Atlas Copco Årsredovisning 2020

Atlas Copcos idéer formar framtidens industri. Våra innovativa produkter, lösningar och service efterfrågas inom alla typer av industrier. De möjliggör allt ifrån industriell automation till tillförlitliga lösningar för medicinsk gas.

Årsredovisningen speglar Atlas Copcos uppdrag att skapa hållbar, lönsam tillväxt. För att ge en övergripande och sammanhängande beskrivning av Atlas Copco har information om ekonomi, hållbarhet och bolagsstyrning integrerats i redovisningen.

INNEHÅLL

		Summering av 2020	1
		VD och koncernchef	3
○		**DET HÄR ÄR ATLAS COPCO** Avsnittet innehåller information om Atlas Copcos vision, uppdrag, strategi, mål, struktur och styrning, hur vi gör affärer och skapar värde för alla intressenter.	5
		Våra mål	6
	○	**ÅRET I SAMMANDRAG** **Förvaltningsberättelse** Avsnittet beskriver Atlas Copcos utveckling och resultat under året.	13
○	○	Kompressorteknik	22
○	○	Vakuumteknik	25
○	○	Industriteknik	28
○	○	Energiteknik	31
○	○	Leverera värde på ett hållbart sätt	34
○	○	Produkter och service	35
○	○	Medarbetare	36
○	○	Säkerhet och välbefinnande	38
○		Etik	39
○		Miljö	41
	○	Risker, riskhantering och möjligheter	44
		Atlas Copco-aktien	49
	○	Koncernens styrning	51
	○	Finansiella rapporter (Atlas Copco-gruppen)	62
	○	Noter (Atlas Copco-gruppen)	66
	○	Finansiella rapporter (Moderbolaget)	108
	○	Noter (Moderbolaget)	110
	○	Styrelsens underskrifter	122
		Revisionsberättelse	123
		Finansiella definitioner	126
○		Hållbarhetsnoter (Atlas Copco-gruppen)	127
○		GRI-index	134
		Revisors rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	139
		Tre år i sammandrag	140
		Kontaktuppgifter	141

○ Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 13–38, 44–48 och 61–122, exklusive kvartalsinformationen på sidan 79. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 51–60.

○ Hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 5–12, 23, 26, 29, 32, 34–43 och 127–138.

Industriella idéer som driver utveckling

På Atlas Copco har vi omvandlat goda idéer till affärskritiska lösningar sedan 1873. Genom att lyssna på våra kunder och förstå deras behov, kan vi leverera värde och utveckla produkter med framtiden i åtanke.

Omslagsbild:

Elektriskt åtdragningsverktyg från Atlas Copco som används på en robotautomatiserad station inom elektronikindustrin.

GRI Standards och extern granskning

Atlas Copco rapporterar om sitt hållbarhetsarbete för 2020 i enlighet med GRI Standards, Global Reporting Initiatives rapporteringsramverk, nivå Core, som också utgör Atlas Copcos lagstadgade hållbarhetsrapport. Ernst & Young har lämnat ett yttrande om att en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kraven i årsredovisningslagen har upprättats samt genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen enligt GRI Standards, nivå Core, se sedan 139. Ytterligare information finns på: **www.atlascopcogroup.com.**

Notera

Beloppen som presenteras är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunktureffekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

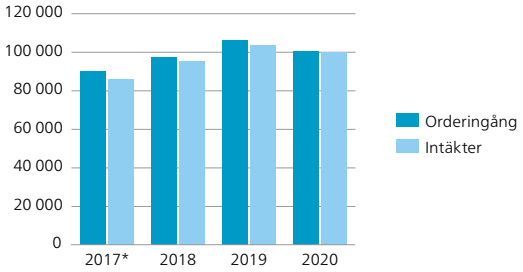
Atlas Copco 2020

– ett år med utmaningar och minskad efterfrågan, men även nya möjligheter

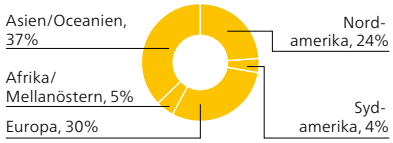
Intäkter: **MSEK 99 787** (–4%) | Rörelsemarginal: **19.2%**

Avkastning på sysselsatt kapital: **23%**

Orderingång och intäkter, MSEK

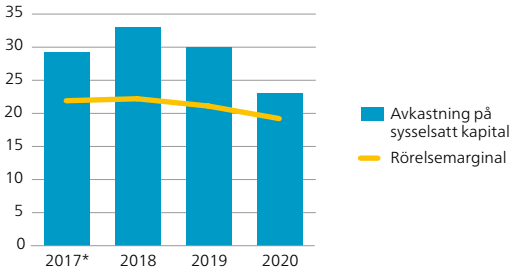


Intäkter per region

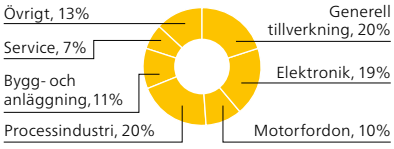


Andel av intäkter

Avkastning på sysselsatt kapital och rörelsemarginal, %



Orderingång per kundkategori



* 2017 siffror är omräknade för IFRS 15 och avser kvarvarande verksamhet efter utdelningen av Epiroc 2018.

Finansiella nyckeltal, MSEK	2020	2019	2018	2017*
Orderingång	100 554	106 104	97 132	90 132
Intäkter	99 787	103 756	95 363	85 653
EBITDA	24 335	26 597	24 510	22 383
– i % av intäkterna	24.4	25.6	25.7	26.1
Rörelseresultat	19 146	21 897	21 187	18 748
– i % av intäkterna	19.2	21.1	22.2	21.9
Justerat rörelseresultat	19 998	22 677	21 135	18 824
– i % av intäkterna	20.0	21.9	22.2	22.0
Resultat före skatt	18 825	21 572	20 844	17 591
– i % av intäkterna	18.9	20.8	21.9	20.5
Årets resultat	14 783	16 543	16 336	16 674
Resultat per aktie, SEK	12.16	13.60	13.45	13.72
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12.14	13.59	13.43	13.61

* 2017 siffror är omräknade för IFRS 15 och avser kvarvarande verksamhet efter utdelningen av Epiroc 2018.

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Atlas Copco-gruppen är en världsledande leverantör av hållbara produktivitetslösningar, som efterfrågas inom alla typer av industrier, vilket möjliggör allt från industriell automation till tillförlitliga lösningar för medicinska gaser. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringssystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar. Atlas Copco utvecklar produkter och tjänster med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi, med stöd av insikter från uppkopplade produkter. Företaget grundades 1873, har huvudkontor i Nacka och kunder i över 180 länder. Vid slutet av 2020 hade Atlas Copco cirka 40 000 medarbetare.

Kompressorteknik 2020

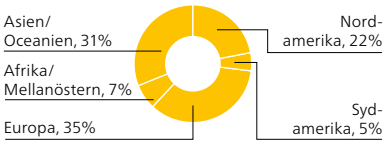
Orderingång: MSEK 47 401
Intäkter: MSEK 47 329
Rörelsemarginal: 22.5%

Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling, styrsystem för tryckluft och service genom ett globalt nätverk.

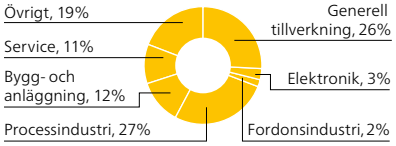
Andel av intäkter:

Utrustning, 57% | Service, 43%

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Läs mer på sidan 22

Vakuumteknik 2020

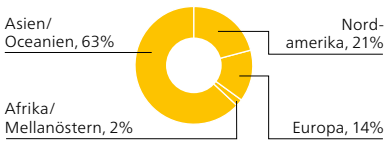
Orderingång: MSEK 25 583
Intäkter: MSEK 24 685
Rörelsemarginal: 22.4%

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk.

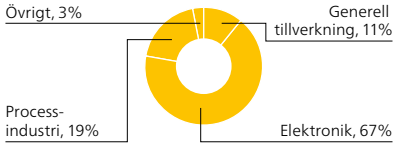
Andel av intäkter:

Utrustning, 73% | Service, 27%

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Läs mer på sidan 25

Industriteknik 2020

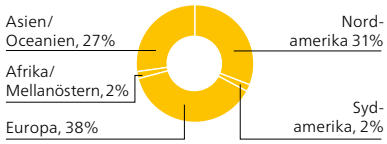
Orderingång: MSEK 16 254
Intäkter: MSEK 16 176
Rörelsemarginal: 15.0%

Affärsområdet Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionsystem, produkter för kvalitetssäkring, samt mjukvaror och service genom ett globalt nätverk.

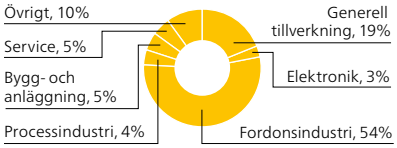
Andel av intäkter:

Utrustning, 72% | Service, 28%

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Läs mer på sidan 28

Energiteknik 2020

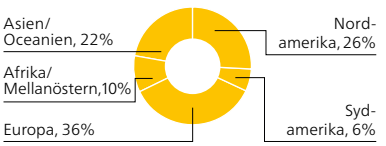
Orderingång: MSEK 11 810
Intäkter: MSEK 12 106
Rörelsemarginal: 13.2%

Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för luft, energi och flöde genom produkter som portabla kompressorer, pumpar, belysningsmaster och generatorer, samt flera kompletterande produkter. Det erbjuder också specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk.

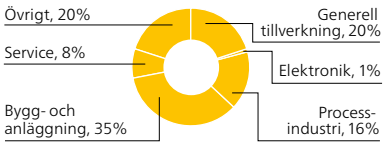
Andel av intäkter:

Utrustning, 59% | Service, 11% | Service (specialiserad uthyrning), 30%

Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Läs mer på sidan 31

Vi övervinner utmaningar och bygger för framtiden

I förra årets årsredovisning skrev jag att vi löpande kommer att följa upp vår strategi och våra mål, och utvärdera dem vid behov för att fortsätta leverera största möjliga kundvärde på ett hållbart sätt. Då kunde jag inte ana att 2020 skulle bli ett år som totalt förändrade vårt sätt att leva, arbeta och göra affärer och att vår organisation skulle ställas inför helt nya utmaningar. Vårt arbetssätt och våra flexibla team har gjort att vi kunnat hantera utmaningarna och genom våra ansträngningar och vårt fokus kunde vi leverera ett solitt resultat trots marknadsförutsättningarna.

Säkerheten har varit vår främsta prioritet. Trots nedstängningar och restriktioner orsakade av covid-19-pandemin lyckades vi upprätthålla vår mest kritiska produktion och service. Vi har haft ett nära samarbete med lokala fackföreningar för att säkerställa att vi följt lokala restriktioner genom att anpassa våra produktions- och kontorslokaler till social distansering.

Dessa tider saknar motstycke och jag är väldigt stolt över hur vi har samarbetat för att stötta våra kunder och över hur hårt vi har arbetat för att hålla verksamheten igång, samtidigt som vi skyddat våra medarbetare.

Våra strategiska prioriteringar står fast

Vårt grundläggande arbetssätt och vår strategi har varit oförändrade. Förståelsen för våra kunder, deras utmaningar, produkter och applikationer är lika viktig idag som för ett år sedan.

Vi brukar säga att den som är närmast problemet också är den som är närmast lösningen. Under krisen har vi sett värdet av ett starkt lokalt ledarskap och beslutsfattande, och vikten av att känna din marknad. Jag är också stolt över alla de initiativ som startats till stöd för lokala samhällen under pandemin.

Under året sjönk efterfrågan till följd av den pågående pandemin. Vi har justerat kostnader och kapacitet där det varit nödvändigt och trappat upp initiativ för att säkra vår långsiktiga konkurrenskraft, genom förvärv, investeringar i forskning och utveckling, samt i kompetensutveckling och digitalisering. Trots en lägre efterfrågan kunde vi presentera ett starkt finansiellt resultat. Vår serviceverksamhet har bidragit till vår motståndskraft och under året stod service för 36% av de totala intäkterna. Med hjälp av digitala verktyg har vi kunnat fortsätta stödja våra kunder när vi inte haft möjlighet att besöka dem.

För några av oss har gränsen mellan hemmet och arbetsplatsen suddats ut. Samverkan sker numera ofta hemifrån framför skärmar och vi har ställt om produktionen i vissa av våra anläggningar till utrustning som är kritisk för att bekämpa pandemin, såsom respiratorer och masker.

Många frågar sig när vi kommer att återgå till normal verksamhet. Pandemins förödande konsekvenser har fått oss att ifrågasätta många gamla sanningar och visat hur snabbt nödvändiga förändringar kan genomföras. Vissa av de nya arbetssätt vi nu har infört kan nyttjas framöver för att öka vår effektivitet och stärka vårt samarbete.

Investera för framtiden

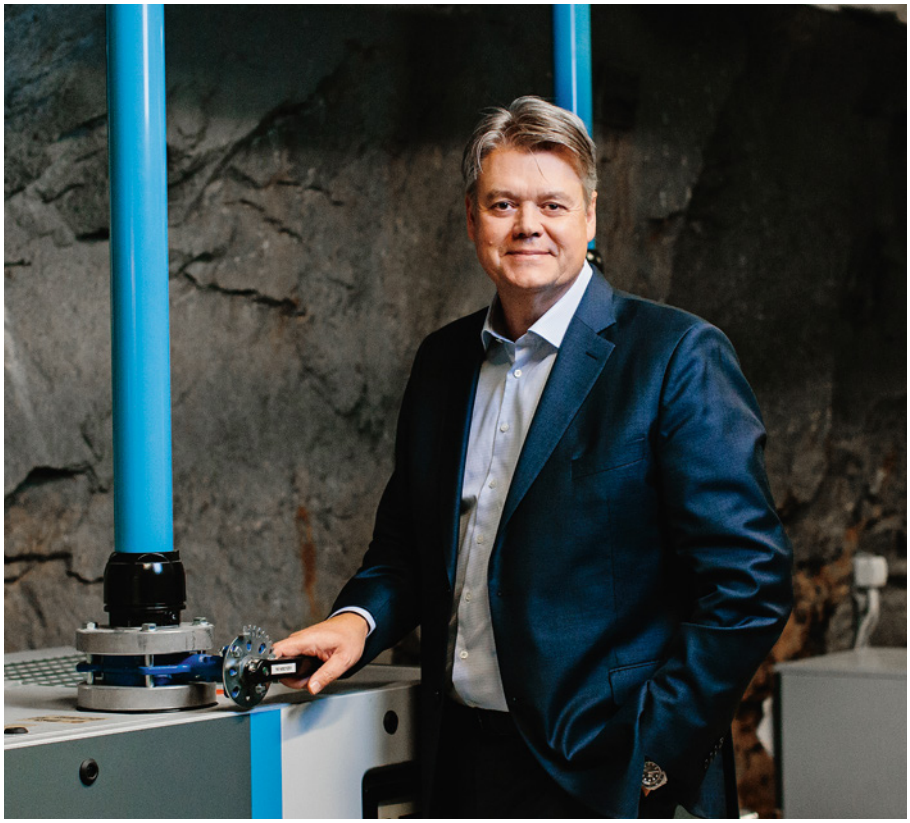
Vi vet att vi måste fortsätta att investera i innovationer och effektiv produktion för att gå stärkta ur pandemin. Trots ett försämrat affärsklimat har vi under året fortsatt att investera i forskning och utveckling. Det bidrar till ökat långsiktigt värde för våra kunder, ägare och samhället i stort. Energieffektivitet, lägre utsläpp och industriell automation blir allt viktigare och vår ambition är att driva kundernas utveckling med hjälp av våra lösningar för hållbar produktivitet.

Under 2020 gjorde vi stora framsteg mot vårt mål om att minska koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor. Jämfört med 2019 har vi lyckats minska utsläppen med 12% och sedan basåret 2018 är minskningen 28%. Vårt mål är att minska utsläppen med 50% till år 2030 och resultaten visar att organisationen har svarat på behovet av att minska klimatpåverkan och öka resurseffektiviteten i koncernens egen verksamhet. Vi vet att påverkan från vår egen verksamhet och våra transporter är relativt låg i jämförelse med värdekedjan som helhet. Vi kommer därför att fortsätta erbjuda de mest energieffektiva lösningarna och nästa steg blir att stötta våra kunder i att hitta alternativ för att öka deras del av förnybar energi.

Vår starka finansiella ställning har gjort det möjligt att fortsätta växa genom förvärv. Under 2020 genomförde vi tolv stycken. Två av bolagen, ISRA VISION och Perceptron, bildar tillsammans den nya divisionen Machine Vision Solutions inom affärsområdet Industriteknik. Flexibel automation och integrerad kvalitetskontroll i produktionen är två starka trender där vi vill hjälpa våra kunder i övergången till ”smart manufacturing”. En bieffekt av ökad lokal produktion under pandemin kan bli att automationen accelererar ytterligare när produktionen flyttas till högkostnadsländer. Vi ser det som en plattform för Atlas Copcos fortsatta tillväxt inom detta intressanta segment.

Vi har också fokuserat på att behålla och utveckla vår digitala närvaro och våra tidigare investeringar i uppkoppling och digitalisering har visat sig mycket värdefulla. För att vara långsiktigt konkurrenskraftiga måste det vara enkelt för våra intressenter att nå oss i digitala kanaler och att interagera med oss på distans. Jag är mycket positiv till hur nästan alla typer av digitala möten har fungerat. Genom en virtuell produktlansering kan vi nå hundratals anställda, kunder och återförsäljare och ge alla samma information på samma gång.

Samtidigt tycker jag att fysiska möten ger en annan energi än virtuella. Där kan vi lära känna varandra, stärka vår kultur och driva utveckling tillsammans. Jag ser framför mig att vi i framtiden kombinerar det



> Våra industriella idéer bidrar till nästa generations elektriska transporter, leder till framsteg inom datateknik och möjliggör banbrytande vetenskaplig och medicinsk forskning.

bästa av dessa två världar för att säkerställa att vi är tillgängliga för våra kunder när de behöver oss och i de kanaler eller på den plats där vi bäst kan hjälpa dem.

Balansgången mellan global och lokal

Vi tror på frihandel. Det gynnar samhället i stort och driver tillväxt. Som globalt bolag ser vi dagligen de positiva effekterna av fri rörlighet av idéer, tjänster och varor mellan länder och kontinenter. Men stängda gränser och logistikstörningar har visat hur sårbara globala leverantörskedjor är och vikten av att ha produktion nära kunderna. Vi har också sett att övergången från globalisering till lokalisering, som orsakats av ökad protektionism, har accelererat under året. Vi köper in en stor del av våra komponenter utifrån och måste fortsätta vara First in Mind—First in Choice hos våra leverantörer och kunder. Våra tidigare ansträngningar för att säkra tillgången till kritiska komponenter från olika leverantörer har gjort det lättare att hantera dessa utmaningar.

Vi har en geografiskt spridd kundbas och verksamhet och har länge haft ambitionen att finnas nära våra kunder. Det hjälper oss att nå vårt mål om minskade utsläpp från godstransporter. Det är också en fördel eftersom behov och regelverk varierar mellan marknader. En storlek passar helt enkelt inte alla och i en tid där konsumentvaror skräddarsys och anpassas efter personliga preferenser finns inget skäl att tro att industrikunder inte har samma förväntningar.

Kundfokus leder till resultat

Vår förmåga att upprätthålla vårt resultat, även i tider av oro, framhålls ofta som utmärkande för Atlas Copco. Jag får ibland frågan hur vi lyckas med detta och skulle kunna berätta allt om de olika funktionerna i våra produkter; de ergonomiska mutterdragarna, de elektriska kompressorerna som används på byggarbetsplatser, våra vakuumpumpar med lågt tryck som används i livsmedelsindustrin, de integrerade centrifugalkompressorerna och expansionsturbiner som inte behöver stängas av varje år för underhåll eller byte av slitna delar, eller de vakuumpumpar som användes i laboratoriet för årets Nobelprisvinnare i fysik. Men i stället vill jag lyfta vår förmåga att möjliggöra för våra kunder världen över att förbättra människors vardag. Våra industriella idéer bidrar till nästa generations elektriska transporter, leder till framsteg inom datateknik och möjliggör banbrytande vetenskaplig och medicinsk forskning.

Bygger för framtiden

Vi är väldigt stolta över vårt ekonomiska resultat. Det är resultatet av våra medarbetares ständiga kundfokus.

Jag har alltid varit mycket stolt över att representera Atlas Copco och det senaste året mer än någonsin. Jag vill tacka alla mina kollegor för deras arbete och engagemang.

Under de kommande åren ska vi fortsätta förbättra såväl våra egna som våra kunders teknologier och processer. Och vi ska göra det på ett sätt som inte bara möjliggör för kunderna att driva utvecklingen framåt – det ska också ske på ett hållbart sätt. För vi lär oss av det förflutna men bygger för framtiden.

Mats Rahmström, VD och koncernchef
Nacka, Sverige, januari 2021

Våra industriella idéer hjälper kunder att växa och driva samhället framåt. Det är vårt bidrag till en bättre morgondag.

Det här är Atlas Copco – idéer för framtidens industri

Atlas Copcos vision är att vara First in Mind—First in Choice för kunder och andra intressenter. Vårt uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Det handlar om att göra allt vi kan för att skapa varaktigt värde samtidigt som vi värnar människor, lönsamhet och miljön.

STRATEGI OCH GRUNDEN FÖR TILLVÄXT

DIVERSIFIERAD

- Diversifierad kundbas
- Försäljning i Asien, Amerika och EMEA
- Produktion i Europa, Asien och Amerika

FLEXIBEL

- Outsourcad produktionsmodell, 75% av tillverkningskostnaden för utrustning är inköpta komponenter
- Flexibel arbetskraft
- Löpande scenarioplanering
- Ledarskapsmodell med tydligt ansvar
- Transparent organisation med stark uppföljning

MOTSTÅNDSKRAFTIG

- 36% av försäljningen kommer från serviceverksamhet
- Kapitallätt verksamhet

För att lyckas med uppdraget strävar Atlas Copco efter en ledande position inom utvalda marknader och segment. Det uppnås genom innovationer och genom att leverera ledande differentierad teknologi. Med produkter och service som är kritiska för kundernas verksamheter hjälper Atlas Copco kunderna att nå framgång. För att uppnå lönsam tillväxt över en konjunkturcykel verkar Atlas Copco för en flexibel balansräkning och fokuserar på marknader med hög potential inom service.

MEDARBETARE

Attrahera och utveckla kompetenta och passionerade medarbetare, samt erbjuda lika möjligheter att växa och utvecklas med ett starkt resultatfokus.

INNOVATION

Investera i forskning och utveckling, arbeta nära kunderna och kontinuerligt lansera nya produkter och service som ökar kundernas produktivitet och drifttid.

NÄRVARO

Öka marknadsnärvaro och marknadspenetration samt utöka produkt- och serviceerbjudandet inom utvalda marknadsegment.

EFFEKTIVITET

Ständigt sträva efter att förbättra verksamhetens resultat med en effektiv och ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital.

SERVICE

Utöka serviceerbjudandet, utföra service på en högre andel av de produkter vi säljer, leverera digitala lösningar och på så vis skapa ökat värde för kunderna.

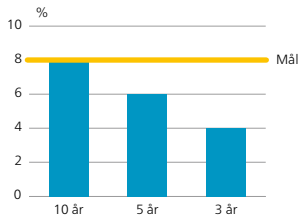
Våra mål

Atlas Copco har formulerat ambitiösa mål för en hållbar, lönsam tillväxt. Målen har olika tidshorisont: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna. Hållbarhet är en viktig del i Atlas Copcos vision och uppdrag. En integrerad hållbarhetsstrategi, som stöds av ambitiösa mål, hjälper företaget att skapa ökat värde för alla intressenter på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

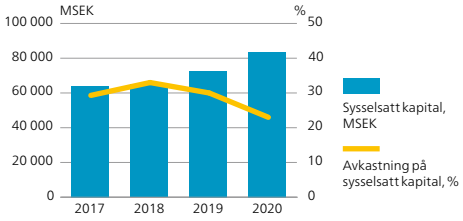
FINANSIELLA

Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel	**Mål: 8% per år**
Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt	
Utdelning av vinst till aktieägarna	**Mål: cirka 50%**

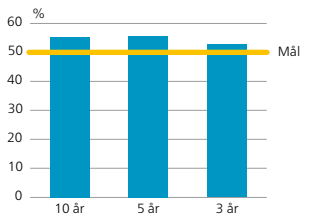
Årlig intäktsökning, i genomsnitt [1]



Sysselsatt kapital och avkastning [1]



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt [2]
inklusive avvecklade verksamheter



[1] Siffrorna för åren mellan 2011 och 2017 är bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

[2] Utdelning för verksamhetsåret 2020 baseras på styrelsens förslag.

MEDARBETARE, NYCKELTAL

	2020	2019	2018	Mål*
Den grad till vilken Atlas Copcos medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas ska vara över det globala riktmärket och ständigt öka	Mäts vart-annat år	71	Mäts vart-annat år	>70
Den grad till vilken Atlas Copcos medarbetare anser att företaget har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet ska vara över det globala riktmärket och ständigt öka	Mäts vart-annat år	74	Mäts vart-annat år	>74
Andel kvinnliga medarbetare (vid årets slut). Mål för 2030.	20.0%	19.8%	19.1%	30%

ETIK, NYCKELTAL

	2020	2019	2018	Mål*
Medarbetare som undertecknat Affärskoden	99%	98%	Redovisades först 2019	100%
Medarbetare som utbildats i Affärskoden	99%	94%	Redovisades först 2019	100%
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden	99%	91%	Redovisades först 2019	100%
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden	93%	90%	86%	100%
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden	84%	59%	Redovisades först 2019	100%

PRODUKTER OCH SERVICE, NYCKELTAL

	2020	2019	2018	Mål*
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan år 2021	Redovisas 2021	Redovisas 2021	Redovisas 2021	100%
Projekt för nya eller omdesignade produkter som uppnår betydligt minskad miljöpåverkan, det vill säga en minskning med 5% eller mer av koldioxidavtrycket över produktens livscykel			Varje division sätter sitt eget mål	

SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE, NYCKELTAL

	2020	2019	2018	Mål*
Den grad till vilken Atlas Copcos medarbetare anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande ska ständigt öka	Mäts vart-annat år	69	Mäts vart-annat år	Öka
Balanserad säkerhetspyramid, vilket innebär att fler tillbud än mindre skador, och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras	Ja	Ja	Redovisades först 2019	Ja

MILJÖ, NYCKELTAL

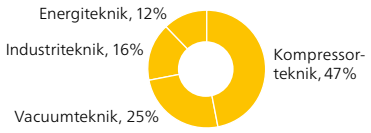
	2020	2019	2018	Mål*
Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och godstransporter (ton) i förhållande till kostnad sålda varor. Mål per 2030. Basår: 2018.	3.8	4.3	5.3	–50%
Avfall (kg) i förhållande till kostnad sålda varor	581	597	667	Minska
Vattenförbrukning (m^3) i förhållande till kostnad sålda varor	7.2	7.2	8.7	Minska
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	30%	28%	Redovisades först 2019	Öka

* För ytterligare information om våra fokusområden inom hållbarhet, samt mål och processer, se sidorna 34–43 och hållbarhetsnoterna på sidorna 127–138.

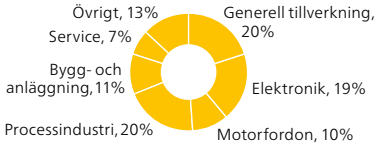
Så här gör vi affärer

Atlas Copco kännetecknas av fokuserade verksamheter i en decentraliserad organisation, global närvaro, en stabil serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Genom att erbjuda professionell service, teknisk kompetens, applikationskunskap och digitala förmågor bygger Gruppen nära relationer med kunderna genom direkta och indirekta kanaler.

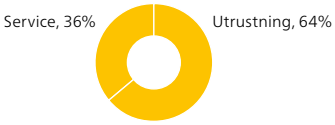
Andel intäkter per affärsområde



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Försäljning och service
Kundfokus är en ledstjärna för Atlas Copco. Ambitionen är att etablera nära relationer med kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt. För att maximera marknadsnärvaron sker kundkontakter, försäljning och service genom direkta och indirekta kanaler (främst distributörer), såväl fysiskt som online. Digital interaktion med kunder blir allt viktigare och skapar nya möjligheter. Atlas Copco strävar efter att alltid vara tillgängliga när våra kunder behöver oss, varhelst vi bäst kan stödja dem. Gruppen har en global närvaro med försäljning i över 180 länder.

Utrustning säljs av ingenjörer med stor kunskap om tillämpningar och med ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för kundens specifika behov. Service och underhåll som utförs av kvalificerade tekniker är en viktig del av erbjudandet. Inom affärsområdena finns särskilda divisioner med ansvar för service. Ansvaret omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service och uppföljning, allt med stöd av analys från uppkopplad utrustning.

Stabil serviceverksamhet
Cirka 36% av intäkterna genereras av service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och uthyrning). Dessa intäkter är mer stabila än försäljningen av utrustning och utgör en stark plattform för verksamheten.

Ökad kundlojalitet
Kunder som haft kontakt med Atlas Copco vid köp eller service får via undersökningar berätta om sin upplevelse. Genom dialogen får Atlas Copco återkoppling som kan bidra till att förbättra produkter och service.

Ett antal nyckeltal har fastställts, exempelvis tillgång till reservdelar, vilka följs upp kontinuerligt för att säkerställa att kundnöjdheten ökar.

Global närvaro

Atlas Copco har en global närvaro med försäljning i mer än 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

Flexibilitet

Atlas Copco har organiserat tillverkning och logistik för att möjliggöra snabb anpassning till förändringar i efterfrågan.

75%

Cirka 75% av produktkostnaden för utrusning utgörs av inköpta komponenter.

Tillverkning och logistik

Tillverkningsfilosofin är att tillverka internt de komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. För övriga komponenter nyttjar Atlas Copco affärspartners kapacitet och kompetens och samarbetar med dem för att kontinuerligt förbättra produkter och processer. Cirka 75% av utrustningens produktionskostnad utgörs av inköpta komponenter och cirka 25% av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indirekta kostnader.

Försäljning av utrustning står för cirka 64% av intäkterna och Atlas Copco har organiserat tillverkning och logistik för att möjliggöra snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkningen av utrustning baseras främst på kundorder medan viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Montering av utrustning utförs till stor del i Atlas Copcos egna fabriker och vi tar ansvar för produkternas funktionalitet och kvalitet. Monteringen är i regel effektiv och flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till slutkunden. Organisationen arbetar ständigt med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital, samtidigt som högsta möjliga kvalitet säkerställs.

Innovation

På Atlas Copco är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Innovationer och produktutveckling är avgörande och alla produkter utvecklas och kvalitetssäkras internt.

En viktig aktivitet är utvecklingen av nya eller förbättrade produkter som ger hållbara påtagliga fördelar inom produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnad för kunden och som samtidigt kan tillverkas effektivt. Atlas Copco skyddar tekniska innovationer med patent.

Innovation omfattar även processer som förbättrar flödet och nyttjandet av tillgångar och information. Innovation förbättrar kundnöjdheten och bidrar till att stärka kundrelationer, varumärke och finansiella resultat. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Behovet av investeringar i materiella anläggningstillgångar är måttligt tack vare tillverkningsfilosofin och kan anpassas till förändrad efterfrågan på kort och medellång sikt. Merparten av investeringarna sker i maskiner för tillverkning av komponenter och i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Gruppens behov av rörelsekapital påverkas av att försäljning och service huvudsakligen sker direkt, vilket påverkar storleken på lager och kundfordringar. I en förbättrad konjunktur med högre volymer behövs mer rörelsekapital. Om konjunkturen försämras minskar behovet.

Förvärv

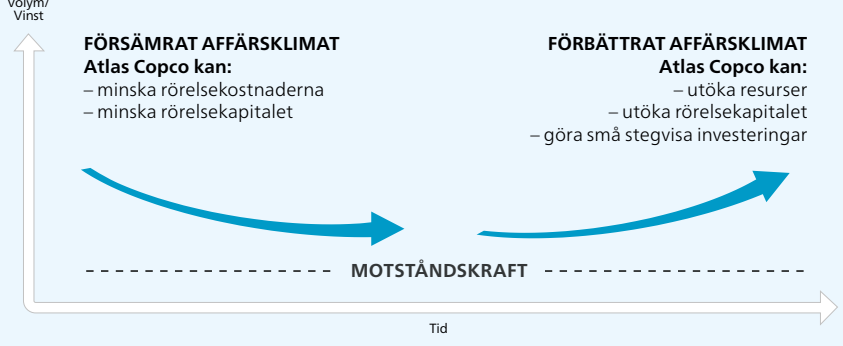
Förvärv sker främst inom eller mycket nära befintliga kärnverksamheter. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med befintliga verksamheter. Samtliga förvärvade verksamheter förväntas bidra till att skapa ekonomiskt mervärde.

Ledarskap och humankapital

På Atlas Copco definieras ledarskap som förmågan att skapa varaktiga resultat. Atlas Copco anser att kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt och har utvecklat en ledarskapsmodell. Alla chefer har rätt att få ett uppdrag från sin chef, vilket beskriver långsiktiga förväntningar och mål både i kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget har oftast en tidsram av tre till fem år. Utifrån uppdragets beskrivning förväntas chefen ta fram en vision som tydliggör hur det ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som behövs för att det ska ske.

Atlas Copco strävar efter att vara en god arbetsgivare för att attrahera och utveckla kvalificerade och motiverade medarbetare. Medarbetarna ansvarar själva för sin karriär med stöd av fortlöpande kompetensutveckling och en intern arbetsmarknad. Medarbetare uppmuntras att utvecklas i arbetet och anta nya befattningar. Om företaget behöver anpassa kapaciteten i en försämrad konjunktur stoppas rekryteringar i första hand. Uppsägningar sker i sista hand.

FLEXIBEL OCH MOTSTÅNDSKRAFTIG VERKSAMHET



> På Atlas Copco definieras ledarskap som förmågan att skapa varaktiga resultat.

Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter

STRUKTUR OCH STYRNING
Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat nedan). Organisationen har både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board), som speglar Gruppens operativa struktur. Denna styrelse har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också genomförandet av kontroller och utvärderingar. Varje legal enhet har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar Gruppens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma koncernens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker och säkerställa att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll.

VD och koncernchef är ansvarig för den löpande ledningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchef är ansvarig för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam tillväxt. VD och koncernchef leder koncernledningen, som även består av affärsområdescheferna och fyra funktionella chefer.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Divisionerna är separata operativa enheter, ansvariga för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som fastställts av affärsområdet. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan ha ett eller flera produktbolag (enheter som ansvarar för produktutveckling, tillverkning och marknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter som ansvarar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division, eller delas med andra divisioner.

Regionala holdingfunktioner är etablerade över hela världen för att stödja Gruppens divisionsstruktur och representera koncernledningen.

1 januari 2021

STYRELSE

VD OCH KONCERNCHEF

KONCERNLEDNING

KOMPRESSORTEKNIK	VAKUUMTEKNIK	INDUSTRITEKNIK	ENERGITEKNIK
Divisioner	**Divisioner**	**Divisioner**	**Divisioner**
Compressor Technique Service	Vacuum Technique Service	Industrial Technique Service	Power Technique Service
Industrial Air	Semiconductor Service	MVI Tools and Assembly Systems	Specialty Rental
Oil-free Air	Semiconductor	General Industry Tools and Assembly Systems	Portable Air
Professional Air	Semiconductor Chamber Solutions	Chicago Pneumatic Tools	Power and Flow
Gas and Process	Scientific Vacuum	Industrial Assembly Solutions	
Medical Gas Solutions	Industrial Vacuum	Machine Vision Solutions	
Airtec			

Divisionernas verksamheter bedrivs av produktbolag, distributionscenter och marknadsbolag.

Atlas Copco-gruppen förenas och stärks av:

Företagskulturen och kärnvärdena: samverkan, engagemang och innovation	En gemensam vision och identitet	Gemensamma mål och strategiska pelare för tillväxt	En intern arbetsmarknad	En gemensam ledarskapsmodell
Delning av resurser och infrastruktur/ tjänsteleverantörer	Ett Group Treasury	Gemensamma varumärken	Gemensamma processer och bästa praxis som delas i handboken *The Way We Do Things*	

SAMVERKAN
Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Samverkan sker på många olika sätt: fysiskt, online eller indirekt via våra affärspartner. Vi eftersträvar alltid det som är bäst för den specifika målgruppen.

INNOVATION
Vår innovativa anda återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar kundernas produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG
Vi arbetar över hela världen med ett långsiktigt engagemang för våra kunder i varje land och marknad där vi finns representerade. Vi håller våra löften och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

MEDARBETARE
Atlas Copcos tillväxt är beroende av hur väl Gruppen lyckas med att vara en god arbetsgivare som attraherar och utvecklar kvalificerade och motiverade medarbetare. Den globala verksamheten bedrivs i ett stort antal bolag och Atlas Copco arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling, kunskapsdelning och implementering av kärnvärdena – samverkan, innovation och engagemang. Alla medarbetare förväntas bidra till och arbeta för att uppnå sina egna och Gruppens mål.

PROCESSER
Gruppgemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel har samlats i handboken *The Way We Do Things* som är tillgänglig för alla medarbetare. Den omfattar bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, treasury, skatt, revision och internkontroll, IT, personal, juridik, kommunikation och varumärkesstrategi, risk, krishantering, administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor, samt förvärv. Processerna är till stor del självförklarande men cheferna utbildas ändå regelbundet i hur de ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare finns förväntas de arbeta enligt dessa processer, principer och riktlinjer.

AFFÄRSKODEN
De interna policydokument som rör affärsetiska, sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Alla medarbetare i Gruppen, liksom affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer. Samtliga medarbetare måste årligen genomgå utbildning i affärsetik och underteckna efterlevnaden av Affärskoden.

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Atlas Copcos vision är att vara First in Mind—First in Choice för sina kunder och andra viktiga intressenter. Gruppen strävar efter att ständigt leverera hållbar, lönsam tillväxt med ökad positiv påverkan på samhället och miljön och på så sätt skapa gemensamma värden. Nedan beskrivs hur Atlas Copco genom ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital skapar värde för kunder, medarbetare, affärspartner, aktieägare, såväl som för samhället och miljön.

Resurserna vi använder

NATURRESURSER
- 351 GWh total energiförbrukning
- 44% förnybar energi av total MWh energiförbrukning i verksamheten
- 75% av tillverkningskostnaden är inköpta komponenter

HUMANKAPITAL
- Genomsnittligt antal anställda 39 600
- Medarbetare i 71 länder
- 3 800 ingenjörer inom F&U som skapar industriella idéer och innovationer

KAPITAL
- MSEK 83 649 genomsnittligt sysselsatt kapital
- MSEK 3 882 investeringar i innovation*

Atlas Copco

Vision, uppdrag och strategi	Innovationer för kundernas framgång	Närhet till kunder med kunskap om tillämpningar och professionell service	Flexibel och kapitallätt verksamhet
Decentraliserat ledarskap	Kärnvärden	Prioriterade hållbarhetsfrågor	

Värdet vi skapar

KUNDER
- Ökad produktivitet
- Säkrare och mer ergonomisk arbetsmiljö
- Energibesparingar
- Minskad total ägandekostnad

MEDARBETARE
- Medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och växa inom företaget
- Medarbetarna anser att Atlas Copco har en företagskultur som präglas av respekt, rättvisa och öppenhet

AFFÄRSPARTNER
- Mer än 5 000 betydande leverantörer
- Nyttjande av kompetens
- Tillgång till marknader
- Långsiktig och pålitlig partner
- Över 600 leverantörer granskade gällande säkerhet, hälsa, miljö och etik

AKTIEÄGARE
- 23% avkastning på sysselsatt kapital
- MSEK 18 910 operativt kassaflöde
- 16% årlig totalavkastning på A-aktien, tio år

SAMHÄLLE/MILJÖ
- 99% av medarbetarna har undertecknat Affärskoden
- 99% av medarbetarna har utbildats i Affärskoden
- 13% minskade koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter av varor
- Arbetstillfällen för 40 000 medarbetare i 71 länder vid årets slut

* Investeringar i produktutveckling, inklusive kapitaliserade kostnader

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copcos fokusområden för hållbarhet implementeras i det dagliga arbetet med stöd av policyer, utbildningsmaterial och verktyg för uppföljning. Konkreta mål och nyckeltal används för att löpande mäta resultatet i förhållande till Atlas Copcos mål inom dessa områden. Framstegen bidrar till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling, SDG:erna.

Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

Nolltolerans mot korruption

Detta uttrycks tydligt i Affärskoden som Atlas Copco begär att samtliga medarbetare och affärspartner följer. Obligatoriska utbildningar i etiska dilemman ges på över 30 språk och 99% av medarbetarna gick sådan utbildning under året. Under 2020 undertecknade 93% av de betydande leverantörerna efterlevnaden av kraven.

Sidan 39

Mål 5 – Jämställdhet

Öka mångfald och säkerställa inkludering

Atlas Copco främjar inkludering och mångfald och strävar efter förbättrad könsfördelning på alla nivåer i Gruppen. Andelen kvinnor i verksamheten var 20.0% vid årets slut. VD och koncernchefen har inrättat ett råd för mångfald och inkludering som han leder. Varje affärsområde har en egen arbetsgrupp inom området och operativa enheter har dedikerade ambassadörer.

Sidorna 36–37

Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Effektivisera tillverkning och minska avfall

Atlas Copco arbetar för att minska mängden avfall som genereras. Kemikalier hanteras enligt ett strikt regelverk. Komponenter som innehåller konfliktmineraler är inte tillåtna och Atlas Copco följer upp och granskar leverantörskedjan.

Sidorna 35, 40–42

Mål 6 – Rent vatten och bättre sanitet

Insatser för minskad vattenförbrukning

Atlas Copco genomför lokala aktiviteter för att minska vattenförbrukningen. Under 2020 minskade förbrukningen med 3%. Sedan starten 1984 har det medarbetardrivna initiativet "Vatten åt Alla" bidragit till att 2 miljoner människor fått tillgång till rent vatten och bättre sanitet.

Sidan 43

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Kontinuerligt öka energieffektiviteten hos produkter och service

Energieffektiviteten hos Atlas Copcos produkter och tjänster är ett viktigt säljargument. Vår största miljöpåverkan uppstår när kunderna använder våra produkter. Alla nya produktutvecklingsprojekt måste inkludera en bedömning av produktens miljöpåverkan. Produkter utformas med ett livscykelperspektiv.

Sidorna 35, 41

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Fokus på etik, säkerhet och välbefinnande – för medarbetare och affärspartner

Atlas Copco kräver att samtliga affärspartner följer Affärskoden. Barnarbete och tvångsarbete accepteras inte och efterlevnaden granskas genom revisioner. Atlas Copco säkerställer rätten till kollektivavtal och förväntar detsamma av sina affärspartner. Under 2020 bekräftade 93% av de betydande leverantörerna efterlevnaden av Affärskoden. Atlas Copcos säkerhetspyramid var i balans, vilket innebär att antalet rapporterade mindre incidenter var fler än antalet större incidenter.

Sidorna 38–40

Mål 7 – Hållbar energi för alla

Minska koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter

Atlas Copco vidtar ett flertal åtgärder för att minska koldioxidutsläppen från verksamheten och transport av varor, som installation av solpaneler, inköp av förnybar el och minskad flygfrakt. Under 2020 minskade koldioxidutsläppen i förhållande till kostnaden för sålda varor med 12%.

Sidorna 41–42

Året i sammandrag

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

Året inleddes med hög efterfrågan på Atlas Copcos produkter och service, men affärsklimatet försämrades redan under det första kvartalet till följd av covid-19-pandemin. Efterfrågan för de flesta produktkategorier minskade markant och effekten blev tydligare under andra kvartalet. Under andra halvåret, när de direkta effekterna av pandemin mildrades, förbättrades marknadsförhållandena gradvis. Halvledarverksamheten inom Vakuumteknik var ett undantag från ovanstående utveckling då en ökad efterfrågan på datachips ledde till ökat fabriksutnyttjande samt investeringar inom det segmentet.

Gruppens totala orderingång minskade med 5% till MSEK 100 554 (106 104), liksom den organiska nedgången. Förvärv bidrog med 3%, men detta motverkades av ofördelaktiga valutakurser som hade en negativ effekt på 3%.

Serviceverksamheten uppvisade större motståndskraft än försäljningen av utrustning men påverkades negativt av nedstängningarna under årets första del då dessa begränsade möjligheterna att genomföra fältservice, samt av lägre ekonomisk aktivitet inom de flesta segment. Den höga aktivitetsnivån inom halvledarindustrin ledde till en ökad orderingång på service inom Vakuumteknik, medan orderingången för service minskade inom Industriteknik och Energiteknik och var i stort sett oförändrad inom Kompressorteknik.

I likhet med service ökade orderingången på vakuumutrustning, främst till följd av ökad efterfrågan från kunder i halvledarindustrin i Asien och Europa. Orderingången för utrustning i de andra affärsområdena minskade, såsom för industrikompressorer, gas- och processkompressorer, industriverktyg och monteringslösningar, portabla kompressorer, generatorer och pumpar. Undantaget var medicinsk utrustning, där efterfrågan ökade. Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 20–33.

Nordamerika
Orderingången i Nordamerika minskade med 10% i lokala valutor. Ordervolymerna minskade för de flesta kompressortyper, kraftutrustning, samt industriverktyg och monteringslösningar. Orderingången för vakuumutrustning till halvledarindustrin nådde inte upp till föregående års höga nivå medan ordervolymerna för vakuumutrustning till övrig industri ökade. Ordervolymerna för service ökade inom Kompressorteknik, minskade inom Industriteknik och Energiteknik, men var i stort sett oförändrad för Vakuumteknik. Totalt svarade Nordamerika för 23% (25) av orderingången.

Sydamerika
Orderingången i Sydamerika ökade med 6% i lokala valutor. Ökningen drevs främst av ökad efterfrågan för industri- och portabla kompressorer på den största marknaden Brasilien, medan efterfrågan på industriverktyg och monteringslösningar minskade. Serviceverksamheten växte, främst tack vare ökad efterfrågan på service av kompressorer. Totalt svarade Sydamerika för 4% (4) av orderingången.

Europa
Orderingången i Europa minskade med 3% i lokala valutor. Orderingången för utrustning minskade i alla affärsområden utom Vakuumteknik där ordervolymerna ökade till följd av ökad efterfrågan från halvledarindustrin. Ordernedgången för utrustning märktes främst inom kraftutrustning, samt industriverktyg och monteringslösningar. Ordervolymerna för serviceverksamheten ökade inom Kompressorteknik, men minskade i övriga affärsområden. Totalt svarade Europa för 30% (30) av orderingången.

Afrika/Mellanöstern
Orderingången i lokala valutor minskade med 3% i Afrika/Mellanöstern. Orderingången ökade för gas- och processkompressorer, mindre industrikompressorer och vakuumutrustning, men minskade för övrig utrustning. Ordervolymerna för service var i stort sett oförändrad inom Kompressorteknik, medan den ökade inom Vakuumteknik, men minskade inom Industriteknik och Energiteknik. Totalt stod Afrika/Mellanöstern för 5% (6) av orderingången.

Asien/Oceanien
Orderingången i Asien/Oceanien ökade med 4% i lokala valutor. Ordervolymerna för vakuumutrustning ökade, med en markant tillväxt, främst till följd av ökad efterfrågan från halvledarindustrin. Efterfrågan på all annan utrustning minskade. Orderingången för kompressorer minskade, främst för gas- och processkompressorer. Ordervolymerna minskade även för industriverktyg och monteringslösningar och kraftutrustning, främst under första halvåret. Orderingången för service ökade inom Vakuumteknik, drivet av den höga aktivitetsnivån i halvledarindustrin. Orderingången för service minskade i de andra affärsområdena. Totalt stod Asien/Oceanien för 38% (35) av orderingången.

Marknadsnärvaro
Atlas Copco hade egna marknadsbolag i 71 (71) länder och produktionsenheter i 21 (19) länder. Intäkter rapporterades i 184 (182) länder.

Strukturella förändringar och utmärkelser

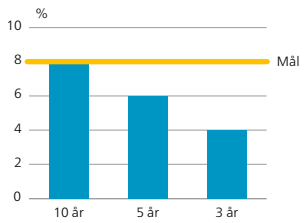
Förvärv och avyttringar
Koncernen slutförde 12 förvärv under året. Förvärven tillförde sammanlagt nettointäkter om cirka MSEK 2 800.

I februari 2020 offentliggjordes att Atlas Copco kommer att inleda ett partnerskap med en global specialist inom visionsystem, ISRA VISION AG, genom ett offentligt uppköpserbjudande. Samtliga villkor för erbjudandet uppfylldes under andra kvartalet 2020 och i juni erhöll ISRA VISIONs aktieägare MSEK 9 028 (MEUR 860). Tillsammans med ersättning för tidigare aktieköp om MEUR 150 har Atlas Copco betalat MSEK 10 604 (MEUR 1 010) för 92.19% av ISRA VISION. Efter förvärvet bildades en ny division inom affärsområdet Industriteknik. I augusti offentliggjordes att Atlas Copco har begärt tvångsinlösen av minoritetsägarnas aktier i ISRA VISION AG. Den 15 december 2020 beslutade ISRA VISIONs bolagsstämma om tvångsinlösen. Processen väntas slutföras i slutet av andra kvartalet 2021. Se not 2 och affärsområdesavsnitten på sidorna 20–33.

Utmärkelser
Under 2020 tilldelades Atlas Copco betyget AA i MSCI ESG Ratings assessment och bekräftades åter som en del av Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe och Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Global. Atlas Copco inkluderades fortsatt i FTSE4Good Index Series.

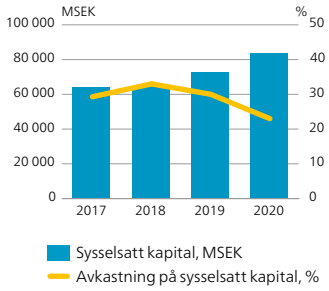
Finansiella mål – tillväxt och avkastning

Årlig intäktsökning, i genomsnitt (FX-justerad) [1]



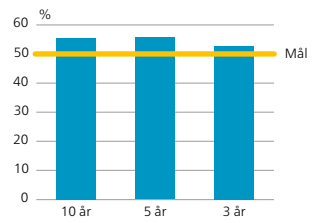
Gruppens mål för årlig intäktsökning är 8% mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv.

Sysselsatt kapital och avkastning [1]



Gruppens mål är att fortsätta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt [2]
inklusive avvecklade verksamheter



Atlas Copco eftersträvar en stark och kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och expandera verksamheten. Den goda lönsamheten och kassaflödet möjliggör detta och att samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50% av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

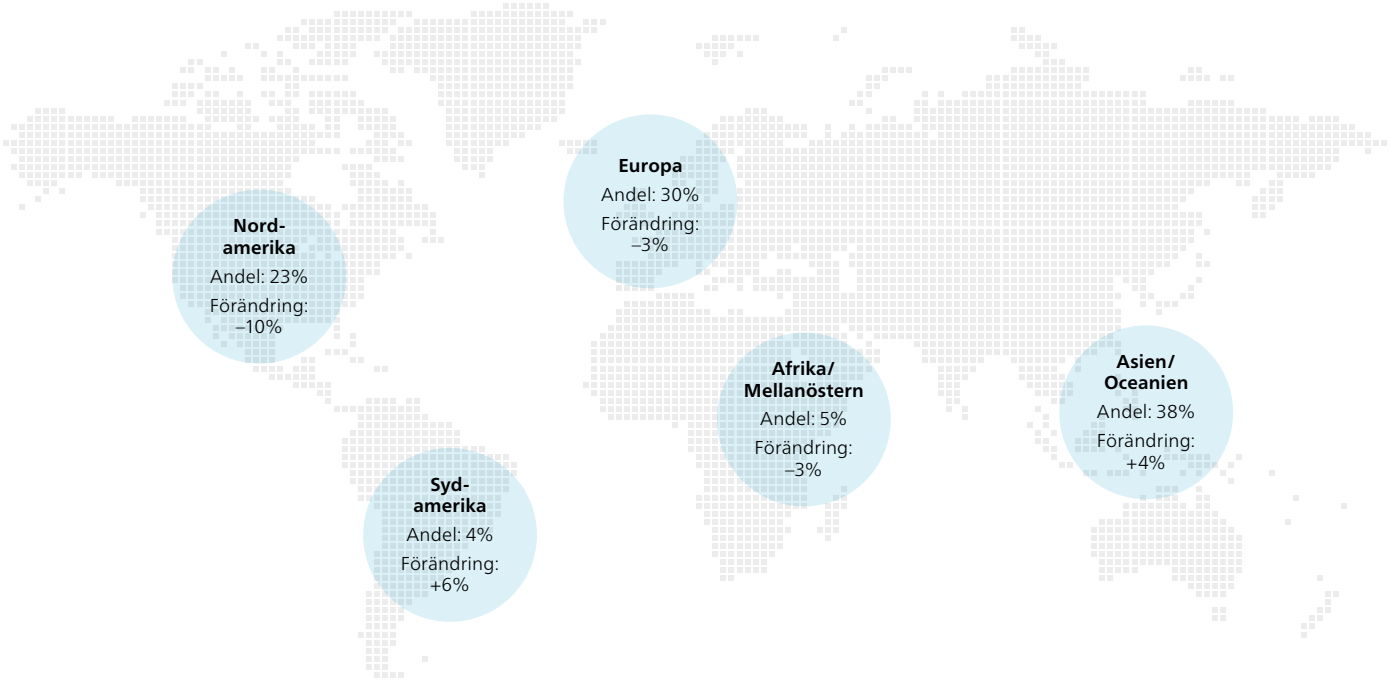
Historisk utdelningspolicy

–2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

[1] 2011 till 2017 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

[2] Utdelning för verksamhetsåret 2020 baseras på styrelsens förslag.

Orderingång per region och ordertillväxt i lokal valuta



Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter minskade med 4% till totalt MSEK 99 787 (103 756), en organisk minskning på 3%. Valuta hade en negativ effekt på 4%, medan förvärv bidrog med 3% under året. Intäkterna för affärsområdena Kompressorteknik och Vakuumteknik ökade organiskt med 1% respektive 3%, medan intäkterna för Industriteknik minskade 18% och för Energiteknik med 10%, båda organiskt.

Koncernens mål är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% över en konjunkturcykel. Under perioden 2011–2020 har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 8%*.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet minskade till MSEK 19 146 (21 897), motsvarande en marginal på 19.2% (21.1). Jämförelsestörande poster var MSEK –852 (–780), varav –312 i förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram, –210 i ökade avsättningar för tidigare års pensionsskuld och –330 relaterade till omstruktureringsprojekt. Den justerade rörelsemarginalen var 20.0% (21.9). Se även försäljnings- och rörelseresultatbryggan nedan och affärsområdesavsnitten på sidorna 20–33.

Rörelseresultatet och rörelsemarginalen inom samtliga affärsområden påverkades negativt i olika grad av covid-19-pandemin, men det är svårt att bedöma omfattningen av denna påverkan.

* Valutajusterat. 2011–2016 visar bäst uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik minskade med 5% till MSEK 10 658 (11 198), motsvarande en rörelsemarginal på 22.5% (23.2). Marginalen påverkades negativt av försäljningsmix och utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumteknik minskade med 5% till MSEK 5 519 (5 792) och inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK –300, inklusive kostnader för tidigare års pensionsskuld som nämnts ovan och omstruktureringar. Rörelsemarginalen var 22.4% (24.6) och den justerade rörelsemarginalen var 23.6% (24.6). Utspädning från nyligen genomförda förvärv hade en negativ effekt på marginalen.

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik minskade med 40% till MSEK 2 422 (4 069) och inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK –190, kopplat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 15.0% (21.7). Den justerade rörelsemarginalen var 16.1% (22.4), negativt påverkad av betydligt lägre intäktsvolymer, utspädning från förvärv, samt valuta.

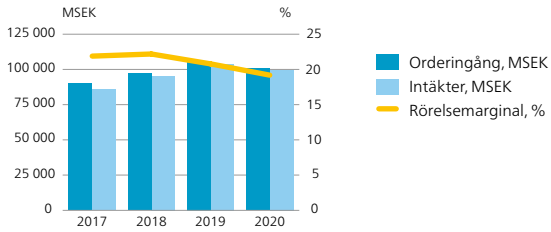
Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik minskade med 31% till MSEK 1 594 (2 308) och inkluderar jämförelsestörande poster om MSEK –50, kopplat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 13.2% (16.6). Den justerade rörelsemarginalen var 13.6% (16.6), negativt påverkad främst av lägre intäktsvolymer och försäljningsmix.

Nettokostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringar var MSEK –1 047 (–1 470). Minskningen berodde främst på lägre avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK –312 (–663) jämfört med föregående år.

Försäljningsbrygga Atlas Copco-gruppen	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**106 104**	**103 756**
Strukturförändring, %	+3	+3
Valuta, %	–3	–4
Organiskt*, %	–5	–3
Totalt, %	–5	–4
2020, MSEK	**100 554**	**99 787**

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**50 654**	**48 286**	**23 876**	**23 570**	**18 267**	**18 712**	**13 954**	**13 915**
Strukturförändring, %	+1	+1	+3	+4	+8	+7	+1	+1
Valuta, %	–4	–4	–2	–2	–3	–3	–4	–4
Organiskt*, %	–3	+1	+6	+3	–16	–18	–12	–10
Totalt, %	–6	–2	+7	+5	–11	–14	–15	–13
2020, MSEK	**47 401**	**47 329**	**25 583**	**24 685**	**16 254**	**16 176**	**11 810**	**12 106**

* Volym, pris och mix

Brygga – intäkter och rörelseresultat, MSEK	2020	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelsestörande poster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2019
Intäkter	99 787	–3 314	–3 475	2 820	–	–	103 756
Rörelseresultat	19 146	–1 797	–880	–	–425	351	21 897
Marginaleffekt, %	19.2						21.1

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar MSEK 3 203, avskrivningar på immateriella tillgångar MSEK 1 960 och nedskrivningar MSEK 26 uppgick sammanlagt till MSEK 5 189 (4 700), och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 24 335 (26 597), motsvarande en marginal på 24.4% (25.6).

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK –321 (–325). Räntenettot minskade till MSEK –245 (–359). Övriga finansiella poster var MSEK –76 (34). Se not 8 och 27.

Resultat före skatt

Resultat före skatt minskade med 13% till MSEK 18 825 (21 572). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick resultatet före skatt till MSEK 19 677 (22 352), motsvarande en marginal på 19.7% (21.5).

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK 4 042 (5 029), motsvarande en effektiv skattesats om 21.5% (23.3) i förhållande till resultat före skatt. Den lägre skattesatsen berodde främst på lägre bolagsskatt i några länder samt på minskade avsättningar för källskatt på utdelning. Se not 9.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat minskade med 11% till MSEK 14 783 (16 543). Det motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 12.16 (13.60) respektive SEK 12.14 (13.59).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2020	2019
Hyresmaskiner	735	727
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 314	1 295
Nyttjanderättstillgångar	1 164	1 050
Immateriella tillgångar	1 976	1 628
Totalt	**5 189**	**4 700**

Finansiella nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	100 554	106 104	–5
Intäkter	99 787	103 756	–4
EBITDA	24 335	26 597	–9
– i % av intäkterna	24.4	25.6	
Rörelseresultat	19 146	21 897	–13
– i % av intäkterna	19.2	21.1	
Justerat rörelseresultat	19 998	22 676	–12
– i % av intäkterna	20.0	21.9	
Resultat före skatt	18 825	21 572	–13
– i % av intäkterna	18.9	20.8	
Årets resultat, kvarvarande verksamheter	14 783	16 543	–11
Resultat per aktie, SEK	12.16	13.60	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12.14	13.59	

Intäkter och rörelseresultat, MSEK

	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar [1]	
	2020	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**
Kompressorteknik	47 329	48 286	10 658	11 198	22.5	23.2	79	87	577	860
Vakuumteknik	24 685	23 570	5 519	5 792	22.4	24.6	19	22	540	404
Industriteknik	16 176	18 712	2 422	4 069	15.0	21.7	13	35	223	247
Energiteknik	12 106	13 915	1 594	2 308	13.2	16.6	18	28	580	1 303
Gruppgemensamma funktioner/ elimineringar	–509	–727	–1 047	–1 471					25	–12
Totalt för Gruppen	**99 787**	**103 756**	**19 146**	**21 896**	**19.2**	**21.1**	**23**	**30**	**1 945**	**2 802**

[1] Exklusive leasade tillgångar

Balansräkning
Gruppens totala tillgångar ökade med 1.5% till MSEK 113 366 (111 722). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar minskade till MSEK 11 713 (15 130), som nettoeffekt av stark operationell kassagenerering (se nästa sida), utdelning till aktieägare MSEK – 8 506, samt förvärv MSEK –13 583.

Rörelsekapital nyckeltal
Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut minskade till 13.5% (14.0) och andelen kundfordringar till 18.8% (19.8). Leverantörsskulder minskade till 11.2% (11.5).

Kapitalomsättningshastighet
Kapitalomsättningshastigheten var 0.86 (0.98) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.19 (1.43).

Eget kapital
Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive minoritetsintressen till MSEK 53 534 (53 290) motsvarande 47% (48) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 44 (44). Atlas Copcos börsvärde vid årets slut var BSEK 497 (440), en ökning på 13%. Informationen på sidan 19, gällande offentligt uppköpserbjudande för moderbolaget, gäller även för Gruppen.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 8 948 (17 475). Den relativt stora skillnaden mellan årets redovisade resultat och föregående års relaterar till omräkningsdifferenser på värdet av utlandsverksamheter, se sidan 62 och not 10. Aktieägares transaktioner inkluderar utdelning om MSEK –8 506 (–7 663), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK –274 (1 287) och aktierelaterade betalningar om netto MSEK –42 (–281). Se sidan 64 och not 20.

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital
Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 23% (30) och avkastning på eget kapital till 27% (35). Koncernen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) som minimikrav för investeringar och övergripande jämförelsemått.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Immateriella anläggningstillgångar	45 840	36 549
Hyresmaskiner	2 241	2 858
Övriga materiella anläggningstillgångar	7 889	8 021
Nyttjanderättstillgångar	3 261	3 557
Övriga anläggningstillgångar	3 190	3 244
Varulager	13 450	14 501
Kundfordringar och övriga fordringar	25 777	27 861
Finansiella omsättningstillgångar	58	125
Likvida medel	11 655	15 005
Tillgångar som innehas för försäljning	5	1
Summa tillgångar	**113 366**	**111 722**
Eget kapital	53 534	53 290
Räntebärande skulder	28 134	27 143
Icke-räntebärande skulder	31 698	31 289
Summa eget kapital och skulder	**113 366**	**111 722**

Eget kapital, MSEK	2020	2019
Vid årets början	53 290	42 472
Årets resultat	14 783	16 543
Övrigt totalresultat för året	–5 835	932
Transaktioner med aktieägare	–8 822	–6 657
Vid årets slut	53 534	53 290
Eget kapital hänförligt till		
– moderbolagets ägare	53 215	53 231
– innehav utan bestämmande inflytande	319	59

Räntebärande skulder och nettoskuldsättning
Räntebärande skulder uppgick till MSEK 28 134 (27 143), varav ersättningar efter avslutad anställning (pensioner) var MSEK 3 488 (3 488). Koncernen har en genomsnittlig löptid på 4.8 år på räntebärande skulder. Se not 21 och 23 för ytterligare information. Koncernens nettoskuldsättning uppgick till MSEK 16 421 (12 013) vid årets slut. Nettoskuld i förhållande till EBITDA uppgick till 0.7 (0.5) och nettoskuldsättningsgraden var 31% (23).

Kreditbetyg
Atlas Copcos lång- och kortfristiga upplåning utvärderas av Standard & Poor's och Fitch och har erhållit betyg för lång-/kortfristig upplåning på A+/A respektive A+/F1+.

Operativt kassaflöde och investeringar
Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 25 081 (26 696). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK 244 (–610). Skillnaden förklaras främst av kassaflöden från valutasäkringar av lån på MSEK 591 (–451) där motverkande kassaflöde sker i framtiden. Nettopensionsavsättningar och utbetalning av pension till anställda var MSEK –340 (–376). Rörelsekapitalet minskade med MSEK 2 166 (ökning med 2 971) till följd av lägre intäkter och fokuserade ansträngningar för att minska risken kopplat till utestående fordringar och lager. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK 416 (1 087).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar minskade till MSEK 1 459 (1 662) och försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 39 (718). Föregående års försäljning av materiella anläggningstillgångar inkluderar MSEK 600 relaterat till sale and lease back-transaktioner i USA.

Betydande investeringar gjordes under 2020 av affärsområdet Kompressorteknik i produktionsutrustning vid enheterna i Belgien, samt i ett dataanalyscenter i Indien. Vakuumteknik investerade i ett nytt helt automatiserat maskincenter vid produktionsanläggningen i Tyskland, samt i ökad tillverkningskapacitet inom vakuumutrustning i Kina, i innovationscenter i Japan och Kina, samt i nya distributionscenter i USA och Kina. Industriteknik investerade i ett democenter för visionsystemlösningar i USA och affärsområdet Energiteknik investerade i en ny depå inom den specialiserade uthyrningsverksamheten i USA.

Nettoinvesteringar i immateriella tillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 337 (1 016). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK +54 (–18).

Totalt ökade det operativa kassaflödet med 29% till MSEK 18 910 (14 625).

Kassaflöde från strukturförändringar
Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK –13 583 (–7 706). Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering
Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK –8 506 (–7 663). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK –274 (1 287), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 91. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 444 (–1 648).

Personal
Under 2020 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 1 801 till 39 606. Vid årets slut var antalet anställda 40 160 (38 774) och antalet konsulter/extern arbetskraft var 2 907 (3 225). För jämförbara enheter minskade den totala arbetsstyrkan med 944. Se även not 5.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	**2020**	**2019**
Kassamässigt rörelseöverskott	25 081	26 696
Finansnetto	244	–610
Betald skatt	– 4 531	–5 501
Tillskott till fonderade planer (pensioner)	–340	–376
Förändring av rörelsekapital	2 166	–2 971
Förändring i hyresmaskiner, netto	–416	–1 087
Kassaflöden från den löpande verksamheten	**22 204**	**16 151**
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	–1 420	–944
Övriga investeringar, netto	–1 283	–1 033
Kassaflöden från investeringsverksamheten	**–2 703**	**–1 977**
Justering för valutasäkringar av lån	–591	451
Operativt kassaflöde	**18 910**	**14 625**

Medelantal anställda, totalt	**2020**	**2019**
Atlas Copco-gruppen	39 606	37 805
– Sverige	1 447	1 414
– Utanför Sverige	38 160	36 391
Affärsområden		
– Kompressorteknik	18 212	17 937
– Vakuumteknik	8 226	7 509
– Industriteknik	8 308	7 586
– Energiteknik	4 059	3 989
– Gruppgemensamma funktioner	801	784

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat
Resultat före skatt uppgick till MSEK 11 040 (11 374) och årets resultat uppgick till MSEK 11 111 (11 341).

Finansiering
Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 178 591 (174 923). Vid årets slut 2020 uppgick likvida medel till MSEK 8 (36) och räntebärande skulder uppgick till MSEK 25 351 (23 949), varav merparten är koncerninterna lån. Andelen eget kapital uppgick till 85% (86) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 146 504 (144 215).

Personal
Medelantalet anställda i moderbolaget var 107 (102).

Ersättning
Principer för ersättningar, arvoden och annan ersättning till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 5.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer
Atlas Copco exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Atlas Copco har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Atlas Copco AB och Gruppen exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 44–48.

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår till bolagsstämman 2021 en ordinarie utdelning på SEK 7.30 (7.00) per aktie för verksamhetsåret 2020. Exklusive aktier som innehas av bolaget uppgår den föreslagna utdelningen till totalt MSEK 8 878 (8 519).

För att underlätta en effektivare likviditetshantering föreslås att utdelningen ska ske i två lika stora delar, den första med avstämningsdag 29 april 2021 och den andra med avstämningsdag 25 oktober 2021.

SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	136 572 924 616
Årets resultat	11 110 645 915
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägare utdelas SEK 7.30 per aktie	8 878 206 367
I ny räkning balanseras	137 625 773 148
Totalt	**146 503 979 515**

Aktier och aktiekapital
Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786) och totalt var 1 229 613 104 aktier fördelat på 839 394 096 A-aktier och 390 219 008 B-aktier utgivna. Exklusive Atlas Copcos eget innehav av 13 420 451 A-aktier och 0 B-aktier var 1 216 192 653 aktier utestående. A-aktier berättigar ägaren en röst medan B-aktier berättigar ägaren en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

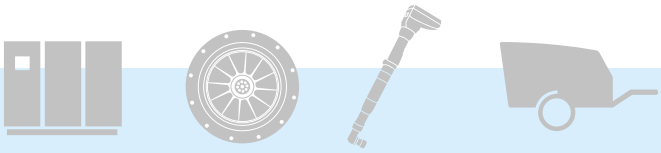
Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2020 hade Investor AB sammanlagt 207 754 141 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 16.9% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att sådana överenskommelser existerar. Bolaget är heller inte part i något väsentligt avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen, har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar eller förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelsemedlemmar eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande förändrar deras nuvarande position.

Lagstadgad hållbarhetsrapport
Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards). Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven enligt Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragrafen. Hållbarhetsrapportens omfattning och innehåll definieras i GRI-index på sidan 134.

Affärsområden



Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivitetslösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringssystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar.

Atlas Copco utvecklar produkter och service med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi med stöd av insikter från uppkopplade produkter.

Företaget grundades 1873, är baserat i Stockholm och har global närvaro med kunder i över 180 länder. Under 2020 hade Atlas Copco en omsättning på 100 miljarder kronor och cirka 40 000 medarbetare vid årets slut.

Atlas Copco har fyra affärsområden som är ansvariga för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå hållbar, lönsam tillväxt.

Nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	100 554	106 104	–5%
Intäkter	99 787	103 756	–4%
Rörelseresultat	19 146	21 896	–13%
Rörelsemarginal, %	19.2	21.1	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	23	30	
Investeringar	1 945	2 802	
Medelantal anställda	39 606	37 805	

Kompressorteknik, sidan 22

Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar: industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet framförallt för tillverknings- och processindustrin.

Nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	47 401	50 654	–6%
Intäkter	47 329	48 286	–2%
Rörelseresultat	10 658	11 198	–5%
Rörelsemarginal, %	22.5	23.2	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	79	87	
Investeringar	577	860	
Medelantal anställda	18 212	17 937	

Vakuumteknik, sidan 25

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter. De viktigaste marknaderna är halvledare och vetenskapliga instrument samt en bred variation av industrisegment, inklusive kemiska processindustrier, livsmedelsförpackning och pappershantering. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet i syfte att ytterligare förbättra kundernas prestanda.

Nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	25 583	23 876	7%
Intäkter	24 685	23 570	5%
Rörelseresultat	5 519	5 792	–5%
Rörelsemarginal, %	22.4	24.6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	19	22	
Investeringar	540	404	
Medelantal anställda	8 226	7 509	

Industriteknik, sidan 28

Affärsområdet Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionsystem, produkter för kvalitetssäkring, samt mjukvaror och service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet för kunder inom fordons- och allmän industri, flygindustrin, samt underhåll och fordonsservice.

Nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	16 254	18 267	–11%
Intäkter	16 176	18 712	–14%
Rörelseresultat	2 422	4 069	–40%
Rörelsemarginal, %	15.0	21.8	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13	35	
Investeringar	223	247	
Medelantal anställda	8 308	7 586	

Energiteknik, sidan 31

Affärsområdet Energiteknik erbjuder lösningar för luft, energi och flöde genom portabla kompressorer, pumpar, belysningsmaster och generatorer, samt flera kompletterande produkter. Det erbjuder också specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk. Med en framtidsinriktad syn på innovation erbjuder Energiteknik hållbara lösningar inom flera industrisegment såsom anläggning, tillverkning, prospekteringsborrning och olja och gas.

Nyckeltal, MSEK	2020	2019	Förändring, %
Orderingång	11 810	13 954	–15%
Intäkter	12 106	13 915	–13%
Rörelseresultat	1 594	2 308	–31%
Rörelsemarginal, %	13.2	16.6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18	28	
Investeringar	580	1303	
Medelantal anställda	4 059	3 989	

Vakuumteknik:
Torr vakuumpump för användning i analys- och forskningslaboratorier

Industriteknik:
Handhållet batteriverktyg för monteringsapplikationer

Kompressorteknik:
Oljefri skruvkompressor med variabel varvtalsstyrning som tillför ren luft i industriella processer

Energiteknik:
Portabel oljefri kompressor med medelhögt tryck

Kompressorteknik

Orderingången för utrustning minskade medan serviceverksamheten visade större motståndskraft med ordervolymer på ungefär samma nivå som föregående år. Totalt minskade orderingången i alla större regioner. Affärsområdet genomförde sex förvärv och fortsatte att investera i produktutveckling, digital interaktion med kunder och uppkoppling.

Marknadsutveckling
Året inleddes med robust efterfrågan på affärsområdets produkter och service. Covid-19-pandemin påverkade dock efterfrågan negativt redan under första kvartalet och hade en fortsatt dämpande inverkan på affärsklimatet under hela året. Orderingången minskade med totalt 3% organiskt.

Serviceverksamheten var motståndskraftig trots utmanande marknadsförhållanden och orderingången låg på ungefär samma nivå som föregående år. Tillväxt uppnåddes i Nordamerika och Europa men minskade något i Asien.

Ordervolymerna för utrustning minskade i samtliga större regioner, särskilt i Nordamerika.

Efterfrågan på industrikompressorer minskade med en tydligare nedgång i ordervolymerna för större industrikompressorer än för små och medelstora. Efterfrågan på gas- och processkompressorer var betydligt lägre än föregående års höga nivå. Ordervolymerna minskade i alla regioner utom Afrika/Mellanöstern, där orderingången ökade med stöd av förbättrad efterfrågan under den senare delen av året.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling
Affärsområdet fortsatte att investera i innovation under året. Ett flertal nya produkter lanserades på marknaden för att stärka produkterbjudandet, exempelvis lösningar för medicinsk luft, tryckluftstorkar, industrikompressorer och gas- och processkompressorer. Samtidigt justerades kostnader inom andra områden som en anpassning till det förändrade affärsklimatet.

Trots ändrade marknadsförhållanden under covid-19-pandemin lyckades affärsområdet hantera verksamheten väl tack vare en flexibel affärsmodell, förmåga till snabb anpassning och ökad användning av digitala försäljningsprocesser. Inom försäljning och marknadsföring ökade fokus på digitala kanaler för att förbättra leadgenerering och digital marknadsföring. För att vidareutveckla serviceverksamheten lanserades övervakningsprogrammet SMARTLINK 2.0 under året. Affärsområdet investerade också i tillverkningsutrustning vid enheterna i Antwerpen, Belgien, samt i ett dataanalyscenter i Pune, Indien.

Arbetet med att minska koldioxidavtrycket fortsatte och ytterligare fabriker övergick till att använda solenergi som energikälla.

Genom utvalda förvärv ökade affärsområdet sin närvaro inom utvalda marknader och kundsegment.

Förvärv
Affärsområdet genomförde sex förvärv under 2020:

- Purification Solutions LLC:s operativa verksamhet, en USA-baserad producent av luftbehandlare och kvävegeneratorer med 60 anställda och en omsättning på MSEK 242 under 2019.
- MEDGAS-Technik GmbH, ett tyskt entreprenadbolag inom medicinsk utrustning med 80 anställda och en omsättning på MSEK 126 under 2019.
- THN Druckluft und Produktions GmbH & Co. KG, en tysk distributör av tryckluft och servicelösningar med 15 anställda.
- Ovity Air Comprimé, en fransk distributör av industriella kompressorer och tryckluftslösningar med 8 anställda.
- Dr. Gustav Gail Drucklufttechnik GmbH, en tysk distributör av industrikompressorer och service med 10 anställda.
- Hydra Flow West, en USA-baserad distributör av kompressordelar med 7 anställda.

Intäkter, resultat och avkastning
Intäkterna uppgick till MSEK 47 329 (48 286), motsvarande en organisk ökning med 1%. Rörelseresultatet minskade med 5% till MSEK 10 658 (11 198), motsvarande en marginal på 22.5% (23.2). Rörelsemarginalen påverkades negativt av försäljningsmix och utspädning från förvärv. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 79% (87).

INTÄKTER, MSEK
47 329
2019: 48 286

RÖRELSEMARGINAL
22.5%
2019: 23.2%

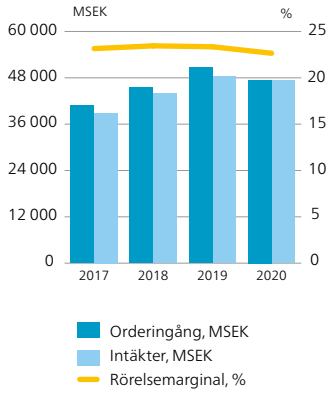
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL
79%
2019: 87%

FÖRSÄLJNINGSBRYGGA

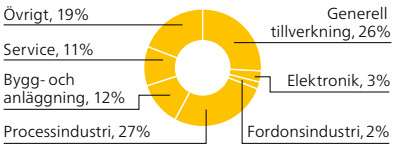
	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**50 654**	**48 286**
Struktur-förändring, %	+1	+1
Valuta, %	–4	–4
Organiskt*, %	–3	+1
Totalt, %	**–6**	**–2**
2020, MSEK	**47 401**	**47 329**

* Volym, pris och mix

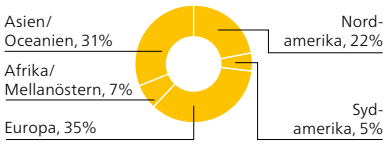
ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



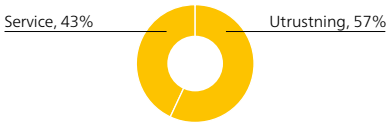
ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva och effektiva, och anpassade till specifika tillämpningar.

Kompressorer används för ett brett spektrum av tillämpningar. I industriprocesser krävs ren, torr och oljefri luft inom exempelvis livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Tryckluft används också som kraftkälla för industriverktyg, till robotar och i så vitt skilda tillämpningar som sjukhus, snötillverkning, fiskodling och på snabbtåg. Blåsmaskiner används vid tillämpningar där det finns ett behov av ett konstant luftflöde med lågt tryck, såsom behandling av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expandrar levereras till processindustrier, såsom anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter samt applikationer för flytande naturgas.

Stationära industrikompressorer och tillhörande luftbehandlingsutrustning, reservdelar och service står för cirka 90% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka 10%.

Marknadstrender

- Fortsatt fokus på energieffektivitet/-besparingar, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Fokus på totallösningar och på den totala livscykelkostnaden
- Kombinationen av molnteknologi, stordata och maskininlärning ökar efterfrågan på datadrivna servicelösningar
- Nya tillämpningar för tryckluft

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i maskiner
- Energikostnader
- Behov av minskade koldioxidutsläpp driver efterfrågan på mer energieffektiv maskiner

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Det ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka Atlas Copcos ledande position inom valda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det ska ske genom att nyttja den starka marknadsnärvaron globalt, förbättra marknadspenetrationen på mogna och växande marknader, samt kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Den lokala närvaron stärks genom att använda flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt utveckla verksamheter inom fokusområden som luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Ökat fokus på forskning och utveckling
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger kunderna ökat värde och ökad energieffektivitet
- Utöka utbudet av produkter och service till befintliga kunder och närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Fortsätta investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrens

Kompressortekniks huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand, Kaeser, Hitachi och Parker Hannifin. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter, varav flera i Kina. På marknaden för gas- och processkompressorer och expandrar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo.

Marknadsposition

En ledande position globalt inom de flesta av affärsområdets marknader.

Nästa generations kolvkompressor

23 520 ton lägre koldioxidutsläpp per år vilket motsvarar:

5 081 personbilar med förbränningsmotor som körs under ett år

Energibesparing: **10 %**

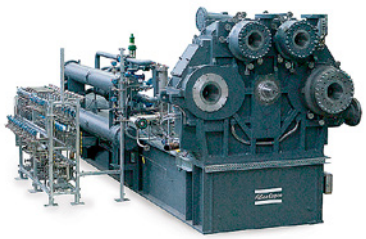
Kompressorerna i serien A49B är den nya generationens tvåstegs 3-5.5HP kolvkompressorer. De har en mer kompakt design och är mer energieffektiva än sina föregångare. Sett över hela produktlivscykeln är koldioxidavtrycket hela 10% lägre än den tidigare generationens. Den nya serien har utvecklats för tillverknings- och industriprocesser där lufttrycket varierar över tid. Kompressorerna kan användas i applikationer som spraylackering, träbearbetning och pumpning av däck i serviceverkstäder.

Den tidigare teknologin fasas ut successivt. Under 2020 sparade kunder som använde den nya generationens kolvkompressor i serien A49B nära 5 693 ton koldioxid. När samtliga kolvkompressorer ur den tidigare generationen är ersatta kommer koldioxidutsläppen att minska med upp till 23 520 ton per år, baserat på 2020 års försäljningssiffror.

Produkter och tillämpningsområden

Atlas Copco erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering, luft- och gasbehandlingsutrustning, luftstyrningssystem och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Oljefri skruvkompressor med variabel varvtalsstyrning som tillför ren luft i industriella processer



Gas- och processkompressorer levererar stora mängder tryckluft och gas till olika processindustrier

Oljefritt scrollsystem för medicinsk luft

Kolvkompressorer
Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används både i vanliga industriapplikationer och i specialiserade tillämpningar.

Oljefria tand- och scrollkompressorer
Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar och energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressorer
Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i många industriapplikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar, med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD), samt utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner
Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används vid tillämpningar i processindustrin som kräver ett jämnt luftflöde med lågt tryck, till exempel vid behandling av avloppsvatten och för transport.

Oljefria centrifugalkompressorer
Oljefria centrifugalkompressorer används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer
Gas- och processkompressorer levereras framför allt till olje- och gasindustri, kemisk/petrokemisk processindustri och till kraftverk. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressorer, eller turbokompressorer, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsturbiner.

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft
Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter levereras för att producera rätt kvalitet av tryckluft eller gas. Dessutom erbjuds lösningar för medicinsk luft och kvävegenerering samt system för biogasuppgraderingar.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
Belgien, USA, Kina, Indien, Tyskland och Italien.

Innovationer under 2020

Ett flertal produkter lanserades under året, till exempel:

MED71+, en ny energieffektiv medicinsk luftrenare som uppfyller stränga krav och sparar upp till 35% utrymme jämfört med tidigare modeller.

GA 30+-45+, en ny serie oljesmorda skruvkompressorer med ledande prestanda som upptar 32% mindre golvyta än tidigare modeller.

CD+ 20-335, den första tryckluftstorken med torkmedel i fast form ger lägre energiförbrukning och har hälso- och miljöfördelar jämfört med konventionella tryckluftstorkar.

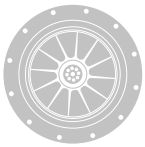
En ny **oljefri gasskruvkompressor för framdrivning av fartyg** som stödjer övergången från förbränning av tung eldningsolja till mer miljövänlig LNG för godstransporter till sjöss.

LEDNING Kompressorteknik, 1 januari 2021

AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Vagner Rego

DIVISIONER:
1. Compressor Technique Service
Chef Dirk Beyts
2. Industrial Air
Chef Joeri Ooms
3. Oil-free Air
Chef Philippe Ernens
4. Professional Air
Chef Alain Lefranc
5. Medical Gas Solutions
Chef Ben Van Hove
6. Gas and Process
Chef Robert Radimeczky
7. Airtec
Chef Wouter Ceulemans

Vakuumteknik



Orderingången för vakuumutrustning och service ökade, främst drivet av ökad efterfrågan från halvledarindustrin i Asien och Europa. Affärsområdet ökade sitt fokus på innovation och digital samverkan med kunderna, investerade i tillverkning samt gjorde tre förvärv under året.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på vakuumutrustning och relaterad service var fortsatt hög trots covid-19-pandemin och orderingången ökade med 6% organiskt.

Serviceverksamheten växte, främst med stöd av högt fabriksutnyttjande inom halvledarindustrin. Ordervolymerna ökade i Asien, men var i stort sett oförändrade i Europa och Nordamerika.

Orderingången för utrustning ökade främst till följd av ökad efterfrågan på vakuumutrustning till halvledarindustrin. Ordervolymerna ökade i Asien och Europa men minskade i Nordamerika. Den totala tillväxten drevs främst av kunders investeringar i ny produktionsteknik och till viss del av investeringar i produktionskapacitet.

Ordervolymerna för utrustning för industri och vetenskapliga applikationer var i stort sett oförändrade. Orderingången ökade i Asien och Nordamerika men minskade i Europa.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet stärkte sitt fokus på innovation och ökade investeringarna i forskning och utveckling. Ett flertal nya produkter lanserades riktade till både marknaden för halvledare och platta bildskärmar och till industriella och vetenskapliga applikationer.

Investeringar gjordes i marknadsnärvaro, särskilt inom serviceverksamheten, samt i förbättrad digital närvaro genom vidareutveckling av CRM-system, e-handel och digital marknadsföring. Trots utmaningarna till följd av covid-19-pandemin lyckades affärsområdet hantera logistikkedjan väl. En del i arbetet var den framgångsrika övergången från flygfrakt och sjötransport till järnvägstransport från Europa till Kina, vilket även bidrog till minskad miljöpåverkan.

Under året investerade affärsområdet i ett nytt helt automatiserat center för maskinbearbetning vid tillverkningsenheten i Köln, Tyskland, ökad kapacitet inom tillverkning av industriell vakuumutrustning i Qingdao, Kina, innovationscenter i Japan och Kina, samt nya distributionscenter i USA och Kina.

Förvärv

Affärsområdet genomförde tre förvärv under 2020:

- M.C. Schroeder Equipment Co., Inc., en distributör av vakuumutrustning och servicelösningar i USA med 8 anställda.
- Dekker Vacuum Technologies, Inc., en amerikansk leverantör av vakuumutrustning och servicelösningar med 70 anställda och intäkter på cirka MSEK 220 under 2019.
- Teknologin och de operativa tillgångarna i iTrap – ett högkänsligt instrument för masspektrometri som används för att analysera gaser och diagnostisera eller kontrollera processer inom halvledarindustrin.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna ökade med 5% till MSEK 24 685 (23 570), motsvarande 3% organisk ökning. Rörelseresultatet minskade 5% till MSEK 5 519 (5 792) och inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –300, varav MSEK –210 relaterade till avsättningar för tidigare års pensionsskuld samt MSEK –90 relaterade till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 22.4% (24.6) och den justerade rörelsemarginalen 23.6% (24.6). Nyligen genomförda förvärv hade en utspädande effekt på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 19% (22).

INTÄKTER, MSEK

24 685

2019: 23 570

RÖRELSEMARGINAL

22.4%

2019: 24.6%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

19%

2019: 22%

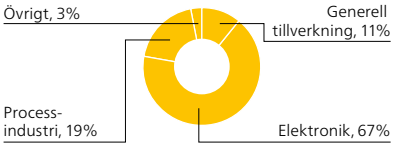
FÖRSÄLJNINGSBRYGGA

	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**23 876**	**23 570**
Struktur-förändring, %	+3	+4
Valuta, %	–2	–2
Organiskt*, %	+6	+3
Totalt, %	**+7**	**+5**
2020, MSEK	**25 583**	**24 685**

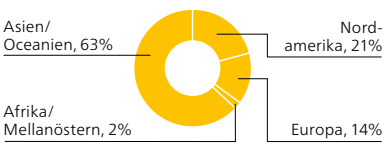
* Volym, pris och mix

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER

Marknaden

Vakuum- och reningslösningar behövs i olika industriella applikationer där lufttrycket måste vara lägre än atmosfärstryck och/eller där miljön måste vara ren.

Affärsområdet Vakuumteknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, samt industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument. Inom dessa sektorer finns flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumprodukter inkluderar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylärpumpar och andra vakuumpumpar. Dessa används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas och optiska beläggningar, instrument för forskning inom bioteknik, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier samt livsmedelstillverkning och paketering.

Reningssystem inkluderar fristående och kundanpassade lösningar som integrerar teknologier för vakuum och utsläppshantering. Rening krävs både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnaden av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppgraderingar, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och krav på tillverkningsmiljö inom halvledare och industriell produktion
- Fokus på besparingar kopplat till energieffektivitet
- Fortsatt trend gällande efterlevnaden av hårdare regelverk för utsläpp
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd
- Fokus på totallösningar och total livscykelkostnad

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Ökade krav på vakuum för att stödja nya produktionsprocesser

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuum och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap, samt flexibilitet för att stödja faktorer som driver tillväxt. Detta ska ske genom fokus på forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Fortsatt marknadsledarskap säkerställs genom en organisation fokuserad på flexibilitet, ökade marknadsandelar inom våra traditionella områden och utökad geografisk täckning.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på effektiv och flexibel global täckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader och segment
- Snabb introduktion av innovativa produkter och service som ger mervärde och energieffektivitet
- Öka marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i kompetensutveckling
- Tillväxt genom strategiskt attraktiva förvärv

Konkurrens

Vakuumtekniks huvudsakliga konkurrenter är:

Halvledarindustrin:
DAS Environmental Expert, Ebara, Kashiyama, Pfeiffer Vacuum, Shimadzu Corporation

Industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument:
Ingersoll Rand, Pfeiffer Vacuum och Busch

Marknadsposition

En global marknadsledare inom vakuum- och reningslösningar.

Vakuumpumpar med vätskering för användning i industriella processer

1 160 ton lägre koldioxidutsläpp per år vilket motsvarar:

250 personbilar med förbränningsmotor som körs under ett år

Energibesparing: **40%**

Atlas Copcos smarta vätskeringspumpar LRP VSD+ har utformats för industriella vakuumapplikationer och är resultatet av en kombination av vakuumteknologi och marknadsledande varvtalsstyrning. Serien bygger på nio patentsökta innovationer och kan i olika tillämpningar ge energibesparingar på upp till 40 procent jämfört med tidigare installationer med fast varvtal, samt optimera processer vid tillämpningar med höga nivåer ånga och vätska.

Teknologin möjliggör även betydande vattenbesparingar för kunderna. Genom att ersätta befintliga enstegspumpar med vätskeringspumpar med det inneslutna systemet för återcirkulering kan en vattenbesparing på mer än 90 procent uppnås. Tack vare den unika autospolningsfunktionen kan man förhindra att föroreningar byggs upp i systemet genom en planerad rensning och påfyllning utan att avbryta kundens produktion.

Sedan lanseringen, och baserat på antalet sålda enheter, har Atlas Copcos kunder sparat cirka 1 250 000 kWh el och 259 000 m^3 vatten jämfört med tidigare installationer med fast varvtal. Detta resulterar i 1 160 ton lägre koldioxidutsläpp globalt vilket motsvarar koldioxidutsläppen från 250 personbilar som körs under ett år.

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar till marknaden.

Torr vakuumpump för tillämpningar inom analys och forskningslaboratorier

Torr skruvvakuumpump för användning i kemiska och andra industritillämpningar

Integrerat reningssystem för användning i halvledarindustrin

Kryokylare

Oljesmorda lamellvakuumpumpar
Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har utvecklats för att ge bättre vakuumkvalitet samtidigt som tryckspannet under vilket pumpen kan arbeta har utökats. Pumparna används vid en rad olika industriella applikationer och forskningstillämpningar.

Torra vakuumpumpar
Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer som används för att skapa vakuummiljöer. De kräver inget smörjmedel i pumpkammaren och finns med ett antal övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor omfattning i många halvledarapplikationer och industriella processer som metallurgi, beläggning, torkning och solenergi. De används också i vetenskapliga instrument som svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar
I turbomolekylära pumpar, eller turbopumpar, bildas vakuum av en snabbroterande turbinmotor. Turbopumpens utmärkande egenskap är den höga rotationshastigheten. Turbopumpar används vanligen tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används ofta i olika halvledarapplikationer, samt inom forskning och utveckling, industritillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar
Vätskeringsvakuumpumpar har en impeller med fixerat blad. När impellern roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Vakuumpumpar med vätskering är perfekt lämpade för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer som förekommer i industriella processer inom livsmedel och dryck, gruvor, kemi, olja, stål, cement, plast och textil.

Reningssystem och integrerade system
Reningssystem används för att hantera gaser och andra biprodukter av processer från utsläpp från torra pumpar. Rening krävs för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för att följa strikta utsläppsregler. Rening- och integrerade system används främst inom applikationer med halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar
Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas genom kryogeniskt nedkylda ytor vid pumpens hölje. Yttemperaturen kan vara under 20K/–250°C för att möjliggöra att de flesta gaser fångas. Kryogeniska pumpar används inom högteknologiska vetenskapliga applikationer samt vid tillverkning av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

Innovationer under 2020

Ett flertal produkter lanserades under året, till exempel:

nXLi100D – ett nytt reningssystem med överlägsen utsläppsprestanda och modulär design för optimerad service och maximerad driftstid.

En ny serie av **Atlas reningssystem** med ökad prestanda som hjälper kunderna att minska sina utsläpp av växthusgaser.

Turbomolekylära pumparna nEXT730 och **nEXT930** ger kunderna högre pumphastighet, flexibel installation och intelligenta övervaknings- och kontrollalternativ.

MaxCool 2000, en ny kryokylare som ger ökad produktivitet, avancerade kommunikationsalternativ och cirka 25% lägre miljöpåverkan än jämförbara produkter.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan.

LEDNING Vakuumteknik, 1 januari 2021

1

2

3

4

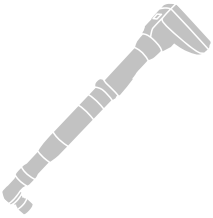
5

6

AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Geert Follens

DIVISIONER:
1. **Vacuum Technique Service**
   Chef Eckart Roettger
2. **Semiconductor Service**
   Chef Troy Metcalf
3. **Semiconductor**
   Chef Kate Wilson
4. **Semiconductor Chamber Solutions**
   Chef Martin Tollner
5. **Scientific Vacuum**
   Chef Carl Brockmeyer
6. **Industrial Vacuum**
   Chef Koen Lauwers

Industriteknik



Ordervolymerna för utrustning och service minskade på grund av markant lägre efterfrågan från kunder inom fordonsindustrin och allmän industri. Den minskade orderingången märktes i samtliga geografiska regioner. Trots utmanande marknadsvillkor fortsatte affärsområdet att investera i innovation och digitalisering. Produkterbjudandet utökades med visionsystem och automatiserad mätteknik genom förvärv.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på utrustning och service minskade markant både från kunder inom fordonsindustrin och allmän industri. Sammantaget minskade orderingången med 16% organiskt.

Serviceverksamheten påverkades negativt av kundernas lägre produktionsnivåer och av begränsade möjligheter att utföra fältservice på grund av covid-19-pandemin. Ordervolymerna minskade med lägre orderingång i alla regioner utom Nordamerika, där volymerna var oförändrade.

Den pågående pandemin och kunders tvekan att investera hade en direkt påverkan på fordonsindustrins efterfrågan på avancerade industriverktyg och monteringslösningar. Trots att nyckelkunder investerade i långsiktiga strategiska projekt, minskade ordervolymerna i samtliga regioner.

Efterfrågan på industriverktyg från allmän industri minskade också markant med lägre ordervolymer i alla regioner och inom de flesta slutkundssegment.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och stärkte produktportföljen ytterligare under året genom lanseringen av ett flertal nya produkter. Samtidigt vidtogs flera åtgärder inom andra områden för att anpassa kostnaderna till det försämrade affärsklimatet, såsom inom försäljning, marknadsföring och produktion. Investeringar gjordes dock i ökad digital interaktion med kunder, exempelvis genom en ny e-handelsplattform och virtuella verktyg för produktdemonstrationer. ALTURE: Maintain, en molnbaserad datadriven servicelösning som optimerar kundernas underhållsprocesser, lanserades också under året.

Affärsområdets fokus på att minska miljöpåverkan fortsatte under året, exempelvis genom investeringen i LED-belysning vid en av de stora anläggningarna i USA.

Ny teknologi, visionsystem och automatiserade mätteknikslösningar, adderades till produktutbudet genom förvärv och en ny division bildades.

Affärsområdet investerade i ett democenter för visionsystem i USA under året.

Förvärv

Affärsområdet genomförde tre förvärv under 2020:

- Scheugenpflug AG, en tysk leverantör av appliceringslösningar, specialiserad inom högautomatiserade systemlösningar som till exempel appliceringsceller och vakuumkammare för ingjutning, förvärvades i januari. Bolaget hade 600 anställda och intäkter på cirka MEUR 80 (MSEK 850).
- ISRA VISION AG, global specialist inom visionsystem med huvudkontor i Darmstadt, Tyskland, med över 800 anställda och intäkter på cirka MEUR 154 (MSEK 1 619) under verksamhetsåret 2018/2019, förvärvades genom ett offentligt uppköpserbjudande. Affären slutfördes den 24 juni och i samband med det erhöll ISRA VISIONs aktieägare MSEK 9 028 (MEUR 860). Tillsammans med ersättning för tidigare aktieköp om MEUR 150 har Atlas Copco betalat MSEK 10 604 (MEUR 1 010) för 92.19% av ISRA VISION. Den 3 augusti offentliggjordes att Atlas Copco begärt tvångsinlösen av minoritetsägarnas aktier i ISRA VISION AG. Den 15 december 2020, på ISRA VISION AG:s bolagsstämma, beslutades det om tvångsinlösen. Tvångsinlösenprocessen förväntas vara klar i slutet av andra kvartalet 2021.
- Perceptron, en USA-baserad leverantör specialiserad inom automatiserade mätteknikslösningar med 300 anställda och intäkter på MUSD 62.3 (MSEK 516) under räkenskapsåret 2020, som avslutades 30 juni.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 14% till MSEK 16 176 (18 712), motsvarande en 18% organisk minskning. Rörelseresultatet minskade med 40% till MSEK 2 422 (4 069) och inkluderade jämförelsestörande poster om MSEK –190 relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen uppgick till 15.0% (21.7). Den justerade rörelsemarginalen var 16.1% (22.4), negativt påverkad av markant lägre intäktsvolymer, utspädning från förvärv och valuta. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 13% (35).

INTÄKTER, MSEK

16 176

2019: 18 712

RÖRELSEMARGINAL

15.0%

2019: 21.7%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

13%

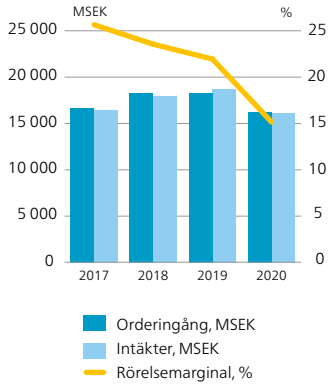
2019: 35%

FÖRSÄLJNINGSBRYGGA

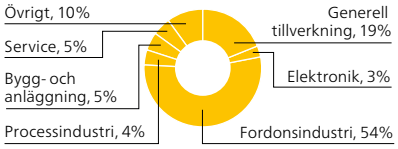
	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**18 267**	**18 712**
Struktur-förändring, %	+8	+7
Valuta, %	–3	–3
Organiskt*, %	–16	–18
Totalt, %	**–11**	**–14**
2020, MSEK	**16 254**	**16 176**

* Volym, pris och mix

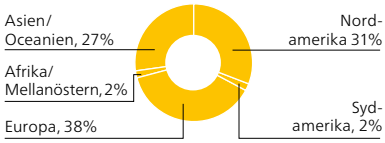
ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



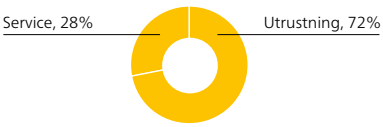
ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



Marknaden

Fordonsindustrin och dess underleverantörer är ett viktigt kundsegment och montering är den vanligaste tillämpningen. Fordonsindustrin har legat i framkant när det gäller krav på mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar fel i produktionen samtidigt som de möjliggör lagring och spårning av moment. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat avancerade elektriska industriverktyg och monteringssystem som hjälper kunder att utföra åtdragningar enligt deras specifikation samt minimera fel och avbrott i produktionen. Detta inkluderar ett brett erbjudande av lösningar för kvalitetssäkring och kvalitetsförbättring. Med ökande krav på lägre bränsleförbrukning och lättare material eftersträvar fordonsindustrin alternativa monteringsmetoder. Marknaden kräver nya teknologier som doseringsutrustning för lim och tätningsmedel samt utrustning för självstansande nitning för att möta dessa krav.

Industriverktyg används inom allmän industri i ett flertal applikationer såsom montering, borrning och materialavverkning. Kunderna återfinns inom monteringsapplikationer, till exempel inom elektronik, flyg, vitvaror, energi och anläggningsmaskiner, i verkstadsindustri, energisektorn, gjuterier, metall- och pappersstillverkning, avancerad materialtillverkning och maskintillverkning. Erbjudandet omfattar monteringsverktyg för ett brett vridmomentsområde, borrmaskiner, slående verktyg, slipmaskiner och tillbehör. Luftmotorer erbjuds separat till olika industrier och tillämpningar.

Affärsområdet erbjuder lösningar inom visionsystem som används vid diskret tillverkning, som inom fordonsindustrin, och inom kontinuerliga tillverkningsprocesser, såsom metall- och papperstillverkning, avancerad materialtillverkning och solpaneler.

Det finns en växande efterfrågan på service, till exempel inom underhåll och kalibrering, som ökar kundernas produktivitet.

Marknadstrender

- Automatisering av kundernas produktion
- Digitalisering och efterfrågan på uppkopplade produkter inom produktion
- Ökad efterfrågan på eldrivna fordon
- Ökade krav på kvalitet, produktivitet, flexibilitet och ergonomi, samt ökad efterfrågan på integrerad kvalitetskontroll
- Ökat fokus på förnybar energi och lagring
- Användning av lättviktsmaterial i transportrelaterade industrier

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar inom fordonsindustrin
- Nya tillverkningsmetoder och högre krav, till exempel kvalitetssäkring och flexibilitet

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av monteringssystem, visionsystem, produkter för kvalitetssäkring, mjukvara, verktyg för materialavverkning, samt service till fordonsindustrin och allmän industri. Strategin är att fortsätta växa lönsamt genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet, flexibilitet, kvalitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga strategiska satsningar handlar om att anpassa produkterbjudandet för att möta den ökade automationen inom kundernas produktionsprocesser, samt tillhandahålla mer service, expertis och utbildning.

Affärsområdet ökar också närvaron på utvalda geografiska marknader. Närvaron stärks av en flervarumärkesstrategi. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar som ger ökad kvalitet och produktivitet, förbättrad ergonomi och minskad miljöpåverkan
- Fortsatt ökat fokus på automatisering och digitalisering, genom uppkopplade produkter och lösningar, för att stödja kundernas produktivitet och flexibilitet
- Utöka utbudet av produkter och service till befintliga kunder samt närliggande segment och applikationer
- Öka andelen proaktiv service och andelen service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i kompetensutveckling
- Förvärva och framgångsrikt integrera kompletterande verksamheter

Konkurrens

Industritekniks främsta konkurrenter är inom:

Industriverktyg:
Apex Tool Group, Ingersoll-Rand, Stanley Black & Decker, Uryu, Bosch samt lokala och regionala konkurrenter

Utrustning för limning och tätning:
Nordson, Graco och Dürr

Självstansande nitning:
Stanley Black & Decker och Böllhoff

Visionsystem:
Zeiss, VMT och Inos

Marknadsposition

En ledande marknadsposition globalt inom de flesta av affärsområdets verksamheter.

Magasin för batteritillverkning i fordonsindustrin

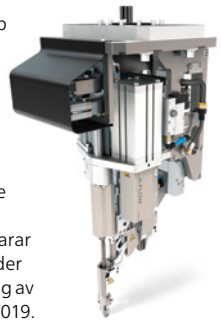
181 ton lägre koldioxidutsläpp per år vilket motsvarar:

39 personbilar med förbränningsmotor som körs under ett år

Energibesparing: **64%**

HLX 70-magasinet möjliggör oavbruten matning av skruv när locket sammanfogas med batterihuset och hjälper därmed fordonsindustrin att minska förbrukningen av tryckluft, som är en kostsam resurs i produktionen. Magasinlösningen ger kortare produktionscykler och därmed ökad produktivitet. Varje sekund av monteringen av lock på bilbatterier sker med hjälp av flytborrning. Vid fästningen måste stora mängder skruv bearbetas under snabba cykler. För att säkerställa hållbara fogar och möjliggöra batteriets underhåll måste monteringen vara tillförlitlig samtidigt som locket är löstagbart. Med en kapacitet på upp till 70 skruvar utan avbrott möjliggör K-Flow HLX 70-magasinet snabb montering. Vid en typisk process kan magasinlösningen minska cykeltiden med en tredjedel och energiförbrukningen med upp till 64% för matning av skruv, jämfört med ett standardsystem.

K-Flow HLX 70-magasinet kan minska de årliga utsläppen av koldioxid med 181 ton jämfört med standardsystemet. Det motsvarar utsläppen från 39 personbilar som körs under ett år, baserat på en uppskattad användning av magasinet för 2.2 miljoner sålda elfordon 2019.



Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industriteknik erbjuder marknadens mest omfattande sortiment av industriverktyg, monteringssystem och visionsystem.

Handhållet batteriverktyg för monteringslösningar

Sensorer för vision-systemlösningar

System för självstansande nitning

Doseringsenhet för applicering av lim och tätningsmedel

Monteringsverktyg och -lösningar för industrin
Avancerade monteringsverktyg och -system används inom fordonsindustrin och allmän industri, exempelvis inom flygindustri, produktion av anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet erbjuder ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsapplikationer. Systemen möjliggör insamling, registrering och bearbetning av monteringsdata i kunders produktion.

Självstansande nitning, applicering av lim och utrustning för sammanfogning genom flytborrning
Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används främst inom fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material vid biltillverkning. Affärsområdet erbjuder verktyg för självstansande nitning, doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter
Luftdrivna och elektriska slipmaskiner, borrar och slående verktyg används inom många industriapplikationer, exempelvis metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet har även lösningar för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer vilka används som drivenheter inom olika industrier och tillämpningar.

Visionsystem
Visionsystem är en av nyckelteknologierna inom industriell automation och digital produktion. Kärnkompetensen innefattar utveckling av system för inspektion av ytor och 3D-visionsystem. Kombinationen av kamera- och belysningsenheter med hög prestanda, specialiserad programvara och BI-arkitektur möjliggör detaljerad analys av produktionsflöden och kvalitetssäkring inom ett stort antal industrier.

De huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
Sverige, Tyskland, Ungern, Storbritannien, Frankrike, Kina, Japan och USA.

Innovationer under 2020

Ett flertal produkter lanserades under året, till exempel:

QA Station MT, en ny bärbar station för kvalitetssäkring av monteringsverktyg som möjliggör snabb och enkel kontroll av vridmoment och vägledning för förbättrad processkvalitet i kundernas produktion.

Tensor ICB, ett nytt handhållet batteriverktyg för monteringsapplikationer som ger ökad flexibilitet, tillgänglighet och ergonomi.

Smart.Adjust, en ny produkt som kombinerar visuell inspektion och industriell appliceringsoptimering i produktionsprocessen inom batteritillverkning.

EFBC, ett elektriskt och sladdlöst monteringsverktyg för robotapplikationer, särskilt utformad för integrering av kollaborativa robotar.

LEDNING Industriteknik, 1 januari 2021

AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Henrik Elmin

Divisioner:

1. **Industrial Technique Service**
   Chef Håkan Andersson
2. **MVI Tools and Assembly Systems**
   Chef Lars Eklöf
3. **General Industry Tools and Assembly Systems**
   Chef Carl von Schantz
4. **Chicago Pneumatic Tools**
   Chef Ivo Maltir
5. **Industrial Assembly Solutions**
   Chef Berthold Peters
6. **Machine Vision Solutions**
   Chef Enis Ersu

Energiteknik

Orderingången för utrustning, service och specialiserad uthyrning minskade markant till följd av kraftigt minskad efterfrågan i de flesta regioner. Särskilt i Nordamerika nådde ordervolymerna på utrustning inte upp till samma höga nivå som året innan. Affärsområdet anpassade kostnaderna till det förändrade affärsklimatet men upprätthöll sitt fokus på innovation.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på utrustning, service och specialiserad uthyrning minskade, särskilt i mitten av året och till följd av covid-19-pandemin. Totalt minskade orderingången med 12% organiskt.

Ordervolymerna inom den specialiserade uthyrningsverksamheten låg på en hög nivå i början av året, men minskade kraftigt efter det första kvartalet då kunderna sköt upp projekt och investeringar. Orderingången minskade i samtliga regioner med undantag av Sydamerika.

Efterfrågan på service försvagades också och orderingången minskade i samtliga större regioner utom i Europa, där ordervolymerna i stort sett var oförändrade.

Efterfrågan på portabla kompressorer, entreprenad- och demoleringsverktyg, energi- och flödesutrustning, såsom generatorer och pumpar, minskade kraftigt. Orderingången minskade i alla regioner, särskilt i Nordamerika där stora order från uthyrningsföretag inte upprepades, samt i Afrika/Mellanöstern.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet upprätthöll sitt fokus på innovation och fortsatte att investera i produktutveckling. Ett flertal nya produkter introducerades under året, däribland portabla kompressorer, generatorer, belysningsmaster och utrustning för att lagra energi.

Kostnaderna anpassades inom ett flertal områden för att hantera det försämrade affärsklimatet och affärsmodellens flexibilitet visade sig effektiv. Affärsområdets övergripande strategi förblev oförändrad, men flera digitala satsningar gjordes både inom produktion och i kontakten med kunder. Investeringar gjordes i digital marknadsnärvaro, exempelvis virtuella produktlanseringar, kundseminarier och digital marknadsföring.

Inom verksamheten gjordes investeringar i en ny depå inom den specialiserade uthyrningsverksamheten i Texas, USA.

Arbetet för att minska miljöpåverkan fortsatte, exempelvis genom övergång till förnybar energi vid testning av kompressorer med förbränningsmotorer.

Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade 13% till MSEK 12 106 (13 915), motsvarande en organisk minskning med 10%. Rörelseresultatet minskade med 31% till MSEK 1 594 (2 308), inkluderat jämförelsestörande poster om MSEK –50, relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen uppgick till 13.2% (16.6). Det justerade rörelseresultatet var 13.6% (16.6), negativt påverkad främst av lägre intäktsvolymer och försäljningsmix. Avkastningen på sysselsatt kapital var 18% (28).

INTÄKTER, MSEK

12 106

2019: 13 915

RÖRELSEMARGINAL

13.2%

2019: 16.6%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

18%

2019: 28%

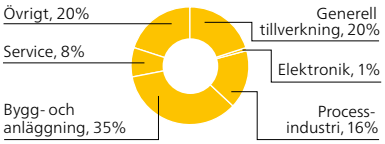
FÖRSÄLJNINGSBRYGGA

	Orderingång	Intäkter
2019, MSEK	**13 954**	**13 915**
Struktur-förändring, %	+1	+1
Valuta, %	–4	–4
Organiskt*, %	–12	–10
Totalt, %	**–15**	**–13**
2020, MSEK	**11 810**	**12 106**

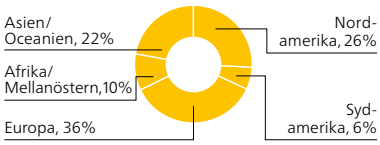
* Volym, pris och mix

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER

Marknaden

På marknaden för luft, energi och flödeslösningar finns ett stort antal aktörer med ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområdet Energiteknik fokuserar på ett urval av dessa tillämpningar.

Flera segment betjänas av affärsområdets erbjudande. Entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsverksamhet som ofta är verksamma i infrastrukturprojekt, efterfrågar lätt entreprenadutrustning. Portabla kompressorer, generatorer, belysningsmaster och pumpar är tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsindustrin samt för flera industritillämpningar.

Entreprenörer och hyresföretag är viktiga kunder för service, inklusive reservdelar, underhållsavtal och reparationer.

Marknadstrender

- Högre krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat fokus på miljö och säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service och servicekontrakt

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Industriproduktion
- Nödhjälpsinsatser
- Regelverk och förordningar för motorer

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar för luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att utveckla Atlas Copcos marknadsposition och närvaro som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer och belysningsmaster, samt av ett sortiment med kompletterande, marknadsspecifika nischprodukter som boosters med högt tryck. Strategin omfattar även vidareutveckling av specialiserad uthyrning och av serviceverksamheten, samt att öka intäkterna genom att erbjuda fler kunder mer service. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron inom utvalda marknader/segment
- Nyttja synergier inom försäljning och service
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar för ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla fler konkurrenskraftiga erbjudanden med olika värdeerbjudanden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dessa framgångsrikt

Konkurrens

Energitekniks främsta konkurrenter är Doosan, Generac, Kaeser och Sullair. Dessutom finns ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknadsposition

En ledande eller stark marknadsposition globalt inom de flesta av affärsområdets verksamheter.

Effektiv belysningsmast för byggarbetsplatser, event och gruvor

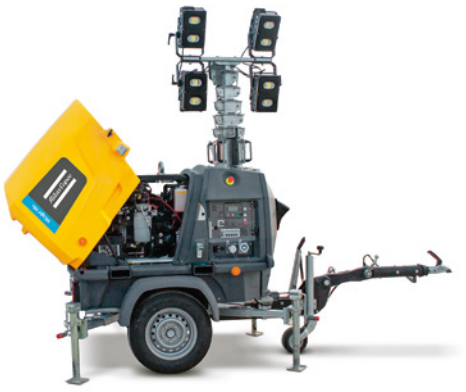
572 ton lägre koldioxidutsläpp per år vilket motsvarar:

124 personbilar med förbränningsmotor som körs under ett år

Energibesparing: **40%**

Belysningsmasten HiLight H6+ som används för belysning av byggarbetsplatser, event och gruvor, är utrustad med Atlas Copcos innovativa HardHat®-kåpa. Kåpan är tillverkad av polyeten i stället för metall för att skydda beståndsdelarna från väder och vind då HardHat® är rostfri och mer robust. HiLight H6+ har den nya generationens LED-strålkastare som ger optimal ljusspridning på en belysningsyta upp till 6 000 m², vilket är 15% starkare än genomsnittet på marknaden. Den nya belysningsmasten har en dimmerfunktion som ger rätt ljusstyrka i varje ögonblick, vilket minskar koldioxidutsläppen med upp till 40% och förlänger driftstiden till över 300 timmar. Kontrollpanelen kan enkelt nås genom en särskild sidodörr. LED-strålkastarnas livslängd är 50 000 timmar, att jämföra med 30 000 som är standard. HiLight H6+ ger även betydligt lägre bullernivå.

Baserat på den förväntade försäljningen av belysningsmasten under 2021 kan kunderna minska sina koldioxidutsläpp med cirka 572 ton per år jämfört med den tidigare modellen, vilket motsvarar 124 personbilar som körs under ett år.



Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energiteknik erbjuder en rad produkter för utvalda tillämpningar inom anläggningsarbeten, entreprenad och demolering.

Portabel kompressor med medelhögt tryck

Generator

Pump

Handhållet luftdrivet spett

Portabla kompressorer
Portabla oljesmorda kompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergborrmaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs av kunder för att tillgodose tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriapplikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare än kompressorer med förbränningsmotor och lämpade för områden med krav på lågt ljud och låga utsläpp eller för applikationer inomhus.

Boosters
Vid behov av extra högt tryck används boosters för att öka trycket på den luft som levereras av portabla kompressorer. Denna luft med högt tryck används framförallt inom borrning och olje- och gasapplikationer.

Generatorer
Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Andra vanliga tillämpningar är elförsörjning vid evenemang, reservström och elektricitet till otillgängliga platser.

Belysningsmaster
Belysningsmaster ger belysning för en säker verksamhet dygnet runt.

Pumpar
Portabla dieseldrivna pumpar och dränkbara elektriska pumpar, framförallt för vatten.

Entreprenad- och demoleringsverktyg
Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, krosstänger och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
Belgien, Spanien, USA, Kina och Indien.

Innovationer under 2020

Flera produkter lanserades under året, till exempel:

En ny serie generatorer som uppfyller EU:s motoremissionskrav steg V.
Produkterna har variabel hastighetskontroll som ger cirka 5% lägre bränsleförbrukning jämfört med industrins genomsnitt och kräver 20% mindre golvyta än jämförbara produkter.

XAS 188, en portabel kompressor med ökad effektivitet, och en ny styrenhet för enkel användning, som kan driva mer än ett verktyg och har en spillfri ramkonstruktion som förhindrar föroreningar.

HiLight H6+, en ny belysningsmast med marknadens lägsta bullernivå och nya generationens LED-lampor som säkerställer låga driftskostnader för kunden.

Ett flertal nya modeller portabla kompressorer i serien **XAS** med låg vikt, lägre utsläpp, digital kontroll och möjlighet att använda i olika tillämpningar med olika tryck.

LEDNING Energiteknik, 1 januari, 2021

AFFÄRSOMRÅDESCHEF: Andrew Walker

DIVISIONER:

1. **Power Technique Service**
   Chef Stefaan Vertriest
2. **Specialty Rental**
   Chef Ray Löfgren
3. **Portable Air**
   Chef Bert Derom
4. **Power and Flow**
   Chef Adrian Ridge

Levererar varaktigt värde på ett hållbart sätt

På Atlas Copco är vi fast beslutna att vara en del av lösningen för en bättre morgondag. Vårt uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Det handlar om att utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och hjälpa våra kunder att nå sina hållbarhetsmål. Det handlar om att minimera miljöpåverkan från vår verksamhet och våra produkter. Det handlar om att säkerställa medarbetarnas trygghet och hälsa och att vårt företag är resurseffektivt. Det innebär också att vi ska växa på ett sätt som är etiskt, med respekt för mänskliga rättigheter och med nolltolerans för korruption i hela värdekedjan.

För att kunna leverera bestående värde för kunder och andra intressenter fokuserar Atlas Copco på följande områden för hållbarhet: produkter och service, medarbetare, säkerhet och välbefinnande, samt etik och miljö. Tillsammans med lönsamhet och tillväxt är dessa områden nödvändiga för långsiktig framgång. Atlas Copcos styrelse godkänner våra fokusområden för hållbarhet, samt de tillhörande nyckeltalen och målen. Utvecklingen i förhållande till målen följs upp kvartalsvis av koncernledningen. Implementeringen sker främst i divisionerna, som sätter mål till stöd för att uppnå koncernmålen. Arbetet följs löpande upp av ledningen för divisionerna och affärsområdena. Resultatet i förhållande till målen är en del av den rörliga ersättningen för koncernledningen och andra medarbetare.

Vår innovativa drivkraft ligger bakom den kontinuerliga utvecklingen av energi- och resurseffektiva produkter med låg miljöpåverkan. Eftersom våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs prioriterar vi en hälsosam och säker arbetsmiljö och rättvisa utvecklingsmöjligheter. Vi har ett etiskt förhållningssätt och kräver detsamma av våra affärspartner. Denna hållning säkerställer våra medarbetares välbefinnande, främjar kulturen, minskar företagets risker, bidrar till tillväxt och främjar ett etiskt beteende i samhället.

Genom Atlas Copcos verksamhet, värderingar och arbete bidrar vi till uppfyllandet av FN:s globala hållbarhetsmål och dess delmål.

För mer information om vårt bidrag, se sidorna 35–43.

> Vår innovativa drivkraft ligger bakom den kontinuerliga utvecklingen av energi- och resurseffektiva produkter med låg miljöpåverkan

Fokusområden	Produkter och service	Medarbetare	Säkerhet och välbefinnande	Etik	Miljö
Väsentliga frågor	– Produkters miljöeffektivitet – Livscykelperspektiv – Produktinnovationer – Produktkvalitet och -säkerhet	– Medarbetarnöjdhet och engagemang – Mångfald och icke-diskriminering	– Hälsa, säkerhet och välbefinnande i arbetet	– Affärsetik och integritet – Mänskliga rättigheter – Transparens och ansvar – Ansvar i värdekedjan	– Klimatförändringar – Energiförbrukning och -effektivitet – Avfall – Vattenförbrukning
Läs mer	Sidan 35	Sidorna 36–37	Sidan 38	Sidorna 39–40	Sidorna 41–43

Skapar värde för kunder genom ett innovativt tankesätt

Atlas Copco ligger i framkant av den teknologiska utvecklingen och optimerar kundernas produktivitet, energieffektivitet och säkerhet. Gruppens högkvalitativa erbjudande inom service säkerställer att kunderna maximerar värdet av varje investering.

PRODUKTER OCH SERVICE

Vision: Våra produkter skapar långsiktigt värde och har positiv påverkan

Agerande: Vi arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv

Atlas Copco har en stark innovativ anda och vi lanserar kontinuerligt produkter som sätter nya standarder för industrin. Gruppen har för närvarande 6 400 patent, kopplat till cirka 2 100 uppfinningar.

Vi har starka relationer med kunder som är ledande i sina respektive branscher. En djup förståelse för kundernas tillämpningar och behov är grundläggande för att bibehålla Atlas Copcos ledande ställning.

Ett livscykelperspektiv

Atlas Copco arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv. Under 2020 tog vi fram ett verktyg för att beräkna produkters koldioxidavtryck under designfasen. Verktyget mäter avtrycket av alla aspekter under produktens livscykel, från valet av material till användning, återvinning och avyttring.

Alla designprojekt för nya eller omdesignade kommersiella produkter måste sätta mål för minskat koldioxidavtryck. Samtliga divisioner ska sätta ett eget mål för andelen projekt för nya eller omdesignade produkter som ska uppnå en betydande minskning av koldioxidavtrycket. En betydande minskning definieras som ett 5% eller lägre koldioxidavtryck över produktens livscykel, än den senast jämförbara Atlas Copco-produkten.

Ett konkurrenskraftigt serviceutbud och smart produktutveckling bidrar till att minimera avfall och maximera värdet av kundernas investeringar. Atlas Copco har flera servicedivisioner som reparerar och återanvänder begagnade produkter, vilket förlänger produkternas livstid och minimerar avfall. Stationära kompressorer, vakuumutrustning och industriverktyg utformas så att de kan returneras, renoveras och säljas igen som begagnad utrustning. Ett globalt nätverk av teknologiska serviceenheter reparerar and bygger om begagnad utrustning till nyskick. Denna begagnade utrustning håller lika hög standard som när den var ny vad gäller kvalitet, prestanda och energieffektivitet, vilket bidrar till ökad cirkuläritet. Vissa Atlas Copco-enheter tar även emot produkter som skulle kasseras som farligt avfall och återställer dessa så att de åter kan tas i drift.

En modulär design bidrar till hållbarhet eftersom det möjliggör demontering av en produkt och återvinning av delarna. På så vis kan delarna lättare ersättas, vilket förlänger produktens livslängd och minskar avfallet.

Effektivitet, produktivitet och säkerhet

De utmaningar vi möter i dagens samhälle och miljön skapar affärsmöjligheter för ett företag som Atlas Copco. Kunder efterfrågar utrustning och service som ökar produktiviteten samtidigt som de är resurs- och energieffektiva, säkra och ergonomiska och bidrar till kundernas egna hållbarhetsambitioner.

En av Gruppens mest välkända och banbrytande innovationer är variabel varvtalsstyrning (VSD) i kompressorer. Det är ett bra exempel på en innovativ teknologi som hjälper kunderna att öka energieffektiviteten och minska sina koldioxidutsläpp, samtidigt som kostnaderna minskar. Teknologin är nu tillgänglig i generatorer, pumpar och stationära och portabla kompressorer. Läs mer om hur Atlas Copcos innovativa produkter sparar energi, bidrar till lägre koldioxidutsläpp och hjälper kunderna på sidorna 22–33.

Digitalisering främjar hållbarhet

Digitalisering skapar möjligheter till hållbara lösningar inom många industrier. Digitala lösningar kan leda till ökat materialnyttjande och minskade transporter, vilket bidrar till såväl våra egna som till kundernas hållbarhetsambitioner. Ökad uppkoppling och stordata kan användas för att omvandla effektiviteten i industriella processer. Allt fler av Atlas Copcos ingenjörer arbetar i utvecklingsprojekt där mjukvarudesign, uppkoppling och stordata är viktiga inslag.

Digitala och databaserade produkter och service är allt oftare en del i erbjudandet. Digitaliseringen skapar värde för våra kunder i nästan alla delar av deras verksamheter och processer och flera produkter är direkt kopplade till den ökade digitaliseringen. I takt med digitaliseringen av tillverkningsindustrin arbetar Atlas Copco med kunder för att öka produkternas drifttid och på så sätt öka kundernas konkurrenskraft och resurseffektivitet. Ett exempel är SmartLink – ett övervakningssystem för kompressorer. Allt fler kompressorer världen över kopplas upp mot systemet som möjliggör löpande övervakning och prediktivt underhåll.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

9.4 Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser.

12.5 Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

NYCKELTAL	Mål	2020	2019	2018	Kommentar
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad miljöpåverkan år 2021	100%	–	–	–	Redovisas först 2021
Projekt för nya eller omdesignade produkter som uppnår betydligt minskad miljöpåverkan, det vill säga en minskning med 5% eller mer av koldioxidavtrycket över produktens livscykel	Varje division sätter sitt eget mål	–	–	–	

Passionerade medarbetare skapar enastående resultat

Atlas Copcos ambition är att vara det mest attraktiva industribolaget på våra huvudmarknader. För att lyckas måste vi värna våra starka värderingar och göra det möjligt för våra medarbetare att nå sin fulla potential så att de kan leverera lösningar i världsklass till kunderna varje dag.

MEDARBETARE

Vision: Vår kultur av samarbete och inkludering leder till framgång

Agerande: Vi hjälper varandra att lära och utvecklas

Som världsledande leverantör av innovativa produktivitetslösningar är Atlas Copco beroende av sina begåvade, engagerade och passionerade medarbetare. Ett av Gruppens fokusområden är att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare för att vara First in Mind—First in Choice som arbetsgivare och nå långsiktig framgång.

Ramverk för enhetligt och integrerat personalarbete

Atlas Copcos ramverk för talanghantering definierar ett antal kompetenser som är i linje med Gruppens kärnvärden. De fem kompetenserna gäller alla medarbetare och bedöms vara avgörande för Atlas Copcos framgång. Ramverket kopplar samman våra arbetssätt inom personalområdet och anpassar Atlas Copcos medarbetarstrategi till affärsstrategin.

Ramverket bryter ned kompetenserna i beteenden som driver medarbetarnas prestationer. Det betonar också övertygelsen att varje medarbetare, oavsett befattning, har en avgörande roll för Gruppens framgång.

Förmågan att attrahera talanger

För att bibehålla konkurrenskraften i ett föränderligt affärsklimat måste Atlas Copco attrahera nya talanger och säkerställa att rekryteringen sker ur hela arbetskraften. Riktade lokala aktiviteter för att stärka arbetsgivarvarumärket tillsammans med Gruppens interna jobbmarknad bidrar till att säkerställa en robust intern och extern återväxt av talanger. Ett enhetligt och strukturerat arbete med kompetensbaserad rekrytering säkerställer medarbetarnas lämplighet och mångfald. Som arbetsgivare utmärker sig Atlas Copco genom en stark företagskultur, kombinerat med global närvaro, fokus på innovationer och ett uppdragsbaserat synsätt.

Utvecklar passionerade medarbetare

Atlas Copco har en stark kultur där utvecklingen av talanger bygger på att uppmuntra medarbetare att ta ansvar för sin egen karriär och kunskaper. Genom att vara nyfiken och öppen för utmaningar och möjligheter driver medarbetaren sin egen utveckling, med ständig feedback och coachning från sin närmaste chef.

Ett annat viktigt inslag är kunskapskulturen. Vi erbjuder verktyg och riktade utbildningar som stimulerar professionell och personlig utveckling. Atlas Copcos utbildningssystem ger alla medarbetare tillgång till en omfattande samling utbildningar och program, digitala eller lärarledda, som är relevanta för hela verksamheten eller för ett specifikt ämne, funktion eller roll.

Att utveckla framtidens ledare är en annan del i medarbetarfilosofin. Under 2020 tog vi fram ett nytt utbildningspaket riktat till de 350 högsta cheferna. Utbildningspaketet kan anpassas till varje individ med hjälp av olika moduler som ger deltagarna möjlighet att själva utforma och driva sin utveckling.

Covid-19 och att leva med ovisshet

Covid-19 har medfört en ny och annorlunda tillvaro för hela organisationen och ett ökat fokus på säkerhet och välbefinnande. För att stödja chefer och medarbetare har Atlas Copco lanserat verktyg med information om områden som att leda på distans, samt främja mental hälsa och motståndskraft i tider av förändring och ovisshet. För att öka medvetenheten och öppenheten inom området fysiskt och psykiskt välbefinnande ingick även ett podcastavsnitt om hur covid-19 påverkar kroppen och psyket.

NYCKELTAL	Mål	2020	2019	2018	Kommentar
Den grad till vilken medarbetarna anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas*	Över riktmärket (70)	–	71	–	Medarbetarundersökningen genomförs vartannat år.
Den grad till vilken medarbetarna anser att vi har en kultur av respekt, rättvisa och öppenhet*	Över riktmärket (74)	–	74	–	
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut 2030	30%	20.0%	19.8%	19.1%	

* Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".

Mångfald och inkludering är en förutsättning för framgång

I paketet för chefer fanns även ett verktyg för snabba enkäter som ger direkt återkoppling om välbefinnandet i de lokala teamen och främjar en öppen dialog kring resultaten.

Mångfald leder till framgång

Mångfald och inkludering är avgörande för våra medarbetares och företagets framgång. Det främjar innovation, stärker medarbetarnas engagemang och nöjdhet, samt leder till bättre beslut och kundlösningar. Vi vill ha både manliga och kvinnliga förebilder bland våra ledare och strävar efter att rekrytera de främsta talangerna ur hela arbetskraften.

Med målet om 30% kvinnliga medarbetare i verksamheten vid årets slut 2030, hanterar Atlas Copco könsfördelningen som är den största obalansen inom mångfaldsområdet. Under 2020 ökade balansen och andelen kvinnliga medarbetare uppgick till 20.0% (19.8) vid årets slut.

I Atlas Copcos råd för mångfald och inkludering, som leds av verkställande direktören och koncernchefen Mats Rahmström, ingår representanter för alla affärsområden. Rådet träffas regelbundet för att följa upp åtgärdsplaner och framsteg i verksamheten. Arbetet drivs huvudsakligen av arbetsgrupper i affärsområdena och ambassadörer i de operativa enheterna. Rådet har tagit fram riktlinjer för mångfald och inkludering utifrån bästa praxis i Gruppen. De operativa enheterna följer särskilt noggrant upp utvecklingen av andelen kvinnor inom tillverkning och försäljning och service, då många av Gruppens chefsbefattningar kräver erfarenhet från dessa områden. För att bidra till inkludering och samhörighet håller de lokala ambassadörerna utbildningar, exempelvis om fördomar. Kurser i mångfald och inkludering, som är tillgängliga för alla medarbetare via utbildningsplattformen, ökar förståelsen för hur fördomar kan påverka våra dagliga relationer, samt beslut kring rekrytering och kompetensutveckling.

Säkerställer företagskulturen

Atlas Copcos företagskultur är en viktig tillgång som stöds och utvecklas genom aktiviteter, policyer och processer. Workshops i företagets värderingar, strategi och riktlinjer genomförs för att utveckla kulturen. Gemensamt för både värderingar och arbetssätt är att vi stöttar varandra som kollegor och främjar lärande i arbetet.

Atlas Copcos globala medarbetarundersökning genomförs vartannat och ger värdefulla insikter inom fyra områden: medarbetarengagemang, företagskultur, säkerhet och innovation. Resultatet används för att främja diskussioner om ledarskap och kultur och ligger till grund för åtgärder som driver utvecklingen. Nästa undersökning kommer att genomföras i mars 2021.

MASTERPROGRAM INOM MARKNADSFÖRING OCH FÖRSÄLJNING

Under 2020 genomförde affärsområdet Kompressorteknik det 12 månader långa traineeprogrammet Master in Marketing & Sales. Syftet är att säkerställa återväxten av duktiga och kvalificerade medarbetare inom marknadsföring och försäljning. Programmet syftar till att underlätta för Atlas Copcos kvinnliga medarbetare att välja denna karriärväg.

Programmet som startade 2012 speglar och främjar den kulturella mångfalden i Gruppen. De 14 deltagarna 2019–2020 kom från tolv länder och tio av dem var kvinnor. Mer än hälften antog nya jobbutmaningar efter att ha avslutat programmet i början av 2020.

Programmet riktar sig till medarbetare som är verksamma i andra funktioner. Deltagarna utbildas i marknadsföring, försäljning och ekonomi, samt inom företagets strategi, ledarskap och kommunikation, och tilldelas även ett projekt inom marknadsföring eller försäljning. Deltagarna får personlig coachning av en mentor i divisionsledningen. Efter att ha drivits framgångsrikt på divisionsnivå har programmet utökats till att omfatta hela affärsområdet. På så vis kan fler medarbetare delta vilket ger Atlas Copco en konkurrensfördel när det gäller att attrahera, utveckla och behålla morgondagens talanger.

UTVECKLING AV FRAMTIDENS LEDARE

Världen förändras snabbt liksom de färdigheter och den kompetens vi efterfrågar hos våra ledare. Under 2020 har Atlas Copco utvecklat och testat en flexibel portfölj av utbildningar för våra 350 högsta chefer. Atlas Copco samarbetar med handelshögskolor och globala konsultfirmor och har dragit nytta av deras specifika kompetens inom utveckling och leverans av utbildningsmoduler med stöd av experter. Upplägget med moduler gör att vi kan nå fler ledare med moderna utbildningsmetoder, så att de kan forma sitt eget lärande. Den nya utbildningsportföljen har anpassats till de fem kompetenserna i Atlas Copcos ramverk för talanghantering, med fokus på de beteenden vi vill utveckla hos alla medarbetare. Utbildningsportföljen kommer att stödja och komplettera program på affärsområdes-, divisions och regional/nationell nivå.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

5.1 Utrota all diskriminering av kvinnor och flickor.

5.5 Säkerställ full delaktighet för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla, inklusive arbetskraftsinvandrare.

Främjar säkerhet och välbefinnande

Vi har ett åtagande om att säkerställa att våra medarbetare, inklusive extern arbetskraft, och andra som påverkas av vår verksamhet arbetar på ett sätt som bidrar till deras övergripande säkerhet och välbefinnande. Vi uppmuntrar ett medvetet och säkert beteende som förhindrar arbetsskador.

SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

Vision: Vårt arbetssätt bidrar till vår säkerhet och välbefinnande

Agerande: Vi bryr oss om varandras välbefinnande

Medarbetarnas säkerhet och välbefinnande är en tydlig prioritet inom Atlas Copco. Vi involverar alla i arbetet med att eliminera farliga situationer, minska arbetsrelaterade risker för hälsa och säkerhet i hela verksamheten och uppmuntrar omedelbar rapportering av tillbud och incidenter.

Robusta standarder för säkerhet

Vi har ett åtagande om att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla våra medarbetare i hela verksamheten. Den globala policyn för säkerhet, hälsa och miljö säkerställer att arbetsplatserna har rejäla standarder för säkerhet och välbefinnande. Fokus ligger på att stärka en kultur och främja beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande för medarbetare och även andra, exempelvis entreprenörer, som påverkas av vår verksamhet. Arbetet omfattar riskbedömningar och säkerhetsrutiner, god miljö på och omkring arbetsplatsen, lämpliga rutiner för uppföljning, transparent rapportering och relaterad utbildning. Gruppens råd inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) följer arbetet och stödjer organisationen i utvecklingen av policyer, arbetssätt och sprider goda exempel inom området.

Samtliga divisioner sätter mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och stärka beteenden, policyer och arbetssätt. Bolagen i Gruppen ska ha ett av Atlas Copco verifierat ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Årliga säkerhetsdagar har arrangerats i Gruppen sedan 2014.

Mäter framsteg

Framstegen i arbetet mäts via säkerhetsrapportering och uppföljning, samt genom medarbetarundersökningen vartannat år. Undersökningen mäter hur medarbetarna upplever att Gruppen lever upp till åtagandet gällande deras välbefinnande. Målet är att en ständigt ökande andel av medarbetarna anser att Atlas Copco har ett genuint intresse för deras välbefinnande.

För att stärka säkerhetsarbetet och uppmuntra en kultur med ökad transparens, mäter koncernen framstegen med stöd av en säkerhetspyramid. Målet är att pyramiden ska vara i balans. Det innebär att fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras. Metoden uppmuntrar transparent rapportering, riskmedvetenhet, minskad riskbenägenhet och i förlängningen till att förhindra arbetsskador. Resultatet 2020 var i linje med Gruppens mål om en balanserad pyramid. För mer information om modellen, definitioner och resultat, se sidan 131.

Atlas Copco är starkt decentraliserat och regionala och lokala regler och arbetssätt kompletterar arbetet i enlighet med Gruppens vision och värderingar.

Strävar efter trippelcertifiering

Atlas Copco strävar efter att samtliga större enheter ska certifieras enligt systemen ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001/ISO 45001. Samtliga produktbolag med mer än tio medarbetare och alla marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare ska vara trippelcertifierade. Certifieringarna enligt OHSAS 18001/ISO 45001 omfattar regelbundna riskutvärderingar och uppföljning av förhållanden och säkerhetsrelaterade processer i våra egna arbetsmiljöer och i entreprenörernas. Se sidan 131.

ÖKAD SÄKERHET

Under 2018 introducerades ett nytt säkerhetsinitiativ vid Atlas Copcos produktionsanläggning i Rock Hill, USA. Initiativet har gett resultat. Två år har passerat utan att någon incident eller olycka inträffat vid anläggningen.

Bolagschefen Frederic Genestout införde programmet "Se det, Säg det, Åtgärda det" som kommuniceras genom banners, utbildning, säkerhetsdialoger, skyltar, utmärkelser, månatlig återkoppling och intranätsidor för teamen. På skyltar syns åtgärdsförslag från medarbetare med före- och efterbilder och en beskrivning av resultatet. Anläggningen har åtta team som alla leds av en medlem i bolagsledningen och fokuserar på en särskild säkerhetsaspekt. Det finns också ett beredskapsteam med medarbetare och en kommitté som arbetar med medarbetarnas välbefinnande.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare.

NYCKELTAL	Mål	2020	2019	2018	Kommentar
En balanserad säkerhetspyramid	Ja	Ja	Ja	–	Medarbetarundersökningen genomförs vartannat år.
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget bryr sig om deras välbefinnande*	Kontinuerlig ökning	–	69	–	

* Resultatet baseras på skalan 0 –100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt"

Integritet, rättvisa och respekt i alla våra relationer

Hur vi uppträder världen över handlar om mer än att följa regler, policyer och lagar; det reflekterar våra kärnvärden. Vi har ett orubbligt engagemang för att följa de högsta etiska normerna, vilket omfattar nolltolerans för kränkningar av mänskliga rättigheter, mutor och korruption.

ETIK

Vision: Vi är kända för vårt etiska agerande, vår öppenhet och respekt

Agerande: Vi agerar med ärlighet och integritet

Genom att visa vårt engagemang för etiskt beteende och mänskliga rättigheter i ord och handling vill Atlas Copco vinna förtroendet från alla som berörs av vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra affärspartner gör detsamma och vi arbetar kontinuerligt med värdekedjan för att minska risker och för att våra intressenter ska uppnå positiva resultat.

Vår förmåga att säkerställa att de högsta etiska standarderna tillämpas är beroende av våra medarbetares och affärspartners värderingar och beteende. Stor vikt läggs därför vid kommunikation, utbildning och övervakning för att säkerställa kännedom och efterlevnad av värderingarna.

Vi utvärderar riskerna för överträdelser av Affärskoden och utbildar alla medarbetare i hur den ska användas. Årliga, nätbaserade utbildningar för samtliga medarbetare, samt lärarledda utbildningar för chefer på riskmarknader, är två av Gruppens nyckeltal. Det årliga undertecknandet av Affärskoden i kombination med utbildning hjälper medarbetarna att identifiera och hantera etiska dilemman samtidigt som det stärker kunskapen om våra värderingar och riktlinjer. Arbetssättet understryker våra höga förväntningar gällande våra interaktioner med varandra, kunder och övriga intressenter på våra marknader.

Ansvar längs hela värdekedjan

Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copcos höga standarder inom kvalitet, affärsetik, miljö och resurseffektivitet är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan.

Affärskoden utgör grunden för arbetet med affärspartner och stöds av det skriftliga åtagandet om efterlevnad, riskbedömningar, granskningar, kundutvärderingar och riktad utbildning. Se sidan 132.

Ansvarsfulla inköp

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas, vilket medför betydande utmaningar. Inköpta komponenter står för cirka 75% av produktkostnaden.

Vi har ett riskbaserad arbetssätt och prioriterar uppföljning av betydande leverantörer som står för huvuddelen av det årliga inköpsvärdet eller är verksamma på marknader med hög risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter.

Betydande leverantörer utvärderas vad gäller pris, kvalitet och tillförlitlighet, samt betydande miljö-, sociala och etiska aspekter. Valet av parametrar baseras på FN:s Global Compact och den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Platsbesök görs för att säkerställa efterlevnaden. Se sidan 132.

I ett dokument med kriterier för affärspartner förtydligas Affärskoden i form av praktiska krav. Dokumentet finns tillgängligt på mer än 30 språk på koncernens webbplats. Samtliga betydande affärspartner måste uppge att de efterlever Affärskoden genom att underteckna dokumentet.

Distributörer och agenter

Gruppen har ett mål som anger att alla betydande distributörer ska underteckna dokumentet med kriterier för affärspartner. Distributörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller som är verksamma på högriskmarknader prioriteras.

Efterlevnad inom försäljning

Bolagschefer, och ytterst divisionschefer, ansvarar för implementeringen av Gruppens policyer och riktlinjer och för att fatta beslut inom försäljning. Koncernens ansvarige för regelefterlevnad stödjer verksamheten när det gäller efterlevnad av regler inom försäljning, vilket även inkluderar sanktioner och exportkontroll.

Vid behov samarbetar vi med kunder för att hantera risker gällande mänskliga rättigheter i värdekedjan. Ett verktyg för bedömning av kunder används för att identifiera risker kopplat till miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption. Arbetet kompletteras av fördjupade dialoger och platsbesök. En styrgrupp för regelefterlevnad följer upp implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden.

Nolltolerans mot korruption

Atlas Copco tolererar inga former av mutor, såsom att erbjuda, utlova, ge, acceptera eller begära en fördel, och inte heller korruption i någon form, vare sig direkt eller genom tredje part, inklusive påskyndande betalningar. Kraftfulla åtgärder vidtas vid alla överträdelser. Regeln gäller samtliga medarbetare och styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner i samtliga länder där Atlas Copco är verksamt. Styrelsen har tydligt uttryckt att korruption eller påskyndande betalningar aldrig är acceptabelt för att säkra en affär. Denna regel stärker Atlas Copcos varumärke och bidrar till rättvis konkurrens.

Att vägra ta emot eller betala mutor, eller att rapportera överträdelser, medför aldrig nackdelar, såsom degradering eller andra påföljder. Atlas Copco har ett rapporteringssystem som kan användas av alla intressenter för att rapportera överträdelser av lagar eller av Affärskoden. Systemet hanteras av tredje part och rapporteringen sker anonymt.

NYCKELTAL	Mål	2020	2019	2018	Kommentar
Medarbetare som undertecknat Affärskoden	100%	99%	98%	–	Samtliga nyckeltal utom "Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden" redovisades första gången 2019.
Medarbetare som utbildats i Affärskoden	100%	99%	94%	–	
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden	100%	99%	91%	–	
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden	100%	93%	90%	86%	
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden	100%	84%	59%	–	

RISKER KOPPLAT TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I VÄRDEKEDJAN

Atlas Copcos affärskod stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och vägleder verksamheten i arbetet med alla etiska frågor, inklusive mänskliga rättigheter.

Affärspartner	Gruppens egen verksamhet	Kunder	Samhället
Risker inom mänskliga rättigheter	**Risker inom mänskliga rättigheter**	**Risker inom mänskliga rättigheter**	**Risker inom mänskliga rättigheter**
Affärspartner som inte efterlever standarder kopplade till arbetsvillkor, inklusive arbetstider, tvångsarbete eller barnarbete, och rätten till föreningsfrihet. Förekomsten av konfliktmineraler i inköpta produkter.	Risker för överträdelser kopplat till arbetsförhållanden, inklusive diskriminering. Verksamheter i länder med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, inklusive korruption och begränsningar av föreningsfriheten.	Risker kopplat till miljöpåverkan och säker användning av produkter, inklusive hälsovådliga substanser. Risker relaterade till hantering av kunduppgifter. Risker kopplat till lokalsamhällen, som rätten till mark.	Risker för korruption och oetisk skatteplanering, vilket hindrar rättvis konkurrens och berövar individer rätten till viktiga funktioner såsom hälsovård och utbildning.
Policyer	**Policyer**	**Policyer**	**Policyer**
Atlas Copco har integrerat principerna i FN:s Global Compact i arbetet med utvärderingar och hantering av affärspartner. Se sidan 132.	Gruppens mål och policy syftar till att skapa en säker, hälsosam och rättvis arbetsmiljö. Policy för mänskliga rättigheter och Affärskoden. Se sidan 129 och 131.	Produktsäkerhet och miljöstandarder. Gruppen utvecklar sitt arbete med stöd av FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Se sid 129 och 131.	Affärskoden är den övergripande policyn inom anti-korruption. Koncernens skattepolicy är publicerad på företagets webbplats.
Aktiviteter	**Aktiviteter**	**Aktiviteter**	**Aktiviteter**
Förbud mot barnarbete och tvångsarbete, främjande av internationella riktlinjer inom arbetsvillkor, miljö och föreningsfrihet. Arbetet med ansvarsfulla inköp omfattar även konfliktmineraler.	Säkerställa rättvisa arbetsvillkor, icke-diskriminering och rätten till medlemskap i fackföreningar. Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, som omfattar aspekter kring arbetsförhållanden, arbetsvillkor och diskriminering.	Produktsäkerhet, minimering av miljöpåverkan vid användning av produkter, säkerhetsaspekter, samt frågor kopplade till omlokalisering av samhällen. Verktyg för kundutvärdering och styrgrupp som följer upp implementering av policyer.	Gruppens samhällsengagemang ökar tillgången till sjukvård, utbildning och trygg utveckling för barn och utsatta grupper, samt katastrofhjälp. Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, vilken omfattar korruptionsaspekter.

Utbildning för medarbetare världen över

Affärskoden ges till alla nyanställda som även måste genomgå en årlig e-utbildning och underteckna efterlevnaden av Affärskoden. Såväl nätbaserad som lärarledd utbildning erbjuds globalt till samtliga medarbetare, inklusive den extern arbetskraften.

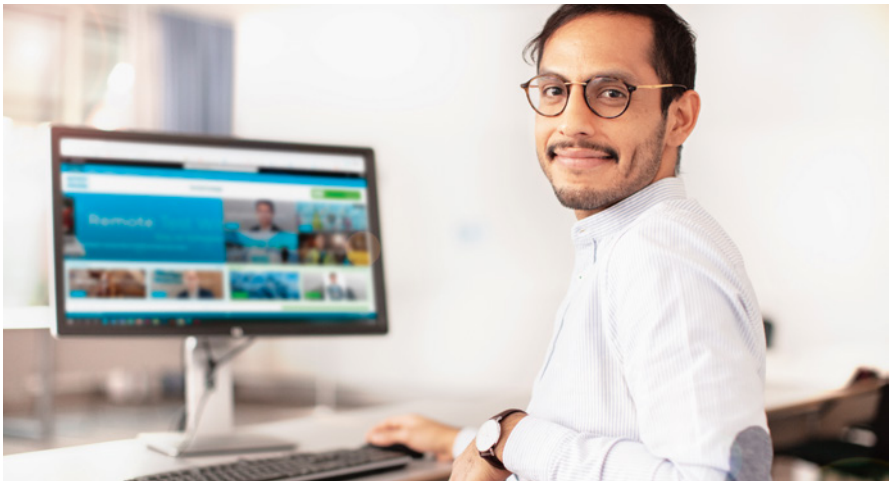
Utbildningarna baseras på etiska dilemman inspirerade av verkliga fall i organisationen. Chefer i länder med högre risk för korruption, brott mot mänskliga rättigheter, eller förhöjda miljörisker ska leda en fördjupad utbildning med sina medarbetare.

Arbete med mänskliga rättigheter

Atlas Copco har åtagit sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och arbetar löpande för att upptäcka, förebygga och begränsa verksamhetens påverkan på mänskliga rättigheter. En styrgrupp övervakar implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden och företagets åtagande gentemot FN:s vägledande principer.

Kampen mot korruption är central i arbetet med mänskliga rättigheter då korruption kan hindra de myndighetsorgan och processer som krävs för att komma tillrätta med problemen. Bristande legal och politisk infrastruktur på vissa marknader utgör en potentiell utmaning. Bilaterala samarbete med exempelvis civilsamhället är centralt för att framgångsrikt lyfta frågor på sådana marknader. Genom medlemskap i lokala branschföreningar och i samarbete med andra aktörer arbetar vi för att främja Gruppens värderingar.

Atlas Copco arbetar med mänskliga rättigheter i alla delar av värdekedjan och beaktar rättigheterna för alla individer eller grupper som kan påverkas av vår verksamhet eller våra affärsrelationer, se tabellen ovan.



Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

8.7 Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete förbjuds och upphör.

8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare.

16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.

UTBILDNING KRING ETISKA DILEMMAN

Utbildningen i etiska dilemman baseras på verkliga fall från hela verksamheten. Områdena omfattar diskriminering, miljö, trakasserier, arbetsförhållanden, intressekonflikter och mutor. Medarbetarna får diskutera svåra situationer och välja ett av tre alternativ för att hantera dem. Rätt svar förklarar det mest lämpliga agerandet och kopplingen till Atlas Copcos policyer och riktlinjer. Cheferna har en handledarmanual till stöd för att leda diskussionen.

Minskar vår miljöpåverkan

Vi strävar efter att minska vår påverkan från vatten, energi och materialanvändning och efter att minska våra utsläpp av växthusgaser. Vi har en roll att spela i hanteringen av utmaningarna kopplat till klimatförändringarna och agerar på affärsmöjligheter till följd av utvecklingen.

MILJÖ

Vision: Vårt arbetssätt minimerar vår påverkan på miljön

Agerande: Vi använder resurser på ett ansvarsfullt sätt

Atlas Copco fokuserar på att utveckla nya produkter med lägre koldioxidavtryck över hela livscykeln, att minska koldioxidutsläpp från godstransporter och energi inom verksamheten, att minska vattenförbrukning och det avfall som genereras samtidigt som vi håller en fortsatt hög nivå inom återvinning och återanvändning av avfall. De större tillverkningsenheterna har gått över till förnybar energi, bland annat genom att investera i solpaneler. Vi följer upp de olika avfallskategorier som uppstår vid tillverkningen, inklusive reglerat eller farligt avfall. Huvuddelen består av metallskrot och nästan allt återanvänds eller återvinns. Våra innovativa produkter hjälper kunderna att minska sin energiförbrukning och sitt koldioxidavtryck.

Effekterna av klimatförändringarna innebär enorma utmaningar för samhället i stort. Vi vill vara en del av lösningen och ta ansvar för vår påverkan. Vi arbetar med att minska klimatpåverkan och öka resurseffektiviteten i vår egen verksamhet. Merparten av koldioxidutsläppen från våra produkter uppstår när de används av kunden.

De omställningar som är nödvändiga för att bekämpa klimatförändringarna medför även möjligheter. Kunder efterfrågar energieffektiva produkter och lösningar för att minska sin egen klimatpåverkan. Vi har en hög ambition när det gäller att möta kundernas behov av sådana produkter och energieffektivitet är kärnan i många av Gruppens innovationer. Detta har en positiv effekt på växthusgasutsläppen vid användningen av produkterna. Genom att stödja kunderna kring den optimala användningen av våra produkter och genom vårt serviceerbjudande möjliggörs ännu större besparingar i energieffektivitet. De reningssystem som avlägsnar högpotenta växthusgaser inom halvledarindustrin, är exempel på en Atlas Copco-produkt med positiv miljöpåverkan i industriella processer.

Användning av förnybar energi

För att minska verksamhetens klimatpåverkan strävar vi efter att minska energiförbrukningen och öka andelen förnybar energi som används. Under 2020 ökade den totala andelen förnybar energi i verksamheten till 44% (41). På vissa marknader är förnybar energi inte alltid tillgänglig, eller utgör bara en mindre del av landets energimix. Detta medför en utmaning i arbetet med att uppnå målet om minskade koldioxidutsläpp från energi i verksamheten. Eftersom de flesta av Atlas Copcos produkter drivs med elektricitet, har även ländernas energimix betydelse för produkternas avtryck när de används och därmed vårt klimatavtryck i värdekedjan som helhet.

Minskad påverkan från verksamheten och godstransporter

Atlas Copcos ambition är att halvera koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor till år 2030. För att nå målet genomförs en rad åtgärder. Inköp av förnybar el, installation av solpaneler, övergång till biobränsle vid test av kompressorer och energibesparande åtgärder är några exempel. För att minska koldioxidutsläpp från godstransporter planeras och genomförs till exempel samarbeten och begränsning av flygfrakt. Verksamhetens karaktär gör det dock svårt att helt undvika flygfrakt. Samarbeten med transportpartner och, i viss mån, teknisk utveckling är centralt för att nå våra ambitiösa mål inom området.

Under 2020 minskade koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnaden för sålda varor med 12%. Minskningen i absoluta tal var 13%. Den möjliggjordes framför allt av lägre produktionsvolymer, minskad användning av flygfrakt och en ökad andel förnybar energi. Sedan basåret 2018 har koldioxidutsläppen från energi i verksamheten och godstransporter i förhållande till kostnad för sålda varor minskat med 28%.

Minska avfall från verksamheten

Att minska mängden avfall är viktigt för att minska produktionens totala miljöpåverkan och göra den mer cirkulär. Atlas Copco har framgångsrikt ökat andelen avfall som återanvänds och återvinns och andelen har legat på en hög nivå under flera år. Därför ligger fokus nu på att minska den totala avfallsvolymen. Sedan 2019 mäter koncernen den totala avfallsmängden i relation till kostnaden för sålda varor. Under 2020 var minskningen 3%, främst till följd av lägre produktion.

Hantering av vatten

Vatten blir en allt mer knapp resurs i många delar av världen och tillgången till rent vatten är central för en hållbar utveckling. Atlas Copcos totala vattenförbrukning är relativt låg tack vare vårt fokus på montering snarare än andra resursintensiva aktiviteter. Atlas Copco strävar ändå efter att minska förbrukningen och öka återanvändning och cirkulation. Innovativ utformning av produkter och förbättrade processer, exempelvis

NYCKELTAL	Mål	2020	2019	2018	Kommentar
Koldioxidutsläpp från energi i verksamheten och godstransporter (ton) i förhållande till kostnad sålda varor. Basår: 2018	–50% till år 2030	3.8	4.3	5.3	Betydande direkta leverantörer med miljöledningssystem redovisades första gången 2019.
Avfall (kg) i förhållande till kostnad sålda varor	Kontinuerlig minskning	581	597	667	
Vattenförbrukning (m^3) i förhållande till kostnad sålda varor	Kontinuerlig minskning	7.2	7.2	8.7	
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem, %	Kontinuerlig ökning	30%	28%	–	

vakuumpumpar med vätskering, minskar även kundernas vattenförbrukning.

Atlas Copco har fastställt ett nyckeltal som mäter den totala vattenförbrukningen i relation till kostnaden för sålda varor. Under 2020 var vattenförbrukningen i förhållande till kostnaden för sålda varor oförändrad. Förbrukningen i absoluta tal minskade med 3%, främst till följd av lägre produktion och engångsinsatser som att åtgärda läckage.

Miljörisker i leverantörskedjan

Vi är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i värdekedjan. Atlas Copco arbetar med första ledets leverantörer genom kriterierna för affärspartner och tillsammans tar vi fram åtgärdsplaner. Smältverk och andra resurskrävande verksamheter sker ofta hos andra ledets leverantörer, eller längre ner i värdekedjan.

Leverantörernas åtagande om att följa Atlas Copcos kriterier för affärspartner innebär att de ansvarar för att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster vid produktion, distribution och användning, samt vid avyttring. Granskningar och bedömningar är en del av Gruppens system för leverantörshantering.

För att ytterligare minska påverkan i värdekedjan mäter vi andelen betydande direkta leverantörer som har ett godkänt miljöledningssystem. Under 2020 uppfyllde 30% av dessa leverantörer kravet.

Läs mer om Gruppens miljöpåverkan och resultat, sidan 130.

MED SOLEN SOM DRIVKRAFT

Atlas Copcos anläggning i Antwerpen, Belgien och Energitekniks produktbolag i Rock Hill, USA har installerat solenergi för att driva anläggningarna. Investeringarna har medfört ekonomiska och miljömässiga fördelar. I Antwerpen startade energiproduktionen i oktober 2019 och har lett till 460 ton lägre koldioxidutsläpp. I Rock Hill uppgick besparingen till drygt 500 ton lägre koldioxidutsläpp under 2020.

Atlas Copco bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

6.4 Till 2030 väsentligt effektivisera vattenanvändningen.

7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.

7.3 Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.

12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

12.4 Senast 2030 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark.

VATTEN ÅT ALLA: MEDARBETARES SAMHÄLLSENGAGEMANG

Vatten åt Alla är Atlas Copcos huvudsakliga samhällsengagemang. Genom frivilliga medarbetares målmedvetna engagemang finansierar Vatten åt Alla projekt som ger människor nya möjligheter genom tillgång till vatten, sanitet och hygien, vilket bidrar till hälsosamma samhällen fria från konflikter och fattigdom. Kvinnor och unga flickor påverkas särskilt av bristen på vatten och sanitet, och samtliga projekt som stöds av Vatten åt Alla syftar till att särskilt främja tillvaron för dem. Atlas Copco matchar alla medarbetarbidrag med dubbelt så mycket.

Under 2020 finansierade Vatten åt Alla över 60 vatten- och sanitetsprojekt och nådde ut till mer än 220 000 människor i 34 länder. Med anledning av covid-19-pandemin gick Vatten åt Alla-organisationer i elva länder samman i en gemensam insats med stiftelsen Peter Wallenberg Water for All Foundation. Arbetet gick ut på att ge tillgång till vatten, sanitet och hygien i syrianska flyktingläger i Libanon och på så vis minska risken för virusutbrott.

Atlas Copcos medarbetare bidrar till följande av FN:s globala hållbarhetsmål:

6.1 Senast 2030 uppnå allmän och rättvis tillgång till säkert och ekonomiskt överkomligt dricksvatten för alla.

Vatten åt Alla är Atlas Copcos och Epirocs främsta samhällsinitiativ. Siffrorna avser Vatten åt Allas globala resultat 2020 med stöd från båda bolagen.

KLIMATRELATERAD INFORMATION

Antalet frivilliga rapporteringsstandarder, initiativ och regler kopplat till klimatområdet ökar. Atlas Copco följer noggrant utvecklingen, hämtar inspiration från rapporteringsriktlinjerna och strävar efter att hantera de viktigaste områdena för efterfrågad information. Vår rapportering om klimatrelaterade risker och möjligheter förbättras kontinuerligt och arbetet med att förstå, redovisa och agera kring klimatfrågor framskrider i god takt.

Styrning
Klimatrelaterade frågor berör flera av organisationens funktioner och expertområden. Styrelsen är ansvarig för Atlas Copcos övergripande strategi, organisation, förvaltning och ledning. Detta omfattar även klimatrelaterade frågor. Risker och möjligheter på verksamhetsnivå hanteras av koncernledningen och divisionscheferna. Läs mer om vår bolagsstyrning på sidorna 51–54.

Strategi
Atlas Copco utvärderar klimatrelaterade risker och möjligheter som har en faktisk eller potentiell påverkan på företagets verksamhet och strategi. Arbetet med att identifiera risker och möjligheter sker främst i divisionerna. Marknads-, regelverks- och fysiska risker kopplat till klimatförändringarna ingår i de risker som identifieras och utvärderas.

Nyckeltal och mål
Atlas Copco har fastställt mål för minskningen av koldioxidpåverkan från vår verksamhet, transporter och produkter. Vi har nyckeltal för att mäta koldioxidpåverkan under livscykeln från nya och omdesignade produkter, mål för minskade koldioxidutsläpp från energi i vår egen verksamhet och från godstransporter, samt mål för miljöledningssystem i leverantörskedjan. Läs mer om målen och om de framsteg som gjorts på sidorna 41 och 130.

Marknadsrisker
En omställning av marknaden till en koldioxidsnål ekonomi medför risker för vissa sektorer och produkter. Atlas Copcos kontinuerliga arbete för att öka produkternas energieffektivitet motverkar dessa risker. Omställningen utgör också en möjlighet där den fortsatta utvecklingen av mycket energieffektiva produkter kan leda till nya affärer och affärsmodeller. Exempelvis medför ökad produktion av förnybar energi, genom solpaneler och vindkraftverk, och elfordon, befintliga och framtida affärsmöjligheter genom att tillhandahålla produkter och service till dessa industrier.

Risker kopplat till regelverk
Regleringarna inom klimat- och energiområdet kommer under kommande decennier att skärpas successivt och gynna bolag som erbjuder energieffektiva produkter och/eller bedriver en hållbar verksamhet. Några av riskerna är ökade energipriser och skatter, och regleringar kopplat till utsläpp av koldioxid eller andra växthusgaser. Genom att investera i forskning och utveckling av innovativa produkter kan striktare regleringar medföra möjligheter för Atlas Copco.

Fysiska risker
Ändrade vädermönster kan utgöra en fysisk risk för operativa enheter eller leverantörer i områden med risk för stigande havsnivåer, vattenbrist eller kraftiga stormar som kan störa produktions- eller logistikkedjan. Atlas Copco har ett globalt nätverk av leverantörer, vilket skyddar företaget mot lokala eller regionala störningar.

Riskhantering
Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller marknadsrisker kopplat till produkter, utvärderas på divisionsnivå och inkluderas, om det bedöms relevant, i Gruppens årliga Enterprise Risk Management-process. En sammanställning av identifierade risker presenteras årligen för koncernledningen. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidan 44.

Risker, riskhantering och möjligheter

All affärsverksamhet medför risker. För att bemöta dessa finns inom Atlas Copco ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete, både lokalt och centralt inom organisationen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra värde till verksamheten. Risker som inte hanteras rätt kan däremot orsaka incidenter.

Atlas Copcos globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher ger en god spridning av risker och möjligheter såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att identifiera, förebygga och hantera riskerna är dock kritisk för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Målet är att nå Gruppens mål med ett välhanterat risktagande i linje med strategin och inom ramen för den interna handboken *The Way We Do Things*. Atlas Copco ser fördelarna med en effektiv riskhantering både när det handlar om att minska riskerna och att skapa affärsmöjligheter, vilket kan leda till en god tillväxt.

Atlas Copcos riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering vilken övervakas och följs upp regelbundet vid möten i lokala operativa styrelser. Gruppens funktioner för juridik, försäkring, finans, skatt, controlling och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner gällande riskhantering. Implementeringen granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. Exempel på risker och hanteringen av dessa i Atlas Copco presenteras i tabellen på kommande sidor.

Covid-19-pandemin har inom Atlas Copco hanterats som en kris, vilket har inneburit att kriskommittéer har aktiverats lokalt, regionalt och centralt, i enlighet med etablerad struktur för krishantering. Krisorganisationen har möjliggjort rapportering och utbyte av information och erfarenheter inom Gruppen och bidragit till beslut för att säkerställa både säker och effektiv hantering av situationen och uppkomna utmaningar. Pandemin har även påverkat riskhanteringsprocesserna vilket har resulterat i att moment har digitaliserats och tillfälliga anpassningar har genomförts så att processerna kan fortgå och bidra till ökad riskmedvetenhet och fokus på riskhantering.

Försäkring

Gruppens försäkringsprogram tillhandahålls av det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, som försäkrar en del av riskexponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransportförsäkring, samt allmänt ansvar även inkluderande produktansvarsförsäkring. Gruppens försäkringar avseende financial lines och tjänstereseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps delvis in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs i tillämpliga fall.

Skadeförebyggande arbete

Det huvudsakliga syftet med det skadeförebyggande arbetet inom Atlas Copco är att förebygga incidenter och minska eventuella konsekvenser av egendomsskador och produktionsavbrott. För att säkerställa en hög nivå finns Atlas Copcos Loss Prevention Standard som föreskriver Gruppens krav gällande det fysiska skyddet och det skadeförebyggande arbetet för produktionsanläggningar och lager. Standarden inkluderar områden som: konstruktion, säkerhetssystem, skadeförebyggande processer och handlingsplaner vid incidenter. För att säkerställa att standarden efterlevs och för att stödja anläggningarna i deras skadeförebyggande arbete, utförs årligen cirka 25 riskbesiktningar. Resultaten från dessa besök konsolideras och rapporteras regelbundet till koncernledningen.

Enterprise risk management (ERM)

Atlas Copco har utvecklat en egen ERM-process för att kartlägga strategiska risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i Gruppen. Varje divisionsledning genomför årliga workshops där risker identifieras, analyseras, utvärderas/omvärderas och vid behov hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt till risk. Ägarskapet av identifierade risker ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance & Risk Management modererar, hanterar den övergripande processen och rapporterar det konsoliderade resultatet på affärsområdes- och koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger också i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisationsstruktur.

Riskprocess

Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco. Omständigheterna förändras kontinuerligt över tid varför det är nödvändigt att regelbundet utvärdera gamla risker och identifiera nya. Det definierade ramverk som används beskrivs i bilden ovan.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
LEGALA	Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av lagar, regler och sanktioner; av affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt.	• Egen juridisk avdelning med jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar. Detta innefattar även granskning av kontrakt och utbildning. • En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna. • Atlas Copco har en separat central funktion, Group Compliance, som är ansvarig för att koordinera aktiviteter inom regelefterlevnad. Ansvaret för regelefterlevnad ligger, i linje med Atlas Copcos decentraliserade organisation, hos affärsområdena och divisionerna.	→ Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copcos anseende. Det skapar också möjligheter att utveckla pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet. → Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med existerande handelssanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
FINANSIELLA	Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk). Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Finansieringsrisk är risken att Gruppen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor. Som i alla verksamheter, kan det finnas en kreditrisk avseende kundernas betalningsförmåga.	• Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. • Atlas Copco Financial Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer även Gruppens bolag i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. • Gruppens verksamheter bevakar och justerar löpande försäljningspriser och kostnader för att begränsa transaktionsriskerna. Dessa åtgärder kan kompletteras med valutasäkringar. • Omräkningsrisker säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. • Gruppens policy för finansiella risker stipulerar att ett minsta belopp av tillgängliga krediter ska finnas och att den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden ska överstiga en miniminivå. • Strikta kreditpolicyer tillämpas och det förekommer ingen större koncentration av kreditrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedöms vara tillräcklig.	→ Ett proaktivt arbete med de finansiella riskerna förbättrar vinstmarginalen och skapar möjligheter till mer stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering möjlighet att förbättra verksamhetens motståndskraft.
RAPPORTERING INKLUSIVE SKATT	Risken relaterad till kommunikationen av den finansiella informationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvis bild av Gruppens verkliga finansiella ställning och resultat. Felrapportering kan resultera i att ledningen drar felaktiga slutsatser men med många mindre enheter är påverkan låg. Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopplade till transferpriser, men också nya skatteregler och riktlinjer. De hållbarhetsdata som rapporteras utgörs ibland till en viss del av uppskattningar och motsvarar därmed inte Gruppens påverkan exakt.	• Atlas Copcos dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Gruppens koncernredovisning, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". • Gruppens operativa och legala resultat baseras på samma siffror och system. De analyseras av divisions-, affärsområdes-, Grupp- och legala funktioner innan publicering. • Gruppen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av Gruppens instruktioner, standarder och regler, exempelvis internrevisioner och externa revisioner. • Group Tax följer upp efterlevnaden av lokala skatteregler. Transferprispolicy och -avtal är införda i verksamheten och ses över regelbundet. Uppdateringar om skatt rapporteras på kvartalsbasis till styrelsen och koncernledningen. • Atlas Copco redovisar hållbarhetsdata i enlighet med GRI Standards och håller utbildningar för att förbättra rapporteringen.	→ Integrerad rapportering ger en bättre förståelse av affärsrisker- och potential vilket i sin tur förbättrar beslutsprocessen. Atlas Copco kan därmed bättre identifiera potentiella affärssynergier. → Arbetet med rapporteringsrisker ökar transparensen och förbättrar möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. → Förbättrad rapportering resulterar i förbättrad affärsförståelse och riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband. → Effektiv och konsekvent rapportering baserad på tydliga standarder och principer ger ökad transparens för att dra rätt slutsatser. → Ökade rapporteringskrav för skatter förbättrar transparensen inom området.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
KORRUPTION OCH BEDRÄGERI	Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco är verksamt. Bedrägeri handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid förekommer i globala verksamheter.	• Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. • Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelser. Internrevisionsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. • Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. • Utbildning i Affärskoden inklusive påskrift av alla anställda och viktiga affärspartner. • Gruppen har ett system genom vilket medarbetarna anonymt kan rapportera överträdelser. • Gruppen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden.	→ Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco möjligheter att arbeta med branschkollegor och påverka internationell marknadspraxis. Vägran att betala mutor kan resultera i tillfälliga förseningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam. → Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar Atlas Copcos trovärdighet och transparens, samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Atlas Copco har verksamhet i länder där det finns en hög risk för kränkning av mänskliga rättigheter exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete eller påtvingat arbete, dåliga arbetsförhållanden, begränsningar av föreningsfriheten och diskriminering. Atlas Copco kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor kring mänskliga rättigheter. Risker rörande Gruppens anseende kan också uppstå på grund av relationer med affärspartner som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljöstandarder.	• Vägledning och samverkan med väletablerade frivilligorganisationer för att identifiera och minska risker. • Policyer och processer som överensstämmer med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga relevanta processer. • Gruppens verktyg för utvärdering av kundernas hållbarhetsarbete. • Leverantörsutvärderingar genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact.	→ Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter minskar risker och kostnader. → Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samtidigt som det bidrar till en stabilare marknad. → Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan både på Atlas Copcos varumärke och relationerna med investerare.
SÄKERHET OCH HÄLSA	Fysisk och psykisk ohälsa och för mycket stress är ett problem för individen såväl som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro som i sin tur kan påverka produktionen. Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco som arbetsgivare. Atlas Copco är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverksamheten och drabba anställda.	• Gruppen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. • Utbildningar hålls regelbundet. • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt OHSAS 18001. • Program finns på arbetsplatsen för att minska effekterna av HIV/AIDS i mellersta och södra Afrika. • Atlas Copcos anställda och affärspartner har tillgång till utbildning i Gruppens principer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet.	→ Förbättrad säkerhet och välbefinnande ökar de anställdas produktivitet och engagemang och stärker Atlas Copcos varumärke. → Förbättrade arbetsvillkor för kunder och affärspartner kan i sin tur komma deras anställda och samhällen till godo och kan skapa långvariga relationer och resultera i återkommande beställningar.
MILJÖ OCH KLIMAT (EXTERNA)	De primära externa miljöriskerna kommer från förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser. Naturkatastrofer till följd av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten och/eller påverka leverantörskedjan. Högre skatter på bränsle/energi kan öka rörelsekostnaderna. Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt. Förändringar i den genomsnittliga nederbörden kan påverka hela Atlas Copcos verksamhet antingen direkt eller genom störningar i leveranskedjan. Övergången till en koldioxidsnål ekonomi kan påverka vissa sektorer.	• Atlas Copco utvecklar kontinuerligt produkter med förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. • Atlas Copco har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. • En strikt process för att hantera farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad revideras kontinuerligt och medvetenheten förstärks genom utbildning. • De köldmedia som används i Atlas Copcos produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta lansera köldmedia med lägre klimatpåverkan.	→ Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer på Atlas Copco. → Då många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress eller vattenbrist, kan det finnas en stark kundefterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning. Detta innebär en stor affärsmöjlighet att utöka Atlas Copcos innovationer inom området vattenförbrukning. → Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan Atlas Copcos kunder bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga hållbara produkter från Gruppen. Atlas Copco kan börja verka inom nya områden och affärsmodeller. Till exempel medför lösningar för förnybar energiförsörjning och ökad produktion av eldrivna fordon nya affärsmöjligheter för Atlas Copco.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
MARKNAD	En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara Gruppen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även Gruppens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror. På tillväxtmarknader etableras regelbundet nya mindre konkurrenter, vilket kan påverka Gruppen negativt.	• Väl spridd försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. • Månatlig uppföljning av marknads- och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • En ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar.	→ En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. → Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom Gruppens högkvalitativa och hållbara produkter och höga etiska standard. → Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.
VARUMÄRKE	Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring. Missnöjda medarbetare kan också förringa Atlas Copcos varumärke.	• Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls. • Gruppen för en aktiv dialog med sina intressenter. • Utbildning i Affärskoden, inklusive ett årligt undertecknande om efterlevnad. • En tydlig och välkänd företagsidentitet och varumärkesarbete. • En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt.	→ Varumärkespositionering. → Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copcos varumärke genom förbättringar och innovationer. → Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. → Attrahera och utveckla medarbetare som följer Affärskoden.
TILLVERKNING	Tillverkningen av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller produkternas kvalitet. Produktionsanläggningarna riskerar att påverka miljön negativt genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp. Atlas Copco är direkt eller indirekt exponerat för råvarupriser. Atlas Copco distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. Om distributionen är ineffektiv påverkar det kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributionen kan bli kostsamt. Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och deras prestation kan inverka negativt på försäljningen. Distributionen av produkter kan leda till ökade koldioxidutsläpp från transporter.	• Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. • Atlas Copco har ett internt förebyggande arbete (Loss Prevention Standard) för att säkerställa skydd och förebygga incidenter. • Produktionsenheter har uppdaterade kontinuitetsplaner på plats. • Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. • Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. • Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. • Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. • Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och de totala utsläppen per transport.	→ Fortsatta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteten, samt upprätthålla en hög flexibilitet i produktionsprocessen. → Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service. → Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. → Minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven vilket ökar Gruppens förmåga till anpassning.
LEVERANTÖRSKEDJAN	Atlas Copco och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i Atlas Copcos affärskod för att inte äventyra Gruppens rykte och varumärke. Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och om dessa drabbas av produktionsstopp eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna. Användningen av många leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler.	• Välja och utvärdera affärspartner utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang. • Fortsätta arbetet med att undersöka och undanröja förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan. • Etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. • E-utbildning för affärspartner (både leverantörer och distributörer) för att öka kännedom om Atlas Copcos affärskod, inklusive att underteckna ett brev om efterlevnad av Affärskoden. • Atlas Copco tillhandahåller en lista på ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnad av dessa listor är en del av Affärskoden.	→ Öka Atlas Copcos flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering när efterfrågan förändras. → Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco en mer konkurrenskraftig position. → Möjlighet att stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. → Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter.
MEDARBETARE	Atlas Copco behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och säkra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhetsmässiga målen.	• Kompetenskartläggning och -planering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar äger rum; intern rekrytering och jobbrotation underlättas av den interna jobbmarknaden. • Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prioriteringar. Atlas Copco strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar.	→ Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmålen.

Exempel på risker och hur de hanteras i Atlas Copco, forts.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
IT	Gruppen förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering. Stöld eller ändring av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång. Riskerna kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på Atlas Copcos verksamhet. EU:s dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR) påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i dryga böter och skada Gruppens rykte.	• Atlas Copco har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten. Standardiserade processer finns för implementeringen av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-system baseras på välkända produkter. • IT-säkerhet spårar globalt större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar i våra system granskas. • Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktionen för IT-säkerhet. Medvetenhet om riskerna kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp. • En GDPR-projektgrupp har utarbetat de processer som är nödvändiga för att säkerställa att den nya förordningen följs. Utbildning genomförs i syfte att öka kunskapen och medvetenheten gällande efterlevnad i den dagliga affärsverksamheten.	→ Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader. → En snabb reaktion på större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den möjliga skadan. → Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten. → Eftersom Atlas Copco har ett global tillvägagångssätt avseende GDPR, är Gruppen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder och regioner.
FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocessen. Integrationsprocessen av förvärvade enheter är komplicerad och inte alltid framgångsrik. Synergier kan ta längre tid att realisera än förväntat. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar Gruppens resultat. Förvärv och avyttringar kan påverka det lokala samhället och/eller miljön, direkt eller indirekt.	• Atlas Copco har inrättat en särskild grupp för förvärvsprocessen. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Gruppen erbjuder utbildning och stödjer affärsenheterna före, under och efter ett förvärv. Innan ett förvärv avslutas, genomförs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera möjliga risker. • Atlas Copcos riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera de miljömässiga eller sociala effekterna av verksamheten i berörda samhällen när förvärvet är genomfört.	→ Förvärv ger möjligheten att komma in på nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, öka intäkter, etc. → Att identifiera hinder för integrering kan tillåta Atlas Copco att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli än mer produktiva och effektiva.
PRODUKT-UTVECKLING	En av utmaningarna för Atlas Copcos långsiktiga tillväxt och lönsamhet kommer att vara att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Atlas Copcos produkterbjudande påverkas också av nationell och regional lagstiftning inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.	• Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. • Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. • Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav.	→ Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, hållbara produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna.

Atlas Copco-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning
Under 2020 steg kursen på A-aktien med 12.7% till SEK 421.1 (373.6) och B-aktien steg 13.3% till SEK 368.3 (325.2). Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kurstillväxt, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 16% under den senaste tioårsperioden och 24% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 11% respektive 12%.

Handel och börsvärde
Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 29.3% av den totala handeln med A-aktien (37.3% för B-aktien) ägde rum under 2020. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE och Turquoise svarade för cirka 31.1% (23.2% för B-aktien) och återstående 39.2% (39.5% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over-the-counter-trading".

Börsvärdet vid årets slut 2020 var MSEK 497 187 (440 497) och företaget representerade 5.7% (5.7) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copcos aktier den andra mest (mest) omsatta under 2020.

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2020 var 27 854 337 depåbevis utestående, varav 26 757 226 representerade A-aktier och 1 097 111 B-aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier
Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2021 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som tidigare år. Avsikten är att täcka programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2020 framgår av tabellen nedan.

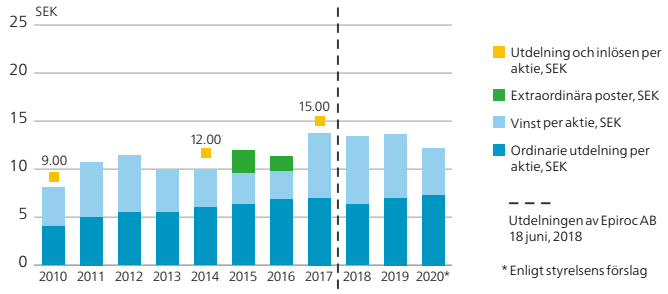
Utdelning
Styrelsen föreslår till bolagsstämman 2021 en ordinarie utdelning om SEK 7.30 (7.00) per aktie för verksamhetsåret 2020. Exklusive aktier som innehas av bolaget, motsvarar den föreslagna utdelningen totalt MSEK 8 878 (8 519).

För att underlätta en effektivare likviditetshantering föreslås att utdelningen sker i två lika stora delar, den första med avstämningsdag 29 april 2021 och den andra med avstämningsdag 25 oktober 2021.

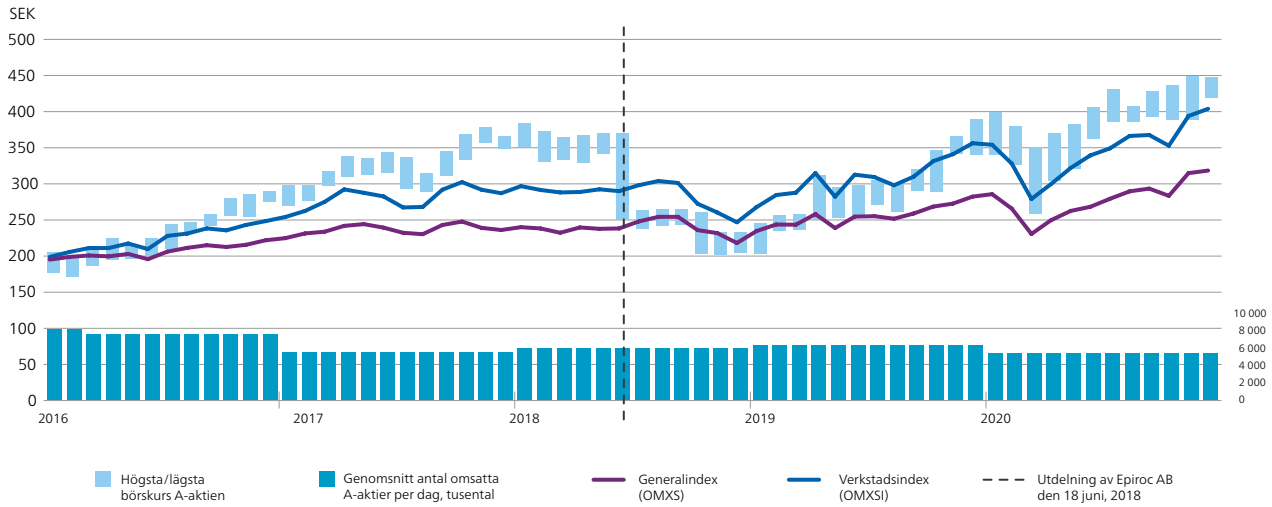
Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårsperioden att uppgå till i genomsnitt 56% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan 19.

AKTIEINFORMATION 2020-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0011166610	SE0011166628
Depåbevis, ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	839 394 096	390 219 008
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco		
% av rösterna	1.5	0.0
% av aktiekapitalet	1.1	0.0

VINST OCH UTDELNING PER AKTIE



KURSUTVECKLING



Ägarstruktur

Vid årets slut 2020 hade Atlas Copco 82 079 aktieägare (81 656). De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 35% (34) av rösterna och 32% (31) av antalet aktier. Svenska investerare svarade för 48% (47) av antalet aktier och motsvarande 45% (45) av rösterna.

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA*

31 december 2020	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	16.9
Swedbank Robur fonder	2.7	3.7
Alecta Pensionsförsäkring	2.3	4.1
Handelsbanken fonder	1.8	1.7
SEB Investment Management	1.6	1.2
Folksam	1.1	1.2
Första AP-fonden	1.0	1.0
SPP Fonder AB	0.8	0.8
Länsförsäkringar fondförvaltning AB	0.6	0.5
Nordea Investment Funds	0.6	0.6
Övriga	65.2	68.3
Totalt	**100.0**	**100.0**
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.5	1.1

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

AKTIEÄGARSTRUKTUR

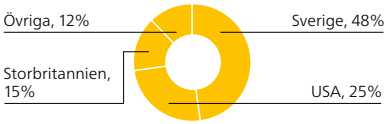
Antal aktier, 31 december 2020	% av aktieägare	% av kapitalet
1–500	72.5	0.6
501–2 000	18.4	1.3
2 001–10 000	7.1	2.0
10 001–50 000	1.3	1.8
50 001–100 000	0.2	0.8
>100 000	0.5	93.5
Totalt	**100.0**	**100.0**

ÄGARKATEGORIER

31 december 2020	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	52.3
Svenska finansiella företag	37.1
Svenska privatpersoner	4.5
Övriga svenska juridiska personer	2.2
Svenska socialförsäkringsfonder	2.6
Svenska intresseorganisationer	1.0
Svenska staten	0.3
Totalt	**100.0**

ÄGARFÖRDELNING PER LAND

31 december 2020, procent av kapitalet



EMISSIONER [1]

			Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2011	Split	2:1		
	Aktieinlösen [2]	1 229 613 104 aktier à SEK 5	–393.0	–6 067.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2015	Split	2:1		
	Aktieinlösen [3]	1 229 613 104 aktier à SEK 6	–393.0	–7 304.7
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2018	Split	2:1		
	Aktieinlösen [4]	1 229 613 104 aktier à SEK 8	–393.0	–9 704.6
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	

[1] För ytterligare information, se www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations.
[2] 1 213 493 751 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.
[3] 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.
[4] 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

VIKTIGA DATUM

2021	27 april	Rapport för första kvartalet
	27 april	Årsstämma
	28 april*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.65
	4 maj*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	27 maj	Kapitalmarknadsdag
	16 juli	Rapport för andra kvartalet
	21 oktober	Rapport för tredje kvartalet
	22 oktober*	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 3.65
	28 oktober*	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
2022	25 januari	Rapport för fjärde kvartalet

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första handelsdagen efter den dag aktier handlas utan rätt till utdelning.

Mer information

– Ytterligare data per aktie finns på sidan 140 i treårsöversikten.
– För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 5, 20 och 23.
– Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att åstadkomma långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra det som är rätt. Syftet är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara inom produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Atlas Copcos bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco redovisar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret 2020.

Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sid 123.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

- → Atlas Copcos bolagsordning
- → Affärskoden
- → Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- → Information om Atlas Copcos årsstämma

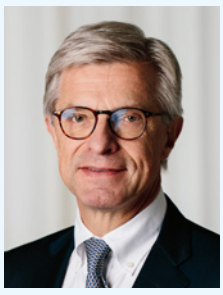
Kommentar från ordföranden

Atlas Copco är ett verkligt globalt industribolag. Vi skapar bestående värde och gör det möjligt för våra kunder att driva samhället framåt i över 180 länder. Genom våra energieffektiva produkter som bidrar till sänkta koldioxidutsläpp och genom att implementera våra värderingar och processer med respekt för både människor och vår planet, kan vi bidra till en bättre morgondag.

Vår affärskod är vårt viktigaste verktyg för att säkerställa att vi alltid agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med högsta möjliga integritet. De främsta internationella etiska standarder som Atlas Copco stödjer är FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Atlas Copco är medlem i FN Global Compact sedan 2008.

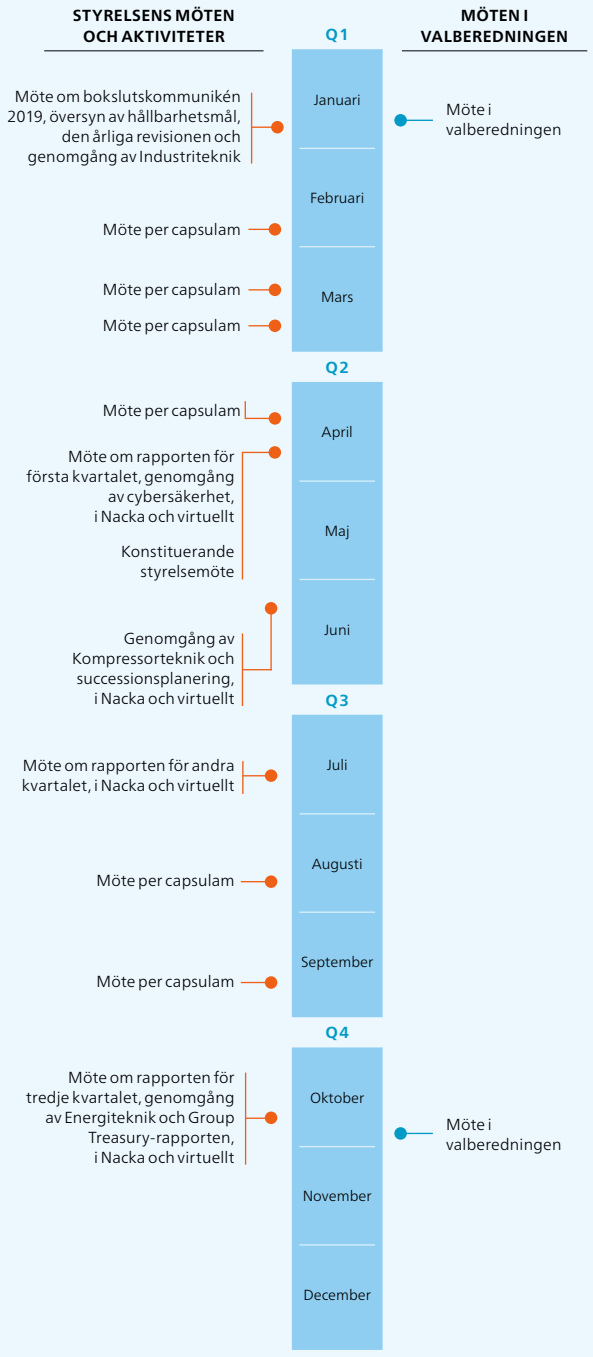
Det årliga undertecknandet av Affärskoden, tillsammans med utbildning, hjälper våra medarbetare att identifiera och hantera etiska dilemman och ökar medvetenheten om våra värderingar och riktlinjer. Vi begär även att våra betydande affärspartner åtar sig att följa Affärskoden. Ett globalt system för rapportering av missförhållanden är ytterligare ett stöd i arbetet.

För att skydda vårt varumärke, förlitar vi oss på en tydlig styrning och på våra ledares förmåga att främja våra värderingar samt förstås på interna och externa granskningar.



Hans Stråberg,
ordförande sedan 2014

Styrelsens och valberedningens möten under 2020



STYRNINGSSTRUKTUR

1. Aktieägare

Vid årets slut 2020 hade Atlas Copco 82 079 aktieägare (81 656). De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 35% (34) av rösterna och 32% (31) av antalet aktier. Svenska investerare ägde 48% (47) av aktiekapitalet, motsvarande 45% (45) av rösterna. Den största aktieägaren är Investor AB med 17% av kapitalet och 22% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copcos aktieägare finns på sidorna 49–50.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Atlas Copcos högsta beslutande organ och alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som anmält deltagande i tid till bolaget har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. Atlas Copco uppmuntrar alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2020 hölls den 23 april 2020 i Sickla. 58% av rösterna i bolaget och 58% av aktiekapitalet var representerat. Den extra bolagsstämman 2020 hölls den 26 november 2020. 53% av rösterna i bolaget och 55% av aktiekapitalet var representerat.

Beslut vid årsstämman 2020 inkluderade:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2019.
- Ansvarsfrihet för VD och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2019.
- Fastställande av styrelsens förslag till disposition av vinstmedlen med en utdelning av SEK 3.50 per aktie.
- Att antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara nio ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av omfattning och principer avseende en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2020 inklusive mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadssäkra planen och tidigare liknande planer.
- Val av Ernst & Young AB som revisionsbolag fram till och med årsstämman 2021.

Beslut vid den extra bolagsstämman 2020

- Fastställande av styrelsens förslag till disposition av vinstmedlen med en utdelning av SEK 3.50 per aktie.
- Förändring i Atlas Copcos bolagsordning.

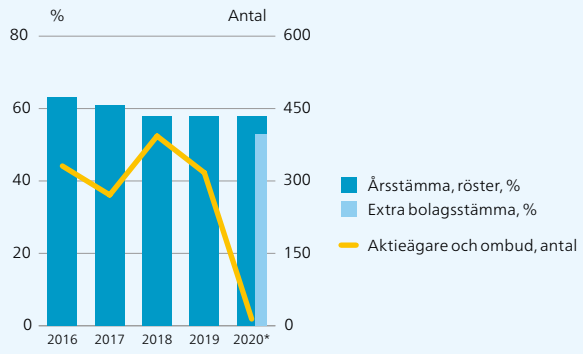
Årsstämma 2021

Årsstämman kommer att hållas den 27 april 2021. Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

Atlas Copco AB, Chefsjurist, SE-105 23 Stockholm, valberedningen@atlascopco.com eller board@atlascopco.com

Förslag måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



* Årsstämma 2020, på grund av covid-19 fanns möjlighet att poströsta vilket rekommenderades.
Extra bolagsstämma 2020, på grund av covid-19 var endast poströstning möjlig, ingen fysisk närvaro.

3. Valberedning

Valberedningens mål är att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader, och med en sammansättning som karakteriseras av mångfald, bredd och könsfördelning. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri är centralt då det är Atlas Copcos huvudsakliga inriktning. Valberedningens mångfaldspolicy utgår ifrån avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De nio styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från olika branscher. Enligt föreslag till årsstämman är tre av de åtta ledamöterna som ej är anställda på Atlas Copco kvinnor. En medlem är född på 1940-talet, fyra på 1950-talet, tre på 1960-talet och en är född på 1970-talet. Styrelsemedlemmarna är av tre olika nationaliteter, från Tyskland, USA och med en majoritet från Sverige. Att öka mångfalden inom styrelsen vad gäller könsfördelning är en prioritet för valberedningen.

Valberedningen gör en årlig utvärdering av styrelsens arbete som baseras på styrelseordförandens kommentarer. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till årsstämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, och förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen ett revisionsföretag inklusive revisionsarvode.

Förslagen och valberedningens uttalande kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2021. I valberedningens arbete med att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller att vid lika kompetens ska den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och kriterierna beslutade av årsstämman 2016 ska representanter för de fyra största direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2020, tillsammans med styrelsens ordförande, utgöra valberedningen. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2021 presenterades den 24 september 2020 och representerade cirka 29% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen får inte någon ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2021: Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Jan Andersson, Swedbank Robur; Mikael Wiberg, Alecta; Helen Fasth Gillstedt, Handelsbanken Fonder AB ; och Hans Stråberg, Atlas Copco AB, ordförande.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copcos verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem ger rätt balans mellan risk och kontroll. Det långsiktiga tillväxtmålet utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Syftet är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Vid årets slut 2020 bestod styrelsen av åtta valda styrelsemedlemmar, inklusive VD och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco uppfyllde 2020 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp bolagets strategiska inriktning, ekonomiska resultat och arbetssätt för att upprätthålla en hållbar lönsamhet för Gruppen. Vidare säkerställer styrelsen regelbundet att effektiva kontrollsystem är på plats. Styrelsen följer även upp efterlevnaden av Gruppens affärskod och systemet för visselblåsare. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden, ser styrelsen och dess utskott (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, med flera) årligen över och antar ”Arbetsordningen” och ”De skriftliga instruktionerna”, som är de dokument som reglerar styrelsens arbete och fördelningen av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och VD, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2020 sammanträdde styrelsen tolv gånger. Ett möte hölls på Atlas Copco AB i Nacka, sex per capsulam, fem möten som en kombination av deltagande i Nacka och virtuellt. Styrelseledamöternas närvaro framgår av sidorna 55–56.

Styrelsen utvärderar löpande VD och koncernchefens, Mats Rahmström, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Erik Sandström, Ernst & Young AB, sina synpunkter och styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet med flera) genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsprocesser, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2020 beslutade att anta valberedningens förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 5.

- Ordföranden erhöll SEK 2 325 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 740 000.
- Ett belopp på SEK 315 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 200 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 125 000 tilldelades ordföranden för ersättningsutskottet och SEK 90 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 100 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka Gruppens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna ekonomiska garantier samt nya legala enheter som delegerats av styrelsen. Revisionsutskottets arbete omfattar även att se över rutinerna för internrevision, övervakning av den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granskning och övervakning av den externa revisorns oberoende, samt att bistå valberedningen vid valet av revisor. Under året har utskottet sammanträtt fem gånger och var då fulltaligt. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2020 var Staffan Bohman, ordförande, Johan Forssell, Hans Stråberg och Gunilla Berg, medlemmar i revisionsutskottet fram till årsstämman vid vilken Anna Ohlsson-Leijon ersatte Gunilla Berg.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Ersättningsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till VD och koncernchefen, samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvisa och konsekvens avseende ersättningar, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation medan den rörliga ersättningen relaterar till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella. Ersättningspolicyn utvärderas årligen och årsstämman 2020 godkände riktlinjerna för ersättning. Se ytterligare information i not 5.

Ersättningsutskottet sammanträdde fyra gånger under 2020 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har också under året stöttat VD och koncernchefen vid besluten om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i ersättningsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2020 var Hans Stråberg, ordförande, Peter Wallenberg Jr och Anders Ullberg medlemmar i ersättningsutskottet fram till årsstämman vid vilken Staffan Bohman ersatte Anders Ullberg.

7. Revisor

Den externa revisorn har till uppgift att granska Atlas Copcos årsredovisning och koncernredovisning, samt att granska styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2020 valdes Ernst & Young AB till revisionsfirma fram till årsstämman 2021 i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB.

Vid årsstämman 2020 hänvisade den tidigare huvudansvarige revisorn Thomas Strömberg, Deloitte AB, till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för revisionens genomförande. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för VD och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sidorna 59–60.

9. Koncernledning

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi och finans, samt Juridik. VD och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Ersättningspolicyn utvärderas årligen och presenteras av styrelsen vid årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2020 antogs styrelsens förslag. Ersättningen ska bestå av en årlig grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen och baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Under 2020 har de icke-finansiella kriterierna varit att minska koldioxidutsläpp och att öka andelen kvinnliga medarbetare i Gruppen. Inget arvode utgår för arbete i Gruppens styrelser och ingen ersättning utgår för andra uppdrag vid sidan av det direkta ansvarsområdet.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco är registrerat i Sverige och regleras juridiskt av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelsen styr företaget mot lönsamhet och mot att skapa värde för sina aktieägare. Atlas Copco åtar sig dock att gå längre än så och att integrera hållbarhet i verksamheten skapar långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i förlängningen är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som definieras i Atlas Copcos affärskod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Affärskoden är Atlas Copcos centrala policy och ägs av styrelsen. Dess åtaganden sträcker sig utöver efterlevnad av gällande lagstiftning då den stödjer frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compacts tio principer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Atlas Copco har ett intressentdrivet arbetssätt för att identifiera de mest väsentliga frågorna för verksamheten inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och etik. Dessa fokusområden vägleder Gruppen vid utvecklingen av affärsstrategin och handlingsplanen för att stödja FN:s globala hållbarhetsmål.

De strategiska pelarna och Gruppens mål som presenteras på sidorna 5–6 syftar till att Gruppen kontinuerligt ska leverera hållbar, lönsam tillväxt. Detta innebär ett ökat ekonomiskt värdeskapande samtidigt som man har en positiv inverkan på samhället och miljön, vilket skapar gemensamma värden.

Atlas Copco följer och beskriver frivilligt utvecklingen inom de väsentliga finansiella och icke-finansiella områdena i en externt reviderad integrerad årsredovisning. Utöver vid bolagsstämman, skapar Atlas Copco möjligheter för intressenter som ej är aktieägare att förmedla synpunkter till Gruppen genom olika intressentdialoger.

Styrelse

	Hans Stråberg Ordförande sedan 2014 1957	**Mats Rahmström** Styrelseledamot *VD och koncernchef* 1965	**Staffan Bohman** Styrelseledamot 1949	**Tina Donikowski** Styrelseledamot 1959
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	MBA från Henley Management College, Storbritannien.	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm och Stanford Executive Program, USA.	Civilingenjörsexamen från universitetet Gannon, USA.
Nationalitet / Invald	Svensk / 2013	Svensk / 2017	Svensk / 2003	Amerikansk / 2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i SKF, Roxtec AB, CTEK AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Mellby Gård AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien	Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Teknikföretagen och Piab AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseordförande i Electrolux AB, Tysk-Svenska Handelskammaren och Institutet för Näringslivsforskning. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseledamot i Circor International, Inc., TopBuild, Advanced Energy och Eriez Manufacturing Co.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Electrolux AB. Chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. EU CoChair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.	VD och koncernchef för Atlas Copco AB*. Chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industriteknik.	Koncernchef för Sapa AB, Gränges AB och DeLaval AB.	Vice President för Global Locomotive Business, Propulsion Business, Six Sigma Quality Leader, samt chef för eftermarknad, försäljning och service. Samtliga befattningar inom GE Transportation.
Närvaro				
Styrelsemöten	12 av 12	12 av 12	12 av 12	12 av 12
Årsstämma	Ja	Ja	Nej	Nej
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Nej [3]	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej [4]	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2020, KSEK [1]	2 750		1 131	648
Innehav i Atlas Copco AB [2]	25 000 B-aktier 11 978 syntetiska aktier	13 087 A-aktier 5 000 B-aktier 391 713 personaloptioner	10 000 A-aktier 40 000 B-aktier 2 721 syntetiska aktier	4 176 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar

Benny Larsson
Befattning: Styrelseledamot
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 12 av 12

Mikael Bergstedt
Befattning: Styrelseledamot
Födelseår: 1960
Nationalitet: Svensk
Invald: 2004
Styrelsenärvaro: 12 av 12

Styrelse, forts.

Namn **Befattning** **Födelseår**	**Johan Forssell** Styrelseledamot 1971	**Anna Ohlsson-Leijon** Styrelseledamot 1968	**Gordon Riske** Styrelseledamot 1957	**Peter Wallenberg Jr** Styrelseledamot 1959
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom från Linköpings universitet.	MBA från GSBA, Zürich, Schweiz i samarbete med the State University i New York, USA och BBA, Oekreal School of Business, Zürich, Schweiz.	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bachaloria, American School, Leysin, Schweiz.
Nationalitet / Invald	Svensk / 2008	Svensk / 2020	Amerikansk / Tysk / 2020	Svensk / 2012
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i EQT AB, Investor AB, Patricia Industries AB, Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Epiroc AB, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.		Ledamot för den icke-vinstdrivande stiftelsen Hertie-Stiftung GmbH i Frankfurt, Tyskland samt Weichai Power Co., Ltd., i Weifang i Kina.	Styrelseordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och The Grand Group AB. Styrelseledamot i EQT AB och Scania.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Investor AB*. Direktör och ansvarig för företagets kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen för Investor AB.	Chef för Affärsområdet Europa och Executive Vice President, AB Electrolux*. Ekonomi- och finansdirektör (CFO) för Electrolux AB. Andra ledande befattningar inom Electrolux, däribland CFO för Electrolux Vitvaror EMEA och chef för Electrolux Corporate Control & Services. Ekonomidirektör i Kimoda. Olika befattningar inom Pricewaterhouse-Coopers.	VD för KION Group AG*, Tyskland. Ordförande i ledningsgruppen för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, ordförande i ledningsgruppen för Deutz AG, Tyskland, VD för KUKA Roboter GmbH, Tyskland, och chefsbefattningar inom KUKA Schweißanlagen & Roboter GmbH, Tyskland och KUKA Welding Systems & Robot Corporation, USA.	VD och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef The Grand Hotel, chef hotelldivisionen Stockholm-Saltsjön.
Närvaro				
Styrelsemöten	12 av 12	12 av 12	12 av 12	12 av 12
Årsstämma	Nej	Nej	Nej	Nej
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej [5]	Ja	Ja	Nej [6]
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2020, KSEK [1]	940	705	648	830
Innehav i Atlas Copco AB [2]	11 000 B-aktier 7 526 syntetiska aktier		1 089 syntetiska aktier	166 667 A-aktier 7 526 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar

Olle Magnusson
Befattning: Suppleant till Mikael Bergstedt
Födelseår: 1953
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsenärvaro: 12 av 12

REFERENSER:
Lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.
[1] Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 5.
[2] Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2020, inklusive tilldelning för 2020.
[3] VD och koncernchef i Atlas Copco AB.
[4] Styrelseledamot i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
[5] VD och koncernchef i ett bolag som är större ägare (Investor AB).
[6] Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.
* Nuvarande befattning.

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi, samt Juridik.

Mats Rahmström
VD och koncernchef

Vagner Rego
Chef för affärsområdet
Kompressorteknik

Geert Follens
Chef för affärsområdet
Vakuumteknik

Henrik Elmin
Chef för affärsområdet
Industriteknik

Andrew Walker
Chef för affärsområdet
Energiteknik

Gisela Lindstrand
Kommunikationsdirektör

Hans Ola Meyer
Ekonomi- och finansdirektör

Håkan Osvald
Chefsjurist

Cecilia Sandberg
Personaldirektör

Koncernledning, forts.

Mats Rahmström

Mats Rahmström har haft olika befattningar inom försäljning, service, marknadsföring och som bolagschef inom affärsområdet Industriteknik. Han har även varit chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom Industriteknik. Innan han blev VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Industriteknik.

Befattning: VD och koncernchef

Född: 1965

Utbildning: MBA från Henley Management College, Storbritannien.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1988/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Teknikföretagen och Piab AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Innehav i Atlas Copco AB*
13 087 A-aktier
5 000 B-aktier
391 713 personaloptioner

Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien och utsågs senare till chef för Kompressortekniks serviceverksamhet. Han blev senare marknads- och försäljningsdirektör för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Innan han började sin befattning som chef för divisionen Compressor Technique Service var han chef för affärsområdet Bygg- och anläggningstekniks marknadsbolag i Brasilien.

Befattning: Chef för affärsområdet Kompressorteknik

Född: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och MBA från Ibmec Business School, båda i Brasilien.

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1996/2017

Innehav i Atlas Copco AB*
3 013 A-aktier
81 651 personaloptioner

Geert Follens

Geert Follens har haft olika befattningar inom inköp, logistik och företagsledning. Han har varit chef för Atlas Copco Kompressortekniks marknadsbolag i Storbritannien. Innan han blev chef för divisionen Vacuum Solutions var han chef för divisionen Portable Energy och därefter för divisionen Industrial Air.

Befattning: Chef för affärsområdet Vakuumteknik

Född: 1959

Utbildning: M.Sc. Electromechanical Engineering samt doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1995/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SKF.

Innehav i Atlas Copco AB*
4 698 A-aktier
64 927 personaloptioner

Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industriteknik. Han utnämndes senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Befattning: Chef för affärsområdet Industriteknik

Född: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds Tekniska Högskola och MBA från INSEAD, Frankrike.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB*
4 060 A-aktier
113 641 personaloptioner

Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande positioner i bland annat Storbritannien, Irland, Belgien och USA. Innan sin nuvarande position var Andrew Walker chef för servicedivisionen inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Energiteknik

Född: 1961

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland.

Nationalitet: Irländsk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB*
2 984 A-aktier
94 017 personaloptioner

Gisela Lindstrand

Gisela Lindstrand började sin karriär som journalist. 1989–1996 var hon politisk rådgivare och pressekreterare till Sveriges statsminister. 1996–2007 var hon informationsdirektör för SABO, presschef för NCC och kommunikationsdirektör på Pfizer. Innan sin nuvarande position var hon kommunikationsdirektör på Securitas.

Befattning: Kommunikationsdirektör

Född: 1962

Utbildning: Examen i statskunskap, nationalekonomi och kulturgeografi från Uppsala universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 2018/2018

Innehav i Atlas Copco AB*
1 368 A-aktier
22 144 personaloptioner

Hans Ola Meyer

Hans Ola Meyer anställdes 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Han flyttade senare till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 hade han olika befattningar på Penningmarknadsmäklarna. Han återvände till Atlas Copco som business controller i Spanien och 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen. Han har haft sin nuvarande befattning sedan 1999.

Befattning: Ekonomi- och finansdirektör

Född: 1955

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1991/1999

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Upplands Motor Holding AB och Electrolux Professional AB.

Innehav i Atlas Copco AB*
7 686 A-aktier
37 821 B-aktier
60 951 personaloptioner

Håkan Osvald

Håkan Osvald har varit bolagsjurist på Atlas Copco North America Inc. och Chicago Pneumatic Tool Company i USA. Han utnämndes därefter till biträdande chefsjurist för Atlas Copco-gruppen med särskilt ansvar för förvärv. Innan sin nuvarande befattning var han chefsjurist operations. Sedan 2012 är han chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB.

Befattning: Chefsjurist

Född: 1954

Utbildning: Jur.kand. från Uppsala universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 1985/2012

Styrelseuppdrag: Ordförande i svenska ICC:s referensgrupp för konkurrens och styrelseledamot för Sweden-China Trade Council.

Innehav i Atlas Copco AB*
6 989 A-aktier
2 600 B-aktier
59 576 personaloptioner

Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en resebyrå. Mellan 1999 och 2007 hade hon olika HR-roller på Scandinavian Airlines och AstraZeneca. 2007–2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copcos affärsområde Industriteknik. Innan hon började sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Befattning: Personaldirektör

Född: 1968

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och magisterexamen i sociologi, Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/I nuvarande befattning sedan: 2017/2017

Innehav i Atlas Copco AB*
2 105 A-aktier
38 439 personaloptioner

* Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2020. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier.

Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Detta avsnitt beskriver Atlas Copcos system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad internkontroll av den finansiella rapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar.

Internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

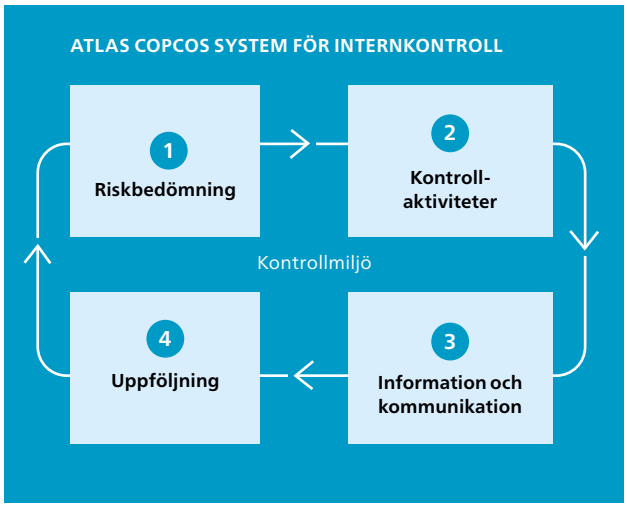
För den finansiella rapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För svåra redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar, lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), finansiella instrument och rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.

1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena beskrivs nedan i tabellen tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dem.

BETYDANDE FINANSIELLA RAPPORTERINGS-RISKER	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisningsperiod	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Rörelseförvärv och hänförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redovisade
2 Kontroll-aktiviteter För hantering av betydande finansiella rapporterings-risker	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje balansdag.	Inventeringar av varulager sker regelbundet.	Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag.	Alla rörelseförvärv godkänns av styrelsen, VD eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (t ex varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kreditgränser utvärderas regelbundet.	Varulagret stäms av vid varje balansdag.	Den effektiva skattesatsen för respektive land analyseras vid varje balansdag av koncernens skattefunktion.	Förvärvskalkyler upprättas på divisionsnivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid periodbokslut mot fraktsedlar och färdigställandegraden för servicekontrakt bedöms vid varje balansdag.	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy.	Varulagerkostnader analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Nedskrivningsprövningar av goodwill förbereds på affärsområdesnivå och granskas på koncernnivå.
		Antal kreditdagar analyseras på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje balansdag tillsammans med inkurans.	Pågående skatterevisioner och tvister följs upp av koncernens skatteexperter.	



3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom den finansiella rapporteringens policyer och riktlinjer som finns i den interna handboken *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat för Gruppen, per affärsområde och region.
- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar dessutom till att vara ett verktyg för medarbetarutveckling och till att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utfördes under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från internrevisionerna rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.
- En självutvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självutvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Affärskoden.
- Koncernen har ett oberoende system för rapportering av överträdelser genom vilket medarbetare och andra intressenter anonymt kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, eller av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Rapporteringssystemet omfattar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och uppgiftslämnaren garanteras anonymitet genom att systemet hanteras av en oberoende tredje part. För mer information rörande klagomålsmekanismer, se sidan 129.
- I efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Affärskoden och gällande lagar.

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

ATLAS COPCO-GRUPPEN		Sida
Koncernens resultaträkning		62
Koncernens rapport över totalresultat		62
Koncernens balansräkning		63
Koncernens förändring av eget kapital		64
Koncernens kassaflödesanalys		65
Not		
1	Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar	66
2	Förvärv	73
3	Tillgångar som innehas för försäljning	76
4	Segmentinformation	76
5	Anställda och personalkostnader	79
6	Ersättning till revisorer	83
7	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	83
8	Finansiella intäkter och kostnader	84
9	Skatter	84
10	Övrigt totalresultat	85
11	Resultat per aktie	86
12	Immateriella tillgångar	86
13	Materiella anläggningstillgångar	88
14	Andelar i intresseföretag och joint ventures	89
15	Övriga finansiella tillgångar	90
16	Varulager	90
17	Kundfordringar	90
18	Övriga fordringar	90
19	Likvida medel	90
20	Eget kapital	91
21	Räntebärande skulder	92
22	Leasingavtal	94
23	Ersättningar till anställda	96
24	Övriga skulder	100
25	Avsättningar	101
26	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	101
27	Finansiell exponering och principer för riskhantering	102
28	Närstående	107

MODERBOLAGET		Sida
Resultaträkning		108
Rapport över totalresultat		108
Balansräkning		108
Förändring av eget kapital		109
Kassaflödesanalys		109
Not		
A1	Väsentliga redovisningsprinciper	110
A2	Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	111
A3	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	111
A4	Finansiella intäkter och kostnader	111
A5	Bokslutsdispositioner	112
A6	Inkomstskatt	112
A7	Immateriella tillgångar	112
A8	Materiella anläggningstillgångar	112
A9	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	113
A10	Andelar i koncernföretag	113
A11	Övriga finansiella tillgångar	113
A12	Övriga fordringar	113
A13	Likvida medel	113
A14	Eget kapital	113
A15	Pensioner och liknande förpliktelser	114
A16	Övriga avsättningar	115
A17	Räntebärande skulder	116
A18	Övriga skulder	116
A19	Finansiell exponering och principer för riskhantering	117
A20	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	117
A21	Direktägda dotterföretag	118
A22	Närstående	119

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Intäkter	4	99 787	103 756
Kostnad för sålda varor		–58 607	–59 024
Bruttoresultat		**41 180**	**44 732**
Marknadsföringskostnader		–11 334	–12 118
Administrationskostnader		–6 493	–7 226
Forsknings- och utvecklingskostnader		–3 762	–3 631
Övriga rörelseintäkter	7	270	297
Övriga rörelsekostnader	7	–748	–173
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	14	33	16
Rörelseresultat	4, 5, 6, 16	**19 146**	**21 897**
Finansiella intäkter	8	161	161
Finansiella kostnader	8	–482	–486
Finansnetto		**–321**	**–325**
Resultat före skatt		**18 825**	**21 572**
Inkomstskatt	9	–4 042	–5 029
Årets resultat		**14 783**	**16 543**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		14 779	16 522
– innehav utan bestämmande inflytande		4	21
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	12.16	13.60
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	12.14	13.59

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		**14 783**	**16 543**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		93	–626
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		–19	150
		74	**–476**
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser			
– utlandsverksamheter		–6 398	1 578
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		–	–32
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		673	–252
Kassaflödessäkringar		27	43
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		–211	71
		–5 909	**1 408**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	**–5 835**	**932**
Årets totalresultat		**8 948**	**17 475**
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		8 963	17 453
– innehav utan bestämmande inflytande		–15	22

Koncernens balansräkning

Belopp in MSEK	Not	31 december, 2020	31 december, 2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	45 840	36 549
Hyresmaskiner	13	2 241	2 858
Övriga materiella tillgångar	13	7 889	8 021
Nyttjanderättstillgångar	22	3 261	3 557
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	931	1 037
Övriga finansiella tillgångar	15	673	642
Övriga fordringar		102	116
Uppskjutna skattefordringar	9	1 484	1 449
Summa anläggningstillgångar		**62 421**	**54 229**
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	13 450	14 501
Kundfordringar	17	18 801	20 590
Skattefordringar		969	1 373
Övriga fordringar	18	6 007	5 898
Övriga finansiella tillgångar	15	58	125
Likvida medel	19	11 655	15 005
Tillgångar som innehas för försäljning	3	5	1
Summa omsättningstillgångar		**50 945**	**57 493**
SUMMA TILLGÅNGAR		**113 366**	**111 722**
EGET KAPITAL	Sidan 64		
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		7 855	7 622
Reserver		2 913	8 804
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		41 661	36 019
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**53 215**	**53 231**
Innehav utan bestämmande inflytande		319	59
SUMMA EGET KAPITAL		**53 534**	**53 290**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	21 669	20 400
Ersättningar efter avslutad anställning	23	3 488	3 488
Övriga skulder		278	261
Avsättningar	25	1 195	1 149
Uppskjutna skatteskulder	9	1 736	702
Summa långfristiga skulder		**28 366**	**26 000**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	2 977	3 255
Leverantörsskulder		11 202	11 898
Skatteskulder		1 367	1 433
Övriga skulder	24	13 987	14 233
Avsättningar	25	1 933	1 613
Summa kortfristiga skulder		**31 466**	**32 432**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**113 366**	**111 722**

Se not 26 för information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

2020	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings-reserv	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	7 622	40	8 764	36 019	53 231	59	53 290
Årets resultat					14 779	14 779	4	14 783
Övrigt totalresultat för året			19	–5 910	75	–5 816	–19	–5 835
Årets totalresultat			**19**	**–5 910**	**14 854**	**8 963**	**–15**	**8 948**
Utdelning					–8 506	–8 506		–8 506
Förvärv av A-aktier					–1 097	–1 097		–1 097
Avyttring av A-aktier		230			590	820		820
Avyttring av B-aktier		3			–	3		3
Ändring av innehav utan bestämmande inflytande					–157	–157	275	118
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					158	158		158
– utnyttjande av optioner					–200	–200		–200
Vid årets slut	**786**	**7 855**	**59**	**2 854**	**41 661**	**53 215**	**319**	**53 534**

2019	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings-reserv	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	7 201	2	7 395	27 041	42 425	47	42 472
Årets resultat					16 522	16 522	21	16 543
Övrigt totalresultat för året			38	1 369	–476	931	1	932
Årets totalresultat			**38**	**1 369**	**16 046**	**17 453**	**22**	**17 475**
Utdelning					–7 653	–7 653	–10	–7 663
Förvärv av A-aktier					–897	–897		–897
Avyttring av A-aktier		394			1 755	2 149		2 149
Avyttring av B-aktier		27			8	35		35
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					135	135		135
– utnyttjande av optioner					–416	–416		–416
Vid årets slut	**786**	**7 622**	**40**	**8 764**	**36 019**	**53 231**	**59**	**53 290**

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		19 146	21 897
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13, 22	5 189	4 700
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		746	99
Kassamässigt rörelseöverskott		**25 081**	**26 696**
Finansnetto, erhållet/betalt		244	–610
Betald skatt		–4 531	–5 501
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		–340	–376
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**20 454**	**20 209**
Förändring av:			
Varulager		535	–951
Rörelsefordringar		1 208	–739
Rörelseskulder		423	–1 281
Förändring av rörelsekapital		**2 166**	**–2 971**
Ökning av hyresmaskiner		–486	–1 140
Försäljning av hyresmaskiner		70	53
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**22 204**	**16 151**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	13	–1 459	–1 662
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar [1]		39	718
Investeringar i immateriella tillgångar	12	–1 337	–1 016
Försäljning av immateriella tillgångar		–	1
Förvärv av dotterföretag	2	–13 583	–7 706
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		54	–18
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**–16 286**	**–9 683**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		–8 506	–7 653
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		–	–10
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		–216	–
Återköp av egna aktier		–1 097	–897
Avyttring av egna aktier		823	2 184
Upptagna lån		2 407	4 637
Amortering av lån		–729	–5 618
Lösen av CSA [2]		–79	367
Amortering av leasingskulder	22	–1 155	–1 034
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**–8 552**	**–8 024**
Årets nettokassaflöde		**–2 634**	**–1 556**
Likvida medel vid årets början		15 005	16 414
Årets nettokassaflöde		–2 634	–1 556
Valutakursdifferens i likvida medel		–716	147
Likvida medel vid årets slut	19	**11 655**	**15 005**

[1] 2019 inkluderar MSEK 600 från sale and leaseback-transaktioner relaterade till fastigheter i USA, se not 28.
[2] Credit Support Annex, se not 27.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "Gruppen", "Koncernen", eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 3 mars 2021. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 27 april 2021.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Därmed betraktas ett rörelseförvärv som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärvar det förvärvade företagets tillgångar och övertar dess skulder. Gruppens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed intagandet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag bygger intagandet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinster och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som Gruppen utfärdat i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Gruppens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på Gruppens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen
- till verkligt värde, eller
- till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Gruppen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket Gruppen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar Gruppens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Andel av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningarna, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde.

Gruppens andel av orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Icke-monetära poster som är redovisade till anskaffningsvärde är rapporterade med användning av valutakursen per datumet för transaktionen och icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde är rapporterade till den kurs som rådde när de verkliga värdena fastställdes. Materiella och immateriella tillgångar, varulager och förskottsbetalningar är exempel på icke-monetära poster.

Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursvinster och förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:
- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på, eller skulder till, en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 27.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens VD och koncernchef, högste verkställande beslutsfattare, i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 4.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när Gruppen har en befintlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är anpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyl-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

lande av prestationsåtagandet och därmed överföring av kontroll över varan till kunden. Installationer säljs tillsammans med varan eller separat. Vid avtalets början bedömer Gruppen om installationen är en del av prestationsåtagandet för försäljningen av varan eller om det är ett separat prestationsåtagande. Installationen är ett separat prestationsåtagande om kunden kan dra nytta av tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som finns tillgängliga och löftet att överföra tjänsten till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatter eller mängdrabatter. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intäkten fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser den förväntade returen skjuts upp och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i rapporten över finansiell ställning, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

I de fall utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning

Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service till kunderna då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när köparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till köparen förklaras under "Försäljning av varor" se sidan 66. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Gruppen erhåller ibland förskott eller inbetalningar från kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktsbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Praktiska lösningar

Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar:
För upplysningar om det sammanlagda beloppet av transaktionspriset som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:

- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
- företaget har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dato.

För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Erhållna provisioner redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Se även not 7.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas när det finns en rimlig säkerhet att Gruppen kommer att uppfylla de ställda villkoren i bidragen och att bidragen kommer att erhållas. Statliga bidrag avseende kostnader redovisas i resultaträkningen som en minskning av de relaterade kostnader. Om bidragen inte kan allokeras till en kostnad redovisas de statliga bidragen i "Övriga rörelseintäkter". Statliga bidrag avseende tillgångar redovisas som ett avdrag i fastställande av tillgångens redovisade värde och redovisas som intäkt över tillgångens nyttjandeperiod som en minskning av avskrivningskostnad. Se även not 7.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i årets resultat genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i årets resultat per det datum Gruppens rätt att erhålla betalningen fastställts. Se även not 8.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i "Eget kapital", i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbäringar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats:

- den första redovisningen av goodwill,
- den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat,
- skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när Gruppen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Om optioner för vilka de anställda kan välja mellan reglering i aktier eller reglering i kontanter har en utspädningseffekt, justeras årets resultat med skillnaden mellan redovisningen av optioner som regleras med kontanter och optioner som regleras med aktier. Vid beräkningen av resultat per aktie används det alternativ som har den största utspädningseffekten. Se även not 11.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

det behöver prövas. Prövningen av nedskrivningsbehovet utförs på den nivå på vilken goodwillen övervakas i den interna styrningen av bolaget. Atlas Copcos fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar
Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, det vill säga:
- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet direkt hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar avseende Forskning och Utvecklingsutgifter (FoU) 2020 uppgick till 975 (792). De har redovisats som del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer upp FoU-funktionen som helhet.

Varumärken
Varumärken som förvärvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar
Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar
Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram till dess att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av över nyttjandeperioden. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 13.

Hyresmaskiner
Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorkar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar
Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–15 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen. Mark, tillgångar under uppförande, goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder skrivs inte av.

Leasingavtal
Gruppen som leasetagare
Redovisning av ett leasingavtal
Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om kontraktet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Om ett kontrakt förmedlar rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en viss tidsperiod i utbyte mot ersättning är det, eller innehåller det, ett leasingavtal. Rätten att kontrollera användningen av en identifierbar tillgång bedöms av Gruppen baserat på om det finns en identifierbar tillgång, om Gruppen har rätt att i allt väsentligt erhålla de ekonomiska fördelarna från användande av tillgången och om Gruppen har rätt att styra användningen av denna. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och bara redovisa leasingkomponenterna och har också valt att tillämpa ett antal praktiska lösningar när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Värdering av nyttjanderättstillgång och leasingskuld
Nyttjanderättstillgång
Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde, vilket innefattar följande: det initiala beloppet för leasingskulden justerat för eventuella leasingavgifter som betalats per eller före inledningsdatumet, med avdrag för eventuella erhållna leasingförmåner och eventuella initiala direkta kostnader som Gruppen har ådragit sig samt uppskattade kostnader som Gruppen kommer att ådra sig vid nedmontering och bortforsling av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den befinner sig eller återställande av den underliggande tillgången till det skick som krävs enligt leasingavtalet. Kostnad för nedmontering, bortforsling eller återställande av den plats där den befinner sig och/eller den underliggande tillgången redovisas bara när Gruppen ådrar sig en förpliktelse att göra detta.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över leasingperioden. För årets förändring i Gruppens nyttjanderättstillgångar, se not 22.

Leasingskuld
Vid inledningsdatumet redovisas leasingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i leasingskulden består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller ett pris, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter under en möjlig förlängningsperiod om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att utnyttja möjligheten till förlängning samt straffavgifter för förtida uppsägning av ett leasingavtal, om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att säga upp det i förtid. Om det finns en köpoption inkluderas den om det är rimligt säkert att Gruppen kommer att utnyttja optionen.

Leasingskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Se även not 21.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde
Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och datorer. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare
Vid ett leasingavtals början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Om leasingavtalet i allt väsentligt överför de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången anses det vara ett finansiellt leasingavtal, om inte är det ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Gruppens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (dvs. det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i årets resultat. En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copcos aktier som är klassificerade som eget kapital återköps redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Leverantörsfinansiering

Gruppen och banker med en nära relation till Atlas Copco erbjuder leverantörer möjligheten att nyttja leverantörsfinansiering vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Gruppen utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulden fortsätter att ha egenskaperna av en leverantörsskuld eller om den bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar inkluderar om betalningsvillkoren överskrider sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller förändring i "Upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när:

- Gruppen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att Gruppen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt anses föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 25.

Pensioner och liknande förpliktelser

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar Gruppen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är Gruppens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för de förmånsbestämda planerna beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader. Se även not 23.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, de syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Värdet redovisas därmed som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas som en personalkostnad i årets resultat. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 23.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Gruppen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när Gruppen inte

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredovisas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" till dess att tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs enligt beskrivning i not 27.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

IFRS 9 säkringsredovisning tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste säkringsförhållandet vara:

- formellt identifierat och designerat
- förväntas uppfylla effektivitetskriterierna, och
- vara dokumenterat.

Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringskvoten, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. Då den säkrade prognostiserade transaktionen leder till redovisning av en icke-finansiell tillgång eller en icke-finansiell skuld överförs det belopp som tidigare har redovisats i "Övrigt totalresultat" och har ackumulerats i eget kapital från eget kapital och inkluderas i den första värderingen av anskaffningsvärdet för den icke-finansiella tillgången eller skulden. Gruppen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte avslutas enligt beslut. Säkringsredovisning upphör:

- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdeförändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisning inte längre uppfyller målen med riskhantering.

För kassaflödessäkringar kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i "Övrigt totalresultat" och ackumulerad i eget kapital vid tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas i resultatet när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultatet. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet. För säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter kvarstår eventuell vinst eller förlust som redovisats i "Övrigt totalresultat" och ackumulerats i eget kapital. Vid avyttring av utlandsverksamheten omklassificeras vinsterna eller förlusterna från eget kapital till resultatet.

Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde inom ett år kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Vinster och förluster som redovisats vid omvärdering och vid avyttring redovisas i årets resultat. I balansräkningen redovisas tillgångar som innehas för försäljning separat, jämförelseperioden påverkas ej.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2020

Följande omarbetade och ändrade IFRS-standarder har tillämpats av Gruppen från 2020 men hade ingen eller ingen väsentlig inverkan på Gruppen.

Ändringar i IFRS 16 Leasingavtal covid-19-relaterade hyresrabatter

Ändringen gav leasetagaren som redovisar hyreslättnader som uppkommer som en direkt följd av covid-19-pandemin lättnader från att tillämpa modifieringsreglerna i IFRS 16. Som en praktiskt lösning kan leasetagaren välja att inte bedöma om en covid-19-relaterad hyreslättnad från en leasegivare är en modifiering av leasingavtal. En leasetagare som gjorde detta val redogjorde för förändringar i hyresbetalningar till följd av covid-19-relaterade hyreslättnader på samma sätt som de skulle redogöra för förändringen enligt IFRS 16 om ändringen inte var en hyresändring. Gruppen har applicerat ändringen på ett begränsat antal kontrakt som samtliga uppfyllde kriterierna i ändringen. Dessa kontrakt avser framförallt byggnader. Beloppet som redovisats i resultaträkningen var ej väsentligt.

Ändringar i IFRS 3 – Rörelseförvärv

Ändringen förtydligade definitionen av en rörelse. För att betraktas som en rörelse måste en förvärvad uppsättning aktiviteter och tillgångar åtminstone inkludera ekonomiska resurser och en materiell process som tillsammans bidrar betydligt till förmågan att skapa resultat. Definition av termen "resultat" har ändrats för att fokusera på varor och tjänster som tillhandahålls till kunder, genererar investeringsintäkter och övriga intäkter, och den exkluderar avkastning i form av lägre kostnader och andra ekonomiska fördelar.

Ändringar i IAS 1 och IAS 8 – Definition av väsentlig

Ändringarna i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt fel görs för att samordna definitionen av "väsentlig" mellan de olika standarderna och för att förtydliga vissa aspekter av definitionen. Den nya definitionen anger att "Information är väsentlig om man genom att utelämna den, återge den felaktigt eller dölja den rimligtvis kunde förväntas påverka de beslut som de primära användarna av allmänna finansiella rapporter fattar på basis av sådana finansiella rapporter, vilka tillhandahåller finansiell information om en specifik rapporteringsenhet." Ändringen förtydligar i synnerhet konceptet att "dölja" väsentlig information och betydelsen av primära användare av allmänna finansiella rapporter. Dessutom har IASB ändrat andra standarder och begreppsramen som innehåller en definition av "väsentlig" eller hänvisar till termen "väsentlig" för att säkerställa konsekvent tillämpning.

Reform av referensräntorna (ändringar i IFRS 7, IFRS 9 och IAS 39)

Det pågår ett projekt för att reformera referensräntorna, såsom EONIA, EURIBOR och LIBOR, och alternativa referensräntor som kallas "riskfria räntor" (RFR) är under utveckling och ska ersätta befintliga referensräntor. I den här processen har IASB utfärdat ändringar av IFRS7, IFRS 9 och IAS 39 som tar upp säkringsrelationer som påverkas direkt av reformen av referensräntorna och erbjuder tillfälliga undantag från att tillämpa vissa säkringsredovisningskrav under den period av osäkerhet som reformen orsakar.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2020

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2020 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna. Den nuvarande bedömningen är att dessa inte kommer att ha någon eller någon väsentlig inverkan på Gruppen.

Reform av referensräntorna – fas 2 (ändringar i IFRS9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 och IFRS 16)

Ändringarna i IFRS 9 introducerar en praktisk lösning om en modifiering av avtalsenliga kassaflöden för en finansiell tillgång eller en finansiell skuld är nödvändig som en direkt konsekvens av IBOR -reformen och sker på en "ekonomiskt likvärdig" basis som tidigare grund. I dessa fall kommer ändringar att redovisas genom att den effektiva räntan uppdateras.

Ändringen av IFRS 16 introducerar en liknande praktisk lösning vid redovisning av ändringar i leasingavtal som krävs enligt IBOR-reformen, en omvärdering av leasingskuld tillåts med den reviderade diskonteringsräntan . Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av tillgångens nyttjanderätt.

Ändringen av IFRS 9 ger också en lättnad från att upphöra med säkringsrelationer på grund av förändringar i säkringsdokumentationen som krävs av reformen samt tillfällig lättnad från att uppfylla det separat identifierbara kravet. Ändringarna tillämpas framåtriktat på redovisningsperioder som börjar från och med den 1 januari 2021. Tidigare tillämpning är tillåten.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänster och varor med hög grad av anpassning där det finns en legal rätt till betalning, redovisas över tid i resultaträkningen baserat på förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena per balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Det föreligger alltid en osäkerhet huruvida de totala beräknade utgifterna är korrekt beräknade, och att de nedlagda utgifterna korrekt återspeglar de faktiskt nedlagda kostnaderna, vilket gör att det föreligger en osäkerhet i uppskattningarna kring färdigställandegraden av det utförda arbetet. Företagsledningen har bedömt att den här metoden för att fastställa förloppet mot uppfyllande av prestationsåtagandena är den lämpligaste metoden eftersom den avspeglar förloppet i det utförda arbetet och den legala rätten till betalning från kunden i takt med att kostnaderna uppstår för prestationsåtagandena.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid en tidpunkt då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning används till exempel vid bedömning av:

- förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Gruppen har en nuvarande rätt till betalning för varan, kunden har en legal rätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden, och
- vissa kontrakt som innefattar en returrätt och/eller volymrabatter som ger upphov till en rörlig ersättning, där rörlig ersättning bedöms för att identifiera möjliga begränsningar, och

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, fortsättning

- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Goodwill och vissa varumärken skrivs inte av, utan i stället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en bedömning av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativt resultat. Se not 12.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Gruppen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning.

Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut-principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans.

Se även not 16.

Leasingavtal

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar:

När Gruppen inte med lätthet kan fastställa räntan som följer med leasingavtalet används en marginell låneränta för att göra en värdering av leasingskulderna. Den marginella räntan är den ränta som Gruppen skulle behöva betala under liknande villkor ,vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga. Koncernen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar utifrån enhetsspecifika uppskattningar såsom valuta- och landsrisk.

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen har ett flertal leasingavtal som innefattar möjligheter till förlängning. Gruppen tillämpar uppskattningar och bedömningar vid bedömningen av leasingperioden och beaktar samtliga fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en möjlighet till förlängning. Möjligheter till förlängning inkluderas endast i leasingperioden om det finns en rimlig säkerhet att leasingavtalet kommer att förlängas. För leasingavtal relaterade till lokaler är följande faktorer normalt sett de mest relevanta:

- om förbättringsutgifter på annans fastighet förväntas ha ett betydande restvärde är Gruppen normalt rimligt säker på att förlänga avtalet.
- i annat fall beaktar Gruppen andra faktorer, däribland historiska leasingavtal samt vilka kostnader och störningar i verksamheten som krävs för att ersätta nyttjanderättstillgången.

Förnyelseperioderna för leasingavtal avseende kontors- och lagerlokaler med längre icke-uppsägningsbara perioder överstigande 10 till 15 år inkluderas inte som en del av leasingperioden då det inte är rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. Därutöver är inte möjligheten till förlängning av leasingavtal för motorfordon en del av leasingperioden, eftersom Gruppens leasingavtal för motorfordon normalt inte överstiger tre till fem år.

Efter ikraftträdandedatumet gör Gruppen en ny bedömning av leasingperioden om det föreligger en betydande händelse eller en förändring i omständigheterna som är inom dess kontroll och som påverkar dess möjligheter att utnyttja möjligheten till förlängning. Se not 22 för information om potentiella framtida hyresbetalningar hänförliga till förlängningsoptioner som inte är inkluderade i leasingperioden.

Kundfordringar och finansiella tillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar utgör en bedömning av individuellt betydande exponeringar samt en historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Förväntade kreditförluster för leasingfordringar och finansiella fordringar utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, sannolikhetsviktat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkor. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet ”Kreditrisk” i not 27.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Atlas Copco redovisar en skuld när Gruppen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Bolag inom Gruppen är dessutom ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Gruppen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Gruppen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymer som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 25.

Förvärv

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen genomför förvärvsanalyser relaterade till rörelseförvärv. Förvärvspriset fördelas på underliggande förvärvade tillgångar och skulder baserat på deras uppskattade verkliga värde vid tidpunkten för förvärvet. Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller. Värderingsmetoderna bygger på olika antaganden såsom uppskattade framtida kassaflöden, återstående ekonomisk livslängd etc. Fastställande av det verkliga värdet kräver att Gruppen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet. Se även not 2.

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven för 2020 och 2019:

Förvärvstidpunkt		Land	Affärsområde	Intäkter [1]	Antal anställda [1]
31 dec. 2020	Purification Solutions LLC	USA etc.	Kompressorteknik	242	60
21 dec. 2020	Perceptron	USA etc.	Industriteknik	516	300
2 sep. 2020	MEDGAS-Technik GmbH	Tyskland etc.	Kompressorteknik	126	80
4 aug. 2020	iTrap (teknologin och tillgångarna)	Tyskland	Vakuumteknik	[2]	4
4 aug. 2020	THN Druckluft and Produktions GmbH & Co. KG	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	15
24 jun. 2020	ISRA VISION AG	Tyskland etc.	Industriteknik	1 619	800
5 jun. 2020	Ovity Air Comprimé	Frankrike	Kompressorteknik	[2]	8
28 feb. 2020	Dekker Vacuum Technologies, Inc.	USA	Vakuumteknik	217	70
27 feb. 2020	Dr. Gustav Gail Drucklufttechnik GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	10
22 jan. 2020	M.C. Schroeder Equipment Co., Inc.	USA	Vakuumteknik	[2]	8
16 jan. 2020	Hydra Flow West	USA	Kompressorteknik	[2]	7
3 jan. 2020	Scheugenpflug AG	Tyskland etc.	Industriteknik	850	600
6 nov. 2019	WestRon	USA	Kompressorteknik	[2]	26
18 okt. 2019	Accurate Air Engineering and Compressed Air of California	USA	Kompressorteknik	[2]	52
2 jul. 2019	MGES Inc.	USA	Kompressorteknik	48	11
2 jul. 2019	Eurochiller S.r.l.	Italien etc.	Kompressorteknik	267	90
1 jul. 2019	Brooks kryotekniska halvledarverksamhet	USA etc.	Vakuumteknik	1 400	400
19 jun. 2019	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	USA	Energiteknik	347	95
17 jun. 2019	Taylor Air Center	USA	Kompressorteknik	[2]	20
29 maj 2019	AirCenterSüd GmbH & Co. KG	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	6
27 maj 2019	Air Compresseur service	Frankrike	Kompressorteknik	[2]	10
3 maj 2019	Bold & Cichos GbR	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	15
2 maj 2019	Mid South Engine & Power Systems, LLC	USA	Energiteknik	54	28
9 apr. 2019	PSI Compressors of Brockville Incorporated	Kanada	Kompressorteknik	[2]	6
3 apr. 2019	Jacob Drucklufttechnik Vertriebs GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	10
2 apr. 2019	S.A.S. Air Diffusion	Frankrike	Kompressorteknik	[2]	15
19 mar. 2019	Class 1 Incorporated	Kanada	Kompressorteknik	130	50
6 mar. 2019	Woodward Compressor Sales	USA	Kompressorteknik	[2]	15
1 mar. 2019	Appleton Compressor Service & Supply, Inc.	USA	Kompressorteknik	[2]	15
4 jan. 2019	German Industrie Pumpen Vertriebs GmbH	Tyskland	Energiteknik	50	20

[1] Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

[2] Tidigare distributör av Atlas Copcos produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copcos produkter.

Med undantag för förvärvet av ISRA VISION (92.19% av aktierna förvärvades), genomfördes samtliga förvärv ovan via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara väsentliga med undantag för ISRA VISION under 2020 och Brooks kryotekniska halvledarverksamhet under 2019, vilka redovisas separat. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För de förvärv som innefattar en klausul om villkorad köpeskilling har det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen beräknats baserat på en diskonteringsränta på 10.5%. För mer information om värderingen av villkorad köpeskilling, se not 27. Gruppen analyserar för närvarande de slutgiltiga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2019 är inkluderade i de följande tabellerna.

2. **Förvärv,** fortsättning

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2020	**2019**
Immateriella tillgångar	210	519
Materiella anläggningstillgångar [1]	36	47
Övriga tillgångar	141	266
Likvida medel	48	28
Räntebärande skulder	–78	–70
Övriga skulder och avsättningar	–112	–223
Identifierbara tillgångar, netto	**245**	**567**
Goodwill	185	241
Total köpeskilling	**430**	**808**
Uppskjuten köpeskilling	–33	9
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–48	–28
Kassautflöde, netto	**349**	**789**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I september förvärvade affärsområdet Kompressorteknik MEDGAS-Technik GmbH. Företaget tillverkar, distribuerar, installerar och servar medicinska luft- och vakuumsystem, rörutrustning samt medicinsk utrustning. Företaget har sitt huvudkontor i Berndroth, Tyskland. Förvärvet väntas stärka Atlas Copcos närvaro och påskynda affärsutvecklingen i Europa inom området medicinsk gas. Immateriella tillgångar om 37 och goodwill om 25 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I december förvärvades Purification Solutions LLC:s verksamhet och vissa dotterbolag. Bolaget är en ledande leverantör av lösningar för tryckluft och gaser och har ett globalt försäljningsnätverk. Företaget fokuserar på design, produktion och försäljning av utrustning för luftbehandling och kväveframställning på plats hos kund. De har sitt huvudkontor i Charlotte, North Carolina, USA, och är verksamma under varumärket nano purification solutions. Företagets expertis och produktportfölj förväntas öka Atlas Copcos marknadsandel och påskynda affärsutvecklingen i Nordamerika, Europa och andra strategiskt viktiga marknader. Immateriella tillgångar om 104 och goodwill om 145 redovisades för förvärvet. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Under året förvärvade affärsområdet dessutom fyra distributörer. I januari förvärvades Hydra Flow West, lokaliserad i Walnut, Kalifornien, USA. DR. Gustav Gail Drucklufttechnik GmbH och tillgångarna i THN Druckluft, båda företagen lokaliserade i Tyskland, förvärvades i februari respektive augusti. I juni förvärvades slutligen franska Ovity Air Comprimé. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på respektive marknad. För förvärven redovisades immateriella tillgångar om totalt 61.

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2020	**2019**
Immateriella tillgångar	194	2 779
Materiella anläggningstillgångar [1]	25	10
Övriga tillgångar	88	1 369
Likvida medel	1	–
Räntebärande skulder	–14	–
Övriga skulder och avsättningar	–33	–152
Identifierbara tillgångar, netto	**261**	**4 006**
Goodwill	122	2 192
Total köpeskilling	**383**	**6 198**
Uppskjuten köpeskilling	–6	–
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–1	–
Kassautflöde, netto	**376**	**6 198**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I januari förvärvade affärsområdet Vakuumteknik tillgångarna i M.C. Schroeder Equipment Co., Inc. Företaget är en distributör av vakuumutrustning och servicelösningar och har sitt säte i Denver, North Carolina, USA. Förvärvet kompletterar Atlas Copcos redan existerande närvaro i regionen. Immateriella tillgångar om 51 redovisades för förvärvet.

I februari förvärvades Dekker Vacuum Technologies, Inc. Företaget har sitt säte i Michigan City, Indiana, USA, och är en leverantör av vakuumutrustning och servicelösningar för industriapplikationer. Förvärvet kompletterar Atlas Copcos nuvarande portfölj för vakuumpumpar med vätskering. Immateriella tillgångar om 102 och goodwill om 122 redovisades för förvärvet. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

I augusti förvärvades teknologin och tillgångarna i iTrap. Företaget har sitt säte i Oberkochen, i södra Tyskland och har varit en del av ZEISS Venture. iTrap är ett högkänsligt instrument för masspektrometri som i realtid kan analysera gaser. Instrumentet används för att diagnostisera och kontrollera processer i halvledarindustrin. Förvärvet förväntas ge värde till kunderna genom de insikter som teknologin ger kring den kemiska miljön i processkammare, så gott som i realtid. Immateriella tillgångar om 41 redovisades för förvärvet.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2020	**2019**
Immateriella tillgångar	4 818	–
Materiella anläggningstillgångar [1]	478	–
Övriga tillgångar	2 486	–3
Likvida medel	426	–
Räntebärande skulder	–686	–
Övriga skulder och avsättningar	–2 300	–
Identifierbara tillgångar, netto	**5 222**	**–3**
Innehav utan bestämmande inflytande	–334	–
Goodwill	8 389	3
Total köpeskilling	**13 277**	**–**
Uppskjuten köpeskilling	7	21
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–426	–
Kassautflöde, netto	**12 858**	**21**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I januari förvärvade affärsområdet Industriteknik Scheugenpflug AG. Företaget har sitt säte i Neustadt an der Donau nära München och erbjuder appliceringslösningar, däribland industriell sammanfogning av lim och vakuumkammare för ingjutning som används i ett flertal industrier. Förvärvet kommer att stärka Atlas Copcos position inom industriella appliceringslösningar genom att komplettera och bredda erbjudandet mot en större kundgrupp. Immateriella tillgångar om 581 och goodwill om 1 431 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Den 10 februari offentliggjordes det att Atlas Copco kommer att inleda ett partnerskap med en global specialist inom visionsystem, ISRA VISION AG, genom ett offentligt uppköpserbjudande. Samtliga villkor för erbjudandet för förvärvet av ISRA VISION uppfylldes under andra kvartalet och den 24 juni fullföljdes erbjudandet, vilket gav Atlas Copco totalt 92.19% av aktierna i ISRA VISION.

ISRA VISION är en specialist inom visionsystem och har ledande teknologier för inspektion av ytor och 3D visionsystem som används för robotautomation, kvalitetsinspektion och 3D-mätning. Bolaget verkar inom två huvudsakliga segment, Smart Factory Automation och Surface Vision och har en global närvaro med verksamhet på mer än 25 platser, huvudkontoret ligger i Darmstadt i Tyskland. Genom förvärvet kommer Atlas Copco att ge sina kunder i ett flertal olika segment ytterligare stöd i deras transformation till digital produktion. Möjligheten att erbjuda sammanfogningstekniker i kombination med visionsystem stärker Atlas Copcos position som en strategisk samarbetspartner för kunderna i framtiden. Immateriella tillgångar om 4 142 och goodwill om 6 856 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill. Innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 334 och har värderats till den proportionerliga andel av värdet på förvärvade tillgångar.

I december förvärvade affärsområdet Perceptron genom en fusion vilket resulterade i att Perceptron avnoterades från Nasdaq i New York. Perceptron är en ledande leverantör av automatiserade mätteknikslösningar med huvudkontor i Plymouth, Michigan, USA. Genom Perceptrons position inom automatiserad mätteknik och visionsystem för robotar tillsammans med det nyligen genomförda förvärvet av ISRA VISION skapar Atlas Copco ett starkt erbjudande inom visionsystem. Immateriella tillgångar om 95 och goodwill om 102 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

2. **Förvärv,** fortsättning

Energiteknik	Redovisade värden	
	2020	**2019**
Immateriella tillgångar	–	153
Materiella anläggningstillgångar [1]	–5	193
Övriga tillgångar	–7	147
Likvida medel	–	8
Räntebärande skulder	–	–19
Övriga skulder och avsättningar	3	–83
Identifierbara tillgångar, netto	**–9**	**399**
Goodwill	8	312
Total köpeskilling	**–1**	**711**
Uppskjuten köpeskilling	1	–5
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–	–8
Kassautflöde, netto	**–**	**698**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

Affärsområdet Energiteknik genomförde inga förvärv under 2020. Mindre justeringar gjordes under året relaterade till förvärv från 2019.

Sammanlagt verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen			
	2020	**varav ISRA VISION**	**2019**	**varav Brooks [2]**
Immateriella tillgångar	5 222	4 142	3 451	2 779
Materiella anläggningstillgångar [1]	534	198	250	10
Övriga anläggningstillgångar	16	10	926	909
Varulager	907	573	431	255
Kundfordringar [3]	1 021	540	393	205
Övriga omsättningstillgångar	764	642	29	–
Likvida medel	475	304	36	–
Räntebärande skulder	–778	–528	–89	–
Övriga skulder och avsättningar	–866	–385	–360	–161
Uppskjutna skattefordringar/ skulder, netto	–1 576	–1 414	–98	9
Identifierbara tillgångar, netto	**5 719**	**4 082**	**4 969**	**4 006**
Innehav utan bestämmande inflytande	–334	–334	–	–
Goodwill	8 704	6 856	2 748	2 192
Total köpeskilling	**14 089**	**10 604**	**7 717**	**6 198**
Uppskjuten köpeskilling	–31	–	25	–
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–475	–304	–36	–
Kassautflöde, netto	**13 583**	**10 300**	**7 706**	**6 198**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

[2] Med Brooks avses förvärvet av Brooks kryotekniska halvledarverksamhet.

[3] Bruttobeloppet uppgår till 1 073 (408) varav 52 (15) väntas vara ej indrivningsbara.

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i Gruppens befintliga struktur.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 14 089 (7 717). Detta inkluderar villkorad köpeskilling avseende förvärvet av Purification Solutions med ett verkligt värde om 54. Betalning av den villkorade köpeskillingen är beroende av uppfyllelse av framtida mål avseende intäkter inom tre år från förvärvet. Verkligt värde har beräknats med förväntan att det maximala beloppet kommer att betalas ut.

Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärv under 2020 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassaflödet till 13 583 (7 706) efter avdrag för förvärvade likvida medel på 475 (36).

Förvärvsrelaterade kostnader inkluderas i "Administrationskostnader" i resultaträkningen om 175 (33). Kostnaderna avseende förvärv som slutfördes under 2020 och inkluderades i resultaträkningarna för 2019 och 2020.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2020 och 2019 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik*		Energiteknik		Gruppen	
	2020	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	108	494	216	669	1 301	–	–	232	1 625	1 395
Rörelseresultat	–10	–	2	104	–28	–	–	10	–36	114
Årets resultat									–31	82
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	484	1 148	253	1 333	2 431	–	–	381	3 168	2 862
Rörelseresultat	–4	–34	–9	204	–63	–	–	17	–76	187
Årets resultat									–69	157

* Från dagen för bestämmande inflytande, hade ISRA VISION intäkter om MSEK 690 och rörelseresultat om MSEK 15, inklusive negativa effekter från förvärvsanalysen om MSEK 90.

3. Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar som innehas för försäljning
Under 2020 har en byggnad klassificerats som "Tillgångar som innehas till försäljning".

Redovisat värde för tillgångar som innehas för försäljning	2020	2019
Materiella anläggningstillgångar	5	1
Redovisat värde, netto	**5**	**1**

4. Segmentinformation

2020	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	46 979	24 673	16 141	11 994	–	–	99 787
Interna intäkter	350	12	35	112	–	–509	–
Summa intäkter	**47 329**	**24 685**	**16 176**	**12 106**	**–**	**–509**	**99 787**
Rörelseresultat	**10 658**	**5 519**	**2 422**	**1 594**	**–1 060**	**13**	**19 146**
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	*0*	*33*	*0*	–	–	–	*33*
Finansnetto							–321
Inkomstskatt							–4 042
Årets resultat							**14 783**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 398	1 211	1 175	1 147	265	–33	5 163
Nedskrivningar	2	–	12	4	8	–	26
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	–12	–20	112	6	24	–	110
Tillgångar i segmenten	**26 943**	**30 869**	**27 949**	**9 863**	**2 721**	**–1 161**	**97 184**
– varav goodwill	*4 164*	*11 099*	*12 534*	*1 076*	–	–	*28 873*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	809	121	–	–	–	931
Ej fördelade tillgångar							15 251
Summa tillgångar	**26 944**	**31 678**	**28 070**	**9 863**	**2 721**	**–1 161**	**113 366**
Skulder i segmenten	**15 517**	**5 070**	**4 451**	**2 397**	**2 255**	**–1 053**	**28 637**
Ej fördelade skulder							31 195
Summa skulder	**15 517**	**5 070**	**4 451**	**2 397**	**2 255**	**–1 053**	**59 832**
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 152	737	352	687	161	–21	3 068
– varav nyttjanderättstillgångar	*575*	*197*	*129*	*107*	*115*	–	*1 123*
Immateriella tillgångar	165	521	502	136	13	–	1 337
Summa investeringar	**1 317**	**1 258**	**854**	**823**	**174**	**–21**	**4 405**
Förvärvad goodwill	185	122	8 389	8	–	–	8 704

2020	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	– 300 [1]	– 190 [2]	–50 [2]	–312 [3]	–	–852

[1] Avser omstruktureringskostnader och avsättning om –210 för en uppgörelse av en pensionstvist i Edwards Ltd som hänför sig till tiden innan förvärvet av Edwards Ltd 2014.
[2] Avser omstruktureringskostnader.
[3] Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

4. Segmentinformation, fortsättning

2019	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	47 721	23 570	18 678	13 787	–	–	103 756
Interna intäkter	565	–	34	128	–	–727	–
Summa intäkter	**48 286**	**23 570**	**18 712**	**13 915**	**–**	**–727**	**103 756**
Rörelseresultat	**11 198**	**5 792**	**4 069**	**2 308**	**–1 467**	**– 3**	**21 897**
– varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	*–*	*19*	*–3*	*–*	*–*	*–*	*16*
Finansnetto							–325
Inkomstskatt							–5 029
Årets resultat							**16 543**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 295	1 097	929	1 111	281	–29	4 684
Nedskrivningar	–	1	1	14	–	–	16
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	183	–135	12	–30	263	–	293
Tillgångar i segmenten	**29 940**	**33 103**	**14 892**	**12 106**	**2 844**	**–1 172**	**91 713**
– varav goodwill	*4 389*	*12 281*	*4 931*	*1 156*	*–*	*–*	*22 757*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	1	904	132	–	–	–	1 037
Ej fördelade tillgångar							18 972
Summa tillgångar	**29 941**	**34 007**	**15 024**	**12 106**	**2 844**	**–1 172**	**111 722**
Skulder i segmenten	**15 835**	**5 321**	**3 830**	**3 188**	**2 204**	**–1 048**	**29 330**
Ej fördelade skulder							29 102
Summa skulder	**15 835**	**5 321**	**3 830**	**3 188**	**2 204**	**–1 048**	**58 432**
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 487	581	564	1 513	104	–60	4 189
– varav nyttjanderättstillgångar	*627*	*177*	*317*	*210*	*56*	*–*	*1 387*
Immateriella tillgångar	122	449	293	120	32	–	1 016
Summa investeringar	**1 609**	**1 030**	**857**	**1 633**	**136**	**–60**	**5 205**
Förvärvad goodwill	241	2 192	3	312	–	–	2 748

2019	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Grupp-gemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	–	–	–117 [1]	–	–663 [2]	–	–780

[1] Avser omstruktureringskostnader.

[2] Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

4. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för Gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av Gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är Gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmåttet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

Se sidorna 20–33 för en beskrivning av affärsområdena.

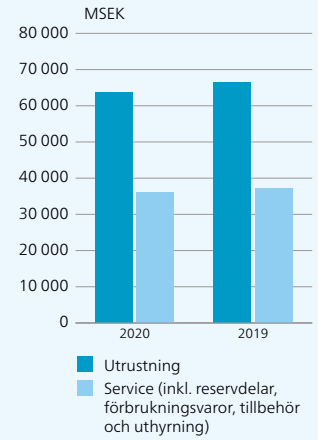
Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Intäkter från externa kunder



Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiskt område/ land	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2020	2019	2020	2019
Nordamerika				
Kanada	1 547	1 625	181	225
USA	20 513	22 417	11 668	12 968
Övriga länder	1 588	1 826	87	118
	23 648	**25 868**	**11 936**	**13 311**
Sydamerika				
Brasilien	2 076	2 511	447	578
Chile	559	601	91	94
Övriga länder	929	989	55	78
	3 564	**4 101**	**593**	**750**
Europa				
Belgien	1 102	1 159	2 224	2 379
Frankrike	3 385	3 605	731	719
Italien	2 631	2 842	2 025	2 147
Ryssland	1 473	1 548	70	107
Sverige	1 425	1 484	1 330	1 278
Storbritannien	2 646	2 666	12 639	14 618
Tyskland	6 116	6 297	20 604	8 094
Övriga länder	11 543	12 180	1 580	1 654
	30 321	**31 781**	**41 203**	**30 996**
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	522	671	85	115
Övriga länder	4 635	4 957	366	480
	5 157	**5 628**	**451**	**595**
Asien/Oceanien				
Australien	1 076	1 121	173	196
Indien	3 197	4 077	286	316
Japan	2 918	2 932	489	492
Kina	20 519	19 471	2 200	2 329
Sydkorea	5 008	4 326	1 491	1 520
Övriga länder	4 379	4 451	409	480
	37 097	**36 378**	**5 048**	**5 333**
Summa	**99 787**	**103 756**	**59 231**	**50 985**

Geografisk fördelning	Kompressorteknik, %		Vakuumteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
2020	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
Nordamerika	21	22	20	21	31	31	25	26	23	24
Sydamerika	6	5	1	–	2	2	6	6	4	4
Europa	35	35	14	14	38	38	37	36	30	30
Afrika/Mellanöstern	7	7	2	2	1	2	10	10	5	5
Asien/Oceanien	31	31	63	63	28	27	22	22	38	37
	100	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

4. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata

Intäkter per affärsområde	2020				2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	11 588	11 405	11 890	12 446	11 397	11 974	12 314	12 601
– varav externa	11 470	11 322	11 806	12 381	11 241	11 832	12 146	12 502
– varav interna	118	83	84	65	156	142	168	99
Vakuumteknik	6 159	6 535	5 928	6 063	5 253	5 650	6 107	6 560
– varav externa	6 154	6 535	5 925	6 059	5 253	5 650	6 107	6 560
– varav interna	5	–	3	4	–	–	–	–
Industriteknik	4 193	3 355	4 221	4 407	4 547	4 576	4 783	4 806
– varav externa	4 180	3 347	4 215	4 399	4 538	4 567	4 774	4 799
– varav interna	13	8	6	8	9	9	9	7
Energiteknik	3 325	2 930	2 932	2 919	3 177	3 555	3 697	3 486
– varav externa	3 294	2 898	2 903	2 899	3 149	3 531	3 649	3 458
– varav interna	31	32	29	20	28	24	48	28
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–167	–123	–122	–97	–193	–175	–225	–134
Summa	**25 098**	**24 102**	**24 849**	**25 738**	**24 181**	**25 580**	**26 676**	**27 319**

Rörelseresultat per affärsområde	2020				2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	2 520	2 444	2 729	2 965	2 618	2 773	2 897	2 910
i % av intäkterna	*21.7%*	*21.4%*	*23.0%*	*23.8%*	*23.0%*	*23.2%*	*23.5%*	*23.1%*
Vakuumteknik	1 497	1 278	1 354	1 390	1 292	1 401	1 508	1 591
i % av intäkterna	*24.3%*	*19.6%*	*22.8%*	*22.9%*	*24.6%*	*24.8%*	*24.7%*	*24.3%*
Industriteknik	799	334	513	776	1 008	1 016	1 051	994
i % av intäkterna	*19.1%*	*10.0%*	*12.2%*	*17.6%*	*22.2%*	*22.2%*	*22.0%*	*20.7%*
Energiteknik	473	286	410	425	524	619	606	559
i % av intäkterna	*14.2%*	*9.8%*	*14.0%*	*14.6%*	*16.5%*	*17.4%*	*16.4%*	*16.0%*
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–165	–453	–246	–183	–394	–430	–219	–427
Rörelseresultat	**5 124**	**3 889**	**4 760**	**5 373**	**5 048**	**5 379**	**5 843**	**5 627**
i % av intäkterna	*20.4%*	*16.1%*	*19.2%*	*20.9%*	*20.9%*	*21.0%*	*21.9%*	*20.6%*
Finansnetto	–114	–63	–64	–80	–141	–64	–65	–55
Resultat före skatt	**5 010**	**3 826**	**4 696**	**5 293**	**4 907**	**5 315**	**5 778**	**5 572**
i % av intäkterna	*20.0%*	*15.9%*	*18.9%*	*20.6%*	*20.3%*	*20.8%*	*21.7%*	*20.4%*

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2020			2019		
	Kvinnor	Män	**Totalt**	Kvinnor	Män	**Totalt**
Moderbolaget						
Sverige	69	38	107	61	41	102
Dotterföretag						
Nordamerika	1 198	4 788	5 986	1 127	4 474	5 601
Sydamerika	400	1 459	1 859	369	1 496	1 865
Europa	3 673	14 497	18 170	3 434	13 933	17 367
– varav Sverige	*293*	*1 047*	*1 340*	*292*	*1 020*	*1 312*
Afrika/Mellanöstern	186	891	1 077	186	893	1 079
Asien/Oceanien	2 369	10 038	12 407	2 168	9 623	11 791
Summa dotterföretag	**7 826**	**31 673**	**39 499**	**7 284**	**30 419**	**37 703**
Totalt	**7 895**	**31 711**	**39 606**	**7 345**	**30 460**	**37 805**

Kvinnor i Atlas Copcos styrelse och koncernledning, %	31 december, 2020	31 december, 2019
Moderbolaget		
Styrelse [1]	22 [2]	30
Koncernledning	22	22

[1] Exklusive VD och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, dock inte deras ersättare.

[2] En kvinnlig styrelsemedlem har på egen begäran lämnat styrelsen efter årsstämman, ingen ersättare har valts.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen	
	2020	2019
Löner och andra ersättningar	20 657	20 370
Avtalsenliga pensioner	1 399	1 169
Övriga sociala avgifter	3 526	3 681
Summa	**25 582**	**25 220**
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning [1]	4	4

[1] Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

2020 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden [1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [2]	Summa redovisad kostnad [3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 163	1 162	3 423	425	2 750	767	3 517
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg [4]	185	–	–	48	233	–	233
Staffan Bohman	648	–	–	483	1 131	270	1 401
Johan Forssell	370	370	1 089	200	940	448	1 388
Tina Donikowski	648	–	–	–	648	350	998
Peter Wallenberg Jr	370	370	1 089	90	830	448	1 278
Sabine Neuß [4]	283	–	–	–	283	–	283
Gunilla Berg [4]	93	–	–	50	143	474	617
Gordon Riske [5]	278	370	1 089	–	648	–26	622
Anna Ohlsson-Leijon [5]	555	–	–	150	705	–	705
Övriga styrelseledamöter föregående år						124	124
Fackliga företrädare (3) [6]	90	–	–	–	90	–	90
Summa	**4 683**	**2 272**	**6 690**	**1 446**	**8 401**	**2 855**	**11 256**

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.
[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2016–2020.
[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2020 uppgick till MSEK 18 (15).
[4] Gunilla Berg och Anders Ullberg lämnade styrelsen vid årsstämman 2020. Sabine Neuß lämnade styrelsen på egen begäran den 18 maj 2020. Erhållna arvoden motsvarar detta.
[5] Gordon Riske och Anna Ohlsson-Leijon utsågs till styrelsemedlemmar på årsstämman 2020.
[6] De fackliga representanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

2019 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden [1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [2]	Summa redovisad kostnad [3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 147	1 163	4 046	409	2 719	931	3 650
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	730	–	–	178	908	–	908
Staffan Bohman	365	370	1 288	401	1 136	296	1 432
Johan Forssell	365	370	1 288	198	933	1 226	2 159
Tina Donikowski	365	370	1 288	–	735	539	1 274
Peter Wallenberg Jr	365	370	1 288	88	823	1 226	2 049
Sabine Neuß	730	–	–	–	730	–	730
Gunilla Berg	365	370	1 288	198	933	917	1 850
Övriga styrelseledamöter föregående år						687	687
Fackliga företrädare (4) [4]	80	–	–	–	80	–	80
Summa	**4 512**	**3 013**	**10 486**	**1 472**	**8 997**	**5 822**	**14 819**

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.
[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2015–2019.
[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2019 uppgick till MSEK 15 (9).
[4] De fackliga representanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2020 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen KSEK	Grundlön [2]	Rörlig ersättning [3]	Övriga förmåner [4]	Pensions-avgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [5]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Mats Rahmström [1]	15 600	5 824	347	5 625	27 396	12 594	39 990
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	31 670	9 054	5 168	8 567	54 459	13 794	68 253
Summa	**47 270**	**14 878**	**5 515**	**14 192**	**81 855**	**26 388**	**108 243**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**119 499**

[1] Ytterligare detaljer avseende VD och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.

[2] VD och koncernchef samt medlemmar i koncernledningen baserad i Sverige valde att avstå 10% av sin grundlön för månaderna april, maj och juni till förmån för projekt relaterade till forskning om covid-19.

[3] Avser rörlig ersättning intjänad 2020 som utbetalas 2021.

[4] Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[5] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhölls 2016–2020 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23.

2019 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Mats Rahmström	14 000	7 840	431	4 941	27 212	22 919	50 131
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	27 684	13 037	5 012	8 174	53 907	33 308	87 215
Summa	**41 684**	**20 877**	**5 443**	**13 115**	**81 119**	**56 227**	**137 346**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**152 165**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2019 som utbetalas 2020.

[2] Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[3] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhölls 2015–2019 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 23.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Principer för ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2020 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2020 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till VD och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten och i Ersättningsrapporten.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2020 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2020 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamot rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Status vid årets slut

Fyra styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen på föregående sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott 2020

Styrelsen har tre styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Hans Stråberg (ordförande), Peter Wallenberg Jr, Anders Ullberg (fram till årsstämman 2020) och Staffan Bohman (från årsstämman 2020). Utskottet lade fram förslag på ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet bistod också VD och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.
- Revisionsutskott bestående av Staffan Bohman (ordförande), Johan Forssell, Hans Stråberg, Gunilla Berg (fram till årsstämman 2020) och Anna Ohlsson-Leijon (från årsstämman 2020).
- Återköpsutskott bestående av Anders Ullberg (ordförande fram till årsstämman 2020), Staffan Bohman (hela året, och som ordförande efter årsstämman 2020) och Hans Stråberg.

Koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef samt övriga åtta medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionsförmåner och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation.
- Rörlig ersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella mål för 2020 har varit att reducera koldioxidutsläppen inom koncernen och att öka antalet anställda kvinnor inom koncernen. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 80% av grundlönen för VD och koncernchef, 60% för affärsområdescheferna samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen.
- Resultatrelaterat personaloptionsprogram för 2020, se not 23.
- Pensionsförmåner betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copcos pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För dem som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.

Sex månaders ömsesidig uppsägningstid ska tillämpas.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga hållbara intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har VD och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring. VD och koncernchef omfattas av Atlas Copcos pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till maximalt 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring. Pensionsåldern är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år om det inte finns ett avtal mellan företaget och individen om en längre anställning.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner vid årets slut

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december visas nedan:

Innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 december 2020 [1]

Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	–	25 175
2017	75 762	126 461
2018	128 191	149 899
2019	187 760	233 811
2020 [2]	4 476	8 806
Summa	**396 189**	**544 152**

[1] Siffrorna har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc. Se även not 23 för ytterligare information.

[2] Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2020 inklusive matchningsaktier.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Personalsammansättning

Atlas Copco strävar efter att utveckla lokalt ledarskap där bolaget verkar. Den geografiska spridningen för anställda och högre chefer utvecklas löpande. Eftersom Atlas Copco är ett kundfokuserat företag arbetar 51% (52) av alla anställda med marknadsföring, försäljning eller service.

Geografisk spridning av anställda per 31 dec, 2020, %	Anställda	Högre chefers nationalitet
Nordamerika	15	8
Sydamerika	4	4
Europa	46	72
Afrika/Mellanöstern	3	4
Asien/Oceanien	32	12
Summa	**100**	**100**

Anställda uppdelade i yrkeskategorier, %	2020	2019
Produktion	23	23
Marknadsföring	8	8
Försäljning och support	14	15
Service	29	29
Administration	16	16
Forskning och utveckling	10	9
Summa	**100**	**100**

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2020	2019
Ernst & Young		
Revisionsarvode	62	–
Övriga tjänster, skatt	2	–
Övriga tjänster, övrigt	0	–
Deloitte		
Revisionsarvode	8	70
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	1
Övriga tjänster, skatt	4	3
Övriga tjänster, övrigt	3	6
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	11	8
Summa	**90**	**88**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar huvudsakligen skattekonsulttjänster.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, utbildning och undersökningar.

Vid årsstämman 2020 valdes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2021.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2020	2019
Erhållna provisioner	11	16
Intäkter från försäkringsverksamhet	101	64
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	23	55
Övriga rörelseintäkter	135	162
Summa	**270**	**297**

Övriga rörelsekostnader	2020	2019
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	–42	–27
Valutakursdifferenser, netto	–397	–48
Övriga rörelsekostnader	–309	–98
Summa	**–748**	**–173**

2020 inkluderar "Övriga rörelsekostnader" –210 relaterat till en avsättning för en uppgörelse av en pensionstvist i Edwards Ltd (Vakuumteknik) daterad till före förvärvet av Edwards Ltd 2014.

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 25 582 (25 220) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 399 (1 169). Se not 5 för mer information.

Statliga bidrag om 444 (117) har antingen reducerat de tillhörande kostnaderna eller inkluderats i övriga rörelseintäkter. Ökningen i statliga bidrag är framförallt relaterad till covid-19-pandemin. En väsentlig del av de erhållna statliga bidragen har getts i form av reducerade sociala avgifter vilket getts till alla företag i vissa länder. Statliga bidrag har också erhållits i form av lönestöd och korttidspermitteringar. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en minskning av det redovisade värdet vid fastställandet av det redovisade värdet. Därmed redovisas statliga stöd som en intäkt över nyttjandeperioden för tillgången genom en reducering av avskrivningskostnaden. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid slutet av 2020 till 32 (51).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörsskulder och kundfordringar samt effekter av valutasäkring. I rörelseresultatet inkluderas också realiserat resultat för valutasäkringar om –29 (42) som tidigare redovisats direkt i eget kapital. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 5 189 (4 700). Se not 12, 13 och 22 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 3 762 (3 631).

8. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2020	2019
Ränteintäkter		
– likvida medel	42	87
– derivat	94	19
– övrigt	9	8
Realisationsvinster		
– övriga tillgångar	16	24
Valutakursvinster, netto	–	23
Finansiella intäkter	**161**	**161**
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–350	–415
– pensionsavsättningar, netto	–37	–51
– uppskjuten köpeskilling	–4	–7
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–1	–2
Valutakursförluster, netto	–87	–
Nedskrivningar	–3	–11
Finansiella kostnader	**–482**	**–486**
Finansnetto	**–321**	**–325**

I "Valutakursvinster/förluster, netto" ingår valutakursvinster om 353 (93) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om – 440 (–70) på övriga skulder.

9. Skatter

Inkomstskatt	2020	2019
Aktuell skatt	–4 801	–4 909
Uppskjuten skatt	759	–120
Summa	**–4 042**	**–5 029**

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2020	2019
Resultat före skatt	**18 825**	**21 572**
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–4 320	–5 353
– i %	22.9	24.8
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–534	–312
Kupongskatt och andra skatter på utdelning	–29	–267
Ej skattepliktiga intäkter	617	697
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	85	251
– uppskjuten skatt	229	–17
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	1	20
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	–65	33
Underskottsavdrag som inte redovisats	–57	–1
Övriga poster	31	–80
Inkomstskatt	**–4 042**	**–5 029**
Effektiv skatt i %	21.5	23.3

9. Skatter, fortsättning

Den effektiva skattesatsen var 21.5% (23.3). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till –29 (–267) avser avsättningar på balanserade vinstmedel i länder där Atlas Copco måste betala kupongskatt och annan skatt på utdelning. Ej skattepliktiga intäkter på 617 (697) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. I justeringar från tidigare år – aktuell skatt ingår nettot för skatteärenden, skattetvister samt även positiva skatteeffekter av engångskaraktär i olika länder. Dessa uppgick till 85 (251).

Under 2020 påverkades effekterna av förändrade skattesatser resultatet med –65 (33).

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "övervinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco hade en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Efter EU-kommissionens beslut har Atlas Copco betalat totalt MEUR 313 (MSEK 2 952). Under 2015 gjorde Atlas Copco en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016. Under andra kvartalet 2017, betalade Atlas Copco det återstående beloppet om MEUR 68 (MSEK 655). Under 2017 kostnadsfördes MEUR 13 (MSEK 125) som ränta.

Både den belgiska staten och Atlas Copco överklagade beslutet till första instansen av EU-domstolen i Luxemburg ("Tribunalen") och den 14 februari 2019 ogiltigförklarade Tribunalen EU-kommissionens beslut från den 11 januari 2016.

Den 3 maj 2019 överklagade EU-kommissionen Tribunalens ogiltigförklarande. Ärendet kommer följaktligen att avgöras av EU-domstolen. I september 2020 publicerade EU-kommissionen att den har öppnat individuella prövningar angående att de specifika beslut godkända av den belgiska staten mellan 2005 och 2014 om skatteöverenskommelser med företag avseende "övervinster" bröt mot EU:s regler för statligt stöd. Ett av dessa beslut om inledande gäller Atlas Copco. Det kommer sannolikt att ta flera år innan slutgiltigt beslut fattas.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2020	2019
Vid årets början	747	1 000
Rörelseförvärv	–1 576	–98
Redovisat i årets resultat	759	–120
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	–179	–36
Omräkningsdifferenser	–3	1
Vid årets slut	**–252**	**747**

9. Skatter, fortsättning

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2020			2019		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	391	3 533	–3 142	81	2 269	–2 188
Materiella anläggningstillgångar [1]	222	893	–671	271	984	–713
Övriga finansiella tillgångar	21	55	–34	26	45	–19
Varulager	1 378	33	1 345	1 242	50	1 192
Kortfristiga fordringar	165	260	–95	170	76	94
Rörelseskulder	705	9	696	725	2	723
Avsättningar	327	5	322	305	8	297
Ersättningar efter avslutad anställning	860	15	845	888	10	878
Räntebärande skulder [1]	500	5	495	761	4	757
Underskottsavdrag	293	–	293	199	–	199
Övriga poster [2]	8	314	–306	72	545	–473
Uppskjutna skattefordringar/skulder	**4 870**	**5 122**	**–252**	**4 740**	**3 993**	**747**
Kvittning fordringar/skulder	–3 386	–3 386	–	–3 291	–3 291	–
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**1 484**	**1 736**	**–252**	**1 449**	**702**	**747**

[1] Bruttobeloppen av uppskjuten skattefordran och skatteskuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingskuld är inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

[2] Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skattefördelen kommer att realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 3 254 (2 543), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 1 387 (798). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 293 (199). Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Totala underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2020	2019
Förfaller efter 1–2 år	109	32
Förfaller efter 3–4 år	69	84
Förfaller efter 5–6 år	49	27
Inget förfallodatum	1 640	1 602
Summa	**1 867**	**1 745**

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2020	2019
Immateriella tillgångar	297	–69
Materiella anläggningstillgångar	17	–412 [1]
Övriga finansiella tillgångar	–14	33
Varulager	121	23
Kortfristiga fordringar	–11	8
Rörelseskulder	38	–16
Avsättningar	48	51
Ersättningar efter avslutad anställning	21	–20
Räntebärande skulder	–28	511 [1]
Övriga poster	231	–103
Förändringar på grund av temporära skillnader	**720**	**6**
Underskottsavdrag	39	–126
Redovisat i årets resultat	**759**	**–120**

[1] Förändringar i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder relaterar huvudsakligen till nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

10. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2020			2019		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	93	–19	74	– 626	150	–476
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser						
– utlandsverksamheter	–6 379	–57	–6 436	1 577	22	1 599
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	–	–	–	–32	–	–32
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	673	–146	527	–252	54	–198
Kassaflödessäkringar	27	–8	19	43	–5	38
Summa övrigt totalresultat	**–5 586**	**–230**	**–5 816**	**710**	**221**	**931**
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	–19	–	–19	1	–	1
Summa övrigt totalresultat	**–5 605**	**–230**	**–5 835**	**711**	**221**	**932**

11. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2020	2019	2020	2019
Resultat per aktie	12.16	13.60	12.14	13.59

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2020	2019
Årets resultat	14 779	16 522

Genomsnittligt antal utestående aktier	2020	2019
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 215 423 710	1 214 711 277
Effekt av personaloptioner	1 788 839	1 043 065
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 217 212 549	1 215 754 342

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2020 hade Atlas Copco fem utestående personaloptionsprogram. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2019 och 2020 års program översteg den genomsnittliga aktiekursen för A-aktier, SEK 385.03 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning, vilket är fallet för 2016, 2017 och 2018 års program.

12. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (3).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2020 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta har därför använts till samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger klart över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/"worst case-scenarier".

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2020		2019	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	4 164	–	4 389
Vakuumteknik	2 436	11 099	2 713	12 281
Industriteknik	–	12 534	–	4 931
Energiteknik	–	1 076	–	1 156
Summa	**2 436**	**28 873**	**2 713**	**22 757**

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Polycold i affärsområdet Vakuumteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamnen påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2020			2019		
	Internt upparbetade	Förvärvade	**Summa**	Internt upparbetade	Förvärvade	**Summa**
Kostnad för sålda varor	32	38	70	26	36	62
Marknadsföringskostnader	5	773	778	7	639	646
Administrationskostnader	100	52	152	82	46	128
Forsknings- och utvecklingskostnader	398	578	976	371	421	792
Summa	**535**	**1 441**	**1 976**	**486**	**1 142**	**1 628**

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 16 (14), varav 1 (14) som forsknings- och utvecklingskostnader, 5 (0) som marknadsföringskostnader samt 10 (0) som administrationskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 1 (14) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

12. Immateriella tillgångar, fortsättning

2020	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	**Summa**
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	4 611	1 321	538	4 433	7 549	7 030	22 789	48 271
Investeringar	1 034	161	3	–	–	139	–	1 337
Rörelseförvärv	–	–	–	494	3 117	1 611	8 704	13 926
Avyttringar och utrangeringar	–5	–13	–13	–	–20	–50	–	–101
Omklassificeringar	9	170	–5	–	–	–170	–	4
Omräkningsdifferenser	–235	–74	–54	–426	–878	–702	–2 589	–4 958
Vid årets slut	**5 414**	**1 565**	**469**	**4 501**	**9 768**	**7 858**	**28 904**	**58 479**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 788	727	28	1 166	3 975	3 006	32	11 722
Periodens avskrivningar	393	131	5	145	678	608	–	1 960
Periodens nedskrivningar	1	10	–	1	4	–	–	16
Avyttringar och utrangeringar	–5	–13	–10	–	–20	–50	–	–98
Omklassificeringar	–22	170	22	–	–	–170	–	–
Omräkningsdifferenser	–114	–50	–2	–93	–430	–271	–1	–961
Vid årets slut	**3 041**	**975**	**43**	**1 219**	**4 207**	**3 123**	**31**	**12 639**
Redovisade värden								
Vid årets början	1 823	594	510	3 267	3 574	4 024	22 757	36 549
Vid årets slut	**2 373**	**590**	**426**	**3 282**	**5 561**	**4 735**	**28 873**	**45 840**

2019	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	**Summa**
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	3 923	1 148	198	3 481	6 402	5 524	19 448	40 124
Investeringar	761	157	2	–	–	96	–	1 016
Rörelseförvärv	–	–	411	854	954	1 232	2 748	6 199
Avyttringar och utrangeringar	–188	–8	–29	–1	–2	–26	–	–254
Omklassificeringar	57	–2	–49	–	2	13	–	21
Omräkningsdifferenser	58	26	5	99	193	191	593	1 165
Vid årets slut	**4 611**	**1 321**	**538**	**4 433**	**7 549**	**7 030**	**22 789**	**48 271**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 566	622	48	1 029	3 348	2 455	31	10 099
Periodens avskrivningar	357	116	15	115	529	482	–	1 614
Periodens nedskrivningar	13	–	–	–	–	1	–	14
Avyttringar och utrangeringar	–188	–7	–29	–1	–2	–25	–	–252
Omklassificeringar	7	–20	–7	–1	2	19	–	–
Omräkningsdifferenser	33	16	1	24	98	74	1	247
Vid årets slut	**2 788**	**727**	**28**	**1 166**	**3 975**	**3 006**	**32**	**11 722**
Redovisade värden								
Vid årets början	1 357	526	150	2 452	3 054	3 069	19 417	30 025
Vid årets slut	**1 823**	**594**	**510**	**3 267**	**3 547**	**4 024**	**22 757**	**36 549**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar innefattar domännamn, kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

13. Materiella anläggningstillgångar

2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	6 353	12 000	565	18 918	5 980
Investeringar	96	534	829	1 459	486
Rörelseförvärv	243	103	23	369	–5
Avyttringar och utrangeringar	–39	–651	–	–690	–433
Omklassificeringar	153	591	–704	40	–117
Omräkningsdifferenser	–451	–867	–43	–1 361	–688
Vid årets slut	**6 355**	**11 710**	**670**	**18 735**	**5 223**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	2 593	8 304	–	10 897	3 122
Periodens avskrivningar	246	1 066	–	1 312	735
Periodens nedskrivningar	–	2	–	2	–
Avyttringar och utrangeringar	–37	–597	–	–634	–410
Omklassificeringar	18	16	–	34	–92
Omräkningsdifferenser	–184	–581	–	–765	–373
Vid årets slut	**2 636**	**8 210**	–	**10 846**	**2 982**
Redovisade värden					
Vid årets början	3 760	3 696	565	8 021	2 858
Vid årets slut	**3 719**	**3 500**	**670**	**7 889**	**2 241**

2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början [1]	6 371	10 997	706	18 074	5 005
Investeringar	208	682	772	1 662	1 140
Rörelseförvärv	21	34	5	60	151
Avyttringar och utrangeringar	–716	–594	–	–1 310	–447
Omklassificeringar	300	651	–940	11	–36
Omräkningsdifferenser	169	230	22	421	167
Vid årets slut	**6 353**	**12 000**	**565**	**18 918**	**5 980**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början [1]	2 381	7 625	–	10 006	2 719
Periodens avskrivningar	253	1 042	–	1 295	725
Periodens nedskrivningar	–	–	–	–	2
Avyttringar och utrangeringar	–94	–541	–	–635	–406
Omklassificeringar	–	27	–	27	–21
Omräkningsdifferenser	53	151	–	204	103
Vid årets slut	**2 593**	**8 304**	–	**10 897**	**3 122**
Redovisade värden					
Vid årets början [1]	3 990	3 372	706	8 068	2 286
Vid årets slut	**3 760**	**3 696**	**565**	**8 021**	**2 858**

[1] Finansiell leasing från 2018, tidigare inkluderad i not 13 Materiella anläggningstillgångar redovisas i not 22 Leasingavtal

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar	2020	2019
Vid årets början	1 037	133
Förvärv av joint ventures	0	909
Utdelning	–49	–38
Årets resultat efter skatt	33	16
Omräkningsdifferenser	–90	17
Vid årets slut	**931**	**1 037**

2020 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar [1]	Skulder [1]	Eget kapital [1]	Intäkter [1]	Årets resultat [1]	Gruppens andel, % [2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	59	16	43	28	–7	25	11
Reintube S.L.	Spanien	7	3	4	9	0	47	1
ISRA Immobilie Berlin GmbH	Tyskland	75	81	–6	2 [3]	0 [3]	49.99	0
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	399	180	219	819	4	50	110
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 257	416	841	752	69	50	809
Summa								**931**

[1] Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.
[2] Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.
[3] Inkluderat från förvärvstidpunkten.

2019 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar [1]	Skulder [1]	Eget kapital [1]	Intäkter [1]	Årets resultat [1]	Gruppens andel, % [2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	74	22	52	39	–3	25	13
Reintube S.L.	Spanien	6	3	3	9	0	47	1
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	423	186	237	799	–4	50	119
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 272	506	766	331 [3]	39 [3]	50	904
Summa								**1 037**

[1] Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget.
[2] Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.
[3] Inkluderat från förvärvstidpunkten.

Ovanstående tabeller bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

Den 24 juni 2020 slutförde Atlas Copco förvärvet av 92.19% av ISRA VISION AG. Förvärvet inkluderade 49.99% av ISRA Immobilie Berlin GmbH baserat i Tyskland. I 2019 slutförde Atlas Copco förvärvet av Brooks kryotekniska halvledarverksamhet. Förvärvet inkluderade 50% av Ulvac Cryogenics Inc. (UCI) baserat i Japan. UCI producerar och säljer kryopumpar och kryotekniska produkter såsom kryogenisk kylutrustning och tillhandahåller olika servicelösningar inom avancerade tekniska områden såsom analysutrustning och medicinsk vård.

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2020	2019
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	496	478
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	15	13
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	26	20
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– leasingfordringar	82	94
– övriga finansiella fordringar	54	37
Vid årets slut	**673**	**642**
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	–	73
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– leasingfordringar	20	32
– övriga finansiella fordringar	38	20
Vid årets slut	**58**	**125**

Se not 22 för information om leasingavtal och not 27 för information om kreditrisk.

16. Varulager

	2020	2019
Råmaterial	2 075	1 886
Produkter i arbete	2 806	2 833
Halvfabrikat	3 626	3 720
Färdigvaror	4 943	6 062
Vid årets slut	**13 450**	**14 501**

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 547 (411). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 30 (43). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 41 989 (42 893).

17. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster	2020	2019
Avsättningar vid årets början	711	716
Rörelseförvärv och avyttringar	52	15
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	401	337
Belopp använda för fastställda kreditförluster	–144	–211
Upplösning av ej utnyttjade avsättningar	–163	–162
Omräkningsdifferenser	–77	16
Vid årets slut	**780**	**711**

Kundfordringar om 18 801 (20 590) redovisas netto efter avsättningar för förväntade kreditförluster och andra nedskrivningar uppgående till 780 (711).

Avsättningar för förväntade kreditförluster samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 193 (125).

Se not 27 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2020	2019
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	307	277
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	89	78
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga fordringar	2 178	2 461
– avtalstillgångar	2 826	2 393
Förutbetalda kostnader	607	689
Vid årets slut	**6 007**	**5 898**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förvärv under 2020 ökade avtalstillgångar med 585. Nedskrivningar avseende avtalstillgångar har inte varit väsentliga. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom försäkring, räntor, IT- och personalkostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

19. Likvida medel

Verkligt värde av likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2020	2019
Kassa och bank	10 778	13 421
Kortfristiga likvida placeringar	877	1 584
Vid årets slut	**11 655**	**15 005**

Under 2020 hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0.38% (0.66). Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 640 (1 440) vilket motsvarade MSEK 16 467 (15 030).

Se även not 27 för ytterligare information.

20. Eget kapital

	2020			2019		
Utestående aktier	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Antal aktier vid årets slut	**839 394 096**	**390 219 008**	**1 229 613 104**	**839 394 096**	**390 219 008**	**1 229 613 104**
– varav innehas av Atlas Copco	–13 420 451	–	–13 420 451	–12 557 941	–8 899	–12 566 840
Antal utestående aktier vid årets slut	**825 973 645**	**390 219 008**	**1 216 192 653**	**826 836 155**	**390 210 109**	**1 217 046 264**

Per 31 december 2020 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 (0.64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

	Antal aktier som innehas av Atlas Copco						Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
Återköp/avyttring av aktier	**2020**	Mandat från bolagsstämman 2020 apr.–dec.	Mandat från bolagsstämman 2019 jan.–mar.	**2019**	Mandat från bolagsstämman 2019 apr.–dec.	Mandat från bolagsstämman 2018 jan.–mar.	**2020**	**2019**
Vid årets början	12 566 840			16 899 062			3 211	4 077
Återköp av A-aktier	3 000 000		3 000 000	3 000 000	1 200 000	1 800 000	1 097	897
Avyttring av A-aktier	–2 137 490	–1 922 667	–214 823	–7 221 962	–5 439 956	–1 782 006	–590	–1 755
Avyttring av B-aktier	–8 899	–8 899	–	–110 260	–110 260	–	–	–8
Vid årets slut	**13 420 451**			**12 566 840**			**3 718**	**3 211**
Andel av utestående aktier	1.1%			1.0%				

Bolagsstämman 2020 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A- och B-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Köp av högst 3 350 000 A-aktier, varav högst 2 700 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2020.
- Köp av högst 15 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 10 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 7 000 000 A- och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2015, 2016 och 2017.

Bolagsstämman 2019 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A- och B-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gällde fram till nästa årsstämma och tillät:

- Köp av högst 4 250 000 A-aktier, varav högst 4 150 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2019.
- Köp av högst 70 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 30 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 11 000 000 A- och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2014, 2015 och 2016.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2020 återköptes 3 000 000 A-aktier medan 2 137 490 A-aktier och 8 899 B-aktier avyttrades enligt mandaten från bolagsstämmorna 2019 och 2020. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmans mandat finns i tabellen ovan. A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2016–2020. B-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A- och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 319 (59). Under andra kvartalet 2020 förvärvade Gruppen 92.19% av ISRA VISION (se not 2) och i stort sett hela det återstående innehavet utan bestämmande inflytande i Atlas Copco (India) Ltd. Efterföljande dessa händelser har fem dotterbolag utöver ISRA VISION innehav utan bestämmande inflytande. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 7.30 (7.00) per aktie, totalt SEK 8 878 206 367 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2020 undantas.

SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	135 393 333 600
Årets resultat	11 110 645 915
	146 503 979 515
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:	
Till aktieägarna en utdelning om SEK 7.30 per aktie	8 878 206 367
Att balanseras i ny räkning	137 625 773 148
Summa	**146 503 979 515**

Den föreslagna totala utdelningen för 2019 uppgick till SEK 7.00 per aktie, varav beslut om utdelning om SEK 3.50 fattades på den ordinarie årsstämman den 23 april 2020 och beslut om utdelning av SEK 3.50 på den extra bolagsstämman den 26 november 2020 på grund av den extraordinära situationen med den pågående covid-19-pandemin och har i enlighet med dessa beslut utbetalats av Atlas Copco AB. Total utbetald utdelning uppgick till 8 506 100 274.

21. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2020 Redovisat värde	2020 Verkligt värde	2019 Redovisat värde	2019 Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		5 013	5 316	5 207	5 655
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 015	5 223	5 212	5 352
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		2 989	3 037	3 105	3 050
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024		2 008	2 058	2 088	2 140
Bilaterala lån EIB MEUR 300	2022	MEUR 100	2 008	2 021	2 088	2 103
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 008	2 091	–	–
Övriga banklån			210	210	15	15
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–1	–1	–11	–11
Summa långfristiga obligationer och lån			**19 250**	**19 955**	**17 704**	**18 304**
Leasingskuld			2 400	2 400	2 670	2 670
Övriga finansiella skulder			19	19	26	26
Summa långfristiga räntebärande skulder			**21 669**	**22 374**	**20 400**	**21 000**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			1	1	11	11
Kortfristiga lån			2 007	2 007	2 271	2 271
Leasingskuld			969	969	973	973
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**2 977**	**2 977**	**3 255**	**3 255**
Vid årets slut			**24 646**	**25 351**	**23 655**	**24 255**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Se not 27 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisker.

2019 ingick Atlas Copco AB i ett 7-årigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska Investeringsbanken. Under 2020 nyttjades MEUR 200 av faciliteten.

Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med återstående betalningsvillkor överskridande 180 dagar.

Atlas Copco har kreditbetyget A+ (A+) från Standard & Poor's Corporation och A+ (A+) från Fitch Ratings avseende långfristig upplåning. Låneavtal och garanterade kreditfaciliteter innehåller inte några restriktioner utöver standardåtaganden avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat [1) 2)]	MSEK 10 016	–	–
Kreditfacilitet	MEUR 640	2025	–
Kreditfacilitet	MEUR 1 000	2021	–
Motsvarande i SEK	**MSEK 26 484**		**–**

[1)] Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

[2)] De maximala belopp som finns tillgängliga inom ramen för dessa program är MEUR 400 och MSEK 6 000, motsvarande totalt MSEK 10 016 (10 175).

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

Valuta	2020 Lokal valuta (miljoner)	2020 MSEK	2020 %	2019 Lokal valuta (miljoner)	2019 MSEK	2019 %
EUR	2 159	21 681	88	1 950	20 354	86
SEK	261	261	1	307	307	1
USD	95	778	3	104	968	4
Övrigt	–	1 926	8	–	2 026	9
Summa		**24 646**	**100**		**23 655**	**100**

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder inklusive effekten av ränteswappar.

Förfall	Fast	Rörlig [1)]	Redovisat värde	Verkligt värde
2021	1 969	1 013	2 982	2 982
2022	945	2 008	2 953	2 966
2023	5 566	–	5 566	5 869
2024	372	2 008	2 380	2 429
2025	237	–	237	237
2026	5 153	–	5 153	5 361
2027	2 132	–	2 132	2 215
2028	92	–	92	92
2029 och framåt	3 151	–	3 151	3 200
Total	**19 617**	**5 029**	**24 646**	**25 351**

[1)] Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

21. Räntebärande skulder, fortsättning

2020		Kassaflödespåverkande förändringar		Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansiella kassaflöden	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Rörelse-förvärv	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelse-förvärv	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder											
Långfristiga obligationer och lån	17 704	2 252	–	–	–	59	6	–554	–215	–2	19 250
Leasingskulder	2 670	–	–	519	–71	128	21	–	–197	–670	2 400
Övriga finansiella skulder	26	2	–5	–	–	–	–	–	–2	–2	19
Summa långfristiga räntebärande skulder	**20 400**	**2 254**	**–5**	**519**	**–71**	**187**	**27**	**–554**	**–414**	**–674**	**21 669**
Kortfristiga räntebärande skulder											
Kortfristig del av långfristiga lån	11	–10	–	–	–	–	–	–	–1	1	1
Kortfristiga lån	1 970	–566	–	–	–	502	1	–	–115	1	1 793
Leasingskulder	973	–1 227 [1)]	–	602	–66	42	59	–	–84	670	969
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**2 954**	**–1 803**	**–**	**602**	**–66**	**544**	**60**	**–**	**–200**	**672**	**2 763**
Summa	**23 354**	**451**	**–5**	**1 121**	**–137**	**731**	**87**	**–554**	**–614**	**–2**	**24 432**

[1)] Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

2019			Kassaflödes-påverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansiella kassaflöden	Vid årets början	Förändring i redovisnings-principer, IFRS 16	Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelse-förvärv	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder											
Långfristiga obligationer och lån	14 392	–	3 122	–	–	48	–22	165	5	–6	17 704
Leasingskulder	10	2 437	–	898	–76	29	34	–	66	–728	2 670
Övriga finansiella skulder	13	–	–	–	–	12	1	–	0	–	26
Summa långfristiga räntebärande skulder	**14 415**	**2 437**	**3 122**	**898**	**–76**	**89**	**13**	**165**	**71**	**–734**	**20 400**
Kortfristiga räntebärande skulder											
Kortfristig del av långfristiga lån	5 154	–	–5 250	–	–	–	–	105	1	1	11
Kortfristiga lån	802	–	1 147	–	–	1	0	–	15	5	1 970
Leasingskulder	10	847	–1 098 [1)]	496	–85	11	41	–	23	728	973
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**5 966**	**847**	**–5 201**	**496**	**–85**	**12**	**41**	**105**	**39**	**734**	**2 954**
Summa	**20 381**	**3 284**	**–2 079**	**1 394**	**–161**	**101**	**54**	**270**	**110**	**–**	**23 354**

[1)] Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Lösen av CSA" (Credit Support Annex), –79 (367), vilket inte är inkluderat i tabellerna ovan.
I december 2020 uppgick den finansiella skulden hänförlig till CSA till MSEK 214 (301).

22. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare
Atlas Copcos leasingportfölj omfattar främst leasade byggnader såsom kontor och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar.

Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabell:

Nyttjanderättstillgångar 2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	3 176	1 408	47	4 631
Tillägg	677	446	–	1 123
Rörelseförvärv	157	13	–	170
Avdrag	–208	–192	–3	–403
Omklassificeringar	–25	–37	–4	–66
Omräkningsdifferenser	–286	–128	–2	–416
Vid årets slut	**3 491**	**1 510**	**38**	**5 039**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	610	442	22	1 074
Periodens av- och nedskrivningar	702	454	8	1 164
Avdrag	–121	–143	–3	–267
Omklassificeringar	–25	–25	–2	–52
Omräkningsdifferenser	–86	–54	–1	–141
Vid årets slut	**1 080**	**674**	**24**	**1 778**
Redovisade värden				
Vid årets början	2 566	966	25	3 557
Vid årets slut	**2 411**	**836**	**14**	**3 261**

Nyttjanderättstillgångar 2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början [1]	9	68	15	92
Förändringar i redovisningsprinciper, IFRS 16	2 350	907	2	3 259
Tillägg	782	594	11	1 387
Rörelseförvärv	33	6	–	39
Avdrag	–66	–161	–	–227
Omklassificeringar	11	–32	19	–2
Omräkningsdifferenser	57	26	–	83
Vid årets slut	**3 176**	**1 408**	**47**	**4 631**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början [1]	3	43	13	59
Periodens avskrivningar	614	427	9	1 050
Avdrag	–5	–9	–	–14
Omklassificeringar	2	–16	–	–14
Omräkningsdifferenser	–4	–3	–	–7
Vid årets slut	**610**	**442**	**22**	**1 074**
Redovisade värden				
Vid årets början [1]	6	25	2	33
Vid årets slut	**2 566**	**966**	**25**	**3 557**

[1] Finansiella leasingavtal för 2018 presenterades tidigare i not 13 Materiella anläggningstillgångar.

För redovisade värden och förändring i leasingskulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 21.
Förfallostrukturen för leasingskulder presenteras i not 27.

22. Leasingavtal, fortsättning

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2020	2019
Avskrivningsbelopp för nyttjanderättstillgångar	–1 156	–1 050
Räntekostnader för leasingskulder	–80	–75
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av lågt värde	–44	–43
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	–105	–146
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	–29	–49
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	6	12
Vinster eller förluster från sale and leaseback-transaktioner	–	20
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	**–1 408**	**–1 331**

För kassautflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 1 155 (1 034) och räntedelen av leasingbetalningen till 72 (64). Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i posten finansnetto, betalt. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 21.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser främst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas i leasingperioden. Framtida kassautflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 157 (167). För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassautflöden till 13 (31).

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information.

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2020		2019	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	21	20	34	32
Mellan ett och fem år	77	69	83	77
Senare än fem år	8	7	11	11
Summa	**106**	**96**	**128**	**120**
Ej intjänade finansiella intäkter	–	4	–	2
Ej garanterat restvärde	–	6	–	6
Summa	**106**	**106**	**128**	**128**

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2020	2019
Inom ett år	103	78
Mellan ett och fem år	148	118
Senare än fem år	18	23
Summa	**269**	**219**

Variabla avgifter som redovisas som intäkt uppgick till 5 (3).

23. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA. Vissa planer är fonderade med öronmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning, dessa planer är ofonderade.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggas genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelsen av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2020	2019
Finansiella tillgångar (not 15)	–496	–478
Ersättningar efter avslutad anställning	3 488	3 488
Övriga avsättningar (not 25)	91	91
Vid årets slut	**3 083**	**3 101**

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 3 083 (3 101). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen är 15.5 (15.5) år.

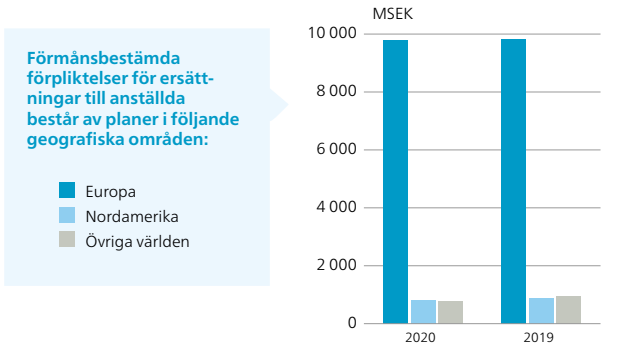
Ersättning efter avslutad anställning **2020**	Fonderade pensions-planer	Ofonderade pensions-planer	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	**Summa**
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	9 728	1 416	72	160	11 376
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–8 248	–	–73	–	–8 321
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**1 480**	**1 416**	**–1**	**160**	**3 055**
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	28	–	28
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**1 480**	**1 416**	**27**	**160**	**3 083**

Ersättning efter avslutad anställning **2019**	Fonderade pensions-planer	Ofonderade pensions-planer	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	**Summa**
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	10 151	1 268	77	169	11 665
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–8 511	–	–75	–	–8 586
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**1 640**	**1 268**	**2**	**169**	**3 079**
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	22	–	22
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**1 640**	**1 268**	**24**	**169**	**3 101**

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förvaltningstillgångar består av följande:	2020			
	Noterade marknads-priser	Onoterade marknads-priser	Summa	2019
Skuldinstrument	1 079	281	1 360	1 968
Egetkapitalinstrument	579	151	730	673
Fastigheter	520	596	1 116	951
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	154	1 718	1 872	1 963
Likvida medel	458	166	624	484
Investeringsfonder	590	768	1 358	1 553
Derivat	5	2	7	7
Övriga	–1	1 255	1 254	987
Vid årets slut	**3 384**	**4 937**	**8 321**	**8 586**

Förmånsbestämda förpliktelser för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:



Förändring i förvaltningstillgångar	2020	2019
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	8 586	8 731
Ränteintäkter	141	217
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	411	430
Regleringar	–	–943
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	143	128
Inbetalning av avgifter från anställda	14	16
Administrationskostnader	–11	–9
Förmåner betalda av planen	–270	–372
Omklassificeringar	–138	22
Omräkningsdifferenser	–555	366
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**8 321**	**8 586**

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2020	2019
Europa	7 249	7 285
Nordamerika	647	708
Övriga världen	425	593
Summa	**8 321**	**8 586**

Begränsning av tillgångsvärdet	2020	2019
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	–	42
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	–	–44
Omräkningsdifferenser	–	2
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	**–**	**–**

Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2020	2019
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	11 665	11 053
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	359	336
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	145	–52
Räntekostnader (+)	179	269
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	–135	32
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	505	1 232
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	–42	–150
Rörelseförvärv	55	21
Regleringar	–	–943
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	–498	–600
Omklassificeringar	–137	56
Omräkningsdifferenser	–720	411
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**11 376**	**11 665**

Omvärderingar för kvarvarande verksamheter som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till –93 (626) och 10 (14) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 373 (352) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2021.

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2020	2019
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	359	336
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	145	–52
Räntekostnad netto	38	52
Inbetalning av avgifter från anställda	–14	–16
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	10	14
Administrationskostnader	11	8
Summa	**549**	**342**

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 549 (342), varav 511 (290) har redovisats som rörelsekostnader och 38 (52) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 888 (879).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2020	2019
Diskonteringsränta		
Europa	1.09	1.32
Nordamerika	2.10	2.98
Framtida löneökningar		
Europa	1.53	1.57
Nordamerika	0.11	0.41
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	6.22	7.01

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copcos mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika
Ändring i diskonteringsränta +0.5%	–756	–36
Ändring i diskonteringsränta –0.5%	852	40
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	332	20

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämmorna 2016–2019 beslutade om resultatbaserade personaloptionsprogram i enlighet med styrelsens förslag om ett optionsprogram för respektive år. Bolagsstämman 2020 beslutade om ett resultatbaserat personaloptionsprogram för 2020 liknande programmen för 2016–2019.

Optionsprogram 2016–2020

På årsstämmorna 2016–2020 beslutades det om resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i april respektive år och optionerna utfärdades i mars påföljande år (utfärdandedatum). Antalet optioner som utfärdades för respektive programår var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added, definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under respektive år som optionerna tilldelades. För optionsprogrammet 2020 varierar antalet optioner linjärt inom ett förutbestämt EVA-intervall. Storleken på programmet och intervallets gränser har fastställts av styrelsen och har godkänts av bolagsstämman samt är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställde erlade någon ersättning och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionsprogrammet för 2016–2020 har en löptid på sju år. Optionerna i programmen för 2016–2020 kan inte överlåtas och blir inlösenbara till 100% tre år efter tilldelning.

Programmen för 2016–2020 innefattar ett krav på medlemmarna i Gruppens koncernledning och divisionschefer (32 personer sammanlagt) att köpa Atlas Copcos A-aktier för 10% av sin bruttogrundlön för att de ska kunna bli tilldelade optioner. Ett lägre investerat belopp minskar antalet optioner i motsvarande grad. Dessutom har medlemmar i koncernledningen och divisionschefer som investerat i Atlas Copcos A-aktier möjlighet att för varje köpt aktie köpa en aktie till en kurs motsvarande 75% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att optionsprogrammen löper ut.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

I programmen 2016–2017 kan optionsberättigade i Sverige begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificeras personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmen per utfärdandedatum. För programmen 2019 och 2020 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2020 års program (per 31 dec. 2020)	2019 års program (per utfärdandedatum)
Förväntat lösenpris	SEK 463/316 [1]	SEK 393/268 [1][2]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.6	4.4
Förväntad aktiekurs	SEK 421	SEK 343
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 7.0 (6%)	SEK 7.0 (6%)
Riskfri ränta	1.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 75.70/126.50	SEK 56.50/98.20
Maximalt antal optioner	2 653 352	4 081 165
– varav förverkade	–2 653 352	–84 826
Antal matchningsaktier	30 038	27 622

[1] Matchningsaktier för koncernledningen och divisionscheferna.
[2] Verkligt utfall.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copcos A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

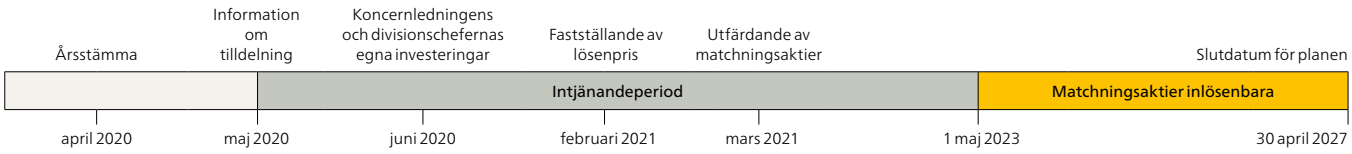
För optionerna i programmen 2016–2020 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	Från	Till	Från	Till
2016	maj 2016	april 2019	maj 2019	april 2023
2017	maj 2017	april 2020	maj 2020	april 2024
2018	maj 2018	april 2021	maj 2021	april 2025
2019	maj 2019	april 2022	maj 2022	april 2026
2020 [1]	n/a	n/a	n/a	n/a

[1] Inga optioner utfärdades då EVA-målet för Gruppen ej uppnåddes.

För 2020 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet.

Tidsaxel 2020 års långsiktiga incitamentsprogram



23. Ersättningar till anställda, fortsättning

För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2020 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 239 (525) exklusive sociala avgifter, varav 158 (135) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantreglerade per 31 december till 259 (264). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2016–2020. Se även not 20.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram

Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfallodatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde per utfärdandedatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2014	263	5 100 614	30 april 2019	199.66	A	52.90	–
2015	254	3 430 049	30 april 2020	144.14	A	33.90	–
2016	256	7 279 231	30 april 2023	230.18	A	66.70	–
2017	262	3 046 532	30 april 2024	286.81	A	64.20	–
2018	269	2 401 107	30 april 2025	264.00	A	58.70	–
2019	267	3 343 789	30 april 2026	393.00	A	56.50	–
Matchningsaktier							
2014	28	53 259	30 april 2019	136.46	A	96.30	–
2015	29	52 357	30 april 2020	98.54	A	63.20	–
2016	27	41 048	30 april 2023	157.38	A	106.20	–
2017	34	36 743	30 april 2024	195.62	A	108.40	–
2018	29	41 616	30 april 2025	180.00	A	92.80	–
2019	30	27 622	30 april 2026	268.00	A	98.20	–
Syntetiska optioner							
2014	59	1 014 107	30 april 2019	199.66	A	–	–
2015	64	748 096	30 april 2020	144.14	A	–	276.96
2016	64	1 586 550	30 april 2023	230.18	A	–	190.92
2017	61	606 994	30 april 2024	286.81	A	–	134.29
2018	57	434 055	30 april 2025	264.00	A	–	–
2019	62	652 550	30 april 2026	393.00	A	–	–

Antal optioner/syntetiska optioner 2020 [1]

Program	Utestående vid årets början	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	*– varav intjänade*	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2015	234 518	234 518	–	–	–	–	339
2016 [2]	1 747 686	672 923	–	1 074 763	*1 074 763*	4	390
2017 [3]	2 288 581	916 787	39 116	1 332 678	*1 332 678*	16	390
2018	2 393 492	–	83 802	2 309 690	–	28	–
2019	3 343 789	–	31 575	3 312 214	–	40	–
Matchningsaktier							
2015	8 218	8 218	–	–	–	–	337
2016	15 091	4 092	–	10 999	*10 999*	4	430
2017	28 228	4 404	1 085	22 739	*22 739*	16	405
2018	41 616	–	1 514	40 102	–	28	–
2019	27 622	–	–	27 622	–	40	–
Syntetiska optioner							
2015	32 832	32 832	–	–	–	–	345
2016	433 472	85 859	–	347 613	*347 613*	4	403
2017	421 013	144 074	–	276 939	*276 939*	16	394
2018	434 055	–	15 230	418 825	–	28	–
2019	652 550	–	–	652 550	–	40	–

[1] Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epriоc samt aktiesplittar som genomfördes 2015 och 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

[2] Varav 175 218 har redovisats som kontantreglerade.

[3] Varav 258 184 har redovisats som kontantreglerade

23. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2019 [1]								
Program	Utestående vid årets början	Utfärdade	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	*– varav intjänade*	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2014	1 191 496	–	1 191 496	–	–	–	–	250
2015	1 423 420	–	1 188 902	–	234 518	*234 518*	4	294
2016	5 354 532	–	3 534 984	71 862	1 747 686	*1 747 686*	16	320
2017	2 327 745	–	–	39 164	2 288 581	–	28	–
2018	2 401 107	–	–	7 615	2 393 492	–	40	–
2019	–	3 343 789	–	–	3 343 789	–	52	–
Matchningsaktier								
2014	15 232	–	15 232	–	–	–	–	250
2015	24 410	–	16 192	–	8 218	*8 218*	4	297
2016	36 217	–	21 126	–	15 091	*15 091*	16	321
2017	28 228	–	–	–	28 228	–	28	–
2018	41 616	–	–	–	41 616	–	40	–
2019	–	27 622	–	–	27 622	–	52	–
Syntetiska optioner								
2014	187 302	–	187 302	–	–	–	–	247
2015	360 047	–	327 215	–	32 832	*32 832*	4	272
2016	1 176 539	–	719 113	23 954	433 472	*433 472*	16	321
2017	430 804	–	–	9 791	421 013	–	28	–
2018	434 055	–	–	–	434 055	–	40	–
2019	–	652 550	–	–	652 550	–	52	–

[1] Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epriоc samt aktiesplittar som genomfördes 2015 och 2018 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

24. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2020	2019
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	69	17
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	–	2
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	2 099	1 976
– upplupna kostnader	6 617	6 865
Förutbetalda intäkter, övriga	28	34
Avtalsskulder		
– förskott från kunder	3 027	2 781
– förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	516	714
– förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	1 631	1 844
Vid årets slut	**13 987**	**14 233**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

Se not 27 för information om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 376 (530). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2020 var transaktionspriset som allokerats till resterande prestationsåtaganden 12 772 (13 604) och majoriteten kommer att redovisas som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

25. Avsättningar

2020	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 193	225	1 344	2 762
Under året				
– gjorda avsättningar	1 216	290	638	2 144
– utnyttjade avsättningar	–945	–79	–269	–1 293
– återförda avsättningar	–169	–7	–179	–355
Rörelseförvärv	23	–	16	39
Omräkningsdifferenser	–101	–18	–50	–169
Vid årets slut	**1 217**	**411**	**1 500**	**3 128**
Långfristiga	193	28	974	1 195
Kortfristiga	1 024	383	526	1 933
Summa	**1 217**	**411**	**1 500**	**3 128**

2019	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 086	273	1 153	2 512
Under året				
– gjorda avsättningar	1 116	203	969	2 288
– utnyttjade avsättningar	–964	–245	–478	–1 687
– återförda avsättningar	–132	–12	–310	–454
Rörelseförvärv	61	–	–	61
Omklassificeringar	1	–	–1	–
Omräkningsdifferenser	25	6	11	42
Vid årets slut	**1 193**	**225**	**1 344**	**2 762**
Långfristiga	201	29	919	1 149
Kortfristiga	992	196	425	1 613
Summa	**1 193**	**225**	**1 344**	**2 762**

Förfall 2020	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	1 024	383	526	1 933
Mellan ett och fem år	183	8	610	801
Senare än fem år	10	20	364	394
Summa	**1 217**	**411**	**1 500**	**3 128**

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 23) samt förpliktelser för återställande av tillgångar.

26. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2020	2019
Lager och materiella anläggningstillgångar	61	80
Kapitalförsäkringar	183	190
Summa	**244**	**270**

Eventualförpliktelser	2020	2019
Diskonterade växlar	8	5
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser	244	229
Summa	**252**	**234**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

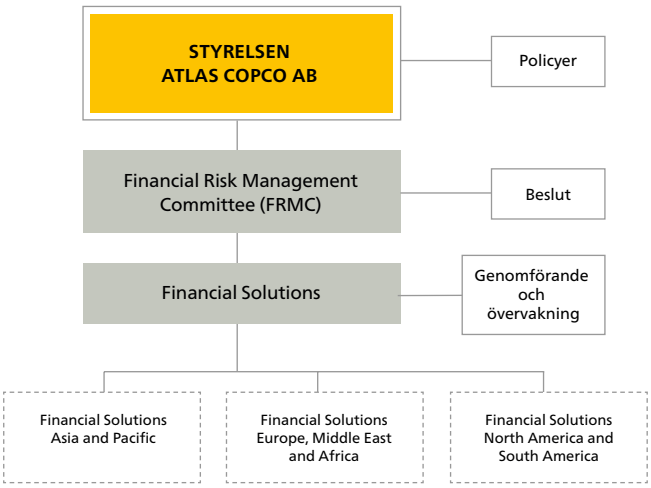
27. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten.
Dessa finansiella risker innefattar: Finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.

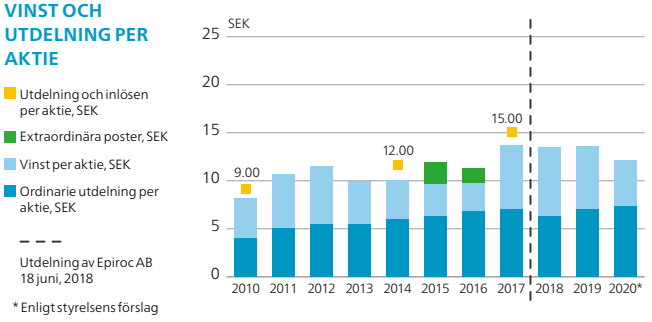


Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till MSEK 78 180 (76 945). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultatet per aktie. På senare år har styrelsen också i enstaka fall föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen och återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

VINST OCH UTDELNING PER AKTIE



Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB, Atlas Copco Airpower n.v. och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån i huvudsak funnits i dessa tre företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än tolv månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2020	2019
Garanterade kreditfaciliteter	16 467	15 030
Likvida medel	11 655	15 005
Genomsnittlig löptid	4.8	5.6
Kortfristiga lån, förfall	–	–

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 21 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående kassaflödestabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt, då Gruppen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2021 och 2025 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–3 år	4–5 år	Över 5 år
Skulder				
Obligationer och lån	–	7 446	2 097	10 074
Leasingskulder	–	1 386	632	507
Övriga finansiella skulder	5	2	2	15
Övriga skulder	52	31	30	48
Långfristiga finansiella skulder	**57**	**8 865**	**2 761**	**10 644**
Obligationer och lån	2 200	–	–	–
Leasingskulder	1 020	–	–	–
Kortfristig del av räntebärande skulder	1	–	–	–
Derivat	69	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	6 617	–	–	–
Leverantörsskulder	11 202	–	–	–
Övriga skulder	2 099	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**23 208**	**–**	**–**	**–**
Finansiella skulder	**23 265**	**8 865**	**2 761**	**10 644**

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Inga ränteswappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 21.

Ränterisk	2020	2019
Effektiv ränta på obligationer och lån	0.9%	1.0%
Effektiv ränta på leasingskulder	2.4%	2.1%
Duration (månader)	51	56

21% (24) av Gruppens obligationer och lån löper med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK –40 (–42). Samma rörelse nedåt skulle påverka Gruppens räntenetto med MSEK 0 (0), baserat på antagandet att räntorna på Gruppens lån inte kan vara negativa.

Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerade för marknadsränterisker vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringen uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningen av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponeringsrisk

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader globalt sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Nettopositionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering.

Policy

Gruppens policy anger att exponeringen ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn inte att transaktionsexponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. Financial Risk Management Committee (FRMC) kan besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

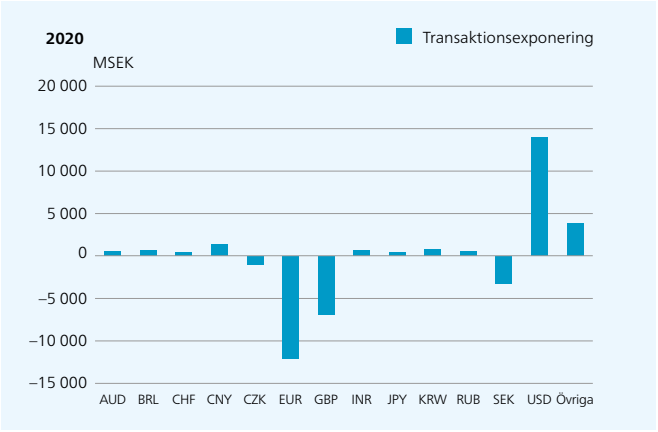
Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingad kassaflödesexponering netto och uppgår till MSEK –3 207 (–4 711). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

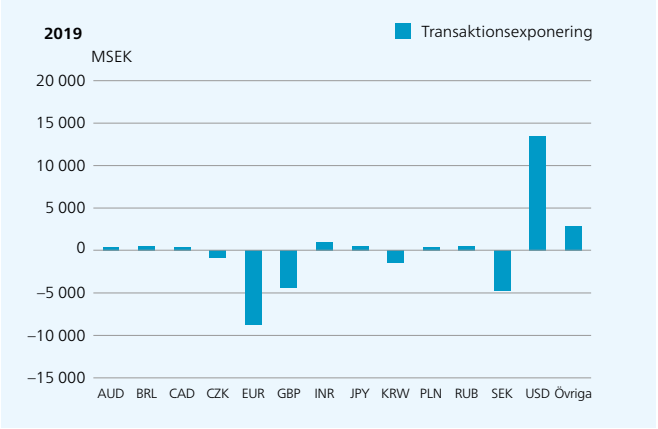
Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om 5 procentenheter jämfört med alla andra valutor i SEK, USD eller EUR. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjord före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med MSEK –602 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om MSEK 602.

Känslighet för transaktionsexponering	2020	2019
SEK valutakurs +5%	–160	–236
USD valutakurs +5%	695	675
EUR valutakurs +5%	–602	–438

GRAF 1 Uppskattad rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor *





* Utan justeringar för engångseffekter.

Utestående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2020 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta	2019 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta
Valutaterminskontrakt		
EUR	–	0
GBP	187	137
USD	–242	–175

FRMC har beslutat att säkra en del av transaktionsexponeringen med valutaterminskontrakt. Alla kontrakt löper ut inom 12 månader. Verkligt värde för samtliga utestående kontrakt är MSEK 89 (46) för tillgångar och MSEK 0 (2) för skulder. Av de nominella nettobeloppen i tabellen är GBP/USD det största valutaparet med nominella belopp om MGBP 187/MUSD –242 (MGBP 137/MUSD –175).

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Omräkningsexponeringsrisk

Omräkningsexponeringsrisken är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens vinst påverkar Gruppens resultat, och omräkning av balansräkningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder noterade i en viss valuta.

Policy

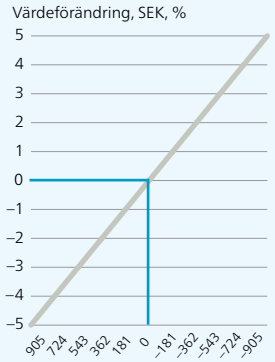
Koncernens policy anger att omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om till SEK. Effekten av en rörelse om positivt fem procent i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med MSEK –905 (–1 030).

GRAF 2

Omräkningseffekt på resultat före skatt



Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminskontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2020		2019	
	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp
Derivat	MSEK 95	MEUR 300	MSEK 31	MEUR 300
Lån i EUR [1]	MSEK –1 047	MEUR 1 400	MSEK –1 682	MEUR 1 400

[1] I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en rörelse om positivt fem procent i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med MSEK 676 (614) (se även not 1, Väsentliga redovisningsprinciper, Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabellen nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2020	2019
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	18 903	20 705
– finansiella leasingfordringar	102	126
– övriga finansiella fordringar	92	57
– övriga fordringar	1 891	2 107
– avtalstillgångar	2 826	2 393
– likvida medel	11 655	15 005
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	15	13
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	26	20
Derivat	396	355
Summa	**35 906**	**40 781**

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2020 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 4.0% (3.3) av bruttot av totala kundfordringar.

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

	2020		2019	
Kundfordringar	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	15 245	38	15 494	48
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	1 713	–	2 593	–
31–60 dagar	673	–	954	–
61–90 dagar	378	–	491	–
Över 90 dagar	1 428	–	1 649	–
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	34	1	56	1
31–60 dagar	23	2	19	1
61–90 dagar	10	5	13	2
Över 90 dagar	179	155	147	126
Kollektiv nedskrivning	–	579	–	533
Summa	**19 683**	**780**	**21 416**	**711**

Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för kundfordringar uppgick till 96 (44). Majoriteten av säkerheterna består av återtaganderätter och exportkreditförsäkringar. Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 102 (126), varav 0 (0) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 99 (65), varav 7 (8) har skrivits ned.

Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 0 (0) respektive 0 (0) .

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion; investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringstransaktioner

Likvida medel får endast placeras hos en motpart om motparten har ett kreditbetyg som överstiger ett visst kreditbetyg. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's, Fitch Ratings eller Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FRMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Derivattransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDA:s (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivattransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringstransaktioner i form av likvida medel uppgick till MSEK 11 655 vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut 2020 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till MSEK 115 (42).

I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat.

Utestående derivatinstrument	**2020**	**2019**
Tillgångar	396	355
Skulder	69	19

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivat omfattas av kvittningsavtal och visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument	Brutto	Nettoredovisas i balansräkningen	Netto i balansräkningen	Kvittningsavtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	396	–	396	–69	–214	113
Skulder						
Derivat	69	–	69	–69	–	–

Den positiva nettopositionen rörande tillgångar beror på att byte av säkerheter sker på veckobasis.

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copcos balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbar. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadsläge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingen.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

27. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder och investeringar som hålls till förfall. Se not 21 för mer information om Gruppens räntebärande skulder.

Följande tabell visar finansiella instrument till verkligt värde och per kategori.

Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	2020				2019			
	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	177	26	151	–	165	20	145	–
Övriga fordringar	102	–	102	–	116	–	116	–
Långfristiga finansiella tillgångar	**279**	**26**	**253**	**–**	**281**	**20**	**261**	**–**
Kundfordringar	18 801	–	18 801	–	20 590	–	20 590	–
Finansiella tillgångar	58	–	58	–	125	73	52	–
Övriga fordringar	1 891	–	1 891	–	2 107	–	2 107	–
Derivat	396	–	396	–	355	–	355	–
Avtalstillgångar	2 826	–	2 826	–	2 393	–	2 393	–
Kortfristiga finansiella tillgångar	**23 972**	**–**	**23 972**	**–**	**25 570**	**73**	**25 497**	**–**
Finansiella tillgångar	**24 251**	**26**	**24 225**	**–**	**25 851**	**93**	**25 758**	**–**
Obligationer och lån	20 133	13 731	6 402	–	18 304	14 057	4 247	–
Övriga finansiella skulder	19	–	19	–	26	–	26	–
Övriga skulder	161	–	94	67	153	–	100	53
Långfristiga finansiella skulder	**20 313**	**13 731**	**6 515**	**67**	**18 483**	**14 057**	**4 373**	**53**
Kortfristig del av långfristiga lån	1	–	1	–	11	–	11	–
Kortfristiga lån	2 007	–	2 007	–	2 271	–	2 271	–
Derivat	69	–	69	–	19	–	19	–
Övriga upplupna kostnader	6 617	–	6 617	–	6 865	–	6 865	–
Leverantörsskulder	11 202	–	11 202	–	11 898	–	11 898	–
Övriga skulder	2 099	–	2 069	30	1 976	–	1 946	30
Kortfristiga finansiella skulder	**21 995**	**–**	**21 965**	**30**	**23 040**	**–**	**23 010**	**30**
Finansiella skulder	**42 308**	**13 731**	**28 480**	**97**	**41 523**	**14 057**	**27 383**	**83**

I övriga skulder, avser MSEK 97 (83) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de i kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar på grund av förvärv.

Förändring av finansiella skulder i Nivå 3 (MSEK)	Vid årets början	Företags-förvärv	Utbetalning	Diskonterings-effekt	Omvärdering	Omräkning	Vid årets slut	Resultat avseende skulder vid årets slut
Villkorad köpeskilling 2020	83	56	–43	4	–1	–2	**97**	–3

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2020	**2019**	**2020**	**2019**
Australien	1	AUD	6.26	6.51	6.35	6.56
Kanada	1	CAD	6.39	7.13	6.84	7.10
Kina	1	CNY	1.25	1.33	1.33	1.37
EU	1	EUR	10.04	10.44	10.49	10.57
Hongkong	100	HKD	105.48	119.68	118.26	120.28
Storbritannien	1	GBP	11.07	12.22	11.82	12.02
USA	1	USD	8.18	9.32	9.18	9.42

28. Närstående

Relationer
Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 14. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 55–58.

Transaktioner och utestående balanser
Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Under 2019 genomförde Atlas Copco en sale and leaseback-transaktion med Gruppens tyska pensionsstiftelse relaterad till byggnader i USA. Byggnaderna såldes för en ersättning om 629, vilket resulterade i en vinst om 20. Leasingperioden uppgår till 10 år. Både ersättning och leasingvillkoren är enligt marknadsmässiga villkor. "Leasingskulder" i nedan tabell representerar de utestående balanserna med Gruppens tyska pensionsstiftelse.

Gruppen sålde även olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag, joint ventures och övriga närstående:

	2020	2019
Intäkter	41	34
Inköp av varor	18	25
Inköp av tjänster	107	55
Vid årets slut:		
Kundfordringar	18	7
Leverantörsskulder	21	8
Leasingskulder	249	287

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning
Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Administrationskostnader	A2	–615	–746
Övriga rörelseintäkter	A3	105	109
Övriga rörelsekostnader	A3	–19	–5
Rörelseresultat		**–529**	**–642**
Finansiella intäkter	A4	12 125	62 528
Finansiella kostnader	A4	–644	–52 442
Resultat efter finansiella poster		**10 952**	**9 444**
Bokslutsdispositioner	A5	88	1 930
Resultat före skatt		**11 040**	**11 374**
Inkomstskatt	A6	71	–33
Årets resultat		**11 111**	**11 341**

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		**11 111**	**11 341**
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferens från nettoinvesteringar		–	–
Kassaflödessäkringar		–	–
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		–	–
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		**–**	**–**
Årets totalresultat		**11 111**	**11 341**

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	12	16
Materiella tillgångar	A8	38	37
Finansiella tillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	A9	183	68
Andelar i koncernföretag	A10, A21	161 228	158 255
Övriga finansiella tillgångar	A11	204	208
Summa anläggningstillgångar		**161 665**	**158 584**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		810	730
Övriga fordringar	A12	16 108	15 573
Likvida medel	A13	8	36
Summa omsättningstillgångar		**16 926**	**16 339**
SUMMA TILLGÅNGAR		**178 591**	**174 923**
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		**5 785**	**5 785**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		–1 180	–1 180
Balanserade vinstmedel		136 573	134 054
Årets resultat		11 111	11 341
Summa fritt eget kapital		**146 504**	**144 215**
SUMMA EGET KAPITAL		**152 289**	**150 000**
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	188	195
Övriga avsättningar	A16	478	429
Summa avsättningar		**666**	**624**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	23 007	18 888
Summa långfristiga skulder		**23 007**	**18 888**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	2 344	5 061
Skatteskulder		–	–
Övriga skulder	A18	285	350
Summa kortfristiga skulder		**2 629**	**5 411**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**178 591**	**174 923**

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2020	1 217 046 264	786	4 999	–1 180	145 395	150 000
Årets totalresultat					11 111	11 111
Ordinarie utdelning					–8 506	–8 506
Förvärv av A-aktier	–3 000 000				–1 097	–1 097
Avyttring av A-aktier	2 137 490				820	820
Avyttring av B-aktier	8 899				3	3
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					158	158
– utnyttjande av optioner					–200	–200
Vid årets slut, 2020	**1 216 192 653**	**786**	**4 999**	**–1 180**	**147 684**	**152 289**
Vid årets början, 2019	1 212 714 042	786	4 999	–1 180	140 701	145 306
Årets totalresultat					11 341	11 341
Ordinarie utdelning					–7 653	–7 653
Förvärv av A-aktier	–3 000 000				–897	–897
Avyttring av A-aktier	7 221 962				2 149	2 149
Avyttring av B-aktier	110 260				35	35
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					135	135
– utnyttjande av optioner					–416	–416
Vid årets slut, 2019	**1 217 046 264**	**786**	**4 999**	**–1 180**	**145 395**	**150 000**

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	–529	–642
Justering för:		
Avskrivningar	10	12
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	–283	–1 679
Kassamässigt rörelseunderskott	**–802**	**–2 309**
Finansnetto, erhållet	11 902	62 237
Erhållna koncernbidrag	1 930	3 490
Betald skatt	–124	–803
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	**12 906**	**62 615**
Förändring av		
Rörelsefordringar	–2 408	–3 424
Rörelseskulder	–35	–115
Förändring av rörelsekapital	**–2 443**	**–3 539**
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	**10 463**	**59 076**

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2020	2019
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	–7	–2
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	–	–
Investeringar i dotterföretag	–3 105	–162
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar	–2	19
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	**–3 114**	**–145**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	–8 506	–7 653
Återköp och avyttringar av egna aktier	–274	1 287
Förändring av räntebärande skulder	1 402	–58 435
Nettokassaflöde från finansierings-verksamheten	**–7 378**	**–64 801**
Årets nettokassaflöde	**–29**	**–5 870**
Likvida medel vid årets början	36	5 906
Årets nettokassaflöde	–29	–5 870
Likvida medel vid årets slut	**8**	**36**

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury).

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 71.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Leasingavtal hanteras inte som en tillgång i balansräkningen då vare sig risker eller nyttjanderätter i samband med ett ägande av tillgångarna har överförts till moderbolaget.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	69	38	107	61	41	102

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2020	31 december, 2019
Styrelse exklusive fackliga företrädare	25 [1]	33
Koncernledning	22	22

[1] En kvinnlig styrelseledamot lämnade styrelsen på egen begäran efter årsstämman, ingen ersättning har gjorts.

Löner och andra ersättningar	2020		2019	
	Ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda	Ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda
Sverige	77	100	107	159
varav tantiem	10		18	

[1] Innefattar 7 (8) styrelsemedlemmar, fram till maj var det 8 styrelsemedlemmar, som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt koncernchef och VD och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2020	2019
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	11	10
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	23	21
Övriga sociala avgifter	67	104
Summa	**101**	**135**
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i Atlas Copcos ledningsgrupp	4	4

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2020	2019
Ernst & Young		
– revisionsarvode	5	–
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	–	–
– övriga tjänster, skatt	0	–
– övriga tjänster	–	–
Deloitte		
– revisionsarvode	–	6
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	–	1
– övriga tjänster, skatt	–	–
– övriga tjänster	2	4
Summa	**7**	**11**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel garantiförklaringar och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Atlas Copcos hållbarhetsredovisning.

Skattetjänster inkluderar granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förberedelse av koncernens delning.

På årsstämman 2020 valdes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2021.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2020	2019
Erhållna provisioner	105	109
Övriga rörelseintäkter	0	0
Summa övriga rörelseintäkter	**105**	**109**
Valutakursdifferenser, netto	–2	1
Övriga rörelsekostnader	–17	–6
Summa övriga rörelsekostnader	**–19**	**–5**

Övriga rörelsekostnader består till största delen av kostnader i samband med koncernens delning, 17 (6) MSEK.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2020	2019
Ränteintäkter		
– likvida medel	0	0
– fordringar på koncernföretag	26	38
– derivatinstrument	3	8
Utdelningsintäkter från koncernföretag	11 381	62 478
Realisationsvinst	713	–
Valutakursvinster, netto	2	4
Finansiella intäkter	**12 125**	**62 528**
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–186	–238
– skulder till koncernföretag	–37	–54
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	0	0
Nedskrivningar		
– nedskrivning av andelar i koncernföretag	–421	–52 150
Finansiella kostnader	**–644**	**–52 442**
Finansiella intäkter, netto	**11 481**	**10 086**

Följande tabell visar nettovinst eller nettoförlust uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

	2020	2019
Nettovinst/-förlust på		
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	28	42
– övriga skulder	–223	–292
– derivatinstrument för säkring av verkligt värde	3	8
Resultat från andelar i koncernföretag	11 673	10 328
Summa	**11 481**	**10 086**

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelser av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är eliminerade i Gruppen då de är koncerninterna. Mer information om säkringarna finns i not 27 i koncernredovisningen.

A5. Bokslutsdispositioner

	2020	2019
Lämnade koncernbidrag	–2	0
Erhållna koncernbidrag	90	1 930
Summa	**88**	**1 930**

A6. Inkomstskatt

	2020	2019
Aktuell skatt	–44	–48
Uppskjuten skatt	115	15
Summa	**71**	**–33**
Resultat före skatt	11 040	11 374
Svensk inkomstskatt i %	21.4	21.4
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	–2 364	–2 434
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–94	–11 167
Ej skattepliktiga intäkter	2 588	13 370
Avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	57	286
Skattemässigt räntenetto	–41	–30
Ändrad skattesats, uppskjuten skatt	–7	–
CFC-beskattning	–24	–39
Justeringar från tidigare år	–44	–19
Summa	**71**	**–33**
Effektiv skatt i %	**–0.6**	**0.3**

Moderbolagets effektiva skattesats på –0.6% (0.3) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	67	67
Investeringar	–	–
Vid årets slut	**67**	**67**
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	51	46
Årets avskrivningar	4	5
Vid årets slut	**55**	**51**
Redovisat värde		
Vid årets början	16	21
Vid årets slut	**12**	**16**

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2020			2019		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	**Summa**	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	**Summa**
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	46	60	106	46	59	105
Investeringar	–	7	7	–	2	2
Utrangering	–	–	–	–	–1	–1
Vid årets slut	**46**	**67**	**113**	**46**	**60**	**106**
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	14	55	69	11	51	62
Årets avskrivningar	2	4	6	3	4	7
Utrangering	–	–	–	–	0	0
Vid årets slut	**16**	**59**	**75**	**14**	**55**	**69**
Redovisat värde						
Vid årets början	32	5	37	35	8	43
Vid årets slut	**30**	**8**	**38**	**32**	**5**	**37**

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 58 (57). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 177 (337) och förfaller enligt tabellen till höger.

	2020	2019
Inom ett år	59	58
Mellan ett och fem år	117	226
Senare än fem år	1	53
Summa	**177**	**337**

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2020			2019		
	Till-gångar	Skulder	Netto	Till-gångar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	–	–	–	0	–	0
Pensioner och liknande förpliktelser	38	–	38	41	–	41
Övriga avsättningar	18	–	18	27	–	27
Underskottsavdrag	127	–	127			
Summa	**183**	**–**	**183**	**68**	**–**	**68**

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skattefördelen realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2020	2019
Vid årets början	68	53
Redovisat i årets resultat	115	15
Vid årets slut	**183**	**68**

A10. Andelar i koncernföretag

	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	237 414	235 611
Investeringar	–	0
Säkring av nettoinvestering	43	1 192
Aktieägartillskott	6 456	611
Avyttringar	–3 105	–
Vid årets slut	**240 808**	**237 414**
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	**600**	**600**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–79 759	–27 609
Nedskrivningar	–421	–52 150
Vid årets slut	**–80 180**	**–79 759**
Summa	**161 228**	**158 255**

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2020	2019
Kapitalförsäkringar	183	190
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga finansiella fordringar	21	18
Vid årets slut	**204**	**208**

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2020	2019
Fordringar på koncernföretag	16 049	15 484
Derivat		
– värderade till verkligt värde via resultatet	–	0
– värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	–	32
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga fordringar	17	18
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	42	39
Vid årets slut	**16 108**	**15 573**

A13. Likvida medel

	2020	2019
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde		
– kassa och bank	8	36
Vid årets slut	**8**	**36**

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 6 426 (6 680). Minskningen av kortfristiga likvida placeringar i moderbolaget beror på att Gruppen har centraliserat sin hantering av likvida medel till ett annat dotterbolag.

A14. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning och mandat godkända av bolagsstämman.

Reserver
Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond
Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde – omräkningsreserv
Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta.

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2020			2019		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	190	5	195	164	7	171
Avsättningar	16	1	17	29	–1	28
Utbetalningar	–23	–1	–24	–3	–1	–4
Vid årets slut	**183**	**5**	**188**	**190**	**5**	**195**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 183 (190) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner
Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2020			2019		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	147	5	152	148	5	153
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–460	–	–460	–391	–	–391
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–313	5	–308	–243	5	–238
Ej redovisade överskott	313	–	313	243	–	243
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**0**	**5**	**5**	**0**	**5**	**5**

	2020			2019		
Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	148	5	153	141	7	148
Kostnader för pensioner intjänade under året	4	–	4	5	–1	4
Räntekostnader	5	–	5	5	–	5
Utbetalda pensioner	–8	–1	–9	–8	–	–8
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	–2	1	–1	5	–1	4
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**147**	**5**	**152**	**148**	**5**	**153**

	2020			2019		
Förändringar i förvaltningstillgångar	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	391	0	391	369	–	369
Avkastning på förvaltningstillgångar	77	–	77	30	–	30
Utbetalning av förvaltningstillgångar	–8	–	–8	–8	–	–8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**460**	**0**	**460**	**391**	**–**	**391**

A15. Pensioner och liknande förpliktelser, fortsättning

	2020	2019
Pensionering i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	15	5
Summa	**15**	**5**
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	23	20
Summa	**23**	**20**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**38**	**25**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	6	4
Summa	**44**	**29**

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 38 (25) varav till ledande befattningshavare 11 (10) och till andra 27 (15).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 460 (391) enligt följande:

	2020	2019
Aktierelaterade värdepapper	37	31
Obligationer	191	191
Fastigheter	172	149
Likvida medel	60	20
Summa	**460**	**391**

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 14.4% (8.2) inklusive utbetald ersättning om MSEK 7.7 (8.0).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 3.8% (3.8). Moderbolaget uppskattar att MSEK 12 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2021.

A16. Övriga avsättningar

	2020	2019
Vid årets början	429	183
Under året		
– gjorda avsättningar	152	530
– utnyttjade avsättningar	–103	–284
Vid årets slut	**478**	**429**

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2020 Redovisat värde	2020 Verkligt värde	2019 Redovisat värde	2019 Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		4 548	5 316	4 545	5 655
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 073	5 223	5 072	5 352
Bilaterala lån EIB MEUR 300	2022	MEUR 100	1 851	2 021	1 851	2 103
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024		2 100	2 058	2 100	2 140
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 008	2 092		
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			7 427	7 051	5 320	5 387
Summa långfristiga räntebärande skulder			**23 007**	**23 761**	**18 888**	**20 637**
Kortfristiga						
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			2 344	2 344	5 061	5 061
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**2 344**	**2 344**	**5 061**	**5 061**
Vid årets slut			**25 351**	**26 105**	**23 949**	**25 698**
Varav externa räntebärande skulder			**15 580**	**16 710**	**13 568**	**15 250**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. År 2019 ingick Atlas Copco AB i ett sjuårigt låneavtal om MEUR 300 med Europeiska Investeringsbanken. Under 2020 nyttjades MEUR 200 av faciliteten.

A17. Räntebärande skulder, fortsättning

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig [1]	Redovisat värde	Verkligt värde
2022		1 851	1 851	2 021
2023	4 548		4 548	5 316
2024		2 100	2 100	2 058
2026	5 073		5 073	5 223
2027	2 008		2 008	2 092
Total	**11 629**	**3 951**	**15 580**	**16 710**

[1] Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

A18. Övriga skulder

	2020	2019
Leverantörsskulder	18	36
Skulder till koncernföretag	48	52
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	9	57
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	210	205
Vid årets slut	**285**	**350**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A19. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets räntebärande skulder

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på 15 580 (13 568) och interna räntebärande skulder på MSEK 9 771 (10 381) per den 31 december 2020. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 27 i koncernredovisningen.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom lån på MEUR 2 091 (2 091) och derivat på MEUR 300 (300). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende lån bygger på ett undantag i RFR 2. År 2020 ersattes ett extern derivat med ett intern kontrakt vilket bidrar med MSEK 98 till Fordringar på koncernföretag.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget åsamkas förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 27 i koncernredovisningen.

I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2020	2019
Likvida medel	8	36
Fordringar på koncernföretag	16 049	15 484
Derivat	–	32
Övrigt	80	75
Summa	**16 137**	**15 627**

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

För nivåklassificering se not 27 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadsläge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder.

Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2020	2019
Ställda säkerheter för derivat		
Övriga fordringar	–	0
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	183	190
Summa	**183**	**190**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser		
– för externa parter	3	3
– för koncernföretag	3 287	11 718
Summa	**3 290**	**11 721**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar bankgarantier, kommersiella garantier samt fullgörandegarantier. Minskningen avser främst stängningen av en stor finansiell garanti på 800 MEUR gällande en facilitetskredit för ett av Atlas Copcos dotterbolag.

A21. Direktägda dotterföretag

	2020			2019		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 415	100	46 521	76 415	100	46 390
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco (India) Ltd., Pune	21 731 917	100	827	21 731 912	96	817
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia), Sdn. Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	11	1 000 000	100	10
Atlas Copco (Philippines) Inc., Binan	677 980	100	34	121 995	100	6
Atlas Copco (Schweiz) AG., Studen	8 000	100	63	8 000	100	62
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	4 500 000	100	34	4 500 000	100	33
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	5 120 025	93/100 [1]	84	5 120 025	93/100 [1]	84
Atlas Copco Brasil Ltda., Barueri	70 358 841	100	253	70 358 841	100	248
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	6 946	100	665	6 946	100	665
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	6	24 998	100	6
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	34	60 000	100	32
Atlas Copco Eastern Africa Limited., Nairobi	482 999	100	40	482 999	100	40
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100 [1]	4	5	0/100 [1]	4
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	43	1	100	43
Atlas Copco Indoeuropeiska AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	20
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	38	100 000	100	38
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	5
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 960	99	6	3 960	99	6
Atlas Copco Services Middle East OMC, Manama	500	100	18	500	100	16
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia	25 812 000	100	0	25 812 000	100	0
Servatechnik AG, Oftringen	3 500	100	28	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Porto Salvo	1	100	14	1	100	14
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel, 556019-1610, Nacka	1 000	100	0	1 000	100	0
Atlas Copco A/S, Langhus	2 500	100	44	2 500	100	44
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	247	15 712	100	247
Atlas Copco Deutschland GmbH, Essen	–	–	–	1	100	32
Atlas Copco Finance Belgium BVBA, Wilrijk	1	0/100 [1]	0	1	0/100 [1]	0
Atlas Copco Finance DAC, Dublin	5 162 000 001	100	54 300	5 162 000 001	100	54 228
Atlas Copco Finance S.á.r.l., Luxembourg	–	–	–	50 004	100	0
Atlas Copco France Holding S.A., Cergy Pontoise	278 255	100	314	278 225	100	305
Atlas Copco Germany Holding AG, Frankfurt	–	–	–	50 000	100	1
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	4 341	2	100	1 220
Atlas Copco Internationaal B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 376	10 002	100	27 338
Atlas Copco Järla Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	717	95 000	100	1 165
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	25 004	1 000	100	24 971
Capanyd AB i likvidation, 556655-0421, Nacka	–	–	–	75 000	100	0
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	17	21 582 605	100	17
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
Oy Atlas Copco AB, Vanda	150	100	33	150	100	33
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100 [1]	1	1	0/100 [1]	1
Saltus Industrial Technique AB, 559053-5455, Nacka	500	100	9	500	100	9
Redovisat värde, 31 december			**161 228**			**158 255**

[1] Första siffran: andel som innehas av moderbolaget, andra siffran: andel som innehas av Atlas Copco-gruppen.

A22. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 55–58.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2020	2019
Intäkter		
Utdelning	11 381	62 478
Koncernbidrag	90	1 930
Ränteintäkter	26	38
Kostnader		
Koncernbidrag	–2	0
Räntekostnader	–37	–54
Fordringar	**16 049**	**15 484**
Skulder	**9 819**	**10 433**
Garantiförbindelser	**3 287**	**11 718**

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	*Alger*
Angola	Atlas Copco Angola Ltd.	*Luanda*
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	*Buenos Aires*
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd.	*Blacktown*
	SCS Filtration	*Melbourne*
	Walker Filtration Pty. Australia	*Melbourne*
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	*Manama*
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	*Dhaka*
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	*Wilrijk*
	Atlas Copco Belgium n.v.	*Overijse*
	Atlas Copco Finance Belgium BVBA	*Wilrijk*
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	*Boom*
	Atlas Copco Support Services N.V.	*Wilrijk*
	Atlas Copco Vacuum Belgium NV	*Estaimpuis*
	EDMAC Europe N.V.	*Wilrijk*
	International Compressor Distribution n.v.	*Wilrijk*
	MultiAir BELUX NV	*Deinze*
	Power Tools Distribution n.v.	*Hoeselt*
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio	*Santa Cruz*
Brasilien	Atlas Copco Brasil Indústria e Comércio Ltda.	*Barueri*
	Atlas Copco Brasil Ltda.	*Barueri*
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda.	*Barueri*
	Edwards Vacuo Ltda.	*Sao Paulo*
	ISRA VISION COMÉRCIO, SERVIÇOS, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA	*Sao Paulo*
	Itubombas Locação, Comércio, Importação e Exportação Ltda.	*Itu*
	Leybold do Brasil Ltda.	*Jundiaí*
	Perceptron do Brazil Ltd.	*Sao Paulo*
	Pressure Compressores Ltda.	*Maringa*
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	*Sofia*
Chile	Atlas Copco Chile SpA	*Santiago*
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	*Bogotá*
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	*Nicosia*
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	*Albertslund*
	RENO A/S	*Give*
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	*Kairo*
	Atlas Copco Service Egypt	*Kairo*
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	*Binan*
Finland	ISRA VISION Finland Oy	*Helsingfors*
	Oy Atlas Copco Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Tools Ab	*Vanda*

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Frankrike	ABAC France S.A.S.	*Valence*
	Air Compresseur Service S.A.S.	*Saint-Ouen-L'Aumône*
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	*Cergy Pontoise*
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	*Lille*
	Atlas Copco France Holding S.A.	*Cergy Pontoise*
	Atlas Copco France SAS	*Cergy Pontoise*
	Edwards SAS	*Herblay*
	ETS Georges Renault S.A.S.	*Saint-Herblain*
	Eurochiller France S.a.r.l.	*Neuve-Église (Villé)*
	Exlair S.A.S.	*Saint Ouen L'Aûmone*
	Leybold France SAS	*Bourg-lès-Valence*
	Location Thermique Service SAS	*Carvin*
	MultiAir France S.A.S	*Chambly*
	Ovity Air Comprimé SAS	*Le Mans*
	Perceptron EURL	*Montigny le Bretonneux*
	Seti-Tec S.A.S.	*Lognes*
Förenade Arabemiraten	Atlas Copco Middle East FZE	*Dubai*
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	*Koropi*
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd.	*Hongkong*
Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	*Pune*
	Edwards India Private Ltd.	*Pune*
	ISRA VISION INDIA Private Limited	*Mumbai*
	Leybold India Pvt Ltd.	*Pune*
	Perceptron Non-Contact Metrology Solutions Pvt Ltd.	*Chennai*
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	*Jakarta*
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	*Erbil*
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	*Dublin*
	Atlas Copco Finance DAC	*Dublin*
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd.	*Dublin*
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd.	*Kiryat Gat*
Italien	ABAC Aria Compressa S.r.l	*Robassomero*
	Atlas Copco BLM S.r.l.	*Milano*
	Atlas Copco Italia S.r.l.	*Milano*
	Ceccato Aria Compressa S.r.l	*Vicenza*
	Coord 3 s.r.l.	*Bruzolo (TO)*
	Edwards S.r.l.	*Milano*
	Eurochiller S.r.l.	*Castello d'Agogna (Pv)*
	Fiac Professional Air Compressors S.r.l.	*Bologna*
	FIAC S.r.l.	*Bologna*
	Leybold Italia S.r.l	*Milano*
	MultiAir Italia S.r.l	*Cinisello Balsamo*
	Varisco S.r.l.	*Padua*
	Varisco Wellpoint srl	*Padua*

A22. **Närstående,** fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Japan	Atlas Copco KK	*Tokyo*
	Edwards Japan Ltd.	*Chiba*
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd.	*Osaka*
	ISRA VISION JAPAN Co., Ltd.	*Yokohama*
	Leybold Japan Co.Ltd. Shin-Yokohama AK bldg	*Kohoku-Ku, Yokohama-Shi*
	Perceptron Asia Pacific Ltd.	*Tokyo*
Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	*Toronto*
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	*Toronto*
	Class 1 Incorporated	*Cambridge*
	Photonfocus Imaging Ltd.	*Oakville*
	Westron Rotating Solutions Canada Inc.	*Calgary*
Kazakstan	Atlas Copco AirPower Central Asia LLP	*Almaty*
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	*Nairobi*
Kina	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	*Wuxi*
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	*Shanghai*
	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd.	*Shanghai*
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	*Shanghai*
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	*Shanghai*
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd.	*Shanghai*
	Bolaite (Shanghai) Trading Co. Ltd.	*Shanghai*
	CSK China Co. Ltd.	*Wuxi*
	CSK Xian China Co. Ltd.	*Xian*
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd.	*Shanghai*
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd.	*Shanghai*
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd.	*Qingdao*
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd.	*Shanghai*
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd.	*Xian*
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd.	*Jiangmen*
	Guangzhou Linghein Compressor Co., Ltd.	*Guangzhou*
	ISRA VISION (Shanghai) Co. Ltd.	*Shanghai*
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd.	*Kunshan*
	Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd.	*Tianjin*
	Leybold (Tianjin) International Trade Co.Ltd.	*Tianjin*
	Linghein (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd.	*Shanghai*
	Liutech Machinery Equipment Co., Ltd.	*Liuzhou*
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	*Liuzhou*
	Pan-Asia Gas Technology (Wuxi) Co., Ltd.	*Wuxi*
	Perceptron Metrology (Shanghai) Co. Ltd.	*Shanghai*
	Q-Tech (Shanghai) Gas Equipment Co.,Ltd.	*Shanghai*
	Scheugenpflug Resin Metering Technologies co., Ltd.	*Suzhou*
	Shanghai Beacon Medaes Medical Gas Engineering Consulting Co., Ltd.	*Shanghai*
	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd.	*Shanghai*
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	*Wuxi*
	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	*Wuxi*
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	*Riga*
Libanon	Atlas Copco Levant S.A.L.	*Beirut*
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.á.r.l.	*Luxemburg*
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	*Shah Alam*
	Edwards Technologies Malaysia Sdn. Bhd.	*Puchong*
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	*Casablanca*
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	*Tlalnepantla*
	Desarrollos Técnologicos ACMSA S.A. de C.V.	*Tlalnepantla*
	Desoutter Tools Mexico SA de CV	*Tlalnepantla*
	ISRA VISION S. de R.L. de C.V.	*Queretaro*
	Scheugenpflug Mexico, S.de R.L. de C.V.	*Guadalajara*
Myanmar	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	*Yangon*

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Nederländerna	Alup Grassair Kompressoren BV	*Oss*
	Atlas Copco Beheer B.V.	*Zwijndrecht*
	Atlas Copco Internationaal B.V.	*Zwijndrecht*
	Creemers Compressors B.V.	*Oss*
	Leybold Nederland B.V.	*Utrecht*
	Perceptron B.V.	*Haag*
Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd.	*Lagos*
Norge	Atlas Copco A/S	*Langhus*
	Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	*Langhus*
	Atlas Copco Tools A/S	*Langhus*
	Berema A/S	*Langhus*
Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	*Auckland*
	Exlair (NZ) Limited	*Auckland*
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	*Lahore*
Peru	Atlas Copco Perú S.A.C.	*Lima*
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z.o.o.	*Janki*
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	*Warszawa*
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Unipessoal Lda	*Porto Salvo*
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	*Bukarest*
	Scheugenpflug S.R.L.	*Sibiu*
Ryssland	Airgrupp LLC	*Moskva*
	ISRA VISION LLC	*Moskva*
	JSC Atlas Copco	*Moskva*
Schweiz	Atlas Copco (Schweiz) AG	*Studen*
	Leybold Schweiz AG	*Steinhausen*
	Medgas-Technik Schweiz AG	*Sankt-Gallen*
	Photonfocus AG	*Lachen*
	Servatechnik AG	*Oftringen*
Serbien	Atlas Copco Srbija doo	*Belgrad*
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd.	*Singapore*
	Edwards Technologies Singapore PTE Ltd.	*Singapore*
	Leybold Singapore Pte Ltd.	*Singapore*
Slovakien	Atlas Copco s.r.o	*Bratislava*
	ISRA VISION s.r.o.	*Bratislava*
	Perceptron Slovensko s.r.o.	*Bratislava*
	Schneider Airsystems s.r.o.	*Nitra*
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	*Trzin*
Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	*Madrid*
	Atlas Copco S.A.E.	*Madrid*
	Grupos Electrógenos Europa, S.A	*Zaragoza*
	Leybold Hispanica S.A.	*Cornellá de Llobregat*
	Perceptron Iberica SL	*Barcelona*
	Photonfocus Spain, S.L.	*Barcelona*
Storbritannien	Air Compressors and Tools Limited	*Hemel Hempstead*
	Atlas Copco IAS UK Limited	*Flintshire*
	Atlas Copco Ltd.	*Hemel Hempstead*
	Atlas Copco Medical Ltd.	*Staveley*
	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	*Hemel Hempstead*
	Edwards High Vacuum International Ltd.	*Burgess Hill*
	Edwards Ltd.	*Burgess Hill*
	Isocool Limited	*Braintree*
	ISRA VISION Ltd.	*London*
	ISRA VISION PARSYTEC Ltd.	*Eastleigh*
	Leybold UK Ltd.	*Chessington*
	Nano-Purification Solutions Ltd.	*Newcastle*
	Perceptron Metrology UK Ltd.	*Birmingham*
	Tentec Ltd.	*Birmingham*
	Walker Filtration Ltd. UK	*Washington*
Sverige	Atlas Copco Compressor AB	*Nacka*
	Atlas Copco Industrial Technique AB	*Nacka*
	Atlas Copco Järla Holding AB	*Nacka*
	Atlas Copco Nacka Holding AB	*Nacka*
	Atlas Copco Sickla Holding AB	*Nacka*
	Industria Insurance Company Ltd. Industria Försäkringsaktiebolag	*Nacka*

A22. **Närstående,** fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Sydafrika	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd.	*Boksburg*
	Rand Air South Africa (Pty) Ltd.	*Boksburg*
Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd.	*Seongnam*
	CP Tools Korea Co., Ltd.	*Anyang*
	CSK Inc.	*Yongin*
	Edwards Korea Ltd.	*Cheonan*
	ISRA VISION Korea Co., Ltd.	*Seoul*
	Leybold Korea Ltd.	*Bundang*
Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	*Taoyuan*
	CSKT Inc.	*Jubei*
	Edwards Technologies Ltd.	*Jhunan*
	Leybold Taiwan Ltd.	*Hsin-Chu*
Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	*Bangkok*
Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	*Istanbul*
	Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	Dost Kompresör Endüstri Makinaları İmal Bakım ve Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	Ekomak Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	ISRA VISION YAPAY GÖRME VE OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.	*Istanbul*
Tjeckien	ALUP CZ spol. S.r.o	*Breclav*
	Atlas Copco s.r.o.	*Prag*
	Atlas Copco Services s.r.o.	*Brno*
	Edwards s.r.o.	*Lutin*
	Next Metrology Software s.r.o.	*Prag*
	Schneider Airsystems s.r.o.	*Line*
Tyskland	3D-Shape Gmbh	*Erlangen*
	ALUP-Kompressoren GmbH [1)]	*Reutlingen*
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco Energas GmbH [1)]	*Köln*
	Atlas Copco Germany Holding AG	*Essen*
	Atlas Copco Holding GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco IAS GmbH [1)]	*Bretten*
	Atlas Copco Industry GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco Power Technique GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco Technology GmbH [1)]	*Essen*
	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH [1)]	*Essen*
	Desoutter GmbH [1)]	*Maintal*
	Dipotec Gmbh	*Neustadt a.d. Donau*
	Edwards GmbH	*Kirchheim*
	GP Inspect Gmbh	*Neuried*
	GP Solar Gmbh	*Neuried*
	IPV Industrie-Pumpen Vertriebs GmbH Dresden [1)]	*Dresden*
	ISRA Immobilie Darmstadt GmbH	*Darmstadt*
	ISRA PARSYTEC GmbH	*Aachen*
	ISRA SURFACE VISION GmbH	*Herten*
	ISRA VISION AG	*Darmstadt*
	ISRA VISION GmbH	*Darmstadt*
	ISRA VISION Graphikon GmbH	*Berlin*
	ISRA VISION LASOR Gmbh	*Bielefeld*
	ISRA VISION PARSYTEC AG	*Aachen*
	ISRA VISION POLYMETRIC GmbH	*Darmstadt*
	KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH [1)]	*Essen*
	Leybold Dresden GmbH	*Dresden*
	Leybold GmbH	*Köln*
	Leybold Real Estate GmbH [1)]	*Köln*
	Medgas-Technik GmbH Medical Technology [1)]	*Berndroth*
	metronom Automation GmbH	*Mainz*
	Nano-Purification Solutions GmbH	*Krefeld*
	Perceptron Gmbh	*München*
	PMH Druckluft GmbH [1)]	*Moers*
	QUISS Qualitäts-Inspektionssysteme und Service GmbH [1)]	*Puchheim*
Tyskland	Scheugenpflug GmbH [1)]	*Neustadt a.d. Donau*
	Schneider Druckluft GmbH [1)]	*Reutlingen*
	Synatec GmbH [1)]	*Leinfelden-Echterdingen*
	Vision Experts Gmbh	*Karlsruhe*
Ukraina	Atlas Copco Ukraine LLC	*Kiev*
Ungern	Atlas Copco Hungary Kft	*Szigetszentmiklós*
USA	Air & Gas Solutions LLC	*Charlotte*
	Atlas Copco Compressors LLC	*Rock Hill*
	Atlas Copco Comptec LLC	*Voorheesville*
	Atlas Copco IAS LLC	*Auburn Hills*
	Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	*Santa Maria*
	Atlas Copco North America LLC	*Parsippany*
	Atlas Copco Rental LLC	*Laporte*
	Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	*Auburn Hills*
	Atlas Copco USA Holdings Inc.	*Parsippany*
	BeaconMedaes LLC	*Rock Hill*
	C H Spencer LLC	*Salt Lake City*
	Chicago Pneumatic International Inc.	*Rock Hill*
	Chicago Pneumatic Tool Company LLC	*Rock Hill*
	CSK TS Inc	*Austin*
	Dekker Vacuum Technologies Inc	*Michigan City*
	Edwards Vacuum, LLC	*Wilmington*
	Henrob Corporation	*New Hudson*
	ISRA SURFACE VISION Inc.	*Berkeley Lake*
	ISRA VISION PARSYTEC Inc.	*Berkeley Lake*
	ISRA VISION SYSTEMS Inc.	*Auburn Hills*
	Leybold USA Inc	*Wilmington*
	Mid-South Engine & Power Systems LLC	*White Oak*
	Nowvac Inc	*Parsippany*
	Perceptron INC	*Plymouth*
	Perceptron Global INC	*Plymouth*
	Perceptron Software Technology, INC	*Plymouth*
	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	*Delanco*
	Power Technique North America LLC	*Rock Hill*
	Quincy Compressor LLC	*Bay Minette*
	Scheugenpflug Inc.	*Kennesaw*
	Vacuum Technique LLC	*Michigan City*
	Walker Filtration Inc. US	*Erie*
Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	*Valencia*
Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd.	*Hanoi*
Zambia	Atlas Copco Industrial Zambia Limited	*Kitwe*
Österrike	AGRE Kompressoren GmbH	*Steyr*
	Atlas Copco GmbH	*Wien*
	Medgas-Technik Medical Systems GmbH	*Leisach*

[1)] För räkenskapsåret 2020 kommer flera tyska dotterbolag tillämpa §§ 264, 291 Handelsgesetzbuch (HGB) undantagsregler från att lämna sina egna konsoliderade finansiella rapporter.

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 19.

Nacka den 3 mars 2021
Atlas Copco AB

Hans Stråberg
Ordförande

Staffan Bohman
Styrelseledamot

Tina Donikowski
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Anna Ohlsson-Leijon
Styrelseledamot

Mats Rahmström
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Gordon Riske
Styrelseledamot

Peter Wallenberg Jr
Styrelseledamot

Mikael Bergstedt
Styrelseledamot
Facklig företrädare

Benny Larsson
Styrelseledamot
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 mars 2021
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 11 mars 2021.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB (publ), org nr 556014-2720

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–60 samt kvartalsdata på sida 79. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 13–38, 44–48 och 61–122 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–60 samt kvartalsdata på sida 79. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Redovisning av rörelseförvärv

Beskrivning av området

Under räkenskapsåret 2020 gjorde Atlas Copco 12 rörelseförvärv för en köpeskilling uppgående till totalt 14,1 miljarder SEK. I ett rörelseförvärv ska de förvärvade tillgångarna och skulderna identifieras separat och värderas till verkligt värde vid förvärvsdatumet. För förvärvade tillgångar och skulder som inte handlas på en aktiv marknad måste koncernen använda värderingsmetoder och väsentliga antaganden för att fastställa det verkliga värdet.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. Not 2 innehåller upplysningar relaterade till genomförda rörelseförvärv.

Då den totala köpeskillingen under året är väsentlig och på grund av de väsentliga uppskattningar som krävs för att redovisa rörelseförvärv bedömer vi att redovisning av rörelseförvärv är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

Som en del i vår revision har vi utvärderat koncernens process för redovisning av rörelseförvärv. Vi har granskat förvärvsavtal och förvärvsanalyserna för samtliga väsentliga rörelseförvärv.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de tillämpade värderingsmodellerna samt de väsentliga antaganden som använts i redovisningen av rörelseförvärv. Modellerna och antagandena har granskats genom jämförelse mot historiskt utfall, framtida kassaflödesprognosser och externa källor samt etablerade värderingstekniker. Vidare har vi genomfört känslighetsanalyser för väsentliga antaganden och jämförelseanalyser mot andra bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2020 uppgår det totala värdet på goodwill till 28,9 miljarder SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererade enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen eller så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2020 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

I vår revision har vi utvärderat koncerns process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererade enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från en mängd produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning, service och uthyrning. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras.

Koncernens decentraliserade organisation där intäkter genereras från ett stort antal dotterbolag ökar vidare komplexiteten i att fastställa att principerna för intäktsredovisning tillämpas konsekvent.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 1 och not 4 innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

Vi har granskat de olika väsentliga typerna av kundkontakt och utvärderat de

Revisionsberättelse, fortsättning

identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Redovisning av inkomstskatt

Beskrivning av området

Atlas Copco är en global koncern med dotterbolag i stora delar av världen. Redovisning av inkomstskatt kräver efterlevnad av lokal skattelagstiftning vilket ofta kan vara komplext och ge utrymme för tolkningar och bedömningar. Koncernens dotterbolag är regelbundet föremål för skatterevisioner i vilka de lokala skattemyndigheterna kan komma att ifrågasätta koncernens tolkning av den lokala lagstiftningen.

I de fall då skattemyndigheter är av en annan åsikt gällande tolkning av skattelagstiftningen är utfallet ofta beroende av förhandlingar med lokala skattemyndigheter eller legala processer. För att redovisa inkomstskatter finns det fall då koncernen behöver göra väsentliga uppskattningar. Förändringar i dessa uppskattningar kan få väsentlig påverkan på de redovisade inkomstskatterna.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 1 och upplysningar avseende inkomstskatter framgår i not 9.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att redovisning av inkomstskatter är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i vår revision

Vi har utvärderat koncernens process för redovisning av inkomstskatter. Vi har granskat kommunikation mellan Atlas Copco och lokala skattemyndigheter för väsentliga skatteärenden där osäkerhet föreligger. Våra interna specialister har utvärderat de antaganden och tolkningar som koncernen gjort. Vi har också bedömt rimligheten i redovisningen av väsentliga skatteärenden genom jämförelse mot historiska utfall i liknande fall samt genom att ta del av bedömningar från koncernen externa skatterådgivare i tillämpliga fall.

Vi har utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–12, 39–43, 49–50 och 126–141. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Revisionsberättelse, fortsättning

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Atlas Copco AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2019 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 28 februari 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51–60 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman den 23 april 2020 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2020.

Stockholm den 3 mars 2021
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner*

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning
Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal
EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerad rörelsemarginal
Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Justerad rörelseresultat
Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster
Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångshändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.
r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet
Intäkter dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Kassamässigt rörelseöverskott
Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat

Nettokassaflöde
Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa
Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningstillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital
Intäkter dividerad med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och valutasäkringar.

Organisk tillväxt
Försäljningstillväxt vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto
Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i procent av intäkter.

Rörelseresultat
Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Skuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital
Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare
Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella mått i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/se/investor-relations/key-figures/financial-definitions

Hållbarhetsnoter

Atlas Copcos uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med Gruppens årsredovisning. Hållbarhetsnoterna på följande sidor innehåller kompletterande information om väsentlighetsanalys, intressentdialog, styrning, resultat och redovisningsprinciper.

INNEHÅLL

Väsentlighetsanalys och intressentdialog	127	Efterlevnad av miljölagar	130
Intressenter och deras prioriteringar	127	Anställning	131
Hållbarhetspåverkan och risker i värdekedjan	128	Hälsa och säkerhet i arbetet	131
Väsentliga frågor och avgränsningar	129	Mänskliga rättigheter	131
Hållbarhetsstyrning	129	Mångfald och inkludering	132
Externa initiativ och medlemskap	129	Skatter	132
Ekonomiskt resultat	130	Ansvar i värdekedjan	132
Anti-korruption	130	Produktansvar	133
Miljöledningssystem	130	Om hållbarhetsredovisningen	134
Energiförbrukning	130	GRI-index	134

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

Atlas Copcos hållbarhetsredovisning ska ge intressenterna relevant information om Gruppens ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan. Atlas Copco har fastställt innehållet i rapporten med stöd av Global Reporting Initiatives (GRI) redovisningsprinciper om intressentinkludering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Atlas Copcos affärskod definierar Gruppens fem viktigaste intressenter och samtliga har konsulterats vid kartläggningen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Intressenterna definieras som de som kan påverkas väsentligt av Gruppens verksamhet. De interna intressenterna representerar funktioner såsom forskning och utveckling, logistik, personal och inköp. För att inhämta externa synpunkter för Atlas Copco en direkt och indirekt dialog med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, representanter för civilsamhället och näringslivet, samt kunder och affärspartner. Metoden utgår ifrån intressenterna och är inspirerad av GRI:s riktlinjer för väsentlighet. Processen för väsentlighetsanalysen finns beskriven på www.atlascopcogroup.com.

En väsentlighetsanalys, som involverar såväl interna som externa intressenter via undersökningar och intervjuer, genomförs regelbundet. En undersökning där intressenter ombeds att rangordna ett urval av frågor publiceras på intranätet och sprids externt för att fånga in synpunkter från en bredd av intressenter. Undersökningen kompletteras av djupintervjuer med kunder, medarbetare, investerare, frivilligorganisationer, branschkollegor och styrelsemedlemmar. Resultatet diskuteras i interna workshops med bland andra specialistfunktioner inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet och granskas av koncernledningen.

För att fastställa Gruppens betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan använder sig Atlas Copco av intressenternas synpunkter, tillsammans med FN:s Global Compacts tio principer, en kartläggning av verksamhetens påverkan i förhållande till FN:s globala hållbarhetsmål, samt bedömningar av risker och möjligheter kopplat till affärsstrategin. Resultatet av väsentlighetsanalysen används vid översynen av Gruppens fokusområden för hållbarhet. Analysen har även legat till grund för fastställandet av de nyckeltal och mål som presenteras på sidan 6 och som används för att följa upp arbetet sedan 2019. En ny väsentlighetsanalys kommer att genomföras under 2021.

Intressenter och deras prioriterade frågor

För en global koncern som Atlas Copco är det centralt att säkerställa ansvaret för verksamhetens verkliga och potentiella påverkan på intressenterna.

För att ta del av externa intressenters synpunkter för Atlas Copco en direkt och indirekt dialog i olika kanaler med internationella frivilligorganisationer, fackföreningar, större investerare, civilsamhället, kunder och affärspartner.

Intressent	Prioriterade frågor	Dialogform
Kunder	– Produktsäkerhet – Produktinnovationer – Resurseffektiva produkter – Klimat- och miljöpåverkan	– Kundbesök – Kundundersökningar och intervjuer – Kundevent – Webbplats
Investerare, analytiker, aktieägare	– Finansiella mål – Tillväxt – Riskhantering – Affärsetik	– Investerarmöten – Kapitalmarknadsdagar – Bolagsstämma – Webbplats
Medarbetare	– Hälsa och säkerhet – Arbetsvillkor – Kompetensutveckling – Löner och ersättning	– Medarbetarsamtal – Medarbetarundersökning – Arbetsråd – Arbetstagarrepresentanter i styrelsen
Samhälle	– Klimat- och miljöpåverkan – Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar – Mänskliga rättigheter – Arbetsrättsliga frågor	– Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ – Lokalt engagemang – Webbplats – Undersökningar och intervjuer
Affärspartner	– Hälsa och säkerhet i arbetet – Arbetsvillkor – Mänskliga rättigheter – Affärsetik	– Samarbeten med leverantörer – Utvärderingar och granskningar på plats – Undersökningar och intervjuer

Hållbarhetspåverkan och risker i värdekedjan

Genom att förstå vår hållbarhetspåverkan och riskerna i värdekedjan kan vi att välja rätt åtgärder för att hantera dem. Tabellen nedan visar var i värdekedjan påverkan sker, de relaterade riskerna och exempel på hur vi arbetar för att minimera dem.

Affärspartner	Gruppens verksamhet	Kunder
PÅVERKAN		
Atlas Copco har en stor leverantörsbas och inköpta komponenter står för 75 procent av produktkostnaden. Valet av leverantörer har därför stor betydelse för Gruppens påverkan ur ett socialt- och miljömässigt perspektiv. Samarbetet med affärspartner och kravställningen på dem syftar till att skydda Atlas Copco från risker och främja bättre standarder i samhället.	Atlas Copcos verksamhet är global med tillverkning och medarbetare i ett stort antal länder. I några av dessa finns hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och bristande regelefterlevnad. Påverkan kan främst kopplas till verksamhetens (inklusive produkters) klimat- och miljöpåverkan, medarbetarnas arbetsvillkor, inklusive hälsa och säkerhet.	Atlas Copcos kunder efterfrågar innovativa produkter av hög kvalitet som är resurs- och energieffektiva, säkra och ergonomiska. Produkternas klimatpåverkan uppstår huvudsakligen när de används.
RISKER		
– Affärspartner som inte lever upp till standarder för mänskliga rättigheter, exempelvis gällande arbetsvillkor och rätten till föreningsfrihet – Affärspartner som inte lever upp till principer för etiskt företagande, exempelvis gällande korruption – Risken att köpta komponenter ej är hållbart producerade, exempelvis förekomst av konfliktmineraler, eller att komponenter har ett stort koldioxidavtryck – Klimat- och miljörelaterade händelser som leder till avbrott i leverantörs- eller distributionskedjan	– Bristande standarder gällande medarbetares säkerhet och hälsa – Kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom diskriminering eller begränsning av föreningsfrihet – Oetiskt agerande eller korruption – Tillverkning och transport av produkter leder till växthusgasutsläpp – Miljöpåverkan i form av avfall och utsläpp – Klimat- och miljörelaterade händelser som leder till avbrott i verksamheten eller tillverkningen	– Kunders påverkan på miljö, klimat eller mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter – Sanktionsrisker – Korruptionsrisker
ARBETSSÄTT		
– Riskbaserad utvärdering av affärspartner, inklusive faktorer som kvalitet och socialt-/miljöansvar – Krav om att betydande direkta leverantörer ska ha ett godkänt miljöledningssystem – Krav om att betydande affärspartner ska underteckna och följa Affärskoden – Åtgärdsplaner tas fram i samarbete med leverantören för att hantera brister och avvikelser – Utbildning för medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Utbildning för affärspartner i säkerhet, hälsa och miljö – Ett globalt nätverk av underleverantörer minskar beroendet av enskilda leverantörer – Främjande av internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact – Teknikutveckling i samarbete med affärspartner	– Regelbunden utvärdering av hälso- och säkerhetsrisker i verksamheten – Certifiering av större enheter enligt ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001/ISO 45001 – Utbildning för samtliga medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Uppföljning och kontroll genom internrevision – Utbildning inom säkerhet och hälsa – Ökad användning av förnybar energi och insatser för att minska energiförbrukningen – Insatser för att minska avfallsvolymen och öka andelen avfall som återanvänds och återvinns – Insatser för att minska vattenförbrukningen – Begränsning av flygfrakt till förmån för mer miljövänliga transporter – Tillämpning av internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact	– Kontinuerlig utveckling av produkter med förbättrad ergonomi, säkerhet, energieffektivitet och lägre utsläpp – Utbildning för medarbetare i Affärskoden, samt system för rapportering av överträdelser – Utvärdering av kunders hållbarhetsarbete och dialog med kunder i komplexa miljöer – Samarbete med kunder för att utveckla effektiva, säkra och miljövänliga lösningar

Väsentliga frågor och avgränsningar

Med utgångspunkt i de väsentlighetsanalyser som genomfördes 2015 och 2018 har Atlas Copco identifierat väsentliga frågor utifrån GRI Standards ramverk. Inga betydande förändringar skedde under 2020 vad gäller urvalet. Atlas Copcos arbete påverkar de olika leden i värdekedjan enligt nedan.

	Påverkar leverantörer	Påverkar Atlas Copco	Påverkar kunder
EKONOMISK PÅVERKAN			
Ekonomiskt resultat		●	
Anti-korruption	●	●	●
MILJÖPÅVERKAN			
Energi och utsläpp	●	●	●
Efterlevnad av miljölagar		●	
Leverantörsutvärdering	●	●	
SOCIAL PÅVERKAN			
Anställning		●	
Hälsa och säkerhet i arbetet	●	●	●
Kompetensutveckling		●	
Mångfald och inkludering		●	
Icke-diskriminering		●	
Utvärdering av mänskliga rättigheter	●	●	●
Leverantörsutvärdering	●	●	
Produktansvar	●	●	●
Socioekonomisk efterlevnad	●	●	

Hållbarhetsstyrning

Atlas Copcos styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets styrning, vilket omfattar finansiella och icke-finansiella mål och strategier. Styrelsen är också ägare av Affärskoden som reglerar hur Atlas Copcos medarbetare ska agera mot varandra och i relationer med andra intressenter.

Koncernledningen har fastställt fokusområden för hållbarhet, inklusive de relaterade nyckeltalen och målen. Utvecklingen inom koncernens nyckeltal följs upp kvartalsvis av koncernledningen och årligen av styrelsen. Samtliga medlemmar i koncernledningen ansvarar för genomförandet av mål och strategier, men vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret. Hållbarhetschefen rapporterar till kommunikationsdirektören som ingår i koncernledningen.

Implementeringen sker främst i divisionerna som är separata operativa enheter, ansvariga för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som affärsområdet har fastställt. Divisions- och bolagscheferna ansvarar för att fastställa mål som en del i treårsplanen, samt att dessa följs upp och rapporteras till Gruppen. Affärsområdena och divisionerna fastställer kvantitativa mål som ska bidra till koncernmålen. Årsredovisningen redovisar de aggregerade resultaten på koncernnivå.

Ansvariga för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) i de operativa enheterna, divisionerna och affärsområdena har en viktig roll i att stödja hållbarhetsarbetet i organisationen. På koncernnivå finns ett hållbarhetsteam och en controller som samordnar och stödjer organisationen i tätt samarbete med SHEQ-representanter inom respektive affärsområde. Gruppens SHEQ-råd leds av en divisionschef och består av SHEQ-ansvariga inom respektive affärsområde, koncernens hållbarhetschef, representanter för HR, holding och controlling. Rådet sammanträder varje kvartal för att diskutera de aktiviteter, policyer och riktlinjer som ska stödja organisationen att nå uppsatta ambitioner.

Affärskoden

Atlas Copcos affärskod vägleder oss i hur vi ska göra affärer på ett etiskt sätt och optimera verksamhetens sociala och miljömässiga påverkan. Den är utformad för att säkerställa att vi alltid agerar enligt de högsta etiska normerna och med integritet. I de fall Affärskodens krav är striktare än lokala lagar och regelverk, håller vi fast vid att Affärskoden ska följas. Affärskoden finns tillgänglig på 33 språk och utgår ifrån följande internationella standarder och riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Klagomålsmekanism

Gruppen främjar en kultur med integritet genom ömsesidig respekt, tillit och hög etik i alla affärsrelationer. Sedan 2020 har Atlas Copco ett nytt system för rapportering av överträdelser som kallas "SpeakUp". Systemet möjliggör anonym rapportering på mer än 70 språk och är tillgängligt alla dagar, dygnet runt via en meddelandefunktion eller ett lokalt telefonnummer. Systemet kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera beteenden eller ageranden som är, eller upplevs vara, överträdelser av lagar eller Affärskoden. Gruppens juridiska avdelning hanterar och utreder anmälningarna. Gruppen är positiv till att anmälningar görs via systemet och uppmuntrar aktivt att det används, både internt och externt.

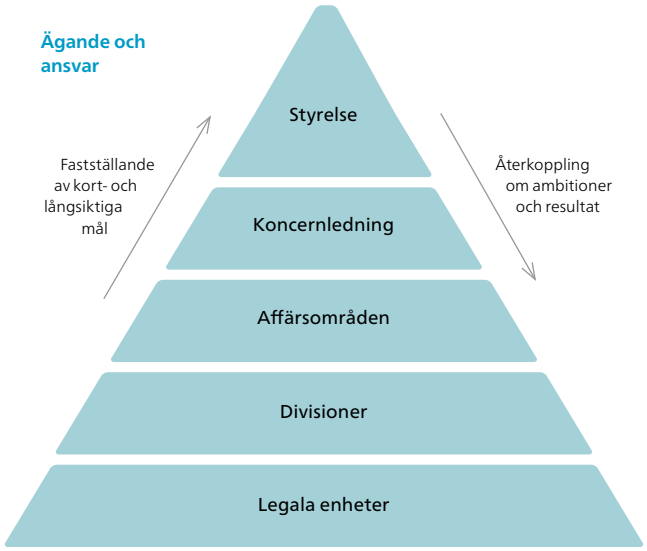
Externa initiativ och medlemskap i organisationer

Atlas Copcos centrala policydokument, Affärskoden, stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationens, ILO, deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Atlas Copco har sedan 2008 undertecknat FN:s Global Compact, ett strategiskt policyinitiativ för företag som åtagit sig att i sin verksamhet och genom sina strategier följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Atlas Copco är medlem i Svenskt ledarskap för hållbar utveckling, ett nätverk av företag som åtagit sig att driva arbetet för att bidra till uppfyllandet av FN:s globala hållbarhetsmål. Arbetet koordineras av Sida.

Atlas Copco är också aktiv medlem i ett antal internationella sammanslutningar och initiativ, bland annat Stockholms Handelskammare, Näringslivets Internationella Råd, Transparency International Sverige, Teknikföretagen, Pneurop – den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och relaterad utrustning, samt Responsible Minerals Initiative – organisationen för ansvarsfull utvinning av mineraler. Även om organisationernas övergripande mål överensstämmer med Atlas Copcos intressen kan meningsskiljaktigheter förekomma i specifika frågor. Medlemskapet ska inte ses som en indikation om att Atlas Copco stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.



EKONOMISK PÅVERKAN

Ekonomiskt resultat

Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde

Atlas Copco skapar sysselsättning och bidrar till finansiell stabilitet genom inköp av tillverkning och andra tjänster från underleverantörer. Gruppens finansiärer, såsom aktieägare och långivare, tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa ekonomiskt värde. I gengäld får finansiärerna årlig utdelning och ränta.

Atlas Copco bidrar till den ekonomiska utvecklingen i de regioner där företaget är verksamt genom inbetalning till pensionsfonder och sociala förmåner, samt betalning av skatter, sociala avgifter och andra avgifter. Samhällsinvesteringar uppgick till MSEK 19 (22).

Lokala inköp av förbrukningsvaror uppmuntras för att gynna samhällen där Atlas Copco är verksamt och för att skapa arbetstillfällen och bidra till direkta och indirekta inkomster. Inköp görs främst av de enskilda enheterna vilket även bidrar till minskad miljöpåverkan från transporter.

Ekonomiskt värde	2020	2019
Direkt ekonomiskt värde	100 251	104 230
Intäkter	99 787	103 756
Fördelat ekonomiskt värde		
Rörelsekostnader	55 362	56 952
Löner och andra kontanta ersättningar, samt övriga sociala avgifter	25 582	25 220
Kostnader för finansiärer	8 988	8 149
Betalning av skatter till den offentliga sektorn	4 801	4 909
Behålls i verksamheter	5 518	9 000
– Inlösen av aktier	–	–

Anti-korruption och konkurrenshämmande aktiviteter

Atlas Copco har nolltolerans mot korruption. Affärskoden är Gruppens centrala policydokument och den finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet. Samtliga medarbetare ska skriva under ett åtagande om att följa Affärskoden och genomgå en årlig e-utbildning. Divisionscheferna har det yttersta ansvaret för efterlevnaden av Gruppens värderingar och policyer. Intern kontroll sker genom fördelning av ansvar och internrevision. Efterlevnaden av Affärskoden följs upp av företagets styrgrupp för regelefterlevnad.

Anmälningar om möjliga överträdelser, antal	2020
Bedrägeri	16
Arbetsvillkor, inklusive diskriminering och trakasserier	116
Korruption	8
Övrigt	27
Totalt	**167**

Under året inkom sammanlagt 167 anmälningar via Gruppens system för rapportering av överträdelser. I 53 av fallen kunde ingen överträdelse bevisas, i 48 fall konstaterades att inget fel begåtts, i 13 fall ledde utredningen till någon form av påföljd för en eller flera personer, såsom en skriftlig varning. I 25 fall konstaterades brister i interna processer, något som kunde åtgärdas till följd av anmälningen. Inget av fallen gick till domstol.

Under året utbetalades inga betydande böter och inga icke-monetära sanktioner utdömdes för konkurrenshindrande aktiviteter eller bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala eller ekonomiska området.

MILJÖPÅVERKAN

Atlas Copco har integrerat de viktigaste miljönyckeltalen i det strategiska arbetet. Arbetet driver förbättringar och effektivitet, samtidigt som det minskar Gruppens miljöpåverkan.

Resultatet av miljöarbetet följs upp och rapporteras i enheterna och aggregeras till koncernnivå. Bolagscheferna ansvarar för att övervaka genomförandet av divisionernas strategier och mål, exempelvis åtgärder för att minska energiförbrukning och utsläpp och öka andelen förnybar energi.

Miljöledningssystem

För att minska miljöpåverkan och säkerställa tillämpningen av försiktighetsprincipen verkar Atlas Copco för att införa miljöledningssystem i hela verksamheten. Alla produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

Atlas Copcos ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt dessa standarder: ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001/ISO 45001. Samtliga produktionsenheter med mer än tio anställda och alla marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda ska vara trippelcertifierade. I slutet av 2020 utgjorde antalet berörda enheter som ej var trippelcertifierade 7% av det totala antalet operativa enheter. Andelen enligt samma mätmetod för respektive certifikat var 5% för ISO 9001, 7% för ISO 14001 och 7% för OHSAS 18001/ISO 45001. Detta gäller främst förvärvade enheter inom den tvåårsgräns som gäller för efterlevnad eller nyligen omstrukturerade enheter. Några av enheterna som ännu inte har alla tre certifieringar befinner sig i processen och ett fåtal har ännu inte haft tillräckliga resurser för att genomgå alla tre certifieringarna.

Atlas Copco kräver att direkta, betydande leverantörer tillämpar försiktighetsprincipen och att de har ett miljöledningssystem. Gruppen mäter andelen betydande leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem och målet är att andelen ska öka kontinuerligt. Ett godkänt miljöledningssystem är ISO 14001 alternativt ett som uppfyller kraven enligt EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning, EMAS. Leverantören ska vara certifierad av tredje part i enlighet med ISO 14001 eller EMAS och inneha ett giltigt certifikat. Under 2020 hade 30% av de berörda leverantörerna ett sådant godkänt miljöledningssystem.

Energiförbrukning i organisationen

Energiförbrukning *, MWh	2020
Direkt energi, förnybar	2 917
Direkt energi, icke-förnybar	96 933
Indirekt energi, förnybar (inkl. förnybar av mix)	150 046
Indirekt energi, icke-förnybar	101 401

* Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köpts in externt, inkluderar elektricitet (99%) och fjärrvärme (1%) som används i verksamheten. Atlas Copco redovisar inte kylning eller ånga separat. I beräkningen av direkt energi, dvs energi som genereras av företaget för egen produktion, ingår allt bränsle som används i verksamheten, inklusive diesel, bensin, biobränsle, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas.

Efterlevnad av miljölagar

Atlas Copco följer tillämpliga lagar i alla länder där verksamheten bedrivs. Incidenter och böter rapporteras vid överträdelser av miljölagstiftning eller vid kemiska utsläpp, olje- eller bränsleutsläpp. Under 2020 rapporterades 1 (0) incident med negativ miljöpåverkan där bötesbeloppet för bristande efterlevnad uppgick till KSEK 43 (0) och saneringskostnaden till KSEK 44 (0).

Två svenska bolag bedriver verksamhet som är tillståndspliktig enligt svensk miljölagstiftning. Dessa verksamheter rör främst bearbetning och montering av komponenter. Tillstånden gäller exempelvis utsläpp till vatten och luft, samt buller. Gruppen har beviljats två nödvändiga tillstånd för att bedriva verksamhet och under 2020 var inget av tillstånden under omprövning.

SOCIAL PÅVERKAN

Anställning

Information om anställda och andra medarbetare

Atlas Copco är en betydande global arbetsgivare. Gruppen redovisar antalet medarbetare som heltidsekvivalenter (full time equivalents, FTE) uppdelat geografiskt och per yrkeskategori, samt mellan tjänstemän och arbetare.

Nyanställda och personalomsättning

Det totala antalet och omsättningen av externt rekryterade nyanställda under 2020 var 3 352 (5 003) vilket motsvarar 8.5% (13.2) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året. Andelen externt rekryterade kvinnliga medarbetare var 26% (25). Det totala antalet uppsägningar var 1 727 (2 214), motsvarande 4.4% (5.9) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året.

Gruppens nyckeltal för medarbetarnöjdhet och engagemang mäter hur medarbetarna upplever utvecklingsmöjligheterna inom företaget och hur de ser på företagskulturen. Målet är att måtten ska överstiga det globala riktmärket som speglar medarbetarengagemanget i undersökningsföretagets riktmärke för globala företag. Riktmärket består av anonymiserad data från undersökningsföretagets globala kundbas som utgörs av tiotals miljoner svarande i över 150 länder, samt data från undersökningar via branschpaneler för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Atlas Copco ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt och nödvändigt stöd för medarbetarna och bygger relationer baserat på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. Arbetsvillkor och anställdas rättigheter, såsom rätten till kollektivavtal, omfattas av Affärskoden. Under 2020 omfattades 32% (34) av det totala antalet medarbetare av kollektivavtal.

Atlas Copcos organisation är decentraliserad och kontakterna och dialogen med fackföreningar sker på lokal nivå. I länder där oberoende fackföreningar inte förekommer har Atlas Copco verkat för att skapa forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel miljö- och skyddskommittéer i Kina. Policyn för ickediskriminering omfattar samtliga medarbetare.

Arbetsrelationer följs upp regelbundet på operativ nivå och granskas vid interna revisioner. Betydande leverantörer granskas regelbundet gällande efterlevnaden av Affärskoden som baseras på internationella riktlinjer och ramverk som FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Säkerhet och välbefinnande är prioriterade områden för Atlas Copco eftersom en hälsosam arbetsmiljö är centralt för medarbetarnas hälsa och motivation, liksom för Gruppens produktivitet och konkurrenskraft. Den globala policyn för säkerhet, hälsa och miljö säkerställer robusta standarder för säkerhet och välbefinnande i arbetet. Rapportering av klagomål gällande arbetsmiljön kan ske anonymt via Gruppens klagomålsmekanism.

Samtliga divisioner sätter mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och förbättra beteenden, policyer och processer med syftet att erbjuda en trygg och hälsosam arbetsmiljö och att identifiera och hantera risker. Bolagen i koncernen ska ha ett av Atlas Copco verifierat ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som dokumenteras, implementeras och uppdateras löpande. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare, liksom alla produktbolag ska vara certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001. Insatser för att stärka beteenden kopplat till hälsa och säkerhet sker kontinuerligt. Målen och nyckeltalen inom hälsa och välbefinnande följs upp löpande av den lokala ledningen och regelbundet av koncernledningen.

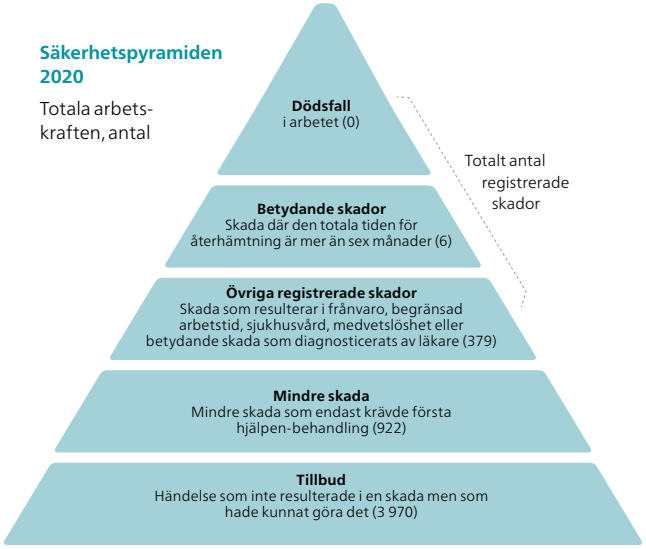
Totalt antal registrerade skador, 2020	Per miljon arbetstimmar	Antal
Registrerade skador i den totala arbetsstyrkan	**4.84**	**385**
Registrerade skador, Atlas Copco-medarbetare	4.87	361
Registrerade skador, konsulter/extern arbetskraft	4.40	24
Dödsfall i den totala arbetsstyrkan	0	0
Dödsfall, Atlas Copco-medarbetare	0	0
Dödsfall, konsulter/extern arbetskraft	0	0
Betydande skador i den totala arbetsstyrkan	0.08	6
Betydande skador, Atlas Copco-medarbetare	0.08	6
Betydande skador, konsulter/extern arbetskraft	0	0

Säkerhetspyramiden

Under 2019 började Atlas Copco använda säkerhetspyramiden i sin rapportering för att uppmuntra säkert agerande för att minska risker och förhindra arbetsskador. Metoden bidrar till transparent rapportering, riskmedvetenhet och ändrade beteenden. Definitionerna av allvarsgraden av olyckor och skador anpassades till internationella standarder. Det är inte möjligt att jämföra frekvensen av incidenter och skador med åren före 2019, då det var första året rapporteringsverktyget användes.

Gruppens mål inom säkerhet är att ha en balanserad säkerhetspyramid. Det innebär att fler tillbud än mindre skador och fler mindre skador än registrerade skador rapporteras.

Resultatet av rapporteringen under 2020 visas i tabellen och illustrationen nedan. De främsta riskerna för betydande skador utgörs av halkolyckor och fall, manuell hantering (av maskiner) och ensamarbete. Vanliga skador var bland annat skärsår från användning av maskiner och stukningar vid halkolyckor. Bland åtgärderna för att minska riskerna förekom utbildning i medvetenhet och riskbedömningar på arbetsplatsen, säkerhetsinspektioner, redskap för mekanisk hantering av utrustning och säker tillgänglighet till utrustning. Under året inträffade inga (1) arbetsrelaterade dödsfall i Gruppen.



Utvärdering av mänskliga rättigheter

Affärskoden är Atlas Copcos centrala policydokument. Atlas Copco har undertecknat FN:s Global Compact och åtagit sig att arbeta med de tio globalt accepterade principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Affärskoden stödjer även den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Gruppen åtog sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter när de lanserades 2011 och arbetar med att utveckla tillämpningen av principerna. I enlighet med kraven har Atlas Copco en pågående process för att upptäcka, förebygga, begränsa och redovisa påverkan på mänskliga rättigheter från Atlas Copcos verksamhet och affärsrelationer.

Atlas Copco strävar efter att följa de vägledande principerna i hela värdekedjan, vilket omfattar inköp, personalfrågor, försäljning, marknadsföring och andra affärsprocesser. Åtagandet omfattar alla individer och grupper som kan påverkas av företagets aktiviteter eller affärsrelationer. Mänskliga rättigheter följs upp av Atlas Copcos styrgrupp för regelefterlevnad där chefsjuristen och kommunikationsdirektören, som båda är medlemmar av koncernledningen, ingår. Styrgruppen hanterar utbildningsbehov, konsekvensbedömningar och åtgärdspunkter kopplat till implementeringen av FN:s vägledande principer.

Vid behov genomförs konsekvensbedömningar gällande mänskliga rättigheter på specifika marknader, exempelvis när Atlas Copco etablerar sig i länder där riskerna kopplat till mänskliga rättigheter bedöms vara betydande.

Atlas Copcos system för rapportering av överträdelser kan användas för att anonymt rapportera potentiella människorättskränkningar. Koncernens policy för mänskliga rättigheter finns på www.atlascopcogroup.com.

Utbildning i policyer och processer för mänskliga rättigheter

För att öka medarbetarnas medvetenhet inom mänskliga rättigheter har Atlas Copco tagit fram en särskild utbildning i tillägg till utbildningen i Affärskoden. Utbildningen finns tillgänglig för samtliga medarbetare på intranätet.

Mångfald och inkludering

Enligt Atlas Copcos riktlinjer för mångfald och inkludering ska vi sträva efter mångfald och inkludering i alla aspekter i verksamheten. Atlas Copco tror på en inkluderande företagskultur där alla medarbetare behandlas rättvist och med respekt, kan göra karriär, blir sedda och hörda och ges möjlighet att växa. Vi erbjuder alla arbetssökande och medarbetare samma möjligheter och diskriminerar ingen utifrån ras, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk åskådning. Atlas Copco-bolagen upprättar lokala policyer och riktlinjer i linje med Gruppens policy, lokala lagar och regler, samt lokala ambitioner.

Gruppens råd för mångfald och inkludering leds av verkställande direktören och koncernchefen Mats Rahmström och består av representanter för alla affärsområden, samt koncernfunktionerna kommunikation, personal och ekonomi. Rådet sammanträder regelbundet för att följa upp handlingsplaner och resultat i verksamheten. Atlas Copco strävar efter att öka andelen kvinnor i företaget och har tagit fram ett nyckeltal för att mäta utvecklingen. Målet är att andelen kvinnor i Gruppen ska uppgå till 30% år 2030. Vid årets slut 2020 var andelen kvinnor 20.0% (19.8). Atlas Copcos styrelse (exklusive arbetstagarrepresentanter) bestod av 6 män och 2 kvinnor och koncernledningen av 7 män och 2 kvinnor.

Frågor om trakasserier och diskriminering ingår i den obligatoriska årliga utbildningen i Affärskoden för medarbetare. Atlas Copco har chefer på internationella uppdrag från 46 länder som arbetar i 45 länder. Under 2020 uppgick den andelen lokalt rekryterade seniora chefer till 73% (72). 40 nationaliteter fanns representerade bland de 478 högsta cheferna i Gruppen.

Skatter

Atlas Copco anser att skatter spelar en viktig roll i främjandet av ekonomisk utveckling och att det är av yttersta vikt för att bekämpa korruption och stödja god affärssed för att skapa största möjliga värde i samhället. Atlas Copco tror på god företagspraxis när det gäller hantering av skatter och på att skapa en balans mellan olika intressen hos exempelvis kunder, investerare, myndigheter och samhällen i Gruppens verksamhetsländer. Atlas Copco ägnar sig inte åt aggressiv skatteplanering utan säkerställer att företaget betalar rätt skatt i respektive land. Atlas Copcos skattepolicy finns på www.atlascopcogroup.com. Se not 9 i koncernredovisningen för information om betalda skatter som redovisats enligt internationella redovisningsprinciper.

Redovisning av betald skatt per land

Atlas Copco har fört dialog med investerare, frivilligorganisationer och andra företag om att lämna ut uppgifter om betald skatt per land. Det finns för närvarande ingen etablerad internationell standard för sådan redovisning och därför är uppgifterna mellan bolag inte jämförbara. Atlas Copco motsätter sig inte att redovisa skatt per land om riktlinjerna utökas till att omfatta samtliga företag i branschen så att uppgifterna är jämförbara och kan analyseras rättvist.

Ansvar i värdekedjan

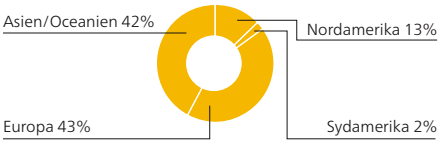
Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copcos höga standarder inom kvalitet, affärsetik, miljö och resurseffektivitet är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja produktivitet i värdekedjan. Ambitionen är att arbeta med leverantörer och distributörer som delar Gruppens höga krav och följer Affärskoden.

Affärspartner	Roll i värdekedjan	Huvudansvariga för riskhantering och efterlevnad
Leverantörer, underleverantörer	Tillhandahåller nyckelkomponenter och tillverkningstjänster	Inköpsråd
Samriskbolag (joint venture)	Delägda bolag med kompletterande produkter och service	Divisionschefer
Agenter, distributörer	Säljer och distribuerar Atlas Copcos produkter till kunder	Marknadsföringsråd

Leverantörer

Atlas Copco har en stor internationell leverantörsbas. Inköpta komponenter står för cirka 75% av produktkostnaden. För att öka flexibiliteten och säkerställa rätt kompetens har Atlas Copco decentraliserat inköpsstrategierna. Divisionernas inköpsråd övervakar leverantörskedjan och samverkar med Gruppens inköpsråd kring utvecklingen av centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten. Lokala inköp uppmuntras.

Geografisk spridning av leverantörer



Process för utvärdering av leverantörer

Leverantörer utvärderas under och efter att de valts av produktbolagen, främst av personal på inköpsavdelningen. I den interna handboken *The Way We Do Things* finns intern utbildning i genomförandet av leverantörsutvärderingar.

Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners styrning, etik och förhållningssätt mot korruption
- Arbetsförhållanden: motverkande av tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, skydd av medarbetares hälsa och säkerhet, rätten till kollektiva förhandlingar
- Miljöarbete: hantering av avfall, arbete för att minska utsläpp och minskad användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

I vissa fall skickas checklistor för självutvärdering till leverantörer och utvärderingar genomförs på plats regelbundet eller vid behov. Dessa utmynnar i en rapport med konkreta förslag i form av en åtgärdsplan eller förbättringar som följs upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco kan bistå med erfarenhet och kunnande till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla minimikraven i dokumentet för affärspartner. Leverantörer som inte uppfyller kriterierna och som inte vill genomföra förbättringar underkänns. Till följd av restriktioner gällande resor och besök under covid-19-pandemin, genomfördes betydligt färre utvärderingar på plats under 2020 än tidigare år.

Leverantörers åtagande	2020	2019
Betydande leverantörer, antal	5 309	5 079
Leverantörer utvärderade i säkerhet, hälsa, miljö och sociala aspekter [1]	669	1 116
Godkända leverantörer (utan behov av uppföljning)	655	1 084
Leverantörer som godkänts med villkor (följs upp)	14	31
Underkända leverantörer (relationen avslutad) [2]	0	1
Leverantörer som ombetts att följa affärskoden, antal	5 160	4 897
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	93	90

[1] Revisioner genomförs av Atlas Copcos team på plats hos leverantören.

[2] Skälen till underkännande gäller säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, miljöproblem eller överträdelse av lagar. Leverantörer underkänns om de inte uppfyller Atlas Copcos krav och inte är villiga att genomföra förbättringar. Under 2020 underkändes inga affärspartner av skäl kopplat till miljö, hälsa och säkerhet, och inga på grund av korruption.

Definition av betydande leverantörer: Betydande leverantörer är externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en betydligt lägre inköpsnivå (cirka 13% av det bestämda värdet). Under 2020 ökade antalet betydande leverantörer jämfört med 2019.

Ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler
Ansvarsfulla inköp av mineraler är en viktig fråga för Atlas Copco och även om Gruppen inte gör direkta inköp från smältverk, förekommer sådana inköp i delar av värdekedjan. Atlas Copco omfattas varken av Dodd-Frank Act eller EU-förordningen 2017/821 men på grund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel och barnarbete, och för att stödja våra kunders åtaganden till dessa förordningar, vidtar Gruppen åtgärder för att upptäcka och förhindra förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.

Atlas Copco kräver att direkta leverantörer förbinder sig till ansvarsfulla inköp av alla mineraler som ingår i delar och produkter de säljer till oss. Detta åtagande utövas genom årlig insamling av mineraldata och due diligence. Vidare måste alla våra betydande leverantörer underteckna Affärskoden som innehåller ett avsnitt med krav gällande ansvarsfulla inköp. Processen beskrivs närmare på Gruppens webbplats www.atlascopcogroup.com.

Atlas Copco ett omfattande program för att undersöka den eventuella förekomsten av konfliktmineraler i komponenter som används i företagets produkter. Programmet säkerställer ansvarsfulla inköp av tenn, tantal, volfram och guld. Under 2020 lades kobolt till i programmet och datainsamling och due diligence med stöd av Responsible Minerals Initiative (RMI) riktlinjer och Cobalt Reporting Template (CRT) kommer att genomföras successivt.

Atlas Copco är medlem i Responsible Minerals Initiative (RMI) och följer deras riktlinjer genom att uppmuntra leverantörer att köpa in mineraler från smältverk som verifierats av tredje part (exempelvis Responsible Minerals Assurance Process, RMAP), och främjar transparens genom att distribuera rapporteringsmallar till kunder om smältverk i värdekedjan, samt genom att samarbeta med intressenter.

Distributörer
Atlas Copco har en stor internationell bas av distributörer. Atlas Copcos försäljningsstrategier fastställs av divisionerna på global nivå och anpassas till lokala behov av marknadsbolagen. Dessa försäljningsstrategier omfattar val av försäljningskanal och hantering av distributörer. Marknadsföringsråden säkerställer anpassning mellan divisionerna och utvecklar centrala policyer som påverkar hela verksamheten.

Sedan 2019 mäts andelen betydande distributörer som undertecknar Atlas Copcos kriterier för affärspartner på koncernnivå. Under 2020 undertecknade 84% av alla betydande distributörer kriterierna. 93% av de betydande distributörerna tillfrågades.

Definition av betydande distributörer: Betydande distributörer är alla externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med en försäljning av Gruppens produkter och service som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För distributörer, agenter och återförsäljare i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption etc., är nivån satt så att den inkluderar samtliga aktiva distributörer.

Produktansvar
Atlas Copcos ambition är att följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt produktinformation och märkning. Kraven enligt Gruppens rutiner för produkt- och serviceinformation samt märkning omfattar aspekter såsom inköp av komponenter, potentiellt skadliga ämnen, säker hantering och skrotning. Vid behov ingår även utbildning av kunder för att säkerställa att produkterna hanteras på ett säkert sätt.

Generellt omfattas alla Atlas Copcos elektriska produkter som säljs inom EU av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE), däribland kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Atlas Copco ansvarar för, och samordnar med kunderna, skrotningen av produkter som omfattas av direktivet.

Atlas Copco har förteckningar över substanser som är förbjudna eller måste redovisas på grund av den potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Förbjudna substanser är inte tillåtna i Atlas Copcos produkter eller processer. Delar som innehåller substanser som måste redovisas undviks eller byts ut så snart det är möjligt. Atlas Copco har en särskild kommunikationskanal där alla leverantörer snabbt informeras om kommande lagändringar. Förteckningarna revideras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, inklusive REACH- och RoHS-direktiven och U.S. State of California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act of 1986 (Proposition 65). Atlas Copcos förteckningar över substanser som är förbjudna eller måste redovisas finns på Gruppens webbplats www.atlascopcogroup.com.

Överträdelser av lagar och regler
Inget fall registrerades under 2020 (0) gällande överträdelser av lagar och regler om tillhandahållandet och användningen av produkter och service.

Beräkningar av produkters energieffektivitet på sidorna 22–33

Beräkningarna av energieffektivitet för de produkter som beskrivs i rapporten baseras på uppskattningar från Atlas Copcos forsknings- och utvecklingsavdelningar. De faktorer för koldioxidutsläpp som använts kommer från öppna källor för beräkningar eller standarder. Vid beräkningen av det antal personbilar med förbränningsmotor som körs under ett år som motsvarar energibesparingen från produkterna användes den amerikanska federala miljöskyddsmyndighetens (US Environment Protection Agency) kalkylator för beräkning av växthusgasekvivalenter.

Kolvkompressor
Den metod som använts för att beräkna koldioxidavtryck baseras på standardiserade antaganden om en produkts avtryck under hela livscykeln. Metoden summerar påverkan från material, service, montering och transporter, inklusive produktens avtryck för olika tillämpningar och marknader. Kompressorns energieffektivitet har stor påverkan, liksom de material som använts och produktens vikt. För kompressorerna i serien A49B beräknades en minskning av 1 568 kg ton koldioxid per kompressor under dess livslängd.

Vakuumpump med vätskering
Vakuumpumpen LRP VSD+ har ett lågt specifikt energibehov (Wh/m^3) över hela vakuumintervallet. Den typiska energibesparingen baserat på variabla vakuumtillämpningar jämfört med tidigare installationer med fast varvtal är i genomsnitt 40%. Beräkningen av energiförbrukningen utgår ifrån en genomsnittlig driftstid på 40 timmar per vecka.

Magasin för batteritillverkning
Vid jämförelsen mättes energibehovet för matning av skruv för ett batterilock med ett standardsystem med flytborrning. Mängden tryckluft som krävs för att mata samma skruvantal med det nya magasinsystemet har beräknats och konverterats till el. Det resulterade i cirka 1.3 Wh per fog på batterilocket med magasinsystemet och cirka 3.6 Wh med standardsystemet. Resultatet visar att HLX 70-magasinet kräver cirka 64% mindre energi per fog i denna applikation.

Belysningsmast
Koldioxidutsläppen har beräknats utifrån utsläppsfaktorn för mineralbaserad diesel, bränsleförbrukning och en standardprofil för maskinens drift i Europa. Den årliga drifttiden enligt denna är 1 320 timmar. Konverteringsfaktorn härstammar från Storbritanniens Näringsdepartement (Business, Energy and Industrial Strategy, BEIS 2019) och referensdata är 3.31 Kg CO_{2e}/l. Bränsleförbrukningen för den tidigare belysningsmasten HLH5+ är 0.56 l/h och för den nya HLH6+ är den 0.32 l/h. Det innebär upp till 40% lägre utsläpp. Det sparade koldioxidutsläppet beräknades baserat på den förväntade försäljningen av enheten under 2021.

Om hållbarhetsrapporten

Atlas Copco har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer sedan 2001. Hållbarhetsredovisningen publiceras årligen och den senaste rapporten, före denna rapport, publicerades i mars 2020 som en del av Atlas Copcos årsredovisning 2019.

Atlas Copco ser hållbarhet som en integrerad del av affärsmodellen och redovisar såväl finansiell som icke-finansiell data i en integrerad årsredovisning. Den ger Atlas Copcos intressenter en förhållandevis komplett översikt av Gruppens viktigaste aktiviteter och bidrag till en hållbar utveckling och till att skapa ökat värde för alla intressenter.

Denna rapport har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards: nivå Core. Atlas Copco har också undertecknat FN:s Global Compact sedan 2008 och denna rapport är Gruppens Communication on Progress (COP) – en redovisning av arbetet med de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Information kopplat till Sustainability Accounting Standards Board (SASB) specifika standarder för 'Industrial machinery and goods' redovisas för relevanta aspekter där data finns tillgänglig.

Koncernens externa revisorer, Ernst & Young har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards: Core, se revisorns rapport på sidan 139.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen innehåller information gällande alla aspekter där Atlas Copco har betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan. GRI:s väsentlighetsprincip har varit vägledande vid framtagandet av innehållet i redovisningen. Den omfattar de väsentliga frågor som har högst prioritet för Atlas Copcos intressenter.

Redovisningen omfattar Gruppens verksamheter under räkenskapsåret 2020, om annat inte anges. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte, vilket däremot förvärvade enheter gör. Detta kan ibland ge upphov till betydande förändringar i redovisat resultat. Miljödata redovisas för produktionsenheter och distributionscenter. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen och rapporten om koncernens styrning är integrerad i årsredovisningen för 2020. Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen presenteras huvudsakligen på sidorna 5–12, 34–43 och 127–138.

Datainsamling

Redovisade uppgifter har verifierats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för intern kontroll. Datainsamling är integrerat i Gruppens koncernredovisningssystem och sammanställs kvartalsvis. Redovisade värden korrigeras vanligtvis inte retroaktivt. När en justering av tidigare rapporterade siffror sker kan detta vara föranlett av förändrad beräkningsmetod eller omfattning.

Ansvaret för rapporteringen ligger hos respektive bolagschef. Uppgifterna redovisas lokalt och sammanställs därefter på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. Verifiering av data sker på respektive nivå innan leverans till externa revisorer för kontroll.

För frågor om hållbarhetsredovisningen, vänligen kontakta
Sofia Svingby, Vice President Sustainability
sustainability@atlascopco.com

GRI-index

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar/SASB-upplysning
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Omslagets insida	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Omslagets insida, 20–33	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Omslagets insida	
102-4	Verksamhetens lokalisering	Omslagets insida	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	51–54	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Omslagets insida, 23, 26, 29, 32	
102-7	Organisationens storlek	Omslagets insida, 13–18, 20–32, 78	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare	11, 18, 36–38, 131–132	Atlas Copco redovisar det totala antalet heltidsekvivalenter, inte antalet medarbetare som arbetar hel- eller deltid. Den externa arbetskraften kan vara antingen temporär eller permanent och är generellt anställd av tredje part. Avsteg: Atlas Copco redovisar inte den externa arbetskraften per kön.
102-9	Leverantörskedja	39, 132–133	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	13	
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	41–43, 130	
102-12	Externa initiativ	129	
102-13	Medlemskap i organisationer	129	
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	3–4, 51, 54	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	10, 39–40	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar/SASB-upplysning
Styrning			
102-18	Bolagsstyrning	9–10, 51–58, 129	
Intressentdialog			
102-40	Lista över intressentgrupper	127	
102-41	Kollektivavtal	131	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	127	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	127	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i dialog med intressenter	127, 129	
Om redovisningen			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	118–121	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	127, 129	
102-47	Lista över väsentliga frågor	129	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	13, 134	
102-49	Förändringar i redovisningen	127, 134	
102-50	Redovisningsperiod	134	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	134	
102-52	Redovisningscykel	134	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	134	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	134	
102-55	GRI-index	134–137	
102-56	Externt bestyrkande	139	
EKONOMISKA STANDARDER			
Ekonomiskt resultat			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129–130	
201-1	Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde	130	
Anti-korruption			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129–130	
205-3	Fall av korruption och hantering av dessa	130	
Konkurrenshämmande aktiviteter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129–130	
206-1	Antal rättstvister rörande konkurrenshämmande beteende	130	
MILJÖSTANDARDER			
Energi			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 41–43, 129–130	
302-1	Energiförbrukning i organisationen	130, 138	Avsteg: Atlas Copco redovisar energiförbrukningen i MWh, ej i joule. *Information kopplat till SASB:s standard:* Energiledning (Kod RT-IG-000B). Total energiförbrukning. Andel förnybar el (RT-IG 130 a1).
302-3	Energiintensitet	138	
Utsläpp			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 41–43, 129–130	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	138	
305-2	Direkta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	138	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	138	Atlas Copco redovisar koldioxidutsläpp kopplat till godstransporter i Scope 3.
305-4	Växthusgasintensitet	138	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar/SASB-upplysning
Efterlevnad av miljölagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129–130	
307-1	Överträdelser av miljölagar och förordningar	130	
Leverantörsutvärdering – miljö			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129–130, 132	
308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	39, 132, 138	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
SOCIALA STANDARDER			
Anställning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 36–37, 129, 131	
401-1	Personalomsättning	131, 138	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte personalomsättning fördelat på ålderskategori och kön.
Hälsa och säkerhet i arbetet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 38, 129, 131	Atlas Copco redovisar enligt 2018 års GRI-standard för Hälsa och säkerhet i arbetet.
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö	38, 131	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidenthantering	38, 130, 131	
403-3	Företagshälsovård	38, 131	
403-4	Arbetstagares deltagande, samråd och kommunikation kring hälsa och säkerhet	38	
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	38, 131	
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	36–38	
403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljö-åtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	128	
403-9	Arbetsrelaterade skador	38, 131, 138	Avsteg: tillbud redovisas i absoluta tal, ej i förhållande till antalet arbetstimmar. *Information kopplat till SASB:s standard:* Totalt antal registrerade arbetsolyckor. Dödsfallsfrekvens. Tillbudsfrekvens. (Kod RT-IG-320.a.1.)
Utbildning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 36–37, 129	
404-3	Andel anställda som får löpande utvärdering av prestation och kompetens	138	Avsteg: Atlas Copco redovisar inte anställda som får löpande utvärdering av prestation och kompetens fördelat på kön eller yrkeskategori.
Mångfald och lika möjligheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 36–37, 129, 132	
405-1	Mångfald i styrande organ och bland anställda	36–37, 55–58, 132, 138	Avsteg: Ålderskategorier redovisas inte på koncernnivå. Minoritetsgrupper redovisas inte inom Gruppen.
Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 36–37, 129, 132	
406-1	Antal fall av diskriminering och deras hantering	130	

GRI-index, forts.

GRI Standard	Beskrivning	Sida	Kommentar/SASB-upplysning
Utvärdering av mänskliga rättigheter			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39–40, 129, 131–132	
412-2	Utbildning av medarbetare inom mänskliga rättigheter	39–40, 132, 137–138	Samtliga medarbetare utbildas i Affärskoden som omfattar mänskliga rättigheter. Avsteg: Utbildning av medarbetare redovisas inte per utbildningskategori på koncernnivå.
Leverantörsutvärdering – social			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 39, 129, 132–133	
414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	39, 132, 138	Atlas Copco använder en riskbaserad metod för att identifiera betydande leverantörer, vilket inkluderar nya och befintliga leverantörer varje år. Avsteg: Data redovisas inte specifikt för nya leverantörer. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
Kunders hälsa och säkerhet			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129, 133	
416-2	Efterlevnad gällande produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	133	
Marknadsföring och märkning			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129, 133	
417-2	Överträdelser av lagar avseende produktinformation och märkning	133	
Efterlevnad av socioekonomiska lagar			
103-1/2/3	Beskrivning av väsentlighet, avgränsningar och styrning	6, 129, 130	
419-1	Överträdelser av socioekonomiska lagar och förordningar	130	

Fotnoter till tabellen med hållbarhetsresultat på sidan 138

1) Beräkningar enligt GRI Standard Guidelines, www.globalreporting.org.

2) Direkt ekonomiskt värde omfattar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, resultat från avvecklade verksamheter och andelar av intresseföretags resultat.

3) Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling samt övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till standardpris i MSEK.

4) Kostnader för finansiärer, inklusive finansiella kostnader och utdelning, men exklusive inlösen och återköp av aktier.

5) Total energi inkluderar både indirekt och direkt energianvändning. Atlas Copco redovisar inte kylning eller ånga separat. I beräkningen av direkt energi, som genereras på plats av företaget för egen produktion eller verksamhet, ingår samtliga bränslen, inklusive diesel, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk, propan och naturgas.

6) Redovisningen av växthusgasutsläpp sker i enlighet med GHG-protokollet (ghgprotocol.org). Länderfaktorer som används för energi kommer från International Energy Agency. Indirekt energi (scope 2) redovisas både som marknadsbaserad och lägesbaserad enligt GHG-protokollet. Där inget annat anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (transportmeasures.org) används vid transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 3-utsläpp omfattar både ingående och utgående transporter av varor som företaget är ansvarigt för, som definierat av Incoterms. Direkta koldioxidutsläpp från biologiskt bundet kol (t.ex. koldioxid från förbränning av biomassa/biobränsle), som faller utanför scope 1, 2 och 3, uppgick till 22 ton under 2020.

7) Resultaten inhämtas som regel vartannat år genom medarbetarundersökningen. Den senaste undersökningen genomfördes 2019.

8) Rapporteringsmodellen och definitionerna för allvarsgraden av olyckor och skador ändrades från 2019 varför resultaten för tidigare år inte är jämförbara.

9) Processen och omfattningen för anställda som ska underteckna och utbildas i Affärskoden reviderades och uppdaterades under 2018 och 2019.

10) Processen och omfattningen för leverantörer som ska underteckna Affärskoden reviderades och uppdaterades under 2019.

Hållbarhetsresultat [1)]

EKONOMISKT VÄRDE	2018	2019	2020
Direkt ekonomiskt värde [2)]	96 415	104 230	100 251
Intäkter	95 363	103 756	99 787
Fördelat ekonomiskt värde			
Rörelsekostnader [3)]	52 557	56 952	55 362
Löner och andra kontanta ersättningar, samt övriga sociala avgifter	22 129	25 220	25 582
Kostnader för finansiärer [4)]	9 381	8 149	8 988
Betalning av skatter till den offentliga sektorn	4 876	4 909	4 801
Behålls i verksamheter	7 472	9 000	5 518
– Inlösen av aktier	9 705	–	–
MILJÖ			
Förnybar energi för verksamheten, % av total energiförbrukning	34	41	44
Direkt energiförbrukning i GWh [5)]	104	105	100
Indirekt energiförbrukning i GWh [5)]	256	264	251
Total energiförbrukning i GWh [5)]	360	369	351
Total energiförbrukning i MWh/KSV [5)]	7.2	6.8	6.6
Koldioxidutsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 [6)]	21	22	20
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 [6)]	72	60	57
Koldioxidutsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 [6)]	93	82	77
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi, lägesbaserad) – scope 2 [6)]	95	98	95
Koldioxidutsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 [6)]	170	150	124
Koldioxidutsläpp ton (transporter)/KSV [6)]	3.4	2.8	2.3
Koldioxidutsläpp i ton total energi och transporter – scope 1, 2, 3/KSV [6)]	5.3	4.3	3.8
Total avfallsmängd (i kg)	33 267	32 459	31 036
Avfallsmängd i kg/KSV	667	597	581
Andel återvunnet avfall, %	94	95	93
Vattenförbrukning (m^3)	436	394	384
Vattenförbrukning (i m^3)/KSV [7)]	8.7	7.2	7.2
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem, %	–	28	30
MEDARBETARE			
Andel tjänstemän, %	69	69	70
Andel arbetare, %	31	31	30
Personalomsättning, tjänstemän, %	6.1	6.0	4.2
Personalomsättning, arbetare, %	7.7	5.6	4.8
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	6.6	5.9	4.4
Andel anställda som haft ett medarbetarsamtal, %	82	84	85
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut, %	19.1	19.8	20.0
Andel kvinnor i chefspositioner vid årets slut, %	19.2	19.5	19.7
Den grad till vilken medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas (poäng) [7)]	–	71	–
Den grad till vilken medarbetare anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet (poäng) [7)]	–	74	–
SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE			
Registrerade skador i den totala arbetskraften, antal [8)]	–	406	385
Registrerade skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften [8)]	–	5.2	4.8
Mindre skador i den totala arbetskraften, antal [8)]	–	997	922
Mindre skador per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften [8)]	–	12.7	11.6
Dödsfall	0	1	0
Dödsfall per en miljon arbetade timmar i den totala arbetskraften	0	0.01	0
Frånvaro på grund av sjukdom och registrerade skador, %	2.0	2.0	2.1
Den grad till vilken medarbetarna anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande (poäng) [7)]	–	69	–
En balanserad säkerhetspyramid (ja/nej)	–	ja	ja
ETIK			
Medarbetare som undertecknat Affärskoden, % [9)]	–	98	99
Medarbetare som fått utbildning i Affärskoden,% [9)]	–	94	99
Chefer i riskländer som hållit utbildning i Affärskoden,% [9)]	–	91	99
Betydande distributörer som åtagit sig att följa Affärskoden, % [10)]	–	59	84
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	86	90	93

Se fotnoter på sid 137

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Atlas Copco AB, org.nr 556014-2720

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 134. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 19.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 134 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASB:s standarder för revision och kvalitetskontroll i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 mars 2021
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Tre år i sammandrag

ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RESULTAT [1]	2018	2019	2020
Orderingång, MSEK	97 132	106 104	100 554
Intäkter, MSEK	95 363	103 756	99 787
Förändring, organiskt från volym, pris och mix, %	8	2	–3
EBITDA, MSEK	24 510	26 597	24 335
EBITDA marginal, %	25.7	25.6	24.4
Rörelseresultat, MSEK	21 187	21 897	19 146
Rörelsemarginal, %	22.2	21.1	19.2
Räntenetto, MSEK	–644	–359	–245
Resultat före skatt, MSEK	20 844	21 572	18 825
Vinstmarginal, %	21.9	20.8	18.9
Årets resultat, MSEK	16 336	16 543	14 783

MEDARBETARE	2018	2019	2020
Medelantal anställda	35 894	37 805	39 606
Intäkter per anställd, KSEK	2 657	2 745	2 519

KASSAFLÖDE [1]	2018	2019	2020
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	28 444	26 696	25 081
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	21 481	20 209	20 454
Förändring i rörelsekapital, MSEK	–3 391	–2 971	2 166
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	–4 301	–9 683	–16 286
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	–2 000	–1 662	–1 459
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–1 462	–1 140	–486
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–1 276	–1 087	–416
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	–21 601	–8 024	–8 552
varav utbetald utdelning, MSEK	–8 496	–7 663	–8 506
Operativt kassaflöde, MSEK	14 133	14 625	18 910

FINANSIELL STÄLLNING OCH AVKASTNING [1]	2018	2019	2020
Balansomslutning, MSEK	96 670	111 722	113 366
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.99	0.98	0.86
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	64 945	72 732	83 649
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.47	1.43	1.19
Avkastning på sysselsatt kapital, %	33	30	23
Skuldsättningsgrad, MSEK	6 702	12 013	16 421
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.3	0.5	0.7
Eget kapital, MSEK	42 472	53 290	53 534
Skuldsättningsgrad, %	16	23	31
Soliditet, %	43.9	48	47
Avkastning på eget kapital, %	33.7	35	27

NYCKELTAL PER AKTIE [1]	2018	2019	2020
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	13.45 / 13.43	13.60 / 13.59	12.16 / 12.14
Utdelning, SEK	6.30	7.00	7.30 [1]
Utdelning i % av resultat före utspädning	47.0	51.5	20.0
Direktavkastning, %	2.2	2.4	1.9
Inlösen av aktier, SEK	–	–	–
Operativt kassaflöde, SEK	11.65	12.04	15.56
Eget kapital, SEK	35	44	44
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	210.5 / 193.3	373.6 / 325.2	421.1 / 368.3
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	380.8 / 339.7	386.5 / 336.9	445.5 / 390.0
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	205.3 / 187.7	205.0 / 188.5	266.7 /231.6
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	291.3 / 264.0	288.0 / 258.8	385.03 / 338.0
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	1 213.5	1 214.7	1 215.4
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	1 215.3	1 215.8	1 217.2
Antal aktieägare den 31 december	87 009	81 656	82 079
Börsvärde, 31 december, MSEK	252 130	440 497	497 187

[1] Styrelsens förslag

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Vice President Investor Relations
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Sofia Svingby, Vice President Sustainability
sustainability@atlascopco.com

Media

Sara Liljedal, Media Relations Manager
media@atlascopco.com

Produktion: Atlas Copco i samarbete med Griller Grafisk Form AB och Text Helene AB

Copyright 2020, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress: Bildrepro Tryck: Hylte Tryck 8993 0001 32

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm
Telefon: 08 743 80 00
Org. no: 556014-2720

atlascopcogroup.com