

Atlas Copco AB ("Atlas Copco") ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Atlas Copco ("riktlinjerna för ersättning"), som antagits av årsstämman i Atlas Copco 2020, tillämpades under 2022. Rapporten innehåller information om ersättning till Atlas Copcos verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Atlas Copcos utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med kapitel 8, paragraf 53 a och 53 b i aktiebolagslagen (2005:551) och den svenska bolagsstyrningskoden och ersättningsregler utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Information som krävs enligt kapitel 5, paragraf 40-44 i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på s. 81-83 i Atlas Copcos årsredovisning 2022 ("årsredovisningen 2022").

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sid. 51-60 i årsredovisningen 2022.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på s. 81 i årsredovisningen 2022.

Ett fåtal synpunkter gällande ersättningsrapporten 2021 har erhållits. Dessa har redovisats för ersättningsutskottet och har inte ansetts föranleda några förändringar.

Utveckling under 2022

Bolagets resultat 2022

Atlas Copco-gruppens resultat 2022 presenteras i årsredovisningen för 2022 som finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com.

Översikt över tillämpningen av riktlinjerna för ersättning 2022

Riktlinjerna för ersättning har tillämpats utan avvikelser.

Enligt riktlinjerna för ersättning ska ersättningen till medlemmarna i ledningsgruppen vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: baslön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, finns tillgängliga på www.atlascopcogroup.com där även revisorns årliga rapporter om bolagets efterlevnad av riktlinjerna för ersättning finns tillgängliga.

Utöver ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning har årsstämman i Atlas Copco under ett antal år beslutat om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, dvs. långsiktiga incitamentsprogram.

Total ersättning till verkställande direktören

Tabell 1 nedan visar Atlas Copcos verkställande direktörs totala ersättning för 2022 (KSEK).

Verkställande direktörens namn	Grundlön		Rörlig ersättning	Extraordinär ersättning	Pensionsavgifter	Total ersättning	Andel fast- och rörlig ersättning
	Baslön	Övriga förmåner					
Mats Rahmström	19 500	406	14 820	-	6 836	41 562	64/36

Verkställande direktörens mål för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. I tabell 2 nedan anges prestationskriterierna, som beslutades av styrelsen i januari 2022, och en beskrivning av hur kriterierna har tillämpats under räkenskapsåret.

Verkställande direktörens namn	Beskrivning av prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier ¹	a) Uppnått resultat
			b) Utfall ersättning (KSEK)
Mats Rahmström	Värdeskapande i Gruppen uttryckt som Economic Value Added (EVA) ²	80 %	a) 15 235 MSEK
			b) 12 480
	Gruppens genomsnittliga nettorörelsekapital i procent av försäljningen	10 %	a) 21,1%
			b) 1 560
	Minska Gruppens utsläpp av växthusgaser i linje med målen för Parisavtalet, Science Based Targets: ³	5 %	a) 108,0 ktCO ₂
			b) 780
- Scope 1 och 2	5 %	a) 219 823 ktCO ₂	
- Scope 3		b) 0	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

År 2020 var det första rapporterade räkenskapsåret och utvecklingen över år, över fem år, kommer att rapporteras och läggas till årligen när den blir tillgänglig. I tabell 3 nedan redovisas faktiskt utfall.

¹ Total rörlig ersättning kan inte överstiga 80 % av baslönen.

² Definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskad med skattekostnad och kostnad för kapital.

³ Gruppens Science Based Targets presenteras i årsredovisningen för 2022.

	2020	2021	2022
Total ersättning			
Mats Rahmström, verkställande direktör	27 396 KSEK	35 940 KSEK	41 562 KSEK
Bolagets utveckling			
EVA	9 420 MSEK	12 090 MSEK	15 235 MSEK
Årets resultat	14 783 MSEK	18 134 MSEK	23 482 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter			
Atlas Copco AB:s anställda ⁴	1 083 KSEK	1 118 KSEK	1 218 KSEK

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

På årsstämmorna 2016–2022 beslutades det om resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i april respektive år och optionerna utfärdades i mars påföljande år (utfärdandedatum). Antalet optioner som utfärdades för respektive program var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA, för respektive år som optionerna tilldelades. För optionsprogrammet 2022 varierar antalet optioner linjärt inom ett förutbestämt EVA-intervall. Storleken på varje program och intervallets gränser har föreslagits av styrelsen och godkänts av varje årsstämma samt är förenliga med Atlas Copco-gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110 % av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställda erlade någon ersättning och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionsprogrammet för 2016–2022 har en löptid på sju år. Optionerna i programmen för 2016–2022 kan inte överlåtas och blir inlösenbara till 100 % tre år efter tilldelning.

Programmen för 2016–2022 innefattar ett krav på medlemmarna i Atlas Copco-gruppens koncernledning och divisionschefer att köpa och behålla Atlas Copcos A-aktier för 10 % av sin bruttogrundlön för att de ska kunna bli tilldelade optioner. Ett lägre investerat belopp minskar antalet optioner i motsvarande grad. Dessutom har koncernledning och divisionschefer som har investerat i Atlas Copcos A-aktier en rättighet ("matchningsoption") att för varje köpt aktie köpa en aktie till en kurs motsvarande 75 % av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att optionsprogrammen löper ut.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

⁴ Exklusive verkställande direktören.

Mer information om aktie- och aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram, utestående och slutförda 2022, finns i årsredovisningen 2022 not 5 på s. 82-83 och not 23 på s. 99-101.