

Atlas Copco AB ("Atlas Copco") ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Atlas Copco ("riktlinjerna för ersättning"), som antagits av årsstämman i Atlas Copco 2024, tillämpades under 2024. Rapporten innehåller information om ersättning till Atlas Copcos verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Atlas Copcos utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med kapitel 8, paragraf 53 a och 53 b i aktiebolagslagen (2005:551) och den svenska bolagsstyrningskoden och ersättningsregler utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Information som krävs enligt kapitel 5, paragraf 40-44 i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 4 på s. 118-120 i Atlas Copcos årsredovisning 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sid. 90-99 i årsredovisningen 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på s. 118 i årsredovisningen 2024.

Ett fåtal synpunkter gällande ersättningsrapporten 2023 har erhållits. Dessa har redovisats för ersättningsutskottet och har inte ansetts föranleda några förändringar.

Utveckling under 2024

Bolagets resultat 2024

Atlas Copco-gruppens resultat 2024 presenteras i årsredovisningen för 2024 som finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com.

Översikt över tillämpningen av riktlinjerna för ersättning 2024

Riktlinjerna för ersättning har tillämpats utan avvikelse.

Enligt riktlinjerna för ersättning ska ersättningen till medlemmarna i ledningsgruppen vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: baslön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns tillgängliga på www.atlascopcogroup.com där även revisorns årliga rapporter om bolagets efterlevnad av riktlinjerna för ersättning finns tillgänglig.

Utöver ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning har årsstämman i Atlas Copco under ett antal år beslutat om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, dvs. långsiktiga incitamentsprogram.

Total ersättning till verkställande direktören

Tabell 1 nedan visar Atlas Copcos verkställande direktörs totala ersättning för 2024 (KSEK).

Verkställande direktör	Grundlön		Rörlig ersättning	Extraordinär ersättning	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast- och rörlig ersättning
	Baslön ¹	Övriga förmåner					
Vagner Rego (nuvarande) ²	10 667	169	7 680	0	3 733	22 249	65/35
Mats Rahmström (tidigare) ³	11 538	44	5 040	0	2 450	19 072	74/26

Verkställande direktörens mål för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. I tabell 2 nedan anges prestationskriterierna, som beslutades av styrelsen i januari 2024, och en beskrivning av hur kriterierna har tillämpats under räkenskapsåret.

Verkställande direktör	Beskrivning av prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier ⁴	a) Uppnått resultat b) Utfall ersättning, nuvarande verkställande direktör c) Utfall ersättning, tidigare verkställande direktör
Vagner Rego (nuvarande) ⁵	Värdeskapande i Gruppen uttryckt som Economic Value Added (EVA) ⁷	80%	a) 21 052 MSEK b) 6 827 KSEK c) 4 480 KSEK
	Gruppens genomsnittliga nettorörelsekapital i procent av försäljningen	10%	a) 23,9% b) 0 KSEK c) 0 KSEK
Mats Rahmström (tidigare) ⁶	Minska Gruppens utsläpp av växthusgaser i linje med målen för Parisavtalet, Science Based Targets: ⁸ - Scope 1 and 2 - Scope 3	8%	a) 114,3 ktCO ₂ b) 683 KSEK c) 448 KSEK
		2%	a) 224 212 ktCO ₂ b) 170 KSEK c) 112 KSEK

¹ Inklusive semesterersättning och ersättning för ej utnyttjade semesterdagar.

² Vagner Rego, nuvarande verkställande direktör (utsedd den 1 maj) har erhållit ersättning för perioden 1 maj till 31 december.

³ Mats Rahmström, tidigare verkställande direktör (1 januari – 30 april) har erhållit ersättning under året i enlighet med avtal.

⁴ Total rörlig ersättning kan inte överstiga 80% av baslön.

⁵ Vagner Rego, nuvarande verkställande direktör (utsedd den 1 maj) kommer att erhålla en utbetalning i enlighet med avtal.

⁶ Mats Rahmström, tidigare verkställande direktör (1 januari – 30 april) kommer att erhålla en utbetalning i enlighet med avtal.

⁷ Definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskad med skattekostnad och kostnad för kapital.

⁸ Gruppens Science Based Targets presenteras i årsredovisningen för 2024.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

År 2020 var det första rapporterade räkenskapsåret och utvecklingen över år, över fem år, kommer att rapporteras och läggas till årligen när den blir tillgänglig. I tabell 3 nedan redovisas faktiskt utfall.

	2020	2021	2022	2023	2024
Total ersättning					
Vagner Rego, verkställande direktör (nuvarande) ⁹	-	-	-	-	22 249 KSEK
Mats Rahmström, verkställande direktör (tidigare) ¹⁰	27 396 KSEK	35 940 KSEK	41 562 KSEK	42 104 KSEK	19 072 KSEK
Bolagets utveckling					
EVA	9 420 MSEK	12 090 MSEK	15 235 MSEK	20 189 MSEK	21 052 MSEK
Årets resultat	14 783 MSEK	18 134 MSEK	23 482 MSEK	28 052 MSEK	29 794 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter					
Atlas Copco AB:s anställda ¹¹	1 083 KSEK	1 118 KSEK	1 218 KSEK	1 263 KSEK	1 302 KSEK

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

På årsstämorna 2017–2023 beslutades det om prestationsbaserade personaloptionsplaner, i enlighet med styrelsens förslag, för respektive år. Villkoren för dessa planer är i alla väsentliga delar liknande villkoren för den prestationsbaserade personaloptionsplanen för 2024 i Atlas Copco-gruppen, vilket beskrivs nedan. Prestationskriteriet för den prestationsbaserade personaloptionsplan som förföll under 2024 var uppnått till 100%.

Bolagsstämman 2024 beslutade om en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2024 likande tidigare planer som fastställts av bolagsstämman. Planen riktas till maximalt 500 nyckelpersoner i Atlas Copco Group, vilka kommer att få möjlighet att förvärva maximalt 7 909 235 serie A-aktier i Atlas Copco AB. Tilldelningen av optioner beror på värdeökningen i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added, definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under 2024. I det intervall på 5 500 000 000 kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av

⁹ Vagner Rego utsågs till verkställande direktör den 1 maj 2024, jämförande information för tidigare år är därmed inte tillgänglig.

¹⁰ Mats Rahmström var verkställande direktör fram till 30 april 2024.

¹¹ Exklusive verkställande direktören.

maximala antalet. Deltagande i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra kategorier med olika antal maximalt tilldelande av optioner. Storleken på programmet och intervallets gränser har fastställts av styrelsen samt har godkänts av bolagsstämman och är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med tilldelningen, vilket kommer att ske senast den 20 mars 2025, sätts lösenpriset till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för 2024. Det finns sålunda inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Optionerna kan inte överlåtas och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Löptiden för optionerna är sju år och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösen är endast möjlig när marknadspriset på Atlas Copco AB serie A-aktie är högre än lösenpriset, vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt. En enskild utbetalning/aktietilldelning under planen kan aldrig överstiga fyra gånger värdet av lösenpriset.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier finns det ett krav på egen investering. För koncernledningen och divisionscheferna gäller som förutsättning för fullt deltagande i den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2024 att de investerar 10% av baslönen före skatt för 2024 (20% för expatriater med nettolön) i Atlas Copco AB serie A-aktier. Ett lägre investerat belopp minskar antalet prestationsbaserade personaloptioner i motsvarande grad. Dessutom får medlemmar i koncernledningen och divisionschefer som har valt att investera i planen, förutom ett proportionellt deltagande i planen, tilldelning av matchningsoptioner som svarar mot antalet investerade aktier under 2024. Matchningsoptionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning, till ett belopp motsvarande 75% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för 2024, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier. Har innehavet av de förvärvade aktierna minskat i antal före det datum då matchningsoptionerna blir lösenbara minskar också rätten till matchningsoptioner aktie för aktie.

Styrelsen har rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Mer information om aktie- och aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram, utestående och slutförda 2024, finns i årsredovisningen 2024 not 4 på s. 119-120 och not 22 på s. 136-139.