009 placerade sig inte Atlas Copco i Dow Jones Sustainability Index 2009/2010. Gruppen kommer att sträva efter att placera sig i nästa års index.

Atlas Copco fanns med i:

- Ethibel Pioneer och Ethibel Excellence Investment Register, www.ethibel.org och www.vigeo.com
- FTSE4Goods Global Index, www.ftse.com
- Listan Global 100 av Innovest, www.global100.org
- OMX GES Sustainability Nordic index från NASDAQ OMX Stockholm och GES Investment Services, indexes.nasdaqomx.com
- Folksam Klimatindex 2009 och Folksam Jämställdhetsindex 2009, www.folksam.se
- Carbon Disclosure Projects (CDP) årliga redovisning av klimateffekten, www.cd-project.net

Gruppen fick sin senaste placering i februari 2010 från NASDAQ OMX.



Sammanfattning av prestanda¹⁾

GRI indikator	Ekonomiska indikatorer	2006	2007	2008	2009	
EC1	Genererat förädlingsvärde					
EC1	Intäkter	60 430	64 391	77 370	65 374	
EC1	Fördelat förädlingsvärde					
EC1	Rörelsekostnader ²⁾	30 483	38 888	46 084	41 593	
EC1	Löner och andra kontanta ersättningar	10 965	12 696	14 555	13 339	
EC1	Betalning till finansärer ³⁾	3 846	5 119	7 097	5 819	
EC1	Skatter och sociala avgifter	2 690	3 434	3 194	2 095	
EC1	Samhällsinvesteringar	-	-	-	-	
EC1	Behålls i verksamheter	12 446	4 254	6 440	2 528	
EC1	- Inlösen av aktier	-	24 416	-	-	
EC1	- Återköp av aktier	3 776	-	-	-	

GRI indikator	Sociala indikatorer/medarbetare ⁴⁾	2005	2006	2007	2008	2009	Mål ⁵⁾
LA7	Antal olyckor per en miljon arbetade timmar	23.8	17.5	17.4	13.8	11.4	-50% (2012)
LA7	Antal olyckor			911	881	652	
LA7	Sjukfrånvaro, % dagar	2.2	2.4	2.3	2.3	2.1	<2.5
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	34	39	37	38	34	40
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar, tjänstemän			39	39	36	40
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar, kollektivanställda			35	36	30	40
LA12	Andel utvecklingssamtal, % anställda	69.0	71.0	68.1	74.0	67.1	100
LA13	Andel kvinnor, % anställda	14.5	16.2	16.4	16.6	17.7	
LA13	Andel kvinnor i chefsposition, % chefer	9.0	11.7	12.0	12.9	13.6	

GRI indikator	Miljörelaterade indikatorer (produktionsenheter) ⁴⁾	2005	2006	2007	2008	2009	Mål ⁵⁾
EN1	Materialförbrukning i '000 ton (stål)	82	85	143	138	104	
EN1	Förpackningsmaterial i '000 ton	26	31	35	44	26	
EN3 ⁶⁾	Direkt energiförbrukning i GWh			122	140	101	
EN4 ⁶⁾	Indirekt energiförbrukning i GWh			258	276	251	
EN3+EN4	Energiförbrukning i GWh	311	321	380	416	352	
EN8	Vattenförbrukning i '000 m ³	476	523	497	547	523	
EN16	CO ₂ -utsläpp '000 ton (direkt energi)		20	25	30	21	-10% (2013)
EN16	CO ₂ -utsläpp '000 ton (indirekt energi)		69	80	90	78	-10% (2013)
EN16	CO ₂ -utsläpp '000 ton (total energi)	86	89	105	120	99	-10% (2013)
EN17	CO ₂ -utsläpp '000 ton (transporter)	175	198	312	305	206	-10% (2013)
EN19 ⁷⁾	Köldmedia i ton					0.9	
EN22	Avfall i '000 ton	23	27	35	38	27	

GRI indikator	Miljörelaterade indikatorer (specialiserad uthyrning) ⁴⁾	2006	2007	2008	2009	Mål ⁵⁾
EN3 + EN4	Energiförbrukning i GWh	40	65	27	17	
EN8	Vattenförbrukning i '000 m ³	25	19	23	16	
EN16	CO ₂ -utsläpp i '000 ton (energi)	24	17	7	5	-10% (2013)
EN17	CO ₂ -utsläpp i '000 ton (transporter)	2	9	4	3	-10% (2013)

¹⁾ Förändringarna återspeglar både förändringar i volym, konsumtion och i ett ökat antal rapporterade enheter.

²⁾ I kostnad sålda varor, som ingår i rörelsekostnader, ingår även skatter som betalats till lokala regeringar.

³⁾ Betalning till finansärer inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men är exklusive inlösen och återköp av aktier.

⁴⁾ Redovisade värden har inte korrigerats retroaktivt.

⁵⁾ Basåret är 2008.

⁶⁾ All direkt energi redovisas som icke-förnyelsebar energi och 20% av rapporterad indirekt energi är förnyelsebar energi.

⁷⁾ EN19 har omformulerats för att bättre följa GRI:s riktlinjer; köldmedia som adderats till anläggningsutrustning redovisas.



Hållbarhets- och rapporteringsdefinitioner

Arbetsplatsrelaterad olycka

Sjukdom eller skada som leder till förlorat medvetande, begränsning av arbets- eller rörelseförmåga, eller förflyttning till en annan befattning samt kräver sjukvård utöver första hjälpen. Definitionen omfattar inte olyckor som inträffar vid resor till eller från arbetet.

Avfall

Avfall redovisas i ton och i följande kategorier: metallskrot från produktion, plast, papper, olja och lösningsmedel, färg, sten och betong, förorenad jord samt blandat avfall. Avfallet klassificeras som: återanvändning, återvinning, förbränning, deponi och farligt avfall. Farligt avfall måste hanteras och avyttras på särskilt sätt.

Bedömningsinstitut

Bedömningsinstitut publicerar index baserat på företags finansiella resultat, liksom resultat inom hållbarhetsområdet (etiska index), exempelvis Dow Jones.

Carbon Disclosure Project (CDP)

Carbon Disclosure Project är en oberoende organisation som uppmanar företag att redovisa sina utsläpp av växthusgaser.

Energiförbrukning

Energi som används i produktionen inkluderar produktion, uppvärmning, kylning, ventilation och bränsle levererat med hyrda maskiner. Energi som används vid transporter mäts från alla ingående och utgående transporter i kubikmeter bränsle.

Fossila bränslen

Fossila bränslen är bränslen som har sitt ursprung i organismer från en tidigare geologisk tidsålder, däribland kol, olja, naturgas och torv.

Frivilligorganisation (Non Governmental Organization, NGO)

Legal organisation som skapats av privatperson eller organisation utan deltagande eller representanter från någon myndighet, exempelvis Amnesty International och Greenpeace.

Företagets ansvar

Företagets ansvar är ett koncept som går ut på att organisationer tar hänsyn till samhället genom att ta ansvar för den påverkan verksamheten får på kunder, leverantörer, medarbetare, aktieägare, samhälle och andra intressenter, samt på miljön.

Förpackningsmaterial

Förpackningsmaterial mäts som förbrukningen av utgående förpackningsmaterial, det vill säga material som används för att packa Atlas Copcos originalprodukter och reservdelar, såsom papper/kartong, plast, trä, packchips (skum) och järn (stål).

Global Compact

FN:s initiativ baserat på tio principer om företags verksamhet med fokus på mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruption.

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI är en fristående internationell organisation som utarbetar riktlinjer för hållbarhetsrapportering.

GHG-protokoll

GHG Protocol Corporate Standard (GHG-protokollet) erbjuder standarder och riktlinjer för företag och organisationer för hur de ska mäta sina utsläpp av växthusgaser. Med standardiserade ansatser och principer erbjuder protokollet en tydlig och transparent redovisningsmetod.

Hållbarhet

Hållbarhet är att tillgodose befintliga behov utan att kompromissa med framtida generationers förmåga att tillgodose sina behov. Det är också att förbättra allas livskvalitet, både nu och för kommande generationer. Hållbarhet har tre dimensioner: ekonomisk, miljörelaterad och social hållbarhet.

Intressent

En intressent är en person eller grupp som i betydande grad väntas kunna påverka eller bli påverkad av Atlas Copcos aktiviteter, produkter eller lösningar.

Inflytandegrupper

Inflytandegrupper är en person eller grupp som anses ha en indirekt påverkan på Atlas Copco eller på dess intressenter genom inflytande.

ISO 9001

ISO 9001 är en internationell standard som har utvecklats av ISO (International Organization for Standardization) för kvalitetssäkring.

ISO 14001

ISO 14001 är en internationell standard som har utvecklats av ISO (International Organization for Standardization) för upprättande och certifiering av miljöledningssystem.

ISO 26000

Vägledande internationell standard som erbjuder riktlinjer för socialt ansvarstagande. Standarden ISO 26000 kommer att publiceras 2010.

Koldioxid (CO₂)

Koldioxid är den vanligaste växthusgasen i atmosfären. Den genereras i samband med olika processer i naturen samt vid förbränning av de flesta bränslen.

Korruption

OECD:s riktlinjer definierar korruption som när en statlig tjänsteman eller annan person med inflytande skaffar sig otillbörlig vinning genom sin ställning.

Kostnaden för sålda varor

Kostnaden för sålda varor är alla kostnader som uppkommer vid tillverkningen av varor (och tillhandahållna tjänster) som ska säljas, inklusive kostnad för material, löner, värdeminskning för utrustning, men exklusive kostnader för marknadsföring, administration och produktutveckling.

Köldmedia

Den totala mängden olika köldmedia som läggs till utrustning på anläggningar (inklusive kylskåp och luftkonditioneringsanläggningar) och/eller färdiga produkter som lämnar anläggningen under året.

Livscykelanalys (LCA)

LCA är en metod för bedömning av den totala miljöpåverkan hos en produkt eller tjänst "från vaggan till graven" inklusive samtliga faser i produktion, användning och skrotning.

Megawattimme (MWh)

En megawattimme är ett mått på elektrisk energi som motsvarar den energi en energikälla på en megawatt ger under en timme. Prefixet mega betyder en miljon. I rapporten används även begreppet gigawattimme (GWh). Prefixet giga betyder en miljard.

Miljöledningssystem (EMS)

EMS är den del av det generella ledningssystemet som omfattar organisationsstruktur, verksamhetsplanering, arbetsmetoder, procedurer, processer och resurser för utveckling, införande, uppfyllande, granskning och underhåll av miljöpolicy. Ett miljöledningssystem innebär en systematisk och dokumenterad metod för miljöledning.

Nyckeltal

De viktigaste nyckeltalen är de nyckeltal GRI (Global Reporting Initiative) har definierat i sina riktlinjer som dels bedöms vara av intresse för de flesta av intressentgrupperna och dels är av väsentlig betydelse för företaget.

Personalomsättning, tjänstemän

Personalomsättningen beräknas som antal avgångar bland tjänstemän i förhållande till det genomsnittliga antalet tjänstemän.

OHSAS 18001

OHSAS 18001 är en internationell standard som har utvecklats av ISO (International Organization for Standardization) för upprättande och certifiering av arbetsmiljöledningssystem.

Ozone Depleting Potential (ODP)

ODP står för den ozonnedbrytande potential en kemisk förening har.

REACH

REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) är namnet på förslaget till ny kemikalielag på EU-nivå.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro beräknas som frånvaro från arbetet till följd av den anställdes egen sjukdom och innefattar inte frånvaro för vård av sjukt barn eller vård av anhörig. Den indikator på sjukfrånvaro som används inom Atlas Copco-gruppen mäter antalet sjukdagar i förhållande till det totala antalet arbetsdagar.

Vatten

Vattenförbrukning i kubikmeter, ägt och köpt, mäts via interna vattenmätare eller av vattenbolag.

WEEE

EU Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE) är ett EU-direktiv för hantering av elektriskt och elektroniskt avfall som anger att ansvaret för hanteringen är producenternas.

Koncernens styrning

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm AB (OMX Stockholm). Atlas Copcos bolagsstyrning baseras därför på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, men även noteringsavtalet med OMX Stockholm, den nya utgåvan av Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen och andra relevanta regelverk. Denna rapport om bolagsstyrning är inte granskad av bolagets revisor.

Mer information om koncernens styrning



Följande information finns tillgänglig på www.atlascopco.com:

- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004
- Atlas Copcos bolagsordning
- En punkt-för-punkt-rapport som visar hur väl Atlas Copcos rapport överrensstämmer med bolagskoden
- Atlas Copcos affärskod
- Information om Atlas Copcos årsstämma:
 - Nomineringskommitté
 - Pressreleaser
 - Rapport från årsstämman
 - Kallelse till årsstämman

Den svenska koden för bolagsstyrning finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se

Aktieägare

I avsnittet Atlas Copco-aktien på sidorna 134–137 beskrivs ägarstruktur, aktiekapital, rösträtt och utdelningspolitik samt handel och börsvärde.

Årsstämma

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i VPC:s aktieägarregister och som till bolaget anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud och en fullmaktsblankett finns tillgänglig för dessa. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig på stämman.

På årsstämman som hölls i Stockholm den 27 april 2009 deltog aktieägare som representerade 48,4% av rösterna i bolaget och 44,1% av aktiekapitalet.

Enligt vad som anges i kallelsen till årsstämman, som inkluderar alla ärenden, väljer årsstämman styrelseledamöter för en period om ett år. Styrelseledamot kan föreslås till omval fram till och med det år ledamoten fyller 70 år. Nominering av styrelseledamöter sker i enlighet med den process som fastställs av årsstämman efter förslag från valberedningen

Nomineringsprocessen

Styrelsemedlemmar

Processen att nominera och presentera styrelseledamöter som föreslås till val eller omval vid årsstämman 2010 har skett i enlighet med den nomineringsprocess och de kriterier som fastställdes vid årsstämman 2009.

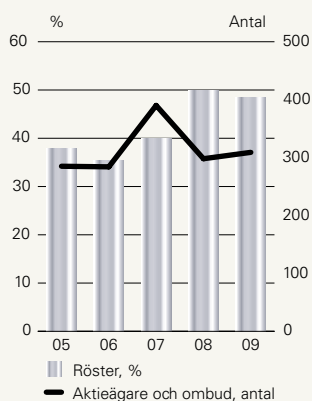
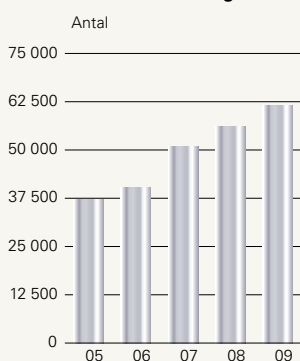
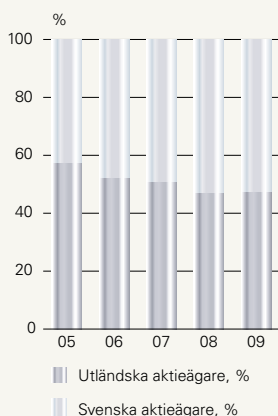
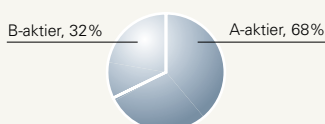
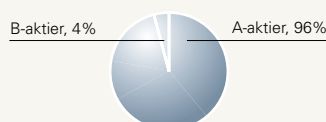
I enlighet med processen och kriterierna kontaktade styrelsens ordförande Sune Carlsson under oktober 2009 de fyra största aktieägarna per den 30 september för att etablera valberedning. Förutom Sune Carlsson ingick följande representanter i valberedningen: Petra Hedengran, Investor AB, ordförande, Ramsay Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidig, KG Lindvall, Swedbank Robur fonder, och Håkan Sandberg, Handelsbanken Fonder. Namnen på medlemmarna offentliggjordes den 20 oktober 2009 tillsammans med information om hur man kunde kontakta valberedningen. Medlemmarna representerade cirka 30% av samtliga röster i bolaget. I slutet av 2009 vidtog valberedningen förberedelser till ett förslag som presenteras för årsstämman 2010 och som täcker de beslutspunkter som angavs vid årsstämman 2009 och som beaktar kraven i Svensk kod för bolagsstyrning.

I enlighet med den formella utvärderingsprocessen av styrelsen som valberedningen antagit, genomförde Sune Carlsson en utvärdering av utfört arbete och de arbetsprocesser som tillämpas av styrelsen och dess ledamöter. Utvärderingen redovisades för valberedningen. Han presenterade också sin bedömning av behovet av speciell kompetens i styrelsen i beaktande av bolagets nuvarande utvecklingsfas och, tillsammans med övriga medlemmar i valberedningen, jämförde dessa behov med de resurser som för närvarande finns inom styrelsen. Valberedningen hade också diskussioner med medlemmar i styrelsen.

Parallellt med att kallelsen till årsstämman 2010 publiceras kommer valberedningen i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning att ge en motivering till sitt förslag till styrelse. Motiveringen kommer att publiceras på Atlas Copcos webbplats.

I inbjudan till årsstämman 2010 kommer valberedningen att lämna förslag på ordförande på stämman, antal styrelseledamöter med namnförslag, samt styrelsens ordförande och vice ordförande. Valberedningen kommer även att lämna förslag på arvode till ordförande, vice ordförande, övriga ledamöter ej anställda i bolaget samt även ett förslag på ersättning för kommittéarbete. Dessutom kommer valberedningen att presentera ett förslag på den process och de kriterier som ska styra tillsättandet av medlemmarna i valberedningen fram till årsstämman 2011, tillsammans med en lista med beslutspunkter på årsstämman.

Ingen ersättning har utgått till Sune Carlsson eller till någon av de övriga deltagarna för deras arbete i valberedningen.

Närvaro vid Atlas Copcos årsstämma**Antal aktieägare****Ägarstruktur (röster)****Fördelning av aktier, % av antalet****Fördelning av aktier, % av rösterna****Revisor**

Vid årsstämman 2006 återvaldes revisionsfirman KPMG AB (KPMG), Sverige, fram till årsstämman 2010, i enlighet med valberedningens förslag. I slutet av sommaren 2009, sammanträdde ordföranden i revisionskommittén, Ulla Litzén, med nomineringskommittén och presenterade den föreslagna processen för valet av en extern revisor. Nomineringskommittén godkände den föreslagna processen, för valet av en kandidat, vilken inleddes med en upphandlingsprocess.

Styrelse

Vid årsstämman 2009 valdes nio styrelseledamöter, varav en är bolagets VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter som har var sin personlig suppleant.

Under 2009 sammanträdde styrelsen åtta gånger: fem gånger på Atlas Copco AB i Nacka, två gånger per capsulam och en gång på Atlas Copco Airpower n.v, Belgien. Varje styrelsemöte följer en godkänd agenda. En förteckning över kvarstående frågor från tidigare sammanträden samt dokumentation till stöd för punkterna på dagordningen sändes till samtliga styrelseledamöter inför varje styrelsemöte. Ersättnings- och revisionskommittéernas möten har redovisats för styrelsen och mötesprotokollen distribuerats. Hans Sandberg, chefsjurist och styrelsens sekreterare, samt Hans Ola Meyer, ekonomi- och finansdirektör, var närvarande vid samtliga möten. De tre affärsområdescheferna, Björn Rosengren, Mats Rahmström och Stephan Kuhn, har varit närvarande på ett möte var under året, då de presenterat en djupgående analys av sina respektive verksamhetsområden. Jeanette Livijn, personalchef, Mats Högberg, chef för den koncerngemensamma IT-funktionen och Ken Lagerborg, finanschef, presenterade situationen inom sina ansvarsområden på styrelsemötena i april respektive juli.

På sammanträdet i februari redovisade huvudansvarig revisor Thomas Thiel, KPMG, sina slutsatser av den årliga revisionen, såväl som den sk hard close i september som per 31 december. Representanter för koncernledningen närvarade inte vid styrelsens diskussion med revisorn om revisionsprocessen och dess slutsatser.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Arbetsordningen och de skriftliga instruktionerna för styrelse och kommittéer har uppdaterats och antagits av styrelsen vid varje konstituerande styrelsesammanträde sedan 1999. Utöver uppgiften att förbereda frågor för beslut av styrelsen, som beskrivs i arbetsordningen och de skriftliga instruktionerna, har Anders Ullberg, Ulla Litzén och Sune Carlsson haft i uppdrag att ge stöd till koncernledningen vid genomförande av det mandat för återköp av aktier som antogs av årsstämman.

Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen reglerar arbetsordningen i huvudsak följande:

- Lägsta antalet styrelsemöten per år, samt när och var de ska hållas.
- VD:s befogenhet att underteckna kvartalsrapporter för det första och tredje kvartalet.

- Styrelsens delegering av mandat att förbereda frågor för beslut av styrelsen.
- De punkter som normalt ska finnas på dagordningen för varje styrelsemöte som exempelvis en rapport över ekonomisk status, affärsutveckling ur ekonomisk och operativ synpunkt, förvärv och avyttringar av verksamheter, beslut om investeringar över MSEK 20, förändringar i den legala strukturen, uppföljning av förvärv, ekonomiska garantier och utnämningar.
- När styrelsematerialet ska vara tillgängligt inför varje möte.
- Identifiering av ordförandens huvudsakliga uppgifter.
- Protokollföring.
- Bildandet av ersättningskommittén och revisionskommittén samt fastställandet av kommittéernas viktigaste uppgifter.
- Styrelsens rätt till viktig information, rätt att uttala sig å bolagets vägnar samt sekretesskyldighet.

De skriftliga instruktionerna, som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD samt bolagets rapporteringsprocesser, särskilt avseende den finansiella rapporteringen, omfattar i huvudsak följande:

- VD:s ansvar för den dagliga verksamheten, för företagets ansvar och för att upprätthålla såväl den operativa (affärsdrivna), som den legala (ägar drivna) strukturen.
- Strukturen och innehållet i databasen *The Way We Do Things* som omfattar Atlas Copco-gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner. *The Way We Do Things* är Gruppens i särklass viktigaste styrmedel med bland annat en detaljstyrning av all redovisning och finansiell rapportering inom bolaget. Se även faktaruta på sidan 127.
- Frågor som alltid kräver styrelsebeslut eller anmälan till styrelsen, såsom kvartalsrapporter, större investeringar, förändringar av den legala strukturen, vissa utnämningar och ekonomiska garantier.
- I vilken ordning som de vice VD:arna ska tjänstgöra vid VD:s frånvaro.
- Rapportering till styrelsen från den externa revisorn efter slutförande av revisionen.

Besluten i styrelsen fattas efter en öppen diskussion som leds av ordföranden. Under året har ingen avvikande ståndpunkt i någon beslutsfråga tagits till protokollet. Däremot har styrelsen i några fall beslutat att bordlägga en fråga till ett senare möte eller avslagit ett förslag från ledningen. Varje styrelseledamot kommenterade marknadsutvecklingen och den ekonomiska utvecklingen från hans/hennes perspektiv vid varje sammanträde.

Bland de större frågor som styrelsen behandlat under året, speciellt under det första halvåret, ingår uppföljning av åtgärder inom ramen för beredskapsplaner som hanterar den minskade affärsvolymen som blev följden av den finansiella och ekonomiska krisen. Vidare har styrelsen haft omfattande diskussioner angående kapitalstrukturen.

Under året har styrelsen löpande behandlat den strategiska inriktningen, beredskapsplaner, de ekonomiska resultaten och metoderna för att upprätthålla en hållbar lönsamhet för Atlas Copco-gruppen i en krissituation. Frågor relaterade till koncernens ansvar innefattades med ett särskilt fokus på säkerhet. Under den senare delen av året framhölls och implementerades strategin att växa genom företagsförvärv.

Ersättning till styrelsen

Årsstämma 2009 fastställde följande belopp: Ordföranden erhöll SEK 1 500 000, vice ordföranden SEK 550 000 och envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget SEK 450 000. Ett belopp på SEK 170 000 tilldelades ordförande för revisionskommittén och SEK 110 000 till envar av de övriga tre medlemmarna i kommittén. Ett belopp på SEK 60 000 tilldelades envar av de tre medlemmarna i ersättningskommittén och SEK 60 000 till sådan styrelseledamot som deltagit i annat kommittéarbete som styrelsen beslutat.

Årsstämma beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier. Samtliga ledamöter accepterade detta erbjudande.

Ersättning till koncernledningen

År 1999 tillsatte styrelsen en ersättningskommitté. Under 2009 var styrelsens ordförande Sune Carlsson, vice ordförande Jacob Wallenberg och styrelseledamot Anders Ullberg medlemmar. Kommittén lämnade ett förslag om ersättning till VD och koncernchef samt ett förslag på ett långsiktigt incitamentsprogram som omfattar högst 280 nyckelmedarbetare. Kommittén bistod dessutom VD och koncernchef när det gällde att bestämma ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen.

Under 2003 fastställde styrelsen en ersättningspolicy för koncernledningen. Syftet var att säkerställa att principer tillämpas på ett rättvist och konsekvent sätt avseende ersättningar (grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitamentsprogram), förmåner (pensions- och sjukförmåner, förmånsbil) samt avgångar (pensionsålder, uppsägningstid och avgångsvederlag). Grundlönen bestäms av befattning och prestation och den rörliga ersättningen bestäms av hur de fastställda målen uppfyllts. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetars intressen till aktieägarnas.

Ersättningspolicyn utvärderas årligen och presenterades på årsstämman 2009 för godkännande. Den gällande ersättningspolicyn finns beskriven i årsredovisningen. Ersättningskommittén sammanträdde en gång under året och var då fulltalig.

Revisionskommittén

Revisionskommittén bestod under 2009 av styrelseledamöterna Ulla Litzén, ordförande, Sune Carlsson, Staffan Bohman och från den 27 april även Johan Forssell. Ordföranden i kommittén har bokföringskompetens vilket är ett krav enligt koden och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och till dess största ägare. Kommittén sammanträdde sex gånger. För medlemmarnas närvaro, se tabell på sidan 126. I mötena deltog också ansvarig revisor Thomas Thiel, KPMG, Atlas Copcos VD och koncernchef Gunnar Brock respektive Ronnie Leten, finans- och ekonomidirektör Hans Ola Meyer, finanschef Ken Lagerborg, samt chefen för Gruppens internrevisionsenhet Anders Björkdahl.

Revisionskommittén följer en skriftlig arbetsordning som antogs av styrelsen 2003 och som revideras och godkänns varje år, senast i april 2009. Kommitténs huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena revision och internkontroll samt inom redovisning och finansiell rapportering och från 2009 att även övervaka Gruppens finansiella struktur. Under 2009 koncentrerades arbetet till uppföljning av

Styrelse



Sune Carlsson



Jacob Wallenberg



Ronnie Leten



Ulla Litzén



Anders Ullberg



Staffan Bohman



Margareth Øvrum

Fackliga företrädare



Christel Bories



Johan Forssell



Bengt Lindgren



Ulf Ström



Mikael Bergstedt



Kristina Kanestad



Peter Wallenberg

Hedersordförande

2008 års revision, revisorns genomgång av halvårsrapporten i enlighet med fastställda rutiner och den skärpta close-revisionen som genomfördes per 30 september. Dessutom granskades varje kvartalsrapport, den finansiella exponeringen, man gjorde en genomgång av kapital- och finansstrukturer, en utvärdering avseende Gruppens interna kontrollrutiner och vissa riskområden bevakades särskilt av kommittén. Under det andra halvåret förberedde revisionskommittén ett förslag till val av revisor för perioden 2010–2013, vilket ska läggas fram till Nomineringskommittén.

Styrelse

Styrelsen består av nio valda styrelseledamöter, varav en är VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två medlemmar som är utsedda av fackföreningar, med varsin personlig suppleant. Atlas Copco uppfyllde 2009 års krav från OMX Stockholm och de föreslagna reglerna från Svensk kod för bolagsstyrning rörande styrelsemedlemmars oberoende, vilket också säkerställer att intressekonflikter undviks. Se tabell på sid 125.

Alla medlemmar i styrelsen har deltagit i utbildning som arrangerats av OMX Stockholm.

Sune Carlsson, ordförande, civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg, Sverige. Styrelseledamot i investmentbolaget Investor AB, Sverige, rederiet Stena AB, Sverige, och bilsäkerhetsföretaget Autoliv Inc, USA. *Arbetslivserfarenhet:* Vice ordförande i Scania AB, Sverige, VD och koncernchef för SKF AB, Sverige, och VD för ASEA AB, Sverige, och ABB Ltd, Schweiz.

Jacob Wallenberg, vice ordförande, civilekonom och MBA från Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Styrelseordförande i investmentbolaget Investor AB, Sverige. Vice ordförande i affärsbanken SEB AB, Sverige och flygbolaget SAS AB, Sverige. Styrelseledamot i kraft- och automationsföretaget ABB Ltd, Schweiz, Coca-Cola Company, USA, forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Sverige och

Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. *Arbetslivserfarenhet:* Ordförande i W Capital Management AB och SEB AB, chef för Thisbe AB, VD och koncernchef för SEB AB, Vice VD och ansvarig för Enskilda divisionen, SEB AB, Vice VD och ekonomi- och finansdirektör på Investor AB. Samtliga befattningar baserade i Sverige.

Ronnie Leten, VD och koncernchef. Civilekonom från universitetet i Hasselt, Belgien. *Arbetslivserfarenhet:* Olika befattningar på livsmedelsföretaget General Biscuits, fabrikschef för Monroe Tenneco, affärsutvecklingschef för Atlas Copco Kompressorteknik, chef för divisionen Atlas Copco Airtec, chef för divisionen Atlas Copco Industrial Air, chef för affärsområdet Atlas Copco Kompressorteknik. Samtliga befattningar baserade i Belgien.

Ulla Litzén, civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige och MBA från Massachusetts Institute of Technology, USA. Styrelseledamot i lagertillverkaren SKF AB, gruvföretaget Boliden AB, verkstadsföretaget Alfa Laval AB, byggföretaget NCC AB och hotellföretaget Rezidor Hotel Group, samtliga i Sverige. *Arbetslivserfarenhet:* Chef för W Capital Foundations, Sverige, chef och medlem i koncernledningen Investor AB, Sverige.

Anders Ullberg, civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Styrelseordförande i gruvföretaget Boliden AB, Sverige, teknik- och tjänsteföretaget Studsvik AB, Sverige och IT-konsultföretaget TietoEnator, Finland. Styrelseledamot i aluminiumprofil tillverkaren Sapa AB, Sverige, investmentföretaget Beijer Alma, Sverige och tillverkaren av valsar, Åkers AB, Sverige. Ordförande i Rådet för finansiell rapportering och medlem i Kollegiet för svensk bolagsstyrning. *Arbetslivserfarenhet:* Vice VD koncernkontroll, Swedwards (Celsius Group), Vice VD och finans- och ekonomidirektör för SSAB Swedish Steel och VD och koncernchef för SSAB Swedish Steel. Samtliga befattningar baserade i Sverige.

Staffan Bohman, civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige och Stanford Executive Program, USA. Vice ordförande för lastbilstillverkaren Scania AB, Sverige. Styrelseledamot i industrikoncernen Trelleborg AB, Sverige, holdingbolaget Inter-IKEA Holding N.V., Nederländerna, riskkapitalbolaget Ratos AB, Sverige och gruvföretaget Boliden AB, Sverige, och komponenttillverkaren OSM AB, Sverige. *Arbetslivserfarenhet:* Koncernchef för Sapa AB, Gränges AB och DeLaval AB, samtliga i Sverige.

Margareth Øvrum, civilingenjör i teknisk fysik från Norges Tekniska Högskola (NTH). Koncerndirektör på Statoil, Norge, med ansvar för affärsområdet teknologi och ny energi. Medlem i styrelsen för svenska riskkapitalbolaget Ratos och det Norska forskningsrådet. *Arbetslivserfarenhet:* Flera ledande positioner på Statoil, inom teknologi, projekt, produktion, underhåll, hälsa, säkerhet, miljö och inköp.

Christel Bories, civilekonom från HEC School of Management i Paris, Frankrike. VD och koncernchef för Alcan Engineered Products som ingår i aluminiumproducenten Rio Tinto Alcan, Kanada. Christel Bories ingår i Rio Tinto Alcans ledningsgrupp och är medlem i styrelsen för European Aluminium Association, Belgien. *Arbetslivserfarenhet:* Medlem i koncernledningen för materialteknologigruppen Umicore, Frankrike, inom aluminium-konglomeratet Pechiney och i Alcan, Kanada.

Johan Forssell, civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Han ingår i ledningsgruppen för investmentbolaget Investor AB, Sverige, och är ansvarig för företagets kärninvesteringar. Johan Forssell är medlem i styrelsen för stiftelsen SSE-MBA, Sverige. *Arbetslivserfarenhet:* Analyschef, ansvarig för verkstadsindustri och hälsosektorerna, ansvarig för verkstadsindustri och kärninnehav på Investor AB.

Fackliga företrädare (lokala avdelningar)

Bengt Lindgren, ordförande i IF Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Secoroc AB, Fagersta, Sverige.

Suppleant **Ulf Ström**, vice ordförande i IF Metalls verkstadsklubb på Atlas Copco Rock Drills AB, Örebro, Sverige.

Mikael Bergstedt, ordförande i Ledarnas lokala avdelning, Atlas Copco Tools AB, Tierp, Sverige.

Suppleant **Kristina Kanestad**, ordförande i Unionen, Atlas Copco Rock Drills AB, Örebro, Sverige.

Hedersordförande

Peter Wallenberg, ekonomie och juris doktor, juristexamen, Stockholms universitet, Sverige. Anställd på olika befattningar inom Atlas Copco-gruppen 1953–1974 och styrelseordförande 1974–1996. Hedersordförande i investmentbolaget Investor AB, Sverige. Ordförande i forskningsstiftelsen Knut och Alice Wallenbergs stiftelse, Sverige.

Atlas Copco AB:s styrelse, roller, och beroendeförhållanden

Namn	Födelsår	Nationalitet	Invald	Funktion	Revisions-kommitté	Ersättnings-kommitté	Oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning
Sune Carlsson	1941	Svensk	1997	Ordförande	Medlem	Ordförande	Nej ³⁾	Ja
Jacob Wallenberg ¹⁾	1956	Svensk	1998	Vice ordförande		Medlem	Nej ³⁾	Ja
Ronnie Leten ²⁾	1956	Belgisk	2009	Medlem			Ja	Nej ⁴⁾
Ulla Litzén	1956	Svensk	1999	Medlem	Ordförande		Ja	Ja
Anders Ullberg	1946	Svensk	2003	Medlem		Medlem	Ja	Ja
Staffan Bohman	1949	Svensk	2003	Medlem	Medlem		Ja	Ja
Margareth Øvrum	1958	Norsk	2008	Medlem			Ja	Ja
Christel Bories	1964	Fransk	2008	Medlem			Ja	Ja
Johan Forssell	1971	Svensk	2008	Medlem	Medlem		Nej ⁵⁾	Ja
Bengt Lindgren	1957	Svensk	1990	Medlem*				
Ulf Ström	1961	Svensk	2008	Medlem*				
Mikael Bergstedt	1960	Svensk	2004	Medlem*				
Kristina Kanestad	1966	Svensk	2007	Medlem*				

¹⁾ Jacob Wallenberg var även medlem i Atlas Copco AB:s styrelse 1985–1994.

²⁾ Ronnie Leten valdes in i styrelsen vid 2009 års bolagsstämma. (Gunnar Brock lämnade sin plats vid samma bolagsstämma.)

³⁾ Styrelsemedlem i ett bolag som är större ägare (Investor AB)

⁴⁾ VD och koncernchef i Atlas Copco

⁵⁾ Anställd i ett bolag som är större ägare (Investor AB)

* Facklig representant

Styrelsemedlemmarnas närvaro under 2009

Namn	Styrelse- möten	Bolags- stämma	Revisions- kommitténs möten	Ersättnings- kommitténs möten
Sune Carlsson	8 av 8	Ja	6 av 6	1 av 1
Jacob Wallenberg	7 av 8	Ja		1 av 1
Ronnie Leten ¹⁾	4 av 4	Ja		
Ulla Litzén	8 av 8	Ja	6 av 6	
Anders Ullberg	8 av 8	Ja		1 av 1
Staffan Bohman	8 av 8	Ja	6 av 6	
Margareth Øvrum	6 av 8	Nej		
Christel Bories	8 av 8	Ja		
Johan Forssell	8 av 8	Ja	5 av 6	
Bengt Lindgren	8 av 8	Ja		
Ulf Ström	8 av 8	Ja		
Mikael Bergstedt	8 av 8	Ja		
Kristina Kanestad	8 av 8	Ja		

Styrelsens innehav²⁾ i Atlas Copco

Namn	A-aktier	B-aktier	Syntetiska aktier/ personaloptioner
Sune Carlsson	20 000	34 284	18 354
Jacob Wallenberg	163 000	15 960	6 704
Ronnie Leten ¹⁾	10 000	2 000	226 775
Ulla Litzén	75 800	3 000	5 532
Anders Ullberg	14 000	10 000	5 532
Staffan Bohman	10 000	30 000	5 532
Margareth Øvrum			5 532
Christel Bories			5 532
Johan Forssell		2 000	5 532
Bengt Lindgren			
Ulf Ström			
Mikael Bergstedt			
Kristina Kanestad			

¹⁾ Ronnie Leten invaldes i Styrelsen vid årsstämman 2009. Han utnämndes till VD och koncernchef för Atlas Copco den 1 juni, 2009.

²⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2009.

Revisor

På årsstämman 2006 återvaldes revisionsfirman KPMG AB (KPMG) för perioden fram till årsstämman 2010 med auktoriserade revisorn Thomas Thiel som huvudansvarig för revisionen. KPMG har nödvändig kompetens och ett världsomspännande nätverk som uppfyller Atlas Copcos krav.

Den huvudansvarige revisorn rapporterade personligen sina observationer och redovisade samtidigt sin syn på kvaliteten på den interna kontrollen inom Gruppen på styrelsemötena i februari 2009 och 2010. Han deltog vid revisionskommitténs alla möten och träffade regelbundet representanter för företagsledningen. Förberedelserna för val av revisor för perioden 2010–2013 påbörjades under året.

Koncernledning och struktur

Atlas Copcos verksamhet är organiserad i tre affärsområden, som vid årsskiftet omfattade 20 divisioner. Utöver affärsområdena finns fyra koncernfunktioner samt ett antal interna leverantörer av tjänster (service providers).

Affärsområden och divisioner

Gruppens operativa organisation är byggd på principen om decentralisering av ansvar och befogenheter. Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom att genomföra och följa upp strategier och mål – finansiella, miljörelaterade och sociala – som fastställts för varje affärsområde. Divisionerna är Gruppens operativt högsta enheter med ansvar för operativt resultat och sysselsatt kapital, strategier och struktur för produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, försäljning och uthyrning, samt service för de produkter och lösningar som ingår i divisionens ansvarsområde. Utförlig information om affärsområdena finns på sidorna 24–35.

Interna leverantörer av tjänster

Ett led i strävan för lönsam tillväxt är att kombinera nyttan av en decentraliserad operativ organisation med de synergifördelar som Atlas Copco-gruppen kan erbjuda. Som ett komplement till divisionerna har därför ett antal interna leverantörer av tjänster byggts upp för att erbjuda tjänster inom administration, IT-stöd, finans, försäkringar samt distribution av produkter. Informationsteknologin innebär att personer som är utspridda i världen ändå kan arbeta tillsammans och därigenom höja kvaliteten på dessa tjänster. De interna tjänsteleverantörerna är viktiga delar i Gruppens strategi och struktur, som underlättar både realiseringen av interna synergievinster och en kontinuerlig effektivisering av processer och rutiner.

Operativt ansvar

Förutom en formell styrelse har varje bolag en eller flera operativa styrelser, som kallas business boards och som återspeglar Gruppens operativa struktur. En business board är rådgivande och beslutsfattande i operativa frågor.

Varje division har en business board som ger råd och fattar beslut i strategiska frågor, samt säkerställer genomförande av kontroll och utvärdering. En division kan ha ett eller flera produktbolag (producerande enheter) och marknadsbolag (säljande enheter).

Koncerngemensamma processer

Atlas Copco har regelbundet infört och finlipat processer och kontrollsystem för att på ett effektivt sätt skapa lönsam tillväxt.

The Way We Do Things är Atlas Copco-gruppens i särklass viktigaste styrmedel och omfattar principer, riktlinjer, processer och instruktioner för Atlas Copco-gruppen.

Atlas Copco-gruppens ambition är att växa organiskt och att göra kompletterande förvärv som ligger nära kärnverksamheten. För att säkerställa en framgångsrik förvärvsprocess och integration har bolaget utvecklat en process i två steg: söka efter och kartlägga potentiella förvärv, genomföra förvärv, samt integration och uppföljning av förvärv. Processen används vid samtliga förvärv. Bolagets policy är att ha helägda bolag.

När det gäller Gruppens långsiktiga affärsmässiga hållbarhet prioriteras Atlas Copcos primära intressenter – kunder, medarbetare, affärspartner och aktieägare – men även andra intressenter på de lokala marknader där Gruppen bedriver verksamhet. Med dessa förs kontinuerligt en informell dialog för att behandla relevanta frågor. På så sätt tas ständigt hänsyn till dessa intressenters åsikter och förväntade reaktioner på affärsbeslut som påverkar dem.

Riktlinjer för affäretik samt sociala och miljörelaterade frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Koden omfattar alla anställda och måste följas på samtliga marknader. Atlas Copco strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö där såväl de mänskliga rättigheterna som arbetsrätten respekteras. Gruppen har en tradition att utveckla innovativa produktivitetshöjande lösningar som samtidigt minimerar påverkan på miljön.

The Way We Do Things

The Way We Do Things är Atlas Copco-gruppens i särklass viktigaste styrmedel och omfattar Gruppens principer, riktlinjer, processer och instruktioner inom följande huvudområden:

- Affärskod
- Kommunikation och varumärkesstrategi
- Krishantering
- Miljöledning
- Finans/kontroll/redovisning
- Gruppstandarder
- Informationsteknologi
- Försäkring
- Juridik
- Personal

Varje process i *The Way We Do Things* har en ägare inom koncernledningen. Chefer på olika nivåer ansvarar för införandet av dessa processer inom sina respektive ansvarsområden. För att öka förståelsen och samtidigt säkerställa införandet av processerna finns utbildningsmoduler kopplade till de viktigaste delarna i *The Way We Do Things*. Samtliga anställda ska ha tillgång till *The Way We Do Things*.

Vision

Atlas Copco-gruppens vision är att vara First in Mind—First in Choice®, det vill säga den som kunder och andra huvudintressenter tänker på först och sedan väljer. De operativa enheterna fastställer mål, anpassade för sina respektive verksamheter. De satta målen avspeglar ambitionen att nå visionen och följs noggrant upp.

Styrelsen har fastställt ett begränsat antal finansiella och icke-finansiella mål på koncernnivå. Inom ramen för dessa mål får varje affärsområde och division relevanta mål för sin verksamhet.

Finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har fastställt finansiella mål som ska leda till att aktieägarvärde skapas och kontinuerligt ökar. Det övergripande målet är att växa och uppnå en avkastning på sysselsatt kapital som alltid överstiger Gruppens genomsnittliga totala kapitalkostnad.

De finansiella målen är:

- att uppnå en årlig tillväxt på 8%,
- att uppnå en rörelsemarginal på 15%, och
- att utmana och kontinuerligt öka rörelsekapitalets effektivitet, när det gäller anläggningstillgångar, lager, kundfordringar och hyresflotta.

För att nå dessa mål följs en beprövad process som tillämpas i varje operativ enhet inom Gruppen: först stabilitet, därefter lönsamhet och slutligen tillväxt.

Icke-finansiella mål

Atlas Copco-gruppen har definierat icke-finansiella mål för att vidareutvecklas inom miljörelaterade och sociala områden.

Allmänna

- Alla anställda ska få utbildning i affärskoden.

Sociala/medarbetare

- Varje medarbetare ska erbjudas i genomsnitt 40 timmars kompetensutveckling per år.
- Varje medarbetare ska årligen genomgå ett utvecklingssamtal.
- Intern rörlighet uppmuntras och 85% av cheferna ska rekryteras internt.
- Minskning av antalet arbetsrelaterade olyckor med 50%. Visionen är noll arbetsrelaterade olyckor.
- Öka antalet affärsenheter utan arbetsplatsolyckor.
- Sjukskrivningar ska vara fortsatt under 2.5% dagar.
- Alla anställda ska arbeta i en miljö med ledningssystem för arbetsmiljö.
- Alla produktionsenheter och kundcenter med fler än 70 anställda ska ha ett OHSAS 18001/VPP-certifierat system.

Miljörelaterade

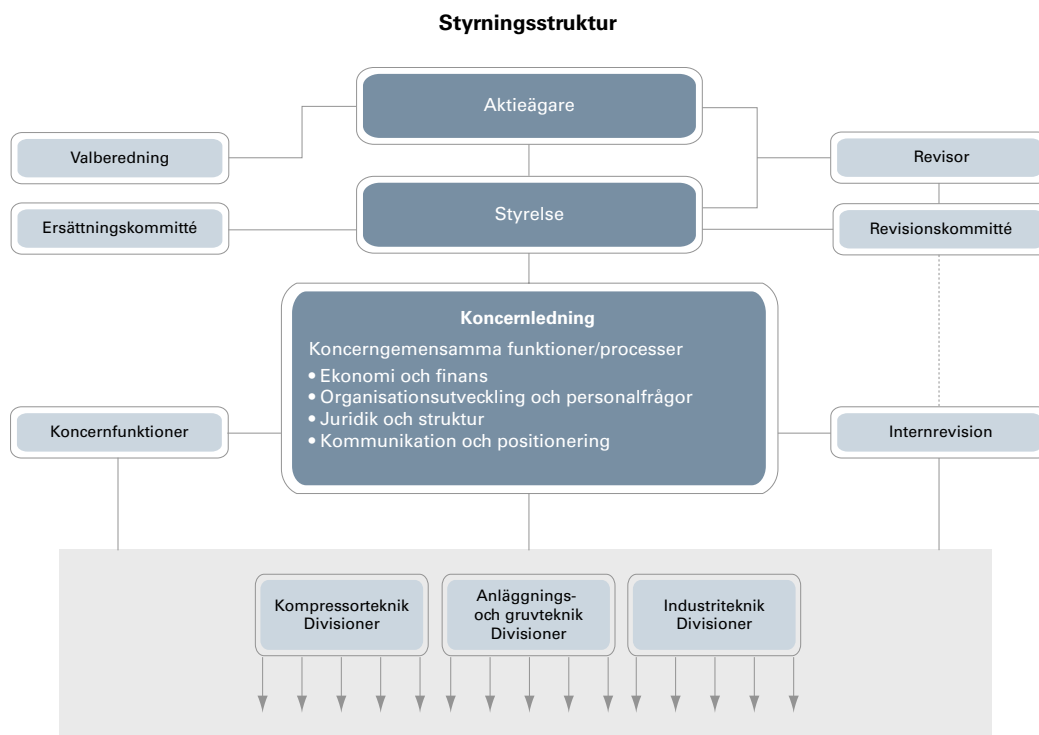
- Alla anställda ska arbeta i en miljö med miljöledningssystem.
- Alla produktionsenheter ska vara ISO 14001-certifierade.
- Alla divisioner ska ha mätbara mål för de huvudsakliga produktkategorierna med syfte att förbättra energieffektiviteten.
- Alla produktbolag/fabriker ska minska koldioxidutsläppen, inklusive transporter till och från produktionsanläggningar.

Affärspartner

- Affärspartner ska utvärderas ur ett miljömässigt och socialt perspektiv utöver affärsmässiga mål.
- Affärspartner ska uppmuntras att införa ett miljöledningssystem liknande Atlas Copcos system.

Riskhantering

Se förvaltningsberättelsen, sidan 19–22.



Koncernledning

Utöver VD och koncernchef består koncernledningen av tre affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för koncernfunktionerna ekonomi och finans, organisationsutveckling och personal, juridik, samt kommunikation och varumärkesstrategi.

VD och koncernchef

Ronnie Leten tillträdde som VD och koncernchef den 1 juni 2009. Han tog civilekonomexamen från universitetet i Hasselt, Belgien, 1979. Innan han började på Atlas Copco 1985 arbetade han i olika befattningar på livsmedelsföretaget General Biscuits, Belgien. Mellan 1985 och 1995 hade han olika chefsbefattningar på Atlas Copco Kompressorteknik inom områdena informationsteknologi, logistik och tillverkning. Mellan 1995 och 1997 var han fabrikschef för Monroe Tenneco i Belgien, en underleverantör till bilindustrin. Ronnie Leten återvände till Atlas Copco 1997 som affärsutvecklingschef för Kompressorteknik. 1999 tillträdde han tjänsten som chef för divisionen Airtec, 2001 blev han chef för divisionen Industrial Air och 2006 chef för affärsområdet Kompressorteknik. Samtliga befattningar har varit baserade i Belgien. Vare sig Ronnie Leten eller honom närstående har aktier/delägarskap i bolag som Atlas Copco-gruppen har betydande affärsförbindelser med.

Affärsområdeschefer

Stephan Kuhn, chef för affärsområdet Kompressorteknik från juni 2009. Han har en MBA från Bentley College in Waltham, MA, USA. Han började sin karriär på Atlas Copco 1995 som chef för ett samriskföretag, en verktygstillverkare, i Kina, och hade därefter chefspositioner i Belgien och Tyskland. Stefan

Kuhn var chef för divisionen Surface Drilling Equipment inom affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik när han 2008 lämnade bolaget för en position utanför Gruppen.

Björn Rosengren, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik. Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola i Göteborg, Sverige, 1985. Mellan 1985 och 1995 hade Björn Rosengren olika befattningar inom svetskoncernen Esab, Sverige, och var bland annat marknadschef i Schweiz och Sverige samt hade andra internationella befattningar inom marknadsföring. Från 1995 var han VD för hydraulikföretaget Nordhydraulic, Nordwin AB, Sverige. Björn Rosengren kom till Atlas Copco 1998 som chef för Craelius-divisionen och var chef för divisionen Rock Drilling Equipment innan han tillträdde sin nuvarande befattning 2002.

Externa uppdrag: HTC AB, professionella golvbehandlings-system, Sverige.

Mats Rahmström, vice VD för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Industriteknik. Mats Rahmström tog en MBA 2005 från Henley Management College i Storbritannien. Han började på Atlas Copco 1988 och har sedan dess haft olika positioner inom försäljning, service, marknadsföring och som bolagschef inom affärsområdet Industriteknik. Mellan 1998 och 2006 var han chef för marknadsbolagen i Sverige, Kanada och Storbritannien. Från 2006 till 2008 var han chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom affärsområdet Industriteknik. Mats Rahmström tillträdde sin nuvarande befattning i juni 2008.



Från vänster till höger: Stephan Kuhn, Jeanette Livijn, Hans Sandberg, Mats Rahmström, Ronnie Leten, Björn Rosengren, Hans Ola Meyer, Annika Berglund.

Ansvariga för koncernfunktioner

Hans Ola Meyer, finans- och ekonomidirektör, tog 1977 civil-ekonomexamen vid Handelshögskolan i Stockholm, Sverige. Han anställdes av Atlas Copco 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Senare flyttade han till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 arbetade han i olika befattningar på Penningmarknadsmäklarna, Sverige, bland annat som chef för kapitalförvaltningen. Hans Ola Meyer återvände till Atlas Copco 1991 som ekonomichef i Spanien. 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen. Hans Ola Meyer har haft sin nuvarande befattning sedan 1999.

Externa uppdrag: Medlem i Rådet för finansiell rapportering och medlem i styrelsen för Riksbankens Jubileumsfond.

Jeanette Livijn, personalchef. Hon tog sin civilekonomexamen vid Växjö högskola 1987 och började på Atlas Copco samma år. Hon började arbeta med ekonomi och ekonomistyrning och hade olika befattningar på marknadsbolag, produktbolag och divisioner inom affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik samt inom affärsområdet Industriteknik. Sedan 1997 har Jeanette Livijn haft olika chefsbefattningar inom personalområdet. Innan hon började på sin nuvarande befattning var hon personalchef för affärsområdet Industriteknik. Jeanette Livijn ingår i koncernledningen sedan 2007.

Hans Sandberg, chefsjurist. Juristexamen, Uppsala universitet, Sverige, 1970. Master of Comparative Jurisprudence (MCJ), New York University, USA, 1972. År 1972 började Hans Sandberg som tingsnotarie vid Södra Roslagens tingsrätt, Sverige, och arbetade därefter som biträdande jurist vid Lagerlöf Advokatbyrå, Sverige. Hans Sandberg anställdes 1975 av Atlas Copco som företagsjurist. Han utsågs till chefsjurist på Atlas Copco North America Inc, USA 1980. Sin nuvarande befattning tillträdde han 1984 och sedan 1989 ingår han i koncernledningen. Hans Sandberg är sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB sedan 1991.

Externa uppdrag: Ordförande för juridikstyrelsen vid bransch- och arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, Sverige.

Annika Berglund, informationsdirektör. Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige, 1980, samt MBA, Universitetet i Antwerpen, Belgien, 1995. Annika Berglund började som marknadsanalytiker på Atlas Copco 1979. Sedan dess har hon haft ett antal befattningar inom Gruppen med inriktning mot marknadsföring, försäljning och ekonomi i Europa. Innan hon 1997 tillträdde sin nuvarande befattning var hon marknadschef för elektronikföretaget Atlas Copco Controls (Danaher Motion), Sverige. Annika Berglund ingår i koncernledningen sedan 1997.

Externa uppdrag: Medlem i kommittén för Sveriges deltagande i världsutställningen i Shanghai.

Koncernledning

Namn	Födelseår	Nationalitet	Anställd sedan	Funktion	A-aktier	B-aktier	Personaloptioner
Ronnie Leten	1956	Belgisk	1997	VD och koncernchef	10 000	2 000	226 775
Stephan Kuhn	1962	Tysk	1995	Affärsområde Kompressorteknik			84 013
Björn Rosengren	1959	Svensk	1998	Affärsområde Anläggnings- och gruvteknik			201 513
Mats Rahmström	1965	Svensk	1988	Affärsområde Industriteknik			142 763
Hans Ola Meyer	1955	Svensk	1991	Ekonomi och finans	3 426	24 993	100 756
Jeanette Livijn	1963	Svensk	1987	Organisationsutveckling och personal			71 380
Hans Sandberg	1946	Svensk	1975	Juridik	10 000	14 000	100 756
Annika Berglund	1954	Svensk	1979	Information och positionering	7 800	5 900	100 756

Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2009, inklusive tilldelning enligt 2009 års program. Se även not 23.

Ersättning till koncernledning

Ersättningen består av en årlig grundlön, rörlig ersättning, samt pensions- och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra uppdrag som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef: Den rörliga ersättningen kan ge maximalt 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef ingår i Atlas Copco Airpower n.v:s pensionsplan med samma premie som i Atlas Copco-gruppens pensionspolicy för högre svenska chefer. Han är berättigad att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen och innefattar pension till efterlevande.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att grundlönen utgör ersättning för den generella prestationen, medan rörlig ersättning är för en kombination av Gruppens och individens resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 40% eller 50% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pension, där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan. Samtliga dessa pensionsplaner är intjänade och pensionen är avsedd att utgå livsvarigt. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägning av anställning

För samtliga medlemmar i koncernledningen är grundlönen basen för avgångsvederlaget. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget.

Varje ersättning som personen i fråga uppstår från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättning utgår, minskar avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

VD och koncernchef: Principen för uppsägning av VD och koncernchef är att om någon part avser att avsluta anställningen gäller sex månaders uppsägningstid. Han är berättigad till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om han inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen: Principen är att ersättning utgår om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande tolv månaders och aldrig högre än 24 månaders lön.

Information till kapitalmarknaden

Styrelsen för Atlas Copco AB antog 2004 en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs i noteringsavtalet med OMX Stockholm. Denna policy uppdaterades 2007 på grund av nya regler och föreskrifter. Finansiella rapporter upprättas enligt lag och International Financial Reporting Standards (IFRS).

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i form av:

- Årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om händelser som i icke oväsentlig grad kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för analytiker, investerare och journalister i samband med delårsrapporter och/eller andra väsentliga händelser.

Alla rapporter och pressmeddelanden publiceras samtidigt av en extern distributör och direkt därefter på Gruppens hemsida www.atlascopco.com.



Intern kontroll

Här lämnas en beskrivning av de rutiner för intern kontroll som avser den finansiella rapporteringen och som är etablerade i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Avsnittet täcker även Atlas Copcos icke-finansiella rutiner.

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande *kontrollmiljön* som styrelsen och ledningen har fastställt. En viktig del av kontrollmiljön är att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av styrdokument som interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

Bolaget tillämpar olika processer för *riskbedömning* och identifiering av de huvudsakliga riskerna. Se även förvaltningsberättelsen, sidorna 19–22. Riskbedömningsprocessen uppdateras löpande för att omfatta förändringar som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

De identifierade riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets *kontrollaktiviteter*, vilka dokumenteras i process- och internkontrollbeskrivningar på bolags-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå. Dessa omfattar bland annat attest- och utanordningsinstruktioner, kontroller i affärs-system samt redovisnings- och rapporteringsrutiner.

Bolaget har kanaler för *information och kommunikation* som syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är komplett och korrekt. Instruktioner och riktlinjer förmedlas till berörd personal genom databasen *The Way We Do Things* som finns på intranätet, med stöd av exempelvis chefsutbildningsprogram och utbildning för controller och redovisningspersonal.

Bolaget följer ständigt upp att interna policyer, riktlinjer, manualer och koder följs samt *övervakar* även effektiviteten i kontrollaktiviteterna. Revisionskommittén har en viktig roll i styrelsens övervakning av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

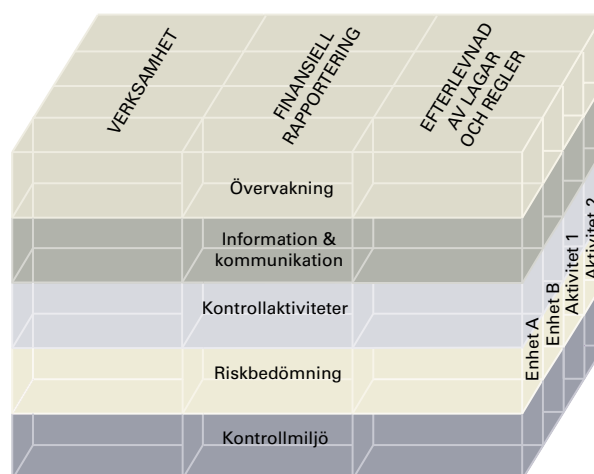
Atlas Copcos interna kontrollprocesser

Prokura: Delegeringen av befogenhet att agera både med avseende på tredje part eller internt, eller prokura, som denna fullmakt kallas inom Atlas Copco-gruppen, har till syfte att definiera hur ansvaret är fördelat på befattningar, och därmed på individer. Med varje befattning som omfattas av en prokura följer en fastställd befogenhet att agera, med angivna rättigheter och förpliktelser. Målet är att varje enskild person med befogenhet att fatta beslut ska ha en sådan definierad skriftlig prokura. Delegeringen av befogenheter i Gruppen börjar med styrelsens delegering till VD och koncernchef av befogenheten att ansvara för den operativa verksamheten. Därefter delegerar han befogenheter till dem som rapporterar till honom och så fortsätter detta vidare i beslutsordningen i hela Gruppens legala och operativa struktur.

Affärscontrolling: Varje enhet har en controller som bland annat ansvarar för att det finns adekvata rutiner för internkontroll, att koncernens kontrollprocesser har införts och att eventuell risk-exponering redovisas. Controllern ansvarar även för att *The Way We Do Things* följs i alla avseenden och att de finansiella rapporterna är korrekta, fullständiga och levereras i tid. För många enheter sammanställs de finansiella rapporterna av den interna tjänsteleverantören ASAP enligt en standardiserad process. Dessutom finns controller på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå, med motsvarande ansvar på dessa aggregerade nivåer.

Finansiell rapportering: Varje månad upprättas operativa rapporter för att mäta lönsamhet per bolag, verksamhetsgren, division och affärsområde. Varje division konsoliderar sina enheter och rapporterar divisionsjusteringar och eliminerings till Atlas Copcos huvudkontor. Kvartalsvis kompletteras dessa rapporter med viss tilläggsinformation och specifikationer i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin. Dessa rapporter utgör grunden för Gruppens konsoliderade delårs- och årsrapporter.

Ramverk för intern kontroll



Källa: Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), USA.

Både när det gäller den legala och den operativa rapporteringen använder Gruppen ett gemensamt system för konsolideringen av rapporterna. Information lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes-, divisions-, verksamhets-, lands- och enhetsnivå. Analyspaketet innehåller en serie standardiserade styrkort för uppföljning av nyckeltalens utveckling och mot de satta målen. Under året har ett nytt rapport- och konsolideringssystem implementerats. Samtidigt har redovisningsstrukturen anpassats till IFRS och tidigare koder ersatts med nya koder enligt internationell standard.

Business boards: En struktur med operativa styrelser (business boards), som är organiserade efter operativt ansvar (det vill säga parallellt med den legala bolagsstyrelsestrukturen), samt bolagsgenomgångar av lokal företagsledning och ansvarig divisionsledning är väsentliga verktyg för att följa upp efterlevandet av interna policyer, riktlinjer, instruktioner och koder samt kontrollrutinernas effektivitet.

Internrevision: Inom Atlas Copco har internrevisionsprocessen som mål att skapa mervärde för varje operativ enhet genom att tillhandahålla en oberoende och objektiv kontroll av dess processer, att identifiera och rekommendera förbättringar och att vara ett verktyg för personalutveckling.

Internrevisioner initieras huvudsakligen av den division som ansvarar för verksamheten eller av ansvarigt holdingbolag, men kan också initieras av andra parter. En internrevision genomförs rutinmässigt varje gång en enhet byter chef. En internrevision kan emellertid genomföras av annan anledning, exempelvis efter händelser med betydande negativ inverkan eller efter strukturella förändringar, kommentarer från externa revisorer, om en längre tid passerat sedan senaste internrevisionen, eller som en planerad riskstyrd revision.

Målet är att revision ska ske på varje operativ enhet åtminstone en gång vart fjärde år. Internrevisioner utförs normalt av en grupp anställda från olika delar av organisationen, med lämplig kompetens för den revision som ska genomföras. Det finns standardiserade hjälpmedel för planering och riskbedömning före revision, samt checklistor och mallar för rapportering och uppföljningsaktiviteter.

Internrevisionsavdelningen bildades under 2008 med ett litet team engagerade internrevisorer för att ge en mer professionell och proaktiv hantering av internrevisionsprocessen, och som ett komplement till den projektbaserade processen. Funktionen har under 2009 fortsatt att stärka internrevisionsfunktionen med avseende på kvantitet och kvalitet. Chefen för Gruppens internrevisionsenhet deltog i samtliga möten i revisionskommittén under året.

Revision av förvärv sker cirka 18 månader efter förvärvets genomförande enligt en särskild mall, där målet är att följa upp synergieffekter, integrationsaktiviteter och förvärvsprocessen som sådan. Den utförs av ett team på minst två personer, varav åtminstone en ska ha praktisk erfarenhet av förvärv. Revisionen initieras av och avrapporteras till en förvärvsgrupp för förvärvsprocessen med Gruppens chefsjurist som ordförande. En sammanfattning presenteras för bolagets styrelse.

Rutiner för internkontroll – översikt

Rutin	Omfattning	Frekvens
Prokura	Definierar hur ansvar delegeras till personer	När en person rekryteras till en ny befattning
Affärscontrolling	Säkerställer adekvata kontrollrutiner, införande av koncernprocesser och rapportering av riskexponering	Löpande
Finansiell rapportering	Upprättas för att mäta lönsamhet och utgöra grund för Gruppens konsoliderade (offentliga) rapporter	Månadsvis, kvartalsvis, årligen
Icke-finansiell rapportering	Upprättas för att mäta framsteg inom områden som rör miljömässiga och sociala resultat, se även hållbarhetsredovisningen	Kvartalsvis, årligen
Business boards och bolagsgenomgångar	Uppföljning av hur väl <i>The Way We Do Things</i> följs samt av effektiviteten i kontrollaktiviteter	3–4 gånger per år
Internrevisioner	Utgöra oberoende objektiv kontroll, rekommendera förbättringsåtgärder och bidra till personalutveckling, säkerställa att Gruppens bolagsstyrning, internkontroll och riskhantering sker i enlighet med fastställda riktlinjer	Alla enheter minst en gång per fyraårsperiod
Revision efter förvärv	Uppföljning av synergieffekter, integrationsaktiviteter och förvärvsprocessen som sådan	18 månader efter förvärvet
Särskilda riskområden	Identifiera, bedöma och styra större risker och övervaka vidtagna åtgärder	Årligen
Självutvärdering	Stödja enhetschefen vid beslut om rätt åtgärder och för att bedöma kontrollrutiner på koncernnivå	Årligen
Etisk hjälplinje	Lyfta fram möjliga missförhållanden genom anonyma rapporter	Vid behov

Speciella riskområden: På begäran av revisionskommittén har ledningen under året identifierat ett antal särskilda områden för vilka risker bedöms. Aktiviteter i syfte att kontrollera dessa risker planeras och övervakas. Resultat och slutsatser rapporteras sedan till revisionskommittén i ett standardiserat format. Exempel på de områden som identifierats är vissa länder/regioner, strukturförändringar, vissa redovisningsprinciper, affärsprocesser och IT-system.

Självutvärdering: Rutinen har som främsta syfte att stödja lokala enhetscheferns förståelse för och utvärdering av status för deras ansvarsområden. Internkontroll är ett av dessa områden. Även juridiska frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, och affärskod ingår i utvärderingen. Varje år går enhetscheferna igenom ett omfattande frågeformulär för att själva bedöma i vilken mån de egna enheterna uppfyller de fastställda kraven. Svaren används av respektive enhetschef vid planering av nödvändiga förbättringsåtgärder samt aggregerade för statistisk utvärdering av kontrollrutinerna på koncern- och affärsområdesnivå. De används dessutom som bas för förbättringar av gruppens processer, förtydligande av instruktioner, etc. Som del av internrevisionerna ombeds revisionsteamerna att bekräfta vissa av svaren i frågeformulären för självutvärdering för att därigenom förbättra kvaliteten och tillförlitligheten i utvärderingarna.

Etisk hjälplinje: Atlas Copco har ett system där anställda kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär eller kan uppfattas som överträdelse av lagar eller Atlas Copcos riktlinjer. Systemet fungerar som ett komplement till liknande rutiner som finns på landsnivå i vissa länder. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och den som lämnar uppgifterna får vara anonym.

Ansträngningar har gjorts för att säkerställa att alla anställda känner till processen. Antalet anmälningar till den etiska hjälplinjen har ökat under 2009 jämfört med tidigare år. En utbildning för att öka medvetandet om risker för bedrägerier är under utveckling och kommer att genomföras under 2010.

Internkontroll – statistik

	2009	2008	2007
Operativa enheter inom Gruppen	392	395	350
Genomförda internrevisioner (inklusive revisioner efter förvärv)	107	86	60
Genomförda självutvärderingar	290	250	204

Atlas Copco-aktien

Den 31 december 2009 var börskursen för Atlas Copcos A-aktie SEK 105.30. Under 2009 steg kursen på A-aktien 58%. Industriindex och generalindex på NASDAQ OMX Stockholm steg 50% respektive 47%. Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, det vill säga summan av utdelningen och kurstillväxten, var under den senaste tioårsperioden 15.0% och 24.5% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på NASDAQ OMX Stockholm i sin helhet var 2.2% (2000–2009) och 9.6% (2005–2009).

Utdelning och utdelningspolitik

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på SEK 3.00 (3.00) per aktie betalas ut för verksamhetsåret 2009. Det motsvarar totalt MSEK 3 648 (3 648).

Utdelningen till aktieägarna ska reflektera företagets resultat och kassaflödets utveckling liksom framtida tillväxtpotentialer.

Styrelsens uppfattning är att utdelningen bör motsvara 40–50% av resultat per aktie. Om styrelsens förslag till utdelning på SEK 3.00 per aktie fastställs kommer den årliga utdelningstillväxten för 5-årsperioden 2005–2009 att uppgå till 15%. Under samma period har utdelningen i genomsnitt uppgått till 36.5% av resultat per aktie före utspädning. Utdelningen har i genomsnitt uppgått till 47.7% av resultat per aktie före utspädning om resultat från avvecklade verksamheter inte räknas med.

Aktieåterköp, förslag till årsstämman

För att kontinuerligt kunna anpassa kapitalstrukturen till företagets kapitalbehov, och därmed bidra till ökat aktieägarvärde, föreslår styrelsen att årsstämman 2010 godkänner ett mandat för återköp av högst 5% av det totala antalet aktier som är utgivna av bolaget, exklusive aktier som innehas vid årsstämman.

Personaloptionsprogram

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2010 ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett resultatbaserat optionsprogram.

För koncernledningen och divisionschefer kräver deltagande i programmet att egna investeringar görs i Atlas Copco-aktier. Programmet föreslås som tidigare täckas genom återköp av bolagets egna aktier.

Handel i egna aktier

Under 2008 återköptes 7 697 500 A-aktier för MSEK 699 och 2 822 500 B-aktier avyttrades för MSEK 246 i enlighet med årsstämmbeslut, samtliga relaterade till förpliktelser och åtaganden avseende de resultatbaserade optionsprogrammen. Inga aktier återköptes eller avyttrades 2009.

Vid slutet av 2008 och 2009 uppgick Atlas Copcos innehav till 11 275 000 A-aktier och 2 428 400 B-aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 och innehavet motsvarar 1.1% av både aktiekapitalet och det totala antalet aktier. A-aktierna hålls för att kunna fullfölja åtagandet att tillhandahålla aktier under de resultatbaserade optionsprogrammen 2006, 2007 och 2008, och B-aktier hålls i syfte att avyttras över tiden för att täcka kostnader relaterade till de resultatbaserade optionsprogrammen. Se not 20 och A14 för ytterligare information.

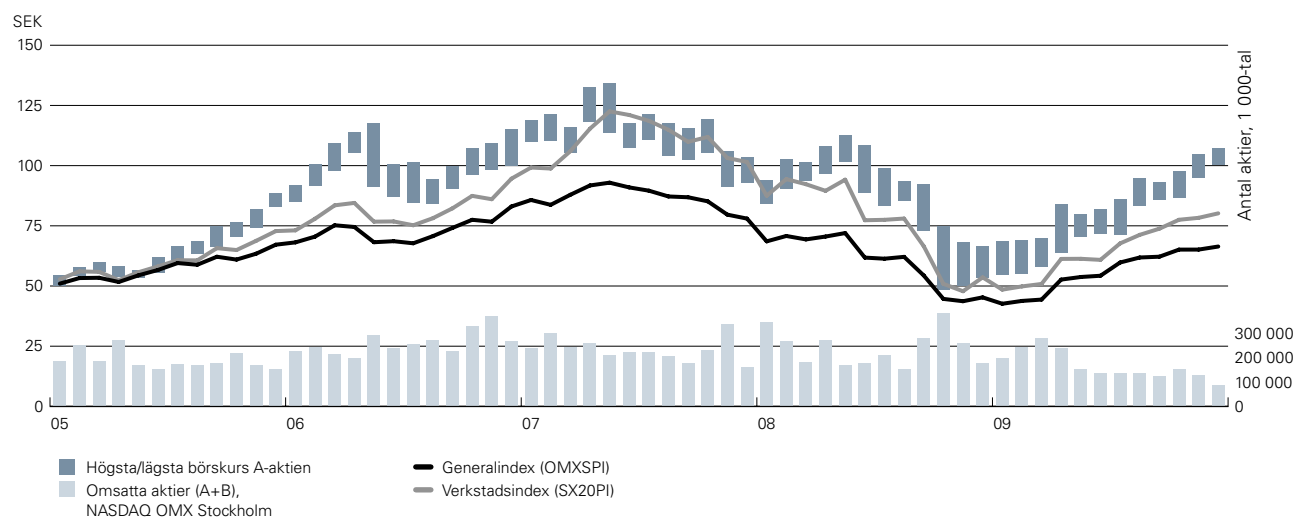
Symboler och koder

	A-aktien	B-aktien
NASDAQ OMX Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0000101032	SE0000122467
Reuters	ATCOa.ST	ATCOb.ST
Bloomberg	ATCOA SS	ATCOB SS
ADR	ATLKY.OTC	ATLSY.OTC

Aktiekapital och röster

Atlas Copcos aktiekapital vid årsskiftet 2009/2010 uppgick till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64. A-aktien berättigar till en röst medan B-aktien berättigar till en tiondels röst. Det totala antalet röster uppgick till 878 415 996.8.

Kursutveckling



Fördelning av aktier, 31 december 2009

Aktieslag	Antal aktier	% av röster	% av kapital
A-aktier	839 394 096	95.6	68.3
B-aktier	390 219 008	4.4	31.7
Total	1 229 613 104	100.0	100.0
– varav A-aktier som			
innehålls av Atlas Copco	11 275 000	1.3	0.9
– varav B-aktier som			
innehålls av Atlas Copco	2 428 400	0.0	0.2
Totalt, netto efter			
aktier som innehålls av			
Atlas Copco	1 215 909 704		

Preskription av kupongaktier

Icke registrerade aktier hos Euroclear Sweden från 1974 har sålts och rättigheterna har omvandlats till en rättighet att erhålla avkastning. Denna rättighet förfaller under 2010.

Börsvärde

Atlas Copcos börsvärde den 31 december 2009 var MSEK 123 440 (78 350), exklusive aktier som innehålls av Atlas Copco. Detta motsvarar 3.6% (3.5) av NASDAQ OMX Stockholms totala värde.

Handel

Handel med Atlas Copco-aktier sker i huvudsak på NASDAQ OMX Stockholm. Under 2009 var Atlas Copco-aktier de 5:e (5:e) mest omsatta. Totalt omsattes 2 045 974 183 aktier, varav 1 712 491 435 A-aktier och 333 482 748 B-aktier, vilket motsvarar ett värde på MSEK 153 541 (238 857).

I genomsnitt omsattes 8 151 292 (11 496 338) aktier per börsdag, vilket motsvarar MSEK 612 (948). Omsättningshastigheten var 166% (236), vilket kan jämföras med hela börsens snitt på 119% (152). Handeln med Atlas Copco-aktier visade en nettoimport på MSEK 3 (1 437).

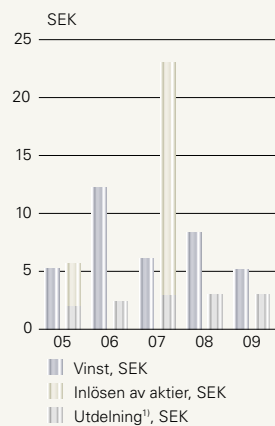
Atlas Copco-optioner

Köp- och säljoptioner samt terminer, som omfattar vardera 100 Atlas Copco A-aktier, finns noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Under 2009 handlades 851 773 (504 852) optionskontrakt. Eftersom optionerna enbart ger innehavaren rätt att köpa och sälja redan befintliga aktier orsakar optionerna ingen utspädningsseffekt.

Depåbevis i USA

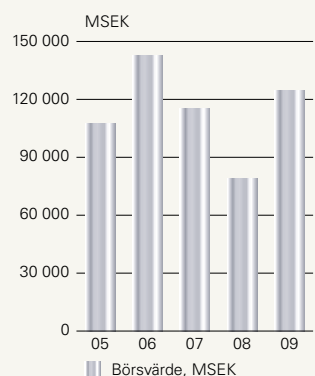
Ett program för depåbevis (American Depositary Receipt, ADR) etablerades i USA 1990. Sedan dess finns såväl A- som B-aktier tillgängliga som depåbevis i USA utan formell börsregistrering. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årsskiftet 2009/2010, var 17 956 680 (16 956 680) depåbevis utestående, varav 14 458 932 A-aktier och 3 497 748 B-aktier.

Vinst och utdelning per aktie

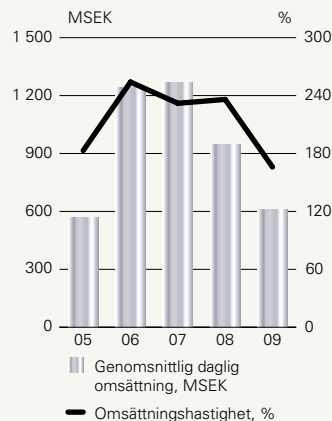


¹ För 2009 enligt styrelsens förslag

Börsvärde



Likviditet

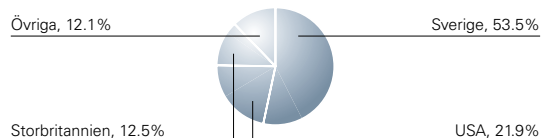
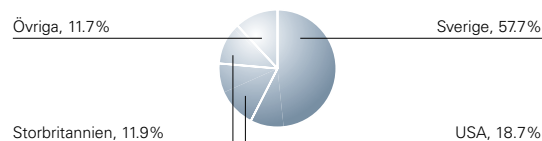


Ägarstruktur

Vid årsskiftet 2009/2010 hade Atlas Copco 61 645 aktieägare (55 976). De 10 största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 36% (36) av rösterna och 34% (34) av antalet aktier. Antalet utlandsägda aktier uppgick till 42% (43), vilket motsvarar 47% (47) av rösterna.

Aktieägarstruktur, 31 december 2009

Antal aktier	% av aktieägare	% av kapital
1–500	48.9	0.5
501–2 000	32.6	1.8
2 001–10 000	14.5	3.1
10 001–50 000	2.8	3.0
50 001–100 000	0.4	1.4
>100 000	0.8	90.2
	100.0	100.0

**Ägarfördelning per land, 31 december 2009
% av röster****Ägarfördelning per land, 31 december 2009
% av kapital****Emissioner 1973–2009**

			Förändring av aktiekapital, MSEK	Betal/erhållet belopp, MSEK
1973	Fondemission	1:2	69.2	
1974	Nyemission	1:4 SEK 25	51.7	51.7
1976	Nyemission	1:5 SEK 50	51.7	103.5
1979	Fondemission	1:6	51.7	
	Nyemission	1:6 SEK 60	51.7	124.1
1982	Fondemission	1:4	103.5	
	Nyemission (riktad)	2 765 000 aktier à SEK 135	69.1	373.3
1989	Fondemission	1 B-aktie: 3 A-aktier	195.5	
1990	Nyemission (riktad)	4 000 000 B-aktier à SEK 320.13	100.0	1 280.5
	Konvertering ¹⁾	7 930 aktier	0.2	1.2
1991	Konvertering ¹⁾	42 281 aktier	1.1	6.3
1992	Konvertering ¹⁾	74 311 aktier	1.9	11.1
1993	Apportemission ²⁾	383 500 aktier à SEK 317	9.5	121.6
	Konvertering ¹⁾	914 496 aktier	22.9	137.2
1994	Split	5:1 kvotvärde SEK 5		
1999	Nyemission	1:7 SEK 160	130.4	4 173.8
2005	Split	4:1 kvotvärde SEK 1.25		
	Aktieinlösen	209 602 184 aktier à SEK 20	-262.0	-4 192.0
2007	Split	3:1 kvotvärde SEK 0.417		
	Aktieinlösen ³⁾	628 806 552 aktier à SEK 40	-262.0	-24 415.7
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier, kvotvärde SEK 0.625	262.0	
	Indragning av aktier som innehås av Atlas Copco	28 000 000 aktier	-17.5	
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier, kvotvärde SEK 0.639	17.5	

¹⁾ Avseende 1987/1993 års förlagslån.

²⁾ Emissionen genomfördes i samband med förvärvet av The Robbins Company.

³⁾ 610 392 352 aktier netto efter aktier som innehås av Atlas Copco.

De 10 största aktieinnehavarna, 31 december 2009

	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	% av rösterna	% av kapital
Investor	204 384 326	194 803 726	9 580 600	22.29	16.62
Alecta	49 543 000	24 555 000	24 988 000	3.08	4.03
Swedbank Robur	47 636 346	18 622 794	29 013 552	2.45	3.87
Handelsbanken fonder	24 823 805	15 275 192	9 548 613	1.85	2.02
AP 4	14 658 297	11 572 264	3 086 033	1.35	1.19
Nordea fonder	18 137 338	9 267 721	8 869 617	1.16	1.48
Folksam – KPA	17 805 031	8 380 156	9 424 875	1.06	1.45
AP 2	11 403 445	7 891 835	3 511 610	0.94	0.93
AP 1	9 228 953	5 929 062	3 299 891	0.71	0.75
SEB	18 778 224	4 488 149	14 290 075	0.67	1.53
Övriga	813 214 339	538 608 197	274 606 142	64.44	66.13
	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	100.00	100.00
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	13 703 400	11 275 000	2 428 400	1.31	1.11
Totalt, netto efter Atlas Copcos innehav	1 215 909 704	828 119 096	387 790 608		

Nyckeltal per aktie¹⁾

SEK	2005	2006	2007	2008	2009	Genomsnittlig årlig tillväxt 5 år, %
Resultat före utspädning	5.22	12.24	6.09	8.33	5.14	26.2
Resultat efter utspädning	5.21	12.22	6.09	8.33	5.13	
Utdelning	2.13	2.38	3.00	3.00	3.00 ²⁾	14.9
– i % av resultat före utspädning	40.7%	19.4%	49.3%	36.0%	58.4%	
Direktavkastning, %	3.3%	2.4%	2.7%	3.5%	3.7%	
Inlösen av aktier	3.34		20.00			
Operativt kassaflöde	2.98 ³⁾	2.45 ³⁾	3.76	3.91	10.93	
Eget kapital	21	27	12	20	21	
Börskurs, 31 dec, A	89	115	97	67	105	16.0
Börskurs, 31 dec, B	80	111	88	60	93	14.6
Högsta börskurs, A	89	118	134	113	107	
Lägsta börskurs, A	50	85	91	49	55	
Genomsnittlig börskurs, A	64	99	113	86	81	
Börsvärde, 31 december, MSEK	107 430	138 865	114 630	78 350	123 440	
Genomsnittligt antal aktier	1 257 613 104	1 254 210 894	1 220 784 704	1 219 099 275	1 215 909 704	
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning	1 259 882 976	1 256 025 654	1 222 305 273	1 219 815 398	1 216 344 248	

¹⁾ Vinst per aktie och andra siffror per aktie har justerats för aktiesplit 2:1 under 2007 och 3:1 under 2005. Ingen justering har gjorts för inlösen av aktier enligt rekommendation från Sveriges Finansanalytikers Förening. För justering av historiska aktiesiffror, även för inlösen av aktier, använd justeringsfaktor 0.85 för åren före 2007.

²⁾ Enligt styrelsens förslag.

³⁾ Kvarvarande verksamhet.

Analytiker som följer Atlas Copco

ABG Sundal Collier	Erik Ejerhed	Handelsbanken	Peder Frölén
Bank of America-Merrill Lynch	Ben Maslen	HQ Bank	Andreas Koski
Carnegie	Joakim Höglund	HSBC	Colin Gibson
Cheuvreux	Johan Eliason	JP Morgan	Nico Dil
Citigroup	Natalia Mamaeva	Morgan Stanley	Guillermo Peigneux
CSFB	Andre Kukhnin	New Street Research	Alasdair Leslie
Danske Bank	Anders Idborg	Nomura	Michael Hagmann
Deutsche Bank	Johan Wettergren	Nordea	Ann-Sofie Nordh och Johan Trocmé
DnB Nor	Erik Bergöö	Societe Generale	Roderick Bridge
Enskilda Securities	Anders Eriksson	Swedbank	Mats Liss
Evli Bank	Magnus Axén	The Royal Bank of Scotland	Klas Bergelind
Evolution Securities	Annabel Hewson	UBS	Fredric Stahl
Exane BNP Paribas	Arnaud Brossard	Ålandsbanken	Anders Roslund
Execution Limited	Nick Paton	Öhman	Oscar Stjerngren
Goldman Sachs	Tim Rothery		

Fem år i sammandrag

MSEK	2005	2006	2007	2008	2009
Orderingång	44 744	55 239	69 059	73 572	58 451
Intäkter och resultat					
Intäkter	42 205	50 512	63 355	74 177	63 762
Förändring, %	25	20	25	17	-14
Förändring, exklusive valuta, %	22	20	29	17	-22
Förändring, organiskt från volym och pris, %	15	17	18	12	-22
EBITDA	8 355	10 840	13 866	15 886	11 560
EBITDA marginal, %	19.8	21.5	21.9	21.4	18.1
Rörelseresultat	6 938	9 203	12 066	13 806	9 090
Rörelsemarginal, %	16.4	18.2	19.0	18.6	14.3
Räntenetto	-469	-654	-453	-1 243	-808
<i>i % av intäkterna</i>	-1.1	-1.3	-0.7	-1.7	-1.3
Räntetäckningsgrad, ggr	11.7	14.3	11.2	8.5	8.2
Resultat före skatt	6 863	8 695	10 534	13 112	8 271
Vinstmarginal, %	16.3	17.2	16.6	17.7	13.0
Resultat från kvarvarande verksamheter	4 964	6 260	7 416	10 006	6 276
Årets resultat	6 581	15 373	7 469	10 190	6 276
Anställda					
Medelantal anställda	21 431	24 378	29 522	34 119	31 085
Fakturering per anställd, SEK, tusental	1 969	2 072	2 146	2 174	2 051
Kassaflöde²⁾					
Kassamässigt rörelseöverskott	12 084	10 722	13 730	15 805	11 434
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	10 230	8 197	10 005	11 874	8 101
Förändring i rörelsekapital	-231	-2 045	-2 326	-2 291	6 715
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 996	-4 419	-8 808	-4 352	-1 226
Bruttoinvesteringar i fastigheter, maskiner och inventarier	-840	-1 035	-1 331	-1 741	-954
<i>i % av intäkterna</i>	-2.0	-2.0	-2.1	-2.3	-1.5
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner	-6 396	-1 133	-1 028	-1 158	-769
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner	-4 032	-638	-442	-739	-212
<i>i % av intäkterna</i>	-9.6	-1.3	-0.7	-1.0	-0.3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7 521	-7 973	-14 943	-2 706	-6 804
varav betald utdelning ²⁾	-6 082	-6 452	-27 344	-4 120	-3 652
Operativt kassaflöde	4 521	3 065	4 589	4 751	13 291
Finansiell ställning och avkastning¹⁾					
Balansomslutning	54 955	55 255	56 659	75 394	67 874
Kapitalomsättningshastighet, ggr	1.02	1.29	1.14	1.16	0.89
Sysselsatt kapital	34 970	25 797	39 512	44 372	53 160
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.51	1.96	1.60	1.67	1.20
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28.5	36.2	29.3	33.5	17.7
Nettoskudsättning	7 229	-12 364	19 775	21 686	10 906
Nettoskuld / EBITDA	0.87	-1.14	1.43	1.37	1.00
Eget kapital	25 808	32 708	14 640	23 768	25 671
Skuldsättningsgrad, %	28.0	-37.8	135.1	91.2	42.5
Soliditet, %	47.0	59.2	25.8	31.5	37.8
Avkastning på eget kapital, %	27.8	54.8	34.7	57.7	25.8

Definitioner finns på sidan 99.

Nyckeltal per aktie finns på sidan 137.

Nyckeltal i USD och EUR finns på www.atlascopco.com

¹⁾ Inklusive avvecklade verksamheter för 2005.

²⁾ Inklusive inlösen av aktier 2005 och 2007 samt återköp av egna aktier 2006, 2007 och 2008.

Kvartalsdata

Intäkter per affärsområde

MSEK	2008				2009			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	8 053	8 640	9 028	9 866	8 360	8 221	7 799	8 144
– av vilka externa	7 967	8 544	8 937	9 777	8 292	8 180	7 757	8 083
– av vilka interna	86	96	91	89	68	41	42	61
Anläggnings- och gruvteknik	7 344	8 567	7 742	8 007	6 816	6 722	5 976	6 395
– av vilka externa	7 304	8 474	7 681	7 917	6 785	6 712	5 968	6 375
– av vilka interna	40	93	61	90	31	10	8	20
Industriteknik	1 825	1 836	1 788	2 001	1 483	1 211	1 243	1 455
– av vilka externa	1 819	1 829	1 783	1 995	1 478	1 207	1 240	1 451
– av vilka interna	6	7	5	6	5	4	3	4
Gruppgemensamma funktioner/ elimineringar	–100	–159	–118	–143	–82	1	70	–52
Atlas Copco-gruppen	17 122	18 884	18 440	19 731	16 577	16 155	15 088	15 942

Rörelseresultat per affärsområde

MSEK	2008				2009			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	1 643	1 711	1 921	2 016	1 384	1 323	1 451	1 594
<i>i % av intäkterna</i>	<i>20.4</i>	<i>19.8</i>	<i>21.3</i>	<i>20.4</i>	<i>16.6</i>	<i>16.1</i>	<i>18.6</i>	<i>19.6</i>
Anläggnings- och gruvteknik	1 252	1 615	1 455	1 280	868	875	823	904
<i>i % av intäkterna</i>	<i>17.0</i>	<i>18.9</i>	<i>18.8</i>	<i>16.0</i>	<i>12.7</i>	<i>13.0</i>	<i>13.8</i>	<i>14.1</i>
Industriteknik	412	318	337	261	76	–13	83	107
<i>i % av intäkterna</i>	<i>22.6</i>	<i>17.3</i>	<i>18.8</i>	<i>13.0</i>	<i>5.1</i>	<i>–1.1</i>	<i>6.7</i>	<i>7.4</i>
Gruppgemensamma funktioner/ elimineringar	–59	–14	–73	–269	–156	–119	45	–155
Rörelseresultat	3 248	3 630	3 640	3 288	2 172	2 066	2 402	2 450
<i>i % av intäkterna</i>	<i>19.0</i>	<i>19.2</i>	<i>19.7</i>	<i>16.7</i>	<i>13.1</i>	<i>12.8</i>	<i>15.9</i>	<i>15.4</i>
Finansnetto	–222	–276	–416	220	–378	–123	–192	–126
Resultat före skatt	3 026	3 354	3 224	3 508	1 794	1 943	2 210	2 324
<i>i % av intäkterna</i>	<i>17.7</i>	<i>17.8</i>	<i>17.5</i>	<i>17.8</i>	<i>10.8</i>	<i>12.0</i>	<i>14.6</i>	<i>14.6</i>

Finansiell information

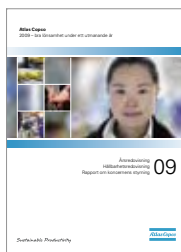
Välkommen till årsstämman

Aktieägarna i Atlas Copco AB kallas till ordinarie årsstämma onsdagen den 28 april 2010 kl 17.00 i Aula Magna, Stockholms universitet, Frescativägen 6, Stockholm.

Finansiell information från Atlas Copco

Atlas Copco publicerar följande ekonomiska rapporter:

28 april 2010	Kvartalsrapport januari–mars
16 juli 2010	Kvartalsrapport april–juni
22 oktober 2010	Kvartalsrapport juli–september
2 februari 2011	Kvartalsrapport oktober–december
mars 2011	Årsredovisning 2010



Årsredovisningen kan beställas från

Atlas Copco AB
Informationsavdelningen
105 23 Stockholm
www.atlascopco.com
Tel: 08-743 8000
Fax: 08-643 3718

Kontaktinformation:

Investerarrelationer: *Mattias Olsson*, chef investerarrelationer, ir@se.atlascopco.com
Camilla Gustavsson, investerarrelationer, ir@se.atlascopco.com

Media: *Daniel Frykholm*, presschef, media@se.atlascopco.com

Hållbarhet: *Karin Holmquist*, chef CR-relationer, cr@se.atlascopco.com

Hemsidan www.atlascopco.com har information riktad mot intressentgrupperna kunder, studenter, media och finansmarknaden, på flera språk.

På www.atlascopco.com/ir, som finns på svenska och engelska, finns finansiella rapporter och nyckeltal i digital form. Det är också möjligt att prenumerera på information från Gruppen. Presentationer för investerare kan laddas ned och här finns också möjlighet att se och/eller lyssna på presentationer som rör kvartalsrapporter (dessa finns dock enbart på engelska).

På www.atlascopco.com/cr, som finns på svenska och engelska, finns Hållbarhetsredovisningen och nyckeltal i digitalt format.

Adresser

Atlas Copco Group Center

Atlas Copco AB
105 23 Stockholm

Besöksadress:
Sickla Industriväg 3, Nacka
Telefon: 08-743 80 00
Fax: 08-644 90 45

www.atlascopco.com
Org.nr: 556014-2720

Atlas Copco Kompressorteknik

Airpower n.v.
P O Box 100
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Industrial Air
P O Box 103
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 25 76

Atlas Copco
Oil-free Air
P O Box 104
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Portable Air
P O Box 102
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco
Gas and Process
Schlehenweg 15
DE-509 99 Köln, Tyskland
Telefon: +49 2236 965 00
Fax: +49 2236 965 08 76

Atlas Copco
Specialty Rental
P O Box 107
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 450 62 80

Atlas Copco
Compressor Technique Service
P O Box 222
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 29 16

Atlas Copco
Airtec
P O Box 101
BE-2610 Wilrijk, Belgien
Telefon: +32 3 870 21 11
Fax: +32 3 870 24 43

Atlas Copco Anläggnings- och gruvteknik

105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 80 00
Fax: 08-644 90 45

Atlas Copco
Underground Rock Excavation
701 91 Örebro
Telefon: 019-670 70 00
Fax: 019-670 70 70

Atlas Copco
Surface Drilling Equipment
701 91 Örebro
Telefon: 019-670 70 00
Fax: 019-670 72 98

Atlas Copco
Drilling Solutions
P O Box 462288
Garland TX 75046-2288, USA
Telefon: +1 972 496 74 00
Fax: +1 972 496 74 25

Atlas Copco
Secoroc
Box 521
737 25 Fagersta
Telefon: 0223-461 00
Fax: 0223-461 01

Atlas Copco
Construction Tools
105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 96 00
Fax: 08-743 96 50

Atlas Copco
Geotechnical Drilling
and Exploration
195 82 Märsta
Telefon: 08-587 785 00
Fax: 08-591 187 82

Atlas Copco
Road Construction Equipment
105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 83 00
Fax: 08-743 83 90

Atlas Copco
Rocktec
701 91 Örebro
Telefon: 019-670 70 00
Fax: 019-670 75 13

Atlas Copco Industrietechnik

105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 80 00
Fax: 08-644 90 45

Atlas Copco Tools and Assembly
Systems Motor Vehicle Industry
105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 95 00
Fax: 08-743 94 99

Atlas Copco Tools and Assembly
Systems General Industry
105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 95 00
Fax: 08-640 05 46

Chicago Pneumatic Tools
ZAC de la Lorie
38, Rue Bobby Sands
BP 10273
FR-44818 Saint Herblain, Frankrike
Telefon: +33 2 40 80 20 00
Fax: +33 2 40 33 27 07

Tooltec
105 23 Stockholm
Telefon: 08-743 95 00
Fax: 08-640 05 46

Vi står för hållbar produktivitet



Atlas Copco AB
(publ)
105 23 Stockholm
Tel: 08-743 80 00
Org.nr: 556014-2720
www.atlascopco.com