

Valberedningens motiverade yttrande till årsstämman 2021

Valberedningen har inför årets stämma sammanträtt två gånger och därutöver intervjuat Atlas Copcos VD samt ytterligare en styrelseledamot. Liksom tidigare år har valberedningen arbetat aktivt med att utvärdera Atlas Copco ABs nuvarande styrelse inför årsstämman 2021. Detta är en fortsättning på det arbete som inleddes 2015 då valberedningen enades om att under de kommande åren förbereda en successiv förnyelse och förnyring av styrelsen. I detta arbete tar valberedningen bland annat del av styrelseordförandens årliga utvärdering av styrelsen och hans syn på dess arbete. Valberedningen konstaterar att Atlas Copcos styrelse är fortsatt väl fungerande.

Valberedningen har beslutat att, med tanke på de begränsningar som COVID-19 inneburit för det löpande styrelsearbetet, inför årsstämman 2021 inte föreslå några ändringar avseende de stämموvalda styrelseledamöterna. Eftersom ledamoten Sabine Neuss i maj 2020 meddelade att hon avgick från styrelsen betyder det att förslaget till årsstämman är att styrelsen intill årsstämman 2022 ska bestå av åtta stämموvalda ledamöter.

Valberedningen har i enlighet med bolagsstyrningskodens krav liksom tidigare, ägnat särskild uppmärksamhet kring frågor om mångfald, oberoende och jämn könsfördelning.

Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa bolagsstyrningskodens avsnitt 4.1 som sin mångfaldspolicy, vilken föreskriver att styrelsens sammansättning ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund liksom att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Av de nominerade ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco AB är, efter Sabine Neuss avgång, två kvinnor och fem män, vilket innebär en kvinnoandel på 29 %. Valberedningens mål är att fortsätta arbetet för en jämnare könsfördelning.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens ledamöter har en bred och kompletterande erfarenhet från en rad viktiga branscher och marknader, liksom en sammansättning som är präglad av mångsidighet och bredd. Flera av de föreslagna ledamöterna har till exempel mycket lång erfarenhet av verkstadsindustri med internationell täckning, vilket är Atlas Copcos huvudinriktning. En viktig aspekt för valberedningen är att skapa ett starkt och mångsidigt lag som kan utgöra bästa möjliga stöd för bolagets ledning. Valberedningen har också bedömt styrelseledamöternas beroende/oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och till större ägare och funnit att den föreslagna sammansättningen uppfyller alla ställda krav.

Valberedningen har inför förslaget till styrelsearvodet jämfört ersättningarna till Atlas Copcos styrelse med arvoden i andra svenska börsbolag med hänsyn till storlek och komplexitet. Slutsatsen är att styrelsearvodena i Atlas Copco ligger jämförelsevis lågt. Mot denna bakgrund föreslår valberedningen i år en större arvodeshöjning än normalt och avser att de närmaste åren fortsätta att justera ersättningen till konkurrenskraftiga nivåer.

Valberedningens förslag till årsstämman avseende revisionsbolag följer revisionsutskottets rekommendation.