

Valberedningens motiverade yttrande till årsstämman 2023

Valberedningen har inför årets stämma sammanträtt fyra gånger. Liksom tidigare år har valberedningen arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs styrelse. Detta är ett led i en flerårig strävan om en successiv förnyelse, förnygring och en ökad internationalisering av bolagets styrelse. I detta arbete tar valberedningen bland annat del av styrelsens interna utvärdering av sitt arbete, liksom av styrelseordförandens syn på bolagets strategi och utmaningar. Därutöver har valberedningen intervjuat bolagets verkställande direktör. Valberedningen konstaterar att Atlas Copcos styrelse är fortsatt väl fungerande.

Styrelseledamoten Staffan Bohman meddelade valberedningen under hösten 2022 att han inte är tillgänglig för omval vid stämman 2023. Valberedningen har mot den bakgrunden sökt potentiella styrelsekandidater och har efter utvärdering av flera kandidater valt att föreslå en ny ledamot vid årsstämman 2023.

Valberedningen föreslår nyval av Jumana Al-Sibai, som för närvarande är VD för det tyska verkstadsföretaget MAHLE Behr. Genom Jumana Al-Sibai tillförs Atlas Copco en operativt verksam styrelseledamot med gedigen kunskap om global verkstadsindustri och med djup kunskap och erfarenhet från många geografiska marknader, bland annat Kina.

Valberedningens förslag till årsstämman 2023 är därutöver omval av nuvarande styrelseledamöter, exklusive Staffan Bohman, samt omval av Hans Stråberg som styrelsens ordförande. Den föreslagna styrelsen skulle därmed bestå av oförändrat åtta stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

Närmare presentation av de föreslagna ledamöterna återfinns i förslaget till val av styrelseledamöter.

Valberedningen har, i enlighet med bolagsstyrningskodens krav, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning. Valberedningen har i detta avseende valt att, liksom tidigare, tillämpa bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1 som sin mångfaldspolicy, vilken föreskriver att styrelsens sammansättning ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund liksom att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Av de nominerade ledamöterna, som inte är anställda i Atlas Copco AB, är tre kvinnor och fyra män, vilket innebär en kvinnoandel på 43 %. Valberedningens anser därmed att målet om en jämn könsfördelning är uppfyllt.

Valberedningen anser också att den föreslagna styrelsen sammantaget präglas av mångsidighet och bredd, liksom av en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader. Flera av de föreslagna ledamöterna har till exempel mycket lång erfarenhet av verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. Valberedningen har också bedömt styrelseledamöternas beroende/oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och till större ägare och funnit att den föreslagna styrelsen uppfyller alla externt ställda krav på oberoende.

Valberedningen har tidigare noterat att styrelsearvodena i Atlas Copco ligger lågt i en jämförelse med andra svenska och europeiska noterade bolag av motsvarande storlek och komplexitet. Efter en större justering av arvoden på årsstämman 2022, och mot bakgrund av dagens osäkerhet kring inflation, omvärldsläge och konjunktur, föreslår valberedningen denna gång en måttlig justering av arvodena. Valberedningens bedömning är dock att ersättningsnivåerna på sikt behöver höjas för att attrahera och behålla värdefull kompetens i styrelsen.

Valberedningens förslag till årsstämman avseende omval av E&Y som revisionsbolag följer revisionsutskottets rekommendation.